



➤ Iz rubrike To smo mi: naj sodelavci namesto jamranja iščejo rešitve. Ne odnehajo, ampak vztrajajo.



acroni24@acroni.si
www.acroni.si

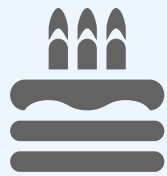
št. 8 | avgust 2016

acroni 24

V ŠTEVILKAH

63 
NOVIH SODELAVCEV

smo v Acroniju zaposlili letos.
Do konca leta se nam bodo pridružili še številni novi.

115 
SODELAVCEV IN SODELAVK

je v Acroniju, ki v avgustu praznujejo rojstni dan.

504 
PREDLOGOV IZBOLJŠAV
procesov, naprav in organizacije dela smo zaposleni oddali v letošnje letu. Čestitke.

NOVICE

➤ REALNI NAČRTI SO PODLAGA ZA DOBER REZULTAT

V začetku avgusta smo postavili nove, uresničljive mesečne načrte, ki temeljijo na realnih podatkih iz proizvodnje.

Zadnje mesece ugotavljamo, da v finalnih obratih zelo redko dosežemo cilj, ki ga postavimo v začetku meseca. S tem pa se pojavijo težave – povečevanje zalog, otežen pretok materiala skozi proizvodnjo ter ustvarjanje novih zaostankov na prodajni strani.

Količino končne proizvodnje določa proizvodnja z ozkimi grli, kjer vsaka izgubljena ura pomeni tudi izgubljen načrtovano količino proizvodnje. Ozki grli Acronija sta trenutno v obratu Predelava debele pločevine (PDP), kjer

najbolj izstopajo lužilnica, peskar in sekatorji, ter v Hladni predelavi (CRNO). Jeklarna in Vroča valjarna ustvarjata presežne kapacitete. V začetku avgusta smo vse naštetu upoštevali pri pripravi mesečnih načrtov, za katere verjamemo, da so realno uresničljivi.

Ob koncu pa ne smemo pozabiti, da je za uspešnost pri uresničevanju načrtov na prvem mestu varnost, tesno za petami pa ji sledita kakovost in proizvodnja. Spoštovanje varnostnih pravil in izboljšanje kakovosti naših izdelkov bosta na koncu pripeljala do doseženih in preseženih mesečnih ciljev. O tem sem prepričan.

matija.kranjc@acroni.si

➤ PLAKATI NAJ ŠOKIRAJO

Ideja Danijela Malkoča, industrijskega inženirja v Acroniju, izbrana kot najboljša v okviru kampanje za izboljšanje varnosti in zdravja pri delu Znamo varno, zmremo zdravo.

Maja in junija je v okviru kampanje za izboljšanje varnosti in zdravja pri delu potekal natečaj zbiranja iskric-idej na temo »Kako bi vi spodbudili sodelavce, da bi na delovnem mestu bolje skrbeli za svoje zdravje in/ali varnost?«. Na natečaj je 41 avtorjev prijavilo 51 idej.

Zmagovalno idejo je prijavil sodelavec Danijel Malkoč, ki predlaga ozaveščanje o uporabi osebne varovalne opreme (OVO) malo drugače.

Vsem, ki ste sodelovali na natečaju, se zahvaljujemo, zmagovalcu pa čestitamo.

PREDSTAVITEV ZMAGOVALNE IDEJE: Ozaveščanje o uporabi OVO malo drugače

»Plakati, brošure in napisi o uporabi osebne varovalne opreme so eden izmed načinov ozaveščanja zaposlenih. Vendar opažam, da so ti plakati in napisi večinoma aktualni kakšen teden dni, potem gre pa vsak mimo in jih tudi



Danijel Malkoč, zmagovalec natečaja.



