

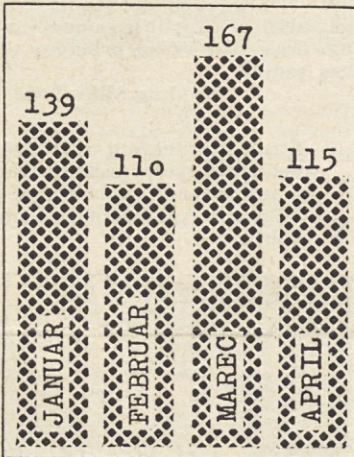


Koliko volilnih enot bo in koliko članov bomo volili 11. junija?

Čeprav danes člani kolektiva vedno bolj neposredno odločajo o najvažnejših vprašanjih dela podjetja in ekonomske enote, v kateri delajo, pa se vendar še zlasti na sejah delavskega sveta in upravnega odbora v veliki meri odloča o najvažnejših vprašanjih kolektiva od planiranja do analiziranja lastnega dela ter drugih pomembnih zadev. Ugotovljeno je, da skoro tretjina članov delavskega sveta na sejah skoraj nikoli ne pove svojega mnenja in aktivno ne pripomore k reševanju obstoječih in obravnavanih problemov. Tudi povezava med člani delavskega sveta podjetja in člani njihovih ekonomskih enot ni vedno dovolj tesna. Prav zato je potrebno, da člani enot pri kandidiranju in pri kasnejših volitvah, ki bodo 11. junija, skrbno izberejo vsakega bodočega člana delavskega sveta.

Te dni bodo končani po vseh volilnih enotah zbori volivcev, na katerih ste se ali se še boste pogovorili o kandidatih za volitve v samoupravne organe. Delavski svet podjetja je sklenil, da bomo imeli 17 volilnih enot. Ekonom-

Izgubljeni delovni dnevi zaradi nezgod pri delu v tem letu



Zaradi nezgod pri delu vsak dan brez 6 delavcev

Štirje meseci tega leta so že mimo, zato je prav, če naredimo bežen pregled nezgod pri delu in na poti na delo. Skupno jih je bilo 21 — od tega le dve med potjo na delo. Med ostalimi pa je bilo nekaj primerov težjega značaja, saj je tako en poškodovanec болоval kar 73, drugi 50 in tretji 40 delovnih dni; nekdo pa je v staležu še sedaj! Ker smo skupno izgubili v prvih štirih mesecih tega leta 531 delovnih dni, pomeni to, da smo bili letos zaradi nezgod pri delu vsak delovni dan brez šestih delavcev!

Največ nezgod smo zabeležili v valjarni II in pnevmatikarni II — po štiri — in v tehničnih izdelkih — tri. Vsi doslej opisani primeri kažejo, da pride do nezgod predvsem zaradi nepazljivosti, malomarnosti ali zaradi neupoštevanja varnostnih predpisov. Zato bo treba v bodoče še bolj paziti, saj pomeni vsaka poškodba izgubo za prizadetega in izgubo za ves kolektiv.

V mesecu aprilu smo registrirali šest nezgod. Morda bo kratek opis odkril vzroke in tako v opomin, da se še komu kaj takega ne primeri!

● K. A. iz VALJARNE II je zarezoval z nožem v zmesi zarez za obesne listke. Ker mu je spodletel nož, se je urezal v levo roko in болоval deset dni.

● O. A. iz ROTACIJSKIH PRES je pomagal sodelavcu kotirati na vreteno navit transportni trak. Pri tem je zadel ob železni drog in se uščipnil v desni palec ter болоval dva dni.

● M. F. iz MIZARKE DELAVNICE je nasajal omelo na ročaj (Nadaljevanje na 2. strani)

ske enote z do 60 zaposlenimi bodo volile v delavski svet podjetja po enega člana, ekonomske enote s 60 do 120 zaposlenimi bodo volile po dva člana in ekonomske enote z več kot 120 zaposlenimi po tri. Večje ekonomske enote bodo vsaka zase volila enota, nekatere manjše pa bodo po več skupaj predstavljale eno volilno enoto. Ekonomske enote z več kot 30 zaposlenimi bodo hkrati tudi volile člane delavskih svetov svojih enot.

Ustava in Zakon o volitvah določata, da traja mandat članov delavskih svetov dve leti, vsako leto pa se na novo izvoli polovico članov. Zaradi tega bo potrebno polovico članov delavskega sveta podjetja in delavskih svetov ekonomskih enot izvoliti za eno leto, polovico pa za dobo dveh let. (Nadaljevanje na 3. strani)

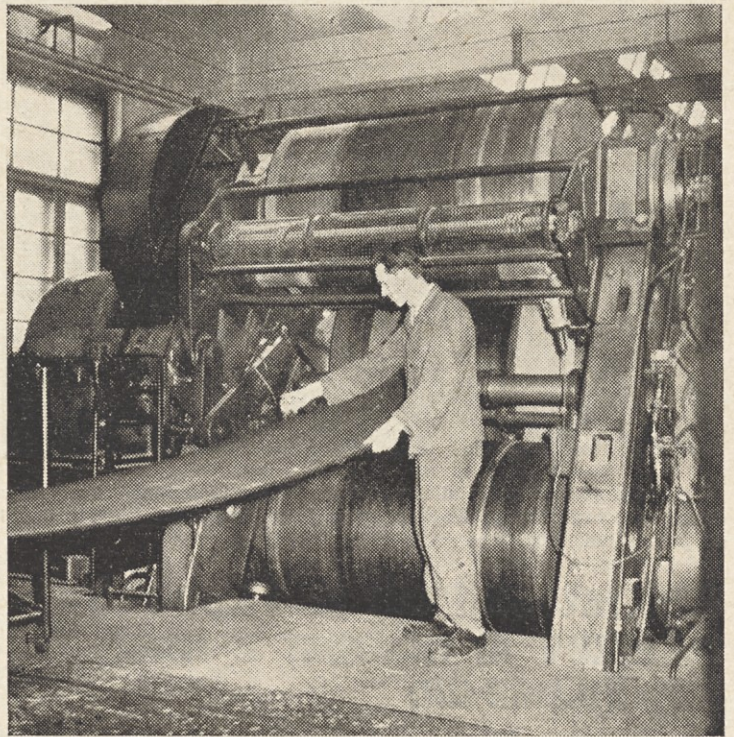
Umrli je Nehru—heroj miru

V četrtek, 28. maja nas je presunila žalostna novica, da je zaradi tromboze umrl v 75. letu starosti veliki državnik in borec za mir, predsednik indijske vlade JAWAHARLAL NEHRU. Njegova smrt pomeni za ves svet izgubo, ki jo bomo dolgo občutili.

Nehru se je rodil 1889. leta in študiral najprej naravoslovje, potem pa pravo. Leta 1912 je postal advokat. Mlad in svobodoljuben, kakršen je bil, je kmalu spoznal, da rabi Indija odločne in smeje ljudi, če se hoče osamosvojiti.

