

Rezultati ankete

5. Izvor tehnologije

Z odgovorov na vprašalnik je razvidno, da proizvajajo:

— na osnovi lastnih dognanj in razvoja	26 del. org. ali 63,4 %
— delno tudi po tujih licencah	7 del. org. ali 17,1 %
— izključno po tujih licencah	1 del. org. ali 2,4 %
— na vprašanje ni odgovorilo	6 del. org. ali 14,7 %
— napačno odgovorila	1 del. org. ali 2,4 %
Skupaj	41 del. org. = 100 %

Pri delovnih organizacijah, ki delno uporabljajo tuje licence, se giblje delež proizvodnje po tuji dokumentaciji med 3 in 40 %.

6. Prodaja izdelkov

Na vprašanje, ali svoje izdelke izvažajo:

— niso odgovorile	4 del. org. = 9,8 %
— sploh ne izvažajo	12 del. org. = 29,3 %
— delno izvažajo	25 del. org. = 60,9 %
Skupaj	41 del. org. = 100 %

Izvoz je delno neposreden, delno posreden. Po podatkih ankete dosegajo najvišji odstotek izvoza naslednje delovne organizacije:

7. Kadrovska struktura in fakultetno izobraženi kadri

— zadovoljivo kadrovska strukturo ima	22 del. org. = 53,6 %
— nezadovoljivo kadrovska strukturo ima	16 del. org. = 39,0 %
— niso dale odgovora	3 del. org. = 7,4 %
Skupaj	41 del. org. = 100 %

Brez visokošolskih kadrov je 6 delovnih organizacij (14,6 %).

Skupaj je v anketiranih gospodarskih organizacijah zaposlenih 698 ljudi z višjo in visoko izobrazbo, kar pomeni približno 3,56 % vseh zaposlenih v teh organizacijah.

Po posameznih gospodarskih vejah je odstotek kadra z višjo in visoko izobrazbo naslednji:

Inštitut za turbinske stroje	25,25 %
Elektroindustrija	5,08 %
Farmaceutska industrija	5,03 %
Kovinsko-predelovalna industrija	4,73 %
Gradbeništvo	3,80 %
Živilska industrija	2,74 %
Tekstilna industrija	0,86 %

22 delovnih organizacij je v vprašalnik pripisalo pripombe o splošnem zapažanju z mladimi, fakultetno izobraženimi ljudmi.

8 delovnih organizacij (5, 10, 16, 35, 41, 43, 45 in 53) izjavlja, da se dobro in sorazmerno hitro vključujejo v delo ter družbenopolitič-

8. Srednjeročni razvojni načrti 1976–1980

— ima srednjeročne načrte za razvoj	33 del. org. = 80,4 %
— načrt v pripravi ¹	3 del. org. = 7,3 %
— nimajo srednjeročnega načrta ²	3 del. org. = 7,3 %
Skupaj	41 del. org. = 100 %

¹ 45, 48 in 50.

² 12, 40 in 51.

— v anketi je nakazalo glavne razvojne smeri

— ni nakazalo razvoja³

³ 35, 40 in 46.

9. Množična inovacijska dejavnost

Glede pravilnikov za nagrajevanje inovacijskih predlogov je anketa ugotovila naslednje stanje:

Inovacijske predloge ocenjuje:

— samoupravna komisija v	10 del. org. = 24,4 %
— komisija in str. služba v	12 del. org. = 29,3 %
— strokovna služba v	5 del. org. = 12,2 %
— nihče v	14 del. org. = 34,1 %
Skupaj	41 del. org. = 100 %

— pravilnik ima	20 del. org. = 48,8 %
— pravilnika nima ¹	21 del. org. = 51,2 %
Skupaj	41 del. org. = 100 %
— pravilnik izvaja	19 del. org. = 46,3 %
¹ 6, 10, 11, 12, 16, 17, 19, 21, 22, 23, 27, 31, 32, 36, 40, 41, 43, 45, 50, 52 in 54.	

Svoje izume ima zaščitene s patenti 7 delovnih organizacij (10, 33, 37, 48, 50, 4 in 54), skupno je prijavljenih 67 patentov, od tega v inozemstvu 46.

