



December 1977
Leto XVI

12

GLASILO DELOVNE ORGANIZACIJE

veselo v novo 1978. leto

Iztekajo se zadnji letošnji dnevi. Tu je čas, ko si vsakdo na svojstven način priključuje v spomin pomembnejša dejanja v iztekajočem se letu. V mislih preletimo svoje delovin in življenjske uspehe, morda tudi neuspehe ter si poskušamo odgovoriti, zakaj in čemu tako.

Za trenutek postanemo, se zamislimo nad seboj in nad svojim ravnanjem, se nekako ocenimo . . . Potem pa nam misli pohite naprej in že si snujemo načrte za jutri, za prihodnje dni, za novo prihajajoče leto. In domala vsakdo si zariše korake v novo, še ne povsem poznano in morda obetajoče.

Prav te zadnji dnevi v letu so prežeti z najrazličnejšimi željami, pričakovanji in prav na vseh koncih sveta, v vseh jezikih tedaj govorijo in želijo isto —

srečno

novo leto!

In to, dragi bralci,
vam iz vsega srca želimo tudi mi!

Uredništvo



Teze za delitev dela med TOZD v sestavi DO soodvisnost

Teze o delitvi dela med temeljnimi organizacijami združenega dela, ki sestavljajo delovno organizacijo »PETROL«, ter o njihovi medsebojni dohodkovni soodvisnosti in povezanosti so sestavni del gradiva, o katerem so razpravljale komisije za prilagajanje samoupravne organiziranosti TOZD določilom zakona o združenem delu, samoupravni organi in družbenopolitične organizacije in končno zbori delavcev v TOZD že v pripravah na sprejem samoupravnega sporazuma o združevanju dela delavcev v temeljnih organizacijah, ki ga delavci dokončno sprejmejo z referendumom.

Vprašanja delitve dela in dohodkovne povezanosti temeljnih organizacij naj bi se namreč dokončno oz. dodobra razčistila že v tej fazi prilagajanja samoupravne organiziranosti TOZD, da bi jih pozneje lahko vnesli v predlog samoupravnega sporazuma o združevanju TOZD v delovno organizacijo. Ta samoupravni sporazum bodo delavci v TOZD sprejemali po enakem postopku kot samoupravni sporazum o združevanju dela delavcev v TOZD.

I. DELITEV DELA MED TEMELJNIMI ORGANIZACIJAMI

Vse temeljne organizacije združenega dela so organizirane po funkcionalnem principu. Temu ustrezna je tudi registracija njihovega predmeta poslovanja. Delitev dela med novo TOZD Trgovina na debelo in dosedanjimi TOZD Rafinerija, TOZD Gostinstvo in TOZD Zemeljski plin ostane še naprej povsem enaka, kot je bila doslej med TOZD Blagovni promet in navedenimi temeljnimi organizacijami. Z reorganizacijo TOZD Blagovni promet v dve novi temeljni organizaciji se razdeli le njeno delovno področje na dva dela, tj. v trgovanje na debelo in v trgovanje na drobno, ustrezno pa se porazdelijo tudi razmerja obeh novih TOZD do TOZD Avtopark delavnica.

Delitev dela med temeljnimi organizacijami bi bila tedaj v osnovi naslednja:

1. TOZD Trgovina na debelo

Trguje na debelo in opravlja vse posle uvoza in izvoza blaga in opreme za vse temeljne organizacije »PETROL«. V okviru te svoje dejavnosti dobavlja tudi vse trgovsko blago franko bencinski servis v TOZD Trgovina na drobno, za TOZD Rafinerija mineralnih olj v Mariboru pa nabavlja vse surovine za njeno proizvodnjo in od nje prevzema v nadaljno prodajo vso njeno proizvodnjo blaga.

Ta temeljna organizacija prodaja tudi na drobno kurilno olje v cisternah in sodih za zasebno porabo in tista maziva v nadrobni količinah v svojih skladiščih, ki jih zaradi neracionalnosti ali iz razlogov tehnične narave ne prodajajo bencinski servisi in trgovine.

2. TOZD Trgovina na drobno

se ukvarja samo s prodajo blaga na drobno preko bencinskih servisov in trgovin ter opravlja dopolnilne dejavnosti negovanja vozil, menjave valute, prodaji bonov in podobno.

3. TOZD Avtopark delavnica

opravlja prevozne storitve za TOZD Trgovina na debelo, storitve svoje delavnice pa tako kot doslej za obe novi temeljni organizaciji, namesto dosedanje TOZD Blagovni promet v skladu z nujnimi potrebami, naročili oz. dogovori.

4. TOZD Rafinerija mineralnih olj

proizvaja blago v dogovoru s TOZD Trgovina na debelo in za plasman preko te temeljne organizacije.

5. TOZD Gostinstvo

se ukvarja z gostinsko-turistično dejavnostjo v obsegu in oblikah, ki sestavljajo skupaj s tekočimi gorivi in mazivi iz poslovanja TOZD Trgovina na drobno kompletno oskrbo motoriziranega potnika.

6. TOZD Zemeljski plin

oskrbuje velike odjemalce z zemeljskim plinom preko plinovodnega omrežja kot njihove skupne naložbe.

II. DOHODKOVNA SOODVISNOST IN POVEZANOST TEMELJNIH ORGANIZACIJ

1. Vse temeljne organizacije združenega dela v sestavi delovne organizacije »PETROL« ugotavljajo, da so šele vse njihove dejavnosti skupaj zaokrožen in medsebojno prepleten tehnološki proces oskrbovanja potrošnikov s tekočimi gorivi in zemeljskim plinom ter dopolnilnim blagom in storitvami in da je dogovorjena delitev dela, ki ob poglobljenem samoupravljanju vseh delavcev zasleduje racionalnejše poslovanje, v tesni dohodkovni soodvisnosti in v nujni dohodkovni povezanosti.

2. Zato temeljne organizacije soglašajo, da si uredijo medsebojne odnose tako, da bodo ob normalnih pogojih gospodarjenja ter ob enakih delovnih na-

porih in učinkovitosti živega dela in upravljanja s sredstvi minulega dela udeležene na skupnem prihodu v obsegu, ki bo zagotavljal enakopravno izpolnjevanje obveznosti do družbene skupnosti, oblikovanje sredstev za osebne potrebe delavcev, sredstev za krepitev materialne osnove dela ter za ustvarjanje in obnavljanje rezerv.

Pri tem temeljne organizacije upoštevajo posebnosti TOZD Zemeljski plin iz samoupravnega sporazuma o združevanju sredstev za gazifikacijo Slovenije.

3. Izhajajoč iz:

— dogovorjene delitve dela, sredstev in kadrov

— načel iz prejšnje točke

— zatečene administrativno določene razlike v cenah za tekoča goriva, ki ne upoštevata različnih potreb v trgovanju



Hura! Pa smo le sprejeli vse akte preden je odbilo dvanajst!

»Petrol« za njihovo medsebojno dohodkovno in povezanost

na drobno in v trgovanju na debelo in tudi v celoti ne zadostuje za pokrivanje vseh stroškov, za osebne potrebe delavcev, za splošne potrebe družbe ter za krepitev materialne osnove dela in rezerv

— možnosti vzpostavljanja medsebojnih dohodkovnih odnosov s cenami blaga in tarifami za storitve, ki se dajo meriti in tudi potrditi na trgu in ki hkrati spodbujajo vsako temeljno organizacijo k čimbolj racionalnemu poslovanju in so tako enake normiranim stroškom, se temeljne organizacije sporazumevajo, da v medsebojnih dohodkovnih odnosih do nadaljnjega obdržijo v praksi že preizkušen instrumentarij, s tem da se odnosi med obema novima temeljnima organizacijama na debelo in na drobno in odnosi med TOZD Trgovina na drobno na eni strani ter TOZD Avtopark delavnica in TOZD Gostinstvo na drugi strani, uredijo takole:

a) TOZD Trgovina na debelo : TOZD Trgovina na drobno

— TOZD Trgovina na debelo dobavlja TOZD Trgovina na drobno vsa tekoča goriva in vso drugo trgovsko blago franko bencinski servis oz. trgovina s tem, da ji pri tekočih gorivih prepusti vso predpisano razliko v cenah, pri vsem drugem blagu pa 80 odstotkov dopustne razlike v cenah.

