



Ocena razvojnih možnosti v srednjeročnem in dolgoročnem obdobju

Razvojno programska usmeritev delovne organizacije Agis

V mesecu novembru bo stekla o RPU javna razprava v strokovnih službah, samoupravnih organih in DPO DO AGIS. Zato apeliramo na vse zaposlene v DO, da se čimbolj kreativno vključijo v razpravo in se predhodno v celoti seznani z materialom RPU, ki je na razpolago pri vodstvih TOZD in DSSS.

Razvojno raziskovalna naloga »RAZVOJNO PROGRAMSKA USMERITEV DO AGIS«, ki bi naj opredelila usmeritve srednjeročnega in dolgoročnega razvoja naše delovne organizacije, je pri koncu. Izvajalec naloge Visoka tehnična šola Maribor je v mesecu oktobru zaključil delo na tem obsežnem projektu.

Kaj želimo delavci AGIS-a za boljši jutri, oziroma kakšne razvojne možnosti obstajajo, o tem nekoliko pozneje. Za začetek nekoliko zgodovine. Analize poslovnih rezultatov delovne organizacije AGIS so pokazale, da DO AGIS niti v preteklem srednjeročnem obdobju 1976—1980, niti v začetku novega srednjeročnega obdobja 1981—1985 ne dosega načrtovanih rezultatov, nasprotno, v DO AGIS so se celo pričele pojavljati občasne izgube v poslovanju posameznih TOZD. Zato so se samoupravni in poslovodni organi DO AGIS odločili preko razvojne naloge ugotoviti najprimernejše proizvodne programe, ki bodo v bodoče DO AGIS zagotavljali najoptimalnejšo dohodkovno učinkovitost, večjo izvozno usmerjenost ob boljšem izkoriščanju obstoječih proizvodnih kapacitet in ne prevelikih investicijskih vlaganj. Perspektivni proizvodni programi morajo sloneti na uvajanju novih tehnologij ter večji uporabi domačega znanja. Na kusiti upravičenost sedanje samoupravne organiziranosti DO AGIS.

Za spremljanje poteka raziskovalne naloge v smislu postavljenih ciljev in usmerjanje projekta je DS DO imenoval projektni svet raziskovalne naloge, ki ga sestavljajo predstavniki DO AGIS, DO TAM, Visoke tehnične šole, Medobčinske gospodarske zbornice za Podravje in Občinske raziskovalne skupnosti.

Izvedbo naloge so omogočile s svojimi finančnimi prispevki naslednje organizacije:

Občinska raziskovalna skupnost Ptuj	1.200.000.— din
IS SO PTUJ	200.000.— din
MGZ Podravje	700.000.— din
DO AGIS	100.000.— din
SKUPAJ	2.200.000.— din

K izvedbi naloge sta prispevala še DO AGIS v obliki delovnega prispevka in VTŠ v obliki znanja:

DO AGIS	2.300.000.— din
in	
VTŠ — VTO STROJNIŠTVO	1.000.000.— din

Iz strukture financiranja raziskovalne naloge je nedvomno vidna skrb in pripravljenost širše družbene skupnosti, da postane DO AGIS zanesljiv subjekt razvoja občine Ptuj.

Kot naročnik naloge smo izvajalcu definirali naslednja globalna izhodišča za izvedbo raziskave:

— Forsirati take programe, ki so zaokroženi na višji stopnji sestavljenosti in na visoki stopnji obdelave.

— Zagotoviti je potrebno celotno obvladovanje izbranih programov.

— Zagotoviti racionalnejši pristop k pripravi in k proizvodnji izbranih programov.

— Poiskati možnosti širjenja plasmaja izbranih programov na druga tržna področja.

— Proizvodne programe izpopolniti z zahtevnejšimi izdelki na višji stopnji funkcionalnosti ob upoštevanju sedanjih proizvodnih možnosti in investicijske sposobnosti DO AGIS.

— Tehnološki proces izdelave izpopolniti tako, da bo na višjem tehnično tehnološkem nivoju z ustrežno gospodarnostjo.

— Zaradi heterogenosti sedanjih proizvodnih programov je treba upoštevati možnosti prenosa proizvodnje nekaterih programov k manjšim proizvajalcem — dve možnosti:

— prenos proizvodnje in prodaje:

— prenos samo proizvodnje — prodaja ostane v DO AGIS.

Cilji, ki smo si jih zastavili, pa so naslednji:

— Osnovni cilj je izbrati tehnično kvalitetne in ekonomsko uspešne proizvodne programe.

— Doseči 10 do 15 % udeležbo izvoza v celotnem prihodku DO AGIS.

— Omogočiti stabilno poslovanje.

— Ustvariti ustrezno kadrovske strukturo v razvoju, v proizvodnji in v kontroli.

— Ustvariti tehnično-tehnološke pogoje za smiselno oblikovanje proizvodnim programom prilagojenih pogojev izdelave.

— Ustvariti pogoje za doseganje ustreznih OD delavcev DO AGIS.

Sedaj je projekt RPU DO AGIS, kot smo delovno imenovali razvojno raziskovalno nalogo »Razvojno programska usmeritev DO AGIS«, pred nami, preostane še obravnavati v strokovnih službah DO in TOZD ter zaključna ocena projektnega sveta, ali je naloga izdelana v skladu s postavljenimi cilji.

Zaradi obširnosti naloge (500 strani brez delovnih materialov, ki so sestavni del naloge) predstavljamo vsebino z naslovi posameznih poglavij, v nadaljevanju pa nekatere izmed pomembnih ugotovitev.

1. PREDSTAVITEV DO AGIS 1983

— Organiziranost in poslovni rezultati

— Lokacijska razporeditev

— Kadrovska struktura

— Posnetek nekaterih poslovnih funkcij

— Osnovna sredstva in energetika

— Podatki o TOZD po proizvodnih programih (delež realizacije in direktnih stroškov, proizvodne površine ter razpoložljive in potrebne proizvodne kapacitete).

2. PREDSTAVITEV PROIZVODNIH PROGRAMOV

— Opis proizvodnih programov s potrebnimi proizvodnimi kapacitetami in materialnimi potrebami

— Ocena in perspektivnost proizvodnega programa s stališča DO TAM (razvoj in kooperacija)

— Ocena kakovosti proizvodnega programa in

— ocena nadaljnjega razvoja proizvodnega programa.

3. PREDLOG PERSPEKTIVNEGA RAZVOJA DO AGIS

- Ocene in predlogi po posameznih strokovnih področjih:
 - Mehanska obdelava
 - Tehnologija preoblikovanja in organizacije proizvodnje
 - Toplotna obdelava
 - Uvajanje avtomatizacije
 - Organizacija priprave dela in proizvodnje na NC stroju
 - Tehnološka organiziranost in skladiščno transportna dejavnost
 - Proizvodne naprave in orodja
 - Priprava proizvodnje
 - Ocena in zagotavljanje kakovosti
 - Računalniško podprti informacijski sistem
 - Marketing in programska usmeritev
 - Položaj DO AGIS v Podravju in Sloveniji ter poslovne usmeritve
- Rangiranje proizvodnih programov po prioriteti in perspektivnosti
- Planiranje kadrov, investicij in informacijskega sistema

4. OCENA RAZVOJA IN TRŽIŠČA ZA PROIZVODNE PROGRAME

- Ocena tržnih segmentov (kupcev) in možnosti plasmana po posameznih proizvodnih programih
- Ocena izvoznih možnosti
- Strategija nastopa na tržiščih in strukturne spremembe v proizvodnih programih DO AGIS od 1983 do 1990 leta
- Področje novih oziroma modificiranih programov

5. POGOJI ZA REALIZACIJO PROGRAMSKE USMERITVE

- Materialna oskrba proizvodnje
- Kadri
- Proizvodna sredstva
- Proizvodni prostori in prostorski razvoj DO AGIS
- Organiziranost DO AGIS

Posamezne najinteresantnejše izvlečke iz materialov razvojno raziskovalne naloge bomo objavili v naslednjih številkah našega glasila, zato tokrat samo o perspektivnih proizvodnih programih in perspektivni organiziranosti DO AGIS.

PERSPEKTIVNOST SEDANJIH IN PODROČJA NOVIH OZ. MODIFICIRANIH PROIZVODOV DO AGIS

V celotni naši družbi je sedaj prisotna težnja po nerealnem iskanju novih programov, ki bi naj razrešili vse probleme. Vendar je to napačna usmeritev: za večino delovnih organizacij DO in tako tudi za DO AGIS lahko velja naslednja splošna tendenca in s tem tudi usmeritev:

- Iskati je treba nove dopolnilne programe v smeri avtomobilske opreme, kjer ima DO AGIS svojo pozicijo, svoje poslovne partnerje in končno tudi svoj ugled.
- Širiti je treba uporabnost svojih sedanjih in novih izdelkov na drugih tržnih segmentih (izven avtomobilskega programa).
- Zadržati in širiti le tiste proizvodna programa, ki jih lahko DO AGIS tehnološko obvladuje.

Možne smeri za nove proizvodne programe:

- področje kmetijske mehanizacije,
- področje gozdarske mehanizacije,
- področje obdelovalne tehnologije,
- področje naprav za ekologije.

Vsa ta področja so za DO AGIS nova in bi bilo potrebno najprej ustanoviti izjemno močno projektantsko — konstruktersko formacijo, ki bi to področje obdelovala.

Precej bolj realne pa so za DO AGIS možnosti na področju sedanjih programov, kjer bi bilo sicer tudi potrebno močno pojačati projektantsko konstrukcijsko formacijo, da bi samostojno in suvereno obvladovali te v avtomobilsko industrijo usmerjene programe. DO AGIS mora ostati na področju opremljanja kamionov in av. busov (ker ima največ možnosti za doseg uspeha). S tem, da širi paleto proizvodov, ki pa morajo biti tehnološko slični (obenem pa izpopolnjeni) sedanjim proizvodom.

Velike so tudi možnosti širjenja orodjarske dejavnosti in sicer v povezavi z delom vzdrževanja za novogradnjo opreme — predvsem pa na področju izdelave naprav in avtomatizacije — kar pa zopet zahteva močno projektantsko formacijo in zato velika vlaganja v kader.

Treba je ostati na realnih tleh:

Znanje, oprema in prostori so v DO AGIS takšni, da lahko še z dosegljivimi investicijskimi vlaganji izdeluje take proizvode, kot jih že sedaj obvladuje. Ta faza lahko traja kakšnih 5 let — v tem času pa je treba s skrbnim gospodarjenjem in dobro organiziranim delom ustvariti:

- ustrežnejšo organiziranost
 - kadrovske pojačanje
 - ustrežnejše prostore
 - boljše in modernejšo opremo,
- da se lahko postopoma preide na osvajanje zahtevnejših proizvodov.

Nekaj možnosti bi DO AGIS imela tudi na področjih:

- toplotni izmenjevalci (kolektorji)
- električno upravljanje ključavnice,

- stroji za obdelavo lesa,
- momentni ključ in orodja.

Zaradi robnih pogojev razvoja sedanjih proizvodnih programov kot so omejena finančna sredstva, zagotavljanje materialne oskrbe proizvodnje, kadrovske kapacitete, tržišče itd., smo se odločili za metodo rangiranja posameznih proizvodnih programov. Programe smo ocenjevali po dveh vidikih, in sicer s stališča

— prioritete (programi, v katere je potrebno še vlagati v razdobju treh do petih let, na kar ta proizvodnja omogoča s svojo akumulacijo investicije v perspektivne programe)

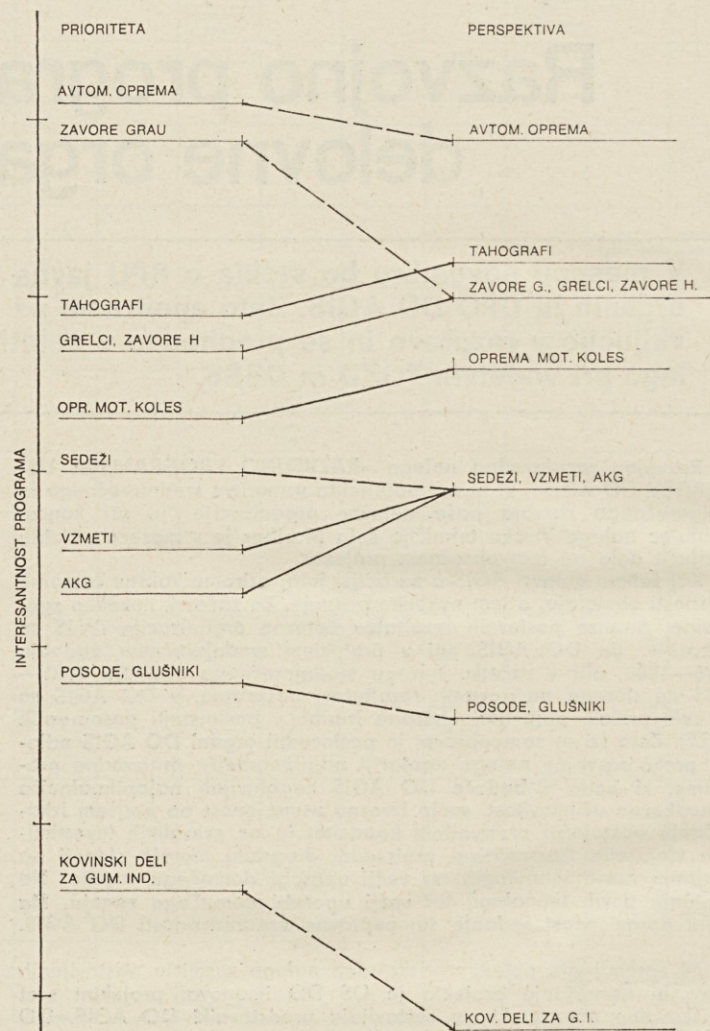
in

— perspektive (za te programe je potrebno zagotoviti v obdobju 3 do 5 let pogoje za realizacijo v naslednjih obdobjih).

Za rangiranje smo definirali 16 kriterijev, jih razvrstili v štiri skupine (razvoj, tehnologija, vir za proizvodnjo, trženje).

Interesantnost posameznih programov opredeljujemo z grafičnim prikazom.

GRAFIČNI PRIKAZ RANGIRANJA PROIZVODNIH PROGRAMOV



Pri sedanjih proizvodnih programih pa bi se usmerili v:

— Razvoj novih grelno-prezračevalnih naprav z ozirom na nove predpise, nove zahteve kupcev, nove tipe vozil in povezava z inovacijskimi proizvajalci. Potrebni so inovacijski posegi na celoten program. Izdelava plastike za te izdelke.

— Visokotlačni izmenjevalci toplote imajo perspektivo v uporabi za nove tržne artikle in na novih področjih. Osvajati nove tehnologije — povezava z licenčnim partnerjem in možnost recipročnih dobav.

— Znanje pridobljeno ob sodelovanju s fa GRAU je treba še poglobiti in razvijati inženiring ponudbe za to področje z vgrajevanjem svojih rešitev in samostojno razvijanje elementov.

— Zavore hidravlične — ob še nerešenem vprašanju preselitve je potrebno posebno skrbno izbrati nadomestni program, ki mora imeti možnost razvoja.

— Kovinski deli za gumarsko industrijo in slični deli so dobrodošel dopolnilni program v času prestrukturiranja, poleg tega pa nudi taka dejavnost možnost zaposlitve prostih kapacitet in omogoča razvoj kooperantske mreže.

— Avtomobilska oprema — postopno je treba osvojiti nekatere pomembne tehnologije, izboljšati kvaliteto izdelkov in zadržati oz. pojačati vlogo DO AGIS na tem programu s ponudbo svojih rešitev in svojih kreacij. Tu je potrebno narediti tudi več na področju reklame in seznanjanja kupcev. Ojačati projektantsko dejavnost.

— Pri programu opreme motornih koles je potrebno preiti iz pasivne vloge v aktivno s ponudbo rešitev in s širjenjem obsega ponudbe. Možnosti izvoza.

— Razširiti ponudbo sedežev z uvajanjem svojih novih rešitev, kar zahteva večje razvojne napore.

— Na področju glušnikov in posod za gorivo je treba slediti zahtevam kupcev in v času pomanjkanja dela se je možno preorientirati na izdelavo posod za energetiko. Razvijati lastne proizvode.

