

Činkar

Osebni dohodki in skupna poraba v letu 1980

V letu 1980 bo pri izplačevanju sredstev za osebne dohodke in skupno porabo potrebno upoštevati »Dogovor o uresničevanju družbene usmeritve razporejanja dohodka v letu 1980«, katerega udeleženci so:

Izvršni svet Skupščine SR Slovenije
Republiški svet Zveze sindikatov Slovenije
Skupščina gospodarske zbornice Slovenije
Služba družbenega knjigovodstva Slovenije.

Namen dogovora je uresničevanje sprejete resolucije SR Slovenije za leto 1980, katera predvideva 25 % počasnejšo rast sredstev za osebne dohodke od dohodka; sorazmerno počasnejšo rast izplačil sredstev skupne porabe in hitrejšo rast sredstev za akumulacijo.

Zaradi uresničevanja izvajanja spre-

jete zvezne in republiške resolucije in »dogovora« bo potrebno mesečno spremljati po posebni metodologiji dejansko izplačilo iz naslova osebnih dohodkov in skupne porabe ter le-to prilagajati rasti dohodka.

Ker pri izplačilu za mesec januar še ni dokončno sprejet plan za leto 1980 in niso znani podatki o povprečno izplačanih OD v letu 1979 v SRS, je uveden s strani SDK-do sprejetja sporazumov o usmerjanju delitve dohodka in osebnih dohodkov - začasen ukrep o možnosti izplačila OD na ravni izplačanih osebnih dohodkov za mesec november 1979. Da so OD obračunani v skladu z zvezno in republiško resolucijo, odgovarja odgovorna oseba v TOZD in DSSS.

Izplačila za osebne dohodke in skupno porabo se bodo v letu 1980 spremljala v kumulativnih zneskih po posameznih

obračunskih obdobjih in bodo pogojena z rastjo dohodka.

Zaradi vseh zgoraj navedenih omejitev pri izplačevanju osebnih dohodkov, je potrebno pri izplačilih za mesec januar upoštevati predvideno rast dohodka v letu 1980 in temu primerno razporediti sredstva za osebne dohodke.

V teku leta 1980 se bo razen zgoraj navedenega ter počasnejše rasti v izplačevanju osebnih dohodkov, upoštevalo še naslednje kriterije:

- izplačila OD ne bodo vezana izključno na rast ali zaostajanje dohodka v tistih TOZD, kjer rast dohodka odstopa od poprečne rasti dohodka v gospodarstvu,
 - primernost manjšega zaostajanja rasti sredstev za osebne dohodke od rasti dohodka v tistih TOZD, kjer je precejšen del prihodka ustvarjen z izvozom,
 - nujnost sorazmerno večjega zaostajanja rasti sredstev za osebne dohodke v tistih TOZD, ki niso upoštevale počasnejše rasti sredstev za OD od rasti dohodka v letu 1979,
 - nujnost sorazmerno manjšega oz. večjega zaostajanja sredstev za OD od rasti dohodka v TOZD, kjer so OD nižji oz. višji od poprečnih OD na zaposlenega v gospodarstvu,
 - skladnost rasti sredstev za osebne dohodke v delovnih skupnostih skupnih služb z rastjo dohodka v TOZD, za katere opravljajo storitve, vendar pa naj ne bi presegala več kot 16 %, v primerjavi z letom 1979 in v prvi polovici leta 10 % od polovice izplačanih sredstev za osebne dohodke v letu 1979.
- Iz zgoraj navedenega sledi, da se bo višina sredstev za osebne dohodke mesečno ugotavljala glede na uspehe poslovanja, za kar se bodo izstavljala sprotna obvestila o stanju v TOZD in DSSS in skladnosti izplačil z resolucijo. Prav tako se bo tudi izplačilo OD za mesec januar in naslednje mesece prilagodilo možni višini, glede na uresničitev sprejetih resolucij.

Na področju izplačil sredstev za namene skupne porabe, se bo v letu 1980 upoštevalo naslednje:

- sredstva za namene SP v letu 1980 naj ne presežejo 13 % porast, glede na izplačilo v letu 1979,
- sorazmerno manjša rast izplačil iz SP, kjer so izplačila v letu 1979 prekoračila povprečna izplačila v gospodarstvu SRS,
- največ 70 % povprečno izplačanih sredstev za namene SP v letu 1979 povečane za 13 %, kjer so bila izplačila izpod 70 % poprečno izplačanih sredstev za namene skupne porabe v gospodarstvu,
- sorazmerno povečanje sredstev iz SP za regres za organizirano prehrano



Ob 8. marcu-prazniku žensk-iskreno čestitamo vsem sodelavkam in jim želimo še veliko delovnih uspehov

vendar največ 550 din mesečno na delavca,

- zmanjšanje sredstev skupne porabe za izlete, strokovne ekskurzije, proslavljanja ter športne igre,
- povečanje izplačil za izobraževanje in organizirani letni oddih.

Višina sredstev za posamezne namene s primerjavo zgoraj navedenih smernic bo podana s planom uporabe sredstev

za skupno porabo za leto 1980 v Cinkarni Celje.

Iz kratkega izvlečka dogovora o ureničenju sprejete stabilizacijske družbeno ekonomske politike v letu 1980 ter iz načina njenega izvajanja sledi, da bomo pri prizadevanju za njeno uresničitev vsi udeleženi. Samo z večjo produktivnostjo, boljšim gospodarjenjem, varčevanjem na vseh področjih ter s tem v zvezi povečanim dohodkom, bomo imeli

možnost povečevati sredstva za osebne dohodke in skupno porabo.

Določila resolucije je potrebno upoštevati že v razporeditvi dohodka po zaključnem računu za leto 1979, kjer se upoštevajo razmerja po veljavni resoluciji za leto 1979 in v planu za leto 1980. Vsekakor pa je potrebno pri razporejanju dohodka in sredstev za OD in skupno porabo, upoštevati tudi občinsko resolucijo.

DELO SAMOUPRAVNIH ORGANOV

DELAJSKI SVET DELOVNE ORGANIZACIJE

Delegati DS DO- so obravnavali imenovanje kolektivnega poslovnega organa in pri tem sprejeli sklep, da se v času treh mesecev izdela pravilnik o nagrajevanju članov tega organa, do tedaj pa naj prejema akontacijo na OD po obstoječem pravilniku, za glavnega direktorja delovne organizacije in nezasedanega delovnega mesta direktorja razvoja.

Tovariša Maksa Bastla, dipl. oec. so imenovali za predsednika kolektivnega poslovnega organa ter tovariša Leopolda Slapnika, dipl. pol. za podpredsednika kolektivnega poslovnega organa za področje splošnih, kadrovskih zadev, razvoja samoupravljanja in informiranja.

Komisiji za razpis individualnih poslovnih organov in del s posebnimi pooblastili, so predlagali, da ponovno razpiše delovno mesto podpredsednika kolektivnega poslovnega organa za področje razvoja in organizacije ter delovno mesto podpredsednika kolektivnega poslovnega organa za področje proizvodnje, ekologije in vzdrževanja.

DELAJSKI SVETI TEMELJNIH ORGANIZACIJ

TOZD Kemija Mozirje

Sprejeli so pristop k samoupravnemu sporazumu o obsegu in načinu združevanja sredstev, namenjenih za zadovoljevanje potreb in realizacijo programa skupnosti za varstvo pred požarom v SO Mozirje, za leto 1980.

Nabavili so visokotlačni bojler in industrijski sesalec za prah.

TOZD Metalurgija

Pristopili so k samoupravnemu sporazumu o merilih, pogojih, načinih in postopkih za doseg dogovorjenega obsega uvoza blaga in storitev ter odliva deviz za leto 1980.

Zaprosili so Jugobanko Ljubljana, za spremembo devizne garancije za firmo Hugo Petersen, za povečano vrednost opreme žveplene kisline «S» in sicer iz enega milijona na devet milijonov nemških mark, z rokom veljavnosti 30. 4. 1984.

V sušilnici ferosulfata bodo instalirali telefon za nemoteno kontrolo tehnološkega procesa. Nabavili so dva centrifugalna ventilatorja za obrat Valjarne, v predračunski vrednosti 25.888.- din.

TOZD Titan dioksid

Obravnavali so predlog za izvedbo določenih organizacijskih ukrepov za realizacijo programa ekološke in ekonomske sanacije v TOZD, z naslednjimi nalogami: dvignili in stabilizirali bodo proizvodnjo na nivoju 20.000 T/l z aparativno sanacijo in uvedbo stroge tehnološke discipline, izvedli ekološko sanacijo in realizirali program za stopnjevanje proizvodnje na 26.000 T s prehodom na bogatejši vložek (žlindra).

Sprejeli so sklep o zvišanju vrednosti elementov za določanje mase OD za uspešnost dela za 10 % glede na vrednosti, ki so določene v oddelku C Poslovnika o oblikovanju OD po uspešnosti dela v TOZD Titan dioksid, z veljavnostjo za prvo četrtletje 1980, vključno z decembrom 1979. Za določanje mase OD za uspešnost dela za mesec december 1979 se pri količini proizvodnje upošteva dodatno tudi količina 110 ton izpadle proizvodnje zaradi priklopa elektrofiltrov.

TOZD Vzdrževanje in energetika

Podelili so nagrade zaslužnim sodelavcem, ki so sodelovali pri izgradnji in prevezavi cevne mokrega filtra CMEF

v TOZD TiO₂ v vrednosti 450.000,00 din zaradi vključevanja obeh filtrov v pogon pred rokom.

TOZD Kemija Celje

Sprejeli so sklep o izdelavi temelja 90 tonskega silosa po predračunski vrednosti 40.065,00 din. Nabavili bodo žveplanici za izdelavo tobotion črne O in modrega R barvila. Predračunska vrednost je 544.896,00 din.

Podpisali so pogodbo in pristopili k izdelavi študije »Možnosti preureditve kurjenja peči za proizvodnjo ZnO, na kurjenje z zemeljskim plinom. Za izdelavo študije so plačali 52.000,00 din neto.

TOZD Transport

Odprodali so rabljene rezervne dele od vozila OM Titano CE 160-05, v skupni vrednosti 2.500,00 din. Nabavili bodo dva diesel viličarja z orodjem in opremo po investicijskem planu za leto 1980 in po predračunski vrednosti 742.900,00 din ter tovorni avtomobil TAM po predračunski vrednosti 331.880,00 din, iz amortizacije v letu 1979.

DELO DRUŽBENOPOLITIČNIH ORGANIZACIJ

V drugi polovici januarja 1980 so se zvrstili občni zbori sindikatov vseh temeljnih organizacij v Cinkarni. Na njih so izvolili organe in sprejeli poslovnik o delu občnega zbora, razpravljali o delu osnovnih organizacij v dveletnem mandatu ter si zastavili programsko usmeritev za bodoče delovanje. Izvolili so tudi nove člane izvršnih odborov in predsednike le-teh. Objavljamo pomembnejše sklepe in stališča posameznih občnih zborov.

Občni zbor TOZD Metalurgije

Za poživitev dela delegatov in delegacij se na nivoju DO zadalži služba za delo delegacij, ker predsedniki IO, ki so največkrat delavci iz proizvodnje, ne morejo skrbeti za vse politično in družbeno delo v temeljni organizaciji.

Znova je bilo izpostavljeno vprašanje prehrane, saj je razdeljevanje nehygiensko in neustrezno. Vendar so poudarili, da bi morali tudi delavci postati bolj disciplinirani in redoljubni, kajti le tako se bodo rešili problemi, ki se nanašajo na prehrano med delovnim časom.

Občni zbor TOZD Kemije Mozirje

V zvezi s poročilom finančnega poslovanja so menili, da bi imeli večji vpliv na formiranje in trošenje sredstev, če bi imeli organizirano samostojno finančno vodenje, kar pa spričo majhnega števila članov sindikata, ni moč realizirati.

Obsodili so neodgovorno pisanje nekaterih novinarjev o Cinkarni, kajti v njihovih prispevkih je veliko neresnic, ki škodijo ugledu delovne organizacije.

Občni zbor TOZD Kemije Celje

Razpravljali so o povišanih prispevnih stopnjah SIS in programu zdravstvenega varstva, ter zahtevali, da na eni od prihodnjih sej delegat SIS-a, obrazloži povišane prispevne stopnje ter delegat iz zdravstva, poda razlago programa dela in porabljenih finančnih sredstev.

Občni zbor TOZD Titan dioksid

Obsodili so naglo sprejemanje samoupravnih aktov proti koncu lanskega leta, ker je tak način sprejemanja naletel pri delavcih na določen odpor. Udeležba na zboriščih delavcev je slaba.

Delno je krivo delo v izmenah ter velika večina vozačev, ki so vezani na odhode avtobusov.

Delo družbeno političnih organizacij v TOZD mora biti koordinirano, da bi zagotovili uspešnejše delo. Delegate izvršnega odbora je potrebno kadrovsko usposabljanje, ker bodo le tako kos obilnemu delu. Še vedno prevladuje mnenje, da je sindikat samo socialna služba in služba za oskrbovanje z ozimnico. Želimo, da se taka miselnost izkorenini in da dobimo vso podporo pri uveljavljanju naših dejanskih težav in pri izvajanju naših nalog.

Občni zbor TOZD Grafike

V TOZD Grafiki niso zadovoljni s sodelovanjem sindikata z zvezo komunistov, kajti več bi se morali skupno angažirati pri obravnavanju raznih samoupravnih aktov.

Veliko so imeli vprašanj glede prehrane v delovni organizaciji. Vpraševali so, kdo v Cinkarni je zadolžen za asortiman prehranbenih artiklov, ki je zelo skromen oziroma vedno isti, kdo izbira jedilnike za topli obrok, zakaj popoldne večkrat zmanjka kruha ali kupujemo prehrano v razdelilnicah po gostilniških cenah, itd.

Občni zbor TOZD Transport

Ocenili so, da se v najširši bazi premalo poslužujemo možnosti delegatskega odločanja: Gradiva, ki jih delegati dobijo so dobra, vendar nastane problem, ko je potrebno gradiva skupno obdelati in zavzeti določena stališča in določiti delegata za zasedanje. Nujno je, da se zavemo, da nam poleg pravic gredo tudi obveznosti in predvsem tudi posledice, ki nastajajo zaradi našega neresnega pristopa.

Občni zbor DSSS

Sprejeli so sklep, da mora sindikat aktivno spremljati delovanje delegatskega sistema v DSSS. Za bolj učinkovito delo je potrebno koordinirati delo delegacij na nivoju OZD. Prav tako je potrebno izboljšati sistem informiranja delavcev. Strokovne službe se morajo vključiti v delo delegacij, prav tako je potrebno organizirati razprave na delavskem svetu DSSS.

Potrebno je spremljati delovanje delavske kontrole in ji omogočiti čim bolj učinkovito delo.

Z nadaljnjo demokratizacijo odnosov se mora delo sindikata prenesti iz izvršnih odborov na sindikalne skupine.

V vse oblike rekreacije je potrebno vključiti čim večje število zaposlenih delavcev v DSSS.

Položaj delavske kontrole

Delo Samoupravne delavske kontrole je zelo nevhvaležno, kajti na vsakem koraku so člani le-te izpostavljeni nerazumevanju sodelavcev. V naši delovni organizaciji imamo sicer dobro organizirano samoupravno delavsko kontrolo, vendar ne izpolnjuje nalog tako, kot bi jih morala. V nekaterih temeljnih organizacijah le čakajo, da bodo dobili prijavo, nič pa ne store, da bi že z ustrezno kontrolo preprečili napake, preden pride do njih in bdeli nad delavci ter službami, o pravilnosti izvajanja njihovega dela. Zamenjali smo dejstvo, da manj kontrole pomeni vse več konfliktov. Kontrola naj bi bila spontana in sloneča na zavesti in samodisciplini, ki je ni treba posebej oblikovati, niti ji opredeljevati vsebine. Vsak delavec ima pravico in dolžnost iniciative, če ugotovi, da se katerikoli odnos oddaljuje od sprejetih samoupravnih in družbenih norm.

»Mnogo je primerov, ko pride do materialnih škod«, nam je povedal tovariš Jože Ljubič, predsednik Samoupravne delavske kontrole v delovni organizaciji, »vendar nihče ne poskuša najti odgovornega krivca. Imeli smo že primere, ko smo pri preiskovanju in obravnavanju naleteli na težave, kajti povzročitelj je ostal v tajnosti ali pa se mu krivda ni mogla dokazati. Dejanja so se zamolčala ali prikrila. Člani delavske kontrole smo bili osmešeni. Na tak način nimamo uspeha, saj kontrola v delovni organizaciji nima tiste veljave, ki ji je namenjena. Brez zaupanja delavcev in vodilnih ter njihovega vpliva, ne bomo rešili niti enega primera. Mnogo pa je resnih težav, katere bi delavska kontrola morala reševati.«

Delo delavske kontrole je v delovni organizaciji osamljeno. Družbenopolitične organizacije ne nudijo podpore, ki bi jo večkrat še kako potrebovali. Pokazala se je potreba, da bi na sestankih morali obvezno sodelovati člani izvršnega odbora sindikata in zveze komunistov.

V samoupravljanju kontrola pomeni kontrolo vseh, v interesu vseh. Kontrola mora biti vtkana v celotni sistem samo-

upravljanja, kajti en sam organ je ne more obvladati. Kontrolo in evidenco nad delom moramo zato naložiti vsem: organom samoupravljanja, kolektivnim, pa tudi individualnim izvršnim organom. Delavski svet bi npr. moral sam kontrolirati uresničevanje sklepov in izvajati sankcije proti tistim, ki sklepov ne uresničujejo.

Lenart HORVATIČ je predsednik delavske kontrole v TOZD Grafika: »Kot član kontrole čutim, da kontrola postaja izraz nezaupanja do delavcev v proizvodnji in žaljiva za strokovnjake ter uslužbence v skupnih službah. S tem da kontroliraš njihovo delo, si »strah«, ki išče nepravilnosti. Ni več pristnosti in tovarištva, celo izogibajo se te!«

Tega mnenja bi se morali otepati, kajti potemtakem je kontrola prej ovira, kot pa pospeševalec razvoja demokratičnih

odnosov. Končno pa je tudi kontrola kvalitete v proizvodnem procesu potemtakem »žaljiva«. Natančni, pazljivi in dobri delavci, se kontroli ne bodo odrekli.