Nehru in Gandhi sta se spoznala leta 1912. To je bil eden odločilnih trenutkov za novjšo indijsko zgodovino, saj sta prav ta dva moža skupno utrla pot indijski neodvisnosti in osvoboditvi izpod angleškega imperializma. Zato ni čudno, če so Nehruja takratne oblasti preganjale in če je moral preseliti v zaporih kar tri najst let. A prav ta čas je Nehru dodobra izrazil. Svoj življenjski nazor je izpovedal v vrsti pism, ki jih je namenil svoji hčerki.

Samo velika osebnost, kot je bil Nehru, je lahko analiziral (Nadaljevanje na 3. str.)



▲ Tak je del postrojenja za vulkanizacijo transportnih trakov v obratu II. Koliko trakov, po več desetih pa tudi sto metrov dolgih je že šlo skozenj in koliko jih bo šlo še! Ko bo naša tovarna dokončno obnovljena in razširjena, pa bo takih naprav še več...

Od načina dela zavisi uspeh samoupravnih organov ekonomskih enot

- Prva dvoletna mandatna doba samoupravnih organov gre proti koncu. Junija bomo volili že nove organe samoupravljanja v našem podjetju. Zato je prav, da sedaj, ko se pripravljamo na volitve, v največji meri poskrbimo za odstranitev vseh tistih pomanjkljivosti, ki so se v pretekli mandatni dobi samoupravljanja pokazale. Vsak član kolektiva mora vedeti, da zavisi ves naš nadaljnji razvoj in naša bodočnost od tega, kakšne ljudi bomo izvolili in kako bodo ti v novih samoupravnih organih delali.

Zato ni čudno, če je posvetil tovarniški komite ZMJ precejšnjo pozornost temu vprašanju. Na zadnji seji je analiziral učinkovitost dela samoupravnih orga-

nov in izluščil pri tem dve vprašanji, ki sta bistveni za nadaljnje delo teh — organizacijsko-metodološko delo samoupravnih organov in kadrovsko vprašanje.

Analiza, ki smo jo naredili za sedem večjih ekonomskih enot, narekuje vrsto ukrepov, saj smo prišli do ugotovitev, o katerih bi bilo treba spregovoriti, preden začnemo delati z novoizvoljenimi organi samoupravljanja. Na osnovi zbranih podatkov, ki so bili na voljo v tajništvu samoupravnih organov, smo ugotovili naslednje:

V dvoletnem mandatnem obdobju je imela vsaka izmed analiziranih ekonomskih enot povprečno 12 članov v delavskem svetu. Ti so se udeleževali sej še dokaj številno, saj je bila povprečna udeležba na 19 sejah v vsaki ekonomski enoti 81-odstotna. Zanimivo je tudi, da so prisostvovali na 14 sejah od 19 vodja ekonomske enote in na 15 drugi strokovni sodelavci.

Zanimivo je tudi pogledati, o čem vsem so na sejah samoupravnih organov obravnavani ekonomskih enot razpravljali in koliki del vseh točk dnevnih redov so posvetili posameznim vprašanjem.

(Nadaljevanje na 2. strani)

„Naša naloga je nadalje dvigniti življenjski standard delovnega človeka,“ so ugotovili na sobotni konferenci

- V soboto, 16. maja je bila v jedilnici obrata I predkongresna konferenca tovarniške organizacije Zveze komunistov. Udeležilo se je okrog sto članov kolektiva ter nekaj gostov — med njimi organizacijski sekretar okrajnega komiteja ZKS Ljubljana Jakob Zen, organizacijski sekretar občinskega komiteja ZKS Kranj Franc Bohinc in član občinskega komiteja ZKS Kranj ter predsednik občinskega odbora SZDL Kranj Vilij Tomat. Po izčrpnem referatu, ki ga je prebral sekretar tovarniškega komiteja ZKS Anton Štirn, se je razvila plodna in pestra razprava, ki je nakazala v predkongresnem obdobju članom Zveze komunistov v podjetju vrsto konkretnih nalog. V predvolilnih pripravah bodo morali sodelovati v izbiranju kandidatov za nove samoupravne organe ter še nadalje na svojih delovnih mestih vplivati na sodelavce, da z nadaljnjim odkrivanjem novih rezerv izkoristimo še neizrabljene kapacitete ter s tem zagotovimo nadaljnji dvig osebnih dohodkov zaposlenih. Pri tem pa so v soboto še posebej poudarili, da morajo prav komunisti biti nosilci najnaprednejših miselnosti ter skrbeti za nadaljnjo humanizacijo medosebnih odnosov v kolektivu.

Sekretar tovarniškega komiteja Anton Štirn se je v svojem referatu dotaknil dosedanjega samoupravljanja v podjetju, vprašani strokovnega kadra in vloge članov Zveze komunistov.

Govorec o uspešnosti samoupravljanja v »Savi«, je tov. Štirn dejal, da smo dokaj različno gledali nanj. Nekateri so na primer menili, da bomo že s samo decentralizacijo upravljanja rešili ne-

šteto problemov in da bodo delavski sveti po ekonomskih enotah izpeljali vrsto dotle nerazrešljivih težav. Drugi pa so gledali na vlogo in delo delavskih svetov po ekonomskih enotah z nezaupanjem in celo trdili, da samoupravni organi po ekonomskih enotah zavirajo poslovanje in gospodarjenje v podjetju — zlasti znotraj samih enot. No, praksa je pokazala, da je bila nekakšna srednja pot kar primerna, saj se poraja v enotah vrsta uporabnih

(Nadaljevanje na 2. strani)

Minuli petek smo prikazali sodelavcem pnevmatikarne II vse ročne gasilne aparate, ki jih uporabljamo v našem podjetju

Naš letošnji cilj je 11.000 ton izdelkov in nikogar z manj kot 30.000 din na mesec

Do volitev v nove samoupravne organe je še dva tedna. Zato je prav, če posvetimo del prostora v našem listu predvolilnim pripravam in pregledovanju dela dosedanjega delavskega sveta podjetja in delavskih svetov oziroma zborov delavcev v preteklih dveh letih. Tokrat smo na primer naprosili za krajši razgovor Rudija Nadižavca, predsednika delavskega sveta podjetja. Zanimali smo se predvsem, o čem vsem je ta najvišji organ samoupravljanja v svojem mandatnem obdobju razpravljajal.

»Dati podroben pregled vprašanj, ki se jih je delavski svet podjetja loteval, ni lahko. Omenim pa naj vsaj najvažnejša in tista, o katerih smo največkrat govorili. To so nadaljnja rekonstrukcija tovarne, proizvodni, finančni in prodajni plani in plani kadrov za podjetje ter posamezne ekonomske enote, delitev dohodka in čistega dohodka na osebne dohodke in na sklade, priprave za prehod na skrajšani delovni čas, stanovanjska gradnja in skrb za družbeni standard, predlogi upravnega odbora, razni pravilniki, poslovniki, delo komisij itd...« je najprej odgovoril tov. Rudi.