— Vzmetarstvo je treba držati na sedanjem nivoju s tem, da so največje možnosti pri individualni proizvodnji, za kar pa bo potrebno ojačati kader, da bo zmožel dovolj hitro reagirati na zahtevo kupcev. Poiskati še nekaj standardnih množinskih proizvodov.

— Mehanske naprave za kontrolo in zapis bo treba zamenjati z elektronskimi — obenem pa obstaja možnost razširitve programa na elektronske merilne števec za porabo goriva, za nadzor in podobno — kar omogoča razvoj nove komandne plošče za kamione in avtobuse. V povezavi z zunanjim partnerjem razvijati širšo paleto ponudbe.

RAZVOJ ORGANIZIRANOSTI DO AGIS

Ocena sedanje organiziranosti DO

Naloga »Razvojno — programska usmeritev DO AGIS« je bilo v začetni fazi popolnoma usmerjena v analizo proizvodnih programov in v razmišljanja v smeri razvijanja novih proizvodov in programov, pri čemer je bilo zamišljeno pridobiti takšne programe in dela, ki bi naj razrešili sedanje težave. Kaj kmalu pa je bilo ugotovljeno, da ni največji problem DO AGIS programska usmeritev, temveč je precej bolj problematična neustrezna organiziranost in pa preslab strojni park in marsikje neustrezne zgradbe z opremo.

Ugotavljamo, da bi lahko prve vidne uspehe dosegli, če bi sedanjo vse preveč heterogeno in razdrobljeno organiziranost vsaj deloma izboljšali, saj ne omogoča uspešno izvajanje proizvodnega procesa, še manj pa omogoča nujno potrebno koncentracijo in izkoriščanje umskih, proizvodnih in prostorskih kapacitet za intenziven pristop k pospešenemu izboljšanju kakovosti in obsegu proizvodnje. Ostali nujno potrebni koraki na področju investiranja v kadre, opremo, prostore in v pregrupiranje, bi morali slediti v nadaljnjih korakih.

Že pogled na razdelitev prostorov med TOZD-i in DSSS pove vse: tako razmetani oddelki, prostori in pisarne ne morejo voditi k uspehu. Če k temu dodamo še to, da Rajšpova ulica naravnost razdvaja najštevilnejši del DO AGIS in, da so na tej lokaciji še pomešani objekti »Certusa« in »Save« Kranj, pa tudi »Agrotransporta« s svojo motečo mehanizacijo v neposredni bližini upravnih in razvojnih služb DO AGIS, ne vpliva ugodno — potem je slika popolnoma jasna. Za pravičen industrijski pristop in s tem za ustrezen industrijski nivo pa so potrebni popolnoma drugačni pogoji in sicer:

- čiste organizacijske oblike,
- prostorska zaokroženost TOZD-ov,
- grupiranje sorodnih tehnologij oz. sorodnih strojev in naprav,
- jasni in nedvoumni nivoji in kompetence odločanja.

Ocena perspektivne organiziranosti

Da bi izboljšali stanje organiziranosti smo predhodno proučili vrsto možnih organizacijskih oblik perspektivne organiziranosti in za ocenitev izdelali posebno analizo. Na osnovi opredelitve perspektivnih proizvodnih programov, ocene tehnološkega — tehničnega stanja ter kadrovskih zmogljivosti smo izdelali 4 organizacijske variante in opredelili vse prednosti ter slabosti.

Po proučitvi predloženih variant, dosedanjih ugotovitev ter iz strokovnih razprav, razprave na posvetu predstavnikov DPO, samoupravnih organov, poslovnih organov iz delovne organizacije AGIS in drugih vabljenih gostov izhaja naslednje:

Kot najustreznejša oblika izvrševanja poslovnih funkcij se predlaga druga varianta z nekaterimi spremembami.

Končni predlog te variante je:

1. Na ravni delovne organizacije združeno izvajanje naslednjih poslovnih funkcij:

- strateški razvoj proizvodnih programov,
- prodajni marketing,
- prostorski razvoj in razvoj kapacitet,
- študij dela in časa,
- dolgoročno zagotavljanje dobav repromateriala in delovne organizacije mreže kooperantov,
- tehnična informatika in standardizacija,
- projektiranje organizacijskih sistemov in avtomatska obdelava podatkov,
- integralno upravljanje kakovosti,
- varstvo pri delu,
- kadrovske splošne zadeve,
- finančno-računovodske zadeve,
- plan in analize,
- projektiranje in izgradnja namenske delovne opreme.

2. Na ravni posameznih TOZD se izvajajo naslednje poslovne funkcije:

- razvoj, projektiranje in osvajanje novih proizvodov,
- tehnološka priprava proizvodnje,
- operativna priprava proizvodnje vključno z operativno nabavo surovin in drugega reprodukcijskega materiala,
- evidenca porabe materiala in opravljenih delovnih ur,
- preventivno in tekoče vzdrževanje z nabavo rezervnih delov,
- nabava ali izdelava ter vzdrževanje specialnih orodij in naprav,
- nabava in vzdrževanje standardnega orodja,

- zagotavljanje energetike in vzdrževanje energetskih objektov,
- proizvodnja v okviru dejavnosti,
- notranji in zunanji transport.

3. Pri predlogu odprave slabosti, ki jih kaže prvotna varianta II. smo za opredelitev makroorganizacije, oziroma samoupravne organiziranosti upoštevali še naslednje kriterije:

- zaokrožena in specializirana tehnološka usmeritev,
- pretežno specializirani dobavitelji surovin in drugega repromateriala,
- lokacijska zaokroženost.

Po proučevanju in diskusijah na vseh ravneh sta se izoblikovali dve podvarianti makro organiziranosti DDO AGIS v bližnji prihodnosti:

Podvarianta I

- TOZD AVTOOPREMA z združenimi TOZD: TAP, VO, KO, VZD (del za ta TOZD), OR (del za ta TOZD)
- TOZD Precizna mehanika, VZD (del za ta TOZD), OR, (del za ta TOZD)
- TOZD Vzmetarna, VZD (del za ta TOZD), OR (del za ta TOZD)
- TOZD Servisi, VZD (del za ta TOZD), OR (del za ta TOZD)
- Delovna skupnost komerciala
- Delovna skupnost skupnih služb.

Podvarianta II

- TOZD AVTOOPREMA z združenimi TOZD: TAP, VO, KO, VZD (del za ta TOZD)
- TOZD Precizna mehanika, VZD (del za ta TOZD)
- TOZD Vzmetarna, VZD (del za ta TOZD)
- TOZD Servisi, VZD (del za ta TOZD)
- TOZD Orodjarna z novogradnjo in generalnim remontom strojev

- Delovna skupnost komerciala
- Delovna skupnost skupnih služb.

Pomembna pogoja za uspešnost predlagane reorganizacije sta:

- a) Ob reorganiziranju pojačati tehnično-tehnološko sodelovanje enakoznačnih TOZD v TAM in v AGIS.
- b) Pojačati funkcijo tehničnega vodenja v organizaciji s primarnimi delokrogi:
 - izdelava programa dela in usklajevanje dela na razvoju proizvodnih programov, projekte, tehnološke priprave in operative,
 - usklajevanje zahtev za zagotavljanje kakovosti proizvodov,
 - izvajanje operativnih nalog priprave, organizacije in vodenja proizvodnje,
 - razvijanje in usmerjanje izdelave pripomočkov.

POVZETEK

Elaborat raziskovalna naloga RPU DO AGIS po mnenju sodelavcev iz AGIS-a ne izpolnjuje vseh zadolžitve, ki so definirane v pogodbi. Res je, da smo na začetku dela pričakovali, da bomo bolj konkretno lahko reševali programsko problematiko z novim programom in z ustreznim prestrukturiranjem, vendar tudi TAM — od katerega se je pričakovalo pri tem veliko — nima na razpolago in izbiro programov, ki bi jih lahko prenesel v DO AGIS.

Zato je bil dan močnejši poudarek na analizo, oceno in perspektivnost obstoječih proizvodnih programov z možnostjo širjenja na slična področja.

Nedvomno je ugotovljeno, da ima DO AGIS na sedanjem proizvodnem področju normalno perspektivo, vendar je treba te danosti optimalno izkoristiti. Tukaj pa se takoj pojavijo kot primarne notranje slabosti DO AGIS, zato je bil dan velik poudarek na oceni stanja na vseh področjih.

Ugotovljene so subjektivne in objektivne pomanjkljivosti — veliko teh pa gre na rovaš neustrezne organiziranosti, ki omogoča odstopanja od zamišljenih rešitev proizvodnih problemov.

RPU DO AGIS daje popolnoma konkretne rešitve organizacijskih problemov, sistematično obdelava proizvodne programe ob upoštevanju vseh izvirov, sistemizira proizvodne TOZD, prikazuje investicijsko, kadrovske in ekonomsko problematiko:

- izoblikovan je pregled čez vse programe v celotni DO tako, da je možno z argumenti podpreti določene odločitve,
- podana je oblika in načini zbiranja podatkov, ki služijo za nadaljnjo uporabo — treba bo le ažurno (mesečno, polletno, letno) take podatke dopolnjevati, da bodo vedno služili službam DO AGIS za redno uporabo.

— ugotovljeno je, da je DO AGIS ob določenem kvalitetnem dvigu sposobna imeti vodilno vlogo na kovinsko-predelovalnem področju v ptujski regiji,

— TAM je skozi RPU bolje začutil utrip DO AGIS in možnosti, ki so dane — pri čemer je zagotovljeno (in obljubljeno) sodelovanje TAM-a v času prestrukturiranja DO AGIS,

— opremo bo treba obnavljati — pa ne le z nabavo nove, temveč tudi s posodabljanjem obstoječe — za kar pa je treba ojačati novogradnjo opreme,

— AGIS ima dobro perspektivo ob pogojih:

- a) da izboljša tehnično reševanje problemov,
 - b) da uspešno reši kadrovska vprašanja,
 - c) da smotno reši organizacijske dileme — saj je nujno treba preiti od sedanje organiziranosti na tehnološko organiziranost.
- nujno je čimprej preiti v aktivno vlogo kreatorjev proizvodov in sicer na bazi »inženeringa proizvodov« — kar pa zahteva ustrezno vlaganje v razvojne kapacitete (oprema in kader).

Velika pripadnost poklicu pogojevala ustvaritev strokovnega priručnika

Letošnje leto so delavci na področju vzmetarstva bogatejši za priručnik, projektiranje in konstruiranje vzmeti avtorja tov. Janeza Pičerka, vodja TOZD Vzmetarna.

Ker je bila problematika projektiranja vzmeti doslej pri nas zelo slabo obdelana, je ta priručnik še toliko bolj dragocen. Menim, da je prav, da predstavimo avtorja in kako mu je poleg obilice dela v TOZD in drugih obveznostih uspelo ustvariti tako obsežno strokovno delo.

Janez Pičerkó se je zaposlil v našem podjetju kot ključavničar. Po treh letih delovnih izkušenj se je leta 1961 zaposlil na delovnem mestu tehnologa vzmeti.

Na srednji tehniški šoli v Mariboru je leta 1963 diplomiral ob delu in opravljal dela vodje tehnične priprave dela v Strojnih delavnicah. Za strojnega inženirja je na VTŠ v Mariboru diplomiral leta 1971 in opravljal dela vodje razvoja v takratni Sigmí.

Po združitvi v DO Agis je opravljal dela vodje službe — PIT.

V začetku leta 1980 je diplomiral za organizatorja dela v Mariboru.

Od leta 1981 pa je zaposlen kot vodja TOZD Vzmetarna, kar uspešno opravlja še danes.

Ob vsem študiju ter odgovornih nalogah v DO pa je in še opravlja ve. družbenih funkcij. Naštel jih bom le nekaj:

— Predsednik projektnega sveta za prestrukturiranje kovinsko predelovalne industrije pri Gospodarski zbornici Slovenije v letih 1979—1982.

— Predsednik skupščine raziskovalne skupnosti občine Ptuj v letih 1982—1984,

— Član sveta za znanost pri medobčinski gospodarski zbornici v Mariboru,

— Sodelavec VTŠ v Mariboru,

— Sodelavec Zavoda za tehnično izobraževanje v Ljubljani, in še bi lahko našteval.

Nobenega dvoma ni, da je dan tov. Pičerkó mnogokrat prekratek, da je bilo treba delati tudi ponoči, ob sobotah in nedeljah. Toda, če je kdo svojemu poklicu tako predan kot Janez, mu nobena žrtev ni pretežka.

Kot nam je znano, ste v letošnjem letu izdali priručnik za projektiranje in konstruiranje vzmeti. Prosim, povejte nam, kaj predstavlja to delo?

Ta priručnik predstavlja po eni strani prikaz proizvodnega programa vzmeti v naši delovni organizaciji, po drugi strani pa teoretične modele za izračun in konstrukcijo vzmeti.

Povejte nam, kako in koliko časa je nastajal ta priručnik?

O kakšnem začetku nastajanja je nemogoče govoriti. Pri takšnem delu ne moreš začeti v nekem trenutku. Ideje in znanje se počasi akumulirajo. Prepletajo se teoretično in praktično znanje, ter vzorčenje in preizkusi. Pri takem delu ne sme biti površnosti. Oblikovanje posameznih modelov mora teči po določenem redu. V začetku bliže teoriji, nato pa počasi k praktičnim rešitvam. Vendar lahko praktične rešitve in testiranja ovirajo teoretične modele in postopek se ponovi. Kot vidite sami mislim, da je najprimernejši odgovor, da sem to delo pripravljaval nekaj let.

Komu je namenjen priručnik?

Namenjen je našim kupcem, vendar ne le njim. Vse tehnične službe v naši delovni organizaciji so sprejele po nekaj izvodov, prav tako pa srednješolski center Ptuj, Visoka tehniška šola v Mariboru in Študijska knjižnica v Ptuj.

Neglede na to, da je priručnik strogo strokovno delo, vas prosim, da nam na kratko, v preprostih besedah podate njegovo vsebino?

Najprej so predstavljeni vzmetni materiali in njih vzdržljivosti. Prikazane so tabele materialov in priporočila za njihovo uporabo. Nato sledijo vzmeti po oblikah in namenu uporabe z modeli izračuna ter tolerancami izdelave vzmeti. Na koncu pa so podani izračuni za vzmeti pri težjih pogojih uporabe.

Če lahko ocenite sami, ali ima to delo predvsem teoretično ali praktično uporabo?

Poudarjam, da izključno praktično. V njem so prikazane le vzmeti iz naših proizvodnih programov. Za vsako teoretično obdelano vzmet je izračunan tudi praktični primer izračuna vzmeti.

Kakšno vrednost pa ima izdaja tega priručnika za vaš TOZD?

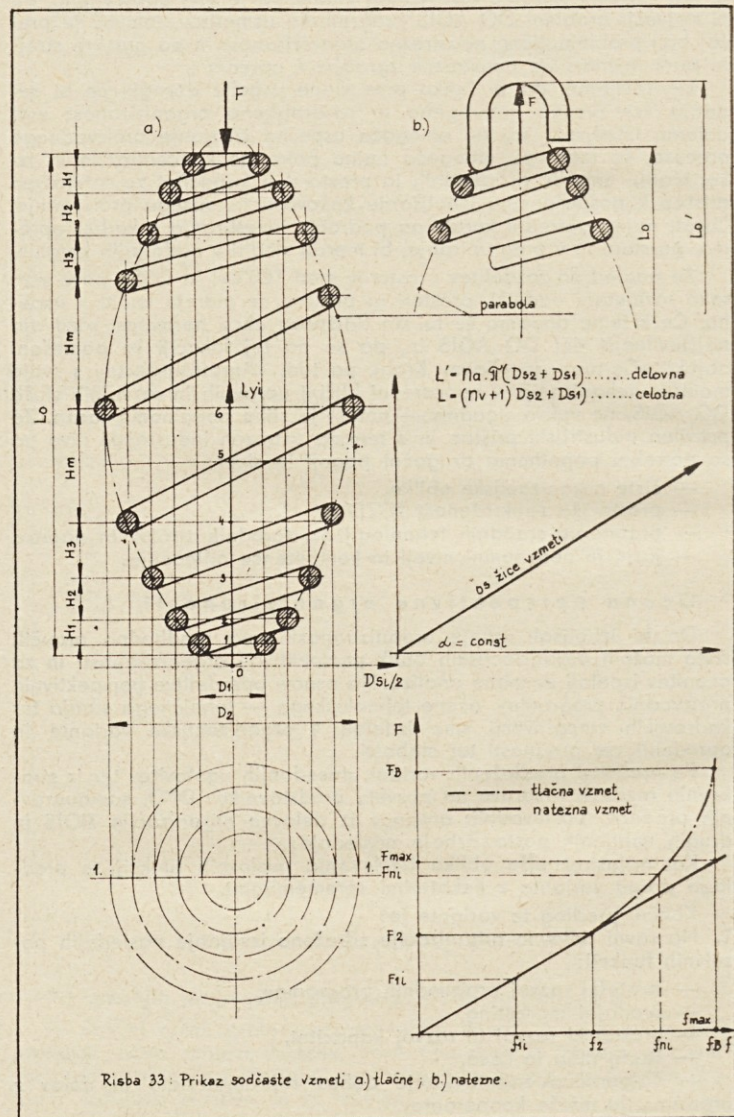
Osnovni namen je v tem, da sem standardiziral pri nas uporabne materiale za vzmeti iz vidika mehanskih lastnosti in uporabe za posamezne namene. Nadalje sem prikazal postopke konstruiranja vzmeti po posameznih programih. Tako ima naš kupec na uvid celovitost proizvodnega programa vzmeti. Tako sem želel zmanjšati nesporazume, kateri sledijo iz različno izdelane tehnične dokumentacije in skrajšati s tem roke dobav.

