

Štórski ŽELEZAR



Leto XV.

St. 3

Marec

1975

Imeli smo ljudi...

Izgubili smo velikana revolucije. V vrstah komunistov in revolucionarjev, ki so že v zgodnji mladosti izročili svoje življenje Partiji, ponoseni s svetlimi ideali in z vero v lepšo, srečnejšo prihodnost, je omahnil borec, ki je bil plemenit v izrazu, toda dosleden v obrambi načel, za katera se je boril

VELJKO VLAHOVIĆ

Svoje prvo znanje o marksizmu je dobival kot mlad črnogorski študent na beograjski univerzi. V stavkah in v dneh, prebitih v koncentracijskih taboriščih se je kalil tovariš Vlahović in dozoreval v neutrudljivega revolucionarja. Niti težke rane, zadobljene v vrstah tisočeri borcev pod zastavami internacionalnih brigad, mu niso mogle preprečiti, da ne bi svoje borbe nadaljeval, saj drugače on ni mogel. V časih naše revolucije je glas tovariša Veljka prinašal po radio postaji »Svobodna Jugoslavija« vsemu svetu resnico o borbi svojih tovarišev, o borbi za svobodo in nov — socialistični jutri.

Tudi zadnje trenutke svojega življenja je preživel v neprestanem delu pa čeprav mu je bil odmor še kako potreben. Njegova bolniška soba niti malo ni imela take podobe. To je bil njegov delovni kabinet, v katerem si je prizadeval dokončavati mnoga dela, kot bi vedel, da za to ne bo imel več časa.

Heroji ne umirajo, za vedno ostajajo tu, med nami. Njihova smrt je samo dolga odsotnost, ki ji ni konca. Z njegovim odhodom smo ostali siromašnejši, toda njegovo delo nas je obogatilo in nam daje moči, da vztrajamo v svojih prizadevanjih.

Tovariš Veljko Vlahović bo ostal za vedno eden najsvetlejših likov naše revolucije.

V četrtek 15. marca t. l. je na interni kliniki vojaško-medicinske akademije v Beogradu preminul v 83. letu starosti eden izmed velikanov naše književnosti

IVO ANDRIĆ

izmed vseh jugoslovanskih književnikov največ prevajan v tuje jezike. V enainvajsetih državah je izšlo nič manj kot 65 njegovih knjig. Samo roman Na Drini most je izšel v 29 izdajah v dvajsetih državah. V veliki večini svojih pripovednih del je bil Ivo Andrić na tleh rojstne Bosne. Izredno je znal opisovati človeške usode. Obširno je tudi Andrićevo prevajalsko in esejistično delo. Njegova dela so polna tragike človeka in človeštva. Znana so njegova dela Travniška kronika, Gospodična, Zgodbe o vezirjevem slonu, Prekleta dvorišče in še mnoga druga. Pisal je o Vuku Karadžiću, Matavulju, Gorkem, Kočiću in Njegošu. Njegovi prevodi Whitmana, Strindberga, Otona Župančiča, Vladimirja Levstika in drugih so še bolj pripomogli k poznavanju slovenske in svetovne književnosti. Ta pisatelj svetovnega formata je prejel za svoja dela prvi izmed jugoslovanskih ustvarjalcev oktobra 1961 Nobelovo nagrado — najvišje literarno priznanje.

Ivo Andrić je zelo rad in pogosto zahajal v Slovenijo in se pri nas zelo dobro počutil. Tu je imel veliko prijateljev, ki so ga izredno cenili in spoštovali. Tako spoštovanje bo užival vedno med nami, zakaj med nami bo še ostal...

Z NAPORI DO USPEHOV

V VALJARNI II PRVIČ DOSEGLI 8.057 TON
VALJANIH IZDELKOV V ENEM MESECU

Krepko smo že zakoračili v leto, ki smo ga pred kratkim imenovali novo leto 1975.

Še 15 dni nas loči do konca prvega kvartala. Doba enega kvartala pa nam primerjalno že pove, kako se giblje proizvodnja in rezultati, ki jo spremljajo, stroški, izplen in drugo.

Z rezultati, ki smo jih dosegli do danes, smo lahko več kot zadovoljni.

V januarju smo dosegli 7.408,2 ton, kar je več od 1/12 letnega plana, več od dinamične zadolitve v enem mesecu in več od operativnega plana za 738,2 t ali 11,06 %.

V februarju smo dosegli rekordno proizvodnjo, na katero smo lahko ponosni. Izvaljali smo 8.057,2 t valjanih izdelkov. Ponovno smo presegli davanajstino plana in tudi operativni plan za 1.367,2 t ali 20,4 %.

V prvi polovici marca pa imamo ponovno naskok 400 t valjanih izdelkov.

Bralec tega članka se bo vprašal, kje je vzrok takim rezultatom v proizvodnji. Prvi, ki se vprašamo po tem, smo vsekakor organizatorji proizvodnje. Napravili smo analizo in ugotovili:

- zastoji so se zmanjšali za ca. 3 % v primerjavi s povprečnimi zastoji v letu 1974,

- izplen se je izboljšal za 1,5 % v primerjavi s povprečnim izplenom v letu 1974,

- organizirali smo dvojni program,

- vsak mesec smo obratovali po eno prsto soboto,

- razna preventivna popravila in vzdrževanje smo izvršili ob prostih sobotah in nedeljah.

Lahko bi trdili, in iz zgornjega to tudi izhaja, da smo se bolje organizirali, tehnološko smo ponovno dosegli napredek in da iz-

koriščamo še ugodne atmosferske pogoje in da si prizadevamo doseči zadolžitev, ki izhaja iz gospodarskega načrta.

Omeniti moram še en dejavnik, ki prispeva k boljšim rezultatom v proizvodnji, to je uresničevanje politike nagrajevanja, ki jo dosledno uresničujemo od druge polovice preteklega leta.

Prav pa je, da opozorim na nekatere ozka grla in težave v proizvodnji, ki jih pa bomo morali odstraniti. Vse več nam primanjkuje kapacitet na brusilnih strojih za čiščenje gredic. Potrebna bo nabava vsaj še enega novega brusilnega stroja, ponudbo iščemo pri firmi CM na Švedskem.

Zerjavi že vse od začetka ne pokrivajo vsega območja valjarne II in je problem vse večji, kar je razumljivo z večanjem proizvodnje. Velike težave imamo z okvaro 1700 KVA usmerniških transformatorjev, pri koračnih pečeh zaradi hidravlike, na 400-tonskih škarnjah zaradi mehanskih okvar in več manjših zastojev. Vse več zastojev beležimo zaradi izpadov pogonov prog. Vzrok temu je neustrezna in dotrajana usmerniška oprema. Čim prej bomo morali izvršiti te vrste rekonstrukcije-usmerniške posode bomo morali zamenjati s sodobno tehniko tiristorjev.

Težave imamo tudi s tem, ker nam primanjkuje še 14 delavcev, da bi organizirali redno obratovanje ob prostih sobotah, (Nadaljevanje na 2. strani)

Nagrade novatorjem

26.912,92 DIN ODSKODNINE
NOVATORJEM V LETU 1974

Komisija za izume in inovacije na čelu z novoizvoljenim predsednikom ing. met. Vinkom Ploštajnerjem, je v prvem letu svojega delovanja obravnavala 12 predlogov tehničnih izboljšav, ki so se že koristno uveljavili v posameznih vejah proizvodnje v

organizaciji združenega dela Železarna Store. Kakor za 12 novih predlogov, tako je komisija na osnovi rentabilnostnih izračunov, ki jih je pripravila finančna služba, priznala odškodnine še za osem avtorjev, katerih izboljšave se koristijo že drugo in tretje leto. Avtorji izboljšav oz. racio-

(Nadaljevanje na 3. strani)

Z NAPORI DO USPEHOV

(Nadaljevanje s 1. strani)

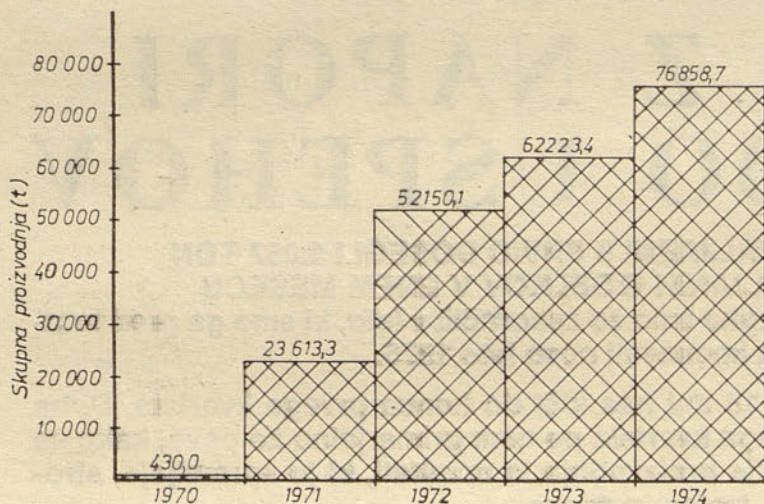
kot je to tudi z gospodarskim načrtom predvideno.

Razveseljivo pa je dejstvo, da v januarju nismo imeli nobene nezgode, v mesecu februarju pa dve lažjega značaja.

V končni fazi je izdelava ka-

Do leta 1974 smo vse gredice nabavljali pri tujih dobaviteljih po zelo visokih cenah, nadalje se vseskozi srečujemo z nedograjenostjo. Valjarna je obratovala, ko še nismo imeli dovolj potrebne valjarske armature, rezervnih delov itd. Delavci nismo imeli sanitarij in podobnega.

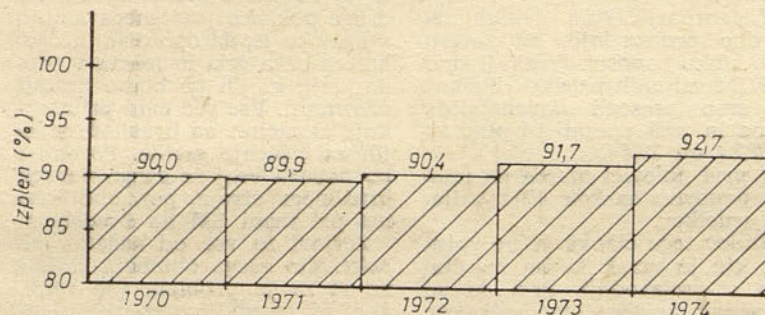
SKUPNA PROIZVODNJA V (t) PO LETIH



bine za počitek delavcev, v petih kabinah pa nameravamo, na podlagi zahtev delovnih skupin, še pred poletjem, vgraditi klimatske naprave, da bo delo v

Danes smo ponosni na vse kar imamo, to cenimo, vzdržujemo zato, ker vemo kako je, ko delavci nismo imeli osnovnih pogojev za delo.

SKUPNI IZPLEN V (%) PO LETIH



vročih mesecih znošno.

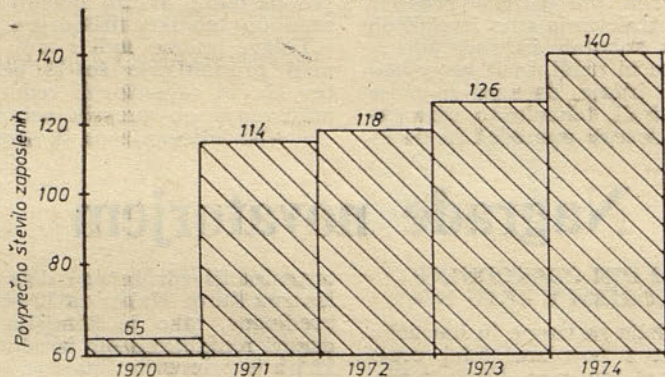
V prilogi želimo prikazati rast valjarne II. Kljub izredno težkim pogojem dela smo beležili lepe rezultate.

Obrat smo gradili nenormalno dolgo. Ko smo opremo stavljali v pogon, je bila že zastarela, del

Kljub vsemu smo se razvijali, tako v pogledu proizvodnje, izplenov in zaposlenih v nekem trendu, ki je značilen za razvoj podobnih organizacij — obratov v svetu.

Rast obrata je razvidna iz diagramov. Kot pojasnilo naj dodam, da smo v začetku obrato-

POVPREČNO ŠTEVILO ZAPOSLENIH PO LETIH



te pa je načel tudi že zob časa, vali v eni izmeni, v letu 1972 v Do pričetka obratovanja so vsidve izmenah in šele v drugi pogarancijski roki že potekali takolovci leta 1973 v treh izmenah, da smo poizkusno obratovanje iz Srečno!

vršili na svoj riziko.

Haler Ferdo

Samoupravne novice

O ČEM RAZPRAVLJAMO IN ODLOČAMO

V delovnih skupinah smo v glavnem zaključili z razpravo o 2. samoupravnem paketu, prvem v letošnjem letu. Prav tako je zaključena razprava o pravilniku o odgovornosti delavcev v združenem delu naše delovne organizacije. Po izvedenem usklajevalnem postopku, ob upoštevanju številnih pripomb delovnih sku-

pin, bo lahko ta akt sprejel DS na prihodnji seji.

Izreči se bo treba o pravilniku o urejanju stanovanjskih vprašanj delavcev v DO Železarne Store, o pravilniku o informiranju in pravilniku o izdajanju glasila Storski železar ter o samoupravnem sporazumu o merilih za pridobivanje in razporejanje dohodka v panogi črne in barvaste metalurgije Slovenije. Umnik M.

PROGRAM DELA

ORGANIZACIJE SKUPNIH SLUŽB SLOVENSКИH ŽELEZARN V LETU 1975

S podpisom samoupravnega sporazuma z dne 27. 11. 1973 o združitvi treh slovenskih železarn in predelovalcev žice v samoupravno organizacijo združenega dela Slovenske železarne se je po dobrem letu skupnih prizadevanj za izboljšanje delovnih rezultatov izkazalo, da so skupni napori rodili dobre rezultate, tako v stopnji rasti fizičnega obsega proizvodnje, produktivnosti, eksterne realizacije, izvoza, celotnega dohodka in zlasti ekonomske moči. Seveda pa bi z boljšo ureditvijo organizacije, delitve dela in funkcij ter rednejšim zasledovanjem izvrševanja nalog zagotovo lahko dosegli pri oblikovanju in delovanju organizacije skupnih služb več.

Na 6. seji delavskega sveta Slovenskih železarn dne 28. februarja t. l. je bil sprejet program dela organizacije skupnih služb Slovenskih železarn za leto 1975, ki bo skladno z ustavo opredelil mesto in vlogo SOZD Slovenskih železarn, predvideva združevanje dela in sredstev TOZD tistih področij, ki se združeno dajo optimalnejše, uspešnejše in učinkovitejše reševati. Zajel naj bi predvsem delež SOZD v družbenem načrtovanju proizvodnje in razvoja, organiziranje informacijske službe, financiranje enostavne in razširjene reprodukcije, organizacijo poslovanja, skupno prisotnost na tržišču oskrbovanja in prodaje, urejanje in usklajevanje samoupravnih, pravnih, kadrovske in drugih splošnih zadev ter enotno zastopstvo izven samoupravne organizacije združenega dela Slovenskih železarn.

Organizacija skupnih služb Slovenskih železarn bo v letu 1975 delala na naslednjih nalogah:

— pri načrtovanju: pripravljanje, sodelovanje, združevanje, usklajevanje in izdelovanje zbirnega ter kompleksnega gospodarskega načrta SZ za leto 1975; metodološko usmerjanje, pripravljanje, združevanje in oblikovanje zbirnega in optimizirnega srednjeročnega načrta proizvodnje in poslovanja za obdobje od 1976 do 1980; študijsko obdelovanje dolgoročnega koncepta razvoja SZ do leta 1985 in dalje; sodelovanje pri investicijskih elaboratih in razvojnih programih, pri raziskovanju tržišča kapitala in sredstev doma in v

svetu, pri kadrovskem načrtovanju, pri družbenih dogovorih, samoupravnih sporazumih itd.;

— pri financah: združevanje finančnih sredstev DO in zunanjih virov za optimalno financiranje enostavne reprodukcije in izvrševanje gospodarskega načrta za leto 1975; sodelovanje z bankami in skladi gospodarstva za napajanje z obratnimi sredstvi in zadrževanje likvidnosti; sodelovanje pri vseh ostalih finančnih poslih;

— pri komercialnih poslih: sodelovanje pri izpeljavi načrta in usmerjanje blagovnega prometa znotraj Slovenskih železarn; organizacija in razvijanje blagovne menjave z državami SEV; sodelovanje z Združenimi jugoslovanskimi železarnami pri bilateralnih pogajanjih blagovne menjave, sklepanje okvirnih pogodb blagovne menjave; organiziranje in izpeljava poslovske oskrbovanja z osnovnimi surovinami; vodenje propagandne dejavnosti in izdajanje prospektnega gradiva; vodenje enotnega predstavnštva SZ v državi in inozemstvu itd.;

— pri organizaciji: snovanje enotne informacijske službe; izdelava modela organizacije delitve dela funkcij od TOZD preko DO do SOZD Slovenskih železarn; izdelava predloga dela OSS SZ in predloga enotnega sistema elektronske obdelave podatkov s predvideno terminalno mrežo; oblikovanje sistema enotne obdelave proizvodnih stroškov za ugotavljanje najracionalnejših proizvodnih postopkov v DO SZ;

— v kadrovsko splošnih zadevah bo poudarek na koordiniranju planiranja kadrov, koordiniranju izobraževanja in strokovnega izpopolnjevanja, štipendiranja, koordinaciji akcij družbene standarda in rekreacije ter na proučevanju in izpopolnjevanju samoupravnega mehanizma.

Sodelovanje se dalje nanaša na koordiniranje v okviru pravnih zadev, informiranja, priprave gradiva s področja splošnih služb, zagotovitve normalnih pogojev za delo samoupravnih organov SZ, poslovne splošne administracije itd.

Poleg že nešteti del OSS SZ je tu še pomembna vloga OSS SZ pri obveščanju širše javnosti o delu ter uspehih SZ tako po tovarniških glasilih, časopisu in drugih publikacijah kot po republiških organih obveščanja.

IZ DELOVNIH SKUPIN

Konec februarja so delovne skupine zaključile razpravo o predlogih gospodarskega načrta za leto 1975, srednjeročnega razvojnega programa 1976—1980 in predlogih nekaterih samoupravnih sporazumov. Delavci so na sestankih vse te predloge kritično proučili in podali obilo tehtnih pripomb. Ob ugotavljanju rezultatov razprave smo ugotovili, da so delovne skupine vse predlagane akte sprejele, zataknilo se je le pri predlogu gospodje v tej TOZD so menili, da darskega načrta za TOZD proizvodnje 177. panoge. Delovni lju- ne morejo sprejeti plana, ki že v naprej prikazuje precejšnjo izgubo njihove TOZD in to kljub planirani večji produktivnosti, blagovni proizvodnji itd. Predlagali so, da se ponovno proučijo izračuni in, da je potrebno plan postaviti ugodnejše.

Ob vseh omenjenih razpravah so delavci na sestankih delovnih skupin postavili tudi veliko vprašanj iz drugih področij, predvsem iz svojega neposrednega delovnega okolja. Vsa vprašanja smo posredovali ustreznim službam. Žal moramo zopet ugotoviti dvojje:

— Nekateri službe še vedno zelo počasi pripravljajo odgovore na neposredovana vprašanja (kadrovsko-splošni sektor na primer še vedno ni odgovoril na vprašanje v zvezi z avtobusnimi prevozi, čeprav je preteklo od dneva vročitve vprašanja že nekaj mesecev in kljub temu, da že nekaj mesecev na to opozarjamo v tej rubriki »Železarja«).

— Še vedno mora tajništvo organov upravljanja posredovati tudi za odgovore, ki jih lahko dajo neposredno obratovodstva ali vodstva TOZD, pa čeprav vsa obratovodstva prejemajo kopije zapisnikov delovnih skupin svojih obratov. To seveda povzroča povečano administrativno poslovanje in zakasnitve pri posredovanju odgovorov.

Pa še opozorilo vodje delovnih skupin: Kljub nenehnim navodilom za pisanje zapisnikov, nekateri vodje še vedno ne navajajo podatkov o prisotnosti na seji, pri nazivu delovne skupine pa včasih sploh ne moremo ugotoviti, za katero skupino gre. Upamo, da bomo te pomanjkljivosti vendarle odpravili.

Ivačič Zdravko

Naše delegacije poročajo

V zadnjem času se je konferenca delegacij za samoupravne interesne skupnosti sestala kar dvakrat. Prvič pred zbori delovnih ljudi, ki so bili 4. in 6. marca in je bilo treba pripraviti in oblikovati določena stališča o splošni in skupni porabi za leto 1975, pripraviti pristop k vprašanju o programih in finančnih konstrukcijah vseh interesnih skupnosti za leto 1975. Drugič pa se je konferenca delegacij sestala 11. marca, tik pred predvi-

denimi sklicanimi zasedanji skupščin samoupravnih interesnih skupnosti. Izrečena je bila ostra kritika, ker se naših zborov niso udeležili zunanji predstavniki samoupravnih interesnih skupnosti, predvsem iz skupine porabnikov. Vsem delegatom pa je konferenca tudi priporočila, da s kritiko seznanijo skupščine samoupravnih interesnih skupnosti na prvih zasedanjih.