»Bil sem nov in nisem upal vprašati,« je zgovoren slogan na primeru plakata.

pogleda ne več. Mislim, da bi se morali osredotočiti na nekoliko drugačne slike, mogoče za nekatere neprebavljive, celo šokantne. Cilj tega je, da se človek ob pogledu nanje globoko zamisli. Slika čelade verjetno delavca ne bo pripravila do tega, da jo bo kar naenkrat začel nositi. Če pa bi obesili sliko konkretnih posledic neuporabe varovalne opreme, bi se večina zamislila. Jaz sem se.« (Danijel Malkoč)

natasa.karo@acroni.si

➤ KRATKO POJASNILO IZVRŠNEGA UREDNIKA

Pozdravljeni, pred vami je nova številka časopisa Acroni 24. Kot je vidno že na prvi pogled, se oblikovno rahlo razlikuje od prejšnjih števil, tudi nekatere rubrike so nove. Razlog te spremembe tiči v odločitvi, da se pomeni koncept (vsebina in oblika) internih časopisov na

ravni Skupine SIJ, saj ga z letošnjim letom izdajajo tudi v Metalu Ravne in Ravne Systems. Vse interne časopise lahko najdete na spletnih straneh acroni.si, metalarvne.com oziroma ravneshsystems.com. Uživajte v branju.

joze.spiljak@acroni.si

OBVESTILA

JEKLARNA JULIJA Z NIŽJO REALIZACIJO

Julija v Jeklarni slabši rezultati pri mesečni realizaciji in varnosti pri delu, obetavno pa pri izplenih in projektu AOD.

Relativno visok delež vzdrževalnih nepredvidenih zastojev, večje število izrednih dogodkov in dvodnevna ustavitev proizvodnje so razlogi za nižjo realizacijo. Julija prav tako nismo bili uspešni pri zagotavljanju varnosti pri delu. Eksplozija v kokili je botrovala nezgodi in posledično bolniški odsotnosti.

Pri izplenih smo bili uspešni. Načrte smo presegli na vseh področjih razen v delu »dobri slabi – slabi«, kjer je bil velik delež internih reklamacij. Uspešni smo bili tudi pri obvladovanju porabe medijev, malo manj pa na področju ognjevzdržnih materialov in elektrod. Gradbeni dela pri projektu AOD tečejo po načrtu. Zaradi rednih dopustov in bolniških odsotnosti pa se še pojavljajo težave z zagotavljanjem zadostnega števila delavcev.

leon.vidic@acroni.si

TEŽEK MESEC ZA VROČO VALJARNO

Zastoji ter izpad proizvodnje zaradi okvare, dopusti in bolniške odsotnosti povzročili nižjo realizacijo. Pri trakovih pa zelo dobri izpleni in nizko število reklamacij

Julija smo v Vroči valjarni občutneje zaostali za načrtom. Glavni vzrok je bila okvara podajne valjčnice na blumingi ogradi. Zastoj smo združili s popravilom krivinskega dela oboka v potisni peči. Zaradi dopustov in bolniške odsotnosti je bilo treba sodelavce v proizvodnji ustrezno prerazporediti, prisotne so bile tudi težave pri zagotavljanju ekip vzdrževalcev.

Na nekaterih področjih smo bili tudi uspešni. Pri trakovih za prodajo smo dosegli teoretično možne izplete. Tudi pri trakovih za HVB smo imeli rekordno nizko količino reklamacij. Dobro izplete smo dosegli tudi pri nerjavni debeli pločevini, pri legirani ogljikovi debeli pločevini pa so nam izplen pokvarile številne reklamacije zaradi valovitih plošč, vtiskov in škajev.

ernest.medja@acroni.si

PESTRO KADROVSKO GIBANJE V JULIJU 2016

Julija se nam je pridružilo 17 novih sodelavcev, dva sta dokončala študij, sodelavci pa smo se veselili tudi naraščaja.

- sedem v Jeklarni (Arijanit Baxhaku, Senijad Fatkić, Žiga Kovačec, Rrahim Kryezi, Dalibor Lajić, Jasmin Samardžić in Ernes Ahmetašević),
- tri v Hladni predelavi (Goran Blažević, Gregor Hvala in Igor Jovanov),
- tri v obratu Toplotna obdelava specialnih jekel (Dario Trokić, Gregor Urek in Matej Žnidar),
- dva v obratu PDP (Dragutin Mlinarec in Safet Softić) ter

- po enega v Upravi (Tina Repovž) in obratu Vzdrževanje (Darko Lazarov). V tem obdobju je podjetje zapustilo osem delavcev.

