

Rezultat poslovanja za obdobje januar–april '77

TOZD Proizvodnja izdelkov iz sintetičnih vlaken je v obravnavanem obdobju dosegla naslednje rezultate:

Proizvodnja:
V predilnici dosežena proizvodnja še vedno za 12 % zaostaja za načrto-

vano. Vzroki za nedoseganje načrtovane proizvodnje so: veliki zastoji zaradi popravil, pomanjkanje delovne sile (povečani bolniški izostanki) in nevsklajenost proizvodnje med predpredilnico in predilnico. V mesecu aprilu se je situacija nekoliko izboljšala, tako, da je v tem mesecu doseženo 95 % načrtovane proizvodnje.

Tudi v sukalnici je dosežena proizvodnja za 4 % nižja od načrtovane in to predvsem zaradi relativno nizke proizvodnje v aprilu.

V tkalnici je načrtovana proizvodnja dosežena samo, če jo merimo v 000 votkih, medtem ko je merjeno v tm doseženo 90 %, v m² pa le 88 % načrtovane proizvodnje, kar je posledica spremembe asortimana. V obravnavanem obdobju je dalj časa primanjkovalo bombažne preje Nm 34/2 in tudi kvaliteta preje ni povsem ustrezala. Razveseljivo je dejstvo, da je proizvodnja rustikal zavzes znatno nad načrtovano, kar je bilo doseženo z redno oskrbo z materialom in zadostnim številom delavcev.

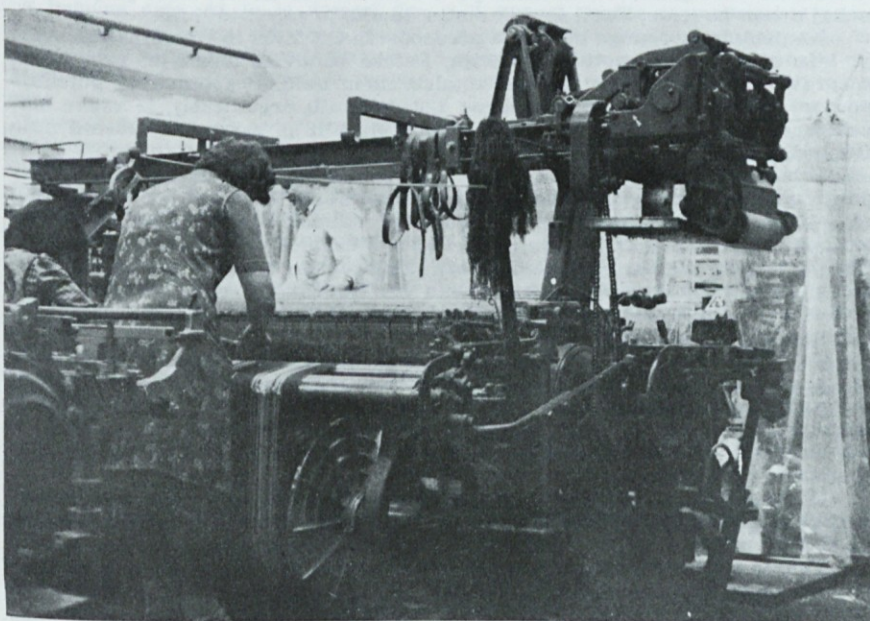
Proizvodnja v oplemenitilnici je bila pri tkaninah dosežena 97 %, kar je sicer pod načrtovano, vendar pa znatno več kot v istem obdobju lanskega leta. Načrtovana proizvodnja barvane preje je bila dosežena 74 %, kar je predvsem posledica pomanjkanja nikelink in spremembe asortimana v tkalnici.

Proizvodnja konfekcije merjenja v Nh je bila v primerjavi z načrtovano dosežena 92 %. Vzroki za nedoseganje načrtovane proizvodnje so: pomanjkanje delovne sile, veliki bolniški izostanki (v marcu 15,09 %) in občasno pomanjkanje posameznih materialov (eloksiranje).

Pri obračunu proizvodnje po variabilnih stroških je bilo ugotovljeno, da so dejanski stroški za 2 % nižji od predvidenih po normativu, kar v absolutnem znesku predstavlja 2,58 milijona din. Fiksni stroški obravnavanega obdobja pa so ravno na višini načrtovane. Cene nabavljenega reprodukcijskega materiala so bile v obravnavanem obdobju za 9 %



Delavke Induplati iz OE Konfekcije Mokronog



Tokrat smo za »Naš razgovor« izbrali tkalnico

(Nadaljevanje na 2. str.)

(Nadaljevanje s 1. str.)

nižje od načrtovanih, ker v tem obdobju še ni nastopilo predvideno povečanje cen.

Prodaja:

Podatki o prodaji kažejo, da je na domačem trgu dosežen 101 % načrtovane vrednosti, na zunanjem trgu pa le 52 %, tako da je v skupnem doseženo 98 % načrtovane vrednosti prodaje. Pri prodaji je bila dosežena povprečna stopnja prispevka za kritje v višini 37 % in sicer je ta znašala na domačem trgu 38 %, na zunanjem trgu pa le 6 %. V primerjavi z načrtovao je dosežena povprečna stopnja prispevka za kritje za 11 % večja.

Doseženi prispevek za kritje je zadoščal za pokritje fiksnih stroškov, davkov iz dohodka, kondicij pri prodaji na domačem trgu, ni pa v celoti zadoščal za pokrite neplačane realizacije, tako da je po plačani realizaciji za obravnavano obdobje ugotovljen negativen finančni rezultat v višini 2,7 milijona din. Z doseganjem normalnega poslovnega rezultata v mesecu maju in juniju je realno možno, da bo poslovanje prvega polletja zaključeno s pozitivnim finančnim rezultatom tudi po plačani realizaciji.

TOZD Konfekcija Slamnik Mengeš je v obravnavanem obdobju presegla načrtovano proizvodnjo za 12 %. V primerjavi z normativi je bilo za to proizvodnjo porabljenih za 5 % manj osebnih dohodkov izdelave in za 8 % manj norma ur. V primerjavi z načrtovanimi so bili dejanski stroški obravnavanega obdobja za 10 % manjši. Doseženi dohodek ugotovljen po plačani realizaciji pa je zadoščal za pokritje zakonskih in pogodbenih obveznosti, osebnih dohodkov in pozitivnega finančnega rezultata v višini 1,4 milijona din.

TOZD Industrijska prodajalna je v obravnavanem obdobju načrtovane cilje, kot tudi dosežene rezultate v predhodnem obdobju presegla. Realizacija je v primerjavi z načrtovano za 11,5 % večja, v primerjavi s predhodnim obdobjem pa za 59 %. Doseženi dohodek, ugotovljen po plačani realizaciji je zadoščal za pokritje zakonskih in pogodbenih obveznosti ter osebnih dohodkov, 37 % dohodka pa je ostalo nerazporejenega, kar v bistvu predstavlja pozitiven finančni rezultat.

TOZD Restavracija in počitniški domovi je v obravnavanem obdobju dosegla načrtovano realizacijo le 94 %, vendar pa je ta v primerjavi s predhodnim obdobjem za 17 % večja. Kljub temu, da načrtovana realizacija ni dosežena, pa je zaradi nižjih stroškov ugotovljen finančni rezultat v višini 9 % doseženega dohodka ugotovljenega po plačani realizaciji.

Ing. Jože Klešnik

POVEČANJE CEN TEKSTILNIH IZDELKOV

Sporazum o ugotavljanju nivoja povečanja cen za osnovne skupine izdelkov tekstilne industrije v letu 1977, ki so ga 15. 3. 1977 sprejeli proizvajalci tekstilnih izdelkov, je 17. 5. 1977 verificiral tudi Zvezni sekretariat za tržišče in cene. Na osnovi tega sporazuma se lahko v letu 1977 cene tekstilnih izdelkov v povprečju povečajo za 9 %. Osnova za povečanje so cene, ki so po veljavnih predpisih veljale na dan 31. 12. 1976.

Stopnje povečanja za posamezne osnovne skupine izdelkov, ki pridejo v poštev za našo DO, so naslednje:

Skupina izdelkov	Povprečno povečanje v %
Bombažna preja česana	27
Bombažna preja kardirana	17
Sintetična preja	12
Preja iz mešanice bombaž-sintetika	14,5
Bombažne tkanine iz česane preje	16
Bombažne tkanine iz kardirane preje	10
Tkanine iz sintetične preje	7
Tkanine iz mešanice bombaž-sintetika	12,5
Drugi neomenjeni izdelki	12

Za druge neomenjene izdelke je samoupravnemu sporazumu priložen poseben seznam, iz katerega je razvidno, da med te lahko prištevamo vse naše konfekcionirane izdelke.

Naše kupce smo že obvestili, da bomo cene naših izdelkov na osnovi omenjenega sporazuma povečali s 1. 6. 1977.

Ing. Jože Klešnik

„Akcija 120“ zajela tudi našo DO

Pred nedavnim smo v dnevnem časopisju lahko zasledili članke o takoj imenovani »akciji 120«. Marsikdo pa o tem ničesar ne ve. Zato je prav, da nekaj o tem povemo, zlasti še, ker smo v to akcijo zajeti tudi mi.

Na pobudo izvršnega komiteja predsedstva CK ZKS in republiškega sveta je bila organizirana politična akcija, katere osnovna misel je, pregled in razprava o uresničevanju zakona o združenem delu. Posvetovanja potekajo po vsej Sloveniji in so zajela okrog 120 delovnih organizacij, iz vsake slovenske občine po dve. V domžalski občini sta bili za razgovore izbrani naša DO in DO Helios.

V torek, 31. 5. 1977 smo se v naši sejni sobi zbrali predstavniki družbenopolitičnih organizacij in predstavniki samoupravnih organov ter naši gostje: tov. Vera Marin — sekretar republiškega odbora Sindikata tekstilnih in usnjarskih delavcev Slovenije, tov. Lojze Mežnarič — predsednik medobčinskega sveta Zveze sindikatov Slov. ljubljanske regije, tov. Janez Dolničar — sekretar medobčinskega sveta ZS ljubljanske regije, ter sekretar občinskega sindikalnega sveta — tov. Janez Bolhar in sekretar občinskih odborov ZSS — tov. Jože Skok.

Tov. Ingo Paš, dipl. iur., je na razgovoru obrazložil pripravljeno gradivo, in sicer: program za uresničevanje zakona o združenem delu, delovni osnutek samoupravnega sporazuma o združevanju dela delavcev v TOZD, delovni osnutek samoupravnega sporazuma o medsebojnih pravicah, obveznostih in odgovornosti med delavci delovne skupnosti in delavci TOZD ter osnovne zamisli in probleme nagrajevanja po delu.

O vsem tem smo predstavniki družbenopolitičnih organizacij in samoupravnih organov v Induplati že razpravljali, široka akcija javnih razprav pa se bo v prihodnosti še vršila.

Tokrat objavljamo del omenjenega gradiva in priporočamo, da o njegovi vsebini razmišljate, saj bo v javni razpravi, ki se bo kasneje izvajala, vsaka konstruktivna pripomba, ideja, lahko dopolnilo k tem osnovnim zamislim, zelo dobrodošla.

Urednica

Zamisli in osnovni problemi nagrajevanja po delu

I. PRIKAZ SEDANJEGA STANJA

Po obstoječem sistemu delitve osebnih dohodkov v združenih TOZD in DSSS v sestavi naše DO so delavci nagrajevani po naslednjih osnovah in merilih:

1. Analitična ocena delovnega mesta izražena v točkah, pri čemer je relativno razmerje med najnižjo in najvišjo oceno 1 : 4,23.

2. Vrednost točke, katere osnovna in maksimalna vrednost se določi s planom glede na s planom pričakovani uspeh poslovanja in ki se med letom določa za vsako tromesečje posebej glede na dejansko doseženi uspeh poslovanja. Pri določitvi vrednosti točke se za ugotavljanje uspešnosti poslovanja uporabi kot merilo doseženi celotni prihodek in dohodek.

3. Stimulativna merila, in sicer merjenje učinka dela ter ugotavljanje kvalitete dela (ki se uporabljata predvsem v proizvodnji na pretežni večini delovnih mest), ugotavljanje skupnega dela učinka v posameznem delu delovnega procesa (ki se uporablja v proizvodnji za stimuliranje delavcev, ki delajo v skupini na enem ali več strojih, in sicer na manjšem številu delovnih mest), ugotavljanje celotnega prihodka in dohodka kot meril uspešnosti poslovanja združenih TOZD (ki se uporabljata na pretežni večini neproizvodnih delovnih mest) in ugotavljanje gibanja zalog skupaj s prej navedenimi merili (ki se skupno uporabljajo za stimuliranje delavcev s posebnimi pooblastili in odgovornostmi).