Prav na zadnji konferenci so se delegati naših TOZD, OSS in Žične Celje (z njimi skupaj namreč tvorimo konferenco splošnih delegacij) tudi pismeno »obrazložili« s stališči družbenopolitičnih organizacij v zvezi z družbenim dogovorom o splošni skupni porabi za leto 1975 oziroma družbenim dogovorom o objektih posebnega družbenega pomena v občini Celje. Ta stališča so sprejeli vsi naši zbori delovnih ljudi, sicer pa so bili v gradivu, objavljenem v posebni prilogi Novega tednika, seznanjeni tudi vse samoupravne delovne skupine oziroma njihovi vodje. Poglejmo na kratko, kakšna so bila ta stališča in še nekateri drugi predlogi, ki smo jih usvojili.

Že dve leti je v veljavi družbeni dogovor o objektih posebnega družbenega pomena v občini Celje. Naše podjetje za leto 1973 in 1974 ni podpisalo tega družbenega dogovora predvsem iz razloga pomanjkanja razpoložljivih sredstev.

V razpravi osnutkov samoupravnih interesnih skupnosti in tega dogovora po TOZD je bilo sprejeto stališče, s katerim so naši delegati nastopili na zboru združenega dela. Po znanih stališčih so predstavniki občinske skupščine Celje in naše delovne

organizacije razpravljali ter prišli do enotnih stališč, kot:

1. DO oziroma TOZD podpišejo družbeni dogovor za leto 1975.

2. Manjkajoča sredstva oziroma našo obveznost iz naslova tega družbenega dogovora poravnamo v celoti, ko nam bodo sredstva na razpolago.

3. Po dogovoru s predstavniki občinske skupščine Celje je doseženo soglasje, da se v srednjeročnem načrtu primarno vključi etapna izgradnja rekreacijskega centra pri Domu železarjev na Teharjih. Financiranje te gradnje se prične v letu 1977.

4. Našim TOZD predlagamo, da izvršimo v letu 1975/76 pripravljala dela za izgradnjo odprtega kopališča.

Zaradi teh zadnjih dveh stališč so zbori imenovali pripravljalni odbor v sestavi: Voga Tugomer, Burnik Dušan, Plevnik Slavko, Zakonjšek Niko, Čuvan

Olga, Senčič Srečko, Gorišek Ciril, Gajser Stane, Arzenšek Štefan, Kajba Anton, Štefančič Ivan, Gradišnik Frido, Kaluža Ladislav, Lorger Edi, Umnik Mitja, Lončarič Jože, Opaka Viktor, Zelič Franc, Zupančič Jože, Veber Martin.

Za predsednika odbora je bil izbran tov. Voga Tugomer, za tajnika pa tov. Umnik Mitja.

Odbor bo imel predvsem naslednje naloge:

1. Nadaljevanje v načrtovanju glavnega projekta.

2. Pridobitev gradbenih dovoljenj.

3. Nastavitev finančne konstrukcije.

4. Izvršitev pripravljanih del v letu 1975/76.

Na koncu še to!

Konferenca splošnih delegacij je za predsednika konference imenovala tov. Ivana Zmaharja, za namestnika pa dipl. inž. Gojka Manojloviča.

Umnik Mitja

Nagrade novatorjem

(Nadaljevanje s 1. strani)

nalizacij so dokazali, da so v naši železarni še neraziskovana področja, pa naj bo to v tehnologiji metalurških procesov, ali s področja strojne obdelave, transporta, skladiščenja nasploh itd. Kakor vsako leto, tudi v letu 1974, število avtorjev ni bilo tolikšno, kot smo pričakovali, kljub temu pa je bil prihranek višji od pričakovanega. Zelimo, da bi se v prihodnje vključevalo v inventivno dejavnost čim več članov našega kolektiva, vse do neposrednega proizvajalca.

V lanskem letu je komisija potrdila in po pravilniku določala odškodnine za uspešne racionalizacijske predloge naslednjim avtorjem: Mihaelu Plahuti, Ivanu Galufu, dr. Alojzu Šturbeju, Ignacu Korošcu, Petru Kramerju, Antonu Šumeju, Vinku Seligi, Francu Trafelu, Francu Krumpaku, ing. Feliks Černaku, Ferdu Halerju, Francu Salezini in Francu Seliču. Večji del predlogov je s področja strojnih naprav v metalurških obratih, štirje iz metalurške tehnologije v stari in novi valjarni, en predlog pa iz elektrotehnike.

Na podlagi 12 predlogov je kolektiv Železarne Store prihranil 902.724,16 din in izplačal odškodnin za leto 1974 16.508,45 din. Predlogi za drugo in tretje leto

pa so prinesli kolektivu 757.370,54 din prihrankov.

S pavšalnim zneskom 500,00 din sta bila nagrajena dva koristna predloga iz gasilstva in strojništva. Tako so znašali skupni prihranki 1.660.094,70 din in odškodnine 26.912,92 din.

Omembe vredno je še to, da je na pobudo službe za inventivno dejavnost Železarne Jesenice, v okviru Slovenskih železarn pripravljen enoten predlog samoupravnega sporazuma o »izumih in tehničnih izboljšavah«.

Omenjeni predlog bo v kratkem dan v razpravo delovnim organizacijam Slovenskih železarn. Zaradi obširnega programa, boljše organiziranosti in poživitev inventivne dejavnosti, se v našem podjetju že organizira posebna služba »analitik za inventivno dejavnost«, katere naloga bo, delo na področju inventivne dejavnosti v sami organizaciji združenega dela Železarne Store in po potrebi sodelovanje z ostalimi slovenskimi železarnami.

Branko Mlač



Proizvodnja jekla v svetu. — Leta 1974 je znašala proizvodnja jekla v svetu 710 milijonov ton, kar je nekoliko pod predvidevanji, kar pa ni razlog v manjšem povpraševanju, temveč v nezadostni proizvodnji. Veliko povpraševanje po jeklu je dalo povsod po svetu pobudo za nove investicije, tako da so jeklarski strokovnjaki na nedavnem zborovanju v Münchenu dali naslednjo prognozo o povečanju proizvodnje do leta 1980:

Zahodna Evropa	68.000.000 t
Latinska Amerika	37.200.000 t
Afrika	12.300.000 t
Srednji vzhod	23.800.000 t
Daljni vzhod	67.900.000 t

ZDA. Podjetje Wellmann Incandescent je izdelalo nov tip kisi-kovega gorilnika, ki ga je možno uporabljati praktično z vsemi gorivi. Ima zelo široko področje uporabe, temperatura plamena lahko doseže tudi 2700° C, toplotni izkoristek se poveča za 25 %.



— Kaj pa Franci toliko vleče?
— Vodja delegacije je, pa je dobil material za svoje delegate.



DELO SAMOUPRAVNIH ORGANOV

V današnjem Železaruji dati kratek pregled dela samoupravnih organov je še posebej težko, saj je iz objavljenih sklepov razvidno, kakšna je bila aktivnost samouprave.

Zadnji teden februarja so se sestali delavski sveti vseh TOZD, OSS in delovne organizacije. Glavni razlog za te seje je bila potrditev zaključnih računov oziroma poslovnega poročila za leto 1974, sprejetje ugotovitevnih sklepov o nekaterih samoupravnih sporazumih, še posebej pa velja omeniti, da je DS DO na svoji 6. seji sprejel samoupravni sporazum o uveljavitvi sindikalne liste v SZ za leto 1975 (podrobneje o tem je bilo objavljeno v Informatorju št. 6), sporazum izdelave in predelave jekla, izredno ugodno je bil sprejet tudi projekt gradnje 2. elektro-obločne peči v jeklarni II.

Zelo živahno je potekalo usklajevanje okrog predloga gospodarskega načrta 1975 — v glavnem je že končano, potrebno bo seveda »rebalansirati« tudi izračune.

DELA SVET SLOVENSKE ŽELEZARNE

Na svoji 6. seji dne 28. 2. 1975 je delavski svet slovenskih železarn sprejel naslednje sklepe:

1. a) Delavski svet SZ ugotavlja, da je bilo poslovanje interne banke SZ v letu 1974 dobro. Predlagani predlog delitve ostanka dohodka na posamezne vlagatelje ustreza.

b) Delavski svet SZ sprejema zaključni račun interne banke SZ v predloženi obliki, s tem da se temeljne organizacije združenega dela oziroma DO SZ informira o poslovanju interne banke in o predlagani delitvi celotnega dohodka.

c) Delavski svet SZ predlaga vsem TOZD oz. DO SZ, ki imajo svoja sredstva združena v interni banki SZ, da združijo v obliki skupne naložbe v interni banki tudi ves pripadajoči jim del dohodka iz skupnega poslovanja v letu 1974.

d) O potrošnji sredstev skupne porabe interne banke se v okviru predlaganih zneskov njihova konkretna razporeditev naknadno določi.

2. a) DS SZ ugotavlja, da se je delovna skupnost skupnih služb SZ pri uporabi sredstev proračuna v letu 1974 obnašala gospodarno. V letu 1974 je delovna skupnost tudi z doseženimi delovnimi uspehi opravičila svojo proračunsko potrošnjo.

b) Predlagani zaključni račun OSS SZ je tako glede ugotovitve celotnega dohodka in njegove delitve kot tudi glede oblikovanja proračunskih skladov pripravljen primerno, zato delavski svet SZ z njim v celoti soglaša.

3. a) DS SZ ugotavlja, da je predlog proračuna OSS SZ za leto 1975 bistveno povečan (72%) glede na leto 1974. To povečanje gre delno na račun inflacije, bistven vpliv pa ima tudi predvideno povečanje zaposlenih v OSS SZ.

b) DS SZ sprejema predloženi program dela OSS SZ, ki naj bo izhodišče za izdelavo zbirnega programa vseh kolegijskih strokovnih organov SZ. Ta program bi moral vsebovati konkretizacijo nalog posameznih služb in delavcev OSS SZ, iz česar mora biti vidna kvantitetna sprememba zaradi povečanega števila zaposlenih.

c) Delavski svet SZ potrjuje okvirni program dela in sprejema predlog proračuna OSS SZ za leto 1975 v predloženi obliki s tem, da se za 1. polletje 1975 lahko odobri akontacija v višini 75% proračuna iz leta 1974. Odločitev o konkretni višini trošenja sredstev za 2. polletje 1975 se prenaša na upravni svet SZ,

ki bo skladno s konkretnimi programi dela odločal o končni višini proračuna v okviru predloga.

4. a) Delavski svet SZ sprejema nespremenjen predlog samoupravnega sporazuma o uveljavitvi sindikalne liste v SZ. Glede jubilejskih nagrad delavski svet ugotavlja, da so to nagrade za zvestobo SOZD SZ.

b) Na republiških sindikatih je treba sprožiti postopek za spremembo obstoječe sindikalne liste v letu 1976 glede regresa za letni dopust tako, da bodo ti, ne oziraje na strukturo zaposlenih, za vse delavce in družinske člane enaki.

5. a) Delavski svet na predlog upravnega sveta SZ sprejema predlog samoupravnega sporazuma o poslovnem sodelovanju pri prometu z železnimi odpadki s tem:

— da sam upravni sporazum velja od 1. 1. 1975 dalje;

— da se v letu 1974 pogodbeno zbrana sredstva za financiranje mehanizacije za pripravo vložka vložijo v skupen sklad po 6. členu sporazuma.

b) Delavski svet SZ pooblašča generalnega direktorja Gregorja Klančnika, da v imenu SOZD SZ podpiše sporazum.

6. a) US SZ in delavski svet SZ začneta postopek za spremembe in dopolnitve veljavnega samoupravnega sporazuma o združevanju OZD v Slovenske železarne Ljubljana zaradi uskladitve odnosov v SZ z ustavo in zakoni ter večje povezanosti OZD SZ.

b) Ugotavlja se, da že obstaja delitev dela med posameznimi delovnimi organizacijami SZ na podlagi sprejetih gospodarskih načrtov SZ v preteklih letih ter v letu 1975 kot tudi na podlagi drugih veljavnih dokumentov (informacija o sklepanju pogodb za leto 1975). Kolikor te delitve ne bo treba vpisati v sodni register že sedaj, bo ta vpisana v novelirani sporazum ter nato v sodni register. Sedanji poslovni predmet (skupne dejavnosti oz. posli) iz 6. in 18. člena sporazuma bo vpisan v register v bistvenem povzetku vsebine. Opravljanje zunanje trgovinskih poslov bo zaradi veljavnih predpisov vpisano le za potrebe posameznih OZD SZ, ne pa za zunanje organizacije združenega dela.

c) Pri odgovornosti iz 71. člena sporazuma o združevanju se vpiše v register le prvi odstavek 71. člena, ki določa neomejeno subsidiarno odgovornost za skupne obveze SZ. Drugi odstavek 71. člena, po katerem se sklepajo po-

godbe v skupnem imenu in za račun le posamezne OZD, je tako smatrati kot interno omejitev, pri čemer bodo v prihodnje take pogodbe sklenjene le v imenu in za račun posamezne OZD, čeprav bo pri sklepanju udeležena OSS SZ. S tem se spremeni tudi vpis odgovornosti v 3. členu pri firmi kot n. sub. o.

d) Individualni in kolegijski organi SZ se tolmačijo v smislu

ustave in zakonov, in sicer individualni poslovodni organi SZ (vodje služb v OSS SZ) kot vodilni delavci, razen generalnega direktorja, ki ostaja individualni poslovodni organ SZ, kolegijski poslovodni organi pa se tolmačijo kot kolegijski strokovni organi do razjasnitve teh vprašanj v zakonih in tolmačenjih registrskega sodišča.

DELA SVET TOZD PROIZVODNJA 114. PANOG

15. seja, 14. februarja 1975

1. Delavski svet je potrdil sklepe 14. seje.

2. Sprejel je predlog mikro organizacije TOZD 114. panoge z naslednjimi pripombami:

— pri pripravi dela se namesto terminer dopolni naziv »terminer I« in namesto konstrukter risar se vnese naziv »teholog«;

— pri jeklarni I se spremeni zasedba »ognjestalni zidar« od 3 na 2 in pri »kovačih« od 2 na 3.

3. Delavski svet je sklenil, da se podaljša triizmensko delo v valjarni I do 1. julija 1975.

4. Seznanil se je s poročilom komisije za kršitev delovnih dolžnosti in pri tem sklenil, da naj komisija pri obravnavi predlogov ostreje nastopa ter da se komisiji omogoči normalno delo.

5. Seznanil se je s poročilom komisije za gospodarjenje in pri tem zadolžil predsednike komisij za varnost pri delu po obratih, da redno vršijo delovne sestance in v roku pošiljajo zapisnike komisiji za gospodarjenje. Vodje obratov pa DS zadolžuje, da nadzirajo delo komisij.

6. Seznanil se je s poročilom komisije za medsebojna razmerja v združenem delu in pri tem ugotovil, da je fluktuacija delovne sile bila največja v mesecu maju, juniju in juliju in sicer zaradi nizkega osebnega dohodka, neustreznih stanovanj in težkega dela.

7. Seznanil se je s poročilom o delu in o prisotnosti na sejah DS ter pri tem sklenil, da do prihodnje seje pripravi kadrovska komisija predlog za namestnika predsednika DS TOZD 114. panoge.

8. Potrdil je program dela DS za 6 mesecev.

9. Delavski svet je sklenil, da na temelju zakona Ur. list SRS št. 8, 24. člen in v skladu s 5. in 36. členom samoupravnega sporazuma o združitvi v delovno organizacijo Železarno šture TOZD D114. panoga soglaša, da se izločijo osnovna sredstva sklada stanovanjskih hiš, vodena v TOZD GKSG v višini 26.981.728 din oz. po ugotovljenem bilančnem stanju na dan prenosa ter prenesejo na samoupravne stanovanjske skupnosti.

10. Delavski svet je sklenil, da se v valjarni II zaradi velikih povpraševanj po valjanem jeklu in veliki fizični in planski zadolžitvi obrata, organizira obratovanje tudi ob prostih sobotah, dokler število zaposlenih ne bo enako planiranemu.

11. Imenoval je komisijo za odpis in prodajo osnovnih sredstev v naslednji sestavi:

1. Ivan Drogenik
2. ing. Dominik Tomažin
3. Vinko Seliga
4. Avgust Zapašek
5. Milan Butinar

12. Potrdil je novo delovno skupino »priprava dela«, katere vodja je tov. Franc Ambrož.

13. Seznanil se je s planskimi zadolžitvami in izvršitvi plana za januar ter pri tem ugotovil, da so vsi obrati operativni plan presegli, razen v jeklarni I, to pa zaradi pomanjkanja belega železa.

14. Sprejel je na znanje uskladitve dodatkov za »minulo delo« in jih naknadno potrdil.

15. Delavski svet priporoča delovnim skupinam, da pospešijo in čimprej zaključijo razpravo o gradivih, ki so jim bila posredovana v javno obravnavo.

16. Sklenil je, da se tovariša Stanka Jezernika in tovariša Draga Stokavnika sprejme v medsebojno delovno razmerje v TOZD in razporedi na ustrezna delovna mesta, pod pogoji, ki so bili navedeni v predlogih kadrovskega sektorja.

17. Delavski svet je obravnaval predlog ureditve delovnih mest, na katerih se šteje zavarovalna doba s podaljšanjem (beneficirana delovna doba) in v zvezi s tem sklenil:

— da že določena delovna mesta, na katerih se šteje beneficirana delovna doba, ostanejo;

— da se določijo nova delovna mesta v jeklarni II in valjarni II, na osnovi katerega bi predlagani delavci pridobili pogoje, da se jim zavarovalna doba šteje s podaljšanjem;

— potrdil je predlog za imenovanje komisije za urejanje in določanje delovnih mest, na katerih se zavarovalna doba šteje s podaljšanjem v naslednjem sestavu:

- Ing. Stane Ocirk, predsednik
- Dipl. ing. Gojko Manojlovič
- za jeklarno II
- Ferdo Haler
- za valjarno II
- Ing. Jože Leban
- za sklop 117. panoge
- Daniel Mahne
- za vzdrževanje
- Olga Čuvan
- finančni sektor
- predstavniki kadr. sektorja

18. Seznanil se je z novim zimskim odpiralnim časom bifeja v valjarni II in sicer, da bo bife ob nedeljah v vseh treh izmenah odprt dve uri čez teden pa ostane nespremenjeno.

19. Delavski svet je sklenil, da se omogoči vabljenim članom samoupravnih organov prisotnost na seminarju za družbenopolitično izobraževanje.

ODBOR ZA KADROVSKO SOCIALNE ZADEVE IN DRUŽBENI STANDARD

12. seja, 15. februarja 1975

1. Odbor je potrdil sklepe 11. seje in pri tem ugotovil, da sklep št. 2 do danes še ni realiziran. Odbor meni, da je odnos kadrovskega sektorja in vodstva TOZD GKSG in DPG, ki so za realizacijo tega sklepa zadolženi, do sklepov odbora neodgovoren in ponovno zahteva realizacijo omenjenega sklepa.

2. Odbor je potrdil predlog za ustanovitev posebne delavnice, v kateri bi zaposlili invalide. Za pripravo ustreznih predlogov v zvezi z vrsto del, prostori itd. je odbor imenoval strokovno vodstvo v sestavi: ing. Ignac Zagorčnik, ing. Stane Ocvirk, Franc Starlekar, Jani Sivko, ing. Vekoslav Subotič, Marjan Ramšak ter predstavnik kadrovskega sektorja — tov. Marica Lamut.

Vodstvo mora do naslednje seje pripraviti ustrezne predloge. Odbor je nadalje sklenil, da naj se pri odločitvah o uporabi prostorov na samotni prioriteto upošteva ta delavnica.

3. Ob obravnavi predloga za črtanje oz. zmanjšanje odbitkov vodstvenim delavcem zaradi nezadostne izobrazbe je odbor najprej ugotovil, da je v predlogu, ki ga je podal kadrovskega sektorja več napak in netočna navedba, da so o predlogu že razpravljali DS TOZD, in nato sklenil:

— Odbor soglaša s spremembo kriterijev za črtanje odbitkov, ki jih je že sprejel odbor za dohodek in delitev OD.

— Črtajo se odbitki naslednjim vodstvenim delavcem:

Jožetu Lebanu
Leopoldu Povaleju
Stanetu Plazarju
Borku Vrečku
Danielu Mahnetu
Stanetu Ivanšku
Mihaelu Plahuti
Ivanu Žmaharju in
Ivanu Čretniku
Zmanjšajo pa:
Emilu Krajncu
(od 6% na 3%)
Štefanu Gerkešu
(od 4% na 2%)
Ferdu Halerju

STANOVANJSKA KOMISIJA

6. seja, 19. februarja 1975

1. Komisija se je seznanila s sklepi prejšnje seje in pri tem ugotovila, da je dodeljeno začasno stanovanje pisмено odklonil tov. Mirt. Prav tako je odklonil odobreno preselitev tov. Laszlo Kujan.