Angelca MLAKER je predsednik delavske kontrole v DSSS: »Vprašanje je, kaj kontrolirati. Popolen nadzor nad vsem ni mogoč. Sploh pa službe pri dostavljanju gradiva rade najdejo opravičilo.«

Predvsem moramo organizirati kontrolo nad dohodkom in družbenimi sredstvi. Gre za kontrolo nad tem, kaj se dogaja z rezultati, ki jih je dalo živo delo, in še posebej, kaj je z minulim delom in stroški. Doslednost kontrole je tudi v preprečevanju okoriščenja, prisvajanja, korupcije itd. Nenazadnje pa je potrebna kontrola uresničevanja samoupravnih sprejetih aktov in sklepov ter njihove skladnosti z določili samoupravnih aktov.

O delu disciplinske komisije

Znano nam je, da deluje v delovni organizaciji Cinkarna skupna disciplinska komisija. Komisijo sestavljajo voljeni delegati iz vseh TOZD in DSSS. V njenem sestavu je tudi zunanji član, z liste, ki jo določa zbor združenega dela SO Celje. Disciplinska komisija deluje po pravilniku o disciplinskem postopku.

Disciplinska komisija se pri svojem delu sooča z velikimi težavami. Začenjajo se že pri samem prijavljanju disciplinskih prekrškov, ker so le-ti mnogokrat nepopolni ali pa celo nepodpisani od zakonitega predlagatelja. Delavec, zoper katerega je predlagan postopek, ne dobi kopije zahtevka za uvedbo postopka in se tako ne more braniti, ker ni seznanjen s prekrškom, s katerim ga bremeni prijava. Delavci, zoper katere teče postopek se tudi premalo poslužujejo pravice, da jih brani ali zastopa sindikat.

Pri obravnavanih prekrških so na prvem mestu neopravičeni izostanki z dela. Opozoriti je potrebno, da se kršiteljem mnogokrat preveč popušča in da jih prijavijo

še le takrat, ko se jim nabere več neopravičenih izostankov skupaj. Takšne postopke je mnogo težje voditi, ker mnogi že zastarajo in jih ni mogoče več obravnavati kot disciplinske prekrške.

Cinkarnarji pa dobro vemo, da za slabo disciplino niso krivi samo neopravičeni izostanki. Potrebno bi bilo, da se prijavijo tudi druge kršitve, kot so: povzročanje materialne škode iz nepazljivosti, opustitev ukrepov za varstvo delavcev, prihajanje na delo v vinjenem stanju, uživanje alkohola med delom in podobno. Za zatiranje alkoholizma bi morali biti na razpolago alkoholometri, da bi delavcu alkoholiku lahko dokazali kršitev delovne discipline.

Nahajamo se v težkih časih, zato bi se morali vsi zavedati, da bi že z večjo disciplino na delovnem mestu lahko precej prihranili.

Pri delu disciplinske komisije pogrešam tudi sodelovanje zunanjega člana disciplinske komisije, ki se v največ primerih ne odzove povabilu. V takem

primeru bi moral pravočasno opravičiti svojo odsotnost.

Poseben problem pri našem delu so pomanjkljivi samoupravni akti, kot so: pravilnik o delovnih razmerjih delavcev TOZD in DSSS, ter pravilnik o disciplinskem postopku.

V Gospodarskem vestniku št. 15, je 20. aprila 1978 izšel republiški pravilnik o disciplinski in odškodninski odgovornosti delavcev, ki je zelo popoln, in sem nanj opozoril na sestanku SDS v TOZD, s priporočilom organom upravljanja, da se naš pravilnik dopolni. Ker do popravka

oziroma dopolnitve ni prišlo, se disciplinska komisija nemalokrat znajde v težavnem položaju, ker se po zakonu šteje za prekršek samo kršitev, ki je kot takšna zapisana v samoupravnem aktu.

Tudi republiški Zakon o delovnih razmerjih (Ur. list SRS, št. 24/77) je zelo nepopoln in se marsikateri člen lahko različno tolmači.

Želim, da bi se disciplina v našem kolektivu izboljšala in da bi imela disciplinska komisija lažje delo. To bi bil velik doprinos vseh nas k stabilizaciji. Član disciplinske komisije Emil Gajšek

Predstavljamo vam predsednike IO sindikatov vseh TOZD



Branko MESEC, rojen 8. 5. 1950, v Cinkarni zaposlen od leta 1974, sedaj dela na delovnem mestu laborant TKS.

Za predsednika IO sindikata v TOZD Titan dioksid je izvoljen prvič.

CINKARNAR: Kakšne morajo biti kvalitete kandidata, ki je izvoljen za predsednika sindikata v temeljni organizaciji?

ODGOVOR: Tak človek bi moral biti iz proizvodnje, kjer so delavci s svojimi težavami. Le tako bi lahko zastopal bazo. Predsednik sindikata mora misliti z delavci.

CINKARNAR: Katera akcija sindikata v prejšnjem mandatnem obdobju se je približala interesom delavcev?

ODGOVOR: Edina akcija, ki je bila res pravična, je bilo razdeljevanje počitniških kapacitet na temeljne organizacije. To je bila tudi naša pobuda. Izboljšala se je tudi informiranost, vendar še daleč ne v takšni meri kot bi morala. Trdim, da je vsako, še tako zapleteno stvar mogoče razložiti na jasn in enostaven način. Važno vlogo v informiranju imajo samoupravne delovne skupine, kjer se ljudje na delovnem mestu lahko pogovorijo o dnevnih problemih.



Emil GAJŠEK, rojen 5. 4. 1942, v Cinkarni zaposlen od leta 1964, trenutno je izmenovodja v obratu tiskarskih plošč. Za predsednika sindikata TOZD Grafike je izvoljen prvič.

CINKARNAR: Kaj za vas pomeni sindikat?

ODGOVOR: Sindikat naj bi se boril za

boljše gospodarjenje in delovne pogoje delavcev, za stabilizacijo, opozarjal naj bi na razne nepravilnosti in delavcem končno vcepil delovno zavest. Delavci bi se morali zavedati, da so za svoje delo odgovorni in da so odgovorni tudi za stroje, na katerih delajo in orodje, katerega uporabljajo. Zavedati bi se morali, da je vendar vse to naše in vse kar je naše, moramo čuvati. Položaj v delovni organizaciji in pogoji dela postajajo vse težji. Sindikat naj bi se posvetil odpravljanju nezdravih delovnih pogojev in nočnemu delu žensk.

CINKARNAR: Kako je treba voditi delavce k boljši produktivnosti?

ODGOVOR: Najprej bi morali urediti nagrajevanje po delu in dati delavcem taka delovna mesta, za katera so sposobni in kjer lahko opravičijo svoje delo. Osnova osebnih dohodkov bi se morala dvigniti vsaj na povprečje ostalih delovnih organizacij, da ne bi bili delavci še naprej prikrajšani pri dopustih, bolniških in drugih izostankih. Potrebno bi bilo razrešiti zaposlovanje delavcev, ki niso več sposobni opravljati prvotno delo. Na drugem delovnem mestu pa bi morali za te delavce rešiti tudi ustrezno plačilo.



Albin ZUPANC, rojen 27. 2. 1931, v Cinkarni je od 1948 leta, dela na delovnem mestu vodje izmene obrata rastni substrati. Najraje dela v sindikatu. Že leta 1972 je bil predsednik sindikata, sedaj je predsednik sindikata TOZD Kemija Celje.

CINKARNAR: Kaj moramo storiti za dobro delo sindikata?

ODGOVOR: V našem TOZD-u težko govorimo o resnem delu sindikata, ker se nekateri, ki bi bili sposobni sprejeti eno od funkcij, odmikajo. Izobrazbeni sestav članov izvršnega odbora je nizek. Nihče nam ne nudi pomoči in podpore. Od nekaj čez deset inženirjev in tehnikov v te-

meljni organizaciji nihče nima funkcije v sindikatu, čeravno smo člani sindikata vsi, ne glede na to, kje in kaj kdo dela. CINKARNAR: Kaj se je potrebno v naslednjem mandatnem obdobju pogovoriti, izdelati, rešiti in izboljšati?

ODGOVOR: Sindikat je v prejšnjem mandatu dal pobudo za ustanovitev koordinacijskega odbora za urejanje dohodkovnih odnosov v TOZD Kemija, v katerem naj bi skupno s sindikatom določevali vrednost točk mesečno. Ideja ni bila uresničena. Zelo počasi se pristopa k izdelavi nove sistematizacije delovnih mest. To je potrebno storiti čim prej, da delavci ne bodo tako nezadovoljni. Izdelati je potrebno merilo, kakšno delo je težje in kakšno lažje.

Zavedati bi se morali, da je urejeno nagrajevanje po delu stimulacija za doseganje lepših rezultatov poslovanja. Delavci nismo zadovoljni z malico, ki je že dolgo stvar dogovarjanja. Nočna izmena nima toplega obroka, čeprav jo delavci na fizično težkih opravilih in delavci, ki se vozijo iz oddaljenih krajev, potrebujejo. Izbira malice je slaba, saj sta na voljo le dva menija in še to ne povsod.



Milan AMON, rojen 21. 5. 1951, v Cinkarni je od leta 1978, dela na delovnem mestu delovodja zunanega in notranjega prometa. Za predsednika IO sindikata v TOZD Transport je izvoljen prvič.

CINKARNAR: Kje tičijo problemi vaših delavcev?

ODGOVOR: Nezadovoljstvo izvira pri osebnih dohodkih, ker bi naši delavci spričo slabih delovnih pogojev morali dobivati takšne osebne dohodke, kot ostali fizični delavci v drugih TOZD. Potrebno je tudi boljše razreševati stanovanjska vprašanja delavcev, ker se pritožujejo na delo stanovanjske komisije in predvsem na točkovanje njihovih trenutnih razmer za uvrstitev na prioriteten listi stanovanj. CINKARNAR: Kaj je potrebno še storiti, da bo delavec res lahko sodeloval pri vseh odločitvah?

ODGOVOR: Delavcu je potrebno na zelo enostaven način razložiti poslovanje, njegove dolžnosti in pravice, za katere dostikrat ne ve. Sindikat mora biti čvrsto povezan z delovnimi skupinami, kajti delavčeve težave bomo le tako slišali in jih v praksi skušali razreševati.

PONOVRNO IZVOLJENI

Predsedniki IO sindikata TOZD Kemija Mozirje, TOZD Metalurgija, TOZD Vzdrževanje in energetika in DSSS so bili ponovno izvoljeni. Ker smo intervju z njimi objavili že pred dvema letoma, ob njihovi prvi izvolitvi, vam jih sedaj predstavljamo le v slikah.



Franc RAKUN, predsednik IO sindikata TOZD Kemija MOZIRJE.



Rudi MRAZ, predsednik IO sindikata, TOZD Metalurgija.



Tomo GORENŠEK, predsednik IO sindikata TOZD Vzdrževanje in energetika.



Jernej OZIS, predsednik IO sindikata DSSS

Nočno delo žensk

V Cinkarni še vedno ni prišlo do ukinitve nočnega dela žensk.

V tiskarskih ploščah TOZD Grafike je zaposleno 30, v tiskarskih barvah pa 15 delavk, troizmensko. Predvidevajo, da se bodo v teh obratih v letošnjem letu zaključile investicije. Vodstvo TOZD Grafike se trudi dokončati Grafiko III. in pridobiti opremo za halo tiskarskih barv. Dotlej pa morajo proizvajati še na starih proizvodnih napravah. Občutno izboljšanje pogojev dela in povečanje kapacitet, bo vzrok za zmanjšanje nočnega dela na minimum. Delegati izvršnega odbora sindikata in delavskega sveta v TOZD, so letos spet razpravljali o nočnem delu žensk in zaradi omenjenih vzrokov, soglašali s podaljšanjem nočnega dela za leto 1980.

Delavka Greta TOPLAK že šesto leto dela v treh izmenah. »Želela sem postati trgovka, vendar kot otrok številne družine nisem imela možnosti šolanja. S šestnajstimi leti sem se poročila in se 1974 zaposlila v Cinkarni, v TOZD Grafika, na delovnem mestu I. strežaj kopeli v obratu tiskarskih plošč. Delo je težko, saj imamo roke vseskozi v vodi, kislini in lugu. Najtežje pa je prenašati mrzlo vodo. Nočnega dela sem se že navadila. Tudi plača ni slaba, zaradi nočnega dodatka.«

Delavka Justina GRIL se vozi na delo z Laškega. Pri dveh otrocih težko opravlja nočno delo. V tiskarskih barvah dela tri leta kot pakovalka na nočni izmeni. »Z nočnim delom nisem najbolj zadovoljna, a vem, da moram potrpeti, saj pravijo,



Justina GRIL

da so težave pri nakupu boljših strojev. Kar zadeva delo, ima ženska več obveznosti kot moški; veliko dela najprej v službi, nato še doma, kjer so skrbi z dvema majhnima otrokoma. Za delo v nočni izmeni moraš biti zdrav. Najbolj trpijo noge, ker moramo nenehno stati. Na delu nosim delovno obleko, druge zaščite ni, vendar bi potrebovali rokavice. Z osebnim dohodkom nisem zadovoljna. Osnova je majhna in tudi nočnega dodatka ni veliko. Povprečno zaslužim 4700,00 din brez plačila prevoza na delo. To pa ni veliko, saj pri tej draginji komaj shajamo.«

Tehnologija v TOZD Grafiki, v obratu tiskarskih plošč, kot barv, je takšna, da bi težko v tem času in ob danih delovnih pogojih in zmoglostih, nočno delo žensk popolnoma ukinili.

Marsikatera ženska ni več sposobna delati ponoči. Za delavke v nočni izmeni bi bilo potrebno izvršiti letne sistemske preglede pri specialistih in ne le splošnih zdravnikih.

Varnost delavcev in nesreče pri delu

V mesecu januarju 1980 je bilo 7 nesreč pri delu in ena na poti na delo. Od sedmih poškodovanih sta dva že zaključila bolniški stalež in imata skupaj 23 izgubljenih delovnih dni, trije bodo v staležu približno tri tedne, eden pa 10 dni.

V tem mesecu je prišlo do smrtne nesreče pri delu pri kalcinacijski peči TiO_2 . Ko je povzorčevalec vzel vzorca iz kalcinacijske peči, je nazaj grede padel z železne lestve. Pri tem je dobil tako hude poškodbe glave, da je na kraju nesreče umrl. Vzrok nesreče raziskujejo.

Pri dvigu reduktorja, si je delavec poškodoval roko. Vzrok nesreče je neprevidnost.

V obratu tiskarske plošče je prišlo do eksplozije praznega soda; pri tem se je poškodoval delavec - vzdrževalec.

Pri menjavi elektromagnetnega ventila pri kislinski posodi v TOZD TiO_2 , je električar dobil udar električnega toka po levi strani telesa, ter si mehansko poškodoval roko. Vzrok nesreče je poleg neprevidnosti še nepravilen način dela.

V delavnici za napenjanje filterskega platna v TOZD TiO_2 , je delavcu padel na tla kolut za navijanje in mu poškodoval palec. Vzrok nesreče je neprevidnost.

Do nesreče je prišlo tudi v sekundarni proizvodnji cinka, ko je delavcu spodr-

snilo ter si je pri padcu poškodoval rebra.

Pri peskanju železnih cevni kolen v peskarnici, je jekleni zdrob (granule) prebil rokavico in delavcu - peskarju poškodoval roko.

Šimun Pinjušič

OD TU IN TAM

V zadnjih dveh mesecih so bili v javni razpravi naslednji samoupravni akti: samoupravni sporazum o združevanju sredstev za gradnjo II. faze Tehničnega šolskega centra Celje, samoupravni sporazum o osnovah plana razvoja PTT prometa za obdobje 1976 - 1980, samoupravni sporazum o prehodu na ekonomske stanarine v občini Celje in samoupravni sporazum o združevanju v III. enoto SIS SR Slovenije za ekonomske odnose s tujino, sprejetim na 7. redni konferenci delegatov III. enote, dne 11. 12. 1979. Delegati na delavskih svetih TOZD se večinoma za te sporazume niso opredelili, vendar pa za vse sporazume javna razprava še ni zaključena.

Tudi trezen si lahko vesel

Mnogo je ljudi, ki trdijo, da človek ne more biti vesel in dobre volje, dokler ne zaužije nekaj alkohola, ter da ne more biti praznovanja in družabnega razpoloženja brez dobre kapljice. Vprašal, sem tiste, ki nimajo radi alkohola oziroma ga ne morejo piti zaradi bolezni, ali niso nikoli veseli. Odgovorili so mi, da ni dobre volje, če človek ni malo v »ročkah«. Toda jaz mislim drugače, mislim, da je človek lahko zelo vesel tudi brez kapljice alkohola.

Klub zdravljenih alkoholikov Cinkarne in Klub Aljažev hrib sta nedavno tega imele letno skupščino. Predstavnika obeh klubov sta prebrala poročilo o delu kluba v preteklem letu. Izvedli so volitve novega odbora in sprejeli zahtevnejši plan dela za leto 1980. Želimo, da bi na naše ses-

tanke, ki jih imamo vsako sredo od 13. do 14. ure, prihajali tudi mladinci in vodilni delavci.

Po uradnem delu skupščine smo nadaljevali s silvestrovanjem, ki je trajalo pozno v noč. Razšli smo se siti in napiti, tako da naslednje jutro ni nihče preganjal »mačka«. Vsak je vedel s kom in kaj je govoril in bil brez skrbi, da se ni komu zameril.

Zato vprašujem, ali ni bolje biti trezen in vesel, kot pa pijan in naslednji dan bolan ter nesposoben za razmišljanje in delo? Lepo je, da lahko vsakemu, brez sramu, pogledaš v oči.

To je bilo naše tretje silvestrovanje in upamo, da jih bo še več, z večjim številom udeležencev.

Ferdo Anderluh

ve po ohranjenih fotografskih posnetkih, medtem, ko so originali izgubljeni ali uničeni.