Ukrepi za pospeševanje inovacijske dejavnosti:

— 14 delovnih organizacij ni navedlo ukrepov, s katerimi naj bi pospešili množično inovacijsko dejavnost (6, 8, 11, 17, 21, 26, 27, 32, 36, 40, 43, 45, 51 in 52);

— 13 delovnih organizacij bo uporabilo stimulatívno nagrajevanje kot ukrep za pospeševanje množične inovacijske dejavnosti;

— 6 delovnih organizacij mora pred nagrajevanjem šele sprejeti ustrezen pravilnik ali samoupravni sporazum o inovacijski dejavnosti;

— 2 delovni organizaciji jo nameravata pospeševati z razpisom problemov, ki terjajo rešitev (4 in 53);

— 6 delovnih organizacij predlaga v ta namen popularizacijo te dejavnosti (28, 39 in 47), izključno usmeritev na lastni razvoj (34), razvoj samoupravnih odnosov (49) in podobno.

15 delovnih organizacij strokovno zasleduje tuje patente s svojega področja, evidentira svoje izume, tehnične izboljšave ter koristne predloge in skrbi za izvajanje pravilnika o množični inovacijski dejavnosti. 26 anketiranih delovnih organizacij te dejavnosti ne opravlja.

10. Strokovne raziskovalno-razvojne službe

V občini obstaja en sam samostojen raziskovalni inštitut (21) z 71 delavci, od tega 18 z visokošolsko izobrazbo (25,3 %).

Nadalje obstajata 2 raziskovalno-razvojna inštituta pri delovnih organizacijah (29 in 34) s skupno 450 zaposlenimi, od tega 199 z visokošolsko izobrazbo (44,2 %).

16 delovnih organizacij ima svoje raziskovalno-razvojne službe in sicer kot:

— sektor (s 3 do 83 delavci)	4 del. org.
— oddelek (z 2 do 17 delavci)	9 del. org.
— referat (1 do 3 delavci)	3 del. org.
Skupaj	16 del. org.

Pri teh 16 delovnih organizacijah je v raziskovalno-razvojnih službah zaposlenih skupaj 213 ljudi, od tega 73 z visokošolsko izobrazbo (= 34,9 %).

6 TOZD je vezanih na raziskovalno-razvojno dejavnost na nivoju svoje ozd zunaj območja občine.

10 delovnih organizacij ne namerava ustanoviti posebne strokovne službe za razvoj in raziskave (6, 8, 11, 12, 17, 23, 32, 37, 40 in 52).

11. Srednjeročni raziskovalni načrti

Srednjeročni načrt raziskovalne dejavnosti ima 16 delovnih organizacij in 15 od njih je v anketi navedla glavne naloge iz tega načrta. Ostale anketirane delovne organizacije nimajo srednjeročnega načrta raziskovalne dejavnosti.

12. Sodelovanje z znanstveno-raziskovalnimi ustanovami

Z raziskovalnimi in znanstvenimi ustanovami izven svoje delovne organizacije trajno ali občasno sodeluje 33 delovnih organizacij (80 %). Navedenih je 53 raziskovalnih in znanstvenih institucij, ki sodelujejo z našimi delovnimi organizacijami. Med njimi imajo največ sodelovanja: Fakulteta za strojništvo v Ljubljani sodeluje s 13 delovnimi organizacijami, Zavod za raziskavo materiala z 8 delovnimi organizacijami, Inštitut Jožef Stefan s 7 delovnimi organizacijami, Fakulteta za elektrotehniko s 6 delovnimi organizacijami, Kemični inštitut Boris Kidrič s 5 delovnimi organizacijami.

Sodelovanje z raziskovalnimi in znanstvenimi institucijami so označile kot: uspešno 3 delovne organizacije, pozitivno 2 delovni

organizaciji, dobro 11 delovnih organizacij, primerno 1 delovna organizacija, zadovoljivo 7 delovnih organizacij, skupaj torej 24 delovnih organizacij je 72,7%.

Stiri delovne organizacije (12,1%) so se o tem sodelovanju izrazile manj ugodno: prepočasno, potrebna bi bila tesnejša sodelava, potrebna bi bila integracija z raziskovalno ustanovo, premalo aplikativnih rezultatov.

Pet delovnih organizacij (15,2%) o izkušnjah sodelovanja z raziskovalnimi ustanovami ni dalo odgovora.

Sodelovanje sloni na kupoprodajnih odnosih. Le šest delovnih organizacij navaja dohodkovne odnose.

13. Usmerjanje sredstev za raziskovalno-razvojno delo

Sedem delovnih organizacij ima samoupravni akt, po katerem usmerja del sredstev za raziskave in razvoj. (Tu so mišljena sredstva, ki jih odmerja delovna organizacija neposredno za svoje raziskave in razvoj; niso pa mišljena tista sredstva, ki jih odvajajo delovne organizacije po prispev-

nostni stopnji iz ostanka dohodka in se združujejo pri RSS za raziskave splošnega družbenega pomena.)