2. Ker je delovno organizacijo zapustila tov. Emilija Perpar, članica stanovanjske komisije, komisija predlaga, da TOZD DPG pripravi predlog za novega člana. O predlogu bo razpravljala odbor za kadrovske socialne zadeve in družbeni standard.

3. Podstrešno stanovanje v hiši Store 10 je komisija dodelila tov. Jožetu Fridlu iz obdelovalnice.

4. Zasilno stanovanje v zgradbi Store 39, ki je namenjena za rušenje, je komisija začasno dodelila tov. Antonu Anderluhu in sicer do septembra 1975.

5. Na predlog vodje kadrovskega sektorja je komisija dodelila garsonjero v zgradbi Ulica 29. novembra Celje dipl. ing. elektrotehnike tov. Borisu

(od 8% na 4%)

Franco Trafelu
(od 6% na 3%)

4. Potrdil je obliko izobraževanja delavcev s področja samoupravnega družbenega in političnega delovanja, vodstvom obratov in služb pa predlaga, da vabljeno omogočijo udeležbo na seminarju. Odbor je še sklenil, da se vsi nastali stroški za te seminarje krijejo iz sredstev za izobraževanje.

5. Sprejel je predlog dopolnilnega izobraževanja elektrotehničnega kadra, ki bo organizirano v okviru Slovenskih železarn, nosilec izobraževanja pa je Fakulteta za elektrotehniko v Ljubljani. Potrdil je tudi stroške izobraževanja, ki si jih bodo delile sorazmerno s številom udeležencev iz posamezne železarne.

6. Odbor je obravnaval pritožbo tov. Bukovca iz MS zoper postopek za reševanje njegove prošnje za namestitev na njegovi šolski izobrazbi ustrežno delovno mesto, katero je vložil v oddelku za delovna razmerja 29. avgusta 1974. O tem je odbor sklenil:

— Vodstvo MS naj poda pismono obrazložitev v zvezi s pritožbo tov. Bukovca.

— Kadrovskega sektorja naj zadevo razišče in ugotovi, dejansko stanje, predvsem to, ali morda ne gre za kakšne osebne odnose.

— Delavci v oddelku za delovna razmerja naj ne dajejo nikakršnih obljub, za katere ni gotovo, ali bodo uresničene.

— Ob sklepanju o zasedbi posameznih delovnih mest je potrebno samoupravnim organom posredovati vse prošnje.

7. Sklenil je, da vsi člani delovne skupnosti, ki jih pošljejo na razne seminarje in posvetovanja, ob vrnitvi predajo gradivo strokovno-tehnični knjižnici v evidenco ali pa ga njej odstopijo.

8. Ob vprašanju člana odbora tov. Franca Ocvirka v zvezi z izvajanjem 42-urnega tednika, je odbor zadolžil kadrovskega sektorja, da o prihodnje seje odbora pripravi odgovor.

Tovorniku, ki se bo zaposlil v merilni službi. To stanovanje je komisija dodelila iz kvote za leto rezerviranih stanovanj za strokovnjake.

6. Komisija ni ugodila prošnji tov. Franca Krofliča za zamenjavo kleti, ker meni, da pač kleti spadajo k stanovanju. Lahko pa se stanovalci o zamenjavi sporazumejo sami.

7. Komisija je sprejela predlog prioritete liste za dodelitev stanovanj in prioritete liste prosilcev za zamenjavo neustreznih stanovanj. Ob tem se je seznanila tudi s seznamom ostalih prosilcev za zamenjavo stanovanj. Sklenili so:

— Takoj, ko bo kadrovskega sektorja predložil novo listo rezervacij stanovanj za strokovnjake, se bo komisija ponovno sestala in bo preučila ter ponovno pregledala zgoraj omenjene liste, ki bodo predhodno usklajene s podatki iz kadrovske evidence. Za tem naj bi se takoj sestel odbor za kadrovske socialne zadeve in družbeni standard.

— V prioritete liste se vnese 18 naknadno prispelih prošenj za dodelitev stanovanj in 9 prošenj za zamenjavo stanovanj.

8. Komisija predlaga sestavljalcem novega pravilnika o kreditiranju stanovanjske izgradnje in dodeljevanju stanovanj, da že v prvem krogu obravnave (pred javno razpravo) posredujejo predlog tudi stanovanjski komisiji.

Sicer pa komisija meni, da je potrebno razpravo o pravilniku pospešiti tako, da bo ta akt čimprej sprejet.

9. Komisija je obravnavala prošnjo tov. Jureta Drugoviča iz zobne ambulante Store za odobritev zamenjave stanovanja. Komisija predlagane zamenjave ni odobrila.

DELAJSKI SVET TOZD VZDRŽEVANJE IN TRANSPORT

8. seja, 21. februarja 1975

1. Delavski svet je potrdil sklepe prejšnje seje.

2. Sprejel je zaključni račun TOZD ViT in pri tem sklenil:

— da se sredstva iz ostanka dohodka vnesejo v sklad skupne porabe v znesku 2.891.400 din in namenijo za jubilejne nagrade, odpravnine, regrese za letni odidih ter razne dotacije in pomoči ob smrti članov kolektiva;

— da TOZD sama določi stopnje amortizacije posameznih osnovnih sredstev po obratovalnem času istih ter da se za leto 1974 obračuna samo minimalna amortizacija;

— da se dobiček interne banke ZPSŽ v znesku 2.200.726,00 din združi v interno banko.

3. Seznanil se je s poročilom popisne komisije za leto 1974, DS DO pa naj sprejme sklep o izdaji o preknjižbi razlik.

4. Sprejel je gospodarski načrt za leto 1975, z nekaterimi pripombami in sklenil, da se morajo vse pripombe upoštevati pri rebalansu plana.

5. Delavski svet je sklenil, da kadrovskega sektorja do naslednje seje pripravi poročilo, kako daleč je z izdelavo samoupravnega sporazuma o oblikovanju in delitvi dohodka in iz katerih osnovnih izhodišč izhaja.

6. Delavski svet je sprejel naslednje ugotovitvene sklepe:

— DS TOZD ViT ugotavlja, da so delavci v času od 28. januarja do 20. februarja 1975 po delovnih skupinah razpravljali o samoupravnem sporazumu o ustavitvi skupnosti za zaposlovanje Celje in ga sprejeli;

— DS TOZD ViT ugotavlja, da so delavci v času od 28. januarja do 20. februarja 1975 razpravljali po delovnih skupinah o samoupravnem sporazumu o poslovnem sodelovanju pri prometu z železnimi odpadki in ga sprejeli;

— DS TOZD ViT ugotavlja, da so delavci v času od 28. januarja do 20. februarja 1975 po delovnih skupinah razpravljali o samoupravnem sporazumu o nadomestilu izpadlih transportnih dohodkov v TOZD železniškega gospodarstva in ga sprejeli.

7. Delavski svet je obravnaval predlog ureditve delovnih mest, na katerih se šteje zavarovalna doba s podaljšanjem (beneficirana delovna doba) in v zvezi s tem sklenil:

Tovariš Jure Drugovič se lahko preseli v trisobno stanovanje, last Zdravstvenega doma, vendar se v tem primeru njegovo dosežanje stanovanja, s katerim razpolaga Železarna Store lahko dodeli le tov. Marjani Kolšek iz Zdravstvenega doma — ambulanta Store.

O gornjem je treba obvestiti tudi Zdravstveni dom Celje.

10. V zvezi z vlogo podjetja za urejanje voda NIVO Celje za sofinanciranje nakupa stanovanja za tov. Branka Radšela je komisija sklenila, da naj vodstvo TOZD GKSG pripravi dodatne informacije o obliki sofinanciranja itd., nakar naj o vlogi razpravlja odbor za kadrovske socialne zadeve in družbeni standard.

— da že določena delovna mesta, na katerih se šteje beneficirana delovna doba ostanejo, za TOZD ViT pa se dodatno urejajo;

— potrdil je komisijo za urejanje in določanje delovnih mest, na katerih se zavarovalna doba šteje s podaljšanjem v predlaganem sestavu;

— imenoval je podkomisijo v okviru TOZD ViT za urejanje in določanje delovnih mest, na katerih se zavarovalna doba šteje s podaljšanjem v naslednjem sestavu: Friderik Rezar, Stane Veselak, Franc Samec, Martin Rojc, Jože Vodeb, Jože Krajnc in predstavnik komisije za osebni standard, socialno zdravstvena vprašanja, delovne pogoje, varstvo pri delu in stanovanjska vprašanja v TOZD ViT.

8. Seznanil se je s samoupravnim sporazumom o financiranju vodnogospodarskih del območne skupnosti Savinja—Sotla v letu 1975 in ga sprejel.

9. Delavski svet je sklenil, da se tov. Leopolda Škorjanc imenuje za šefa priprave vzdrževanja in sicer s 1. 3. 1975.

10. DS TOZD ViT se je seznanil tudi z investicijskim programom izgradnje elektro obločne peči v jeklarni II.

Brez besed



DELO SAMOUPRAVNIH ORGANOV

DELA SVET TOZD PROIZVODNJA

117. PANOGA

18. seja, 21. februarja 1975

1. Delavski svet je potrdil sklepe 17. seje.

2. Seznani se je s poročilom centralne popisne komisije o popisu za leto 1974, delavski svet delovne organizacije pa naj sprejme sklep o izdaji odločbe o preknjižbi razlik.

3. Sprejel je predlagani prikaz ustvarjenega dohodka in njegovo delitev za leto 1974 za TOZD proizvodnja 117. panoge in pri tem sklenil:

— da se sredstva iz ostanka dohodka vnesajo v sklad skupne porabe v znesku 3.867.400 din in namenijo za jubilejne nagrade, odpravnine, regrese za letni oddih ter razne dotacije in pomoči svojcem ob smrti članov kolektiva;

— da TOZD sama določi stopnje amortizacije posameznih osnovnih sredstev po obratovalnem času istih ter da se za 1974. leto obračuna minimalna amortizacija;

— da se dobiček interne banke ZPSZ v znesku 2.200.726,00 din združi v interno banko.

4. Delavski svet je obravnaval predlog gospodarskega načrta 1975 in se seznani s potekom javne razprave po samoupravnih delovnih skupinah.

Sklenil je, da gospodarskega načrta za leto 1975 v predlagani obliki ne sprejme, temveč predlaga ponoven izračun.

Za livarno II pa je potrebno izdelati sanacijski program s ciljem, da se v letu 1975 izboljša poslovanje. Dosedanja komisija za rekonstrukcijo naj se preimenuje v sanacijsko komisijo.

Konkretni predlogi so zbrani v posebnem poročilu in so sestavni del zapisnika.

Delavski svet predlaga, da naj TOZD ustanovijo solidarnostni sklad.

5. Sprejel je ugotovitvene sklepe o razpravah in sprejemu ne-

katerih samoupravnih sporazumov po samoupravnih delovnih skupinah.

Nadalje se je seznani z investicijskim programom izgradnje nove elektro obločne peči v Železarni Štore.

6. V zvezi z urejanjem delovnih mest, na katerih se šteje delovna doba s podaljšanjem je delavski svet TOZD proizvodnja 117. panoge zavzel naslednje sklepe:

— da že določena delovna mesta, na katerih se šteje zavarovalna doba s podaljšanjem, ostanejo;

— v livarni je premalo delovnih mest, na katerih se šteje zavarovalna doba s podaljšanjem. Posebna komisija pri Skupnosti invalidskega in pokojninskega zavarovanja, ki je bila ustanovljena na pobudo sindikata, že obdeluje predlog za dodatna delovna mesta in sicer: v pripravi peska, izdelavi jeder, zakladanju in popravilu talilne peči, ulivanju, transportu v livarnah, kakor tudi za delovna mesta v neposrednem vzdrževanju in vodstvu,

— potrdil je imenovanje komisije za urejanje in določanje beneficiranih delovnih mest v predlagani sestavi.

7. Seznani se je s predlagano obrazložitvijo samoupravnega sporazuma o financiranju vodnogospodarskih del območje vodne skupnosti Savinja—Sotla v letu 1975 in sporazum tudi sprejel.

8. Sklenil je, da se izdela projekt novega skladišča prodaje livarskih izdelkov in da se takoj stroških po predračunu bo delavski svet ponovno razpravljal, ko bodo znani.

9. Sklenil je, da se zaradi premajhnega nadzora dela v popoldanskem času v talilnici livarne II razširi delovno mesto »delovodja« v tem oddelku od 1 na 2.

7. Na osnovi sprejetih predlogov je delavski svet sklenil:

— Tov. Sotošek Avgust se s 1. 3. 1975 premesti na delovno mesto »vodja poslovnice«, ki je uvrščeno v XX. rang.

— Tov. Golež Lidijo se z dnem 1. 3. 1975 premesti na delovno mesto »glavni računovodja«, ki je uvrščeno v XXIII. rang.

— Tov. Urbajs Faniko se z dnem 1. 3. 1975 premesti na delovno mesto »vodja finančne operative« kot v. d. To delovno mesto je uvrščeno v XXI. rang.

— Tov. Košec Franjo se z dnem 1. 3. 1975 premesti na delovno mesto »vodja obračuna stroškov« kot v. d. To delovno mesto je uvrščeno v XXI. rang.

8. Delavski svet je sklenil, da

se ne ugotovi predlogu delavcev in tajništva organov upravljanja za ustanovitev samoupravne delovne skupine v tem oddelku, temveč naj se sodelavci iz TOU priključijo samoupravni delovni skupini sekretariata.

9. Delavski svet je sklenil, da se tov. Erjavec Dušica sprejme v redno medsebojno razmerje in razporedi na delovno mesto »pravnik za premoženjsko-pravne zadeve«.

10. Delavski svet je sklenil, da bo o predlogu kadrovsko-spolnega sektorja za sprejem tov. Štefančič-Valentič Zlate in tov. Cokan Jožice razpravljaj na prihodnji seji, zaradi tega, ker je bilo gradivo prepozno posredovano.

DELA SVET TOZD PROIZVODNJA

114. PANOGA

16. seja, 24. februarja 1975

1. Delavski svet je potrdil sklepe 15. seje.

2. Seznani se je s poročilom centralne popisne komisije o popisu za leto 1974 s pripombo, da poda popisna komisija skupno s komercialnim sektorjem pismeno poročilo oziroma specifikacijo o manjku 110 ton pri valjanih profilih — inventurne razlike v TOZD proizvodnja 114. panoge.

Nadalje je delavski svet sklenil, da pri naslednjih popisih popisna komisija razčisti inventurne razlike najprej na nivoju obratovodstev.

3. Sprejel je predlagani prikaz ustvarjenega dohodka in njegovo delitev za leto 1974 za TOZD proizvodnja 114. panoge in pri tem posebej sklenil:

a) predlagani sklad skupne porabe (tč. 4) se koristi za jubilejne nagrade, odpravnine, regrese za letni oddih, dotacije družbenopolitičnim organizacijam ter pomoči svojcem ob smrti članov kolektiva;

b) iz sredstev prostega dela poslovnega sklada (tč. 8) se del uporabi za gradnjo tehničnega šolskega centra v Celju. Preostanek sredstev se naj porabi za obratna sredstva in investicijsko vzdrževanje v TOZD proizvodnja 114. panoge.

Ker razpolagamo s premajhnimi prostimi sredstvi, DS meni, da ne moremo v tem letu sodelovati pri soinvestiranju objektov posebnega družbenega pomena na Golovcu;

c) TOZD proizvodnja 114. panoge sama določi stopnje amortizacije posameznih osnovnih sredstev po obratovalnem času istih. Za leto 1974 se obračuna samo minimalna amortizacija;

d) da se delež dobička Železarne Štore v interni banki ZP SZ v znesku 2.200.726,00 dinarjev združi v interno banko;

f) DS je sklenil, da se mora ugotoviti delež, ki bi ga morala izgubiti TOZD energetika in TOZD vzdrževanje pokriti TOZD proizvodnja 114. panoge. Ta delež, skupaj z delom izgube TOZD proizvodnja 117. panoge sedaj

pokriva TOZD proizvodnja 114. panoge. Potrebni znesek za pokrivanje se mora smatrati kot posojilo TOZD proizvodnja 114. panoge temeljni organizaciji združenega dela proizvodnja 117. panoge in se mora ovrednotiti in potrditi na DS DO.

4. Sprejel je gospodarski načrt z dopolnili za leto 1975, na podlagi razprave po delovnih skupinah.

— Sprejel je količinsko zadovoljitev, za katero smatra, da jo bo možno realizirati, če bodo na razpolago energetske viri in če bodo vse spremljevalne dejavnosti proizvodnje izvršile svojo nalogo, kakor tudi, če bo na razpolago planirana delovna sila.

— Ob rebalansu plana je treba upoštevati spremenjeni način obratovanja valjarne I z ozirom na sklep DS TOZD proizvodnja 114. panoge o podaljšnem obratovanju valjarne v treh izmenah do 1. 7. 1975.

— DS TOZD proizvodnja 114. panoge predlaga DS DO, da sprejme sklep o formiranju solidarnostnega sklada na nivoju DO. Nadalje je zadalžil ustrezno službo, da izdela poslovnik do sprejema rebalansa plana.

5. Sprejel je naslednje ugotovitvene sklepe:

— DS TOZD proizvodnja 114. panoge ugotavlja, da so delavci v času od 28. januarja do 20. februarja 1975 po delovnih skupinah razpravljali o:

a) samoupravnem sporazumu o ustanovitvi skupnosti za zaposlovanje Celje,

b) samoupravnem sporazumu o poslovnem sodelovanju pri prometu z železnimi odpadki,

c) samoupravnem sporazumu o nadomestilu izpadlih transportnih dohodkov v TOZD železnškega gospodarstva in jih sprejeli.

Nadalje se je DS seznani z investicijskim programom izgradnje nove el. obločne peči v Železarni Štore.

6. Seznani se je s predlagano obrazložitvijo samoupravnega sporazuma o financiranju vodnogospodarskih del območje vodne skupnosti Savinja—Sotla v letu 1975 in sporazum tudi sprejel.

(Nadaljevanje na 11. strani)

DELA SVET ORGANIZACIJE SKUPNIH SLUŽB

10. seja 22. februarja 1975

1. Delavski svet je potrdil sklepe zadnje seje in pri tem ugotovil, da sklep št. 5 z 9. seje, ki se nanaša na sklep št. 2 s 6. seje še vedno ni realiziran. Tajništvo organov upravljanja naj opozori vodstvo TOZD DPG.

2. Seznani se je s poročilom popisne komisije za leto 1974 in pri tem pripomnil, da je potrebno sproti preverjati določila vseh poslovnikov, ki urejajo to področje.

3. Seznani se je z zbirnim zaključnim računom za leto 1974. Pri tem je še zlasti poudaril:

— da se je treba dogovoriti, za kakšne namene naj se porabijo prosta sredstva v poslovnem skladu,

— da je treba skrbno zasledovati porabo sredstev za samoupravne interesne skupnosti.

Ugotovil je, da smo v preteklem obdobju zaradi večje proizvodnje jekla, modernizacije in lastne prilagoditve, četudi ob upoštevanju konjunktore v tržnih

pogojih, vendar le dosegli lepe poslovne uspehe. Pri tem je OSS pomembno prispevala.

4. Sprejel je gospodarski načrt za leto 1975 s pripombami delovnih skupin in s tem v zvezi sklenil, da se v koordinacijski odbor vključijo tudi vodje sektorjev.

5. Delavski svet je sklenil, da bo samoupravni sporazum o financiranju vodnogospodarskih del območje vodne skupnosti Savinja—Sotla obravnaval na prihodnji seji.

6. Delavski svet OSS ugotavlja, da so delavci v OSS v času od 28. januarja do 20. februarja 1975 po samoupravnih delovnih skupinah obravnavali in sprejeli naslednje samoupravne sporazume:

— samoupravni sporazum o ustanovitvi skupnosti za zaposlovanje Celje,

— samoupravni sporazum o poslovnem sodelovanju pri prometu z železnimi odpadki in

— samoupravni sporazum o nadomestilu izpadlih transportnih dohodkov v TOZD železnškega gospodarstva.

SINDIKALNA LISTA 1975

Na podlagi samoupravnega sporazuma o združevanju organizacij združenega dela v Slovenske deželarne Ljubljana in določil samoupravnega sporazuma o pridobivanju in razporejanju dohodka v črni in barvasti metalurgiji Slovenije so sprejele organizacije združenega dela Slovenskih železarn na 6. seji delavskega sveta Slovenskih železarn dne 28. 2. 1975

SAMOUPRAVNI SPORAZUM

o uveljavitvi sindikalne liste v Slovenskih železarnah

I. UVOD

1. Splošna določba

Z namenom varovanja enotnosti položaja delavcev Slovenskih železarn v združenem delu, uresničujoč sindikalno listo in samoupravni sporazum o pridobivanju in razporejanju dohodka v črni in barvasti metalurgiji Slovenije, se s tem sporazumom za vse delavce v organizacijah združenega dela Slovenskih železarn Ljubljana (dalje: udeleženci samoupravnega sporazuma) določajo dogovorjena konkretna merila in določila o izvajanju sindikalne liste. Določila, ki so v sindikalni listi že povsem opredeljena, kot tudi okvirna določila, kjer uskladijevanje na ravni SZ ni smotrno, so povzeta iz sindikalne liste, tako da sporazum zaradi popolnosti materije podaja celotno vsebino sindikalne liste.