Potem pa je nadaljeval: »Že takoj po izvolitvah je delavski svet podjetja obravnaval nadaljnjo gradnjo podjetja ter skle-

(Nadaljevanje na 2. strani)



V tej številki objavljamo še

2. stran:

- Navidezno majhna malomarnost lahko povzroči milijonske izgube in celo žrtve

3. stran:

- Kako se imamo v mladinskem domu na Gašpetu
- Komisija za izume in tehnične izboljšave poziva predlagatelje

- S harpuno, masko in plavutmi po Kornatih

4. stran:

- ŠPORT
- Izžrebani so bili
- Poslednje novice iz naših dopisnih enot



V soboto, 16. maja, je bila v obratu I predkongresna konferenca tovarniške organizacije ZKS, ki se je je udeležilo več kot sto članov in povabljenih gostov

Naš letošnji cilj je 11.000 ton izdelkov in nikogar z manj kot 30.000 din

(Nadaljevanje s 1. strani)
ni, da usposobimo najprej sodobno proizvodnjo tehničnega blaga v novi hali na Gasteju. Leto kasneje pa smo sklenili, da rekonstruiramo tudi proizvodnjo pnevmatike in se odločili za gradnjo nove pnevmatikarne. Tako lahko računamo, da bomo proizvajali letno konec 1967. leta okrog 19.000 ton gumenih izdelkov v skupni vrednosti nad 23 milijard dinarjev. Razumljivo je, da smo morali za tako široko zasnovane korake tudi odobriti najetje posojil, ki presegajo v skupni vrednosti pet milijard dinarjev.

Ko smo se zanimali za probleme okrog delitve dohodka in čistega dohodka na osebne dohodke in sklade, je predsednik delavskega sveta dejal, da je bilo največ precej zločinov, da prav o delitvi osebnih dohodkov in o sistemu nagrajevanja. Ze avgusta 1962 smo sprejeli sklep, da je treba izpopolniti sistem nagrajevanja in zantevati, da se izenači vrednost točke v osnovni dejavnosti z vrednostjo točke v pomožni dejavnosti in v strokovnih službah. Kasneje smo tudi ukinitelj internih delitev osebnih dohodkov znotraj ekonomskih enot ter doslegli, da se je na več delovnih mestih izpopolnilo analitske ocenitve. Potem je tov. Nadižavec še dodal:

»Ker pa še vedno ugotavljamo v osebnih dohodkih naših ljudi določena nesorazmerja znotraj posameznih ekonomskih enot, smo tudi kasneje zahtevali odločno izpopolnjevanje meril delitve; to še zlasti potem, ko je upravni odbor sklenil, da je treba še letos doseči tako stopnjo produktivnosti in tak sistem nagrajevanja, da v podjetju ne bo več delavca, ki bi prejemal za redno in polno mesečno delo dohodka, ki bi bili manjši od 30.000 dinarjev...«

Precejkrat je delavski svet obravnaval tudi razne plane, o katerih so pred tem govorili tudi v organih upravljanja ekonomskih enot. Pokazalo se je, da kaže pripombe proizvajalcev dosti bolj upoštevati, kot smo jih upoštevali doslej. Iz pripomb, ki so jih dale posamezne ekonomske enote na primer na letošnji plan, se je pokazalo, da so proizvodne kapacitete še marsikje premalo izkoriščene, in da je več načinov, ki omogočajo nadaljnje povečanje proizvodnje brez škode za kvaliteto izdelkov.

Ko pa se je dotaknil vprašanja prehoda na skrajšani delovni čas, je tov. Rudi dejal:

»O tem smo precej govorili že v prvi polovici lanskega leta, potem pa septembra imenovali posebno komisijo. Ta je izdelala podrobno študijo ter v njej predvidela vse potrebne ukrepe, katerih izvršitev naj bi zagotovila pravi prehod na 42-urni delovni teden brez škode za proizvodnjo in za naše osebne dohodke. No, čeprav vsi predvideni ukrepi danes še niso uresničeni, smo vendarle že v prvem tromesečju dela v novih delovnih pogojih precej dvignili storilnost, ekonomičnost in rentabilnost poslovanja.

To nam je lahko sedaj samo kot spodbuda, da uresničimo še preostale ukrepe in še nadalje dvignemo obseg proizvodnje na tisto raven, ki smo jo predvideli. Ze v povprečju ena tretjina enega mesečnega dohodka, ki smo ga prejeli po periodičnem obračunu za prvo tromesečje tega leta na račun prihrankov na gorivu in energiji in na račun povečane storilnosti dela kaže, da smo na pravi poti. Zato izrabljajmo priliko in pozivam vse člane kolektiva in posebej vse tiste, ki so v delavskem svetu podjetja in v delavskih svetih oziroma zborih delavcev ekonomskih enot, da je leto 1964 leto preizkušanj in da moramo v preostalih sedmih mesecih vložiti še več truda za dosego našega letošnjega cilja — 11.000 ton izdelkov in nikogar z manj kot 30.000 dinarjev mesečnega osebnega dohodka!«

Iz besed, ki smo jih zvedeli konec razgovora, je moč zaključiti, da je delavski svet podjetja v glavnem razpravljaj o bistvenih vprašanjih, ki zadevajo ves kolektiv in da kakih nepomembnih vprašanj ni bilo na dnevnih redih njegovih sej. Zanimivo pa bi bilo dobiti pregled, koliko in kolikokrat so člani delavskega sveta sodelovali v razpravi s priporočili in predlogi.

Navidezno majhna malomarnost lahko povzroči milijonske izgube in celo žrtve

- Pred tremi tedni ali točneje 7. maja je v popoldanskih urah izbruhnil v Kartonažni tovarni v Ljubljani požar, ki je upepelil okrog sto ton papirja ter povzročil škodo, ki gre v stotine milijonov. Dan za tem, to je 8. maja pa je zakikirikal rdeči petelin na Polici pri Kranju, kjer je pogorel del kemične tovarne.
- Exoterm. Tudi tam je bilo za več kot sto milijonov dinarjev škode. Čeprav sta bila oba požara daleč vsakebdi, do njiju ne bi prišlo, če ne bi bilo malomarnosti.

Kljub vsem predpisom in vsej tehnični opremljenosti obratov z gasilskimi napravami, so taki in podobni primeri še mogoči. Se vedno se primeri, da je danes nek hodnik, ki je bil še včeraj čist in prost, zatrtan z raznimi odpadki, kot so krpe, bombaž, leseni deli, ali pa z lahkovnetljivimi

Takole opremljen gasilec z izolacijskim dihalnim aparatom je zavarovan pred vsemi strupenimi plini



«Naša naloga je nadalje dvigniti življenjski standard delovnega človeka,» so ugotovili na sobotni konferenci

(Nadaljevanje s 1. strani)

in tehničnih predlogov. Seveda pa se še vedno dogaja, da vsi delavski sveti ne dajejo od sebe tistega, kar pričakujemo. Glavna vzroka za to sta nedoslednost pri izvrševanju sklepov, ki jih ti organi sicer na sejah sprejemajo, odgovorni v podjetju pa jih potem ne izvršujejo, ter nezadostno razumevanje vloge in odgovornosti tistih, ki v organih samoupravljanja ekonomskih enot so!