Julija sta dva zaposlena dokazala, da je z vztrajnostjo ob delu mogoče dokončati študij – Adin Silić je postal strojni tehnik, Ahmed Musić pa inženir strojništva. Čestitke obema!

Julija sta nas razveselila tudi novorojenčka – Adela Huseinbašiću se je rodila hči Inaja, Gregorju Medji pa sin Vid. Obema iskreno čestitamo!

nejra.benic@acroni.si

JULIJA 40 PREDLOGOV ZA IZBOLJŠAVE

Julija je bilo evidentiranih 40 izboljšav, ki ste nam jih zaposleni posredovali, in sicer: 10 iz obrata Vzdrževanje, po štiri prijave iz Hladne predelave, Jeklarni, Marketinga, službe Kakovost in Vroče valjarne, tri prijave iz Predelave debele pločevine, dve prijavi iz Nabave in po ena prijava iz Procesne avtomatike, Logistike, Nadzornega centra, Ekologije in RCJ.

natasa.karo@acroni.si

Z NAMI ŽE ... JULIJ 2016

10 let:

Nermin Korlat (Logistika)

30 let:

Katarina Čučnik (Uprava)
Rudi Tonjec (Nadzorni center)
Renata Repe (Kakovost)

Iskreno čestitamo!

nejra.benic@acroni.si

ZA VSAK DAN

UPRAVLJAJTE S SVOJO ENERGIJO, NE SAMO S ČASOM

Tempo življenja je vedno hitrejši. Od nas zahteva veliko vložene energije na fizični, mentalni in čustveni ravni. Da se lahko sproščeno ujamemo v njegov ritem, je potrebno pazljivo načrtovanje in po potrebi tudi preoblikovanje naših navad.



Se soočate z nenehno utrujenostjo, izgubo interesa za aktivnosti, ki so vas še nedavno veselile, s pomanjkanjem osredotočenosti ali razrahljanimi prijateljskimi in poslovnimi vezmi? Potem je čas, da vzamete stvari v svoje roke. Tukaj je nekaj nasvetov za upravljanje z energijo. Poskušajte jih upoštevati in kakovost vašega življenja se bo izboljšala, kot bi trenil.

1. ZAVEDAJTE SE MOČI SPANJA, PREHRANE IN REKREACIJE

Poskušajte zaspati in vstajati ob določeni uri. Izogibajte se alkoholu in drugim substancam, ki vam jemljejo energijo. Redne športne aktivnosti in vaje za moč vas bodo okrepile. Vzdržujte raven sladkorja v krvi, tako da večkrat dnevno zaužijete manjše obroke.

2. NADZORUJTE SVOJA ČUSTVA

Postanite pozorni na vpliv čustev na vašo učinkovitost. Naučite se prepoznati, kateri dražljaji sprožajo vašo negativna čustva, saj boste tako pridobili večji nadzor nad svojimi reakcijami nanje.

3. POGLEJTE ŠE Z DRUGIH ZORNH KOTOV

Sami sebe pogosto vidimo v vlogi žrtve. Pomembno je, da se znamo od situacije, v katero smo vpleteni, odmakniti. Pomagajte si z vprašanji: »Kaj bi nekdo drug rekel ali naredil na mojem mestu?«, »Kako bom na to gledal čez pol leta?«, »Kaj se lahko iz tega naučim?«. Tako boste vzpostavili pozitivnejša čustva.

4. OSREDOTOČITE SE NA ENO OPRAVILLO NAENKRAT

Večopravilnost spodbija produktivnost. Motnje nas drago stanejo. Že začasna preusmeritev pozornosti z ene naloge na drugo – denimo prekinitev pisanja elektronskega sporočila, da bi se oglasili na telefon – lahko poveča čas, ki je potreben za dokončanje naloge, tudi do 25 odstotkov.

5. DELAJTE, KAR VAS VESELI

Več kot boste počeli stvari, ki vas osrečujejo in dajejo smisel vašemu življenju, bolj pozitivni in osredotočeni boste. Naj bodo vaše prioritete jasne.