Kot vemo, je Cinkarna napravila še korak dlje. Prav zdaj je v pripravi natis albuma s starimi celjskimi upodobitvami, ki ga pripravlja Cinkarna skupaj z združenim delom ter celjsko kulturno in občinsko skupščino. Izdaja te knjige bo nedvomno velik kulturni dogodek ne le za Celje, marveč za vso Slovenijo, ki doslej še nima takšne edicije. In najbrž se ne motim, če domnevam, da bodo tej izdaji sledile še druge, namenjene drugim slovenskim mestom. Zato sem prepričan, da opravlja Cinkarna s temi kolektori pomembno kulturno poslanstvo. Če vemo, da ti kolektori niso nič dražji od običajnih, imamo ob njih prijetno zavest, da z iztekom leta njihovo poslanstvo ni pri kraju. Še in še bomo radi segali po njih, se prek njih seznanjali s preteklostjo svoje domovine in dvigali svojo kulturno zavest.

Pripis:

Citat iz privatnega pisma znanega slovenskega strokovnjaka, nosilca mnogih najvišjih priznanj republike in zveze, z dne 24. 1. 1980... »Menda leta 1975, sem dobil od vas zelo lep stenski koledar Cinkarne zličnimi posnetki iz starega mesta Celja v barvah« »Vi imate mogoče ohranjen en izvod, jaz imam samo koledar iz leta 1976, čeprav slike v barvah za naslednji namen ne ustrezajo: ZHOS bo za Hortikulturo Celje, '80 izdala katalog, ki ga bo oblikoval Dušan Ogrin. Na naslovno stran kataloga predlagam eno izmed bakrorezov iz koledarja 1975 . . . «

»04472«

PROGRAM ŠPORTNO-REKREACIJSKE DEJAVNOSTI V MESECU FEBRUARJU IN MARCU

- Občinsko prvenstvo v šahu
- Občinsko prvenstvo v odbojki - člani
- Občinsko prvenstvo v odbojki - članice
- Občinsko prvenstvo v odbojki starejši člani
- Interno prvenstvo v smučanju
- Občinsko prvenstvo v smučanju na Rogli

OBVESTILO

Obveščamo ljubitelje rekreacije, da imajo vsak petek od 18,00 do 19,30 ure na razpolago telovadnico Zavoda Ivanke Uranjekove (Posebna šola).

Predsednik Zveze sindikatov Slovenije
Vinko Hafner

Ob letošnjem cinkarniškem koledarju

Nisem poseben ljubitelj starin, še manj zbiratelj. Zato sem bil pred leti kar presenečen, ko je Cinkarna prekinila s tradicijo koledarjev, s kakršnimi nas vsako leto zasujejo od vsepovsod. Koledarjev z zasanjanimi pokrajinami, belimi gazmi na prostranih smučiščih, romantičnimi in seveda podirajočimi se domačijami, da ne govorim o rožicah in metuljčkih. Na listih cinkarniškega koledarja se je takrat zvrstila vrsta starih upodobitev Celja z bogatimi spremnimi besedili, ki so nazorno pojasnjevala njihovo vsebino. Zdelo se je, da gre za posrečen enkratni domislek, vendar so nas naslednja leta poučila, da gre za širše zasnovan projekt saj so se Celju v naslednjih letih pridružila druga slovenska mesta, tako zdaj že drugi tudi Ljubljana.

Dolgo let po vojni smo bili priče, kako naša stara mestna središča postajajo vse bolj zanemarjena. Zidali smo nove stolpnice in bloke, s fasad starih hiš pa se je vedno bolj luščil omet. Zdaj so se stvari spremenile. Poglejmo Škofjo Loko ali Kranj, Ljubljano ali Celje, povsod smo priče, kako s čedalje večjo vneto skušajo vrniti starim mestnim hišam njihovo nekdanjo lepoto. Skratka, tisti hip, ko smo zadostili svojim potrebam po temeljnem osebnem standardu, smo se ozrli naokrog. Ne zadošča nam več le urejeno stanovanje. Želimo, da je urejeno tudi naše širše okolje, v katerem prebivamo, in ni nam vseeno, če so hiše v starih mestnih ulicah, po katerih se sprehajamo, urejene ali zapuščene. Ob tem smo se tudi zavedali, da nismo od včeraj, da ima vse, kar smo in kar je okrog nas, tudi svojo preteklost, zgodovino. In tisti hip smo tudi na dediščino preteklosti pričeli gledati z drugimi očmi. Kdo je pred leti zbiral pegarine, od starih kipcev do piskrov in »peglezov«. Danes že skoraj ni nikogar, ki pri znancih in sorodnikih ne bi premetel podstrešja, da bi rešil ta ali oni starinski kos in z njim okrasil svoje stanovanje. Tako je razumljivo, da dobivajo čedalje večji mik tudi

stare upodobitve, zlasti če gre za upodobitve domačih krajev.

Zanimivo je, kako so naši delavci sprejeli koledarje z upodobitvami slovenskih mest. Najprej nekoliko z nezaupanjem, nato s čedalje večjo radovednostjo in pričakovanjem, danes pa so med nami že mnogi, ki smo pričeli te koledarje sistematično zbirati. Mnogi so si posamične slike izrezali, jih uokvirili in z njimi okrasili stene svojega doma, drugi jih hranijo, kot bi šlo za knjige. Da je zamisel izdajatelja naletela na dober odmev, pričča tudi to, da so pred dvema letoma Laščani naročili pri Cinkarni podoben koledar z upodobitvami Laškega, letos pa so nekaj podobnega poskušali Kamničani v lastni režiji in redakciji, vendar njihov poskus, tako kot vsak posnetek, po kvaliteti niti približno ni dosegel vzora. Manjkajo pa tudi vsa besedila, ki bi slike postavila v ustrezen zgodovinski okvir in razložila njihovo vsebino.

Prepričan sem, da je izdajanje takšnih koledarjev pomembno kulturno dejanje. Mnogi naši ljudje so se prek njih prvič seznanili z upodobitvami, ki ležijo za širok krog nedostopne v raznih muzejih, galerijah in arhivih, marsikdaj celo v tujini. Če vemo, koliko takšnega gradiva se ob raznih katastrofah za vselej izgubi, potem je pomen teh izdaj še večji, saj že danes poznamo mnoge stare upodobit-

KOLEKTIVU CINKARNE CELJE

Ob tridesetletnici delavskega samoupravljanja in izvolitvi prvega delavskega sveta v vaši organizaciji združenega dela, vam v imenu zveze sindikatov Slovenije in v svojem imenu iskreno čestitam k dosedanjim uspehom pri razvoju delavskega samoupravljanja in gospodarjenja z družbenimi sredstvi. Želimo, da je ta jubilej vzpodbuda za še boljše delo, za razvoj odločanja delavcev o vseh zadevah dela in življenja ter gospodarjenja za še boljši jutri v naši socialistični samoupravni skupnosti.

Cinkarna

Na podlagi določil ustave SRS, Zakona o združenem delu, Zakona o stanovanjskih razmerjih, Družbenega dogovora o upravljanju in gospodarjenju s sredstvi za kreditiranje graditve stanovanj, Samoupravnega sporazuma o merilih za oblikovanje splošnega akta stanovalcev o oddajanju stanovanj v občini Celje ter Samoupravnega sporazuma o združitvi v delovno organizacijo Cinkarna Celje, smo delavci vseh TOZD in DSSS z osebnim izjavljanjem na referendumu dne 20. decembra 1979 sklenili:

SAMOUPRAVNI SPORAZUM

**O ZDRUŽEVANJU SREDSTEV ZA GRADNJO STANOVANJ V
LASTI OBČANOV IN O LASTNEM UREJANJU STANOVANJSKIH
VPRAŠANJ DELAVCEV TEMELJNIH ORGANIZACIJ IN
DELOVNE SKUPNOSTI SKUPNIH SLUŽB CINKARNE CELJE**

I. SPLOŠNE DOLOČBE

Člen 1

Z namenom izenačitve pogojev vseh delavcev TOZD-ov in DSSS Cinkarne Celje pri reševanju stanovanjskega vprašanja na osnovi pravic in obveznosti vsakega posameznika, ustvarjanja pogojev hitrejšega reševanja stanovanjskih vprašanj delavcev in njihovih družin, reševanja stanovanjskih vprašanj po načelu enakopravnosti, vzajemnosti in medsebojne solidarnosti in po enotnih kriterijih, smo se delavci vseh TOZD-ov in DSSS s tem sporazumom dogovorili, da bomo združevali sredstva za stanovanjsko gradnjo in reševanje stanovanjskih vprašanj v delovni organizaciji, združevali stanovanjski fond in enotno reševali posamezne probleme delavcev ob upoštevanju, da participirajo na tako število stanovanjskih enot, kot znaša višina združenih sredstev iz TOZD-ov. Stanovanja se delijo po splošno veljavnih kriterijih, ki jih določamo s tem sporazumom.

Člen 2

S tem sporazumom delavci odločamo o:

- pridobivanju in združevanju sredstev za stanovanjsko gradnjo in njihovi uporabi,
- pridobivanju, gradnji in nakupu družbenih stanovanj,

- kreditiranju novogradnje in adaptacije stanovanj v lasti občanov, nakupu stanovanj v etažni lastnini in nakupu individualnih stanovanjskih hiš,
- dodeljevanju in zamenjavi družbenih stanovanj iz stanovanjskega fonda delovne organizacije.
- organih, ki odločajo o stanovanjski gradnji, nakupu stanovanj ali stanovanjskih hiš v družbeni in individualni lasti, dodeljevanju pogojev za stanovanjsko gradnjo ter dodeljevanju in zamenjavi stanovanj,
- o varstvu pravic delavcev, ki so v TOZD-u združili svoje delo in nameravajo še ostati v Cinkarni Celje,
- o drugih zadevah, ki se nanašajo na stanovanjska vprašanja.

Člen 3

Sredstva namenjena za reševanje stanovanjskih problemov, delavci TOZD-ov in DSSS združujejo. Tako združena sredstva evidentira finančna služba za vsako TOZD posebej.

Člen 4

Z združenimi sredstvi namenjenimi za reševanje stanovanjskih problemov, upravljajo delavci neposredno ter po delegatih v organih upravljanja: DS TOZD-ov stanovanjska komisija, poslovni odbor in centralni delavski svet.

Člen 5

Delavci TOZD-ov in DSSS se obvezujemo uporabljati namenska sredstva za reševanje stanovanjskih vprašanj po načelu solidarnosti glede na aktualnost posameznih stanovanjskih problemov.

Člen 6

Medsebojne pravice in dolžnosti med stanodajalcem in pridobitnikom stanovanjske pravice ali posojila se določijo s selitveno odločbo, pogodbo o lastni udeležbi, posojilno pogodbo o višini in o drugih pogojih posojila. Pri dodeljevanju stanovanj in posojil je treba upoštevati dolgoročno kadrovske politiko že zaposlenih delavcev v Cinkarni Celje in delavcev, ki na novo združujejo svoje delo v TOZD-u in DSSS.

Člen 7

Obstoječa stanovanja in stanovanjske hiše ter novo zgrajena stanovanja tvorijo fond stanovanj in stanovanjskih hiš delovne organizacije. Gospodarjenje in upravljanje s fondom stanovanj in stanovanjskih hiš je prenešeno na Samoupravno stanovanjsko skupnost občine Celje.

Pravica oddajanja stanovanj v uporabo iz tega fonda pripada delavcem TOZD-ov in DSSS po določbah tega sporazuma.

Člen 8

O prenosu stanovanj in stanovanjskih hiš v upravljanje in gospodarjenje na Samoupravno stanovanjsko skupnost občine Celje je sklenjen poseben sporazum. S tem sporazumom se Samoupravna stanovanjska skupnost s pripadajočimi službami zavezuje zagotavljati nadzor nad gospodarjenjem s fondom stanovanj delovne organizacije.

Nad temi stanovanji in stanovanjskimi hišami, danimi v upravljanje, vodi evidenco Samoupravna stanovanjska skupnost, obračunava stanarino in amortizacijo. S stanovanji pa razpolaga lastnik, to je delovna organizacija Cinkarna Celje.

II. ZDRUŽEVANJE IN UPORABA SREDSTEV ZA STANOVANJSKO IZGRADNJO

1. Planiranje reševanja stanovanjskih vprašanj

Člen 9

Planiranje potreb in reševanje stanovanjskih vprašanj se izvaja z letnim planom, srednjeročnim in dolgoročnim planom investicijske izgradnje, kadrovskih potrebah in nerešenih stanovanjskih problemih.

Člen 10

Plan reševanja stanovanjskih vprašanj obsega predvsem:

1. analizo obstoječega stanovanjskega fonda in koriščenje le-tega
2. dejanske stanovanjske razmere delavcev TOZD-ov in DSSS.
3. izhodišča za sestavo programa reševanja stanovanjskih vprašanj in razporeditve sredstev za stanovanjske potrebe so zlasti:
 - a/ sedanje in perspektivne potrebe delavcev po stanovanjih
 - b/ potrebna sredstva za zadostitev potreb po stanovanjih
 - c/ izvor sredstev za stanovanjsko izgradnjo
 - d/ udeležba solidarnostnega sklada Samoupravne stanovanjske skupnosti pri reševanju stanovanjskih vprašanj delavcev z nižjimi osebnimi dohodki in mladih družin
 - e/ pridobitev stanovanj iz združenih sredstev za delavce širšega družbenega pomena
 - f/ način nastanitve samcev oz. neporočenih delavcev
 - g/ časovna uresničevanja z načrtom določenih usmeritev reševanja stanovanjskih vprašanj.

4. Z novimi investicijami oz. planom razvoja je potrebno tudi načrtovati potrebe po stanovanjskih in drugih objektih družbenega standarda in vire finansiranja.

2. Viri sredstev za reševanje stanovanjskih vprašanj

Člen 11

Sredstva za reševanje stanovanjskih vprašanj se formirajo iz naslednjih virov:

- a/ stanovanjski prispevek, ki se izloča iz bruto osebnih dohodkov delavcev TOZD-ov in DSSS
- b/ vračila dospelih anuitet od posojil, odobrenih za gradnjo stanovanj v lasti občanov
- c/ sofinansiranje - vračila drugih OZD
- d/ sofinansiranje drugih OZD
- e/ lastna udeležba prosilcev za stanovanje
- f/ posojilo bank ali Samoupravne stanovanjske skupnosti iz združenih sredstev
- g/ prispevek iz sklada skupne porabe TOZD-ov in DSSS-a
- h/ amortizacija od družbenih stanovanj in stanovanjskih hiš
- i/ drugi viri

3. Uporaba zbranih sredstev za reševanje stanovanjskih vprašanj

Člen 12

Zbrana sredstva za reševanje stanovanjskih vprašanj se uporabljajo:

- a/ za stanovanjsko izgradnjo kot vezana sredstva pri Samoupravni stanovanjski skupnosti in bankah
- b/ za družbeno pomoč v stanovanjskem gospodarstvu - solidarnostni sklad
- c/ za gradnjo študentskih in dijaških domov
- d/ za gradnjo stanovanj širšega družbenega pomena
- e/ za nakup družbenih stanovanj - udeležba delovne organizacije
- f/ za dajanje kreditov, za gradnje novih hiš in adaptacije stanovanj v lasti občanov
- g/ za nakup stanovanj v etažni lastnini
- h/ za nakup starih hiš v lasti občanov
- i/ za plačevanje anuitet najetih posojil za nakup družbenih stanovanj in drugih anuitet
- j/ za sofinansiranje drugim OZD
- k/ za vračilo lastne udeležbe z obrestmi
- l/ za nakup objektov za reševanje stanovanjskih vprašanj samskih delavcev

Člen 13

Plan razporeditve in koriščenja sredstev za stanovanjske potrebe se sprejema vsako leto posebej, skupaj s planom družbenega standarda.

Pri planu je treba upoštevati program stanovanjske ureditve, potrebe po nakupu družbenih stanovanj, smotrnost in potrebe graditve stanovanj v lasti občanov in reševanja čim večjega števila stanovanjskih vprašanj z maksimalnim angažiranjem družbenih in zasebnih sredstev.

III. OSNOVE IN MERILA ZA DODELJEVANJE IN ZAMENJAVO STANOVANJ

1. Osnovna načela

Člen 14

Delavci vseh TOZD-ov in DSSS Cinkarne Celje s tem sporazumom določamo enotne osnove in merila za dodeljevanje in zamenjavo stanovanj delavcev delovne organizacije Cinkarne. Osnove in merila temeljijo na načelih solidarnosti in vzajemnosti ter enakopravnosti.

Člen 15

Osnova za dodeljevanje in zamenjavo stanovanj, s katerimi razpolaga Cinkarna Celje, je podana vloga delavca za uvrstitev - dodelitev oz. zamenjavo stanovanja. Določeno prednost tudi omogoča soudeležba, kjer je zaposlen zakonec.

Člen 16

Kot merila za uvrstitev delavcev na prednostno listo za dodelitev in zamenjavo stanovanja se upoštevajo:

1. obstoječe stanovanjske razmere
2. socialne razmere - število družinskih članov
3. doba čakanja na stanovanje oz. zamenjavo
4. skupna delovna doba
5. delovna doba v Cinkarni
6. zdravstveno stanje v družini
7. delovne naloge in opravila, ki jih delavec opravlja
8. udeležba v NOV
9. oddaljenost od kraja bivanja do mesta, kjer delavec združuje svoje delo
10. izjemne potrebe po deficitarnih kadrih / člen 24/.

2. Merila za dodelitev in zamenjavo stanovanja

Člen 17

Delavci Cinkarne, upravičenci do stanovanja po tem sporazumu, katerih stanovanjsko vprašanje ni zadovoljivo rešeno, imajo pravico do rešitve stanovanjskega vprašanja v naslednjih primerih:

1. če so brez stanovanja
2. če je stanovanje neprimerno ali neustrezno
3. če bodo izgubili stanovanje na podlagi odpovedi sklepa sodišča ali prenehanje pogodbe z lastnikom - stanodajalcem
4. če tako določa ta sporazum oz. drugi predpisi, ki urejajo stanovanjska vprašanja.

Člen 18

Šteje se, da je delavec brez stanovanja, če sam ali člani njegove družine niso imetniki stanovanjske pravice, če ni lastnik stanovanjske hiše ali etažnega stanovanja, če je podnajemnik ali sostanovalec, če stanuje v odpisanem starem stanovanju ali hiši, ki je pripravljena za rušenje.

Člen 19

Prošnjo za stanovanje ali zamenjavo lahko vloži posameznik le za svojo ožjo družino.

