



ISKRA

30. DEC.
LETO VI.
1967
Štev. 48.

TEDENSKO GLASILO DELOVNEGA KOLEKTIVA ISKRA — INDUSTRIJE ZA ELEKTROMECHANIKO, TELEKOMUNIKACIJE, ELEKTRONIKO IN AVTOMATIKO, KRANI

Misli ob novem letu 1968

V preteklem letu so se nadaljevala pozitivna poslovna gibanja v našem podjetju. V proizvodnji smo dosegli povečanje 6—7% nasproti letu 1966, vendar je to manj, kot smo predvidevali v planih za leto 1967. Kljub temu pa, če upoštevamo splošna gospodarska gibanja v republiki, lahko ugotovimo, da bo doseženi rezultat vsekakor pozitiven.

Nekatere proizvodne organizacije ZP ISKRA so dosegle zelo dobre rezultate tako v proizvodnji kot v gospodarjenju, v treh organizacijah pa smo uvedli začasno upravo. Namen tega ukrepanja je bil, da se težka ekonomska situacija v teh organizacijah, ki je nastala iz raznih razlogov, čimprej sanira in najde skupaj s PSO možnost uspešne prodaje njihovih izdelkov.

Vsekakor je ugotoviti napredek v tem, da so se naše proizvodne organizacije začele prilagajati tržnim prilikam. Na tem področju je še posebej omeniti uspeh v izvozu, kjer je bil plan skoraj v celoti dosežen, in se tako poslovna koncepcija, ki smo jo sprejeli glede izvoza, uspešno ustvarja.

Ko po eni strani ugotavljamo pozitivne rezultate preteklega poslovanja, moramo ugotoviti, da v pogledu likvidnosti podjetja niso bili doseženi predvideni rezultati, zato bomo v naslednjem letu podvzeli vrsto ukrepov, da bomo dosegli čimboljše likvidnost posameznih organizacij in združenega podjetja kot celote. Zaradi prilagajanja na tržni koncept bodo v letu 1968 izvedene nekatere spremembe v odnosih poslovanja proizvodne organizacije — PSO, to je zlasti glede prodaje in plačevanja izdelkov. V letu 1968 bo treba v nekaterih organizacijah uvesti dopolnilne artikle, ne-idoče pa bo treba zreducirati.

Zaradi večje poslovne učinkovitosti posameznih organizacij in tudi cellega združenega podjetja se pripravlja predlog spremembe organizacije združenega podjetja, o čemer bodo v kratkem razpravljali tudi organi upravljanja v združenem podjetju in organizacijah ter člani delovne skupnosti. Nesporno bo treba v tej orientaciji doseči tudi večji vpliv ZP ISKRE na perspektivno znanstveno-raziskovalno delo, kar je v interesu vsega podjetja.

Vsekakor čakajo člani delovne skupnosti ZP ISKRE v letu 1968 odgovorne naloge. Z vsemi silami bo treba doseči še boljše poslovne rezultate, ker so le-ti pogoj za boljše osebne dohodke in dvig življenjskega standarda delovnih ljudi.

Ob koncu leta 1967 se zahvaljujem vsem članom delovne skupnosti, organom upravljanja in družbeno-političnim organizacijam za uspešno delo in jim v letu 1968 želim čimveč uspehov!

gen. direktor Združenega podjetja
ISKRA
VLADIMIR LOGAR

Ob zaključku leta

Prehodno obdobje sprememb v novih pogojih gospodarjenja dobiva nove oblike in teži še nadalje k stabilizaciji. Rezultati takega načina gospodarjenja se močno odražajo v večini gospodarskih organizacij, ki se želijo uspešno uveljavljati in prilagoditi predvsem tržnemu sistemu gospodarjenja, ki zagotavlja edino perspektivo pri vključevanju v mednarodno delitev dela.

Predvideno plansko gospodarjenje se je izkazalo za nekoliko preoptimistično, z ozirom na preteklo obdobje, in zaradi prehoda iz ekstenzivnega k tržnemu gospodarjenju ni dosegel predvidenih uspehov. Kljub nedoseganju plana proizvodnje je bil do-

sežen porast proizvodnje, v primerjavi s preteklimi obdobji, kar vsekakor predstavlja uspeh poslovanja Združenega podjetja. Pri nespremenjenem številu zaposlenih je porast proizvodnje v primerjavi s porastom celotne slovenske elektroindustrije še vedno nad povprečjem.

Spremenjene tržne razmere so neugodno vplivale tudi na izpolnjevanje sanacijskega programa, ki je predpogoj za uspešno poslovanje. Pomanjkanje virov obratnih sredstev, kar je posledica tudi velikih investicijskih vlaganj v preteklih letih, onemogoča večini organizacij nemoteno in ceneno proizvodnjo. Kritičnost neizpolnje-

(Dalje na 6. strani)



Samoupravni organi, uprava, družbenopolitične organizacije in uredništvo časopisa »Iskra« želijo celotnemu delovnemu kolektivu in poslovnim partnerjem srečno in uspehov polno novo leto 1968

V naslednjem letu pristop k reorganizacijskim dopolnitvam v združenem podjetju Iskra

Kakor je že znano članom podjetja tem potrebam. Mi-kolektiva, bomo v letu 1968, tako imenovani proizvodni sprejel predloge, pristopili k dopolnjevanju organizacijske strukture ZP ISKRE. Po-ostrene tržne razmere, ki so se pojavile v okviru delovanja družbene in gospodarske reforme, ter nadaljnje vključevanje v mednarodno delitev dela, močna konkurenca na domačem kot tujem tržišču, zahteva tudi organizacijsko prilagoditev združenega

Misel v zvezi z dopolnitvijo organizacije se je že dalj časa porajala v ZP ISKRA, poleg tega pa so nam to idejo potrdili tudi inozemski strokovnjaki, ki so pregledovali našo organizacijo. Na podlagi tega se je pristopilo k pripravi za izdelavo gradiva za dopolnitev organizacije, ki naj bi vseboval konkretne predloge za dosego zastavljenega cilja, to je doseči čimvečjo poslovno učinkovitost tako organizacij kot združenega podjetja. Takoj pa je treba poudariti, da težnje po sodobnejši organizaciji ne morejo v ničemer kakorkoli omejiti samoupravljanje, ki je eden izmed temeljev našega družbeno ekonomskega sistema.

V konceptu organizacije naj bi se povežalo več sedanjih organizacij skupaj po sorodnih grupacijah. V organizaciji naj bi se naše skupaj razvojna, proizvodna in pro-

(Dalje na 6. strani)

PRIMERJAVA ENAJSTMESEČNE PROIZVODNJE ZP ISKRA (1966 — 1967)

Tovarna	1966	1967	%
	Izpolnitev v 000 N din	Izpolnitev v 000 N din	
Elektromehanika	170.990	210.537	123,1
Elementi	58.162	57.245	98,4
Avtomatika	64.878	41.602	64,1
Sprejemniki	34.932	33.673	96,4
Aparati	46.609	41.534	89,1
Avtoelektrika	76.566	83.001	108,4
Elektromotorji	18.091	16.777	92,7
Naprave	20.763	26.625	128,2
Elektronika	13.474	8.816	65,4
Kondenzatorji	28.585	33.618	117,6
Instrumenti	14.208	16.105	113,4
Polprevodniki	14.330	17.968	125,4
Ušmerniki	10.477	9.449	90,2
Mikron	4.747	5.528	116,5
PSO	—	11.723	—
SKUPAJ PODJETJE	576.812	614.201	106,5

Kaj pričakujemo na področju zdravstva v prihodnjem letu

Leto 1968 naj bi na področju zdravstva prineslo vrsto sprememb. V prvi polovici leta 1967 je bil sprejet zakon o organizaciji zdravstvene službe v SRS. Po tem zakonu naj bi se zdravstvena služba reorganizirala. Ta reorganizacija naj bi na strokovnem in finančno-ekonomskem področju prinesla določen napredek, določen korak naprej. Na strokovnem področju večjo povezanost zdravstvene službe, finančno-ekonomsko pa določeno porenitev te službe. Delo v naši obratni ambulanti bi v novi organizaciji potekalo takole:

Splošna ambulanta bi delala v sklopu Službe medicine dela, kjer bi bile vključene tudi druge obratne ambulante. Služba medicine dela pa bi skrbela tudi za vse ostale aktivne zavarovance na področju Kranja, Tržica in Škofje Loke v okviru novega zdravstvenega doma. Zbozdravstvena služba obratne ambulante pa bi bila vključena v zobozdravstveno službo zdravstvenega doma v Kranju.

Ker pa se večina podjetij, ki imajo svoje lastne ambulante, kakor tudi obratne ambulante same niso strinjali z nekaterimi členi novega zakona, so sprožila pri Ustavnem sodišču spor. Obravnava je bila te dni in je rešena v korist podjetij in obratnih ambulant.

Kaj torej lahko pričakujemo v letu 1968? Menim, da v prvi polovici leta 1968 ni pričakovati bistvenih sprememb z ozirom na sklep Ustavnega sodišča, ker se zakon o organizaciji zdravstvene službe ne bo mogel izvajati s 1. 1. 1968, mislim pa, da bo reorganizacija zdravstvene službe kljub vsemu potrebna. Prepričan sem, da bo odložitev samo začasna. Teoretično pomeni koncentracija kadrov in opreme izboljšanje službe, večjo

učinkovitost službe, s tem pa tudi boljše zdravstveno varstvo zavarovancev. Vendar so za tako reorganizacijo potrebni ljudje, ki bi prav vsi nesebično delali v korist nove organizacije zdravstvene službe. Iz izkušenj pa vemo, da temu ni tako. Različni individualni, kakor tudi lokalni faktorji lahko pomenijo veliko oviro pri formiranju zdravstvene službe, ki naj bi bila, »poudarjam«, bolj učinkovita, cenejša itd. »Integracija« po sili zakona ne more

načrtovati osebne prizadevnosti, samoiniciativne želje po boljši zdravstveni službi, za kar pa po mojem mnenju še nismo pripravljeni, da ne rečem zreli.

