

acroni24

številka 2 | 18. februar 2016 | acroni24@acroni.si

Na izzive odgovarjamo z novimi izdelki

Leto 2015 je bilo poslovno zelo zahtevno, saj je na vsa področja našega poslovanja prineslo številne izzive in spremembe. Prvo polletje je zaznamovalo vpeljevanje novega integriranega informacijskega sistema Oracle EBS/VCP v vse poslovne funkcije, kar lahko označimo za velik preskok predvsem pri zagotavljanju prvovrstnih informacij, potrebnih za odločanje v prihodnje. Poleg novega informacijskega sistema se je v drugem polletju povečala gospodarska negotovost na nekaterih trgih in v tržnih segmentih. Soočali smo se z nadaljevanjem padanja cen tako pri strateških surovinah kot pri naših izdelkih ter z zaostreno konkurenco. S prilagajanjem in racionalno rabo virov pa smo poslovno leto kljub vsemu končali uspešno.

K uspešnosti so v izdatni meri pripomogli osredotočen razvoj novih izdelkov, prilagodljiva proizvodnja in učinkovita prodajna mreža. Naše izdelke tržijo in prodajajo naši zaposleni, ki v te izdelke verjamejo in jih dobro poznajo.

Uspešno smo nadaljevali preusmerjevanje v nove izdelke z visoko dodano vrednostjo, kar se kaže v za sedem odstotkov višji povprečni prodajni ceni. Za dolgoročno rast je ključno, da ponudbo nenehno dopolnjujemo z novimi, tržno zanimivimi izdelki. Skupno smo v letu 2015 razvili 17 novih vrst jekel (dvoslojno pločevino, superavstinitna nerjavna jekla, nikljeve zlitine in vrhunska specialna jekla), ki bodo pomembno vplivala na razširitev prodajnega portfelja v prihodnje.

Pred nami so novi, ambiciozni načrti. Kljub negotovosti trendi na svetovnem trgu kažejo, da se bo jeklarska industrija razvijala tudi v prihodnje, a se bo za uspeh treba še bolj potruditi. V družbi verjamemo, da bomo s sodobnimi proizvodnimi zmogljivostmi ponudili kupcem zadostne količine visokokakovostnih izdelkov z visoko dodano vrednostjo, zato bomo v tem letu za naložbe namenili preko 32 milijonov evrov. Na izzive lahko odgovorimo z novimi izdelki, razvojnimi projekti, lastno proizvodnjo, kakovostnim trženjem in prodajo, pravočasnim prepoznavanjem in obvladovanjem tveganj ter z vertikalno povezanostjo z drugimi družbami v skupini SIJ. ■

blaz.jasnic@acroni.si



Pri posameznih jeklih presegli načrt prodaje

Januarja smo v Acroniju prodali 25.049 ton končnih izdelkov in za to iztržili dobrih 35 milijonov evrov, kar nam prinaša pozitiven rezultat.

Ceprav smo tako količinsko kot vrednostno zaostali za mesečnim načrtom prodaje, pa smo presegli načrt prodaje pri slabih, nerjavni avstinitni debeli pločevini, toplotno obdelani debeli pločevini in pri hladno valjanih jeklih za poboljšanje.

Zaradi spremenjene strukture prodaje v primerjavi z načrtovano je bila glede na načrtovano tudi nekoliko nižja povprečna prodajna cena naših končnih izdelkov.

Zadolženost konec januarja je bila nižja od načrtovane predvsem na račun nižjih plačil za naložbe.

Delo v financah in računovodstvu je bilo januarja namenjeno predvsem usklajevanju in zaključevanju poslovnega leta 2015. Za revizijo poslovnih rezultatov leta 2015, ki trenutno poteka, pa smo pripravljali tudi zahtevano dokumentacijo.

V prihodnje si bomo prizadevali z angažiranjem vseh zaposlenih čim bolj zmanjšati zaostanke proizvodnje pri izpolnjevanju naročil in tako doseči načrtovane strukturo, količino in vrednost prodaje ter s tem tudi načrtovane poslovne rezultate. ■

polonca.marjanovic@acroni.si

Zmagovalec je tisti, ki ponudi nekaj več

Leto 2015 je bilo z vidika gospodarske situacije za Evropsko unijo pozitivno leto. Bruto domači proizvod se je povečal za 1,9 odstotka, prav tako je večja zasebna potrošnja. Naložbe so se povečale za 2,5 odstotka, od tega vlaganja v stroje in opremo za 4,7 odstotka. Močan je bil tudi porast izvoza – obseg izvoza je bil večji kar za pet odstotkov. Posledično se je zmanjšala stopnja brezposelnosti, ki je bila 10,1-odstotna. Podobno pozitivne so napovedi za leto 2016, ko naj bi se brezposelnost znižala pod 10 odstotkov.