To je potrdila analiza, ki jo je naredil tovarniški komite ZMS; to pa potrjujejo tudi številni primeri, o katerih smo v preteklosti že velikokrat govorili, a se še vedno tu pa tam ponavljajo. Zato tudi ni čudno, če se loteva nekaterih ljudi malodušje, da pošajajo nezaupljivi in da njihov polet pada. K temu pa moramo pristeti še metode dela, ki smo jih pri upravljanju doslej uporabljali in ki so že preživete, vse manj in manj učinkovite.

Sekretar tovarniškega komiteja se je potem dotaknil še samega kadrovanja v nove samoupravne organe in poudaril, da naj se komunisti v prihodnjih dneh, ki nas še ločijo do volitev v novi delavski svet podjetja in v samoupravne organe ekonomskih enot, posvetijo prav kampanji za izbiro kandidatov. Ni namreč vseeno, koga bomo predlagali in koga potem tudi izvolili.

Ko se je dotaknil kadrovske politike v podjetju, je tov. Stirn dejal, da ima kadrovska politika svoj odraz tudi v delovanju samoupravnih organov. Še poseben pomen pa ima za uspešno delovanje strokovnih služb, to je tistih dejavnosti v podjetju, kjer delavci rešujejo probleme od priprave dela, boljše notranjega transporta, tehnoloških postopkov pa do nadaljnjega izobraževanja in usposabljanja kadrov, ugotavljanja poslovnih uspehov podjetja ter planiranja razvoja podjetja za bodoča leta. Vse bolj postaja očitno, da bomo osebne dohodke in sklade podjetja lahko zviševali samo z dvigom produktivnosti na račun uvajanja novih tehnoloških postopkov in novih, boljših metod dela, nikakor pa ne s prisiljevanjem in nadaljnjim fizičnim obremenjevanjem našega delovnega človeka.

Na koncu je sekretar tovarniškega komiteja dokaj kritično ocenil delo komunistov v samoupravnih organih. Po njegovem mišljenju so bili vse premalo kritični in ne dovolj odkriti. Zato so prihajale na dan razne pripombe, mnenja in kritike šele po sestankih na hodnikih in po kuloarjih. Potem pa je dejal: »... Člani Zveze komunistov se morajo zavedati, da je treba v samoupravnih organih delovati povsem enakovredno, idejno in politično prepričevalno, ne pa z vsiljevanjem in sklicevanjem na organizacijo Zveze komunistov...«

Po referatu so se priglasili k razpravi Miodrag Milivojevič, Tomislav Todorov, Ivan Pintar, Borut Snuderl, Janez Beravs, Dušan Rebolj, Rudi Nadižavec, Franc Lahović in Jakob Žen.

Iz njihovih misli, predlogov in konkretnih ugotovitev pripravljamo

mo posebne prispevke, ki jih boste lahko brali v naslednji številki našega lista.

Konferenca je po končani razpravi izvolila devetčlansko zastopstvo delegatov, ki se bodo udeležili občinske konference Zveze komunistov v Kranju. Iz »Save« so to Ivan Pintar, Ciril Habe, Anton Stirn, Francka Drolc, Anton Božič, Franc Čeršin, Anton Horvat, Erna Mladenovič in Marija Sušnik.

O sklepih s sobotne predkongresne konference bomo pisali v prihodnji številki, ker tokrat posebne komisije za pripravo sklepov ni bilo. Pripravljali teh se bodo pri svojem delu poslužili sekretarjevega referata in razprave ter napotkov, ki jih je dobila tovarniška organizacija Zveze komunistov v predkongresnem obdobju.

Dušan Rebolj

Od načina dela zavisi uspeh organov ekonomskih enot

(Nadaljevanje s 1. strani)

Odgovor na to daje diagram, ki zajema v povprečju 38 točk dnevnih redov 19 sej ali povprečno po dve točki na eno sejo.

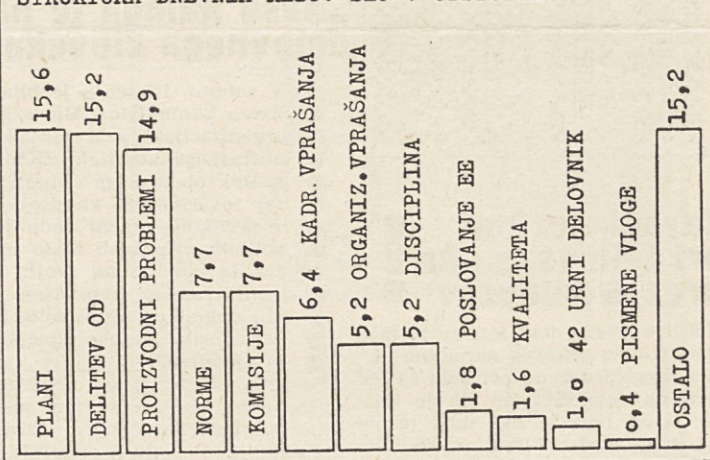
Kaj zlahka se da ugotoviti, da so vsi delavski sveti obravnavali v največji meri enaka vprašanja in da so se posvečali na svojih sejah prvenstveno izvrševanju proizvodnih planov, delitvi osebnih dohodkov in raznim proizvodnim problemom. Zanimivo je, da je bilo v primeri s temi problemi kar okrog osemkrat manj razpravljanja o poslovanju enot samih in o gospodarjenju in upravljanju v njih. Primerjava kaže, da so bili organi upravljanja preveč zaprti in ozki in da so se posvečali le nekaterim problemom, niso pa upoštevali vseh činiteljev,

lo samoupravnih organov, potem moram zaključiti, da ti v večini primerov niso uspeli zagotoviti delavcem tistega, kar jim je z ustavo zagotovljeno. To slednje pa mora priti sedaj do izraza, saj je izšel novi zakon o volitvah delavskih svetov in drugih organov upravljanja, ki bo delno že preprečil pomanjkljivosti iz minulega mandatnega obdobja samoupravnih organov. Seveda pa drži, da zavisi učinkovitost samoupravnih organov v večini primerov od nas samih!

Miodrag Milivojevič

Struktura dnevnih redov sej delavskih svetov sedmih ekonomskih enot proizvodnje v minulem mandatnem obdobju

STRUKTURA DNEVNIH REDOV SEJ V ODSOTOKIH



Zaradi nezgod pri delu vsak dan brez 6 delavcev

(Nadaljevanje s 1. strani)

in ker mu je splošno, se je uresel v levo dlan.

● P. M. iz TEHNIČNIH IZDELKOV je utrpela poškodbo na bradi, kamor ji je priletela kovinska cevka iz tri metre oddaljenega stroja. Cevko je med popravljanjem pustil nepritrjeno dežurni elektrikan. Ko je delo opravil, je delavec, ki stroj upravlja, pognal motor in z njim stroj, pa je centrifugalna sila odnesla cevko v poškodovanko. Prizadeta še vedno boluje.

