Jeklena volja
Acroni
SIJ skupina Slovenska industrija jekla

Acroni 24

številka 1 | 24. januarja 2013 | acroni24@acroni.si

Doslednost, kakovost in red

V leto 2013 vstopamo z vrsto nove opreme, s katero lahko delamo več in bolje. Zavedati se moramo, da nam je v zadnjih petih letih uspelo postaviti pravzaprav novo tovarno za proizvodnjo plošč. Opremljeni smo vsaj tako dobro ali celo bolje kot naša konkurenca. Zato se moramo osredotočiti na kakovost naših izdelkov in sproti reševati odstopanja od tehnoloških predpisov. Nesmotrno je zasedati proizvodne zmogljivosti z izdelki, ki jih zaradi težav s kakovostjo pozneje ne moremo prodati po rednih cenah.

Pohvaliti je treba vse sodelujoče pri projektu zamenjave valjavskega ogrodja. V enem mesecu nam je uspelo podreti staro in postaviti ter zagnati novo valjavsko ogrodje. To je vsekakor dosežek, o katerem bodo pisali tudi drugod po svetu. Celoten projekt je lepo tekel po načrtu in zopet smo dokazali, da znamo tudi optimistično načrtovati ter optimistične načrte tudi uresničiti.

Sedaj nas čaka zelo zahtevna naloga. V prihodnjih mesecih moramo doseči maksimalno proizvodnjo nerjavne debele pločevine, v primerjavi z lanskim letom pa moramo podvojiti proizvodnjo toplotno obdelanih konstrukcijskih plošč. Nič kaj lahek cilj, vendar je to edina pot do uspeha in zagotovljene prihodnosti. V preteklih letih smo dosegli že vrsto visokih ciljev in prepričan sem, da nam bo z jekleno voljo tudi tokrat uspelo.

Vaš direktor Slavko Kanalec ▪

slavko.kanalec@acroni.si

V leto 2013 vstopamo z optimizmom

Leto 2013 bo za Acroni v marsičem prelomno in zato vanj vstopamo z mešanimi občutki. Na eni strani nas mediji vsak dan zasipajo s poročili o poglabljanju krize, ki traja že od leta 2008, stavkah … Po drugi strani pa bo Acroni v letu 2013 zagnal dve strateški naložbi v skupni vrednosti okoli 60 milijonov evrov.

Investicijo v novo valjavsko ogrodje zaključujemo v začetku januarja, naložbo v razširitev proizvodnje plošč do širine 2,5 m pa bomo končali konec prvega četrtletja.

Obe naložbi sta za Acroni izjemno pomembni, saj bomo poleg večje učinkovitosti in boljših izplenov v večji meri vstopili na trg projektov, kar poleg boljše marže pomeni tudi dodatne prodajne količine.

Povečali bomo prodajo nerjavne debele pločevine, in sicer je bomo letos prodali 94.000 ton, kar je 12.544 ton več kot lani, ko smo je prodali 81.456 ton. Skoraj podvojiti nameravamo prodajo specialne debele pločevine, in sicer je bomo letos prodali 44.400 ton. To sta naša najbolj donosna proizvoda, zato je večina naložb usmerjena v povečevanje količin teh proizvodov.

Prihodki bodo znašali 512 milijonov evrov, čisti dobiček bo dosegel 11 milijonov evrov. Čeprav so številke videti velike, niso nedosegljive, in nas navdajajo z upanjem, da je kljub neugodni gospodarski svetovni klimi mogoče poslovati uspešno.

V primerjavi s konkurenti imamo to prednost, da smo majhni in zato tudi zelo fleksibilni. Smo stroškovno učinkoviti in opremljeni z novimi vlaganji.

Poleg tega bomo letos končali obsežen projekt celovite prenove informacijskega sistema, od katerega pričakujemo zelo veliko. Dokončali smo že prvi dve fazi, čakajo nas še zelo zahtevni tretja in četrta faza in prehod na nov sistem konec leta.

Vse to ter motivirani zaposleni in kanček sreče nam zagotavljajo uspešno leto 2013! ▪

matija.kranjc@acroni.si

Acroni pred novimi izzivi in priložnostmi

Že december je nakazoval umirjanje razmer na trgu jekla, tržna situacija v začetku leta pa nam to potrjuje. Cenovno dno je bilo doseženo in trend se počasi, a vztrajno obrača navzgor. Trenutna rast cen vhodnih surovin bo proizvajalcem jekla omogočila dovolj trdno osnovo za pogajanja s kupci in lažjo uveljavitev povišanja cen izdelkov iz jekla.

Najpomembnejša pridobitev, s katero Acroni vstopa v leto 2013, je novo valjavsko ogrodje v Vroči valjarni. To nam bo omogočilo doseganje večje kakovosti izdelkov, posledično pa tudi višjih cenovnih ravni za naše izdelke. Proizvodnja debele pločevine širine 2,5 metra nam odpira vrata na nova področja uporabe. Predvsem pri projektih se je v preteklosti dogajalo, da je kupec pogojeval naročilo z dobavo »celotnega paketa«. Konkurenčnost Acronija se bo povečala, saj omejitev pri širini izdelkov v prihodnje ne bo več faktor, ki nas bi že v začetku pogajanj s kupci postavil na slabše pogajalsko izhodišče. Na drugi strani pa to pomeni, da bo dobava izdelkov v potrjenih dobavnih rokih še pomembnejša.