Med sektorji, ki kot surovino uporabljajo jeklo, je blestela avtomobilska industrija, kjer se je indeks SWIP (Steel Weighted Industrial production ali industrijska proizvodnja, merjena v količini porabljenega jekla) povečal kar za 7,8 odstotka. Upad pa je bil zabeležen v proizvodnji cevi (–5,6 odstotka), saj je tu eden glavnih sektorjev porabe naftne industrije, kjer so se naložbe zaradi nizke cene nafte močno skrčile. Za leto 2016 je napovedana zmeren rast porabe jekla, ki naj bi bila višja za dober odstotek.

Kljub optimizmu na trgu Evropske unije pa za proizvajalce jekla ni vse rožnato. V zadnjem obdobju se je namreč močno povečal uvoz jekla iz tretjih držav, najbolj iz Kitajske. Uvoz jekla



se je samo v letu 2015 povečal za 20 odstotkov. Situacija je še bolj zaskrbljujoča pri ploščato valjanih izdelkih, kjer je uvoz poskočil kar za 29 odstotkov. To pomeni, da se je prodaja domačih, evropskih proizvajalcev skrčila, kar še posebno velja za masovne izdelke. Tudi v prihodnje zato na tem trgu lahko pričakujemo težek boj za vsakega kupca, zmagovalec pa bo tisti, ki bo kakovostnejši in zanesljivejši in ki bo sposoben kupcu ponuditi nekaj več od konkurence. ■

monika.stojis@acroni.si

Brez poškodb pri delu

Januarja 2016 smo v Jeklarni izdelali 28.477 ton jekla, od tega 8.866 ton nerjavnih jekel in 536 ton jekel grupe 66. Za skupnim mesečnim načrtom smo sicer zaostali za 330 ton, a smo cilj pri nerjavnem programu (skupaj z grupo 66) presegli za 570 ton.

V preteklem mesecu smo zabeležili le štiri izredne dogodke, ki na srečo niso direktno vplivali na mesečno realizacijo. To je rekordno nizko število izrednih dogodkov, saj se jih običajno zvrsti v povprečju več kot 10 na mesec. Zelo razveseljuje pa je, da ni bilo nobene poškodbe pri delu, katere posledica bi bila bolniška odsotnost.

Tudi izpleni v zadnjih mesecih dosegajo predpisane vrednosti. Temu botrujeta dve dejstvi, in sicer, da smo uporabljali velike količine lastnega povratka (ta ima boljši izplen) ter da v tej zimi skorajda ni bilo omembe vrednih padavin. Medtem ko je v prejšnjih zimah ob stresanjih košar pokalo »kot za stavo«, to zimo ni bilo večje eksplozije. ■

leon.vidic@acroni.si

Tehnološko zahteven začetek leta

Januarja smo v Vroči valjarni izvaljali 24.502 tona plošč in kolarjev. Zadnji vikend v mesecu nam je sreča pokazala hrbet in pokvarila so se vodila na blumingu, okvara pa je povzročila 17 ur zastoja. To je bil tudi glavni vzrok, da nam je do uresničitve mesečnega načrta »zmanjkalo« 500 ton valjane pločevine.

Za januar lahko rečemo, da je bil tehnološko zelo zahteven mesec. V tem obdobju smo zvaljali za debelo pločevino 392 ton plošč, tanjših od 8 mm. Večina je bila iz zahtevnih jekel iz nerjavnih grup in skupine Protacov; to so jekla, ki zahtevajo posebno tehnološko pozornost. Dodatno stopnjo zahtevnosti pa vsebujejo tudi naročila, ki so sprejeta v nižjem tolerančnem območju, kakor je to običajno pri kolarbarjih.

Obenem smo uspešno valjali tudi 611 ton dupleksa, ki je za vroče valjanje zelo zahtevno jeklo. Pri nižjih debelinah je namreč velika nevarnost pokanja robov, valjanec se med valjanjem obnaša povsem drugače kot druga jekla, zlasti glede končne geometrije plošč. Poleg tega se za valjanje večjih končnih debelin (kjer je treba slabe prevajati) po prevajanju slabe ponovno založi v postitno peč, ki pa mora imeti nižjo temperaturo ogrevanja, in sicer zaradi tehnoloških zahtev valjanja teh jekel.

Januarja smo tako prevajali kar 1.220 ton slabov. Izživ nam še vedno prinaša valjanje dupleksa večjih končnih debelin z enim samim valjanjem.

Izpleni so bili po dolgem času skladni z zahtevnimi cilji gošpodarskega načrta. Ti so za vroče valjanje vsako leto postavljeni višje. To nas sili k nenehnim ukrepom in izboljšavam in hkrati k tveganju večje količine lunic in prekratkih plošč. Zato je treba vse ukrepe izvesti previdno in nekatere tudi postopoma. Seveda pa brez sodelovanja tako pri načrtovanju slabov in odbrusov kot kontroli odstopanj in izplenov ne bi mogli dosegati tako dobrih rezultatov.