— Obe temeljni organizaciji si dogovorno razdelita tisti del dohodka, ki ga TOZD Trgovina na debelo pridobi z dohodkovnim povezovanjem z dobavitelji — proizvajalci blaga oz. morebitnimi popusti in bonifikacijami dobaviteljev in sicer praviloma v razmerju prodanega blaga neposredno potrošnikom, za katerega je takšen vir dohodka pridobljen.

— Če se z navedenim ne doseže enakopravni položaj obeh temeljnih organizacij ob siceršnjem izpolnjevanju vseh drugih dogovorjenih obveznosti (npr. glede OD, sklada skupne porabe itd.), bo TOZD Trgovina na debelo ustrezno povečala razliko v ceni za bela goriva, dobavljena TOZD Trgovina na drobno, na račun razlike v ceni, ki jo je ustvarila pri kurilnih oljih, saj je le-ta mog-

la nabaviti med drugimi tudi zato, ker nabavlja vse vrste tekočih goriv pri istih dobaviteljih.

— Ker lahko pride do nihanja v možnosti doseganja dohodka med letom zaradi posegov družbene skupnosti, bosta obe temeljni organizaciji imenovali skupno komisijo za razreševanje teh vprašanj. Analogno opisanim odnosom med obema novima temeljnima organizacijama bodo urejeni odnosi med TOZD Trgovina na debelo na eni strani in večimi temeljnimi organizacijami za trgovanje na drobno namesto ene same na drugi strani, ko bodo le-te organizirane v smislu že sprejetega načelnega sklepa.

Preobrazba bančnega sistema

Med pomembne napore naše družbe, da nadalje utrdimo odločujoč položaj delovnega človeka v vseh družbenih in gospodarskih odnosih, štejemo tudi oblikovanje denarnega, kreditnega in bančnega sistema tako, da bi delavci v združenem delu v celoti gospodarili tudi s tistim dohodkom, ki se pojavlja v denarni obliki. Življenje je pokazalo, da je bilo do sedaj prav denarno gospodarstvo najbolj odtujeno od delavskega samoupravljanja in da delovni ljudje v njem še niso imeli odločujoče besede.

Tudi v naši delovni organizaciji smo se v tem mesecu odločali o združitvi v bančne organizacije. S tovrstno združitvijo bomo uresničevali teste posamične in skupne interese ter cilje, ki jih imamo pri zagotavljanju denarnih sredstev za nemoteno in učinkovito upravljanje, razširjanje in pospeševanje naših dejavnosti ter izpolnjevanje skupnih obveznosti in odgovornosti za ustvaritev čimboljših delovnih in življenjskih pogojev.

Odločitve, ki smo jih sprejemali na zborih delavcev, so sestavni del ustavne preobrazbe kreditnega in bančnega sistema, katere namen je, da banke postanejo sestavina združenega dela, da jih oblikujemo kot del naše samoupravne finančne organiziranosti, kot samoupravne organizacije, ki bodo organizirale in usmerjale zdru-

b) TOZD Trgovina na drobno : TOZD Avtopark delavnica

Prva TOZD sklene z drugo TOZD tisti del aranžmaja, ki odpade nanjo iz prejšnje TOZD Blagovni promet zaradi reorganizacije in nove delitve dela.

c) TOZD Trgovina na drobno : TOZD Gostinstvo

Obe temeljni organizaciji ocenita, kolikšen del ustvarjenega dohodka izvira iz skupnega nastopanja na istih lokacijah oz. kolikšen je izpadli dohodek zaradi podrejanja pogojem in željam druge temeljne organizacije in se o tem praviloma vnaprej dogo-

varjata in razlike medsebojno poravnata.

III. MEDSEBOJNA RAZMERJA TEMELJNIH ORGANIZACIJ IN DELOVNE SKUPNOSTI SKUPNIH SLUŽB

Ta razmerja bodo urejena s posebnim samoupravnim sporazumom, ki bo v primerjavi z dosedanjimi upošteval obe novi temeljni organizaciji namesto dosedanje TOZD Blagovni promet in seveda novosti, o katerih se morajo oz. se bodo sporazumele temeljne organizacije in delovna skupnost skupnih služb na temelju določil zakona o združenem delu.

ževanje dela in sredstev in v katerih bodo delavci lahko v celoti gospodarili z vsemi denarnimi sredstvi, združenimi in zbranimi v banki.

Kaj so banke in kakšne banke imamo?

Banke so samoupravne finančne organizacije. Vanje se predvsem združijo temeljne organizacije združenega dela, lahko pa tudi druge organizacije združenega dela in samoupravne interesne skupnosti ter druge družbene pravne osebe, da prek njih z združevanjem dela in sredstev uresničujejo skupne interese pri zagotavljanju denarnih sredstev, ki so jim potrebna za opravljanje, pospeševanje in razširjanje svojih dejavnosti.

V banki delovni ljudje in občani hranimo svoj denar tako v obliki raznih hranilnih vlog kot sredstev, namenjenih za opravljanje denarnih poslov.

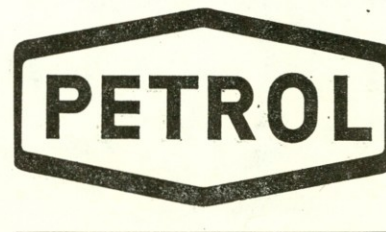
Imamo interne banke, temeljne banke in združene banke

Interne banke so finančne organizacije, organizirane po zakonskih določilih v SOZD in večjih OZD z namenom, da združevanje dela in sredstev na osnovi sprejetih planov usmerjeno razvija in krepi materialno osnovo dela članic od temeljne organizacije do vižjih oblik združenega dela.

Temeljna banka je kot višja stopnja v razvoju v bistvu osnovna bančna organizacija, ki jo ustanovijo članice na določenem teritoriju oziroma zaradi skupnih branžnih interesov gospodarstva.

Združene banke pa opravljajo vse naloge, ki jih jim določijo temeljne banke in še posebej zadeve mednarodnega trga.

Proces spreminjanja bančnega sistema, ki teče že od sprejetja ustavnih dopolnil dalje in ki je dobil svoj poseben pomen zlasti v zadnjih dveh letih, je zdaj tudi veliko bolj dosledno izpeljal udeležbo organov upravljanja. Ti organi so zbor upravljalcev, izvršilni odbor, nadzorni odbor, kreditni odbori in odbor za spremljanje pogodbe med upravljavci in delovno skupnostjo banke. V vseh teh odborih, razen v zadnjem, sploh ni strokovnih in drugih delavcev banke same, ampak lahko res govorimo o demokratičnem podružbljanju vodenja banke.



Podpisana pogodba o nakupu poslovne hiše

Pred nekaj dnevi je bila v prostorih Petrola podpisana pogodba med Petrolom in SGP Grosuplje o nakupu poslovne hiše. Podpis pogodbe predstavlja prvo in osnovno fazo naših večletnih teženj, da uredimo prostorsko stisko, ki onemogoča našim delavcem nemoteno delo in da ponovno združimo na istem mestu dejavnosti, ki se vsebinsko prepletajo. Ugotovitev, da spričo naglega širjenja dejavnosti ne razpolagamo z zadostnimi prostori sega še v leto 1974. Takrat je bila sicer že sprejeta odločitev, da kupimo v poslovni stolpnici na Bavarskem dvoru tri etaže, vendar smo bili primorani našo namero opustiti, ker je izvajalec GP Tehnika v zamudi z gradnjo za več kot dve leti. Tudi ta nakup pa bi predstavljal le delno rešitev, zato smo se letos intenzivno ukvarjali z vprašanjem, katera varianta je najsmotrnejša. Ugotovili smo, da je najprimernejše, če kupimo del poslovne stolpnice, ki jo gradi SGP Grosuplje ob Titovi cesti in jo omejujejo Linhartova in Kržičeva ul. Ponudba SGP Grosuplje je bila ugodna zaradi naslednjih razlogov:

— zazidalni otok, kjer se nahaja objekt, bo z dokončanjem tega objekta zaključen in predstavlja arhitektonsko in poslovno celoto;

— v objektu sta že zgrajeni obe kletni etaži, investitor in izvajalec SGP Grosuplje pa ima za nadaljevanje gradnje že pridobljeno gradbeno dovoljenje in je z izgradnjo že začel;

— stolpnica je arhitektonsko in oblikovno dokaj dobro obdelana, je klasičnega tipa (kar pomeni, da nima klima naprav) in ima izvedene že vse komunalne priključke; potresnovarno je projektirana za IX. stopnjo. Zgrajena bo iz železobetonskega skeleta z opečnimi stropnimi konstrukcijami, izvedenimi iz super votlakov in z betonsko tlačno ploskvijo;

— v primerjavi z drugimi tovrstnimi objekti tudi cena ni pretirana.