II. OSEBNI DOHODKI IN NJIHOVO USKLAJEVANJE

2. Najnižji OD

Najnižji OD je ekonomska kategorija, ki zagotavlja materialno in socialno varnost.

Najnižji OD delavca, ki opravlja najbolj enostavno delo in dela poln delovni čas v normalnih razmerah ter dosega normalen delovni uspeh, mora znašati najmanj 60 % povprečnega mesečnega OD na zaposlenega v SR Sloveniji v preteklem koledarskem letu, kot ga ugotovi in objavi zavod SR Slovenije za statistiko.

Normalni delovni uspeh delavca pomeni dosežen 100 % individualni učinek delavca ob sočasno doseženem normalnem poslovnem uspehu udeleženca samoupravnega sporazuma.

Vsak udeleženec samoupravnega sporazuma je dolžan v svojem letnem planu predvideti svoj normalni poslovni uspeh in ob tem določiti najnižji OD, ki ob normalnem poslovnem uspehu ne more biti nižji, kot je določeno v drugem odstavku te točke.

60 % povprečnega mesečnega OD na zaposlenega v SR Sloveniji v preteklem koledarskem letu je tudi izhodišče za vrednotenje rezultatov najbolj enostavnega dela, ki ga opredeljuje samoupravni sporazum dejavnosti za najmanj zahtevno fizično delovno mesto ali poklic.

Najnižji OD se med letom usklajuje z gibanjem življenjskih stroškov po 4. točki tega sporazuma.

3. Najvišji OD

Tudi najvišji OD mora biti rezultat in kazalec uspešnosti udeleženca samoupravnega sporazuma o razporejanju dohodka.

OD — torej tudi najvišji — morajo izhajati iz osnov in meril, ki jih opredeljuje udeleženci v samoupravnih sporazumih dejavnosti na podlagi dinamične odvisnosti zlasti tistih kazalcev, ki opredeljujejo razporejanje dohodka.

4. Življenjski stroški in OD

Pri usklajevanju OD rasti življenjskih stroškov je potrebno ob razpoložljivem dohodku upoštevati:

- uresničevanje družbeno-ekonomski politike tekočega leta,
- vpliv gibanja življenjskih stroškov na realne OD,
- že doseženo raven povprečnega OD pri udeležencu samoupravnega sporazuma,
- delovanje samoupravnega sporazuma dejavnosti glede možnosti povečanja OD.

Predsedstvo republiškega sveta ZSS konkretizira navedene elemente do aprila 1975, tako da upošteva izhodišča resolucije o družbeno-ekonomski politiki in razvoju SR Slovenije ter neposrednih nalogah v letu 1975.

Ob tem usklajevanju se uskladijo tudi zneski iz točke 2 in 5 tega sporazuma.

5. Osebni dohodek delavcev — pripravnikov

Delavcu — pripravniku gre akontacija OD — v višini:

- pripravniku s srednjo izobrazbo največ 70 % povprečnega mesečnega OD na zaposlenega v SR Sloveniji v preteklem letu,
- pripravniku z višjo izobrazbo največ 90 % povprečnega mesečnega OD na zaposlenega v SR Sloveniji v preteklem letu,
- pripravniku z visoko izobrazbo največ 105 % povprečnega mesečnega OD na zaposlenega v SR Sloveniji v preteklem letu.

Pripravnikova akontacija OD je lahko do 20 % višja od dogovorjene v prejšnjem odstavku, če ima udeleženec samoupravnega sporazuma izdelana merila za ugotavljanje njegovega individualnega uspeha, ali če je njegov pripraviški staž daljši kot eno leto. Tako določena akontacija OD se poveča za dodatke za težje delovne razmere skladno z določili samoupravnega sporazuma dejavnosti.

Skladno s točko 4 se uskladi tudi OD delavca — pripravnika.

III. NEKATERA IZPLAČILA, KI BREMENIJO OD

a) Dodatki

6. Dodatki: 7., 8., 9., 10. in 11.

Za delo prek polnega delovnega časa, za nočno delo, za delo na dan nedelje in na dan zveznih in republiških praznikov ter za delo v deljenem delovnem času gre delavcu poseben dodatek. Ti dodatki se med seboj ne izključujejo.

7. Nadurno delo

Za delo, ki traja dalj kot poln delovni čas (nadurno delo), gre delavcu dodatek v višini 50 % obračunske osnove ali dosežene akontacije OD za redni delovni čas, ko je delal prek polnega delovnega časa.

Za primer dežurstva ali stalne pripravljenosti določajo prizadele udeleženci podrobnejša določila v svojih samoupravnih sporazumih dejavnosti.

8. Nočno delo

Za delo v nočnem delovnem času gre delavcu dodatek v višini 30 % obračunske osnove ali dosežene akontacije OD za redni delovni čas.

Za nočni delovni čas se šteje čas od 22. do 5. ure oziroma do 6. ure naslednjega dne, če se to ujema z nočno delovno izmeno.

9. Delo na dan nedelje

Za delo na dan nedelje gre delavcu dodatek v višini 50 % obračunske osnove ali dosežene akontacije OD za redni delovni čas.

Ta dodatek gre tudi učencem v gospodarstvu ter študentom in dijakom na praksi.

10. Delo na dan praznika

Za delo na dan zveznega in republiškega praznika gre delavcu poleg zakonsko določenega nadomestila in akontacije OD zaradi dela na ta dan še dodatek v višini 75 % obračunske osnove ali dosežene akontacije OD za redni delovni čas.

Ta dodatek gre tudi učencem v gospodarstvu ter študentom in dijakom na praksi.

11. Deljen delovni čas

Kjer imajo udeleženci zaradi narave dela deljen delovni čas, se lahko določi poseben dodatek delavcu, ki dela v deljenem delovnem času. Za deljen delovni čas se šteje, če prekinitev delovnega časa traja več kot 1 uro.

Dodatek za deljen delovni čas znaša največ 300 din (bruto) mesečno, če traja prekinitev delovnega časa več kot 1 uro, in največ 600 din (bruto) mesečno, če ta prekinitev traja 2 uri ali več. Obračun se opravi po dejansko opravljenih delovnih dnevih.

Ta dodatek gre tudi učencem v gospodarstvu ter študentom na praksi.

b) Nadomestilo OD za čas bolezni

12. Znesek nadomestila in osnova

Znesek nadomestila OD za čas bolezni do 30 dni znaša 90 % osnove, ki predstavlja povprečni mesečni OD delavca iz preteklega leta, valoriziran na povprečje zadnjih treh koledarskih mesecev pred nastopom bolezenskega dopusta (osnova je torej dejansko povprečje zadnjih treh mesecev).

13. Skrajšan delovni čas

Delavec, ki med začasno nezmožnostjo dela v skrajšanem delovnem času, ima pravico do polnega nadomestila OD, ki mu pripada v času bolezni.

14. Nadomestilo med letnim dopustom

Delavec, ki v obdobju, ko dela v skrajšanem delovnem času, izrabi letni dopust, ima tudi med letnim dopustom pravico do ustreznega nadomestila OD po prejšnji točki.

Če delavec izrabi letni dopust v obdobju, ko je delal v skrajšanem delovnem času, se mu šteje, da je koristil letni dopust polni delovni čas.

15. Pravica do 100 % nadomestila

Delavec ima pravico do 100 % nadomestila OD:

- če ostane nezmožen za delo zaradi nesreče pri delu, ki je bila povzročena brez njegove krivde, to je, da se je ravnal po varnostnih predpisih in uporabljal zaščitna sredstva,
- če ostane nezmožen za delo zaradi poklicne bolezni.

Za nezgode na poti na delo in z dela ima delavec pravico do 100 % nadomestila OD od osnove za nadomestilo, če je bila nezgoda ugotovljena po organih prometne milice ali z verodostojnimi pričami, razen v primerih vinjenosti. V slednjem primeru ima pravico do 90 % od osnove za nadomestilo OD.

Upravičenost do 100 % nadomestila ugotavlja ustrezen oddelek za varstvo pri delu OZD.

Do 100 % nadomestila OD od osnove je delavec upravičen tudi za infekcijske bolezni s pogojem, da se je podredil vsem preventivnim ukrepom, ki jih OZD izvaja za preprečevanje takih bolezni.

Vojaški invalidi, španski borci, imetniki »Partizanske spomenice 1941« in drugi upravičenci po 90. členu zakona o zdravstvenem varstvu (Ur. list SRS, št. 38/74) imajo pravico do 100 % nadomestila OD. Razlika med zmanjšanim nadomestilom OD po tem sporazumu in 100 % nadomestilom se krije iz sredstev, ki so po posebnih predpisih namenjena za brezplačno zdravstveno varstvo teh oseb.

16. Nadaljevanje bolezenskega dopusta

Delavcu, ki postane v 30 dneh po bolezenskem dopustu zaradi iste bolezni znova začasno nezmožen za delo, se ta bolezenski dopust tako glede osnove nadomestila OD kot tudi glede njegove višine računa kot nadaljevanje prejšnjega bolezenskega dopusta.

17. Nadzor

Delavce na bolezenskem dopustu nadzorujejo pooblaščen osebe.

18. Hujše kršitve

Hujše kršitve bolniškega reda so:

- če si delavec namenoma povzroči nezmožnost za delo,
- če namenoma preprečuje zdravljenje oziroma usposobitev za delo,
- če se brez upravičenega vzroka ne odzove vabilu za določeni zdravniški ali komisijski pregled.

19. Seznam poklicnih in infekcijskih bolezni

Vsak udeleženec samoupravnega sporazuma ima napravljen seznam poklicnih bolezni, zaradi katerih so delavci upravičeni do 100 % nadomestila OD. Seznam poklicnih bolezni se po potrebi dopolnjuje.

Za infekcijske bolezni se štejejo samo tista obolenja, ki nastopajo epidemično in je zdravstvena služba za preprečevanje takih obolenj preventivno ukrepala.

20. Pristojni zdravnik

Pravico do nadomestila OD uveljavlja delavec na podlagi poročila o delovni nezmožnosti, ki ga izda pristojni zdravnik v dogovoru z OZD.

c) Vrednotenje delovne dobe in stalnosti

21. Vrednotenje delovne dobe

Najvišji možni odstotek OD delavca za ovrednotenje skupne delovne dobe znaša:

	Najvišji % mes. OD delavca na obrač. osnovo oz. doseženo akontacijo
nad 1 do 5 let	1
nad 5 do 10 let	2
nad 10 do 15 let	4
nad 15 do 20 let	6
nad 20 do 25 let	8
nad 25 do 30 let	10
nad 30 let	12

22. Ovrednotenje stalnosti

Udeleženci samoupravnega sporazuma, ki zaradi prekomerne fluktuacije delavcev uvajajo posebno stimulacijo stalnosti, lahko to določijo v svojem samoupravnem aktu, vendar naj ta dodatek ne presega 5 % OD delavca.

IV. PREJEMKI IN IZDATKI, KI STEJEJO MED POSLOVNE STROŠKE

a) Potni stroški

23. Načela za povračila potnih stroškov v državi

Povračila stvarnih stroškov za službeno potovanje obsegajo stroške za prevoz, stroške za preživljanje med službenim potovanjem (dnevnic), stroške za prenočevanje (nočnine) in ostale stroške.

S službenim potovanjem se razume potovanje, na katero na-

poti delavca pooblaščen oseba SZ, da izvrši določen službeni posel ali nalogo izven svojega stalnega mesta zaposlitve, a posel oziroma naloga ne predstavlja terenskega dela.

Službenemu potniku se izda pismeni potni nalog z navedbo poslov in nalog, ki jih mora opraviti, sredstev za prevoz in dovoljenega časa trajanja službenega potovanja.

24. Dnevnice in nočnine

Dnevnic znaša za delavce SZ 140 din.

Nočnine se povrnejo do višine 160 din proti predložitvi računa. Morebitne višje stroške prenočevanja krijejo delavci SZ sami.

Delavec, ki za prenočitev obračunu ne predloži računa, je upravičen do nočnine v višini 70 din, kolikor je iz potnega poročila razvidno, da je prenočil izven kraja sedeža matične OZD. Nočnina se ne prizna, če je delavcu povrnen znesek vozovnice za spalnik.

Povračilo stroškov prehrane in prenočišča pripada delavcem SZ na službenem potovanju najdlje za čas, ki je odrejen s potnim nalogom. Kolikor se izjemoma zapletejo službeni opravi in je neogibno potrebno za uspešno dokončanje naloge ali posla, da se podaljša čas službenega potovanja, mora to delavec v potnem poročilu posebej obrazložiti in predlagati izdajatelju naloga, da privoli v podaljšanje časa službenega potovanja. Dnevnice in nočnine za podaljšani čas službenega potovanja pripadajo delavcu le, če organ, ki je izdal potni nalog, izrecno odobri podaljšanje službenega potovanja.

25. Časovna osnova dnevnic

Polna dnevnic pripada službenemu potniku za vsakih 24 ur, ki jih prebije na službenem potovanju, in za ostanek 12 ur, kakor tudi v primeru, če posamezno potovanje traja več kakor 12 ur, a manj kakor 24 ur.

Zmanjšana dnevnic v višini 90 din pripada delavcu SZ, kadar službeno potovanje traja več kot 8 do 12 ur in za ostanek potovanja nad 8 do 12 ur, če je službeno potovanje trajalo več kakor en dan. Izjemoma ima delavec pravico do take zmanjšane dnevnice tudi za ostanek časa, ki je daljši kot 4 ure in to v primeru, če traja potovanje v celoti ali delno ponoči med 22. in 5. uro zjutraj.

Za službeno potovanje, ki traja manj kot 8 ur, in za preostanek, ki je manjši kakor 8 ur, načeloma dnevnic ne pripada. Zmanjšana dnevnic v višini 90 din pa delavcu izjemoma pripada za potovanje, ki je trajalo nad 4 do 8 ur, če je odsoten več kot 4 ure izven rednega delovnega časa.

26. Povračilo prevoznih stroškov

Delavcem SZ se povrnejo stroški prevoza:

- na službenem potovanju z železnico ali ladjo znesek cene za vozovnico I. rareda oziroma spalnika ali postelje na ladji,
- na službenem potovanju z avtobusom znesek plačane vozovnice,
- na službenem potovanju z letalom znesek plačane vozovnice.

Prevozna sredstva, ki jih smejo delavci SZ uporabiti na službenem potovanju, se določijo s potnim nalogom. Pri izdaji naloga je treba paziti, da je prevožno sredstvo najprimernejše za izvršitev službenega potovanja.

Uporaba spalnika oz. postelje na ladji mora biti v potnem nalogu izrecno navedena.

Vozovnice za vlak in avtobus se ne prilagajo obračunu potnih stroškov, če nedvoumno izhaja, kakšna je cena prevoza.

27. Ostali stroški

Poleg dnevnic, nočnin ter prevoznih stroškov se povrnejo tudi ostali stroški, ki so povezani s službenim potovanjem, kolikor se predloži račun oz. se stroški dokumentirajo. To so PTT stroški, parkirnine, stroški mestnega prevoza in podobno.

Stroški za prevoz s taksijem se priznajo samo, če so dokumentirani in upravičeni.

28. Stroški sodelavcev po posebni pogodbi ter ostalih

Sodelavci, ki za SZ opravljajo dela po posebni pogodbi, imajo za službeno potovanja pravico do dnevnic, nočnine, prevoznih in ostalih stroškov po določenih tega sporazuma.

Delavci, ki so zaradi poslovnih odredb povabljeni v SZ, imajo pravico do povračila vseh stroškov po določbah tega sporazuma.

Dnevnice in stroški prenočevanja ter ostali stroški pripadajo pod istimi pogoji tudi učencem v gospodarstvu in študentom ter dijakom na praksi.

29. Akontacija in obračun potnih stroškov

Delavcu SZ, ki je napoten na službeno potovanje, se na njegovo zahtevo izplača akontacija, vendar največ do višine prevoznih stroškov in 80 % dnevnic ter stroškov prenočišča.

Po opravljenem potovanju je delavec dolžan predložiti najpозnejše v 5 dneh ustreznemu organu potni nalog in obračun potnih stroškov z vsemi potrebnimi računi kot tudi podatki potno poročilo.

b) Potni stroški v tujino

30. Pogoji za povračilo potnih stroškov v tujino

Izdatki za službeno potovanje v tujino obsegajo nadomestilo za prenočišče in prehrano, nadomestilo prevoznih stroškov in nadomestilo drugih stroškov v zvezi s službenim potovanjem. Upoštevajo se tudi stroški za podaljšanje viz in potnih stroškov ter morebitna naknadna nabava viz, nujni PTT stroški in podobno.

Če je v posameznih državah predpisano plačevanje stroškov za obvezen zdravniški pregled ali plačevanje vhodnih in izhodnih administrativnih taks, obsegajo potni stroški v tujino tudi te izdatke delavcev proti predložitvi dokumentacije oz. pismene izjave.

Prav tako spadajo morebitne bančne provizije za menjanje valut, realizacijo čekov, kreditnih pisem in drugih vrednostnih papirjev med službene stroške.

O potrebi službenega potovanja v tujino odloča pooblaščen

oseba oziroma organ, določen s splošnim aktom OZD.

Službeno potovanje v tujino se lahko odobri, če to zahtevajo interesi SZ in službena opravila ni mogoče opraviti z drugimi sredstvi sporazumevanja.

31. Dnevnice za službeno potovanje v tujino

Delavci SZ imajo za službeno potovanje v tujino pravico do povračila za prenočišče in prehrano v obliki dnevnic.

Kot čas službenega potovanja v tujino se šteje čas od prestopa meje oziroma od vzleta letala iz zadnjega jugoslovanskega letališča ali odhoda ladje iz zadnjega jugoslovanskega pristanišča v tujino.

Višina dnevnic delavcev SZ se določa po obstoječih predpisih za službeno potovanja republikanskih organov v tujino (odločba o najvišjih zneskih, Ur. list SRS, št. 19/74), tako da pripadajo vsem delavcem SZ dnevnice I. skupine delovnih mest, kot je to določeno za zvezne upravne organe (Ur. list SFRJ, št. 60/73, 46/74 in 5/75).

V primeru predložitve plačnega hotelskega računa za prenočišče se prizna delavcu SZ 70 % dnevnic, stroški prenočišča pa se poravnajo iz sredstev SZ. Kolikor delavec ne prenočuje, se dnevnic zmanjša za 30 %, 100 % dnevnic pripada delavcu torej le tedaj, če je prenočil, pa ni predložil računa za prenočišče.

V primeru, da ima službeni potnik brezplačno zagotovljeno hrano in prenočišče oziroma sta hrana in prenočišče vračunana v vozno ceno, se zmanjšajo dnevnice za 70 %.

Vrsta prevoznega sredstva se odreja v potnem nalogu.

32. Ostala določila o potnih stroških v tujino

Za delavce SZ, ki službeno potujejo v tujino, veljajo analogno ostala določila tega sporazuma o potovanjih v državi (časovna osnova dnevnic, povračila prevoznih stroškov, ostalih stroškov, akontacija in obračun ipd.).

c) Uporaba osebnih motornih vozil

33. Uporaba motornih vozil

Za službene vožnje delavcev SZ se uporabljajo motorna vozila SZ, po potrebi pa tudi motorna vozila, ki so last delavcev SZ — s pristankom lastnika.

Motorna vozila SZ se uporabljajo za nujna službena opravila na podlagi pismenega naloga pooblaščen osebe.

34. Uporaba zasebnih motornih vozil

V primeru, da OZD SZ ne razpolagajo z osebnimi motornimi vozili družbene lastnine za službena opravila ali je to sicer smotno, lahko delavci SZ z odobritvijo pooblaščen osebe uporabljajo osebna motorna vozila, ki so njihova zasebna last in registrirana na njihovo ime.

Pooblaščen oseba odredi v primeru potrebe za službeno potovanje z zasebnim motornim vozilom poleg voznika še druge člane delovne skupnosti, če to zahtevajo koristi SZ.

Za uporabo zasebnih motornih vozil pripada lastnikom teh vozil povračilo po naslednji tarifi:

— za osebne avtomobile do 1000 kub. cm za vsak km: 1,30 din,

— za osebne avtomobile nad 1000 kub. cm za vsak km: 1,50 din.

Povračilo pod prvo alineo prejšnjega odstavka se lahko poviša skupaj za 0,10 din za vsak prevožen km, če je v avtomobilu poleg voznika še eden ali več službenih sopotnikov, ali če se prevažajo tovor nad 100 kg za opravljanje servisne ali druge družbene dejavnosti.

Število prevoženih km, za katero se prizna povračilo, se izračuna za najkrajšo pot od izhodišča vožnje do cilja in nazaj. Če vodi službeno potovanje v več krajev, se prizna povračilo za najkrajšo pot, ki povezuje take kraje.

Vsak lastnik zasebnega motornega vozila mora imeti za službeno potovanje jamstveno obvezno zavarovane potnike in avtomobil.