● S. M. iz VALJARNE II je nalogal zrezani protektor na transportni voziček. Ker so se prazne etaže medtem zaprle, se je poškodoval na sredincu desne roke in še vedno boluje.

● Ž. F. iz VALJARNE I je hotel zadržati s premikajočega se voza padajoči sod. Pri tem pa se je opraskal po desni roki in še vedno boluje.

Kakor vidite, je bil v vseh šestih primerih glavni vzrok za nezgode v neprevidnosti in malomarnosti. Ali bomo še kar naprej dopuščali takšno neodgovornost?

Rudi Nadižavec

ki vplivajo na uspešnost poslovanja ekonomske enote.

Za točno stanje je mogoče ugotoviti več vzrokov. Kažejo se bodisi v podedovanih elementih zastarele miselnosti, v prenizki stopnji strokovne in splošne izobrazbe članov samoupravnih organov. Med elemente razvitega samoupravljanja spada namreč tudi zavest, občutek delavca, da je s kolektivom tesno povezan in da je to tisto življenjsko okolje, v katerem ustvarja dobrine in preživlja zanje plačilo, s katerim zadostja svojim potrebam in potrebam svoje družine.

Iz vsega povedanega se samo po sebi vsiljuje, da moramo v sedanjih predvolilnih kampanjih posvetiti precejšnjo pozornost nadaljnjemu izpopolnjevanju samoupravljanja. Samoupravljanje namreč ni le odraz ustavne misli, marveč je posledica materialnega in družbenega razvoja in zavestna sestavina proizvajalca, ki noče in ne more biti samo objekt, marveč hoče postati tudi subjekt odnosov. Iz tega zato sledi, da je razvoj samoupravljanja pogojen z razvojem proizvajalnih sil!

In če na kraju skušam na osnovi zaključkov analize oceniti de-

IVAN PETRIC

Kako se imamo v mladinskem domu na Gaštejju

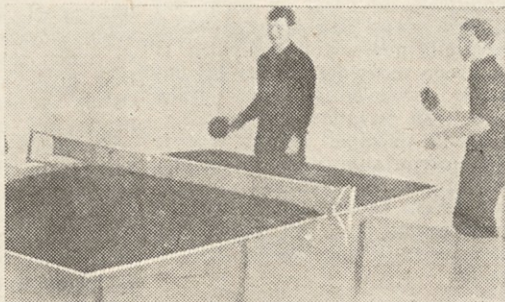
Prav gotovo vas bo zanimalo, kako živimo mladi delavci v mladinskem domu na Gaštejju. Mislim na mlade gumarje, četudi vsi stanovalci niso člani kluba mladih proizvajalcev. Vendar, večina ni starejša od 23 let in skoroda vsak ima ali izkaz o končani poklicni gumarski šoli ali diplomu o končani tehniški šoli, ali pa je vsaj absolvent in se sedaj pripravlja na zaključni izpit.

Življenje v našem mladinskem domu teče svojo pot. Dan je enak dnevu. Že okrog pete ure zjutraj se prične dirandaj z zvonenjem budilke, ki ne poznajo milosti in ki jih je treba ubogati. Le kdo si danes še upa malo poležati ter zato zamuditi službo? Nibče, saj je poi od opomina pa ukora do denarne kazni ali drugih neprijetnosti kaj kratka. Se bolj bučno pa postane potem, ko tekamo iz sob v kopalnico, se umivamo, oblačimo in vsak po svoje zaradi časovne stiske poskušamo kar naprej biti nered za odhod v tovarno.

Najbolj prijetno pa je po šesti uri, ko zavlada v domu mir in ko je večina njegovih stanovalcev zdoma. Samo koraki koga izmed tistih, ki prihaja z nočne izmene in ropot čistilke tu pa tam premoči tišino.

Po drugi uri, ko se mladi delavci vračajo z dela, pa dom zaživi in potem se ne umiri do poznih večer-

Klubski prostor je premajhen, zato ne more služiti svojim namenom



kazalo enkrat le nekaj narediti. Toda kaj? Prav gotovo drži, da bi lahko

Takole izgleda vhod v mladinski dom na Gaštejju, kjer stanujejo mladi gumarji — poklicni delavci, tehniki in bodoči gumarski inženirji



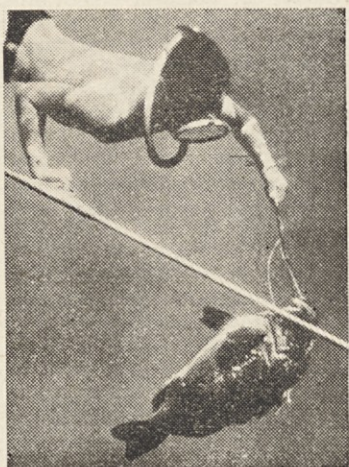
Tretji dan bivanja na Kornatih nam je prinesel vrsto novih doživetij. Štirje Gorenjci, ki smo se lani septembra meseca odpravili na zanimivo križarjenje med množico slikovitih otokov, smo si bili enotni v tem, da je ta predel Jadrana edinstven. Zato ni čudno, če smo že po nekaj dnevih sklenili, da se čez leto dni spet vrnemo tja in preživimo dopust.



Po zajtrku smo dvignili sidro. Naša barka je zarežala v sinje-modro, od vetra komaj vidno nakodrano gladino dve brazdi, ki sta se izgubljali nekaj sto metrov za nami. Po kursu proti jugovzhodu smo se usmerili naprej proti slikovitemu svetilniku Sestrice, ki stoji na skrajnem parobku kornatih otokov ter usmerja ladijski promet v tem delu Jadrana.

Oskrbnika Sestrice ni bilo doma. Prijazno nas je sprejela njegova žena in nam svetilnik ter ostale zgradbe na otoku razkazala.

Kadar podvodni ribič ujame takole kurnjo, pomeni to trofejo, ki mu med kolegi močno poveča ugled



la. Mogočni svetilniški stolp se dviga 26 metrov visoko nad otokom Vela Sestrice in omogoča ponoči orientacijo okrog 30 milj daleč.

Po ogledu svetilnika — glej v shemi levo zgoraj št. 7 — smo zapluli proti okrog 25 kilometrov dolgemu otoku Kornatu. Med potjo smo si ogledali na manjšem otočku Goliču kraško jamo, v kateri so se med narodno-osvobodilnim bojem skrivali partizani. To področje so po italijanski okupaciji kontrolirali pripadniki Tretjega pomorskega obalnega sektorja, ki so vzdrževali na otokih Zakanj, Levrnaka in Piškera prenosne partizanske bolnice.

Ker se nam je mudilo zaradi



kosila, smo zavili proti majhnemu zalivu in se ustavili v Kravljaku — 8. Tam sva z Iljo poskusila srečo pod vodo. Uspelo nama je upleniti toliko, da smo imeli za kosilo. Barba Ive je bil še posebej razpoložen in nam pripravil pravi dalmatinski brudet. Za spremembo je naredil še krompirjevo salato in nam postregel s pravo kavo. Seveda ni manjkalo črnine ali proseka.

