



KURIR

NOVO MESTO

4. feb. 1982

leto XI. št. 2

časopis kolektiva industrije motornih vozil

Volitve 1982

Rokopise za naslednjo številko Kurirja oddajte najkasneje do 5. februarja

Uredništvo

Uresničevanje delavčeve osnovne pravice in izpolnjevanje njegove osnovne dolžnosti, da neposredno, enakopravno in demokratično odloča o pogojih in rezultatih svojega dela, da neposredno ureja skupna družbena vprašanja, JE OSNOVNO VODILO, na katerem temelji DELEGATSKI SISTEM, in je hkrati osnovna naloga, ki naj jo ta sistem in delegatska razmerja pomagajo uresničevati. Delegatski sistem opredeljujemo kot splošno načelo družbene organiziranosti za doseg resnične neposrednosti in demokratičnosti odločanja o vseh bistvenih vprašanjih samoupravno organizirane socialistične skupnosti.

Na tej osnovi smo v letu 1974 tudi formalno vnesli delegatski princip v ustavo kot princip odločanja na vseh ravneh. Ta princip velja tako v temeljnih samoupravnih skupnostih kot tudi v skupščinskem sistemu. Delegatski sistem je pravzaprav zamenjal klasičnega odbornika in poslanca. Namesto političnega odločanja in preglasovanja se vse bolj uveljavlja samoupravno sporazumevanje in dogovarjanje.

Za nami sta dve mandatni obdobji delegatskega sistema odločanja, pred nami so volite. Napredek v demokratizaciji

odločanja je očitno. Ta princip odločanja, v katerega je vnešen tudi menjajoč mandat posameznih delegatov, je vključil pri različnih odločitvah veliko število delovnih ljudi in občanov v delovnih sredinah, krajevnih skupnostih in skupščinskem sistemu. Kolikor bolj nam je do sedaj uspelo utreti delegatske poti odločanja v vseh celicah naše skupnosti, toliko bolj lahko govorimo o razvitem delegatskem principu.

Delegatski sistem je pravzaprav tudi orodje delavskega razreda za uresničevanje njegove revolucionarne vloge in izgrad-

nje socialističnih samoupravnih odnosov. Še vedno se srečujemo s poskusi nesamoupravnega razreševanja problemov, ki izhajajo iz miselnosti, da je delegatski princip odločanja pač prepočasen, premalo učinkovit, neprimeren in podobno. Istočasno pa je potrebno priznati, da smo dosegli vrsto uspehov, ki smo jih dosegli po delegatski poti. Menim, da je prav, da ob iztekajočem se mandatnem obdobju ocenimo pozitivne in negativne dosežke, da se bomo lahko dogovorili v bodoče za tak način dela, ki bo še bolj koristil pri razvoju naše samoupravne socialistične neuvrščene skupnosti.

DELEGATSKI SISTEM V ZDRUŽENEM DELU

Delavci v temeljnih organizacijah združenega dela, organizacijah združenega dela in delovnih skupnostih uresničujejo

ustavne pravice in dolžnosti, s tem pa delegatski princip odločanja po naslednjih poteh:

1. **samoupravna linija** — delavci se preko svojih izvoljenih delegatov v samoupravnih organizacijah vključujejo v odločanje o ustvarjanju in delitvi dohodka, planiranje, zadovoljevanje osebnih in kolektivnih potreb kot tudi širših družbenih interesov na različnih ravneh združevanja dela in dohodka;

2. **skupščinska linija** — vplivanje delavcev na skupščinsko odločanje preko svojih delegatov;

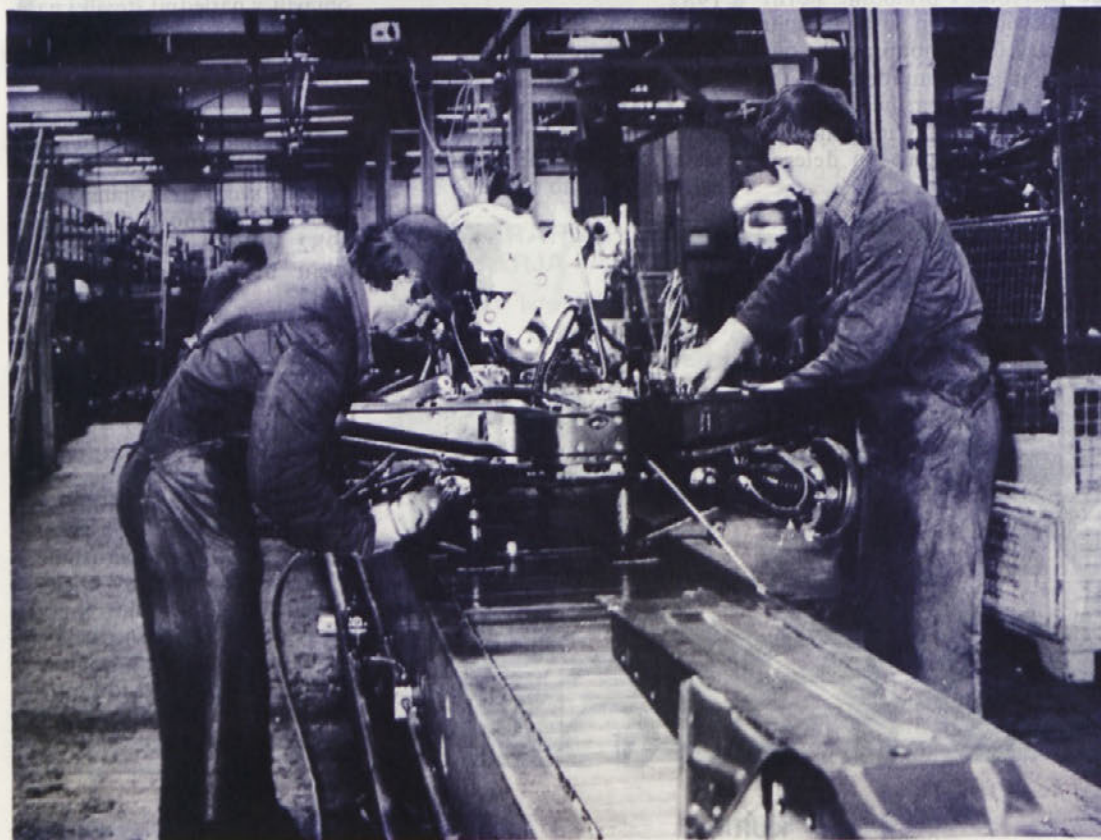
3. **samoupravne interesne skupnosti** — odločanje delavcev o načrtovanju, odločanju in razporejanju sredstev za skupne potrebe in interese na področju družbenih dejavnosti (vzgoja in izobraževanje, zdravstvo, kultura itd.);

4. **družbenopolitične organizacije** — delavci odločajo in izvajajo politične naloge delavskega razreda v Zvezi sindikatov.

Aktivnost delegatov

Če poskušamo celoviteje oceniti samoupravno odločanje, moramo obravnavati delo delegatov na vseh področjih. Da lahko uspešno sodelujemo pri upravljanju skupnih zadev, smo se delovni ljudje delegatsko organizirali, to pa pomeni, da je osnova vsega sistema odločanja delegacija. Po zakonu je delegat odgovoren za svoje delo delovnemu okolju, ki ga je izvolilo, in mora delati po smernicah in stališčih svojega okolja. Jasno pa je, da o vsakem vprašanju ne more vsak delavec neposredno izražati svojega mnenja; v praksi je mnogo vprašanj, ki jih pač prepustimo v odločanje delegatu oziroma delegaciji.

Naloga delegatov je stalno sodelovanje z delegacijo in delegatsko bazo. Po ustavi in zakonu pa mora delegat o svojem delu in delu delegacije ob-



(Nadaljevanje na 2. str.)

veščati svojo delegatsko bazo in ji za svoje delo tudi odgovarja.

Opazamo, da je v procesu odločanja vse premalo „pobud“. Če pa so, so to v večini pobude in predlogi že samih delegatov, kar pomeni, da se predlogi ne porajajo neposredno v bazi. Delegati bi morali bistveno bolj sodelovati v samoupravnem odločanju v TOZD in vseh fazah, ne pa samo v fazi javne razprave pri sprejemanju posameznih planov, aktov ali odločitev. V prihodnje bo potrebno več aktivnosti usmeriti v vključevanje delavcev k dajanju pobud in predlogov. Ugotovimo lahko, da zbori delavcev in delavski sveti postajata organa, kjer se lahko neposredno usklajujejo interesi delavcev znotraj TOZD, to pa pomeni, da ni več tako velikega vpliva na dogajanja v TOZD vplivnih posameznikov.

Povezovanje

Osnovni pogoj za dobro delovanje delegatskih odnosov v TOZD in OZD je povezanost med delegati in delavci – **ne-delegati**. Če lahko trdimo, da poznamo svoje delegate v delavskem svetu ali izvršnem odboru sindikata, pa ocenjujemo, da je med nami mnogo preveč takih, ki ne poznamo vseh članov delegacij svoje TOZD za zbor združenega dela ali za SIS. Vzrok takega stanja je gotovo izmensko delo, velikost TOZD, dislociranje posameznih obratov, fluktuacija itd. Kljub temu pa se vsiljujejo nekatere ugotovitve:

- evidentiranje in kandidiranje je bilo v ožjih sredinah;
- v kandidacijskem postopku niso bili vključeni vsi člani TOZD;
- delavci so volili delegate, ki jih niso poznali;
- delegati so pasivni, ne posvečujejo se z drugimi delavci v TOZD;
- delavci ne izražajo svojih potreb in predlogov preko delegatov zaradi nezainteresiranosti.

Take ugotovitve pa pomenijo opozorilo za družbenopolitične organizacije, ki morajo skrbeti za delegatski sistem po večji aktivnosti v vseh fazah – od poteka priprav, volitev pa do spremljanja aktivnosti delegacij po volitvah.

Sodelovanje med delegacijami

Temeljno načelo delegatskega sistema je tudi stalno sodelovanje med delegacijami v TOZD, med delegacijami TOZD

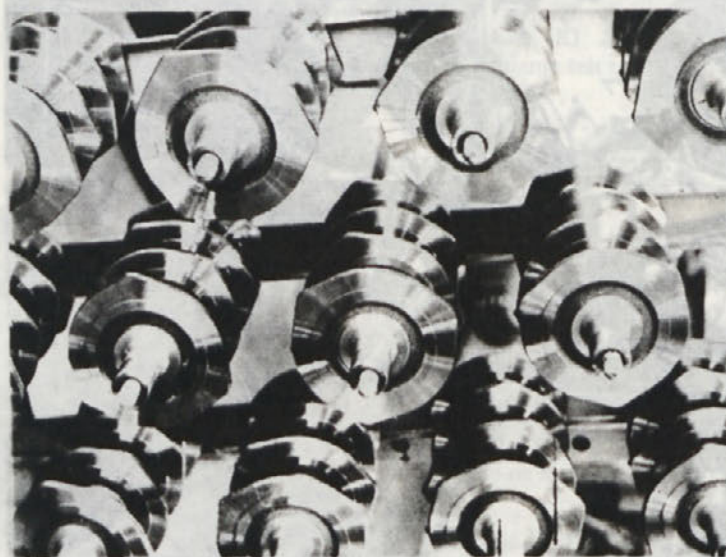
in KS in aktivnost v konferencah delegacij.