Dvakrat smo se »spopadli« tudi s pripravljenimi »sendviči« za platinano pločevino in ugotovili, da nam največji izziv prinaša pravilno varjenje po posebnih postopkih. ■

ernest.medja@acroni.si

Kje je sedaj kralj?

Januarja smo v obratu Predelava debele pločevine proizvedli rekordno količino dupleksnih nerjavnih jekel v zadnjih letih. Če primerjamo januarsko proizvodnjo v zadnjih petih letih, vidimo, da smo proizvedli rekordno količino specialnih in legiranih jekel. Proizvedli smo primerljivo količino nerjavnih jekel, a kljub temu z mesecem ne moremo biti zadovoljni.

Žal tudi nismo upoštevali pomembnosti pravočasnih dobav. Iz spodnjega grafikona je jasno razvidno, da so ukrepi iz oktobra 2015 prinašali rezultate iz meseca v mesec, januarja pa smo padli na izpitu. Namen tega pisanja je jasen poudarek, da se moramo vsi v verigi – od logistike do vseh obratov – zavedati, da je pra-

Zamujene dobave DPL na zadnji dan meseca – v tonah/mesec



Gibanje zaostankov po mesecih

vočasna dobava eden temeljnih ključev za dolgoročen uspeh. V PDP-ju smo tako izvedli dodatne ukrepe – z operativnim vključevanjem industrijskih inženirjev – za pospeševanje izpolnjevanja zamujenih naročil. Verjamemo v napredek in dvig zadovoljstva naših internih in eksternih kupcev.

Drugi vir nezadovoljstva z januarskimi rezultati je porast izmeta zaradi naših lastnih napak. Vse preveč je napak, ki so posledica »šlamparije«, od vtiskov do mehanskih poškodb itd. Vsi se moramo zavedati, da je vrednost našega proizvoda večkrat višja od avtomobila srednjega razreda. Mar tudi z avtomobilom delamo tako kot s ploščami v našem proizvodnem procesu?

Skupen imenovalec je torej dober začetek in nujno izboljšanje v nadaljevanju. ■

robert.rupnik@acroni.si

Zelo uspešen januar

Obrat Hladne predelave je januarja uspešno sledil in prav tako uspešno izpeljal načrt proizvodnje. Večjih omembe vrednih nenadrtovanih zastojev ni bilo. Smo pa prve dni januarja (skupaj šest dni) izkoristili za letne remonte na linijah SCL, ZRM in CRNO. Vsi remontni so bili zaključeni v načrtovanem času in zelo kakovostno. Pohvala gre oddelku vzdrževanja.

Prav tako januarja ni bilo nobene poškodbe pri delu. Vsem sodelavcem čestitke za uspešno izpolnitev januarskih obveznosti. ■

mihec.hladnik@acroni.si

Prijavljeni koristni predlogi

Januarja je bilo evidentiranih 38 izboljšav, in sicer: 13 iz Razvojnega centra Jesenice, 11 iz Obrata vzdrževanja, devet iz Jeklarne, dve iz Predelave debele pločevine in po ena iz Kadrovske službe, Marketinga in Vroče valjarne.

natasa.karo@acroni.si

VRSTICE ZA OKOLJE

Razlitje olja po cestišču

V petek, 29. januarja, se je pred Vročo valjarno zgodil izredni dogodek. Med prečkanjem železniških tirov se je prevrnila cisterna, ki je vsebovala odpadno olje. Cisterni, ki je padla z vilic viličarja, se je odprl pokrov in olje se je razlilo. Vzrok padca ugotavlja komisija, z namenom, da se tovrstni dogodki ne ponovijo.

Oljna masa se je relativno počasi razširjala po cestišču, a ko se je madež bližal približno 10 metrov oddaljenemu jašku, je bilo treba preprečiti, da bi olje steklo v kanalizacijo. Če bi olje poniknilo v jašek, bi ob prvem dežju priteklo v Savo in jo onesažilo. Jašek je bilo treba pokriti s polipropilenskimi krpami, ki vpijejo olje, okrog njega pa je bilo treba posuti še vpojno sredstvo v prahu. Ob vsem tem so nam težave povzročali predvsem vozniki kamionov, saj so vozili po sveže razlitem olju, zato se je to razpotegnilo po večji površini. Končno so jih »umirili« prispeli gasilci. Ob taki »interni pomoči« sanacija olja brez gasilcev ne bi bila uspešna.



Za dokončno ureditev cestišča smo porabili približno 10 vreč (po 25 kg) prašnih vpojnih sredstev ter približno 15 polipropilenskih krp. Z odpadnim zaoljenim materialom, vključno z vpojnimi sredstvi, so bili napolnjeni štirje sodi. ■

sabina.skrjanc@acroni.si

ISKRICA

Voziček za prevoz vzorcev



Vzorci jekla, odrezani z ulitega slaba



Ogrodje vozička je izdelano iz krivljenih cevi, nosilna platforma pa je iz obrobene pločevine. Delavci lahko naenkrat peljejo več vzorcev, transport pa je občutno manj naporen kot prej.