Popoldne smo šli v bližnji vinograd, kjer so vinogradniki z Murterja obirali grozdje. Človek ne bi verjel, da uspeva na sicer precej pustih in samo med poletjem in jesenjo naseljenih otokih toliko grozdja. Kjerkoli voda ni odplavila zemlje in kjerkoli je tako področje zaščiten pred viharimi valovi in slanico, tam uspeva. Povečini je črno, naletiš pa tudi na belega.

Z Murterini, tako se imenujejo murterski vinogradniki in gojitelji oliv, smo se zapletli v prijateljski razgovor. Povedali so nam, da so bili lastniki kornatskih

delno sami stanovalci pripomogli k vedrejšemu vzdušju. Tu bi lahko naredila marsikaj mladinska organizacija, ki menim, da se le morda usmerja preveč enostransko — problemom v podjetju — in pre malo mladim v njihovem prostem času. Žal, nimamo v našem domu primernega družbenega prostora. Sedanja je premajhen in še to največkrat v popoldanskem času zaseden za igranje namiznega tenisa. Če bi imeli organizirane razne interesne

dejavnosti, televizijski klub, filmski klub itd. ter organizirali manjše kulturne in zabavne prireditve, potem bi imeli mladi gumarji več možnosti za smotno izrabljanje prostega časa, ki jim — tistim, ki še študirajo, seveda manj — preostaja po opravljenih osebnih opravilih in potih.

Govorili smo že tudi veliko o gradnji preprostih igrišč za rokomet, odbojko in košarko ob mladinskem domu, a žal, ostali le pri besedah. Mar pozabljamo, kakšnega pomena je za zdrav razvoj mladega človeka gibanje na prostem in

otokov v preteklosti zadrski plemiči. Dajali so jih v najem okoliškim kmetom za pašo ovac, ti pa so jim v zameno obdelovali zemljo. Danes je največji del kornatskih otokov last Murterinov, samo otoček Glamoč, jugozapadni del Kornata in nekateri deli polja v Tarci in Trtuši na tem otoku pripadajo prebivalcem Salija.

Zanimivo je, da ima vsaka premožnejša družina z Murtera na Kornatih eno ali več preprostih hišic. To so pribežališča in drugi domovi hkrati za čas od maja ali junija do konca decembra ali januarja. Na pomlad imajo dosti dela z okopavanjem in obrezovanjem trte ter čiščenjem oljčnih nasadov, kasneje pa z obdelovanjem vinogradov, potem trgatvijo in na koncu še z obiranjem oliv. Čeprav živijo v skromnih pogojih, so podobno kot Salijci, prijazni in zelo gostoljubni. Človek dobi celo vtis, da so si težki življenjski pogoji in gostoljubnost

Notranjost sob v mladinskem domu je ponekod precej spremenila svoj izgled, saj so si nekateri stanovalci »omislili« celo takole dekoracijo — pač znak pubertete in »teenagerstva«, ali ne!



razvijanje telesnih sposobnosti? Drži pa pri tem, da bi morali pokazati predvsem sami več volje do dela in sami začeti akcijo!

In kaj bi lahko storili sedaj, s tem, kar imamo? Z dobro organizacijo in vsestranskim odzivom vseh stanovalcev doma ter s pomočjo družbenih organizacij v podjetju bi prav gotovo lahko marsikaj naredili. Lahko bi se odločili za vrsto primernih akcij, kot so na primer ureditev okolice doma, improviziranega igrišča za odbojko, prirejanje predstav strokovnih filmov s primerno razlago, skupne ogleda komentiranih likovnih razstav, iz-

lete v naravo itd. Morda naj bi prav pri tem mladinska organizacija našla novo področje svojega dela in pridobila nekaj stanovalcev doma za organiziranje predlaganih in še drugih možnih akcij.

Če bi se lotili nakazanih akcij takoj in če bi uspeli pritegniti k sodelovanju večji del stanovalcev doma, potem čez čas ne bo treba ugotavljati tistega, kar lahko ugotovi danes povprečen poznavalec razmer v mladinskem domu na Gaštejju. Treba je prijeti za delo, pa bodo kmalu tudi uspehi na dlani!

Tomislav Todorov

Komisija za izume in tehnične izboljšave poziva predlagatelje...

Komisija za izume in tehnične izboljšave sporoča, da je na zadnjih sejah obravnavala nekaj predlogov za racionalizacije, o katerih prejetju smo vas obvestili že v zadnjih številkah časopisa. Sprejeti predlogi so:

- X-100/35 — Popravilo jeder za brušenje tesnil z dne 11. 12. 1963
- X-100/16 — Popravilo kalupa za vulkanizacijo grl termoforjev z dne 19. 11. 1963
- X-100/12 — Sprememba vlečenja plošč oziroma dopolnitve za prevleko valjev z dne 18. 10. 1963
- X-100/15 — Popravilo kalupov za termoforje z dne 24. 10. 1963
- X-100/17 — Ukinitve delovne operacije pri izdelavi termoforjev z dne 18. 11. 1963
- X-200/1 — Sprememba pri vlečenju plošč za konfekcijo posod in banj z dne 23. 9. 1963

Komisija naproša avtorje naštetih predlogov za racionalizacije oziroma izboljšave, naj se javijo čimprej pri referentu za racionalizacije ter dokažejo svoje avtorstvo s predložitvijo kopije predloga. Če je mogoče, naj se predlagatelji javijo v dopoldanskem času.

Največja letos izplačana odškodnina za racionalizacije je bila vsekakor tista, katere avtor je ALES ZUPAN, konstruktor iz obrata II. S svojo zamisljo je prihranil podjetju večje število ur fizičnega dela in materiala s tem, da je predlagal preureditev protistrujnikov za ogrevanje v obratu II. Predlagatelj je prejel nagrado 104.900 dinarjev!

Dragi bralec! Morda imaš tudi ti predlog ali idejo za kako izboljšavo ali za kak nov, boljši delovni postopek. Poskusi si vse skupaj zapisati, opisati novost svoje zamisli ter predlog oddaj referentu za racionalizacije v biroju za študij dela. S tem boš izboljšal delo sebi in vsemu kolektivu!

ALOJZ ZALAR

Takle je pogled na skupino kornatskih otočkov z Dugim otokom v ozadju

Koliko volilnih enot bo in in koliko članov bomo volili 11. junija

(Nadaljevanje s 1. strani)

Delavske svete ekonomskih enot bodo volili v naslednjih enotah: Ekonom. enota

Umrli je Nehru-heroj miru

(Nadaljevanje s 1. str.)

rala fašizem že leta 1933 ter predvidela razvoj dogodkov, ki sta jih kasneje Hitler in Mussolini zares izpeljala. Zato ni čudno, če sta si prav ta dva nosilca fašističnega gibanja prizadevala Nehruja pridobiti za sodelovanje. Seveda pa veliki indijski mislec na vabilo ni odgovoril, ampak kot v protest obiskal tiste dni Čehoslovaško, na mejah katere so že čakale nacistične armade, da jo zasedejo.