Najbrž ne bomo povedali nič novega, če trdimo, da so bile naše delegacije med seboj slabo povezane ali pa sploh niso bile povezane. Medsebojno obveščanje in dogovarjanje je bilo redko, največkrat se vzdržujejo stiki preko vodij delegacij ali v konferenci delegacij. Res je, da je bilo že veliko besed izrečenih in napisanih o kupih gradiv, o slabo pripravljenih in nepravčasno dostavljenih gradivih, preveliki formalizaciji in podobnem, pa vendar to ne bi smeli biti vzroki za slabo aktivnost. Sodelovanje v odločanju je odvisno tudi od tega, kako delegati odločanje sprejemajo. Vse prevečkrat se je zgodilo, da so na skupščine DPS in SIS „hodili“ tako imenovani stalni delegati, kljub temu da se tu srečujemo s fleksibilnim mandatom, saj ima možnost in pravico sodelovati na skupščini katerikoli član delegacije v TOZD in delovni skupnosti.

V prihodnje bo potrebno z večjo aktivnostjo zagotoviti princip sestajanja konferenc delegacij: sklic seje, razprava o gradivu, pripombe, stališča, sklepi, delegatska vprašanja, izvolitev delegata in nato tudi postreči s povratno informacijo, ki je bila do sedaj sila redka.

Vloga DPO

Družbenopolitične organizacije imajo nalogo razvijati delegatske odnose. Predvsem sta to SZDL in sindikat. DPO posvečajo potrebno pozornost izvoljenim telesom v sferah družbenega odločanja, več pa bo potrebno v prihodnje storiti pri razvijanju in uveljavljanju delegatskih samoupravnih odnosov med vsemi delavci. Tu mislimo predvsem na izobraževanje, pravočasno in temeljito obveščanje, fluktuacijo delegatov itd.



Na podlagi navedenega lahko ugotovimo, da se je vpliv delavcev z delegatskim principom gotovo povečal, vendar so še nekatere pomanjkljivosti, kot so: premajhna usposobljenost delegatov, nezadostna aktivnost delegatov in DPO, premajhna povezanost, še vedno prevelik vpliv poslovnih in strokovnih služb tako v TOZD kot v SIS pri oblikovanju predlogov, nepravočasno in površno obveščanje, gradiva niso opremljena z razumljivimi kratkimi povzetki.

Vrsto teh pomanjkljivosti pa bomo v bodoče uspeli odpraviti z večjo zavzetostjo in aktivnostjo nas vseh, kar je v našem lastnem interesu in interesu širše družbene skupnosti.

VOLITVE 1982

Evidentiranje

V pripravah na letošnje volitve delegatov in delegacij imamo več faz. Faza evidentiranja možnih kandidatov je že za nami. Nosilke evidentiranja so bile sindikalne organizacije v vseh TOZD in DSSS. Evidentirani možni kandidati so bili obravnavani na zbore delavcev, evidentirani možni kandidati pa podpišejo izjavo, da so pripravljeni prevzeti funkcijo delegata.

Kandidiranje

Izredno pomembna faza v procesu nastajanja delegacije je kandidiranje članov delegacije. Sindikalne organizacije morajo sklicati temeljne kandidacijske konference v vseh TOZD, DSSS in obratih, ki imajo sedež v drugi občini, kot matična TOZD, in sicer do 10. februarja 1982.

Temeljna kandidacijska konferenca, ki jo sestavljajo delavski svet, IO OOS, sekretariat OO ZK, predsedstvo OO ZSMS in po dogovoru voljeni delegati, sestavi in sprejme kandidatne liste, ki jih javno objavi.

Priprave na volitve

Delavski sveti TOZD in DSSS imenujejo volilne komisije, ki morajo opraviti vse potrebno za nemoten potek volitev. Komisije imenujejo volilne odbore, komisije za izdelavo volilnih imenikov, določijo volišča, objavijo rezultate volitev ter izvajajo vse ostale aktivnosti, ki so določene v zakonu o volitvah.

Koga bomo volili v TOZD in DSSS

V temeljnih organizacijah in delovni skupnosti bomo volili delegate in delegacije za zbor združenega dela občinske skupščine ter delegacije za samoupravne interesne skupnosti družbenih dejavnosti in sicer:

- SIS za vzgojo in izobraževanje,
- SIS za kulturo,
- SIS za telesno kulturo,
- SIS za invalidsko pokojninsko zavarovanje,
- SIS za otroško varstvo,
- SIS za socialno varstvo,
- SIS za stanovanjsko gospodarstvo,
- SIS za zdravstveno zavarovanje,
- SIS za zaposlovanje,
- SIS za raziskovanje.

Za zbor združenega dela bomo volili v vseh TOZD in DSSS „posebne“ delegacije, za samoupravne interesne skupnosti pa delegacije po številu volilnih upravičencev in sicer:

- posebne delegacije,
- združene delegacije,
- splošne delegacije.

Kandidatne liste in obvestila, kakšne delegacije bomo volili v posameznih sredinah, bomo objavili v naslednji številki našega glasila, ko bodo za nami temeljne kandidacijske konference.

Delavci v združenem delu bomo odšli na volišča in s tem, opravili svojo državljansko pravico in dolžnost 11. marca 1982, v krajevnih skupnostih (v kraju bivanja) pa 14. marca 1982.

JOŽE TURK

KMETIJCI V LETU 1982

V Sloveniji naj bi letos pridelali za trg 47.400 ton govedine, 23.000 ton svinjine, 56.000 ton perutnine, 325 milijonov litrov mleka, 145 milijonov jajc, 8.200 ton rib, 45.000 ton pšenice, 240.000 ton sladkorne pese, 100.000 ton krompirja, 35.000 ton sadja in 46.000 ton grozdja.

OB SPOMINSKIH DNEVIH EDVARDA KARDELJA



„...Sreče človeku ne more dati niti država niti sistem niti politična partija. Srečo si lahko človek ustvari sam. Avantgardne sile socializma in socialistična družba imajo potemtakem lahko samo en cilj – da glede na možnosti danega zgodovinskega trenutka ustvarjajo razmere, v katerih bo človek kar najbolj svoboden pri takšnem osebnem izražanju in ustvarjanju, da bo lahko – na podlagi družbene lastnine proizvodnih sredstev – svobodno delal in ustvarjal za svojo srečo. To je samoupravljanje...“

Edvard Kardelj: Smeri razvoja političnega sistema socialističnega samoupravljanja, 1977

NOV SLOVENSKI DOSEŽEK?

V zadnjem času se veliko govori o pomembnem izumu Ljubljančana Ivana Kodermana. Ta izum naj bi nekoliko omilil energetske krize in podaljšal življenje avtomobilizmu, kateremu se sicer ne obetajo rožni časi. Skonstruiral je motor, ki pri moči 26 KW dosega 18 do 25 tisoč obratov na minuto in porabi 2 litra bencina na uro. Pri tem ima 60 do 70-odstotni izkoristek goriva, manj onesnažuje okolje, in, kar je tudi pomembno, motor bo precej manj hrupen, saj ne deluje na principu eksplozijskega motorja. Bo ta izum obstal doma in pomagal pri

vzponu domače industrije in tehnologije?

MONOGRAFIJA BOŽIDARJA JAKCA

Lansko leto je izšla zanimiva in obsežna monografija „Božidar Jakac in Dolenjska“, ki poleg zanimivih tekstov, katere je napisal Milčec Komelj, prinaša tudi 112 črtnic in 88 barvnih reprodukcij umetniških del, navezanih na dolenjsko pokrajino. Knjiga, ki stane 1.000 din, je primerna za lep darilo ob dnevu žena pa tudi za trajen spomin ob delovnih in osebnih jubilejih. Kupite jo lahko na DITC, Dolenjski list ali naročite po povzetju.

Jezik - naše izročilo

Ob 8. februarju, slovenskem kulturnem prazniku

8. februar je slovenski kulturni praznik v spomin na dan, ko je prenehalo biti srce velikega slovenskega pesnika Franceta Prešerna. V tem svetu je, pravijo, vse relativno, torej bi moralo veljati tudi, da so umetniki malih narodov manj pomembni kot umetniki velikih, da je njihova umetnost manj vredna in da je jezik, katerega uporabljajo, slabši in bolj plitek od jezikov velikih narodov. France Prešeren je s svojo poezijo dokazal, da pregovor o relativnosti tukaj ne velja, dokazal je, da jeziki in umetnosti dosežki velikih in majhnih narodov sveta stoje skupaj z rami ob rami in da je odločilno le hotenje k boljšemu, lepšemu in pravičnejšemu, vse drugo pa je postranskega pomena. Že s tem pa je dal misliti tudi o upravičenosti politične in gospodarske prevlade velikih narodov. V pesmih je tudi pokazal na krivice, ki jih je v zgodovini pretrpel slovenski narod, in oznanil svoje prepričanje, da se bo svobodno sonce zopet pojavilo tudi na slovenskem nebu.

Prešernova umetniško dovršena beseda in jasna misel sta pomagali rodovom njegovih naslednikov, da so odvrgli komplekse majhnosti in brezizhodnosti in se uprli hlapčevanju vsake vrste. Tako smo Slovenci dobili prostor v svobodni družbi narodov s svojim jezikom in kulturo, ki jo drugi cenijo in spoštujejo.

Se vedno pa velja pravilo, da nas bodo drugi cenili le toliko, kolikor bomo tudi sami cenili sebe. Zato ne smemo pljuvati na našo kulturno dediščino, predvsem pa ne na jezik, ki je jedro naše narodne biti. Jezik je zelo živa stvar, podvržena stalnemu spreminjanju in neštetim tujim vplivom, zato moramo stalno spremljati njegov razvoj, ga negovati in varovati, kadar je to potrebno. Od preteklega leta naprej imamo v Ljubljani posebno jezikovno razsodišče, ki naj bi budno pazilo nad uporabo slovenščine v poslovnem, političnem in kulturnem okolju in opozarjalo na nepravilnosti. Dela ima to razsodišče vsekakor dovolj, in kot je navada v našem kulturnem prostoru, so se okoli njegovega dela že začele kresati iskre mnenj, kar kaže, da je bila taka skrb za jezik potrebna. Nekaterim, ki jim ni poznan ves splet slovenskih kompleksov manjvrednosti, strahu za obstanek in grenkih izkušenj, se zdi



taka skrb celo dlakocepska, pretirana in na meji nestrpnosti.

Tudi drugi, ki nismo strokovnjaki na jezikovnem področju, moramo paziti na to, da bo jezik, ki ga uporabljamo, res rabljen pravilno in razumljivo. Naglica, ki botruje mnogim izdelkom naših delegatskih gradiv in tovarniških glasil, ne sme biti izgovor in opravičilo za slab, nabuhel in nerazumljiv jezik. Mnoge stvari bi se dale napisati bolj na kratko in razumljivo. Tako bi dosegli enak učinek sporočila. Dostikrat je namreč prav nerazumljivo in preobširno gradivo tista ovira, ki slabi naš delegatski sistem.

Slovenski kulturni praznik naj bo torej tudi letos posvečen skrbni za jezik, ki je izročilo naše preteklosti in trdna osnova za nadaljnjo gradnjo naše neodvisne in samoupravne prihodnosti. N. S.

NA ZADNJE DOGODKE

Danes imam motiv –
tudi željo imam,
toda ne morem
najti besed,
ki bi bile vredne
zadnjih dogodkov.

Vse bo ostalo v meni.

Čustva, razum
in želja po maščevanju,
ki jo komaj premagujem,
mi govorijo,
naj molčim,
naj v sebi nosim
spomine,
ki so
bolečina.

Še imam prostor
za spomine;
a se bojim,
da bom pozabil nekatere,
da bodo prijetni
izrinili neprijetne.