Pri vsaki uliti šarži na kontinuirno je treba od slaba dvakrat odrezati približno 10 cm jekla. Te vzorce z žerjavom najprej transportirajo na delovni pult, kjer jih očistijo in obdelajo. Vzorce nato razrežejo na manjše kose in transportirajo do oddelka OTK, kjer jih strojno in kemično obdelajo ter jih tako pripravijo na metalografske analize. Pred izvedbo izboljšave so delavci adjustirali težke vzorce nosili ročno ali vozili v improvizirani samokolnici.

Zaposlenim, Fikretu Siliću, Draganu Novoselu, Dagu Rekarju in Rasimu Rakoviću, se je utrla ideja, da bi za prevoz vzorcev izdelali namenski voziček. Tako so z materialom, ki je bil na voljo v delavnici Vzdrževanja, ustvarili uporaben izdelek. ■

luka.novak@acroni.si

Varnostni znak ni namenjen samemu sebi

Na mestih, kjer se delavci prevelikemu tveganju ne morejo izogniti, so postavljeni varnostni znaki, ki nas opozarjajo na različne nevarnosti in nas usmerjujejo, kako moramo ravnati. Oblike in barve znakov na tablah so prilagojene njihovi specifični uporabi, in to večinoma za prepovedi, opozorila, pooblaščenno ravnanje, zasilne izhode in gasilno opremo.

Z varnostnimi znaki in opozorilnimi tablam se srečamo že na osebnih vzhodih in posamezne obrate. Ti znaki opozarjajo na določeno nevarnost, prepovedujejo ali so opozorilno-obvestilnega značaja. V obratih pa se poleg drugih uporabljajo tudi varnostni znaki specifične narave, kar zagotavlja dodatno varnost pri delu in gibanju.

Pomembni so tudi znaki za označevanje poti in izhodov iz obratov in drugih objektov v primeru sile (izrednih

dogodkov in evakuacije) ter za označevanje prostorov, kjer se nahajajo omare za prvo pomoč. Podane so tudi zahteve za označevanje požarne opreme in njene namestitve. Ta mora biti prepoznavno označena z rdečo barvo in ustreznimi tablam.

Pomembno vlogo za označevanje nevarnosti in prepovedi imajo tudi varnostni znaki, ki opozarjajo na nevarnost železniškega transporta, predvsem pri križanju cestnih poti in železniških tirov.

Več o prepoznavanju in upoštevanju varnostnih znakov pa si boste lahko prebrali v novi številki revije SIJ. ■

janko.legat@acroni.si

V pravo smer – posnemanje žlindre po legiranju kroma

Posnemanje žlindre se opravlja zaradi odstranjevanja kovinskih oksidov, ki lahko škodljivo vplivajo na končno kakovost taline, izplene legur in vzdržnost pozidav livnih ponov. Na sekundarnem delu izdelave taline poteka vrsta procesov, kot so gretje na ponovni peči, legiranje, razplinjenje, oksidacija, razogličanje in odstranjevanje žvepla ter vključkov. Na vsaki stopnji procesa se tvorijo kovinski oksidi dveh vrst: kisli oksidi nastajajo predvsem zaradi redukcije kroma in mangana, bazični oksidi pa niso kemični produkt, vendar jih dodajamo v obliki žlindrotvornih dodatkov ali pa v proces vstopajo iz erozije obzidave ponov. V primeru izdelav šarž, kjer se celotno legiranje kroma opravlja na ponovni peči, se med taljenjem tvorijo škodljivi kisli oksidi aluminija in silicija. Že med taljenjem prihaja do najedanja obzidave, količina magnezije-vih oksidov pa naraste do 10 odstotkov. S tako oblikovano žlindro voditi nadaljnje procese, na primer oksidacijo, bi bilo zelo škodljivo. Po opravljenem legiranju zato posnamemo žlindro in tvorimo novo žlindro. Posnemanje žlindre opravljajo najbolj izkušeni sodelavci jeklarne in je osvojen proces. Vendar v primeru novih vrst jekel z visoko vsebnostjo niklja postaja vse bolj zahtevno, zato smo tvorili enačbo, ki opredeljuje maksimalno dovoljeno količino posnete žlindre glede na dodatke. Enačba pomaga odgovorni osebi, da lahko posnemanje konča tudi v primeru, ko ni povsem prepričana, da je posnemanje opravljeno »na golo«. S tem smo se izognili prekomernemu posnemanju in izgubi taline med njim. ■

gaj.slivnik@acroni.si

Naložbena dejavnost v februarju

Pri naložbah predvidevamo februarja zaključek aktivnosti v skupni vrednosti nekaj manj kot devet milijonov evrov. Velika večina zaključenih aktivnosti, 8,21 milijona evrov, je vezanih na projekt Nova linija za toplotno obdelavo v Hladni predelavi.

