

# IRDO

# NOVA

Prve slovenske družbeno odgovorne novice, št. 8/XIII, oktober 2020

## Horus 2020

Na 12. razpis za Slovensko nagrado za družbeno odgovornost HORUS je prispelo 14 vlog.

Str. 4

## Družbeno odgovornost pogoj za poslovni uspeh

Izbrani problem in vidik obravnavanja – družbeno odgovornost kot pogoj za preživetje človeštva.

Str. 12

## Projekt Brez veze do službe

Za dobro službo je danes potrebno imeti več kot samo odključano formalno izobrazbo. Projekt je prva uspešno zaključila ekipa iz Celja, kmalu za tem pa med drugimi tudi ekipa iz Maribora.

Str. 18

## Akademija 2020

Novembra se začne projekt Družbeno odgovornost z mladimi in za mlade v novinarstvu.

Str. 16

## Kaj je družbeno odgovornost?

Kako DO definira Zelena knjiga EU in kako standard ISO 26000. Sicer pa se družbeno odgovornost začne pri osebni odgovornosti...

Str. 21

## Postani družbeno odgovorni vodja

Več kot 130 udeležencev izobraževanja je od leta 2016 že pridobilo certifikat Vodja za družbeno odgovornost in trajnostni razvoj podjetja. Pridružite se jim tudi vi!

Str. 22

IRDO - Inštitut za razvoj družbene odgovornosti si prizadeva povezati vse ključne akterje na področju razvoja družbene odgovornosti (osebe, podjetja, vlada, civilna družba...) ter izvajati skupne aktivnosti in kampanje za osveščenost širše družbe o potrebnosti in pomenu družbene odgovornosti v Sloveniji.

S svojim delovanjem inštitut IRDO prispeva k prenosu in prilagajanju tujega znanja ter konceptov slovenskim razmeram in potrebam, hkrati pa omogoča izmenjavo slovenskega znanja in izkušenj s tujimi strokovnjaki, podjetji in organizacijami.

**Povabite v naše članstvo tudi druge, ki bi želeli biti seznanjeni z informacijami o družbeni odgovornosti in prispevati k razvoju le-te.**

#### Izdajatelj:

IRDO  
Inštitut za razvoj družbene odgovornosti  
Preradovičeva ulica 26  
SI-2000 Maribor, Slovenija  
info@irdo.si // www.irdo.si

**Telefon:** + 386 (0)31 344 883

**Spletna mesta:** www.irdo.si, www.horus.si,  
www.paktzamlade.si, www.model-m.si/

#### Uredništvo

**Novinar:** člani Inštituta IRDO, Monika Rajšp, dr. Martina Rauter, Nomi Hrast, Gašper Cvetič, Kaja Bračič in drugi mladi

**Glavni urednik:** ddr. Matjaž Mulej

**Odgovorna urednica:** mag. Anita Hrast

**Mentorstvo mladim:** Barbara Bradač

**Kontakt:** novice@irdo.si

**Naklada:** elektronska oblika novic, poslano na najmanj 1400 naslovov

**Foto:** IRDO in drugi avtorji

**Fotografija na naslovnici:** Nataly Aks, <https://www.freeimages.com/>

V kontekstu družbene odgovornosti (zmanjšanje stroškov, onesnaževanja okolja) so novice v elektronski obliki. Za vsebino prispevkov odgovarjajo avtorji. Mnenja avtorjev niso tudi nujno mnenja uredništva. Besedila niso lektorirana in so v slovenskem in angleškem jeziku. Vse pravice pridržane. Ponatis celote ali posameznih delov je dovoljen le s pisnim dovoljenjem uredništva.

**Revija IRDO Mozaik je v letu 2015 prerasla meje članstva, zato je namenjena članom inštituta IRDO, simpatizerjem, podpornim partnerjem ter poslovni in širši javnosti.**

# Vsebine

4

*IRDO projekt: Kdo so nominiranci Horus 2020?*

12

*IRDO izobražuje: Družbena odgovornost – pogoj za poslovni uspeh*

16

*IRDO projekt: Akademija 2020*

19

*IRDO izobražuje: Kaj je družbena odgovornost?*

23

*IRDO projekt: Pridružite se in postanite imetnik certifikata VDOTR v Sloveniji*

30

*IRDO literatura: Družbena odgovornost in upravljanje podjetij (1. zvezek: Predpogoji za integracijo)*

32

*IRDO konferenca: Pasti in priložnosti digitalizacije za trajnostno prihodnost*

37

*Aktualno razmišljanje: Izhodišča zavezništva za demokratično in pravično Slovenijo*

42

*DO v Sloveniji*

43

*Za svet brez jedrskega orožja—50 držav je za*

48

*Mladi, podjetništvo in družbena odgovornost*

50

*IRDO projekt: Projekt Brez veze do službe*

54

*Evropski SDG Summit 2020*

56

*Kdo so finalisti evropskega tekmovanja za socialne inovacije 2020 - Ponovno osmisli modo in intervju z Anito Hrast, članico med. žirije*

61

*Razpisi in priložnosti*

64

*IRDO literatura: predstavljamo kar dve knjigi*

66

*Dogodki, konference, webinarji*

V skladu z odločbo št. 61510-6/20153 z dne 23.2.2016, ki jo je izdalo Ministrstvo RS za kulturo, je e-revija IRDO Mozaik, prve slovenske družbeno odgovorne novice, vpisana v razvid medijev pod zaporedno številko 2014.

## Kdo bodo letošnji nagrajenci Horus 2020

Horus je več kot samo nagrada, je priznanje za opravljeno delo. Je tudi nagrada, ki podjetje uči, hkrati pa mu omogoča, da z vloženim trudom samo sebe nagradi. Na razpis za Slovensko nagrado za družbeno odgovornost HORUS 2020 je do 28. oktobra 2020, ko se je razpis zaključil, prispelo 14 vlog.

## Kaj je družbena odgovornost?

IRDO družbeno odgovornost pojmuje še širše, kot je definicija DO v Zeleni knjigi EU in definicija v Standardu ISO 26000. IRDO družbeno odgovornost pojmuje kot individualno družbeno odgovornost (posameznikovo), družbeno odgovornost organizacij (podjetij, zavodov, izobraževalnih in raziskovalnih inštitucij, nevladnih organizacij, vladnih organizacij), družbeno odgovornost poklicnih skupin, in družbeno odgovornost naroda, države, zveze.

## 16. IRDO mednarodna znanstveno-poslovna konferenca—Call for papers

IRDO konferenca bo potekala 10. in 11. junija 2021 v Mariboru virtualno in v živo na univerzi. Vljudno vabljeni, da pripravite avtorske prispevke in poročate o vašem delu v sklopu različnih tem naše konference! Doslej je v 15 letih sodelovalo preko tisoč avtorjev z vsega sveta. Število govornikov je omejeno.

## Certifikat Vodja za družbeno odgovornost in trajnostni razvoj podjetja

Če želite večji ugled podjetja, bolj motivirane zaposlene, več dobička, potem vlagajte v družbeno odgovornost. Vabljeni, da se o tem področju dodatno izobrazite z znanji za učinkovito vodenje trajnostnega razvoja in družbene odgovornosti v majhnih, srednje velikih in velikih podjetjih ter organizacijah. Z vključitvijo v program treh seminarjev boste pridobili številne kompetence in certifikat.

## Ponovno osmisliti modo

Evropska komisija je razpisala evropsko tekmovanje za socialne inovacije 2020 in bo s 150.000 evri nagradila tri inovacije na področju trajnostne mode. Izmed 766 prijav je bilo izbranih 30 polfinalistov, sedaj pa je v finale prišlo 10 idej. Članica letošnje 12-članske žirije je na mednarodni ravni tudi mag. **Anita Hrast**, direktorica Inštituta za razvoj družbene odgovornosti. V prvem krogu so izbrali polfinaliste in nato finaliste. Po novem letu sledi še evalvacija tekmovanja in podelitev dodatne nagrade.

## Spoštovane članice in člani Inštituta IRDO!

Z nagrado HORUS Inštitut IRDO že 12. leto prispeva k zavesti ljudi, da je družbena odgovornost sestavni del nujne skrbnosti ljudi in njihovih organizacij do ljudi in narave, se pa tudi spleta družbeno in osebno ekonomsko. Letošnji prijavitelji to dejstvo dokazujejo. Kaže jim čestitati za uspešen trud.

Da postane organizacija nominiranec za Horus 2020, ni enostavno. Horus ni preprosta nagrada, na katero se nekdo prijavi in zanjo ni potrebnega truda, pač pa se za Horus gara in je vredno.

Če organizacija deluje družbeno odgovorno, se ji povečata ugled in dobiček, prav tako sta večji produktivnost in inovativnost zaposlenih, manj je absentizma in fluktuacije. Organizacija lažje pridobi nov kader, nova poslovna partnerstva, posle. Boljše je njeno sodelovanje z lokalno skupnostjo, dobavitelji. Poveča se ugled podjetja v skupnosti in vzajemno sodelovanje s skupnostjo, več pa ima organizacija tudi medijskih objav in boljšo prepoznavnost.

### Družbena odgovornost se začne pri osebni odgovornosti...

Tudi zato vas Inštitut IRDO že vabi na 16. IRDO mednarodno znanstveno-poslovno konferenco z naslovom Pasti in priložnosti digitalizacije za trajnostno prihodnost, ki bo potekala 10. in 11. junija 2021 v Mariboru virtualno in v živo na Univerzi.

Inštitut IRDO pripravlja in sodeluje še v številnih projektih.

### Vabljeni, da se nam pridružite!

Tudi tokrat smo pripravili veliko dobrega branja za vas.

Ste družbeno odgovorno podjetje, zavod  
ali poznate takšnega posameznika?

**Kandidirajte za nagrado HORUS 2020 –  
Slovensko nagrado za družbeno odgovornost!**

Predstavite svoj primer dobre prakse  
in okrepite vaš ugled v javnosti.

*sodelovati,  
povezovati se,  
soustvarjati*



# Kdo so nominiranci Horus 2020?

*Na 12. razpis za Slovensko nagrado za družbeno odgovornost HORUS je prispelo 14 vlog*

Na razpis za Slovensko nagrado za družbeno odgovornost HORUS 2020 je do 28. oktobra 2020, ko se je razpis zaključil, prispelo 14 vlog. Od tega je prispelo za kategorijo Strateška nagrada šest vlog (po tri za profitne in neprofitne pravne osebe), za Priznanje za projekt so prispele štiri vloge (po dve vlogi za profitne in neprofitne pravne osebe). Na razpis za Posebna priznanja Horus 2020 so prav tako prispele štiri vloge, od tega vse za splošno priznanje, vlog za kategorijo novinarji letos ni bilo. Od vseh napovedanih prijav dve vlogi nista bili oddani (po ena za projekt in za strateško nagrado za profitne pravne osebe). Vloge bodo 4. novembra poslane v ocenjevanje različnim neodvisnim strokovnjakom. Ocenjevanje poteka v dveh krogih, za uvrstitev med finaliste morajo kandidati zbrati vsaj 51 % vseh možnih točk. Če jih ne zberejo, niso upravičeni do priznanja oz. nagrade, ne glede na število kandidatov v kategoriji. 13. novembra bodo znani finalisti, podelitev nagrad Horus 2020 pa bo 3. decembra 2020. Razpis za nagrado Horus je letos objavljen dvanaajstič zapored.

Za Slovensko nagrado za družbeno odgovornost Horus 2020 se potegujejo različne pravne osebe in posamezniki.

**Nagrade bodo podeljene 3. decembra 2020.**

Za **Strateško nagrado Horus 2020** se v kategoriji profitnih pravnih oseb potegujejo **Press Clipping d.o.o.**, **Nil d.o.o.** in **Nova kreditna banka Maribor d.d.**

press  
clipping

3C  
PREDANI  
ODLIČNOSTI

NIL

Nova KBM

V kategoriji neprofitnih pravnih oseb se za strateško nagrado Horus 2020 potegujejo **Zdravstveni dom Radeče**, **Fakulteta za dizajn** (samostojni visokošolski zavod, pridružena članica Univerze na Primorskem) in **Javno podjetje Komunala Slovenj Gradec d.o.o.**



FAKULTETA ZA DIZAJN  
Pridružena članica Univerze na Primorskem



JAVNI ZAVOD  
ZDRAVSTVENI DOM  
RADEČE



KOMUNALA  
SLOVENJ GRADEC

Moja dolina - čista in prijazna!

Za **Priznanje za projekt** so na razpis Horus 2020 svoje vloge poslali naslednji kandidati: v kategoriji profitnih pravnih oseb **Ekosen d.o.o.** in **SSI Schaefer d.o.o.**



V kategoriji neprofitnih pravnih oseb pa Fakulteta za dizajn (samostojni visokošolski zavod, pridružena članica Univerze na Primorskem) in Hortikulturno društvo Maribor.



V kategoriji **novinarji** predlogov za priznanja ni bilo.

Za **Posebno priznanje** v kategoriji **splošno** so bili predlagani štiri kandidati in sicer: **Boris Krabonja**, **Marko Rakovnik**, **Jurček Nowakk** in mag. **Danilo Burnač**.



# Horus—nagrada, ki je več kot le nagrada, je nagrada, ki uči

Leta 2008 je Inštitut IRDO postavili temelje Slovenski nagradi za družbeno odgovornost Horus skupaj s Slovenskim društvom za odnose z javnostmi. Od leta 2009 jo podeljujejo vsako leto s številnimi podpornimi partnerji. Doslej je prejelo priznanja in nagrade več kot 180 različnih kandidatov – od podjetij, do ustanov, organizacij in posameznikov, celo izven meja Slovenije. V letu 2018 so praznovali 10 let obstoja Slovenske nagrade za družbeno odgovornost Horus, letos se ta nagrada podeljuje že dvanajstič.

Družbena odgovornost pomeni mnogo več od dobrotelčnosti, je predvsem poštenost brez zlorabe preko meja, ki jih zahteva zakonodaja; je 'odgovornost (organizacij) za vplive na družbo, t.j. na ljudi in naravo. Namen razpisa za nagrado Horus je pospeševati dobro prakso, iskati rešitve za odpravljanje slabosti s povezovanjem krepiti odgovornost slovenskega gospodarstva, pa tudi drugih področij. Z razpisom želi Inštitut IRDO s partnerji poiskati in nagraditi celovite pristope podjetij, drugih organizacij, Slovencev podjetnikov v tujini, novinarjev in drugih ljudi k družbeni odgovornosti.

Ko se podjetje odloči sodelovati na razpisu za nagrado Horus, je večkrat nagrajeno. Prvič tako, da dejansko zbere vse, kar v podjetju počnejo družbeno odgovornega, v en sam dokument. Ob raziskovanju tega se med seboj povežejo osebe iz različnih oddelkov in tako že posredno oblikujejo projektno skupino. Ta analizira dosedanje delo podjetja na področju družbene odgovornosti in se sproti uči, kaj še bi lahko v podjetju počeli. V procesu analize že nastaja zapis o strategiji podjetja na področju družbene odgovornosti in trajnostnega razvoja, ki ga kasneje podjetje lahko preoblikuje v jasno definirano strategijo na tem področju. Zato so za nas nagrajenci že vsi, ki se prijave na razpis za nagrado Horus lotijo.

Rezultat takšnega dela podjetij, zavodov, torej vseh organizacij, tudi javnih, je prijava na razpis za nagrado Horus, dejansko pa so si nagrado ustvarili že sami. Z analiziranjem podjetja, povezovanjem in hkrati učenjem o družbeni odgovornosti ter trajnostnem razvoju so se veliko naučili, pridobili nove ideje, vpoglede v delovanje samega podjetja in možnosti za nadaljnji razvoj ter izboljšave.

Zato je nagrada Horus več kot samo nagrada, je priznanje za opravljeno delo. Je tudi nagrada, ki podjetje uči, hkrati pa mu omogoča, da se z vloženim trudom samo sebe nagradi, po drugi strani pa pridobi tudi javno priznanje in dejansko nagrado, umetniško delo akademskega kiparja Marka Pogačnika in njegove žene Marike.

Če ne pokažemo, kaj počnemo, se drugi ne morejo zgledovati po nas in s tem nazadujemo tudi mi. Le izmenjava znanja, izkušenj, povezovanje in učenje drug od drugega bodo krepili naš razvoj. Ne le samo zavesti posameznika, ampak razvoj celotne družbe. Ker posamezniki sestavljamo družbo, v kateri živimo, je točno takšna, kot jo ustvarimo. Zato je pomembno, da se tega zavedamo vsak dan in da odgovorno delujemo, najprej kot posamezniki ter da k temu spodbujamo tudi druge.

Bistvo družbene odgovornosti je po ISO 26000 iz novembra 2010 točno to, za kar se IRDO zavzema vseh 16 let svojega delovanja: odgovornost za vplive na družbo, upoštevanje soodvisnosti namesto neodvisnosti, zato doseganje precej celovitosti namesto enostranskosti, saj slabih posledic enostranskosti niti trg niti država sama ne zmoreta razrešiti.

**Torej vedno bolj razmišljajmo in delujmo celostno, spodbujajmo osebno in družbeno odgovornost in lepše nam bo!**

# Nagrajenci Horus, med njimi ste lahko tudi vi!



Nagrajenci Horus 2009



Nagrajeni Horus 2010



Horus 2011  
avtor fotografij: Mediaspeed.net



Horus 2012  
avtor fotografij: Zavod Kultivacija



Horus 2013





Horus 2014, avtor fotografij Mediaspeed.net



Horus 2015, avtor fotografij Mediaspeed.net



Horus 2016, avtor fotografij Mediaspeed.net



Horus 2017, avtor fotografij Jan Dolar



Horus 2018, avtor fotografij Mediaspeed.net



Horus 2019, avtor fotografij Jan Dolar

Družbena odgovornost je orodje za doseg trajnostnega razvoja v skladu s Cilji trajnostnega razvoja do leta 2030, ki jih je leta 2015 zapisala Organizacija Združenih narodov v svoji Agendi 2030 za trajnostni razvoj. Od leta 2017 tej agendi sledi tudi Slovenija s svojo Strategijo razvoja RS do leta 2030. Glavna prednost sodelovanja na razpisu za Slovensko nagrado za družbeno odgovornost Horus 2020 je ta, da s specializiranim vprašalnikom, usklajenim s smernicami Standarda za družbeno odgovornost ISO 26000:2010 in drugimi aktualnimi dokumenti o družbeni odgovornosti, lahko prijavitelji sami analizirajo stanje na tem področju v podjetju oz. organizaciji. Nato lažje pripravijo svojo strategijo družbene odgovornosti in trajnostnega razvoja v organizaciji, pridobijo pa tudi mnenje neodvisnih strokovnjakov o stanju družbene odgovornosti pri pravni osebi.

Družbena odgovornost podjetjem prinaša konkurenčno prednost in pomeni, da se morajo vse organizacije zavedati svojih vplivov na skupnost in naravno okolje ter o tem poročati, ne samo z ekonomskimi, ampak tudi z okoljskimi in družbenimi kazalci. Z letom 2017 morajo velika podjetja v EU, tudi v Sloveniji, v svojih letnih poročilih poročati še o nefinančnih vidikih poslovanja. »Ker se zavedamo prednosti strateškega pristopa pravnih oseb in vključitve družbene odgovornosti v njihovo poslovno prakso, smo že leta 2009 razvili in prvič objavili razpis za Slovensko nagrado za družbeno odgovornost Horus. To podeljujemo od leta 2009 vsako leto, saj podjetjem in drugim organizacijam prinaša številne koristi,« je ob objavi razpisa poudaril zasl. prof. ddr. **Matjaž Mulej**, predsednik Strokovno-organizacijskega odbora nagrade Horus.

Če organizacija deluje **družbeno odgovorno**, se ji povečata **ugled** in **dobiček**, prav tako sta **večji produktivnost** in **inovativnost zaposlenih**, manj je absentizma in fluktuacije. Organizacija lažje pridobi **nov kader**, **nova** poslovna **partnerstva**, posle. Boljše je njeno sodelovanje z lokalno skupnostjo, dobavitelji. Poveča se ugled podjetja v skupnosti in vzajemno sodelovanje s skupnostjo, več pa ima organizacija tudi medijskih objav in boljšo prepoznavnost. Družbena odgovornost namreč kot koncept spodbuja razvoj podjetja oz. organizacije na področju odnosa do zaposlenih, okolja in skupnosti ter vodenja in odnosov na trgu s kupci in dobavitelji. To krepi uspešnost podjetja in tako prispeva h konkurenčni prednosti. V tujini ta koncept podjetja že uveljavljajo več desetletij, pri nas pa v zadnjem desetletju postaja stalna praksa uspešnih podjetij. Koncept pa se ne uveljavlja samo v podjetjih, temveč vse bolj tudi v javni upravi in civilni družbi. Tako je postal glavni trend poslovanja uspešnih organizacij vseh oblik in velikosti.