4. Vrednotenje posebnih delovnih pogojev (delo na montaži, nadurno delo, nočno delo, delo na dan državnega praznika, delo na dan nedelje, delo v deljenem delovnem času idr.).

5. Delovna doba, ki jo je dosegel delavec skupno v kateri koli TOZD, in delovna doba, ki jo je delavec dosegel v TOZD in DSSS v tej delovni organizaciji.

Omeniti je treba, da vsa zgoraj navedena merila urejajo združene TOZD in DSSS skupno s sporazumom o delitvi dohodka in osebnih dohodkov, sprejetim v vsaki od njih, razen določanja konkretnih meril za ugotavljanje delovnega učinka in kvalitete dela, ki določajo delavci v posameznih proizvodnih TOZD.

II. UREDITVE NOVE SAMOUPRAVNE ZAKONODAJE NA PODROČJU RAZPOREJANJA ČISTEGA DOHODKA IN SREDSTEV ZA OSEBNE DOHODKE V SKLADU Z ZZZ

Tako na področju razporejanja čistega dohodka kot na področju delitve sredstev za osebne dohodke morajo delavci v skladu z zakonom o združenem delu sprejeti naslednje akte:

1. Samoupravni sporazum o skupnih osnovah in merilih, ki ga sprejmejo soglasno združene TOZD in DSSS.

2. Samoupravne splošne akte (pravilnike), ki jih sprejmejo posebej v vsaki TOZD in DSSS.

Na področju delitve sredstev za osebne dohodke in za skupno porabo sprejmejo delavci v vsaki TOZD in DSSS z referendumom še posebej:

3. Osnove in merila za delitev sredstev za osebne dohodke in za skupno porabo.

Vsi navedeni akti ne smejo biti v nasprotju z ustreznim samoupravnim sporazumom sklenjenim z delavci v drugih TOZD izven sestave DO, in ustreznim družbenim dogovorom.

Samoupravni sporazum o skupnih osnovah in merilih združenih TOZD in DSSS o razporejanju čistega dohodka in delitvi sredstev za osebne dohodke naj bi poleg potrebne konkretizacije določb samoupravnega sporazuma dejavnosti in območnega družbenega dogovora vseboval še določene osnove in merila, s katerimi bi se združene TOZD in DSSS zavezale pri svojem urejanju teh osnov in meril uporabiti določene kriterije, zlasti pa dosledno izvesti vrednotenje delovnega prispevka delavca glede na vse osnove in merila določene v zakonu o združenem delu, kakor tudi medsebojno vključevati razporejanje čistega dohodka in delitev sredstev za osebne dohodke. Po navedenem naj bi tedaj ta sporazum vseboval:

1. Konkretizacijo osnov in meril samoupravnega sporazuma dejavnosti in ustreznega družbenega dogovora.

2. Določena skupna merila, in sicer zlasti za vrednotenje dela ter nagrajevanje glede na uspešnost poslovanja TOZD.

3. Obveznosti TOZD in DSSS glede merjenja delovnega učinka in kakovosti dela za vsa dela in naloge.

4. Skupna merila za vrednotenje povečanja dohodka TOZD z upravljanjem in gospodarjenjem s sredstvi družbene produkcije (minulega dela).

5. Druge obveznosti TOZD za nagrajevanje po delu v skladu z zakonom o združenem delu, še posebej kako se upošteva rast produktivnosti dela ter uporablja načelo solidarnosti.

6. Skupne osnove in merila za razporejanje čistega dohodka, pri čemer je treba s temi osnovami in merili zlasti zagotoviti uresničevanje planiranih ciljev razvoja.

V skladu z zgoraj navedenim sporazumom pa na to delavci v TOZD in DSSS samostojno urejajo vsa vprašanja razporejanja čistega dohodka in delitve sredstev za osebne dohodke s svojimi ustreznimi akti.

III. ZAMISLI GLEDE NAGRAJEVANJA PO DELU

1. Nagrajevanje živega dela

Zahtevnost dela, odgovornost pri delu in delovne pogoje naj bi zajela anali-

tična ocena skupine del oziroma nalog, ki jih opravlja posamezni delavec, tako da bi navedena merila že bila vključena v obračunsko osnovo osebnega dohodka.

Obseg in kakovost dela pa bi bilo treba ugotavljati praviloma za vsakega posameznega delavca posebej na osnovi ustreznih meril, prilagojenih naravi del oziroma nalog, ki jih opravlja. Izrada delovnega časa naj bi bila praviloma že zajeta pri ustreznih merilih za ugotavljanje obsega in kakovosti doseženih rezultatov dela, saj morajo ta merila obsegati tudi potrebne normative delovnega časa.

Uspešnost pri uporabi delovnih sredstev kakor tudi pri delu dosežene prihranke naj bi praviloma merili za posamezne zaokrožene oziroma proizvodne celote, saj je individualno ugotavljanje teh osnov praktično ne le težko izvedljivo, marveč tudi nesmoterno. Navedeni merili naj bi bili tedaj praviloma skupni za več delavcev, s čimer bi se poudarila njihova medsebojna soodvisnost pri delu in vzajemna odgovornost za dosežene rezultate. Kjer koli pa bi bilo mogoče in smoterno navedeni merili ugotavljati tudi individualno, bi jih tudi samostojno ugotavljali za posameznega delavca z možnostjo, da ga poleg tega eventualno po teh merilih stimuliramo podrejeno še z njunim skupinskim ugotavljanjem.

Nagrajevanje delavcev naj bi bilo obenem odvisno od dosežene produktivnosti dela in poslovnega uspeha v njegovi TOZD in DO kot celoti, kar bi ugotavljali z ustreznimi merili produktivnosti in uspešnosti poslovanja.

2. Nagrajevanje minulega dela

V novem sistemu delitve osebnih dohodkov bo treba dati prav poseben poudarek nagrajevanja delavčevega prispevka k delu, ki ga je dal s svojim minulim delom, pri čemer bo treba oblikovati ustrezna merila za ugotavljanje in nagrajevanje tega njegovega prispevka, ki ga je dal s svojim:

- gospodarjenjem z minulim delom,
- upravljanjem z minulim delom.

a) Gospodarjenje z minulim delom

Merila za ugotavljanje in nagrajevanje gospodarjenja z minulim delom naj bi opredeljevala prispevke delavcev k delu, izražene zlasti v npr. količini izmeta, porabi materiala, porabi energije, številu remontov strojev in naprav, učinkovitega izkoristka delovnih sredstev idr. Ta merila bi po našem mnenju morala biti zlasti skupinska in naj bi bila predvsem izražena v meri gospodarnosti poslovanja TOZD, t. j. meri s katero ugotavljamo dosežene učinke v primerjavi z nastalimi stroški, pri čemer pa bi bilo mogoče v tej zvezi dodatno ali samostojno uporabiti še kakšne druge mere (produktivnosti, donosnosti).

(Nadaljevanje na 4. str.)

(Nadaljevanje s 3. str.)

b) Upravljanje z minulim delom

Merila za ugotavljanje in nagrajevanje upravljanja z minulim delom naj bi opredeljevala prispevke delavcev k delu izražene v vseh merilih donosnosti v primerjavi s pričakovano donosnostjo sredstev v njihovi ali drugih TOZD s katerimi združujejo delo in sredstva, in še posebej v merilih akumulativnosti. Tudi ta merila naj bi bila po našem mnenju predvsem skupinska.

Pri vseh zgoraj navedenih merilih je treba postaviti zahtevo, da morajo biti optimalno natančna in strokovno popolna, obenem pa tudi dovolj preprosta, da bodo razumljiva delavcem.

IV. OSNOVNI PROBLEMI PRI NAGRAJEVANJU PO DELU

1. Osnovni in najtežji problem uvedbe novega sistema delitve osebnih dohodkov v skladu z zakonom o združenem delu postavlja nedvomno poleg ustreznega oblikovanja vseh zgoraj navedenih meril za vsakega delavca zlasti sama izvedba prehoda od dosedanjega sistema na nov sistem delitve osebnih dohodkov. Nedvomno je namreč, da se z novim sistemom delitve osebnih dohodkov bistveno spreminjajo le merila, po katerih se sedaj oblikuje osebni dohodek delavca, še posebej z ugotavljanjem minulega dela, marveč da se tudi bistveno spreminjajo razmerja med temi merili glede na obstoječe stanje.

2. Nadaljni očitni in mnogokrat poudarjeni problem bo seveda zlasti oblikovanje ustreznih meril za ugotavljanje živega dela delavcev, ki ne delajo v neposredni proizvodnji na delih oziroma nalogah, katerih rezultate je mogoče sorazmerno enostavno ugotavljati, in seveda sama uporaba teh meril v praksi. Rešitev navedenega problema nikakor ni enostavna, saj bo treba tudi za te delavce določiti ustrezne normative, in to najmanj za posamezne vrste del oziroma nalog, s katerimi bo treba normirati časovno izvedbo teh nalog ob upoštevanju dejanske zapletenosti teh opravil.

Določiti bo treba tako npr. normative za potrebni čas priprave oziroma študija, potrebno kontaktiranje in izmenjavo mnenj, izdelavo potrebnih pripravljalnih del do končne izvedbe posamezne naloge. Po drugi strani pa zahteva ustrezno normiranje del oziroma nalog teh delavcev bistvene spremembe v dosedanjem sistemu planiranja, saj je jasno, da je uporaba navedenih meril možna le na osnovi izdelanega plana nalog teh delavcev. Pri tem bo moral plan v največji možni meri določati tudi potrebne roke za izvršitev teh nalog, upoštevajoč seveda ustrezne normative potrebnega časa. Tako določitev navedenih normativov kot planiranje nalog v navedenem smislu je izredno zahtevna naloga, ki utegne biti v določenih primerih celo ekonomsko nesmoterna. Poleg tega pa se pojavlja tu še dodaten problem, da namreč vrste del oziroma nalog teh delavcev niti ni mogoče planirati, saj se pojavljajo glede na samo poslovanje in samoupravno odločanje, ki pa sta močno odvisna od cele vrste spremenljivk.

3. Prav tako očiten in mnogokrat poudarjen problem je ustrezno ugotavljanje in nagrajevanje prispevka delavca

k delu, ki ga je dal s svojim minulim delom, še posebej pa obseg uveljavljanja teh meril pri določanju osebnega dohodka delavcev, saj je že sedaj popolnoma jasno, da bo moralo potekati uvajanje te osnove (saj dosedanjega vrednotenja delovne dobe ne moremo šteti kot adekvatnega merila za minulo delo) le postopno. Nedvomno bo tu po našem mnenju nujno potreben ustrezen dogovor v širšem družbenem okviru, ki bo moral tudi dati konkretne rešitve z ustreznimi spremembami sedanjih panožnih spora-

zumov in območnih družbenih dogovorov. V tej zvezi velja še posebej pripomniti, da so kakršnekoli radikalne spremembe pri oblikovanju osebnih dohodkov še posebej v njihovih relativnih razmerjih, praktično neizvedljive, zaradi česar bo kljub uvajanju navedenih novih osnov in meril treba v celoti upoštevati obstoječo strukturo delitve osebnih dohodkov kot neogibno startno osnovo.

Dipl. iur. Ingo Paš
Ing. Jože Klešnik

Program dela KOOS za leto 1977

1. Izobraževanje članstva sindikata

- a) organizacija tečajev za funkcionarje OOS
- b) organizacija tečajev za člane samoupravnih organov
 - za predstavnike svetov organizacijskih enot
 - za predsednike in člane samoupravne delavske kontrole
 - za predsednike DS in DS skupnih služb in SMR
- c) organizacija raznih predavanj
- d) organizacija prireditev
- e) tečaji za delegate delegacij v SIS in zbore DPS
- f) predavanja o LO in samozaščiti.