Februarja predvidevamo podpis pogodbe za dobavo novega 25-tonskega žerjava v okviru projekta Nova linija za toplotno obdelavo v HP.

Nadaljujejo se aktivnosti pri projektih mehanskega razreza/žage v Hladni predelavi, brusilnega stroja v Jeklarni, cestne povezave Javornik–Koroška Bela in uvažanja MSP-sistema na nivoju SIJ-a. ■

robert.presern@acroni.si

Nov razpis Gospodarske zbornice

Gospodarska zbornica Slovenije, območna zbornica za Gorenjsko, Kranj v partnerstvu z Ministrstvom RS za gospodarski razvoj in tehnologijo ter z Javno agencijo Spirit nadaljuje podeljevanje priznanj in diplom inovacijam v regiji. Cilj projekta je uveljavljanje inovacijske dejavnosti kot gibal trajnostnega razvoja gospodarstva in pospeševanja podjetništva. S tem namenom so objavili razpis za zbiranje prijav za podelitev priznanj in diplom inovacijam v gorenjski regiji za leto 2016. V Acroniju in Razvojnem centru Jesenice se vsako leto odzovemo na ta razpis. Vabimo vse zaposlene, ki so v preteklem letu sodelovali pri projektih, ki vsebujejo opisano novost oziroma inovacijo, da se do 7. 3. 2016 obrnejo na Natašo Karo za več informacij. Rok za prijavo inovacijskih projektov pri GZS je 31. 3. 2016. ■

natasja.karo@acroni.si

Mladi nas spremljajo

Na Gospodarskem razstavišču v Ljubljani je konec januarja potekala 8. Informativa. Množično obiskano dogodek je privabil ogromno mladih. Petek je bil predvsem nepozaben po množičnem obisku osnovnošolcev v spremstvu učiteljev, ki so spoznavali možnosti vpisov v srednje šole. Dijaki so se zanimali za vpise na univerze, študentje pa so že raziskovali možnosti zaposlitve. V soboto je 8. Informativo obiskalo veliko družin – starši so skupaj s svojimi otroki iskali informacije, ki bi jim olajšale odločitev glede nadaljnjega šolanja.

Skupina SIJ je kot zaposlovalca naredila korak dlje. Na sejmju smo predstavili našo dejavnost, podjetja v skupini SIJ in potrebe po novih zaposlenih. Otroci in starši so dobili sporočilo, če se odločijo za poklice, kot so metalurg, metalurški tehnik, električar, mehatronik operater, elektrotehnik, strojni tehnik, oblikovalec kovin, univ. dipl. inž. metalurgije in materialov ali univ. dipl. inž.



SIJ-eva ekipa na Informativi: Mojca Veble, Mojca Čeferin Kveder, Dragica Pečovnik, Robert Starc, Tanja Avguštin Čufer in Stane Jakeli

strojništva, lahko v družbah v skupini SIJ, ki razpisuje štipendije, kandidirajo za kadrovske štipendije. Po končanem šolanju pa jih v teh poklicih v skupini SIJ čaka tudi zaposlitev. ■

mojca.ceferin@sij.si

Prepoved uporabe zasebnih mobilnih telefonov

Z 12. februarjem smo sprejeli nov Hišni red, ki velja na celotnem območju družbe Acroni. Podrobna določila novega hišnega reda si lahko preberete na Intranetu in OX-portalu.

Novi Hišni red v primerjavi z do sedaj veljavnim na novo ureja problematiko uporabe zasebnih mobilnih telefonov med delovnim časom na varovanem območju. Zaradi zagotavljanja varnosti ljudi in premoženja družbe smo bili primorani sprejeti pravilo, ki določa:

- Med upravljanjem z delovnimi sredstvi in gibanjem po obratih je uporaba mobilnih telefonov povsem prepovedana.
- Popolna prepoved uporabe bo označena z opozorilnimi znaki na vhodih.

Služba VZE bo v prihodnjih dneh ustrezno opremila objekte, prostore oziroma območja, kjer bo veljala popolna prepoved uporabe zasebnih mobilnih telefonov. Prav tako vam bo na razpolago za morebitna dodatna pojasnila. Naprošamo vas, da pravila glede omejevanja uporabe privatnih mobilnih telefonov med delovnim časom dosledno upoštevate. Zaposlene, ki ste nadrejeni delavcem in izvajate nadzorstvene funkcije, pozivamo k izvajanju poostre-nega nadzora. V primeru kršitev bo uveden disciplinski postopek. Gre za vašo varnost in varnost vaših sodelavcev, zato vas prosimo za razumevanje! ■

blaz.jasnic@acroni.si

Kadrovska gibanja

Podjetje je januarja zapustil en delavec. ■ Naši novi sodelavci so postali Blaž Laharnar v Jeklarni, Jože Markelj in Kristjan Lazarov, oba v Obratu vzdrževanja. ■

nejra.benic@acroni.si

Bolniška odsotnost in poškodbe pri delu

Obdobje	Število delavcev BOLEZEN do 30 dni	Število delavcev BOLEZEN nad 30 dni	Bolniška odsotnost v urah	Odstotek (%) bolniške odsotnosti	Poškodbe pri delu
December 2015	70	29	12.326	6,09	3
Januar 2016	71	34	11.672	6,26	2