Z razpisom želijo partnerji poiskati in nagraditi celovite pristope pravnih oseb in posameznikov k družbeni odgovornosti. Slovensko nagrado za družbeno odgovornost Horus 2020 podeljuje IRDO - Inštitut za razvoj družbene odgovornosti v sodelovanju s sofinancerji in številnimi podpornimi partnerji, in sicer: PRSS – Slovensko društvo za odnose z javnostmi, Združenje delodajalcev Slovenije, Združenje Manager, Štajerska gospodarska zbornica, Ameriška gospodarska zbornica, CNVOS – Zavod Center za informiranje, sodelovanje in razvoj nevladnih organizacij, Društvo novinarjev Slovenije, Društvo za marketing Slovenije, Slovensko združenje za kakovost in odličnost, Slovensko združenje ZN za trajnostni razvoj, Združenje socialna ekonomija Slovenije in drugi. Nagrado sofinancirajo prijavitelji **ter Urad RS za mladino**.

Vsem sodelujočim partnerjem, ocenjevalcem in kandidatom za nagrado se za podporo in sodelovanje Inštitut IRDO iskreno zahvaljuje!

**Dodatne informacije:** [www.horus.si](http://www.horus.si)

Dosedanji nagrajenci in finalisti Horus iz preteklih let: <http://www.horus.si/nagrajenci/>

Foto galerije s preteklih podelitev nagrad: <http://www.horus.si/fotogalerija/>

Zborniki z enajstih podelitev nagrad: <http://www.horus.si/zborniki/>

IRDO - Inštitut za razvoj družbene odgovornosti, **mag. Anita Hrast**, direktorica, gsm: 031 344 883

E-pošta: [nagrada.horus@irdo.si](mailto:nagrada.horus@irdo.si)

**Organizator:**



**Sofinancer:**



# IRDO

Inštitut za  
razvoj  
družbene  
odgovornosti

**Spoštovani člani!**

**Predstavite se v reviji IRDO Mozaik.  
Pošljite nam vaše novice, predstavitve,  
mnenja, razmišljanja, intervjuje, primere  
dobrih praks, izdane publikacije, knjige...  
na [novice@irdo.si](mailto:novice@irdo.si)**

**Veselimo se vaših prispevkov.**



**Ste se že vprašali, kaj nas čaka v bližnji in kaj v daljni prihodnosti?  
Čas je, da vsi začnemo razmišljati in delovati družbeno odgovorno!**

Zato sodelujte pri sestavljanju mozaika znanja o družbeni odgovornosti in njenem vplivu na različna področja našega življenja, dela in okolja.

# IRDO izobražuje

## Družbena odgovornost – pogoj za poslovni uspeh

Zasl. prof. dr., dr. Matjaž Mulej, UM EPF in IRDO, Maribor, Za webinar IRDO - Horus, september 2020

Izbrani problem in vidik obravnavanja – družbena odgovornost kot pogoj za preživetje človeštva

- Družbena odgovornost (DO) = odgovornost človeka in organizacije za vplive na družbo = ljudi in naravo
- DO = značilnost vrednot, ne le znanja in vednosti, osebna
- Vrednote = usmerjajo uporabo znanja, vednosti, virov
- Vrednote -> kultura -> etika (in morala) -> norme -> vrednote (VKEN); A LE DOPOLNJUJEJO PRAVO
- Poslovna etika = VKEN, ki prevladujejo v poslovanju
- DO (do) ljudi = poštenost in zanesljivost, ker je cenejša od ne-varnega in ne-zdravega odnosa (stavke + ... vojne)

**Bistvo ISO 26000 – 1: vsebine = vse prakse življenja**

7 vsebin:

1. Upravljanje organizacij
2. Človeške pravice
3. Delovna razmerja
4. Naravno okolje
5. Poslovne prakse
6. Odjemalci
7. Vključevanje v širšo družbo in njen razvoj

Dva skupna imenovalca (pogoja prakse DO), bistvo poleg odgovornosti vsakogar za vplive:

1. Celovitost
2. Soodvisnost

DO = družbeno-ekonomska invencija -> inovacija -> obstoj

**Bistvo ISO 26000 – 2: Načela – podpora za odgovornost, soodvisnost in celovitost**

(Uradna) odgovornost za vpliv;

Transparentnost – preglednost podatkov;

Etično obnašanje (poštenost, enakovrednost, celovito upoštevanje deležnikov);

Spoštovanje interesov deležnikov;

Spoštovanje vladavine prava;

Spoštovanje mednarodnih norm obnašanja;

Spoštovanje človekovih pravic.

## Bistvene sestavine družbene odgovornosti



12

### Sklep o ekonomskem delu bistva DOD:

Družbena odgovornost stane malo,  
družbena neodgovornost ogromno,

vse do globalnih družbeno-ekonomskih kriz, vključno z vojnami, tudi svetovnimi in s sedanjo serijo istočasnih vojn s skupnim imenovalcem v vojni zoper terorizem namesto truda za prevlado družbeno odgovorne družbe.

PO GLOBALNO SPREJETIH DOKUMENTIH (ZN: GLOBAL COMPACT; ISO: ISO 26000) človeštvo išče z družbeno odgovornostjo pot iz sedanje slepe ulice, vključno z nevarnostjo, da se sedanja dolgotrajna vojna proti terorizmu in sedanjih več kot deset lokalnih vojn z okoli 100 milijonov ljudi brez doma spremeni v 3. svetovno vojno.

### Poslovne koristi od družbene odgovornosti:

DO stane nekaj, družbena neodgovornost ogromno.

DO - Ugled, dobri odnosi z deležniki, sodelovanje, zvestoba

Več zadovoljstva, inovacij, predvidevanja in obvladovanja tveganj, produktivnosti, kakovosti, dolgoročnosti, poti iz krize.

Tudi širše in dolgoročne: klimatske spremembe, okolje, stres, razlike, oportunitetni in preprečeni stroški in problemi.

Etika odgovornosti, soodvisnosti, celovitosti ->  
DO, uspeh

## Sklep o DO (tudi DOD)

DO = nova globalna pot, da se omogoči sistemsko ravnanje z vsem = ISO 26000 – tri osnovne lastnosti:

- odgovornost za vplive na družbo, tj. na ljudi in naravo;
- soodvisnost in
- celovitost.

Načela:

pristojnost (ali uradna odgovornost), preglednost, etično ravnanje, spoštovanje do deležnikov, do vladavine prava, do mednarodnih norm in do človekovih pravic.

ZOPER SEDANJO UNIČEVALNO PRAKSO!



# horus

slovenska nagrada  
za družbeno odgovornost

[www.horus.si](http://www.horus.si)

*sodelovati,  
povezovati se,  
soustvarjati*



**Hvala, da ste z nami.**

# PRIDRUŽI SE NAM!

## KAJ?

4-DNEVNO USPOSABLJANJE:

- DRUŽBENA IN OSEBNA ODGOVORNOST,
- SODOBNI MEDIJSKI IN NOVINARSKI SVET,
- UČINKOVITO VODENJE IN TRAJNOSTNI RAZVOJ,
- KARIERNA ORIENTACIJA.



## KDAJ?

PROGRAM DELAVNIC:

- 6. IN 10. 11. - OSEBNA IN DRUŽBENA ODGOVORNOST, UČINKOVITO VODENJE, TRAJNOSTNI RAZVOJ
- 13. 11. - OSEBNO IN DRUŽBENO ODGOVORNO NOVINARSTVO
- 18. 11. - KARIERNA ORIENTACIJA - MOJA KARIERA IN JAZ
- 20. 11. - ZAKLJUČEK IN PODELITEV CERTIFIKATOV



## KOMU?

NAMENJENO MLADIM MED 18. IN 30. LETOM,  
BREZPLAČNO!  
PRIJAVITE SE NA [INFO@IRDO.SI](mailto:INFO@IRDO.SI), [WWW.IRDO.SI](http://WWW.IRDO.SI).





**PREDSTAVITEV  
PROJEKTA**

# AKADEMIJA 2020

**DRUŽBENA ODGOVORNOST Z MLADIMI  
IN ZA MLADE V NOVINARSTVU**

WWW.IRDO.SI



Inštitut IRDO skupaj s partnerji, Društvom novinarjev Slovenije in Univerzo v Mariboru, v letu 2020 izvaja projekt Akademija 2020 – družbena odgovornost z mladimi in za mlade v novinarstvu. Namen projekta je mlade seznaniti z družbeno in osebno odgovornostjo ter jih povezati s svetom medijev in novinarstva.

V tokratnih novicah vas **vabijo, da se pridružite brezplačnemu izobraževalnemu programu.**

Akademija 2020 - Družbena odgovornost z mladimi in za mlade že tretjič zapored poteka v Mariboru. Projekt v letu 2020 se osredotoča na družbeno odgovornost na področju novinarstva. Namen projekta je mlade seznaniti z družbeno in osebno odgovornostjo na področju novinarstva ter jih na usposabljanjih povezati s praktičnim delom in priznanimi slovenskimi novinarji in mediji. Projekt je sofinanciran v okviru Javnega razpisa za sofinanciranje mladinskih dejavnosti v Mestni občini Maribor za leto 2020 ter v okviru mladinskega dela s sofinanciranjem Urada RS za mladino.

Na izobraževanje o družbeni odgovornosti na področju novinarstva vabijo 20 mladih, ki bodo po koncu usposabljanja tudi prejeli **Certifikat vodja družbene odgovornosti in trajnostnega razvoja podjetja**, če bodo v zvezi s tem uspešno opravili vse obveznosti. Pripravljenih je 40 ur usposabljanja s kakovostnimi predavatelji predvsem s področja družbene in osebne odgovornosti, podjetništva, družbene in osebne odgovornosti na področju novinarstva, trajnostnega razvoja, osebnega in poslovnega načrtovanja, pa tudi kariernega svetovanja, prepoznavanja lastnih sposobnosti in pridobivanja ustreznih kompetenc za razvoj in kariero. S projektom »Akademija 2020 na področju novinarstva« je želja prispevati k dvigu zavedanja o družbeni odgovornosti med mladimi in družbeni odgovornosti na področju novinarstva. **Prijave mladih so še mogoče do torka, 3. novembra 2020 na e-naslovu: [info@irdo.si](mailto:info@irdo.si)!**

**Program usposabljanja v novembru 2020, ki bo potekal on-line:**

- **6. in 10.11. od 9. – 15. ure:** Osebna in družbena odgovornost, učinkovito vodenje, trajnostni razvoj
- **13.11. od 9. – 15. ure:** Osebno in družbeno odgovorno novinarstvo
- **18.11. od 9. – 15. ure:** Karierna orientacija – Moja kariera in jaz
- **20.11. od 9. – 15. ure:** Zaključek in podelitev certifikatov

Več informacij lahko pridobite [tukaj](#).



## **ZA MLADE IN DRUGE: KAKO PRIDOBITI CERTIFIKAT Vodja za družbeno odgovornost in trajnostni razvoj podjetja?**

**Usposabljanje za mlade poteka v okviru projekta**

Program je namenjen mladim od 18. do 30. leta starosti. Program je za vse mlade **BREZPLAČEN**.

**AKADEMIJA  
2020**

**DRUŽBENA ODGOVORNOST Z MLADIMI  
IN ZA MLADE V NOVINARSTVU**

WWW.IRDO.SI

**Certifikat Vodja za družbeno odgovornost in trajnostni razvoj podjetja je od leta 2016 pridobilo že več kot 130 strokovnjakov, mladih in managerjev. Pridružite se jim tudi vi!**

**Več informacij in prijave: [www.irdo.si](http://www.irdo.si), [info@irdo.si](mailto:info@irdo.si)**

# IRDO izobražuje

## Kaj je družbena odgovornost?

Mag. Anita Hrast



### Definicija DO – Zelena knjiga EU, leto 2001

Družbena odgovornost podjetij (def. EU, 2001) je koncept, s pomočjo katerega podjetja na prostovoljni osnovi integrirajo družbene in okoljske zadeve v svoje poslovanje in v svoja razmerja z deležniki. Zajema 4 ključna področja:

- ☑ pošten odnos do zaposlenih,
  - ☑ okolja,
  - ☑ širše skupnosti,
  - ☑ na trgu (do kupcev, dobaviteljev...),
- ⇒ Nujno: dobro načrtovano in izpeljano vodenje.

### Standard ISO 26000 (ISO 26000: 2010)

Standard ISO 26000 (ISO 26000: 2010) družbeno odgovornost definira tako:

»Družbena odgovornost je odgovornost organizacije za vplive njenih odločitev in dejavnosti na družbo in okolje, da s preglednim in etičnim ravnanjem:

- prispeva k trajnostnemu razvoju, vključno z zdravjem in blaginjo družbe,
- upošteva pričakovanja deležnikov,
- je v skladu z veljavno zakonodajo in mednarodnimi normami delovanja ter
- je integrirana v celotno organizacijo in jo izvaja v svojih odnosih.«

### Družbena odgovornost se začne pri osebni odgovornosti...

- IRDO družbeno odgovornost pojmuje še širše, in sicer kot:
- individualno družbeno odgovornost (posameznikovo),
- družbeno odgovornost organizacij (podjetij, zavodov, izobraževalnih in raziskovalnih inštitucij, nevladnih organizacij, vladnih organizacij),
- družbeno odgovornost poklicnih skupin,
- družbeno odgovornost naroda, države, zveze.

## Zakaj DO(P) pridobiva na pomenu?

- vse bolj osveščeni potrošniki kupujejo izdelke in storitve družbeno odgovornih podjetij
- večja podjetja povzročajo spremembe v vedenju tudi pri manjših podjetjih (v dobavni verigi)
- mladi presojujejo bodoče delodajalce tudi po učinkih organizacije na družbo/okolje; bolj DO podjetja dobijo boljši kader
- zaposleni v DO podjetjih so bolj zadovoljni
- DO prispeva k večjemu ugledu organizacije
- DO je način delovanja, ki prispeva k trajnostnemu razvoju

## Koristi DOP

Odražajo se na več področjih:

- odločanje, vodenje, načrtovanje in poročanje,
- zaposlovanje in inoviranje,
- financiranje,
- sodelovanje s kupci in dobavitelji,
- Komuniciranje.

## Koristi DO za podjetja (odločanje, vodenje, načrtovanje in poročanje):

- spodbujanje **bolj informiranega odločanja** na podlagi boljšega razumevanja pričakovanj družbe, z DO povezanih priložnosti (vključno z boljšim obvladovanjem pravnih tveganj) in tveganj, če organizacija ne bi bila družbeno odgovorna,
- **izboljševanje prakse obvladovanja tveganj** organizacije,
- **izboljševanje konkurenčnosti** organizacije, vključno z možnostjo pridobivanja finančnih sredstev in statusa prednostnega partnerja,
- **izboljševanje zanesljivosti in pravičnosti poslovanja** z odgovornim udejstvovanjem v politiki, s pošteno konkurenco in z odsotnostjo korupcije,
- **izboljševanje odnosov organizacije** z njenimi deležniki ter s tem izpostavljanje organizacije novim pričakovanjem in stiku z vrsto različnih deležnikov,
- **pomoč pri analizi stanja organizacije** in vzpostavljanju strateških pristopov ter zavezništev z deležniki organizacije pri njenem delovanju in pri razvoju družbene odgovornosti.

## Koristi DO za podjetja (zaposlovanje, inoviranje):

- Zaposlovanje:
  - povečevanje pripadnosti, vključevanja, udeležbe, inovativnosti in morale zaposlenih,
  - manj absentizma in fluktuacije pri zaposlenih,
  - izboljševanje varnosti in zdravja, tako žensk kot moških,
  - pozitivno vplivanje na sposobnost organizacije, da zaposluje, motivira in obdrži svoje zaposlene,
  - izobraževanje o družbeni odgovornosti, večje zavedanje o pomenu družbene odgovornosti med vsemi zaposlenimi v podjetju, vključno z vodstvom in lastniki.
- Inoviranje:
  - več inovativnih predlogov za izboljšanje poslovanja, delovanja (zaposlenih, kupcev, dobaviteljev ...),
  - ustvarjanje inovacij,
  - vključevanje spoznanj dobrih praks drugih organizacij za izboljšanje dela lastne organizacije.

### Koristi DO za podjetja (financiranje, kupci in dobavitelji):

- **Financiranje:**
  - varčevanje, povezano s povečano produktivnostjo in učinkovitostjo virov, manjšo porabo energije in vode, zmanjšanjem odpadkov in pridobivanjem dragocenih stranskih proizvodov,
  - pridobitev novih poslov s strankami, dobavitelji,
  - večji nakupi strank in njihovi predlogi za izboljšave sodelovanja,
  - več dobička ob izteku leta (posredno).
- **Kupci in dobavitelji:**
  - povečevanje ugleda organizacije in spodbujanje večjega zaupanja javnosti v organizacijo in njene izdelke, storitve,
  - »podeljevanje družbenega dovoljenja« organizaciji za delovanje,
  - preprečevanje oz. zmanjševanje morebitnih sporov s potrošniki glede proizvodov in storitev.

### Koristi DO za podjetja (komuniciranje):

#### Komuniciranje:

- večja prepoznavnost in ugled organizacije pri deležnikih (v medijih in pri splošni javnosti, pri kupcih in dobaviteljih, poslovnih partnerjih ...),
- več objav o organizaciji v medijih,
- urejeno poročilo o nefinančnih vidikih delovanja organizacije.



# IRDO

Inštitut za  
razvoj  
družbene  
odgovornosti



Želite večji ugled podjetja?  
Bolj motivirane zaposlene, več dobička?  
**Vlagajte v družbeno odgovornost -**  
**Orodje za trajnostni razvoj!**



## PRIDOBITE CERTIFIKAT

Vodja za družbeno odgovornost  
in trajnostni razvoj podjetja



# Vložite vase, zase in nase!

Pridobite znanja, ki vam jih nihče ne more vzeti. In to kar on-line!



## PRIDOBITE CERTIFIKAT

Vodja za družbeno odgovornost  
in trajnostni razvoj podjetja

Certifikat Vodja za družbeno odgovornost in trajnostni razvoj podjetja je v štirih letih pridobilo že 132 managerjev, strokovnjakov in mladih.

Vabimo vas, da se udeležite treh ONLINE seminarjev in delavnic z naslovom Vodenje družbene odgovornosti in trajnostnega razvoja podjetja ter opravite izpit in tako pridobite certifikat!

Aktualni termini v letu 2020:

- ON-LINE – november: 12., 17., in 20.11.2020 + podelitev 24.11.2020
- ON-LINE – december: 1., 3. in 7. december + podelitev 11.12.2020

Pridružite se 3-dnevnu IZOBRAŽEVANJU, na katerem boste izvedeli naslednje:

- ABC o družbeni odgovornosti podjetja in trajnostnem razvoju.
- Družbena odgovornost se začne z osebnim blagostanjem.
- Ključna področja družbene odgovornosti podjetja.
- Strateško načrtovanje in poročanje o družbeni odgovornosti podjetja, dobre prakse.

Trije dnevi sklopov predavanj in izobraževanj, na koncu sledi izpit v elektronski obliki, s katerim boste pridobili certifikat!

Vljudno vabljeni podjetniki, strokovnjaki, mladi in vsi, ki bi vas zanimalo novo znanje za učinkovitejše delo v vaši organizaciji.

Udeležba mladih med 15. in 29. letom na izobraževanju je brezplačna.

Vas zanima več o samem izobraževanju? Poglejte [sem](#).



Poglejte, kdo v Sloveniji že ima Certifikat Vodja za družbeno odgovornost in trajnostni razvoj podjetja, pridružite se jim tudi vi!





### Zakaj družbena odgovornost in trajnostni razvoj?

Družbena odgovornost podjetij prinaša konkurenčno prednost in pomeni, da se morajo podjetja zavedati svojih vplivov na skupnost in okolje ter o tem poročati, ne samo z ekonomskimi, ampak tudi z okoljskimi in družbenimi kazalci. Od leta 2017 dalje morajo velika podjetja v EU, tudi v Sloveniji, v svojih letnih poročilih poročati še o nefinančnih vidikih poslovanja. Družbena odgovornost je orodje za doseg trajnostnega razvoja v skladu s Cilji trajnostnega razvoja do leta 2030, ki jih je že leta 2015 zapisala Organizacija Združenih narodov v svoji Agendi 2030 za trajnostni razvoj.