Po formalni plati bodo torej v letu 1968 dani pogoji za novo obliko zdravstvene službe, s čimer bo zadoščeno političnim težnjam. Kaj bomo pridobili v resnici, nam bo pokazalo življenje samo, ki bo prej ali slej pokazalo, če je bila začrtana pot pravilna.

dr. Emil Praprotnik

Pismo dedku Mrazu

Nekdo me je vprašal, kaj bi napisal dedku Mrazu, seveda če bi obstojal, kot Iskra in kot odgovorni urednik. Takrat sem to vedel, sedaj pa, ko sedim za pisalnim strojem in premišljujem, mi nič pametnega ne pride na misel. Ker pa me za »pismo« takorekoč že priganjajo, moram, seveda, poskusiti.

Dragi dedek Mraz!

Kot Ti je znano, Iskra močno primanjkuje denarja, toda, ker vem, da tudi Ti ne razpolagaš z njim, niti ga nimaš naše slavne banke. Te zanj ne bom prosil. Zato bomo morali kar sami s svojimi »silami« prečesati naše »notranje rezerve« ter poiskati denar pač tam kjer je: v naših zalogah!

Iskra je velik kolektiv s skoraj 13000 proizvajalci, če pa k temu prištejemo še njihove družine, naraste ta kolektiv kar na 40 do 50 tisoč ljudi. Ta kolektiv ne samo da izdekuje, ta kolektiv tudi troši. Če se naši prodajniki sami ne spomnijo, pa daj vsaj ti dedek Mraz kak oglas v časopis, da bo vsaj ta kolektiv vedel, kaj in pod kakšnimi pogoji lahko kupi kak koristen izdelek Iskre. Oglaš daj vsaj v naš časopis, v znanjih časopisih pa nam posebne reklame ni treba, saj si jo sami delamo z raznoraznimi »detergenti« pri pranju našega perila. Upam in prosim Te, da nam pomagaš vsaj

z moralno »podrčko« pri tem našem pranju, da bo delo čim prej opravljeno, da se bi Iskrina zvezda spet svetila, ne samo sebi v dopadnje, temveč nam vsem v ponos, kot nekoč!

Vem, da je gledanje na pretekla časa in spominjanje starih dni prvi znak staranja; toda kaj morem, če pa nikjer ne zasledim odločnih besedi o naši Iskrski perspektivi, o postavljenih ciljih in o naši poti po kateri MORAMO iti, da dosežemo postavljene cilje! Pripravljajo se predlogi spremenjene organizacije našega združenega podjetja, ki zahtevajo korenite spremembe tako v sami organizaciji poslovanja naših tovarn in samega združenega podjetja in njegovega vodstva, kot tudi korenite spremembe v našem mišljenju. Spremeniti bomo morali naše samozadovoljstvo, da ne rečem uspevanost nekaterih delovnih kolektivov, ter izključno usmeriti naše poglede na trg — na tak trg, ki sprejema naše proizvode, da bomo vedeli kaj proizvajati, da bomo laže prodajali. Ne smemo pozabiti na KADRE, na visoko sposobne strokovne kadre, da bomo lahko odgovorili tudi na vprašanje KAKO PROIZVAJATI IN PO KAKŠNI CENI, TER KAKO PRODATI IN PRODANO BLAGO VNOCITI? Postavimo prave ljudi na pravo delovno mesto in spoznajmo, da bomo take ljudi morali tudi primerno stimulirati in to brezpogojno in brez znane slovenske »farsarije«. Pri tem nam pomagaj, dedek Mraz, ker sicer se zna zgoditi, da v splošnem konkurenčnem boju Iskra ne bo izšla kot zmagovalček. Nauči nas misliti dalj kot iz rok v usta, nauči nas misliti tudi na bodočnost svojih otrok, naše mladine.

Sedaj pa, dedek Mraz, prosim, da stopiš še kam drugam, tja kjer za zeleno mizo krojijo usodo našega gospodarstva, kjer v skupščinah sprejemajo na hitro določene sklepe, ki se tičejo raznih novih davčev, in kjer izredno počasi rešujejo pereče probleme naših upokoencev, naših borcev, naših vdov, da ne govorimo o otroškem varstvu, katerega prvi korak smo morali le napraviti s sprejetjem zakona o prispevku za otroško varstvo.

Nov delovni čas bomo skoraj gotovo uvedli v naslednjem letu, zato glej, da merodajne forume tudi Ti opozoriš na temeljite predhodne priprave na tak prehod, ki bo spremenil iz temeljev naše dnevno življenje. Marsikdo se tega veseli, ker bo kar dva dni imel tedenskega počitka, drugi pa ne ve kaj bi delal v tem prostem času, če ne bi delal. Dedek Mraz, menim, da smo v splošnih letih napravili ogromen tehnični napredek, toda kar zadeva našo lastno etično vzgojo, da bi znali VIDETI lepoto življenja, da bi potem znali tudi uživati to lepoto, da bi se kulturno vzgajali, gojili telesno kulturo, ljubezen do domovine in do naše slovenske govorice, da bi tudi svoje otroke vzgajali v spoštovanju do velikih ljudi naše sedanjosti in preteklosti in do njihovih zapuščine, da bi prenehali z izključnim pehanjem za materialnimi dobrinami — na tem področju pa smo večji del ostali tam, kjer smo nekoč bili... In če imaš moč prepričevanja, povej našim staršem, naj svojim otrokom ne kupujejo »tankov, pušk, mitraljezov in pištol«, pa čeprav samo kot igrače — preveč ljudi dnevno plačuje kr-

vavi davek po vsem svetu. Posim, da stopiš še kam drugam, tja kjer za zeleno mizo krojijo usodo našega gospodarstva, kjer v skupščinah sprejemajo na hitro določene sklepe, ki se tičejo raznih novih davčev, in kjer izredno počasi rešujejo pereče probleme naših upokoencev, naših borcev, naših vdov, da ne govorimo o otroškem varstvu, katerega prvi korak smo morali le napraviti s sprejetjem zakona o prispevku za otroško varstvo.

Kako zelo drži Prešernova trditev v pesmi »Glas«:

Lani je slepar starino še prodajal, nosil škatile, masil platno, trak na vaile, letos kupi si graščino.

(malo prirejeno)

Prišli bi že bili Slovencem zlati časi, ak' klasik bil bi vsak, ki nam kaj kvasi.

Upam, da sem Ti, dedek Mraz, napisal dovolj, da boš imel dela do morda enega Tvojih naslednjih prihodov, kajti materijo in material je lahko oblikovati in preoblikovati, naše notranjosti in naših navad, ki večkrat brez Darvina kažejo na naše poreklo, to pa je zelo težavno. Lahko se zamenjajo generacije in rodovi, primitivnost v naših glavah in primitivizem v naših srcih ostane, ker se tudi prenaša iz roda v rod.

Tudi ponovna oživitve Tvoje konkurence, ki prav v zadnjem letu močno pridobiva na pozicijah, tudi ta izvira iz naše tisočletne zaostalosti.

Za konec mi dovoli, da kar v tem tvojem pismu zaželim vsem bralcem boljšo prihodnost, da se nam ne bo treba tresti za delo in zaslužek, obilo prijetnih dni v novem 1968. letu, trdno zdravje ter srečo v krogu svojih dragih. Vsem obilo uspehov: Tebi, Iskri in vsem delovnim ljudem!

Igor Slavec

Več aktivnosti v letu 1968

Ko se mladina posavlja od starega leta je prav, da se poslovi vedro in veselo, prav pa je tudi, da pogledamo uspešnost našega dela v letošnjem letu. Priznati moramo, da dejavnost mladine v tovarnah razen nekaterih izjem ni bila na taki višini, kot smo se dogovorili na letnih konferencah. Mrtvilo je čutili predvsem v tovarnah, ki se nahajajo v gospodarski krizi in so najbolj potrebne vsestranske pomoči. Danes ne more biti mladinska dejavnost usmerjena izključno v organizacijo društvenih

in športnih aktivnosti, pač pa tudi v neposredno reševanje gospodarskih problemov.

Upam in želim, da bomo v letu 1968 odpravili dokaj pomanjkljivosti in čeprav smo mladi smo dokazali, da nam upravičeno pripada enakopravno mesto v družbi.

Vsem članom podjetja »ISKRA«, predvsem pa mladini, želim uspehov polno novo leto 1968!

Predsednik mladinske organizacije ZPISKRA — Henrik Poternelj

OBVESTILO

BRALCE TEDNIKO »ISKRA« OBVEŠČAMO, DA BO NASLEDNJA, TO JE PRVA STEVILKA LISTA V NOVEM LETU IZšla V SOBOTO, 13. JANUARJA

UREDNIŠTVO

Naš razgovor

Vprašuje UREDNISTVO, odgovarja predsednik upravnega odbora tovarne »Elektromehanika« Kranj — VILI PLANINSEK

VPRAŠANJE: O letošnjem uspešnem poslovanju v Elektromehaniki, smo že pisali, zato bi vprašanje spremenili v drugo smer, ki še ni bila obravnavana. Menite, tovariš predsednik, da je povišan plan proizvodnje za leto 1968 realen in kje mislite, da bo do lahko nastale težave v proizvodnji?

ODGOVOR: Analiza, ki so jo pripravile strokovne službe kaže, da bo plan moč do-

odpadejo stvari, ki spadajo pod poslovno tajnost, posredovati tudi širši javnosti. — Vsekakor je moje osebno mnenje tako, naj bo kolektiv čimbolj informiran, kajti le tisti, ki ima nek cilj in ki ga želi doseči — dosega uspehe. Jasno pa je, da so primeri vedno boljši, kot pridige.

VPRAŠANJE: Na omenjeni seji UO ste sprejemali predloge strokovnih služb. Menite, da so predlogi pravočasno in kvalitetno pripravljene. Včasih se namreč slišijo po raznih ekonomskih enotah, razne (neuradne) kritike na račun omenjenih služb. Kakšnega mnenja ste vi kot predsednik UO in kot član kolektiva?