- 2. Nudjenje pomoči pri organizaciji strokovnega izpopolnjevanja delavcev na delovnem mestu v DO in v tečajih in šolah izven DO.
- 3. Utrjevanje dela samoupravnih organov v TOZD v DS in v DO.
- 4. Aktivno sodelovanje in prizadevanje za kar najbolj celovito uresničevanje določil zakona o združenem delu.
- 5. Prizadevanje in sodelovanje za čimprejšnjo vsklajevanje samoupravnih aktov z zakonom o združenem delu.
- 6. Sodelovanje pri dograjevanju delitve dohodka in osebnih dohodkov ter uveljavljanje delitve po delu in rezultatih dela.
- 7. Sodelovanje s krajevnimi organizacijami SZDL prek delegatov.
- 8. Organizacija sindikalnih športnih iger na nivoju KOOS, sodelovanje v sindikalnih športnih igrah v občini in sodelovanje na tekstiliadi.
- 9. Organizacija zbora članov sindikata KOOS ob dnevu praznika DO.
- 10. Izvajanje sindikalne liste v DO.
- 11. Zagotavljanje socialne varnosti članov in organizacija obiskov obolelih članov, ter skrb za varstvo pri delu.
- 12. Vplivanje OO in KOOS pri organizaciji koriščenja letnih dopustov in koriščenja regresov za letni dopust.
- 13. Nadzor nad družbeno prehrano za delavce, člane sindikata.
- 14. Sodelovanje sindikata pri izdelavi letnih, srednjeročnih in perspektivnih planov in programov ter pri proučevanju uresničevanja začrtane osnovne politike.
- 15. Obravnava izvajanja kadrovske politike v DO.
- 16. Obravnava poročila o izvajanju varstva pri delu.
- 17. Izdelava predloga o zdravstveni preventivi delavcev.
- 18. Obravnava pregleda kršiteljev obveznosti v DO.
- 19. Proučevanje o obveščanju članstva in o informiranju delavcev prek glasila, biltena in podobno.
- 20. Pomoč delavcem pri razreševanju stanovanjskih vprašanj.
- 21. Sodelovanje članov sindikata pri telesno-vzgojnih in kulturno-umetniških društvih.
- 22. Organizacija izletov, pohodov, trimov in kolesarjenja.
- 23. Pomoč članom pri nabavi ozimnice.

Predsednik KOOS:
Venčeslav Perko

Sprejem novih članov v ZSMS

20. maja smo imeli mladi iz Induplati majhno slovesnost. Na slavnostni seji, ki so ji prisostvovali tudi predstavniki OOK in sindikata, smo po uvodnem govoru Braneta Lamberška, predsednika OO ZSMS DSSS, sprejeli v našo organizacijo naslednje mladinke in mladince:

Iz tkalnice:

Forjan Ivka
Capuder Marjan
Šošarič Bernarda

Iz vzdrževanja:

Grošelj Mavricij
Lamberšek Brane
Troha Miroslav

Iz oplemenitilnice:

Begič Nuraga
Radič Novica
Roudi Branko
Selimagič Kemal
Slapar Bojan
Slapar Franciška

Iz predilnice:

Forjan Štefka
Gjergek Cvetka
Kolbl Marta
Lavrič Ivanka
Matuš Marija
Mikola Bernarda
Mitrevski Zdravko
Narat Sonja
Pogačnik Viktorija
Strnad Danijela
Sulja Sonja
Zarnik Sonja

Iz kovinskih konstrukcij:

Benda Franc
Benda Primož
Koželj Peter
Lavtar Danijel
Mušič Marjan
Rebolj Vilijem
Tič Lavrenc

Iz konfekcije:

Blejc Vanda
Grčar Andrej
Grošelj Marija
Hribar Marija

Iz ceradnega oddelka:

Košćak Zlatko
Selko Polde
Kržišnik Dušan

Študenti:

Dolinšek Marija
Zalokar Vilma
Drolc Bojan
Slapšak Alenka
Zupan Helena
Ručigaj Marija
Velepec Franci
Dimc Darko
Birk Rajko
Grajš Sonja
Pavlič Bernarda
Veider Ema
Reščič Vanda
Škaljak Rastko
Urbanija Jelka
Pogačnik Dimitrij

Upamo, da se bodo na novo sprejete mladinke in mladinci čimbolj aktivno vključili v naše delo in nam pomagali, da bo prisotnost mladine v naši delovni organizaciji resnično čutili na vseh področjih dejavnosti. Hkrati si želimo, da bi bilo med njimi čim manj takih, ki bi jih poznali samo po plačevanju članarine.

Breda

SEMINAR ZA SINDIKALNE DELAVCE

V času od 12. do 23. 5. 1977 je potekal izobraževalni tečaj za člane in predsednike izvršnih odborov in konferenc osnovnih organizacij sindikata iz vseh delovnih organizacij domžalske občine. Med njimi smo bili prisotni tudi člani naše delovne organizacije.

Tečaj je organiziral Klub samoupravljalcev, ki deluje pri Delavski univerzi v Domžalah. Namen seminarja je bil dati neke osnove znanja za lažje in boljše delovanje sindikatov in v spontanah razgovorih izmenjati izkušnje s sindikalisti sosednih delovnih organizacij.

Razgovore je vodila tov. Metka Zupanek z Delavske univerze Domžale, ki je sekretar Kluba samoupravljalcev, predavali pa so: tov. Stefan Hrovat o informiranju in komuniciranju, tov. Preston o samoupravnem delavski kontroli, tov. Zupanekova in tov. Janez Bolhar o organiziranosti sindikata, tov. Jože Skok pa o vlogi sindikata, ki jo predpisuje Zakon o združenem delu.

Tovarišica Zupanekova je povedala, da smo se predstavniki Induplati z udeležbo dobro odrezali, saj nas je bilo največ.

Procentualno pa smo nekje v sredini: od 77 članov in predsednikov OOS in KOOS v Induplati nas je bilo na seminarju 57.

Ivanka Šimic



Novi člani ZSMS Induplati



— To so pa naše skrite rezerve!

Iz OE konfekcije Mokronog

V sredo, 25. 5. 1977 je delovna ekipa v sestavi zdravstvene, varstvene in informativne službe obiskala našo OE konfekcije v Mokronogu. Zdravstvena ekipa: dr. Marija Šiška, specialist za medicino dela, višja medicinska sestra Majda Srinjarjeva in naša nova laborantka Nataša Homarjeva, je dosegla rekord — 34 sistematičnih pregledov v dopoldnevu. Ugotavlja, da so naše mokronoške delavke zdrave.

Bilo je lepo sončno jutro, 25. maj — Dan mladosti — rojstni dan našega tovariša Tita, ki nas je posebno navdajal z delovnim elanom. Iz avtomobila smo preložili vse potrebno za improvizirani laboratorij, ki smo ga namestili v garderobo mokronoškega obrata.

Takoj smo pričeli s svojim delom. Seznanila sem se z obratovodjo, tov. Kodričem, ki mi je med zanimivim pripovedovanjem razkazoval prostore. Ti le za silo ustrezajo, a o tem bo kaj več poročal tov. ing. Zupan, vodja službe VD.

V OE konfekcije v Mokronogu je zaposlenih 70 ljudi, od teh so le 4 moški. Kot že vemo, so vključeni v TOZD Slaninik Mengeš, odkar se je lani ta TOZD formirala. V sestavi naše DO pa so dve leti.

Tovariš Kodrič, ki je sam že dolgo vrsto let aktiven sindikalni delavec in je delegat v občinskem odboru Sindikata tekstilnih in usnjarskih delavcev Slovenije, mi je veliko povedal tudi o delovanju njihovega sindikata.

Člani izvršnega odbora njihove osnovne organizacije sindikata (Tršina Slavka, Zakrajšek Marija in Albina Olga) in predsednik tov. Drago Škarija, pa tudi tov. Kodrič si trenutno najbolj prizadevajo aktivirati sindikat, da bi dosegli boljše kakovost dela.

Zanimivo dejstvo je namreč, da njihov kolektiv dosega izredno lepe delovne uspehe, saj pravi tov. Kodrič, da ne pomni meseca, ko ne bi dosegli plana, vendar se naprej in naprej otepajo slabe kakovosti, ki jim dela težave, kljub vsem prizadevanjem. Ta problem se zlasti kaže pri robljenju, ki je tudi njihova najtežja faza dela. Zanimivo je še to, da prav tam, kjer normo najbolj prese-gajo (luknjanje in nabijanje rink) — celo za 60 in 100 %, je tudi kakovost dela neoporečna. Ko sva se pogovarjala o tem problemu, je dejal: »Mislim, da je poglavitni vzrok v tem, da delavke še niso dojele bistvenega — da ne smejo gledati samo na svoj zaslužek danes, ampak morajo misliti, kako bo čez eno ali več let. Vedno poudarjam — če delo ne bo kvalitetno, ne bo naročil — le s kvalitet-

nim in obenem hitrim delom si lahko zagotovimo dober osebni dohodek tudi v bodoče.«

Omenil je tudi drugi moment, ki zavira večjo in boljšo storilnost. Moment, ki se pojavlja v večini industrijskih krajev, ki se šele nekaj let srečujejo z industrijo. Večina delavcev se poleg redne zaposlitve v industriji, doma še več ali manj ukvarja s kmetijstvom. Zato je storilnost druge (popoldanske) izmene manjša. Ta problem se povezuje še s problemom tople prehrane delavk. Povedal je, da ima možnost toplega obroka le dopoldanska izmena. Dogovor imajo z bližnjo gostilno. Topli obrok je 14 dinarjev, kar ni ravno poceni, tako da delavke niso najbolj zadovoljne. »Če bi imele redno kalerično tople hrano, bi se poznalo tudi pri storilnosti, zlasti pa še pri drugi izmeni. Ženska dopoldne dela na njivi, včasih je včasih ne, poleg tega se jih 80 % vozi na delovno mesto... vse to se popoldne pozna pri delu,« pravi tov. Kodrič.

Idealno imajo urejeno ogrevanje prostorov. Ogrevajo s termoakumulacijskimi pečmi, ki vzdržujejo stalno enakomerno toploto.

Ko sem šla od stroja do stroja, sem se lahko sama prepričala, da so delavke izredno pridne, zlasti mladim, ki jih je kar 80 %, gre delo hitro od rok. Res pa je, da ima človeški faktor še vedno najvažnejšo vlogo — pri enakih delovnih pogojih dosega-

jo različne rezultate, nekatere so bolj sposobne, bolj prizadevne druge manj, ne glede na starost. To mi je tov. Kodrič dokazal tudi z dokumentacijo. »Poglejte,« je rekel, »ta delavka je naredila 427 komadov v enem dopoldnevu (nabijanje rink) norma pa je 235 kom. na 7,30 ur. Če bi vsi v Induplati tako delali, bi bila produktivnost vsaj za polovico večja!«

Sivalni stroji so japonski, zelo dobri in imajo pred temi, ki jih uporabljajo v naši konfekciji v Mengšu to prednost, da se po vsakem šivanju igla avtomatično postavi v pravi položaj, obenem pa nožiček odreže sukanec. To delavki prihrani precej časa.

Tov. Kodrič me je opozoril na preprosto pripomoček, ki so se ga sami domislili in čeprav je še tako preprosto, poveča učinkovitost dela od 20 do 40 %. Zlasti je v veliko pomoč tistim delavkam, ki težje dosegajo normo. Delavke same so izjavile, da bi sedaj, ko so se pripomočka navadile, težko delale brez njega.

Z osebnimi dohodki so zadovoljne. Neko mlado dekle mi je povedalo, da je zaposlena šele nekaj mesecev, pa je pri zadnjem mesečnem dohodku prejelo nekaj čez 3000 dinarjev.

Ko sem jo vprašala, kako je z njihovo mladinsko organizacijo, je priznala, da slabo. Nekaj časa si že prizadevajo organizirati svojo osnovno organizacijo ZSMS, pa jim to še ni uspelo, ker ni pravega zanimanja.



Panorama Mokronoga



Plan dela dosegajo in presegajo, s kakovostjo pa so še težave ...

Mogoče bi bilo prav, da bi mladinci iz Induplati v Jaršah le realizirali svoj obisk v Mokronogu, ki ga že nekaj časa načrtujejo. Prav tako dobro bi bilo izmenjati izkušnje sindikalistov, saj je tudi njihovo sindikalno delo potrebno pozitivitve, čeprav jim občinski sindikalni svet v Mokronogu ne odreja pomoči. Ta je organiziral izobraževalni seminar za sindikalne delavce. Seminar ni povsem uspel, ker je bil slabo obiskan. Za dodatno strokovno izobraževanje ob delu nimajo delavke nobenih možnosti, ker v bližini ni ustreznih strokovnih šol. Delavke tako ostajajo brez najosnovnejše strokovne izobrazbe.

Njihova osnovna organizacija sindikata bo zato v kratkem organizirala dve poučni ekskurziji — eno k nam v Jarše, »da bodo ženske videle, koliko truda in časa je potrebno, preden dobijo v roke blago, ki ga konfekcionirajo...« je dejal tov. Kodrič.

Ko sem se zanimala za finančno stanje sindikalne blagajne, se je nasmehnil: »Želje velike, denarja malo... Trenutno imamo 2600 dinarjev na 70 zaposlenih. Vendar smo skromni, se ne pritožujemo. Dokler se nismo vključili v Induplati, še svoje članarine nismo imeli.«

Z disciplino nimajo posebnih težav, če ne upoštevamo nekaj primerov nepoštenega izkoriščanja bolniškega staleža. Ta problem pa je navzoč tudi še kje drugje.

Imajo precej porodniških dopustov, kar je razumljivo, če upoštevamo, da organizacijsko enoto konfekcije v Mokronogu sestavlja 80 % mladink.