Naj se danes izpovem?

JOŽE
TOZD TA proizvodnja IV.

Postavimo realne normative

S 16. seje DS TOZD Tovarna prikolic

Glede na znano dejstvo, da imamo v TOZD rezerve izdelavnih časov v okviru posameznih linij in oddelkov, smo že v ukrepih za odpravljanje vzrokov izgube in zagotovitve uspešnega poslovanja med drugim zapisali, da je potrebno vse operacije preveriti in postaviti realne normative. Nesporno je, da se za ohlapnostjo časov in s tem večjimi dodatnimi časi skrivajo

organizacijske pomanjkljivosti v samem proizvodnem procesu.

Na osnovi preverjanja sedanjih izdelavnih časov, je delavski svet na svoji 16. redni seji 25. 12. 1981 sprejel sklep o povprečnem 10 odst. znižanju časovnih normativov, različno po posameznih operacijah, linijah, oddelkih — tipih prikolic. V okviru oddelkov so delegati potrdili naslednje znižanje:

Povprečno znižanje

Oddelok	
01. Sestava	1,5 %
02. Vgradnja pohištva	9,3 %
03. Predmontaža	5 %
04. Oblačenje	19,4 %
05. Lakirnica	5 %
06. Končna montaža	8,8 %
07. Adjustaža	11,1 %
08. Predmontaža	18,2 %
	Skupaj 10,3 %

V nadaljevanju seje so delegati med drugim soglasno potrdili prednostno listo TOZD TP za

dodelitev družbenih stanovanj in stanovanjskih posojil.

a) Prednostna lista za dodelitev družbenih stanovanj:

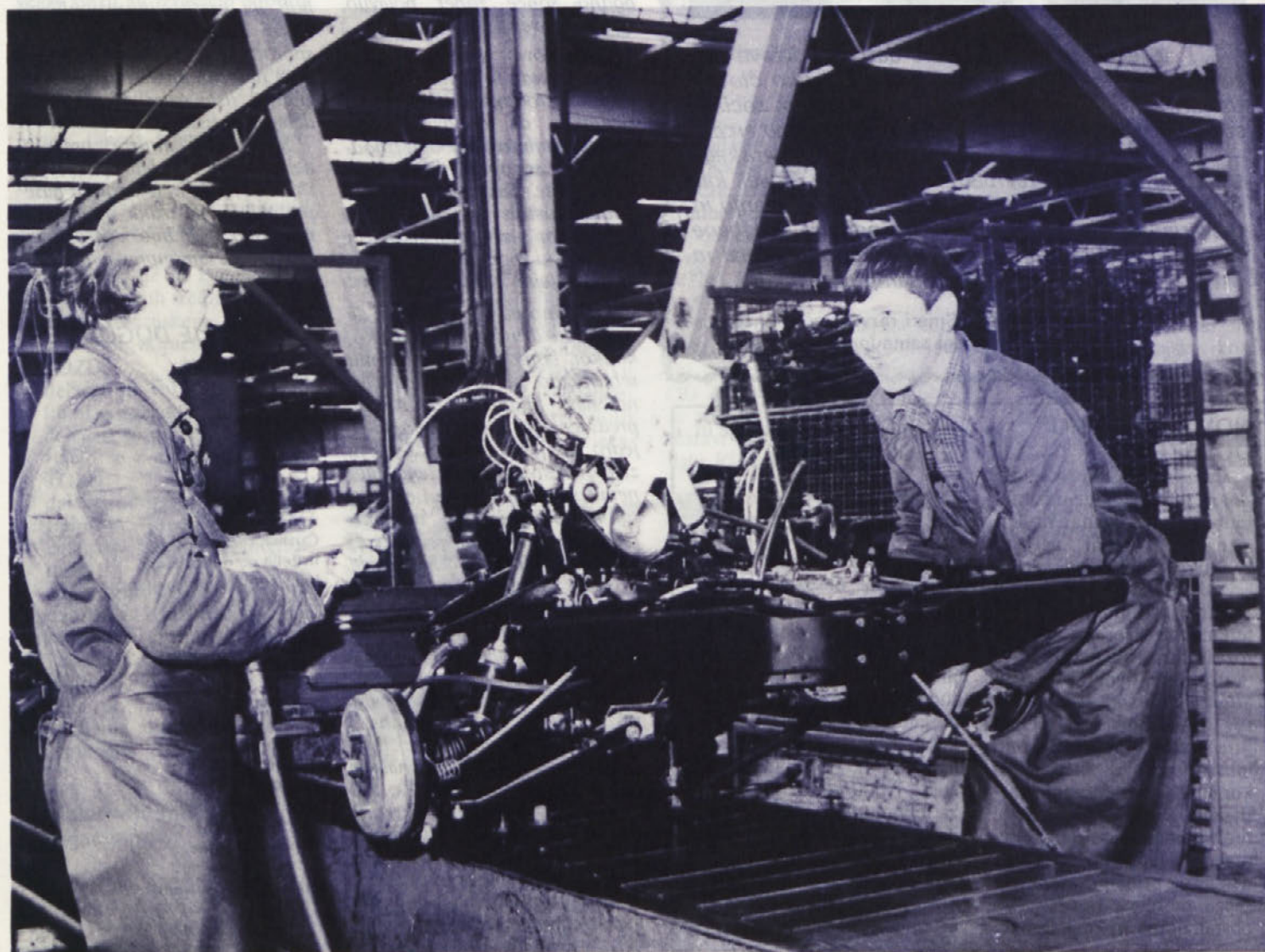
zap.	št.	priimek in ime	št. točk	opomba
01.		KUDIČ Zuhra	355	

02.	BALABANIČ Marija	351	
03.	DJAIP Milica	341	
04.	JELISAVAC Radoslav	326	
05.	BJELČEVIČ Borka	321	
06.	ŠUŠTAR Ivan	263	zamenjava
07.	MAJSTOROVIČ Lazo	255	
08.	SINDER Marija	253	
09.	KAJTAZOVIČ Hasan	248	
10.	PAVLIČ Ana	224	
11.	KASAPOVIČ Simeona	218	
12.	DJUKIČ Gajo	190	zamenjava
13.	BRULC Milka	169	
14.	ALBERHT Vera	100	soudeležba

b) Prednostna lista za dodelitev stanovanjskega posojila

zap.	št.	priimek in ime	št. točk	opomba
01.		KRHIN Jože	401	
02.		MOŽE Jože	356	
03.		SLADIČ Martin	346	
04.		ŠTAMFELJ Majda	342	
05.		GAŠPERŠIČ Stane	320	
06.		MARINČIČ Nikola	295	
07.		SMERKE Marija	294	
08.		HRASTAR Antonija	290	
09.		JERMAN Vinko	217	
10.		ČEŠEK Anton	147	

JOŽE ZADEL
TOZD TP



Prvi dijaki kmalu pri nas

Prvo leto usmerjenega izobraževanja in proizvodno delo

Zakon o usmerjenem izobraževanju določa, da mora vsak vzgojnoizobraževalni program za pridobitev izobrazbe vključevati tudi usposabljanje z delom in na delu, ki se izvaja kot proizvodno delo oziroma proizvodna praksa.

Proizvodno delo pomeni delo v proizvodnih procesih materialne proizvodnje, delovna praksa pa delo v delovnih procesih nematerialne proizvodnje.

15. februarja pride prva skupina dijakov 1. letnika usmerjenega izobraževanja na 80-urno proizvodno delo. Učenci bodo v našo DO prihajali organizirano v sedmih skupinah vse do 29. maja.

Vse temeljne organizacije, kjer bo potekalo proizvodno delo, so pristopile k samoupravnemu sporazumu, ki ureja medsebojne pravice in obveznosti pri skupnem izvajanju vzgojnoizobraževalnih programov. Pripravljene so tudi ustrezne pogodbe na osnovi samoupravnega sporazuma, ki konkretno opredeljujejo naloge, vezane na izvajanje proizvodnega dela. Takšna

pogodba zavezuje delovno organizacijo, da ima ustrezno usposobljen instruktorski kader in da ima odgovornega delavca – organizatorja proizvodnega dela. To delo je v naši DO zaupano tov. Stanetu Žagarju iz izobraževalnega centra.

Sam začetek proizvodnega dela je pred vrati in v našem izobraževalnem centru ga niso pričakali nepripravljeni. Že v samih pripravah so aktivno sodelovali in zagotovili ustrezne delovne naloge, ki jih bodo učenci opravljali na proizvodnem delu. Zagotovljeni so tudi potrebni materialni pogoji za izvedbo proizvodnega dela ter usposobljeni z zakonom predpisani izvajalci proizvodnega dela – inštruktorji. Skupno je bilo usposobljenih za vse naše TOZD, kjer je predvideno izvajanje proizvodnega dela – 47 naših delavcev.

Naj jih kar naštejemo: Stane Žagar – DSSS, Djuro Banjac – TA, Jože Butala – TA, Ivan Car – TA, Anton Franko – TA, Franc Gorenc – TA, Anton Jakše – TA, Anton Kastelic – TA, Slavko Lenarčič – TP, Branko Luzar – TA, Franc Lukšič – TA, Franc Muška – TA, Franc Ogrinc – TA, Stane Perše – Tehnoservis, Boris Piletič – TA, Tomaž Prašnikar – TA, Stane Ravbar – TP, Bogomir Sivec – Tehnoservis, Stane Slapničar – Commerce, Jože Suštaršič – Commerce, Ivan Vovko – TA, Pavle Zupančič – TA, Anton Korasa – Commerce, Tone Fabjan – TA, Adolf Mandel – TA, Jože Lužar – TA, Franc Andolšek – TA, Kazimir Gregorčič – TO Mirna, Stane Šimec – obrat Suhor, Nikola Šajatovič – obrat Suhor, Zvone Derganc – TA, Jože Dolinar – TP, Jože Gosenar – TA, Marjan Habjan – TP, Jindrih Husak – TA, Leopold

Kolenc – Tehnoservis, Jože Križman – TA, Jože Kastrevc – TA, Jože Markelj – TA, Jože Perko – Tehnoservis, Dušan Rešetič – TP, Jože Povh – TA, Anton Strašek – TA, Rudi Sever – TP, Alojz Sodja – TA, Ivan Špelko – TA, Franc Turk – TA, Udovč Jože – TA.

Inštruktorji so bili izbrani glede na njihovo strokovnost in sposobnost, potrdili pa so jih kot primerne tudi posamezni DS TOZD. Inštruktorji so se usposabljali na 31-urnih seminarjih, ob koncu pa so morali opraviti preizkus znanja. Vsi naši kandidati so ta preizkus opravili uspešno, kar potrjuje, da smo izbrali ustrezne ljudi, kar obenem zagotavlja, da bo proizvodno delo lahko uspešno potekalo. Ti delavci bodo znanje lahko uspešno uporabljali v celotnem proizvodnem procesu, zlasti pri usposabljanju mladih in na novo zaposlenih delavcev z učenci z učno pogodbo, pri praktikantih in pripravnikih. Gotovo smo s tem dosegli pomemben korak v izboljšanju odnosa do teh mladih ljudi, ki tako ne bodo več prepuščeni sami sebi, ko bodo prišli v DO. S tem bomo dosegli tudi to, da se izobraževanje ne bo zaključilo z uspešno opravljenim preizkusom znanja, temveč se bodo rezultati odražali v večji učinkovitosti in kvaliteti dela, saj dobro pripravljeno oz. izvajanje praktičnega dela izobraževalnega procesa gotovo že mlademu človeku ustvarja možnosti, da se izkaže morda že kot inovator.