ODGOVOR: Po pogovoru — kriv je vedno tisti, ki je odsoten — se v našem kolektivu večkrat obravnavajo (brez sej seveda) naše strokovne službe tovarne. Pri tem osebno menim, da je prav, da se vsi zavedamo pravic in dolžnosti, kajti obstajajo dejstva, da nekateri člani kolektiva dobro slišijo le o pravicah, pri dolžnostih pa si zatisnejo oči in ušesa; najlažje pa je seveda vsevprek kritizirati, in to brez odgo-

vornosti. Stem sem hotel povedati, da imajo ljudje prav, če kritizirajo slabo delo, neodgovornost ipd., toda le takrat, ko je to dokazano, in to tam, kjer se raznim nepravilnostim lahko reče: stop! Govorčenje za voglom ne obrodí sadu. Kot predsednik UO pa lahko rečem, da so samoupravni organi v naši tovarni z delom strokovnih služb tovarne v bistvu zadovoljni, razne pomanjkljivosti pa se skušajo sporazumno odpravljati. Temu lahko dodam, da se obojestransko delo z ozirom na trdoto reforme izboljšuje. Največjo pomanjkljivost (v kvalitetnem smislu) pa lahko pričakujemo v naslednjem letu, kajti vse manj postaja važna le proizvodnja, pač pa je predvsem važna, da bomo to, kar bo narejeno, tudi prodali.

VPRAŠANJE: Imate kakšne posebne želje k novemu letu?

ODGOVOR: »Želel bi povedati, da je uspehi poslovanja v letošnjem letu odsev izredne prizadevnosti vsega kolektiva. Dodatnih posebnih želja nimam, kajti že to, da bi v naslednjem letu dosegli povečan plan, so lepe želje, zato želim vsem članom kolektiva zadovoljno in uspešno leto 1968.

Ben

V letu 1968 zaostriitev osebne odgovornosti

Ob zaključku letnega poslovanja ugotavljamo, kaj je bilo dobro in kaj nas je oviralo, da nismo z delom povsem zadovoljni. Pri tem ugotavljamo, da se problemi niso dosledno obravnavali v vseh organizacijah ZP enako. Neizvršeni gospodarski ukrepi in način poslovanja, ki ni vsklajen, pa delno onemogoča sedanja organizacijska oblika podjetja.

Za boljše in enotnejše poslovanje v letu 1968 se pripravlja nova oblika organizacije, ki bo povežala skupne interese proizvodnje, razvoja in prodaje. O tem se bo v kratkem razpravljalo v vsej širini, zato se bom omejil na najbolj pereč problem našega gospodarjenja, osebno odgovornost! Tudi mislim predvsem na zaostriitev osebne odgovornosti v letu 1968, ki se mora začeti pri analizi, sprejetju plana pa do končne izvršitve. Osebna odgovornost se mora stopnjevati po položaju: čim višja je funkcija v našem gospodarskem mehanizmu, tem večji so osebni dohodki, ki pa se morajo vsaj v enakem razmerju odražati tudi v odgovornosti.

Barometer, ki nam najbolj nazorno kaže uspešno poslovanje, pa so izplačani osebni dohodki. Zaslužki v ZP so zelo različni, vendar so skoraj povsod izplačani v skladu z doseženim poslovanjem. Osebni prejemki naših delav-

cev precej zaostajajo za povprečjem slovenskega gospodarstva. Te ugotovitve nas opozarjajo, da nismo izvršili svojih nalog v skladu z zahtojitvijo. Nujno mora v naših kolektivih prevladati težnja, da na vodilna delovna mesta postavljamo sposobne strokovne ljudi, ki so pripravljeni voditi brezkompromisno gospodarsko bitko. Z reelekcijo omogoča zakon kolektivom in samoupravnim organom, da je moč premestiti najbolj odgovoren strokovni kader. Če se ne poslužujemo teh zakonskih določil, bo zopet potrjena stara resnica, da so največkrat krivi ljudje sami. Izgovori pri slabem gospodarjenju ne smejo biti usmerjeni na vzroke izven kolektiva, temveč moramo vsa dogajanja videti v lastnih odnosih, v lastni proizvodnji in v svojih gospodarskih planih.

Vidne uspehe imajo orga-nizacije, ki so svoje sposobnosti osredotočile k notranjim problemom in se v polni meri naslonile na lastne sile svoje organizacije. Pričakujemo, da bodo v naslednjem letu temu vzgledu sledile še ostale organizacije v ZP.

Ob zaključku želim vsem članom ZP ISKRA srečno novo leto.

predsednik sindikalnega odbora ZP
Franc Hutter

Uspehi v letošnjem letu niso takšni kot smo pričakovali. Po lanskoletnem izredno ugodnem poslovnem rezultatu je letos prišlo do izraza delovanje reforme, ki je z zmanjšanjem tržišča prebrčila večji porast proizvodnje. Tako bomo letošnje poslovno leto zaključili s približno 7 — 8% porastom bruto proizvodnje, kar je najmanjši indeks od obstoja integrirane ISKRE. Če pri tem še upoštevamo, da so se kapacitete zaradi dokončavanja investicij še povečale; moramo zaradi takšnega trenda biti zaskrbljeni. Sicer beležimo v letošnjem letu uspešno izpolnitev izvoznega plana, vendar pretežno na račun povečanega uvoza na klirinškem področju. Osebnih dohodki bodo narasli v letošnjem letu povprečno do 10%. Ta porast pa ne gre samo na račun povečanja produktivnosti, ampak v nekaterih primerih tudi na račun akumulacije.

Pomembni uspehi so bili doseženi na razvijanju poslovnotehničnega sodelovanja z inozemskimi in domačimi partnerji. O tem pričča vrsta pogodb, ki predstavljajo solidno osnovo za nadaljno krepitev ZP in nakazujejo pot, po kateri se bo ZP lahko nadalje razvijala.

Če pogledamo, kako se spremembe na tržišču odražajo na poslovne uspehe posameznih organizacij, vidimo, da so nekatere zaradi zmanjšane povpraševanja postale nerentabilne. Pri teh organizacijah so tudi zaradi neurejenih notranjih razmer, ki so onemogočale racionalizacijo poslovanja in učinkovito prilagajanje novim gospodarskim pogojem, uvedenečasne uprave. Prvi uspehi teh ukrepov se že kažejo, vendar bo dokončna sanacija možna šele v daljšem obdobju.

V letošnjem letu se ponovno pojavlja nevarnost, da bodo nekatere organizacije poslovale z izgubo, s čimer se zmanjšuje že itak relativno majhna akumulacija ZP ISKRA, po drugi strani pa to destimulativno vpliva na kolektive, ki dobro gospodarijo.

Kakor vidimo se v letošnjem letu ne moremo pohva-

liti s kakšnimi večjimi gospodarskimi rezultati. Prav tako ne moremo reči, da se je »ISKRA« notranje okrepila. Problematika, ki je kalila odnose med organizacijami ZP v preteklem letu, je ostala v letošnjem letu nespremenjena. Edini ukrep, ki bo omogočil ureditev medsebojnih odnosov na ekonomski osnovi, je režim poravnavanja obveznosti organizacijam s strani PSO za leto 1968. Vendar bi pri tem opozoril na to, da še ne pomeni dokončne konsolidacije podjetja na področju notranje ekonomike, organizacije in nadaljnega razvijanja integracijskih procesov, ki lahko edini pripeljejo do ekonomskega jačanja ZP.

Vprašanje likvidnosti in likvidacije starih obveznosti (iz poslovanja ISKRE do konca leta 1965) tudi letos ni bilo dokončno rešeno. Pri tem je najbolj zaskrbljujoče nadaljnje naraščanje zalog, ki nas je privedlo v letošnjem letu v takšen položaj, da je praktično nemogoče normalno poslovati.

Upravni odbor ZP je že v pretekli mandatni dobi, ponovno pa v tej mandatni dobi prišel do zaključka, da v takšni organizacijski obliki ZP ne bo mogla nadalje uspešno poslovati. Zato je zahteval analizo pomanjkljivosti sedanjega poslovanja in izdelavo predloga sprememb, ki bi prikazala izhodišča za nadaljnji razvoj ZP. Ta predlog je sedaj izdelan, s prihodnjim letom pa se bodo začele razprave po kolektivih ZP.

Želel bi, da bi se v prihodnjem letu enotno pristopilo k reševanju problemov, ki hromijo rast ZP, da si s tem zagotovimo trdnjšo bodočnost in skozi to dvig osebne standarda vseh delavcev ter krepitev zavesti, da je le celoten kolektiv ZP sposoben premagovati težave in naloge, ki jih postavlja pred ZP gospodarska reforma.

V novem letu 1968 želim vsem delavcem ZP čimveč uspehov pri delu kot tudi srečo in zadovoljstvo v oseb-nem življenju.

Predsednik UO ZP Jože Bauman, dipl. inž.

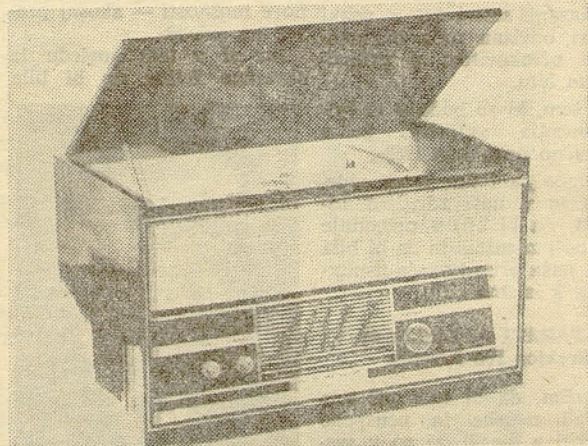


Predsednik UO tovarne »Elektromehanika« tov. Vili Planinsek

soči. Se več — ta plan namreč moramo izpolniti, če hočemo, da bodo predvideni osebni dohodki (novi pravilnik OD je zdaj v razpravi v kolektivu) realno dosegljivi. O težavah, bi dejal, da bodo možne pri nabavi uvoznega materiala. Kot vemo, novi uvozni predpisi zahtevajo predplačila, mi pa nimamo vedno dovolj prostih sredstev na razpolago. Problemi pa bodo tudi tam, kjer bodo (milo rečeno) nastajali spordsljaji posameznikov oziroma kjer vestnost in odgovornost ne bosta na prvem mestu. Prav zato lahko pričakujemo v letu 1968 zaostriitev osebne odgovornosti, ki pa se mora z ozirom na strokovno znanje in prizadevnost posameznika primerno stimulirati.