Letos bomo še večjo pozornost namenili spremljanju tržnih razmer. Uspešno prilagajanje danim razmeram pomeni, da bomo sposobni zagotavljati zadosten obseg naročil za načrtovano proizvodnjo v posameznem mesecu. To bomo zagotavljali tudi z analizo konkurence in kupcev ter posameznih tržnih segmentov. Novi kupci in novi trgi so tudi zagotovilo za rast prihodkov in dobička.

V Acroniju smo že lani dokazali, da se znamo uspešneje kot naša konkurenca prilagajati tržnim razmeram. S pridobitvami in naložbami, ki smo jih že izvedli in ki jih še načrtujemo, smo sposobni stopiti na nove trge in nova področja uporabe naših izdelkov ter sprejeti izzive in priložnosti, ki smo se jim v preteklosti morali odreči. ▪

janka.noc@acroni.si

Acroni 24, številka 1, 24. januarja 2013 | **Izdajatelj:** Acroni, d. o. o., Cesta Borisa Kidriča 44, 4270 Jesenice | **Glavni in odgovorni urednik:** Stane Jakelj | **Uredniški odbor:** Maja Presterel, Katarina Čučnik, Nataša Karo, Metka Šuštaršič | **Zunanje sodelavke:** mag. Melita Joželj; Pristop, Eva Pečovnik; Pristop, Anja Potočnik; SIJ – Slovenska industrija jekla | **Kontakt:** acroni24@acroni.si | **Jezikovni pregled:** mag. Andreja Čibron Kodrin; Fužinar Ravne | **Oblikovanje:** Andrej Knez; Sans | **Tisk:** Medium, d. o. o., Žirovnica | **Naklada:** 1000 izvodov

Ponosni na uspeh

1. decembra 2012 smo se dokončno poslovili od našega starega znanca, 700-tonskega valjavskega ogrodja Bluming, ki je vzorno delovalo od leta 1967. S tem se zaključuje eno obdobje, začenja pa se novo.

Vroča valjarna je postala tako bogatejša za novo tehnološko sodobno valjavsko ogrodje Plate Mill (ogrodje za valjanje debele pločevine), ki smo ga za zdaj poimenovali kar novi bluming in nam omogoča valjanje plošč v širini 2500 mm in do debeline 7 mm.

Po 32 dneh – 2. januarja 2013 je bil novi bluming postavljen in pripravljen za vroči test, vendar smo se dogovorili, da si zaradi varnosti »kupimo« dodatna dva dneva testiranj in optimizacij, tako je bila prva plošča zvaljana v noči s 4. na 5. januar 2013 – natančneje 5. januarja 2013 ob 1.30. Dodatna dneva testiranj sta se nam obrestovala, saj uspešno izvajamo zagonsko krivuljo z lastnim kadrom (valjavci in industrijskimi inženirji) in z zahtevnejšimi materiali ter v tolerančno predpisanih območjih.

Izvedba naložbe še v številkah:

- Priprava, ideje in prvi kontakti segajo v leto 2008, detajlni tehnični razgovori in referenčni ogledi v leto 2009, podpis pogodbe se je zgodil leta 2010, prva faza izvedbe je potekala leta 2011, druga faza pa leta 2012. Projekt bo zaključen z izvedbo vseh testov in s predajo kompletne dokumentacije v poletnih mesecih 2013.
- Ustavitev, demontaža, izvedba gradbenih del in montaža novega valjavskega ogrodja skupaj z izvedbo vseh elektro del so trajale 32 dni.
- Demontaža je bila gotova v petih dneh – vodili so jo Acronijevi strokovnjaki.
- Gradbena dela so potekala šest dni.
- Položenih je bilo skoraj 60 km elektro kablov v več nivojih.
- V najbolj delovno intenzivnih dneh se je na gradbišču zvrstilo tudi 300 oseb na dan.
- Delo je potekalo 24 ur dnevno, sedem dni v tednu.
- Velikost delovišča je znašala približno 2000 m^2; delalo se je hkrati v treh nivojih.
- Pri delu ni bilo nobene večje poškodbe.

Naj na tem mestu še enkrat čestitam vsem, ki so pri izvedbi sodelovali in pripomogli, da je bil projekt tako uspešno sklenjen. Hvala. ▪

blaz.jasnic@acroni.si

Izvedli redni letni remont Jeklarne

V zadnjem mesecu lanskega leta smo obratovali le devet dni. Vzrok za tako kratek čas obratovanja je bila rekonstrukcija oziroma montaža novega valjavskega ogrodja v Vroči valjarni. V tem času smo izdelali 9.544 ton slabov, od tega 3.236 ton nerjavnih jekel. Načrt proizvodnje smo presegli za 983 ton, na nerjavnem področju pa za 236 ton. Imeli smo dva izredna dogodka, ki pa nista bistveno vplivala na potek proizvodnje.

Po zaustavitvi smo izvedli redni letni remont Jeklarne, ki je trajal do 21. decembra. Izvedli smo večino predvidenih del, zalomilo se je le pri zgorevalni komori na EOP zaradi zamud pri dobavi. Med zaustavitvijo smo tudi temeljito očistili Jeklarno. Seveda pa smo izvajali tudi dežurstva v smislu varovanja opreme ter preprečitve nastanka škode zaradi zamrznitev. Veliko sreče smo imeli z vremenom, saj so nam visoke temperature šle zelo na roko.

V letu 2012 smo dosegli še dva rekordna dosežka, in sicer najvišjo skupno letno proizvodnjo ter najvišjo letno proizvodnjo nerjavnih slabov.