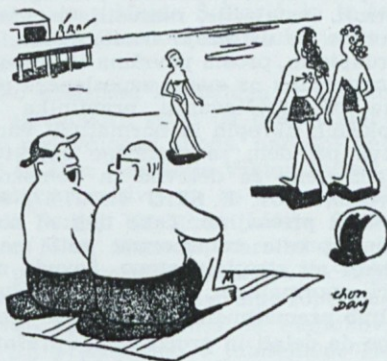
»Z Mengšem in Jaršami dobro sodelujemo,« pravi tov. Kodrič. »Dostava materiala je zadovoljiva, dela

je vedno dovolj, dovolj dobro smo tudi informirani — tu imam le to pripombo: informacije včasih pridejo z zamudo, zato bi prosili, da nam obvestila in podobno redno pošiljate po pošti. Največ stikov imamo s tov. Kavčičem in tov. Rainerjem. Zelo smo bili zadovoljni tudi s tov. Zabu-kovcem in se mu ob tej priložnosti zahvaljujem za ves trud, ki ga je pri nas vložil.«

Za konec pa še to: delavke in delavci iz OE Konfekcija v Mokronogu so prispevali 670 dinarjev za solidarnostno pomoč našima sodelavcema iz Jarš — zakoncema Prosenc.

Članom OE Konfekcija v Mokronogu želimo še veliko delovnih in osebnih uspehov. Upam, da bo naše sodelovanje še bolj zaživelo, saj so mi obljubili, da se bodo sami večkrat oglasili v našem glasilu.

Urednica



— Sem na službenem potovanju — iščem novo tajnico ...

KRATKE VESTI

Medvode

VEČJA PROIZVODNJA TEHNIČNIH TKANIN

Tekstilna iz Medvod, ki je TOZD Tekstila iz Ljubljane, vedno bolj izpolnjuje proizvodni program izdelave filcev, ki jih potrebuje papirna in cementna industrija. V srednjeročnem programu razvoja do leta 1980 načrtujejo največ in sicer 250 milijonov din investirati predvsem za nadaljnji razvoj in izpopolnitev izdelovanja tehničnih tkanin. V tako obsežen program jih sili dejstvo, da v Jugoslaviji uvozimo še vedno 6000 ton različnih tehničnih tkanin.

Bača

KJE GRADITI PREDILNICO

V Bači Podbrdo že dlje časa načrtujejo gradnjo predilnice. Na začetku so imeli namen graditi tovarno, kjer bi izdelali le 4000 ton preje letno. Gradnja predilnice je začela zanimati tudi večje odjemalce, med njimi Dekorativno iz Ljubljane, tako da se je prvi načrt umaknil ideji o gradnji moderne in visoko rentabilne predilnice, ki bi imela zmogljivost 17.000 ton kvalitetne mikane preje letno. Za surovino bi uporabljali konfekcijske odpadke, ki skoraj povsod v Jugoslaviji obleže neizkoriščeni. Te bi lahko dobivali ali prek Dinosa ali pa naravnost iz konfekcijskih tovarn. Taka surovina bi bila cenena, kar bi bilo porok za rentabilno proizvodnjo. V novi tovarni bo dobilo zaposlitev 100 ljudi. Načrt o gradnji predilnice z večjimi zmogljivostmi je sprejet, odprto ostane le še vprašanje lokacije — Baška grapa ali Poljubinsko polje pri Tolminu.

Celje

INDIGO DENIM IZ TOPRA

Celjski Toper bo konec januarja poslal na tržišče večjo količino Mc Gregor blue jeans oblačil, sešitih iz »originalne« tkanine indigo denim, ki so jo izdelali domači metražerji. Tkanino bo tkala mariborska MTT.

Topru je namesto tkanine uspelo v Angliji najti prejo pobarvano na ustrezen način, ki bo seveda cenejša kot uvožena tkanina.

Razlog, da sicer kakovostna domača tekstilna industrija doslej ni mogla izdelati takšne tkanine kot drugod v svetu, je tehnološke narave — gre za zelo drag stroj, dolg okrog 60 m. Evropske tekstilne tovarne imajo vse skupaj le okrog ducat takšnih strojev.

Ljubljana

DEKORATIVNA V LETU 1977

Po dosedanjih naročilih so v Dekorativni v Ljubljani ugotovili, da žele letos kupci kupiti 60 % več plišev, kot pa jih lahko proizvedejo. Zaradi tega bodo lahko vsem kupcem, ki so naročili pliš, ustregli le polovično. Pri listih in žakardskih tkaninah pa je nekoliko drugače. Do sedaj so prejeli okvirnih naročil le za 40 % proizvodnje. Po načrtu naj bi letos prodali za tuja tržišča okoli 15 % proizvodnje.

Naučimo se pomagati

Število nezgod strmo raste vsako leto, tako pri nas kot po vsem svetu, in ne prizanesajo prav nikomur. Moderna tehnika, motorizacija, avtomatizacija itd. terjajo čedalje več žrtev, da si nam v veliki meri zmanjšujejo velike napore in lajšajo vsakdanje življenje. Vsakdo torej potrebuje orožje za primer nesreče! Najboljše orožje človeka pa je znanje, torej v tem primeru obvladanje temeljnih pojmov o pravilni prvi pomoči. Prva pomoč se stalno dopolnjuje, kakor neprenehoma napreduje tudi medicinska znanost. Pravilna prva pomoč nam dostikrat lahko reši življenje, skrajša zdravljenje in nas obvaruje celo pohabljenosti. Trud pri učenju prve pomoči in praktičnih vajah se nam bogato poplača že če znamo pravilno pomagati sebi, svojim domačim in tovarišem ob nesreči, da ne govorimo ob morebitnih elementarnih nesrečah ali celo v vojnah.

V naši delovni organizaciji je usposobljenih prvih pomagalcev 199, iz katerih izhajajo tudi sanitetni oddelek CZ (civilna zaščita). Občinski odbor RK Domžale in oddelek za ljudsko obrambo SOB Domžale pa razpisujeta vsako leto občinsko tekmovanje ekip prve pomoči s ciljem, da se enote in ekipe prve pomoči nenehno izpopolnjujejo v praktičnem in teoretičnem znanju prve pomoči in da so usposobljene za slučaj elementarnih nesreč in v vojni.



Naša ekipa prve pomoči je na letošnjem občinskem tekmovanju dosegla odlično drugo mesto

Letos je na sedmem občinskem tekmovanju ekip prve pomoči in sicer: 20. 5. 1977 ob 15. uri v hali Komunalnega centra v Domžalah tekmovalo 12 ekip prve pomoči. Med njimi je bila tudi ekipa Induplati Jarše v sestavi naslednjih sodelavk: Šunkar Marica, Česnik Ivica, Soklič Majda, Dajčar Francka, Stefan Tadjana, Juhant Vesna, Rahne Ana. Posebna pozornost jim gre zato, ker so prostovoljno žrtvovala veliko ur prostega časa za humano zvrst dopol-

nilne izobrazbe, tako teoretično, kot praktične in so na tekmovanju dosegle zavidljivo drugo mesto oz. razlike med prvim in drugim mestom je bila samo za dve točki. Iskreno jim čestitam! Mislim pa, da enoglasno želijo, da bi prva pomoč postala vsakemu posamezniku sestavni del najnovejše izobrazbe, kar je poglaviti namen za preprečevanje nezgod, poškodb in bolezni.

S. Majda

Delajmo tudi varno

Varstvo pri delu je celokupnost ukrepov, postopkov in opravil, s katerimi si delavci v OZD ustvarjajo in zagotavljajo varno delovno okolje, delovne in življenjske razmere ter s tem uresničujejo pravico do varstva pri delu.

Varno delovno okolje in varne delovne razmere pa se ustvarjajo s tehničnimi, zdravstvenimi, socialnimi, vzgojnimi pravicami in drugimi ukrepi s katerimi se preprečujejo in odpravljajo vzroki, zaradi katerih lahko pride pri delu do poškodb in zdravstvenih okvar delavcev.

Tako piše v zakonu o varstvu pri delu. Kako pa ta dva člena zakona izvajamo v praksi pri našem vsakodnevnom delu v posameznih obratih naše OZD? Ugotovimo lahko, da se je delovno okolje v zadnjih letih v večini oddelkov prvotne OZD Induplati bistveno izboljšalo kar je bilo ugotovljeno tudi z meritvami delovnih pogojev na nekaterih delovnih mestih. Tako sedaj skoraj ni več delovnega mesta, ki bi bilo premalo osvetljeno, kjer klima ne odgovarja, kjer bi bile prevelike koncentracije kemičnih škodljivosti ali pa prahu.

Pač pa je ropot — žal — še vedno prevelik in to v tiskalnici ter na nekaterih delovnih mestih v predilnici.

Vsi obrati pa seveda niso bili adaptirani in prenovljeni. Tako še vedno ostaja odprto vprašanje kako zagotoviti ustrezne delovne pogoje v obratu v Mokronogu, ki pripada TOZD konfenkacija Mengeš. Obstoječi prostori so predvsem premajhni. Stroji, instalacije, razsvetljava, garderobe še ustrezajo normativom in predpisom, prosta površina in prosta prostornina na enega zaposlenega pa sta ob upoštevanju pravilnika o splošnih ukrepih in normativih varstva pri delu za gradbene objekte, namenjene za delovne in pomožne prostore (Ur. l. SFRJ št. 27/67) še enkrat premajhni. Tako tudi ni nobene proste transportne poti med stroji ali stroji in steno. Seveda se pri »normalnem, nemotenem delu« kljub premajhnemu prostoru še vseeno da delati in proizvajati, vprašati pa se moramo, kako bi lahko ukrepali in se reševali v primeru požara, potresa. Zato je to eden od problemov, med drugim tudi iz pogleda

varnega dela, ki ga bo treba čim prej rešiti.

Drugačno podobo stanja varstva pri delu in izvajanja ukrepov za zagotovitev varnega dela na delovnih mestih v vseh obratih OZD Induplata pa dobimo, če pogledamo izvajanje tehničnih, vzgojnih in drugih ukrepov. Še vedno se namreč dogaja, da nekateri delavci pri svojem delu ne uporabljajo sredstev za osebno varstvo pri delu, ali pa ne upoštevajo navodil o prepovedi prevoza na transportnih sredstvih kot so traktor, viličar ali celo tovorno dvigalo. Pri izvajanju del z večjo stopnjo nevarnosti kot so: dela na višini, v jaških, cisternah, bazenih, pri obsežnejšem transportu, delo z jedkimi snovmi, varenju ipd. pa je potrebno narediti plan dela in pri tem določiti varnostne ukrepe, ki so za posamezno delo določeni. S tako organiziranim načinom dela bomo preprečili vrsto lažjih in težjih nesreč, ki se danes pri delu še vedno dogajajo.

**Vodja službe VD:
ing. Brane Zupan**

Tabor nad Ihanom 1937 in danes

Prvi ustanovni kongres KPS na Čebinah je iz 17. in 18. aprila 1937. leta sklenil obdobje, v katerem se je na Slovenskem izoblikovala in uveljavila ljudska fronta — politična linija, ki je ustrezala življenjskim koristim slovenskih delovnih ljudi.

V takih razmerah je posvetila KPS posebno pozornost urjevanju ljudskofrontnega gibanja in odpravi njenih navedenih slaboosti z akcijami »na terenu«; zato je moralo spričo prepovedi shodov in policijskih ukrepov iskati nove oblike dela. Tako je prva zborovanja po ustanovnem kongresu organizirala kot »izlete«.

Eden takih shodov je bil tudi na Taboru nad Ihanom, za katerega je predlagal kmet Polde Miš z Gorjuše, kateri je imel zveze z Ivanom Kreftom. Predlagani kraj zborovanja si je ogledal Tone Tomšič z Vido Tomšičevo, Viktorjem Avbljem in Stankom Starinom in ugotovil, da je dobro izbran. Medtem pa so člani celice KPS Dob—Prevoje in številni simpatizerji partije začeli z agitacijo za udeležbo domačinov na shodu, ki naj bi pokazal, kako globoko je mednje prodrla ideja Ljudske fronte.

Ob tem naj poudarim, da so komunisti zlasti v začetku pomladi 1937 na več sestankih v Dobu, na Prevojah, v Trnjam, v Lukovici, v Krašnji in v Blagovici širili program in snovali akcijske odbore. V nedeljo

23. maja v jutranjih urah so po različnih poteh prihajali na Tabor domačini, skupaj okrog 600, od teh okrog 80 kmečkih posestnikov. Za udeležence iz Ljubljane in okolice pa je bil organiziran skupinski odhod z železniške postaje v Domžalah. Od tu je Viktor Avbelj vodil kolono kolesarjev in pešcev s slovenskimi zastavami na Tabor. Na tem shodu so bili poleg organizatorjev Toneta Tomšiča tudi številni znani partijski delavci, med njimi članica CK KPS Pepca Kardelj, Oskar Kovačič, Vida Tomšič ter še številni sindikalni funkcionarji.