Zato vas vabimo, da se o tem področju dodatno izobrazite z znanji za učinkovito vodenje trajnostnega razvoja in družbene odgovornosti v majhnih, srednje velikih in velikih podjetjih ter organizacijah. Z vključitvijo v program treh seminarjev boste pridobili številne kompetence in certifikat.

### Koristi DOP in TR za podjetje, organizacijo:

- ✦ Večji ugled in dobiček podjetja, organizacije
- ✦ Večja produktivnost in inovativnost zaposlenih, manj absentizma in fluktuacije
- ✦ Lažje pridobivanje novega kadra, novih poslovnih partnerstev, poslov
- ✦ Boljše sodelovanje z lokalno skupnostjo, dobavitelji
- ✦ Večji ugled podjetja v skupnosti, vzajemno sodelovanje s skupnostjo
- ✦ Več medijskih objav, boljša prepoznavnost podjetja...

### Kdo naj se udeleži izobraževanja?

- **Vabimo vse mlade, ki želite pridobiti Certifikat Vodja za družbeno odgovornost in trajnostni razvoj** (v nadaljevanju Certifikat VDOTR) ter tako izboljšati svoje kompetence za obstoječe ali prihodnje delovno mesto.
- **Na usposabljanju se boste mrežili s predstavniki podjetij in drugih organizacij.**

### Z vpisom boste:

1. postali uspešen/a vodja za trajnostni razvoj in družbeno odgovornost v vašem podjetju;
2. prejeli ABC priročnik o TR in DOP;
3. prejeli Certifikat Vodja za družbeno odgovornost in trajnostni razvoj podjetja.

### Kompetence, ki jih boste pridobili:

- Kako okrepiti lastno suverenost in blagostanje, da lahko uspešneje prevzamemo svoj del osebne in družbene odgovornosti.
- Kako pripraviti politiko in strategijo TR in DOP v vašem podjetju.
- Kako pripraviti poročilo o DOP aktivnostih v vašem podjetju in pri tem vključiti nefinančne kazalnike v skladu z aktualno zakonodajo in najnovejšimi standardi.
- Kako sodelovati z različnimi deležniki in jih vključiti v aktivnosti DOP vašega podjetja.
- DOP mreže in dobre prakse uspešnih podjetij na področju DOP.
- Aktualna zakonodaja, dokumenti in standardi, usmeritve EU ter Slovenije na področju TR in DOP.



**CERTIFIKAT VODJA ZA  
DRUŽBENO ODGOVORNOST IN  
TRAJNOSTNI RAZVOJ PODJETJA**

**REFERENCE**

V katerih podjetjih in organizacijah imajo nekateri zaposleni že naš certifikat?

- |   |   |   |
|---|---|---|
| ✓ A1 Slovenija, d. d.   | ✓ Inštitut za sistemske postavitve                                    | ✓ Pristop d.o.o.  |
| ✓ ABRASIV MUTA d.o.o.   | ✓ JZ Cene Štupar - Center za izobraževanje Ljubljana                  | ✓ PROHIT d.o.o.   |
| ✓ Advantage Austria   | ✓ Kreativna komunikacija Simona Roškar s.p.                           | ✓ Regionalna razvojna agencija Ljubljanske urbane regije                      |
| ✓ Atelje OMERZI   | ✓ Lidl Slovenija d.o.o., k.o.,  | ✓ Saubermacher - Komunala Murska Sobota d.o.o.                                |
| ✓ ClickIT, Monika Rajšp, s.p.,                                    | ✓ Life Learning Academia d.o.o.                                       | ✓ Studio podobe, Patricija Šenekar s.p.                                       |
| ✓ Dežela zelišč, Margita Vehar s.p., Čebelarstvo in zeliščarstvo, | ✓ Mariborska razvojna agencija  | ✓ Študenti FM Koper, Management trajnostnega razvoja                          |
| ✓ Dimer d.o.o.  | ✓ Mariborski vodovod, javno podjetje, d.d.                            | ✓ Študenti FOV Kranj UM, Organizacija in management informacijskih sistemov   |
| ✓ DOBA Fakulteta za uporabne poslovne in družbene študije Maribor | ✓ Martina Rauter s.p., stiki z javnostjo, izobraževanje in svetovanje | ✓ TAKTIKA AKTIV, Management dogodkov - družba za organizacijo dogodkov d.o.o. |
| ✓ DOSOR dom starejših občanov d.o.o.                              | ✓ MEGA M d.o.o.   | ✓ Tenovis d.o.o.  |
| ✓ Ekonomsko-poslovna fakulteta, Univerza v Mariboru               | ✓ Ministrstvo za zunanje zadeve, Sektor za človekove pravice          | ✓ Tjaša Lipič s.p.  |
| ✓ Etika d.o.o.  | ✓ Nil d.o.o.  | ✓ Univerza v Mariboru, Filozofska fakulteta                                   |
| ✓ Fakulteta za farmacijo UL                                       | ✓ Nevija d.o.o.   | ✓ URI Soča  |
| ✓ I4 d.o.o.   | ✓ Nova KBM d.d.   | ✓ Zavod Nefiks  |
| ✓ IAZM  | ✓ Policijska uprava Maribor   |   |
| ✓ IBM Slovenija, d.o.o.   | ✓ Pošta Slovenije d. o. o.  |   |
| ✓ IDentiks d.o.o.   | ✓ Preporod - Marjan Videnšek, s.p.                                    |   |
| ✓ IEDC-Bled School of Management                                  |   |   |
| ✓ IN, d.o.o.  |   |   |
| ✓ Insights d.o.o.   |   |   |



Aktualno poročanje o družbeni odgovornosti in trajnostnem razvoju  
ter mreženje med prejemniki IRDO certifikata  
Vodja za družbeno odgovornost in trajnostni razvoj 2016-2020,  
je potekalo 25. septembra 2020 med 10. in 14. uro  
v Ljubljani, prostorih IBM, Kristalna palača BTC, Ameriška ulica 8.

Na srečanju smo spoznali **aktualne trende pri oblikovanju letnih poročil slovenskih javnih in zasebnih podjetij in vpliv Covid-19 na slovensko in svetovno gospodarstvo**. Udeleženci so imeli tudi **možnost graditi osebna poznanstva ter sklepati nova poslovna partnerstva**.

**Skupaj nas je bilo 17.** Dogodek je izveden v hibridni obliki - del udeležencev se je pridružil v živo, del prek spleta. **Veliko novega smo spoznali.**

Skupaj smo postavili **temelje za nadgradnjo certifikata** in vzpostavili **mreženje med udeleženci** ter dosedanjimi prejemniki certifikata, slednjih je že več kot 130.



Člani, izkoristite 20 % popust!  
Nečlani—ONLINE verzija je cenejša!



# CERTIFIKAT VODJA ZA DRUŽBENO ODGOVORNOST IN TRAJNOSTNI RAZVOJ PODJETJA

**NOVOST: INTERNO in/ali INDIVIDUALNO IZOBRAŽEVANJE in  
SVETOVANJE**

Če potrebujete individualno izobraževanje, svetovanje za področje družbene odgovornosti ali interno izobraževanje vaših sodelavcev, nam to sporočite na e-naslov [anita.hrast@irdo.si](mailto:anita.hrast@irdo.si). Pripravili bomo individualno ponudbo posebej za vaše potrebe na tem področju.

**Veselimo se sodelovanja z vami  
in vas lepo pozdravljamo!**

**ŽELITE PRIDOBITI ŠE MEDNARODNI CERTIFIKAT?**

Izobraževanje **ECQA Certificirani vodja za družbeno odgovornost** (osnovni in nadaljevalni nivo) izvaja naš partner, podjetje BICERO. Priporočamo vam, da sledite naslednji učni poti:

**1. korak:** Nacionalno izobraževanje ([IRDO](#)): "[Vodja za družbeno odgovornost in trajnostni razvoj podjetja](#)", v slovenščini

Po prvem koraku se udeleženec odloči za specializacijo (SR ali SM) in **EU certifikat:**

**2.1 korak:** ECQA izobraževanje "Vodja za družbeno odgovornost ([ECQA Certified Social responsibility manager](#))", v angleščini,

ali

**2.2 korak:** ECQA izobraževanje "Vodja za trajnostni razvoj ([ECQA Sustainability Manager - Foundation](#))", v angleščini,

**3. korak:** ECQA izobraževanje "Vodja za trajnostni razvoj ([ECQA Sustainability Manager - Advanced](#))", v angleščini.

**Več informacij:**

[dr. Tomislav Rozman](#), ustanovitelj in direktor Bicero d.o.o., gsm 041 692 020,  
e-pošta: [tomislav.rozman@bicero.com](mailto:tomislav.rozman@bicero.com)

## IRDO literatura

# Družbena odgovornost in upravljanje podjetij

## 1. zvezek: Predpogoji za integracijo

(Palgrave Macmillan, del Springer Nature, Švica, oktober 2020)

UREDNIKI: Matjaž Mulej, Grazyna O'Sullivan, Tjaša Štrukelj

Prispevek napisal: ddr. Matjaž Mulej

Leta 2008 je svet doživel novo globalno socialno-ekonomsko krizo. V naslednjih desetih letih se je izvir krize, tj. neoliberalna globalna monopolizacija, ki je nadomestila pričakovani prosti trg, izkazal za nevarnega za človeštvo. Podjetja imajo odločilne pristojnosti nad vladami. Z dokumenti, ki jih je sprejelo človeštvo po svojih globalnih organih, kot so Združeni narodi, npr. Global Compact, Sustainable Development Goals idr., in Mednarodna organizacija za standarde, kot je ISO 26000 (ISO, 2010), se je človeštvo na to krizo odzvalo globalno: družbena odgovornost mora nadomestiti dejstvo, da mnogim odločilnim osebam in organizacijam, ki vladajo, manjkajo:

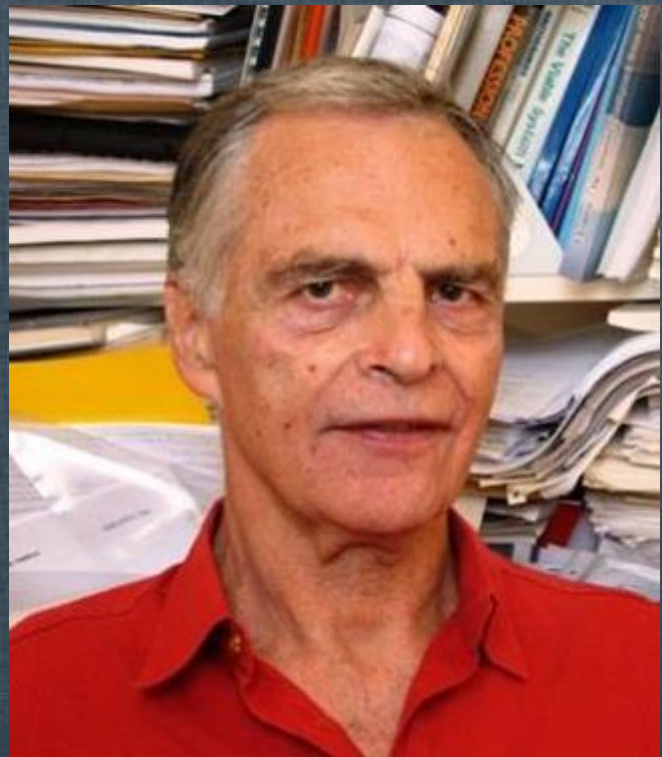
- odgovornost za njihov vpliv na ljudi in naravo, tj. družbo;
- etika soodvisnosti;
- celostni pristop.

Tako je človeštvo prek svojih svetovnih teles priznalo, da

- družbena odgovornost podjetij je izhod iz slepe ulice sedanjega človeštva; in
- izhod iz te slepe ulice se začne v korporacijah kot najvplivnejših enotah globalne družbe.

Zato družbeno odgovorno korporativno upravljanje ponuja prenovo z izvajanjem standarda ISO 26000. Na žalost mnogi v svojih raziskavah o družbeni odgovornosti ne uporabljajo standarda ISO 26000.

Organizacije, ki uporabljajo načela ISO 26000 pri obravnavanju svoje prakse, imajo resne človeške in gospodarske prednosti; družbeno odgovorno vedenje preprečuje stroške za npr. stavke, pre malo ustvarjalnosti in inovativnosti sodelavcev, izgubo in zamenjavo dobrih zaposlenih, dobaviteljev in kupcev, absentizem in prezentizem, porušeno



*Dr. Matjaž Mulej*

naravno okolje, zdravljenje ljudi in okolja itd., vključno s svetovnimi socialno-ekonomskimi krizami (lokalnimi in globalnimi), revolucijami in vojnami, begunci itd. Takšni stroški so preprečeni, zato je treba odkriti rezultate v analizi oportunitetnih stroškov in koristi (na kar avtorji tukaj samo opozarjajo).

Ta, prva knjiga zajema nakazano tematiko s sedmih vidikov:

1. Podjetniška politika / upravljanje kot osrednji predmet družbene odgovornosti za dobrobit deležnikov podjetja; Tjaša Štrukelj, Matjaž Mulej, Simona Šarotar Žižek, vsi: Univerza v Mariboru, Ekonomsko-poslovna fakulteta, člani IRDO Inštituta za razvoj družbene odgovornosti,

2. Vloga družbene odgovornosti podjetij in korporativnega upravljanja v trajnostnem razvoju sveta; Grażyna O’Sullivan, Univerza za naravoslovje in humanistiko Siedlce, Fakulteta za ekonomske in pravne vede, Siedlce, Poljska,

3. Družbena odgovornost podjetij kot orodje za ustvarjanje vključenosti zaposlenih; Edyta Bombiak; Univerza za naravoslovje in humanistiko Siedlce, Fakulteta za ekonomske in pravne vede, Siedlce, Poljska,

4. Skrb za trajnostno obravnavo skupnih dobrin - obveznost prihodnjega upravljanja podjetij v javnem in zasebnem sektorju; Jernej Belak, Andreja Primec, Univerza v Mariboru, Ekonomsko-poslovna fakulteta, Maribor,

5. Model kodeksa etičnega sodelovanja med milenijci in delodajalci; Magdalena Graczyk-Kucharska, Małgorzata Spychała, Univerza za tehnologijo v Poznaniu, Fakulteta za inženirski management, Poznan, Poljska

6. Družbena odgovornost - ali s prekariatom ali z lastništvom zaposlenih in državljanov? Matjaž Mulej, Univerza v Mariboru, Ekonomsko-poslovna fakulteta, Maribor in IRDO Inštitut za razvoj družbene odgovornosti, Maribor, Slovenija, Dejan Avsec, upokojen bančni direktor, Brežice, Slovenija

7. Integralna andragogika kot izbrana gonilna sila razvoja družbene odgovornosti podjetij v 21. stoletju; Dana Bernardová, Kateřina Ivanová, Markéta Vitoslavská, Michaela Rudolfová, Moravska visoka šola Olomouc, Oddelek za družbene vede in pravo, Olomouc, Češka.

Druga knjiga tu obravnavana spoznanja dopolnjuje s praktičnimi primeri. O njej prihodnjič.



# Call for papers!



# IRDO

mednarodna  
konferenca





## VABILO: POZIV ZA AVTORSKE PRISPEVKE

**16. IRDO mednarodna znanstveno-poslovna konferenca  
DRUŽBENA ODGOVORNOST IN IZZIVI ČASA 2021:**

**Pasti in priložnosti digitalizacije za trajnostno prihodnost  
(SOCIAL RESPONSIBILITY AND CURRENT CHALLENGES 2021:**

**Pitfalls and opportunities of digitalisation for sustainable future)**

**10.–11. junij 2021**

**Maribor, Slovenija, Evropska unija**

**VIRTUALNO IN V ŽIVO NA UNIVERZI**

Inštitut IRDO vas vabi na 16. IRDO mednarodno znanstveno-poslovno konferenco z naslovom

**DRUŽBENA ODGOVORNOST IN IZZIVI ČASA 2021: Pasti in priložnosti digitalizacije za trajnostno prihodnost (SOCIAL RESPONSIBILITY AND CURRENT CHALLENGES 2021: Pitfalls and opportunities of digitalisation for sustainable future),**

ki bo potekala **10. in 11. junija 2021** v Mariboru virtualno in v živo na Univerzi.

Glavni namen konference je raziskati vpliv digitalizacije na oblikovanje povezav in interakcij med ljudmi, organizacijami in družbo, ki omogočajo razvoj skupne trajnostne prihodnosti. Družbena odgovornost vsakega deležnika je predpogoj za trajnostno sobivanje, brez širše okoljske in družbene odgovornosti ni preživetja človeštva niti orodja za dosego trajnostnega razvoja/prihodnosti.

**Vabljeni, da na njej sodelujete z vašim avtorskim prispevkom in/ali kot poslušalci.**

Poudarek je tokrat na vključevanju digitalizacije, saj z njo pomembno spreminjamo družbo in naravo. Tako naša aktivna participacija postaja gonilo prenove na svetovni ravni.

Za razvoj digitalizacije je EU sprejela kar nekaj usmeritev, nekatere med njimi najdete tukaj:

<https://www.europarl.europa.eu/factsheets/en/sheet/64/digital-agenda-for-europe>

<https://ec.europa.eu/jrc/en/research-topic/digital-living>

[https://ec.europa.eu/growth/industry/corporate-social-responsibility\\_en](https://ec.europa.eu/growth/industry/corporate-social-responsibility_en)

Sodelovanje na konferenci bo potekalo v duhu **Agende ZN 2030: Spremenimo svet; ta vključuje 17 ciljev trajnostnega razvoja**, ki naj vodijo v trajnostno prihodnost. Te cilje ima v svoji **Strategiji razvoja do leta 2030** zapisane tudi Republika Slovenija, vendar jih je možno doseči predvsem z osebno in organizacijsko družbeno odgovornostjo.

*S konferenco v letu 2021 želi Inštitut za razvoj družbene odgovornosti z vidika digitalizacije raziskati, kaj mladi, raziskovalci, učitelji in menedžerji ter vsi drugi zmoremo skupaj in kaj bi morali storiti, da vključimo osebno, poslovno in družbeno odgovornost v družbeno in naravno okolje, kjer delujemo.*

Z namenom **prispevati k trajnostni prihodnosti kot poti iz sedanje krize**, zlasti z vidika izzivov in priložnosti, ki jih odpira digitalizacija, bodo udeleženci na konferenci:

- Razpravljali o metodah za razvoj konceptov osebne odgovornosti, da bi se uskladili s sedanjimi novostmi na področju digitalizacije.
- Iskali rešitve, kako reagirati na digitalizacijo s potrebnim celostnim razvojem v družbenem, ekološkem in poslovnem okolju, s posebnim poudarkom na reflektivnem vedenju, soodvisnosti in ustvarjalnem sodelovanju, da bi dosegli čim več celovitosti ravnanja.
- Prikazali primere vpliva digitalizacije na družbeno (ne)odgovorno obnašanje v podjetjih, vladnih in nevladnih organizacijah ali pri aktivnem državljanstvu, in ocenili, kako ponovno razmisliti o standardnih procesih z več vidikov in kako vanje vključiti družbeno odgovorno ravnanje.
- Raziskali možnosti kako vplivati na trajnostni razvoj in vključevati digitalizacijo v polno osebno, poslovno, naravno in družbeno udejanjanje.

Z izmenjavo izkušenj, teoretičnih in praktičnih, zlasti z vidika digitalizacije, bodo udeleženci pomagali najti pravo pot do družbeno odgovornega ravnanja. Kajti družbena odgovornost in trajnostna prihodnost sta vira velikih koristi, kot se je pokazalo ob vseh krizah doslej, vključno s Covid-19 krizo.

#### DATUMI:

- ✚ **1. september 2020** – objava razpisa za zbiranje avtorskih prispevkov
- ✚ **10. november 2020** – predložitev povzetkov
- ✚ **10. december 2020** – informacije o sprejemu
- ✚ **10. marec 2021** – celoten avtorski prispevek
- ✚ **10. maj 2021** – napoved programa konference
- ✚ **10. -11. junij 2021** – izvedba konference 2 dni

#### LOKACIJA KONFERENCE:

**Univerza v Mariboru**  
**Rektorat**  
Slomškov trg 15  
SI-2000 Maribor, Slovenija, EU  
**VIRTUALNO IN V ŽIVO NA**  
**UNIVERZI**  
**URADNI JEZIK:**  
angleščina

Vabljeni na konferenco kot avtorji in/ali poslušalci, da delite svoje izkušnje, poglede in predloge z drugimi udeleženci, vključno z raziskovalci, vrhunskimi svetovalci, drugimi strokovnjaki in izkušenimi praktiki, ki se bodo udeležili te konference. Mladi avtorji, dijaki in študentje, ki sodelujejo v izobraževalnih procesih, so zelo dobrodošli.