Osem delovnih organizacij ne goji raziskovalno-razvojne dejavnosti. Ostalih 33 tako dejavnost ima in troši zanjo del sredstev. Med temi jih je 21 označilo višino sredstev s % svojega bruto dohodka, ki se giblje v večini primerov med 1 in 2%. 12 delovnih organizacij ni dalo odgovora o višini neposredno uporabljenih sredstev za razvoj in raziskave.

14. Raziskovalno-razvojne potrebe za leto 1977

Raziskovalne potrebe za leto 1977 je sporočilo 9 delovnih organizacij in razvojne potrebe 22 delovnih organizacij. Pri tem je 7 delovnih organizacij sporočilo prve in druge. (Raziskovalne potrebe za 1977 je ORS med tem že sporočila RSS, s prošnjo, da jih posreduje področnim raziskovalnim skupnostim.)

Za reševanje raziskovalno-razvojnih vprašanj v letu 1977 bodo pri 3 delovnih organi-

zacijah zadoščali lastni kadri, 21 delovnih organizacij jih bo reševalo v sodelovanju z znanstveno-raziskovalnimi ustanovami izven svoje delovne organizacije, 2 delovni organizaciji pa jih bosta poverili izključno tem ustanovam.

Za sofinanciranje RSS pri reševanju raziskovalnih nalog v letu 1977 namerava zaprositi 12 delovnih organizacij, za sofinanciranje razvojnih nalog 8 delovnih organizacij in za financiranje raziskovalne infrastrukture 2 delovni organizaciji.

»Inženirja za zvezo« je imenovalo 25 delovnih organizacij, 16 ne.

15. Objavljanje raziskovalnih in razvojnih dosežkov

11 od 41 delovnih organizacij objavlja svoje dosežke bodisi v svojih tovarniških glasilih, bodisi s sredstvi javnega obveščanja.

22 delovnih organizacij je pripravljenih z ORS organizirati razgovor z delegati o svojih dosežkih, ki naj delegatom približajo pomen raziskovalno-razvojne dejavnosti.

16. Dosedanji stiki delovnih organizacij z raziskovalnimi skupnostmi

11 delovnih organizacij je doslej uporabljal pri RSS združena sredstva za reševanje svojih raziskovalnih nalog, 5 delovnim organizacijam pa je RSS doslej odobrila sredstva v druge namene (razvojne naloge in kreditiranje raziskovalne opreme).

Samoupravni sporazum o ustanovitvi ORS, PRS in RSS je podpisalo 34 delovnih organizacij, 7 ga ni podpisalo. 18 delovnih organizacij — podpisnikov sporazuma — ne ve več, h kateremu področju so pristopile kot so-ustanovitelji in le redke med podpisniki so prav navedle nazive PRS.

Po podatkih ankete je 22 delovnih organizacij (54% anketiranih) izpolnilo vprašalnik o množični inovacijski dejavnosti, ki ga jim je pomladi leta 1976 poslala v izpolnitev komisija za inovacijsko dejavnost pri ORS. 19 delovnih organizacij tega vprašalnika ni izpolnilo (46% anketiranih).

48 (44%) delovnih organizacij od 41 je na samoupravnih organih obravnavalo sklepe 22. seje zbora združenega dela občine Ljub-

ljana-Siška dne 28. 6. 1976, ki je obravnavala inovacije kot sestavino združenega dela. Ostale anketirane delovne organizacije tem sklepom niso posvetile pozornosti.

»Raziskovalca« prejema 29 delovnih organizacij (71% od 41).

10 delovnih organizacij (24%) je doslej že bilo v stikih z ORS.

17. Pripombe, sugestije in predlogi v zvezi z inovacijsko dejavnostjo

8 od anketiranih delovnih organizacij je dalo v za to predvideni prostor v vprašalniku splošne pripombe in predloge. Njihova besedila dajemo v prepisu.

(10) Zmanjšati finančno obremenitev OZD in efektivno uporabiti že dana sredstva.

(15) Naš sedanji pravilnik je premalo sistematiziran in ne spodbuja novatorjev. Sklep družbenopolitičnih organizacij je, da se izdela nov samoupravni sporazum o inventivni dejavnosti. Zaradi enotnosti pri nagrajevanju novatorjev predlagamo, da bi izdelali samoupravni sporazum o inventivni de-

javnosti za celo SRS, ali vsaj za ljubljansko regijo, tako kot ga ima reška regija že od leta 1973.

(28) Pogrešamo sodelovanje s predstavniki ORS in PRS kar zadeva usmerjenost te dejavnosti.