Veselimo se že izzivov, ki nam jih bo prineslo leto 2013. ▪

leon.vidic@acroni.si

Rekordni dosežek Jeklarne

12. januarja 2013 smo v Jeklarni izdelali 25 šarž oziroma 2.305 ton jekla. To je rekordni dosežek Jeklarne (64 ton večji od predhodnega rekorda), za katerega izrekam čestitke vsem, ki ste k temu rezultatu doprinesli.

leon.vidic@acroni.si

Vsak mora prispevati svoj delež k doseganju ciljev

Leto je naokoli, v novo pa v Vroči valjarni vstopamo optimistično, z jekleno voljo, odločeni, da uresničimo naslednje načrte:

- optimiranje in zaključek projekta postavitve novega bluminga (jeseni pridobimo uporabno dovoljenje),
- doseganje količinskih načrtov – zvaljati 391.000 ton, od tega 274.000 ton plošč za debele pločevine,
- doseči zadane cilje v OEE – povečanje učinkovitosti proizvodnje,
- znižanje števila internih reklamacij,
- odprava ozkih grl v proizvodnji,
- optimiranje dnin (usposabljanje delavcev za delo na več delovnih mestih),
- zmanjšanje specifične porabe plina in elektrike,
- intenzivne priprave za projekt nove potisne peči,
- obdržati urejenost obrata na visokem nivoju.

Prepričan sem, da zadani cilji niso previsoki in so dosegljivi, potrebno pa je, da se jih vsi zaposleni zavedamo in vsak od nas prispeva svoj delež k njihovi izpolnitvi. ▪

ernest.medja@acroni.si

Na pragu številnih pomembnih sprememb

Delovne naprave so decembra večinoma mirovale. Peč Wellman smo tako ugasnili že zadnji dan novembra, na ta dan smo ustavili obratovanje tudi na liniji Sundwik in peskarskem stroju Sun. Ostali agregati so obratovali do sredine decembra.

V tem času smo proizvedli 4.181 ton debele pločevine, od tega pa 2.493 ton nerjavnih plošč. Po zaključku je bil izvršen popis nedovršene proizvodnje.

Res izjemno delo so opravili vzdrževalci obrata PDP, za kar jim gre posebna pohvala. V času mirovanja so bila izvedena dela, povezana s projekti, ki se nanašajo na vgradnjo novih naprav in predelavo obstoječih s ciljem povečanja zmogljivosti toplotne obdelave, omogočanja proizvodnje plošč v širinskem območju do 2,5 m in spremembe načina transporta debele pločevine.

V prihodnjih mesecih nas poleg zagotavljanja povečane pretočnosti pločevine in optimiziranja posameznih procesov čakajo številne pomembne spremembe, povezane s prestavitvijo avtogenega rezalnika NC 4 in plazemskega NC 5, prestavitvijo tehtnice B, izvajanjem gradbenih del in montažo novega ravnalnega stroja, montažo četrte peči Wellman in druge peči Bellman, montažo novega 24-tonskega žerjava, sanacijo žerjavne proge v hali B in predelavo silosov na peskarskem stroju Sun. Ob hkratnem spreminjanju načina transporta in tehnološko-transportnih poti nerjavne in konstrukcijske pločevine.

Naše poslanstvo je torej spreminjati sistem na boljše. ▪

zvone.klemenc@acroni.si

VRSTICE ZA OKOLJE

Smernice in načrti za leto 2013

V službi Ekologija smo letos svoje cilje visoko začrtali, usmerjeni bodo tako na interno kot na eksterno prepoznavnost ekologije. Predvsem bomo poskušali:

- doseči prepoznavnost strateške vloge okoljevarstva v podjetju med vsemi zaposlenimi,
- vplivati na osebne vrednote okoljevarstva med zaposlenimi,
- izboljšati informiranje o odgovornem ravnanju z okoljem,
- doseči zavedanje in prepoznavnost Acronija kot podjetja, ki namenja veliko aktivnosti in sredstev v okoljevarstvene namene.

Ponovno pa načrtujemo vzpostaviti sodelovanje z lokalno skupnostjo, okoliškimi šolami … Zato smo se odločili za naše proaktivno sodelovanje:

- V časopisu Acroni 24 v rubriki Vrstice za ekologijo bomo še naprej redno obveščali o vseh ekoloških aktivnostih; te vrstice bodo namenjene tudi izobraževanju zaposlenih.
- Pripravili bomo plakate.
- Organizirali bomo predavanja.
- Posodobili bomo internetno stran o varstvu okolja.
- Maja bomo skupaj z vsemi zaposlenimi izvedli čistilno akcijo v okolici Acronija.
- Z namenom boljšega ločevanja odpadkov bomo uredili ekološke otoke.

Cilji so visoki, vendar s sodelovanjem vseh tudi dosegljivi. ▪

sabina.skrjanc@acroni.si, alenka.rozic@acroni.si, erika.vidic@acroni.si

VRSTICE ZA VARNOST

Varnost delovne opreme

V Acroniju delovno opremo delimo na tehnološke linije, stabilno in prenosno delovno opremo, vtičniška gnezda, žerjave, pomožna nosilna sredstva, dvigala in viličarje.

Za pravilno in varno delovanje delovne opreme mora biti le-ta poleg rednega vzdrževanja tudi periodično pregledana in preizkušena s strani imenovanih odgovornih oseb.

V skladu z ukrepom lanskoletne zunanje presoje OHSAS 18001 bomo letos začeli preglede in preizkuse izvajati sočasno z oddelkom Merilnica iz Skupnih storitev. To pomeni, da bo delovna oprema pregledana po varnostni in strojni plati, v istem časovnem terminu pa bodo izvedene tudi električne meritve stacionarne in prenosne delovne opreme.