Vljudno vabljeni, da pripravite avtorske prispevke in poročajte o vašem delu v sklopu različnih tem naše konference! Doslej je v 15-tih letih sodelovalo preko tisoč avtorjev z vsega sveta. Število govornikov je omejeno.

[2021 IRDO Conference - Call for author contributions 1.9.2020](#)

[2021 IRDO SR-and-current-challenges-Registration form-1.9.2020](#)

#### Dodatne informacije:

IRDO – Inštitut za razvoj družbene odgovornosti, Preradovičeva ulica 26, 2000 Maribor.

Web: [www.irdo.si](http://www.irdo.si) E-pošta: [info@irdo.si](mailto:info@irdo.si) Telefon: 031 344 883



# Call for papers!

## Pasti in priložnosti digitalizacije za trajnostno prihodnost

10. in 11. junija 2021 bo v Mariboru potekala 16. IRDO mednarodna znanstveno-poslovna konferenca Družbena odgovornost in izzivi časa 2021. Avtorji naj svoje predloge povzetkov prispevkov oddajo organizatorjem do 10. novembra 2020.

1. septembra 2020 je IRDO – Inštitut za razvoj družbene odgovornosti v sodelovanju z Univerzo v Mariboru in številnimi podpornimi partnerji na svojem spletnem mestu objavil vabilo avtorjem za pripravo znanstvenih, strokovnih in poslovnih prispevkov na temo **Pasti in priložnosti digitalizacije za trajnostno prihodnost**. 16. IRDO mednarodno znanstveno-poslovna konferenca Družbena odgovornost in izzivi časa bo tako potekala 10. in 11. junija 2021.

»Poglavitna tema konference za naslednje leto je digitalizacija. Organizatorji vabimo avtorje prispevkov, da le-te osvetlijo iz več vidikov obravnave, potrebnih za ustvarjenje sinergije med temami. Ti vidiki so: posameznik, organizacije, okolje, družba (lokalna in mednarodna), gospodarstvo. K sodelovanju vabimo kot avtorje prispevkov tako znanstvenike, strokovnjake, poslovneže, kot tudi mlade ter druge posameznike,« o konferenci v nagovoru vabila avtorjem med drugim pove **zaslužni profesor ddr. Matjaž Mulej, predsednik programskega odbora konference**. Dodaja še: »Razpisali smo naslednje predlagane teme za konferenco v letu 2021: *sistemski vidiki digitalizacije, mednarodne usmeritve na področju prihodnosti z digitalizacijo, cyber-security, digitalizacija v različnih dejavnostih, človeški vidiki digitalizacije in druge teme (lahko so povezane z digitalizacijo)*. V okviru spremljevalnega programa konference bodo potekale še okrogle mize in srečanje Slovenskega društva za sistemsko raziskovanje, zato vabimo vse, da se nam pridružijo pri iskanju rešitev za trajnostno prihodnost.«

**K oddaji povzetkov avtorskih prispevkov organizatorji do 10. novembra 2020 vabijo** znanstvenike, menedžerje, strokovnjake iz različnih področij, vodje oddelkov, učitelje na univerzah in v drugih izobraževalnih organizacijah, raziskovalce, vodje iz podjetij, vladnih in nevladnih organizacij, študente, mladinske delavce, mladinske organizacije, oblikovalce javnega mnenja in druge.


Doslej se je konference vsako leto udeležilo od 50 do 150 udeležencev, predstavlja pa pomemben prispevek različnih avtorjev k znanosti in stroki. **Zborniki dosedanjih 15-tih konferenc so javnosti brezplačno dostopni na spletni strani inštituta IRDO**, vire za svoje delo pa iz njih črpajo tako študenti, kot učitelji in drugi raziskovalci, strokovnjaki ter menedžerji. Zborniki dosedanjih konferenc so brezplačno dosegljivi na tem spletnem mestu: <http://www.irdo.si/irdo-konferenca/>.

**izr. prof. dr. Igor Perko**, Univerza v Mariboru, Ekonomsko-poslovna fakulteta, generalni direktor WOSC, podpredsednik Programskega odbora IRDO konference,

**zasl. prof. ddr. Matjaž Mulej**, Univerza v Mariboru, Ekonomsko-poslovna fakulteta, predsednik IRDO Strokovnega in Raziskovalnega sveta ter predsednik Programskega odbora IRDO konference,

**red. prof. ddr. Ana Vovk Korže**, Univerza v Mariboru, Filozofska fakulteta Maribor, vodja mednarodnega centra za Ekoremediacije, podpredsednica Programskega odbora IRDO konference,

**zasl. prof. dr. Peter Glavič**, Univerza v Mariboru, Fakulteta za kemijo in kemijsko tehnologijo, podpredsednik Programskega odbora IRDO konference.



"We need to remind ourselves and other around us that every action and choice we make has an impact that will show today or sometime in the future."

- Doris Fesel



## Aktualno razmišljanje

# Izhodišča zavezništva za demokratično in pravično Slovenijo

*To besedilo je skrajšana verzija dokumenta, ki ga je v celotnem obsegu mogoče najti na spletni strani: <https://forumzademokracijo.net/2020/10/13/zaveznistvo/> Pripravila ga je delovna skupina Foruma za demokracijo, Odbora za pravično in solidarno družbo, Alternativne akademije in Gibanja za družbeno odgovornost v sestavi: dr. Dušan Keber, dr. Rado Bohinc, dr. Jože Mencinger, dr. Stane Pejovnik, dr. Rudi Rizman, dr. Slavko Splival, dr. Ivan Svetlik, dr. Darko Štrajnc, dr. Vito Turk in dr. Niko Toš.*

### I. UVOD

Slovenija še trideset let po osamosvojitvi nima jasne vizije, kakšna država želi biti in kateri so njeni ključni socialni, ekonomski in politični cilji, ki bodo določili prihodnost njenih državljanov in državljanek ter vseh drugih, ki v njej živijo. Kaotični, neusklajeni poskusi vseh dosedanjih vlad pod vplivom tujega in nastajajočega domačega kapitala so v skupnem učinkovanju privedli do usmeritve države v neoliberalni kapitalizem in erozijo demokracije in pravne države. Slovenija se je iz najbolj uspešne članice EU-13 držav, ki so na novo pristopile k EU, "uspela" v 30 letih po vrsti kazalcev uvrstiti na dno vseh članic EU.

Sedanja oblast niti v razmerah nevarnosti za zdravje in življenje ljudi in pretečih socialnih stiskah in gospodarski krizi ni sposobna povezati vseh potencialov naše družbe. V zadnjem času se še krepijo avtoritarne tendence in obnavljajo zgodovinsko preseženi državljanski spori. Zastali so domala vsi nacionalno pomembni projekti; tudi tisti, katerih pomen je tragično dokazala prav sedanja epidemiološka kriza (javno zdravstvo, dolgotrajna oskrba...).

Da bi spodbudili odgovorne in demokratične politične sile k opredelitvi skupnih vrednot in temeljnih izhodišč za nujni demokratični prepoved ter k povezovanju za uresničitev skupnih ciljev v dobro državljanek in državljanov Slovenije, smo predstavniki podpisanih civilnih združenj Slovenije pripravili skupna izhodišča za program zavezništva za demokratično Slovenijo.

Povezujeta nas dva glavna cilja.

Prvi cilj je boj za obnovo in prenovno načete demokracije in nasprotovanje avtoritarnemu načinu vladanja, ki se kaže v zmanjševanju državljanekih svoboščin, kršenju človekovih pravic, populizmu, revanšizmu, politični zlorabi sprave, zgodovinskih revizionizmi, izključevalnosti, demagogiji, nepotizmu in korupciji kot metodami brezobzirne borbe za prisvojitve nekdanje družbene lastnine. Iz tega izpeljujemo potrebo po novi ali na novo vzpostavljeni politični kulturi v slovenski politiki in slovenski družbi, pri čemer se zavezujeemo resnici in spoštovanju dane besede.



Drugi cilj je ustvarjanje družbenih in političnih sprememb kot alternative eroziji in privatizaciji družbenih dejavnosti in premoženja, poglobljanju razlik v bogastvu in družbeni moči med politično-kapitalsko elito in večino prebivalcev, begu možganov, odnavljanju ljudi od neposrednega upravljanja, razgrajevanju socialne države, oženu prostora za kulturo in umetnost, krčenju družbene solidarnosti, izčrpavanju naravnih virov, okoljski in klimatski krizi ter migracijah.

Druži nas tudi zavedanje, da obstoječi volilni sistem zmanjšuje legitimnost predstavniške demokracije, saj postavlja na vrh izvršilne in zakonodajne veje oblasti posameznike z vrha političnih strank, ne pa predstavnikov, ki bi jih izbrali volivci, kar demokracijo pretvarja v strankokracijo.

Končno nas povezuje spoznanje, da sedanji ekonomski model ni ekosistemsko in socialno vzdržen in da današnje krize na globalni in lokalni ravni ni mogoče reševati na načine, ki so privedli vanjo.

II. *»Prvi cilj je boj za obnovo in prenavo načete demokracije in nasprotovanje avtoritarnemu načinu vladanja...«*

## NAŠE VREDNOTE IN NAČELA

Naše temeljne vrednote so človekovo dostojanstvo, svoboda, enakost, solidarnost, pravičnost, ustavnost in zakonitost ter družbena in okoljska odgovornost. Odločno nasprotujemo reviziji vrednot, na katerih je utemeljena sodobna Evropa, reviziji zgodovine, obujanja fašizma, nacionalizmov in razpihanju sovraštva.

Zavezani smo naslednjim načelom:

### 1. Spoštovanje človekovih pravic in svoboščin.

Človekove pravice in svoboščine so enake za vse, nedeljive, univerzalne in neodvisne od državljanstva, pripadnosti etnični ali socialni skupini, starosti, spola, spolne usmerjenosti, vere, politične pripadnosti in katerekoli druge osebne okoliščine.

2. **Država je servis vseh državljanek in državljanov** za zagotavljanje njihovih temeljnih potreb, družbene pravičnosti in solidarnosti, za zaščito javnih dobrin in lastnine, za zaščito zasebne lastnine in za ustvarjanje pogojev za ustvarjalno svobodo na vseh področjih, od podjetniško gospodarskega, znanstveno raziskovalnega do kulturno umetniškega, in za svoboden duhovno-etični razvoj posameznika brez neupravičene

nega nadzora in omejitev.

3. **Javno dobro in enake možnosti za vse.** Država mora varovati in krepiti vsebino javnega interesa ter obseg javnega dobrega kot dobrin in storitev, do katerih imajo vsi državljani enakopraven dostop. Država mora vsem državljanom ne glede na njihov družbeni in ekonomski položaj ter osebne okoliščine omogočiti enako dostopnost do izobraževanja, zdravstvenega varstva, kulturno-umetniških in intelektualnih vsebin, socialnih storitev in drugih vsebin javne infrastrukture.

4. **Svobodna gospodarska pobuda.** Država mora zagotavljati svobodno gospodarsko pobudo in okolje, naklonjeno ustvarjalnosti in podjetnosti, pri čemer je osnovni cilj razvoja dobrobit vsakega posameznika in družbe kot celote v okviru zmogljivosti okolja in naravnih virov. O novo ustvarjeni vrednosti morajo (so) odločati vsi, ki so jo ustvarili.

5. **Spoštovanje načela delitve oblasti in demokratičnega odločanja.** Država mora spoštovati načelo delitve oblasti, vladavino prava in demokratično odločanje. Povečati mora neposrednost vpliva volivcev na izbor poslancev ter krepiti oblike participatornega odločanja.

6. **Utrjevanje javne lastnine.** Način upravljanja lastništva nad bogastvom države določa, kako in v čigavem interesu deluje ekonomski sistem, in je podlaga današnje »demokracije«, ki deluje na podlagi načela »en evro, en glas«; to moramo spremeniti v izvirno načelo demokracije »en človek, en glas« ter demokratizirati lastništvo in nadzor nad skupnim bogastvom.

*»Drugi cilj je ustvarjanje družbenih in političnih sprememb kot alternative eroziji in privatizaciji družbenih dejavnosti in premoženja...«*

### 7. Znanje je temelj razvoja družbe in posameznika.

Socialna blaginja države in njen razvoj ter ekonomska rast so neposredno povezani z izobraževanjem in osvajanjem novih veščin na področjih znanosti, tehnologij in inovacij. Odlični strokovni in vodstveni kadri so v pogojih izjemne mednarodne konkurence nujen pogoj. Po drugi strani pa je znanje tudi nujni pogoj za formiranje človekovega duha in avtonomnega posameznika.

## 8. Kultura in umetnost sta stebra narodnostne identitete.

Zaradi specifičnih zgodovinskih okoliščin sta kultura in umetnost, še posebej jezik in književnost, odigrali in še vedno igrata bistveno vlogo pri ohranjanju in razvoju skupnosti. Umetnicam in umetnikom moramo omogočiti pogoje, kakršne si njihova nadarjenost in dosežki zaslužijo.

## III. IZHODIŠČA ZA PROGRAM DEMOKRATIČNEGA PREPORODA SLOVENIJE

### 1. Demokratizacija družbe in uresničitev temeljnih družbenih soglasij

Za demokratizacijo družbe si bomo prizadevali z:

- doslednim uresničevanjem temeljnih družbenih soglasij, kot so trojna delitev oblasti, socialna, pravična, pravna, sekularna ter družbeno in okoljsko odgovorna država, avtonomne javne institucije, svobodni mediji, enakost pred zakonom in spoštovanje človekovih pravic in svoboščin;
- s krepitvijo oblik participacije državljanek in državljanov pri odločanju v politiki;
- s spremembo volilnega sistema, ki bo povečala vpliv volivcev na sestavo predstavniških teles;
- z odpravo kadrovanja na strokovne funkcije po političnih kriterijih.

### 2. Varovanje in krepitev socialnih pravic

Zagotovili bomo, da država:

- varuje socialne pravice, ki vključujejo pravico do dela, do prebivališča, do kakovostnega javnega izobraževanja in zdravstvenega varstva ter do enakopravnega dostopa do kulturnih, umetniških in intelektualnih vsebin;
- zagotavlja pravice in enake možnosti žensk, mladih in pripadnikov etničnih manjšin ter vseh drugih ranljivih skupin.

Naš cilj je vključujoča družba, ki vsakomur zagotavlja:

- splošne pogoje, v katerih lahko razvije svoje veščine, zmožnosti in talente;
- delo, ki omogoča dostojno življenje, polno zaposlitev za vse ob skrajšanju delovnega časa, pravično porazdelitev dela med oba spola, enako plačilo za enako delo in zakonsko zagotovilo minimalne plače, ki omogoča dostojno

preživetje;

- celovito varstvo pred samovoljnim odpuščanjem, podcenjenim delovnim mestom in nadomeščanjem redne zaposlitve z delom za določen čas in prekarnim delom.

*»Slovenija še trideset let po osamosvojitvi nima jasne vizije, kakšna država želi biti«*

Javno pokojninsko zavarovanje mora:

- določiti minimalno pokojnino, ki starejši osebi zagotavlja dostojen življenjski standard;
- spodbujati čim daljše obdobje poklicnega dela ustvarjalnih in dela željnih starejših oseb.

Podpiramo reformo socialnih transferjev, ki bi vsem članom družbe omogočala socialno in ekonomsko varnost. Spodbudili bomo javno razpravo o uvedbi univerzalnega temeljnega dohodka.

Okrepili bomo univerzalno javno financiranje in javno izvajanje zdravstvenega varstva. Javna sredstva morajo zagotavljati vse potrebne zdravstvene storitve, določene v košarici zdravstvenih storitev. Dopolnilno zavarovanje je potrebno opustiti in ga nadomestiti z javno dajatvijo.

Dolgotrajna oskrba mora biti pretežno financirana z javnimi sredstvi in se mora izvajati kot neprofitna dejavnost. Spodbudili bomo vlaganja v infrastrukturo ter obseg in kakovost storitev. Uveljavili bomo mednarodne in domače zaveze za varstvo invalidov.

Javni sistem vzgoje in izobraževanja je potrebno dopolniti in preprečiti poskuse njegovega razgrajevanja. Potrebujemo kakovostno splošno izobrazbo državljanov in znanje, ki jim mora omogočati avtonomno, kritično mišljenje in presojo ter odgovorno ravnanje. Bodoče aktivne državljanke mora pripraviti tudi na izziv produktivnega sobivanja in etičnega ter odgovornega ravnanja z naravo, na uporabo novih znanj in tehnologij ter na delovanje po načelih sodelovanja, solidarnosti in skrbi za okolje in dobrobit vseh ljudi.

Vsi ljudje morajo imeti možnost kulturnega ustvarjanja in sodelovanja v kulturni komunikaciji. Država je dolžna varovati in spodbujati kulturo in umet-

nost v širokem razponu od izobraževalnega sistema in ljubiteljskih dejavnosti do najvišjih profesionalnih in mednarodno primerljivih dosežkov.

Zavzemamo se za pospešeno izgradnjo neprofitnih stanovanj in programe za večjo dostopnost mladih do stanovanj (državna poročstva, davčne vzpodbude, stanovanjske zadruge).

*»Sedanji ekonomski model ni ekosistemsko in socialno vzdržen«*

### **3. Večja družbena veljava dela, delitev novo ustvarjene vrednosti**

Uveljavili bomo omejen razpon dohodkov v javnem in zasebnem sektorju in enako plačilo za enako delo; omejili bomo prekarno delo in vzpostavili programe za spodbujanje zaposlovanja.

Zavzemamo se za pravičnejši sistem obdavčitve, ki naj odpravi regresivnost davkov in prispevkov in bolj obremeni veliko premoženje, dediščine in dobičke.

Vzpostavili bomo zakonsko podlago deležništvu, delavskim podjetjem in odkupom, delavskemu združenstvu, socialnemu podjetništvu in drugim oblikam solastništva zaposlenih.

### **4. Zagon gospodarske dejavnosti za blaginjo vseh**

Linearno (enodimenzionalno) ekonomijo, ki jo vodi logika profita, mora nadomestiti trajnostna (hibridna) ekonomija, katere cilj ni (zgolj) BDP, temveč blaginja prebivalstva, merjena z znanimi kazalniki blaginje, ter ohranjanje naravnega kapitala.

Uveljavili bomo program razvojnih, ekonomskih in socialnih politik, ki bodo uravnotežile rast dobičkov z rastjo plač in socialnih dajatev, z davčno podporo vlaganjem v razvoj človeških zmogljivosti, v nove zaposlitve in neprofitna stanovanja.

Slovenija mora gospodarsko rast spodbuditi z vlaganji v znanost, aktiviranjem EU skladov in z izbranimi projekti, ki imajo visok narodnogospodarski multiplikator.

Ohraniti in vzpodbujati moramo krepitev razvojnih jeder slovenske industrije, za kar pa bo morala industrija predvsem skrbeti sama, saj je od nje same odvisna njena uspešnost na globalnem tržiču.

Takoj moramo pristopiti k postavitvi Strategije razvo-

ja znanosti, tehnologije in inovacij. Državna vlaganja v temeljne in uporabne raziskave in razvoj je potrebno dvigniti do vključno 2022 na 1% BDP in nato vzdrževati vzporedno z rastjo BDP.

V kmetijstvu je potrebno povečati obseg samooskrbe.

### **5. Pravičnost sodišč, varovanje družbenega premoženja**

Omogočiti moramo večjo učinkovitost in nepristranskost sodišč, odpravo sodnih zaostankov, uveljavitev pravice do sojenja v razumnem roku in spremembo zakonodaje, ki naj omogoči, da korupcija v zvezi z državo ali državnimi sredstvi ne zastara.

Uzakonili bomo neodtujljivost javne infrastrukturne dejavnosti in konfiskacijo tajkunske lastnine, ki je bila sodno preverjeno pridobljena s krajo skupnega premoženja.

### **6. Prepoznavna Slovenija**

Zavzemamo se za družbeno soglasje o temeljnih značilnostih naše skupnosti. Med te identifikacijske elemente sodijo naravne danosti (ohranjena narava, gozdovi in voda kot strateške dobrine), ljudje in njihovo znanje, ustvarjalnost, visoka stopnja družbene odgovornosti, socialne kohezije in družbene enakosti, kultura, ki je raznolika in odprta do lastne tradicije, manjšinskih posebnosti in mednarodnega prostora, močni, inovativni in univerzalno sporočilni umetniški dosežki, trajnostni razvoj, visoka dodana vrednost proizvodov in turizem.