Po drugi strani pa je priručnik primerna strokovna predstavitev lastnega tehničnega razvoja.

Ali ste priručnik predstavili v naši delovni organizaciji strokovnim delavcem?

V mesecu juniju sem predstavil priručnik našim strokovnim delavcem. Odziv ob predstavitvi je bil zelo ugoden.

Zaradi neposrednega dela z udeleženci pri reševanju praktičnih primerov je bil seminar številčno omejen, zato bo seminar ponovljen v mesecu decembru tega leta in mesecu marcu naslednjega leta. Za seminar je namreč veliko zanimanje in Zavod za tehnično izobraževanje Ljubljana je pripravljen organizirati še dva osnovna seminarja



Risba 33: Prikaz sodičaste vzmeti a) tlačne; b) natezne.

Preko dnevnega časopisa smo bili seznanjeni, da je bil v dneh 24. in 25. 9. organiziran seminar »Konstruiranje in vgradnja vzmeti« v Škofji Loki. Kot vemo, ste bili v soorganizator tega seminarja. Kaj nam o njem lahko poveste?

Seminar je bil prvi te vrste pri nas. Trajal je dva dni. Njegov namen je bil podati konstruktorjem in projektantom, ki se srečujejo s problematiko vzmeti potrebne podatke za njihovo delo. Tukaj je bila velika priložnost izkoristiti seminar za lastno predstavitev našega proizvodnega programa.

in v nadaljevanju tudi dopolnilni seminar iz problematike konstruiranja in vgradnje vzmeti.

Ali ste na seminarju predavali tudi vi?

Da, osnovna predavanja in diskusijo ter reševanje praktičnih primerov sem vodil jaz.

Poudarili ste, da je bil ta seminar prvi te vrste pri nas. Kako so pa do sedaj konstruktorji dobivali potrebno teoretično znanje za definiranje vzmeti?

Redno preko študija na fakultetah in srednjih šolah, delno pa preko proizvajalcev vzmeti. Sami (Nadaljevanje na 5. strani)

Komunisti DO Agis ocenili svoje delo v sklopu razprav o predlogih sklepov po 13. seji CK ZKJ

V mesecu oktobru so potekale v naši DO seje OO ZK, na katerih so komunisti ocenili stanje v svojih okoljih in razpravljali o predlogu sklepov 13. seje centralnega komiteja ZK Jugoslavije. Ob tem so izoblikovali stališča in predloge, kako odpraviti pomanjkljivosti na vseh področjih življenja in dela in predvsem, kako urediti vrste zveze komunistov, da bodo le-ti resnični nosilci nadaljnjega razvoja naše socialistične družbe.

V tem sestavku povzemamo ugotovitve iz razprav:

V večini osnovnih organizacij je ugotovljeno, da članstvo s svojim delom ni zadovoljno, da so osnovne organizacije akcijsko prešibke, organizacijsko premalo povezane, v svoji delovni sredini se ne čuti kot avantgardna sila delavskega razreda.

V razpravah so bili v glavnem nakazani tile problemi:

— V programih osnovnih organizacij morajo biti vključeni najbolj pereči problemi.

— V ZK naj bodo le ti, ki so za to sposobni, idejno zreli in čutijo pripadnost k tej organizaciji.

(Nadaljevanje s 4. strani)

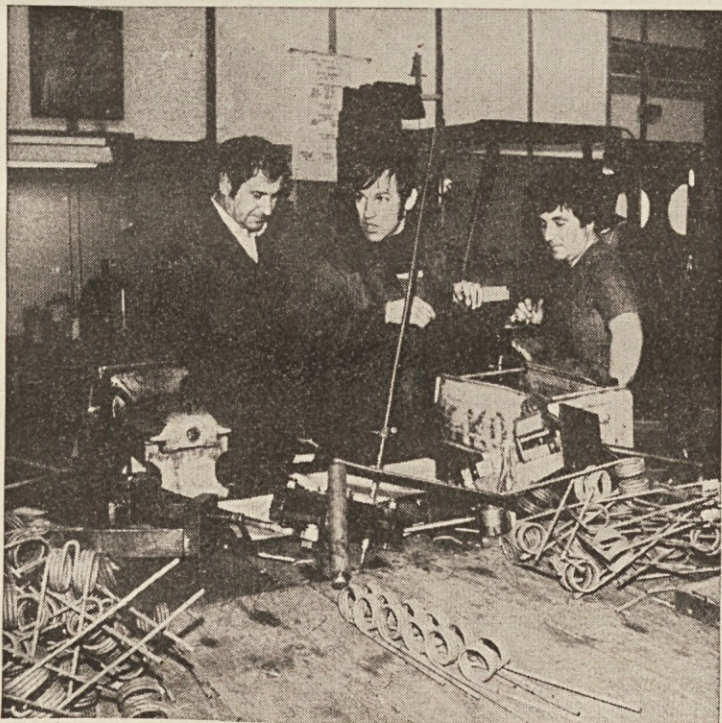
smo izvajali kratke nekajurne seminarje pri naših velikih kupcih. Prav specializiranega seminarja pa do sedaj pri nas ni bilo.

Tov. Pičerko, kot vemo, vam vzeti dosti pomenijo. Pridobili ste si mnogo teoretičnih in praktičnih izkušenj. Kako prenašate to znanje na svoje sodelavce?

Vzeti mi iz dveh vidikov dosti pomenijo. Prvič zato, ker sem odgovoren za proizvodnjo vzeti v naši DO kot vodja TOZD Vzmetarne. Drugič zato, ker sem se s problematiko nejasnosti pri vzmeteh dobesedno »zastrupil«. Prav

Ali ste v tem priročniku podali vse, kar smatrate, da je potrebno vedeti o vzmeteh?

Ne, še zdaleč ne. Prvič manjka repertorij teorije vzmeti, kjer bi strokovnjak, ki se ukvarja s problematiko vzmeti, lahko našel potrebne teoretične podatke iz celovitosti tega področja. Nadalje manjka teorija nihanja vzmeti in vzmetnih elementov. V planu naše TOZD pa imamo raziskovalno nalogo pristopa k raziskavi dinamično obremenjenih vzmeti. Kot zaključek vseh zgoraj omenjenih del pa bi sledila še raziskovalna naloga, ki bi obravnavala defektologijo vzmeti.



Tov. Pičerko je vedno tam kjer nastopajo problemi. Obhod proizvodnje in razgovor z delavci so sestavni del njegovega delovnika

zadovoljen sem, ko se nam pojavi kakšen novi, dosedaj še nerešen problem iz področja vzmeti ali vzmetnih elementov.

Na svoje sodelavce prenesem vse, kar sam vem. To sledi tudi iz tega, ker sem priročnik izdal tako, da ga lahko vsakdo, ki ga to zanima, preštudira in dela po njem.

Kot zadnje vprašanje pa je: kdaj delate na področju raziskave vzmeti?

Vedno le v prostem času, ob nedeljah, praznikih, ob večerih, ter med dopustom.

Tovarišu Pičerku ob izdaji priročnika iskreno čestitamo!

M

— Zahtev v stalni dvig produktivnosti, možnosti za nabavo novih produktivnejših strojev pa ni.

— Člani so nezadovoljni oziroma izgubljajo voljo do dela v DO predvsem, ko ugotavljajo, da nekateri funkcionarji dobivajo neopravičeno visoke nagrade oziroma se zavzemajo za določena pravilna stališča, sami pa iščejo neopravičeno olajšave.

— Članstvo se mora zavzemati, da bo DO nastopala kot enovita celota, ne pa, kako bomo čim bolj lagodno živeli na račun druge TOZD.

— Osnovne organizacije se morajo zavzemati predvsem za neresene probleme, ki so ključnega pomena za delovne ljudi (nagrajevanje po delu, varčevanje z energijo, zmanjšanje izmeta in dodatnega dela zaradi slabe kvalitete, zmanjšanje režije in administracije, izboljšanje tehnološke in delovne discipline, itd.).

— Zakaj se odvajajo dajatve od solidarnostnih dni? Sredstva naj — Delegatski sistem nima pravega odmeva, ker ne spremlja potrebe in želja delavcev.

bi se odvajala bruto kot solidarnost.

Iz teh in podobnih razprav po osnovnih organizacijah predlagamo naslednje **z a k l j u č k e**:

1. Podpiramo predloge sklepov 13. seje CK ZKJ o uresničevanju vodilne vloge ZKJ, h krepitvi njene idejne akcijske enotnosti.

2. V programih dela v osnovnih organizacijah smo oziroma bomo začrtali dosledno izvajanje in aktivnost v smeri predlogov sklepov, kakor tudi odgovornost vsakega posameznika v OO ZKS.

3. Sprotno spremljanje gospodarske situacije v TOZD in DO. Aktivno vključevanje v programe mora biti stalna naloga vseh DPO, ne pa samo stihijsko pregledovanje zaključnih računov in programov ob koncu leta.

4. V razvojnem programu TOZD, DO, kakor tudi pri delu samoupravnih organov in DPO, moramo sprotno analizirati naš način dela. Gospodarske stabilizacije ne smemo ločevati od idejne bitke, ki se vrši z dejansko krepitvijo in razvojem samoupravljanja.

5. Delo mora biti tehnološko dovolj dobro definirano, saj se z nedelom povečuje nedisciplinarnost. Od izvajalcev del se zahteva tudi tehnološka disciplina.

6. Za delo in ugled ZK je zelo pomembno delovanje članov ZK, ki zasedajo vodilne funkcije v naši družbi. Dosledno je potrebno spoštovati statut ZKJ od najvišjih pa do zadnjega člana v OO ZKJ. Proti nepravilnostim moramo dejansko ukrepati, ne pa samo govoriti, da posamezniki delajo napake.

Poenotiti delovanje OOKZ v DO

Aktivnosti SAK ZK DO Agis

Stalna akcijska konferenca ZK DO je bila ustanovljena oktobra leta 1983, z namenom, da je omogočeno vsklajeno in enotno delovanje OO ZKS v DO o najmočnejših skupnih problemih delovne organizacije.

Ker je glavno delo SAK koordinacija, sloni glavni del delovanja na predsedstvu, ki poskuša usmerjati delo OO ZK v enotni smeri. Kljub pogostim sejam predsedstva, kjer se dajajo usmeritve in delovni impulzi za aktivnost osnovnih organizacij, je opaziti neaktivnost posameznih osnovnih organizacij, še posebej pa delo članov ZK, s katerim ne moremo biti zadovoljni. Vse preveč članstva lagodno spremlja gospodarski položaj DO, kakor tudi aktivnost in vlogo OO ZK. S tem se je avtomatično pokazala nemoč osnovnih organizacij, njen vpliv in pomen sta ostala le formalnost.

Naloge SAK so v glavnem enake vsem v OO z razliko, da poskušamo poenotiti morebitna razhajanja med posameznimi OO. Tako smo zraven stalnih nalog, kot so: izvedba programske volilnih konferenc, spremljanje letnih zaključnih računov, letni

programi, periodični obračuni, spremljanje politično varnostne ocene, itd.

SAK je na svojih sejah obravnavala sledečo problematiko:

— Pregled statutarnih sklepov, za katere je na podlagi zahteve samoupravne delavske kontrole DO pravna služba ugotovila, da niso sprejeti v skladu z našimi samoupravnimi akti.

SAK je podprl predlog samoupravne delavske kontrole DO, vendar so se sklepi lahko še koristili do sprejetja SaS, to je do 20. 12. 1983.

— Priprave na referendum o SaS o združitvi v DO AGIS.

SAK je dal podporo SaS in zaustavil aktivnosti ob izvedbi referenduma.

— Priprave na programsko volilno konferenco OK ZKS.

V pripravah na programsko volilno konferenco OK ZKS Ptuj smo vodili široko razpravo, prav tako pa je vsaka OO pripravila razpravo o posameznih problematikah, ki so se pojavile v OO TOZD oziroma DSSS.

— Trenutna situacija obstoječih proizvodnih sredstev, možnosti zamenjave le-teh oziroma na-

(Nadaljevanje na 6. strani)

Izbrali smo najboljše delavce TOZD in DSSS

Boljši delovni pogoji - več boljšega dela

Jože Štraus se je rodil 1949. leta. Že leta 1963 se je pričel učiti orodjarskega poklica v naši DO, kot kalilec pa je začel delati 1973. leta.

— Kako ocenjuješ akcijo izbi-
re najboljšega delavca TOZD?

»Menim, da je akcija dobro zastavljena in da poteka po dogovorjenih kriterijih. Za naš TOZD lahko to zagotovo trdim.«

— Ti pomeni plaketa najboljši
delavec tudi stimulacijo za do-
sego še boljših delovnih rezulta-
tov?

»Zame je to veliko priznanje, ki je obenem tudi prvo in edino priznanje, ki sem ga doslej prejel za delo. Stimulacija za boljše delo to najbrž ni, ker več in boljše v naši kalilnici delati niti ne moremo.«

— Opravljaš poklic kalilca, ki
je vse prej kot lahak. Ti je bilo
že kdaj žal, da opravljaš to delo?

»Ne, žal mi še ni bilo nikoli, pa čeprav je naše delo resnično težko.«

— Kaj je največja težava tvo-
jega dela?

»Izjemno težki delovni pogoji, lahko bi rekli celo neznosni. Poleti vlada v kalilnici izredna vročina. Prostor je zelo majhen, kar pa je najglavnejše, je nefunkcionalna in slaba opremljenost kalilnice.«

— Pri vašem delu bi najbrž
nujno potrebovali razne priprave
— dvigala, ki bi vam pomagale
premagovati težave?

»Res je, da pri nas opravimo veliko dela ročno in bi nujno potrebovali priprave in razne pripomočke za lažje delo. Predvsem pa bi potrebovali večji, svetlejši in zračnejši prostor.«

— In kje iskati rešitev iz tega?

»Rešitev je le v novi kalilnici.«

— Se strinjaš z mojo ugotovit-
vijo, da najbrž potem še dolgo
ne boste delali v boljših pogo-
jih?

»Žal je tvoja ugotovitev točna.«

(Nadaljevanje s 5. strani)

bave novih, in možnosti oziroma potrebe po spremembi tehnologije.

Predložitev dolgoročnega programa DO AGIS; potrebno pripraviti strokovno korekten srednjeročni plan razvoja, ki mora jasno definirati potrebna vlaganja za razvoj Agisa.

— Razprava o predlogu skle-
pov CK ZKJ o uresničevanju vo-
dilne vloge ZKJ ter krepitvi nje-
ne idejne in akcijske enotnosti.

V okviru razprave smo v osnov-
nih organizacijah pregledali delo
le-teh, kakor tudi delo posamez-
nih članov OO. Razprava teče
tudi o vlogi ZK in ostalih DPO v
DO, kakor tudi vloge samoupravnih
in vodstvenih organov.

V mesecu novembru bo pro-
gramsko volilna konferenca SAK
DO Agis.