č) Ostali izdatki

35. Terenski dodatek

Terenski dodatek ni oblika nagrajevanja, temveč je povračilo za povečane materialne stroške, ki jih ima delavec pri delu in prebivanju na terenu ob organizirani oskrbi; sicer se tako delo smatra kot službeno potovanje.

Terenski dodatek znaša največ 65 din na dan. OZD, ki izplačuje terenski dodatek, v internih aktih podrobneje določi merila za konkretna izplačila dodatkov. Kolikor OZD SZ ne zagotovi plačanega prenočišča, se priznajo tudi stroški prenočišča po tem sporazumu.

Terenski dodatek in dnevnicca se med seboj izključujeta.

Terenski dodatki niso pod enakimi pogoji enaki za vse delavce.

Terenski dodatki gredo tudi pripravnikom, učencem v gospodarstvu ter študentom in dijakom na praksi.

36. Nadomestilo za ločeno življenje

Nadomestilo za ločeno življenje, ko ostane družina v drugem kraju kot je kraj redne zaposlitve delavca, lahko prizna pristojni organ le v izjemnih primerih, in sicer:

— če je bil delavec sprejet na delo po razpisu ali z odločbo premeščen v drug kraj, da tam stalno dela in je OZD pristala na izplačevanje nadomestila,

— če je delavec poslan na strokovno šolanje ter ohrani v tem času lastnost delavca v združenem delu, ali na seminar, tečaj in podobno, ter traja odsotnost več kot 90 dni,

— v drugih primerih, če bi priznanje nadomestila za ločeno življenje ustvarilo pogoje za pridobitev ali zadržanje osebe, za katero je OZD zainteresirana.

Povračilo za ločeno življenje se delavcu ne prizna v naslednjih primerih (razen 2. al.):

— če delavec dobi zase in za svojo družino v kraju zaposlitve primerno vseljivo stanovanje, vendar družine ni preselil,

— če delavec izjavi, da ne namerava preseliti svoje družine,

— če delavec odkloni ponujeno vseljivo stanovanje,

— če delo izven kraja stalnega prebivališča znaša manj kot polovico delovnih dni mesečno.

Nadomestilo za ločeno življenje znaša mesečno 1.000 din. Nadomestilo in terenski dodatek se med seboj izključujeta.

Delavec, ki prejema nadomestilo za ločeno življenje, je dolžan obvestiti SZ o dejstvih, ki spreminjajo ali ukinjajo njegovo pravico do prejemanja nadomestila.

37. Povračilo stroškov za prevoz oziroma prihod na delo in z dela

Delavcem SZ, ki se vozijo dnevno na delovno mesto, pripada povračilo za redni prevoz na delo in z dela z dnem nastopa dela.

Povračilo se lahko prizna samo za zneske, ki presegajo 30 din mesečno z najcenejšim javnim prevoznim sredstvom. Delavec v nobenem primeru ne plača več kot 60 din mesečno, temveč razliko krije OZD SZ. Konkretno višino povračila in pogoje določi vsaka OZD SZ sama.

Delavcem, ki se na delo vozijo z lastnim prevoznim sredstvom, se prizna povračilo prevoznih stroškov v smislu prejšnjega odstavka. Kjer ni možnosti prevoza z javnimi prevoznimi sredstvi, se obračunavajo stroški prevoza oziroma prihoda na delo in z dela v višini 0,50 din za vsak km.

Enako določilo velja tudi za pripravnike, učence v gospodarstvu ter študente in dijakke na praksi.

38. Povračilo selitvenih stroškov

Selitveni stroški se povrnejo delavcu ali njegovim družinskim članom, če se preselijo iz kraja dosedanjega stalnega bivališča v drug kraj zaradi dela, upokojitve ali smrti delavca in če je preselitev v interesu OZD SZ. Selitveni stroški se povrnejo upokojencem tudi za selitev v istem kraju, če izprazni družbeno stanovanje, ki so ga dobili v najem pri OZD SZ, kjer so bili zaposleni, in je za izpraznitev tega stanovanja zainteresirana OZD SZ.

Selitveni stroški se povrnejo v višini dejanskih stroškov po predloženih računih in komisij-sko ugotovljenih upravičenih stroških. Če je preselitev v interesu OZD SZ, se lahko delavcu in družinskim članom, ki živijo z njim v skupnem gospodinjstvu, povrnejo prevozniki stroški in izplačata največ 2 dnevnic za službeno potovanje v državi.

39. Regres za prehrano med delom

Organizacije sindikata si morajo prizadevati, da si delavci v OZD SZ zagotovijo organizirano in regresirano prehrano med delom, lahko tudi po pogodbi z ustreznim obratom druge OZD. Udeležba regresa v ceni organizirane prehrane med delom znaša največ 200 din na delavca mesečno.

V primerih, ko delavci v OZD SZ nimajo oorganizirane prehrane po prvem odstavku te točke, znaša regres za prehrano med delom 100 din, na delavca mesečno.

Regres za prehrano se ne sme izplačati v gotovini. Veljavnost regresa za prehrano v obliki vrednostnih bonov mora biti omejena na tekoči mesec.

Regres za prehrano gre tudi učencem v gospodarstvu, dijakom in študentom na praksi, skratka vsem, ki delajo v OZD SZ.

40. Odškodnine izumiteljem, racionalizatorjem in novatorjem

OZD SZ morajo organizirano pospeševati inventivno dejavnost svojih delavcev kot osnovo stalnega družbenega in lastnega tehnološkega in poslovnega napredka ter varnosti pri delu. Razen tega se morajo OZD SZ nenehno zavzemati za pospeševanje iznajditeljske in racionalizatorske dejavnosti tudi na področju občine, republike in zveze ter v ta namen zagotoviti potrebna sredstva.

V Slovenskih železarnah ureja to materijo samoupravni sporazum o izumih, tehničnih izboljšavah in koristnih predlogih.

V. IZPLAČILA, KI SE NADOMEŠČAJO IZ DOHODKA

41. Izplačila po pogodbah o delu

Ob sprejemanju periodičnih obračunov in zaključnega računa so delavski sveti temeljnih in drugih OZD dolžni poimensko obravnavati izplačila za delo po pogodbah o delu in presojati njihovo upravičenost skladno s sprejetim načrtom.

OZD SZ mora o višini in namenu izplačila za delo po pogodbah o delu obvestiti temeljno ali drugo OZD, v kateri je redno zaposlen delavec, ki je to izplačilo prejel.

42. Nagrade učencev v gospodarstvu

Nagrade za čas praktičnega dela učencev v gospodarstvu znašajo mesečno najmanj:

- v I. letniku 600 din (neto)
- v II. letniku 700 din (neto)
- v III. letniku 850 din (neto).

V času teoretičnega pouka prejmejo učenci v gospodarstvu štipendije na osnovi samoupravnega sporazuma o štipendiranju učencev in študentov.

Udeleženci družbenega dogovora za območje določijo v svojih samoupravnih aktih konkretno višino mesečne nagrade ter osnove in merila za dodatne nagrade, odvisne od učencevega učnega uspeha in uspešnosti pri praktičnem delu.

43. Nagrade študentom in dijakom na praksi

Nagrade študentom in dijakom za prakso ne smejo biti nižje od 600 din (neto) mesečno in ne višje, kot znaša najnižji mesečni OD, določen v tem sporazumu, zmanjšan za prispevke iz OD. Konkretno višino nagrade določijo družbeni dogovori za območje ali samoupravni akti OZD SZ.

Te nagrade ne izključujejo izplačila štipendij za šolanje.

Osebnim prejemki, ki jih OZD SZ izplačajo dijakom in študentom, ki niso na obvezni praksi,

za njihovo delo v času šolskih počitnic, se štejejo za sredstva osebne porabe, dogovorjena s samoupravnim sporazumom dejavnosti.

VI. NAMENSKA SREDSTVA ZA STANOVANJSKO GRADNJO IN IZOBRAŽEVANJE

44. Namenska sredstva za stanovanjsko gradnjo

Namenski znesek za stanovanjsko gradnjo znaša toliko, kot je sklenjeno v samoupravnem sporazumu o združevanju sredstev za stanovanjsko gradnjo, vendar ne manj kot znaša 6 % bruto OD.

45. Izobraževanje

Osnovne organizacije sindikata se morajo zavzemati za ustrezno strokovno organiziranost kadrovskih in izobraževalnih služb v OZD SZ ter ustvarjati pogoje za splošno, strokovno in družbeno izobraževanje in usposabljanje svojih delavcev na osnovi določil občinskih dogovorov o kadrovski politiki.

Zato so odgovorne, da udeleženci družbenih dogovorov za območje določijo v samoupravnih aktih merila, s katerimi bodo zagotovili tudi sredstva za financiranje dogovorjenih programov izobraževanja delavcev.

Namenski znesek za izobraževanje znaša najmanj 1,5 % bruto OD.

VII. PREJEMKI OZIROMA IZDATKI IZ SKLADA SKUPNE PORABE

46. Oblikovanje družbeno dogovorjenega dela sredstev sklada skupne porabe

Udeleženci samoupravnega sporazuma lahko oblikujejo sredstva sklada skupne porabe tako, da le-ta ne presegajo 70 % višine povprečnega mesečnega (bruto) OD na zaposlenega v SR Sloveniji v preteklem letu, pomnoženega s številom delavcev, pri čemer bodo zagotovili, da bo poraba sredstev za sklad skupne porabe rasla za 25 % počasneje kot doseženi dohodek OZD SZ, povečan za obračunano amortizacijo.

V tako oblikovana sredstva niso všteta namenska sredstva za:

- regres za letni dopust učencev v gospodarstvu
- stanovanjsko gradnjo
- gradnjo počitniških domov in rekreacijskih objektov ter njihovo vzdrževanje najmanj v višini 10 % izplačanih regresov za letni dopust v tekočem letu
- preventivno zdravstveno varstvo

- odpravnine
- otroško varstvo
- humanitarne organizacije
- pomoč družini delavca, ki je umrl zaradi posledic nezgode pri delu.

47. Regres za letni dopust

Sredstva za nadomestilo stroškov rednega letnega dopusta se oblikujejo v višini najmanj 900 din in največ 1.100 din na zaposlenega, pomnoženo s številom zaposlenih, h katerim se prištejejo tudi učenci v gospodarstvu. Tako oblikovana sredstva se povečajo z zakonom določenimi prispevnimi stopnjami. V regres za letni dopust je všteto tudi regre-

siranje oskrbnega dne v počitniških domovih.

OZD SŽ izplačujejo kot regres za letni dopust:

- na zaposlenega delavca najmanj 550 din;
- na nezaposlenega zakonca člana kolektiva najmanj 300 din;
- na nezaposlenega otroka nad 10 let najmanj 300 din;
- na otroka do 10 let najmanj 250 din.

Dejansko stanje glede nezaposlenih zakoncev oziroma otrok (pri katerem zakoncu je zavarovan oziroma ali je zakonec dobil regres za otroka) se ugotavlja na podlagi uradnih dokumentov.

Do regresa za letni dopust je upravičen vsak delavec, ki ima pravico do dopusta.

Regres za letni dopust gre tudi učencem v gospodarstvu.

Regres za letni dopust bremeni sredstva prvega odstavka 46. točke, razen regresa za učence v gospodarstvu.

48. Izmenjava počitniških zmogljivosti

OZD SŽ si del svojih počitniških zmogljivosti izmenjujejo, da omogočijo delavcem letovanje v različnih krajih, pospešujejo medsebojno spoznavanje in krepijo čut pripadnosti SŽ. Del počitniških zmogljivosti zamenjujejo pred pričetkom sezone, med sezono pa prosti (neizkoriščeni) del. Za izvajanje tega dogovora skrbi KO sindikata SŽ.

Izmenjane počitniške zmogljivosti (ležišča) medsebojno obračunajo OZD SŽ po veljavnih

ekonomskih cenah. Pri letovanju v počitniškem domu druge OZD SŽ zagotavlja matična OZD delavcu enake regresirane cene, kot bi jih imel v lastnem počitniškem domu.

49. Solidarnostne pomoči

Iz sredstev skupne porabe se lahko izplačujejo naslednje solidarnostne pomoči:

- pomoč družini delavca, ki je umrl zaradi posledic nesreče pri delu v višini pogrebnih stroškov po računu pristojne organizacije;
- ob smrti v ožji družini in v primeru daljše bolezni delavca lahko znaša denarna pomoč največ en povprečni neto mesečni OD zaposlenih v OZD SŽ v preteklem letu;
- enkratna pomoč ob elementarnih nesrečah ali požarih, ki so prizadeli delavca in njegovo družino;
- enkratne letne obdaritve upokojujencev;
- enkratne pomoči ob nastanku težje invalidnosti;
- druge solidarnostne pomoči.

Predlog za te solidarnostne pomoči — razen pod prvo alineo — poda osnovna organizacija sindikata.

50. Odpravnina

Odpravnina ob odhodu delavca v pokoj znaša najmanj dva in največ tri povprečne mesečne bruto OD na zaposlenega v SR Sloveniji v preteklem letu, zmanjšane za prispevke iz OD. Enak znesek gre ob smrti de-

lavca najožjim članom družine.

Odpravnina znaša:

- do 20 let delovne dobe: 2;
- nad 20 let do 30 let: 2,5;
- nad 30 let: 3.

Če je smrt posledica nesreče pri delu, pripadajo družini takega delavca v vsakem primeru 3 povprečni mesečni OD v SR Sloveniji v preteklem letu.

Izplačilo odpravnine ne izključuje nagrade za delovni jubilej.

51. Nagrade ob delovnih jubilejih

OZD SŽ, ki nagraduje delavce ob delovnih jubilejih v isti OZD oz. SŽ, določi v svojem splošnem aktu konkretno višino ter obliko nagrade za posamezne delovne jubileje. Zgornje vrednosti nagrad so:

- za 10 let delovne dobe v OZD oziroma SŽ 2.300 din neto;
- za 20 let delovne dobe v OZD oziroma SŽ 3.450 din neto;
- za več kot 30 let delovne dobe v OZD oziroma SŽ 4.600 din neto.

Tako oblikovana sredstva se povečajo s prispevnimi stopnjami, določenimi z zakonom ali samoupravnim sporazumom.

Ob začetku uporabe določil o nagradah za delovne jubileje se upošteva tudi delavca, ki je že prekorajčil enega takih jubilejev. V tem primeru se izplača nagrada samo za en delovni jubilej.

Te nagrade bremenijo sredstva iz prvega odstavka 46. točke.

OZD SŽ so obvezane, da tudi ob izplačevanju nagrad ob drugačnih časovnih obdobjih ne pre-

koračijo seštevka nagrad po prvem odstavku.

OZ DSŽ vsako leto usklajujejo nagrade ob delovnih jubilejih.

VIII. KONČNE DOLOČBE

52. Sklenitev sporazuma

Samoupravni sporazum sprejme na podlagi predloga upravnega sveta SŽ in javne razprave v vseh OZD SŽ delavski svet SŽ (skladno z 80. členom samoupravnega sporazuma o združevanju OZD v SŽ). S sprejemom samoupravnega sporazuma le-ta zavezuje vse OZD SŽ in se tedaj neposredno uporablja v vseh OZD SŽ neposredno oziroma z uveljavitvijo v internih samoupravnih splošnih aktih.

V postopku za sklenitev sodeluje in sporazum sprejme tudi KO sindikata SŽ.

53. Prenehanje veljavnosti dosedanjega sporazuma

S sprejemom tega sporazuma preneha veljati dosednji samoupravni sporazum o delitvi dohodka in OD v SŽ Ljubljana.

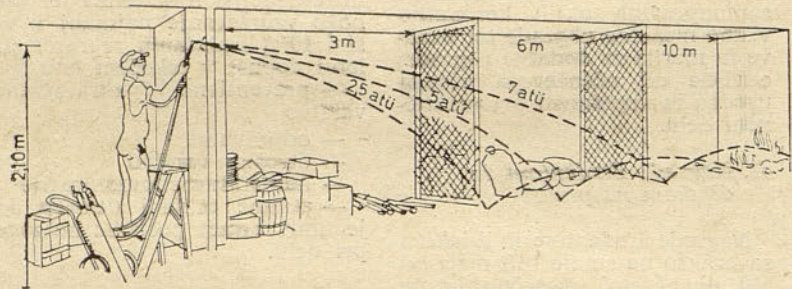
54. Veljavnost posameznih določil

Samoupravni sporazum se uporablja za vsa tekoča izplačila od prvega dne naslednjega meseca od sprejema na delavskem svetu SŽ (od 1. 3. 1975), za vsa ostala izplačila pa se uporablja od 1. 1. 1975 dalje. Od 1. 1. 1975 dalje se uporabljajo točke: 2, 3, 21, 22, 39, 41, 44, 45, 46, 47, 49, 50, 51.

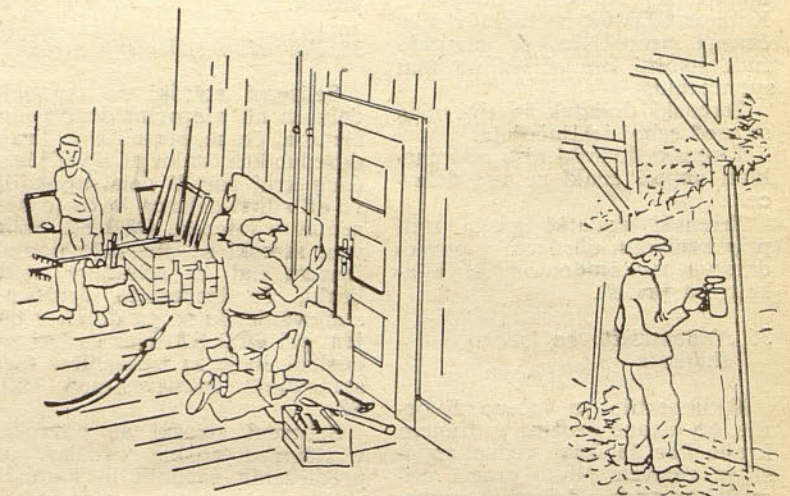
Varilcem v premislek

Število požarov, ki nastane zaradi malomarnosti pri varjenju iz leta v leto narašča. Požar v »Kemofarmaciji« v Ljubljani, ki je eden največjih v zadnjem času, so povzročili varilci. Ali bo to dobra šola v prihodnje?

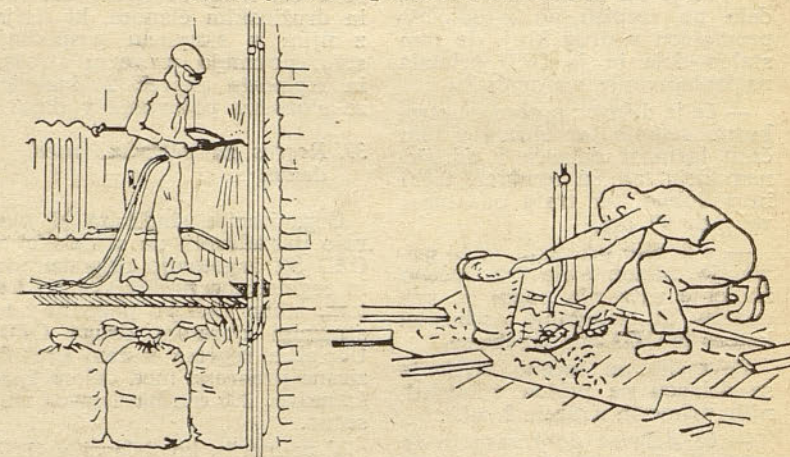
Tudi v našem podjetju je bilo lansko leto 19 primerov vžiga zaradi neprevidnega ravnanja pri varjenju in brušenju. Na srečo so bili ti primeri začetnega značaja. Ne samo varjenje, tudi brušenje in rezanje kovinskih predmetov povzroča iskrenje. Iz tega razloga je nastalo že več začetnih požarov v armaturni delavnici valjarne II in drugod. Vse to naj bo v resno opozorilo vsem varilcem. V železarni imamo gasilsko reševalno službo, s katero se lahko po potrebi posvetujete, v nujnem primeru pa bo pri delu prisoten tudi dežurni gasilec. Zavedati se je treba, da je lažje ogenj preprečiti, kot gasiti.



Iskre pri brušenju, rezanju in varjenju letijo daleč naokrog. Zato je treba paziti, da ni na tem območju vnetljivih snovi.



Pravilno (levo) in nepravilno (desno) varjenje in spajkanje. Leseno steno je treba primerno zavarovati.



Temperatura, ki nastane pri varjenju lahko povzroči požar v sosednjih prostorih. Slika desno prikazuje zaščito lesenih tal z azbestom ali peskom. Po končanem delu pa je treba obvezno izvršiti pregled vseh ogroženih prostorov.

ŠTORSKI ŽELEZAR. Glasilo delovnega kolektiva Železarne Store — Izhaja vsak mesec — Odgovorni in glavni urednik ing. Stane Ocvirk — Pomočnik urednika Rudolf Uršič — Po mnenju Republiškega sekretariata za prosveto in kulturo Ljubljana je časopis oproščen davka od prometa proizvodov (Št. 421-1/72 z dne 20. 2. 1974) — Tisk: AERO, kemična in grafična industrija Celje.