VPRAŠANJE: Na zadnji seji UO je direktor tovarne v uvodu nanašal nekaj zanimivosti iz proizvodnje, prodaje, službenih obiskov ipd. To je bil najbolj zanimiv del seje in kot kaže je to neka stalna praksa, vendar obstaja mnenje, da bi del tega lahko prenesli tudi v uvod sej DS oz. bi se lahko saj v kratkem objavilo tudi v našem glasilu. Mnenje uredništva je, da so to zelo koristne informacije, ki bi jih člani DS z zavzetostjo poslušali. Kaj menite o tem?

ODGOVOR: Res je, da v uvodu naših sej UO nekajkrat zvemo zelo koristne informacije, ki bi se jih dalo, vsaj po mojem mnenju, če



Lepo darilo za novo leto je vsekakor Iskrin radijski sprejemnik »Portorož«

Misli direktorjev organizacij

Staremu letu potekajo zadnji dnevi, zadnje ure in novo je pred durmi. Ko se tega nenadoma zavedamo, se nam vsem zdi, da je bilo nekako prekratko, prehitro je minulo. Koliko je imel vsak od nas še v načrtu, da bo še naredil, dopolnil, spremenil. Toda koledar je nezmotljiv in konec leta se vse bolj bliža. Treba bo zato že po tradiciji napraviti spet obračun in kot običajno sklep za prihodnje mesece, vse leto.

Letos smo sklenili pri uredniškem odboru našega glasila, da povabimo k sklepni besedi vse direktorje organizacij. V nekaj kratkih stavkih naj bi le-ti zajeli tisto misel, problematiko ali predloge, ki se jim zde potrebni, da ob njej razmišljajo naši kolektivi. Natipkali smo za vse direktorje enako pismo, v katerem smo jih naprosili, da naj nam odgovore na eno in edino vprašanje. Glasilo se je:

»Kaj želite povedati ob novem letu v našem glasilu?»

V nekaj dneh smo prejeli odgovore, ki jih posredujemo našim bralcem v nekrajšanem in bistveno nespremenjenem natisu:

ELEKTROMEHANIKA — Kranj direktor Boris Kryštufek

V letošnjem letu smo zadovoljili naš poslovni program. Danim pogojem ustrezno smo povečali proizvodnjo in plasman, osebne dohodke in akumulacijo ter obračunje sredstev v produkcijski fazi.



V vedno bolj zaostrenih tržnih pogojih bomo morali v naslednjem letu zlasti

— v tovarni: racionalizirati proizvodnjo s ciljem nižanja stroškov in večanja kvalitete izdelkov;

— v prodaji: jačati našo prodajno sposobnost in učinkovitost ter z ustreznimi ukrepi ter metodami bolj kot doslej »ustvarjati« tržišče za naše izdelke;

— v nabavi: izkoriščati spremenjene pogoje na tržišču nabave v cilju zniževanja cen.

Od rezultatov prizadevanj v nakazani smeri bo v veliki meri odvisna naša ekonomska učinkovitost v prihodnjem letu.

Vsem, ki se bodo v ta prizadevanja vključili, želim »Srečno novo leto 1968«.

Sicer pa želim vsem sodelavcem v naši združeni ISKRI, da bi bili v prihodnje še bolj združeni in da bi bila vsa naša prizadevanja usmerjena k istemu cilju.

APARATI — Ljubljana direktor Ivo Klešnik

Želim, da bi tudi pri nas začeli uspehe in neuspehe meriti z merili, ki so svetu znana. Tudi ukrepati bi morali v odvisnosti od uspe-



hov ali neuspehov na načine, ki so znani v svetu. To bi nas pripeljalo k napredku na tehničnem in ekonomskem področju.

Sicer pa so povečana naročila za domači in tuji trg glavni pogoj, da ustavimo našo stagnacijo.

Uredniškemu odboru glasila ISKRA predlagam, da odpre rubriki »V Iskri se smejemo« in »Iskrine karikature«, kar bi poživilo glasilo, ki je tako resno, kot da pri nas ni nič levega, nič veselega in vse tako črno, kot zamujen plačilni dan ali neizpolnjen sanacijski načrt.

NAPRAVE — Ljubljana, Stegne direktor Milan Železnik, dipl. inž.

Kakor ob vsakem, tako tudi ob letošnjem novem letu ugibamo, kaj nam bo prineslo: nove direktorje, novo organizacijo podjetja, nov statut, nove kompetence in nove možnosti — skoraj preveč na enkrat...

Jaz si v tem pogledu le skromno želim: da bi bila



analiza trga res analiza; da bi naše tovarne izdelovale to, kar trg potrebuje; da bi naš razvojni Zavod delal samo za naše potrebe in, da bi razvijal samo stvari, ki jih tovarne potrebujejo in zahtevajo; da bi prodaja res prodala vse, kar je naročila in da bi skrbela samo za prodajo ISKRINEGA blaga; da ne bi bila največja težava dobiti naročeno blago prav od tovarn ISKRA in — da bi vsi v ISKRI nekoliko močnejše čutili, da smo člani enega kolektiva.

KONDEZATORJI — Semič direktor Franc Košir

Ob zaključku drugega leta gospodarske reforme lahko trdim, da smo pri nas v Semiču — čeprav trdo in boleče — zaključili leto z zadovoljivim uspehom. Realizacijo smo letos povečali za 20% (3.700.000 S din), izvoz pa od 650.000 na 1.150.000 dolarjev.



Trenutno izvažamo v 14 držav, vključno ZDA. Letos je bilo najtežje vprašanje preli-va sredstev, saj ocenjujemo, da smo dosegli plačano realizacijo samo v višini 55 do 60 %. Da bi dosegli tudi v prihodnje vedno ugodnejše rezultate, smo vložili letos za gradnjo in nabavo nove opreme 110 milijonov S din.

Za dosežene rezultate hvala vsem zaposlenim v tovarni, nadalje Nabavni organizaciji, v PSO pa samo prodaji ter v Zavodu posameznim izvajalcem nalog.

Ko stojimo pred začetkom novega leta, upam, da bomo v naslednjem letu dosegli še ugodnejše rezultate, predvsem na področju izvoza. Da bi to res uresničili predla-

gam, da bi v zveznem merilu imeli dobro proučene zakonite predpise, ki naj bodo dolgoročni, ne pa taki kot vremenska napoved, ki se spreminja vsak dan in še ta dostikrat vseka mimo.

Za podjetje ISKRA želim, »da bi imeli v prihodnje čimveč reorganizacij, kajti prav z njimi dosegamo zelo velike uspehe«.

Našemu kolektivu v Semiču pa želim čimveč trdega dela, da bi pozabil na napa-ke, na katerih se pravzaprav vsi učimo.

INSTRUMENTI — Otoče direktor Albin Jensterle

Ob novem letu želim, da bi glasilo ISKRA bilo na voljo dovolj člankov o tem,



kako uspešno rešujemo finančne in druge gospodarske probleme, tako da bi leto obsorej ta naša voščila ne bila več želja, ampak bi imela že solidno materialno osnovo.

AVTOELEKTRIKA — Nova Gorica direktor Anton Seljak

Ob prehodu v Novo leto 1968 kolektiv tovarne avtoelektričnih izdelkov v Novi Gorici ne praznuje samo tradicionalnega praznika »Novo leto«, temveč tudi osem več ali manj uspešnih let svojega obstoja.

Težko je za to obdobje izreči oceno, ali smo storili vse, kar smo morali in kar smo lahko storili, mislim pa, da bi bili doseženi rezultati v prehojenem obdobju — posebno zadnjem letu — lahko boljši, če bi kolektiv uspel usmeriti vse sile za tiste ci-



lje, ki si jih je zadal z gospodarskim planom.

Prepričan sem, da bo kolektiv, obogaten z izkušnjami na proizvodnem kot samoupravnem področju, v prihodnjem obdobju, če že ne v naslednjem letu, dosegel že pred leti zastavljeni cilj.

USMERNIKI

Novo mesto direktor Filip Romé

Že od nekdanj rad izračunavam razne procen-Te hobyb sem ohranil tudi pri svo-



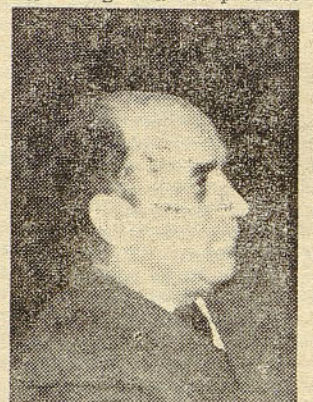
jem poklicnem delu. Žal pa zadnja leta ugotavljam, da, posebno pri primerjavi raznih proizvodnih rezultatov, še n-eko kooperira z menoj. To je naša PSO, ki se je specializirala (za našo tovarno) na dajanje negativnih predznakov. Očitno je to njen hobyb.

Sploh pa so s proizvodnjo posebni problemi. Neverjetno je podvržena raznim vremenskim pojavom npr. poledici. Žal pa ima naše drsenje proizvodnega plana daljšo zavoro razdaljo, kakor avto na cesti. Vsekakor bo potrebno v prihodnjem letu uspešnejše posipanje s »posebnimi naročili«, za kar se PSO že sedaj priporočam.

ZAVOD ZA AVTOMATIZACIJO

direktor Franc Dobnikar

Najprej — ko imam tako lepo priliko — drobno opazko uredništvu: Zdi se mi, da je v našem glasilu vse premalo



člankov o delu Zavoda ter o njegovi problematiki. Že tako so člani kolektivov ISKRA premalo seznanjeni z nedvomno zelo zanimivimi vprašanji splošno tehnične

Novoletni sejem želja, ocen, predlogov ...

združenega podjetja ob novem letu

dejavnosti, raziskav in razvoja, kar so, po statutu, glavna področja dejavnosti Zavoda. (Žal smo bili v preteklem letu prisiljeni iskati kruh izven ZP.) Naši sodelavci bodo rade volje dali na razpolago podatke za članke, seveda pa bi radi videli novinarje ISKRE večkrat v naši hiši (upam da se boste tovariši novinarji glede tega kaj poboljšali!).

Ob novem letu pa bi izrazil le eno (mogoče malo sentimentalno) željo, ki izraža po mojem trdnem prepričanju hkrati tudi vodilno misel kolektiva Zavoda: naj nam prihodnje leto prinese več slege in prave tovariške solidarnosti, več upoštevanja skupnih interesov, ob istočasni povečani volji vseh kolektivov, da s skupnimi napor in delom zares zrastemo v močno podjetje, ki bo lahko kljubovalo in uspešno poslovalo v vseh pretresih mednarodne konkurence.