Predsednik SAK ZK
Marko Potočnik

— Kako ocenjuješ delo samo-
upravnih organov in DPO?

»Mislim, da delajo dobro. Res pa je, da se nekateri premalo aktivno vključujejo v delo samo-
upravnih organov in DPO, v ka-
tere so bili izvoljeni. Kot drugod,
pa se tudi pri nas spopadamo s
problemom sklepčnosti.«

— Kaj misliš o disciplini v va-
ši TOZD?

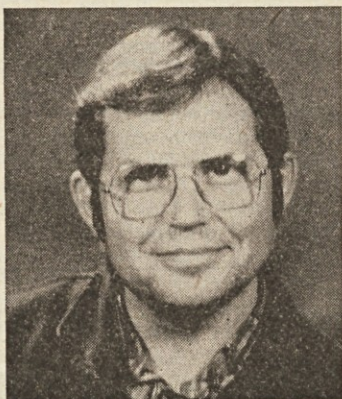
»Disciplina, ja, to je zelo tež-
ko vprašanje, na katerega je še
mnogo težje odgovoriti. Menim
pa, da se v Agisu ne moremo
preveč hvaliti s tem.«

— In kaj je tisto v naši DO,
kar pogojuje tako slabo discipli-
no?

»Najprej lokacijska razdroblje-
nost DO, ki daje ljudem mož-
nost izkoriščanja tega za odhod
v bližnje pa tudi bolj oddaljene
gostinske lokale.«

— Kako ocenjuješ organizacijo
dela v vaši TOZD, je ta takšna,
da daje optimalne rezultate?

»Ja, je.«



Jože Štraus

— Je v vaši TOZD kaj tako
dobrega, da ne bi moglo biti
boljše?

»Ne, ni. Prepričan sem, da no-
bena stvar ni tako dobra, da ne
bi mogla biti še boljša.«

— In za konec še tvoje želje.

»Moja velika želja je, da bi se
nam v kalilnici izboljšali pogoji
dela. Sanje pa, da bi dobili no-
vo kalilnico, ki bi nam omogo-
čala lažje in boljše delo.«

NOVO VODSTVO SAK ZK

Stalna akcijska konferenca ZK
v DO bo po enem letu uspešne-
ga delovanja dobila novo vod-
stvo, in sicer bo od 15. novem-
bra 1984 predsednik Branko Jo-
ha, vodja plansko-analitske služ-
be, njegov namestnik pa tov.
Anton Horvat iz TOZD Precizna
mehanika. Mandat vodstva SAK
traja eno leto.

Z gotovostjo lahko trdim, da
je sedanje vodstvo SAK v celoti
opravilo svojo nalogo. Prepričan
sem, da bomo po poteku man-
data lahko enako ugotovili tudi
za novo vodstvo. M

Človeka, ki je delal v naši de-
lovni organizaciji več kot tri de-
setletja, najbrž ni treba posebej
predstavljati. Kajti nobenega
dvoma ni, da ga pozna vsak član
kolektiva. Še bolj pa zato, ker je
narava Rudija BERA takšna, da
mu je v življenju ustvarila širok
krog prijateljev.

Rudi se je rodil 1926. leta v
Rogoznici pri Ptuj kot najstarej-
ši sin sedemčlanske delavske
družine. Po končani osnovni šoli
se je zaposlil pri avtoprevozniku
v Ptuj. Po vojni vihri, ko se je
leta 1945 vrnil iz ujetništva, se
je zaposlil pri LIP Maribor —
Žaga Ptuj.

— Kdaj ste se zaposlili v na-
šem podjetju?

»V novo ustanovljeni galvaniki
pri industriji kovinskih in lesnih
izdelkov Ptuj sem se zaposlil leta
1957. Lokacija takratne galvanike
je bila zdajšnja komerciala. Za-
poslenih nas je bilo okrog 30
delavcev. 1959. leta smo se zdru-
žili s Tovarno avtoopreme.«



Rudi Ber

Vsa ta leta sem opravljal dela
izmenovodje, kar opravljam še
danes. (Sedaj, ko to berete, je
sicer Rudi že upokojen.)

— Glede na to, da ste prak-
tično tik pred upokojitvijo, kaj
menite o izbiri najboljšega de-
lavca TOZD?

»Ideja je dobra. V TOZD TAP
pa je problem v tem, ker je med
600 zaposlenimi težko izbrati
enega, ki je resnično najboljši.
Mislim, da bi v TOZD z velikim
številom zaposlenih morali izbi-
rati več kandidatov za plaketo
»najboljši delavec TOZD«. Pre-
pričan sem, da bi se delavci
mnogo bolj zalagali, če bi izbi-
rali najboljše delavce po oddel-
kih.«

— Veliko govorimo o nagraje-
vanju po delu, ki bi imelo za po-
sledico večjo produktivnost in
boljšo kvaliteto dela. Kaj meni-
te o tem?

»Nagrajevanje po delu je teo-
rija, ki je ne bomo zlepa spra-
vili v življenje. V Agisu, pa naj-
brž tudi drugod, dajemo preveč
poudarka režijcem, pozablamo
pa na delavce, ki delajo po nor-
mi.«

— Kaj pa delovni pogoji v
galvaniki?

»Delovni pogoji v dalvaniki so
izjemno slabi. Zrak je poln stru-
penih hlapov. Ventilatorji po-
vzročajo grozen hrup. Poleti je
prevroče, pozimi je prehladno,
ker ni nobenega ogrevanja. Če-
prav odhajam, želim, da bi konč-
no zgradili novo galvaniko z mo-
dernejšo tehnologijo. Le tako je
možno pričakovati boljše pogoje
dela, ki so sedaj resnično ne-
vzdržni.«

— Kaj bi lahko rekli o discipli-
ni v vaši TOZD in DO?

»Delovna in tudi splošno disci-
plina je na zelo nizkem nivo-
ju. Nikjer ni čutiti odgovornosti.«

— Kako ocenjujete organiza-
cijo dela v vaši TOZD?

»Organizacija dela je še kar
zadovoljiva. Prej smo sicer uvedli
organizacijo po optiplanu. Se-
daj smo to organizacijo spreme-
nili po Smeltu. Slednje menim,
da ne bo tako uspešno.«



Milan Kristovič

— Mi na koncu najinega raz-
govora lahko zaupate še vaše
želje?

»Moja želja je, da bi se de-
lavcem izboljšali pogoji dela, da
ne bi manjkalo repromateriala.
Da bi vse naročeno blago hitro
nabavili ter hitro in dobro pro-
dali.«

Milan Kristovič se je rodil leta
1951 v Pacinju pri Ptuj. Ker so
bile možnosti za uk v Ptuj zelo
omejene je tudi njega primoralo,
da se je odločil za obiskovanje
Železniške industrijske šole v Ma-
riboru. Izučil se je zapoklic ključ-
čavničarja. Toda na veliko разо-
čaranje tudi službe v Ptuj ni
mogel dobiti. Prva možnost se
mu je pokazala v Klemosu Le-
nart v Slovenskih gorah. Šest
mesecev se je dvakrat dnevno
vozil s kolesom več kot dvajset
kilometrov, in to v lepem in gr-
dem vremenu. V Agisu se je za-
poslil 1971. leta v TOZD Vzdrž-
evanje, kjer dela kot ključavničar
še danes.

— Milan, si zadovoljen s po-
klicem?

»Že kot mladega fanta me je
(Nadaljevanje na 7. strani)

Ko iščemo prostor za svoj avto, pozabljamo na druge

Prehajamo oziroma smo praktično že prešli v čas, ko je potrebno izkoristiti smotno vsak prostor, ki je primeren za parkiranje. Kajti sedaj niso več časi, ko smo občudovali vsak avtomobil, ki je pripeljal mimo nas ali smo si ga lahko parkiranega dobera nagledali in se naužili »čuda« tehnike. Čas je prinesel s seboj tudi določene težave, saj je sedaj te pločevinaste navlake veliko preveč za neko povprečno ravnanje, ki pa ne bi povzročalo težav. S takimi problemi se velikokrat srečujemo tudi na parkiriščih, na katerih mi puščamo svoja vozila v času, ko smo na delovnem mestu. Vsakdo od nas bi se najraje pripeljal s svojim ljubljanim vozilom prav do delovne-

ni bližini okrog naše delovne organizacije so omejeni, zato bomo morali vedno ob parkiranju misliti, da bo omogočeno parkiranje tudi za druga vozila in se ne obnašati tako, da vidimo samo sebe, da je naše prevozno sredstvo parkirano, za druge, kako bodo parkirali, pa nam nič ni mar.

Mi parkiramo naša vozila praviloma na treh lokacijah. Glede parkirnega prostora in tako tudi možnosti parkiranja do sedaj in še nekaj časa ni in ne bo problemov na lokaciji naše delovne organizacije na Forminu in v Mlinski ulici. Tu je, glede na število delavcev, sorazmerno veliki parkirni prostor. Glede parkiranja, predvsem osebnih avtomobi-

Rajšpove ulice se poslužujemo parkiranja na parkirnem prostoru ob glavnem vhodu v delovno organizacijo, na parkirnem prostoru pri novem skladišču gotovih izdelkov, parkiramo pa tudi vzdolž skoraj celotne Rajšpove ulice, Vegove ceste, Kogerjeve poti, in sicer na delu, ki vodi proti sejmišču in tudi na delu ceste za starim delom servisa motornih vozil do Nove ceste. Na tej lokaciji je parkiranih največ naših vozil. Večkrat se zgodi, da tisti, ki prispejo ob določenih dnevih kasneje na delo ali pa imajo pri nas kak opravke, da morajo iskati parkirni prostor.

Kot je že navedeno v uvodu tega sestavka, na kultura parkiranja še ni na zavidljivem nivoju, saj nam je glavno, da najdemo mesto za svoje vozilo, za tiste, ki bi želeli parkirati za nami, pa se kaj malo brigamo, sami pa smo kritizerji, če hitro ne najdemo parkirnega prostora in vidimo, da so vozila nesmotno parkirana. Dejstvo je, da noben od navedenih parkirnih prostorov ni urejen tako, da bi imel asfaltirano površino, na kateri bi tudi bili vrisani parkirni prostori za vozila. V tem primeru bi lahko parkirali na bilo katero vrisano površino in se pri tem ne bi zgubilo prostora. Pri nas pa se dogaja to, da vsakdo parkira vozilo tam, kjer mu je najbolj »pri roki« in vozil ne parkiramo po nekem vsrtnem redu. Zato se dogaja, da je največkrat med vozili veliko več prostora, kot ga je potrebno za normalno vstopanje oz. izstopanje, malo premalo prostora pa je, da bi kdo vmes parkirali. Mnogokrat, povdarjam mnogokrat pa se tudi zgodi, da so parkirana vozila tako, da tudi porabijo veliko preveč prostora, saj je eno parkirano pod enim kotom, vozilo poleg pa je parkirano čisto pod drugim kotom, gledano na vozišče. Mnogo jeze in kletvic pa je bilo tudi že izrečenih na račun zaparkiranja vozil, ko so bila vozila puščena tako, da drugi niso mogli z mesta, kjer so pustili svoje vozilo. Dogajalo pa se je tudi, da so bila vozila parkirana tako, da ni bilo mogoče zapeljati vozila na parkirni prostor. Kultura parkiranja zahteva od vseh nas tako parkiranje, da drugi zaradi našega parkiranja ne smejo biti ovirani. Samo tako lahko pričakujemo od drugih, da sami ne bomo do-

živeli neprijetnosti na parkirnih prostorih.

Zelo veliko dejanj in besed je bilo do sedaj potrebnih tudi na račun parkiranja na nedovoljenih mestih. So pač mesta, na katerih iz raznih razlogov parkiranja ne sme biti, saj parkiranje ovira anormalni promet, ovira dostop ali je mesto pomembno iz požarnovarnostnega vidika. Človek dobi občutek, da nekateri naši delavci ne znajo brati oziroma ne poznajo prometnih znakov, saj če bi znali brati in poznali prometne znake, na prepovedanih mestih ne bi parkirali in jih ne bi bilo potrebno posebej opozarjati s pismenimi opozorili oziroma zatikati listkov na vetrobranske šipe. Slednje posebej velja za našega delavca, lastnika osebnega avtomobila registrske številke MB 188-971, forda rdeče barve. Zanj, ki parkira svoje vozilo na požarni poti, ob posebnem napisu na vratih, ne bo pomagalo nič drugega kot, da bo treba aktivirati požarnovarnostnega občinskega inšpektorja, ki bo prinesel rešitev v smislu denarne kazni.

Velikokrat se nekateri naši delavci poslužujejo za parkiranje svojih vozil tudi prostora, ki je namenjen za parkiranje vozil naših gostov, in ima posebno označbo za tako parkiranje ter so nastavljeni stožci z verigami. To vse seveda za nas ni dovolj, velikokrat pa tudi poleg že navedenega ni dovolj tudi opozorilo varnostnika, da tu ni prostor za parkiranje. Seveda se najdejo različni izgovori, samo, da se najde opravičilo in da bi vozilo smelo biti tudi naprej tam parkirano. Taki vozniki so se pripravljali tudi prepričati in žaliti.

Kolesarji, ki puščajo svoja kolesa v kolesarnici pri skladišču gotovih izdelkov, so večkrat prepenečeni, saj se dogodi, da je zaparkiran dovoz iz Rajšpove ulice, in se do kolesarnice ni mogoče normalno pripeljati. Na tem mestu je namreč »najlepši prostor za parkiranje avtomobila«. Zaradi nemotenega dovoza bomo izgleda primorani podvzeti ukrepe in zabetonirati ob tej poti betonske stebre.

Namen tega članka je, da se vsak pri sebi vpraša, kakšno nepravilnost si lahko očita sebi glede parkiranja s ciljem da se takšne nepravilnosti več ne bi dogajale.

A. Š.



Očiten primer malomarnega parkiranja

ga mesta, da bi ga tudi varoval med delom in se po delu čimprej sedel nanj oziroma vanj ter odpeljal proti domu. Žal pa to vedno ne gre in ne more iti tako. Parkirni prostori v neposred-

lov, pa se večkrat poraja problem na lokaciji Rajšpove ulice. Tu dejansko mislim na lokacijo Rajšpove ulice in ne na tisti del lokacije delovne organizacije, ki j e ob Ormoški cesti. Na lokaciji

(Nadaljevanje s 6. strani)

navduševal poklic mehanika. Ker pa mi to ni uspelo, sem kot ključavničar tudi zadovoljen. Saj imajo ti poklici veliko skupnega. Povsod je pač treba delati.

— Z delom si zadovoljen, kaj pa z osebnim dohodkom?

»Eno od velikih nerešenih vprašanj v naši DO je prav nagajevanje po delu. Če bi pri nas znali nagajevati dobra dela, bi bil učinek najbrž veliko boljši. Čeprav rešitev tega vprašanja ni lahka, se ga bomo v Agisu morali lotiti. Stihijsko reševanje in brezglavo »navijanje« OD, kakor komu to pač uspeva, nikamor ne vodi. Najmanj pa k trdnosti in napredku DO.«

— Kaj meniš o organizaciji dela v vaši TOZD.

»O tem je bilo že veliko napisanega, pa tudi rečenega, in prepičan sem, da bo veliko še moralo biti.«

— Kaj pa pogoji dela v vaši TOZD?

»Vzdrževalci« imamo izjemno slabe delovne pogoje. Ne le umazanija, tudi vreme nam teži naše delo, saj moramo nenehno čez dvorišče ne glede kakšno je vreme zunaj.«

— Kako pa ocenjuješ disciplino v vaši TOZD?

»Disciplina je na nizkem nivoju. Temu je najbrž »kriva« lokacijska razdrobljenost naše DO.«

— Kako ocenjuješ akcijo »najboljši delavec TOZD«?

»Akcija je dobro zastavljena. Menim pa, da bi bil rezultat akcije še boljši, če bi ocenjevali delo delavca dalj časa nazaj in ne eno leto.

Plaketa je vspodbudna za večje prizadevanje pri delu.«

— Kakšne so tvoje želje ob koncu najinega razgovora?

»Moja velika želja je, da bi naš boj za lepši jutri obrodil tudi sadove.«

M.

Ljubitelji rekreacije

Z redno tedensko rekreacijo v zimskem času bomo pričeli v nedeljo, dne 11. 11. 1984 ob 8. uri in bh ob nedeljah ob istem času, če bo športna dvorana prosta.