Stolpnica je 16 nadstropna. V kleti so prostori namenjeni skladišču in zaklonišču, pomožnim napravam (agregat), arhivarju, v suterenski in pritlični etaži je lokal trgovskega značaja, v nadstropjih pa so poslovni prostori, ki obsegajo pisarne, potrebne sanitarije, stopnišča in dvigala. Predvideno je, da je v 15. nadstropju samopostrežna restavracija z 80 sedeži in da so v najvišji etaži sejne dvorane. Pisarniški prostori so prostorsko koncipirani okrog jedra, ki ga predstavljajo dvigala in sanitarije v poljubnem konceptu, ki ga pogojujejo premične predelne stene.



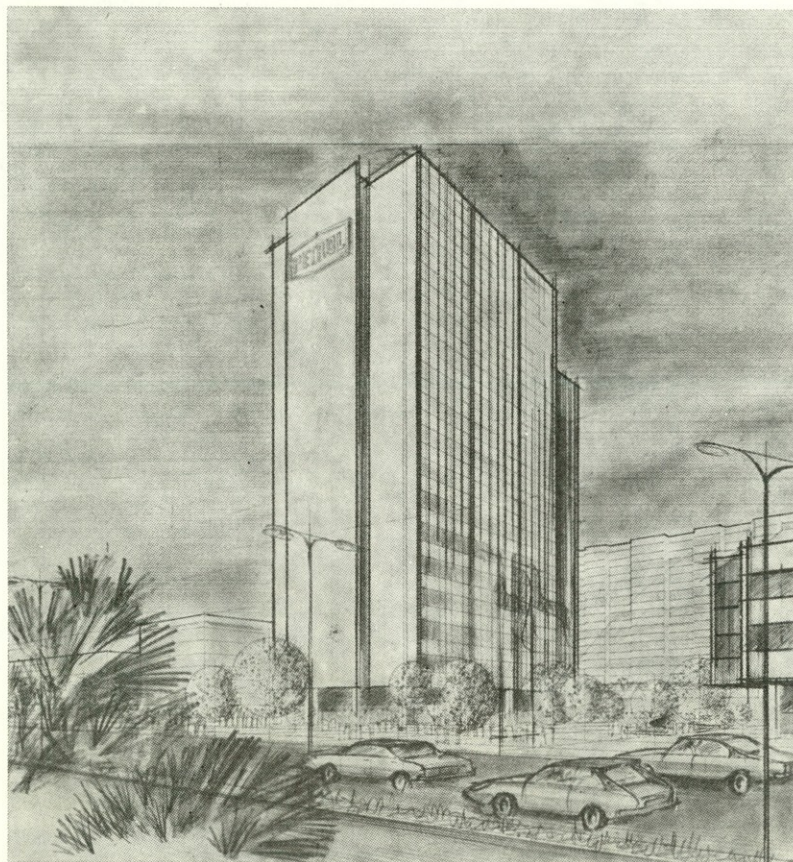
Pogodbo sta podpisala generalni direktor SGP Grosuplje Alojz Nebec in direktor DSSS Rajko Novak

Dostop do objekta je iz parkirnega prostora ob objektu na Titovi cesti oz. iz parkirišča ob Kržičevi ul. pa tudi iz kletne etaže za tiste, ki se bodo vozili na delo z avtomobili in jih bodo parkirali v garažnih boksih.

Celotna investicija znaša ca. 14,5 mrd S din, v katero so vštetni vsi stroški za nakup 7700 m² neto poslovnih površin, podražitve med gradnjo, dodatna dela in izboljšave po naši želji, oprema pisarniških prostorov in samopostrežne restavracije ter stroški za nakup 100 garažnih boksov in parkirnih mest na ploščadi ob »Plavi la-

guni«. Del investicijskih sredstev združujejo TOZD iz sredstev za razširjeno reprodukcijo, del (40 %) pa zagotavlja Ljubljanska banka s kreditom pod običajnimi pogoji. Ljubljanska banka je dala tudi garancijo na priliv sredstev od prodaje obstoječe Petrolove poslovne hiše na Vošnjakovi ulici.

Predvideno je, da bo izvajalec izročil objekt v 19 mesecih po podpisu pogodbe, to je do konca maja 1979. leta, če tega ne bo sposoben narediti pa so v pogodbi predvideni dokaj visoki penali za vsak dan zakasnitve.



Trideset let izhajanja glasil

Tovarniški tisk slavi letos 30-letnico svojega izhajanja. Osrednja proslava ob jubileju izhajanja glasil organizacij združenega dela je bila novembra v Borovu, kjer izhaja naš najstarejši tovarniški časnik. Pokrovitelj slovesnosti in slavnostni govornik je bil tovariš Mika Špiljak.

Dileme ne more biti več: glasila organizacij združenega dela so sestavni del informativnega sistema pri nas in če še kdo dvomi v to, je preozko in tehnokratsko zazrt zgolj probleme znotraj svoje organizacije združenega dela. Zakon o združenem delu je nedvoumen, svobodna menjava dela je ena temeljnih in neodtujljivih pravic delavcev, ki svobodno združujejo svoje delo v dogovoru z drugimi delavci svobodno razporejajo sredstva, ki jih mi

vsi ustvarjamo za zadovoljevanje osebnih in skupnih potreb.

To je osrednja misel, ki jo je bilo na osrednji proslavi slišati na vsakem koraku in ob vsaki priložnosti.

V Jugoslaviji izhaja približno 1500 glasil, ki jih natisnemo v nakladi 3,5 milijona izvodov vsako številko, od tega samo v naši republici kar tretjino. Te številke pa ne smejo izzivati samo začudenja in občudovanja, ampak morajo nas vse predvsem družbenopolitično zavezovati.

Na zvezni proslavi so podelili priznanja uredništvom glasil, ki v posameznih republikah in pokrajinah izhajajo najdlje. Iz Slovenije je to priznanje dobil jeseniški »Železar«, ki s prekinitvijo med vojno izhaja že od leta 1937 dalje.

bp

Lepo okolje 77 - Dravograjčani prvi

Krajevna skupnost Dravograd je na zaključni prireditvi 27. oktobra 1977 podelila priznanja delovnim organizacijam in krajanom, ki so v akciji »ZA LEPO OKOLJE 77« dosegli najboljše rezultate. Posebna strokovna komisija je na osnovi podrobno določenih kriterijev je enkrat mesečno ocenila urejenost poslovnih stavb, individualnih hiš, s posebnim poudarkom na okolju, v katerem se ti objekti nahajajo. V akciji je sodelovalo izredno veliko udeležencev, ki so po mnenju predsednice komisije tov. LAVKO pri urejanju svojega delovnega in življenjskega okolja pokazali precejšnjo mero prizadejavnosti in dokaj visoko stopnjo varstvene kulture.

Zaključna prireditev je bila v telovadnici osnovne šole v Dravogradu. Zbralo se je preko 600 poslušalcev, katerim se je poleg pevcev Marjane Deržaj in Braca Korena predstavil še vojaški plesni orkester iz Ljubljane. Prireditev je vodila in povezovala napovedovalka RTV Ljubljana Nadja Peterlin.

Pokroviteljstvo nad prireditvijo je prevzel TOZD Blagovni promet skupno s PE Celje. Prireditelj je v obrazložitvi in zahvali za pokroviteljstvo navedel, da je krajevna skupnost povabila PETROL k sodelovanju ne zaradi denarne podpore, temveč zaradi tega, da bi s tem dali priznanje naši delovni organizaciji za lepo urejeno okolje.

Osrednji dogodek prireditve je bila slavnostna podelitev pisanih priznanj, bronaste, srebrne in zlate plakete. Zlato plaketo za najlepše urejeno okolje v letu 1977 je prejel bencinski servis Dravograd. V obrazložitvi tega lepega priznanja je komisija navedla:

Delavci bencinske črpalke na Mariborski cesti v Dravogradu, so prav vsi od snažilke do poslovodje postali pravi vrtnarji. Sleherni okrasni grm v njihovem okolju je negovan, vse zelenice so lepo in redno vzdrževane, cvetlične grede so čiste in polne cvetja, živa meja urejena, vsa okolica je čista in vzdrževana skozi vse leto.