K prošilcu za pridobitev stanovanjske pravice se štejejo njegovi ožji družinski člani: zakonec, nepreskrbljeni otroci, posvojenci, in starši, ki živijo v skupnem gospodinjstvu najmanj dve leti.

Člen 20

Cinkarna Celje ne daje stanovanja in kreditov v naslednjih primerih:

1. delavcem, po prenehanju dela v Cinkarni
2. delavcem, zaposlenim za določen čas
3. delavcem, ki so v odpovednem roku ali v zaporu, dokler traja zaporna kazen in delavcem, ki so v disciplinskem postopku, dokler ni rešena ali brisana njihova krivda
4. delavcem, ki so že imeli stanovanje in so ga izgubili po razvezi zakona
5. delavcem po pogodbi
6. kdor odkloni stanovanje, primerno za bivanje njegove družine

Člen 21

Glede na število družinskih članov, se praviloma dodeljuje prošilcu sledeče stanovanje za njegovo družino:

- 1 oseba - stanovanje v samskem domu ali garsonjera
- 2 osebi - enosobno ali enoinpolsobno stanovanje
- 3 osebe - enoinpolsobno ali dvosobno stanovanje
- 4 osebe - dvo do trosobno stanovanje
- 5 oseb - dvoinpol do večsobno stanovanje

Če delovna organizacija ne razpolaga s stanovanjem primerne velikosti glede na število družinskih članov, se lahko dodeli tudi manjše stanovanje. Taka rešitev je lahko začasna, kar pa mora biti navedeno v odločbi za dodelitev stanovanja.

Ne glede na velikost pa je stanovanje neustrezno, če nima sanitarij.

Člen 22

V primeru, ko je zakonec zaposlen v drugi OZD, se taki stanovanjski primeri rešujejo tako, da druga delovna organizacija prispeva v obliki posojila 50 % udeležbo od dokončne vrednosti stanovanja.

V izjemnih primerih lahko na dokumentiran predlog stanovanjske komisije o znižanju sofinansiranja odloča Centralni delavski svet.

Posojila se sprejemajo ali dajejo z 2 % obrestno mero za dobo 10 let. Posojilodajalec in posojilojemalec oz. soudeleženec pri skupnem reševanju stanovanjskega problema morata skleniti ustrezno pogodbo, ki jo podpišeta obe pogodbeni stranki.

Stanovanje, ki je kupljeno s soudeležbo druge OZD, je last tiste, ki posojilo prejme in izda ustrezno odločbo za oddajo stanovanja.

V primeru, kadar se rešuje stanovanjski problem z drugo OZD in prideta v poštev dva ali več primerov za skupno reševanje, se lahko uredi soudeležba na tak način, da se delovni organizaciji sporazumeta o recipročnem dodeljevanju stanovanj. Delovni organizaciji se pogodbeno obvezeta katerega prosilca bo rešila ena oziroma druga organizacija. Pri tem je treba upoštevati velikost stanovanja enega ali drugega prosilca in čas rešitve, ki mora biti v pogodbi določen.

Člen 24

Stanovanja za deficitarne kadre dodeljuje na predlog stanovanjske komisije Centralni delavski svet.

Pridobijo jih lahko delavci, katerih prisotnost je nujna za celovito poslovanje TOZD-a in delovne organizacije. Potrebe po stanovanjih za deficitarne kadre se določijo z letnim planom in z razpoložljivimi sredstvi, skladno s 15 % kvoto stanovanj iz natečaja. Dodelitev stanovanja deficitarnemu kadru je poseben pogoj, zato se ob dodelitvi z odločbo definira zahteva po vrnitvi stanovanja, v kolikor delavec preneha opravljati dela in delovne naloge v Cinkarni.

Postopek za pridobitev stanovanja za deficitarne kadre prične DS TOZD, ki posreduje zahtevo kadrovski službi Cinkarne.

Zahtevek se vskladi preko stanovanjske komisije, mnenje o tem poda kolegijski poslovodni organ.

O delitvi stanovanj, ki jih kupi TOZD iz dodatno izločenih sredstev / investicijskih / odloča DS TOZD samostojno.

Delavci, že zaposleni v Cinkarni, plačajo pri dodelitvi lastno udeležbo po kriterijih tega sporazuma, novo kadrovani delavci pa po vselitvi, najpozneje pa v roku enega leta.

Člen 25

Zamenjavo med dvema imetnikoma stanovanjske pravice odobri komisija za stanovanjske zadeve. Komisija mora pred odločitvijo upoštevati smotrnost take zamenjave. Po zamenjavi se napravi pismena pogodba, na osnovi pogodbe pa se izdajo nove odločbe nosilcema stanovanjske pravice.

Kadar pa delavec zaprosi za zamenjavo stanovanja, ki za njegovo družino ne ustreza vsled velikosti, lokacije ali drugih razlogov, je postopek isti, kot za pridobitev stanovanja, pri čemer se upošteva vrstni red po točkovnem sistemu.

Zamenjava se izvrši v skladu s čl. 21.

Kadar ima prosilec za zamenjavo stanovanja iz drugega odstavka tega člena in je nosilec stanovanjske pravice, premajhno stanovanje v skladu s členom 21 tega sporazuma in je pripravljena delovna organizacija, kjer je zaposlen za konec, nositi stroške za večje stanovanje, mora prispevati delovna organizacija celotno vrednost med revalorizirano ceno starega stanovanja in novim stanovanjem.

Ta udeležba se daje pod istimi pogoji kakor sofinansiranje za pridobitev stanovanja.

Za zamenjavo stanovanj se vodi posebna lista za zamenjavo.

Člen 26

V primeru pomanjkanja ustreznih stanovanj lahko komisija za stanovanjske zadeve dodeli tudi manjše stanovanje ali nekonfortno stanovanje. V kolikor prosilec odkloni ponujeno stanovanje, ne izgubi pravice do ustreznega stanovanja. Pravica do ustreznega stanovanja ostane prosilcu tudi v primeru, če sprejme za njegovo družino neustrezno stanovanje, ki mu je bilo dodeljeno z določilom tega člena. V takem primeru se na odločbo napiše, da je to le začasna rešitev, razen v primeru, da delavec poda pismeno izjavo, da sprejme ponujeno stanovanje kot dokončno rešitev njegovega stanovanjskega vprašanja.

3. Merila za lastno udeležbo delavca za pridobitev stanovanjske pravice v družbenem stanovanju

Člen 27

Prosilec za pridobitev stanovanjske pravice v družbenem stanovanju je dolžan plačati lastno udeležbo določeno v tem sporazumu.

Lastna udeležba je posojilo, ki jo plača prosilec in je namenjena hitrejšemu reševanju stanovanjskih vprašanj.

Osnova za lastno udeležbo prosilca za stanovanje je povprečni mesečni dohodek na člana gospodinjstva v primerjavi s povprečnim mesečnim dohodkom na zaposlenega v SRS, v letu pred pridobitvijo stanovanja in se izraža v sledeči lestvici:

do 30 % povpreč. doh. na druž. člana	1 % od vred. stanov.
od 31 % - 40 % doh. na druž. člana	2 % od vred. stanov.
od 41 % - 50 % doh. na druž. člana	3 % od vred. stanov.
od 51 % - 60 % doh. na druž. člana	4 % od vred. stanov.
od 61 % - 70 % doh. na druž. člana	5 % od vred. stanov.
od 71 % - 80 % doh. na druž. člana	6 % od vred. stanov.
od 81 % - 90 % doh. na druž. člana	7 % od vred. stanov.
od 91 % - 100 % doh. na druž. člana	8 % od vred. stanov.
od 101 % - 110 % doh. na druž. člana	10 % od vred. stanov.
od 111 % - 120 % doh. na druž. člana	12 % od vred. stanov.
od 121 % - 130 % doh. na druž. člana	14 % od vred. stanov.
od 131 % - 140 % doh. na druž. člana	16 % od vred. stanov.
od 141 % - 150 % doh. na druž. člana	18 % od vred. stanov.
nad 150 % doh. na druž. člana	20 % od vred. stanov.

Člen 28

Višina lastne udeležbe za nova stanovanja se ugotavlja po nabavni vrednosti dodeljenega družbenega stanovanja.

Za že uporabljeno stanovanje se šteje kot vrednost stanovanja knjižna valorizirana vrednost.

Pri zamenjavi plača pridobitelj stanovanja lastno udeležbo v primeru, če se seli iz manjšega v večje stanovanje oz. iz cenejšega v dražje stanovanje (razlika v površini in kvaliteti). V tem primeru plača pridobitelj stanovanja razliko odgovarjajoče udeležbe med valorizirano vrednostjo prejšnjega stanovanja in vrednostjo bodočega stanovanja.

Člen 29

Za stanovanje, ki ne izpolnjuje stanovanjskih norm (barake, kletna stanovanja ali provizoriji) se ne plača lastna udeležba.

Lastna udeležba se ne plača, kadar se po zakonu prenese stanovanjska pravica na drugo osebo in je lastno udeležbo že plačal prejšnji nosilec.

Delavcu, ki odkloni plačilo lastne udeležbe po kriterijih tega sporazuma, stanovanjska komisija ne dodeli stanovanja in se mu ne izda vselitvena odločba.

Člen 30

Pri ugotavljanju lastne udeležbe mora bodoči nosilec stanovanjske pravice predložiti potrdilo o prejetih osebnih dohodkih vseh članov družine v letu pred vselitvijo in izplačilo pokojnine ali drugih prejemkov za tiste člane, ki živijo v skupnem gospodinjstvu in se računajo za pridobitev stanovanja.

Člen 31

Prosilec za stanovanje lahko že ob vložitvi prošnje začne varčevati oz. uredi varčevalno pogodbo, ki jo sklene v službi družbenega standarda za znesek, ki ga bo v skladu s kriteriji tega sporazuma dolžan prispevati za pridobitev stanovanjske pravice na družbenem stanovanju. Dokončni obračun se napravi pred vselitvijo. Lastno udeležbo je prosilec dolžan plačati pred vsako vselitvijo v novo ali drugo družbeno stanovanje.

Člen 32

Prosilec, katerega stanovanjsko vprašanje se rešuje v sodelovanju z drugo OZD, vplača lastno udeležbo v razmerju z deležem, ki ga prispeva OZD za rešitev oz. pridobitev stanovanja.

Člen 33

Sredstva, pridobljena z lastno udeležbo, se vodijo kot sredstva TOZD ali DSSS na skladu skupne porabe kot namenska sredstva za reševanje izključno stanovanjskih vprašanj.

Kot lastna udeležba prosilcev za stanovanje se štejejo lastna privarčevana sredstva in kredit na privarčevana sredstva.

4. Vračilo lastne udeležbe

Člen 34

Vplačana lastna udeležba, oz. posojilo, ki ga vplača prosilec za stanovanje in je namenjena za hitrejše reševanje stanovanjske problematike v Cinkarni, se začne vračati upravičencu - pridobitelju stanovanjske pravice po dveh letih po vselitvi.

Vračilo finančne sodeležbe se izvrši tako, da nosilec stanovanjske pravice prinese v službo družbenega standarda potrdilo o vplačani stanarini. Polovica

mesečne stanarine se mu vrača pri mesečnem obračunu osebnih dohodkov toliko časa, da se mu vrne celotna soudeležba. Ob povečanju stanarine se poveča vračilo. Obrestna mera za lastno udeležbo znaša 2 %.

Člen 35

V kolikor delavec zapusti Cinkarno in s tem izgubi stanovanjsko pravico ali pa se imetnik stanovanjske pravice in uporabniki stanovanja izselijo iz stanovanja pred iztekom roka iz prejšnjega člena tega sporazuma, se mu sredstva vrnejo v roku enega meseca po izpraznitvi stanovanja.

5. Pridobitev stanovanja iz solidarnostnega sklada oz. družbene pomoči pri Samoupravnih stanovanjskih skupnostih občin

Člen 36

V to kategorijo prosilcev se opredelijo tisti delavci, iz prednostne liste, ki imajo pogoje za pridobitev solidarnostnega stanovanja oz. tisti, ki imajo najslabše stanovanjske pogoje. To so predvsem delavci z nizkimi osebnimi dohodki, matere samohranilke, mlade družine in drugi. Upravičencem do pridobitve stanovanja iz tega naslova pri Samoupravnih stanovanjskih skupnostih kjer stanujejo delavci Cinkarne se nudi vsa strokovna pomoč za uveljavitev navedene pravice.

Če prosilec za pridobitev stanovanja iz naslova solidarnostnih stanovanj izpade, se še naprej vodi za pridobitev stanovanja v Cinkarni.

Prosilec, ki izpolnjuje pogoje za pridobitev stanovanja iz naslova solidarnostnih stanovanj pa odkloni tako stanovanje, se črta iz prednostne liste v Cinkarni.

Člen 37

Upravičencem, ki lahko pridobijo stanovanje iz naslova družbene pomoči za mlade družine, ki bi po ocenitvi po vrstnem redu dobili stanovanje po petih letih, se izda na predlog stanovanjske komisije garancijska izjava, da bo njihovo stanovanjsko vprašanje rešila Cinkarna po petih letih od pridobitve stanovanja iz družbene pomoči, oz. izjava obeh delovnih organizacij, če sta zakonca zaposlena v različnih OZD, če je druga OZD pripravljena tako reševati bodoči stanovanjski problem.

6. Sestava liste prosilcev stanovanj

Člen 38

Na podlagi vlog, prispelih do 31. 12. v tekočem letu, stanovanjska komisija izdela osnutek nove prednostne liste prosilcev stanovanj.

Stanovanjska komisija opravi ogleds neposredno pri prosilcih do 15. aprila, pripravi predlog prednostne liste do 1. maja tekočega leta in jo da v 15 - dnevno javno razpravo s tem, da jo objavi v internem glasilu ali informatorju. Zbrane pripombe stanovanjska komisija prouči in sestavi predlog nove prednostne liste do konca maja tekočega leta. Poslovni odbor Cinkarne sklepa o sprejemu prednostne liste, sklep se javno objavi. Zoper uvrstitev ima prosilec pravico ugovora v roku 15 dni na stanovanjsko komisijo.

Uvrstitev na prednostno listo se opravi na osnovi ogleda, zapisnika, izpolnjenega obrazca po točkovanem sistemu in ostale dokumentacije, ki je osnova za vrednotenje prosilčevih pogojev za uvrstitev in rešitev stanovanjskega problema.

Merila za uvrstitev in dodeljevanje stanovanj se vrednotijo z naslednjo točkovno lestvico:

1. OBSTOJEČE STANOVANJSKE RAZMERE

- | | |
|--|---------|
| a) prosilec ni imetnik stanovanjske pravice, če je
(brez odločbe za stanovanje, podnajemniške pogodbe, sostanovalec in stanovalac v samskem domu) | 40 točk |
| b) Imetnik stanovanjske pravice
Stanovanjske razmere: | |
| - zelo vlažno stanovanje | 8 točk |
| - delno vlažno stanovanje | 5 točk |
| - kletno ali podstrešno stanovanje | 3 točke |
| - hiša iz slabega materiala, slaba izolacija | 3 točke |
| - souporaba WC | 3 točke |
| - brez kopalnice | 3 točke |
| - brez kleti, shrambe ali drvarnice | 3 točke |
| - stanovanje brez vodovoda | 10 točk |
| - stanovanje brez elektrike | 10 točk |
| - ogrevanje prostorov je otežkočeno | 4 točke |
| neustrezni prostori (premajhni): | |
| 1. a) dve osebi, samo en prostor | 5 točk |
| b) tri osebe, samo en prostor | 10 točk |
| c) štiri ali več oseb, en prostor | 15 točk |
| 2. če je več kot en prostor, se upošteva površina na enega člana | |
| a) do 5 m ² | 15 točk |
| b) od 5 - 7 m ² | 10 točk |
| c) od 7 - 10 m ² | 5 točk |

2. SOCIALNE RAZMERE

- a) število družinskih članov

1 član	3 točke
2 člana	5 točk
3 člani	8 točk
4 člani	12 točk
5 članov	16 točk
za vsakega naslednjega člana	3 točke

- b) skupni dohodek na družinskega člana
 do 30 % **povprečnega** osebnega dohodka na zaposle-
 nega v SRS v preteklem letu po podatkih statistike 20 točk
 od 31 - 40 % 15 točk
 od 41 - 50 % 10 točk
 od 51 - 60 % 5 točk

3. DOBA ČAKANJA NA STANOVANJE OZ. ZAMENJAVO

- vloga, vložena do 1 leta 1 točka
- vloga, vložena od 1 - 2 let 3 točke
- vloga, vložena od 2 - 3 let 6 točk
- vloga, vložena od 3 - 4 let 10 točk
- vloga, vložena od 4 - 5 let 16 točk
- vloga, vložena od 5 - 6 let 20 točk
- vloga, vložena nad 6 let 25 točk

4. DELOVNA DOBA

- Skupna delovna doba
- za vsako opravljeno delovno leto 1 točka
- Delovna doba v Cinkarni
- za vsako neprekinjeno leto delovne dobe do 5 let 1 točka
- za vsako neprekinjeno leto delovne dobe od 6 do 10 let 2 točki
- za vsako neprekinjeno leto delovne dobe nad 10 let 4 točke

5. ZDRAVSTVENO STANJE V DRUŽINI

- poklicna bolezen izvirajoča iz dela v Cinkarni 20 točk
- invalidnost II. kategorije 10 točk
- invalidnost III. kategorije 6 točk
- kronična ali težja bolezen delavca ali družinskega člana (potrdilo zdravnika) 3 točke

6. DELOVNE NALOGE ALI OPRAVILA, KI JIH DELAVEC OPRAVLJA

- enostavna dela oz. naloge 2 točki
 - manj zahtevna dela 4 točke
 - srednje zahtevna dela 6 točk
 - zahtevna dela 8 točk
 - bolj zahtevna dela 10 točk
 - zelo zahtevna dela 12 točk
 - visoko zahtevna dela 15 točk
- (osnova: katalog delovnih nalog in opravil)

7. UDELEŽBA V NOB

- od 1941 15 točk
- od 1942 12 točk
- od 1943 10 točk
- od 1944 8 točk
- od 1945 6 točk

8. ODDALJENOST OD KRAJA BIVANJA DO MESTA KJER DELAVEC ZDRUŽUJE SVOJE DELO

- od 10 do 15 km	2 točki
- od 16 do 20 km	4 točke
- od 21 do 25 km	6 točk
- nad 25 km	8 točk

9. VREDNOTENJE POGOJEV ZA ZAKONCA PROSILCA ALI DRUGEGA ČLANA DRUŽINE, KI DELA V CINKARNI

Za drugega zakonca se ugotavljajo le kriteriji za točkovanje od točke 4 do 7 in se to število točk prišteje k točkam drugega zakonca.