In še nekaj o samem proizvodnem delu. Sama izvedba

proizvodnega dela bo potekala po naslednjem programu: prvi dan bomo učence sprejeli odgovorni organizatorji za proizvodno delo v delovni organizaciji. V izobraževalnem centru imamo za učence pripravljen prireditveni seminar, na katerem jih bomo seznanili z namenom in načinom izvajanja proizvodnega dela, predstavili DO, seznanili s tehnološko organiziranostjo, proizvodnim programom, samoupravnimi organiziranostjo, energetsko potrošnjo, surovinsko bazo itd. Posebno pozornost bomo posvetili varstvu pri delu. Drugi dan proizvodnega dela bodo učence po prej izdelanem načrtu prevzeli usposobljeni izvajalci PD v proizvodnji, ki jih bodo usposobili za izvajanje izbranih del, nato pa bodo učenci ta dela samostojno izvajali, seveda pod nadzorstvom izvajalcev. Predvideno je, da bo posamezni učenec osvojeno delo opravljal 3 do 5 delovnih dni, nato pa ga bomo premestili na drugo izbrano delovno nalogo. Ob opravljanju določenih nalog bo moral izvajalec z učencem uresničevati z učnim načrtom postavljene cilje.

Učenec bo ob koncu proizvodnega dela za svoje delo ocenjen, med delom pa bo vodil delovniški dnevnik proizvodnega dela. Ocena PD se vpiše v redovalnico in spričevalo. Učenec bo ocenjen z oceno: zelo uspešen, uspešen in manj uspešen. Zakon predvideva za učence tudi denarne nagrade. Zadnji dan prakse se učenci ponovno zberejo v izobraževalnem centru, kjer bomo skupaj analizirali opravljeno delo.

NEENAKE RAZMERE

Kljub vsemu trudu in dobri organizaciji dela bo naš hribovski kmet še vedno zaostajal za ravninskim, saj so proizvodni stroški na enoto pridelka na hribovskih kmetijah za 30 do 40 odstotkov večji. Produktivnost dela je zaradi proizvodnotehničnih značilnosti v ekstremnih primerih tudi do 100 odstotkov nižja, dohodek na hektar pa je zaradi manjšega pridelka, stroškov gradnje in vzdrževanja ter oddaljenosti manjši tudi za 50 odstotkov. Novi kmetijski davčni sistem naj bi tudi te razlike nekoliko ublažil.

DVANAJSTEGA JANUARJA 1982 smo opazili pri vartarju Tovarne avtomobilov dva zavoja Kurirja. Ugotovili smo, da gre za kompletno decembrsko številko 21/81, namenjeno PROIZVODNJI 2 in PROIZVODNJI 4 TOZD Tovarne avtomobilov.

Vsaka beseda je odveč!

Morda samo še nekaj imen, katerim to ne bi moralo biti vseeno:

sekretar OO ZK	Proizvodnja 2	Proizvodnja 4
predsednik OOS	Peter Likar	Vojko Grobovšek
predsednik OO ZSM	Sredoje Radojčin	Miro Ograjšek
vodja	Pavle Zupančič	Zlata Čigoja
	Srečko Fridl	Leopold Ribič
		UREDNIŠTVO

Prevozi

Naš avtobus na progi Semič – Novo mesto ustavlja tudi v Metliki. Ravno na tem postajališču so 25. januarja 1982 ostali 4 delavci Obrata Suhor, čeprav na avtobusu ni bilo gneče. Ti delavci so: Anica Povrženič, Ilija Goleš, Mihael Črnič in Ivan Črnugelj. Voznik je odpeljal naprej, ne da bi se prepričal, ali so vsi delavci vstopili v avtobus, to pa se ni zgodilo prvič. Ob tem dogodku bi se lahko zgodila nesreča, saj je Anica Povrženič ostala noga med vrati. Tega nevestnega voznika bi

bilo treba poklicati na odgovornost, saj s svojim ravnanjem ogroža življenje naših delavcev. Ko smo vse to sporočili v avtopark, so nam odgovorni rekli, da so bili omenjeni delavci v gostilni. Ob 5. uri zjutraj so menda gostilne zaprte.



ILIJ GOLEŠ
OBRAT SUHOR

Člani so podpisali: Ilija Goleš, Anica Povrženič, Mihael Črnič in Ivan Črnugelj.

Nismo vsi brez vesti

V Kurirju št. 1 z dne 20. januarja 1982 smo prebrali in bili obenem šokirani in prizadeti ob naslovu „Je zavest nekaterih zatajila?“ Želela bi, da mi tovariš Artur Galič, ki je dal ta seznam v časopis, pojasni nekatere stvari. Delal je sezname, nimam nič ptori temu, da se javno pove za tiste, ki niso delali, toda preden je dal to v javnost, bi se moral pozanimati in prepričati, zakaj ti ljudje (s seznama) niso delali. Mislim, da je razlika med tistimi, ki niso hoteli delati za solidarnost, in tistimi, katerim to po navodilu nadrejenega ni bilo potrebno. Zakaj stalno spodrivamo delavca, zakaj mora on biti stalna „tarča“, ko vsi vemo in se zavedamo, da je delavec steber naše tovarne, da on dela, „zares dela“. Prosim, da mi tovariš predsednik OOS TOZD TA pove, kje je seznam DSSS, ali so res vsi delali? Zanima me, koliko ljudi je delalo 19. 12. 1981, kakor tudi, ali so vsi zares delali in bili zaposleni. Menim, da je bilo ta dan malo efekta in solidarnosti, marveč je bila narejena izguba, če računamo stroške elektrike, kurjave, vode in hrane, če torej upoštevamo ljudi, ki so delali in ki so bili v službi. Sprašujem se, kje je bila OOS leta 1970, ali se prej, ko so ljudje delali po 16 ur, imeli so plačanih samo 8 ur, ker narode niso bile plačane, delalo se je noč in dan in to ne za denar, in kje je OOS takrat, ko naši delavci delajo po 16 ur. Zmrzujejo na prepihu, delajo v slabih razmerah, če pa kdo od njih naredi eno samo napako, je vse narobe. Zelo žalostno je, da

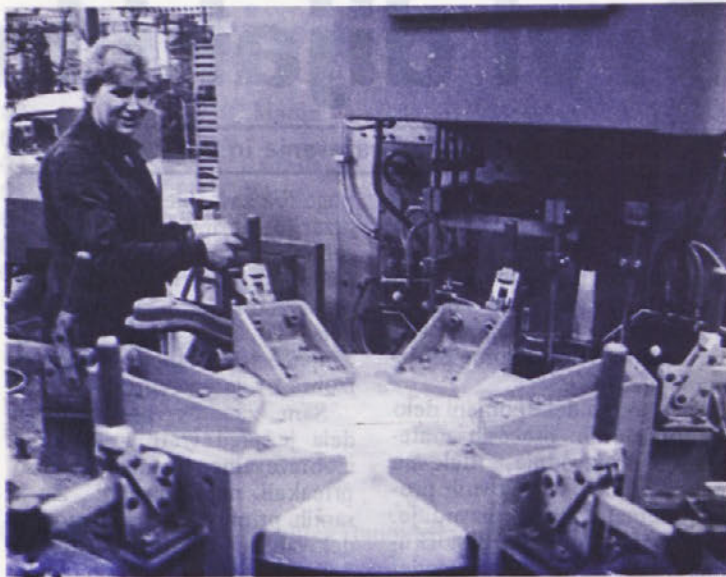
predsednik OOS nima drugega dela kot pisati take sezname, ki za nekatere niso opravičeni in resnični. Najprej bi bilo treba preveriti, zakaj ljudje niso delali, ali so opravičeno izostali ali ne. Čutim se prizadeto, saj sem tudi na seznamu, delala pa nisem, ker je bilo s šefom in drugimi iz planskega oddelka dogovorjeno, da bomo delali pač takrat, ko bo proizvodnja delala ob sobotah in bomo uvedli dežurstvo. Zato so me besede „bele vrane“, „ljudje, katerih zavest spi“, „neopravičeno odsotni z dela“ zelo prizadele in prosim predsednika, da mi jih pojasni, ker mislim, da jih je bilo veliko prizadetih. V IMV delam 12 let pa nisem bila odsotna niti eno uro, ne da bi za to vedel šef. Menim, da se je tistim, ki smo bili opravičeno odsotni, zgodila krivica in da so to zelo žaljive besede. Zato prosim odgovornega, da mi vse pojasni. Tudi to, ali so to zaslužni ljudje, ki so v IMV 12, 15, 20, 22 let, ali več, saj lahko vsakdo ve, da smo zmeraj delali za solidarnost. Če pa govorimo o zavesti, me zanima, kje je zavest predsednika OOS, ki daje take podatke v časopise. Mislim, da imamo v tovarni dovolj problemov, da bi lahko veliko o tem pisali v Kurirju. Zavedamo se, da je za solidarnost potrebno delati, da bo korist od tega, ne pa samo „piti v službo“. V upanju, da boste ta članek objavili in da se bo tudi odgovornim vrnila zavest, se prav lepo zahvaljujem in tovariško pozdravljen.

IRENA MILANOVIČ
TA – planski oddelek

Komentar uredništva

Zavoljo objektivnosti in demokratičnosti smo v celoti objavili pismo tovarišice Irene, čeprav sodimo, da je malce – vsaj kar zadeva ton – preseglo okvire dovoljene kritičnosti. Najmanj primeren se nam zdi pretirano osebnostno obarvana jeza na tovariša Galiča, čeprav ne trdimo, da se ji morda res ni zgodila krivica. Sindikalna konferenca tozda Tovarna avtomobilov ni združena v osebi tovariša Galiča, zato zadeve ne gre preveč poenostavljati in ji dajati vsebino osebnega konflikta. Morda

ne bi bilo napak, če bi se tovarišica Irena o problemu pogovorila s svojim nadrejenim, ki je dal podatek tovarni, in se šele nato oglašila v Kurirju, vendar ne odbranaško in enostransko z množico vprašanj in sumničenj. Tudi, če se je tovarišica Ireni zgodila krivica, bi zaradi tega ne smeli prezreti 180 drugih, katerih zavest je dejansko zatajila. Spregovorimo o tem, vendar korektno in objektivno, brez nepotrebnega burjenja duhov, toda dosledno in tudi z imeni, če je potrebno.



Nič več črtice v „Ogledalu“!

Ko smo v odd. kov. opreme Brežice listali po novoletni št. Kurirja, nas je postalo malo sram. V oči nas je zbudila črtica v „Ogledalu“. Črtica, ki pove, da samo iz našega oddelka nismo poslali prispevka v naše tovarniško glasilo. Potegnili smo črto čez preteklo leto, čez našo neaktivnost in sklenili, da se bomo letos redno oglašali.

To je naš prvi prispevek in v njem bi se radi predstavili.

Pričelo se je dvajseto leto, odkar se je del Brežiškega Agroservisa priključil novomeški IMV. Ustanovljen je bil obrat Brežice. V obratu je bilo zaposlenih 28 delavcev. Iz leta v leto se je število delavcev večalo in je bilo v letu 1972 skupaj z vajenci v obratu zaposlenih 220 delavcev.

V teh letih smo v obratu izdelovali dele za vse vrste dostavljenih avtomobilov od šasij, prem, nožnega vzvodovja, rezervoarjev, izpuhov, sedežev, mask, kasonov in ostalo opremo za gasilska in reševalna vozila. Izdelovali smo tudi šasije za prikolic.