Leta 1947 je Indija izbojevala neodvisnost in Nehru je postal prvi predsednik vlade. Zavedajoč se tega, da neodvisnosti ni brez lastnega gospodarstva, je vztrajno zagovarjal nujnost po gospodarski rasti države. In res je Indija hitro spreminjala svoje lice — rasle so tovarne, elektrarne, železnice, šole, bolnice, kulturne ustanove itd.

Kjerkoli je govoril na mitingih, konferencah ali v Generalni skupščini, povsod je Nehru sejal napredno misel. Bil je tudi osebni prijatelj našega Tita in velik prijatelj jugoslovanskih narodov. Zato smo se vedno veselili njegovega obiska in mu od srca klicali »zdravo«.

Ostale ekonomske enote bodo imele namesto delavskih svetov zbere delavcev in po enega člana v delavskem svetu podjetja. Skupno volilno enoto pa tvorijo na primer nabava, prodaja in transport ali rotacijske preše in prevleke valjev!

BORUT SNUDERL

	št. predst. v DS podj.	za 2 leti	za 1 leto	št. članov DS EE
Valjarna I	2	1	1	9
Valjarna II	2	1	1	9
Pnevmatikarna I	3	2	1	11
Pnevmatkar. II	3	2	1	11
Stiskarna	2	1	1	9
Tehnični izdelki	3	2	1	11
Konf. Vrhnika	2	2	—	7
Mehanična I	1	—	1	7
Mehanična II	1	1	—	7
Nabava	1	—	1	7
Prodaja	1	—	1	7
Splošne službe	1	—	1	7
Služba kakov.	1	1	—	7
Finančna služba	1	—	1	7
SOP	1	—	1	7
Trgovska mreža	1	1	—	7



▲ V prvem kolu spomladanskega dela ljubljanske conske lige v rokometu so se naši fantje spoprijeli s »Svobodo« v Ljubljani in jo premagali s 14:11. Stisk rok pred tekmo je dal slutiti, da bo tekma »fair«, žal pa so se kasneje dogodki zasukali tako, da so domačini enega naših igralcev dobesedno »knock autirali«. Res zgleden primer, ali ne?



Tesna zmaga nogometašev nad »Planiko« s 3:2

V počastitev dneva mladosti je organizirala športna komisija pri tovarniškem komiteju ZMS nogometno tekmo med »SAVO« in »PLANIKO«. Na igrišču Kranja v Stražišču sta se razšli v ponedeljek, 18. maja, po poldrugem uro trajajočem ogorčenem boju moštvi z rezultatom 3:2 za naše. Gole za »SAVO« sta dosegla Kožar dva in Zupan enega, za »Planiko« pa Senk in Udír po enega.

NOGOMET

Naši so nastopili v naslednji postavi: Reš, Bec, Dominko, Korenjak, Režek, Petelinšek, Lebar, Debeljak, Stare, Zorman, Kožar in Zupan M.

Naši so prešli kmalu po začetku igre v napad in si prizadevali čimprej spraviti nasprotnika na kolena. Toda žoga ni in ni hotela v mrežo. Šele v dvajseti minuti je Kožarju uspelo prevariti vratarja »Planike« in povesti naše moštvo. To je bil edini gol prvega dela tekme.

V začetku drugega polčasa pa je prišlo moštvo »Planike« in nevarno oblegalo naša vrata. In uspeli so. V deseti minuti je Senk izenačil. K sreči pa se je kmalu Kožar oddolžil s svojim drugim golom. Tretji gol za naše je potem dosegel Zupan, narakar smo precej popustili. To je nasprotnik dodobra izkoristil in prizadevanja, da bi rezultat izenačil, so tudi obrodila plod. Udír je uspel zmanjšati naše vodstvo na 2:3, potem pa je ostal rezultat do kraja tekme nespremenjen.

CIRIL DOMINKO

V streljanju z zračno puško je bil spet najboljši Franc Peternel

Naši strelci so pred nedavnim zaključili zimsko ligaško tekmovalje zračno puško. Po desetih srečanjih vseh strelcev v kolektivu lahko postržemo z rezultati najboljših. Zmagal je, kakor smo pričakovali, Franc Peternel s povprečjem 173,44 kroga od 200 možnih pri članih, pri mladincih pa je bil najboljši Albin Iljaž s 159,44 krogi od 200 možnih.

S tem je bila zaključena letošnja zimska sezona, ki je bila res prava preizkušnja in osnova za prehod na malokalibrsko in vojaško orožje. Po strelskih predpisih bodo najboljši strelci lahko nadaljevali vadbo in tudi tekmovali z malokalibrskim orožjem ter vojaškim orožjem. Kakor pretekla leta bo treba tudi letos braniti

naslov najboljšega strelskega kolektiva med usnjarskimi, čevljar-skimi in gumarskimi kolektivi v državi. Kdaj bodo treningi, to bomo naknadno javili na strelski oglasni deski v obratu I.

STRELSTVO

Izzrebanl so bili

Za nagradno slikovno križanko, ki smo jo objavili v poslednji številki našega lista, smo prejeli manj rešitev, kot smo pričakovali. Posebna komisija, ki so jo sestavljali reševalci in člani uredniškega odbora, je z žrebom določila, da prejmejo nagrade naslednji reševalci: 5000 din — ZOFIJA KOVACEC, po 2000 din — NEJKO TOPLAK in LJUBICA BENČAN, po 1000 din — JOSIP RUGALE in VILMA ZUPAN ter po 500 din — FANI ULAGA, OLGA SELIČ, MARIJA ANKON, PAVLE ZUPAN in ANTON ŠTIRN.

Za nagradno tekmovalje »ALI POZNAS PROIZVODNJO« — ST. 3 pa so bili izzrebanl: Rozalija Ignaščenko, Peter Tarfilo, Jože Kopač, Ivana Oražem, Marica Hace, Bojan Smeh, Drago Kump, Jože Copek, Mirko Požar in Dušan Lojo. Vsak prejme nagrado 500 dinarjev.

Opozarjamo srečne nagrajence, da lahko dvignejo nagrade ob izplačilu osebnih dohodkov za mesec maj v izplačilnem oddelku pri tovarišici ZUPANOVII!

UREDNIŠTVO



V namiznoteniškem prvenstvu je zmagala premočno pnevmatikarna II

- Po večmesečnem tekmovalju je bilo meseca aprila končano namiznoteniško prvenstvo med ekonomskimi enotami. Osem moštev se je potegovalo za najvišji naslov, uspela pa je pnevmatikarna II, ki je zmagala v vseh sedmih srečanjih ter osvojila 35 zmag in le sedemkrat izgubila v posamezni srečanjih.