V ta namen je bil tudi revidiran dokument z naslovom Navodilo za pregled in preizkušanje delovne opreme, kjer je opredeljen način izvajanja pregledov in preizkusov delovne opreme v smislu varnosti in zdravja pri delu. Določeni so tudi roki za periodične preglede in preizkuse ter ukrepi za odpravo pomanjkljivosti. Po končanih pregledih in meritvah bo napisan enoten zapisnik o stanju in morebitnih pomanjkljivostih na delovni opremi. Poročilo o ustreznosti delovne opreme pa bo izdano šele po odpravi anomalij na delovni opremi.

Novost v zvezi z delovno opremo je tudi imenovanje skrbnikov delovne opreme po posameznih obratih oziroma sektorjih; ti so odgovorni za redno periodično izvajanje pregledov, v primerih neskladnosti pa skrbijo za odpravo pomanjkljivosti.

Vpogled v registre stanja delovne opreme po obratih je dosegljiv na OX/varnost in zdravje pri delu/delovna oprema.

S skupnimi močmi poskrbimo, da bo delovna oprema v optimalni kondiciji ter da bo kos vsem naporom in bo delavcem zagotavljala varno in zdravo delo. ▪

janko.legat@acroni.si

ISKRICA

Decembra je bilo evidentiranih 38 inovacijskih prijav, in sicer: po ena iz Hladne predelave in Kadrovske službe, dve iz Jeklarne, tri iz Vroče valjarne in Vzdrževanja, pet iz Predelave debele pločevine in 23 iz Kakovosti, razvoja in tehnologij. 28 prijav je bilo potrjenih, ena je bila zavrnjena, devet pa jih še čaka na potrditev.

nataša.karo@acroni.si

Nova pridobitev na področju razvoja elektropločevin

Na Razvojnem centru Jesenice, v oddelku za materiale in tehnologijo, smo na področju elektropločevin dobili nov razvojno-raziskovalni aparat MPG 200D (Brockhaus Measurements) za merjenje elektromagnetnih lastnosti elektropločevin.

Poleg meritev elektromagnetnih lastnosti za kolobarje pri 50 Hz imamo možnost izvajanja meritev tudi pri višjih frekvencah: od 2 do 20 kHz, pri poljski jakosti od 1 do 30.000 A/m ter polarizaciji 0,001 do 2 T. Vse vrednosti so odvisne od kakovosti in nastavitve parametrov meritev.

Poleg meritve pri višjih frekvencah imamo možnost z novim točkovnim merilnikom izvesti elektromagnetne meritve v točki določenega vzorca (velikost vzorcev 8–25 mm in debeline 0,2–1 mm).

Z novim merilnikom gostote, ki deluje na principu meritve upornosti in preračuna v gostoto, pa lahko dobimo vrednost za gostoto, ki smo jo prej lahko le izračunali na podlagi vsebnosti Al in Si v jeklu.

Dobili smo tudi novo napravo za merjenje koercitivnosti magnetne poljske jakosti in permeabilnosti nemagnetnih materialov (nerjavna jekla). ▪

anja.kofol@acroni.si

Investicijska dejavnost v letu 2013

V letu 2013 načrtujemo, da bomo nakazali za naložbe z rezervnimi deli in remonti 37,46 milijona evrov, od tega kar 27,45 milijona evrov za investicije v zaključevanju, predvsem za novo valjavsko ogrodje v višini 11,51 milijona evrov in 13,09 milijona evrov za razširitev proizvodnje debele pločevine na 2500 mm.

Letos je načrtovan začetek izvajanja naslednjih novih projektov v skupni vrednosti nakazil štiri milijone evrov:

- Št. 448 – Nadgradnja brusilnega stroja slabov z drugo obračalno mizo in vozom v Jeklarni
- Št. 450 – Hladilni sistem EOP v Jeklarni
- Št. 459 – Povečanje nasipne teže jeklenega vložka v Jeklarni
- Št. 454 – Povečanje zmogljivosti skladišča Žične v Vroči valjarni
- Št. 455 – Nova potisna peč v Vroči valjarni
- Št. 437 – Povečanje zmogljivosti luženja na 114.000 ton v Predelavi debele pločevine
- Št. 457 – Logistika dohoda vložka v Predelavi debele pločevine
- Št. 460 – Peč Wellman-Bellman 2 v Predelavi debele pločevine

Za leto 2013 načrtujemo za tretjino manjša vlaganja v investicijsko vzdrževanje glede na prejšnja leta, skupaj štiri milijone evrov. Večji novi načrtovani izdatki bodo predvsem posledica sanacije žerjavnih prog in žerjavov, zamenjave livnih ponovc, zamenjave dotrajane elektro opreme in regulacije čistilnih naprav, posodobitve hladilnega dela linije Crno v Hladni predelavi in nabave rezervnih delov novega valjavskega ogrodja. ▪

robert.presern@acroni.si

VRSTICE ZA KAKOVOST

Presek izboljšav, iskric in idej v letu 2012

2012	IDEJE	ISKRICE	IZBOLJŠAVE	SKUPAJ VSEH PRIJAV
Odobrene prijave	44	239	31	314
Zavrnjene prijave	4	2	3	9
Prijave v postopku	11	46	31	88
Skupaj	59	287	65	411

Inovacijsko dejavnost tvorijo trije stebri: razvoj, investicije in stalne izboljšave. V Acroniju imamo vzpostavljen Sistem menedžmenta idej kot podlage za inovativno okolje. Preko sistema lahko vsak zaposleni prijavi vse ideje, ki mu rojijo po glavi, in vse izboljšave, ki jih realizira in s tem olajša delo sebi in sodelavcem. Lani smo prek Sistema menedžmenta idej evidentirali 411 inovacijskih prijav, od tega jih je bilo do zdaj potrjenih 314, zavrnjenih jih je bilo devet, za 88 prijav pa še čakamo odobritev.

