

GLASILO

Izdaja DO Avtotehna n. sol. o. Ljubljana, Titova 36. Ureja uredniški odbor, odgovorni urednik Živan Mirčič in glavni urednik Savo Žigon. Naslov uredništva Titova 36, telefon 317-044, int. 68. Tisk Tiskarna Ljubljana, v nakladi 900 izvodov. Časopis prejemajo člani kolektiva, štipendisti in upokojenci brezplačno. Časopis izhaja enkrat mesečno. — Oproščeno prometnega davka po sklepu 421-1/72.

avtotehna

GLASILO DELOVNE ORGANIZACIJE AVTOTEHNA, n. sol. o., LJUBLJANA

LETO IV

Redna izdaja

Št. 10 — november 1978

121 decembre

Po Titovi poti

Nikoli v teh 35. letih nismo dneva republike dočakali praznih rok. Običajno ob tem prazniku odpiramo nove tovarne, ceste, otroške vrtce, zdravstvene domove in še in še. Veličastno in z navdušenjem slavimo delovne zmage. Za nas v Avtotehni pa je ta praznik bistveno drugačen. Drugačen zato, ker mi letos praznujemo petindvajsetletnico obstoja podjetja, ki nekje datumsko sovpada v slavni in nikdar pozabljeni november, in zato, ker naše dosedanje objekte povečujemo z novo delovno halo na Celovški cesti 228.

Ko smo pred nekaj dnevi proslavljali našo 25-letnico dela in življenja, smo se ozrli nazaj na prehojeno pot in jih primerjali z dosežki ostalih članov naše družbe, smo tudi ugotovili, da nas ni sram ob naših prispevkih. Če bomo še naprej vsi skupaj opravljali svoje delo še bolje kot do sedaj, smo sigurni, da bo naš jutri nedvomno boljši. Naši dosedanje uspehi, naša trenutna prizadevanja za boljšo notranjo organizacijo, za uspešnejše prilagajanje trgu in zahtevam družbe, boljšemu uveljavljanju socialističnih odnosov in delavskega samoupravljanja po načelih nove ustave nam zagotavljajo, da smo na pravi poti in nas hkrati obvezujejo za nadaljnje delo.

Naši prazniki že dolgo niso več le kolektivne svečanosti. Postali so tudi dnevi počitka, dnevi intimnih trenutkov, ki jih človek posveča sebi, svojim mislim, upom in načrtom. Prav pa je, da si vsakokrat osvežimo spomin na pomen posameznega praznika, še posebej na rojstni dan naše republike, na 29. november.

Seveda se je vse pričelo že pred tem dnem, že s prvimi uporniški juriši, s pr-



vimi ljudskimi odbori. Na poziv KPJ se je začela graditev in oblikovanje naše nove socialistične skupnosti svobodnih ljudi in narodov. S sklepi drugega zasedanja AVNOJ se na temeljih takšnih ljudskih stremeljenj in naddelavskega boja dokončno definirajo, uzakonijo in zagamčijo socialistični cilji resolucije. Zato je ta dogodek,

to revolucionarno dejanje in ta datum naše revolucije postal in do današnjega dne ostal večkratni razlog za obveznosti našega delovnega in slovesnega pregledovanja in primerjanja dejanj s postavljenimi in doseženimi rezultati.

V verigi velikih bojnih in delovnih zmag so se skovale trdne vezi od izročitve tovarn

delavcem, prek delavskih amandmajev in nove ustave vse do zakona o združenem delu. Tako je na temeljih in v duhu sklepov AVNOJ, s katerimi so uzakonjene največje pridobitve revolucije — ljudska oblast, narodna enakopravnost ter bratstvo in enotnost — zrasla naša današnja socialistična, samoupravna in neuvrščena skupnost svobodnih delovnih lju-

di ter enakopravnih narodov in narodnosti. Skupnost, ki smelo in z jasnimi pogledi koraka po poti v bodočnost po Titovi poti.

Drage sodelavke in sodelavci! Danes se poveselimo v čast velikemu prazniku, jutri pa se bomo spet odločno oprijeli dela, trdno odločeni, da si gradimo boljše prihodnost.

UREDNIŠTVO

Naš dan!

Že nekaj let zapored organiziramo enkrat na leto skupen zbor vseh delovnih ljudi Avtotehne z namenom, da se sprostimo, bolje spoznavamo in ne nazadnje, da se potrebno in neizogibno zabavamo. Ta dan smo poimenovali DAN AVTOTEHNE. Vsi do sedaj so bili na višini in so opravičili svoj obstoj. Letošnji pa je bil še bogatejši in pestrejši. Proslavili smo 25 let obstoja naše delovne organizacije dostojno, vsebinsko bogato in z zelo velikim številom udeležencev. Zbralo se nas je 500. Prišli so naši sodelavci iz Rijeke, Varaždina, Sarajeva, Zagreba, Beograda, Splita in Skopja. Prišle so tudi tovarišice in tovariši, ki so si v Avtotehni zaslužili pokojnino.

Petka, 10. novembra 1978 ne bomo zlepa pozabili, saj je bil živahen že od samega jutra. Najprej smo v svoji sredi pozdravili vse, ki so prišli iz naših predstavništev. Slavnostni del dopoldne je bil zaključen z izredno sejo delavskega sveta DO, na kateri je predsednik Z. Ogrinec prisrčno pozdravil vsi prisot-

ne delegate in goste, nato pa je kratko in jedrnat opisal razvoj Avtotehne.

Zvečer ob 19. uri smo se v velikem številu zbrali v Unionski dvorani na akademiji, organizirani za našo 25-letnico. Ker smo bili tu zbrani polnoštevilno, se boste verjetno strinjali z menoj, da ni potrebno poteka akademije opisovati od točke do točke. Pa vendar ne moremo mimo osrednjega dogodka, to je izročitvi čestitk petindvajsetletnikom, ki so poleg diplome dobili lepo darilo.

Uvod v vse to so bile iskrene in spodbudne besede generalnega direktorja tovariša S. Kramžerja. V posebno dobro razpoloženje pa so nas spravili s svojim odličnim sporedom Koroški oktet, Ladko Korošec, Sonja Hočevarjeva, Boris Kralj, Janez Hočevar in Tone Fornezzi, ki ga je povezovala, kot samo ona zna, Nataša Dolenc.

Za opis zabavnega dela pa ne bom zgubljal besed. Naj o tem spregovorijo slike, ki jih objavljamo posebej.

Eden izmed prisotnih



Generalni direktor, tov. Stevo Kramžer govori na slavnostni akademiji v dvorani Union

ČESTITAMO VAM
29. XI. 1978
DAN REPUBLIKE

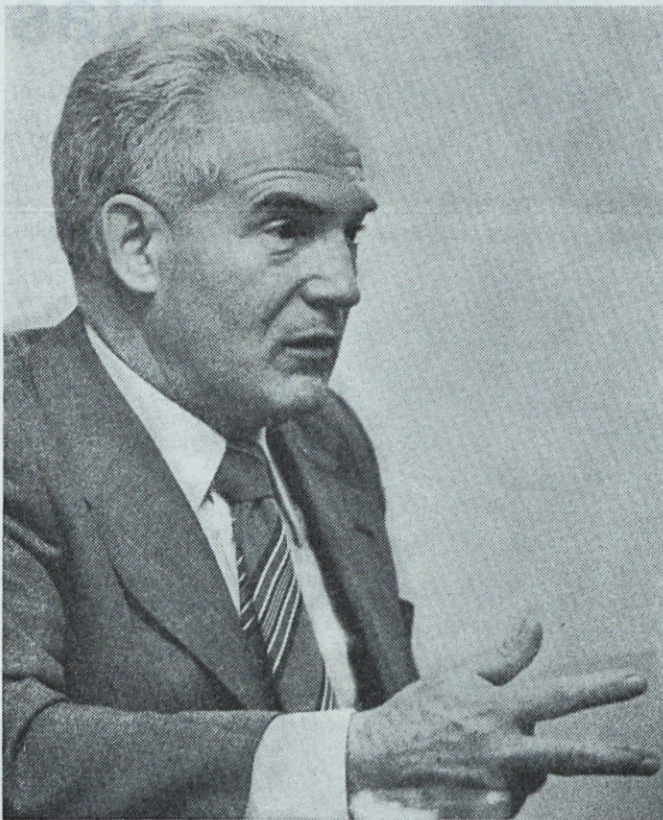
DANES OBJAVLJAMO:

Po kongresu ZSS

Kongres ZSS je sicer za nami, ni pa s tem rečeno, da je za nas člane s tem vse končano. Nasprotno, sedaj se moramo še bolj poglobiti v delo in smernice kongresa spraviti v življenje. Ker s strani vodstev naših izvršnih odborov sindikata ni bilo iniciative niti pred kongresom, niti po njem, smo se v uredništvu odločili, da objavimo ob pomoči — Komisije za obveščanje in politično propagando pri ZSS — pogovor predsednika RS ZSS tov. Vinka Hafnerja z nekaterimi uredniki časopisov OZD.