Delo samoupravnih organov

DELAVSKI SVET DELOVNE ORGANIZACIJE

6. seja, 25. februarja 1975

1. DS DO je potrdil sklepe 5. seje.

2. a) Sklenil, da se izda odločba o preknjižbi inventurnih razlik za leto 1974 in da se upošteva pripomba DS TOZD proizvodnja 114. panoge v zvezi s specificirano obrazložitvijo manjka 110 ton pri valjanih proizvodih.

b) Seznanil se je s poročilom o opravljenem pregledu terjatev in obveznosti Železarne Štore na dan 31. 12. 1974 ter sklenil, da se izda odločba o odpisu vseh tistih terjatev, ki so »nedosegljive«, za vse ostale pa naj pravna služba posreduje mnenje, ali jih odpisemo oziroma izterjamo.

c) Imenoval je koordinacijsko tehnično komisijo za odpis in prodajo osnovnih sredstev. Komisijo sestavljajo:

inž. Franc Nosan, SNG
inž. Jože Leban, TOZD p. 117. p.
Vinko Seliga, TOZD p. 114. p.
Srečko Krajnc, TOZD E
Ivan Vovk, TOZD ViT
Vlado Sajovic, TOZD GKSG
Jože Povalej, TOZD DPG.

d) Na podlagi predloženega izvečka iz poslovnega poročila za leto 1974 in poročila o razpravi v DS TOZD in OSS je sprejel predlagano poslovno poročilo s tem, da ostane tč. 8 — prosti del poslovnega sklada zaenkrat neopredeljen.

3. DS DO je ugotovil, da TOZD proizvodnja 117. panoge svojega gospodarskega načrta še ni sprejela in da so bile na predlog gospodarskega načrta posredovane tudi nekatere druge pripombe. Zato je sklenil:

— da se pristopi k rebalansu predloga gospodarskega načrta,
— upoštevajo naj se predlogi in pripombe TOZD,

— rebalans predloga naj bo izdelan v roku 1 meseca, tako da ga bo DS DO lahko obravnaval na prihodnji seji.

4. Sprejel in pozdravil je predlog investicijske izgradnje el. obločne peči št. 2 v Železarni Štore ter potrdil projekt izgradnje te peči.

5. Sprejel je predlagani program dela delavskega sveta delovne organizacije za leto 1975.

6. Potrdil je poslovnik za obravnavanje s čistilnimi napravami za njihovo vzdrževanje ter za vodstvo obratnih dnevnikov.

ODBOR ZA DOHODKE IN DELITEV OSEBNIH DOHODKOV

14. seja, 28. februarja 1975

1. Odbor je potrdil sklepe zadnje seje.

2. Sklenil je, da se za mesec februar obračuna na račun variabilnega dela OD enotna akontacija v višini 5%.

Skupaj z osnovnim dodatkom, ki znaša 4%, se bodo osebni dohodki, obračunani po obračunskih postavkah, povečali za 9%. Povprečni OD bo znašal okoli 3.400 din in bo enak izplačane.

3. Potrdil je obračun stimulamu v januarju.

7. Sklenil je, da Železarna Štore nastopi kot garant za vračilo kredita, ki ga daje LB za rudnik železne rude v Gvineji in sicer v višini 1/3 predvidenega zneska Slovenskih železarn.

8. a) DS DO je ugotovil, da so delovni ljudje v Železarni Štore v času od 28. januarja do 24. februarja obravnavali in sprejeli naslednje samoupravne sporazume:

— samoupravni sporazum o financiranju območne vodne skupnosti Savinja—Sotla,

— samoupravni sporazum o ustanovitvi skupnosti za zaposlovanje Celje,

— samoupravni sporazum o poslovne sodelovanju pri prometu z železnimi odpadki in

— samoupravni sporazum o nadomestilu izpadlih transportnih dohodkov v železniškem gospodarstvu.

b) Na osnovi družbenega dogovora o pristupu in načelih za oblikovanje poslovne skupnosti izdelave in predelave jekla, ki so ga že lani sprejele samoupravne delovne skupine, je DS DO sprejel sklep o sprejetju samoupravnega sporazuma izdelave in predelave jekla.

c) Nadalje je DS DO ugotovil, da so člani delovne skupnosti v času od 28. januarja do 20. februarja 1975 po samoupravnih delovnih skupinah razpravljali o spremembi naziva firme in jo sprejeli. Spremenjen naziv glasi:

Slovenske železarne, Železarna Štore n. sol. o Štore ali skrajšano: Slovenske železarne — Železarna Štore.

V tem smislu se spremeni 4. člen samoupravnega sporazuma o združitvi v delovno organizacijo SZ — Železarne Štore in ustrezne določbe v drugih samoupravnih aktih.

9. Sprejel je samoupravni sporazum o uveljavitvi sindikalne liste v Slovenskih železarnah za leto 1975.

10. V letošnjem letu praznujemo 25. obletnico delavskega samoupravljanja in 30. obletnico osvoboditve. Zato je DS imenoval odbor za izvedbo jubilejnih praznov, in sicer: Tugomer Voga, Dušan inž. Burnik, Tone Suhar Milan Pugelj, Frido Gradišnik, Ivan Štefančič, Edo Lorger, Jože Renčelj, Slavko inž. Plevnik, Zdravko Ivačić in Tine Veber.

tivnih dodatkov za mesec december 1974.

4. Sklenil je, da se pripomba tovariša Milana Dečmana in tovariša Draga Stokavnika ne upošteva. S tem ostane določilo pravilnika nespremenjeno.

5. Potrdil je uskladitev internih aktov z določili 13. do 21. točke sindikalne liste 1975, in sicer:

1. — Dnevnice za službena potovanja v državi se povečajo od 120 na 140 din.

— Polovična dnevnic za čas odsotnosti od 8 do 12 ur se poveča od 60 na 90 din.

— Zgornji limit za povrnitev nočnine na podlagi računa se poveča od 130 na 160 din.

— Nočnine brez predložitve računa se povečajo od 60 na 70 din.

2. Dnevnice za službeno potovanje v tujino se spremenijo v tem smislu, da se za vse delavce upoštevajo dnevnice I. skupine delovnih mest, kot je to določeno za zvezne upravne organe (Ur. list SFRJ, št. 60/73, 46/74 in 5/75). Do sedaj so se obračunavale dnevnice II. skupine.

Vsa ostala določila glede dnevnice in potnih stroškov, ki so navedena od 3. do 12. člena samoupravnega sporazuma o delitvi dohodka in OD v SZ se ne spremenijo.

3. Kilometrini za uporabo zasebnih avtomobilov v službene namene se poveča

— za avtomobile do 1000 kub. cm od 1,10 din na 1,30 din,

— za avtomobile nad 1000 kub. cm od 1,30 din na 1,50 din.

Ostala določila glede kilometrin, navedena v 13. in 14. členu samoupravnega sporazuma o delitvi dohodka in OD v SZ se ne spremenijo.

4. Pavšali za uporabo lastnih avtomobilov za prevoz v Štore II in nazaj, ki jih je odbor sprejel na 10. seji dne 31. 10. 1974 se spremenijo. Novo določilo, ki velja od 1. 3. 1975 dalje je naslednje:

Nadomestilo stroškov za uporabo lastnega avtomobila za prevoz v Štore II in nazaj je naslednje:

— za osebne avtomobile do 1000 kub. cm (5 km × 1,30 din) = 6,50 din,

— za osebne avtomobile nad 1000 kub. cm (5 km × 1,50 din) = 7,50 din.

Mesečno maksimalno število voženj za posamezne sektorje in TOZD določi na predlog vodij sektorjev in TOZD strokovni kolegij.

Mesečno se obračuna dejansko število voženj, vendar ne več kot znaša zgoraj navedeni maksimum. Pri mesečnem obračunu je potrebno pri vsakem posamezniku navesti kubaturo avtomobila.

5. Maksimalni znesek terenskega dodatka se poveča od 54 din na 65 din na dan. Konkretno višino terenskega dodatka določi za vsak posamezni primer odbor za dohodek in delitev OD.

Ostala določila glede terenskega dodatka, navedena v 15. členu

samoupravnega sporazuma o delitvi dohodka in OD v SZ, se ne spremenijo.

6. Znesek nadomestila za ločeno življenje priznava za vsak primer posebej odbor za dohodek in delitev OD.

Ostala določila glede nadomestila za ločeno življenje, ki so navedena v 16. členu samoupravnega sporazuma o delitvi dohodka in OD v SZ, se ne spremenijo.

7. Določila o povračilu stroškov za prevoz na delo in z dela se spremenijo v tem smislu, da se znesek povračila, kjer ni možnosti javnega prevoza, poveča od 0,40 na 0,50 din za kilometer.

Določila o povračilu stroškov za prevoz na delo in z dela, navedena v 17. členu samoupravnega sporazuma o delitvi dohodka in OD v SZ se neposredno ne uporabljajo.

Neposredno se uporablja pravilnik o povračilu stroškov za prevoz na delo in z dela, ki ga je potrdil odbor za kadrovsko socialne zadeve in družbeni standard na 7. seji z veljavnostjo od 1. 7. 1974 dalje z naslednjo spremembo:

»Višina nadomestila za delavce, ki nimajo javnega prevoza, ki je določena v 5. členu pravilnika, se poveča od sedanjih 0,40 din za km na 0,50 din za km.

8. Maksimalni regres za prehrano med delom, če je prehrana organizirana, se poveča od 100 na 200 din.

V kakšni višini in obliki bo delovna organizacija dejansko regresirala prehrano med delom sprejme odločitev pristojni samoupravni organ.

9. Osnova za izračun nadomestila za čas boleznih do 30 dni se spremeni. Nova osnova je povprečni osebni dohodek delavca iz zadnjih treh koledarskih mesecev pred tem, ko je delavec odšel na bolezenski dopust.

Ukine se sedanji dodatek v višini 0,55 din na uro bolezenske odsotnosti do 30 dni.

Ostala določila glede nadomestila za boleznih do 30 dni, navedena v 21. do 30. členu samoupravnega sporazuma o delitvi dohodka in OD v SZ se ne spremenijo.

Spremembe veljajo od 1. 3. 1975 dalje.

6. Potrdil je predlog novih višin nagrad za zbiranje barvnih kovin in starega železa. Nove višine se uveljavijo s 1. 2. 1975.

EKONOMSKO-GOSPODARSKI ODBOR

17. seja, 10. marca 1975

1. Odbor je potrdil sklepe 16. seje in ugotovil prisotnost na zadnji seji — nihče ni bil neopravičeno odsoten.

2. Sprejel je operativni plan za marec, s pripombo, da zaradi redukcije električne energije elektroplavž ne bo dosegel plana.

3. Seznanil se je z rezultati poslovanja v lanskem letu in v januarju 1975 in pri tem ugodno ocenil poslovanje v tem obdobju. Ugotovil je, da so bili nekateri slabši rezultati posledica pomanjkanja delavcev, surovin, redukcij in remontov oziroma rekonstrukcij. Po daljši razpravi je sprejel in potrdil rezultate poslovanja za leto 1974 in januar 1975.

4. Seznanil se je s poročilom komercialnega sektorja in priporočil enakomernejšo odpremo.

5. Odboril je predlagane odpise negativnih razlik. Kljub temu, da je ugotovil padec števila reklamacij, je priporočil predvsem ekspeditivnejše reševanje reklamacij s strani služb. Odbor samoupravne delavske kontrole naj ugotovi vzrok neekspeditivnega reševanja reklamacij za M.A.N. z dne 15. 4. 1974.

6. Naknadno je potrdil službena potovanja v inozemstvo za Stefana Gerkeša na Poljsko, za inž. Milka Starca, inž. Alojza Piška in inž. Jurija Šumeja v Italijo in inž. Hinka Ploštajnerja v Bolgarijo.

7. Potrdil je predloge komisije za racionalizacije, in sicer:

(Konec na 14. strani)

STANDARDIZACIJA —

POMEN, NALOGA IN CILJ

UVOD

Na osnovi zvezne ustave, zveznega zakona o jugoslovanskih standardih in normah kakovosti proizvodov iz leta 1974 ter zaradi potreb našega podjetja je bil v decembru 1974 v razvojnem oddelku ustanovljen oddelček za standardizacijo.

Želim bralce seznaniti s pomenom, nalogami in cilji tega oddelka, ker samo skupno sodelovanje vseh prizadetih nam omogoči maksimalno korist, ki nam jo standardizacija nudi in k čemu nas vse obvezuje. Zaradi boljšega razumevanja navajamo definicijo nekaterih besed s tega področja.

Standardizacija je dejavnost za izdelavo in uporabo predpisov, katerih cilj je urediti sodelovanje in korist zainteresiranih na danem področju na način, da dosežemo optimalno splošno ekonomičnost.

Standard je rezultat dela vseh zainteresiranih na področju standardizacije.

Standard (nekateri uporabljajo tudi besedo »norma«) nam nudi enotne in nedvoumne definicije, omogoča izdelavo enotnih merilnih in preizkusnih postopkov, zagotavlja dobro kakovost izdelkov in storitev ter prenos najboljših tehničnih in ekonomskih rešitev na čim širši krog uporabnikov.

Interni standard skrči preširoko izbiro, ki jo ponuja nacionalni standard, glede na svoje potrebe. Tudi definira podrobnosti, ki niso bile definirane v nacionalnem standardu.

Tipizacija zmanjšuje število velikosti izdelkov, ki imajo isti namen ali funkcijo, na najmanjšo možno mero.

Iz vsega do sedaj navedenega vidimo, da standardizacija ni samo delo na izdelavi in spremljanju posameznih standardov temveč posebna strokovna dejavnost s svojimi posebnimi zakonitostmi, katere sistematsko preučujejo v vseh tehnično naprednejših državah.

Prve poznane »standarde« so že uporabljali Egipčani pri gradnji piramid, pozneje jih je tudi določil Napoleon za vojaške namene in v začetku tega stoletja so nastali standardi za izdelke v ZDA.

Taki standardi so omogočali zamenjavo posameznih delov, kar je bil ogromen napredek na področju proizvodnje. Pričetki standardizacije v Jugoslaviji segajo nekaj pred drugo svetovno vojno in po letu 1946 so dobili zakonsko moč.

Naši standardi obravnavajo področja dejavnosti: nabave in prodaje, izvoza in uvoza, proizvodnje vseh naših dejavnosti, konstrukcije, kontrola, vzdrževanje, energetike, HTV in investicijske graditve.

Pri določanju nacionalnega standarda se sodeluje s svetovnimi (ISO in IEC) in regionalnimi (SEV in CEN) organizacijami. Naša država tudi sodeluje v okviru tehničnega sodelovanja na tem področju z deželami v razvoju.

Sodelovanje na tem področju je nujno, zaradi mednarodne delitve dela in izdelkov. Do sedaj

je bilo izdelano čez 8.000 naših standardov z vseh področij dela, veliko teh zadeva pa dejavnosti v našem podjetju.

Standard ne išče samo najboljših tehničnih rešitev, temveč rešitev, ki bodo zadovoljile vse prizadete, tj. pri sprejemanju mora biti dosežena soglasnost vseh prizadetih.

Vidimo, da standard tretira stvari, ki se spreminjajo in zaradi tega je nujno, da se te v točnih časovnih presledkih pregledajo in eventualno po potrebi revidirajo.

Vse zgoraj navedeno zahteva našo prisotnost in zasledovanje te dejavnosti na domačem in tujem področju standardizacije. Naša odsotnost lahko povzroči sprejetje domačega standarda, ki je za nas nesprejemljiv iz tehničnih in ekonomskih razlogov. Nespremljanje sprememb lahko povzroči velike reklamacije naših proizvodov, ki smo jih izdelali po že neveljavnih ali spremenjenih standardih.

Poznavanje tujih (npr. nemških, ruskih, italijanskih, ameriških) standardov nam omogoča pravilno tehnično sklepanje pogodb za izvoz naših izdelkov, kakor tudi za uvoz nam potrebnih surovin in pomožnega materiala. Tuji standardi se enako prilagajajo spremembam v svoji državi in te spremembe je potrebno zasledovati.

Vse razvitejše države na Vzhodu in Zahodu se zavedajo pomena standardizacije, zato ni slučajno, da dajejo ob začetku vsakega desetletja medsebojnega sodelovanja prioriteto usklajevanja nacionalnih standardov vseh zainteresiranih držav. Naša nepriznanost na tem področju vedno bolj otežkoča gospodarsko sodelovanje s temi skupinami.

Med standardizacijo zavzema posebno mesto t. i. »panožna standardizacija«, ki obravnava potrebe samo te panoge. Za naše podjetje je razen interne standardizacije jugoslovanskih železarn potrebno znanje s področja jugoslovanskih železnic, katerim dobavljamo indirektno velike količine materiala.

Potrebno nam je poznavanje interne standardizacije naših velikih kupcev in je potrebno uskladiti našo interno standardizacijo z našimi pomembnimi dobavitelji zaradi preprečitve pomanjkljivosti in škode pri kvaliteti surovin za naše obrate.

Iz tega razloga nam je potrebno urediti našo interno standardizacijo, s sodelovanjem vseh prizadetih iz proizvodnje, pripravljalnih funkcij in kontrole. Interne standarde moramo prilagoditi možnosti računalniške obdelave podatkov in s tem omogočiti neposredno komuniciranje med podjetji s temi dokumenti.

V čim ostrejši konkurenci bi se z internimi standardi lahko borili za »znak kakovosti« posameznega izdelka ali grupe izdelkov, kar bi doprineslo k boljši afirmaciji posameznega TOZD in železarne kot celote. Mnoge države na vzhodu ali podjetja na zahodu se tega znaka uspešno poslužujejo pri osvajanju tržišča. S tem znakom je olajšana odlo-

čitev kupcu ob nakupu istega izdelka več proizvajalcev.

Ekonomski učinek standardizacije je dobro poznan, posebej se izraža v izvozu, kje lahko proizvode prilagajamo zahtevam kupčevega standarda. S tem je lahko doseči višje cene in večjo razliko dohodka. Z uporabo standardizacije je možno znižati

stroške nabave zalog tudi do 25 %, vemo pa, koliko stanejo stroški za nabavo materiala.

Ni odveč, če navedemo še potrebo izobraževanja naših kadrov s področja standardizacije, ker samo razumevanje do tega omogoči maksimalno korist nam vsem.

Vekoslav Subotič, ing. met.

GASILCI O SVOJEM DELU

Ob prisotnosti predstavnikov podjetja, družbenopolitičnih organizacij, občinske gasilske zveze, gasilskih enot Železarne Jesenice in Ravne, ter sosednjih gasilskih društev, je Gasilsko društvo Železarne Štore imelo 15. februarja delovno konferenco. Na konferenci je bilo prisotnih 87 aktivnih članov, mladine, mladincev in pionirjev. Poročilo o delu gasilske organizacije v preteklem letu o problematiki požarne varnosti v železarni in naselju Štore sta podala predsednik in poveljnik društva, več članov pa je sodelovalo tudi v razpravi.

Predsednik društva inž. Slavko Plevnik je uvodoma predlagal enominutni molk v spomin naslednjim članom društva, ki so umrli v lanskem letu: Mlakar Franc, Balaskovič Jakob, Rozman Kristijan. V nadaljevanju svojega poročila je omenil, da je sposobnost, opremljenost in aktivnost društva na primerni ravni, vendar bo treba v skladu z razvojem in modernizacijo tovarne izpopolnjevati tehnično opremljenost, kakor tudi strokovno sposobnost gasilske enote.

Poveljnik društva tov. Krum-pak Stefan pa je poročal o preventivnem in operativnem delu društva in poklicne gasilske enote. Omenil je, da so bile akcije poklicnih gasilcev najbolj številne, nikakor pa ne smemo podcenjevati oziroma prezreti aktivnosti prostovoljnih članov društva, ki so večkrat priskočili na pomoč tako v primeru požarov, kakor tudi pri opozarjanju na razne pomanjkljivosti v obratih in pri črpanju vode ob priliki nalivov. Precej je bilo storjenega tudi na področju strokovne vzgoje. Člani so tekmovali na občinskem, medobčinskem in republiškem tekmovanju, veterani (člani nad 50 let) pa v Velenju in Mengšu. Desetina članov se je udeležila tudi meddržavnega tekmovanja v Kapfenbergu v Avstriji. Na tekmovanja so se pripravljali tudi pionirji in mladinci, kar pa je zaradi slabega vremena odpadlo. Za priprave na navedene nastope oziroma za strokovno vzgojo nasploh je bilo organiziranih 9 predavanj in 27 vaj z orodjem. Ko je govoril o problematiki požarne varnosti, je omenil, da se vedno bolj čutijo posledice nekaterih napak iz prejšnjih let. Tako imamo posamezne objekte, med njimi tudi mešalno postajo, ki zaradi neprimerne lokacije ogrožajo požarno varnost.

Zato bo treba v prihodnje mnogo več sodelovanja med prizadeti službami, predvsem pa strogo spoštovati smernice požarne preventive. V podjetju bi bilo treba imenovati strokovno komisijo za požarno preventivo, ki bi

vršila občasne preglede v posameznih obratih in predlagala oziroma nadzorovala izvršitev določenih ukrepov. Predlogi za odpravo pomanjkljivosti, ki jih ugotovi gasilska služba, se vzamejo v večini primerov neresno, ali pa traja precej časa, preden se nekaj ukrene.