Tako je bilo pred 40. leti. Letos ob jubilejnem letu pa se je pokazala ista slika na istem mestu in na približno isti dan.

Vsepopovsdo razigrani obrazi, dobre volje, pesem in stiskanje rok starih borcev ob ponovnem srečanju; razlikaje bila le ta, da sta si stara prijatelja-borca tokrat segla v roke brez bojazni pred morebitnim napadom sovražnika. Temu shodu pa je seveda dala tudi naša delovna organizacija svoj pečat. Družbeno-politične organizacije so zelo aktivno in uspešno izpeljale to akcijo. Organizirale so prevoz za soboto na Tabor in nedeljo na Gorjušo, kjer je bila osrednja proslava. Udeležba na tem shodu je odraz zavesti občanov in pa seveda slika družbenopolitičnih organizacij v DO, katere so imele nalogo v čim večjem številu zastopati svojo delovno organizacijo. Akcija je uspela, kajti proslava delovnih ljudi in občanov Domžal, posvečena spomenu na enega najbolj uspešnih shodov Ljudske fronte je bila enkratna.

V kulturnem programu na Taboru, katerega je organizirala OO ZSMS Domžale in je vseboval poleg recitala o Titu in kviza na temo o jubilejnem letu KPS, smo sodelovali tudi člani naše delovne organizacije. FKK Mavrica, katere predsednik in delovni vodja je tov. Kosmač Janez, je v ta namen pripravil skeč na temo iz NOB. Poleg njega sva v tem skeču nastopala z Majdo Šoštarčič, ki je že dolgoletni član leta FK kluba iz Radomelj.

Po obširnem kulturnem programu je spregovoril eden od organizatorjev predvojnega shoda, narodni heroj in član federacije Viktor Avbelj-Rudi, prireditve pa so se udeležili tudi Sergej Kraigher, Lidija Šentjurs, Miha Marinko, narodni heroji in predstavniki družbenopolitičnega življenja. S to proslavo smo zopet počastili spomin enemu od mejnikov, ki jih praznujemo v jubilejnem Titovem letu in jubileju Komunistične partije Slovenije.

Hafner Janez

Obisk sejma v Milanu

Pred tednom dni smo obiskali osmi salon tekstila STAR 77 v Milanu, kjer je na 57.000 m² površine sodelovalo petsto razstavljalcev iz 25 držav. Videli smo lahko vso tekstilno opremo za stanovanje — od talnih oblog, tapet, preprog, zaves do posteljnega in kuhinjskega perila. Razstavnici prostori so urejeni domiselno in funkcionalno, izbor zaves je bil zelo pester.

Lahke zaveses so bile tkane v vezavi sukljanke, šir. 250 cm, ki se uporabi za višino okna. Lep izgled zavesam so dajale efektne preje; pri nekaterih zavesah smo v osnovi, pri drugih pa tudi v votku, kar daje izgled karo vzorca.

Poltežke zaveses so bile prav tako tkane v sukljanki, le da iz boucle preje.

Nekaj težkih zaves je bilo tkanih v platno vezavi z navpičnimi črtami v temnejših tonih.

Jacquardskih zaves ni bilo veliko, vse bolj pa se uveljavljajo zaveses iz ženin preje. Pletenih zaves smo videli le malo.

Vsi razstavljalci imajo v svojih kolekcijah vse artikle le v naravnih barvah, od beige do svetlorjave. V večini artiklov je prevladovala sintetika, le pri nekaterih težkih zavesah smo zasledili volno.

Tiskani vzorci na skoraj prosojnih tkaninah so bili večinoma cvetlični, tudi z enim samim cvetom na raportu — naravnih barv — ali samo v konturah in zelo neupadljivi; veliko zaves je bilo poslikanih ročno.

Isti vzorec se ponavlja tudi na pregrinjalu, posteljnem perilu in vertikalnih lamelnih žaluzijah. Vsi raporti so zelo veliki, tudi 300 cm. Potiskani so bili tudi vsi namizni prti vsemogočih oblik in dimenzij; otip zaves je zelo mehak, jedkanih vzorcev (ausbren) ni več.

Odšli smo z dobrimi vtisi in mnogimi idejami, ki jih bomo koristno uporabili tako za naše tržišče, kot tudi za izvoz.

Ana Tome
Nevenka Zorman

ZA VARNO DELO

PRED POPRAVILOM PAROVODOV SE PREPRIČAJ, ČE NISO POD PRITISKOM!

TUDI NAJMANJŠA OKVARA NA STROJU LAHKO POVZROČI OBRATNO NEZGODO!

PREHODI NAJ BODO PROSTI, SICER SO PRI HOJI NEVARNI!

DVIGAJ IN PRENAŠAJ BREMENA PREVIDNO IN PRAVILNO, DA SE NE POŠKODUJEŠ!

SLABE LESTVE NE POPRAVLJAJ, MARVEČ JO ZAMENJAJ Z NOVO!

NE ČISTI, MAŽI ALI POPRAVLJAJ STROJA MED OBRATOVANJEM!

NE UPORABLJAJ POŠKODOVANEGA ORODJA!

ZAVARUJ SI OČI!

Pogrešamo poseben izobraževalni prostor

NAGRAJEVANJE KAKOVOSTI DELA

O tkalnici že dolgo nismo ničesar pisali. Zato smo jo tokrat izbrali za naš razgovor. Z obratovodjo, tov. Alojzjem Pušlarjem in mojstrom, tov. Vencijem Perkom, ki je predsednik KOOS, smo spet razmišljali o problemu, ki nam dela največ preglavic, ki o njem že nekaj časa razglabljammo in pišemo — problem nedoseganja plana in slabe kakovosti. Vprašala sem ju:

Zakaj tkalnica ne dosega plana?

Tov. Pušlar: Plan je vsako leto bolj zahteven in je tudi vsako leto postavljen višje. Kapacitete strojev pa so že nekaj let nespremenjene. Zato morajo biti stroji polno izkoriščeni in takorekoč v brezhibnem stanju.

Pri takem planu si tudi ne moremo privoščiti prevelikega števila prezaložb. Že od začetka leta si prizadevamo, da bi to dosegli, pa nam ne uspe povsem. Čim večkrat smo prisiljeni artiklo na istem stroju menjavati (ker zmanjka materiala in podobno), tem manj je stroj polno izkoriščen.

To bi bila ena od objektivnih težav, ki zavirajo doseganje plana. Druga težava pa se kaže v tem: včasih že proizvodnega materiala ne dobimo toliko kot bi ga po planu rabili. To se je zgodilo na začetku letošnjega leta, ko preje ni bilo toliko kot bi jo tkalnica potrebovala.

Tov. Perko: Glede plana bi dodal še tole: v planu imamo veliko več zahtevnejših tkanin, zahtevnejših vzorcev kot smo jih imeli včasih. Tiste tkalke, ki delajo na statvah za pestro tkanje (buntavtomati, listovke) so zelo obremenjene. Po zahtevnosti še ni bilo tako težkih artiklov, kot jih tkejo zadnje čase. Včasih je imela tkalka npr. dva težja artikla in tri lažje, sedaj pa je vseh pet artiklov težkih. Poleg tega so se stroji tako modernizirali, da njihovo upravljanje zahteva več znanja, pazljivosti in strokovne usposobljenosti.

Tov. Pušlar: Jasno pa nam mora biti, da bomo samo z boljšimi in zahtevnejšimi artikli konkurirali na trgu. Prav zato je potrebno več znanja, več delovne discipline, več truda pri delu. Tu sem se pa že dotaknil tudi subjektivnih dejavnikov. Na žalost zavest posameznika še ni dozorela. Največkrat je taka, da vsak gleda samo na to, da bo količinsko čim več naredil in zaslužil, malo pa se bo poglobljal v to, kako je naredil, saj ga neposredno ne prizadene, če je delo slabo opravil. Dobi ga



Tovariš Alojz Pušlar

prav tako plačanega kot tisti delavec, ki si je prizadeval, da je delo dobro opravil.

Ste glede na te ugotovitve razmišljali o ustreznem nagrajevanju dela?

O tem smo veliko razmišljali in razpravljali. Saj ta problem ne teži samo našega obrata. Pri nagrajevanju bi se morala upoštevati tudi kvaliteta dela, pridnost, prizadevnost in še kaj, ne pa samo količine. Kvalitetno delo naj bi se plačalo, nekvolitno pa ne. To bi bolj osebno prizadelo posameznika.

Vendar se zavedamo, da izdelava nekih kriterijev, pravilnikov za tako nagrajevanje terja ogromno priprav, ogromno analiz in da to ni lahko delo. Sploh pa je težko to narediti za tista delovna mesta, kjer je težko objektivno oceniti opravljeno delo.

Poudarjam, da je potrebno ljudi še vedno z vsemi silami vzgajati k zavesti, da bomo samo s kvalitetnim delom več zaslužili. Mogoče bi se morali v tej smeri še več dogovarjati, čeprav smo se že, pa smo včasih že skoraj obupali.

Vemo, da bomo samo z zahtevnejšimi, novimi artikli, z modernimi stroji dosegli večje rezultate. Vse to zahteva več strokovnega znanja, več strokovnega kadra. Kaj ste konkretno naredili v zvezi s tem problemom?

Tov. Pušlar: Organizirali smo strokovni tečaj za mojstre in tečaj za nastavitve in vzdrževanje strojev. Vendar je bilo še premalo storjenega in bo treba izobraževanje močno pospešiti. Mislim, da vsi v tovarni čutijo, da moramo močno okrepiti mojstrski kader v znanju in številu. Izobraževati pa bomo morali tudi tkalke. Trenutno je glede kadra tako stanje, da me močno skrbi, kako bo.

Kakšno zamisel imate glede izobraževanja kadrov?

Mislim, da potrebujemo določeno število mladih, perspektivnih delavcev, ki bi jih morali začeti usposablјati takoj ob prihodu v DO in vzporedno z delom. Strokovne šole namreč ne dajo kadra tega profila (mojstrov).

Tov. Perko: Naš oddelek bi moral imeti izobraževalni center oz. prostor, kjer bi morali delavke in mojstre navajati na to zahtevno delo, saj sva že na začetku omenjala, da so artikli in tudi avtomati postali zelo zahtevni.

V dosednji praksi pa se dogaja, da je delavka takoj postavljena k stroju in več ali manj prepuščena lastni iznajdljivosti in iniciativi. Pa ne, da ne bi bilo nikogar, ki je ne bi uvažal v delo; le da tisti, ki jo poučuje, nima posebnih možnosti oz. pogojev. Poučevanje ob stroju je daljše in manj učinkovito, ker je razdrobljeno in nesistematično.



Tovariš Vencij Perko



Pogled v tkalnico

Imate v tkalnici še kakšen problem?

Tov. Pušlar: Problem je v tem, da še sedaj nismo rešili vprašanja klime v tkalnici. Polovica tkalnice je v neprimernih prostorih. ATER tkalnica je zasilen izhod, začasna rešitev. Ker je tkalnica v treh prostorih, ni otežkočena le vzpostavitev primerne klime, ampak tudi notranji transport. Precej blaga se pri transportu poškoduje, umaže.

Res pa je, da je nastavitev klime naprav v planu in da je predračun že narejen. Nekaj vlačilnih naprav smo že namestili, vendar je vsak najmanj po dva motorja in ki oddajajo veliko toplote.

Tov. Perko: Delo v poletnih mesecih je v teh prostorih prava muka. Prostor se namreč močno segrejejo že zaradi strojev, ki imajo vsak najmanj po dva motorja in ki oddajajo veliko toplote.

Tov. Pušlar, kaj bi povedal za zaključek našega razgovora?

Kljub vsem težavam in pomanjkljivostim imamo v tkalnici tudi veliko marljivih in prizadevnih delavcev, ki skrbijo za proizvodnjo in kvaliteto delo. Le škoda, da ne moremo tega reči prav za vse. In če še teh pošttrgovinskih ljudi ne bi bilo, bi bilo res žalostno. So tkalke, pri katerih zaropota stroj že pred šesto in ropota točno do dveh.

Čas bi bil, da bi te ljudi javno pokazali in pohvalili, kar na žalost pozabljamo. Kadar padajo očitki, padajo na cel obrat in to ni prav. Pa saj to ne velja samo za nas...

Prav tako pa bi morali javno pokazati tudi tiste, ki jih je treba gratulirati, kar je seveda še veliko težje, čeprav jih potihem vsi poznamo.

Razgovor vodila urednica

Novatorstvo racionalizacije — Rezultat dela raziskovalcev

Nedavno tega smo se zopet pogovarjali o delu komisije za novatorstvo in racionalizacije v podjetju. Z novatorstvom nismo bili prav zadovoljni. Preostaja vprašanje, in odgovor, če je bilo naše sklepanje pravilno.