Prav v tem primeru, ugotavlja komisija v nadaljevanju, pa smo zabeležili še nekaj več: kolektivno zavest in odgovornost, hotenje in želja, da bi delavci delali in živeli v lepem in urejenem okolju. Delavci bencin-



skega servisa so spoznali, da jim lepega in urejenega okolja ne bo nihče dal, imeli bodo takega, kot bodo sami hoteli in delavci bencinskega servisa hočejo, da je njihovo okolje lepo.

Krajevna skupnost Dravograd je ob podelitvi zlate plakete za urejeno okolje bencinskega servisa Dravograd predlagala Turistični zvezi Slovenije, da delovni organizaciji PET-

ROL Ljubljana izreče javno priznanje za urejena okolja na vseh črpalakah Slovenije. V utemeljitev predloga je navedeno, da je PETROL ena od redkih delovnih organizacij, ki tako skrbno ureja okolje na vseh svojih objektih.

Brez dvoma je zlata plaketa, na katero so zaposleni na bencinskem servisu Dravograd zelo ponosni, za njihovo prizadeva-

nje in kolketivni trud skozi vse leto lepo priznanje. Istočasno pa je to odličje tudi spodbuda za nadaljnje delo ne samo za navedeni kolektiv, temveč za vse zaposlene širom Slovenije, ki lahko s svojim prizadevanjem, zavestjo in odgovornostjo bistveno pripomorejo k temu, da bo takšnih priznanj še več, okolja bencinskih servisov in vseh objektov Petrola pa še lepša.

pk

Športno srečanje ob dnevu republike

Osnovna organizacija sindikata Petrol — PE restavracija Tržič, je organizirala v počastitev dneva republike športno srečanje med delavci bencinskega servisa Bistrica pri Tržiču in Restavracije Petrol v Tržiču. Izbrani ekipi sta se pomerili v šahu in kegljanju. Šahovski dvoboj se je odvijal v petek 25. novembra v posebni sobi Petrolove restavracije v Tržiču. Ekipni zmagovalec je bila ekipa bencinskega servisa, ki je zmagala z rezultatom 9:7.

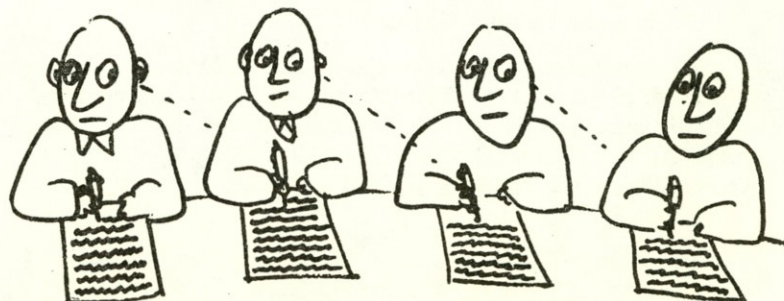
Istega dne ob 20,30 ste se 8-članski ekipi srečali še na kegljišču Garni hotela Kompas na Ljubelju.

Tokrat so bili boljši gostinci. Tovariše z bencinskega servisa

so premagali za 16 kegljev. Najboljši med posamezniki tako v šahu kot v kegljanju je bil Srečnik Franc — bencinski servis. Tekmovanje je potekalo v

prijateljskem, prijetnem vzdušju in vsi smo mnenja, da je takih srečanj potrebno organizirati še več.

Jože Vodovnik



Usklajevanje aktov!

Kdo so naši slavljenici

V mesecu decembru se zvrsti kar največ najrazličnejših prireditev, srečanj, skratka nekako že najdemo priložnost, da se v zadnjih dneh iztekajočega leta vsaj malo poveselimo.

V naši delovni organizaciji prirejamo srečanja z upokojenci in nagradimo dolgoletne sodelavce. Tako kot ponavadi, smo tudi letos za desetletni delovni staž pri Petrolu podelili zlate značke in to v okviru posamezne temeljne organizacije oz. poslovne enote. Vsi tisti, ki praznujejo 20, 25 in 30 let dela pri Petrolu pa so se zbrali 23. decembra v Ljubljani.

Vsem slavljenecem naše iskrene čestitke!

30 let pri Petrolu:

Šilar Janez (PE Ljubljana), Curk Anton (PE Zalog), Zagradnik Janez in Pauko Franc (TOZD Rafinerija), Zupančič Marija (DSSS), Fras Janez (PE M. Sobota)

25 let pri Petrolu:

Grosek Anton (PE Ljubljana), Bot Jože (PE Murska Sobota), Loboda Srečo (PE Komerciala), Karič Egon, Šteblaj Jože in Zorko Franc (TOZD Avtopark — delavnica), Grabnar Ela (DSSS)

20 let pri Petrolu:

Papež Drago (PE Brežice), Udovanc Marija in Plut Stanko (PE Ljubljana), Lauko Franc in Potisk Branko (PE Maribor), Starc Faust in Amon Anton (PE Postojna), Boc Marjan in Leskovšek Franc (PE Komerciala), Škerbec Ivan, Erent Ivan, Okoren Anton, Maleš Franc, Krevs Anton, Hasler Branko, Celec Evgen, Drobnič Anton (TOZD Avtopark — delavnica), Bezget Jože, Štimulak Franc in Podhostnik Alojzija (TOZD Rafinerija), Žigman Franjo (TOZD Zemeljski plin), Vydra Vida (DSSS)

10 let pri Petrolu:

TOZD Blagovni promet:

PE Ajdovščina: Batagelj Bogomir, Fajdiga Miroslava, Kovač Ivan, Kovšca Edvard, Terčon Jožef, Švara Franc, Kranjc Ciril, Kurinčič Jože, Kovač Roman, Mugerli Marjan, Zlatoper Aleš, Skočir Marjan, Marušič Angel

PE Brežice: Barle Viktor, Papež Peter

PE Celje: Onič Vida, Kelner Viljem, Štraus Alojz, Goršek Drago, Robič Anton, Kranjc Karel, Strašek Anton, Oserban Ciril, Blaznik Elica

PE Koper: Rihter Benjamin, Franca Albert, Sergaš Oktavij, Gregorič Emil

PE Ljubljana: Meze Janez, Mikulič Antonija, Strojani Alojz, Spreizer Boris, Dolničar Tonček, Černjavski Željko, Remškar Ljudmila, Verbič Janez, Markun Ciril, Dagarin Mihael

PE Maribor: Lešnik Oto, Sabelnik Katarina, Ahman Herta, Pušenjak Otilija, Drozg Julij, Petre Helmut

PE Murska Sobota: Gujtman Štefan

PE Postojna: Moljk Terezija, Trampuž Franc, Jeršinovič Jože, Svetina Anton, Hreščak Roza, Kosič Milan, Stanič Miroslav, Žerjal Dušan, Sever Ljubomir, Benčič Stanislav, Dariž Božan, Dariš Srečko, Mezgec Danilo, Mihalič Cvetka, Šiškovič Stanislav, Goranc Vinko, Seražin Miroslav, Tavčar Bogdan

PE Zalog: Kokalj Branko, Volavšek Marija, Gorjup Maksimiljan, Končar Ciril, Zamuda Karel

Foto - vest

V sejni sobi poslovne zgradbe Petrola je 12. decembra stekel nekoliko bolj sproščen in prisrčen pogovor, kot smo ga sicer vajeni v tem prostoru. Kot ste najbrž lahko sami ugotovili iz teh dveh posnetkov, so se tokrat zbrali delavci iz DSSS in PE Komerciala, ki so v tem letu dopolnili desetletni delovni staž pri Petrolu. Predsednik DS skupnih služb tov. Franc Lavrenčič jim je za vztrajno delo podelil zlate značke, nakar so v prijetnem razpoloženju pokramljali o tem in onem, vseskozi pa jih je spremljala misel — kako hitro je minilo teh deset let.



PE Komerciala: Češarek Alenka, Kos Franc, Lesjak Cvetka, Gregorič Marija, Pirc Janez

TOZD Avtopark — delavnica: Vozelj Janez, Krese Dominik, Konda Ivan, Jeras Janez, Požar Janez

TOZD Gostinstvo:

PE Motel Čatež: Hribar Vera, Slakonja Marija, Mrakič Olga

DSSS: Golobič Milena, Grčko Sonja, Podlogar Maksimiljan, Štucin Tatjana, Žmavčič Ivanka, Petan Terezija, Sluga Ladislav, Regula Alojz, Joger Pavel

VARSTVO PRED POŽARI

Naša nenehna skrb

Tudi v PE Postojna smo v novembru preverili v kolikšni meri smo pripravljeni na morebitni požar. Skladišče v Postojni je bilo torej prizorišče improviziranega požara in večje gasilske vaje, ki smo jo pripravili v sodelovanju z Občinsko gasilsko zvezo, ta pa je pritegnila k sodelovanju še posebno enoto JLA, ki je nenehno pripravljena priskočiti na pomoč, še zlasti v primeru večjih požarov.