*»Naše temeljne vrednote so človekovo dostojanstvo, svoboda, enakost, solidarnost, pravičnost, ustavnost in zakonitost ter družbena in okoljska odgovornost «*

### **7. Kakovosten, okoljsko vzdržen in količinsko nevtralen razvoj**

Sprejeli bomo dolgoročno strategijo sonaravnega razvoja, ki bo uravnoteženo obravnaval socialni, okoljski in gospodarski razvoj in ki bo vsem regijam in vsem generacijam omogočal enake in boljše možnosti za življenje v čistem okolju in trajnostno rabo naravnih virov.



## 8. Avtonomija medijev, univerzalna dostopnost do informacijskih virov in zaščita zasebnosti

Uveljavili bomo prenovo medijske zakonodaje, ki naj zagotovi popolno avtonomijo medijev.

Udejanili bomo pospešeno prilagajanje Slovenije globalni preobrazbi v informacijsko družbo oziroma družbo.

## 9. Globalno sodelovanje kot alternativa tekmovanju

Zavzemali se bomo za takšno globalno sodelovanje, kjer se trgovanje brez meja prekriva z demokratično, spoštovanjem človekovih pravic, varovanjem okolja in solidarnostjo brez meja. Od EU zahtevamo odločnejšo in učinkovitejšo politiko, ki mora dajati prednost koristim vseh pred koristim nekaterih in ki se mora učinkovito boriti proti davčnim utajam in davčnim oazam. Slovenija lahko kljub majhnosti prispeva k prebujanju odgovornosti za bolj etično, solidarno in okoljsko odgovorno podobo evropskega in svetovnega gospodarskega in družbenega sistema. Dali bomo pobudo za vzpostavitev solidarnosti med članicami EU na področju kritičnih problemov zdravstvenega varstva.

V mednarodnih odnosih se bomo zavzemali za mir in razorožitev, za preprečevanje in miroljubno reševanje konfliktov, za solidarnost pri izboljševanju življenjskih pogojev in človeškega dostojanstva za vse ljudi, za odpravo ekonomskega izkoriščanja, za olajšanje položaja beguncev in migrantov, za boj proti rasizmu in rasni neenakosti za globalizacijo dela kot protiutež globalizaciji kapitala.

\*\*\*\*\*

V zadnjem letu smo se na podlagi sodelovanja s široko paleto ljudi vprašali: kaj pa, če bi spremenili optiko, skozi katero vidimo svoj svet - od avtoritarnosti in strankokracije k pravi demokraciji, od individualizma, tekmovalnosti in herojskega vodenja k sodelovanju, blagostanju vseh in kolegialnemu vodenju, od enodimenzionalne k trajnostni ekonomiji, od izčrpanja narave k njenemu obnavljanju? Ali lahko to postane prevladujoč način razmišljanja in dela in ne le seznam predvolilnih gesel? Ali lahko majhna država v svetu parcialnih interesov globalnih sil krene na tako pot? Naš odgovor je: da.

Za uresničevanje te dramatične preusmeritve je potrebna druga vlada. Nastale razmere terjajo povezovalno koalicijsko, ki bo zaustavila demokratični razkroj in zastavila gospodarsko in socialno obnovo na sku-

paj sprejetih vrednotah in izhodiščih.

Ni dovolj, da smo samo proti. Želimo tudi povedati, kaj podpiramo in kaj želimo uresničiti.

Ljubljana, 15. oktober 2020

**137 podpisnikov** (znanstveniki, akademiki, umetniki, menedžerji, politiki):

Dušan Keber, Rado Bohinc, Jože Mencinger, Stane Pejovnik, Rudi Rizman, Slavko Splichal, Ivan Svetlik, Darko Štrajn, Niko Toš, Vito Turk, Dana Mesner Andoljšek, Milica Antič Gaber, Nenad Čuš Babič, Rajko Bakovnik, Živko Bergant, Marko Bešlič, Milena Mileva Blažič, Lucija Čok, Martin Čopič, Aleš Črnič, Boro Čulibrk, Božidar Debenjak, Bojan Dekleva, Andrej Detela, Andrej Dobnikar, Srečo Dragoš, Božidar Flajšman, Miha Fošnarič, Boris Frlec, Slavko Gaber, Peter Glavič, Vesna Godina, Boris Gombač, Silva Gomzi, Tatjana Greif, Primož Hainz, Andreja Hartner, Mira Hladnik, Anita Hrast, Janez Hribar, Spomenka Hribar, Maca Jogan, Tomaž Kalin, Božidar Kante, Darja Kerec, Rudi Klajnšek, Friderik Klampfer, Matjaž Kmecl, Zdenko Kodolja, Mirt Komel, Bruno Korelič, Igor Koršič, Anica Mikuš Kos, Mojca Šebart Kovač, Bogomir Kovač, Miha Kovač, Jani Kovačič, Mateja Kožuh, Roman Kuhar, Mojca Kumerdej, Bojana Leskovar, Vesna Leskošek, Andrej Lukšič, Ljubica Marjanovič, Jasna Mažgon, Metka Mencin, Miran Mihelčič, Vesna Mikolič, Zdravko Mlinar, Matjaž Mulej, Mojca Drčar Murko, Rajko Muršič, David Neubauer, Boris A. Novak, Franci Perčič, Borut Petkovšek, Dragan Petrovec, Jože Pirjevec, Rado Pišot, Andrej Pleterski, Dušan Plut, Andrej Poglajen, Tomaž Poglajen, Marko Polič, Vika Potočnik, Igor Pribac, Igor M. Ravnik, Špela Razpotnik, Danijel Rebolj, Tanja Rener, Božo Repe, Rado Riha, Blaž Rozman, Jana S. Rošker, Andrej Rus, Stane Saksida, Renata Salecl, Marjan Sedmak, Remzo Skenderović, Boris Sket, Božidar Slapšak, Svetlana Slapšak, Peter Stegnar, Metka Svetlik, Marjan Šimenc, Vesna Škreblin, Magda Šmon, Iztok Šori, Ivan Šprajc, Renata Šribar, Damijan Štefanc, Jadranka Kocjan Šturm, Peter Tancig, Simona Tancig, Borut Telban, Goran Turk, Lojze Ude, Stanislav Uhan, Andrej Ule, Mirjana Ule, Barbara Vajda, Tomaž Vec, Valerija Vendramin, Matjaž Vesel, Boris Vežjak, Nastja Vidmar, Aleš Vodopivec, Ljubica Vrba, Joško Vučemilo, Tomaž Wraber, Simona Zavrtnik, Aleš Završnik, Pavel Zgaga, Marcela Batistič Zorec, Tomaž Zupančič, Tomo Zupančič, Sonja Žorga

# DO v Sloveniji

## Skromni premiki v deležu osebnih avtomobilov na električni in hibridni pogon - Raziskava REUS 2019

Rezultati raziskave REUS kažejo, da se je v desetih letih povečal delež gospodinjstev, ki načrtujejo nakup vozila na električni ali hibridni pogon...

Delež gospodinjstev, ki v naslednjih 12 mesecih verjetno, zelo verjetno ali zagotovo načrtujejo nakup novega avtomobila, se je v obdobju od leta 2010 do 2019 povečal za 7 odstotnih točk ...

Pri tem se je delež gospodinjstev, ki načrtujejo nakup avtomobila na električni pogon povečal za 8 odstotnih točk (2019: 9 %, 2010: 1 %) in delež gospodinjstev, ki načrtujejo nakup novega avtomobila na hibridni pogon za 5 odstotnih točk (2019: 5 %, 2010: 0 %)...

Članek je povzet po kazalcu okolja [Odnos javnosti do baterijskih električnih vozil in plug-in hibridnih vozil](#) na spletni strani ARSO, več podatkov o Raziskave energetske učinkovitosti Slovenije - REUS pa na spletni strani [www.reus.si](http://www.reus.si)

## 6. Štajerski gospodarski forum 2020: Najboljša podjetja Podravja 2019, ogled oddaje

Projekt Podjetje Podravja spodbuja pozitiven odnos do podjetnosti in podjetništva, predvsem pa za zgled postavi najboljše. V Podravju je veliko dobrih gospodarskih družb, ki vzpostavljajo in razvijajo uspešne proizvodne programe, srečamo odlične izvoznike in motivirajoče delodajalce. Vsako od izpostavljenih podjetij je uspešno in na svoj način izstopa iz povprečja. S tem dokazuje, da je tudi v našem okolju mogoče biti uspešen in konkurenčen. Vsako od teh podjetij je primer dobre prakse in neprecenljivi gradnik nadaljnjega razvoja celotne regije. [Kliknite tukaj za ogled oddaje!](#)

Vir: Štajerska gospodarska zbornica

## Občina Brda med 26 kandidati za Evropsko nagrado za razvoj podeželja za leto 2020

Ocenjevalna komisija Evropske delovne skupnosti za razvoj podeželja in obnovo vasi (ARGE) si je ogledala območje Goriških Brd in tako izvedla še drugi del ocenjevanja za evropsko nagrado za razvoj podeželja 2020, za katero se poteguje 26 območij iz 12 držav. Ta dan je sonce še posebej lepo osvetlilo skrbno obdelane terase in jesenske barve gričev v Brdih in tako še samo podčrtalo slogan: »Brda – kjer je vse mogoče!«, s katerim se je strinjala tudi komisija, ki je poudarila, da ima le malo katero območje izdelano tako jasno in dolgoročno strategijo trajnostnega razvoja. [Več](#). Vir: Ministrstvo za kmetijstvo, gozdarstvo in prehrano

## SPS razpisuje 56,6 MIO EUR mikrokreditov za omilitev posledic COVID-19

Mikro, mala in srednje velika podjetja bodo lahko mikrokredite do višine max. 25.000 EUR za omilitev posledic epidemije COVID-19 prejela HITRO, ENOSTAVNO, POD ZELO UGODNIMI POGOJI in BREZ STROŠKOV ODOBRITEVE. Slovenski podjetniški sklad načrtuje, da bo s skupno kvoto razpisanih sredstev v letu 2020 in 2021 skupno podprl okoli 2.200 projektov, od tega do konca leta 2020 okoli 400 podjetij, ki so utrpela škodo zaradi vpliva izbruha COVID-19.

Slovenski podjetniški sklad (v nadaljevanju SPS) je danes v Uradnem listu RS št. 139/2020 objavil javni razpis P7-2 2020 COVID Mikrokrediti 2020, 2021, katerega razpisuje iz sredstev Sklada skladov SID BANKE. Namen produkta je neposredno zagotavljanje ugodnih virov financiranja mikro, malim in srednje velikim podjetjem v Kohezijski regiji Vzhodne in Zahodne Slovenije ter zagotoviti hitro in ugodno financiranje za omilitev posledic epidemije nalezljive bolezni COVID-19 na gospodarstvo. [Več](#). Vir: Štajerska gospodarska zbornica

## Veljati bo začela pogodba o prepovedi jedrskega orožja, podpisalo jo je 50 držav, Slovenija ni med podpisnicami

Jedrsko orožje predstavlja eno od glavnih groženj mednarodnemu miru, civilnemu prebivalstvu in človeštvu nasploh. Gre za najnevarnejšo vrsto orožja, daleč hujšo od ostalih za množično uničevanje, katerega uporaba vodi do katastrofalnih humanitarnih posledic. Grožnja jedrskega orožja ostaja realna, kot je razvidno iz besednega dvoboja med voditeljema Združenih držav in Severne Koreje, napetosti med Rusijo in Natom ter merjenjem moči med Indijo in Pakistanom.

7. julija letos je 122 držav članic OZN, sicer nobena izmed tistih, ki posedujejo jedrsko orožje, sprejelo [Pogodbo o prepovedi jedrskega orožja](#) (PPJO). Gre za odločitev 4/5 svetovne skupnosti. Pogodba, ki temelji na humanitarnem pravu, daje nov zagon procesu odpravljanja jedrskega orožja, ki je na mednarodni ravni blokiran že skoraj 20 let. Kako pomembna je pogodba, je potrdila tudi podelitev Nobelove nagrade za mir organizaciji [ICAN \(International Campaign to Abolish Nuclear Weapons\)](#), ki si je deset let prizadevala za sprejem te pogodbe na ravni OZN.

Sredi oktobra letos je mednarodno pogodbo o prepovedi jedrskega orožja ratificirala 50. država, Honduras, tako da bo ta dokument, ki je zgodovinski, a pretežno simboličen, čez 90 dni začel veljati, torej 24. januarja, ko bo pravnomočna.

Jedrske države (ZDA, Združeno kraljestvo, Francija, Kitajska in Rusija) ter članice Nata, tudi Slovenija, k pogodbi niso pristopile z utemeljitvijo, da je v določenih delih preveč radikalna in nerealna. Jedrske države ob tem trdijo, da njihovo orožje služi kot sredstvo odvratanja in da ostajajo zavezane pogodbi o neširjenju jedrskega orožja. ZDA in Rusija se poleg tega pogovarjajo o novi dvostranski pogodbi o omejitvi jedrskega orožja.

Podpisnice so med drugim Nigerija, Malezija, Irsk, Malta, Tuvalu, Tajski, Mehika, Južna Afrika, Bangladeš, Nova Zelandija, Vietnam in Vatikan.

Pred 75 leti so bili ustanovljeni Združeni narodi. Njihovo glavno poslanstvo je zagotavljanje in krepitev miru, a organizacija se spopada s številnimi novimi izzivi. 24. oktober velja za rojstni dan ZN.



Freeimages.com/Flavio Takemoto

## Nobelovo nagrado za mir prejel Svetovni program za hrano. Kdo so še drugi Nobelovi nagrajenci?

Oktober je mesec podeljevanja Nobelovih nagrad. Letošnjo Nobelovo nagrado za mir je prejela organizacija Svetovni program za hrano (WFP), ki si prizadeva proti lakoti na svetu in opozarja, da lakota ne bi smela biti orožje v vojnih razmerah, ki so se med pandemijo novega koronavirusa še zaostriale.

Svetovni program za hrano (WFP) je podružnica Združenih narodov za pomoč v hrani in največja humanitarna organizacija na svetu, ki se osredotoča na lakoto in varnost preskrbe s hrano. Ustanovljen je bil leta 1961, ima sedež v Rimu, pisarne pa v 80 državah. Po uradnih podatkih WFP v povprečju pomaga 91,4 milijonom ljudi v 83 državah vsako leto. Od leta 2019 se je njegov doseg pove-



čal na 97 milijonov ljudi v 88 državah, največ po letu 2012, in dve tretjini svojih dejavnosti izvaja na konfliktnih območjih.

Poleg nujne pomoči v hrani se WFP osredotoča na pomoč in rehabilitacijo, razvojno pomoč in posebne operacije, na primer izboljšanje odpornosti prehranskih sistemov na podnebne spremembe in politično nestabilnost. Je izvršni član Razvojne skupine Združenih narodov, ki si skupaj prizadeva izpolniti 17 ciljev trajnostnega razvoja (SDG) in je prednostno dosegla cilje SDG 2 za "nično lakoto" do leta 2030.

Svetovni program za hrano je leta 2020 dobil Nobelovo nagrado za mir za leta "za prizadevanja za boj proti lakoti", "prispevek k ustvarjanju miru na prizadetih območjih" in za delovanje kot sila za preprečevanje lakote kot orožja vojne in spopadov.

**Nobelova nagrada za književnost** za ameriško pesnico in esejistko **Louise Glück**, ki je po letu 1901 šele 16. ženska, ki je prejela to nagrado.

**Nobelovo nagrado za kemijo** letos prejmeta Francozinja **Emmanuelle Charpentier** in Američanka **Jennifer Doudna** za razvoj metode za spremembo genoma crispr.

**Nobelovo nagrado za fiziko** prejmejo trije znanstveniki – Britanec **Roger Penrose**, Nemec **Reinhard Genzel** in Američanka **Andrea Ghez** za odkritja o črni luknji.

**Nobelovo nagrado za medicino** letos prejmejo **Harvey J. Alter**, **Michael Houghton** in **Charles M. Rice** za odkritja na področju hepatitisa C.

Letošnja **Nobelova nagrajenca za ekonomijo**, ki sta nagrado dobila za svoje delo na dražbenih sistemih, **Paul Milgrom** in **Bob Wilson**

Nobelova nagrada je vsaka od petih nagrad, ki se podeljujejo enkrat letno za izjemne raziskovalne dosežke, izjemne tehnološke izume ali izjemne prispevke družbi v petih kategorijah. Nagrade je v svoji oporoki predvidel Alfred Nobel, švedski industrialec in izumitelj dinamita ter v ta namen zapustil večino svojega premoženja. Z njim upravlja zasebna ustanova Nobelov sklad, ki tudi organizira podelitev, za izbor nagrajencev pa skrbijo druge inštitucije, ki so od sklada neodvisne.

Nagrade se podeljujejo vsako leto 10. decembra, na obletnico Nobelove smrti, imena nagrajencev pa različni odbori in inštitucije, ki izbirajo nagrajence, praviloma objavijo že v oktobru. Nagrado spremlja tudi večji denarni znesek, trenutno okrog 10 milijonov švedskih kron (približno 1 milijon evrov). To je bilo sprva namenjeno vzpodbudi nagrajencu za nadaljevanje raziskav brez pritiska iskanja finančnih sredstev zanje, v praksi pa večina nagrajencev prejme nagrado prepozno, da bi bil ta namen dosežen.

Kljub občasnim kontroverznim odločitvam podeljevalcev velja vsaka od nagrad za najprestižnejše priznanje svojega področja na svetu.



## UDELEŽITE SE BREZPLAČNIH SPLETNIH PREDAVANJ!

**5. maraton pozitivne psihologije** bo letos potekal nekoliko drugače. S pomočjo podpornikov smo zagotovili brezplačna spletna predavanja, ki se bodo odvijala v oktobru in novembru 2020.

### 5. maraton pozitivne psihologije

#### BREZPLAČNA PRIJAVA

Štart: 3. 10. ob 18:00

Cilj: 21. 11. ob 19:15

Startnine letos ni. Ste pa vabljeni k dobrodelnim prispevkom Botrstvu in Humanitarčku.

## 8 etap: posamezna predavanja

7. 11. ob 18:00

dr. Miha Kos – Radovednost = nagrajevanje napak (Igranje in znanje).

14. 11. ob 18:00

Brigita Langerholc – Intuicija in doseganje ciljev s pomočjo uma.

21. 11. ob 18:00

Feri Lainšček – O pesniški resnici.



#### NA KRATKO O MENI

Zdravo! Sem mag. Nastja Mulej – edina licencirana trenerka de Bonovih prodij razmišljanja v Sloveniji! Naveličana sem kritiziranja, zapravljanja časa in slabih odnosov v okolju okoli sebe. Zato sem si postavila za svoje poslanstvo, da ljudi naučim, kako bi lahko razmišljali kreativno, ter na svet okoli sebe gledali s humorjem in več zavzetosti.

[Preberi več ...](#)



NASTJA MULEJ VABI NA ...

# TRENING MOŽGANOV PREK ZOOMA

*Izkoristite čas, preusmerite misli, spoznajte nove metode, pridobite nove ideje, zabavajte se!*

Pa smo spet tam ... Od 19. 10. dalje je za 30 dni za celo Slovenijo razglašena epidemija. Najboljše, da si spet organiziramo brezplačne\* treninge možganov prek Zooma – in postanemo mi gospodarji svojih misli, ne one nas.

Zakaj bi se prepuščali strahu, če se lahko s situacijo soočimo konstruktivno in sodelovalno?

**Dobivali se bomo:**

a) ob ponedeljkih od 17.15 do 18.15: Kako imeti ustvarjalne ideje – lateralne vaje z Naključno besedo (21-krat: 19. 10. – 8. 3.)

b) ob torkih od 19.30 do 20.30: Enostavnost v razmišljanju – nehajte komplicirati in začnite razmišljati hitreje in jasneje (12-krat: 20. 10. – 5. 1.)

c) od četrtek od 19.30 do 20.30: Šest klobukov razmišljanja – izviren, praktičen in pozitiven pristop k sprejemanju odločitev in raziskovanju novih idej (15-krat: 22. 10. – 11. 2.)

d) od petkih od 19.30 do 20.30: Naučite sebe in svojega otroka razmišljati – najprej naučite razmišljati sebe, da boste svojemu otroku dali najvrednejše: da razmišlja s svojo glavo (30-krat: 23. 10. – 21. 5.)

e) ob nedeljah od 19.30 do 21h: Pozitivna revolucija v razmišljanju – kaj lahko vsak od nas naredi, da bomo vsi živeli v boljšem svetu (3-krat: 25. 10. – 8. 11.)