V tem obdobju smo bili razen v proizvodnji uspešni tudi v drugih dejavnostih. Najprej bi omenili naše krvodajalce, ki so bili v občini vedno med prvimi, o čimer pričajo številna priznanja in diplome.

Tudi na športnem področju smo bili uspešni. Predvsem velja tu omeniti strelce, ki so bili vrsto let nepremagljivi v DŠI in so osvojili veliko pokalov in plaket.

Tudi naši nogometaši so osvajali prva mesta v DŠI.

Glede na razvoj proizvodnje in utesnjenost prostorov je bila v Brežicah predvidena gradnja nove tovarne servisne opreme. Leta 1972 je bila tovarna zgrajena. V njej je stekla proizvod-

nja prikolic. Tovarna servisne opreme je bila zgrajena v Belem Manastiru. Tja je bila preseljena tudi proizvodnja opreme, ki smo jo dolga leta uspešno izdelovali v Brežicah. Večina delavcev je bila preusmerjena v proizvodnjo prikolic. V obratu so izdelovali le blatniške koše in okrovje jeklenk. Delavci, ki so bili preusmerjeni v tovarno prikolic, so bili pretežno kovinske stroke in se v delo z lesom in plastiko niso mogli živeti. Zato je takrat dosti dobrih delavcev zapustilo IMV. Po začasni stagnaciji proizvodnje v našem obratu je ta začela počasi oživljati. Novi proizvodni programi so zahtevali zopet večje število delavcev. Nekaj se jih je vrnilo iz tovarne prikolic, zaposlili pa smo tudi novo delovno silo.

Od leta 1972 do leta 1976 je bil obrat del TOZD TAP Brežice, leta 1976 pa smo postali del TOZD TA. Za večino smo še vedno le stari obrat Brežice.

V oddelku kov. opreme je danes zaposleno 53 delavcev. Naš proizvodni program obsega izdelovanje okrovja jeklenke, izpuhov, cevi pom. ležišča, blatnikov, stopničk, vzdolžnih nosilcev in drugo. Naši delovni pogoji se od leta 1962 do danes niso bistveno spremenili. Še vedno delamo na betonskih tleh, težave imamo z ogrevanjem, sanitarije niso najboljše. Prepričani smo, da kljub ne preveč dobrim delovnim pogojem svoje delo v redu in uspešno opravljamo. To smo dokazali tudi s tem, da smo na solidarnostno soboto prišli na delo vsi razen tistih v bolniški.

Smo se spoznali?



M. Ž.
kovinski obrat

Rekreacija prodira med naše delavce

Življenjski procesi, ki jih pogojuje izredno hiter tempo življenja, avtomatizacija, prisotnost vse večje psihične in fizične napetosti zahtevajo v današnjem času tudi prisotnost že znanih in novih oblik, ki te procese omejujejo in spravljajo človeka v normalen tok življenja, včasih pa ga celo osrečujejo.

Ena od oblik je tudi rekreacija. Beseda je latinskega izvora in pomeni aktivni počitek, s katerim si človek obnavlja porušeno psihofizično ravnotežje. Športna rekreacija je zato specifično področje telesne kulture, usmerjeno v zadovoljevanje osnovnih potreb človeka po gibanju in sprostitvi. Vlogo podružbljanja in humanizacije, ki ga zajema ta vrsta človekove aktivnosti, bomo morali še bolje razumeti, jo poglobljati in negovati, saj športna rekreacija zadovoljuje nemalo funkcij, ki so v sodobnem življenju še kako potrebne. Prav zato moramo vedeti, da zadovoljuje v prvi vrsti zdravstveno higiensko funkcijo človeka, z njimi preprečuje obolenja, s tem pa postaja preventiva samega zdravstva. Delovne funkcije in z njimi povečevanje aktivnosti v delovnih procesih niso le uspehi vsakega posameznika, marveč uspehi vse družbe. Sociološko-psihološke funkcije, ki so prisotne pri športno-rekreativni dejavnosti, imajo izredno velik družbeni značaj in močan vpliv na razvoj svobodne socialistične osebnosti.

Funkcije splošnega ljudskega odpora pa omogočajo to, da zboljšujemo fizične sposobnosti posameznika in družbe ter krepimo tudi obrambno sposobnost domovine.

Prav zaradi tega, ker se teh funkcij zaveda vedno več naših delavcev, je opazen večji pritok udeležencev na športno-rekreativnem področju. Športni objekti, ki so bili včasih napol prazni, so danes polni novih ljudi različnih starosti, od tistih, ki so šele vstopili v delovno razmerje, do tistih, ki že prehajajo v tretje obdobje življenja. Sleherni posameznik si izbira panogo, s katero se ukvarja po svojem okusu in jo izvaja po svojih sposobnostih.

Razveseljuje dejstvo, da se v krog športno-rekreativnih udeležencev vključuje vse več deklet, žena in mater, ki poskušajo z aktivnim delom pri športni rekreaciji odpravljati

svoje napake in slabo počutje. Slednje nastaja zaradi specifičnih delovnih procesov od sedečih poklicev do poklicev, kjer obstajajo velike statične obremenitve in monotonost dela zaradi avtomatizacije strojev. Telovalnica na Grmu in športna dvorana v Sentiernju, kjer organiziramo športno-rekreativne aktivnosti, sta iz tedna v teden bolj polni. Vedno se vključujejo novi privrženci te dejavnosti, ki postanejo potem, ko jo okusijo, tudi stalni aktivni člani. Mnoge matere in žene, ki jih ta vrsta ni zanimala, so zdaj vključene v to z vsem navdušenjem, saj jih spodbuja v to dejavnost tudi pridobljeno boljše počutje. Prav tako se opaža viden napredek ob vseh večjih možnostih na vseh ostalih tekmovanjih od letnega in zimskega športnega dneva

preko tekmovanj v streljanju, kegljanju, namiznem tenisu in ostalih zvrsteh.

Morda se bo ob prebiranju teh vrstic komu, ki je stal ob strani, pojavila želja, da stopil v vrste aktivnih rekreatorjev. Zato mu dajemo pregled vseh dejavnosti, ki teko ves teden.

Splošna rekreacija:

vsak torek od 19.30 do 21.30 ure v Osnovni šoli Grm in vsak četrtek od 19. do 20. ure v Športni dvorani Sentiernju.

Kegljanje:

vsako sredo od 15. do 17. ure na kegljišču na Loki.

Streljanje:

vsak torek in petek od 15. do 17.

ure na strelišču Športne dvorane Marof.

Odbojka, košarka in roket:

vsak petek od 19.30 do 21.30 ure v Osnovni šoli Grm.

V zimskem času je pred nami še nekaj tekmovanj, ki jih imamo namen izvesti, in sicer:

– 2. zimski športni dan, kjer bo potekalo tekmovanje med TOZD in posamično; udeležijo se lahko vsi, ki se počutijo sposobne postaviti se na smuč. Tekmovanje bo potekalo 14. februarja 1982 na Gorjancih.

– Kegljanje med TOZD in posamezniki bo v marcu.



BORIS VOVK
DSSS

V streljanju najboljši Brežičani

V torek, 19. januarja 1982, so se strelci naše delovne organizacije pomerili v medtozdovskem tekmovanju. Udeležba, ki je presenetila vse, je bila dokaj številna in pisana, saj je organizator predvidel, da morajo v vsaki ekipi imeti tudi po eno udeleženko. Tekmovanje je šlo tudi za prvenstvo posameznikov DO IMV. 73 tekmovalk in tekmovalcev je izmenično stopalo na strelska mesta in doseglo bolj ali manj dobre rezultate. Najbolj homogena in kvalitetna ekipa je bila prav gotovo ekipa TOZD TAP Brežice, ki je dosegla prvo mesto. Takoj za njo sta se uvrstili prav tako dobri ekipi DSSS in TOZD Tehnoservis.

Rezultati – posamezno ženske: 1. Lovrenčič Darinka, 64 krogov, Tehnoservis, 2. Kovač Nada, 61 krogov, TAP Brežice, 3. Lamovšek Bernarda, 58 krogov, TA Proizvodnja III, 4. Pavlič Andreja, 56 krogov, DSSS, 5. Dražil Jožica, 43 krogov, TAP Brežice, 6. Škoda Pavla, 42 krogov, Sentiernj, 7. Barbič Marica, 42 krogov, Tovarna prikolic, 8. Černe Marija, 40 krogov, Sentiernj, 9. Rifelj Vida, 37 krogov, DSSS, 10. Kramar Marjeta, 35 krogov, Mirna, 11. Jordan Marinka, 28 krogov, Commerce, 12. Škedelj

Duškanka, 25 krogov, TA Proizvodnja III;

posamezno moški: 1. Manojlovič Slobodan, 90 krogov, TAP Brežice, 2. Ancelj Anton, 89 krogov, DSSS, 3. Sečen Ernest, 81 krogov, TAP Brežice, 4. Gradišar Slavko, 78 krogov, Tehnoservis, 5. Bon Drago, 77 krogov, Commerce, 6. Bančev Ferenc, 76 krogov, DSSS, 7. mesto delijo: Strugar Željko, Brežice, Jamnik Janez, TA, Gerbec Andrej, TA Proizvodnja III, vsi po 75 krogov, 8. Gerevič Franc, 74 krogov, Brežice, 9. Hervol Stane, 73 krogov, Brežice, 10. Radojčin Ivica, 72 krogov, TA Proizvodnja II, 11. mesto delijo: Leskovec Franc, Mirna, Jordan Jože, Sentiernj, Čigoja Drago, TA Proizvodnja II, Gregorčič Janez, Tehnoservis, vsi po 70 krogov, 12. Drgane Jože, 69 krogov, DSSS, 13. Santelj Bojan, 68 krogov, TA, Proizvodnja III, 14. Turk Brane, 67 krogov, DSSS, 15. Škarja Drago, 66 krogov, Mirna, 16. Jenkole Bojan, 65 krogov, DSSS, 17. mesto delijo: Vukobrat Branko, TP, Bradač Jože, TA Proizvodnja II, Bartolj Marjan, Mirna, vsi po 64 krogov, 18. mesto delijo: Kranjc Janez, Brežice, Čampelj Vinko, Commerce, po 63 krogov, 19. Berg Jože, 62 krogov, Mirna, 20. Luzar Jože, 61 krogov,

TA Proizvodnja III, 21. Kapušin Marjan, 60 krogov, TP, 21. Mikec Vinko, 60 krogov, Commerce, 22. mesto delijo: Hrušovar Uroš, DSSS, Simončič Jože, Sentiernj, po 59 krogov, 23. mesto delijo: Penca Janez, Sentiernj, Kramar Milan, Mirna, po 58 krogov, in Prijatelj Jože, TA Proizvodnja III, 24. mesto delijo: Vraničar Franc, TA Proizvodnja II, Peterlin Janez, Commerce, po 56 krogov, 25. Leko Zoran, 55 krogov, DSSS, 26. Grgovič Janez, 53 krogov, Sentiernj, 27. Vencelj Franc, 52 krogov, Sentiernj, Lunder Anton, TA Proizvodnja III in Zoretič Ivan, TP, 28. Sinkovec Jože, 47 krogov, Tehnoservis, 29. Gorišek Janez, 46 krogov, Tehnoservis, 30. mesto delijo: Barborič Jože, TA Proizvodnja III in Kecojevič Ivan, TA DSSS, po 45 krogov, 31. Turk Stanko, 43 krogov, Sentiernj, 32. Kodrič Slavko, 41 krogov, Sentiernj, 33. Piletič Milan, 38 krogov, DSSS, 34. mesto delijo: Blatnik Jože, TA Proizvodnja II in Vovk Boris, DSSS, po 37 krogov, 35. Hirkič Mustafa, 35 krogov, TP, 36. Zalokar Franc, 33 krogov, Sentiernj, 37. Gabelič Mujo, 30 krogov, TA Proizvodnja III, 38. Kaplan Veko, 25 krogov, TA Proizvodnja II, 39. Cvelbar Jože, 24 krogov, Sentiernj, 40. Toman Emil, 17 krogov, Mirna.