V vsakdanjem življenju se lahko vsakomur porodi zamisel, kako bi enostavneje izdelal neko nalogo — izdelek. Marsikje se pri delu porodi zamisel, kaj bi še lahko izdelali, pa tega ne naredimo. Gre skratka za možnosti, ki lahko dobijo vedno dokončno obliko. Če te predloge dobijo strokovnjaki, zadevo preučijo ter predlagatelja ustrezno nagradijo.

Zal ni pravega odziva za prijavljanje novatorstev ali predlogov za racionalizacije. Predno bi komurkoli očitali zasanost ali lenobo pogledimo, kaj smo k stvari doprinesli mi.

Nimam namena sprožiti plaz očitkov niti pozivati k samokritiki. **ZAMISLI SE PORODIJO NENACRTNO.** Ko pa govorimo o **RAZISKOVALCIH**, je stvar povsem druga, ker je drugačen tudi pristop. O tem je napisal Vladimir Tandara naslednjo definicijo:

IDEJA JE NEKAJ, KAR SE NAM PORODI V VSAKDANJEM ŽIVLJENJU. LAHKO IMA ZA OSNOVO REALIZACIJO NOVEGA PROIZVODA ALI NAPRAVE, UVAJANJE NOVE TEHNOLOGIJE, IZVEDBO PROJEKTA itd. NI NUJNO, DA JE NOVI PROIZVOD VEDNO POVSEM NOV, KER SE ŽE LAHKO PROIZVAJA V DRUGI DRŽAVI, MOREBITI TUDI V LASTNI, TODA NE V DOVOLJ VELIKIH KOLIČINAH ALI SLABŠE KAKOVOSTI, OZIROMA DRAŽJE.

Težje je definirati kaj so raziskave. Ni dovolj, da nekdo brez ciljno raziskuje, ker je to nenačrtno in časovno neopredeljeno delo. Kdor opravlja takšno delo še ob finančni podpori skupnosti, je zajedalec. V izogib negativnim posledicam si oglejmo kaj pravi k temu 3. člen Samoupravnega sporazuma raziskovalne skupnosti Slovenije v svojem prvem odstavku:

RAZISKOVALNA SKUPNOST SLOVENIJE URESNIČUJE SVOJE NALOGE S TEM, DA: OBLIKUJE IN URESNIČUJE RAZISKOVALNO POLITIKO IN DOLGOROČNE RAZISKOVALNE PROGRAME SKLADNO Z INTERESI DELAVCEV V ZDRUŽENEM DELU, CILJI SAMOUPRAVNEGA SOCIALIZMA, PROGRAMI DRUŽBENEGA RAZVOJA IN RAZISKOVALNE PROGRAME TEMELJNIH IN DRUGIH ORGANIZACIJ ZDRUŽENEGA DELA, SAMOUPRAVNIH INTERESNIH SKUPNOSTI, DRUŽBENOPOLITIČNIH ORGANIZACIJ IN DRUŽBENOPOLITIČNIH SKUPNOSTI.

Morda smo za korak bližje odgovoru, kaj so novatorstva in kaj raziskave. Tudi na najbolj sodobnih strojih bi lahko še kaj popravili, dopolnili ali spremenili. Če ne bi bilo tako, potem bi od sedaj dalje ne izdelali več novih in boljših strojev.

To velja o prometnih sredstvih, o dvigalih, o napravah za razkladanje premoga iz železniških vagonov in podobno. To velja tudi za ureditev notranjega transporta, za premestitve strojev ali za ukrepe, ki naj zagotovijo bolj varno delo.

Za tehnologijo dela je bil začetek 70-ih let najbolj revolucionaren čas v Induplatih. Kdor jo je poznal poprej in jo videl sredi tega desetletja, se lahko prepriča o vrsti izboljšav, ki vse služijo prej naštetim ciljem. Morda bi lahko to ali ono stvar naredili še boljše, ceneje ali enostavneje. Morda to še vedno lahko naredimo. Menda ni nikdar prepozno! Ne gre le za predloge inteligence, ker je življenje potrdilo, da je **GENIALNOST V ENOSTAVNOSTI**. To velja od kolumbovega jajca dalje. Verjetno ne bo nikdar konec te veljavnosti.

O raziskovalcih pa vemo, da so jim potrebna določena znanja in poznanja pravil tehnologije procesov. Raziskovalci morajo biti seznanjeni z najnovejšimi dognanji kolegov, kjerkoli po svetu. Za svoje delo morajo imeti čas, prostor in sredstva. Ob konkretni nalogi lahko pričakujemo potem tudi rezultate njihovega dela.

V preteklem letu so slovenski raziskovalci opravili naslednje naloge, ki zadevajo tekstilno stroko: (raziskave, ki so zanimive za Induplati — op. p.)

Pred ognjem varno plemenitenje tkanin iz celuloze in sintetičnih vlaken — avtor Bogomila Ogrižek.

Raziskave prevodnosti toplote in vlage skozi razsute tekstilne materiale — avtor Boris Satler.

Razvoj hitrega predenja v aerodinamični cevki — avtor Momir Nikolič.

Metodologija za identifikacijo apretur in sredstev na tekstilnih izdelkih — avtor Igor Stupica.

Permanentna antistatičnost PA-6 vlaken — avtor Franjo Kočevar.

Nimam pravice lastiti si razsodništvo o tem, kaj je lahko zanimivo za naše podjetje. Med 21 raziskavami sem omenil le pet njih, ki bi »lahko« bile zanimive za naše tehnologe. Vse naslove pa najdete v 7—12 številki **RAZISKOVALEC** (letnik 1976), katerega dobite v strokovni knjižnici.

O. Lipovšek

Po občnem zboru TVD Partizan Jarše

Najbolj navdušeni člani TVD Partizan Jarše smo se 13. 5. 77 zbrali na 18. občnem zboru tega društva. Pregledali smo opravljeno delo, se pogovorili o problemih, o načrtih in izvolili novo vodstvo. Škoda le, da nas je bilo kljub 150 oddanim vabilom tako malo. Sicer pa o vzrokih slabe udeležbe ne želiva razpravljati, saj prav gotovo vsak član društva ve, zakaj se občnega zbora ni udeležil. Čutiva pa dolžnost, da o nekaterih stvareh obvestiva delavke in delavce v Induplati, saj večino članov TVD Partizan sestavljajo prav oni ali pa njihovi otroci.

Za obdobje od 17. občnega zbora, ki je bil 12. 12. 75 do letošnjega, lahko rečemo, da je bilo glede na zadnja leta precej aktivno. Kljub težavam, ki je bil 12. 12. 75 do letošnjega, lahovega, zelo pomlajenega in neizkušene vodstva društva, je bilo naše delo dokaj razgibano. To je potrdila tudi razprava tov. Sitarja, predsednika ZTKO Domžale. Poudaril je namreč, da je bilo naše društvo v tem času eno najdelavnejših v občini Domžale. Nič ne pretiravava, če rečeva, da je to v veliki meri zasluga dosedanjega predsednika tov. Kavčiča, ki se je izkazal kot velik športni entuziast in dober športni delavec. Pa so se vseeno našli nekateri, ki so mu popolnoma neupravičeno očitali, da je njegovo delo usmerjeno predvsem v namiznoteniško sekcijo, katere vodja je bil.

Ob tej priložnosti želiva spomniti člane izvršnega odbora, ki jim je potekel mandat 12. 12. 75 na obljubo, ki so jo dali takratnemu novemu vodstvu. Če kdo še hrani 1. številko lanskega Konoplana, bo lahko v članku tov. Lipovška z naslovom »Partizan Jarše pod vodstvom mladih« prebral tudi te besede: »... Starejši se niso umaknili v nedelavnost, nasprotno, zagotovili so novo izbranemu vodstvu vso podporo, če se bo pokazala takšna potreba...« Žal je ta obljubljena pomoč ostala le na papirju; zato pa se je našlo več takih, ki so delo Partizana kritizirali oz. širili novice, da Partizan nič ne dela. Seveda bi take govorice lahko zanikali, če bi ljudi bolj obveščali o našem delu. Pa tega nismo storili. Zavedamo se napake in skušamo jo popraviti tako, da v celoti objavljamo poročilo, ki ga je predsednik društva podal na občnem zboru.

POROČILO PREDSEDNIKA TVD PARTIZAN — JARŠE

Na področju telesne kulture smo zabeležili določen napredek, ki opravičuje, da povečani napor in prizadevanja niso bila zaman. Uspehi in napredek pa

nas ne smejo uspavati, temveč nam morajo dati elan za še bolj intenzivno delo.

Odbor je v svoji mandatni dobi izvajal smernice občnega zbora, poleg tega smo skušali prislunhiti vsem pozitivnim mišljenjem in sugestijam, kajti le tako lahko pričakujemo uspehe.

Vendar kljub jasno začrtani poti in smernicam, še danes nam ni jasno, kakšni so mesto, vloga in perspektive TVD Partizana, tudi se premalo zavedamo, da smo osnovni nosilci telesne kulture našega kraja. Napačno bi bilo iskati vzroke nedejavnosti društva zunaj naše organizacije, pravilno je, da znotraj društva analiziramo delo, odpravimo napake ter šele nato iščemo vzroke v objektivnih težavah.

Tudi dejstvo, da imamo v društvu 7 sekcij s preko 200 bolj ali manj aktivnih telovadcev in športnikov ter da od teh sekcij kar 3 ekipe še kar uspešno tekmujejo v medobčinskih ligah, je

prijetno okolje in uživanje v športu in rekreaciji, s tem pa ga zavarovati pred nezdravo družbo in potikanji po gostiščih. V tem pogledu so bila vrata naših vadbenih prostorov vedno odprta vsakomur, ki se nam je hotel priključiti.

DELO PO SEKCIJAH:

TELOVADBA IN REKREACIJA

Telovadba je organizirana za cicibane, pionirke in pionirje in to v telovadnici OŠ v Radomljah in v dvorani v Jaršah. Udeležba na vadbenih urah je odvisna od letnih časov, vendar lahko ugotovimo, da je pri najmlajših pri vsaki uri — v OŠ v Radomljah okoli 30, v dvorani v Jaršah okoli 12, pri pionirjih in pionirkah — v OŠ Radomlje okoli 20, v Jaršah pa okoli 12. Za vaditelje telovadbe je sedaj usposobljenih 8 vodnikov. Trije vodniki so bili tudi v letu 1976 na tečaju v Mozirju.



Bo šla ...?

lahko vzpodbudno. Na drugi strani je manj spodbudno delo IO, katerega člani niso imeli pravega čuta odgovornosti, saj je od skupno osmih sklicanih sej IO bilo sklepčnih le borih štiri. Tudi na to moramo pomisliti danes, ko bomo predlagali in izvolili novo vodstvo društva.

Društvo obsega krajevne skupnosti Jarše, Preserje, Homec in Rodica. Redne vadbe in treninge imamo v telovadnici OŠ Radomlje, v dvorani, strelišču in kegljišču Induplati v Jaršah. Prizadevamo si, da vsakemu nudimo zdravo,

Trenutno si želimo dobiti vodnico in vodnika za rekreacijo starejših, ki bi bila v dvorani v Jaršah.

Za vse vodnike so bile v letu 1976 nabavljene trenirke in copate.

Pri vsem tem delu z mladimi se postavlja vprašanje, kako obdržati v vrstah mladino, ki konča osemletko. Znano je namreč, da v vseh dvajsetih letih obstoja društva, društvo vzgaja predvsem najmlajše, ki pa kasneje, ko odrastejo, z redkimi izjemami, ne sodelujejo v njem. To potrjuje tudi dejstvo, ko smo v letu 1976 organizirali telovadbo za

mladince in mladinke, ter smo jo morali zaradi izredno slabe udeležbe ukiniti.

Za vse člane društva je bila organizirana udeležba TRIM steze v Mengšu, ki pa se je kljub slabemu vremenu udeležilo veliko pionirjev in pionirk. Tak način razvedrila v naravi bi morali uvažati redno in to najmanj vsako spomlad in jesen.

ODBOJKARSKA

Odbojarska sekcija šteje trenutno 12 registriranih igralcev, ki tekmujejo v medobčinski ligi. Redne vadbe imajo 1-krat tedensko v telovadnici OŠ v Radomljah. V letošnjem letu smo ekipo nekoliko pomlajali s 4 mladinci.

V okviru šole Radomlje vadimo okoli 20 pionirk, ki so že dosegle uspeh, namreč postale so prvaki OŠ občine Domžale.

Sekcijo vodi Marjan Zupan.

KEGLJANJE

Kegljaška sekcija združuje čez 20 članov, ki nastopajo na raznih tekmovanjih in to ekipno, posamezno in v parih. Dokaj uspešno tekmuje ekipa v medobčinskem tekmovanju. V letu 1976 so tekmovali v medobčinskem tekmovanju 2 ekipe, s spremembo tekmovalnega sistema pa zastopa naše društvo samo ena ekipa in to v mali ligi.