Bolniška odsotnost po obratih

Jeklarna	2.548	7,55
Vročja valjarna	1.252	9,87
Hladna predelava	2.071	7,90
Vzdrževanje	2.324	6,89
Predelava DP	1.277	3,89
Službe skupaj	2.200	4,20

VRSTICE ZA KAKOVOST

Obvladovanje kakovosti, usklajeno timsko delo

Upoštevanje tehnoloških predpisov, delo z dobro delujočimi napravami in uporaba tehnično ustreznih surovin so osnovne zahteve za obvladovanje kakovosti končnih izdelkov. Vsem tem zahtevam posvečamo veliko pozornost in predanost. Za takojšnje odkrivanje in odpravljanje napak smo oblikovali skupino strokovnjakov iz vseh obratov, ki sistematično ovrednoti vsak problem posebej. Cilj skupine je hitra in učinkovita odzivnost. Tako nam je uspelo vodenje in koordinacijo kakovosti pripeljati do ravnosti, ko med zabeleženo napako in ugotovitvijo

vzroka zanjo mine le nekaj ur. Nepravilnosti se tako zmanjšajo na minimum. Kljub vse bolj zahtevnim vrstam jekel v zadnjih letih pri kakovosti dosegamo boljše rezultate. Seveda pa so še mesta za izboljšanje, in to je vedno dobrodošlo.

Ob spremljanju kakovosti v veliki meri posvečamo posebno pozornost tistim mesecem, pri katerih smo zaznali izredno negativen odklon od povprečnih vrednosti.

Obvladovanje kakovosti nerjavne debele pločevine je lahko vzorčen primer doseganja in izpolnjevanja visoko zastavljenih ciljev. Potrebno je usklajeno delo med razvojnimi inženirji, tehnologi in delovodji, tako v učilnici kot pri agregatih v obratu. Več si boste lahko prebrali v novi številki revije SIJ. ■

milan.klinar@acroni.si

Veselim se novorojenčkov acronijevcev

Januarja so privekali na svet:

- Amar, sin Damirja Haskiča iz Predelave debele pločevine
- Ajas, sin Admirja Ibrahimovića iz Predelave debele pločevine
- Kaan, sin Damirja Trakota iz Obrata vzdrževanja
- Arina, hči Ervina Mecavica iz Jeklarne
- Kenan, sin Adnana Redžića iz Predelave debele pločevine
- Zara, hči Mirhada Kovačevića iz Predelave debele pločevine

Iskreno čestitamo.

nejra.benic@acroni.si



robert.starc@acroni.si

➤ Vse bližje končni podobi



Dela na novi liniji za toplotno obdelavo plošč debele pločevine v Hladni predelavi potekajo zelo hitro. Od predvidenih 1.610 ton različnega materiala smo ga vgradili že 730 ton, za kar skrbi SMS-ova ekipa pod vodstvom Daniele Pietrobboni, ki jo nadzira Acronijeva skupina, pristojna za izvedbo projekta.

Zadnji del linije za toplotno obdelavo plošč debele pločevine že dobiva svojo končno podobo. Vgrajeni so že transportne valjčnice in prečni transporter, manjkajo samo še portalni žerjavi, za katere moramo še izdelati del temeljev. Dokončanje mehanskih del na izstopni liniji je predvideno ob koncu februarja. Na hladilni liniji je po mehanski plati vgrajena celotna naprava, sledi še strojna in elektroinstalacija. Visokotemperaturna peč je tudi pridobila svojo obliko, v spodnjem delu peči je že vgrajena izolacija, pričena pa se nameščanje zgornjega dela izolacije. Sledi vgradnja plošč za valjčnice, nato pa vgradnja gorilcev in valjčnic. Na začetku linije pa so že vgrajeni dve portalni dvigali, voz za paket plošč, peskarski stroj in del transportnih valjčnic. Zahvaljujem se celotni ekipi, ki je pripomogla k tekoči izvedbi projekta in vložila veliko truda poleg vsega rednega dela. Več o poteku del si boste lahko prebrali v novi številki revije SIJ. ■

borut.novsak@acroni.si

➤ Acroni razpisuje devet kadrovskih štipendij

Družbe v skupini SIJ za prihajajoče šolsko leto razpisujejo kar 45 kadrovskih štipendij za mlade, ki se bodo letos vpisali v srednje šole ali na fakultete.

V skupini SIJ veliko pozornost namenjamo stalnemu razvoju in izobraževanju zaposlenih ter štipendiranju prihodnjih zaposlenih. Dijaki in študenti, ki so ambiciozni, perspektivni in inovativni, so naravnani k spremembam in se jim tehnični poklici zdijo zanimivi, si s štipendiranjem in pozneje z zaposlitvijo v skupini SIJ lahko že danes zagotovijo poklicni razvoj in uspešno kariero.