Pogovor je sicer potekal pred kongresom, vendar ni zato nič manj aktualen. Nasprotno, prepričani smo, da bo material služil nam vsem, predvsem pa našim sindikalnim delavcem.

Uredništvo



vprašanj. Te razlike so pogojene z objektivno nekoliko različnim položajem v sindikate organiziranih delavcev v posameznih delih naše dežele, v republikah, pokrajinah. V SR Makedoniji ali v pokrajini Kosovo bodo pač dali morda močnejši poudarek kateremu od vprašanj, ki nas v Sloveniji ne prizadeva toliko, medtem ko bomo spet mi poudarili nekaj, kar ni kdove kolikšen problem za Makedonijo.

Kako si zamišljate bodoče povezovanje osnovnih organizacij v SOZD; kdo bo tisti, ki bo dajal pobude za sklicevanje problemskih konferenc in kako bo možno uskladiti različna stališča osnovnih organizacij, kadar gre za problem, ki mora biti v SOZD enotno rešen?

Vprašanje je pomembno, saj ne zadeva le organizacijske narave delovanja sindikatov, ampak sprašuje tudi o vsebini. Menim, da so bile naša najbolj družbeno priznana oblika delovanja konference sindikatov v delovnih organizacijah. Čeprav že vseskozi obstajajo — prej sindikalne podružnice, danes osnovne organizacije in sindikalne skupine — so še vendarle šele v zadnjem obdobju uveljavile osnovne organizacije in sindikalne skupine kot temeljna oblika sindikalne organiziranosti. Ta proces je bil seveda tesno povezan z uveljavljanjem TOZD.

To, kar želimo doseči v delovni organizaciji s svojo praktično aktivnostjo in z določbami statuta, je še tem bolj pomembno za SOZD. O

oblikah organiziranosti na ravni OZD in SOZD moramo utrditi spoznanje, da obstaja zaradi članstva in osnovnih organizacij. S takšno organiziranostjo naj bi kar najbolj osamosvojili sindikate neposrednega vpliva, bolje povedano, pritiskov vodilnih struktur, da bi te politične organe spremenila v orodje lastnega delovanja, pri čemer sploh ni pomembno, ali gre za njihovo progresivno usmeritev ali pa za uveljavljanje njihove oblasti.

Tisto, kar predstavlja resnično združevanje dela in sredstev delavcev v OZD in SOZD, se uveljavlja v dveh oblikah: prva in temeljna oblika je samoupravljanje delavcev v TOZD; druga pa je

od virov obveščanja do delavca in obratno in kakšne so konkretne naloge sindikata v sistemu samoupravnega informiranja?

Ni treba posebej poudarjati, da brez dobre informiranosti delavca ne more biti njegove družbene osveščenosti in ne njegovega učinkovitega delovanja kot gospodarja-upravljalca. Med pomembnimi in objektivnimi težavami je dejstvo, da je delavec danes še premalo izobražen, premalo osveščen in premalo integriran v družbeno skupnost in seveda tudi premalo operativno informiran, da bi bil dovolj usposobljen za dejansko upravljanje in da bi se tudi sam imel za upravljalca.

POUDARKI IZ REFERATA VINKA HAFNERJA NA 9. KONGRESU

Zagotoviti je treba takšen položaj in vlogo delavcev v skupnostih skupnih služb, ki bo zasnovan na svobodni menjavi dela z delavci v temeljnih organizacijah in ki bo zagotavljal enakopraven položaj vsem delavcem.

Varovati je treba samoupravne in druge pravice delavcev ter s tem v zvezi vlogo in učinkovitost organov samoupravne delavske kontrole, sodišč združenega dela in družbenih pravobranilcev samoupravljanja.

V krajevni skupnosti je treba okrečiti vpliv in odgovornost delavcev iz združenega dela in s tem tudi vpliv sindikatov na delovanje in razvoj KS kot temeljne skupnosti občanov in delavcev.

Uveljaviti moramo samoupravno družbeno planiranje kot enega bistvenih pogojev za doseganje optimalnih ekonomskih rezultatov organizacij združenega dela in njihovih združenj.

Zagotoviti moramo, da bodo samoupravni sporazumi o temeljnih plana sami zares dogovor delavcev, konkretna družbena obveznost, ki se mora kazati zlasti v oblikovanju in delitvi dohoka, investicijskih odločitvah in tekoči poslovni politiki.

Sindikati se morajo vključevati v celotna prizadevanja za stabilizacijo gospodarstva s krepitvijo kvalitetnih dejavnikov gospodarskega razvoja, s smotno politiko razporejanja dohodka združenega dela in sredstev, urejanja cen in kreditiranja ter z drugimi ukrepi.

delovanje subjektivnih dejavnikov na ravni OZD in SOZD in prav slednja lahko veliko prispeva h kvaliteti in intenzivnosti povezovanja. Tega povezovanja si seveda ne smemo predstavljati v duhu znanih birokratskih in tehnokratskih koncepcij, marveč gre za tisto združevanje, ki je koristno za delavce v TOZD. Tu ima velik vpliv predvsem poslovodna struktura in njen način delovanja, ker je močna, oborožena z znanjem in z informacijami. Če oblikujemo močne organe družbenopolitičnih organizacij na teh ravneh, potem bodo le-ti prej izražali težnjo za krepitev moči teh sestavov na ravni SOZD, kot pa delovali v interesu samoupravljanja v TOZD.

Seveda pa te zadeve ne smemo obravnavati črno-belo. Včasih tudi samoupravljanje v TOZD deluje proti navedenemu povezovanju, saj so zelo močne težnje po majhnih, samostojnih podjetjih ipd.

Informiranje je dobilo z ustavo in zakonom o združenem delu izreden pomen. Kako naj se sindikat vključi v bitko za pretok informacij

Če je urednik glasila v združenem delu, sodelavci in s tem glasilo na progresivnih pozicijah in želi obravnavati v glasilu določeno vprašanje, pa mu je bilo to onemogočeno ali pa je pozneje občutil posledice, ker je zadevo objavil, pri tem pa ga sindikat ali ZK ne podpreta, je to znamenje neke pomanjkljivosti, družbene bolezni. Seveda pa gre le za posamezne pojave, kajti v dobršem delu glasil obstajajo normalne komunikacije in če bodo novinarji v združenem delu bolj komunikativni in bolj strokovni ter osebnostno pošteni, manj bo takih negativnih pojavov. Ponovno poudarjam, da bi morali videti sindikati in ZK v teh glasilih v združenem delu svoje močno orožje tudi za boj proti birokratizmu, za mobilizacijo delavcev za večjo produktivnost in večjo odgovornost. Tega se je treba še posebej zavedati v konfrontaciji z birokratskimi stališči in z manipuliranjem z delavci ter pri kratenju njihovih elementarnih samoupravnih in socialnih pravic itd.

(Nadatj. prihodnjič)



Polna dvorana, 500 nas je bilo



Pogled na del dvorane



Predsednik DS DO, tov. Zvone Ogrinc čestita slavljenci, tov. Miji Zavrtnik

NAŠ DAN

Vse slike
foto R. DOBRILA



Čestitke drugi slavljenci, tovarišici Minki Lah



Diploma in darilo v rokah tovariša Karla Orla



Čestitka tudi tovarišu Tonetu Hribarju



Petindvajsetletniki, z desne na levo: S. Žigon, J. Gazvoda, M. Lah, T. Hribar in M. Zavrtnik



Tof in Rifle sta nas zares nasmejela



Uživali smo ob petju Sonje Hočevar in Ladka Korošca



Pesmi iz več krajev Jugoslavije je za nas zapel Koroški akademski oktet



Prešernovo »Zdravico« nam je odlično predstavil Boris Kralj

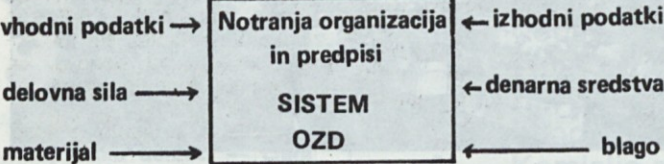
Sistemska obravnava poslovne informatike OZD in plan

Organizacija združenega dela je v sodobni znanosti označena kot poslovni dinamični sistem. Sistem je zato, ker dela po določenih pravilih, da bi dosegel zastavljene cilje. Dinamičen pa je zato, ker se stalno spreminja, prilagaja zunanjemu okolju in samemu sebi. Osnovna značilnost sistema je, da po neki zakonitosti pretvarja vhodne elemente (informacije, sredstva in materiale) v izhodne in nečemu služi.

nja, prilagaja zunanjemu okolju in samemu sebi. Osnovna značilnost sistema je, da po neki zakonitosti pretvarja vhodne elemente (informacije, sredstva in materiale) v izhodne in nečemu služi.