Z vajo smo začeli v soboto 5. novembra že v zgodnjih jutranjih urah. Vreme je bilo takšno, kakršnega smo si najmanj želeli. Nebo je bilo prekrito s temnimi oblaki, v presledkih pa je celo deževalo.

Na skladišče je prva prispela ekipa za gašenje in pregledala vso opremo. Kmalu za njimi se je zbrala ekipa enote civilne zaščite, ki je pred začetkom vaje tudi pregledala vso potrebno opremo in preverila, če je hranjena na pravih mestih.

Nato so na prizorišče improviziranega požara prispeli še

predsednik občinske gasilske zveze, upravnik poslovne enote, predstavnik JLA, član štaba civilne zaščite SO Postojna in referent za požarno varnost iz DSSS, ki je za to priložnost prinesel posebne zaščitne obleke »TELED« za naše gasilce.

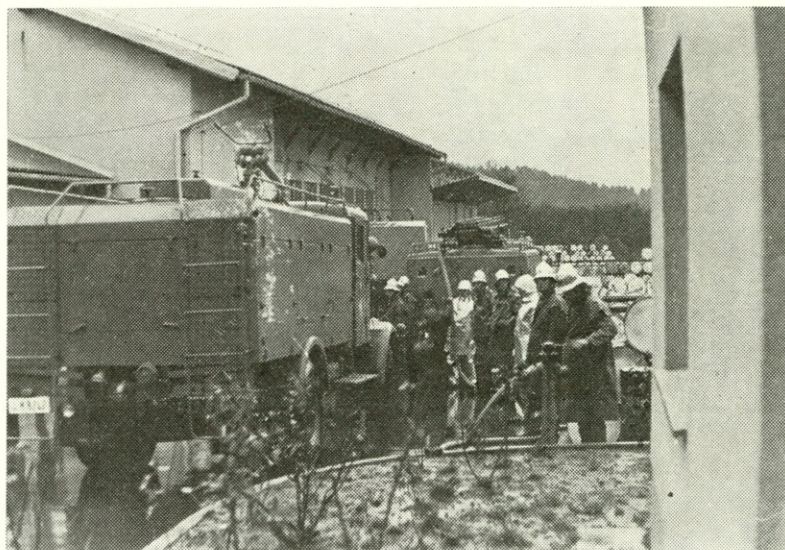
Obleka »TELED« (nabavili smo jih v Švici) predstavlja precejšen dosežek na področju varnostnih oblek. Sestavljena je iz hlač, jopiča in rokavic, izdelana pa je iz posebnega blaga, ki je odporno proti toploti, pri večjih spremembah temperature ostane prožna, tako da pri delu ne ovira gasilca. Jopič ima zunanjo svetlečo oblogo ter posebno podlogo, ki dodatno ščiti telo pred toploto in vpija vso odvečno vlago. Sestavni del zaščitne opreme so še gumijasti škornji in posebna čelada

In kako je potekala ta naša vaja?

Ob devetih se je začela intervencija naše ekipe pri gašenju avtocisterne. Akcija štirih ga-



Gašenje požara z močnim curkom vode



Ekipa gasilnega voda in JLA po zaključni vaji



Intervencija ekipe pripadnikov JLA



Gašenje požara z aparatom S-9

silcev je bila zelo hitra, toda še preden so pogasili avtocisterno, je prišlo do požara izven skladiščne ograje in sta se morala dva gasilca spopasti z novo nastalim požarom. Čeprav je bil ta požar manjšega obsega, pa gašenje ni bilo tako enostavno, ker požara ni bilo mogoče takoj zadušiti. Vzroki: slaba pena, premočen pritisk vode, prelivanje gorečega goriva in premalo prakse.

Ko je naša ekipa za gašenje imela že polne roke dela, je na prizorišče požara pripeljal gasilski vod, ki je takoj naskočil požar avtocisterne in strehe objekta. Na pomoč je priskočila še posebna ekipa JLA in pri gašenju uporabila gasilni top in lahko peno. Vojaki so gasili streho skladišča, varovali in ohlajali objekt do končne zadušitve požara.

S tem je bil prvi del vaje zaključen, za drugi del pa je bilo predvideno praktično gašenje gorečih naftnih derivatov. Plamen je zajemal površino 9 m².

Zažgana količina je že začela goreti z večjim plamenom, ko je naš gasilec začel gasiti z ročnim aparatom T-16 S-9, toda izkazalo se je, da zmogljivost enega aparata ni bila kos požaru in uporabili so dva tovrstna aparata. Naša ekipa za gašenje je uporabila tudi prevozní gasilni aparat S-100 in dokazala, da bi bila s tem aparatom kos tudi večjim začetnim požarom.

Po končani praktični vaji je bil pri upravniku enote pogovor s predstavniki oz. vodji vseh enot, ki so sodelovale. Vsi so menili, da je vaja dobro uspela. Strokovnjaki so tudi opozorili na napake, ki so jih med vajo zasedli in jih analizirali. Menili so tudi, da bi bilo najbolje, če bi v primeru večjega požara, ko bi sodelovale tudi druge enote, vodil gašenje vodja gasilcev skladišča, saj najbolj pozna razmere in specifičnosti, ki so tu prisotne.

S tem posvetom je bila gasilska vaja v celoti zaključena.

Alojz Felicijan

Smo komunisti v DO Petrol storili vse?

Ali smo uresničili vse naloge, za katere smo se skupno odločili v družbenopolitičnih organizacijah in samoupravnih organih, je vprašanje, na katerega skušamo odgovoriti v zadnjih dneh iztekajočega se leta. Sekretarja sveta ZKS Petrol, tov. Staneta Čičerova smo zaprosili, da oceni delo komunistov v naši delovni organizaciji.

Brez dvoma lahko trdimo, da je bilo delo, zastavljeno z akcijskim programom na nivoju sveta ZK in programi osnovnih organizacij v precejšnji meri opravljeno. Moramo priznati dejstvo, da smo se sestali na dokaj dobro pripravljenih sestankih in obravnavali vsa tista notranja pereča vprašanja, ki so narekovala širše priprave za aktivistično delo in izvajanje akcij skupnega pomena. Neposredna povezanost naših članov v družbenopolitičnih organizacij in samoupravnih organih ter v raznih komisijah je bila tista, ki je spontano povezovala naša stališča. Res pa je tudi, da to ne velja prav za vse naše člane, katerih naloga je, da neposredno soodločajo ne samo o gospodarskih premikih, pač pa tudi o družbenopolitičnem življenju in samoupravni razvoju naše delovne organizacije. Tako smo se na primer srečevali tudi s povsem osebnimi težnjami nekaterih članov.

V naši delovni organizaciji bi morali dosežiti delovanje komunistov v bazi sami. Mislim, da smo prav na tem področju storili premalo, saj je v domala vseh osnovnih organizacijah še vedno zadovoljujemo s sugestijami izoblikovanih stališč pa naj si bo na ravni temeljnih organizacij ali delovne organizacije kot celote. Komunisti moramo iskati poti in izhodišča tam, kjer neposredno delujemo na svojih delovnih mestih na zborih samoupravnih organih in na sestankih osnovnih organizacij. Med komunisti pogrešamo pravo tovariško kritiko, takšno, ki ne sme vplivati na nas boleče, pač pa vzgojno in spodbujajoče.

Pri našem delu v delovni organizaciji ali izven nje, je še vedno pri nekaterih članih prisotna neaktivnost, najsi bo pri konkretnem partijskem delu ali v ostalih družbenopolitičnih organizacijah, v področnih aktivih komunistov in v delegatskem sistemu raznih samo-

upravnih interesnih skupnosti. Da bi postal naš član ZK seznanjen z vsemi vprašanji družbenega razvoja, z delovanjem najrazličnejših družbenoekonomskih mehanizmov, delovanjem samoupravnega mehanizma, se moramo nenehno aktivno vključevati v vsa družbena dogajanja, v njih iskati samega sebe in z vsemi močmi pomagati graditi vse tisto, za kar smo izoblikovali skupna stališča.