Center Noordung je ob pomoči ameriškega veleposlaništva v Ljubljani in Nase doletela čast, da do februarja 2021 na ogled postavi enega izmed najdragocenejših eksponatov, ki je kadarkoli prišel v Slovenijo – kamen s površja Lune. Na ogled je vzorec iz bazalta, ki ga je na misiji Apollo 17 zbral astronaut in geolog Harrison »Jack« Schmitt. Kamen ima maso 120 g in je del 8,1 kg težke kamnine, ki je bila v okviru misije prinesena na Zemljo.

Za vse, ki ste zamudili predavanja in okroglo mizo ob izstrelitvi prvih slovenskih satelitov v vesolje, objavljamo spletno [povezavo](#), kjer si lahko ogledate in prisluhnete predstavitev in debati o slovenskih satelitih in podjetjih, ki so aktivna na področju vesoljskih tehnologij v Sloveniji.

**5. novembra** 2020 bo potekal še tretji online dogodek Dan družbenih inovacij—Vitanje 2020.

10h-11h: **Kohezijska politika 2021-2027**, ga. Nena Dokuzov (predstavitev in Q&A)

11h-13h: **Kako lahko doprinesem?** - delavnica z ga. Majo Novak za akterje ekosistema družbenih inovacij

Dogodek bo potekal preko aplikacije Zoom in je BREZPLAČEN.

Več o projektu: <https://www.alpine-space.eu/projects/asis/en/home> in <https://socialinnovationstrategy.eu/>

Kontakt in prijave: Tanja Tamše pri [tanja@center-noordung.si](mailto:tanja@center-noordung.si) ali 041 229 035 in [www.center-noordung.si](http://www.center-noordung.si)

# Mladi, podjetništvo in družbena odgovornost

## Mariborska knjižnica pripoveduje

Ker nam v času epidemije pri [Mariborski knjižnici](#) ne morejo pripovedovati v živo, nadaljujejo z objavljanjem posnetih pravljič. Prisluhnete jim lahko [tu](#).

In napovedujejo 20. PRAVLJIČNI DAN v virtualnem okolju, ki bo 10. - 12. november 2020. Več [tu](#).



## InnoCamp

Te zanimajo inovacije in digitalizacija v mladinskem delu? Bi skupaj z drugimi mladinskimi delavci radi odkrili novo orodje za inovacije praks v mladinskem delu? Usposabljanje InnoCamp je zasnovano tako, da spodbuja in podpira mladinske organizacije pri inovaciji svojih storitev za mladinsko delo in jim dodaja digitalno dimenzijo. Temelji na orodju Innobox, ki ga je razvil Verke in ponuja strukturiran pristop in podporo za (ponovno) razvijanje sistemov in ustvarjanje nečesa novega. Rok za prijavo je 30. november 2020! [Več ...](#)

## Ideja ni nič vredna če ...

... je nekdo ne realizira. Tako je tudi nastal podcast Gravitacija. Iz ideje o podcastu, ki bi bil namenjen idejam. Pa ne samo idejam, ampak vsemu, kar sledi, da ideja ne ostane ničvredna.

V epizodah podcasta Gravitacija, v studiu GZS gostijo gostje in goste iz Slovenije (kdaj tudi iz tujine), ki s svojimi idejami in njihovo realizacijo spreminjajo naš in vaš svet.

V prvih štirih epizodah so v studiu GZS svoje izkušnje, znanje in inovativne rešitve delili Primož Zupan iz podjetja mBills, Marta Klanjšek Gunde iz startupa MyCol, Mateja Lavrič iz Kolektor Ventures ter Mojca Zupan in Miha Vrhovec iz podjetja PlanetCare. [Več.](#)

## Katalog prostovoljskih aktivnosti za mlade 2020/21

Tudi osnovnošolci, srednješolci in študentje ste lahko prostovoljci. Tudi mladi lahko polepšate življenje tistim, ki potrebujejo pomoč. Tudi vi lahko prispevate k ohranjanju narave, popravljanju krivic, prizadevanju za bolj pravično družbo. Tudi vi lahko pomagate. Obstaja samo en pogoj:

DA TI JE MAR, DA TI NI VSEENO.

Za lažje iskanje prave prostovoljske aktivnosti za vsakogar so pri Slovenski filantropiji oblikovali dva kataloga:

[eden zajema celotno Slovenijo,](#)

[drugi pa samo območje Ljubljane.](#)

[Več.](#)

## Evropski teden poklicnih spretnosti 2020

9. do 13. novembra 2020

#OdkrijTvojTalent #EUVocationalSkills







Mestna občina Maribor letos prvič organizira Virtualni karierni sejem – sejem poklicev in izobraževanja za osnovnošolce. Na tej podlagi in ob podpori Mestne občine Maribor bo Fundacija za izboljšanje zaposlitvenih možnosti PRIZMA, ustanova, s soorganizatorjem Zavodom RS za zaposlovanje, OS Maribor, organizirala Virtualni karierni sejem – sejem poklicev in izobraževanja za srednješolce. Oba dogodka bosta potekala na isti spletni programski platformi – Digital Event, v sodelovanju s Štajersko gospodarsko zbornico, Območno obrtno – podjetniško zbornico Maribor, Univerzo v Mariboru, MKC Maribor in drugimi.

Vabijo vaše podjetje, da pomembno prispeva k razvoju družbe znanja ter k razvoju in gospodarski razvitosti regije in širše. Z vašim sodelovanjem želijo prispevati k promociji poklicev ter preventivno vplivati na usklajevanje ponudbe in povpraševanja na lokalnem trgu dela. Posebno pozornost namenjajo predstavitvi poklicev, delovnega okolja in povezovanju mladih z gospodarstvom in izobraževalnimi organizacijami. Glede na obstoječe razmere, ki so posledica globalne pandemije Covid-19, bo letošnji Karierni sejem – sejem poklicev in izobraževanja potekal v sodobnejši, virtualni obliki.

Virtualni sejem predstavlja edinstveno priložnost za promocijo vašega podjetja, za krepitev sodelovanja mladih z gospodarstvom in aktivnejše vključevanje mladih na trg dela v Mariboru in regiji. Obisk tako učencev kakor dijakov bodo virtualno vodeno organizirale šole, s čimer bo številčno zagotovljeno več tisoč obiskovalcev.

Hkrati izkoristite priložnost za kadrovanje in mreženje z mladimi (npr. glede spoznavanja poklicev, možnosti opravljanja obvezne delovne prakse, projektne dela in štipendiranja v času šolanja), s poudarkom na informiranju o pomenu krožnega gospodarstva in deficitarnih poklicev skupaj z vajeništvom. Virtualna stojnica vam v tednu sejemske dejavnosti omogoča, da se s preprostimi teksti in vsebinami, ali z naprednimi virtualnimi predstavami in z vklopi v »živo« povežete in nagovorite obiskovalce. Po dogodku bo vaša stojnica na platformi, z vsebinami, ki jih boste želeli, aktivna in za zainteresirane obiskovalce dostopna še naslednjih 10 mesecev.

Vljudno vas vabijo, da sodelujete na virtualnem kariernem sejmu 2020 in predstavite vaše podjetje/ organizacijo, programe oz. storitve, dosežke ter druge zanimivosti (tehnološke in socialne inovacije).

Prepričajte mlade, dijake oz. bodoče študente,  
kako in zakaj sodelovati z vami na njihovi nadaljnji karierni poti.

Vašo povratno informacijo o interesu sodelovanja na dogodku sporočite na [info@stajerskagz.si](mailto:info@stajerskagz.si).

Za vse informacije pokličete na Štajersko gospodarsko zbornico po telefonu na 02 220 87 00 (Aleš Kegl in Dr. Dragica Marinič) ali [poglejte tu](#).



# BREZ VEZ(E) DO SLUŽBE

Projekt **BREZ VEZ(E) DO SLUŽBE** celostno obravnava mladega posameznika z namenom uspešnega vključevanja na trg dela. Projekt jih spodbuja, da s pridobljenimi kompetencami postanejo sodobni aktivni državljani, ter si s tem večajo zaposlitvene možnosti na trgu dela in tako puščajo za seboj pozitiven družbeni odtis.

Za dobro službo je danes potrebno imeti več kot samo odključano formalno izobrazbo. V vseh nas se skriva potencial, ki je potreben za to, da najdeš ustrezno delovno mesto. Poglejte si, kako so se mladi pridružili programu Zaposlitveni kamp. [Več](#). Fotografija je s podelitve oktobra v Mariboru.

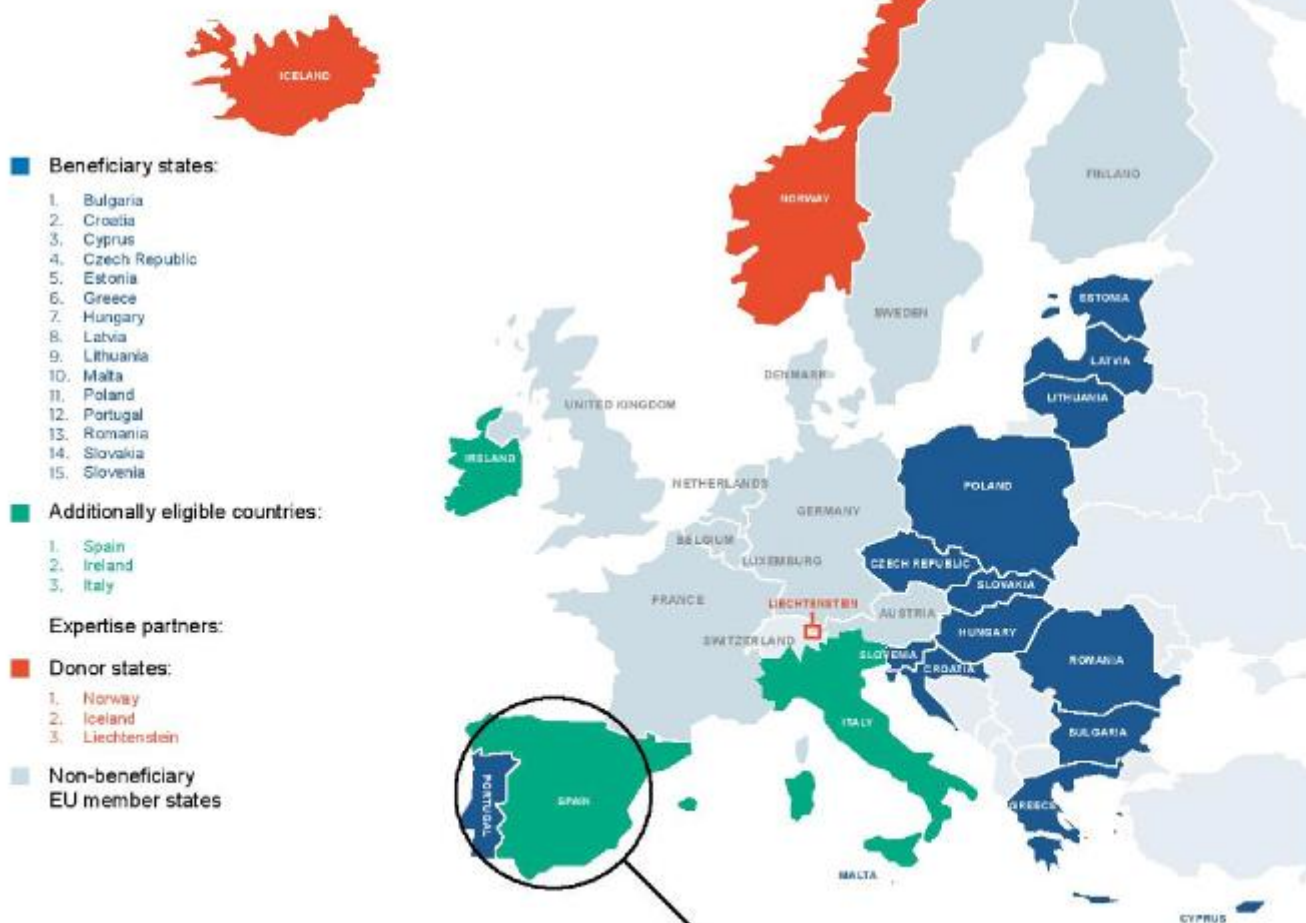


# EEA AND NORWAY GRANTS FUND FOR YOUTH EMPLOYMENT

UNLOCKING YOUTH POTENTIAL



## WHO CAN APPLY



## FUNDS ALLOCATED



For more information, please visit: <https://eeagrants.org/topics-programmes/fund-youth-employment>

# Navdihni. me

Zgodbe "malih" in "velikih" ljudi. Znanih in nezanih. Takšnih, ki so bili na socialnem dnu, pa so zdaj nekje "nekdo". In obratno, tudi zgodbe takih, ki so bili na vrhuncu in višku, pa so zdaj... ja, bili so na dnu, a so ponovno vstali z neko novo izkušnjo in nadaljujejo. To so zgodbe, ki jih berete tu.

Mesec je naokrog in tukaj je nabor zgodb, ki so v poslavlajočem mesecu našle svoje mesto na našem portalu. Ekipa Navdihni.me vam želi, da zase najdete kakšno, ki vam bo vlila energijo in dovolila upanje.

Andrej Ivanuša o času, ki ga je Nikola Tesla preživel v Mariboru: [Nikola Tesla in »električni« Maribor](#)  
Herman van den Bosch piše o tem, kakšna naj bodo zares pametna mesta [Looking for the city of the future? Swap smart for humane](#)

Petra Leskovšek Lasetzky o svojem poslanstvu dela z otroki in za otroke [Dovoljeno ji je delati to, kar čuti in želi](#)

Rok Kralj o tem, kako izstopiti iz vlaka koronske norosti [Žarki upanja v megli koronakrize](#)

Ines Čeman pripoveduje o svojem življenju in zakaj je zanj pomembno, da pomaga drugim [»Iz prostovoljstva črpam smisel življenja«](#)

Sanja Rubinić o slovensko-maroškem podjetniku, ki pomaga maroškim ženskam [Pri otrocih iz mešanih zakonov raste dvojna zvestoba](#)

Mirela Smajić o času, ki odkrije vse tančice in skrivnosti [Pot, ki je vredna življenja](#)



# Postanite člani Inštituta IRDO!

V Evropi je trend, da se odgovorna podjetja in organizacije odločajo za članstvo v organizacijah, ki krepijo družbeno odgovornost. Na ta način pridobijo večji ugled, lojalnost kupcev, večjo motiviranost zaposlenih za delo, boljša sodelovanja s skupnostjo in drugimi poslovnimi partnerji. S tem povečujejo svojo konkurenčnost, svoj socialni in poslovni kapital ter inovativnost.

Člani inštituta IRDO so podjetja, ustanove, organizacije in posamezniki. Združujemo se v Svet članov, ki podpira delo inštituta in podaja razvojne usmeritve. Izmenjujemo znanja z različnih strokovnih in poslovnih področij, osveščamo o pomenu družbene odgovornosti ter povezujemo gospodarske, socialne in druge interesne partnerje z namenom izvajanja in ustvarjanja projektov za več družbene odgovornosti v Sloveniji in v tujini. Enkrat letno organiziramo srečanje vseh članov inštituta, člani pa so vabljeni tudi na druge dogodke inštituta in njegovih partnerjev.

V inštitutu IRDO od leta 2008 združujemo približno 100 članov ter več partnerskih organizacij. Med njimi so tako velika, kot majhna in srednje velika podjetja, ustanove, zavodi, organizacije in številni znanstveniki, strokovnjaki, raziskovalci, zaposleni, študentje, upokojenci...

Med kolektivnimi člani so podjetja in organizacije, na srečanjih sodelujejo člani vodstva ali posameznih strokovnih področij, člani uprav ter predsedniki večjih slovenskih podjetij, organizacij in ustanov. Člani posamezniki so: študenti, raziskovalci, znanstveniki, strokovnjaki in vsi, ki se zavedajo pomena družbene odgovornosti in jo zato so-razvijajo.

V inštitut IRDO se lahko kadarkoli včlanijo pravne osebe iz gospodarstva in negospodarstva (kolektivno članstvo) in posamezniki (individualno članstvo), ki podpišejo pristopno izjavo oz. dogovor o kolektivnem članstvu ter spoštujejo pravila inštituta.

Inštitut IRDO je nacionalna partnerska organizacija evropske mreže CSR Europe, preko katere naše člane dodatno informiramo o novostih na tem področju v svetu. Več: [www.csreurope.org](http://www.csreurope.org)

## Zakaj postati član Inštituta IRDO?

Inštitut IRDO svojim članom omogoča naslednje pravice in ugodnosti:

- sodelovanje pri oblikovanju programa dela in razvoja inštituta,
- promocija člana in njegovih projektov na spletnih straneh, na konferencah ter v izbranih strokovnih in drugih publikacijah inštituta,
- sodelovanje na panožnih in tematskih razpravah v povezavi z družbeno odgovornostjo, ki omogočajo izmenjavo izkušenj članov inštituta,
- brezplačen dostop do baze primerov dobre prakse s področja družbene odgovornosti,
- brezplačna udeležba na letnem srečanju članov inštituta in objava vseh članov v publikaciji srečanja,
- brezplačno prejemanje e-novic inštituta (e-informacije o aktivnostih članov inštituta, aktualnih dogodkih v Sloveniji in tujini, poročanje o aktualnih temah...),
- brezplačen dostop do virov informacij na portalu inštituta IRDO (informacijski portal za člane, partnerje in javnost z aktualnimi informacijami, povezavami, primeri dobre prakse, novicami članov in drugimi novostmi),
- s svojimi pobudami in predlogi lahko aktivno sodeluje pri načrtovanju dejavnosti Inštituta,
- seznanjen je z rezultati raziskav, ki jih je sofinanciral s članarino,
- dodatni popusti pri uporabi storitev in izdelkov inštituta (praviloma 20% popust na svetovanje, izobraževanje, založništvo, oglaševanje, raziskave, projekte).

## IMPACTFUL PARTNERSHIPS TO BUILD BACK BETTER

26-30 OCTOBER



### Evropski dogodek SDG Summit 2020: 55 brezplačnih virtualnih srečanj v 5 dneh

CSR Europe, krovna evropska organizacija za družbeno odgovornost na evropskem nivoju, je zadnji teden oktobra pripravila velik dogodek The European SDG Summit 2020. Oglejte si še vseh drugih 55 dogodkov, ki so potekali virtualno z več kot 200 govorniki in 5000 udeleženci iz vse Evrope.

Eno izmed okroglih miz je organiziral tudi **IRDO – Inštitut za razvoj družbene odgovornosti z naslovom** Trajnostno usposabljanje in izobraževanje v Sloveniji in Evropi (**nacionalna okrogla miza CTR, Slovenija**). **Potekala je v torek, 27.10.2020.**

Na okrogli mizi so sodelovali **ddr. Matjaž Mulej** (IRDO), **dr. Martina Rauter** (IRDO), **mag. Vesna Lešnik Štefotič** (IRDO), **Lucija Glavič** iz Ekvilib Inštitut, **Roberto Biloslavo** iz UP Faculty of Management - UP Fakulteta za management ter **Tomislav Rozman** iz BICERO Ltd. Moderirala in povezovala jo je **mag. Anita Hrast**, direktorica IRDO.

Vabljeni k ogledu posnetka, za ogled se registrirajte tukaj: <https://www.csreurope.org/european-sdg-summit-2020>. Dogodke, ki so se odvili si lahko pravtako ogledate.



# Corporate Sustainability & Responsibility School 2020

Četrtek, 5. november – torek, 15. december 2020 | Spletni učni program



Tematska področja, ki bodo obravnavana na 12 spletnih seminarjih, so naslednja:

- ⇒ Določitev okvira za novo družbeno odgovornost podjetij (korporativna trajnost in odgovornost) [četrtek, 11.5.2020]
- ⇒ Etično vodstvo [torek, 10.11.2020]
- ⇒ Trajnostno ustvarjanje vrednosti [četrtek, 12.11.2020]
- ⇒ Odgovorno upravljanje [torek, 17.11.2020]
- ⇒ Trajnostna oskrbovalna veriga [četrtek, 19.11.2020]
- ⇒ Okolje [torek, 24.11.2020]
- ⇒ Krožnost [četrtek, 26.11.2020]
- ⇒ Odgovorno upravljanje s človeškimi viri [torek 01.12.2020]
- ⇒ Odgovorno financiranje in bančništvo [četrtek, 03.12.2020]
- ⇒ Nefinančno poročanje [torek 08.12.2020]
- ⇒ Odgovorne naložbe in trajnostni kapitalski trgi [četrtek 10.12.2020]
- ⇒ Partnerstva za trajnostni razvoj [torek, 15.12.2020]

Cilj šole CSR je zagotoviti napredno usposabljanje glede prepoznavanja trajnostnih poslovnih priložnosti in vključitve odgovornosti v jedro lastne poslovne strategije, da bi dosegli trajnostno vrednost in oblikovali prožnejšo organizacijo.