Udeležite se v čim večjem številu!

Ogrevanje v DO

Zima je pred vrati, vreme postaja vse hladnejše in ker navsezadnje polovico (!) svojega življenja preživimo v službi, ni odveč vprašanje kako se bomo greti v zimski sezoni oziroma v kakšnih delovnih pogojih bomo delali. Da bi nekoliko osvetlili to vprašanje povezano z najrazličnejšimi problemi, sem se pogovarjal z Janezom Vertičem, ki je pri nas v Agisu odgovoren za sistem ogrevanja.

— Janez, nam lahko v nekaj besedah opišeš sistem ogrevanja v AGIS-u?

— Težko je govoriti o sistemu, saj enotnega sistema sploh ni, vse se prepleta, ni generalne rešitve za vse... Naša DO je nastala z združitvijo SIGME in TAP-a in vsaka od teh dveh DO je imela svoj sistem ogrevanja, kot ga ima še zdaj. Če pogledamo današnje stanje vidimo, da imamo kurilnice na štirih lokacijah (Rajšpova 16 in 12, Breg in Formin) od katerih vsaka uporablja drugo vrsto goriva: mazut, premog, kurilno olje, pa še paro kupujemo od TOZD GUMARNA.

— Ali so predvidene kakšne izboljšave tega sistema?

So, in sicer v projektni nalogi o racionalni rabi energije v DO, ki je bila izdelana v lanskem letu. Predvidene so nekatere rešitve, s ciljem, da se čimbolj poveča izkoristek toplotne energije. Gre za sanacijo strojnega dela instalacij, ki se je že pričela: prehajamo namreč na avtomatsko regulacijo tople in hladne vode na povratku, ki omogoča, da grejemo samo željeni del omrežja in ne celotne mreže — recimo v II. in III. izmeni... Večji izkoristek toplotne energije lahko dosežemo tudi z boljšo izolacijo proizvodnih hal. Izolacije stropov bi namreč prinesle kar 10 % prihranka. Nadalje so tukaj mišljene še izolacije velikih vhodnih vrat z zračno zaveso, itd.

— Janez, vse, ki nas rado zebe najbolj zanima kdaj se bo pričela kurilna sezona oziroma kdaj se ponavadi prične?

— Kurilna sezona se praviloma začne po 15. oktobru, pod pogojem, da je tri dni zaporedoma zvečer ob 21. urni temperatura pod 12°C. Moram pa povedati še to, da takrat, ko bo jutranja temperatura ob 6. uri nad 12°C, ne bomo ogrevali.

— Nam lahko poveš koliko goriva potrebujemo v AGIS-u za ogrevanje v eni kurilni sezoni in kolikšni so stroški?

— Natančnih številk trenutno ne bi mogel navesti, za ilustracijo pa naj povem le to, da na ožji Agisovi lokaciji (Rajšpova 16) v šestih mesecih porabimo okrog 220 ton mazuta; cena za kilogram je 36,75 in zdaj si lahko izračunaš stroške.

(Opomba: 220.000 kg mazuta x 36,75 din/kg = 8.085.000.— din)

— Kako je kaj z dobavami goriva — ali so nam zagotovljene?

— Tega žal nihče ne ve! Sicer imamo sklenjeno pogodbo o dinamiki dobav s Petrolom, toda, ker je oskrba z naftnimi derivati splošni jugoslovanski problem, smo v AGIS-u v primerih pomanjkanja docela brez moči. Kot je

znano je v veljavi Odlok Republiškega izvršnega sveta, ki določa omejevanje porabe v kriznih situacijah. Po tem odloku imajo prioriteto pri delitvi vrtci, šole, bolnice, stanovanjske skupnosti in mi smo šele neke pri repu razvrstitve... Slejkoprej nam ne preostane nič drugega, kot, da čimtesneje sodelujemo s petrolom, s tem, da ga redno tedensko obveščamo o stanju zalog goriva, ter da upamo, da pozimi ne bo pomanjkanja naftnih derivatov.

— Glede na to, kar si povedal, bi bilo zaželeno, da bi imeli čimvečje zaloge goriv. Kakšne so možnosti z ozirom na kapaciteto cistern?

— Tukaj na Rajšpovi razpolagamo z dvema cisternama, ki sprejmeta po 35 t mazuta. V zimskih mesecih se porabi 60—70 ton, kar pomeni da je nujna dinamika dobav 2x mesečno okrog 50 t.

Na Bregu znaša mesečna zalog 80 t premoga, s tem, da pokurimo še ves odpadni les — se pravi, da drv ne kupujemo.

Na Forminu pa imamo 30 t cisterno, ki lahko sprejme potrebno letno količino, ki znaša okrog 20 t.

— Janez, znano je, da največ slabe volje pri ljudeh povzroči prehodna obdobja, ko še ni »prav« mrzlo, toplo pa tudi več ne. Dnevne temperature so recimo še previsoke za start rednega pogona ogrevanja. V teh obdobjih se nekateri pritožujejo, da jih zebe, drugi vklaplajo električne pečke, itd. Ali so kakšne rešitve?

— Vsem se seveda nikoli ne da ustreči, res pa je, da bi morali najti najbolj poceni način ogrevanja v prehodnih obdobjih. Rešitev se ponuja v možnosti izkoriščanja odpadnih toplot v TOZD GUMARNA. Potreben bi bil dogovor in določena investicija. Prepričan pa sem, da bi se vsak vložil v takšno stvar bogato obrestoval... Pravzaprav je kar žalostno, če pomisliš, da na eni strani v Agisu plačujemo dragi mazut, na drugi strani pa iz Gumarne dnevno izpari v zrak tisoče in tisoče kalorij toplote...

— V prehodnih obdobjih si radi pomagamo z električnimi pečkami. Ali veš, da smo v Agisu pred kratkim (v oktobru) nabavili 26 novih električnih pečk? Kaj misliš o tem?

— Da, da, vem, da smo kupovali električne pečke, vendar mislim, da to ni prava rešitev. Problem gretja s tem samo parcialno rešujemo, da ne govorim o tem, da naša električna napeljava ne prenese tolikšnih obremenitev. Kot vemo, je pred kratkim prav zaradi teh pečk prišlo do

kratkega stika v TOZD KOMERCIALA... in lep čas so se naši električarji iz Vzdrževanja ukvarjali s popravilom. Tudi stroški porabljene elektrike, ki jo pokurimo s temi pečkami niso zanemarljivi, še posebej, če upoštevamo večje obremenitve jutraj ob 6. uri, ko štartajo vsi stroji v proizvodnji.

— Marsikdo bi na te tvoje besede ugovarjal, češ, da ne more delati, če ga zebe, ter, da brez

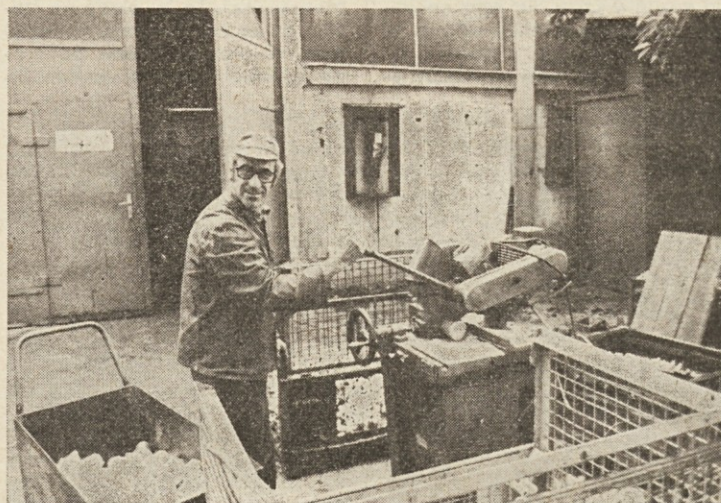
električne pečke včasih pač ne gre.

— Poznam takšne ugovore in ti me ponavadi še posebej razjezijo.

— Zakaj?

— Najbolj glasni so namreč ravno tisti, (tiste), ki sredi zime hodijo v službo v kratkih rokavih oziroma v tankih bluzah in potem tarnajo kako jih zebe. Doma mogoče hodijo v zimskih plaščih

Na tem delovnem mestu je prav vseeno kako toplo je znotraj...



po stanovanju, na delovnem mestu pa imajo celih 8 ur vklopljene pečke...

— Janez, na koncu se ti najlepše zahvaljujem za ta pogovor in — morda še zadnje vprašanje: Ali bi še kaj dodal k najinemu

pogovoru? Morda kakšen »topel« nasvet?

— Vsem skupaj želim, da bi se kot porabniki toplotne energije, na delovnem mestu ponašali vsaj približno tako kot doma.

R. B.

Smo se oskrbeli z ozimnico?

Letos mnogo manjše zanimanje za ozimnico

Tudi letos je sindikat DO sprejel ponudbo za organiziran nakup ozimnice od MIP iz Ptuja.

IO konference je prevzel izvedbo organizacije nakupa ozimnice s tem, da naročeno količino dobavitelju plača v zakonitem roku, naročnikom pa omogoči plačilo v treh obrokih pri izplačilu OD.

Ugotovimo lahko, da je letos za tak način nakupa ozimnice dokaj majhno zanimanje. Kje iskati vzroke?

V ceni ozimnice, ki je letos skoraj enkrat višja od lanske? Ali

pa so tudi naši ljudje izkoristili kreditne ugodnosti trgovskih organizacij?

Kakorkoli že, ostaja nam samo še to, da ugotovimo, da se je od lanskih 130 naročnikov ozimnice zmanjšalo na vsega 84. Rok za prijavo je potekel 19. 10. 1984.

Resnica pa bo najbrž ta, da je žep vseh tistih, ki smo se na ta način oskrbovali z ozimnico, vedno bolj prazen in da tako dragega nakupa, čeprav pod ugodnimi pogoji, ne prenese več.

M.

Začetek nekega delovnega dne v proizvodnji

Mislim, da, če se pokaže potreba, ne bi smelo biti nikogar, ki bi mu bilo težko sesti za tekoči trak v montaži, za stroj, ali katerokoli delo v proizvodnji. To pa toliko bolj, ker nas je velika večina, ki smo »nekoč« v tej proizvodnji tudi začeli delati. Pa vendar. Nekateri imajo do takega načina solidarnosti odklonilni odnos. Svoje postopanje opravičujejo s tem, da to ni dobro organizirano, da bodo to delo opravili samo eni, da se jim bodo v proizvodnji smejali in podobno.

Lahko verjamemo, da je vsem nekaj resnice, da pa ima ta resnica tudi dva obraza. Najbrž pa bo držalo, da so imeli do nas v proizvodnji takšen odnos, kot smo ga imeli mi do njih. Res pa je najbrž tudi to, da so nekateri v proizvodnji pomislili, da so prišli delavci iz DSSS v proizvodnjo zato, ker ne bi imeli dela, ampak

ne pa zato, da bi pomagali. Ob tem pa moram povedati, da morajo delavci DSSS tisti čas, ko so delali v proizvodnji, nadoknadi.

Jaz ne bi mogel trditi, da sem v proizvodnji naletel na negativen odnos. Ne bi mogel trditi, da tam ne bi bilo delo dobro organizirano. Upal bi celo trditi, da

sem opravičil prisotnost, pa čeprav nismo uspeli doseči norme, ki je po moji oceni zelo visoko postavljena, po trditvah delavcev v montaži dosegljiva le pod izjemno dobrimi pogoji. Moram pa reči, da me je to jutro ob prihodu na delo presenetilo nekaj drugega;

»Smo eno podjetje, kjer imamo vsi delavci enake pravice ali nismo. Kaj mislite, da nam ne bi ugajalo, da bi bili v petek, 2. novembra lahko doma kot to delavci nekaterih TOZD«, je glasno komentirala ena izmed delavk. Druga je dodala: »Pri nas v Agisu vsak dela kaj hoče, posledice pa so znane«. Težko bi zli

na papir vso jezo, ki so jo to jutro izrekli delavci, ko so zvedeli, da so si v nekaterih TOZD (Velika oprema, Precizna mehanika, Orodjarna) uredili prosto za petek, 2. novembra. Torej »podaljšali« so si praznik. Kaj naj ob tem rečem? Da v TOZD, kjer ta dan niso delali, niso ravnali prav, ali pa, da niso ravnali prav tisti, ki so delali?

Zagotovem lahko le to, da je ta primer v Agisu vzbudil že tako razburjene duhove. Vsem nam pa da slutiti, da se nikakor ne moremo dogovoriti za enotno akcijo, tudi ko gre za dan, kot je petek 2. novembra. M

S seje izvršilnega odbora poslovne skupnosti TAM

Skupno delovanje mora biti tržno usmerjeno

V četrtek, 24. oktobra, so se v Mariboru sestali člani izvršilnega odbora Poslovne skupnosti TAM in razpravljali o poteku izvajanja nalog, zastavljenih v začasnem planu delovanja PS TAM. V razpravi o analizi razvoja za obdobje 1981—1985 in oceni razvojnih možnosti do 1990, ki sta jo obrazložila Zdravko Praznik, predsednik PS TAM in Vitja Rode, predsednik izvršilnega odbora PS TAM so delegati sprejeli stališče, da morajo biti smernice za izdelavo osnov skupnega srednjeročnega in dolgoročnega plana Poslovne skupnosti TAM utemeljene z rezultati analize in ocene in, da morajo težiti k skupnemu, tržno usmerjenemu delovanju. Pri tem je treba poudariti zlasti pomen skupnega nastopa na zunanjih tržiščih in skupnega urejanja odnosov s tujino. Poleg tega mora zasnova osnov srednjeročnega in dolgoročnega plana PS TAM temeljiti na področjih, na katerih lahko upravičeno pričakujemo največje učinke. Takšna področja so predvsem znanje in skupen razvoj, ki bo na tem znanju slonel.

Pripravljen gradivo so delegati IO PS TAM ocenili kot stvarno podlago za pravilno načrtovanje skupnega razvoja in delovanja.

Podprli so tudi predlog DO Avtotrgovina, da ponovno predloži SISEOT na zvezni ravni predlog za registracijo posebne skupnosti — reprodukcijske celote PS TAM, ki bi jo tokrat predstavljalo le nekaj OZD, članic te poslovne skupnosti. To naj bi bile OZD, ki v celoti urejajo svoje zunanjetrgovinsko poslovanje prek DO Avtotrgovina, in so torej v svoji celotni zunanjetrgovinski dejavnosti vključene v delo Poslovne skupnosti TAM.

Na koncu seje so delegati IO PS TAM razpravljali tudi o urejanju nekaterih vprašanj informiranja delavcev članic PS TAM in podprli zahtevek delovne organizacije Autodubrava, Zagreb, TOZD Karoserija, da jo po dogovorjenem postopku sprejmejo kot 31. člana Poslovne skupnosti TAM.

Branko Gerlič

V mesecu septembru so se upokojili



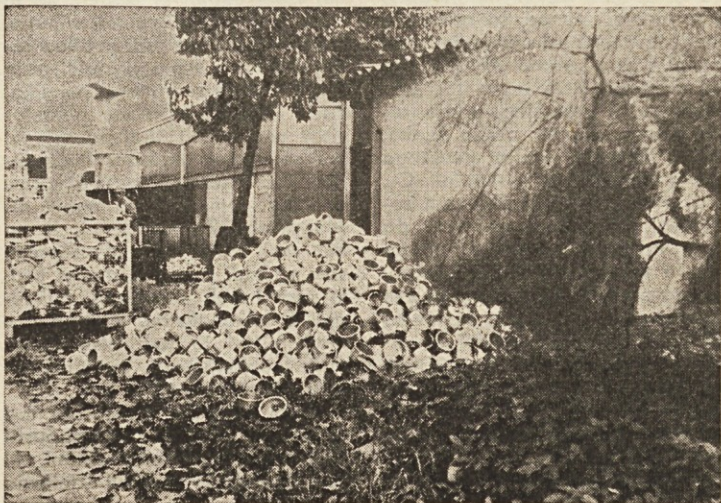
MATJAŠIČ TEREZIJA, roj. 20. 9. 1929; starostno upokojena dne 19. 9. 1984; zaposlena v AGIS (prej AVTOKAROSERIJA, TAP) od 21. 5. 1957; delala kot skladiščna delavka do 18. 6. 1967, od 19. 6. 1967 do 31. 10. 1967 kot delavka v pripravljalnem oddelku, od 1. 11. 1967 do 31. 3. 1982 kot monter tahografov, od 1. 4. 1982 do upokojitve pa na delih oz. nalogah vrtanje podsklopov v TOZD Precizna mehanika.