OKOLJE (zakonodaja, nabavno tržišče) družba

OKOLJE (zakonodaja, prodajno tržišče) družba



Pri tem OZD sledi svojim ciljem, ki so izraženi v gospodarskem planu in planu poslovanja.

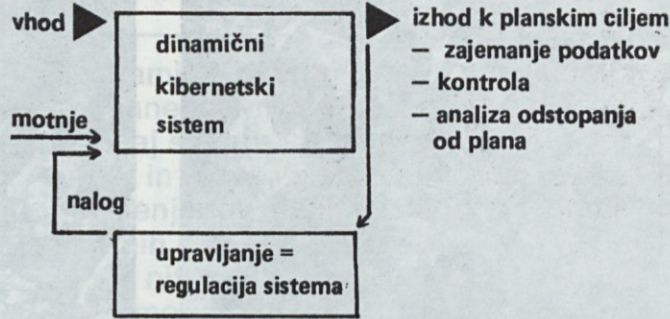
Da bi OZD delal kot kibernetski sistem, to je tak, ki se sam izboljšuje, mora spremljati možna odstopanja od začetnih planov, kar zajema s knjigovodskimi podatki, ki so poseben številčni prikaz preteklih dogodkov na predpisan način. Potrebno je še spremljati spremembe pogostejše od trimesečnega obračuna, torej zajemati podatke mesečno ali tedensko ali celo dnevno. Dobljene podatke je treba stalno analizirati s primerjavo na letni plan, srednjeročni plan, mesečni plan in tržne spremembe, predvsem s primerjavo istih pokazateljev pri sorodnih OZD,

ki se ukvarjajo z isto dejavnostjo. Po opravljeni analizi je potrebno s primernimi ukrepi odpraviti ozka grla, na primer pospešiti prodajo, zagotoviti optimalne zaloge, uvesti nove programe, izboljšati sistem nagrajevanja po delu in drugo.

Procesi v sistemu tako ne smejo biti prepuščeni sami sebi, temveč jih je treba uravnavati k planskim ciljem.

Na kontrolnih točkah (določenih delovnih mestih) zajemamo podatke o izpolnjevanju planskih in drugih nalog na stitističen način. Podatke se kontrolira in analizira ter poišče najboljše predloge in preko umnega upravljanja reguliranja sistema da nalog za akcije izboljšanja stanja. Plansko usmerjanje sistema mora biti di-

PLANSKO USMERJANJE SISTEMA



namično prilagodljivo posebno v obdobjih, ko nastopijo nepredvidene motnje (spremembe ZT režimov, nepotrjeno povišanje cen servisnih ur, zapora prodaje itd.)

Predvsem nas npr. pri konsignacijskih poslih zanima mesečna prodaja, v primerjavi z isto v prejšnjem letu in na plan. Padec zahteva morda reklamno akcijo, ali pa zahteva angažiranje prodajalcev-potnikov v stalne obiske po celem terenu.

Zanima nas, kakšna bo finančna situacija naslednji mesec. Poznati moramo poleg konsignacijskih, tržnih in deviznih razmer, koliko provizije se bo nateklo iz poslov, ki smo jih sklenili pred meseci. Med dobavo in pritožkom provizije je pogosto več kot 3 mesce časa. Pri opremi pa je, odkar se je

posel zaključil pa do roka dobave včasih tudi nad 15 mesecev. Potrebno je ukrepati sproti.

V primeru, da servisi ne dosežejo planskih ciljev, je potrebna analiza vzrokov v vsaki organizacijski enoti, ki ostopa od načrtovanih finančnih in drugih nalog.

Sistem DO ima svoje pod-sisteme TOZD.

TOZD imajo pod-sisteme sektorjev in sektorji imajo svoje pod-sisteme v oddelkih, referatih, ki lahko imajo izvršilne pod-sisteme, v katerih se konkretne naloge izvršujejo. Vsak pod-sistem se prav tako plansko usmerja in zanj velja potek na sliki 2.

Naloge izvršilnih pod-sistemov npr. v TOZD komercialne dejavnosti, so nabava blaga, evidentiranje, količinski in kakovostni prevzem, skladiščenje, prodaja fakturi-

ranje, manipulacija in evidentiranje, odprema, obračun, poročanje itd. Izvršilne pod-sisteme je treba stalno regulirati, da pravilno izvršujejo svoje dele poslovnega procesa. Večina odločitev v tem nivoju se ponavlja in prehaja v rutino.

Na višjih nivojih so odločitve vedno bolj zamotane ter zahtevajo naslednji vrstni red, naslednji proces pre-

NEKAJ PODATKOV

iz materialov za delegacijo zbora združenega dela skupščine občine Ljubljana-Center

V četrtek, 16. 11. je bila seja zbora združenega dela skupščine občine Ljubljana-Center, na kateri so med drugim obravnavali analize osebne porabe v občini v letu 1978.

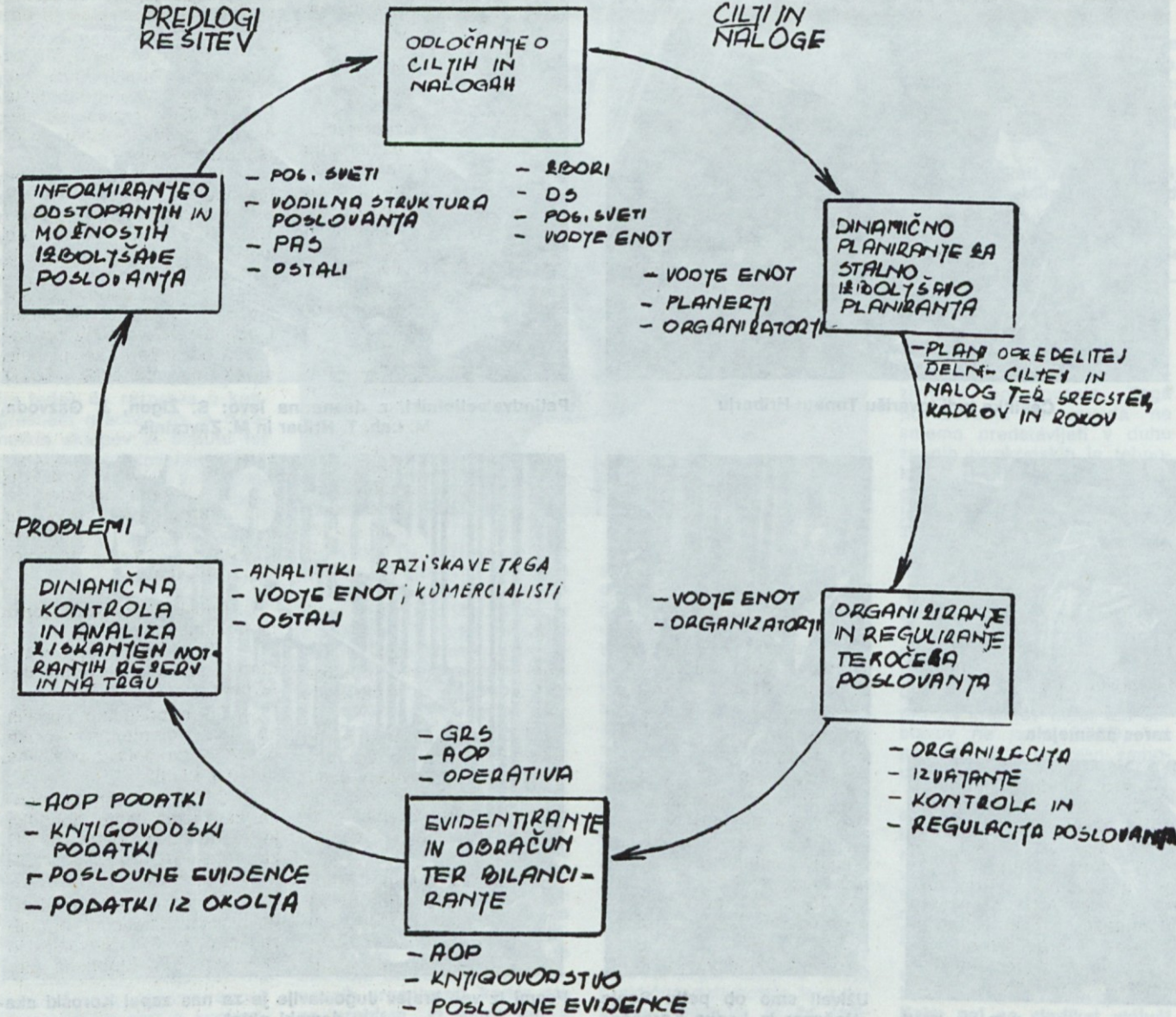
Od skupno 318 organizacij združenega dela, ki so predložile periodični obračun je 47 organizacij ali 14,8% izplačalo za OD več sredstev, kot je znašala po samoupravnih sporazumih dogovorjena višina teh sredstev. Med temi 47 je TOZD Notranja trgovina Avtotehna na 20. mestu z indeksom 160.