Svoje bogate izkušnje radi delimo z mladimi, zato našim štipendistom omogočamo tudi opravljanje obvezne delovne prakse. Stremimo k temu, da se teoretična znanja čim bolj dopolnijo s praktičnimi veščinami. Pri nas spoznavajo delovne procese, delovno opremo in tehnološke postopke ter tako pridobivajo svoje prve delovne izkušnje.

Skupina SIJ za leto 2016/2017 tako objavlja 45 kadrovskih štipendij za tehnične in naravoslovne programe, od tega devet kadrovskih štipendij razpisuje družba Acroni:

- 3 x strojni tehnik (srednje tehnično izobraževanje),
- 2 x elektrotehnik (srednje tehnično izobraževanje),
- 2 x mehatronik operater (srednje poklicno izobraževanje),

- 1 x strojništvo (univerzitetni program I. stopnje),
- 1 x inženirstvo materialov (univerzitetni program I. stopnje).

Podrobnejše informacije najdete na spletni strani www.acroni.si in med Novicami.

Veseli nas, da bomo v Sloveniji ponovno pridobili srednješolski program metalurški tehnik, in sicer na Srednji šoli Ravne na Koroškem. Podrobne informacije o vpisu na na voljo v Razpisu za vpis v srednje šole za šolsko leto 2016/2017. ■

mojca.veble@sijsi

➤ Spremenjen urnik rekreacije

Sindikata SKEI obvešča vse zaposlene, ki obiskujejo rekreacijo v telovadnici Gimnazije Jesenice, da se je v petek, 5. februarja, spremenil urnik rekreacije, in sicer po novem velja:

- PONEDELJEK ■ 17.30–19.30 ■ košarka (polovica velike telovadnice)
- PETEK ■ 17.30–19.30 ■ nogomet (celotna telovadnica)

Ob praznikovih je telovadnica zaprta. ■

toncek.jensterle@acroni.si

➤ Nepremagljivi smo



Udeleženci zimskih iger SKEI

Na Rogli se je 22. januarja odvijalo 22. državno prvenstvo v zimskih igrah sindikata SKEI Slovenije. Na njih so sodelovali tudi naši sodelavci.

Največji uspeh je dosegla sodelavka iz Prodaje – Pika Ferk, ki je v veleslalomu v svoji kategoriji dosegla prvo mesto, dokazala pa se je tudi v smučarskih tehnikah, kjer je prav tako slavila zmago.

Uspeh je dopolnil tudi naš Boštjan Kos iz Predelave debele pločevine, ki je v smučarskih tehnikah osvojil odlično tretje mesto.

Acronijeva ekipa pa je zasedla prvo mesto v regiji. Priznanje je prevzel Boštjan Kos.

Vsem sodelujočim se zahvaljujem za številno udeležbo in vas na tekmovanje vabim tudi prihodnje leto. ■

toncek.jensterle@acroni.si

➤ Zimske igre 2016

Skupina SIJ vabi na prve zimske igre, ki bodo v soboto, 5. marca 2016, z začetkom ob 9. uri na smučišču Poseka na Ravnah na Koroškem.

Nabrusite smuče in se prijavite na veleslalomsko tekmo. Če pa ne smučate, ste povabljeni, da svojo prijavo potrdite za sankanje. Organiziran bo brezplačni avtobusni prevoz z Jesenic.

Prijave zbira do 25. februarja na spletnem naslovu: www.sij-zimskeigre.si/program-in-prijava.

Če želite podrobnejše informacije, se, prosim, obrnite na poslovno sekretarko Katarino Čučnik, telefon 1002.

Ne oklevajte, pridružite se Snežnemu Izzivu Jeklenih, možno bo tudi testirati Elanove smuči. ■

katarina.cucnik@acroni.si

➤ Izbrani sindikalni zaupniki

V Acroniju so po statutu SKEI Slovenije med 1. in 4. februarjem potekale volitve sindikalnih zaupnikov v podružnici SKEI Acroni. Za naslednji petletni mandat so bili izvoljeni:

Anton Lahajnar in Uroš Novak v Jeklarni, Tonček Jensterle v Vroči valjarni, Zoran Otović in Hladni valjarni, Rudi Tonejc v Vzdrževanju in tehničnih službah, Jernej Fenz v Predelavi debele pločevine in Roman Tancar v Službah.