BEDRAČ JUSTINA, roj. 19. 9. 1929; starostno upokojena dne 17. 9. 1984; zaposlena v AGIS (prej AVTOKAROSERIJA, TAP) od 18. 7. 1956 delala kot skladiščna delavka do 18. 6. 1967, od 19. 6. 1967 dalje pa kot monter linijske montaže v TOZD TAP — do upokojitve.

V pokoju jima želimo še veliko zdravih in srečnih let.

Fotografija, ki nam nikakor ne more bit v ponos. Gre za odlitke tahografov za katere pa ni bilo moč najti ustrezne embalaže



November, mesec boja proti alkoholizmu

Alkoholizem, tumor, ki se nevarno razrašča

Časopisni stolpci, črne kronike so vse daljši in grozljivejši. Iz dneva v dan se vrstijo tragedije. Takšne ali drugačne. Večini pa »botruje« alkohol. Kakšen nesmisel. Saj je vendar vino toliko opevani izvor radosti. Celo praznik vina smo si izmislili v mesecu boja proti alkoholizmu. Vinski patron bo krstil mošt, ob tem pa bomo seveda praznovali. Praznovali, ne zavedajoč se, kaj vse nam bo prinesel jutrišnji dan. Iztreznitev ob tem pa spoznanje, da je ugasnilo veliko življenj samo zato, ker so ljudje pozabili, da je pri pitju vina potreben razum. Razum za določitev meje, koliko lahko popijemo.

Ko bomo srečali na ulici človeka, ki to več ni, ko je ostala samo še razvalina, takrat tega človeka ne prezirajmo, ali pa se nam naj ne smili, ker je ta človek naš prijatelj, znanec, sodelavec..., da smo mu tudi mi kdaj nalili kozarec, ki ga je spustil stopnico niže na stopnišču, ki pelje v popolno razvrednotenje človeka do njegovega dokončnega propada. Poglejmo okoli sebe. Ne zatiskajmo si oči pred resnico...

Priznajući prispevki zdravljencev nam naj zaposlijo misli. Objavljamo jih zato, da bomo lažje razumeli obup, ki ga nosi s seboj alkoholizem, ter težave, ki spremljajo zdravljenje te bolezni. M.

Vtisi z zdravljenja

Čeprav sem bila eden izmed motivov, da je šel mož na zdravljenje, sem doživela v začetku precejšen šok. Spraševala sem se, ali je bilo vredno poskusiti. Menila sem, da se je lažje ločiti, kot pa preiti prve faze zdravljenja.

Zdravljenje sem teoretično poznala, saj sem o alkoholizmu veliko brala. Presenetila me je reakcija okolice, ljudi, za katere sem menila, da vedo kdo je alkoholik in kaj je alkoholizem. Sram me je bilo, saj je bila cela družina ožigosana. Do odhoda na zdravljenje smo bili vsi normalni: pridni otroci, delaven, skrben mož, ki je imel rad družbo in tu in tam sitna žena (kot večina žena). Za tem pa so se za-

čeli ljudje spraševati: Kaj? Zakaj? Kako?

Tudi postavljati polena.

Čas, ko sem se spraševala, kaj bo družina z zdravljenjem pridobila, je mimo. Vem, da sem se pravilno odločila. Preteči pa bo treba še veliko časa, da bodo ljudje spoznali, da so normalni tudi tisti, ki ne pijejo. Želim, da zdravljenji ne bi bili bele vrane, vredni posmeha in pomilovanja. Pomilovati je treba tiste, ki govorijo, da jih pijača ni zasvojila, pa vendar morajo vedno znova na »špricar«. Vsakemu, ki se je odločil za zdravljenje, pa je treba zaploskati. Denar, ki ga bo porabil za zdravljenje, je že zdavnaj oddal družbi.

»Svojec C«

Zdravljenje na Pohorju

Zdravljenje v Mariborski bolnišnici na Pohorju mi je od začetka prineslo precej težav, vendar ne abstinencijskih, temveč z okolico. Stvar sem vzel resno, mogoče celo preveč, tu pa so nastopile razne težave z zdravstvenim osebjem. V pripravljalni skupini sem bil predsednik in instruktor skupine, sobni starešina, vodja rekreacijske skupine, vodja šanka, vodja kuhinje, vodja pevskega zbora in instruktor v skupini »C«, tudi v dramskem krožku sem sodeloval. Imel sem občutek, da vsak vidi samo mene, druge pa ne in mi samo nalagajo, tudi prostovoljna dela sem delal. Vse se zmore, če hočeš, da zamenjaš dobro s slabim. Prve dni še nisem bil poučen o teoretičnem znanju alkoholizma in sem moral delati izpit, če sem hotel biti predsednik in instruktor. Bil pa sem baje najprimernejši, zato me je skupina predlagala. Prvič sem

padel na izpitu, to me je prizadelo. Tudi predstavitev pred skupnostjo ni bilo v redu, čeprav sem opravil prvič, nisem pač takoj vsem ugodil in priznal, da je bila žena motiv za zdravljenje. Delovno poročilo tudi ni bilo v redu napisano, kar sem delal, sem napisal, zato sem moral marsikaj črtati. Končno pismeno predstavitev sem dobil tudi zavrženo, ker sem imel preveč samokritično. Dobro sem se razumel s tov. dr. Vogrinom in psihologom dr. Magdičem. Z zdravljenji, ki so bili vsaj malo moji somišljeniki, sem se tudi razumel, dočim tisti, ki niso hoteli spremeniti mišljenja o alkoholizmu, niso bili v moji bližini in tudi niso dobili moje naklonjenosti, ker tudi oni niso marali mene.

Hudo sem bil razočaran nad vsakim, ki je samovoljno zapustil bolnišnico, tudi nad tistimi, ki so takorekoč zadržali delovno

knjižico in »spali«. Nad takšnimi bi naj delovna organizacija bolj bdela in bi bili boljši rezultati zdravljenja. Mislim, če se hočeš zdraviti proti alkoholizmu, je najmanj potrebno tromesečno hospitalno zdravljenje in pogoj dober zdravljenelec — svojec abstinent.

Sem v obdobju, ko hitim, da

bi omilil zamujeno, ki ga ni bilo malo. Žal mi je samo, da se nisem za zdravljenje odločil že na začetku svoje alkoholne »karriere«, mislim pa, da še vedno pravi čas, ker želim biti dober oče, dober mož in dober član naše družbe.

»Zdravljenelec Č«

Kako sam doživljal zdravljenje u Ormožu

Na početku sam se osećao izgubljenim i u neku ruku zoniženim. Odnosi terapeut — zdravljenelec su mi izgledali previše arogantni — podcenjivački prema zdravljencima. Disciplina, bolje rečeno dnevni red je za mene bila jedna vrsta torture — izživljanja terapeuta prema zdravljenicima. U meni se javio otpor prema zdravljenju i terapeutima kao i prema njihovom sistemu rada sa nama. Sve mi je izgledalo besmisleno: pisanje tema, dnevnika, rad u vrtu (sam smatrao robijaškim poslom), moja podrobna predstavitev (mi je izgledala kao kad bih sa sebe skidao prisilno svoju odeću i sve više pokazivao nagotu — golotinju moje duše). Prvi udarac koji me je osvestio i naveo da realno razmišljam o sebi bez ikakvog ulepšavanja i samolazi bilo je dežurstvo pri dilerantu. Tu sam video svu bedu i pakao koji donosi alkoholizam čoveku i njegovoj družini. Tada sam shvatio sav smisao zdravljenja i razloge

zbog kojih terapeuti a i sam dnevni red i aktivnosti koje on sadrži u sebi zahtevaju disciplinu i rad. Proučavajući alkoholizam sam nalazio sve više sebe, video sam se u jednom potpuno novom svetlu. Priznao sam sebi da sam alkoholičar, a to znači biće bez svojega JA. Lažov, samoljubiv, bezosećajan u odnosu na svoje najbliže. Biće koje se godinama služi lo obmanama i lažima da bi moglo uživati alkohol. To priznanje me je navelo da zdravljenje uzmem ozbiljno. Od tog trenutka mi je sve postalo lakše i ostvarljivo sve što je u vezi moje rehabilitacije. Moj odnos prema terapeutima se promenio u pozitivnom smislu tako da mi nastavak zdravljenja nije više predstavljao neki problem. Danas sam zahvalan terapeutima kao i svim zdravljenicima koji su mi pomogli da spoznam istinu o sebi i o alkoholizmu (alkohol neprijatelj čoveka broj 1).

Zdravljenelec A.

Obćutki pri zdravljenju v Ormožu

Odhod v bolnišnico stalno spremlja odpor, kljub temu, da veš in poznaš namen zdravljenja.

Sprejem je običajen, popis zavojenosti, kopanje, dodelitev postelje. Pravzaprav te takoj po sprejetju vključijo v proces zdravljenja, ki je zelo raznolik in pester. O občutkih je tukaj težko govoriti, saj se čustva močno prepletajo. Želja po ozdravljenju, negotovost izida, spremenjeno okolje, resnica o osebnosti, ki ti brez olepšanja izstopi iz ozadja, samokritičen odnos do samega sebe, vsi ekonomski, socialni in čustveni problemi (ki jih ima vsak zdravljenelec), problemi v družini, v delovni organizaciji, itd., vse to se prepleta. Jaz sem bil med redkimi, ki še niso imeli telesnih okvar — ena skrb manj. Ko ti je vse to predočeno in ko dojamеш globino zavojenosti, šele takrat začneš računati na pomoč terapevtov in svojca, ki te spremlja pri zdravljenju. S to pomočjo in tem pogojem je zdravljenje uspešno, sicer pa jalovo.

Jutranja in popoldanska telovadba, muziko — terapija, delo

na vrtu, obvezno čtivo, plesi, razni krožki, nastopi, vse to ima svoj namen in skupen cilj.

Skupinski sestanki imajo po mojem mnenju vlogo nekakšnega filtra, ki nekako čisti in daje upanje oziroma ojačanje pozitivne človeške lastnosti v vsakem posamezniku. Na teh sestankih se lahko človek odpre, sprevidi, dojame vse, kar se je do sedaj nabralo okrog njega. Začne razločevati dobro od slabega, postavljen je pred dejstva. Opusti laži, razne manipulacije in sprejme svojo zrcalno podobo takšno kot je. To je bistvo vsega. Prav zaradi tega je skupina, če je kompaktna, srčika vsega. Dober terapevt, in teh jim v Ormožu ne manjka, lahko dela čudeže.

Terapevtska skupnost je po moje oziroma v primerjavi s skupino le formalnost, ki deluje širše in ima takšnega vpliva na posameznika. Je bolj odraz časa, načina življenja, splet funkcij in nekakšen nepisani pravilnik o zakonitostih, ki vladajo v bolnišnici.

Zdravljenelec B

Pomembnejši sklepi delavskega sveta DO

Na 15. redni seji, ki je bila 30. 8. 1984 so bili prisotni naslednji delegati:

Ignac Habjanič, Jože Jagarinec, Marjan Maroh, Jože Petrovič, Jože Mohorko, Vlado Trafela, Marija Babič, Rudi Vnuk, Jože Krajncič, Anton Peteršič, Slavko Mahorič, Janez Rižnar, Stanko Bračič, Anton Horvat, Martin Ivančič, Jožica Rajh, Zoran Danilovič, Franjo Vlah.

Opravičeno odsotni so bili naslednji delegati: Zvonko Milošič, Franc Petrovič, Janez Veršič, Zdenko Kramberger, Janko Štručl, Franc Kovačec, Peter Bratušek, Marta Štiber, Marjeta Špes, Darinka Terbut, Ivan Emeršič.

Na seji so bili sprejeti naslednji pomembnejši sklepi:

1. Kakor vam je znano, je na 4. redni seji delavski svet DO razpravljal o prehodu plačevanja nadomestila za čas bolniške glade na SaS o uresničevanju zdravstvenega varstva ter sklenil, da ostane nadomestilo osebnega dohodka za čas bolezni nespremenjeno oz. v višini kot to določa 86. člen točka b) SaS o osebnih dohodkih, s tem, da se za naslednjo redno sejo, ki bo v mesecu avgustu, pripravi ustrezen, razumljiv predlog.

V skladu z navedenim je pravna služba pripravila za naslednjo sejo razumljivejši predlog, kateri pa ni bil osvojen oz. je bil sprejet naslednji

SKLEP:

Delavski svet DO ne potrdi spremembe osnove nadomestila osebnega dohodka za čas bolezni, katero je predlagal računovodski sektor, torej ostane pri prvotnem predlogu.

Za čas odsotnosti zaradi bolezni bomo torej še naprej dobivali nadomestilo OD, kot je bilo to do sedaj, t. j. kot določa 86. člen SaS o osebnih dohodkih, in sicer:

»Delavcu gre za čas bolezni do 30 dni nadomestilo OD. Osnova je izplačani OD za preteklo leto po vseh merilih in osnovah za poln delovni čas, kadar gre za: — nesrečo pri delu, razen, če je nesrečo zakrivil sam, ker pri delu ni uporabil zaščitnih sredstev oz. je kršil predpise o varstvu pri delu,

— nesreča na poti na delo ali iz dela, če je bila najpoznejše naslednji dan po nesreči prijavljena vodstvo TOZD ali DSSS, — poklicno obolenje,

— pripadnike teritorialnih enot in civilne zaštite, ki se poškodujejo pri izvajanju nalog teritorialne enote oz. civilne zaštite, — gasilce, ki se poškodujejo pri gašenju požara v DO,

b) 90 % osnove nadomestila OD iz točke a) v vseh ostalih primerih obolenj.«

2. Kakor za vsako četrletno obdobje, tako je tudi za to polletno obdobje DS DO obravnaval poslovne rezultate, ki so bili doseženi na nivoju DO v prvih 6 mesecih tega leta. Gospodarjenje in poslovanje je potekalo v izredno težkih pogojih, kar je odraz splošnih gospodarskih težav doma in v tujini. Težave so posebej nastopale pri nabavah surovin in polizdelkov naše proizvodnje. Temu je sledilo težavnejše zasledovanje dinamike plan-skih potreb v ustreznih količinah. Motnje v proizvodnji so zahtevale posebne organizacijske prijeme vodenja. To se pa kaže kot posledica pri doseganju boljših rezultatov gospodarjenja.

V tem obdobju izkazuje izgubo TOZD Kovinska obdelava. Rezultati drugih TOZD pa so tudi slabši.

Delavski svet DO je po daljši razpravi sprejel naslednji

SKLEP:

Delavski svet DO potrди poročilo o poslovanju DO AGIS za I. polletje 1984 s tem, da je potrebno roke zalag materiala in polizdelkov skrajševati na nujni in potrebni obseg.

3. V skladu z večletnimi aktivnostmi, da bi na nivoju DO združili funkcijo kontrole kvalitete, je razvojno tehnični sektor pripravil novo organizacijsko shemo sektorja kakovosti ter kadrovsko zasedbo sektorja.

S predlogom organizacije je zamišljeno, da se združijo vse funkcije kvalitete, kakor tudi izvajalci iz temeljnih organizacij na nivoju delovne organizacije v delovni skupnost skupnih služb.

Novi sektor kakovosti je določen že v makro organizacijski shemi, t. j., v SaS o medsebojnih pravicah, obveznostih in odgovornostih med delavci DSSS in delavci TOZD. To funkcijo pa so temeljne organizacije združile tudi na osnovi sprejetega SaS o združitvi v DO AGIS.

V sedanjih organiziranih kontrolah kakovosti v DO AGIS je zaposlenih 97 ljudi, po novi prikazani kadrovski strukturi pa bi naj bilo v novem sektorju kakovosti zaposlenih 93 izvajalcev.

Pravtako je bil narejen izračun stroškov za novo in staro organizacijo, ki je naslednji:

— stroški obstoječe organizacije 33.144.310,51 din
— stroški predvidene organizacije 32.293.434,24 din

Delavski svet je v zvezi z navedenim sprejel naslednji

SKLEP:

Delavski svet DO potrdi organizacijsko shemo sektorja kakovosti v RTS in številu izvajalcev. Istočasno delavski svet DO določa, da dosedanje kontrole iz TOZD preidejo v DSSS.