Od 61 primerov požarov, ki so pisani pri gasilski službi je nastalo: 17 zaradi neprimernega in malomarnega dela, 19 zaradi neurejenega okolja pri delu z odprtim ognjem, 15 zaradi tehničnih napak, 8 zaradi isker iz lokomotiv, 2 primera neugotovljena.

Iz navedenega je razvidno, da je večina navedenih požarov nastala po krivdi ljudi, kar nam daje smernice za nadaljnje delo na področju preventive in vzgoje. Nadalje so gasilci opravili 265 sprememb pri delu, kjer obstoja nevarnost za požar, 161 primerov kontrole plina, napolnili in pregledali 713 gasilnih aparatov ter popravili precej opreme, ki se je pri intervencijah poškodovala. Največ dela pa so imeli gasilci s črpanjem vode — kar 184-krat. To je povprečno vsak drugi dan. Nekateri obrati so navajeni za vsako malenkost klicati gasilce, drugi pa ne skrbijo za brezhibnost črpalnih naprav. Tako je na aglomeraciji že od samega začetka obratovanja stalen problem črpanja vode. Rezultat tega je, da gasilci na eni strani uničujejo drago gasilno opremo, na drugi strani pa je zmanjšana osnovna dejavnost, to je skrb za požarno preventivo. V razpravi so posamezni člani društva dopolnili opisano stanje in navedli, da bo treba v bodoče mnogo več discipline v tem pogledu.

V program dela za leto 1975 so uvrščeni predvsem naslednji sklepi:

— izdelava plana požarnega varstva,

— izvedba taktične vaje v okviru proslave 30-letnice osvoboditve in delovanja gasilskega društva,

— utrjevanje strokovne sposobnosti članstva z organiziranjem in izvedbo taktičnih vaj,

— poskrbeti, da bo sleherni član kolektiva znal ravnati z gasilnimi aparati, pridobivanju novih članov, predvsem mlajših itd.

V ta namen bodo v okviru društva organizirali delovne skupine tako, da bo celotno delo primerno razdeljeno na članstvo.

Gasilci se zavedajo primarne naloge, to je skrbeti za dosledno izvajanje požarno-varstvenih ukrepov in za ukrepanje v primeru požara ali druge nesreče. Tega bi se pa morali zavedati tudi vsi člani kolektiva, predvsem vodilni ljudje v tistih obratih in oddelkih, kjer obstajajo večje možnosti za vse oblike nesreč.

Iz osnovnih organizacij ZK BESEDA MLADIH

DELO MLADIH V OBČINI ŠENTJUR

Osnovna organizacija ZK vzdrževanja in transporta ter energetike je med ostalimi razpravljala o uveljavljanju ustave v temeljnih organizacijah združenega dela in ocenila gospodarska gibanja v občini Celje.

Pomemben dogovor komunistov je akcijski program za obdobje marec—avgust, ki zajema naslednje naloge:

- do avgusta obdelati strukturo članstva ZK v obeh temeljnih organizacijah združenega dela: starost, kvalifikacijsko strukturo, politično angažiranost na vseh področjih, v društvih, krajevni skupnosti, organih upravljanja, sindikatu itd.;

- do junija opraviti sprejem novih članov v Zvezo komunistov;

- do junija pripraviti poročilo o delovanju samoupravne delavske kontrole;

- do aprila pripraviti poročilo o spremljanju stroškov v TOZD viT in njihov pomen z ozirom na TOZD 117. in 114. panoge;

- do aprila pripraviti poročilo o energetskem stanju v organizaciji združenega dela;

- do aprila pripraviti analizo dela samoupravnih delovnih skupin. Še posebno pa kritično oceniti delo vodij samoupravnih delovnih skupin;

- stalno je treba spremljati uspešnost gospodarjenja tako v TOZD kot v OZD; do julija oceniti poslovanje (polletno) TOZD in OZD;

- do aprila napraviti potrebno analizo dosedanjega delegatskega sistema, ugotoviti prizadevanja, hotenja in nesporne pozitivne rezultate dela delegatov in delegacij, kakor tudi slabosti in pomanjkljivosti. Na podlagi te analize pripraviti ustrezne sklepe.

Komunisti 114. panoge so na zadnji seji osnovne organizacije ZK pretresali naslednja vprašanja: financiranje samoupravnih interesnih skupnosti obravnavali so oceno uveljavitve nove ustave v TOZD in pretresali izpolnitev plana januar—februar 1975.

Sekretariat osnovne organizacije ZK 114. panoge je pripravil predlog programa dela za obdobje marec—avgust po naslednjih vprašanjih in problematiki:

Aksijski program OOK ZK TOZD 114. panoge za obdobje marec—avgust:

- do aprila obdelati problematiko družbene samozaščite v TOZD in OZD;

- do aprila obravnavati odnos do religije, cerkve in klerikalizma;

- v prvem trimesečju, prvem polletju obdelati gospodarjenje v TOZD, tekočo in ekonomsko problematiko v TOZD in potek investicij;

- do maja opraviti sprejem novih članov v Zvezo komunistov;

- do maja obravnavati politično oceno delovanja samoupravnih organov;

- do julija razpravljati in oceniti kadrovske politike v TOZD, OZD in širšo družbenopolitično dejavnost;

- opraviti priprave za svet ZK Železarne Štore;

- do julija obravnavati uveljavljanje nove ustave;

- do julija obravnavati gospodarska gibanja v občini Celje in delo delegatov občinske skupščine;

- do julija obravnavati delo in delovanje delegatov samoupravnih interesnih skupnosti.

Obravnavana je bila tudi tekoča problematika.

POLITIČNA ŠOLA

Proti koncu prejšnjega meseca sta bila v Domu železarjev na Teharjih uspešno zaključena dva ciklusa politične šole Železarne Štore. Samo politično šolo lahko ocenimo kot logično nadaljevanje vseh tistih prizadevanj družbenopolitičnih in samoupravnih sil v Železarni Štore po vsestranskem družbenopolitičnem in samoupravnem usposabljanju članov svojega delovnega kolektiva. Pa tudi kot realizacijo enega izmed važnejših sklepov zadnje konference sveta ZK v železarni ter nalog idejno-političnega usposabljanja v okviru občinske konference ZK Celje.

Usposabljanje je zajelo precejšnje število slušateljev, ki so v kolektivu predvsem prevzeli mnoge odgovorne naloge v družbenopolitičnih organizacijah in raznih samoupravnih organih na ravni delovne organizacije in posameznih temeljnih organizacij združenega dela. Temu primereno so bile naravnane teme posameznih seminarjev, predavali pa so nekateri domači strokovnjaki s področij vodenja, proizvodnje in samoupravljanja, prav tako pa tudi nekaj uglednih predavateljev od drugod.

Prvi ciklus je zajel 33 delavcev (od tega 22 članov ZK — »mlaj-

ših« po stažu) v idejno politično in samoupravno usposabljanje z zanimivimi temami, ki so bile razporejene v času 5 dni.

Drugi ciklus predavanj je zajel skupno 90 slušateljev v okvir naslednjih tem: delegatska razmerja, zaščita delavčevih pravic in samoupravna delavska kontrola. Teh predavanj so se udeležili člani ustreznih samoupravnih organov.

Iz ugotovitev izvajalca seminarja — Štorskega kovinarskega in metalurškega centra Štore, oddelka za izobraževanje odraslih lahko povzamemo, da so bili vsi udeleženci z izborom tem in predavateljev zadovoljni, da je za nekatere teme praktično zmanjkovalo časa za razpravo in, da je bila izražena želja vseh, da se tovrstno izobraževanje še razširi na večji del članov kolektiva; skratka: da je v takšno izobraževanje treba vključiti še več delavcev.

Nedvomno lahko zaključimo z naslednjim komentarjem. Pri organizaciji te politične šole, ki je v železarni organizirana že tretje leto zapored, smo si nabrali novih izkušenj. Iz njih bomo črpali moč za naslednje izobraževalne oblike, za njihovo še večjo pestrost in učinkovitost.

Mislim, da je prav, če v našem časopisu »ŽELEZAR« spregovorimo tudi nekaj o delu mladih v šentjurski občini, saj je pri nas zaposlenih precej mladih iz tega predela Kozjanskega.

Takoj v začetku moram povedati, da postaja družbeno-politična aktivnost občinske konference ZSMS Šentjur v pokongresnem obdobju in kongresu mladine ZK, resnično živahnejša. Mladi ljudje v bazi spoznavajo, da je skrajni čas za vključitev v družbeni proces naše samoupravne usmerjenosti. Čas je, da pokažejo več volje do reševanja svojih problemov, tako v podjetjih kot v krajevnih skupnostih.

Lep primer za to trditev je prav gotovo zelo uspeli seminar v »Domu brigadirjev« v Šentvidu pri Planini. Seminarja so se udeležila vsa vodstva osnovnih organizacij in organi OK ZSMS Šentjur. Seminar je bil od 21. 2. do 23. 2. t. l. Ob tej priložnosti so imeli volilno konferenco po delegatskem principu.

Zelo zanimiv je bil potek in učinek predavanj, diskusij in zaključki so bili nadvse presenetljivi. Teme predavanj so bile izbrane takole: 1. Politika neuvrščenih in trenutna situacija v svetu, 2. Trenutni gospodarski položaj v občini; razvoj občine v letih 75/76; vključevanje mladih pri razvoju družbenoekonomskih odnosov ter razvoju občine, 3. SLO v samoupravnih socialističnih družbi, razvoj SLO v krajevnih skupnostih in delovnih organizacijah ter vloga in naloge mladine v SLO, 4. Kaj je SZDL v novi organizacijski obliki — prispevek mladih, 5. Shema organiziranosti mladine v občini, vodenje sestankov.

Postavljenih je bilo tudi precej konkretnih vprašanj, ki so se navezovala na problematiko nezainteresiranosti mladih za aktivnost na vseh področjih itd.

Ob zaključku seminarja so izvedli anketo o pripombah, ocenitev seminarja in željah. Razvidno je bilo, da je potrebno sistematično izobraževanje mladih aktivistov za teren in podjetje. Le tako bodo znali v svojih sredinah voditi in usmerjati pravilni potek akcij, poiskati način sodelovanja s sindikatom, ZK, SZDL in ostalimi samoupravnimi organi.

Vsi udeleženci so bili z obliko seminarja zadovoljni, izrazili so željo, da bi bilo organiziranih več podobnih seminarjev. Radi bi spregovorili kaj več o vlogi in delovanju ZK, problematiki religije, o osnovah ekonomskega sistema v samoupravnih družbi.

Upam, da bosta naslednja dva slušateljska utrinka uspešno nadomestila zadnji pripis:

Prvi: Znanje je investicija, ki je ne more prizadeti nobena inflacija in

Drugi: Halo, ali je tam tajništvo organov upravljanja? Povejte mi takoj, kdo vse (smo) člani samoupravne delavske kontrole, da začnemo delati.

Mitja Umnik

Posebno pa bi želeli imeti več časa za diskusije s predavatelji.

V začetku tega meseca se je v Šentjuru zbralo predsedstvo OK ZSMS Šentjur (novega mandata) in so široko razpravljali po zastavljenem dnevnem redu.

Vse delo je zasnovano in izhaja iz programske usmeritve ter stališč ZSMS. Sklenili so, da bodo napravili kvaliteten premik v mladinski organizaciji. V prvi vrsti bodo reševali naloge s področja organiziranosti mladine v občini, ki pravzaprav predstavlja pogoj za dobro delo mladinske organizacije. Želijo ustvarjati pogoje za uveljavljanje mlade generacije na vseh področjih družbenopolitičnega življenja ter tako prispevati svoj delež pri nadaljnjem razvoju samoupravne socialistične skupnosti. Predsedstvo OK ZSMS Šentjur si bo prizadevalo, da bodo programi in usmeritve mladine resnično izhajali iz potreb in interesov mladih ljudi. Mladina bo v svojem delu neposredno povezana z ostalimi družbenopolitičnimi organizacijami v občini in bo le tako sestavni del fronte družbenopolitičnega življenja. Program dela je razdeljen po posameznih komisijah (komisija za organiziranost, komisija za idejnopolitično izobraževanje, komisija za ljudsko obrambo in zaščito itd.) in odborih (koordinacijski odbor itd.) ter po posameznih mesecih in letu. Določene so stalne naloge, predavanja, razna sodelovanja na vseh možnih področjih, reševanja problematike, psveti, razprave itd.

V okviru OK ZSMS Šentjur deluje tudi aktiv mladih komunistov študentov. Glavni namen tega aktiv je, doseči moralno politično obveščenost študenta komunistu, kar vpliva na celoten njegov odnos do dela in izobraževanja. Aktiv bo deloval na področju štipendijske politike, kadrovske politike, povezanosti študentov z gospodarstvom v občini, povezava aktivna z aktivom ZK v občini.

Program dela komisije za mladinske delovne akcije in šport je razdeljen na lokalne delovne akcije, akcije zveznega značaja, skupne akcije pa bodo potekale s pobrateno občino Užiška Poljega. Poudarek v lokalnih delovnih akcijah je v pomoči odpravljanja posledic po potresu »Kozjansko 75«.

Organizirali bodo medobčinske športne igre občinskih konferenc, mladinske majske športne igre, športno sodelovanje z JLA iz Celja, rekreacijo in telesno kulturo, tekmovanja v plavalnem bazenu v Šentjuru, koordinacijsko povezavo tekmovanja v športu med osnovnimi šolami itd.

Delo komisije za IPD kulturo in izobraževanje se bo odvijalo in stalni povezanosti z družbenopolitičnimi organizacijami v občini in bo izhajalo iz akcijske in idejnopolitične usmeritve ZK in ZSMS. Komisija bo spremljala mladinsko aktivnost v občini in bo kazala in preprečevala nepravilnosti, ki se bodo pojavljale v mladinskem delu in življenju.

Nada Bohorč

Javna zahvala in priznanje

RADIO CELJE O NASIH
KRVODAJALCIH

Radio Celje je v sredo, 12. marca v kroniki poročal o uspehi krvodajalski akciji v naši železarni oziroma v Štorah. Ker je v tej vesti izražena javna pohvala in priznanje vsem krvodajalcem in organizatorjem te akcije, je prav, da jo v celoti povzamemo:

»Ob koncu prejšnjega tedna je komisija za krvodajalstvo v štorski železarni organizirala krvodajalsko akcijo za člane delovne skupnosti in občane Štor. Čeprav je ta delovna skupnost pred dobrim mesecem z izredno akcijo in 55 prostovoljnimi krvodajalci reševala veliko vrzel v krvodajalskih vrstah, zlasti

zaradi gripe, je tudi tokrat dosegla izreden uspeh. K odvzemu krvi se je prijavilo 186 oziroma če upoštevamo še izredno akcijo, vsega skupaj 241 krvodajalcev. To pa je glede na število zaposlenih v Železarni Štore polnih 8 %.

Za tako visoko udeležbo v krvodajalskih akcijah zasluži kolektiv štorskih železarjev javno pohvalo in priznanje. Vrh tega se občinska organizacija Rdečega križa v Celju še posebej zahvaljuje dajalcem krvi, samoupravnim organom, sindikatu, komisiji za krvodajalstvo in njenemu predsedniku Štefanu Krumpaku za polno razumevanje in opravljeno delo.«

Umnik

Asfalt na Pečovje?

V letu 1973 smo na pobudo SZDL sklenili, da pričnemo organizirano akcijo, ki bo zajela vasi Laška vas in Pečovje z namenom, da bi z našim samoprispevkom morda uspeli in s pomočjo krajevne skupnosti poskušali finančna sredstva. Kljub trenutnim finančnim težavam je splošno kazalo, da se bo zadeva premaknila v prid vaščanom, da bi končno prišli do 1 km asfaltne ceste, ki povezuje vasi Laška vas in Pečovje.

Mi smo na množičnih sestankih omenjenih vasi sprejeli obveznosti: pešec in kolesar s prispevkom 500 din, lastnik motornega kolesa s prispevkom 1.000 din, lastnik avtomobila s prispevkom 1.500 din, lastnik traktorja s prispevkom 2.000 din in lastnik konjske vprege s prispevkom 1.500 din.

V tej akciji so bili zajeti tudi vsi upokoenci in kmetje, ki so vplačali zadano obveznost, med njimi je tudi nekaj takih, ki še danes stojijo ob strani. Moram pripomniti, da v to akcijo nismo zajeli tistih brez dohodkov.

Naša obveznost je bila, da po predračunu zberemo 100.000 din ali starih 10 milijonov. Vsi člani

našega režijskega odbora so v lanskem letu zbrali na terenu ca. 90.000 din in celotno vsoto vložili na hranilno knjižico v banko. Ta informacija naj velja vsem, ki imajo morebitne pomisleke, kje je denar, v katerem žepu ali predalu. Mi smo se v tem času preko krajevne skupnosti obrnili s prošnjo na občinsko skupščino in na samoupravne organe v Železarni Štore, z namenom, da nam finančno pomagajo, ki so po izjavah pokazali dobro voljo in zanimanje, saj končno gre tukaj predvsem za delavce tega kolektiva. Samoupravne organe v Železarni Štore smo zaprosili za 200.000 din, katero vsoto bi naj vplačala Železarna po predračunu. Pri osebnem razgovoru s predstavniki finančnega sektorja nam je bilo rečeno, da bo to možno šele po končani bilanci, ker so tudi povedali, da je finančni rezultat v letu 1974 boljši in bodo izdvojili ta sredstva.

Predstavnike v TOZD pa prosimo, da nas podprejo, kadar bodo imeli razprave o poslovnem rezultatu za leto 1974, ker so v njihovih obratih ti ljudje s področja omenjenih vasi.

Za režijski odbor
Gračner Ivan

Delo samoupravnih organov

(Nadaljevanje z 11. strani)

1. Tov. Srečku Šoštaricu se za racionalizatorski predlog »izboljšava končnih stikal na hidravličnih škarnih konti naprave« na osnovi prihranka 38.080 din izplača nagrada v višini 901,20 din.

2. Tov. Viliju Žoharju in Antonu Urlebu se na osnovi letnega prihranka, ki znaša 31.579,20 din izplača odškodnina za prvo leto koriščenja v višini 803,69 din, ki si jo delita v razmerju 50 % : 50 %.

3. Dr. Alojzu Šturbeju in Ignacu Korošču se za predlog »le pik-lepaš masa za popravilo el. peči« na osnovi prihranka v višini 128.828 din izplača odškodnina 1.436,97 din. Omenjeno vsoto si avtorja delita v razmerju 50 % : 50 %.

4. Tov. Ivanu Čretniku se za predlog »sprememba kalibracije

za valjanje ploščatih profilov na progi Ø 550 v valjarni II« na osnovi prihranka 199.164,00 din izplača nagrada v višini 2.323,73 din.

8. Sklenil je, da TOU organizira javno razpravo po delovnih skupinah o predlogu samoupravnega sporazuma o izumih in tehničnih izboljšavah.

9. Seznanil se je z nujnostjo po nadurnem delu administracije v TOZD energetika in odobril 41 nadur za lansko leto in 42 nadur za januar tovarišici Mileni Koprivc.

10. Odobril je finančne nagrade v skupnem neto znesku 21.890,00 din za 17 delavcev finančnega sektorja.

11. Seznanil se je s poročilom o izvršenem delu za uveljavitev refakcije pri JZ.

OB PRAZNIKU ŽENA

Na osnovni šoli v Štorah je bila 6. III. osrednja proslava dneva žena za celjsko občino združena z otvoritvijo novega vrtca. Pester program so odlično izvedli otroci vrtca in učenci osnovne šole.



Prisrčnost in neposrednost nastopov najmlajših vedno navdušuje. Tudi tokrat so z recitacijami in pesmicami poželi priznanje prisotnih



Nastopi recitatorjev, pevskega zbora in instrumentalnih skupin so bili skrbno pripravljani ter vzorno izvedeni



Veliko navdušenje in volja učencev 4. razreda v novo formirani folklorni skupini je kronano z uspehom. Kljub kratkemu času za vaje so s svojim nastopom navdušili ter poželi velik aplavz



Po govoru predsednika sklada tov. Verdela je trak pred novim vrtcem prerezal predsednik zbora delovne skupnosti osnovne šole Štore tov. Franc Klepej

KEGLJANJE

V nedeljo, 2. marca je bilo na kegljišču »DIANE« v Murski Soboti, zadnje kolo prvega dela druge slovenske lige v kegljanju.

V ligi nastopa 12 ekip, med katerimi tudi zelo uspešno tekmuje kegljaška ekipa »Partizan-Kovinar« Štore. Po končanem prvem delu je naša ekipa zasedla odlično drugo mesto, takoj za Aerom Celje. Uspeha se moramo tembolj veseliti, ker vse tekme igramo v gosteh, dočim so pa druge ekipe vsaj enkrat domačini, namreč imajo svoja kegljišča, ki ustrezajo predpisom KZS. Zato upamo na razumevanje v Štorah, da dobimo še mi 4. stezo, kar bo veliko pripomoglo k še boljšim uspehom naših kegljačev in kegljanja v Štorah nasploh.