Člen 41

Prosilec, ki je že uvrščen na prednostno listo za stanovanje ter njegov stanovanjski problem ni bil rešen in so se mu spremenili osebni ali stanovanjski pogoji, ima pravico, da nastale spremembe uveljavi pri sestavi prednostne liste za naslednje leto.

7. Dodelitev stanovanja

Člen 42

Na podlagi vrstnega reda prednostne liste in sklepa stanovanjske komisije se upravičencu izda odločba o dodelitvi stanovanjske pravice za stanovanje.

V slučaju bojazni za nasilno vselitev pri preselitvi, mora biti stanovanje izpraznjeno, preden se dajo ključi za novo stanovanje prejšnjemu stanovalcu.

Člen 43

Imetnik stanovanjske pravice in njegovi družinski člani so dolžni uporabljati dobljeno stanovanje skrbno, po namenu brez povzročene kakršnekoli škode in ne smejo ovirati drugih uporabnikov stanovanjskih prostorov. Pri uporabi morajo upoštevati splošna določila in izvrševati določila hišnega reda.

Člen 44

Imetnik stanovanjske pravice ne sme sklepati podnajemniških razmerij brez soglasja stanovanjske komisije Cinkarne Celje. Če pa ima takšno dovoljenje, mora podnajemniško pogodbo registrirati pri ustrezni službi Skupščine občine Celje.

Podnajemnik je vsak stanovalec, ki ne spada v družino nosilca stanovanjske pravice.

Pridobljeno stanovanje se lahko uporablja samo za stanovanjske namene.

Člen 45

Vselitev v dodeljeno stanovanje se mora izvršiti najkasneje v roku 30 dni od sklenitve pogodbe, oz. od prejema ključev za stanovanje. V nasprotnem primeru izgubi tisti, ki mu je bilo stanovanje dodeljeno, pravico do stanovanja. Kdor pisмено odkloni vselitev v stanovanje, ki mu je bilo dodeljeno na način, kot je predpisan s tem sporazumom, pa je v tem času prišlo do samovoljne vselitve v to stanovanje, izgubi pravico do ponovne dodelitve stanovanja.

Člen 46

Delavcu - imetniku stanovanjske pravice v stanovanju, ki je last Cinkarne, se odpove stanovanjska pogodba, ko mu preneha delovno razmerje v Cinkarni po lastni izjavi ali samovoljno. Odpoved stanovanjske pravice mora biti vsklajena z zakonskimi določili.

Imetniku stanovanjske pravice stanovanja ni mogoče odpovedati, če ima 10 let delovne dobe, od tega 5 let neprekinjenega dela v Cinkarni, razen v primerih kadar gre za stanovanje za deficitarne kadre.

Člen 47

Odpoved stanovanjske pogodbe zaradi drugih razlogov se izvaja v skladu z zakonom o stanovanjskih razmerjih. Predlog za odpoved stanovanja dostavi stanovanjska komisija pravni službi Cinkarne v nadaljni postopek.

IV. DODELJEVANJE POSOJIL ZA GRADNJO, REKONSTRUKCIJO IN NAKUP STANOVANJ V LASTI OBČANOV

Člen 48

Posojilo za gradnjo, rekonstrukcijo, nakup stanovanj v etažni lastnini in nakup rabljenih hiš v lasti občanov se dodeljujejo z namenom, da se pospešeno rešujejo stanovanjska vprašanja delavcev Cinkarne Celje. Posojila se dodeljujejo iz sredstev določenih v letnem planu.

Posojilo lahko dobijo delavci po tem samoupravnem sporazumu za:

1. gradnjo nove stanovanjske hiše
2. adaptacijo obstoječe stanovanjske hiše
3. nakup stanovanja v etažni lastnini
4. nakup rabljene stanovanjske hiše

Za rekonstrukcijo se dajejo posojila pod pogojem, da se s tem poveča za družino nujno potrebna stanovanjska površina v skladu s členom 21 tega sporazuma.

Za gradnjo nove hiše se dodeli posojilo le za tiste prostore, ki so potrebni za družino v skladu s tem sporazumom.

Za nakup rabljene stanovanjske hiše morajo biti na razpolago za to posebej izločena sredstva iz sklada skupne porabe.

Člen 49

Pogoji za dodeljevanje posojila za gradnjo ali nakup stanovanja v lasti občanov so

1. da je delavec brez stanovanja, ali pa njegovo dosedanje stanovanje ne odgovarja pogojem bivanja za njegovo družino
2. da ima že stanovanje dodeljeno od Cinkarne in bo to stanovanje ponovno zapustil Cinkarni
3. da je delavec - prosilec v delovnem razmerju v enem izmed TOZD-ov ali DSSS-u Cinkarne Celje, da vloži prošnjo do 31. 12. tekočega leta z vsemi potrebnimi dokumenti za novogradnjo ali adaptacijo
4. da gradi na območju oddaljenosti največ 50 km od tam, kjer združuje svoje delo in je to območje, od koder se delavci vozijo v Cinkarno s prevoznimi sredstvi po posebni pogodbi.

Člen 50

Posojilo za gradnjo in nakup stanovanjske hiše se ne razpisuje. Stanovanjska komisija vsako leto do 15. 4. tekočega leta obravnava prošnje, ki so pravočasno prispele, opravi ogled na terenu, pri tem napravi zapisnik in točkuje po merilih tega sporazuma.

Člen 51

Kot merila za pridobitev posojila se upoštevajo:

1. obstoječe stanovanjske razmere
2. številčno stanje prosilčeve družine
3. delovna doba
 - a/ skupna
 - b/ v Cinkarni
4. prosilec prepusti cinkarniško stanovanje
5. faza dograjenosti stanovanjske hiše
6. oddaljenost gradnje od tam, kjer združuje svoje delo
7. udeležba v NOB

Člen 52

Sistem točkovanja za pridobitev posojila

1. Obstoječe stanovanjske razmere

a/ Prosilec je brez stanovanja	50 točk
b/ Stanuje kot sostanovalec ali podnajemnik	40 točk
c/ Ima za svojo družino neprimerno stanovanje	30 točk

2. Številčno stanje prosilčeve družine

1 član	5 točk
2 člana	10 točk
3 člani	15 točk
4 člani	20 točk
za vsakega nadaljnjega člana	4 točke

3. Delovna doba

a/ Skupna delovna doba za vsako leto	1 točka
b/ Delovna doba v Cinkarni	
1 leto	2 točki
2 leti	4 točke
3 leta	6 točk
4 leta	10 točk
5 let	15 točk
za vsako naslednje leto	5 točk

4. Prosilec prepusti cinkarniško stanovanje

20 točk

5. Faza dograjenosti stanovanjske hiše

I. faza gradnje (1. plošča)	5 točk
II. faza gradnje (2. plošča)	10 točk
III. faza gradnje (pod streho)	15 točk
IV. faza gradnje (vgrajeno stavbno pohištvo)	20 točk

6. Oddaljenost gradnje od tam, kjer združuje svoje delo

do 15 km	30 točk
od 15 - 25 km	20 točk
od 25 - 35 km	10 točk
od 35 - 50 km	5 točk
nad 50 km	0 točk

7. Udeležba v NOB

od 1941 leta	30 točk
od 1942 leta	25 točk
od 1943 leta	20 točk
od 1944 leta	15 točk
od 1945 leta	10 točk

V primeru, ko je zakonec prosilca tudi zaposlen v Cinkarni, se številu točk prosilca prištejejo še točke pod točko 3 tega člena.

Člen 53

Na podlagi točkovnega sistema in ocenitve, ki se vrši na terenu, sestavi komisija za stanovanjske zadeve vrstni red prosilcev najpozneje do 15. maja tekočega leta.

Glede na število prosilcev in planirana finančna sredstva se za vsako leto določi višina limita za tekoče leto, prerazdelitev pa se izvrši po številu točk. Tako pripravljen predlog se da v sprejem Poslovnemu odboru Cinkarne Celje v mesecu maju.

Po končanem postopku ob delitvi stanovanjskih posojil, se sklenejo ustrezne pogodbe s prosilci, katerim je kredit odobren, v pravni službi Cinkarne Celje.

Člen 54

Posojilna pogodba mora vsebovati:

1. način zavarovanja posojila
2. rok vrnitve posojila
3. obrestno mero za dano posojilo
4. pričetek rednega odplačevanja
5. v primeru, da ima cinkarniško stanovanje, rok izpraznitve in sankcije, če stanovanja ne izprazne
6. dokumentacijo, ki mora biti predložena k prošnji za dodelitev posojila
7. višino lastne udeležbe

Člen 55

Vsak delavec, ki je zaposlen v Cinkarni in izpolnjuje pogoje za pridobitev kredita iz tega sporazuma, lahko dobi posojilo v višini največ 150.000,00 din. Višino limita lahko spremeni CDS z ozirom na finančne možnosti, s sprejemom letnega plana SSP - stanovanjski del. Glede na število prosilcev in finančna sredstva, ki se s planom določajo vsako leto, se lahko posojilo do višine limita dodeli največ v petih obrokih.

Prošilec, ki še ni dobil posojila do višine, za katero je zaprosil, največ pa do višine limita, mora za vsako leto dostaviti novo prošnjo. Pravico do posojila ima tudi zakonec prosilca, če je v delovnem razmerju za nedoločen čas v Cinkarni in če dokaže, da bo s tem posojilom rešil skupno stanovanjsko vprašanje ter, da je oziroma da bo solastnik stanovanjske hiše. Posojilo zakoncu po določilu tega člena se lahko odobri v višini 50 % od višine, dodeljene prosilcu.

Člen 56

Posojilojemalec, ki nenamensko uporabi kredit, mora vrniti celotni znesek posojila v skladu s pogodbo. Če komisija za stanovanjske zadeve ugotovi nenamensko uporabo kredita, napravi prijavo pravni službi, ki izvede postopek vrnitve posojila takoj.

Posojilojemalec, kateremu je delovno razmerje prenehalo po lastni želji oziroma krivdi, mora takoj po prenehanju delovnega razmerja vrniti celotni znesek v skladu s pogodbo. V kolikor tega ne stori, se zahteva vrnitev po sodni poti.

Člen 57

Posojilo se odobri pod naslednjimi pogoji:

1. posojilojemalec se mora obvezati, da bo posojilo koristil namensko
2. posojilo lahko dobi le lastnik, ki ima komunalno urejeno parcelo in veljavno gradbeno dovoljenje
3. posojilo za adaptacijo dobi lastnik hiše, ki ima ustrezno adaptacijsko dovoljenje
4. dolgoročno posojilo se daje za dobo 20 let (za člane ZB pa 25 let)
5. dolgoročno posojilo zapade v plačilo po dveh letih sklenitve pogodbe za vsako posojilo posebej
6. posojilo se daje po 2 % obrestni meri, (za člane ZB pa 1 % mera)

7. posojilojemalec, ki ima cinkarniško stanovanje se mora obvezati, da bo izpraznil stanovanje tisto leto, ko dobi zadnje posojilo do limita, najpozneje pa v petih letih od prejetja prvega posojila, če pa ta čas stanovanja ne izprazne, se mu obrestna mera zviša za celotno posojilo na 5 %.
8. rok pričetka koriščenja posojila ne sme biti daljši od 6 mesecev po odobritvi, če v tem roku ni sklenjena pogodba in se ne začne koristiti kredit, se smatra, da je prosilec odstopil oziroma se posojilu odrekel.

Člen 58

Posojilo za nakup stanovanja v etažni lastnini ali za nakup rabljene stanovanjske hiše v lasti občanov se daje pod pogojem, da je prosilec že uvrščen na prednostno listo in sicer na takem mestu, da bi bil v kratkem rešen njegov stanovanjski problem ali pod pogojem, če izprazni cinkarniško stanovanje. Posojilo se daje v enkratnem znesku, če ni drugače mogoče urediti nakupa stanovanja ali stanovanjske hiše.

Člen 59

Če posojilojemalec umre pred popolno poravnavo posojila, preidejo pogodbene obveznosti na pravne naslednike oziroma se posojilodajalcu izplačajo zastavne pravice.

Člen 60

Finančno računovodski sektor vodi kartoteko posojilojemalcev in drugih finančnih obveznosti ter skrbi za vračanje posojila. Vse do sedaj sklenjene pogodbe in sklepi se obravnavajo po do sedaj veljavnih določenih internih aktov, to je do sprejetja tega sporazuma.

V. ORGANI, KI ODLOČAJO O STANOVANJSKIH VPRAŠANJIH

Člen 61

Organi, ki odločajo o urejanju stanovanjskih vprašanj delavcev TOZD-ov in DSSS-a Cinkarne Celje skladno z določili samoupravnega sporazuma o združitvi v delovno organizacijo Cinkarne Celje so:

1. Delavski svet delovne organizacije
2. Poslovni odbor
3. Stanovanjska komisija

Člen 62

Delavski svet delovne organizacije Cinkarne Celje

Na področju stanovanjskih vprašanj delavcev TOZD-ov in DSSS-a ima Delavski svet delovne organizacije Cinkarne Celje naslednje pristojnosti:

- sprejema letni plan razdelitve sklada skupne porabe vključno s stanovanjskim delom

- sklepa o najemu stanovanjskih posojil za nakup stanovanj v družbeni gradnji
- odloča o razdelitvi stanovanj za deficitarne kadre
- rešuje pritožbe na II. stopnji

Poslovni odbor Cinkarne Celje

- sprejema vrstni red prosilcev stanovanj - prednostno listo za vsako leto
- sklepa o dajanju posojil za gradnjo stanovanj v lasti občanov, posojil za nakup stanovanj v etažni lastnini in nakup rabljenih stanovanjskih hiš
- sklepa o drugih stanovanjskih vprašanjih, ki jih posreduje stanovanjska komisija ali delavci neposredno iz TOZD-ov in DSSS-a
- rešuje pritožbe na I. stopnji

Stanovanjska komisija Cinkarne Celje

Skladno s samoupravnim sporazumom o združitvi v delovno organizacijo stanovanjska komisija opravlja naslednje naloge:

- predlaga letni plan razdelitve sklada skupne porabe - stanovanjski del
- obravnava prošnje za dodelitev stanovanj in kreditov
- opravlja ogled prosilcev za pridobitev stanovanja in kredita
- ogled opravlja dvo članska komisija, v primeru pritožbe pa tročlanska
- sprejema predlog vrstnega reda prosilcev stanovanj in ga da v javno razpravo
- rešuje pripombe na predlog vrstnega reda in predlaga vrstni red prednostne liste
- sklepa o dodeljevanju stanovanj, menjavi stanovanj in odpovedi stanovanjske pravice v skladu s tem sporazumom in zakonskimi določili
- pripravlja predlog vrstnega reda za dodelitev kredita
- določa višino limita kreditov za tekoče leto
- pripravlja predlog razdelitve kreditov za tekoče leto
- pripravlja predlog o nakupu stanovanj za samske delavce
- razpravlja o drugih vprašanjih s področja stanovanjskih zadev
- sprejema pritožbe

Člen 63

Stanovanjska komisija ima 8 članov, katere predlaga Delavski svet TOZD-a in DSSS-a, potrdi jo poslovni odbor za dobo dveh let.

Stanovanjska komisija opravlja svoje delo na sejah, ki jih sklicuje in vodi predsednik komisije.

Komisija opravlja svoje delo v skladu s tem sporazumom. Strokovna dela za komisijo opravlja služba družbenega standarda oziroma referent za stanovanjske zadeve.

Člen 64

Pravna služba Cinkarne Celje opravlja na podlagi sklepov poslovnega odbora in stanovanjske komisije naslednje naloge:

- sestavlja in določa posojilne pogodbe za dodelitev kredita
- skrbi za izterjavo in vrnitev posojil od delavcev, ki so zapustili delovno organizacijo in imajo do nje še obveznosti

- zastopa v eventualnih sporih, ki nastanejo pri reševanju stanovanjskih zadev
- opravlja druge zadeve, ki so v pristojnosti pravne službe s stanovanjskega področja

VI. VARSTVO PRAVIC

Člen 65

Delavec, ki meni, da je bila z odločitvijo stanovanjske komisije ali v drugem postopku pri reševanju stanovanjskih zadev kršena njegova pravica, določena s tem sporazumom ali zakonom, ima pravico zahtevati varstvo svoje pravice. Zahteva za varstvo svoje pravice delavec vloži v 30 dneh od dneva prejema pismenega odpravljanja. Zahtevo vroči stanovanjski komisiji za poslovni odbor, ki mora o delavčevi zahtevi odločiti v 30 dneh od dneva, ko je zahteva vložena. Pred odločitvijo o zahtevi delavca lahko samoupravni organ pridobi mnenja osnovnih organizacij sindikata ali konference osnovnih organizacij sindikata Cinkarne Celje. Pritožba zadrži izvršitev odločbe ali sklepa do odločitve samoupravnega organa.

VII. PREHODNE IN KONČNE DOLOČBE

Člen 66

Določila za sprejem prednostne liste za dodeljevanje stanovanj delavcem v tem sporazumu veljajo od 1. 1. 1980 dalje. Do sprejema tega sporazuma se razpoložljiva stanovanja dodeljujejo po do sedaj veljavni prednostni listi.

Člen 67

Upoštevanje števila točk za dela in delovne naloge temelji na določilu 20 člena panožnega sporazuma črne in barvne metalurgije SR Slovenije, o skupnih osnovah in merilih za razporejanje čistega dohodka in delitve sredstev za osebne dohodke in skupno porabo, katerega podpisnik je tudi Cinkarna Celje.

Člen 68

Zlorabljanje pooblastil iz tega sporazuma je hujša kršitev delovne dolžnosti, za katero je kršitelj odgovoren v smislu pravilnika o delovnih razmerjih delavcev Cinkarne Celje.