Kontrola kakovosti začne delovati v DSSS s 1. 1. 1985.

4. Glede na spremembe SaS o združitvi v DO AGIS in glede na sprejeti rokovnik je pravna služba pripravila osnutek novega besedila poslovnika o delu delavskega sveta DO. V besedilu poslovnika so upoštevane spremembe, ki jih je narekoval novo sprejeti SaS o združitvi v DO AGIS. Bistvene spremembe so v tem, da osnutek ne povzema določil iz SaS o združitvi kot je na primer, glede pristojnosti delavskega sveta ter druga določila, saj to ni potrebno oz. je že določeno v navedenem SaS, saj se je dosedaj dogajalo, da smo v primeru sprememb SaS o združitvi morali spremeniti tudi akte, ki so povzemali določila SaS. Osnutek poslovnika je bil posredovan v javno razpravo, v kateri so bile podane določene pripombe. Pripombe je obravnaval poslovni odbor DO ter predlagal DS DO, da ga potrdi s pripombami, ki so bile podane na 8., 19., 31., 40. in 42. člen.

Na delavskem svetu je bil sprejet naslednji

SKLEP:

Delavski svet DO potrdi poslovnik o delu delavskega sveta DO s pripombami, ki so bile podane na zgoraj navedene člene.

5. Zavodi Crvena Zastava, delovna skupnost Komerciala FPV so nam dne 30. 7. 1984 dostavili dopis, v katerem navajajo, da sodelovanje z našo DO ni na zadovoljivem nivoju oz., da tega ni mogoče nadaljevati, če se znotraj AGIS-a ne podvzamejo določeni napor, v cilju prebroditve obstoječega stanja. Navajajo, da se je dogodilo, da je kritičnost pozicij tega leta iz našega programa dosegla takšno stopnjo, da je nemogoče organizirati proizvodnjo v njihovi DO »Fabrika prvrednih vozila«.

V nadaljevanju navajajo, da so sicer od začetka leta 1984 evidentirani številni obiski naših predstavnikov v njihovi DO, da bi urgirali kritičnost pozicij. Redni pojav je, da se določeno dogovori, vendar se dogovori ne realizirajo. Navajajo primer izdobe rozete 4914698 za njihovo TOZD »Proleter«.

O dopisu so razpravljali poslovodni organi naše DO ter sklenili, da se naj le-ta obravnava na DS DO ter tudi na DS TOZD Avtooprema in DS TOZD Kovinska obdelava.

Na delavskem svetu DO je bil sprejet naslednji

SKLEP:

1. Delavski svet DO opozarja TOZD Avtooprema na neizvrševanje planov.

2. Delavski svet DO pooblašča direktorja DO, da opravi razgovor z Zastavo.

Istočasno pa opozori TOZD Avtoopremo in TOZD Komerciala, da je brezpogojno treba realizirati naročila.

6. Kakor vsako leto, je tudi letos delavski svet DO na pred-

log komisije za inovacije razpravljajal o imenovanju INOVATORJA LETA ter sprejel naslednji

SKLEP:

Delavski svet DO potrdi tov. Stanka Kukovca, zaposlenega v TOZD Vzdrževanje, na delih in nalogah »obratni električar« v TOZD Vmetarna, za inovatorja leta.

7. V časopisu VEČER so bila dvakrat razpisana dela oz. naloge »vodenje DSSS«. Na drugi razpis sta se prijavila dva kandidata in sicer Janez Pičker, dipl. ing. organizacijsko proizvodne smeri, kateri v celoti izpolnjuje pogoje razpisa, ter kandidat Tone Janežič, kateri ne izpolnjuje pogoje aktivnega znanja tujega jezika.

DPO DO AGIS so podale za kandidata Janeza Pičkerka pozitivno mnenje o moralno političnih lastnostih, zato je razpisna komisija predlagala delavskemu svetu DO in DS DSSS, da za vodjo DSSS za dobo 4 let imenuje Janeza Pičkerka, dipl. ing. organizacijsko proizvodne smeri.

Na delavskem svetu DO je bil sprejet naslednji

SKLEP:

Delavski svet DO daje soglasje za imenovanje Janeza Pičkerka, dipl. ing. organizacijsko proizvodne smeri, za vodjo DSSS za dobo 4 let.

Pripravil splošni sektor

Na 16. redni seji, ki je bila dne 1. 10. 1984, so bili prisotni naslednji delegati: Marjan Maroh, Jože Mohorko, Jože Petrovič, Ivan Emeršič, Zvonko Milošič, Vlado Trafela, Marija Babič, Franc Petrovič, Rudi Vnuk, Milan Arnuš, Zdenko Kramberger, Slavko Mahorič, Janko Štručl, Franc Kovačec, Anton Horvat, Jožica Rajh, Zoran Danilovič, Darinka Terbut, Franjo Vlah.

Opravičeno odsotni so bili naslednji delegati: Ignac Habjanič, Jože Jagarinec, Jože Krajncič, Anton Peteršič, Janez Veršič, Janez Rižnar, Stanko Bračič, Peter Bratušek, Martin Ivančič, Marta Štiber, Marjeta Špes.

Na seji so bili sprejeti naslednji pomembnejši sklepi:

1. Kakor je znano, je v izdelavi projektna naloga z naslovom »Razvojno programska usmeritev DO AGIS«, katera bi po zadnjem roku, ki so ga določile DPO DO AGIS, morala biti končana do 15. 9. 1984.

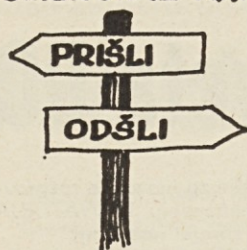
Glede na to, ker naloga ni bila končana do navedenega roka, je delavski svet sprejel naslednji

SKLEP:

Delavski svet delovne organizacije zadoljuje projektni svet, da v skladu s pogodbo imenuje posebno komisijo za ugotovitev nerealizirane naloge ter do naslednje redne seje sporoči, ali je naloga končana, ali če so podvzeti ukrepi proti izvajalcem naloge.

(Nadaljevanje na 12. strani)

SMEROKAZ KADROV



DELA VCI, KI SO SKLENILI DELOVNO RAZMERJE V MESECU SEPTEMBRU 1984

DELOVNA SKUPNOST SKUPNIH SLUŽB

- LJUBEC PETER, strojni tehnik določanje normativnih časov s kronometrom — za nedoločen čas
- FLEGAR JELKA, grafični tehnik pripravniki — za določen čas
- LORBEK NADA, dipl. pravica vlaganje mandatnih tožb in izvršilnih predlogov — za nedoločen čas
- DREVENŠEK LIDIJA, pripravnica pripravniki — za določen čas
- TOZD AVTOOPREMA — TAP
- TILI VLADIMIR, oblikovalec kovin pripravniki — za določen čas
- LORENCIĆ MILAN, obdelovalec kovin pripravniki — za določen čas
- CRNIVEC MILAN, strojni tehnik konstruiranje proizvodov opreme — za določen čas
- TOZD KOVINSKA OBDELAVA
- ZADRAVEC STANKO, obdelovalec kovin pripravniki — za določen čas

- KRAMBERGER DUŠAN, delavec izsekovanje in vtiskanje izdelkov in polizdelkov — za nedoločen čas
- TOZD ORODJARNA
- JOZIĆ MARIAN, brusilec opravljanje manj zahtevnih brusilskih del — vrnitev iz JLA
- TOZD SERVISI
- HOHNJEC Mirko, avtomehaničnik zahtevna avtokleparska dela — za nedoločen čas
- MLINARIĆ MARIAN, avtomobilski klepar manj zahtevna avtokleparska dela — vrnitev iz JLA
- ČAGRAN MIRAN, vzdrževalec vozil in strojev pripravniki — za določen čas
- ČREŠNIK ZVONKO, vzdrževalec vozil in strojev pripravniki — za določen čas
- JELEN SREČKO, avtoličar pripravniki — za določen čas
- LOVRENKO SLAVKO, vzdrževalec vozil in strojev pripravniki — za določen čas
- PELC MARIAN, avtoličar pripravniki — za določen čas
- VIDOVIĆ DUŠAN, električar-energetik pripravniki — za določen čas
- KRAJNC JANEZ, avtomehaničar pripravniki — za določen čas
- KUNČNIK VIKTOR, vzdrževalec vozil in strojev pripravniki — za določen čas
- TOZD VZDRŽEVANJE
- RANFL BOJAN, vzdrževalec vozil in strojev pripravniki — za določen čas
- VINTER ROMAN, električar-energetik pripravniki — za določen čas
- TOZD VZMETARNA
- MOISLOVIĆ MIRKO, oblikovalec kovin pripravniki — za določen čas

DELA VCI, KI SO PREKINILI DELOVNO RAZMERJE V MESECU SEPTEMBRU 1984

DELOVNA SKUPNOST SKUPNIH SLUŽB

- KORUNIĆ MARIJA, dipl. pravica pravna dela — sporazumno
- ČEH MARIAN, ekonomist vlaganje mandatnih tožb in izvršilnih predlogov — sporazumno
- TOZD AVTOOPREMA — TAP
- ZUPANIĆ FRIDERIK, strojni delovodja vodenje izmene linijske montaže — umrl

- POPLATNIK VIKTOR, slikopleskar lakiranje izdelkov — sporazumno
- BEDRAČ JUSTINA, delavka montiranje linijsko zahtevnih sklopov — star. upokojitev
- TOZD KOVINSKA OBDELAVA
- KRAJNC MARIAN, strugar struženje srednje zahtevnih odlikov — sporazumno
- TOZD VELIKA OPREMA
- KRAJNCIĆ MARIAN, delavec montiranje sedežev — sporazumno
- TOZD PRECIZNA MEHANIKA
- MATJAŠIĆ TEREZIJA, delavka vrtanje podsklopov — star. upokojitev

Topoli ne delajo samo sence, ampak tudi probleme

Ste kdaj razmišljali o tem, da bi topoli, ki rastejo na našem dvorišču, lahko predstavljali problem. Zakaj?

Ti topoli so namreč hitrorastoka vrsta, ki ima življenjsko dobo približno 15 let. Zakaj tako kratka življenjska doba?

V večini primerov imajo vse hitro rastoče vrste dreves zelo slabo koreninsko podlago in redko strukturo lesa. To pa pomeni, da se z vsakim letom nad teoretično življenjsko dobo teh dreves slabša tudi njihova stabilnost. Da jih lahko podre močnejši sunek vetra, pa smo se letošnjo pomlad že lahko prepričali. Takrat je namreč enega od topolov poradlo na kolesarnico. Posledice tega so vidne še danes.

V čem je pravzaprav problem? Topoli, pod katerih senco iščemo zavetje našim železnim konicom, so stari že okrog dvajset let. Potekla jim je življenjska doba in treba bi jih bilo podreti. Toda to ni tako enostavno, kot se zdi na prvi pogled. Pri podiranju je namreč treba poskrbeti, da ne bi prišlo do poškodovanja družbenega premoženja (stavba, ogrdja, itd.), kakor tudi privatnega (avtomobili, kolesa).

Najpomembnejše ob tem pa je varnost ljudi, ki bodo podirali drevesa. Naj bo tako ali drugače. Ti »dotrajali« topoli bodo morali narediti prostor novim, najbrž prav tako hitrorastočim topolom.

M.

(Nadaljevanje z 11. strani)

Pravtako se naj pri izdelavi naloge upošteva pripomba TOZD Vmetarna, ki je naslednja:

»Glede na ponovno odstopanje roka za RPU se postavlja vprašanje uporabnosti omenjene naloge iz vidika, ker že v tem času pripravljamo srednjeročni plan 1986—1990 in bomo morali ne glede na nalogo pričeti z delom.

Iz gornjega smatramo, da bi moral nosilec naloge ali izdelati preliminarne podatke za pripravo srednjeročnega plana ali pa določiti končni rok, do kdaj bo naloga predana.

2. Zavod SRS za statistiko in republiška skupnost za cene sta v Uradnem listu SRS števil. 28 objavila po družbenem dogovoru znesek povprečnih stroškov za drugo tromesečje leta 1984. Na osnovi objavljenih podatkov je računovodski sektor pripravil predlog za povišanje kilometrine, dnevnice in nočnine. O predlogu je razpravljala poslovni odbor DO in delavski svet DO. Na delavskem svetu je bil na predlog poslovnega odbora sprejet naslednji

SKLEP:

Delavski svet DO odobri naslednja povišanja prejemkov in izdatkov z veljavnostjo od 1. 10. 1984 in sicer:

- 1. Kilometrino od 11,50 din na 14,00 din/km
- lokalna kilometrino od 13,50 din na 15,10 din/km

2. Dnevnice

- a) od 6 do 8 ur od 90,00 din na 150,00 din
- b) od 8 do 12 ur ostane nespremenjena 500,00 din
- c) nad 12 ur od 800,00 din na 950,00 din
- d) dnevnicna vezana z nočnino od 870,00 din na 1.060,00 din
- 3. Nočnina
- a) z računom ostane nespremenjena 850,00 din
- b) brez računa od 150,00 din na 200,00 din.

3. Že nekaj časa se v splošnem sektorju — pravni službi kaže potreba po delih oz. nalogah za enega izvajalca, kateri bi se izključno ukvarjal z odškodninskimi zahtevami t. j. z uveljavljanjem škod od zavarovalnice po zavarovalnih policah. Dogajalo se je, da imamo veliko škodnih primerov, vendar od zavarovalnice nismo zahtevali odškodnine, čeprav smo bili do nje upravičeni.

V skladu z navedenim je bila narejena sprememba organizacijske sheme pravne službe, po kateri bo zagotovljeno, da bodo zahteve za zavarovalne primere tekoče vlagali.

O spremembi organizacijske sheme je razpravljala poslovni odbor za kadrovska vprašanja in informiranje ter delavski svet DO. Na delavskem svetu je bil sprejet naslednji

SKLEP:

Delavski svet delovne organi-

zacije potrdi spremembo organizacijske sheme pravne službe s tem, da se na novo vnesejo dela oz. naloge »Urejanje zavarovalnih zadev« vključno s kolektivnim zavarovanjem, ter, da se opis del in nalog dopolni v smislu, da izvajalec zavarovalnih zadev opravlja poleg urejanja zavarovalnih zadev še 30 % ostalih pravnih del. Delavskim svetom TOZD in DSSS se predlaga, da imenujejo pooblaščenca osebo za področje zavarovanj, ki bo kontaktirala s pravno službo in jo obveščala o primerih, pri katerih je potrebno vložiti odškodninski zahtevek.

4. Računovodski sektor — služba računovodskega načrtovanja in analiz je pripravila terminski plan aktivnosti za sestavo letnega plana 1985. Iz plana aktivnosti je razvidno, da bi naj pričeli z aktivnostmi 1. 10. 1984 in končali 15. 1. 1985, ko bi naj bil letni plan potrjen na delavskem svetu delovne organizacije.

Sprejet je bil naslednji

SKLEP:

Delavski svet delovne organizacije potrdi terminski plan aktivnosti za sestavo letnega plana 1985.

5. Kakor vam je znano je delavski svet delovne organizacije dne 27. 12. 1983 sprejel 15 ukrepov za izboljšanje poslovanja, o realizaciji katerih bi naj razpravljali vsake tri mesece.

Ob razpravi oz. realizaciji sklepov dne 1. 8. 1984 je delavski svet DO zadolžil delavske svete TOZD in DSSS, da le-ti razpravljajo o ukrepih za izboljšanje poslovanja, in sicer o tistih, ki se nanašajo na njihovo TOZD oz. DSSS ter svoje sklepe oz. stališče posredujejo na delavski svet DO.

Ko je delavski svet na že navedeni 16. redni seji razpravljalo o sklepih oz. stališčih TOZD oz. DSSS je ugotovil, da so poročila o ukrepih preobširna ter iz njih ni zaslediti, kateri ukrepi niso realizirani in zakaj, zato je sprejel naslednji

SKLEP:

Za nadaljnje informiranje delavskega sveta DO bi bilo nujno, da delavski sveti TOZD in DSSS v kratki vsebini poročajo o nerealiziranih ukrepih in odločitvah delavskih svetov TOZD oz. DSSS.