Stopnja povečanja razporejenih sredstev za osebne dohodke in skupno porabo je bila pri 119 organizacijah, kar je 37% vseh, višja od stopnje povečanja doseženega dohodka. Med temi 119. je na 58. mestu TOZD Notranja trgovina Avtotehna s planirano stopnjo rasti 66 in doseženo 81. DSSS pa na 74. mestu s planirano stopnjo rasti 111 in doseženo 112.

Pri 102. organizacijah, kar predstavlja 32% vseh, je doseženi dohodek več zaostajal za planiranim dohodkom kot osebni dohodek za planiranim osebnim dohodkom. Tako je TOZD Trgovina na 55. mestu v doseganju plana dohodka 67%, plana OD pa 101%. TOZD Zastopstva pa 82% napram 130% in DSSS z 75% napram 81%.

Toliko iz navedenih materialov za sejo. Kaj več pa pričakujemo od naših delegatov, ki smo jih volili v zbor združenega dela.

Uredništvo



mišljanja in nato tudi ukrepov:

Postavitev problema; kaj je sploh problem in kaj ni, postavitev željenih ciljev, iskanje vsem možnih rešitev, izbira najboljših med možnimi rešitvami, s tem da se že opredeli sredstva, kadre in roke za izvedbo, postavitev izboljšane realnega cilja, organizacija in ukrepanje, da se cilj doseže ter kontrola odstopanj in akcije, da se odstopanja takoj popravijo, regulirajo.

Večja odstopanja zahtevajo dinamično kontrolo in analizo z iskanjem notranjih re-

Vsi lahko vprašajo — kdo bo odgovoril?

Na temelju ustavnih dopolnil naše ustave in novih zakonov se je zlasti v drugi polovici preteklega petletnega obdobja pospešil proces ustavne preobrazbe združbenega dela in oblikovanja samoupravnih socialističnih produkcijskih odnosov v temeljnih in drugih OZD in v celotni družbeni reprodukciji.

Prišlo je do presnove finančnega sistema in likvidacije državnega kapitala. Doseženi so bili resnično pozitivni premiki v samoupravnem urejanju na področju družbenih dejavnosti. Pri dejavnostih posebnega družbenega pomena na področju gospodarstva pa se proces samoupravnega združevanja dela in sredstev uveljavlja počasneje.

Razmeroma ugodni so bili rezultati pri izboljšanju življenjskih in delovnih pogojev delavcev. Dosežena je visoka stopnja zaposlenosti prebivalstva, tako da se je precej povečal življenjski standard, predvsem družbeni, za katerega so delovni ljudje iz svojega dohodka in predvsem osebnega dohodka solidarno zagotovili večja sredstva zlasti za stanovanjsko izgradnjo, za zdravstveno in otroško varstvo, kulturo itd.

Pomemben napredek je bil dosežen pri izobraževanju in dodatnem usposabljanju delavcev za vedno zahtevnejše delovne naloge. Delni uspehi so bili doseženi na področju zdravstvenega varstva, socialnega varstva, kulture in telesne kulture, kar pa je še vedno v fazi dograjevanja. Doseženi so bili pozitivni premiki pri zmanjševanju razlik v družbenem razvoju posameznih območij. Uspehi pri izboljšanju pogojev razvoja, zlasti na področju infrastrukture in družbenih dejavnosti na manj razvitih območjih so plod solidarnega združevanja sredstev, ki pa še vedno ne zadovoljuje.

Tako bi na kratko lahko obdelal vsa področja našega družbenega dela, kar pa ni namen tega članka. Povzetek sem pripravil samo

V tej rubriki smo v prejšnji številki Glasila objavili prva dva odgovora na vprašanja tovarišč D. Varge in A. Smolej. Danes objavljamo, kot smo obljubili, še tretji odgovor izpod peresa tovariša Z. Ogrinca. Prepričani smo, da so vsi odgovori dosegli svoj namen ne samo pri postavljalnih vprašanjih, ampak pri vseh članih DO.

Tretje vprašanje se je glasila: **Koliko in katere SS ima DO oziroma jih je podpisala (v odgovoru navedite tudi % prispevka)?**

zaradi boljšega razumevanja oziroma upam, da sem vas na kratko spomnil, kaj vse smo se pogovarjali, ko smo sprejemali vse družbene dogovore in veliko število samoupravnih sporazumov.

Ko se spominjam tri leta nazaj, na začetek, lahko ugotovim, da so se naši delavci v podjetju Avto Tehna resnično zavestno in samoupravno vključili v samoupravno dogovarjanje in da so znali v pravem času zaidevati tudi pozitivno razrešiti.

Zaradi tako obsežnega števila družbenih dogovorov in samoupravnih sporazumov je bil resnično že zadnji čas, da se izdela temeljna evidenca ter se vsi seznanimo, kako smo do sedaj prevzemali materialne in druge obveznosti iz teh dogovorov oz. kar je najvažnejše, kako smo v Avto Tehni uredili svobodno menjavo dela in pristopali k izvajanju srednjeročnih in dolgoročnih planov razvoja naših občin oziroma celotne SR Slovenije.

Zlasti je taka evidenca potrebna pri planiranju sredstev za realizacijo sporazumov. Po vsej verjetnosti bo prišlo v prihodnosti do še novih pobud družbenopolitičnih organizacij in skupnosti za organiziranje in ustanovitve dodatnih samoupravnih asociacij in to toliko časa, da bomo vsaj delno realizira-

li družbene dogovore, zakon o združenem delu in druge zakone in programe ter plene, ki smo si jih kot družba zadali.

Upam, da vam od danes naprej ne bo posebno težko spremljati izvajanja in dograjevanja sporazumov. Na osnovi evidence vam bo lažje ob zaključnem računu ugotavljati in primerjati, kako smo bili družbeno koristni.

Pregled vsebuje vse družbene dogovore in sklenjene samoupravne sporazume po njihovih nazivih in namembnosti tudi višino ter osnovo za obračun obveznosti.

I. SPREJETI DRUŽBENI DOGOVORI:

(v nadaljevanju DD)

— DD o temeljih družbenega plana razvoja SR Slovenije za obdobje 1976 do 1980;

— DD o temeljih družbenega razvoja ljubljanske regije za obdobje 1976—1980;

— DD o temeljih družbenega plana razvoja občin Ljubljana-Center in Ljubljana-Šiška;

— DD o združevanju sredstev za financiranje izgradnje cestnega omrežja na območju mesta Ljubljane za 10-letno obdobje;

— DD o zadevah skupnega odločanja pri opravljanju komunalnih dejavnosti posebnega družbenega pomena na območju ljubljanskih občin;

— DD o temeljih kadrovske politike na območju ljubljanskih občin;

— DD o družbeni samozasčitvi v občini Ljubljana-Center oz. Ljubljana-Šiška;

— DD o izgradnji, urejanju in vzdrževanju aleje spominov in tovarštva;

— DD o poslovnih in etičnih normah, pravicah, obveznostih in sodelovanju potrošnikov ter delavcev v združenem delu.

II. SKLENJENI SAMOUPRAVNI SPORAZUMI:

(v nadaljevanju SS)

A. Sporazumi splošnega družbenega pomena:

— SS o zaposlovanju na območju ljubljanskih občin (0,20 % od bruto OD);

— SS o ustanovitvi kulturne skupnosti (1,00 % od bruto OD);

— SS o ustanovitvi izobraževalne skupnosti (5,24 % od bruto OD in 9,49 % od dohodka TOZD);

— SS o ustanovitvi posebne izobraževalne skupnosti (PIS) za delavce v trgovski dejavnosti (sredstva se kujajo oz. združujejo iz BOD in dohodka TOZD z odbikom sredstev za solidarnost — prelivanje iz izobraževalne skupnosti);

— SS o ustanovitvi skupnosti otroškega varstva (3,42 % od bruto OD);

— SS o ustanovitvi skupnosti za socialno varstvo (0,71 % od bruto OD);

— SS o ustanovitvi skupnosti za telesno kulturo (0,51 % od bruto OD);

— SS o ustanovitvi skupnosti za zdravstveno varstvo (7,05 % od bruto OD);

— SS o ustanovitvi skupnosti pokojniškega in invalidskega zavarovanja SR Slovenije (10,60 % od bruto OD), 1,27 % od poslovnega sklada za TOZD Zastopstva in TOZD Trgovina, 0,27 % od poslovnega sklada TOZD Servisi;

— SS o temeljih plana skupnosti starostnega zavarovanja kmetov v SR Sloveniji za 1976—1980 (0,46 % od dohodka TOZD).