V Acroniju spodbujamo inovativnost vseh zaposlenih, saj prav ti vedo, kaj v njihovem oddelku/delovni skupini ne teče optimalno, tako da lahko prispevajo svoje ideje natanko tam, kjer so najbolj koristne. Doseženi rezultati na področju izboljšav, iskric in idej so spodbudni, zato vas še naprej vabimo k prijavljanju.

In za konec še misel Alberta Einsteina: Človek, ki nikoli ni naredil napake, ni nikoli poskušal narediti nečesa novega. ▪

natasa.karo@acroni.si

KADROVSKA GIBANJA

Število zaposlenih v Acroniju 31. decembra 2012 je bilo 1.164 sodelavcev. Podjetje je zapustilo 72 delavcev. Redno sta se upokojila MARJAN ČADEŽ iz PTS – energetika in IDRIZ NASIĆ iz Hladne valjarne. Naš novi sodelavec je postal: JURE SIEGA v Informatiki. ▪

nejra.benic@acroni.si

Bolniška odsotnost in poškodbe pri delu

	Bolezen do 30 dni	Bolezen nad 30 dni	Lažje poškodbe pri delu	Poškodbe na poti
November 2012	120	5	9	0
December 2012	100	2	7	0

robert.starc@acroni.si

ZAHVALI

Ob smrti mojega dragega očeta se zahvaljujem sodelavcem Jeklarne za izrečena sožalja in izkazano pomoč.

Gojko Smolej

Ob smrti mojega življenjskega sopotnika se sodelavcem Acronija iskreno zahvaljujem za besede sočutja in denarno pomoč.

Tatjana Črtalič

Veselimo se novorojenčkov acronijevcev

Decembra sta privekala na svet:

sin Lovrenc – Matiji Bregantu iz Vzdrževanja ter

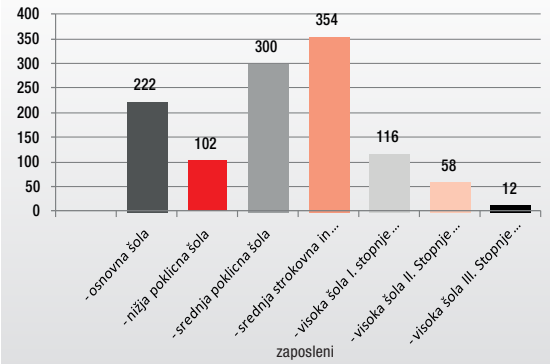
hči Ajno – Ervinu Mešiću iz Jeklarne.

Čestitamo!

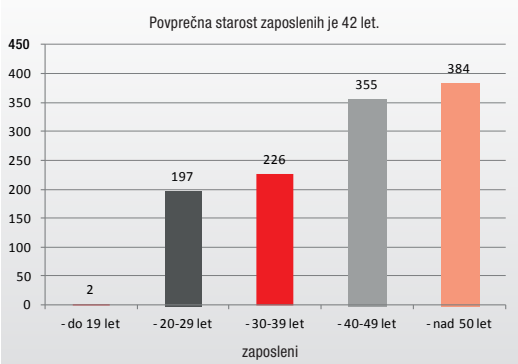
jelka.puksic@acroni.si

Socialna struktura zaposlenih konec leta 2012

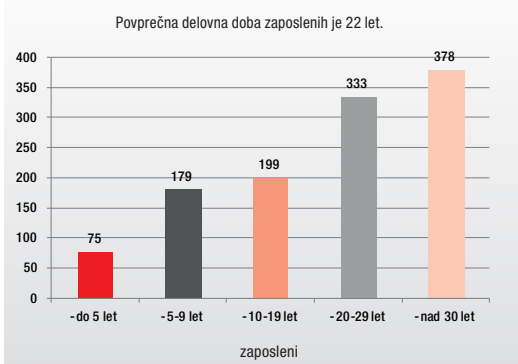
Izobrazbena struktura zaposlenih



Starostna struktura zaposlenih



Delovna doba zaposlenih



Cepljenje proti gripi

Organizirali smo cepljenje proti gripi. Po objavi se je nanj prijavilo 48 sodelavcev. Cepljenje je potekalo v upravni stavbi v torek, 11. decembra 2012, ob 11. uri. Cepilo se je 38 sodelavcev. Glede na interes smo pričakovali nekoliko večji odziv. ▪

robert.starc@acroni.si

Razgovori z namenom obvladovanja bolniške odsotnosti

Lani je že bilo opravljenih nekaj razgovorov z zaposlenimi po zaključku bolniške odsotnosti. Namen razgovorov je pridobiti čim več informacij o vzrokih za odsotnost, v nadaljevanju analizirati dobljene podatke ter v okviru možnosti odpraviti te vzroke za odsotnost.

Razgovore po končani bolniški odsotnosti bomo nadaljevali tudi v prihodnje. ▪

robert.starc@acroni.si

Akreditacija laboratorijev

Konec preteklega leta je Slovenska akreditacija opravila redno ocenjevanje s širitvijo v preizkuševalnih laboratorijih in kontrolnem organu tudi v podjetju Acroni. Redno ocenjevanje je potekalo tri dni – od 17. do 19. decembra. V ocenjevanju je sodelovalo šest ocenjevalcev.