Program usposabljanja je zasnovan kot potovanje, ki bo zajemalo vsa glavna opredeljena področja, ki se nanašajo na odgovorno upravljanje trajnosti. V šestih tednih bodo udeleženci pridobili najnovejši pregled glavnih dogodkov glede največjih okoljskih, socialnih in upravljavskih izzivov, ki danes vplivajo na podjetja.

Udeleženci se bodo udeležili predavanj uglednih članov akademske fakultete, razpravljali o ustreznih študijah primerov, se seznanili z najboljšimi praksami, ki so jih izvedli izkušeni strokovnjaki, ter izmenjali mnenja in razmišljanja o vključitvi ustrezne teorije v CSR pobude lastne organizacije.





## Znanih 10 finalistov evropskega tekmovanja za socialne inovacije 2020 - Ponovno osmisliti modo.

Evropska komisija je razpisala evropsko tekmovanje za socialne inovacije 2020 in bo s 150.000 evri nagradila tri inovacije na področju trajnostne mode. Izmed 766 prijav je bilo izbranih 30 polfinalistov, sedaj pa je v finale prišlo 10 idej.

Žirija bo novembra izbrala tri zmagovalne ideje, od katerih bo vsaka prejela nagrado v višini 50.000 EUR.

Članica letošnje 12-članske žirije je na mednarodni ravni tudi mag. **Anita Hrast**, direktorica Inštituta za razvoj družbene odgovornosti. V prvem krogu so izbrali polfinaliste in nato finaliste. Po novem letu sledi še evalvacija tekmovanja in podelitev dodatne nagrade.

**Kakšni so letošnji predlogi polfinalistov, kmalu bo znan zmagovalec?**

»Vloge so bile zelo zanimive, nekatere kar zelo napredne. Polfinalisti so vidni na spletnem mestu <https://eusic.challenges.org/semi-finalists/>.

Med njimi odlične ideje so s področja inovativnih materialov, procesov, izdelkov, tudi digitalne mode in varstva tradicionalne kulture in sodelovanja mode z njo.«

**Vas je kdo s čim presenetil?**

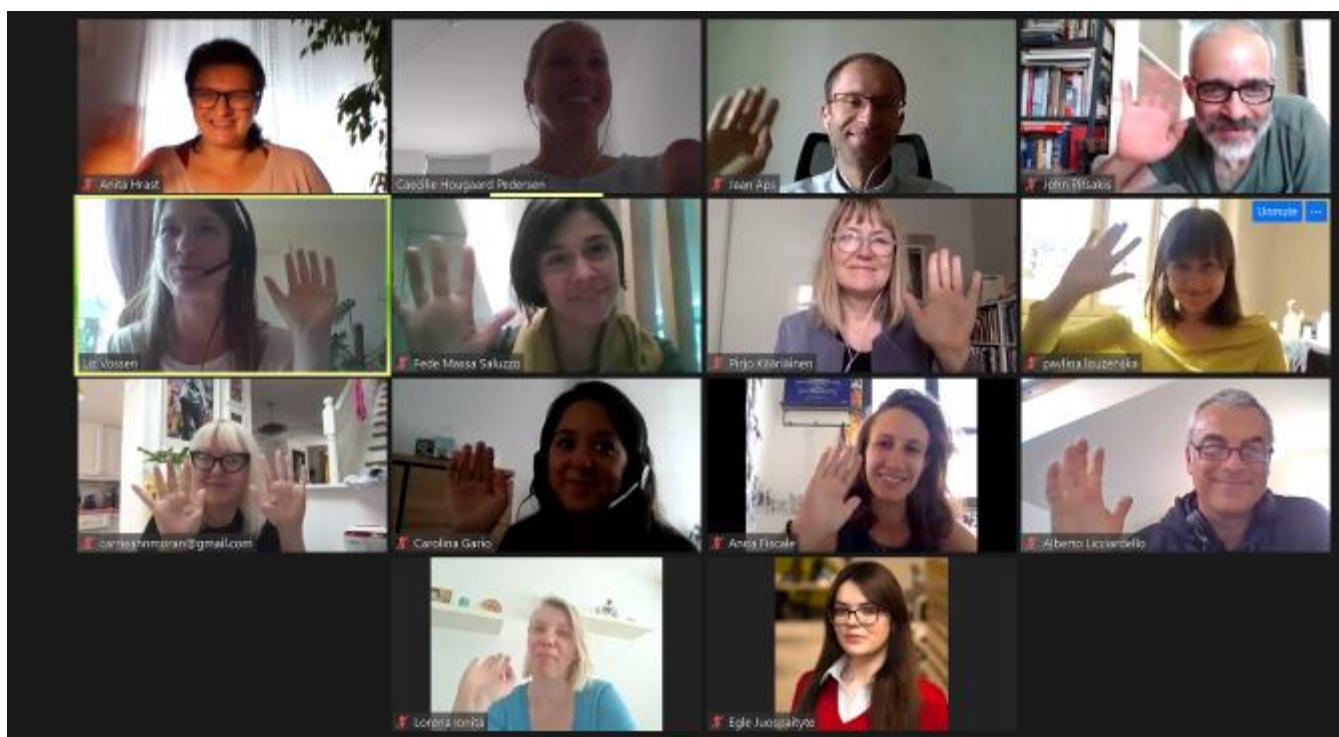
»Presenetile so me številne ideje, zelo zanimivo je bilo, da se nove tkanine lahko npr. izdelujejo tudi iz sadja, gob ipd. Veliko je bilo uporabe recikliranih materialov ali celo izdelave pohištva iz odpadnih tekstilnih izdelkov. Zanimiva je bila digitalna moda, kjer te npr. oblečejo za potrebe virtualne realnosti, ni pa nakupa dejanskega izdelka. Morda je celo to moda prihodnosti. Še posebej dragoceeno se mi je zdelo, da je potrebno zaščititi tradicionalno kulturo, saj modna industrija iz nje veliko

črpa, pa za to nič ne plačuje. Predstavljene so bile še zanimive tehnične rešitve za čim boljše reciklažo tekstila, prav tako nove oblike proizvodnje s čim manj uporabe vode, novi načini barvanja tekstila, skupnostne akcije na področju mode ipd.. Med polfinalisti je bila tudi ideja Swap Shop iz Slovenije, kar me zelo veseli.«

**Kam gre trajnostna moda?**

»Kar sem se naučila iz tega tekmovanja, je videti, kot da gre moda v smeri recikliranja izdelkov, zmanjševanja hitre mode (fast fashion) v dolgotrajnejšo uporabo modnih izdelkov. Prav tako se iščejo bolj trajnostni materiali za proizvodnjo oblačil, stremi se k spoštovanju tradicionalne kulture in upoštevanju potreb kupcev. Zmanjšuje se potrošnja na veliko in se usmerja h kakovostnejšim ter naravi in okolju prijaznejšim izdelkom. Prav tako se spodbuja inoviranje procesov v proizvodnji. Zelo zanimiva je nova dimenzija mode v virtualnem svetu, kar je v času Covid-19 selitve aktivnosti v virtualno okolje vse bolj aktualno.«





### Kdo so finalisti?

- [Fairbrics](#) (Francija) - tehnologija, ki CO<sub>2</sub>, ki nastaja med proizvodnjo tkanine, pretvori v nove sintetične tkanine.
- [Kleiderly](#) (Nemčija) Zagon, ki reciklirana oblačila spremeni v trpežen material, ki se uporablja za izdelavo različnih izdelkov, od pohištva do kovčkov.
- [MycoTEX](#) (Nizozemska) inovativna oblačil po meri z uporabo trajnostne tkanine iz micelija, snovi, ki jo najdemo v gobjih koreninah.
- Post Carbon Fashion (Združeno kraljestvo) ponuja storitve barvanja in nanašanja barv in premazov za tekstilno uporabo z mikrobiološkimi postopki.
- [Resortecs](#) (Belgija) Zadrge in gumbi, ki so topljivi ob primerni vročini, kar omogoča enostavnejšo in cenejšo recikliranje tekstilnih izdelkov.
- [ROND](#): Podplati iz odpadne tkanine (Danska), ki absorbirajo znoj in udarce, kar ponovno reciklirajo z ustvarjanjem novih vlaken.
- [SENSTILE](#): (Španija) Prihodnost je digitalni iskalec, ki tekstilije identificira, poišče ujemanja in primerjavo digitalno in v merilu.
- [Snake](#) (Hrvaška) Platforma digitalne trgovine, ki uporablja razširjeno resničnost in omogoča razvoj digitalne mode s spreminjanjem načina uživanja mode.
- [Hempcell](#) (Nemčija) promovira uporabo vrhunskih evropskih konopljinih vlaken Lyocell kot izvedljivo in trajnostno alternativo za tekstil.
- [Kulturna trajnost v modi](#) (Romunija) s sodelovanjem umetnikov in oblikovalcev se osredotočiti na oživitev dediščine evropske tekstilne obrti.

**Prvi trije nagrajenci letošnjega tekmovanja bodo razglašeni na online prireditvi, 26. novembra 2020. Zmagovalci prejmejo 50 tisoč evrov za nadaljnje razvijanje svoje ideje.**



# KLEIDERLY.

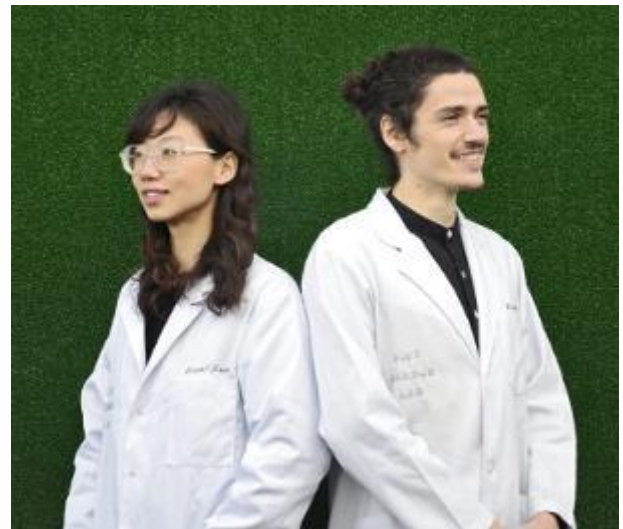
Converting Clothing

Revolucionarna tehnologija Fairbrics bo omogočila, da bo tekstilna industrija dosegla resnično krožno gospodarstvo s pretvorbo poceni in škodljivega CO<sub>2</sub>, ki je stranski učinek v celotnem postopku izdelave tkanin, v nove sintetične tkanine, kot je poliestrska preja.

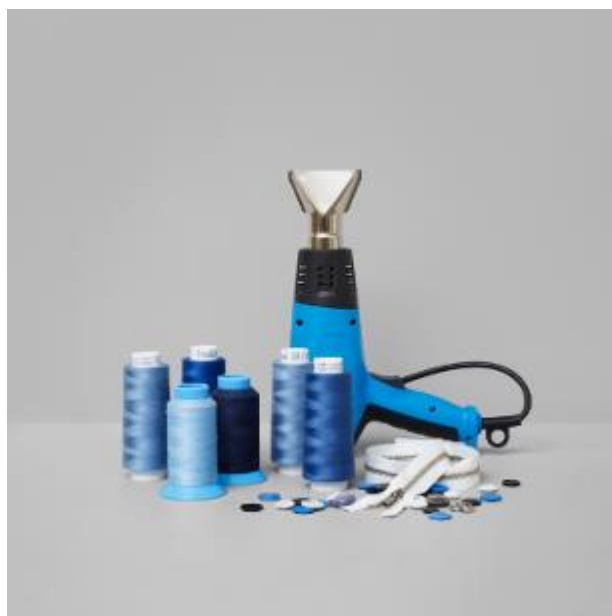
Kleiderly izumlja inovativno rešitev, ki preprečuje, da odpadna oblačila pristanejo na odlagališčih ali v sežigalnica, pač pa se s to tehnologijo, tekstilni odpadki reciklirajo v nov, trpežen material, ki ga je mogoče uporabiti kot nadomestilo plastike in spremeniti v karkoli, od pohištva do kovčkov.



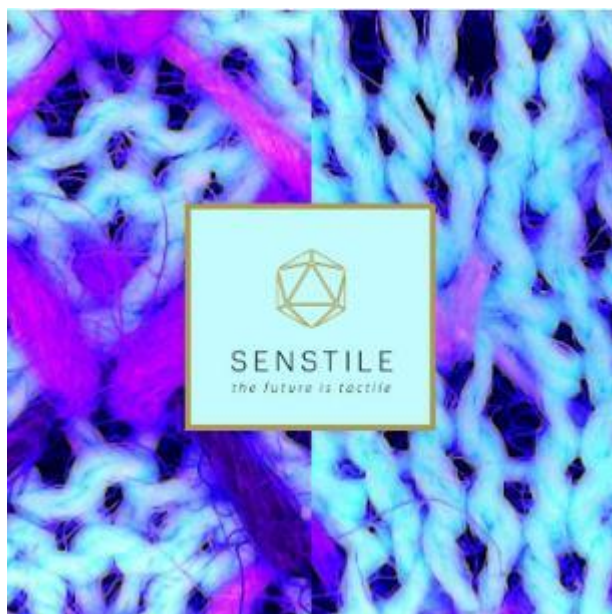
MycTeX razvija trajnostna oblačila iz korenin gob in jih je mogoče kompostirati. MycoTEX uporablja 3D proizvodni postopek za ustvarjanje oblačil brez šivov, brez potrebe po krojenju in šivanju. Njihov celostni (holistični) pristop pomeni skrajšanje dobavne verige s pametnim kombiniranjem obstoječih elementov iz različnih industrij in odpravo potrebe po kemikalijah in pesticidih.



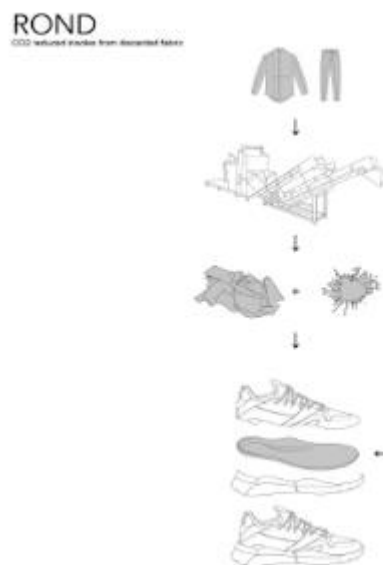
Cilj Post Carbon Fashion (UK) je znižati prag trajnostnih inovacij tako, da odprejo svoja vrata za raziskave in uporabo laboratorija, hkrati pa z modo zagotavljajo pot do podnebne pozitivnosti. Ponujajo trajnostne in regenerativne storitve barvanja in nanašanja premazov za tekstilne namene z mikrobiološkimi procesi, ki so brez odpadkov in podnebju prijazni.



resortecs (Belgija) Zadrge in gumbi otežujejo recikliranje in ponovno uporabo oblačil, saj odstranitev takšnih podrobnosti zahteva ročno delo, zaradi česar je postopek drag in dolgotrajen. resortecs® topljivi šivalni navoj in zakovice, ki jih je mogoče odstraniti s toploto, omogočajo enostavno razstavljanje, recikliranje in ponovno uporabo tekstilnih izdelkov v industrijskem obsegu.



Senstile (Španija) presega vizualne modne izkušnje z njihovim inovativnim iskalnikom, ki z umetno inteligenco upošteva fizikalne lastnosti tekstilij jih identificira, primerja, poišče ujemanja, torej digitalizacija tekstila brez dotika.



ROND - Podplati iz zavrženih tkanin, s katerimi se zmanjša izpust CO2 (Danska)

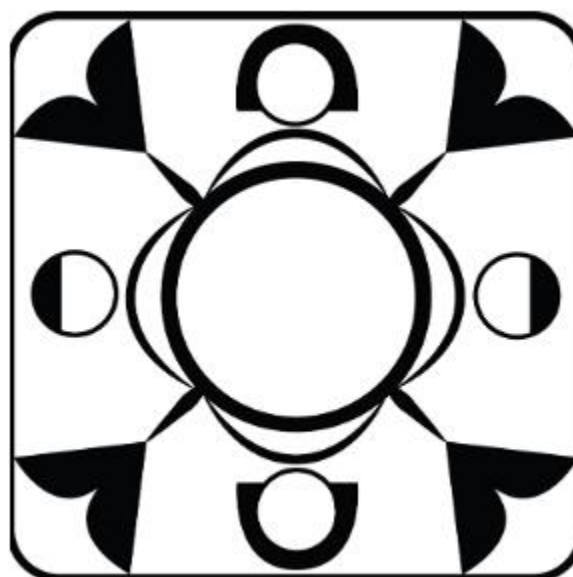
ROND razvija vložke za obutev, ki absorbirajo znoj in udarce s ponovnim recikliranjem in ponovno vzpostavitvijo vlaken iz odpadnega tekstila in modnih ostankov v industrijski cikel, s čimer ustvarjajo zavest o tem, kako bi lahko vsakdanje predmete ponovno uporabili s trajnostno povezavo, in zmanjšujejo emisije CO2 v modna industrija.



Snake (Hrvaška) je platforma za digitalno poslovanje, ki uporablja razširjeno resničnost in omogoča razvoj digitalne mode s spreminjanjem načina uživanja mode, da bi obrnila trend odnosa do enkratne uporabe in privedla do boljšega okoljskega in družbenega vpliva na evropski in svetovni trg.



Hempcell™ (Nemčija) želi sorazvijati in tržiti vlakna evropska konoplje Lyocell kot novo, brezkompromisno trajnostno alternativo modni industriji. Ta metoda, ki se odlikuje po krožnosti, razgradljivosti in nizki porabi vode, je sestavljena iz spreminjanja površinske teksture surovin, ki niso tako mehke kot bombaž, a prav tako primerne za oblačila, če ne celo bolj.



WhyWeCraft: Kulturna trajnost v modi (Romunija). Njen cilj je preprečiti nesmiselno uporabo tekstila in oblačil v EU ter oživiti dediščino evropskih tekstilnih obrti z vključevanjem tradicionalne obrti v sodobni modni razvojni proces in spodbuditi sodelovanje obrtnikov in oblikovalcev.



**European Social Economy Summit**  
Mannheim 2021

# Razpisi in priložnosti

## Spodbujanje trajnostne poslovne strateške transformacije in razvoj novih poslovnih modelov v slovenskih podjetjih za lažje vključevanje v globalne verige vrednosti

Javna agencija Republike Slovenije za spodbujanje podjetništva, internacionalizacije, tujih investicij in tehnologije - SPIRIT Slovenija je objavila javni razpis, katerega predmet je financiranje trajnostne poslovne strateške transformacije v malih in srednje velikih podjetjih in razvoj njihovih poslovnih modelov ter sofinanciranje izvedbenih projektov za lažje vključevanje v globalne verige vrednosti.

Predmet javnega razpisa zajema:

• **Sklop A:** financiranje stroškov udeležbe podjetij v Akademiji TPSMP.

**Sklop B:** sofinanciranje izvedbenih projektov podjetij.

Za financiranje stroškov izvajanja Sklopa A agencija namenja 1.848.910,00 EUR.