6. Zaradi odstopa delegata delavskega sveta DO iz TOZD Velika oprema tov. Franca Lazarja, kateri je bil tudi namestnik predsednika delavskega sveta DO, je delavski svet razpravljalo o imenovanju novega namestnika ter sprejel naslednji

SKLEP:

Za namestnika predsednika delavskega sveta delovne organizacije se imenuje tov. Milan Arnuš iz TOZD Velika oprema.

Pripravil splošni sektor

Na dopust, to pot drugače

Na morje s kolesom

Razgrnjena avtokarta in iskanje rdečih (dežurnih) bencinskih črpalk mi je dalo misliti, kako na dopust brez bencina. Vlak vozi v večja industrijska mesta, letalo, na Jadranu imamo samo tri letališča, potem te pa čaka vožnja z avtobusom, v katerem je tudi po 60 in še več stopinj celzija. Katero prevozno sredstvo še ostane? Kolo! To bo pravo, ne potrebuje bencina, potrebuje pa nekoga, ki potiska na pedala. Če je samo to, potem je problem rešen.

Z ženo sva kupila novi dirkalni kolesi, jih dodatno opremila in začela nabirati kondicijo. Pred odhodom sva opravila s kolesi nekaj sto kilometrov in že je bil tu predvečer najinega odhoda. Oprema (šotor, koce, blazine, perilo, orodje, rezervni deli, vetrovke, trenirke, fotoaparati, plošča od ražnja, sekirica, nož, baterija in še nekaj drobnarij) je bila nato-vorjena na kolesih (na vsakem približno 15 kg) in pripravljena za odhod naslednjega jutra.

Nedelja, 29. julij 1984

Odhod je bil planiran za peto uro zjutraj. Mehka postelja in prijetne sanje pa so preložili odhod na šesto uro. Jutranje sonce, čist zrak in prazna cesta, pravi užitek za kolesarja. V Slovenski Bistrici je bil opravljen pregled opreme, če je vse na svojem mestu. Vse je bilo O. K. in nadaljevala sva pot preko Poljčan do Podčetrčka. Prvi počitek na najini poti in že je steklo po grlu: kavica, žganje, pivo. Široka cesta, speljana med grički, naju je pripeljala v Kumrovec. Kdo ga ne pozna? Pa vendar je vreden oglada. Po počitku z malico sva se pognala — peš, na Svete gore. Sonce je močno žgalo. vrha pa nikjer. Po več krajših postankih sva prisopihala na vrh. Prvi večji vzpon (pozneje sva spoznala, da je to le hribček) je bil za nama, čaka naju Bizeljsko.

Žgočemu soncu so se pridružili nizki črni oblaki, ki sonca nikakor niso hoteli zakriti — postalo je soparno. Težke deževne kaplje so naju prisilile, da sva vedrila. Na srečo je vedenje trajalo le nekaj minut, oblaki so izginili, midva pa sva že drvela proti Brezicam.

»Ko pridete čez Savo, zavijete desno«, nama je pojasnil domačin ki je nekaj sto metrov kolesaril z nama skozi Brežice. Stara, precej uničena cesta naju vodi proti Novemu mestu. Kilometri na števcu so se obračali vedno bolj počasi, kar je dalo slutiti, da sva izčrpala organizem. Restavracija »Pod Gorjanci« v Kostanjevici nama je dala novih moči. Po ogledu Kostanjevice sva nadaljevala pot proti zadnji postaji tega dne, Otočcu na Krki. Nekaj šotorov ob Krki je najavilo, da sva prispela v camp. V nekaj minutah je bil najin mini šotorček postavljen. Sprehod po lepo urejeni okolici, nekaj piva in

že sva dremuckala v zavetju šotoru.

Ponedeljek — 30. julij

Gosta megla nad Krko je zapirala pogled na dolenske griče, obsijane s soncem. Po sprehodu skozi Novo mesto naju je pot vvdila v Kočevski rog. V Dvoru ob Krki sva se ustavila pri prometnem zraku, na katerem je bila narisana plašljiva srna in pripisano »Nevarnost stekline«. Kaj neki so postavili ta znak, če pa Slovenci vemo za medvede in rise v Kočevskem rogu, povrh tega so še stekli in napadalni. Osem kilometrov vzpona, po makadamski cesti, kakšen tovarnjak in neprehodne hoste so naju

tržnici nama je prijalo, saj sva bila pošteno zasopla od vožnje. Po ogledu mesta in okusnem kosilu sva se pozanimala, kakšna je cesta do Broda na Kolpi. »Mali klajncek, potem pa dol«, nama je pojasnila natakarka v restavraciji. Takoj za Kočevjem se je začel »mali klajncek«, samo šest kilometrov sva porivala kolesa, pa sva bila na vrhu. V senci mogočnih bukev sva počivala, »grickala« kisló sadje in opazovala napol nage, prepotene potnike v zaprtih pločevinastih škattlah (avtomobili). »Mislim, da nama močno zavidajo«, sem pripomnil in se udobno pretegnil v varni senci mogočne buke. Ni bilo časa za spanje, nadaljevala

sem se strinjal z ženo in ob peti uri sva se pričela vzpenjati proti Delnicam. Že po nekaj metrih vijugastih serpentin se je začela splošna kriza. Vzpenjala sva se meter za metrom z vse pogostejšimi postanki. Edina rešitev je bila daljši počitek v senci in nabrati novih moči. Kislo sadje, kos stare žemlje in topla voda iz čutare so okrepili najine mišice in po polurnem postanku sva nadaljevala vzpon. Kriza je vse bolj popuščala, midva pa sva v upanju, da le prideva pred mrakom do Delnic, pospešila korak. Sopihanje za nama naju je ustavilo za hip. Na kaj vse bi človek pomislil, ko pa se obrnem, zagledam kolesarja, kako potiska na pedale in se koplje v lastnem znoju. Pridruži se nama in v narečni nemščini pove, da je pri-kolesaril iz Salzburga, mejo prestopil v Šentilju in prikolesaril po isti poti kot midva do Gorskega Kotorja. Zvedela sva tudi, da potuje brez cilja ob Jadranu in sploh ni pomembno do kam bo prispel. Po nekaj sto metrih smo se poslovili. Zajahal je svojega konjička (imel je dvajset prestav) in se pognal v strmino. Tudi midva sva pospešila korak in uspešno nama je. Točno ob osmih sva sedela na terasi motela v Delnicah in se hladila ob hladnem pivu. Kolesi sva parkirala v garderobi za smuči in sani, sama pa se odpravila proti recepciji. Prav prijetno so se nasmejali uslužbenci motela, ko so videli moje, dokaj nerodne kretnje, kajti za vrati, skozi katera sem vstopil, je bil velik nagačen medved. Prijetno tuširanje in mehka postelja so odpravili bolečine tega (sedaj ugotovljeno) najtežjega dne na najini poti.

(Nadaljevanje prihodnjič)



Počitek nad Reko

gnali dalje, da prideva čimprej do kakšne hiše, kjer si lahko od-dahneva. Preznojena sva prispela do prve vasi. Smola pa taka. Gostilna (edina) zaradi dopusta zaprta. Po dolgotrajnem trkanju se je prikazala čistilka. Uspelo nama je napolniti čutare z vodo, žena pa je dobila tudi odgovor na vprašanje o medvedih. »Medvedvi, seveda so, so pa tudi lovci«. Potešena s takšnim odgovorom sva se zapodila po lepi cesti, speljani skozi pravi pragozd. Nisva opazila vzponov, saj sva jih prevozila in nestrpno čakala, da mine teh dvajset kilometrov do Kočevja. Na srečo se nisva srečala z mrcino po imenu medved. Kolesi sva ustavila šele v strogem centru Kočevja. Nikoli ne veš, domačini so nama povedali, do so pri njih medvedi tako kot pri nas psi potepuhi. Sadje na

sva pot in se počasi spuščala proti Brodu na Kolpi. Z dokaj pogostimi postanki (hladila sva zavorne gumice in platišča gum) sva privozila ob petih v krčmo ob Kupi. Za nama je bilo 12 km spuščanja v dolino, pred nama pa točno 8 km vzpona v Gorski Kotor do Delnic. Predlagal sem, da prespiva v Brodu in že iskal primerno dvorišče, kjer bi postavil šotor. Utrujenost me je odvrčala od misli, da bi se spopadel z Gorskim Kotorjem. Ženin predlog, da naj bi se še isti večer povzpela do Delnic, sem odločno zavrnil. Po pogovoru z domačini sva zvedela, da je pred nekaj dnevi medved raztrgal kmeta na dvorišču domačije, oddaljene dvajset kilometrov. Pomislil sem, na prostem s poti je nevarno, motela ali sob za prenočevanje ni, kaj storiti? Hočeš nočeš

ZAHVALI

Ob boleči izgubi drage mame Veronike PODGRAJSKI se zahvaljujem sodelavcem TOZD TAP-strojni oddelek za izrečena so-žalja ter darovano cvetje.

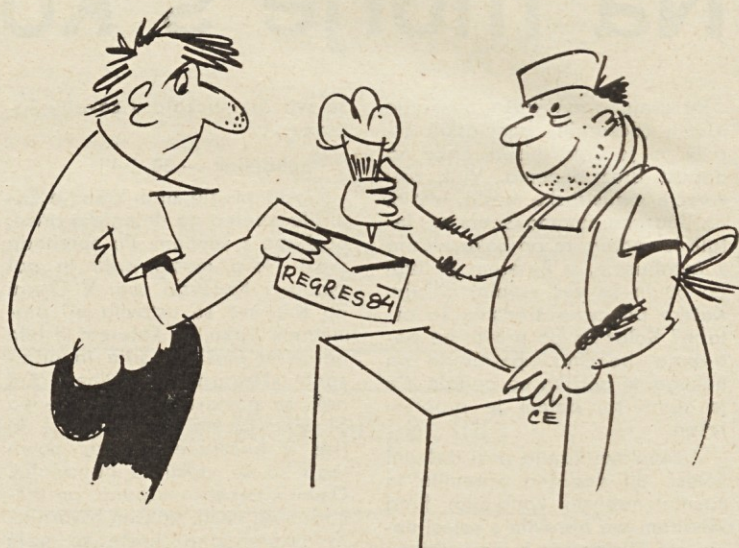
Ivan Podgrajski

Ob izgubi dragega očeta Konrada PEKLARJA se zahvaljujem sodelavcem DO AGIS za darovano cvetje, izrečena sožalja ter spremstvo na njegovi zadnji poti.

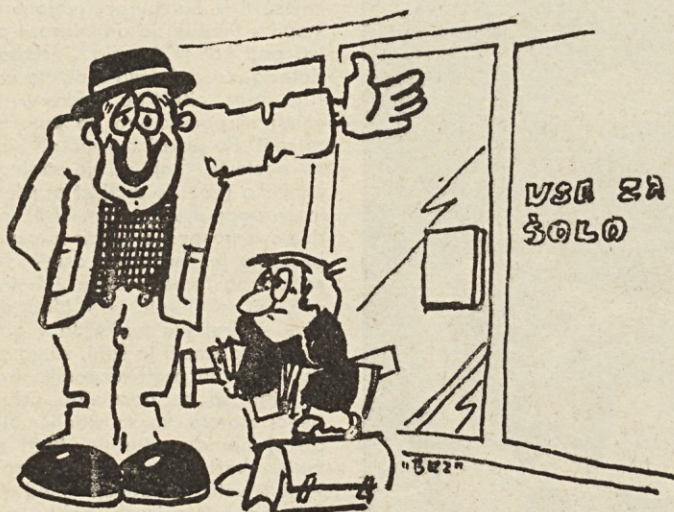
Konrad Pekar



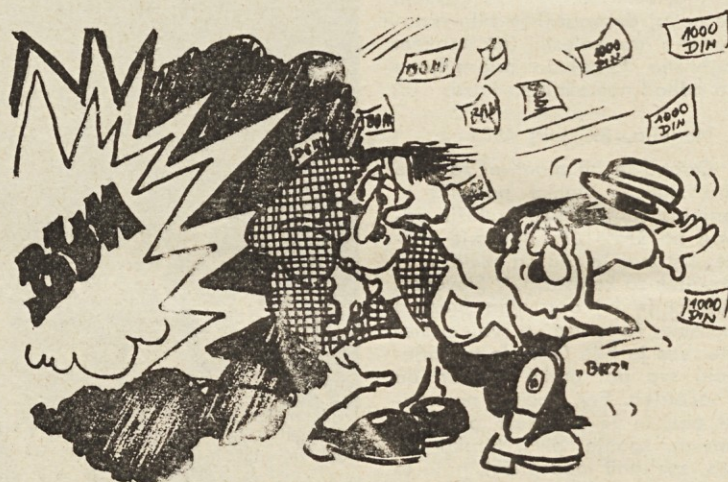
Skrb za izkoriščanje delovnega časa



Brez besed



Pravijo, da je pri nas osnovno šolstvo zastoj, mali pa zahteva vsak dan petdeset jurjev ...



Kaj je razneslo bencin? Ne, njegovo ceno ...

JOCO IŠČE KOVČEK

Sredi dopoldneva se Joco nenadoma zamisli, nato pa odpre enega od predalov svoje pisalne mize. Odpre še drugega, tretjega in četrtega ter premetava papirje z ene strani na drugo — a vse zaman. Nato pogleda še v omaro, jo prebrska gor, dol, sem in tja in nazadnje ježno zaloputne z vrati.

— Za vruga Joco, kaj pa iščeš? — postane živčen tudi njegov kolega.

— Kovček, moj poslovni kovček, kaj bi drugega!

Nato iščeta oba. Še enkrat obrneta vse predale, omaro in police, toda rezultat ostane enak ničli.

— Kaj pa če ti lahko kdo drug posodi kakšen kovček? — se spomni kolega. Rečeno-storjeno. Povprašata šefa sektorja v sosednji pisarni. Le-ta najprej nekaj časa po šefovsko razmišlja, nato pa alarмира svoje ljudi, da se čimprej najde ta nesrečni kovček ...

Debela ura mine, kovčka pa še vedno ni nikjer. Ljudje iščejo in iščejo, nato se nekdo le domisli in telefonira kolegu v drugi sektor; spet drugi pokliče svojo teto v tretji sektor: in še nekdo telefonira svoji ljubici v četrti sektor: — Bodi tako prijazna in mi najdi poslovni kovček. Zakaj ga rabim? Ne jaz, Joco ga rabi! Kaj jaz vem zakaj ga rabi — verjetno gre na službeno potovanje v Nemčijo.

Mine še ena ura in združeni napori administracije v skupnih službah še vedno ne obrodijo sadu. Pisalni stroji utihnejo, sestanki odpadejo, računalnik se ustavi — vse živo išče kovček za locota. Ka-

kor kaže bo še enkrat obveljal znani Murphyjev zakon: Napori pri iskanju nekega predmeta in verjetnost, da ga najdeš sta v obratnem sorazmerju (ali po domače: bolj iščeš, manj najdeš!).

Nekje v tretji ali četrti uri iskanja, se z iskalno mrzlico okuži še proizvodnja. Delavci zapustijo svoja delovna mesta pričnejo iskati kovček po proizvodni hali. Stroji seveda žalostno brnijo dalje v prazno kovčka pa ni in ni — kot da se je v zemljo vdrl!

Delavci skrbno pregledujejo sleherni kotiček, kajti šušlja se, da gre za življenje ali smrt fabrike. Joco gre baje v Nemčijo sklepat pogodbo za težke milijarde. Če se kovček ne najde, pa lahko vse skupaj gre k hu ...

Iščejo, iščejo, iščejo in iščejo, kovčka pa — kot zakleto — nikjer. Ob 13.30 se pokaže, da iskalna vnema počasi ugaša. Jasno, še malo, pa se gre domov, toda — kdo bo Jocotu povedal, da tega prok ... kovčka enostavno ni nikjer.

Slednjič se opogumi Jocotov kolega, se vrne v pisarno, ter s tresočim glasom izdavi: — Joco, ni kovčka! Da se ubiješ, ampak ni ga in ga ni!

— Že dobro stari, nič zato! — se nasmehne Joco. — Si bom pač v vrečki nesel jabolka domov. Kaj me tako čudno gledaš? ... Menda ja ne boš dejal, da ne veš za človeka, ki prodaja jabolka, tukaj zraven vratarja?

BRRR