V letu 1976 sta dva kegljača uspešno opravila izpit za inštruktorja kegljanja. To sekcijo vodi Dane Andromako.

NAMIZNI TENIS

Med aktivnejšimi sekcijami v društvu je tudi namiznoteniška. Člani sekcije vadijo v dobrih pogojih v prenovljeni dvorani v Jaršah. Na razpolago imamo 6 miz za namizni tenis in to 3 mize last društva in 3 mize last OŠ Radomlje, ki nam je odstopila v uporabo, s tem, da vadimo tudi njihove pionirje in pionirke. Imamo pionirsko, mladinsko in člansko vrsto, ki tudi tekmuje na medobčinskih in regionalnih tekmovanjih, in to posamezno, ekipno in dvojicah. Članska ekipa dokaj uspešno tekmuje na medobčinskih tekmovanjih, kjer je zasedla tretje mesto izmed 8 sodelujočih ekip. Še več uspeha smo imeli na raznih selektivnih turnirjih v mladinski vrsti.

V letu 1976 smo uvedli pionirsko namiznoteniško šolo, ki jo vodi Pirš Luka.

V minuli sezoni smo tudi sami organizirali občinsko prvenstvo, prvenstvo centra za člane in članice, mladince in mladinke, selektivni turnir mladincev ter razna druga manjša tekmovanja.

Namizni tenis tudi treniramo s skupino pionirjev v OŠ Josip Broz Tito na Rodici. V programu imamo razširiti delo še na OŠ Slandrove brigade v Domžalah.

STRELJANJE

Streljska sekcija je v zadnjem času manj aktivna. Udeležila se je le nekaj trim tekmovanj, ki so bili organizirani v občinskem merilu. Mislim, da je naša osnovna naloga, da delo te sekcije pospešimo, ker ima za delo številčno in materialno osnovo.

SAH

Ceprav je ustanovljena tudi šahovska sekcija, ni nikdar popolnoma zaživel. Imamo 10 šahovnic s figurami in 5 šahovskih ur. Dani pa so pogoji, da bo v bodoče ta sekcija tudi aktivnejša, saj je šah v naši občini zelo razvita dejavnost in tudi tovrstnih strokovnjakov tudi v društvu ne manjka.

KARATE

V interesu nekaterih članov društva je bilo s karate klubom Domžale dogovorjeno o pričetku vadbe te zvrsti športa. Trenutno šteje sekcija 11 naših članov in članic. Redne vadbe imajo dvakrat tedensko v dvorani v Jaršah, poleg tega pa še naši člani trenirajo v Domžalah in v OŠ JBT na Rodici. Sekcijo smo tudi registrirali pri Zvezi karate organizacij Slovenije.

Trener sekcije in vodja obenem je SOROTAR Slavko.

Poleg dela po sekcijah, so se člani našega društva udeleževali vseh TRIM tekmovanj v košarki, streljanju, trim pohodi (Ob žici okupirane Ljubljane), Ihan, trim kolesarjenja in drugih tovrstnih tekmovanj (tek po ulicah Radomlje in Domžal).

DELO ČLANOV IZVEN DRUŠTV

Člani našega društva sodelujejo pri svojih sindikalnih organizacijah ob priliki delavskih športnih iger. Sodelujejo v vseh športnih panogah, to je: smučanje, sankanje, mali nogomet, namizni tenis, kegljanje, odbojka, košarka, streljanje in šah. Razveseljivo je, da je Sindikalna organizacija INDUPLATI zasedla v skupnem plasmaju prvo mesto, druga Sindikalna organizacija z našega področja SLOVENIJALLES pa 12. mesto. Poleg občinskih sindikalnih tekmovanj se udeležujejo člani Sindikalnih organizacij tudi drugih prijateljskih srečanj med drugimi organizacijami in vsakoletnih TEKSTILIADAH in LESARIADAH.

Vendar priporočamo sindikalnim organizacijam, da naj bo delo s športniki ne samo sezonsko, temveč naj bo delo skozi vse leto, saj imamo za to vse pogoje.

GOSPODARSKA VPRAŠANJA

Osnovni cilj gospodarstva je bil, da čim prej opremimo dvorano v Jaršah za telovadbo. V ta namen smo kupili: 3 blazine, odrivno desko, bradljico, malo in veliko mostnico, malo in veliko hrptnico, ravno desko, voziček za prevoz rekvizitov, kolednice, stojala za žoge, razne žoge. Poleg tega smo nabavili še žoge za odbojko, za košarko, mrežici za namizni tenis in žogice, nabavili smo drese za košarkaško ekipo, za odbojarsko ekipo, ter še za ostale športne discipline.

Nabavili smo tudi 15 trenirk ter poravnali vaditeljem račune za nakup copat.

Predsednik društva
(RAJKO KAVČIČ)

Po razpravi, ki je sledila poročilu predsednika, blagajnika in nadzornega odbora, smo sprejeli novo vodstvo in program dela za mandatno obdobje, ki je pred nami. Novo izvoljeni člani izvršnega in nadzornega odbora ter disciplinskega sodišča so se prvič sestali 24. 5. 1977. Na tej seji so bile razdeljene tudi funkcije v posameznih organih društva.

Ivršni odbor sestavljajo:

1. Pirc Janez — predsednik
2. Kurzweil Vinko — podpredsednik
3. Maravič Vesna — tajnik
4. Kurzweil Breda — blagajnik
5. Koželj Janez — načelnik
6. Strojman Breda — načelnica
7. Lavriša Štefan — gospodar
8. Keržan Niko — član
9. Kogoj Miro — član
10. Zupan Marjan — član
11. Mišvelj Tone — član

Nadzorni odbor sestavljajo:

1. Kavčič Rajko — predsednik
2. Blej Danica — član
3. Kunaver Ivan — član

Disciplinsko sodišče:

1. Pavlin Matjaž — predsednik
2. Štebalj Karel — član
3. Jeraj Borut — član

Novi odbor je takoj začel z delom. Na prvi seji smo že razpravljali o konkretnih nalogah, ki nas čakajo v bližnji prihodnosti. Zavedamo se namreč, da Partizan slavi letos 25-letnico svojega obstoja in da moramo biti prav zaradi tega letos še posebej aktivni.

Prva akcija, ki jo bomo izpeljali že v začetku junija, je obisk trim steze s piknikom za vse člane društva, od cicibanov do »veteranov«. Upamo, da nam bo za to akcijo uspelo pritegniti čim več naših članov, saj želimo z njo formalno zaključiti sezono 1976/77.

Morava pa poudariti, da društvo v poletnih mesecih ne bo prenehalo z delom. Kljub času dopustov bomo organizirali, če bo seveda dovolj zanimanja, množične trim akcije kot so tek Cooperjev test, vsi na kolo za zdravo telo itd.

Vse tiste, ki se niso vključili v naše društvo, pozivamo, da to store čimprej in vsaj del svojega prostega časa posvetijo tudi telesni kulturi. Meniva, da ni treba poudarjati, kaj pomeni športno-rekreativna dejavnost za zdravje vsakogar in čas bi že bil, da to uvidijo tudi tisti, ki jim je do danes vso športno aktivnost predstavljalo sedenje pred TV aparati. Z množičnim udeleževanjem na športno-rekreativnem področju pa bi zlagoma zaživel tudi tisto pristno družabno življenje, ki je krasiло našo družbo v obdobju po 2. svetovni vojni, pa je našalost v boju za čimvečji življenjski standard tako hitro zamrlo.

Zato na koncu najinega pisanja še enkrat pozivamo vse omahljivce, da se nam pridružijo. Pridite, ne bo vam žal!

Borut Jeraj in Breda Kurzweil

Deseta tekstiliada v kegljanju

Ze deset let se tekstilci iz Slovenije srečujemo na športnih igrah v kegljanju. Pobudniki teh srečanj smo bili prav Jaršani. Tedaj smo bili organizatorji in realizatorji prvega srečanja.

Na prvem srečanju je bila udeležba skromna. Z leta v leto pa je vedno bolj množična. Zato je prišlo pred dvema letoma do reorganizacije tekmovanja.

Poslej tekmuje po regijah, in sicer: Celjska, Dolenjska, Gorenjska, Mariborska, Primorska, Ljubljana-center in Ljubljana-okolica, v kateri nastopamo Jaršani.

Tekmovanje se odvija na sledeč način: najprej so predtekmovanja po regijah. Ekipa, ki zbere največ točk v vseh disciplinah: pri moških ekipno, moških parih in posamežno ter pri ženskah ekipno, ženski pari in posamežno in v borbenih igrah, se uvrsti v finale. V finale pridejo tudi štiri najboljše posameznice in trije posamezniki ter organizator finalnega dela tekmovanja.

Na tekmovanju regije Ljubljana-okolica, ki je bilo letos na kegljišču Repovž v Domžalah (organizator Tosama iz Domžal), so tekmovali sledeče delovne organizacije: Tosama Domžale, Uni-

versale Domžale, Trak Mengeš, Svilanit Kamnik, Motvoz in platno iz Grosuplje in Induplati. Doseženi so bili naslednji rezultati:

Moški ekipno — 6 × 200 lučajev:

1. Tosama — 4764 kegljev
2. Svilanit — 4645 kegljev
3. Motvoz in platno — 4600 kegljev
4. Tosama II — 4542 kegljev
5. Induplati — 4497 kegljev
6. Univerzale — 4378 kegljev
7. Trak — 4032 kegljev

Ženske ekipno — 4 × 100 lučajev:

1. Induplati — 1314 kegljev
2. Svilanit — 1289 kegljev
3. Tosama — 1221 kegljev
4. Univerzale — 1173 kegljev
5. Trak — 1003 keglje

Borbene igre — 10 × 6 × 3 × 2 lučaja:

1. Tosama — 771 kegljev
2. Motvoz in platno — 742 kegljev
3. Svilanit — 717 kegljev

4. Induplati — 696 kegljev
5. Univerzale — 614 kegljev
6. Trak — 577 kegljev

Od naših so se najbolj izkazale ženske v ekipnem tekmovanju, kjer so zasedle prvo mesto, v parih (Maravič, Gorjan) tudi prvo mesto med posameznicami je bila Vesna Maravič prva, Mija Gorjan pa druga. S temi rezultati so dosegle tri najboljše mesta v ženski konkurenci.

Pri moških je naš tekmovalac Danijel Andromako zasedel med posamezniki deseto mesto, Lado Zabukovec štirinajsto, v parih pa sta bila imenovana sedma.

V številku točk je dosegla prvo mesto Tosama iz Domžal in se uvrstila v finalni del tekmovanja. Po določilih, ki smo jih že omenili, so se v finale uvrstile tudi Vesna Maravič in Mija Gorjan iz Induplati.

V finalnem delu je Mija Gorjan podrla 378 kegljev, Vesna Maravič pa 328.

Vsem tekmovalcem čestitamo k uspehu, prav posebej pa veljajo čestitke našima najboljšima kegljačicama Maravič — Gorjan.

D. Andromako

Letna skupščina DITT Jarše

Sredi aprila 1977 je bila skupščina DITT Jarše. Delo je teklo po tem dnevnem redu:

1. Predavanje direktorja PZ tovariša L. Dolenca o nekaterih gospodarskih vprašanjih v tekstilni industriji letos

2. Pregled dela društva za preteklo obdobje

3. Sprejem plana dela za to leto (1977).

Tovariš Dolenc je zanimivo in podrobno prikazal situacijo v tekstilni industriji, kako gospodarimo, kako planiramo, kakšne so možnosti in kaj želimo, kaj lahko ukrepamo oziroma kaj lahko storimo, da se sedanje stanje izboljša.

Ob zaključnem računu za preteklo leto so volnarji izkazali izgubo, predelovalci bombaža in drugi tekstilni proizvajalci niso imeli izgube. Vprašanje pa je, kako realno je bila ta prikazana. Tovariš Dolenc je poudaril, da je treba smotrnejše planirati proizvodnjo in dolgoročnejši razvoj tekstilne industrije. Brez tega ni napredka, vsak kratkoročni načrt pa pomeni stagnacijo. Razvoj tekstilne industrije bi naj šel v smer izboljšanja izdelkov ter v sodobnejše kreacije ob uporabi narodnih motivov. Ti naj bi odprli pot našim izdelkom na mednarodni trg. Usmeriti se na proizvodnjo tehničnih izdelkov (ne oblačilnih). Za tuje tržisce je važno uveljaviti dogovorjene roke dobave, ker lahko le s solidnim

poslovanjem dosežemo boljše cene za naše blago.