Čeprav so bile ugotovljene manjše neskladnosti, ki bodo zapisane v obliki korektivnih ukrepov, je bila splošna slika zelo dobra. V zaključnem poročilu je vodilni ocenjevalec za sistemski del med drugim zapisal: »Sistem vodenja je uveden, vzdrževan, primeren obsegu organizacije in dela.«

Ob tej priložnosti se vsem sodelavcem zahvaljujeva za sodelovanje. ▪

natasa.bratun@acroni.si, joze.benedicic@acroni.si

Nova okrepitev na področju razvoja

Sem Matevž Fazarinc in sem od decembra 2012 zaposlen na oddelku Jekla in tehnologije. Diplomiral in doktoriral sem s področja materialov in metalurgije, natančneje preoblikovanja materialov, s čimer se ukvarjam tudi na tem delovnem mestu kot razvojni inženir za procese valjanja. To delovno mesto mi pomeni velik izziv, posebno v času, ko je Acroni dobil novo valjavsko ogrodje Bluming. Ker pa se zavedam, da metalurgija ni sestavljena le iz jeklarstva ali preoblikovanja, pa me še vedno zelo zanimajo tudi drugi procesi predelave jekel. Če je le mogoče, prosti čas preživljam v naravi, najraje v gorah, z ženo in psom, poleg tega pa se tekmovalno ukvarjam z olimpijskim dviganjem uteži. ▪

matevz.fazarinc@acroni.si

Črne točke, ki jih je treba nemudoma sanirati

1. V fasadi vedno nove luknje, na tleh pa vse več navlake
2. Če kdo ve, kaj se tukaj more najde, naj se javi.
3. Dostop do Predelave debele pločevine
4. Takšna (ne)urejenost skladišča je zelo nevarna za zaposlene.

Za dobre poslovne rezultate in kakovost izdelkov sta na prvem mestu pomembna red in čistoča!

Predstavljen je le zelo majhen delček neskladnosti. Ostale fotografije in poročila si lahko ogledate na OX oziroma na Portalu Acroni – Vikend dežurstva.

Naj se neskladja takoj sanirajo in red redno vzdržuje. ▪

slavko.kanalec@acroni.si

Poskus vloma v halo legur

6. januarja letos so neznanci poskušali vlomiti v halo legur. Okoli 0.30 je varnostnik opazil, da so pred vhodom v halo legur štiri neznane osebe, ki poskušajo odpreti vrata, in o tem obvestil obhodnega varnostnika. V nekaj minutah je bil varnostnik intervent na kraju dogajanja, vendar pa so storilci pobegnili. Varnostniki in policija so preiskali okolico, a storilcev niso našli.

Pozornost varnostnika, ki je 9. januarja letos opravljal obhod v dopoldanskem času, je pritegnil delavec, ki se je varnostniku skušal izogniti. Ko je delavec opazil varnostnika, se je obrnil in odšel v drugo smer, a je bil varnostnik vztrajen in se je delavec le vrnil. Razlog za izogibanje varnostniku je bila vinjenost delavca. V postopku, ki ga je izvedel detektiv pooblaščene agencije, je naprava za merjenje alkoholiziranosti pokazala 0,80 mg/l izdihanega zraka. V skladu s politiko podjetja je uveden postopek za izredno odpoved pogodbe o zaposlitvi iz krivdnih razlogov na strani delavca. Zagovarjati pa se bo moral tudi neposredno nadrejeni. ▪

peter.dular@acroni.si

Organizator dela

Zaradi boljše organiziranosti na področju razporejanja dela zaposlenih, izrabe letnega dopusta in ravnanja z zaposlenimi je s 1. januarjem 2013 v obratih Jeklarna, Vroča valjarna, Hladna predelava in Predelava debele pločevine uvedeno delovno mesto organizator dela.

Skrbel bo za optimalen razpored dela zaposlenih, izdelavo mesečnega, tedenskega in dnevnega razporeda dela zaposlenih glede na načrt proizvodnje, načrtovanje in odobravanje odsotnosti zaposlenim in nadomeščanje odsotnih delavcev, izdelavo načrta izrabe dopustov in izrabo dopustov v skladu z načrtom, spremljal bo absentizem in v sodelovanju s kadrovsko službo izvajal ustrezne ukrepe za zmanjšanje absentizma, skrbel bo za usposobljenost zaposlenih za delo na več delovnih mestih in za rotacijo zaposlenih med delovnimi mesti. V sodelovanju s kadrovsko službo bo skrbel za izobraževanje, napredovanje in osebni razvoj zaposlenih skozi sistem kompetenc, postavljanje ciljev delovnega mesta, osebnih ciljev zaposlenih in ocenjevanje zaposlenih.

Pomembna naloga, ki jo ima, je tudi informiranje zaposlenih, skrb za delovanje delovnih skupin in urejenost informacijskih tabel. Vodje obratov so se odločili, da te naloge prevzamejo: Jože Berlogar v obratu Jeklarna, Jože Klobučar v obratu Vroča valjarna, Marjan Kramar v obratu Hladna predelava in Predrag Basta v obratu Predelava debele pločevine. ▪

peter.dular@acroni.si

Dežurstva ob koncih tedna in praznikih

V zadnjih letih opažamo, da se je zelo povečala obremenjenost nekaterih vodstvenih delavcev in sodelavcev iz Vzdrževanja, kar je posledica naše neprekinjene proizvodnje in zahtev po hitrem odpravljanju zastojev. Menimo, da izmenski vodje proizvodnje in delovodje vzdrževanja prehitro posežejo po mobilnem telefonu in iščejo pomoč sodelavcev, ki so takrat prosti. Prepričani smo, da morajo večino težav kakovostno rešiti sodelavci, ki so v primeru zastoja prisotni v obratu. Zato smo se odločili uvesti dežurstva preko vikendov in praznikov, ko se bodo izmenski vodje proizvodnje lahko obračali na dežurne, katerih osnovna naloga je usmerjati takrat prisotne k samostojnemu reševanju problemov. Obenem pa dežurni lahko nekaj časa posvetijo ogledu proizvodnih linij in okolice ter predvsem kontaktom s sodelavci.