Da bom bolj jasen. So vprašanja, ki zadevajo nas vse. Ta so: izboljšanje tehnologije in organizacije, vprašanje hitrejšega prilagajanja tržišču, izboljšanje kvalitete izdelkov ter končno — bolj jasna orientacija za prihodnost z vsemi konsekvencami, ki izhajajo iz tega. Če bomo pri reševanju teh vprašanj stopili le nekaj korakov naprej, tudi Zavodu ne bo treba (v taki meri kot doslej) iskati dela za svoje sodelavce pri tujih partnerjih, temveč ga bo imel dovolj v našem združenem podjetju.

AVTOMATIKA — Pržan direktor Julij Novljan

Edino kar imam povedati pržanski tovarni, da želim takega novega direktorja, ki



bi znal z razpoložljivimi sredstvi in kadri pripeljati tovarno v položaj, kakršnega si vsi želimo.

PRODAJNO SERVISNA ORGANIZACIJA — Ljubljana

direktor Metod Rotar

Predvsem sem zadovoljen, da je zadnje izplačilo osebnih dohodkov v vseh kolektivih podjetja že za na-

mi. Sicer pa ne bomo žalovali za letom, ki pravkar mineva, čeprav bomo vsi za leto dni starejši.

Preuranjeno je sicer ob tem času dajati za leto 1967 realne poslovne ocene, vendar se mi zdi, da poslovanje PSO po zaključku in izračunu ne bo pasivno in mirno lahko trdim, da je naša organizacija precej pripomogla k rezultatom združenega podjetja.

Ob novem letu želim članom »vesoljne ISKRE« predvsem dobro počutje, ker je to prvi pogoj za vse drugo — nam vsem pa boljši tržni položaj in več posluha zanj pri tistih, ki se s tem ukvarjajo in odločajo.

V naslednjem letu nas ča-



kajo velike, izredno težavne naloge in organizacijske spremembe. Predlagam, da se pri tem odločimo le za tiste, o katerih zagotovo sodimo, da nam bodo koristile. Želim tudi veliko manj neplodnih razprav in več konkretnih dogovorov ter tako orientacijo podjetju, ki bo obstojna vsaj nekaj let.

Kolektivu PSO bi rad ob tej priložnosti ponovil zagotovilo, da bomo v naslednjem letu izvedli le tiste spremembe, za katere je strokovno dokazano, da bodo dale boljše poslovne rezultate, pri čemer pa bomo storili tudi vse, da bo prehod v te spremembe normalen in postopen. Na »prepihu« bomo torej tudi naslednje leto, sicer pa smo »vetrovnega vremena« itak že vajeni.

SPREJEMNIKI —

Sežana

direktor Edvard Černčec
dipl. inž.

Prisilili ste nas, naj ob novem letu povemo kakšno novo »pametno«. Menim, da je bilo pametnih že toliko povedanih in napisanih, da nih nih ne potrebujemo. Spomnimo se nekaterih »starih pametnih«, ki so prav tako uporabne marsikdaj in za marsikoga:

— je način, da se nikoli ne ostari in pozno umre: menjati dežele, žene in knjige, ali menjati eno od teh treh. Kaj pa naj menja ZP ISKRA?



da so ti problemi življenjsko važni za tovarno in odlaganje ureditve silno škodljivo.

Kolektiv tovarne POLPREVODNIKOV se docela zaveda, da bo treba vložiti v delo še več naporov in predvsem vztrajnosti, vemo pa, da mu dobre volje in odločnosti že sedaj ne manjka.

ELEKTRONIKA — Horjul predsednik začasne uprave Stane Pavlin

V ISKRI sem zaposlen sorazmerno kratek čas. Morda je to po eni samcati plati tudi dobro, ker sem z željo da bi se čimprej in temeljito



— Nek državnik je rekel: Kdor ne zna govoriti z ženami, ne zna govoriti v parlamentu. Ta rek pomeni, da je za žene in množico potreben isti ljubki, zavodljivi jezik ljubavnika.

Ali ni ISKRA ženskega rodu?

— Nekega Androkla, ki so ga vrgli levu v areno, lev ni hotel raztrgati in požreti, ker je v njem spoznal človeka, ki mu je nekda izpulil trn iz bolne tace.

Sežančani, v knjižnici ZP ISKRA manjka ena najlepših edicij: »Antične pripovedke«. Ali lahko zberemo in žrtvujemo sredstva za takšno novoletno darilo ISKRI?

POLPREVODNIKI — Trbovlje

v. d. direktorja Leopold
Hodej dipl. inž.

V naslednjem letu želimo v naši tovarni urediti in razčistiti nekaj nerešenih problemov, ki so že dalj časa predmet razprav na raznih sestankih in nivojih. Gre predvsem za racionalnejše izkoriščanje licence kupljene pri GENERAL ELECTRIC, ureditev odnosov z oddelkom za polprevodnike pri RIZ ter polprevodniški oddelkom v ZZA.

Z ureditvijo teh problemov ter seveda z maksimalnim naporom vsega kolektiva tovarne smo prepričani, da bomo precej lažje reševali naše primarne naloge, ki so: razširitev in pocenitev naše proizvodnje in uveljavitev našega polprevodniškega programa na domačem in tujem trgu. Zavedamo se namreč,



ELEMENTI — Ljubljana predsednik začasne uprave Jože Preželj dipl. inž.

Druga polovica letošnjega leta je bila za tovarno precej boleča, ker se je le-ta znašla v prehodnih težavah, zaradi česar je bila postavljena tudi začasna uprava.

Z delno reorganizacijo se položaj popravlja in boljši rezultati so vidnejši iz dneva v dan tako, da smo dosegli po eni strani večjo proizvodnjo pri manjšem številu zaposlenih, na drugi pa večjo produktivnost dela in boljšo kvaliteto.



V novem letu 1968 nas čakajo še določene težave, vendar sem prepričan, da jih bomo premagali s pozitivnim delom za skupne cilje.

Članom delovne skupnosti tovarne in združenega podjetja želim v novem letu veliko sreče in zadovoljstva.

ELEKTROMOTORJI — Železniki predsednik začasne uprave Alojz Žumer dipl. inž.

Želim, da bi v prihodnjem letu časopis ISKRA veliko pisal o tem, kako stvari v



ISKRI gredo na bolje in da se dobro vključujemo v nove pogoje gospodarjenja in da nazadnje tudi njemu ne bo treba nuditi uslug izven našega podjetja.

Nabavna organizacija — Kranj direktor Vlado Sodja dipl. ek.

Težko leto je za nami, še težje je pred nami. Uresničevati gospodarsko reformo



pomeni, predvsem biti z njo in angažirati vse razpoložljive (Dalje na 6. strani)

Misli direktorjev organizacij ZP ob novem letu

(Nadaljevanje s 5. strani)

ve sile za dosego postavljenih ciljev.

Neposredne naloge ISKRE so nedvomno zajete v ureditvi njene dinarske likvidnosti, modernizaciji proizvodnje oz. tehnologije, povečanju produktivnosti ter ekonomike in porastu standarda naših delavcev. Vse to je možno doseči, če so sile enotno organizirane in usmerjene k cilju, ki ga moramo vsi poznati.

Solski center ISKRA

v. d. direktorja: ing. Gabrijel Perko

Vsako leto si ob prehodu v novo leto želimo z izbranimi besedami vse mogoče... mnogo uspehov, obilo zdravja, osebne sreče... itd. Ko minejo novoletni prazniki, se vrnemo na delovna mesta in vse gre po starem kot v starem letu.

Kaj pa za novo leto 1968? Izkušnje v letu 1967 nam kažejo eno samo željo, ki je:



obilo dela v letu 1968! Vse ostale želje bodo pa menda posledica dela.

Kot pedagoški delavec v Šolskem centru združenega podjetja Iskra imam pa še eno željo, za katero bo marsikdo rekel, da ni skromna in nemogoča. Dejansko tudi ne bi smela biti želja, ampak dolžnost vseh nas! Želim, da začne družba v novem letu 1968 uspešno rešiti — ne reševati — izobraževanje in zaposlovanje mladine. Prepričan sem, da bi »rešitev« dolžnosti mnogim uresničila — mnogo uspehov, osebne sreče — in najbrže bi se uresničilo še več želja naši družbi.

Torej še enkrat za leto 1968: mnogo dela in to, za celo leto! Vse drugo pa...

Če na kratko pregledamo odgovore naših direktorjev že na prvi pogled lahko ugotovimo precejšnjo skladnost izjav, ki imajo skupne želje po boljšem poslovanju v naslednjem letu, močnejšemu sodelovanju, skupnih težnjah in interesih ter zaradi njih konkretnih dogovorih ter, kar je važno, mnogo volje za močnejšo integracijo, a ne kot se včasih sliši — dezintegracijo.

Novoletni sejem želja, ocen in predlogov nam torej kaže veliko upanje, da bomo v naslednjem letu vzle večjim napotom boljše gospodarili in poslovali, saj nas vse skupaj veže skromna želja po iskrenem tovariškem sodelovanju, kar je prvi pogoj pri nadaljnjem razvijanju tako velikega podjetja, kot je naša ISKRA.

Marjan Kralj

K novem letu

(Nadaljevanje s 1. strani) vanja sprejetega sanacijskega programa v organizacijah je terjala ustanovitve posebne nadzorne službe, ki spremeni realizacijo sanacije ter predlaga tudi ustrezne ukrepe za reševanje.

Začasna ustavitve nadaljnjih investicijskih vlaganj je zavrla normalen potek izgradnje tovarn oz. obratov, ki so interesno vezani z ISKRO. Uspešnost poslovanja teh organizacij bo vsakakor vezana na zainteresiranost in prizadevanost celotnega Združenega podjetja, predvsem pa odgovornih služb, ki si bodo z uspešnim poslovanjem v prihodnjih obdobjih pridobile potrebno zaupanje kolektiva.