Tekmuje se po naslednjih pozicijah: ekipa šteje 8 članov po 200 lučajev; keglja vseh 12 ekip na istem kegljišču in tako je kolo končano. Prvi z največ podrtimi keglji dobi 1 negativno točko, zadnji pa 12 negativnih točk. To velja na vseh kegljiščih, ki so predvidena. Po končanih 12 kolih se seštejejo negativne točke in ekipa z najmanjšim številom točk je prvak.

Rezultati, ki smo jih dosegli v prvih 6 kolih so naslednji: pri »Ingradu« v Celju smo s 7602 podrtimi keglji zasedli 3. mesto, »Konstruktor« Maribor 6939 kegljev 2. mesto, Trbovlje 6924 3. mesto, »Zarja« Slovenj Gradec 7017 6. mesto, Hrastnik 7135 kegljev 1. mesto in »DIANA« Murska Sobota 7223 kegljev 2. mesto. V skupnem seštevku smo zbrali 17 negativnih točk ter zasedli 2. mesto v skupni uvrstitvi.

Lep uspeh je dosegla tudi Eva Ludvig, ki je nastopila za reprezentanco Slovenije na tradicionalnem tekmovalnem republiki v počastitev »dneva žena« v Skopju. V najmočnejši konkurenci je podrla 429 kegljev in osvojila 1. mesto posamezno.

Lep uspeh za praznik.
Čestitamo!

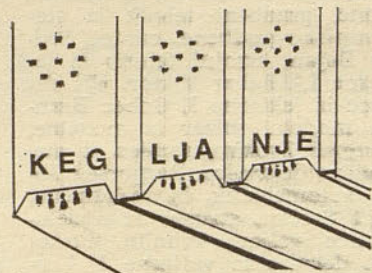
REZULTATI MEDOBRATNEGA TEKMOVANJA V KEGLJANJU

Tekmovanje v borbenih partijah se je odvijalo na kegljišču na LIPI. Udeležilo se ga je 13 ekip in 82 posameznikov.

Najboljši posamezniki: Gornik 115, Srebot 104, Zorc 102, Krajnc E. 97, Zec 96, Škoberne 95, Kolar 95, Sivka J. 94, Ludvik 92, Pipinič 89 podrtih kegljev.

Ekipna uvrstitev je naslednja: valjarna I 520, livarna II (1. ekipa) 514, komerciala 474, uslužbenci 415, OTK 414, priprava dela 397, el. delavnica 382, jeklar na 378, mehanična 358, obdelovalnica MO 354, valjarna II 342, livarna II (2. ekipa) 264, valjarna II (2. ekipa) 227 podrtih kegljev.

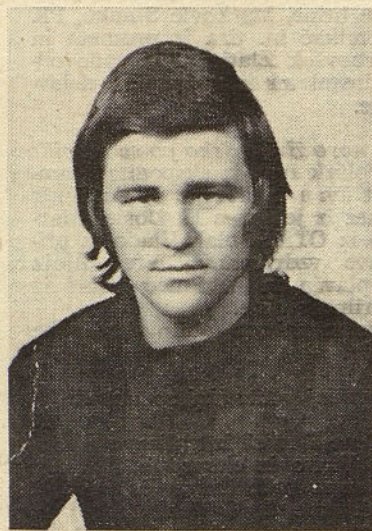
IZBIRNO TEKMOVANJE



Po končanem tekmovalnem v borbenih partijah, je bilo organizirano tekmovalje štirih najboljših ekip, ki so se v borbenih partijah najbolje izkazale. Tekmovanje je bilo na 100 lučajev. Ekipa so dosegle naslednje rezultate: valjarna I — 1642, livarna II — 1630, uslužbenci — 1619, OTK — 1546 podrtih kegljev. Med posamezniki je bil najboljši ZORC FRANC, ki je dosegel rezultat 467 podrtih kegljev.

Tako nas bo na finalnem TRIM tekmovalju industrije Celje zastopala ekipa valjarne I, ki ji želimo veliko uspeha.

Nada B.



Rekorder Štorskega kegljišča z 975 podrtimi keglji Sivka Danilo in eden najboljših kegljačev ekipe

OBČNI ZBOR TVD PARTIZAN ŠTORE

Občni zbor TVD Partizan Štore je bil 1. 3. 1975 pri »Mlinarjevem Janezu« in je potekal ob navzočnosti delegatov vseh sekcij. Delegati so bili imenovani na občnih zbore posameznih sekcij društva. Vseh delegatov je bilo 51. Občni zbor je potekal po običajnem dnevnem redu in kot prva zanimivost je bilo poročilo predsednika tov. Staneta Sotlerja. Njegovo poročilo je bila ocena dela društva, obveznosti društva, program dela za leto 1975, ki ga je dal v razpravo TTKS Celje. Dotaknil se je vprašanja kadrovanja, kajti vsa ta razvejanost in organiziranost društva zahteva kakovostno upravljanje. V ta namen je upravni odbor sprejel sklep, da se v okviru kadrovske splošnega sektorja odpre novo delovno mesto strokovnega delavca za to področje. Upajo, da jih bo Temeljna telesna kulturna skupnost Celje v njihovi odločitvi podprla in imela razumevanje pri reševanju njihovih društvenih problemov. Navzoče je tovariš predsednik seznanil tudi s problemom investicij v športne in rekreativne namene. Gre predvsem za moralno in materialno podporo samoupravnih organov in družbenopolitičnih organizacij kolektiva pa tudi Krajevne skupnosti Štore. Posebno je poudaril usklajevanje programa za graditev bazena na Teharjih s programom graditve objektov družbenega standarda v Celju.

V nadaljevanju občnega zbora je sekretar tov. Tine Veber podal nekaj statističnih podatkov. V društvu aktivno deluje sedem sekcij, ki imajo skupaj 31 oddelkov, iz tega sledi, da sodeluje 546 članov. Aktivnih strokovnih sodelavcev je v TVD Partizan v Štorah 36, društvo ima 62 funkcionarjev, upoštevajoč posamezne funkcije in število odborov. Društvo ima na razpolago za svojo dejavnost 14.242 m² športnih površin in 120 m² ostalih površin, kot so garderobe, sanitarije, skladišča, pisarne in drugo. Pri teh podatkih ni upoštevana TRIM steza, ki je izročena v upravljanje osnovni šoli in urejeno smučišče z vlečnico na Svetini. Vsi objekti so popolnoma odprtega značaja. Točno določeni urniki vadbe omogočajo, da so objekti na razpolago vsem potrebam Štor, tako šolarjem kot zaposlenim v železarni. V društvu delujejo naslednje sekcije: sekcija za telesno vzgojo in rekreacijo, kegljaška sekcija, smučarska, nogometna, ko-

šarkarska, rokometna in sekcija namiznega tenisa. Vsekakor pa je pomembna tudi vadba »otroci-starši«. Vrsto let prirejujejo tradicionalne prireditve, kot so Dedek Mrz ob novem letu, maškarada. Ob zaključku leta pa podelijo lepe kolajne za dosežene rezultate. Društvo se s svojim delom uveljavlja v treh smereh: v programski usmeritvi telesne kulture v občini — v temeljni telesni vzgoji, športni rekreaciji in tekmovalnem športu.

V nadaljevanju občnega zbora se je razvila zanimiva razprava. Potrdili so programe, ki so jih zastavile sekcije, sledila je tudi zelo samokritična razprava, kaj se v sekcijah, v društvu mora popraviti, da bi se v krajšem času dosegli boljši uspehi.

Ob koncu so bile volitve novega upravnega odbora in pa izvoljen je bil tudi novi predsednik Tine Veber.

Nada B.

A.G. »Železaru«

Konec prejšnjega meseca, točneje 28. februarja, so se sestali na svojem rednem občnem zboru naši gledališčniki, združeni v Amaterskem gledališču »ŽELEZAR«.

V pregledu dvoletne dejavnosti so najprej ugotovili, da so bili aktivnejši v letu 1973, v letu 1974 pa se je pomanjkanje sredstev odražalo tudi na dejavnosti. No, kljub temu so večino načrtovanih akcij tudi realizirali.

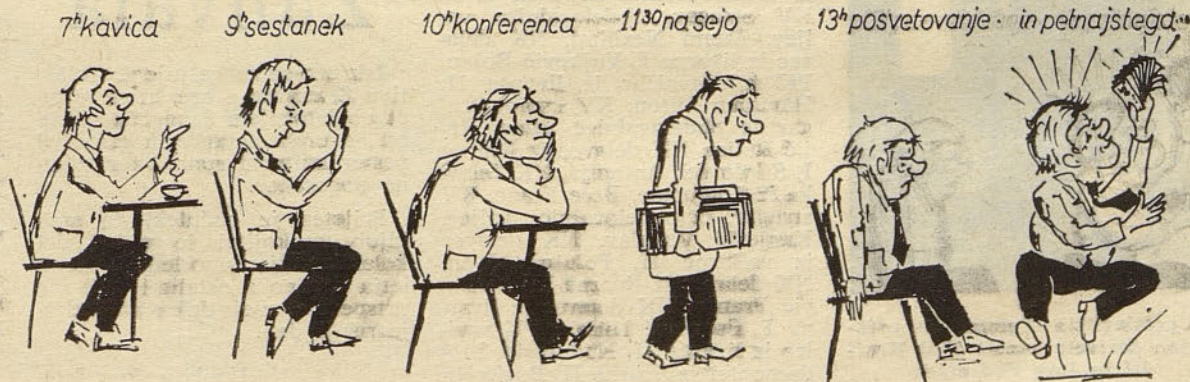
Na tem občnem zboru so sprejeli tudi načrt kulturnih sekcij za leto 1975 (predlog tega načrta smo v »Železaru« že objavili). Ob tem so poudarili, da bo posebnost letošnje dejavnosti povečana skrb za pripravo kulturnih programov ob različnih jubilejih, ki jih bomo letos praznovali v kolektivu in v kraju.

Gledališčniki so se zahvalili svojemu dosedanjemu predsedniku, Štefanu Gerkešu, za njegovo skoraj petletno vodenje gledališča in izvolili za novega predsednika tovariša Tončka Vidica, vodjo obračunske službe in dolgoletnega aktivnega kulturnega delavca.

Ob zaključku naj dodam, da so na občnem zboru izrekli zahvalo celotni delovni skupnosti železarne, ki na vseh področjih podpira prizadevanja za razmah kulturne dejavnosti v našem kraju.

čičko

**Življenje ni
praznik —
je delovni
dan**



KADROVSKE VESTI

V mesecu februarju so bile v naši organizaciji združenega dela naslednje kadrovske spremembe:

Iz JLA so se vrnili:

Križanec Srečko, VK strojni delovodja iz OTK; Mikez Milan, PK žerjavovodja iz valjarne II; Novak Milan, PK voznik viličarja iz jeklarne II; Vidic Martin, NK delavec iz livarne I; Penič Ivan, NK delavec iz livarne I; Vrešak Stanislav, PK žerjavovodja iz livarne I; Labohar Jože, NK delavec iz valjarne I; Prevotšek Avgust, NK delavec iz livarne II; Brče Franc, KV strugar iz obdelovalnice valjev; Kitak Marjan, kuhar iz gostinske enote in Podlogar Alojz, KV ključavničar iz kalibrirnice.

Novi člani naše organizacije združenega dela:

Lah Stanislav, PK žerjavovodja, Zaberl Roman, NK delavec, Plahuta Milan, KV strojni ključavničar, Dolc Roman, KV ključavničar, vsi iz valjarne II; Jusič Ibrahim, KV klepar, Vreš Matevž, NK delavec, Milojevič Miloš, NK delavec, vsi iz jeklarne II; Marton Karolj, NK delavec, Vidović Gojko, NK delavec, Petrovič Petar, NK delavec, Tokić Šima, NK delavec, Bakun Dušan, NK delavec, Obradović Stanko, KV mehanik kmetijskih strojev, Nikolić Miroslav, NK delavec, Nikolić Petar, NK delavec, Djuričić Gojko, NK delavec, Patarčić

Željko, NK delavec in Kalabić Užein, NK delavec, vsi iz livarne I; Mohorko Jožef, NK delavec, Ferlin Branko, NK delavec, Blaževac Dragan, NK delavec, Pernović Tihomir, NK delavec, Konjević Vojislav, NK delavec in Milašinović Ostoja, NK delavec, vsi iz valjarne I; Bevc Martin, NK delavec, Vulin Marko, NK delavec, Bačić Petar, NK delavec, Šotanji Marton, PK elektrovarilec, Đurđević Stevan, NK delavec, Veselinović Mladen, NK delavec, Došen Jovo, KV strojni ključavničar, Kecman Milan, NK delavec, Drača Darko, KV strojni ključavničar, Glavičić Berislav, NK delavec, Esopović Nikola, PK varilec, Nadj Josip, NK delavec, Mladenović Vladimir, NK delavec, Valka Rudolf, KV strojni ključavničar, Djurdjević Jovan, NK delavec, Bogić Nikola, KV brusilec, Dačković Zoran, NK delavec, Buljić Dušan, NK delavec, Josić Savo, NK delavec, Lirnjak Uroš, NK delavec, Kablinović Božidar, NK delavec in Barišić Stojan, NK delavec, vsi iz livarne II; Brglez Dragomir, KV modelni mizar iz modelne mizarne, Skorjak Drago, NK delavec iz elektroplavža, Grosek Alojz, NK delavec iz obdelovalnice valjev, Kitak Anton, NK delavec, Blažić Konstantin, NK delavec in Žohar Niko, NK delavec, vsi iz skladišča UOS; Bračun Peter, dipl. inž. metalurgije, pripravnik iz jeklarne II, Ferlin Ljubica, NK delavka iz komunale, Boršič Zvonko, NK delavec in Stojan Franc, PK vrtalec iz obdelovalnice litine, Kerneža Avgustin, NK delavec iz ekspedita, Denjiz Ratko, KV obratni električar iz elektroobrata, Barić Dragutin, NK delavec iz stanovanjsko-gradbene enote, Tovornik Boris, dipl. inž. elektrotehnike iz merilne službe.

Vsem želimo prijetno počutje med nami!

Po lastni želji so odšli iz delovne organizacije:

Kostajnshek Alojz, PK rezalec iz obdelovalnice valjev, Ulaga Anton, strojni delovodja iz priprave proizvodnje 117. panoge, Obrez Jože, KV ključavničar iz OTK.

Samovoljno so zapustili delovno organizacijo:

Ovtar Alojz, PK livar iz livarne I, Bombek Martin, NK delavec iz prometa, Gagić Marko, NK delavec iz valjarne I, Tolnoj Drago, NK delavec iz livarne I, Stiplovšek Željko, NK delavec iz elektroobrata, Zapušek Ivan, KV strugar, obdelovalnica valjev, Azemi Nexhimi, NK delavec iz livarne I, Vujković Bojan, PK ključavničar iz livarne II, Hartman Anton, KV kovinostrugar iz obdelovalnice litine, Rajić Ratko, NK delavec iz livarne I, Stiplovšek Antonija, NK delavka iz komunale, Brče Franc, KV strugar, iz obdelovalnice valjev, Kanjević Vojislav, NK delavec iz valjarne II, Polutnik Ivan, NK delavec iz livarne II, Mihsović Franjo, NK delavec iz livarne I, Esopović Nikola, PK varilec iz livarne II, Nađ Josip, brodomonter iz livarne II, Bogić Ni-

kola, KV brusilec iz livarne I, Metličar Martin, KV ključavničar iz mehanične, Serec Jožef, NK delavec iz valjarne I, Rataj Anton, obratni električar iz elektroobrata.

V JLA so odšli:

Dadmanović Gojko, NK delavec iz livarne II, Mlakar Franc, dipl. inž. metalurgije iz livarne I, Kos Marjan, KV ključavničar iz obdelovalnice valjev, Gradišnik Jovan, KV strojni kalupar iz livarne II, Pertinač Alojz, žerjavovodja iz livarne I, Kolšek Franc, gradbeni tehnik iz stanovanjsko-gradbene enote, Sedlar Bojan, strojni tehnik iz jeklarne I, Mlakar Viktor, NK delavec iz jeklarne I, Gobec Branko, modelni mizar iz modelne, Pertinač Zvonko, rezalec iz mehanične delavnice, Razgoršek Jože, avtomehanik iz mehanične, Pajk Srečko, strugar iz obdelovalnice valjev, Trbulin Žarko, NK delavec iz valjarne I, Lorgner Karl, NK delavec iz livarne I, Novak Ivan, NK delavec iz livarne II, Krofl Anton, NK delavec iz jeklovleka, Gračner Viktor, NK delavec iz valjarne I, Kovač Jože, KV strugar iz mehanične delavnice, Veber Alojz, KV strojni ključavničar iz elektroobrata, Paščinski Adolf, KV strugar iz obdelovalnice valjev, Knajelc Vinko, KV elektromehanik iz elektroobrata, Šeruga Matija, PK obratni električar iz elektroobrata, Salobir Ivan, KV avtoklepar iz energetskega obrata, Vengust Dušan, KV elektromehanik iz merilne službe, Čanžek Branislav, PK ključavničar iz obdelovalnice valjev, Vodišek Anton, PK strugar iz obdelovalnice litine, Marković Stanko, PK premikač in tira iz prometa in Verbovšek Zlatko, KV vodovodni instalater iz mehanične delavnice.

Na novo življenjsko po so stopili:

Polšak Ivan iz ekspedita, Kamplet Ivan iz livarne I, Verdinek Janez iz jeklarne II, Došler Marjan iz OTK, Oblak Vlado iz priprave vzdrževanja, Vreš Alojz iz plavža in Križanec Adolf iz merilne službe.

Vsem želimo obilo družinske sreče!

Naraščaj v družini so dobili:

Cene Daniel iz valjarne I, Pevec Vinko iz ekspedita, Božiček Bojan iz kalibrirnice, Esih Franc iz livarne I, Gajšek Andrej iz mehanične delavnice, Drobne Albin iz livarne II in Završek Oto iz valjarne I.

Vsem iskreno čestitamo!

Zahvala

Iskreno se zahvaljujemo kolektivu Železarne Štore, ki se je tudi ob letošnjem 8. marcu spomnil na bivše delavke in pripravil pester kulturni spored ter izdatno pogostitev.

Prijeten je občutek, da smo kljub upokojitvi še vedno del kolektiva, kjer smo leta in desetletja družno z ostalimi tudi me prispevale svoj delež za boljši jutrišnji dan.

Upokojenke z Lipe

Rekli so...

»Na sejah naj govori referent po 10 minut, udeleženci razprave po 5 minut — prvi, drugi 3 minute. Za sprejem predloga ali glasovanje proti je dovolj 1 minuta, posamezno sodelovanje v razpravi pa je dopustno največ dvakrat.«

Lenin 1920, svetu ljudskih komisarjev

»Mi zdaj jahamo na konju dveh sistemov: na administrativno-državnem in samoupravnem. Sprave med njima ne more biti, ker je ta »konj« škilast — z enim očesom gleda v 19., z drugim v 21. stoletje.

Sprava ni mogoča, zakaj socializem ni pohod kolon, marveč združevanje poduhovljenih ljudi, ki so si v svesti svoje moči in svoje vloge. Ni sprave, ker ni prostora pod soncem za dva sistema, dva svetova, težeča vsak sebi.«

Veljko Vlahović, naš veliki revolucionar in narodni heroj

»Ideje so lahko gonilni stroj človeštva, toda samo v primeru, če so bolj humane od pravih

Kadmus — Delo, februar 1975

»Večkrat se sliši na televiziji in bere v časopisih, kjer državljeni v intervjujih pravijo, kako jih delegati seznanjajo oziroma kako se delegati prej informirajo o mnenju volivcev. Pri nas razen, da smo jih volili, ne vemo ničesar. Smatramo, da bi se vsaj pri važnem vprašanju morali posvetovati s člani, katerih predstavniki so.«

Delovna skupina sektorja za novogradnje 11. marec 1975

POZDRAV IZ JLA

V Pantaleju pri Nišu služi vojaški rok naš sodelavec Anton KROFL, ki se nas je spomnil z lepo razglednico, na kateri je napisal, da si je vzel malo časa in nam pošilja tovariške pozdrave. Obenem je izrazil željo, da mu pošljemo na njegov naslov V. P. 1679-6 naše tovarniško glasilo »Železarja«. Njegovi želji bo ustrezno. Mi pa mu želimo, da bi se v naši ljudski armadi odrezal kot najboljši vojak in se po odslužitvi roka vrnil zopet v naše vrste.

ZAHVALA

Ob prerani, tragični izgubi našegaga nadvse dragega moža in očeta

FRANCA LESJAKA

delavca v jeklarni, smo bili deležni tolike pozornosti in sočutja, da nas je to še posebej ganilo.

Iskreno se zahvaljujemo vsem, ki so z nami sočustvovali in nam stali ob strani v tej veliki nesreči ter nam izrekli sožalje.

Posebna zahvala za podarjeni venec in vsem, ki ste ga spremljali na njegovi prerani poslednji poti.

Zalujoča žena z otroki



Na proslavi sta »Železno cesto« izredno doživeto zapela Tini Krofl in Jure Podgoršek