Vir: <https://hbr.org/2007/10/manage-your-energy-not-your-time>

nejc.krupacnik@ravnesystems.com

VRSTICE ZA VARNOST IN ZDRAVJE

➤ OBVEZNA UPORABA OSEBNE VAROVALNE OPREME

S septembrom bomo dodatno pozornost namenili uporabi obvezne varovalne opreme (čelada, delovna obleka, čevlji in očala) na vseh območjih proizvodnih obratov, brez izjem.



Zaščitna varovalna oprema nas spremlja na vsem koraku po proizvodnji obratov

Zdravja pri delu bo vsak zaposleni prevzel tudi osebno odgovornost, veljala pa bo tudi ničelna toleranca v primeru kršitev. Septembra boste na skupnih srečanjih z vodji izmen in varnostnimi inženirji prejeli vse potrebne informacije.

Vsi se moramo zavedati, da imamo samo eno zdravje in smo zanj odgovorni sami, zato ga moramo skrbno varovati. Pri tem nam pomaga tudi osebna varovalna oprema. Žal še vedno opažamo, da se vsi zaposleni tega še povsem ne zavedajo, in pravil ne upoštevajo dosledno. Zato sta vodstvo Skupine SIJ, na čelu s predsednikom uprave Antonom Cherykhom, ter vodstvo Acronija izboljšanje varnosti in zdravja pri delu določili kot prioriteto področja.

Septembra bomo začeli delati po novi politiki varnosti in zdravja pri delu in uvedli nova pravila uporabe osebne varovalne opreme. Tako bo na vseh območjih v obratih, brez izjem, obvezna uporaba osebne varovalne opreme – čelada, očala, delovna obleka in zaščitni čevlji. Pravila uporabe dodatne varovalne opreme, ki je določena za posamezno delovno mesto (npr. rokavice, varovalni pas, obrazne maske in podobno), ostajajo nespremenjena.

Za spoštovanje novih pravil s področja varnosti in zdravja pri delu smo vsi zaposleni prevzeli tudi osebno odgovornost, veljala pa bo tudi ničelna toleranca v primeru kršitev. Septembra boste na skupnih srečanjih z vodji izmen in varnostnimi inženirji prejeli vse potrebne informacije.

andreja.purkat@acroni.si

➤ ZAHVALA ZA POŽRTVOVALNOST

Ob tej priložnosti se iskreno zahvaljujemo valjavcu Janezu Robiču. S svojo požrtvovalnostjo in nesebično pomočjo je priskočil na pomoč Danijelu Frelihu, ko se je zgodila delovna nesreča v Vroči valjarni. Hvala.

TRENDI V JEKLARSTVU

➤ JEKLO – ČETRTO ŽLAHTNA KOVINA OLIMPIJSKIH IGER

Verjetno ni treba posebej poudarjati, da so osrednji dogodek letošnjega poletja olimpijske igre v Rio de Janeiru. Ne nazadnje smo na Dnevu metalurga izžrebali tri sodelavce, ki so odpotovali v Brazilijo. A poleg tekmovanja smo zaposleni v Skupini SIJ verjetno opazili še nekaj. Le kaj?

V olimpijskih dneh nas mediji zasipajo z mnogo podatki in statistikami, ki jih dosegajo tekmovalci in organizatorji. Manj znano pa je, da eno najpomembnejših vlog letošnje olimpijade igra tudi četrta žlahtna kovina – jeklo.

Jeklo je odličen gradbeni material in skoraj vse konstrukcije olimpijskih dvoran in drugih stavb so iz jekla. Jeklo je

namreč material, ki ga lahko recikliramo, zato je postalo pomemben gradbeni material pri postavitvi olimpijskih objektov.

Poleg športnih objektov je jeklo tudi sestavni del športnih orodij in rekvizitov. Jeklena so ogrodja gimnastičnih orodij, jeklene so tudi sablje, uteži, konjeniške podkve itd. Vrvi jadrnic so iz jekla – tudi tiste, s katero tekmuje Vasilij Žbogar. Ključni prednosti jekla sta odpornost proti koroziji in izjemna vzdržljivost.