Člen 69

Ta sporazum je sklenjen, ko zanj glasuje na referendumu večina delavcev v vsakem TOZD-u in DSSS-u.

Spremembe in dopolnila se sprejemajo po enakem postopku kot ta sporazum.

Z dnem, ko začne veljati ta sporazum, prenehajo veljati vsa določila samoupravnih splošnih aktov in vsi sklepi, ki so v nasprotju s tem sporazumom.

Sporazum je veljaven osmi dan po sprejemu na referendumu.

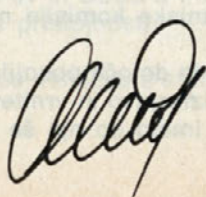
Predsednik konference OOS

REBOV JANKO



Predsednik DS DO Cinkarne Celje

CMOK BRANKO



Prednostna lista prosilcev stanovanj

V skladu z novim Samoupravnim sporazumom o urejanju stanovanjskih vprašanj delavcev Cinkarne, je stanovanjska komisija izvršila ocenjevanje in pripravila novo prednostno listo prosilcev stanovanj. Vsi tisti prosilci, ki so vložili prošnjo za stanovanje od 1. 5. 1977 do 1. 6. 1979 in tisti, ki niso bili rešeni iz dosedanje veljavne prednostne liste so uvrščeni na novo listo po merilih 39. in 40. člena tega sporazuma. Med uvrščenimi je 39 prosilcev iz stare liste in 74 novih prosilcev, skupaj 103 uvrščenih.

Stanovanjska komisija je na svoji 12. redni seji, dne 7. 1. 1980 sprejela osnutek nove prioritete liste in jo dala v 15-dnevno javno razpravo.

Poleg prednostne liste je dala stanovanjska komisija v razpravo tudi listo za

zamenjavo stanovanja v skladu s 25. členom tega sporazuma.

Do 30. 1. 1980, v času 15-dnevne razprave je stanovanjska komisija prejela 5 pripomb od posameznikov in eno od SDS Transporta. Komisija je vse vmesne pripombe upoštevala.

Istočasno je stanovanjska komisija na svoji 14. redni seji sprejela sklep, da se za vse prosilce vzame enoten kriterij za dopolnjeno leto delovne dobe to je 31. 12. 1979, kar velja tudi za čas vložitve prošnje za stanovanje in zamenjavo. Tako korigirano in vsklajeno prednostno listo je, dne 11. 2. 1980 dala stanovanjska komisija v dokončno potrditev Poslovnemu odboru Cinkarne.

Poslovni odbor je na svoji 4. redni seji, dne 14. 2. 1980 razpravljaj o predlogu

prednostne liste in pripravljeni predlog prednostne liste v celoti potrdil. PO je tudi upošteval predlog TOZD Transport, da se prednostna lista razširi v tem smislu, da bo prikazan celotni točkovni sistem (kriterij točkovanja od I. - IX. čl. 40). Tako dopolnjeno in sprejeto prednostno listo na PO javno objavljamo v prilogi CINKARNARJA.

Zoper uvrstitev imajo prosilci pravico v roku 15 dni od objave oddati pritožbe na PO Cinkarne (v smislu 38. člena samoupravnega sporazuma o reševanju stanovanjskih vprašanj).

Morebitne pripombe oddati v službi družbenega standarda. Vse zbrane pripombe bodo posredovane PO v dokončno rešitev.

Priimek in ime	zaposlen v TOZD	zaposlitev zakonca	stanovanjske razmere	lastnik stanovanja	predlagan na solidarnostni listi	I. II.a II.b III. IV.a IV.b V. VI. VII. VIII. IX.																			Skupno št. točk
						št. točk	št. družinskih članov	število točk	povprečni OD	doba vloge prošnje	skupna delovna doba	število točk	delovna doba v CC	število točk	zdravstveno stanje	delovne naloge	udeležba v NOB	oddaljenost od dela	pod IV.	pod V.	pod VI.	pod VII.			
1. SPORIŠ Franc	Met. samski sos. CC	-	32	1	3	-	6	3501	35	3102	99	-	4	-	-	-	-	-	-	179					
2. MASTNAK Alojz	Met. upok. NSP Miza.p.	-	24	2	5	-	3	3205	32	3007	95	-	6	8	-	-	-	-	-	173					
3. KUKIČ Krstan	Met. ni zap SD CC	-	40	4	12	15	6	2207	22	1910	51	-	8	-	-	-	-	-	-	154					
4. PAVŠNER Vinko	Met. upok. NSP SLP	-	9	2	5	-	3	3109	31	2907	91	3	8	-	-	-	-	-	-	150					
5. MITEVSKI Mito	Tra. Libela NSP CC	da	42	5	16	15	6	2002	20	1609	39	6	6	-	-	-	-	-	-	150					
6. RADULJ Drago	Ti02 samski sos. CC	-	40	1	3	-	3	2610	26	2003	55	-	6	-	-	-	-	-	-	133					
7. RKULOVIČ Vlado	Ti02 Toper pod. FR	da	49	4	12	15	20	910	9	910	13	-	4	-	-	-	-	-	-	122					
8. KUKIČ Radomir	Ti02 samski sos. PR	-	40	1	3	-	6	2503	25	1800	35	6	6	-	-	-	-	-	-	121					
9. KRAJNC Marta	DSSS samoh. sos. PR	da	40	2	5	20	20	1106	11	1007	15	-	10	-	-	-	-	-	-	121					
10. ŠALEJ Martin	Vzd. Metka pod. GD Ost.	-	34	3	8	5	20	1701	17	1400	27	-	6	-	-	-	-	-	-	117					
11. RUNJAK Zlatko	DSSS Klima NSP SLP	da	52	5	16	20	6	706	7	411	4	6	4	-	-	-	-	-	-	115					
12. GARGALIJEVIČ Borde	DSSS CC NSP CC	-	21	2	5	-	3	1607	16	1606	39	-	4	-	-	20	-	2	-	110					
13. MARIJAN Dušan	Gra. CC NSP CC	da	42	4	12	15	6	606	6	510	5	3	6	-	-	10	-	4	-	109					
14. VELIČKO Dimitar	Met. LIX NSP CC	-	33	4	12	15	20	1106	11	911	13	-	4	-	-	-	-	-	-	108					
15. VNUČEC Branko	Ti02 TU Šo. pod. TU Šoš.	-	52	4	12	-	3	1701	17	503	5	-	6	-	-	8	-	-	-	103					
16. MOHOROKO Dušan	Gra. CC pod. FR	-	40	2	5	-	6	1106	11	710	9	3	10	-	-	8	-	10	-	102					
17. LONČAR Milka	DSSS samska NSP obč.	-	18	1	3	-	6	2100	21	1905	51	-	2	-	-	-	-	-	-	101					
18. HRANIČ Mirko	Met. ni zap.SD CC	-	40	3	8	15	16	707	7	605	7	-	6	-	-	-	-	-	-	99					
19. URŠIČ Cita	DSSS samoh. sos. FR	da	40	2	5	20	6	906	9	903	13	-	4	-	-	-	-	-	-	97					
20. JANKOVIČ Živko	Gra. CC NSP CC	da	27	3	8	10	16	1400	14	407	4	-	6	-	-	5	-	4	-	94					
21. SKUTNIK Marija	DSSS samska sos. PR	-	40	1	3	-	20	605	6	504	5	-	10	-	8	-	-	-	-	92					
22. PODGRAJŠEK Alojz	Met. samski SD CC	-	40	1	3	-	6	1708	17	1105	19	-	6	-	-	-	-	-	-	91					
23. PRODANČIČ Lazar	Ti02 samski pod. FR	-	40	1	3	-	20	606	6	606	7	-	15	-	-	-	-	-	-	91					
24. BUKVIČ Danica	Gra. CC sps. PR	-	41	3	8	-	6	411	4	411	4	-	4	-	8	10	-	6	-	91					
25. MIHAJLOVIČ Rade	Met. ni zap SD CC	-	40	5	16	20	1	401	4	401	4	-	6	-	-	-	-	-	-	91					
26. PETRIŠIČ Srečko	DSSS AERO sos. PR	da	40	4	12	15	3	409	4	309	3	6	6	-	2	-	-	-	-	91					
27. POTOČNIK Erika	Gra. samoh. sos. FR	da	40	2	5	15	3	810	8	807	11	-	6	-	2	-	-	-	-	90					
28. DIKOSAVIČ Živorad	Met. ni zap pod. PR	-	40	5	16	20	3	301	3	109	1	-	6	-	-	-	-	-	-	89					
29. SEDLAR Cvetka	DSSS Žel.Št.sos. PR	-	40	2	5	-	16	803	8	711	9	-	10	-	-	-	-	-	-	88					
30. MESEC Stanko	Ti02 Metka sos. PR	-	40	3	8	-	3	1010	10	705	9	-	10	-	8	-	-	-	-	88					
31. KOLAR Marjan	Vzd. samski sos. PR	-	40	1	3	-	10	901	9	901	13	-	12	-	-	-	-	-	-	87					
32. HORVAT Cvetka	Tra. Žel.Št.NSP KB	-	40	2	5	-	16	611	6	611	7	3	10	-	-	-	-	-	-	87					
33. POČIVALŠEK Vinko	Vzd. samski sos. PR	-	40	1	3	-	10	603	6	603	7	-	12	-	8	-	-	-	-	86					
34. TANDJANOVIČ Sibilka	DSSS CC pod. PR	da	40	4	12	15	3	411	4	411	4	-	2	-	-	2	-	4	-	86					
35. ILIČ Veselko	Vzd. Ojstr. pod. PR	-	40	4	12	15	6	401	4	310	3	-	6	-	-	-	-	-	-	86					
36. BOŠANAC Borde	Ti02 Metka pod. PR	da	47	3	8	5	3	511	5	510	5	-	6	-	4	-	-	-	-	83					
37. SLATENŠEK Marija	Met. Nivo pod. KK Šm.	-	40	3	8	-	3	708	7	708	9	3	4	-	8	-	-	-	-	82					
38. KERES Đuro	Tra. EMO pod. PR	da	40	3	8	5	6	1004	10	606	7	-	6	-	-	-	-	-	-	82					
39. TOMIČ Zora	Gra. CC pod. PR	-	47	3	8	-	6	403	4	307	3	-	4	-	-	4	-	6	-	82					
40. ŠTORGELJ Janez	DSSS samski NSP CC	-	27	1	3	-	16	1601	16	805	11	6	2	-	-	-	-	-	-	81					
41. JALŠOVEC Frida	Ti02 samoh. pod. FR	da	40	2	5	10	6	510	5	510	5	-	10	-	-	-	-	-	-	81					
42. JANKOVIČ Dragiša	Ti02 CC NSP obč.	da	32	3	8	5	6	408	4	408	4	-	6	-	-	8	-	8	-	81					
43. BOŠANAC Stevo	Vzd. VVZ NSP CC	da	37	4	12	5	6	405	4	405	4	3	10	-	-	-	-	-	-	81					
44. ŽAGAR Anton	Vzd. Zdr.c. sos. PR	-	40	3	8	-	6	700	7	700	9	-	10	-	-	-	-	-	-	80					
45. GABER Milan	Vzd. LB sos. PR	-	40	3	8	-	3	702	7	702	9	-	12	-	-	-	-	-	-	79					
46. POPOVIČ Ljubiša	Gra. ni zap.SD CC	-	40	2	5	15	3	808	8	401	3	-	4	-	-	-	-	-	-	78					
47. KUKURUZOVIČ Karmen	Gra. Zlat. pod. PR	da	40	3	8	10	3	503	5	307	3	3	6	-	-	-	-	-	-	78					
48. JANKUČUČ Svetozar	Met. samski pod. PR	-	40	1	3	-	10	1500	15	802	3	-	6	-	-	-	-	-	-	77					
49. KOŠENINA Božo	Vzd. EMO sos. PR	-	40	3	8	-	3	702	7	702	9	-	10	-	-	-	-	-	-	77					

Priimek, in ime	zaposlen v TOZD	zaposlitev zakonca	stanovanjske razmere	lastnik stanovanja	predlagan na solidarnosti listi	I. II.a II.b III. IV.a IV.b V. VI. VII. VIII. IX.																Skupno št. točk
						št. točk	št. družinskih članov	število točk	povprečni OD na družinskega člana	doba vloge protije	skupna delovna doba	število točk	delovna doba v CC	število točk	zdravstveno stanje	delovne naloge	udeležba v NOB	oddaljenost od dela	pod IV.	pod V.	pod VI.	
50. RUNJAK Zdenko	Tra.	AERO	NSP	CC	-	37	4	12	5	6	708	7	402	4	-	6	-	-	-	-	-	77
51. ALIBASIĆ Ahmed	TiO2	ni zap	pod.	PR	da	40	3	8	15	3	311	3	208	2	-	6	-	-	-	-	-	77
52. ČALASAN Pavle	Tra.	ni zap	sos.	SLP	-	40	2	5	-	3	1507	15	906	7	-	6	-	-	-	-	-	76
53. KEREK Karolina	Gra.	samoh.	NSP	SLP	da	32	2	5	10	6	1205	12	503	5	-	6	-	-	-	-	-	76
54. ROŽIČ Bojana	Gra.	Nivo	sos.	PR	-	40	2	5	-	10	603	6	503	5	-	10	-	-	-	-	-	76
55. MILOSAVLJEVIĆ Miro	Met.	Zdr.c.	pod.	Hmezad	da	40	3	8	-	10	305	3	305	3	-	10	-	2	-	-	-	76
56. KELC Ivanka	Kem.	samska	NSP	SLP	-	37	1	3	-	16	808	8	610	7	-	4	-	-	-	-	-	75
57. MLINARIČ Anton	Vzd.	Zlat.	pod.	PR	-	40	3	8	-	3	602	6	602	7	3	8	-	-	-	-	-	75
58. NIKOLIČ Mirko	TiO2	CC	NSP	SLP	-	21	4	12	10	6	205	2	205	2	-	6	-	6	-	10	-	75
59. FLAHUTA Franc	Met.	samski	pod.	PR	-	40	2	5	-	3	911	9	908	13	-	4	-	-	-	-	-	74
60. ŽAGAR Marin	TiO2	Zdr.c.	pod.	SLP	-	40	3	8	-	3	609	6	609	7	-	10	-	-	-	-	-	74
61. RAĐENVIĆ Dušan	TiO2	Merx	pod.	PR	-	43	3	8	5	3	508	5	405	4	-	6	-	-	-	-	-	74
62. VALJEVEC Vlado	Gra.	Krate.	sos.	PR	-	40	3	8	-	1	511	5	200	2	-	10	-	8	-	-	-	74
63. ŠALEJ Zlata	DSSS	samoh.	sos.	PR	da	29	2	5	10	6	606	6	606	7	-	10	-	-	-	-	-	73
64. UNGURJANOVIĆ Ljubiša	Tra.	Metka	pod.	PR	da	40	4	12	10	1	208	2	208	2	-	6	-	-	-	-	-	73
65. KRAJNC Adolf	Met.	upok.	NSP	SLP	da	19	3	8	5	6	1802	18	1511	9	3	4	-	-	-	-	-	72
66. POKLEŠEK Miro	Vzd.	ni zap	sos.	PR	-	19	3	8	15	1	802	8	802	11	-	10	-	-	-	-	-	72
67. MILETIČ Momčilo	Vzd.	samski	pod.	SLP	-	40	1	3	-	6	811	8	603	7	-	8	-	-	-	-	-	72
68. KOŠENJICA Terezija	DSSS	Klima	NSP	SLP	da	37	3	8	-	3	507	5	503	5	-	2	-	2	6	-	2	70
69. DAMJANIČ Trivo	Gra.	CC	NSP	CC	-	27	2	5	-	10	701	7	501	5	-	6	-	6	-	4	-	70
70. MILOŠEVIĆ Dobrila	DSSS	Minel	pod.	Metalna	-	40	3	8	-	3	1111	11	204	2	-	6	-	-	-	-	-	70
71. SMAJLOVIČ Mehmed	TiO2	AERO	pod.	SLP	da	44	3	8	5	1	407	4	203	2	-	6	-	-	-	-	-	70
72. TUPEŽIČ Simona	Gra.	samska	pod.	SLP	-	40	1	3	-	6	708	7	610	7	-	6	-	-	-	-	-	69
73. MILEV Metodi	TiO2	Ingrad	NSP	Žel.Št.	-	32	3	8	-	6	607	6	607	7	-	10	-	-	-	-	-	69
74. ERLIH Dragica	DSSS	Semen.	sos.	PR	-	40	2	5	-	3	606	6	503	5	-	6	-	4	-	-	-	69
75. KARAFANDŽA Rajka	Vzd.	Seges.	sos.	PR	-	40	4	12	-	6	400	4	310	3	-	4	-	-	-	-	-	69
76. SMRKOLJ Ludvik	Vzd.	Toper	pod.	PR	-	36	2	5	-	1	706	7	706	9	-	8	-	2	-	-	-	68
77. NIKOLIČ Budimir	TiO2	samski	SD	CC	-	40	1	3	-	6	610	6	610	7	-	6	-	-	-	-	-	68
78. ROSIČ Verica	Kem.	samska	pod.	PR	-	40	1	3	-	6	411	4	411	4	-	10	-	-	-	-	-	67
79. PANIČ Stane	TiO2	EMO	sos.	EMO	-	37	3	8	-	3	509	5	209	2	6	6	-	-	-	-	-	67
80. GORGIJEVSKI Stjepan	Kem.	LB	pod.	Klima	-	40	2	5	-	6	500	5	307	3	-	6	-	-	-	-	-	65
81. GODEC Slavica	Kem.	S.P.Pl.	NSP	CC	-	27	3	8	-	3	901	9	708	9	3	4	-	-	-	-	-	63
82. GORIČAN Štefan	Met.	samski	NSP	CC	-	40	1	3	-	6	502	5	308	3	-	6	-	-	-	-	-	63
83. MILOVANOV Djura	Met.	samski	SD	CC	-	40	1	3	-	3	503	5	202	2	-	10	-	-	-	-	-	63
84. DROBNJAK Marinka	TiO2	samska	pod.	PR	-	40	1	3	-	3	406	4	202	2	-	10	-	-	-	-	-	62
85. GAJŠEK Bojan	Tra.	samski	sos.	PR	-	40	1	3	-	6	307	3	307	3	-	6	-	-	-	-	-	61
86. LIKSAREVIČ Stevan	Kem.	CC	pod.	PR	-	40	2	5	5	1	102	1	102	1	-	4	-	2	-	2	-	61
87. ANDRIČ Stjepan	TiO2	Peko	pod.	CC	-	40	2	5	-	3	400	4	204	2	-	6	-	-	-	-	-	60
88. BAJČETIČ Slobodan	Met.	LIX	pod.	PR	-	40	2	5	-	3	202	2	200	2	-	6	-	-	-	-	-	58
89. STEPIČ Ana	Gra.	samska	pod.	PR	-	37	1	3	-	3	205	2	205	2	-	10	-	-	-	-	-	57
90. UBIPARIJ Slobodan	TiO2	samski	sos.	Dij.dom	-	40	1	3	-	1	310	3	310	3	-	6	-	-	-	-	-	56
91. SIMIČ Borivoj	Met.	Merx	NSP	CC	-	29	3	8	-	3	507	5	404	4	-	6	-	-	-	-	-	55
92. AVDYLI Bajram	DSSS	samski	SD	CC	-	40	1	3	-	3	311	3	309	3	-	4	-	-	-	-	-	56
93. PETROVIČ Radomir	Met.	ni zap	pod.	PR	da	22	2	5	-	6	807	8	610	7	-	6	-	-	-	-	-	54
94. MILOVANOVIĆ Mlašin	TiO2	GG	NSP	GG	-	5	3	8	5	10	900	9	600	7	-	10	-	-	-	-	-	54
95. TIRNANIČ Irena	DSSS	CC	pod.	PR	-	13	2	5	-	6	110	1	110	1	-	12	-	6	-	10	-	54
96. SMEH Darinka	DSSS	samska	sos.	PR	-	16	1	3	-	6	506	5	506	5	-	10	-	2	-	-	-	47
97. DUJAKOVIČ Marko	Graf.	Kovin.	pod.	PR	-	22	3	8	-	3	209	2	208	2	-	6	-	-	-	-	-	43
98. JAJČEVIČ Vinko	Vzd.	Mlek.	sos.	Hmezad	-	10	3	8	-	1	701	7	701	9	-	6	-	-	-	-	-	41
99. ŠOLAR Tatjana	DSSS	GG	NSP	GG	-	-	3	8	-	6	706	7	408	4	-	10	-	2	-	-	-	37
100. VIDALI Vincenc	Kem.	samski	pod.	PR	-	6	1	3	-	6	509	5	305	3	-	10	-	-	-	-	-	33
101. MISIJA Alojz	TiO2	samski	sos.	PR	-	-	1	3	-	1	807	8	503	5	-	6	-	8	-	-	-	31
102. ŠINKO Franc	- sofinansiranje CC v letu 1980																					
103. TRIŠIČ Živan	- po pogodbi v letu 1981																					