Ekipno – 1. Brežice 381 krogov, 2. DSSS I. ekipa 347 krogov, 3. Tehnoservis 305 krogov, 4. Mirna 297 krogov, 5. Sentiernj 282 krogov, 6. DSSS II. ekipa 264 krogov, 7. TA Proizvodnja III I. ekipa 295 krogov, 8. TP 253 krogov...

Na koncu naj omenimo še to, da se interes za to športno vrsto povečuje tudi v naši delovni organizaciji povečuje tako pri ženskah kot pri moških. To nam nalaga, da še bolj sistematično organiziramo tovrstna tekmovanja in rekreativno vadbo, ki poteka vsak torek in petek od 15. do 17. ure na strelišču športne dvorane Marof.



BORIS VOVK
DSSS



Spet v šolskih klopih, tokrat malo drugače

Sem slušatelj trimesečne politične šole, v tem kratkem prispevku pa bi želel napisati nekaj vrstic o delu politične šole. Mnogo lepega, predvsem pa novega smo doživeli v razredu. Večina od nas že dolgo ni sedela pred katedrom, zato smo že pozabili, kakšen je strah pred šolskimi klopi in kako lepo je, če včasih le odpade kakšna ura. Vsak dan imamo predavanja od 7. do 16. ure. Zato ni prav, da mi nekateri, ko pridem v DO, očitajo, da nič ne delam.

Vse to pa smo tukaj doživljali vsi. Prve dni smo se počutili kakor prvošolčki. Vse je bilo novo. Nemirno smo se obračali po razredu in si v spomin vtiskali obraze sošolcev in njihova imena. „Trepetali“ smo pred prvimi kontrolnimi, saj niti približno nismo poznali „stila“, ki ga ima predavatelj. Zato bomo vsem predavateljem dolžni zahvalo za pomoč v razvijanju samoupravnih odnosov v tovarni, naše aktivno delovanje v DPO.

Trimesečni seminar teorije in prakse se približuje koncu. Kmalu bomo šli v svojo delovno in samoupravno sredino, kjer bomo uresničevali znanje in dogovore. Med temi bo v ospredju obveznost (kot skupno vodilo pri nadaljnji politični akciji) „uresničevati socialistične samoupravne odnose“. Naša glavna naloga je, da prispevamo k uresničitvi zakona o združenem delu. Posebno bi se moral vsakdo izmed nas zavzemati za popolnejše razumevanje zakona o združenem delu med delavci in se skupno z njimi boriti za ostvaritev novih proizvodnih in političnih odnosov, ki jih zakon omogoča.

Ravno tako naj bi posebno skrb posvetili, in to vsi od

delavca za strojem do vodilnih delavcev, tistim problemom, ki jih bomo odkrili v posameznih sredinah.

Menim, da bi si morali po svojih močeh prizadevati in se zavzemati za takšno vsebino samoupravnih aktov, ki bodo odražali zamisli in določbe zakona ter izvirno urejali samoupravne odnose. Posebno skrb bi morali posvetiti spreminjanju ekonomskim in dohodkovnim odnosom, ker le-ti v bistvu določajo položaj delavcev, spodbujajo ustvarjalnost delavcev itd. Ravno tako bi morali učinkoviteje razvijati stimulatивnejše sisteme nagrajevanja delavcev ter tako povečati produktivnost dela. Skupna naloga je tudi krepiti integracijske procese na dohodkovnih odnosih, odpravljati slabosti samoupravnega planiranja in programiranja ter samoupravnega sporazumevanja, razvijati samoupravno delavsko kontrolo in povečati osebno odgovornost do dela in dogovorov, se aktivno vključevati v kritiko za povečanje produktivnosti dela, skrbeti za dosledno izvajanje stabilizacije, za pravilno in pravočasno obveščanje delavcev itd.

Prepričan sem, da bomo tudi uspeli, če se bo vsak izmed nas zavzemal za doseganje teh ciljev.

Rad bi povedal še to: danes se toliko pogovarjamo o mladem človeku, kolikor pa lahko sam opazim, se v naši delovni organizaciji ne daje dovolj na mladega človeka. Kaže, da se nekateri še ne zavedajo, da je prihodnost na nas mladih.



JANEZ LOBE
TOZD TA –
Proizvodnja III

Zakaj se ne bi vsi vključili v delo?

Takoj na začetku tega leta so se zbrali na 2. redni seji člani koordinacijskega sveta ZSMS DO IMV. Spet ni bilo vseh, kar kaže, da je tudi v vrstah naše mladinske organizacije prisotna

neodgovornost posameznih tovarišev. Sodelavci so jim zaupali funkcijo predsednika OO ZSMS, oni pa se ne čutijo niti toliko odgovorne, da bi prišli na sestanek, kaj šele, da bi infor-

macije, ki jih potem dobijo pisмено, posredovali ostalim članom OO.

Na zadnji seji KS ZSMS DO IMV smo ugotovili, da običajno manjkajo vedno eni in isti: predstavniki TOZD Commerce, TOZD TAP Brežice, TOZD TOK Šmarjeta, Suhorskega obrata in predstavniki proizvodnje III in II iz TA.

Je to odgovorno?

In še na nekaj bi hoteli opozoriti. Želimo si več sodelovanja, povezovanja in skupnih akcij z ZK v naši DO. Že večkrat smo skušali vzpostaviti vezo med nami, toda do sedaj zmanj.

Bo v bodoče bolje?

Sedaj pa k seji.

Na seji je bilo podano poročilo o načrtovanih skupnih akcijah z V. P. 1394/10, Ekonomsko srednjo šolo, Zdravstvenim domom in našo mladinsko organizacijo. Na skupnem sestanku vseh predstavnikov je bil sprejet sklep, da vsak mesec pripravimo eno, dve ali več skupnih akcij, katerih osnovni namen je zblíževanje in spoznavanje dela mladih v določenem okolju. Tako smo za januar načrtovali dve takšni akciji: ustanovitve skupne folklorne skupine in literarni ter družabni večer.

V februarju pa bomo skupaj izvedli sledeče akcije: pripravili naj bi skupno proslavo v počastitev 8. feb., kulturnega praznika Slovencev, konec meseca bi šli na pohod Gubčeve brigade in 27. 2. bi v domu JNA priredili skupno pustovanje.

V nadaljevanju smo ugotovili, da so vse OO ZSMS v DO

potrdile akcijski program za obdobje januar – februar 1982.

Sprejet je bil tudi sklep, da vse OO ZSMS začno pobirati članarino. Višina članarine je 20,00 din, mesečno pa jo bomo, po podpisanih pristopnih izjavah, pričeli odtrgovati od OD preko računskega centra. Vsaka OO ZSMS bo imela svoj žiro račun, za potrebe KS ZSMS DO IMV pa naj bi prispevale po 5 odst. pobrane članarine.

Na seji je bila podana informacija, da je v dogovoru z OKS mladinski organizaciji DO IMV omogočeno koriščenje prostorov na Kmetijski šoli Grm.

Januarja naj bi ustanovili stalno brigado DO IMV. Okrepjena pa mora biti tudi akcija za okrepitev pevskega zbora. Mladi se v pevski zbor skoraj ne vključujejo, kar gotovo ni prav, zato naj bi vsaka OO ZSMS v DO prispevala nove člane zbora.

KS ZSMS DO IMV

PREBIVALSTVO SLOVENSКИH MEST

Od 1.921.955 prebivalcev, kolikor jih je v novembru 1981 imela Slovenija, jih je na deželi živel 1.094.506, v mestih pa 827.449. Največja slovenska mesta so se po številu prebivalcev razvrstila takole: Ljubljana (271.328), Maribor (130.568), Celje (39.022), Kranj (33.151), Koper (23.083), Titovo Velenje (20.652), Novo mesto (19.840), Nova Gorica (19.580) in Jesenice (18.623).

Naša stran v „Kurirju“

Dobra dva meseca sta minila, kar smo se mladi uspeli organizirati tudi na ravni delovne organizacije.

Decembra smo na volilno programski konferenci potrdili svoj akcijski program, ki ga sedaj počasi, a dosledno presajamo v prakso.

Naše delo je dobilo nov zagon, dobili smo nove moči in volje za aktivnost. Morda nam je le uspelo, da se prebudimo iz nekajletne pasivnosti, morda bomo sedaj le zbrali dovolj moči in aktivno posegli v tok dogajanj. Ne, ne sme biti nikakršnega morda, mi to moramo. Ne smemo pozabiti, da nas je mladih zaposlenih v Industriji motornih vozil kar 2300.

„Glas mladih“ je nova rubrika v Kurirju, redno se pojavlja od konca lanskega leta. V njej naj bi mladi pisali o svojem delu, življenju, težavah, razmišljanjih. Služi naj kot še ena drobna vez, povezana med nami. Spoznavajmo se preko te rubrike. Želeli bi, da bi v njej vsakič lahko prebrali kaj iz življenja vsake OO ZSMS v naši DO.

In ne nazadnje ne smemo pozabiti na vsem znano dejstvo, da je lahko le dobro obveščeni delavec tudi dober samoupravljaec. Mladi delavci pa to hočemo in moramo biti.

Delavske športne igre 1981 v Brežicah

Letošnje delavske športne igre občine Brežice so bile za delavce – športnike obeh brežiških kolektivov IMV najuspešnejše v zadnjih osmih letih. Osvojeno tretje mesto v skupni uvrstitvi da upati, da bodo v prihodnje uspehi morda še večji. Za dosego tega cilja pa bo predvsem potrebno povečati množičnost ter poživiti redno rekreativno dejavnost skozi vse leto.

Letošnjih DŠI se je udeležilo 32 osnovnih organizacij sindikata, kar je le 39 odst. vseh v občini. Tekmovalo pa je skupaj 475 delavcev.

Kegljanje

Nastopilo je 18 ekip. IMV je osvojil osmo mesto s 5808 podrtimi keglji. Za naše moštvo so nastopili igralci kovinskega obrata in tovarne prikolic: Orešnik, Kuntarič, Kuželj, Krajčič, Sečen, Hervol, Rožman in Žerjav.

Odbojka

IMV žal tudi letos ni nastopil, čeprav bi imel lepe možnosti za sam vrh. Tako sta igrali le dve ekipi.

Šah

Naši so bili dvanajsti. Igrali so: POVH, Rožman, Majkič, Škofca, Manojlovič.

MODRI TELEPRINTER – MODRI TELEPRINTER –

OO ZSMS IMV TOZD Tovarna opreme Črnomelj

Dosedanji predsednik OO ZSMS v TOZD Tovarna opreme Črnomelj je odšel na služenje vojaškega roka in tako so mladi v Črnomlju izbrali novo predsednico OO ZSMS – Danico Ivanušič.

Na zadnjem sestanku svoje osnovne organizacije so se odločili, da bodo izvedli anketo o interesnih aktivnostih, da bi tako pritegnili v delo čim večje število mladih.