Rezultati intenzivnega vključevanja v mednarodno delitev dela so zaključene pogodbe o dolgoročnem sodelovanju z nekaterimi velikimi svetovnimi firmami. Aranzmaji v takem obsegu omogočajo, da bo z resnim pristopom

ISKRA dosegla v naslednjih obdobjih zadovoljivo stopnjo modernizacije proizvodnje, da bo lahko uspešno prodajala svoje izdelke tudi na tujem tržišču. Mednarodne kooperacije omogočajo ne samo povečanje in modernizacijo proizvodnje, ampak tudi raziskavo trga in plasmana izdelkov, kar je predpogoj za nadaljnjo uspešno rast podjetja.

Stalno naraščanje konkurence ter zahtevnost domačega tržišča pogojujeta večjo pozornost in obdelavo, kajti zanemarjanje jugoslovanskega trga bi bila zelo kratkovidna poteza in bi privleda do zmanjševanja in odmiranja proizvodnega programa, kar pa ni v skladu z interesi delovne skupnosti ISKRE.

Splošni trend razvoja se pomika v smeri čimvečje specializacije industrije oziroma proizvodnje in zahteva ustre-

S sestanka sekretarjev ZK in komisije zveze borcev ZP

Na sestankih sekretarjev osnovnih organizacij ZK in komisije Zveze borcev pri sindikalnem odboru združenega podjetja, ki sta bila 15. in 19. decembra, so razpravljali o ekonomski oceni ZP v letu 1967, o predvidenih organizacijskih spremembah v združenem podjetju, ter o delu ZK in komisije Zveze borcev. V tem sestavku prinašamo bežne zapiske z obeh sestankov, podrobneje pa bomo o sestankih še poročali.

Ekonomsko oceno za leto 1967, kakor tudi informacijo o predvidenih organizacijskih spremembah znotraj združenega podjetja, je podal generalni direktor ZP, Vladimir Logar. Iz njegovih izjav je razvidno, da je združeno podjetje v letošnjem poslovnem letu doseglo nekatere vidne pozitivne rezultate. Tako je bil dosežen nasproti lanskemu letu porast proizvodnje, ki je večji od republiškega povprečja. Tudi gospodarenje je bilo ugodno, naše finančne težave pa predstavljajo prevelika sredstva, vezana v zalogah materiala, nedokončani proizvodnji in finalnih izdelkih ter pri kupcih. Takšno stanje otežkoča normalno poslovanje in je dokaz, da smo še vedno premalo resno izpolnjevali tolikokrat napisane in poudarjene sanacijske načrte, ki so osnova za izhod iz sedanjih težav. Kaže pa na drugi strani, da se je letos dvignila produktivnost, občutno pa so se zmanjšali tudi poslovni stroški, kar sta vsekakor dve

ugodni postavki v našem letošnjem gospodarjenju.

V okviru združenega podjetja je nekaj organizacij, ki imajo posebne težave. V treh izmed njih je bila uvedena začasna uprava. Z zadovoljstvom lahko ugotovljamo, da se začenja položaj teh tovarn izboljševati in na osnovi dosedanjih rezultatov lahko upamo, da se bodo slednjič izklopale iz dosedanjih težav. Razen teh treh organizacij so v ZP še nekatere, katerih položaj je prav tako kritičen, vendar v njih ni bila uvedena začasna uprava, treba pa jim bo z intenzivnimi ukrepi pomagati do normalnega poslovanja.

Precej je že bilo govora o določeni reorganizaciji znotraj ZP, po načelu branž. V posamezno branžo naj bi šli tehnološko sorodne proizvodne organizacije, ne glede na njihovo lokacijo. Razen proizvodnih organizacij naj bi v branžo sodili tudi aplikativni razvoj in ustrezna prodaja. Tako formirane branže po iz-

kušnjah v svetu predstavljajo najbolj uspelo poslovno enoto.

Organizacijske spremembe v ZP bodo teklo vse prihodnje leto tako, da bomo po novi organizacijski shemi začeli posloovati z januarjem leta 1969. Reorganizacija mora zagotoviti vsaki branži in tudi enoti v njej evidenco o ustvarjenem dohodku in pravico ustreznega razpolaganja z njim. Časa za izvedbo organizacijskih sprememb je sicer dovolj, zato jo bo treba pripraviti in izpeljati zelo temeljito in skrbno, na široki osnovi in ob upoštevanju vseh koristnih predlogov. Osnovno vprašanje pri tem je tudi vprašanje strokovnih kadrov, katerih nam pa v precejšnji meri še primanjkuje. Dokaz za to trditve so tudi tovarne, v katerih je bila uvedena začasna uprava. Povsem jasno je, da le ob dobri strokovni zasedbi lahko računamo na uspešno prebroditev težav in na nadaljnji ekonomski napredek.

Ugotovitve tako sestanka sekretarjev osnovnih organizacij ZK, kakor tudi komisije ZB so bile enotne: reorganizacija v ZP je nujna, treba pa jo je izvesti po temeljitem preudarku vseh okoliščin in na osnovi ekonomskih in drugih analiz, skrbno in z zaupanjem, da nam bo prinesla zaželene sadove in predvsem normalno poslovanje.

Janez

V naslednjem letu pristop ...

(Nadaljevanje s 1. strani) dajna funkcija. Z zmanjšanjem števila org. v okviru združenega podjetja bi dose-

gli tudi znotraj organizacij večjo koncentracijo sredstev, dosegla bi se vsekakor selekcija proizvodnje v skladu s potrebami trga, povezali bi se interesi najbolj sorodnih proizvajalcev, s čimer bi se ustvarile ugodnejše možnosti za optimalno proizvodnjo in programe, poleg tega pa tudi za politiko investiranja. Dosegli bi višjo stopnjo enotnosti ter večji interes ene organizacije za razvoj druge organizacije. Poleg tega pa naj bi tudi z dopolnitvami organizacije dosegli dokaj bolj učinkovito odločanje na nivoju združenega podjetja. Ne smemo tudi pozabiti, da bi čimbolj tudi poskušali opredeliti konkretno odgovornost zlasti vodilnih delavcev za svoje delo. Pri vsem tem pa seveda morajo biti očitane samoupravne pravice tako članov delovne skupnosti kot organov upravljanja.

Vse to seveda zahteva mnogo strokovnih priprav, razumljivo pa je, da bodo dokončno besedo morali dati člani delovne skupnosti in organi upravljanja.

Pri vsem tem pa moramo zasledovati cilj večje enovitosti,

večje povezanosti znotraj združenega podjetja in s tem možnost večje poslovne učinkovitosti ter tako tudi boljše poslovne rezultate, ki bodo imeli odsev tudi na boljših osebnih dohodkih in dvigu življenjskega standarda članov naše delovne skupnosti. Novo leto 1968 bo torej tudi na tem področju v združenem podjetju ISKRA živahno in bi moralo prinesiti pogoje za še boljše poslovanje podjetja.

Ob tej priliki želim članom delovne skupnosti združenega podjetja, organom upravljanja in družbeno političnim organizacijam v letu 1968 čimveč uspeha.

Sekretar združenega podjetja:
Pavle Gantar

DOPIŠUJTE V »ISKRO«!

Naslov uredništva:
Kranj, Savska loka 4
Tel. 22-221, int. 333.

Bivši borci PSO ob »Dnevu armade«

Ob prazniku »Dneva armade« se je zbralo na skromni svečanosti okrog 40 bivših borcev NOV v PSO, da bi ob tovariškem pomenku obudili spomine na prehojeno vojno in povojno pot. Tovariškemu srečanju veteranov NOV sta prisostvovala tudi predsednik ZZB NOVJ Združenega podjetja tov. MIRO MIHOVEC in tajnik organizacije tov. FRANC KRIZNAR.

Borčevski pomenki

Po uvodnih besedah sekretarja PSO tov. Jože Pogačnika, ki je nanizal nekaj misli ob prazniku »Dneva armade«, je povzel besedo predsednik tov. Mihovec, ki je v svojem govoru naglasil, da nastaja potreba po aktivnejšem poseganju bivših borcev v dogajanja v podjetju. Kajti nahajamo se sredi novega boja, tokrat gospodarskega, boja za uresničenje ciljev reforme. Kdo je torej bolj poklican, da pomaga pri uresničevanju gospodarske in družbene politične reforme kot ljudje, ki so že položili svoj izpit na podobnem področju — v ognju revolucionarnega boja proti okupatorju in proti vsemu, kar je skušalo zavirati družbeni in ekonomski napredek delovnega človeka?

Vmesni dogodki po izvršeni revoluciji so včasih nekoliko zameglili temeljne cilje in naloge bivših veteranov NOV, zlasti na področju gospodarstva. Po nekem čudnem naključju se je zgodilo, da se je bivših borcev prijel nezasluženi pečat lovcev na privilegije, zagrenjenec, »solunašev«... Nevidne sile so si prizadevale in si še prizadevajo, da bi otopile ostrino revolucionarnega duha, ki še živi v bivših borcih: da bi jih na zunaj spremenile v nadložne starčke, ki naj se borijo za čimboljšo penzijo in se počasi pripravljajo na smrt.

Težko je poslušati takšna prišepetavanja ljudem v najboljših moških letih, ki so zrlji ne enkrat resnični smrti v oči. Ti možje so sicer hvaljeni za razne ugodnosti (ki jih prejema manj zaslužni v veliko večjem obsegu!), ki jim jih od časa do časa priznava družba in podjetje, v katerem delajo častno in neumorno dolgo vrsto let. Ne morejo pa se pomiriti s tem, da ne bi znova posegli v boj, ko gre za reformo, za nadaljevanje tistega, čemur so posvetili svoja mlada leta. (»Bivši borci ne zbolevali toliko zaradi telesnih nadlog: večkrat jih bolj tare nemoči spričo raznih pojavov in nepravilnosti v svoji delovni okolici...«, je poudaril v razpravi direktor montaže PSO, tov. Abramovič). — Aktivna pomoč borcev je toliko bolj potrebna v PSO, ki je zaradi svoje gospodarske vloge najbolj na očeh javnosti in kjer je potreba po dobri organizaciji in pravilnih medsebojnih odnosih največja in najbolj očitna.

Bivši borci in PSO

»Ugled vsake organizacije se meri po tem, kar daje —

ne svojim članom — temveč družbi, oziroma sredini, v kateri se nahaja,« je naglasil predsednik tov. Mihovec. Za veterane NOB velja to še v posebni meri. Posebej še na tako občutljivem področju kot je prodaja v vseh njenih odtenkih, kjer je včasih težko potegniti mejo med poslovno iniciativo in trgovskim tveganjem ter med nesposobnostjo ter osebnimi koristmi posameznikov. Tudi za bivše borce velja pravilo, da morajo svoje osebne interese povezovati z interesi podjetja, ker ni osebnega napredka brez napredka delovne sredine, v kateri živijo in delajo.