Jeklo je torej nepogrešljivo na olimpijadi, njegova kakovost pa lahko odloča celo o medaljah. Zato je pomembno, da jeklarke družbe zagotavljamo jeklo vrhunske kakovosti, in k temu smo zavezane vse družbe v Skupini SIJ.

joze.spiljak@acroni.si

USMERJENI H KUPCU

➤ ACRONIJEVO JEKLO V NAJVEČJEM LEDOLOMILCU NA SVETU

V Sankt Peterburgu je bil splavljen največji vojaški ledolomilec na svetu imenovan Arktika. Je prvi ledolomilec razreda LK-60YA, narejen po naročilu ruske jedske agencije Rosatom.

Ko pomislimo na ledolomilec, se nam vsem v glavah začno slikati podobne velikih ladij, ki veličastno lomijo led in se prebijajo skozi najbolj odročne dele morij in oceanov na svetu. Na severnem delu Rusije bo trgovsko pot skozi ledene ploskve utiral ledolomilec Arktika.

Ledolomilec poganjata dva nuklearna motorja s 60 KW moči in prebije lahko tri metre debel led. Vse te sile prenaša močna jeklena konstrukcija s skoraj 1.000 ton avstinitnega nerjavnega jekla, ki je stabilizirano s titanom, 1.4878, certificirano po standardu GOST. To pomeni, da je vsebnost fosforja še bolj omejena kot pri evropskih ali ameriških standardih.

Predvsem pa je to jeklo – naše jeklo! Kljub vsem posebnim zahtevam, ki jih je kupec podal ob naročilu, smo plošče tega jekla pravočasno in uspešno dobavili, hkrati pa dobili naročilo za dodatne količine, ki jih ladjedelnica potrebuje za novo sestrsko ladjo Arktike.

matevz.fazarinc@acroni.si

ROSATOM

- SPLET: www.rosatom.ru
- LETO NASTANKA: 2007
- LOKACIJA: Moskva, Rusija



Arktika, največji ledolomilec na svetu.

VLAGAMO IN RAZVIJAMO

➤ NOVA LINIJA HTL ŽE V POGONU

Letošnja največja naložba Acronija, linija za toplotno obdelavo plošč debele pločevine, je že v pogonu. Vsi testi so bili junija in julija uspešno izvedeni in redna proizvodnja že poteka. Investicija pa pomeni tudi nova delovna mesta.



Prva plošča debele pločevine skozi novo linijo HTL

Na liniji potekalo nemoteno, smo v prvi fazi zaposlili 16 novih sodelavcev, ob polnem obratovanju pa bomo še dodatno zaposlovali.

Nova linija HTL je tudi ena največjih investicij v investicijskem ciklu Skupine SIJ v obdobju 2014–2020, kar je tudi zagotovilo, da bosta tako Skupina SIJ kot tudi družba Acroni ostali razvojno naravnani in s tem konkurenčni na zahtevnem jeklarskem trgu.

joze.spiljak@acroni.si

Vsi, ki ste se že sprehodili skozi Vročo valjarno, ste verjetno opazili novo linijo HTL, investicijo, vredno več kot 30 milijonov evrov. Namenjena je toplotni obdelavi plošč debele pločevine za najzahtevnejše aplikacije. S to naložbo bomo v Acroniju vstopili na nove, nišne trge, kjer do sedaj še nismo bili prisotni.

Postavitev nove linije pomeni tudi nove zaposlitve. Da bo delo na liniji potekalo nemoteno, smo v prvi fazi zaposlili 16 novih sodelavcev, ob polnem obratovanju pa bomo še dodatno zaposlovali.

IZPOSTAVLJENE ŠTEVILKE

32 milijonov evrov je vrednost investicije.

200 ton bo dnevna proizvodnja ob polnem obratovanju.

OKOLJE

➤ S PODORO GASILCEV ZAMENJALI VPOJNO ČREVO



Kar nekaj zaposlenih me je vprašalo, kaj belega plava pa reki Savi pod Vročo valjarno. Odgovor je bil – vpojno črevo. Pa dejansko vemo, kaj vpojno črevo je?