B. Sporazumi posebnega družbenega pomena:

— SS o temeljih samoupravnega plana razvoja magistralnih in regionalnih cest v SRS (4 % od osnove za davek iz dohodka TOZD);

— SS o združevanju sredstev TOZD s področja gospodarstva za izgradnjo cestnega omrežja na območju mesta Ljubljana v 10-letnem obdobju (3,5 % od čistega dohodka TOZD);

— SS o ustanovitvi samoupravne stanovanjske skupnosti;

— SS o razporejanju, združevanju in usmerjanju sredstev za stanovanjsko izgradnjo (6 % od bruto OD);

— SS o ustanovitvi občinske komunalne skupnosti (0,93 % od bruto OD);

— SS o ustanovitvi SIS za varstvo zraka v Ljubljani;

— SS o ustanovitvi raziškovalne skupnosti (1,72 % od dohodka TOZD);

— SS o združevanju sredstev za gradnjo stanovanjskih objektov občin mesta Beograd (delavci v predstavništvu Avto Tehne v Beogradu 4,60 % od bruto OD);

— SS o združevanju sredstev za izgradnjo šole medicinskih sester in doma dijakov in študentov v Ljubljani;

— SS o ustanovitvi občinske skupnosti za varstvo pred požarom (0,30 % od bruto OD);

— SS o oblikovanju in izvajanju štipendijske politike (0,50 % od vsote izplačanih bruto OD);

— SS o združevanju sredstev za nadomestilo OD delavcem, ki v delovnem času opravljajo dolžnosti na področju ljudske obrambe (25 dinarjev na vsakega zaposlenega delavca);

— SS o združevanju sredstev za financiranje nalog ljudske obrambe v Ljubljani (0,30 % od dohodka TOZD);

— SS o združevanju sredstev za financiranje izgradnje kulturnega centra Ivan Cankar (0,45 % od bruto OD);

— SS o ustanovitvi SIS za ekonomske odnose s tujino (0,80 % od vrednosti uvoza blaga).

C. Sporazumi iz gospodarskih dejavnosti, ki so posebnega družbenega pomena

— SS o združevanju sredstev za financiranje gradnje objektov po samoupravnem planu razvoja elektroenergetike za obdobje 1976—1980: 48 % za porabo elektroenergije v nizke napetosti, 24 % za porabo električne energije visoke napetosti, 4,8 % od vsakega izplačila za investicije, (3,5 % od osnove, od katere se plačuje davek na dohodek TOZD);

— SS o urejanju medsebojnih odnosov na področju razvoja proizvodnje in porabe premoaga v obdobju 1976 do 1980;

— SS o temeljih samoupravnih planov SIS za nafto in plin 1976—1980;

— SS o temeljih plana razvoja železniških zmogljivosti 1976—1980 (3,2 % od osnove, od katere se plačuje davek na dohodek TOZD);

— SS o temeljih samoupravnega plana razvoja luških zmogljivosti 1976—1980 (0,5 % od osnove, od katere se plačuje davek na dohodek TOZD);

— SS o temeljih plana razvoja PTT prometna v SR Sloveniji za obdobje 1976—1980 (0,10 din od porabljenega impulsa);

— SS o združevanju sredstev za pokrivanje dela stroškov infrastrukture ŽG — ŽTP Ljubljana v obdobju 1976—1980 (3,7 % od osnove, od katere se plačuje davek na dohodek TOZD);

— SS o ustanovitvi SIS za izgradnjo infrastrukture in družbenega standarda mesta Reke (1.350 din plačujejo delavci v predstavništvu Avto Tehne na Reki);

— SS o temeljih plana razvoja letalske mreže v SR Sloveniji za obdobje 1976 do 1980 (0,28 % od osnove, od katere se plačuje davek iz dohodka TOZD);

— SS o ustanovitvi območne vodne skupnosti Ljubljana-Sava (1 % od osnove, od katere se plačuje davek na dohodek TOZD 0,96 din za m³ porabljene vode,

31,92 din za enoto onesnažene vode);

— SS o načinu združevanja in uporaba sredstev za financiranje programov in planov krajevnih skupnosti (300 din na vsakega zaposlenega delavca).

D. Posebni dogovori (brez materialnih obvez)

— SS o minimalnih standardih pri zaposlovanju delavcev;

— SS o posebnih pogojih za razporejanje strokovnih delavcev na delo v poslovne enote v tujini;

— SS o osnovah in merilih za razporejanje dohodka in za delitev sredstev za OD za dejavnost trgovine v SR Sloveniji;

— SS o razmerju med trgovinskimi delovnimi organizacijami v SR Sloveniji in zavodom RTV Ljubljana glede evidentiranja radiofuznih sprejemnikov pri prodaji.

ZVONE OGRINEC

Sistematska obravnava

(Nadalj. s str. 4)

zerv, informiranje o problemu ter nove odločitve o ciljnih in nalogah.

Sistematsko upravljanje poslovanja v OZD se da prikazati poenostavljeno v naslednji skici:

Po odločanju o ciljnih in nalogah poslovanja (kdo odloča o kateri stvari, pristojnosti in odgovornosti, je določeno s samoupravnimi akti):

— se izvrši planiranje s preoblikovanjem odločitve v določene konkretne poslovne procese (naloge) z določeno delovno silo, sredstvi, kadrov in rokov;

— sledi organiziranje in ukrepanje ter izvajanje in kontrola, s takojšnjim reguliranjem tekočih poslovnih procesov;

— ter neprekinjena pasiv-

na registracija izvršitev poslovnih procesov v AOP, knjigovodskimi in poslovnimi operativnimi evidencami;

— nastale situacije se dinamično kontrolirajo na plan in v odnosu na bodoči razvoj ter na sorodne OZD. Odkriva se rezerve za napredek poslovanja;

— sledi informiranje, ki daje aktivne informacije za odločanje za izboljšavo poslovanja.

V vsej moderni literaturi, posebno pa še v zahtevah družbe socialističnega samoupravljanja, se močno poudarja vloga planiranja v tržnem gospodarstvu. Prav razvoj sredstev AOP je tovrstno informatiko dvignil na zavidljiv nivo. V središču odločanja pa še vedno ostane človek-samoupravljalec.

Direktor SEM
VLADIMIR MURKO

烈欢迎南斯拉夫同志

ERIKA ŽELEZNIK:

(»PRISRČNO DOBRODOŠLI JUGOSLOVANSKI TOVARIŠI«)

12 DNI NA KITAJSKEM

(2. nadaljevanje)

Delavcu, ki zboli, je država dolžna nuditi zdravljenje. Njegov osebni dohodek je enak, kot če bi delal. Če pa je bolan več kot šest mesecev, dobi le 70% osebne mesečnega dohodka.

Tov. Čaj nam je povedal, da je pri njih zelo malo ljudi v bolniški. Poprečni osebni mesečni dohodek je okoli 38 juanov (1 juan je približno 11 din), največji pa okoli 110 juanov.

Obiskali smo tudi tekstilno tovarno približno 200 km od Šangaja. Tovarna ima 1100 zaposlenih delavcev, od tega je 53% žensk. Tovarna je bila ustanovljena l. 1921. Pred osvoboditvijo ni bila na tem mestu. V tistem času je bilo okoli 40 delavnic in 17 strojev. Proizvodnja je bila nizka. Artiklov je bilo malo.

Sedaj imajo 330 električnih strojev, ter delajo v 3 izmenah. Iz dneva v dan se proizvodnja raznovrstnih artiklov povečuje. Izdelujejo brokat za srajce in kimone, za namizne prte in svilo.

Po osvoboditvi in pod vodstvom predsednika Mao Ce-tunga so se delavci postavili na lastne noge. Izboljšujejo tudi tehnologijo. Predstavniki nam je omenil, da sedaj prehajajo iz ročnih strojev na električne. Prej so delali samo z dvema barvama na enem stroju, sedaj pa s 15 barvami, zato lahko izdelujejo preko 1000 dezenov. Leta 1977 so stkali en milijon 80 tisoč metrov brokata.