Veteranom NOB prav gotovo ni moč očitati nedelavnosti na delovnem mestu: po pravilu so to nadvse prizadevni in marljivi delavci — tako da doživljajo včasih celo nekoliko porogljive očitke na račun svojega »idealizma«. Toda bivši borci se ne bi smeli dati zavesti; tudi to je eden od načinov izpodkopavanja njihovega ugleda in upanja njihove budnosti, kadar gre za interese podjetja. Morebitno manjšo izobrazbo nadomeščajo bivši borci s svojimi izkušnjami in nenehno pripravljenostjo poseči v dogajanja tam, kjer je njihova pomoč potrebna in zaželena. Tudi o tem obstajajo dokazi, na primer v kranjski »Elektromehaniki« in morda še kje drugod, kjer je njihova vloga manj očitna: kajti pravi borci ne obešajo vsakega ubitega slepiča na prvi grm, da »bi se izkazali«.

Veterani NOV in reforma

S prenosom borbe za uresničenje reforme na konkretna tla, v proizvodne organizacije, so postale tudi naloge bivših borcev otipljivejše. Istočasno pa so se pokazale tudi pomanjkljivosti v lastnih vrstah, ki so dosedaj hromile dejavnost veteranov (v PSO) ter jim dajale videz organizacije, ne dosti pomembnejše od društva upokojencev. Razumljivo pa je, da takšna vloga pri ljudeh, ki imajo do dejanske upokojitve povprečno še najmanj deset let, še zdaleč ne pride v poštev, pa najsi jo pripočajo včasih tudi dobronamerni ljudje.

Vsaka organizacija ima torej svoj pomen le toliko časa, dokler ima pred seboj konkretne cilje in naloge in družbeno korist. Kolikor teh nalog ni, ali pa so iz kakršnihkoli razlogov zamegljene ali neotipljive, tudi organizacija ne ustreza svojemu na-

menu: izgublja spoštovanje sredine, iz katere izhaja in vpliv na svojo okolico. Sredi množice »reševalcev« gospodarskih in političnih problemov v podjetju se kaj hitro izgubi »glas pravičnika«. Zlasti še če se podaja v boj neorganizirano, na svojo pest — (naj bo oproščeno izrazu iz sovražnega slovarja!) — »partizansko«.

Delovanju bivših veteranov v PSO res ne moremo pripisovati posebne organiziranosti, saj so se veterani sestajali le enkrat ali dvakrat na leto — da bi ob skromni pogostitvi, ki jim jo je pripravila sindikalna organizacija, obudili nekaj starih spominov in ponegodovali nad »pokvarjenostjo in egoizmom današnjega sveta«. Prizadevanja vodstva organizacije ZZB so bila usmerjena bolj v reševanje osebne problematike veteranov in manj v aktivno poseganje v življenje in gospodarjenje v podjetju kot takem. Pri tem pa je izgubljalo izpred oči dejstvo, da ne more biti napredka posameznika brez napredka podjetja — kolikor bi si ne hoteli nadeti nezasuženega naslova družbenih parazitov. — To drugo pa bivšim borcem v PSO prav gotovo ne more nihče očitati.

Prva in najvažnejša naloga, ki so si jo zadali bivši borci PSO ob prazniku »Dneva armade« je ta, da bodo takoj po Novem letu sklicali občni zbor, na katerem bodo vnovič prešteli svoje vrste in jih začeli utrjevati s konkretnimi nalogami. Predvsem to, da se ne bodo sestajali samo na spominskih svečanostih in pogrebih svojih sobojnikov, temveč da bodo poizkušali aktivno podpreti pozitivne sile, ki se borijo za uresničenje družbene in gospodarske reforme: tokrat na področju PSO.

Bivši borci PSO so z veseljem in zanimanjem spremljali besede predsednika tov. Mihovca ter številnih diskutantov, ki so ob svojem prazniku izrazili polno pripravljenost, da se borijo za napredek ISKRE in zoper vse pojave, ki rušijo enotnost in ustvarjajo paniko zaradi bližnje reorganizacije PSO. Zlasti so bila z zadovoljstvom sprejeta zagotovila, tako predsednika ZZB kot direktorja PSO, da reorganizacija ne sme materialno prizadeti bivših bojevnikov, ki so dokazali in še dokazujejo svojo privrženost ideji socializma in družbenega napredka.

»Dosti je bilo umikov in hajke«, je napol v šali, napol zares pripomnil rezervni major JLA tov. Pavle Žavbi, sedanjí skladiščnik ekonomata PSO. »Ko bi moj pokojni komandant Stane (Rozman) imel pod seboj tako številno brigado, nad šesto bivših borcev, kot jih ima Iskra...«

Mirko Ljubič

Enajstmesečna proizvodnja ZP Iskra

Tovarna	Plan v 000 N din	Izpolnitev v 000 N din	%
Elektromehanika	202.004	210.537	104,2
Elementi	89.344	57.345	64,1
Avtomatika	52.508	41.602	79,2
Sprejemniki	50.993	33.673	66,0
Aparati	46.726	41.534	88,9
Avtoelektrika	96.820	83.001	85,7
Elektromotorji	19.239	16.777	87,2
Naprave	34.953	26.625	76,2
Elektronika	13.264	8.816	66,5
Kondenzatorji	34.863	33.618	96,4
Instrumenti	15.197	16.105	106,0
Polprevodniki	22.538	17.968	79,7
Usmerniki	9.434	9.449	100,2
Mikron	14.534	5.528	38,0
PSO	11.814	11.723	99,2
SKUPAJ PODJETJE	714.231	614.201	86,0

Dobra prodaja ključ k boljšemu uspehu

Kot vemo, živimo od tega, kar naredimo in prodamo. Pri tem mislim na vse, ki skrbe za vedno nove in kvalitetnejše izdelke ISKRA, ki jih trg sprejme, kupi in seveda tudi plača. Prodaja je namreč z vsakim dnem bolj pereča. Prodati blago in tudi iztržiti zanj toliko denarja, da prenese stroške, ki smo jih imeli s proizvodnjo, v zadnjem času pomeni (po malem) že umetnost. Biti moraš že zelo iznajdljiv, da blago prodaš, še bolj pa bomo morali biti iznajdljivi, da bomo izdelovali tisto, kar trg rabi, kar so potrošniki pripravljeni kupiti in plačati.

Pri tem se mi večkrat porodi misel, da smo pa pri iskanju novih »tržnih« izdelkov precej zaostali in na idejah kar siromašni. Imamo sicer Programsko tehnično področje v ZP, katerega naloga je med drugim tudi iskati primernih artiklov za proizvodne zmogljivosti naših organizacij, imamo pa tudi po tovarnah podobne službe, vendar kadar pride kaka naša organizacija v škrpice, takrat po navadi ni službe, ki bi v kratkem roku lahko kaj svetovala.

Raziskavo trga smo precej zanemarili, saj se je ta služba v nekaj preteklih letih kar nekajkrat selila iz PSO v Programsko tehnično področje in nazaj. Kot smo brali v našem časopisu, je na zadnjem zasedanju DS ZP sklenil poveriti nalogo generalnemu direktorju, da organizira v okviru strokovnih služb MARKETING, ki bo imel precej proste roke. Marketing naj bi prevzel vlogo proučevanja trga, domačega in inozemskega, proučeval naj bi tudi gospodarstva tujih dežel, konkurenčna podjetja doma in v inozemstvu ter na osnovi analiz in ugotovitev iz teh proučevanj svetoval, generalnemu direktorju in organom upravljanja ZP ter vsem organizacijam »Iskre« poslovno (Iskrino) politiko, usmeritev »Iskre«

za dosego čimboljših poslovnih rezultatov ter cilje podjetja, ki naj bi jih Iskra dosegla v svoji perspektivi.

Nagrajujmo ideje

Menim, da bi bila pomoč celotnega kolektiva pri iskanju idej, o kakršnih sem govoril v uvodu, močno zaželeno, kajti »več glav več ve« je že star pregovor in dovolj preizkušen, da velja tudi za »Iskro«. Znano je, da mnoga tuja podjetja zelo stimulirajo ideje o racionalizaciji dela v podjetju, ideje o vsakršnem tehničnem napredku, ki koristi podjetju, ideje o novih izdelkih, o izboljšanju starih izdelkov itd. Izredno močna stimulacija za ideje je prav v avtomobilski industriji, ki bje pač najostrejši boj za kupce na celim svetu, razen pri nas. Za vsako idejo plačajo najmanj 1 \$, uporabne ideje pa nagradijo s posebnimi nagradami. Zakaj nekaj sličnega ne bi vpeljali tudi v Iskri, saj je poznano, da bi naši ljudje marsikaj lahko koristnega predlagali, le razno-razne komisije, ki so postavljene prav za to, da take predloge ovrednotijo, delajo polževo počasi (so tudi izjeme) in nagrade včasih niso niti vredne vloženega truda (razen redkih izjem). Pa tudi tisto določilo o »službeni dolžnosti« bi bilo treba ustrezno spremeniti ali pa dopolniti. Pri tem bi našim pravnikom vsekakor rado pomagalo društvo izumiteljev pa tudi zainteresirani delavci iz Iskre. I. S.

RACIONALIZATORJI

Nagrada tov. J. Zavašniku

Upravni odbor tovarne »Avtomatika« Pržan je za tehnično izboljšavo oz. zamenjavo vzmeti, ki je kvalitetna in cenejša odobril enkratno nagrado tov. Jožetu Zavašniku v višini 110.880 S din in je dal hkrati predlog za pohvalno diploma.

Pisma bralcev

ČESTITKE K NOVOMU LETU

Iz Brezovice pri Vrhniki nam pošilja čestitke **Angelca Petrič**, iz Prilepa se je oglašil vojak **Branko Tavčar**, ki izfeka novoletne čestitke obratu stikal v Kranju. Iz Kumanovega čestita k novemu letu vojak **Vojko Dremelj**, ki je delal v »Elektromehaniki«, zato veljajo njegove čestitke predvsem delovni enoti »Tehnične službe« v tej tovarni in vsem sošolcem, ki so zaposleni v kranjski tovarni in obratih.