V novem letu nas čaka še posebno veliko dela. Skupno s sindikati, kot nosilci akcije za uresničevanje zakona o združenem delu, bo potrebno prilagoditi še vse ostale samouprav-

ne akte v okviru vseh temeljnih organizacij in delovne organizacije kot celote. Zato je potrebno, da se s predlogi osnutkov dodobra spoznamo prav vsi, da z aktivnim sodelovanjem pomagamo kreirati njihovo vsebino, tako, da bo sleherni akt dobil tisto mesto v praksi, ki mu gre. Čaka nas nadaljnja reorganizacija v trgovini na drobno, pri čemur se bomo morali odločiti na podlagi dobro pripravljenih materialov, najrazličnejših analiz in ekonomskih pokazateljev, predvsem pa skrbno pripravljenih hododkovnih odnosov.

Bližajo se nam tudi kongresi ZK in ne samo zato, da bi bilo

naše predkongresno delovanje bolj aktivno, moramo z večjo odgovornostjo in aktivnim vključevanjem slehernega našega člana in vodstev osnovnih organizacij stati z lastnimi naporji ob idejah o hitrih družbenoekonomskih premikih, dozevanju samoupravljanja in demokratičnosti v njem.

Naj zaključim z željo, da nam novo leto prinese še več medsebojnega razumevanja, dobre tovariške odnose pa tudi večjo mero delovne in partijske discipline. V imenu sveta ZK naše delovne organizacije želim vsem delavcem Petrola kar najbolj srečno in zadovoljno NOVO LETO 1978!

Kdaj lahko ustanovimo osnovno organizacijo sindikata

Z delitvijo TOZD Blagovni promet na dve novi temeljni organizaciji se pojavljajo tudi vprašanja organiziranja samoupravnih organov in družbenopolitičnih organizacij. Medtem ko je izvolitev novih delavskih svetov obvezna, je ustanovitev družbenopolitičnih organizacij stvar presoje in novih pogojev delovanja. Mimogrede je bilo tudi o tem že izgovorjenih nekaj besed, vendar je prav v tem času primereno, da o tem spregovorimo nekoliko obširneje.

Statuta, ki bi določal koliko delavcev mora imeti TOZD ali delovna organizacija, da obstajajo pogoji za ustanovitev osnovne organizacije sindikata ni. Najmanj 10 do 15 ali največ 150 do 200 delavcev mora biti v TOZD ali delovni organizaciji, da obstajajo pogoji za ustanovitev glede na število zaposlenih. Vendar je to zgolj administrativna številka. Pri ustanovitvi tovrstne organizacije moramo upoštevati tudi druge pogoje, še zlasti pogoje in možnosti delovanja.

Število delavcev, članov sindikata, je z delitvijo TOZD Blagovni promet po poslovnih enotah naslednje:

| Poslovna enota | TOZD trg. na drobno | TOZD trg. na debelo |
|------------------|---------------------|---------------------|
| Ajdovščina | 180 | 21 |
| Brežice, | | |
| Novo mesto, | | |
| Kočevje | 179 | 26 |
| Celje, Dravograd | 253 | 40 |
| Koper | 51 | 7 |
| Ljubljana | 466 | — |
| Maribor, Ptuj | 273 | 54 |
| Murska Sobota | 76 | 11 |
| Postojna | 161 | 15 |
| Srmin | — | 64 |
| Zalog | — | 107 |
| Komerciala | 22 | 76 |
| skupaj | 1661 | 421 |

Iz naslednjega pregleda je razvidno, da obstajajo glede na število zaposlenih možnosti

ustanovitve novih osnovnih organizacij sindikata tako v TZOD Trgovina na debelo kot v TOZD Trgovina na drobno. Pri ustanavljanju pa je potrebno upoštevati, poleg števila zaposlenih, tudi možnost ustanovitve sindikalnih skupin, možnost sklicevanja občnih zborov glede na delovne pogoje, materialne pogoje delovanja, krajevno razmestitev delovnih mest ipd.

Priprave za ustanovitev opravi iniciativni odbor (3 do 5 članov) ali izvršni odbor dosevanje osnovne organizacije sindikata. Zaželeno bi bilo, da v času do sklicanja seje sindikata konference osnovnih organizacij Petrol, ki bo v sredini januarja, o tem razpravljajo vsi delavci in IOOOS. Na tej seji bomo namreč razpravljali prav o teh vprašanjih in sprejeli ustrezne smernice in sklepe.

SB

Misli

Največje bojišče je človekovo srce.

Zmaga samo človečnost, nikoli nazor.

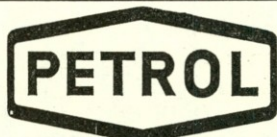
Samo veselo srce se je zmožno veseliti dobrega.

Polno srce ne more tehtati besed.

Starost ni žalostna zato, ker se nehamo veseliti, temveč zato, ker nehamo upati.

Lenoba: navada, počivati prej, preden nastopi utrujenost.

Obsekano drevje še lepše zeleni!



Nekaj utrinkov našega minulega poročanja

Prelitali smo vse letošnje številke našega glasila in v naslednji pregled strnili nekaj najrazličnejših dogodkov v letu 1977. Želeli smo, da bi bil tovrsten pregled dogodkov vsaj približen odraz našega dela in življenja pri Petrolu, toda, žal, ugotavljamo, da se nam še vedno, hote ali neho, izmuzne kar precej dogodkov, o katerih bi morali pisati tudi v našem glasilu. Taki ugotovitvi ponavadi sledi odgovor: potrudili se bomo, da bo prihodnje leto bolje! V kolikšni meri nam bo to uspelo pa homo spregovorili, ko bo leto naokrog.

9. januarja je bilo v Kranjski gori tekmovanje kegljačev na ledu. Ekipe petrolovcev je med petnajstimi sodelujočimi ekipami iz Jugoslavije in Avstrije osvojila 3. mesto. V februarju pa je priredila turnir petrolova ekipa.

V programu idejno političnega dela OOKZ Petrol, Vošnjakova 2 smo zapisali, da bomo v januarju, februarju in marcu poglobljeno razpravljali tudi o dohodkovnih odnosih v naši dužbi s posebnim poudarkom na odnose v naši delovni organizaciji. Prve teze o dohodkovnih odnosih pa smo dobili šele decembra.

Februarja so v Celju podelili priznanja najboljšim bencinskim servisom, ki so v letu 1976 pri ocenjevanju kakovosti poslovanja v PE Celje dosegli najboljše rezultate. Priznanja je prejelo pet bencinskih servisov: Šentrupert, Rogaška Slatina, Vranksko, Podčetrtek, Šmarje.

V februarju smo za sekretarja sveta ZKS Petrol izvolili Staneta Čičerova.

17. marca je bila v Jakobskem dolu otvoritvena slovesnost ob začetku gradnje plinovodnega omrežja Slovenije. To je bila le uradna otvoritev, kajti z delom smo začeli že novembra 1976.

V skupščini SR Slovenije so 23. marca sprejeli energetska bilanco za leto 1977. V našem glasilu smo obširneje pisali le o tistem delu, ki govori o proizvodnji in porabi naftnih derivatov.

V podatkih, ki nam jih daje kadrovska služba je zapisano, da je Petrolova družina štela 31. marca že 2805 članov.

1. aprila smo bili priče resničnemu požaru v Zalogu. Pri polnjenju se je namreč vžgala cisterna.

Kmalu po tem je bil v Podlehniku tečaj za vodje gasilskih služb, ki se ga je udeležilo 21 naših delavcev.

18. aprila je štafeta mladosti prispela v Celje, mladinci PE Celje pa so bili že tretjič zapored nosilci zvezne štafete mladosti.

Po prvomajskih praznikih so v PE Celje prevzeli od Kmetijskega kombinata bencinski servis Kozje.

Ob prvomajskih praznikih je skupina prodajalcev v nekem manjšem kraju videla v izložbi poleg barvnega televizorja parolo: Proletarci vseh dežel, združite se!

Prodajalec Ivan je takole komentiral: Res bi se nas moralo kar precej združiti, da bi lahko kupili ta televizor!

Delavski svet podjetja je 5. maja sprejel pravilnik o SLO in družbeni samozaščiti.

Skladišče Celje je bilo v mesecu maju prizorišče improviziranega požara in večje gasilske vaje, na kateri so poleg zaposlenih sodelovali tudi gasilci Zavoda za požarno varnost iz Celja in člani enote civilne zaščite.

V maju so Ajdovci organizirali izlet v Bosno in Hercegovino, Postojnčani pa so se odpravili na Nanos.

Sektor trgovine na drobno je ob koncu maja organiziral strokovno potovanje referentov za bencinske servise v tujino.