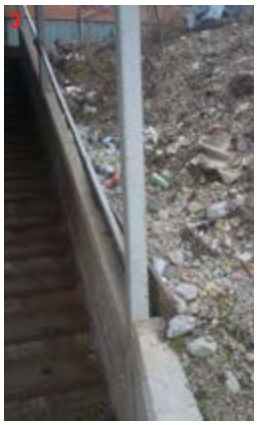
Dostop do poročil: OX dokumenti-Acroni Vodstvo-Poročila o poslovanju-Tedenska poročila-Vikend dežurstva

ali: Portal Acroni-Lokalne vsebine-Vikend dežurstva. ▪

slavko.kanalec@acroni.si

1

2


3

4

SKRINJICA PRIPOMB

Žalostno je, da se naš direktor Slavko Kanalec spušča v take reči, kot je razvidno iz njegove seminarske naloge o ekologiji itd. Bolje bi bilo, Slavko, da nam' rihtaš' kupce in povečaš plače, da bo jeklena volja delavcev še bolj trdna. V tej firmi ne vidimo več vizije za napredek, ker samo pritiskate na nas delavce, kot da smo 'bumbarji'. Bojim se, da tako ne bo šlo dolgo. Lep pozdrav.

Veseli me, da ima kdo še kakšno drugačno mnenje, s katerim se delno tudi strinjam. Vsekakor mi ne bi bilo treba delati »ekoloških seminarskih nalog«, če bi vsakdo naredil svoje delo v skladu z navodili in dogovori.

Glede pridobivanja naročil pa do sedaj nismo imeli težav in na prodaji so dokazali, da znajo tudi v kriznih časih pridobiti zadosti naročil. Več težav smo imeli s pravočasno in kakovostno realizacijo teh naročil. Čeprav smo v zadnjih letih na področju kakovosti in zaostankov naredili velike premike na bolje, se bomo na tem področju borili toliko časa, da bo vsaka plošča izdelana brez napak in narejena za znanega kupca v želenem roku. Obstaja pa jasna korelacija med čistočo in urejenostjo delovnega okolja in kakovostjo izdelkov. Visokotehnoloških izdelkov se ne da kakovostno proizvajati v umazanem in zanemarjenem delovnem okolju.

Glede plač pa se strinjam, da niso nikoli dovolj visoke, vendar lahko razdelimo samo toliko, kot ustvarimo. Naše povprečne plače so v zadnjih letih rasle v skladu z našimi rezultati. Trenutno pa so naše povprečne plače višje, kot so povprečne plače v kovinski predelovalni industriji in v Občini Jesenice. Ukinili smo tri neprofitabilne skupine izdelkov in jih nadomestili z novimi. Veliko smo naredili pri boljši organizaciji dela, veliko dela pa nas še čaka. Od leta 2008 smo število zaposlenih znižali za 385. Imamo pa jasen program, kako dodano vrednost do leta 2017 dvigniti na 70.000 evrov na zaposlenega, in takrat bomo realno lahko imeli plače, primerljive plačam v Avstriji.

Prepričan sem, da nam jeklene volje ne bo zmanjkalo. V preteklih letih smo naredili veliko, saj smo v zadnjih petih letih tehnološko prenovili celoten Acroni. To je rezultat načrtnega in premišljenega dela in tudi za prihodnost imamo jasne načrte. ▪

Slavko Kanalec

Obvestilo skupine za prehrano

Februarja bo popoldanski oziroma nočni odpiralni čas v kantinah Aneks in Javornik od 20. do 22. ure vsak dan v tednu. ▪

katarina.cucnik@acroni.si

ACRONI

Jeklena volja ACRONI

Naj jekleni sodelavci in sodelavke v letu 2012

Naša uspešnost mora temeljiti na močnih in uspešnih timih. Kljub temu pa je prav, da znamo prepoznati člane timov, ki še posebno izstopajo in s svojim delom še dodatno zaznamujejo uspehe podjetja Acroni. Upravičene so kritike, da premalokrat pohvalimo dobro delo in dosežke, zato naj nam bo akcija Jekleni naj sodelavec vodilo in opomin, da moramo znati prepoznati nadpovprečne dosežke in se preprosto zahvaliti zanje.

Slavko Kanalec

Jeklena volja, pozitiven pristop in odlično delo

Vodstvo Acronija je tudi letos podelilo priznanja in nagrade najbolj zaslužnim posameznikom znotraj podjetja, ki so s svojo jekleno voljo, pozitivnim pristopom in z odličnim delom zaznamovali leto 2012. Predloge in obrazložitve za osem naj jeklenih sodelavcev in sodelavk v letu 2012 so pripravili vodje služb.