Tekmovalje se je precej zavleklo. Na to smo že pred pričetkom računali, saj dela precej tistih, ki so nastopali, v treh izmenah ali pa hodi v šolo. Zato se je tudi zgodilo, da se je prvotno število sodelujočih moštev zmanjšalo od deset na osem, saj sta po nekaj odigranih dvobojih odstopili mehanična delavnica II in drugo moštvo služb za organizacijo proizvodnje, ker igralci niso našli terminov za igranje.

Kljub okrnjeni zasedbi pa je bilo tekmovalje vseskozi zanimivo, saj se je spočetka več ekip potegovalo če že ne za prvo, pa prav gotovo za drugo mesto. Nekaterim je to bolj uspelo, drugim pa ne.

NAMIZNI TENIS

Med samimi ekipami ni večje razlike. Vseeno pa je treba pohvaliti zmagovalce, to je pnevmatikarno II, ki je premagala vse svoje nasprotnike. Največ zaslug za uspeh ima brez dvoma Stane Bec, ki je zmagal v vseh igrah. Ostala igralca Tone Korenjak in Franc Reš pa sta tudi vsak po svoje prispevala k uspehu svojega moštva. Drugo mesto je zasedla pnevmatikarna I, ki je nastopila v postavi Zupan, Požek in Dominko. Izgubila je samo z zmagovalci prvenstva. Za tretje-uvrščeno moštvo tehničnih izdelkov so igrali Zorman, Mitrovič in Stare, za četrto po vrstnem redu, to je za SOP, pa Feher, Štirn in Vidmar. Peta je bila stiskarna v postavi Lebar, Stanešič in Petrič, šesta gumarska šola B v postavi Čuš, Fon in Zugelj, sedma je bila gumarska šola A v postavi Mikoletič, Korenjak in Gaber. Na zadnjem mestu pa je običajno moštvo kadrovske službe, ki je nastopalo v postavi Rebolj, Snuderl in Klemenčič. To je edino moštvo brez točke, s tem pa ni

Sindikalna ekipa »Save« v finalu gorenjskega prvenstva

Na moštvenem sindikalnem šahovskem prvenstvu Gorenjske je minuli teden naša ekipa premagala »Verigo« iz Lesc, ki je prvak radovljiske občine, s 4,5 : 1,5 točke ter si tako povečala izgleda z naslov gorenjskega prvaka. Če bo proti »Železarni« Jesenice uspelo zmagati z minimalnim izidom, bo sodelovalo v republiškem finalu.

Pred gorenjskim finalom so si morali naši šahisti izboriti prvo mesto v kranjski občini. To ni bilo lahko, saj je bila papirnat

Š A H

favorit ekipa »Planika«, ki je po kategorijah svojih igralcev močnejša od naše. Tudi v samem dvoboju med »Planiko« in »Savo« je že tako kazalo, saj so čevljarji že povedli s 3:0 na poslednjih deskah. Ko pa so se Habbe, Vreg in Gazvoda še bolj zagrizli, se je situacija precej spremenila in rezultat dvoboja je bil 3:3. V končnem vrstnem redu pa je zbrala »Sava« 20 točk, »Planika« 19, »Tekstilindus« 11, »Sava« II 8, Občinska skupščina 2.

VID GAZVODA



rečeno, da je najslabša. Po kvaliteti ga lahko uvrščamo precej višje, žal pa so zaradi pomanjkanja časa odigrali le dva dvoboja in še to z najmočnejšim moštvo. Ostale pa so izgubili brez borbe.

Končni vrstni red moštev je naslednji:

Pnevmatikarna II	7 7 0 35: 7 7
Pnevmatikarna I	7 6 1 33:11 6
Tehnični izdelki	7 5 2 27:14 5
SOP	7 4 3 25:17 4
Stiskarna	7 3 4 19:24 3
Gumarska šola B	7 2 5 13:25 2
Gumarska šola A	7 1 6 7:30 1
Kadrovske službe	7 0 7 4:35 0

CIRIL DOMINKO

Poslednje novice iz naših dopisnih enot

PO PODATKIH SLUŽBE ZA ORGANIZACIJO PROIZVODNJE SMO 22. MAJA ZAOSTAJALI ZA MESEČNIM PLANOM ZA 7,64 Odstotka. Na prvi pogled je zaostanek velik, toda po obvestilih iz proizvodnih ekonomskih enot zaostajamo v največji meri zaradi prepočasnega pregledovanja kakovosti in odpremljanja v skladišče gotovih izdelkov. Zato lahko upamo, da bo tudi majski plan izpolnjen!

MESECA MARCA SMO IMELI V »SAVI« POVPREČNI OSEBNI DOHODEK 47.320 DINARJEV. To smo zvedeli na oddelku za gospodarstvo občinske skupščine Kranj. Višji povprečni osebni dohodek so imeli v »Kovinarju« 48.610, v ostalih industrijskih podjetjih pa precej nižje. Tako na primer v »TOSO« 46.571 din, v »Standardu« 45.011 din, v »Iskri« 38.147 din itd.

V SOBOTO, 30. MAJA POPOLNE ROKOMETNA TEKMA »SAVA« : »PARTIZAN« SENTVID.

Ker je v malem avtobusu še nekaj prostora za gledalce, vabimo vse zainteresirane, da si tekmo, ki bo v Sentvidu, ogledajo. V primeru zmage si naši že zagotovijo prvo mesto v ljubljanski conski ligi.

KER SE INTERES ZA NAKUP LEŽALNIH BLAZIN Z BLIZAJOČO KOPALNO SEZONO VEČA, KRATKO SPOROČILO. Blazin zaenkrat ni na zalogi za cenejši nakup. Takoj, ko bo mogoče, pa bo lahko dobil vsakdo po eno — seveda, če bo delavski svet podjetja tudi letos odobril za člane kolektiva znižane cene!

TE DNI BOSTE DOBILI PRI SVOJIH VODJIH VSAK PO EN IZVOD PRAVLJENIKA O IZUMIH IN TEHNIČNIH IZBOLJŠAVAH. Shranite ga, saj utegneta kdaj tudi sami predlagati kako tehnično izboljšavo ali racionalizacijo ter si s tem zaslužiti odgovarjajočo denarno nagrado.

ZA NADALJNJO STANOVANJSKO GRADNJO JE NA VOLJO 35 MILIJONOV DINARJEV. To je pokazala zaključna bilanca poslovanja našega podjetja za lansko leto. Če prištejemo k temu še 35 milijonov, ki nam jih posodi za trideset let občinski stanovanjski sklad, se povečajo razpoložljiva sredstva za gradnjo stanovanj v okvirih našega podjetja na 70 milijonov dinarjev. Spričo tega pripravljamo služba za družbeni standard vse potrebno za uspešno reševanje stanovanjske problematike v naslednjih letih. Ko bodo stvari jasne, bomo o njih podrobno pisali.

ZBORI VOLIVCEV ZA VOLITVE ORGANOV DELAVSKEGA UPRAVLJANJA SO KONČANI. V večini primerov so volivci predlagali več kandidatov, kot jih bodo 11. junija volili ter bodo tako lahko izmed njih izbrali res najboljši.