V juniju je bila ustanovljena koordinacijska konferenca mladine Petrola.

5. junija smo odprli nov bencinski servis v Mislinji, 9. junija pa v Prevaljah — oba v PE Celje.

16. junija smo odprli nov bencinski servis v Dobrovniku — PE Murska Sobota.

Naši gostinci so ob koncu junija zabeležili pomembno delovno zmago. V Trziču so odprli obnovljeno restavracijo, ki so jo prevzeli v začetku letošnjega leta.

30. junija je Petrol štel 2899 delavcev.

V juniju smo na zborih delavcev v TOZD Blagovni promet sprejeli spremembe in dopolnitve samoupravnega sporazuma o delitvi dohodka in OD.

13. 7. so v PE Ajdovščina odprli nov bencinski servis Golo Brdo v Goriških brdih.

28. julija so v PE Maribor odprli obnovljen bencinski servis v Ožbaltu, ki so ga spomladi odkupili od kmetijske zadruge Podvelka.



2. avgusta so v PE Ljubljana odprli nov bencinski servis Blagovica; 4. avgusta pa v Kranjski gori.

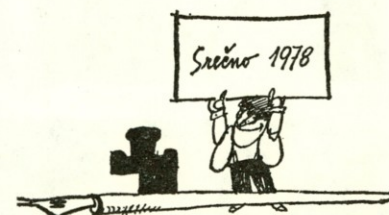
V septembru je prišlo v Murglah (Ljubljana) zaradi nepazljivosti pri pretakanju do razlitja večje količine kurilnega olja.

Prve dni v septembru so v PE Celje odprli nov bencinski servis v Kidričevi ulici.

16. in 17. septembra so bile v Ljubljani VIII. športne igre delavcev naftne in petrokemijske stroke Jugoslavije, na katerih smo e Petrolovci zelo dobro odrezali.

V Podlehniku je bila 12. oktobra prva seja novoizvoljenega delavskega sveta TOZD Gostinstvo.

3. oktobra je bilo v Ljubljani posvetovanje razširjenega političnega aktiva o temeljnih izhodiščih za izvajanje zakona o združenem delu v naši de-



lovni organizaciji, na katerem je bilo ugotovljeno, da so v sedanjih TOZD Blagovni promet podani pogoji za reorganizacijo v dve TOZD in sicer trgovine na debelo in trgovine na drobno.

V oktobru so porušili bencinski servis Ulica XIV. divizije v Celju, ker v bližini gradijo novo zgradbo Razvojnega centra Celje.

Delavci TOZD Blagovni promet so se 11. novembra z referendumom odločali o reorganizaciji te temeljne organizacije.

Izlet v Firence

Sindikalna organizacija DSSS, PE Komerciala in TOZD Zemeljski plin je v oktobru organizirala izlet v Firence. Zanimanje med našimi delavci je bilo tolikšno, da so se na pot odpravili kar z dvema avtobusoma. Pot jih je vodila preko Benetk, Padove in Bologne v Firence. Naslednji dan so preživeli v Firencah, si ogledali znamenitosti mesta in najbrže tudi pokukali v kakšno trgovinico. Tretji dan, ko so se vračali pa so se nekoliko dalj časa ustavili v Bologni in tu je kamera ujela ta dva posnetka. Zadnji pa je bil napravljen na enem izmed postajališč ob avtocesti, kjer je šofer avtobusa po vsej verjetnosti poskrbel za

oktane, naši izletniki pa za maligane.



Misli

Jezik je najboljša in najslabša stvar.

Pazi, da ti jezik ne bo prehitel misli.

Ponosni kričavo ukazujejo, leni pa poslušno ubogajo.

Nič ni bolj sramotno kot dolgčas.

Je razum srca, ki ga razum ne pozna.

Pol litra vode

Direktor je zavohal Filipa. Takoj ga je pozval k sebi v pisarno in ga nadrl:

»Vi ste vinjeni na delovnem mestu!«

»Ni res,« je rekel Filip, »samo po žganju dišim, ker sem ga grgral. Se bojim, da bo gripa, pa sem grgral.«

»Pijanost je to, dragi moj, ne pa gripa!« je rekel direktor in malo udaril po mizi.

»Gripa!« je zavpil Filip in tudi počil po mizi.

Takrat je poskočilo pol litra vode iz vaze za rože. Direktor je poskočil, odskočil in zatulil:

»Odstranite se z delovnega mesta združenega dela. Ven!«

Filip je šel domov in je bilo škode za 270 din. Direktor ga je prijavil disciplinski komisiji in Filip je moral na zaslišanje. Opravičeno je izostal tri ure, za 162 din škode.

Potem se je ob desetih dopoldne sešla komisija. Šest delavcev je med delovnim časom porabilo dobro uro. Direktor je tlačil Filipa noter, Filip se je vlekel ven in nazadnje, ko je bilo za 344 din škode, so povedali Filipu, da je oproščen.

Filip se je vrnil v podjetje, kjer so vsi čakali, kako je opravil. Eno uro ga je poslušalo devet ljudi, kako je lepo govoril, da so ga oprostili; govoril za 513 din škode.

Zoper oprostitev se je takoj pritožil direktor. Na DS, ki je razporedil Filipov primer pod točko 7. Bil je 24 navzočih, tudi direktor in poddirektor TOZD kjer dela Filip in še predsednik disciplinske. Počili so se zaradi Filipa, ki je menda samo grgral, ampak tako usekal, da je zletela voda iz vaze.

Govorile so tudi priče, ki so povedale, da Filip skoraj nikoli ne pije. Že drugo uro so se dajali in ko je kazalo, da Filip ni samo grgral, je predsednik disciplinske potožil, naj DS vendar ne sklepa drugače kot njegova komisija, ki deluje zastonj, nepristransko, samopravno in tako naprej.

Nazaj je usekal direktor:

»Oprostilna razsodba disciplinske bo sprostila vse alkoholizirane sile v njegovi TOZD. Oprostitev bi bila precedans!«

Dve uri so se šli jare kače in steklega polža, dokler predsednica DS ni rekla Filipu, naj gre malo ven. Filip je šel ven,

DS je glasoval in z enim glasom večine Filipa spet oprostil.

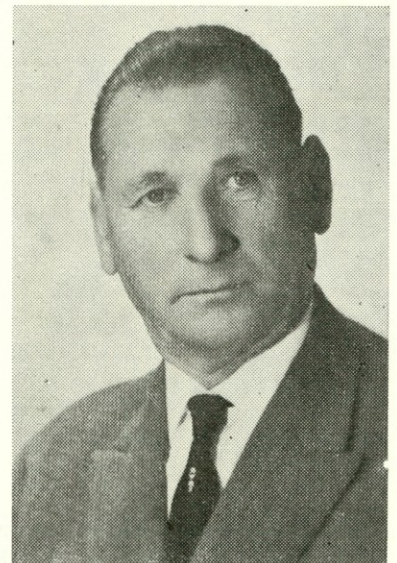
»Delavski svet je sklenil, da ste oproščeni. Izrek disciplinske komisije velja,« je rekla predsednica DS Filipu, ki se je zarežal, direktor se je pa prijel za srce.

Skupaj sešteto je bilo škode za 3.240 din.

Tiste škode, ki je nastala med razpravo v podjetju, se ne da izračunati. Ve se le, da so štiri poslovni partnerji prišli zastonj, ker je bilo na tisti seji osem vodilnih.

Potem je v podjetju najmanj 100 ljudi razpravljalo, kako je Filip direktorja z grgranjem (Nadaljevanje na 11. strani)

V spomin Francu Gorencu



V TOZD Avtopark — delavnica so se 1. decembra poslovili od svojega dolgoletnega, že upokojenega, sodelavca Franca Gorencu. V našo delovno organizacijo se je vključil že leta 1949 kot eden prvih šoferjev in to delo opravljal vse do upokojitve pred šestimi leti. S svojim vestnim delom je mnogo prispeval, da se je tedanje majhno podjetje razvilo v tolikšno delovno organizacijo kot jo imamo danes. Tudi po upokojitvi ni prekinil tesnih stikov s svojimi sodelavci. Večkrat jih je obiskoval, se pozanimal o dogodkih in se skupaj z ostalimi veselil slehernega delovnega uspeha. Ni še dolgo tega, ko jih je zadnjič obiskal, še poln načrtov za nadaljnje življenje, tako da nihče še pomislil ni, da bi lahko bil to res zadnji obisk.