Tov. Čen — vodja obrata, nam je povedal, da je za časa »štiričlanske bande« tovarna utrpela veliko škode, ker je bila pod njihovim vplivom. Mnogo strojev je bilo razbitih...

V tem obdobju so realizirali samo 38% plana proizvodnje. Delavci so bili zelo zaskrbljeni. Višji šef tovarne je dajal podporo »bandi«. Predsednik Hua Kuo-feng, naslednik predsednika Mao Ce-tunga, je razbil »bando«, za kar so mu delavci tovarne hvaležni. Predstavniki tovarne so nam povedali, da morajo ta izgubljeni čas nadoknaditi. Proizvodnja tega leta je za 45% večja (so se popravili). Prižadevajo si tudi tehnično izpopolniti svoje stroje. In da bi se približali cilju, je veliko revolucionarno tekmovanje v tovarni.

Poprečni prejemki v tovarni so od 25 do 30 juanov. Najvišji prejem ima delavec-

tkalec, in sicer 80 juanov, direktor ima 53 juanov, tkalka na statvah pa 50 juanov.

Imajo tudi vrtec, za katerega se plačuje mesečno po 2,50 juana. Direktor tovarne je odgovoren za proizvodnjo celotne tovarne. Povedali so še, da je direktor bil včasih delavec v tej tovarni, in ker je izredno dobro delal, so ga postavili na častno mesto direktorja. Sicer pa so vsi nagrajeni po delu.

V tovarni porcelana Li Min ima direktor Hua Sian-kuo približno 60 juanov mesečnega dohodka, najvišji mesečni osebni dohodek pa je 70 juanov. Za vso Kitajsko velja enako, da so delavci razvrščeni v 8 plačilnih razredov. Razpon med najvišjo in najnižjo plačo je 4:1 (115 juanov in 30 juanov). Nikjer ne piše, da mora imeti npr. najnižjo plačo snažilka, najvišjo pa direktor. Merila za odmero plače so:

— moralnopolitične vrednote, stopnja strokovne kvalifikacije, uspešnost dela in delovna doba.

Povedali so nam še: postati vodilni delavec (direktor) ne pomeni boljšega osebnega dohodka, ampak predvsem častno funkcijo in priznanje.

Produktivnost delavca je dokaj majhna. Osební standard ljudi pa je temu ustrezen. Kot sem že omenila so prejemki (OD) majhni, povedati pa moramo še, da s »presežki« (nadurami po naše), gospodari država. Kitajci ne plačujejo davkov, imajo poceni zdravstvene in druge usluge ter ostale ugodnosti, z njihovim denarjem razpolaga država, ki tudi uravnava cene in verjetno tudi inflacijo.



Obisk v delavski četrti Pekinga

»PRED NAMI SO IZREDNO TEŽKE IN SKUPNE NALOGE. NAREDITI VELIKO DELO IZGRADNJE. ČEPRAV IMAMO PREKO 10 MILIJONOV ČLANOV PARTIJE, JE TO SAMO MALI DEL PREBIVALCEV DRŽAVE.«

Z revolucijo od maja 1950 so premagali imperializem, fevdalizem in kapitalizem. Država je začela nadzirati kapital. Sedaj spada med tiste redke države, ki ne poznajo notranjih in zunanjih dolgov. Zunanja trgovina je pod nadzorom države. Uvaža samo toliko, kolikor je nujno in kolikor zmore. Njihovo načelo je: KUPIM, KOLIKOR PRODAM.



Zeleni avtobus, naše prevozno sredstvo

Obstaja stara kitajska zgodba: »JUJ GUN JE PRESTAVIL PLANINE«.

Zgodba pripoveduje, da je nekada, že davno, da severu Kitajske živel starec po imenu Juj Gun, doma iz severnih planin. Pot do njegovega doma sta pregrajevali dve



Prisrčnega Kitajčka je kamera zmotila pri malici

veliki planini — Tajhanšan in Vanušan. Juj Gun se je odločil, da bo s sinovi razrušil veliki planini z rokami in motikami. Drugi starec po imenu Či Sou, ki je videl,

lo, ki je trajalo cele tedne, bi lahko opravili stroji v enem dnevu. Vse delo opravljajo z rokami in preprostimi orodjem. Rovača in lopata sta osnovna pripomočka. Zemljo, ki jo izkopljejo, naložijo v plitvene košare ter odnašajo na nasipe. Traktorjev in podobnih strojev skorajda ni videti.

Fizično delo na Kitajskem je množično in ima tudi svoje duhovne vrednote. Je vir očiščenja, osvobajanja in dviganja na višjo kulturno raven. Tak način dela na Kitajskem ni nobena redkost.

Pri življenju ohranjajo skoraj vse, kar bi v naših merilih že zdavnaj romalo na smetišče. Tudi z odpadki — plevelom — ravna zelo skrbno. V jami, ki je ob vsaki parceli, pripravljajo pretežen del gnojil. Nikjer ne vidiš odpadkov, smeti (raztresen papir, polivinil itd.), nič ne sme biti izgubljeno.

Boj za zemljo je na Kitajskem simbol, ki se je porodil na zmagovitem kmečkem pohodu Maove kmečke vojske pri Jenanu, kjer so vojaki v roki držali puške in motike, da so lahko pridelali dovolj hrane, in jim ni bilo potrebno več jesti lubja in rastlinja.

Po Kitajski deželi smo se vozili največ z avtobusi. Peljali smo se tudi z njihovim avionom. Stevardese so bile oblečene enako kot ostali Kitajci. Med letom so nam ponudile čaj, cigarete, bonbone, dobili smo tudi njihove spominske značke. Bilo je lepo vreme in zato smo lahko opazovali pokrajino pod nami.

Prijetno doživetje je bilo tudi potovanje z vlakom. V njem so bile pogrnjene mizice, na katerih so bili pripravljene lončki s čajem. Vse je bilo v belo-rdeči barvi, čisto in zelo privlačno. Pri pogledu skozi okno, je mimo nas hitela pokrajina kot na filmskem traku.

(Nadalj. prihodnjič)

kaj delajo, se je nasmehnil in rekel: »Preveč je noro to, kar delate. Nemogoče je, da sami zrušite ti dve tako veliki planini.«

Juj Gun pa je odgovoril: »Ko bom jaz umrl, bodo ostali še moji sinovi, ko bodo pa tudi oni umrli, bodo ostali vnuki in tako naprej, iz pokolenja v pokolenje — brez kraja. Čeprav sta planini visoki, ne moreta postati še višji. Za kolikor ju zrušimo, za toliko se bosta zmanjšali. Zakaj jih potem ne bi zravnali z zemljo?«

Ko je pobil napačno mišljenje Či Soua, je nadaljeval vsak dan z rušenjem planine Tajhanšan in Vanušan. To je ganilo boga, pa je poslal na zemljo dva svetnika, ki sta umaknila ti dve tako veliki planini.

(Iz »Zbranih del Mao Ce-tuna, 2. VI. 1945).

Množica ljudi je z golimi rokami napravila čudeže; ozelenili so puščave, izsušili močvirja, zravnali hribe, jih spreminjali v ravnice. To de-

Nov veter

ZA DRUŽBENI STANDARD NAŠE DELOVNE ORGANIZACIJE

Letos od 1. 5. do 30. 9. so bile počitniške prikolice naše delovne organizacije postavljene v avto campu Zelena laguna. Mnenja glede lokacije so bila različna, kot tudi komentarji uporabnikov prikolic. Nekateri so bili mnenja, da bi morale biti prikolice postavljene ločeno v različnih krajih, drugi so menili, da bi morala biti dana delavcu možnost, da bi odpejal prikolico kamor bi sam želel, nekateri pa so predlagali, da bi bile prikolice skupaj v istem kraju, treba pa bi bilo zamenjati kraj letovanja, saj so postavljene v Zeleni laguni že nekaj let zapored. Še bi lahko naštevale želje in predloge posameznikov, vendar to ni namen tega prispevka. Danes bi si med drugim ogledali le racionalnost koriščenja naših prikolic.

Naša delovna organizacija poseduje osem opremljenih počitniških prikolic. Zasedenost teh prikolic je bila v letošnjem letu naslednja:

mesec	zasedenost v %
maj	8,8 %
junij	39,5 %
julij	100 %
avgust	77 %
september	10,8 %

Povprečna mesečna zasedenost prikolic je bila 47,2 odstotka.