Na splošno je tekstilna industrija Slovenije slabo organizirana; tekstilci niso povezani med seboj. Na tem področju bo treba še veliko storiti, je nazadnje rekel predavatelj. Storit bo treba še marsikaj, saj so izredno visoke tudi finančne obremenitve tekstilne industrije z raznimi dajatvami na vseh mogočih ravneh.

Po predavanju je bila krajša razprava. Sledilo je delo skupščine. Delovni predsednik skupščine je bil tovariš Alojz Pušlar, zapisnik pa je pisala tovarišica Marica Jermanova.

V svojem poročilu so predsednica društva inženir Daliborka Podboj, blagajnik Vida Andromako, tajnik Francka Kerčeva ter referent za šport Ivan Drolc in predsendik nadzornega odbora inženir Jože Podpeskar poročali o dogodkih tekom leta.

Društvo šteje 126 članov, od tega jih je iz Induplati 70. Delo je sestavljalo izobraževanje potom raznih predavanj in potom direktnih stikov ob obiskih in na strokovnih ekskurzijah. Na obisku smo bili v tovarni Sukno v Zapužah, Vezenine na Bledu, v Dekorativni v Ljubljani, v Totri v Ljubljani ter v tovarnah nogavic Polzela in Gorenje v Velenju. Prek 80 članov društva se je udeležilo tudi strokovne ekskurzije na Poljsko v tovarno Befama v Bielski Biali.

Na predavanjih pa smo slišali o: varstvu pri delu, v zvezi z izvajanjem zakona o plačevanju dolgov med uporabniki družbenih sredstev, stanje izvoza in perečega vprašanja tekstilne industrije sploh, perspektivni plan občine Domžale, o inovacijah, predavanje iz področja predilstva in v vlaknovinah. Udeležba na predavanjih ni bila vedno zadovoljiva, večje zanimanje so člani kazali za družbeno-gospodarske probleme. Vzrok je treba iskati v tem, da člani društva niso le tekstilci, ampak tudi drugih profilov. Specifični programi se pri vsem tem v precejšnji meri zelo razlikujejo.

Dvakrat smo se srečali tudi na športnem polju. V lanskem letu je bilo tekmovanje znotraj društva, letos pa je tekmovanje priredilo sosednje društvo DITT Kamnik. Tekmovali smo v smučanju, kegljanju in šahu. Organizacija bi bila lahko boljša, če bi prireditelji pokazali večjo aktivnost.

Plan za leto 1977 je bil sprejet. Razne dejavnosti, ki so blizu posameznikom pa kažejo, da bo treba organizirati v prihodnje debatne krožke v okviru delovne organizacije, kjer bo reševanje težav in problemov lažje in bolj neposredno.

Vodstvo društva želi, da se tesneje vključi v družbeno-politično aktivnost v delovni organizaciji, v domači občini in najde stik z drugimi društvi izven kraja.

dipl. ing. Daliborka Podboj

obvestila iz kadrovske službe

ZAHVALE

Ob boleči izgubi dragega očeta

JANEZA VOLČINIJA

se zahvaljujeva sodelavkam in sodelavcem tkalnice in pripravljalnice za podarjene vence in denarno pomoč.

Suzana Maček in
Fanika Kimovec

Ob smrti dragega očeta

FERDINANDA VASLETA

iskrena hvala sodelavcem iz obeh tkalnic, za darovano cvečje in denarno pomoč.

Posebno pa hvala Tončki Klemenčičevi, Stanetu Hočvarju in Francki Dajčarjevi za ves trud in pozorost.

Hči Zinka Kern z družino

Prijetno sem bil presenečen nad izkazano pozornostjo. Ker sem že več mesecev v bolniškem staležu, so me obiskali člani sindikata in me tudi obdarili.

Za izkazano pozornost se iskreno zahvaljujem.

Krampelj Vinko

RAZSTAVA:

25 LET KONOPLANA

Na posebni seji uredniškega odbora Konoplana, 19. 5. 1977, ki ji je prisostvoval tudi tov. direktor, ing. Srečo Bergant, je bilo sklenjeno, da se ob 25. letnici izhajanja našega glasila — 12. julija 1977, priredi razstava Konoplana.

Odbor za pripravo razstave, ki ga sestavljajo Ivo Sešek, Otmar Lipovšek, Marinka Pavli, Lado Zabukovec, Janko Ukmar in Ivana Seifert, je sklenil, da bo slavnostna otvoritev razstave 11. julija 1977 ob 18. uri, dokončnega sklepa o najprimernejšem razstavem prostoru pa še ni zavzel. O tem vas bomo pravočasno obvestili.

Uredniški odbor

POROČILO O GIBANJU OD ZA APRIL 1977

Vrednost točke za II. tromesečje je sledeča:

TOZD-1 in DSSS din 0,0431

TOZD-2 — ind. prod. din 0,0437

TOZD-3 — Restavrac. din 0,0481

TOZD-4 — Konf. Slamn. din 0,0481

Menjajoči del OD pa je bil izplačan v sledeči višini:

R-D-Z za TOZD proizvodnjo in DSSS je znašal 112,5 %

R-D za TOZD proizvodnjo in DSSS je znašal 114,5 %

TOZD Industrijska prodajalna je znašal 115 %

TOZD Restavrac. in počit. domovi — menjajoči del ni bil izplačan.

TOZD Konfekcija Mengeš je znašal 115 %.

Povprečno izplačani osebni dohodki so se gibali sledeče:

TOZD proizvodnja din 3653,75

Del. skup. skupnih služb din 5243

TOZD Inust. prodajalna din 4304

TOZD Restav. in poč. domovi din 4358

TOZD Konfekcija Mengeš din 3515

Vera Habjan

Razred	TOZD proizvodnja							DSSS	TOZD Konf.	TOZD Res.	TOZD Trg.
	pred.	prip.	tkal.	opl.	konf.	cer. o.	kov. k.				
do 2100	8										
2100 do 2500	2		1		1			3			
2500 do 3000	25	16	8	20	16	1	1	6	24		
3000 do 3500	27	53	95	17	45	6	3	20	98	4	
3500 do 4000	18	29	59	19	25	7	10	35	55	3	4
4000 do 4500	6	8	20	15	2	5	7	47	16	7	7
4500 do 5000			3	11	3	1	5	39	9	2	2
5000 do 5500	2	5	8	3	1	1	1	20		2	
5500 do 6000	2		7	2			2	11	1	1	
6000 do 6500	1		3		1			11			
6500 do 7000			2					15	1		1
7000 do 7500	1				1	1		9		1	
7500 do 8000		1	1	1			1	7			
8000 in več								25	1		
	92	112	207	88	95	22	30	245	208	20	14
Najnižji OD	1949	2715	2375	2560	2304	2891	2839	2564	3515	4358	4304
Najvišji OD	7480	7691	7822	7629	7360	7480	7676	12978	9465	7441	6783
Povprečni OD	3299	3513	3746	3767	3470	3971	4252	5243	3515	4358	4304

TOZD PROIZVODNJA

Vstopi:

Selko Polde, del. v cer. oddelku, vstopil 12. 5. 1977,

Kovač Jožica, adjustiranje tkanin, vstopila 12. 5. 1977.

Izstopi:

1. Knez Ivan, del. v cer. odd., izstopil 13. 5. 1977,

2. Stražar Miro, del. v pripravlj., odšel v JLA 25. 5. 1977.

3. Oraščanin Hazim, del. v oplemen. odšel v JLA dne 26. 5. 1977.

DELOVNA SKUPNOST SKUPNIH SLUŽB

Vstopi:

1. Kobilca Marko, električar, vstopil 16. 5. 1977,

2. Vavpetič Stane, kovinostrugar, vstopil 23. 5. 1977.

Izstopi:

1. Stoimenovski Pavle, tehnolog, odšel v JLA 28. 5. 1977,

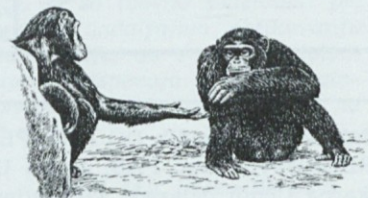
2. Mišič-Malovrh Meta, tehnolog, izstopila 31. 5. 1977.

POROČILI SO SE:

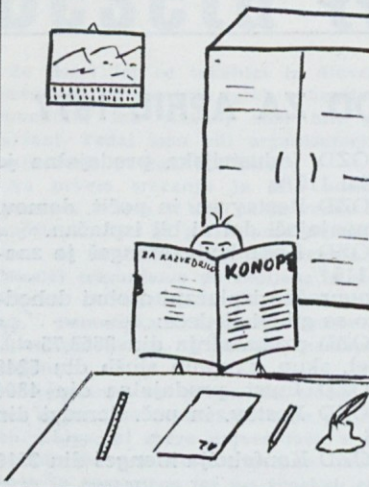
Zupanc Alma, previjanje v predilnici, poročena Kerč

Sušnik Olga, šivilja, poročena Zore Meserko Ivanka, šivilja, poročena Fajfar

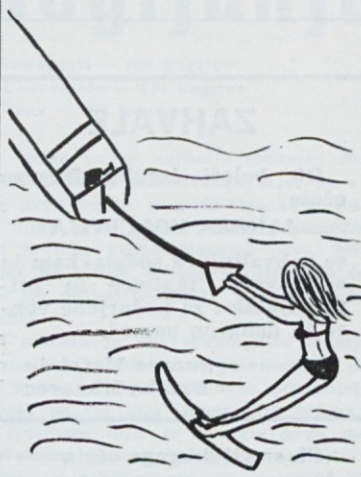
ISKRENO ČESTITAMO!



Brez besed

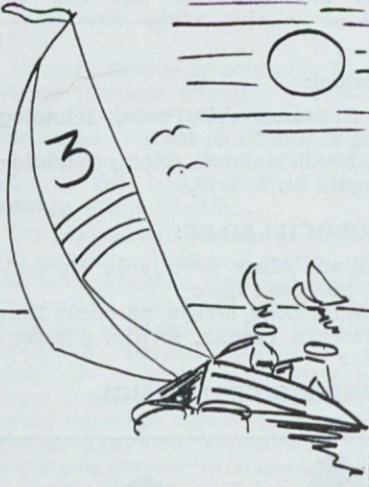


ZANIČLJIV IZRAZ ZA ŠTUDENTA, KI JE PRETIRANO UČI	DODATEK K SPISU	RAZPO- KA	HRVAŠKA RAFINE- RIJA	VRED. BLAGA	VRSTA PREPROG
BRIZGA					
VADI- TELJ					
REKA NA PRI- MORSKEM					
EVROPSKO PRVENST- VO ATLET.			NAJVIŠJA IGRALNA KARTA		
POMOČNI GLAGOL		NROČ- NIKI	OKRAS. PTICA	MOHA- MEDOVA VERA	IME KLAVO- RE
STOPNJA					



ZAŠČITNO POKRIVALO PRED SONCEM	DEL LJUB- LJANE	PERBIJ. VLADAR LESJAK AJDA	NAPOVEA RTV	KOSITER	BIVALNI PROSTOR	MESEC ŽIDOV. KOLED.
SLOV. POJEM			PRIKAZ			
LUKA V AL- ŽIRU			ŽENSKO IME			
PRED- LOG		HRVAŠ. POPEV- KA				
AVTOM. OZNAKA ČAKOVCA		LIST PAPIRJA SMULAR. KLUB RAĐOVLJ.	NERO- DNEŽ	RAHEL VETER	PROCES V TEKS- TILNI INDUSTR.	RANAR MAZAČ
NOSILJA- NJE						ANICA IGRALKA TKAČ
ŽENS. IME			MEDMET	DOMOVINA TATAROV	RUDNIK V BIH	AMERICIJ ASTRON- NOVA ZVEZDA
VRSTA GLAS- BILA				OPALJENA POGAČA	PROFIT	

ZVOK GLAS	GORA V JULIJCIH TROŠKI LES	ANTON OCVIRK	LESKO- VAR	DITANSK. STROKOV. ZA PREHR. REKA V ROMUNIJ
ETIOPSKI NARATO- NEC (BIKILA)				
DRČA ZA LES		URADNI SPIS DEPART. V FRANC.		
STJEPAN ČUIČ	MESTO V S. FRANCII			IVAN POTRČ TALISOVA ORANJE
PIŠKOTI	KUTINA		PESTNER PRIŠTI- NA	
OGLJIKO- VODIK V BENCINU		POMLAD. MESEC		
		JUS		



Izdaja v 1000 izvodih DO INDUPLATI Jarše n. sol. sub. o. Uredniški odbor: Marija JEREB, Vida KOŽELJ, Cilka MRĐENOVIC, Ingo PAŠ, Janko UKMAR, Lado ZABUKOVEC in Ivana SEIFERT — odgovorni urednik. Natisnila tiskarna Učnih delavnic v Ljubljani. Konoplan je oproščen plačila prometnega davka z odločbo Sekretariata za informacije SRS (421-1/72 od 8. aprila 1974)