Zamenjave

Priimek in ime	zaposlen v TOZD	zaposlitev zakonca	lastnik stanovanja	stanov. razmera	velikost stanovanja m2	I. II.a II.b III. IV.a IV.b V. VI. VII. VIII. IX.																vrednotenje pogojev zakonca	razlog zamenjave	
						število točk št. družinskih članov	število točk	povprečni OD	doba vloge protnje	skupna delovna doba	število točk	delovna doba v CC	število točk	zdravstveno stanje	delovne naloge	udeležba v NOB	oddaljenost	IV.	V.	VI.	VII.			
1. PEČNIK Marija	DSSS	CC	SLP	3	68	-	4	12	-	3	2205	22	1708	43	3	12	-	-	100	-	12	-	207	za enako v nižjem nadst. iz zdr. razl. ali v bloku s dvigalom
2. VOK Marija	Gra.	CC	CC	2	51	-	3	8	-	3	2505	25	2501	75	10	6	-	-	63	-	6	-	196	isto v niž. nads. iz zdr. razl.
3. ŠKORNIK Ivan	Met.	ni zap.	CC	1	33	10	4	12	20	10	2907	29	2907	91	-	8	-	-	-	-	-	-	180	za večje - št. druž. članov
4. SLAPNIK Leopold	DSSS	CC	CC	2 1/2	54	-	4	12	-	3	1906	19	1303	27	-	15	-	-	70	-	15	-	161	za večje - št. druž. članov
5. FLORJANČIČ Franc	Met.	AERO	CC	1 1/2	42	-	3	8	-	20	2603	26	2310	67	-	6	-	-	-	-	-	-	127	za večje - št. druž. članov
6. GORENJAČ Anton	Kem.	upok.	CC	1 1/2	46	-	3	8	5	20	2804	28	1909	51	9	6	-	-	-	-	-	-	127	enako v nižjem nadstropju
7. SLEPČEVIČ Vinko	Met.	upok.	CC	2 1/2	54	-	2	5	-	6	2805	28	2308	67	9	6	-	-	-	-	-	-	121	za manjše v nižjem nadstropju
8. KUMER Alojz	Vzd.	Toper	CC	2	52	-	5	16	10	16	1807	18	1604	39	3	10	-	-	-	-	-	-	112	za večje - št. druž. članov
9. KOŠTONJAVIČ AVSER M.	DSSS	EMO	SLP	2	52	5	5	16	10	3	1705	17	1705	43	-	10	-	-	-	-	-	-	104	za večje - št. druž. članov
10. VERBNAJ Alojz	Kem.	samski	CC	gara.	24	-	1	3	-	6	4106	41	1606	39	-	15	-	-	-	-	-	-	104	isto v niž. nad. iz zdr. razl.
11. KRULC Engelbert	TiO2	VYZ	SLP	2	48	5	5	16	15	1	1708	17	1403	31	-	6	-	-	-	-	-	-	91	za večje - št. druž. članov
12. TERŠEK Irena	DSSS	samska	SLP	2	57	8	1	3	-	3	1807	18	1807	47	-	10	-	-	-	-	-	-	89	za manjše - nove

Priimek in ime	zaposlen v TOZD	zaposlitev zakonca	lastnik stanovanja	stanov. razmere	velikost stanovanja m ²	I. II.a II.b III. IV.a IV.b V. VI. VII. VIII. IX.																			vrednotenje pogojev zakonca	razlog zamenjave
						število točk št. družinskih članov	št.točk	povprečni OD doba vloge prošnje	skupna delovna doba	število točk	delovna doba v CC	število točk	zdravstveno stanje	delovne naloge	udležba v NOB	oddaljenost										
																	IV. V. VI. VII.									
13. ROZMAN Jože	Vzd.	Toper	CC	1	43	- 3 8	5 6	2307	23	1508	35	6 6	- -	- -	- -	- -	89	za večje - št. druž. članov								
14. TUKARIČ Marko	Gra.	CC	CC	3	69	- 3 8	- 3	1411	14	810	11	- 15	- -	- -	- 26	- 12	- -	89	za novo enako ali večje							
15. KACIČNIK Marko	Vzd.	Vino š.	CC	1	32	- 3 8	- 1	2209	22	1806	47	- 10	- -	- -	- -	- -	88	za večje - št. druž. članov								
16. KOSTIČ Rade	T102	CC	CC	1	32	8 4 12	10 6	1206	12	1100	19	- 6	- -	- 11	- 4	- -	88	za večje - št. druž. članov								
17. HROVATIN Jože	Kem.	Zdr. c.	CC	3	69	- 4 12	- 3	2202	22	1604	39	- 10	- -	- -	- -	- -	86	za večje								
18. BUKVIČ Peter	DSSS	CC	CC	2 1/2	43	- 3 8	10 6	1005	10	1005	15	6 6	- -	- 17	- 4	- -	82	v nižjem nadstr. iz zdra. razl.								
19. KACIČNIK Marinka	DSSS	El.Sig.	CC	1 1/2	39	5 4 12	- 1	1505	15	1505	35	- 10	- -	- -	- -	- -	78	za večje - št. druž. članov								
20. HIRŠMAN Jože	Gra.	Toper	CC	2 1/2	43	4 4 12	5 16	1211	12	901	13	3 10	- -	- -	- -	- -	75	za večje - št. druž. članov								
21. GALUF Marija	DSSS	samska	SLP	2	52	26 1 3	5 3	803	8	705	9	- 2	- 2	- -	- -	- -	58	za manjše v bloku								
22. PLANINŠEK Janez	T102	CC	CC	gars.	24	5 2 5	- 1	405	4	204	2	- 15	- -	- 4	- 15	- -	51	za večje								
23. POGLAJEN Anica	DSSS	Islet.	CC	2	43	- 4 12	- 3	1006	10	1006	15	- 10	- -	- -	- -	- -	50	za večje - št. druž. članov								
24. BLAŽIČ Elisabeta	T102	Op.Ljub.	SLP	gar.	28	10 3 8	- 6	706	7	501	5	- 10	- -	- -	- -	- -	46	za večje - št. druž. članov								
25. FLOHL Marjan	DSSS	CC	CC	gars.	28	5 2 5	- 3	400	4	400	4	- 10	- -	- -	- 12	- -	43	za večje								

LEGENDA:

pod. - podnajemnik
 son. - sestanovalec
 NSP - nosilec stanovanjske pravice
 SD - stanovalec v samskem domu
 PR - privatno stanovanje
 SLP - družbeno stanovanje

Delovna doba - prvi dve številki pomenita leta, zadnji dve pa mesece

Za točkovanje delovne dobe se štejejo samo polna neprekinjena delovna leta (v CC) do 31.12.1979

Kako pišemo zapisnik

Zapisnik je dokument trajne vrednosti in je kot tak osnova za uresničevanje dogovorov, zamisli, pravic, odločitev, sklepov itd., sprejetih na določenem formalnem sestanku. Z njim potrjujemo dejstva, stanje. Tako je pisanje in oblikovanje zapisnika še kako odgovorna delovna zadolžitev.

Zapisnikar mora biti ustrezno pripravljen za svoje odgovorno delo, biti mora razgledan v stroki, vsebina razprave mu ne sme biti tuja, imeti mora določene izkušnje in obvladati spretnosti za pisanje zapisnika ter obvladati jezikovna pravila in še, imeti mora določene osebnostne lastnosti: odgovornost, iznajdljivost in samoiniciativnost pri delu ipd., da bo zapisnik nastajal že med samim sestankom, zborovanjem, posvetovanjem itd. Po seji se vsebina le razčleni na obvezne sestavne dele zapisnika.

Administrativna funkcija je potrebna vsaki organizaciji, toda če je ta nestrokovno vodena in postane breme, tudi bralno breme, se je hitro oprime negativni prizvok »birokracija«. To velja tudi za zapisnikarstvo. To še najbolj takrat, ko gre za papirnat vojsko in za pisanje vsega potrebnega in nepotrebnega, kjer se še črka postavi nad človeka. Tudi za to delo mora biti človek ustrezno kvalificiran. Če pa so zapisniki velikokrat slabi, neurejeni, ni za to vedno kriv le zapisnikar, temveč tudi vodja sestanka, ki se mu ni posrečilo obvladati razprave. Za vodenje sestankov in razprav veljajo natančno določena pravila. Če hočemo torej prispevati k dobremu zapisniku, spada obveščeno zapisnikarja o planu in programu sestanka med obvezne sestavine priprav, ki jih mora opraviti tisti, ki sejo sklicuje in vodi. Dobro se je pogovoriti o predvidenem poteku razprave

in na kaj kaže biti še posebno pozoren. Brez večje razlage lahko rečemo, da je neurejeno poslovanje in urejena administrativna funkcija kazalec za napredno organizacijo, medtem ko lahko birokracijo v negativnem smislu jemljemo kot sinonim za protirevolucionarnost.

Na dlani je, da je še tako delovno naprežanje lahko prazno, če v njegovi storilnosti ni tiste prispevnosti družbenemu delu, s katero v dnevni praksi merimo resnično produktivnost. Prav bi bilo, če bi kdaj izračunali, koliko nas stane ena tipkana stran urejenega zapisnika.

Če klasificiramo zapisnik po obliki, govorimo med drugim o stenografskem zapisniku, o rednem ali navadnem ali kratkem zapisniku, o sklepnem zapisniku ter o zapisu. Vsem tem so skupne nekatere obvezne sestavine: beseda »zapisnik«, in sicer v zvezi s pridevnikom stenografski, sklepní ipd.; redna številka in vrsta sestanka, zbora; kraj, datum, ura začetka in konca sestanka; podatek o udeležbi, o odsotnih članih zbora, isto za druge vabljené, in podatek o sklepčnosti; kdo je otvoril in vodil sestanek, pri večjem zborovanju imena izvoljenih članov predsedstva; kdo je zapisnikar, pri večjih zborovanjih tudi imena overoviteljev; z vabilom predloženi dnevni red in njegove morebitne korekcije; sledi vsebina uvodnega poročila, predlogov, razprave po posameznih točkah dnevnega reda in na koncu ali kako drugače, vendar obvezno, vidno označeni, sklepi in kako so bili ti sklepi sprejeti, vmes med besedilom je treba obvezno označiti morebitno prekinitev sestanka; na koncu podpis vodje sestanka ali članov predsedstva na desni, podpis zapisnikarja ali zapisnikarjev na levi in če so overitelji, še njihov podpis na sredi pod žigom; v sklepih je poleg števila treba postaviti rok za izvedbo

naloge in navesti, kdo je zanj zadolžen (kolektivna : individualna odgovornost!).

Če se držimo vsaj teh nekaj obveznih sestavin zapisnika, si že olajšamo njegovo oblikovanje med sestankom samim.

Redni ali navadni zapisnik ali - kakor ga mnogi imenujejo - kratki zapisnik ali zapisnik v izvlečku, je v bistvu nastal zaradi neznanja in nepripravljenosti na zapisnikarstvo. To je najbolj pogosta oblika, toda tudi najtežja in ni ji vsakdo kos. Ker je tak zapisnik krajši, je tudi preglednejši. Dejansko gre pri takem zapisniku za novo ustvarjanje vsebine. Tisti, ki želi posamezne razprave skrajšati ali jih združiti, da bi ostalo v besedilu zares samo najpomembnejše, mora že veliko znati. Tako delo zahteva tudi veliko časa in problemi nastajajo prav tu, velikokrat so taki zapisniki brez repa in glave, iz njih nihče ne zmora razvozlati vsebine sestanka. Glede na dolžino gre pri teh zapisnikih za celo skalo, od zelo kratkih do precej dolgih - največkrat o tem odloča usposobljenost tistega, ki piše, pa tudi vsebina itd.; sklep mora biti seveda tudi v tem zapisniku zapisan dobesedno.

Sodobnost označujejo nekateri kot revolucijo komunikacije in z eksplozijo izobraževanja. Žal pa se tisti, ki jim šola ni dala za poklic ustrezne funkcionalne pismenosti, le s težavo in v izjemnih primerih »pregrižejo« do samoizobraževanja in še naprej do permanentnega izobraževanja. Potem nas ne sme presenečati opazka profesorja Rudolfa Rakuše, da se je »po statističnih podatkih v zadnjih 100 letih povečala storilnost tovarniškega dela za skoraj 15-krat, storilnost administrativnega dela pa v istem obdobju komaj za polkrat. Ugotovitev je porazna in problemi prizadevajo gospodarstvenikom mnogo »skrbí«. Naša se predvsem na administrativno-tehnična opravila, ki jih nasploh radi precenjujemo in tudi podcenjujemo: prvič zato, ker pri teh opravilih pripisujemo strokovnost temu, kar naj bi bila splošna

izobrazba in spretnost vseh; in drugič, ker je ponavadi strokovno šolanje teh kadrov, ki so največkrat zapisnikarji, pomanjkljivo, neustrezno, ne daje jim funkcionalne pismenosti za opravila, za katera menijo, da so usposobljeni.

Naj navedeno trditev še utemeljimo, da z izključnim strokovnim usposabljanjem ter poudarjanjem spretnosti ustvarjamo pohabljenega človeka: »virtu- oza na delovnem mestu za delovne ope-

racije in invalida v družbenem življenju«. Nič ne pomaga, še najbolj spreten stro- jepisec ne pomeni veliko, če ne ve, kaj piše, in tudi še tako uren stenograf ni tako dober kot najslabši magnetofon, če nima v sebi znanja, da bi bil redaktor besedila, in če oba vrh tega nista kos še zahtevam nove poslovne tehnologije.

Jože Ropotar
(Interne informacije RS ZSS 3/III)

Delavska univerza Celje organizira in izvaja izobraževanje, in sicer:

1. v tečajih:

- za tuje jezike (verificirani tečaji) nemščine, angleščine, italijanščine in francoščine
- za tuje jezike za gostinske delavce
- za tuje jezike za predšolsko in šolsko mladino
- za slovenski jezik za delavce iz ostalih jezikovnih področij
- za strojepisje (začetni in nadaljevalni)
- za skladiščnike (začetni in nadaljevalni)
- za kurjače za centralno ogrevanje in kurjače visokotlačnih kotlov
- za voznike motornih čolnov
- za upravljanje z motornimi žagami
- za voznike traktorjev
- za področje varstva pri delu (za novospregate delavce, za vodilne in vodstvene delavce)
- za tehniške risarje (začetni in nadaljevalni)
- za gospodinjstvo in kuhanje (začetni in nadaljevalni)
- za šivanje in krojenje
- za korespondenco, pisarniško poslovanje,
- za knjigovodska dela
- za trgovske delavce - psihologija prodaje
- za ročna dela (macrame, tkaničenje in drugo)
- za upravljalce težke gradbene mehanizacije
- za upravljalce lahke gradbene mehanizacije

2. v seminarjih:

- za delo komisij v OZD (informiranje in komunikacije, obligacijska razmerja, disciplinske komisije, delo arbitražnih komisij, disciplinsko odgovornost in sodno varstvo, samoupravno normativno dejavnost, odškodninsko odgovornost v OZD)
- za delo s kalkulatorji (digitroni ipd.)
- za spoznavanje gospodinskih in novih tehničnih pripomočkov
- za pripravljalne seminarje za sprejem na višje šole

3. zbira prijave za:

- 1. letnik delovodske elektro šole - šibki tok (elektronike, telekomunikacije)
- za delovodsko elektro šolo - jaki tok
- za osnovno šolo za odrasle po posebnih programih

4. organizira:

- predavanja, seminarje in šole z družbenopolitično vsebino za delovne organizacije in krajevne skupnosti (pripravlja prilagojene programe)
- dvodnevne seminarje za usposabljanje pripadnikov narodne zaščite za OZD, KS in hišne svete
- seminarje za splošne enote civilne zaščite za OZD, KS in stanovanjske soseske - splošni in strokovni del
- usposabljanje prebivalstva po krajevnih skupnostih
- preizkuse iz varstva pri delu

5. nudimo USLUGE PRI RAZMNOŽEVANJU IN FOTOKOPIRANJU

Prijavite se lahko na delavski univerzi Celje, Cankarjeva 1/II. nadstropje, vsak dan od 6. 30 - 14.30, ob ponedeljkih in četrtekih pa tudi popoldne od 14.30 - 16.30 ure. Pojasnila dobite po telefonu 25-620 in 25-631.