Gre za preventivno postavljeno vpojno sredstvo oziroma tako imenovano vpojno črevo. Ime je dobilo predvsem zaradi svoje cevaste oblike. V močni mrežasti ovojnici je hidrofolno sredstvo, ki vpija olje z vodne površine. Ko vpojno črevo izgubi snežno belo barvo in postane temno, je to znak, da je njegovo delo zaključeno in ga je treba zamenjati.

Menjava tega črevesa pa je malce bolj zapletena in je sami ne moremo izvesti. Dogovorjeni smo, da nam pomagajo jeseniški gasilci. Gasilca na kopnem najprej dostavita sveže črevo na obrobje vodne gladine, gasilca v vodi pa to črevo s posebnimi sponkami spneta ter namestita »dolgo kačo« po površini vode. Nato je treba izrabljeno vpojno črevo potegniti iz vode. Ta del je fizično napornejši, in nam na pomoč priskočijo še sodelavci iz obrata. Črevo se izvleče iz vode, nese po stopnicah ter vloži v sod z vstavljeno vrečo.

V tej akciji je nastalo šest kovinskih sodov izrabljenega črevesa, ki bodo oddani pooblaščenemu podjetju.

Hvala gasilcem, ker vedno pridejo in kljub potnim majicam odidejo nasmejnani.

sabina.skrjanc@acroni.si

TO SMO MI

➤ NAJ SODELAVCI: ZA ZGLED IN VZOR



Branko Mrak, vodja odpreme v Vroči valjarni, Igor Koren, koordinator planiranja proizvodnje v Logistiki, Gregor Plahuta, sistemski inženir v Informatiki, in Boštjan Pirnar, razvojni inženir Razvojnega centra Jesenice, so se na Dnevu metalurga okitili z naslovom »naj sodelavec 2015«.

Več kot zaslužno. Vse krasijo pozitivne lastnosti, kot so zanesljivost, odgovornost, pozitivna naravnost in pripravljenost na pomoč. A teh vrednot se niso samo naučili, temveč so jih ponotranjili, in jih živijo vsak dan v službi, doma in med prijatelji.

Naj sodelavci namesto »jamranja« iščejo rešitve. Ne odnehajo, ampak vztrajajo. In zavedajo se, da je včasih treba pogledati tudi širše, zunaj okvirov oziroma »out of the box«, kot bi rekli Angleži. To so naši naj sodelavci 2015 in na njih smo ponosni!

Brankova telefonska številka nikoli ni nedosegljiva, avtomatski odzivnik pri njem ne obstaja, dosegljiv je tudi v prostem času. Igorja sta izjemen občutek za analitiko in 31 let logističnih izkušenj okronala za »mojstra excelovih tabel«. Gregor za informatiko skrbi od začetka. Informacijski sistem je njegov »otrok«, zanj skrbi podnevi in ponoči. Razvojinik Boštjan je »živa enciklopedija« nerjavnih jekel. Samoiniciativnost ga žene k odkrivanju novitet, kar Acroni ohranja konkurenčnega na trgu.

joze.spiljak@acroni.si

3 DEJSTVA O

➤ GREGORJU HVALI, (bodočem) vodji Hladne predelave

Gregor je zavzet strojnik, po duši športnik, in bo kmalu prevzel vodenje obrata Hladna predelava. Pri delu je izjemno pozoren na podrobnosti, saj dostikrat prav te odločajo, ali bo projekt uspel ali ne. Pravi, da je sam sebi največji kritik, saj vsako stvar »obdeluje« tako dolgo, dokler ni sam zadovoljen z rezultatom.



Pravi pa tudi, da brez športa ne gre. Njegovi paradni disciplini sta kajak in plezanje, kjer sprosti um, razbremeni telo in odpre prostor za nove ideje, ki jih lahko razvije v službi. Kot študent je poučeval deskanje na snegu. »Pri športu sprostim misli. Takrat po navadi dobim najboljše ideje,« pravi Gregor. Vsekakor je Gregor človek mnogih talentov, s katerimi bo dodatno obogatil Acronijevo ekipo.