Volilna konferenca OO ZK Suhor

Konec lanskega decembra so v obratu Suhor izvedli volilno konferenco OO ZK. Najprej so ocenili svoje delo v minulem obdobju. Komunisti so si prizadevali za izboljšanje gospodarskega položaja in aktivno sodelovali pri razreševanju težav. Ocenili so, da mladinska organizacija postaja vedno manj aktivna, da mladini manjka samoiniciativnosti. Zato so komunisti poudarili, da je v bodoče potrebno posvetiti več po-

Mali nogomet

I. liga – 8 moštev

1. Kovinoplast	22
2. Postaja milice	19
3. Slovenijales	19
4. CD TOZD VV	18
5. Trimo	16
6. IMV	9

V tej ligi so IMV zastopali igralci kovinskega obrata: Rožman, Zeneli, Kuntarič, Poček, Majkič, Vretič, Cizel, Krošelj, Vlaški in Karakaš.

II. liga – 6 moštev

1. Zasebni sektor	20
2. GG	17
3. Petrol	17
4. IMV	11
5. Agroservis	11
6. Posavje	6

Tu so igrali naslednji delavci tovarne prikolic: Tomše, Jelič, Levak, Vršič, Kršlin, Novak, Hanušič, Vratarič, Vretič.

Streljanje z rinalokalibrsko puško – 10 ekip

Za ekipo IMV, ki je sicer branila lansko prvo mesto, so streljali: Kranjc, Gerjavič, Omerzo, Sečen,

Hervol, Novak. Zal, tokrat šesto mesto.

Streljanje z zračno puško

Moški – sodelovalo 9 ekip

1. Slovenijales	393
2. IMV	326
3. TRZ Bregana	325

Naši: Kranjc, Gerjavič, Hervol, Omerzo.

Namizni tenis

Moški – sodelovalo 16 ekip

1. Posavski veterinarski zavod
2. TRZ Bregana
3. IMV
Postava IMV: Lesar, Cizelj, Sečen

Tenis sodelovalo 6 ekip

1. GG
2. Emona Posavje
3. IMV

Skupni vrstni red

1. Slovenijales	590
2. GG	560
3. IMV	550
4. TRZ Bregana	515
5. VP Cerklje	420

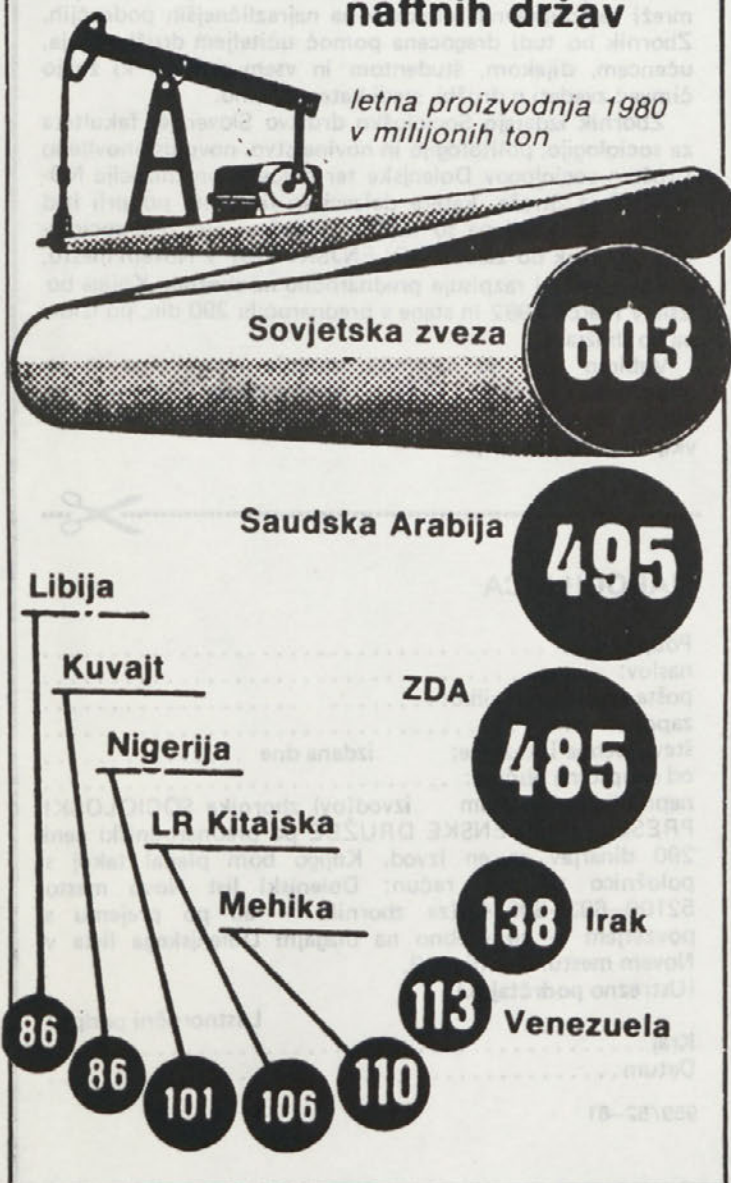
ERNEST SEČEN

HRIBOVSKA SLOVENIJA

V slovenskem hribovju, ki zavzema kar 41,7 odstotka vseh površin v republiki, živi 17,6 odstotka slovenskega kmečkega prebivalstva in to ima v lasti 31,6 odstotka kmetijske zemlje. Na teh površinah redijo kmetje 24,3 odstotka govedi, pridelajo 28,6 odstotka vsega mleka in 22,3 odstotka vse klavne govede.

10 največjih naftnih držav

letna proizvodnja 1980
v milijonih ton



Kaj delajo slovenski sociologi?

Zapisi z dvodnevne posvetovanja slovenskih sociologov, ki je bilo junija 1981 na Otočcu, bodo v kratkem izšli v posebnem zborniku

SOCIOLOŠKI PRESEKI SLOVENSKE DRUŽBE

in napovedujejo srečanje z aktualnimi družbenimi problemi. Kar 41 zanimivih prispevkov bo v zborniku govorilo o

- razvojnih procesih in družboslovnih raziskavah,
- problemih dela, kadrov in drugih vprašanih OZD,
- odgovornosti v samoupravnih družbi,
- procesih izobraževanja, socializacije in vrednot ter
- pojavih v nekaterih posebnih družbenih kategorijah in dejavnostih v Sloveniji.

Zbrano gradivo bo koristilo sociologom in drugim družboslovnim strokovnjakom z različnih področij družbene prakse, zanimalo pa bo prav gotovo tudi vse druge, ki se srečujejo s problemi sodobne slovenske družbe. Med njimi je širok krog delavcev in občanov, ki sodelujejo v razvejeni mreži samoupravnih odnosov na najrazličnejših področjih. Zbornik bo tudi dragocena pomoč učiteljem družboslovja, učencem, dijakom, študentom in vsem drugim, ki želijo čimveč zvedeti o družbi, sredi katere živimo.

Zbornik izdajajo Sociološko društvo Slovenije, fakulteta za sociologijo, politologijo in novinarstvo, novo ustanovljeno Društvo sociologov Dolenjske ter delovna organizacija NOVLES iz Straže, katere delavci so finančno podprli izid knjige, sodelovali pa so tudi na junjskem srečanju sociologov. Zbornik bo založil DOLENJSKI LIST v Novem mestu, ki s tem hkrati razpisuje prednaročilo na zbornik. Knjiga bo izšla v marcu 1982 in stane v prednaročilu 290 din, po izidu pa bo dražja.

Vabimo vas, da izpolnite spodnjo naročilnico in jo odpošljete na naslov: DITC — tozd časopis Dolenjski list, 68001 Novo mesto, p. p. 33. Prednaročila sprejemamo do vključno 28. februarja.



NAROČILNICA

Podpisani(a)
naslov:
pošta s pošto številko:
zaposlen pri:
štev. osebnih izkaznic: izdana dne
od skupščine občine:
nepreklicno naročam izvod(ov) zbornika SOCIOLOŠKI
PRESEKI SLOVENSKE DRUŽBE po prednaročniški ceni
290 dinarjev za en izvod. Knjigo bom plačal takoj s
položnico na žiro račun: Dolenjski list Novo mesto
52100-603-30624 (za zbornik) — ali po prejemu s
povzetjem — ali osebno na blagajni Dolenjskega lista v
Novem mestu, Glavni trg 3.
(Ustrezno podrčtajte.)

Lastnoročni podpis:

Kraj
Datum

959/52-81

MALI LEKSIKON

Ustava samoupravljanje: temeljni pravni in politični dokument v vseh modernih državah. Ustava določa osnove za družbeno in državno ureditev, določa temelje organizacije vrhovnih državnih organov in opredeljuje osnovne pravice, svoboščine in dolžnosti državljanov. Ustavo sprejme posebna skupščina (konstituenta) po posebnem postopku. Za prvo sodobno ustavo v svetu navadno štejejo ustavo kolonije Virginije iz l. 1776. V kapitalistični Jugoslaviji je bila sprejeta prva ustava l. 1921, druga, od kralja podarjena ali oktirana, pa v l. 1931. Po socialistični revoluciji je bila sprejeta najprej ustava l. 1946, ki je bila delno spremenjena z ustavnim zakonom v l. 1953. Nato je bila l. 1963 sprejeta ustava SFRJ, in po nekajratnem spreminjanju z amandmaji v celoti spremenjena l. 1974.

Ustavne svoboščine in pravice, samoupravljanje: v ustavi SFRJ opradeljene kot neodtujljivi del in izraz socialistično samoupravnih demokr. odnosov, v katerih se človek osvoboda izkoriščanja in samovolje ter s svojim delom ustvarja možnosti za vsestranski razvoj svoje osebnosti in uresničevanje človeškega dostojanstva. Te pravice so pričeli zagotavljati ustavni dokumenti v času oblikovanja prvin meščanske demokracije. Socialistične države so v svojih ustavah prevzele nekatere klasične ustavne svoboščine o varstvu osebnosti, svobodi govora, združevanja, vere idr. polit. ter kulturne pravice ter dale še socialistično ekonomske pravice. Temelj ustavne svoboščine in pravice v ustavi SFRJ je pravica do samoupravljanja oz. pravica do dela z družbenimi sredstvi. Ustavne svoboščine in pravice občana so omejene samo z enakimi pravicami drugih in z interesi socialistične skupnosti.

Ustavni amandma, samoupravljanje: ustavnopravni akt, s katerim se spremeni ali dopolni ustava. Prakso spreminjanja ustave v obliki ustavnega amandmaja smo pri nas uvedli l. 1967, ko smo prvič spremenili ustavo SFRJ, nato pa smo k tej ustavi sprejeli še več skupin ustavnega amandmaja, l.

1968 in 1971. Skupno je bilo k ustavi SFRJ iz l. 1963 sprejetih 42 ustavnih amandmajev. Ustava SR Slovenije iz l. 1974 predpisuje, da se ustava lahko spremeni v obliki ustavnega amandmaja.

Ustavni zakon, samoupravljanje: ustavni zakon ima večjo pravno moč kot naveden zakon. Po pravni moči je enak ustavi. Z ustavnim zakonom se praviloma izvede ustava; sprejmejo se nujno potrebne določbe, da se ustava lahko začne uresničevati (ima podoben pomen, kot ga imajo prehodne in končne določbe v zakonu). Razen tega se z ustavnim zakonom tudi spreminja oziroma dopolnjuje ustava. Z ustavnim zakonom smo l. 1953 spremenili ustavo FLRJ iz l. 1946 (prav tako tudi rep. ustave). Posebnost ustave SR Slovenije iz l. 1974 je, da predpisuje, da se ustava lahko spremeni z ustavnimi amandmaji, medtem ko se z ustavnim zakonom lahko (če je potrebno zaradi uresničevanja ustave) posamezne določbe ustave samo razčlenijo in dopolnijo v duhu temeljnih načel ustave.