Naj jekleni sodelavci in sodelavke v Acroniju za leto 2012 so postali: mag. Zvone Klemenc iz Predelave debele pločevine; Mateja Lakota iz Jeklarne; Sabina Ališić iz oddelka Finance; Franci Polajnar iz Vzdrževanja; Samir Pajić iz Hladne predelave; Bojan Rajaković iz Vroče valjarne; Joško Legat iz Kakovosti, razvoja in tehnologij in Bojan Todorović iz Projektnega oddelka.

stanislav.jakelj@acroni.si

mag. Zvone Klemenc

Mateja Lakota

Sabina Ališić

Franci Polajnar

Samir Pajić

Bojan Rajaković

Joško Legat

Bojan Todorović

Obrazložitve in utemeljitve naj sodelavcev za leto 2012

Miha Hladnik je o mag. Zvonetu Klemencu med drugim zapisal: »Zvone je vodja proizvodnje obrata Predelava debele pločevine. S svojim odnosom do dela in sodelavcev je vzor vsem zaposlenim. Njegova pripadnost podjetju Acroni se odraža z učinkovitim in vztrajnim delom. Moto, ki ga v življenju vodi, je: 'Delaj prave stvari na pravi način in bodi uspešen in učinkovit na poti do zastavljenih ciljev.'«

Leon Vidic Matejo Lakota kot naj sodelavko vidi tudi zaradi njenih naslednjih lastnosti: »Mateja je s korektnim in toplim odnosom do dela in sodelavcev svetel vzor. S pristopom, ki temelji predvsem na pridnosti, strokovnosti in zanesljivosti, vestno opravlja svoje delo in uspešno rešuje težave, ki se vsakodnevno pojavljajo na njenem področju dela. Z znanjem in mirnostjo je vedno pripravljena na pomoč, zaradi česar je pri sodelavcih zelo cenjena in spoštovana. Za Matejo lahko trdimo to, kar pravi star slovenski pregovor, da 'ženska drži pokonci tri vogale hiše'.«

Zakaj si je naziv naj sodelavka po mnenju Matije Kranjca zaslužila Sabina Ališić? »Sabina je izjemno vestna, samoiniciativna ter vedno pripravljena na pomoč. Nikoli je ne boste slišali, da bi se pritoževala zaradi obilice dela. Zelo dobro pozna finančno področje in je v koraku z vsemi trendi in smernicami. Je predana in proaktivna članica tima pri projektu Oracle. Sabina je vedno tudi zelo pozitivna in optimistična oseba.«

Branka Polanca je Franci Polajnar prepričal, ker »gre za sodelavca, ki je podjetju pripaden tako zelo, da ga je treba v primerih, ko je podjetje v težavah, po 30-ih urah neprestanega dela 'na silo' poslati domov. Vendar smisel ni v maratonsko dolgih prisotnostih na delu, ampak v aktivno uporabljenem znanju in izkušnjah, s katerimi reši pravzaprav vsak problem. Njegov odgovor ni nikoli 'to se ne da' ali 'tega pa ne znam' ali 'zdaj imam pa konec šihta'.«

Miha Hladnik je o Samirju Pajiću med drugim zapisal: »Samir je koordinator razreza v obratu Hladna predelava. S svojim pristopom, z razumevanjem in bogatimi izkušnjami, kljub mladosti, zelo uspešno vodi delo, kar se odraža v ustvarjalni klimi celotne izmene. Med sodelavci je zaradi mirnosti, preudarnosti, znanja in hotenja, da vedno pomaga drugim, cenjen in spoštovan. Je sodelavec in delavec z veliko začetnico in nam je v ponos.«

S čim je Bojan Rajaković prepričal Ernesta Medjo, da ga je nominiral za naj sodelavca? »Bojan ima veliko lastnosti, ki ga odlikujejo in zaradi katerih je delo opravljeno več kot odlično: je vesten, natančen, preudaren, zna analitično razmisliti, ko pride do ovir ali izzivov, je močno usmerjen k cilju, zaradi česar so tudi naloge izpeljane hitro in učinkovito. Predvsem pa pozna svoje področje dela do potankosti. Velikokrat je tudi na voljo zunaj delovnega časa, pripravljen je pomagati in je samoiniciativen.«

Dr. Anton Jaklič o Jošku Legatu brez zadržkov in z argumenti o naj sodelavcu: »Joško Legat, zaposlen na delovnem mestu strokovni sodelavec za analizno kemijo, s svojo neizmerno raziskovalno žilico in ljubeznijo do kemije ima ključno vlogo v glavnem kemijskem laboratoriju. Vsak vzorec, ki ga prejme v analizo, mu pomeni izziv. Z rezultati analize in s hitrim odzivom ter povratno informacijo tako prispeva k rešitvi marsikaterega tehnološkega problema.«

Majda Reberšak je o Bojanu Todoroviću med drugim zapisala: »Sodelavec, ki vedno z nasmehom in s pozitivno energijo učinkovito zaključuje raznorazne naloge; pa naj gre za podiranje dreves, kuhanje kave, snemanje filmov, iskanje ponudb ali sodelovanje pri tehničnih rešitvah in sklepanju pogodb. To je naš Bojan, ki ga prav gotovo pozna že vsak zaposleni v Acroniju, saj vedno uredi še tako nemogoče in nenavadne zadeve. Če ste vsaj enkrat vnesli povpraševanje za kakšno na videz 'čudno' zadevo ali pa ste potrebovali pomoč za 'ekspresno' izvedbo naročila, zaradi katerega se bo 'lahk' fabr'ka ustav'la', potem ste se zagotovo srečali z Bojanom, ki je to tudi po najhitrejši poti uredil.«

Več si preberite v januarski številki SIJ-a. ▪

stanislav.jakelj@acroni.si

Utrinki s podelitve priznanj naj sodelavcem in najboljšim inovacijskim dosežkom v letu 2012