Za sofinanciranje upravičenih stroškov izvedbe predlaganih pilotnih izvedbenih projektov prijaviteljev Sklop B agencija namenja 6.000.000,00 EUR. Preostala roka prijave **10.11.2020** in **23.04.2021**. [Več](#). Vir: Spirit Slovenija

## Semenski kapital - So-investiranje z zasebnimi investitorji

Javni sklad Republike Slovenije za podjetništvo objavlja javni razpis Semenski kapital—so-investiranje z zasebnimi investitorji. Namen produkta je zagotavljanje lastniškega financiranja za inovativna podjetja v semenski fazi, ki težko dostopajo do financiranja komercialnih bank oz. drugih klasičnih oblik financiranja. Skupni razpoložljivi znesek znaša 3.375.000,00 EUR. V primeru razpoložljivih sredstev se razpisan znesek lahko poveša. Rok prijave je do **31. 12.2020**. [Več](#). Vir: Slovenski podjetniški sklad

## Javni poziv za start up mentorja inovativnih start up podjetij

Slovenski podjetniški sklad poziva zainteresirane kandidate, da kandidirajo za start-up mentorje izbranih in podprtih start-up podjetij v okviru raz-

ličnih produktov Slovenskega podjetniškega sklada namenjenih ciljni skupini podjetij v zgodnjih fazah rasti (start-up in scale-up podjetja). Namen vključevanja izkušenih start-up mentorjev v proces mentoriranja start-up podjetij je prenos specifičnih izkušenj in znanj ter specifičnih socialnih povezav v proces uspešnega razvoja prejemnikov javnih sredstev. Javni poziv je odprt do **28. 12.2021**. [Več](#). Vir: Slovenski podjetniški sklad

## Spodbude za digitalno transformacijo MSP

Mikro, mala in srednje velika podjetja z najmanj 5 zaposlenimi lahko pridobijo nepovratna sredstva v višini od 30.000 EUR do 100.000 EUR, oz. bodo lahko sofinancirala upravičene stroške do največ 60 %, s pomočjo katerih si bodo lahko zagotovila tehnično opremljenost in digitalno transformacijo ključnih proizvodnih in poslovnih procesov. Gre za dvoletni razpis za obdobje 2020-2021, ki bo odprt do 15. 1. 2021 oz. do porabe sredstev. Skupno je razpisanih 15 mio EUR sredstev, od tega 5 mio EUR za leto 2020 in 10 mio EUR za leto 2021, kar bi naj zadostovalo za podporo več kot 150 projektov digitalne transformacije v MSP. Do prijave na razpis so upravičeni projekti iz obeh kohezijskih regij. Podjetja, ki izpolnjujejo tudi ostale pogoje javnega razpisa, lahko vlogo oddajo na SPS na naslednja prijavna roka 15. 11. 2020 in 15. 1. 2021. [Več](#). Vir: Slovenski podjetniški sklad

## Spremenjena investicijska uredba Programa razvoja podeželja 2014–2020, ki omogoča lažje izvajanje in zaključevanje naložb

Ministrstvo za kmetijstvo, gozdarstvo in prehrano je v petek, 23. oktobra, v Uradnem listu objavilo Uredbo o spremembah in dopolnitvah Uredbe o izvajanju ukrepa naložbe v osnovna sredstva in podukrepa podpora za naložbe v gozdarske tehnologije ter predelavo, mobilizacijo in trženje gozdarskih proizvodov iz Programa razvoja podeželja 2014–2020.

<https://www.gov.si/novice/2020-10-27-spremenjena-investicijska-uredba-programa-razvoja-podezelja-20142020-ki-omogoca-lazje-izvajanje-in-zakljucevanje-nalozb/>

# Dogodki, konference, webinarji

Trendi na področju družbene odgovornosti 2020

## DRUŽBENA ODGOVORNOST - NOVA NORMALNOST

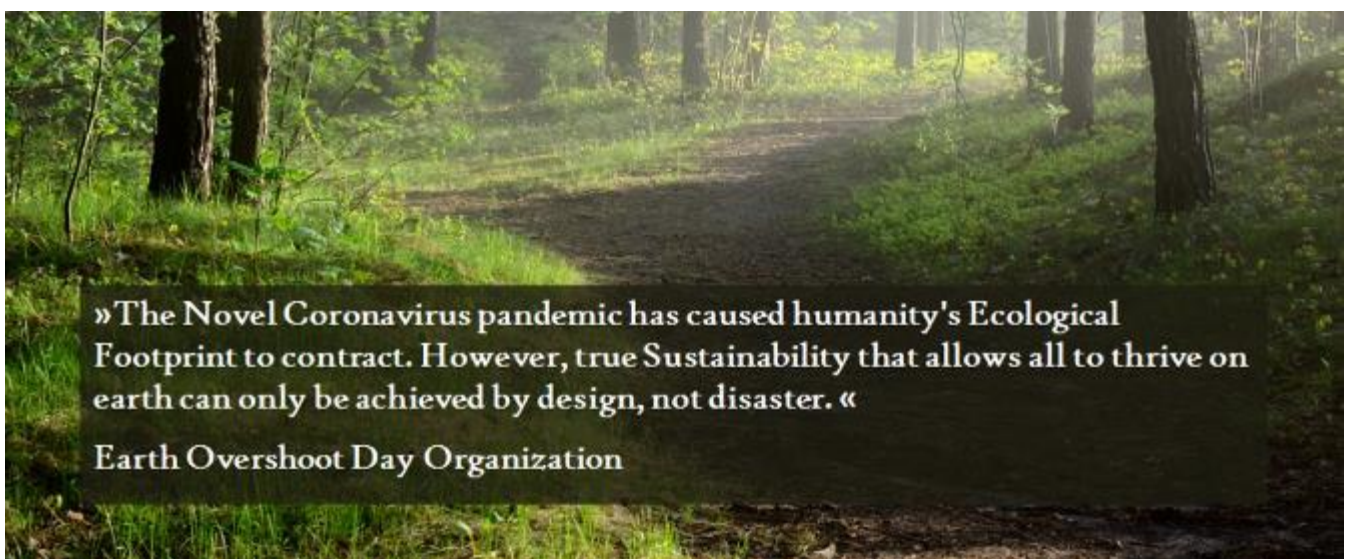
5. NOVEMBER 2020

Konferenca trendi na področju družbene odgovornosti 2020: Družbena odgovornost – nova realnost

Mreža za družbeno odgovornost Slovenije skupaj z Ekvilib Inštitutom, IEDC – Poslovno šolo Bled in Inštitutom WISE, 5. novembra organizira tradicionalno mednarodno konferenco Trendi na področju družbene odgovornosti 2020. Na konferenci se bomo pogovarjali o novi normalnosti družbenega in ekonomskega sistema, ki je nujen za učinkovito naslavljanje globalnih izzivov kot so globalne podnebne spremembe, socialni izzivi in najnovejši izziv Covid19. Je to družbena odgovornost ali kakšen drug koncept? Kateri so že drugačni trendi, ki se dogajajo v gospodarstvu – npr. delavsko lastništvo in trajnostno investiranje?

Za več informacij pišite na [lucija@ekvilib.org](mailto:lucija@ekvilib.org)

Konferenca bo potekala v okviru projekta »Družbeno odgovoren delodajalec – certifikat Družbeno odgovorno podjetje«, ki ga vodi Ekvilib Inštitut in je sofinanciran s strani Evropsko socialnega sklada.





Certifikat  
**Družbeno  
odgovoren  
delodajalec**

# Predstavitev certifikata Družbeno odgovoren delodajalec



EVROPSKA UNIJA  
EVROPSKI  
SOCIALNI SKLAD

Ekvilib  
IZKUSTVI

Gospodarska  
zbornica  
Slovenije

Zveza inštitutov  
za  
Slovenijo



**Nobeno delo se ne naredi samo od sebe  
*družbeno odgovorno.***



Certifikat  
**Družbeno  
odgovoren  
delodajalec**

- je nov certifikat, ki temelji na načelih in bistvenih vsebinah standarda za družbeno odgovornost **ISO 26000**.
- **prvi, na mednarodnem standardu temelječ certifikat** v slovenskem prostoru, ki **celotno naslavlja** področje **družbene odgovornosti**, s poudarkom na **odnosu do zaposlenih**.
- Namenjen je organizacijam, ki želite vzpostaviti **orodje za podporo pri strateškem upravljanju omenjenega področja**.
- pridobitev certifikata je **revizorski in svetovalno-analitični postopek**, ki ima funkcijo ocenjevanja ter svetovanja delodajalcem, katera orodja uporabljati za boljše upravljanje na področju zaposlenih s poudarkom na štirih področjih certifikata.

[Nadaljnje informacije:](#)

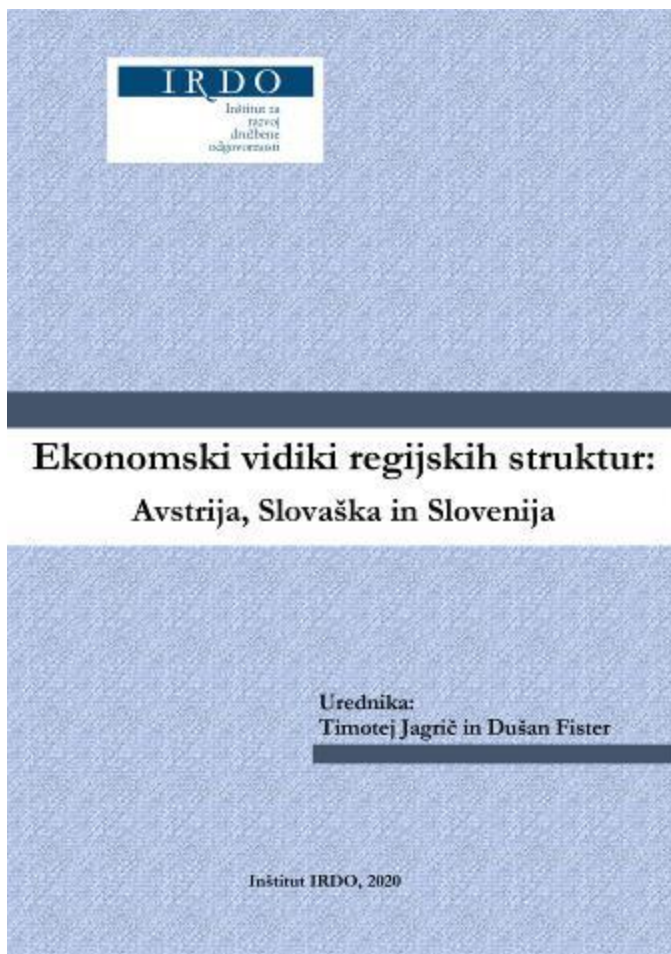
[www.certifikatdod.si](http://www.certifikatdod.si)

E mail: [certifikatdod@ekvilib.org](mailto:certifikatdod@ekvilib.org)

[petra@ekvilib.org](mailto:petra@ekvilib.org)

[gasper@ekvilib.org](mailto:gasper@ekvilib.org)

Tel: 01 4303751



**Avtorji:** Ass. Prof. MMag. Dr. Stefan O. Grbenic, StB, CVA (Graz University of Technology, Faculty of Mechanical Engineering and Economic Sciences, Institute of Business Economics and Industrial Sociology), Rudolf Gruenbichler, BA, MA (Graz University of Technology, Faculty of Mechanical Engineering and Economic Sciences, Institute of Business Economics and Industrial Sociology), Assoc. Prof. ing. Jozef Klučka, PhD (University of Žilina, Faculty of Security Engineering, Department of Crisis Management), dr. Tomaž Lešnik, doc. dr. Vita Jagrič, univ. dipl. ekon., dipl. prav. (UN) (Univerza v Mariboru, Ekonomsko-poslovna fakulteta)

**Urednika:** prof. ddr. Timotej Jagrič, CQRM (Univerza v Mariboru, Ekonomsko-poslovna fakulteta), Dušan Fister, mag. inž. meh., CQRM (Univerza v Mariboru, Ekonomsko-poslovna fakulteta)

**Recenzenta:** prof. dr. Rasto Ovin (DOBA Fakulteta), doc. dr. Tjaša Štrukelj (Univerza v Mariboru, Ekonomsko-poslovna fakulteta)

Monografijo si lahko ogledate tukaj: [2020 IRDO – Ekonomski vidiki regijskih struktur ASS ok](#)

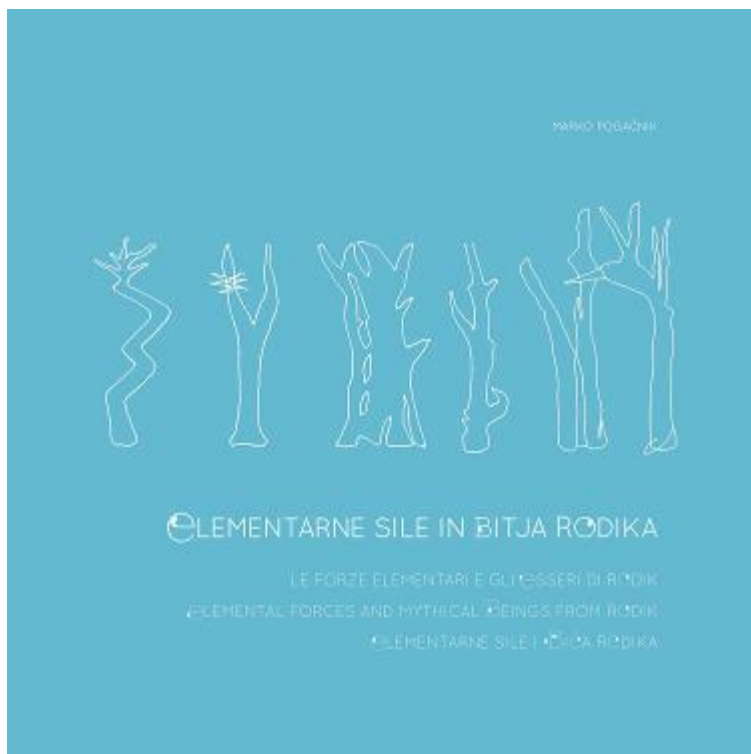
### ***Predstavitev monografije:***

Regionalni razvoj stopa v ospredje razmisleka o doseganju trajnostno naravnane, skladnega, uravnoteženega in družbeno odgovornega ekonomskega razvoja. Tako v Sloveniji kot tudi v drugih srednjeevropskih državah strokovna javnost svoja stališča utemeljuje na podatkih, ki omogočajo zaznavo in analizo aktualnega stanja in dinamike razvoja. V tej monografiji avtorji bralcu poskušajo ponuditi takšno perspektivo za tri srednjeevropske države, in sicer za Avstrijo, Slovaško in Slovenijo.

V prvem prispevku je predstavljen pravni red vključno z analizo davčnega sistema v Republiki Avstriji, ter analiza gospodarskih kazalnikov na nacionalni in regionalni ravni. V drugem prispevku je predstavljeno ekonomsko okolje na Slovaškem, njena regionalna struktura in regionalni razvoj ter dejavniki letega. V tretjem prispevku je prikazana ekonomska analiza za Slovenijo, s posebnim poudarkom na regijski strukturi pobranih davkov. Prispevki razkrivajo vpogled v značilnosti ekonomskega okolja na regionalni ravni za države v soseščini, ki delijo številne kulturne in zgodovinske podobnosti, danes pa so vse tudi članice evrskega območja in so tako tudi del poglobljene gospodarske integracije in enotnega trga.

Monografija je plod čezmejnega sodelovanja na znanstveno-raziskovalnem področju raziskovalcev iz Ekonomsko-poslovne fakultete Univerze v Mariboru, Tehnične univerze v Gradcu ter Univerze v Žilini.





## Elementarne sile in bitja Rodika

**Avtor:** MARKO POGAČNIK

**Leto izida:** 2020

**Založilo:** Društvo za sožitje človeka, narave in prostora VITAAA

**Vezava:** Mehka

**Cena:** 15 EUR

### Elementarne sile in bitja Rodika

Moja doživetja potrjujejo območje Rodika kot sakralno krajino, pomembno za zdravje širšega prostora v tem delu Evrope. O njihovih vrednotah bajajo ustna izročila, katerim žal ne morem zaupati v celoti, saj so preveč obarvana z religioznimi predsodki. So pa kljub temu dragocena, ker so ohranila spomin na kraje, ki so za sakralno krajino Rodika odločilnega pomena. Zato sem jim pri svojem risanju sledil.

Sveta krajina Rodika je binarne narave. Na eni strani so kraji zbrani okrog dvojice Ajdovščina – Čuk. Ti so del pokrajine Brkinov. Na drugi strani so kraški kraji osredinjeni v dvojici Remeščica – Debela griža. Obe enoti povezuje kraj Pod lisičino, ki je lociran med flišno kamenino Brkinov in apnenčasto ploščo Krasa. Zemljevid, ki sem ga narisal, ni geografsko točen, temveč prikazuje koncept prostora, kot se je v meni oblikoval med risanjem.

Vabim vas, da kraje, ki sem jih risal, večkrat obiščete in se na njih poglobite v svojo notranjo tišino. Ni treba, da tam vidite nekaj izjemnega; pomembno je, da se vas kraji dotaknejo in vam izročijo svoje darove. Da se bo to lahko zgodilo, je treba postaviti na stran svoje predsodke in vnaprejšnje predstave. Predvsem pa je treba odpreti svoje srce in vse svoje senzorje, tako telesne kot duhovne.

*Marko Pogačnik, Unescov umetnik za mir*

[Založba VITAAA ima povsem novo spletno stran, kjer si lahko ogledate bogat izbor knjig izdanih v društvu VITAAA \(samo v letošnjem letu že tri!\) in tudi drugih.](#)

# Call for papers

NAZIV	ROK ZA ODDAJO
<u>Call for Papers for the Research Topic “Consumer Psychology and Corporate Social Responsibility in the post COVID-19 Era” - Frontiers in Psychology</u>	Abstract: 30 November 2020 Full paper: 31 March 2021
<u>Sustainable and resilient extractive and circular economies under uncertainty</u>	Submission date: 31st December 2020
<u>Corporate social responsibility and sustainable development of economy: monitoring and management based on data sets</u>	Author Submission Deadline: May 31, 2021.
<u>Sustainable Creativity, Innovation and Entrepreneurship: Concerning failures and resilience in hard times, difficult conditions, and special communities</u>	Full paper submission deadline: 31 December 2021
<u>Resilience in Sustainable Supply Chain post-COVID-19: Future Pathways</u>	Deadline for submission: 30 April, 2021





## 10th International Scientific Conference

### "The Future of Global Business and Marketing: How will Smart Companies Deal with Challenges and Opportunities?"

**11 November 2020, Maribor, Slovenia, Europe**

Academics, lecturers, researches, scientists, practitioners, business people, entrepreneurs, and students, we invite you to submit your contributions, papers and panel proposals related to Marketing, Economics and Business Management.

#### **Be an active part of the conference**

The main purpose of the conference is to disseminate research results, exchange experiences and identify key issues, challenges and obstacles in the thematic areas of the conference. It aims to bring together business people, entrepreneurs, researchers and scientists to exchange and share their experiences and research results regarding the most recent innovations, trends, and concerns as well as practical challenges encountered and solutions adopted in the fields of Marketing, Economics and Business Management and their challenges and opportunities in the Marketplace.

We want to promote and deepen further cooperation and networking between researchers from different countries, from different research fields and at different levels of scientific and research careers, through only face to face interaction, but also through the world of online collaboration and online study.

#### **Key note speakers will be:**

Prof. John L. Stanton, PhD, University of Philadelphia, USA

Prof. Anders Parment, PhD, Stockholm Business School, Sweden

Assoc. Prof. Svend Hollensen, PhD, University of Southern Denmark

Prof. dr. Ilijana Petrovska, University of Stenden, Qatar.

Prof. Mirjana Pejić Bach, PhD, University of Zagreb, Croatia

[More information about the conference](#)

#### **IMPORTANT DATES**

Deadline for abstracts: April 10th 2020

Feedback on abstracts: June 10th 2020

Deadline for full papers: September 10th 2020

Conference date: November 11th 2020

**Contact for authors** Assoc. Prof. Dr. Tina Vukasović; [tina.vukasovic@net.doba.si](mailto:tina.vukasovic@net.doba.si)

# O družbeni odgovornosti



**Družbena odgovornost stane malo,  
družbena neodgovornost ogromno,**  
vse do globalnih družbeno-ekonomskih kriz, **vklučno z  
vojnami, tudi svetovnimi in s sedanjo serijo istočasnih vojn**  
s skupnim imenovalcem v vojni zoper terorizem  
**namesto truda za prevlado družbeno odgovorne družbe.**



**PRIDOBITE CERTIFIKAT**

Vodja za družbeno odgovornost  
in trajnostni razvoj podjetja

[www.irdo.si](http://www.irdo.si)

## VABIMO VAS V

### VODILNO SLOVENSKO ORGANIZACIJO ZA DRUŽBENO ODGOVORNOST IN TRAJNOSTNI RAZVOJ PODJETIJ, NEVLADNIH ORGANIZACIJ IN USTANOV

Sodelujte pri sestavljanju mozaika znanja o družbeni odgovornosti in njenem vplivu na različna področja našega življenja, dela in okolja. Po svojih močeh se povežimo pri iskanju rešitev in njihovem udejanjanju.

**K DRUŽBENI ODGOVORNOSTI LAHKO  
POMEMBNO PRISPEVATE TUDI VI.**

**SODELUJTE Z NAMI,  
POSTANITE NAŠI ČLANI!**



**IRDO**

**Inštitut za razvoj družbene odgovornosti**

Preradovičeva ulica 26, 2000 Maribor,

Tel.: **031 344 883**

e-pošta: [info@irdo.si](mailto:info@irdo.si)

**Spletna mesta:**

[www.irdo.si](http://www.irdo.si)

[www.horus.si](http://www.horus.si)

[www.model-m.si](http://www.model-m.si)

[www.irdo.si](http://www.irdo.si)

**IRDO**

Inštitut za  
razvoj  
družbene  
odgovornosti

***Mozaik znanja,  
vrednot in sodelovanja  
za več družbene  
odgovornosti.***