Ustavno sodišče, samoupravljanje: organ, ki mu je zaupano presojanje skladnosti zakonov idr. predpisov ter samoupravnih splošnih aktov z ustavo in presojanje skladnosti splošnih pravnih aktov, nižjih od zakona z zakonom. S tem ustavno sodišče varuje ustavnost in zakonitost. V Jugoslaviji smo ustavna sodišča uvedli z ustavo iz l. 1963. Sedaj imamo ustavno sodišče Jugoslavije, ustavno sodišče pa ima tudi vsaka republika in avtonomna pokrajina. Sodnike ustavnih sodišč voli skupščina ustrezne družbenopolitične skupnosti za dobo osmih let. Sodniki ne morejo biti ponovno izvoljeni na ta položaj. Ustavno sodišče odloča praviloma na podlagi javne obravnave z večino glasov svojih članov. Ustavno sodišče tudi izven odločanja spremlja pojave, ki so pomembni za uresničevanje ustavnosti in zakonitosti ter obvešča o tem skupščino ustrezne družbenopolitične skupnosti ter ji daje mnenje in predloge za spremembo predpisov.



Nepričakovano in mnogo prezgodaj nas je zapustil Anton Marn, dolgoletni delavec kolektiva IMV in dober prijatelj. Vestno in odgovorno je opravljal svoje naloge, ne glede na to, da so velikokrat terjale veliko požrtvovalnosti in samoodrekanja. Povsod, kjer je delal, je bil priljubljen in spoštovan, zato ga bomo v naših srcih ohranili v lepem spominu.

Sodelavci

Varčujmo z energijo!

V teh mrzlih zimskih dneh, ko nam je zima še kako pokazala zobe, nam misel in beseda kaj rada preide na energijo.

Po letu 1973 je bilo jasno, da bo tekoče gorivo, ki je bilo do takrat in ki je ostalo do danes najvažnejši vir energije, vse bolj drago.

Neizbežno je bilo usmerjati politiko za varčevanje z energijo iz več razlogov:

— zaradi zmanjšanja finančnih sredstev za nabavo tekočega goriva in

— zaradi prizadevanj, da bi poraba energije ne bila tako usodna za rast družbenega proizvoda.

Osnovni namen varčevanja z energijo je zmanjšanje njene specifične porabe, kar pomeni zmanjševanje porabe pri nezmanjšani dejavnosti.

In kje se nahajamo v naši tovarni? V letu 1981 smo za ogrevanje prostorov in za potrebe po toplotni energiji v tehnoloških procesih v novomeških TOZD in v DS SS porabili za

79,791.664 dinarjev lahkega in srednje težkega kurilnega olja. Kljub instaliranju novih toplotnih porabnikov v tehnologiji smo v preteklem letu privarčevali v odnosu na leto 1980 85 odst. težkega kurilnega olja ali 3,385.860 dinarjev.

Prihranek smo dosegli poleg ugodnih vremenskih razmer tudi s povečanim nadzorom nad ogrevalnimi napravami in s prižiganjem ogrevanja glede na meteorološke napovedi.

Kljub temu, da smo iz sredstev javnega obveščanja obveščeni o velikem pomanjkanju goriva, smo še priča razsipniškemu obnašanju z energijo, kot nam kaže spodnja slika. Odprta vrata, široka 6 m in visoka 4,5 m, za izhod R4, ki potrebujejo 3x manjši prostor za ihod. Še vedno zasledimo odprte pipe s toplo vodo.

Zaradi popravljene energetske bilance kakor tudi zmanjšanja finančnih bremen, nam Zveza energetikov Slovenije nalaga, da v tekočem letu še občutnejše zmanjšamo porabo tekočih goriv.

Za tako varčevanje se bomo morali angažirati vsi in vsak posameznik. Možnosti za to obstajajo. Veliko toplotnih iz-

gub nastaja zaradi slabo tesnenih oken, ki jih bomo morali dodatno zatesniti. Zaradi hitre gradnje novih proizvodnih površin in vedno manjšega investicijskega dinarja je v tovarni ostalo še 1500 m² neizoliranih cevovodov. V kurilni sezoni imamo zaradi tega velike izgube. Za odpravo zgornjih možnosti zmanjšanja porabe goriva bodo potrebna dodatna sredstva.

V tehnološkem procesu bo še nadalje potrebno stremeti za tem, da se kapacitete ekonomičneje izkoristijo v enoti časa, nato pa tehnološki porabniki toplote zaprejo.

Ogrevanje pisarniških prostorov se napaja s štirih podpostav, ki jih redno nadzorujejo vzdrževalci iz energetske skupine. Ogrevavno razvodno omrežje je zelo razvejano in ni povsod možnosti regulacije. Ravno tako so posamezni prostori lokacijsko ugodnejši in se prej segrejejo, zaradi tega je upravljanje s centralnega mesta oteženo. Tu lahko sleherni delavec z zapiranjem radiatorjev namesto odpiranja oken prispeva svoj delež k varčevanju in tudi po tej poti prispeva k sanaciji naše delovne organizacije. Takšna politika varčevanja s toplotno energijo zahteva soglasje vseh in se tiče vsakogar.

Energetika

ogledalo

TOZD	št. prisp.
TOZD TOVARNA AVTOMOBILOV	—
Proizvodnja I	1
Proizvodnja II	—
Proizvodnja III	—
Proizvodnja IV	—
Proizvodnja V	—
Obrat Suhor	—
Kov. obrat Brežice	—
TOZD TOVARNA PRIKOLIC	1
TOZD TEHNOSERVIS	—
TOZD COMMERCE	—
DSSS	2
TOZD TAP Brežice	2
TOZD TO. OKEN IN KOV.G. Šmarjeta	—
TOZD TOVARNA »PODGORJE« Šentjernej	1
TOZD TOVARNA OPREME Črnomelj	—
TOZD TOVARNA OPREME Mirna	1
TOZD ZIF Ljubljana	—
TOZD TOVARNA S. OPR. Beli Manastir	—

Z novim letom — novo „Ogledalo“.

V prvi letošnji št. Kurirja namenoma nismo objavili naše stalne rubrike — „Ogledala“, in sicer iz preprostega razloga, ker smo „inventuro“ za minulo leto naredili v zadnji številki lanskega leta, nove prispevke dopisnikov pa objavlja „Ogledalo“ za eno številko nazaj.

Tako je naša akcija, ki smo jo pričeli lani, še v toku in letos si želimo, da bi bili v „Ogledalu“ vsi številno zastopani. Značke najbolj prizadevnim dopisnikom pa bomo podelili v začetku tega leta.



KURIRJEV OBJEKTIV

Po prevoženih 1.800.000 km

Anton Kuralt – več ali manj vsi „stari imevejevci“ ga poznajo. Tudi med mlajšimi sodelavci Anton ni nepoznan, prav oni, člani OO ZSMS TOZD Tehnoservis, so prišli k nam na uredništvo in izrazili željo, da tov. Kuralta predstavimo vsem delavcem IMV.

In zakaj?

Pred dvaindvajsetimi leti se je Anton Kuralt zaposlil v IMV kot šofer in na tem delovnem mestu dela ves čas. Takrat, na začetku, je vozil naš kombi, osebni avto in potem Dodga.

„Z Dodgi, ki smo jih takrat imeli kar nekaj, smo vozili vse mogoče. Gotovo se naši delavci iz okoliških krajev še spominjajo, kako sem jih vozil s kamioni. Seveda je bilo vozilo preurejeno v ta namen. S temi kamioni smo se vozili tudi na izlete v Maribor, Zagreb, na Reko. Sicer pa sem takrat vozil na delo delavce iz Kostanjevice in Šentjerneja. V avtoparku je bilo tedaj zaposlenih 10 voznikov. Vozili smo povsod – po domovini in seveda tudi zunaj naših meja. Nabavljali smo material. Prvi Tamov kamion sem začel voziti leta 1962 in leta 1967 sem prvič dobil nagrado, ki jo podeljujejo v Tamu voznikom njihovih kamionov, ki prevozijo 200.000 km brez večjih popravil na vozilu oz. generalne.“

Nato je tov. Kuralt nekaj časa vozil delavski avtobus. Toda ne dolgo. Že leta 1973 je „presedlal“ na novi Tamov tovornjak 5500. Že v načinu, ko govori o tem „svojem 5500“, je čutili, da mu je kamion prirasel k srcu. Rad vozi, rad je šofer, kot pravi, in rad ima kamione.

„Potem sem devet let vozil po vsej naši domovini, v naše poslovalnice rezervne dele. Nemalokdaj se je dogodilo, da je bil tovornjak preobremenjen, drugače ni šlo. Vendar me ni nikdar pustil na cedilu. V teh letih sva postala zaveznika, kot da mi vrača to, da skrbim zanj. Nikoli ni zatajil. Nekaj manjših popravil je bilo, toda 400.000 km sva prevozila brez generalne. Vendar težko. Pa ne zaradi kamiona. Mnogi so pritiskali, da je generalna potrebna in da jo moramo narediti. Kot da mi ne bi zaupali, da sam dobro vem, kaj vozilu „manjka“. Vstrajal sem in izkazalo se je, da sem imel prav. Lani sem v Tamu ponovno prejel nagrado, tokrat za 400.000 km prevoženih brez večjega popravila.“

Anton Kuralt je preživel za volanom na cesti polovico svojega življenja. In še ga preživlja. Rad je šofer, rad vozi, kamion pa je njegova velika ljubezen.

Čuva ga kot majhnega otroka. V vseh teh letih ni imel nikakršne prometne nesreče, kar gotovo ni od muh, saj vsi vemo kolikšen promet je danes na naših cestah in da so prometne nesreče številne.

Anton Kuralt skrbno vodi evidenco prevoženih kilometrov. Do sedaj je prevozil že 1.800.000 km, njegova najdaljša „tura“ pa je znašala 25.000 km.

Žal je takšnih poklicnih voznikov, kot je Anton Kuralt, vedno manj. Morda bodo mlajši v njem našli svoj vzor in prav bi bilo tako. Tov. Kuraltu pa naj zaželimo še vnaprej varno in srečno vožnjo.

IOOOS TOZD TEHNOSE-RVIS se pridružuje čestitkam šoferju Antonu Kuraltu ob prejemu zlatega znaka, ki ga je dobil za 400.000 prevoženih kilometrov in vestno opravljenih delovnih nalog s tovornim vozilom TAM 5500, in mu še naprej želimo varno in uspešno vožnjo.

IO OOS
TOZD Tehnoservis



S takimi avtomobili smo se včasih vozili na izlete.



Tako je Anton Kuralt odpeljal našo prikolico „Opatija“ na sejem v Beograd.

ZAHVALA

Ob smrti našega dragega

ANTONA MARNA

se iskreno zahvaljujemo njegovim sodelavcem in kolektivu IMV za iskreno sožalje in pomoč v težkem trenutku.

Vsi njegovi



IMV KURIR izdaja delovna organizacija Industrija motornih vozil Novo mesto – Izhaja vsakih 14 dni v 6000 izvodih – Ureja uredniški odbor: Artur Galič, Simo Gogič, Milka Bevc, Ernest Sečen, Jasna Šinkovec, Tomaž Vovk in Jože Zadel – Glavni in odgovorni urednik Simo Gogič – Uredništvo in uprava: Novo mesto, Zagrebška c. 18/20 – Grafična priprava: DITC Novo mesto, TOZD Dolenjski list, tisk: TOZD Tiskarna Novo mesto.