(59) Ojačitev stikov z ORS.

(41) Vse vaše dosedanje ankete o inovacijski dejavnosti se nanašajo samo na patentirane izume in racionalizacije in na take, ki so prijavljene — ne obravnavajo pa izumov, tehnoloških izboljšav in koristnih predlogov, ki niso patentirani, oziroma prijavljeni, ki jih pa narekuje delo v remontu.

(46) Želeli bi jasno stališče v zvezi z opredelitvijo službene dolžnosti razvojnega delavca in inovacijske dejavnosti.

(47) Več sredstev za to dejavnost!

(54) Želimo, da se prvi stiki z ORS nadaljujejo, da se dejansko s skupnim nastopom del sredstev za naloge, ki so družbenega pomena in ki se ustvarjajo na področju občine Ljubljana-Siška oziroma mesta Ljubljane tudi vlagajo glede na družbeni pomen prioriteto na našem področju.

ANKETA O INOVACIJSKI DEJAVNOSTI

v OBČINI LJUBLJANA-SIŠKA

TOZD OZD

LEGENDA

ŠTEVILO ZAPOSLENIH

11 32 7 40 35 21 37 26 16 5 36 12 54 41 51 45 30 28 4 43 34
18 21 40 50 53 54 66 70 71 96 97 100 110 119 123 128 132 143 203 211 233 243 280 330 341 424 450 459 462 556 592 650 983 1077 1238 1789 1870 1948 3460

LASTNA DOHODANJA	DELNO TUJE LICENCE	SAMO TUJE LICENCE
DELNO IZVOZ	NE IZVAŽA	
ZADOLJIVA	NEZADOLJIVA	
ZAPOSLENI	ZIH NI	
NAD REP. PRAVEČEM POD REP. DOVPR.		
ZADOLJIVO	NEZADOLJIVO	
IZDELAN	GA NIMAJO	
ZNANE	NISO NAKAZANE	
SPREJET	GA NIMAJO	
GA IZVAJAJO	GA NE IZVAJAJO	
TUDI STROK. SLUŽBA	SAMO KOMISIJA	NINČE
PRIJAVLJENI	NISO PRIJAVLJENI	
ZIH EVIDENTIRAJO	ZIH NE EVIDENTIRAJO	
OBSTAJA	JE NIMAJO	
IZDELAN	GA NIMAJO	
NAKAZANE	NISO NAKAZANE	
ODMERJANJE NA OSNOV SAMOUPRAVNEGA AKTA	ODMERJENA DO POTREBI	
NAVEDENE	NISO NAVEDENE	
NAVEDENE	NISO NAVEDENE	
IMENOVAN	NI IMENOVAN	
PODPISAN	NISO PODPISALI	
PRAVILNO NAVEDENI	POMANJKLJIVO NAVEDENI	NI NAVEDENI
IZPOLNILI	NISO IZPOLNILI	
OBRAVNAVANI	NISO OBRAVNAVANI	

TEHNOLOGIJA (1.8, 1.9)

PRODAJA IZDELKOV (1.10, 1.11, 1.12)

KADROVSKA STRUKTURA (2.1)

FAKULTETNO IZOBRAŽENI KADRI (2.2)

% FAK IZOBRAŽENIH KADROV

VKLJUČEVANJE FAK. IZOBRAŽ. KADROV (2.4)

SREDNJEROČNI RAZVOJNI NAČRT (3.1)

GLAVNE RAZVOJNE SMERI (3.2)

PRAVILNIK O MNOŽ. INOV. DEJAV. (4.1)

IZVAJANJE PRAVILNIKA (4.2)

OCENJEVANJE INOVAC. PREDLOGOV (4.3)

PATENTI (4.4)

EVIDENTIRANJE INOVAC. PREDLOGOV (4.6)

RAZISKOVALNO-RAZVOJNA SLUŽBA (5.1)

SREDNJEROČNI RAZISKOVALNI NAČRT (6.1)

RAZISKOVALNE NALOGE (6.2)

SREDSTVA ZA RAZISKAVE IN RAZVOJ (6.6)

RAZISKOVALNE POTREBE 1977 (7.1)

RAZVOJNE NALOGE 1977 (7.3)

INŽENIR ZA ZVEZO Z ORS (7.8)

SAMOUPRAVNI SPORAZ. O USTANOV. RSS (9.3)

ČLANSTVO V PRS (9.4)

VPRAŠALNIK ORS MAREC 1976 (9.5)

SKLEPI ZBORA ZDRUŽ. DELA (9.6)

MNOŽIČNA INOVACIJSKA DEJAVNOST