UREDNIŠTVO SE ISKRENO ZAHVALJUJE ZA NOVOLETNE ČESTITKE IN VSEM DOPISNIKOM ŽELI ZDRAVO IN ZADOVOLJNO LETO 1968.

ZAHVALA

Zahvaljujem se vsem organizacijam: socialni službi, sindikatu tovarne in DE, upravi tovarne za nakup invalidskega vozička za katerega so mi nudili finančno pomoč. Obenem se zahvaljujem stanovanjski komisiji za dodeljeno stanovanje. — Iskrena hvala!

Vsem članom kolektiva želim srečno in uspeha polno NOVO LETO 1968.

ALOJZ TRAVEN

ZAHVALA

Ob bridki izgubi dragega moža

ANTONA PAVCA

se iskreno zahvaljujem sodelavcem male strugarne v tovarni »Elektromehanika« Kranj za izraze sožalja, podarjeni venec in denarno pomoč.

Vida Pavc

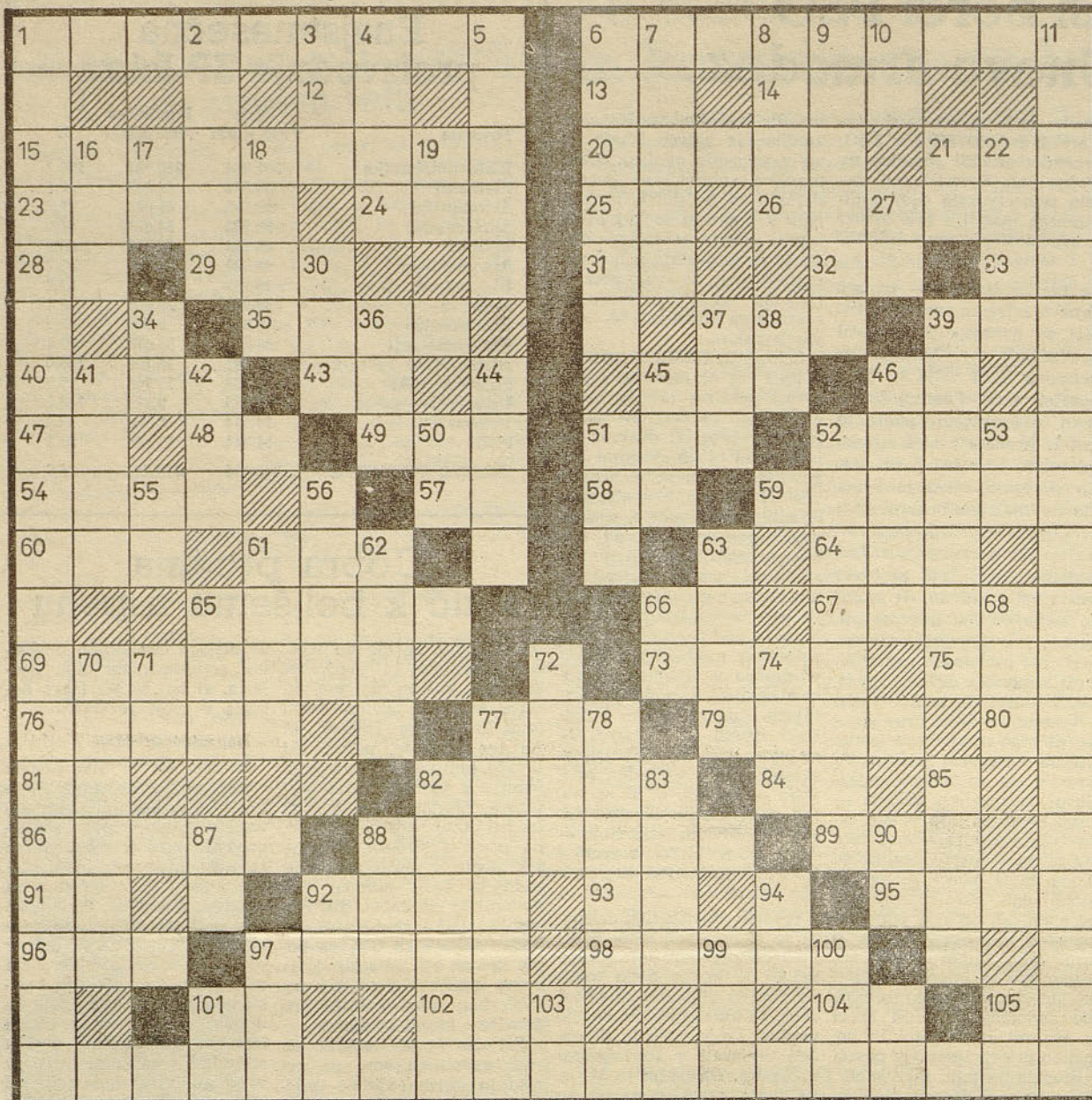
ZAHVALA

Zahvaljujem se kolektivu Iskra servis Ljubljana za darovano cvetje in tople besede sočutja ob smrti moje mame

Ane Lampič

Janko Lampič

ISKRA — glasilo delovnega kolektiva Iskra industrije za elektromehanično telekomunikacije elektronike in avtomatiko — Urejuje uredniški odbor — Glavni urednik: Pavel Gantar — odgovorni urednik: Igor Slavec — izhaja tedensko — Rokopisov ne vračamo — Tisk in kličej: »ČP Gorenjski tisk« Kranj



Novoletna nagradna križanka

Vodoravno: 1. in nato v smeri urinega kazalca ob vsem liku — voščilo uredništva; 12. pamet; 13. Ivan Ivanovič; 14. vsestransko uporaben izdelek tovarne »Elektromehanika«; 15. izdelek, ki ga tovarna »Rudi Cajavec« izdeluje v kooperaciji z našo tovarno na Pržanu; 20. velikan; 21. ladjedelniška naprava; 23. nadstropje; 24. strast; 25. strelska družina; 26. precej; 28. romanski spornik; 29. izdelek kranjske tovarne, v največji meri za PTT; 31. dva različna samoglasnika; 32. kratka za našo skupno službo; 33. dva soglasnika; 35. vodilna karta v igri; 37. biro za avtomatizacijo v industriji; 40. električna merska enota; 43. kemični znak za krom; 45. kožni izrastek; 46. kvartaški pojem; 47. predlog; 48. ekonomska enota; 49. okrajšan amper; 51. naprava za rezanje; 52. del opreme kinoprojektorja; 54. plin v sodobnih svetlobnih telesih; 57. izvršni odbor; 58. angleška kratka, ki pomeni »vse v redu«; 59. ždeti; 60. pesnitev; 61. vzročni veznik;

64. kratka za angleško vojno letalstvo; 65. najvišja igra pri taroku; 66. predlog; 67. negativno nabita elektroda; 69. naš kooperant v Banja Luki; 73. gora pri Ljubljani; 75. vrsta, skupek; 76. oddelek, merna količina; 77. del obraza; 79. kovinarsko podjetje v Ljubljani; 80. kratka, ki nas 15. v mesecu razveseli; 81. del kopnega, ki štrli v vodo; 82. vrsta košar; 84. športni klub; 86. kemični element, s katerim imajo opravka v naši trboveljski tovarni; 88. izdelek naše tovarne električnih aparatov; 89. uradni spisi; 91. osebni zaimek; 92. južnoitalijansko pristanišče, kjer so se med NOV zdravili naši partizani; 93. Ivan Tavčar; 95. žival iz grba Višnje gore, kjer ima svoj obrat tovarna na Pržanu; 96. vodilna oseba pri divjih plemenih v Afriki; 97. pomemben del vozil; 98. sestavni del izdelkov naših tovarn v Novi Gorici in v Železnikih; 101. kemični znak za nikelj; 102. tovarniški komete mladine; 104. predlog; 105. veznik.

Navpično: 2. lovni pripomoček; 3. italij. osebni zaimek; 4. Avtomoto zveza Slovenije; 5. del tovarne; 6. izdelek splošne rabe naše tovarne v Prilepu; 7. izdelek Iskrine tovarne v Trbovljah; 8. moško ime; 9. vrsta kosmičev; 10. Varnostni svet; 16. grška črka; 17. romanski spornik; 18. izdelek za zdravilstvo; 19. staroslovanska pijača; 21. pritrdilnica; 22. brez njega motorju trda prede; 27. mestni odbor; 30. kratka velike imeriške firme, s katero poslovno sodeluje tudi naša horjulska tovarna; 34. platina; 36. časovna enota, izdelek našega obrata v Ljubljani; 37. biro za avtomatizacijo železnice; 38. igralna karta; 39. izdelek kranjske Iskre; 41. kosilo; 42. tovarna elektronskih naprav; 44. elektronski element, izdelek našega obrata v Sentjerneju na Dolenjskem; 45. starodavno orožje; 46. literarna zvrst; 50. osebni zaimek; 51. najsvetlejša obdobje iz naše zgodovine; 52. obrat tovarne elementov za elektroniko v Ljubljani; 55. dva različna samoglasnika;

56. izdelek tovarne električnih aparatov; 61. poživilo; 62. pernat žival; 63. zemeljski sosed; 65. električna merna enota (fon.); 66. zveza komunistov; 68. bog v italijanščini; 70. feritni izdelek obrata tovarne elementov za elektroniko; 72. kip, statua; 74. industrijska kovinarska šola; 77. sestavni del urnega mehanizma; 78. poldrag kamen; 82. ptičja letalna naprava; 83. vrsta tiska; 85. urez v kovinskem izdelku; 87. glavni številnik; 88. del satja; 90. Koper; 92. oblika pomožnega glagola; 94. časovni veznik; 97. največja želja človeštva; 99. ni domač; 100. restavracija v Ljubljani; 101. natrij; 103. začetnici primka in imena sod. slovenskega pesnika; 105. kraj blizu Ljubljane.

Pravilne rešitve pošljite na uredništvo tednika »Iskra«, Kranj, Savska loka 4, najkasneje do 13. januarja 1968. Zrebanje bomo opravili v uredništvu lista 15. januarja dopoldne. Za izžrebane reševalce nagradne novoletne križanke smo pripravili nekaj nagrad.