Letovanje v Jelsi in Vodicach

Vse več delovnih ljudi preživlja svoje dopuste — ali vsaj nekaj dni — ob morju. Tako je tudi z nami, ki smo zaposleni pri »Petrolu« — PE Maribor.

Naša počitniška domova v Crikvenici in Piranu, ki imata relativno precejšnje zmogljivosti, le delno zadovoljujeta te potrebe naših ljudi. Zato smo se po poslovnih enotah odločili za dodatno organiziranje letovanja. Večina poslovnih enot je kupila po eno — ali celo več — kamp prikolic. V Mariboru pa smo se po daljšem premišljanju in dogovarjanju ter tehtanju vseh možnosti, kako bi najboljše letovali, zedinili za najetje sob v privatnih hišah. To je bilo leta 1975.

Sindikata naše poslovne enote je prevzel celotno organizacijo letovanja. V začetku smo bili glede tega precej negotovi, vendar smo to negotovost ob vsestranski pomoči kmalu prebrodili, posebno še, ko so prišli prvi naši dopustniki domov polni lepih vtisov.

Jelsa, manjše mestece in luka, leži na severni obali otoka Hvara. Ima približno 2.000 prebivalcev. Z okoliškimi kraji (Pitve, Svirče idr.) je povezana z asfaltnimi cestami. Z mestom Hvar in Starim gradom ima avtobusno zvezo, s Splitom in Bolom na Braču pa ladijsko.

Vzhodno od mesta je kopalnišče Mina (tudi največji hotel), ki pride prav predvsem turistom brez svojega prevoznega sredstva. Na polotoku Glavica

Pol litra vode

(Nadaljevanje z 10. strani)

namočil. Smejali so se najmanj eno uro, takole za 5.400 din po tamalem.

Za pol litra vode je šel stari milijon v meglo.

Na obzorju discipline so trenutno naslednje prijave:

Poldka ni nesla denarja v banko, Ivana dva dni ni bilo v službo, Milan je vozil s prazno gumo na tovornjaku, Peter je brcnil sekretarja skupnih služb.

Kdor bo izgubil, se bo pritožil. Tudi jaz se bom, če me bodo dali v disciplinsko, ker o tem pišem.

ALBERT PAPLER

pa je priljubljeno kopalnišče Soline.

Precej je lepih krajev za izlete. To so predvsem: Vrboska, Vrbanj, kjer je najlepša pot na vrh Huma (603 m), Stari grad in seveda največje mesto na otoku — Hvar.

Najete sobe so oddaljene od centra mesta približno dve minuti, vendar pa ima vsakdo občutek, da je odmaknjen mestu, saj je hiša v hribčku ob lepi borovi šumi. Sobe so II. kategorije; dve sta s pogledom na morje, ena pa na mesto. Posteljnino menja vsakih 10 dni, to je ob izmeni, lastnik hiše, ki tudi čisti in pospravlja sobe. Kuhinja je popolnoma opremljena in dovolj velika, da si lahko cela izmena hkrati pripravlja obrok.

Domači, družina Salamunič, so zares prijazni, tako da nimamo ustaljenega hišnega reda, ampak si ga vsaka izmena uredi po svoje. Pred hišo je velika terasa, pri sosedu dobra hvarska črnina, tako letovalci radi ostanejo na terasi do poznih večernih ur.

Vsem, ki so se prijavi za letovanje v Jelsi v l. 1975 smo ugodili, saj je bila s tem zasedenost polnoštevilna. Po končanem letovanju smo naše letovalce anketirali in anketa je pokazala, da so bili z letovanjem v Jelsi vsi zelo zadovoljni.

Navdušenje naših dopustnikov je bilo tolikšno, da smo za leto 1976 najeli še sedem ležišč, ki so bila vezana na abonirano prehrano. Tudi te postelje smo najeli v Jelsi, kakih 100 m od prejšnje hiše. Tako smo imeli v tem letu na razpolago 14 ležišč.

Z lanskimi počitnicami pa naši letovalci niso bili tako zadovoljni kot prejšnje leto. Predvsem zaradi tega, ker je bilo zelo slabo vreme, najetje dodatnih sob tudi ni bilo posebno uspešno, saj se je precej naših delavcev, ki so se v anketi izjasnili, da bodo letovali na Hvaru, premislilo. To pa predvsem zaradi dolge poti in trajektnih zvez. Zato je bila zasedenost malo slabša.

Za letošnje leto smo se že na letni sindikalni skupščini dogovorili, da bomo organizirali letovanje drugače. Spet smo izvedli anketo v naši poslovni enoti, s katero so se delavci odločili, da obdržimo sobe pri

družini Salamunič v Jelsi in da najamemo še približno toliko postelj za letovanje v srednjem Jadranu. Te smo našli v Vodicach pri Šibeniku.

Hiša v Vodicach je v centru mesta, približno 50 m oddaljena od morja, od plaže pa le 400 m. Vse tri sobe, ki so v I. nadstropju, s pogledom na morje, so I. kategorije. Kuhinja (popolnoma opremljena, z ločeno veliko jedilnico) pa je v pritličju, kjer je tudi senčen vrt.

Ugodno za letovanje v Vodicach so tudi dobre prometne zveze. Avtobusna zveza s Šibenikom je vsako uro. Veliko je tudi možnosti za abonirano prehrano, saj je precej restavracij in počitniških domov, ki sprejemajo abonente. Vendar se je večina naših letovalcev, ki niso kuhali sami, abonirala v Počitniškem domu »Lilet« Maribor.

Tudi letošnje leto smo imeli na razpolago, prav tako kot lani, štirinajst ležišč. Letovanje smo tudi letos organizirali v 10-dnevnih izmenah. Vsak letovalec se je moral ob nastopu letovanja javiti z napotnico, ki jo je izdal sindikat, lastniku hiše, kjer je preživljal dopust.

V letošnji sezoni je bila zasedenost skoraj 100-odstotna. Slabše je bilo le v zadnji izmeni, saj se v tem času že večina družin pripravlja na začetek šole.

V treh letih, odkar ima poslovna enota Maribor najeta ležišča, je letovalo skupno 68 članov našega kolektiva z družinami oziroma s svojci (starši), skupaj 231 letovalcev.

Do letošnjega leta nismo imeli glede letovanja denarnih težav, saj organizacija in samo letovanje ni bremenilo sindikalne blagajne. Letovanje v l. 1977 pa je poravnala naša sindikalna organizacija, kar se seveda pozna pri sedanjem saldu blagajne, saj je kljub regresu 50,— din na dan za sobo (enako kot za kamp prikolico!) in lastni udeležbi vsakega letovalca blagajna prazna.

Glede na to, da so vsi letovalci bili navdušeni z letovanjem, menimo, da smo ravnali prav; sedaj pa bomo morali za naloge, ki nas še čakajo v letošnjem letu, dobiti finančno pomoč za uspešnost zastavljenih nalog in s tem za uspešen zaključek leta.

LEŠNIK TIHOMIR

Nagrade

Do zaključka redakcije smo tokrat prejeli le 18 rešitev nagradne križanke, objavljene v prejšnji številki našega glasila. Izžrebali smo tri pravilne rešitve, nagrade pa prejmejo:

1. nagrada: 100 din — Čerinjač Martin, PE Postojna
2. nagrada: 50 din — Kanduđer Alenka, DSSS
3. nagrada: 50 din — Vojvoda Tončka, DSSS

Prav s težavo smo izžrebali te tri pravilne rešitve, saj je bilo več kot polovico rešitev napačnih. Nagradenki iz DSSS lahko dvigneta nagradi v naši blagajni, v Postojno pa bomo nagrado poslali po pošti.

Rešitev nagradne križanke iz prejšnje številke

Vodoravno: mimohod, izabela, Sara, IM, škis, IT, krava, pore, Grk, Ate, Olaf, rama, oro, roč, selen, mak, trakt, tar, Nino, OV, Mo, etik, zapik, palete, Er, skladišče, izobara, srepost, karp, lenoba, par, as, Igor, Vraz, alt, Kati, nos, Riko, Alan, akt, Ural.



glasilo delovne organizacije ureja uredniški odbor:
Egon Šerbela, Alojz Udovič, Teodor Žnidaršič, Milka Bogataj, Šefman Zlatko in Bojana Pečko

Odgovorni urednik:

Egon Šerbela

Naslov uredništva:

PETROL
Ljubljana, Vošnjakova 2,
telefon 312 755, int. 366

Izhaja mesečno

Tiska
tiskarna Tone Tomšič
v Ljubljani