Upravičeno se lahko vprašamo zakaj je vladalo tako majhno zanimanje naših delavcev za koriščenje prikolic v maju, juniju in septembru, saj je bilo vreme v teh mesecih relativno lepo. Kje tiči torej vzrok, da niso bili naši delavci v večji meri zainteresirani za koriščenje prikolic v omenjenih mesecih? Morda je le res, da je treba iskati vzrok v neposrečeno izbrani lokaciji? Morda pa je vzrok cena? Lahko rečemo, da je cena za enodnevno uporabo prikolice (100,00 dinarjev) v mesecih maju, juniju in septembru relativno visoka, saj so to predsezonski oziroma posezonski meseci. Znao pa je, da v teh mesecih veljajo tudi temu primerno nižje cene hotelskih uslug. Menim, da bi bilo v prihodnje potrebno razmisliti o nižjih cenah za koriščenje prikolic v mesecih izven sezone.

Dalje se moramo vprašati ali je letovanje v prikolicah res najboljši možen način organiziranega letovanja. Najgospodarnejši prav gotovo ni, saj prispevki uporabnikov prikolic pokrivajo približno le 2/3 celotnih stroškov, ki jih ima naša delovna organizacija v zvezi z letovanjem v prikolicah.

Iz tega lahko povzamemo, da se bo v prihodnje potrebno bolj poglobiti v omenjeno problematiko, prisluhniti predlogom delavcev, napraviti ustrežne analize ter na osnovi vsega tega organizirati letovanje tako, da se ga bo posluževalo čim večje število delavcev Avtotehne. Iz takšnih in podobnih razlogov smo pristopili k

ustanavljanju nove službe — SLUŽBE DRUŽBENEGA STANDARDA. Ta služba je organizirana na ravni delovne organizacije in bo torej delovala v okviru delovne skupnosti skupnih služb. Služba bo pokrivala naslednja področja:

- socialno skrbstvo
- šport in rekreacijo
- kulturo
- družbeno prehrano
- stanovanjsko problematiko
- zdravstveno varstvo
- letovanje delavcev

Na področju socialnega skrbstva bo služba pomagala delavcem in učencem v gospodarstvu pri reševanju osebnih (družinskih, medsebojnih, prilagojevalnih) problemov, nudila potrebno pomoč materam samohranilkam, nosečnicam, spremljala socialne razmere delavcev in predlagala reševanje posameznih primerov, individualno obravnavala delavce alkoholike in sodelovala pri skupinski terapiji in podobno.

V okviru športno rekreacijske dejavnosti bo služba skrbela za organizirano rekreacijo delavcev, s poudarkom na množični rekreaciji. Sodelovala bo pri organiziranju športnih tekmovanj v okviru Avtotehne ter tekmovanj z drugimi organizacijami združenega dela.

Služba družbenega standarda bo skrbela tudi za aktivnejše kulturno življenje delavcev. Organizirala bo priložnostne proslave in praznovanja, ter ogled predstev v Drami, Mestnem gledališču ljubljanskem, Operi in obiske občasnih koncertov. V sodelovanju z umetniki bo organizirala razstave njihovih del v naših poslovnih prostorih. Kolikor bodo dani pogoji oziroma bi bili delavci zainteresirani, bi kazalo ustanoviti pevsko sekcijo.

Posebna pozornost bo posvečena organizaciji oddelka družbene prehrane, saj je jasno, da zdrava prehrana lahko v veliki meri prispeva k dobri delovni storilnosti delavca. S pestrejšo, izmenjajočo se izbiro obrokov bi omogočili, da bi se v naših delovnih organizacijah hrani večina delavcev.

Dalje bo služba družbenega standarda skrbela za reševanje stanovanjskih vprašanj, od razpisa do sklepanja posojilnih pogodb oziroma odločb.

V srednjeročnem obdobju bo služba organizirala zdravstveno oskrbo delavcev in s tem v zvezi zagotovila zdravnik in zobozdravnika, ki bosta ordinirala ob določenem času samo za delavce Avtotehne. S tem bo zagotovljeno nedvomno boljše zdravstveno varstvo delavcev, zmanjšanje števila odsotnosti z dela zaradi bolezni in pa tudi odhajanje delavcev v ambulante med delovnim časom.

Treba je poudariti, da delovanje službe družbenega standarda ne bo posegalo v



Naše prikolice na 6-mesečnih počitnicah

samoupravne pravice delavcev. Z nekaterimi nalogami, ki spadajo v pristojnost te službe se ukvarjajo tudi samoupravni organi. Ti bodo seveda še naprej odločali v okviru svojih pravic in obveznosti, služba pa bo skrbela za strokovna opravila in ne nazadnje samouprav-

nim organom nudila vso pomoč pri sprejemanju sklepov in odločitev.

Z zadovoljstvom lahko torej ugotovimo, da smo dobili službo, ki bo skrbela za zadovoljitev vsestranskih potreb delavcev, istočasno pa bo tudi odgovorna za racionalnejšo porabo sredstev

skupne porabe. Jasno je, da zastavljenih ciljev ne bo mogoče doseči brez podpore vseh delavcev naše delovne organizacije. Zato tudi pričakujemo sodelovanje vseh delavcev. Vsi dobri predlogi in ideje so dobrodošli.

LUČKA ŽORGA

Naprošeni smo, da vas obvestimo

SPOŠTOVANO UREDNIŠTVO!

Minilo je šest mesecev od tokrat, ko smo vam pisali, da bi vas ob 25-letnici spomnili na pomen, ki ga ima Prešernova družba. Bili smo zelo veseli, ker ste nam v tolikšnem številu odgovorili na naše pismo in povabilo k sodelovanju. Tokrat vam sporočamo, da bo kmalu, že novembra, izšla naša redna knjižna zbirka za letos. Seveda želimo, da še pred izidom, če le mogoče v novembru, objavite program te naše zbirke, ki ga prilagamo. Lahko pa program objavite tudi po izidu zbirke.

Da bi bila vaša objava vredna vašega glasila in Prešernove družbe, prilagamo tudi klíše našega znaka v upanju, da boste tudi v bodoče sodelovali z nami in poročali o izdajah naših knjig, tako o redni letni zbirki kot tudi o zbirki romanov iz svetovne književnosti »Ljudska knjiga«, pa o reviji »Obzornik« in naših drugih publikacijah.

Če o naši dejavnosti ne nameravate poročati, pa vas prosimo, da nam klíše vrnete.

Tovariški pozdrav!

Prešernova družba
MART OGEN, urednik

REDNA ZBIRKA PREŠERNOVE DRUŽBE 1978

Člani-naročniki bodo letos prejeli naslednji knjižni dar:

PREŠERNOV KOLEDAR 1979 bo kot osrednja knjiga zbirke letos še posebno zanimiv. V njem bodo poleg proze in poezije sodobnih slovenskih avtorjev tudi razprave o dogajanjih po I. svetovni vojni, pa prispevek o novem mednarodnem ekonomskem sistemu, o pojavu evrokomunizma, zapis o starih slovenskih mestih, informativno bogati zapis pred olimpiado leta 1980 v Moskvi, pa še vrsta drobnih zanimivosti in informacij. Knjigo velikega formata bodo krasile barvne reprodukcije slik znamenitega impresionista Matije Jame, obsegala pa bo okrog 200 strani.

Člani-naročniki bodo letos prejeli naslednji knjižni dar:

Boris Režek: **CESTA NA MEJO**, roman — Sočno in živo napisana pripoved o koroških gruntarjih, njihovih hlapcih, deklah in dninarjih, ki oblikujejo in maličijo ljudi, tragična podoba razmer v predvojnem času, v kateri pa ob koncu le zaslutimo oblubo človeško boljših časov.

Miško Kranjec: **ČARNI NASMEH**, dve povesti — Ob 70-letnici našega velikega pisatelja smo v zbirko uvrstili dvojico njegovih pripovednih biserov: »Čarni nasmeh« in »Pot med blažene«. Obe lirsko otožni povesti bosta nedvomno ganili srce vsakega od bralcev.

Miran Ogrin: **VZHODNI VETER**, potopis — Naš zna-

ni popotnik je podnaslovil svojo pripoved: od Urala do Kitajske in do arabskih pustinj, v njegovih zapisih pa zaživi pred nami tisti svet, ki je od nekdaj buril domišljijo Evropejcev in ki nas še danes privlači s svojo tako drugačno, bogato raznolikostjo, skrivnostmi, posebnostmi in lepotami.

Draga Černelč, s sodelavci: **ALERGIJA**, zdravstveni priročnik o alergiji, njenih vzrokih, posledicah in še zlasti o načinih zdravljenja vemo vse pre malo, zato bo knjiga gotovo dobrodošla marsikomu in ne samo bolnikom.