1. ZAČETKA DELOVNEGA DNE NI BREZ
»Kave, pregleda stanja in priprave na dnevni sestanek obrata Hladna predelava.«

2. PRI SODELAVCIH NAJBOLJ CENI
»Strokovnost, iskrenost in samoiniciativnost.«

3. PROSTI ČAS PREŽIVI
»Z družino in ob športnih aktivnostih, ki mi poženejo adrenalin po žilah. Tu prednjačita kajak in plezanje. Brez tega preprosto ne bi funkcioniral.«

gregor.hvala@acroni.si

ANKETA

➤ KAJ VAM POMENI ŠPORT: REKREACIJO ALI TEKMOVANJE?



Mojca Legat Rotar, vodja Službe za transport

»Športne aktivnosti so del mojega vsakdana in aktivnega načina življenja. Večji del aktivnosti posvetim obisku hribov, saj s tem ohranjam stik z naravo. Moje življenje je tako polnejše, zanimivejše in bolj kakovostno. Gibanje in šport pa mi predvsem pomagata lažje premagovati marsikatero oviro na življenjski in poslovni poti.«

Franc Zupan, industrijski inženir

»Nikoli nisem bil aktiven športnik, sem pa ves čas aktiven rekreativec (smučar, planinec, plavalec, kolesar in občasno tekač). To mi pomaga v vsakdanjem življenju zaradi dobre fizične pripravljenosti in nimam večjih bolezenskih težav. Hkrati pa vse te dejavnosti pozitivno vplivajo na moje psihično počutje, kar mi pomaga pri premagovanju vsakodnevnih težav v službi in doma.«



Boštjan Podlipec, razvojni inženir

»Glede na to, da nisem profesionalni športnik, s športom nadomestim osebne potrebe, ki jih z delom v službi ali doma ne izpolnim. Večinoma se ukvarjam z bolj adrenalinsko naravnanimi športi v naravi, torej s športom poženem aritmijo ter zaužijem sveži zrak, in se na koncu sprostim z zasluženim pivom. Za regeneracijo, seveda.«

joze.spiljak@acroni.si

RAZMIŠLJAM NA GLAS

➤ KJE ZA VRAGA NA POTI LJUDJE POZABIMO NA LASTNO VARNOST?

Naslov ali vprašanje? Resnica ali provokacija? Kar koli ste si odgovorili, je pravilno, napačnega odgovora ni. Ob podpisovanju »Obvestila o nošenju osebne zaščitne opreme« sem se resnično zamislil, čemu takšno obvestilo v družbi sploh potrebujemo. Ali recimo na dopustu potrebujemo obvestilo, da se s sončno kremo zaščitimo pred UV-žarki? Ne. Zakaj? Ker vemo, da nas bo v nasprotnem primeru močno opeklo.

Za svojo varnost poskrbimo tudi pri športu. Koliko namenimo sredstev za dobre ščitnike, za kakovostne kopačke, za odlične tekaške copate, za kolesarsko ali smučarsko čelado? Precej. Čemu? Ker se ne želimo poškodovati. In če govorimo o otrocih? Tu imamo ničelno toleranco do pomankljive zaščite. Odstopanj ne dopuščamo. Pa naj so to naši ali sosedovi otroci.

Če se vrnem na začetek. Odgovora na naslovno vprašanje (še) ne poznam, zato sem dal zavezo, da bom poskrbel tako za lastno varnost kot za varnost vseh drugih, pri delu ali v prostem času. Malce starejše generacije se še spominimo table, ki je včasih visela pri t. i. glavnem vratarju na Jesenicah – OČKA, VRNI SE ZDRAV DOMOV! Zraven je bil narisano otroški obraz. Imejmo to vedno pred očmi, sploh ob vprašanju varnosti.

Ko gre za varnost naših otrok in bližnjih, imamo po navadi ničelno toleranco do pomanjkljive varnosti. Spoštujemo zato tudi sebe in svoje zdravje ter se vsak dan vrnimo domov zdravi.



Blaž Jasnič, glavni direktor