Izvoljeni sindikalni zaupniki so člani Izvršnega odbora sindikalne podružnice SKEI Acroni za petletno mandatno obdobje. ■

milorad.milijasevic@acroni.si

➤ Komedia, ki si jo morate ogledati



Gledališka ekipa romantične komedije Trikrat da

Gledališka skupina Ta bol' teater, ki deluje v okviru Kulturno-prosvetnega društva Josipa Lavtizarja Kranjska Gora, je po nekaj letih ustvarjalnega premora zaradi obnove domače dvorane Ljudskega doma spet začela delovati. Z najnovejšo gledališko predstavo, romantično komedijo Trikrat da ameriškega avtorja Robina Hawdona v režiji Tatjane Peršuh, ki so jo premierno predstavili konec januarja pred polno dvorano, dokazuje, da njena ustvarjalnost v letih neigranja ni usahnila.

V Ta bol' teatru so za novi začetek izbrali lahko komedijo, ob kateri gledalci pozabijo na vsakdanje težave, se nasmejijo in napolnijo s pozitivno energijo, ki jo igralci poldrugo uro pošiljajo z odra. Kljub zapletenim situacijam, v katerih se vedno znova znajdejo odrski liki, je zgodba preprosta in tudi dokaj predvidljiva vse do konca. Dogodki, ki bi v običajnem življenju zagotovo bili precej stresni za vse vpletene, se v predstavi rešujejo s pravo lahkotnostjo in veliko mero pozitivizma, dobre volje ter medsebojnega razumevanja.

K temu v prvi vrsti pripomore homogena igralska skupina, ki izvrstno opravi svoje odsko poslanstvo. Značajske poteze likov in njihovi statusi, pravzaprav pa produkcija v celoti, igralcem dajejo obilo priložnosti, da se izkažejo v svojih vlogah. Šesterica igralcev je v svojih vlogah suverena in prepričljiva – naj bodo to fantje: bodoči ženini, Geoff (Marko Koder) – navdušujoče komičen v svoji iskrenosti, Jamie (Stane Jakelj) – prepričljivo ciničen, potem ko izve, da ni pravi, in pa mladostniško 'neroden' Tom (Fredri Grlic) – ali pa dekleta: rahlo zmedena nesojena nevesta Diana (Polona Bačnar), vihrava ženina sestra Holly (Nataša Vidič) in Ann (Petra Milnar), mati v najboljših letih, na katero se vedno lahko zaneses, saj vedno najde pravo rešitev. Le astrolog jo sem in tja razočara.

Trikrat da je vsekakor dobra ljubiteljska gledališka predstava, ki si jo je vredno ogledati. Vsi, ki ste jo zamudili, si jo lahko ponovno ogledate v soboto, 20. februarja, ob 19.30 v Ljudskem domu v Kranjski Gori, ko bo že četrta ponovitev. ■

Igor.kavcic@g-glas.si

SKRINJICA PRIPOMB

KRITIČNO O NOvem PONUDNIKU PREHRANE

Kar nekaj pritožb smo prejeli na račun zamenjave ponudnika prehrane. Zaposleni tožijo, da ponudba v razdelilnicah hrane ni enotna. Razmere in ponudba so po njihovem opažanju v upravni stavbi na višjem kakovostnem nivoju kot v drugih razdelilnicah. Zaposleni si želijo enako ali pa vsaj primerljivo ponudbo. Želja je tudi, da nivo, raznolikost in kakovost dnevnih menijev ter plačilni pogoji posameznih dodatkov ostanejo enaki, kot je bilo to urejeno pri starem ponudniku prehrane. Opozarjajo tudi na padec kakovosti pri sendvičih, ki jim je cena prav tako poskočila.

Prav v teh dneh potekajo pogovori med novim ponudnikom prehrane, družbo Gorenje Gostinstvo, in predstavniki vodstva SIJ-a in Acronija ter sindikati. Novemu ponudniku prehrane bo predstavljena vsa problematika, na katero opozarjajo zaposleni.

S skupnimi močmi se trudimo, da bodo želje zaposlenih upošteevane in da se vzpostavi ponovno zadovoljstvo zaposlenih, kar je tudi naš cilj.

Blaž Jasnič, glavni direktor

DELOVNA MESTA

Koliko delovnih mest v Acroniju je z nazivom vodja in ima enega ali dva zaposlena? Je to smiselno, ko varčujemo na vseh področjih?

V Acroniju je trenutno 42 delovnih mest, ki imajo v nazivu besedo vodja. Od tega imata samo vodja marketinga enega podrejenega in vodja oddelka finančnih analiz dva podrejena (je pa v sklopu oddelka financ).

Iztok Odar, strokovni sodelavec za organizacijo dela

OBVESTILO O IZDAJANJU RAČUNOV

Obveščamo vas, da bo novi ponudnik prehrane, Gorenje Gostinstvo d.o.o., v prihodnje na računih navajal tudi naslednje osebne podatke: ime in priimek zaposlenega, delavsko številko in mesečno evidenčno stanje porabe. Do sedaj je bilo z računa namreč razvidno zgolj stanje glede porabe posameznika. Sprememba je potrebna zaradi evidence in lažjega sledenja, enak izpis podatkov pa je bil uveljavljen že pri prejšnjem ponudniku prehranskih storitev.

petra.filipic@sijsi