Člani, ki so poravnali naročnino do 30. junija letos, bodo prejeli še nagradno knjigo:

Alan White: **PODNEBJE UPORA**, roman — Delo obravnava značilen primer nastanka in delovanja vele-mestne gverile na vročih tleh Ria de Janeira. Prodorno in pisateljsko slikovito opisuje razmere v senci kapitalistične strahovlade, kakršna je značilna za mnoge dežele Južne Amerike, in vzroke, ki privedejo osrednje junake zgodbe do oboroženega upora z njegovimi tragičnimi posledicami.

Omenjeno knjigo lahko prejmejo tudi tisti naročniki, ki so se naročili na zbirko po 30. juniju, le da bodo morali ti doplačati zanjo 50 din (broširana) oziroma 65 din (vezana).

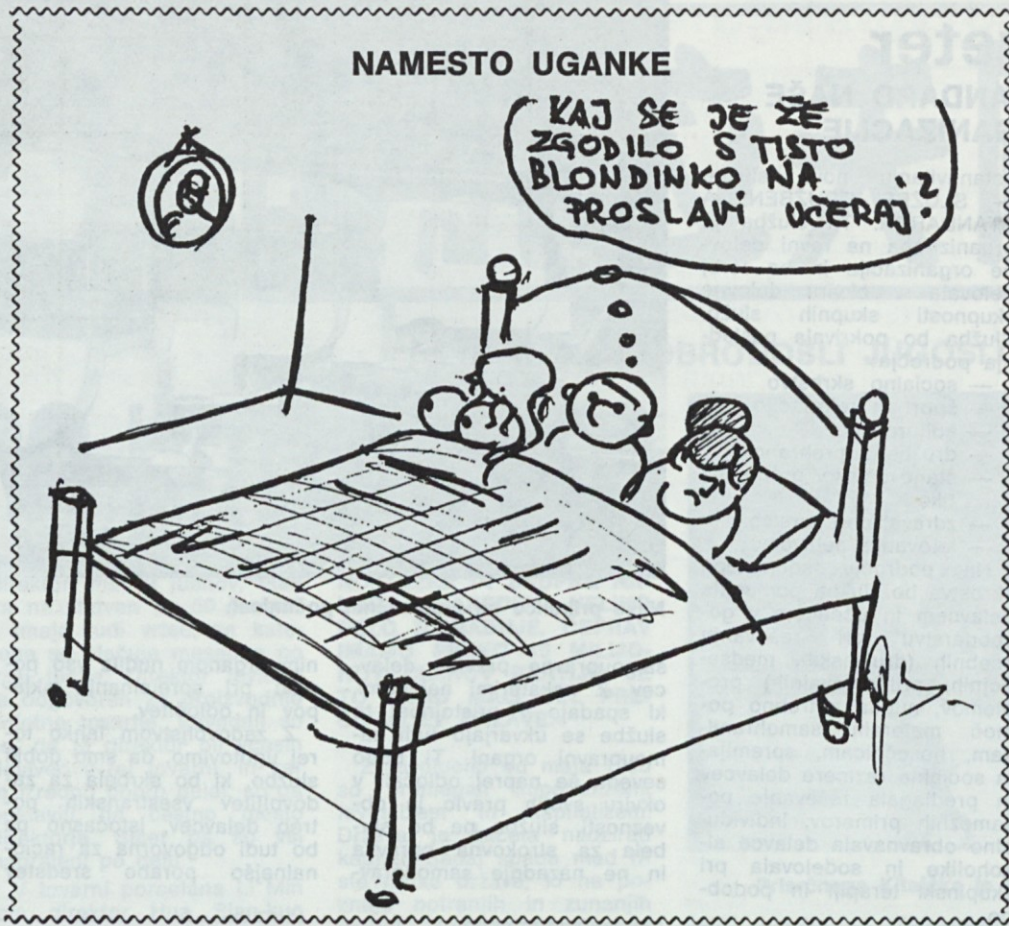
Vse knjige bodo člani-naročniki prejeli v drugi polovici novembra.



prišli ▶
◀ **odšli**

- DSSS:**
Prišli:
 12. 10. 1978 — Prelec Marjan
Odšli:
 16. 10. 1978 — Jenko Štefan
- TOZD — TRGOVINA:**
Prišli:
Odšli:
 15. 10. 1978 — Srdoč Dušan, Rijeka
- TOZD — ZASTOPSTVA:**
Prišli:
Odšli:
 31. 10. 1978 — Dolenc Julija
- TOZD — SERVISI:**
Prišli:
 2. 10. 1978 — Pirc Lado
 9. 10. 1978 — Oven Branko
 17. 10. 1978 — Jeršin Jože
 17. 10. 1978 — Smolič Jože

NAMESTO UGANKE



* **NA**
9 CICERO

IZGOVOR

December je čas obračuna. Tokrat potrebujemo največ izgovorov. Posebno vam priporočamo enega, ki je univerzalen in ga lahko uporabljate vsi in za vse priložnosti. Glasi se: »To bom storil prihodnje leto. Od takrat naprej bo vse drugače.«

Po Novem letu ne boste več kadili, pili, ponočevali, lagali, zapravljali itd. Postali boste pravi angel in izgovorov sploh ne boste več potrebovali.

To bo seveda po Novem letu. Sami morate le določiti, po katerem Novem letu bo to.

KOLENDARČEK — DECEMBER

1. 12. 1918 — V Beogradu objavljena združitev Srbov, Hrvatov in Slovencev v skupno državo.

5. 12. 1946 — Zvezna skupščina sprejme zakon o nacionalizaciji industrije, trgovine in bank.

6. 12. 1942 — V Bosanskem Petrovcu je ustanovljena AFŽ Jugoslavije.

7. 12. 1941 — Japonci napadejo Pearl Harbour.

10. 12. 1948 — Generalna skupščina OZN razglasi deklaracijo o človekovih pravicah in temeljnih svoboščinah.

13. 12. 1964 — V Beogradu se konča 8. kongres ZKJ.

17. 12. 1903 — Brata Wright opravita prvi polet z letalom.

22. 12. 1941 — V vasici Rudo ustanovljena I. proletarska brigada. Rojstni dan JNA.

30. 12. 1920 — Kraljeva vlada objavi OBZnano, s katero je prepovedala KPJ.

31. 12. 1939 — V Joštovem mlinu pri Celju se začne druga konferenca KPS.

— Koliko stane soba v vašem hotelu?

— Brez razgleda 60 dinarjev, z razgledom pa 200.000.

— Ja kako?
 — Ja veste, bi morali sosednjo hišo porušiti...!

Pride prijatelj na obisk k direktorju podjetja in ugotovi:

— Tale vaša strojepiska je pa res hitra.

— To še ni nič. Ti bi jo moral videti ob dveh, ko se odpravlja domov.

— Strašno grde izraze prinaša mulc z dvorišča!

— Našemu pa ni treba na dvorišče, jih ima doma dovolj.

				SLOVEN. UMETNO-STNI DRSALEC (MITJA)	SERVIETA	PER-CAM-SKI VLADAR (ATALOS)	REKA V ORNI GORI	POBU-DNIK	DROG V KO-ZOLCU
RASTLI-NA Z VRTA				KOLONA LJUDI NADVEH STRA-NEH					
				IZRIT KUPČEK ZEMLJE NA TRAV-NIKU					
				TKA-NINA ZA ZAVESE					
				REDKA IN ZRA-ČNA TKA-NINA			CIRIL TORKAR SAD		
BORUT PEČAR	RIBI-SKA MRE-ŽA	GLAV-NO ME-ŠTO NORVE-ŠKE	VELIK TJU-LENT ARKT. HORIT	AVGUST SENDA	ANTON ČEHOV TUJE M. IME	TUJE Z. IME 100			
ROPAR, ZVER IZ RODU KUN					FRANC. SMU-CAR AUGER	POŽE-LJE-NJE		PRIMOR NAZIV ZA BABI-ČO	
SLOV. PEVKA POPEVK						ITAL. FILM, KOMIK REJAVA ZIVAL			
DEL OČE-SA					KAVI-BOSKI POLI-TIK SIHANUK				
BORUT TRE-KHAN	OTON ZUPAN ČIČ				KORO-SKI LJUD-SKI PLES TRENING	SPORT-NI KLUB IZ MADRI-DA	RADIJ		
GLAVNI STEV-NIK	ZORA-NA ZEMLJA	ORGAN VIDA	FRANC. REZI-SER (JEAN) MESEČ LJUBEZNI				POD	NEBE-SA, PA-RADIŽ KROM	
REVEŽ					SAPICA PIS STANE SEVER				
MATE-MATI-ČNI ZNAK					GOR-SKI KOZEL				
VIJOLI ČASTA CVETI-CA TRAJ-NICA					ZE LHR LI HRV. POLI-T. DELA-VEC (DJURO)			SESTA-VIL! PETE-LIN	