Začetek posameznih izobraževalnih oblik je 15. februar 1980 oziroma ob zadostnem številu prijav, po dogovoru.

Delo komisije za osebne dohodke

V prejšnji številki »Cinkarnarja« smo se obvezali, da bomo vse zaposlene v Cinkarni sproti obveščali o delu Komisije za spremljanje delitve osebnih dohodkov in drugih osebnih prejemkov, glede ponovne ocenitve del in nalog.

Komisija je imela v tem času že trinajst sej - večinoma v popoldanskem času ter najprej odločila, katera dela in naloge bo skupno ocenila zaradi enotnega pristopa k delu. Iz vsakega TOZD in DSSS je izbrala okoli deset karakterističnih del ter jih začela ocenjevati po »Osnovah za analitično oceno delovnih mest.« Posamezne komisije za spremljanje delitve OD in drugih osebnih prejemkov v TOZD in DSSS stalno spremljajo delo skupne komisije, saj morajo imeti delegati TOZD na sejah že izoblikovano osnovno stališče glede kriterijev ocene posameznega delovnega mesta.

Delo skupne komisije poteka tako, da najprej oceni vsa dela in naloge po enem kriteriju, ter nato šele po naslednjem. Do sedaj je komisija ocenila dela že skoraj po vseh kriterijih tako, da bo na naslednji seji predvidoma že zaključila ocenitve. Naslednja stopnja je pregled izvršitve ocenitve del in nalog kot celote.

Komisije po TOZD oz. DSSS pa bodo medtem po enakih kriterijih ter na osnovi ocenitve del, ocenile še preostala dela in naloge, ne bodo pa mogle spreminjati ocenitve tistih del in nalog, ki jih je že ocenila skupna komisija.

Miloš Rant

Nasmejmo se

»Tovariš, jaz bi predlagal, da bi vsaj enkrat na teden imeli otvoritev kakšne investicije!« »Kako to misliš tovariš Stane?« »Ali si popolnoma zdrav?« »O. sem, sem, toda prepričan sem, da je to edini način, s katerim bi bila dvorišča tovarne pometena in pospravljena!«

»Blaž, saj me nič ne briga, ampak mi vseeno lahko zaupaš, zakaj vedno nosiš v službo drsalke?« »A to te skrbi?« »No, ti bom pa zaupal: ali veš Franc, da bomo uvedli »drseči delovni čas?«

»Ali mi hočeš zaupati Mirko, kako si kar na vsem lepem prišel do stanovanja, prej si pa deset let brezuspešno trkal na raznorazna vrata?«

»Ja, veš Jure, zadeva je dokaj preprosta: Najprej sem bil pet let čisto navaden prosilec, ker čakanje ni obrodilo uspeha, sem naslednjih pet let trkal na »solidarnostna« vrata in ker je deset let le prevelik čas za čakanje, sem se proglasil za nepogrešljivega strokovnjaka in tako sem v pol leta prišel do stanovanja, katerega včasih imenujemo »kadrovska«

dopisujte v svoj časopis

Pregled faktorjev, ki vplivajo na obračun OD v mesecu JANUARJU

Vrednost točke za izračun osnovne vrednosti del je 1,38 din

Stroškovno mesto	Faktor variab. dela	Pov. fakt. loč. za norme	Pov. fakt. loč. za usp. dela	Skupni faktor
100 Splošna uprava	1,33			1,33
101 Služba za varno delo in varstvo okolja	1,33			1,33
102 Center za org. in AOP	1,33			1,33
103 Fin. računov. sektor	1,33			1,33
104 Kadrovski sektor	1,33			1,33
105 Samski dom	1,33			1,33
106 Splošni sektor	1,33			1,33
107 Družbena prehrana	1,33			1,33
108 Pralnica in šivalnica	1,31		0,02	1,33
109 Zunanja trgovina	1,33			1,33
110 Počitniške kapacitete	1,33			1,33
111 Osební avtomobili	1,33			1,33
TOZD METALURGIJA				
213 Investicijska služba	1,17		0,07	1,24
215 Skupne službe metalurgije	1,17		0,08	1,25
216 Keramika	0,96	0,82		1,78
217 Sušilnica ferosulfata	1,07		0,06	1,13
218 Zveplena kislina PIK	1,04		0,07	1,11
219 Zvepl. kislina s pirtno pražarno	1,07		0,07	1,14
220 Pražarna ferosulfata	1,07		0,07	1,14
221 Zvepl. kislina iz ferosulfata	1,07		0,09	1,16
222 Cinkov prah	0,92			0,92
223 Sekundarna proizv. cinka	1,08		0,07	1,15
224 Baterijske čašice	1,10		0,10	1,20
225 Žičarna	1,00		0,06	1,06
226 Žlebarja	1,04		0,06	1,10
227 Valjarna	1,02	0,47		1,49
TOZD KEMIJA CELJE				
330 Skupne službe Kemije Celje	1,34	0,01		1,35
331 Barvila Celje	1,26			1,26
332 Soli in pigmenti	1,22			1,22
333 Litopon	1,26	0,01		1,27
334 Cinkovo belilo	1,01	0,50		1,51
335 Zaščitna sred. - modri baker	1,21			1,21
336 Rastni substrati	1,13	0,20		1,33
338 Gradbena lepila	1,35	0,27		1,62
339 Betonski elementi	1,35			1,35
340 Zašč. sred. - modra galica	1,22			1,22
TOZD KEMIJA MOZIRJE				
441 Skupne službe Kemije Moz.	1,05	0,01		1,06
442 Barve in premazi	1,07	0,17		1,24
TOZD GRAFIKA				
545 Skupne službe grafike	1,40			1,40
546 Tiskarna	1,40			1,40
547 Tiskarske plošče	1,40			1,40
548 Preparati za grafiko	1,40			1,40
549 Tiskarske barve	1,40			1,40
550 Razvoj grafike	1,40			1,40
TOZD VZDRŽEVANJE IN ENERGETIKA				
656 Skupne službe vzdrževanja	1,12	0,08	0,08	1,26
657 Strojno vzdrževanje	1,12	0,25	0,05	1,42
658 Elektro vzdrževanje	1,12	0,12	0,08	1,32
659 Vzdrževanje ARM	1,12	0,05	0,07	1,24
660 Gradbeno vzdrževanje	1,09	0,04	0,08	1,21
662 Energetika skupne službe	1,12	-	0,07	1,19
663 Kottarna št. 1	1,10	-	0,07	1,17
664 Predelava PTFE	1,12	0,55		1,67
666 Pilnarna	1,18	0,04	0,08	1,30
668 Transformatorske postaje	1,10	0,24	0,08	1,42
670 Galvana	1,14	0,31		1,45
672 Embalaža	-			-
673 Predelava gume	1,09	0,01		1,10
674 Predelava umetnih mat.	1,10	0,02		1,12
TOZD TRANSPORT				
775 Skupne službe transporta	1,30		0,05	1,35
776 Železniški promet	1,00	0,38	0,01	1,39
777 Interni ostali promet	1,01	0,56		1,57
778 Avtocisterne za kislino	0,70	1,00		1,70
779 Nakladanje in razkladanje	1,02	0,40	0,01	1,43
TOZD TITAN DIOKSID				
990 Glavni laboratorij	1,33			1,33
991 Skupne službe tit. dioksida	1,36			1,36
992 Investicijska služba	1,36			1,36
993 Priprava vode tit. diok.	1,36			1,36
994 Kottarna tit. dioksida	1,36			1,36
995 Transform. postaje tit. dioksida	1,36			1,36
996 Nevtralizacija	1,36			1,36
998 Površinska obd. tit. diok.	1,36			1,36
999 Osnovna proizv. tit. dioksida	1,36			1,36

Vstopi v mesecu januarju

Sprejeti v elektro oddelek: četrti ključavničar, prvi obratni električar, tretji obratni električar, v CAOP: operater, pripravnik, v strojni: tretji vodovodni instalater, 4 tretji ključavničarji, četrti ključavničar, tretji strugar, drugi klepar, v TiO₂: 3 četrti polivalentni delavci, v OOB: upravniki mešalnih naprav, v tiskarske barve: snažilka, izdelovalec flekso in tiskarskih barv, v transport: tretji transportni delavec, v predelavo UM: tretji preoblikovalec UM, v valjarno: 2 četrti valjača, v čašice: brusilec, v litopon: opravniki filtrov in mešalnih naprav v kemični proizvodnji, v finančni sektor: knjigovodja stroškov in učinkov, v glavni laboratorij: drugi analitik.

Izstopi v mesecu januarju

FILIPOVIČ Zdravka, vodja obratnega laboratorija, tiskarske barve, ŽEPIČ Anton, opravniki filtrov in mešalnih naprav v kemični proizvodnji, cinkovo belilo, PAVLOVIČ Miroslav, pomočnik livarja, sekundarna proizvodnja, UMIČEVIČ Katarina, delavec v finalizaciji, tiskarna, PULKO Štefka, delavec v finalizaciji, tiskarna, KRASNIČI Halil, pakovalec cinkovega prahu, cinkov prah, HORVAT Josip, četrti polivalentni delavec, TiO₂, VESELINOVIČ Slobodan, specialist za meritve, merilni, KRAJNC Stanislav, četrti valjač, valjarna, JEVŠENAK Andrej, planer in analitik, TiO₂ skupne službe, SKROBIČ Branko, drugi analitik, glavni laboratorij, POLIČNIK Marjan, pripravnik «S», TiO₂ osnovna proizvodnja, KRUSIČ Anton, tehnolog koordinator, TiO₂ skupne službe, ISENI Halil, pakovalec cinkovega prahu, cinkov prah, ŠPINGLER Rudi, drugi pleskar, gradbeni, KOVAČEVIČ Milivoje, drugi ključavničar, strojni, PANIČ Stanko, tretji analitik, glavni laboratorij, SALIH Islam, opravniki filtrov in mešalnih naprav v kemični proizvodnji, soli in pigmenti, ABDELKARIM Ali, programer, CAOP, PAVIČ Mijo, brusilec ofset plošč, tiskarske plošče, LIPOŠEK Franc, samostojni komerc. referent, CAOP, KRIVEC Bernard, glavni direktor, uprava, VIZJAK Branko, drugi analitik, glavni laboratorij, ČEHIČ Smajo, četrti valjač, valjarna, ŠEBIČ Obrad, delavec v finalizaciji, tiskarna, KOVAČEVIČ Boško, tretji transportni delavec transport, NEZIRAJ Zeče, tretji obratni električar, elektro, GAJSER Stanko, tretji preoblikovalec UM, predelava umetnih mas.

V JLA odšel:

STOJNIČ Branko, opravniki filtrov in mešalnih naprav v kem. proizvodnji, OOB.

V pokoj sta odšla:

VRBEK Jože, 34 let, 2 mes., tehtalec na tehnični, transport - nakladanje in razkladanje, SKALE Viktor, 38. let, direktor TOZD Transporta, transport - skupne službe.

Umrli:

JAGUŠIČ Štefan, prvi povzročevalec, glavni laboratorij.

Cvetje v gorah

Planinstvo se je posebno po vojni izredno razmahnilo. V gore prodira val komercialnega turizma; s cestami in železnicami, ter množičnimi smučišči se stare planinske postojanke spreminjajo v gostilne. Vzpodbudno je, da čedalje več ljudi zahaja v naravo in si tam išče oddiha ter razvedrila, po drugi strani pa tak razvoj prinaša s seboj kup problemov in nevarnosti za varstvo narave. Tu naj omenimo onesnaževanje okolja in barbarsko uničevanje gorskega cvetja. Posebej velja omeniti gorsko cvetje, ki ga je na gorskih rastiščih vse manj, zato ni odveč bojazen, da ga bodoči rodovi ne bodo več občudovali.

Nekaj napotkov našim planincem v zvezi z opazovanjem narave: Ne hodimo v gore le na dirko za žigi! Prisluhnimo in se ozirimo okrog sebe, morda bomo dojeli kaj nam gore v resnici želijo povedati.



NARCISA
latinsko *Narcissus stellaris*.
Cveti od marca do maja na travnatih pobočjih.
Najdemo jo v Karavankah - Golica.

Vsak planinec bi moral biti čuvaj narave, kar mu tudi nalaga častni kodeks planinca. Mnogi mislijo, da je ljubezen do cvetlic to, da jo utrgaš in jo po kratkem občudovanju odvržeš. Ta ljubezen nas je pripeljala tako daleč, da smo morali nekaj redkih rastlin, ki so bile že skoraj iztrebljene, zaščititi z zakonom. Tako je z zakonom doslej zaščiteno že 28 rastlin.

Varstvo narave bo zmagalo šele takrat, ko neprimerno obnašanje ne bo zgolj prekršek, temveč tudi sramota.

V želji, da bi vsi planinci in neplaninci spoznali redko in zaščiteno gorsko cvetje, bom v našem glasilu predstavljal posnetke teh rastlin z vsemi njihovimi podatki. Danes predstavljam dve spomladanski cvetlici: avrikelj in narciso.

Tekst in slike
Drago Lamper

Pešpot od Drave do Jadrana - E6 YU

Pešpot »Ciglarjeva pot od Drave do Jadrana« želi predvsem vzpodbujati delovnega človeka k preživljanju prostega časa v naravi in mu omogočiti letni oddih s potovanjem iz kraja v kraj na sodoben, cenen in učinkovit način, posamič, v družinskem krogu ali skupinah. Temu namenu se je podredila tudi zamisel in izpeljava pešpoti. Pot vodi po turistično manj znanih predelih Slovenije in Hrvaškega Primorja in seznanja popotnika z njihovimi naravnimi, kulturnimi in zgodovinskimi posebnostmi. Na vsej poti lahko spozna popotnik življenje in delo domačih ljudi ter dejavnike, ki odločajo o njihovem obstanku na rodni zemlji.

Pešpot je kot slovenska planinska transverzala št. 2 vključena v Evropsko pešpot 6 (Baltik - Wachau - Jadran). Zato naj bi

tudi v mednarodnem okviru utrjevala spoznanje o nujnosti varovanja narave in človekovega okolja ter misel o medsebojnem spoznavanju narodov zaradi sožitja in utrjevanja miru v svetu.

Vabimo vas, da se udeležite pohoda po tej poti, ki bo organizirana v treh etapah trikrat po tri dni. Pričetek prve etape bo v začetku marca.

Istočasno vas vabimo tudi na spominski pohod na Porezen 16. marca 1980.

Prijave sprejema Adi Vrečer, TOZD Grafika, Tomo Žolger, TOZD Metalurgija in Slavko Cankar, TOZD Titan dioksid, do 10. marca 1980.

Planinska sekcija
Cinkarne Celje



AVRIKELJ (lepi jeglič)
latinsko *Primula auricula*.
Cveti od aprila do julija v skalnatih razpokah in zajedah. Najdemo ga v Alpah in Karavankah.

TITAN DIOKSID

Domača proizvodnja TiO_2 v okviru celjske Cinkarne je sorazmerno mlada, saj je pričela obratovati šele leta 1973. Uporablja sulfatni postopek, ker je matično podjetje tudi pomemben proizvajalec žveplene kisline.

Tovarna TiO_2 je bila zgrajena na osnovi družabniške pogodbe med Cinkarno in vzhodnonemškim kombinatom Lacke und Farben. Licenco, engineering in know-how je dobavila francoska firma Thann et Mulhouse.

Projektirana zmogljivost znaša 20.000 t/a s 25-odstotno rezervo, od tega 10.000 t/a obdelanih tipov. Za našo tehnologijo, je osnovna surovina avstralski ilmenit, ki vsebuje 54 % TiO_2 , 1 % Fe_2O_3 in 22 % FeO . Izkoristek vloženega TiO_2 znaša 85 %.

V neposredni proizvodnji dela 150 ljudi, v stranskih obratih 30. Iz vzdrževalne službe (samostojna TOZD) je stalno vezano na proizvodnjo TiO_2 140 delavcev. Po številu zaposlenih v kontroli, kjer jih je kar 50, lahko sklepamo, kako zelo je vodenje procesa odvisno od tesne povezave med proizvodnjo in laboratoriji.

Proizvodnjo TiO_2 spremlja cela vrsta problemov, ki so vezani na varovanje okolja. Med procesom namreč nastajajo odpadki v vseh treh agregatnih stanjih: nerazklopljeni del izhodne surovine, zelene galice, žveplene kisline odplake ter dimni plini iz kalcinacije.

Proizvodnja TiO_2 je pomembna tako za Jugoslavijo kot za NDR, saj v obeh deželah razbremenjuje devizno bilanco.

Uporaba TiO_2 je izredno široka. Približno 50 % proizvedenih količin gre v industrijo premazov, ostalo polovico pa trošijo proizvajalci plastike, gume, papirja, talnih oblog in keramike. Obrobna potrošnika sta kozmetika in živilska industrija.

»CINKARNAR« - Izdaja Cinkarna Celje, metalurško kemična industrija, Celje. Naklada 2500 izvodov. Vsi člani delovne organizacije Cinkarna in upokojeanci dobivajo glasilo brezplačno. Izhaja mesečno. Ureja uredniški odbor. Glavni in odgovorni urednik: Mira Gorenšek, oblikovanje Marjan Bukovec. Naslov: Uredništvo glasila »Cinkarnar«, Cinkarna Celje, Kidričeva 19, telefon 23981 interna 251. Tiska: Tiskarna, Cinkarna.

Po mnenju Sekretariata za informiranje v izvršnem svetu skupščine SRS je glasilo oproščeno plačevanja davka (št. 421-1/72 z dne 5.4.1974).



Cinkarnar