

Največja želja za novo leto, da bi vsi imeli dovolj dela!

Kaj si želimo in kaj pričakujemo od novega leta 1985 je bilo namenjeno vprašanje sedmim sodelavcem v naši novoletni mini anketi. Želja in pričakovanj je precej in so različna, kot so različna naša delovna področja. Pri vseh anketirancih kot tudi pri ostalih delavcih pa se kot rdeča nit vleče skozi pogovore ena sama skrb in želja, ali bo dovolj dela in da bi ga vsaj bilo čimveč. Sicer pa pogledjmo, kaj so nam odgovorili:



Jamnik Ljubo: Želim in pričakujem, da bodo že nekaj časa načrtovani novi proizvodni programi dokončno uresničeni. Tu mislim predvsem na nove alkalne baterije, ki bi

že davno morale biti na tržišču. Dalje pričakujem, da bodo v prodaji, še zlasti za potrebe izvoza oplaščene okrogle baterije in ne nazadnje, bi morali v večjih količinah izdelovati gumbaste baterije. Na področju litijevih baterij predvidevam nov korak pri uresničitvi projekta. Kar pa zadeva obstoječega proizvodnega programa menim, da bi ga morali vzdrževati na takšni ravni, da bi zagotavljali ustrezno denarno maso za izplačilo koregiranih osebnih dohodkov, ki bi sledili stopnji inflacije.



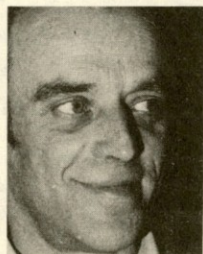
Velikonja Božidar: Za prihodnje leto si želim, da ne bi zmanjkovalo dela. Tudi na kvaliteto materialov, ki vstopajo v baterijsko proizvodnjo, bi morali polagati večjo

pozornost. Le tako bi se izognili večjim oviram in zmanjšali bi tudi dejanski izmet v različnih fazah izdelave. Želim, da bi bilo nagrajevanje po delu pravilno ovrednoteno, ne bi pa smelo biti nikakršne stimulacije za tisto delo, ki ga sicer mora posameznik ali ekipa opraviti v okviru plana, naloge ali druge nenadne potrebe. Poleg tega bi se tudi izognili nekaterim trenjem v medsebojnih odnosih. Imam še veliko želja, ponovim pa naj le eno: želimo si mnogo dela in samo dela, iz katerega bi sledil tudi večji osebni dohodek.



Petek Rozina: Kaj lepšega si je želeli, kot da bi v prihodnjem letu imeli dovolj dela. Šele potem lahko pričakujemo boljše osebne dohodka. Kar vesela sem, če vidim

in slišim ropotanje strojev, če veš, da je dovolj materiala in da dobro poteka prodaja baterij. Rada imam delovni ritem. Pa še to moram povedati, da če je dovolj dela, smo vsi skupaj bolj veseli in zadovoljni in boljše so medsebojni odnosi. V takšnem primeru nismo obremenjeni s strahom, kaj bo jutri in kje in kaj bom delala. Žalostno je gledati polovico mirujočih strojev in upam in želim, da bo v novem letu tempo našega dela kar največ spet potekal normalno.



Širnik Alojz: Želim, da bi imeli v prihodnjem letu čim več dela in le tako bi bilo naše zadovoljstvo večje. Želim tudi, da bi bilo veliko manj socialnih problemov.

Tudi prodaja baterij naj bi potekala dobro. Če pa vemo, da imamo polna skladišča, se nas lotevajo kaj čudni občutki in zastrahujoče misli. Vem za vse težave, ki jih imamo in se z njimi dnevno srečujemo. Vendar kot Zmajevac s 25 letno delovno dobo sem tudi že doživljal težke čase in smo jih končno uspešno prebrodili. Zato upam in želim, da se bo tudi tokrat obrnilo na boljše. Rad bi še dodal, da bi sleherni delavec pri svojem delu čutil večjo odgovornost in to na vseh ravneh. Le tako bi bili rezultati dela bolj opazni in izdelki kvalitetnejši. Pri tem ne mislim samo na baterije in svetilke, ampak na vse, kar se dela tudi izven proizvodnega procesa.



Človek: ima vedno dovolj želja, vendar so takšni časi, da o njih dosti ne razmišljam, je povedala Ivanka Srebrnjak. Najbolj pa si želim, da bi v proizvodnji imeli dovolj dela, ker le tako lahko pričakujemo

kakšen dinar več pri osebnih dohodkih. Dobro poznam težave, v katerih se nahajamo. Ker pa sem

po naravi večni optimist, pričakujem, da se bomo izvlekli iz tega stanja. Za to se bomo morali vsi boriti in zdi se mi, vsaj tako mnenje sem si že ustvarila, da precejšen delež lahko upravičeno pričakujem tudi od direktorja delovne organizacije.



Žnidaršič Desanka:
Kakšne so moje želje in kaj lahko pričakujem v prihodnjem letu, je zdaj težko povedati, saj pre dobro poznam težave in kup problemov, s

katerimi se dnevno ukvarjam. Da so res velike, mi ni treba posebej poudarjati. Zanesljivo pa vem, da vstopamo v leto, ko bo težko plasirati naše izdelke tako doma, kjer kupna moč upada kot tudi v izvoz. Nikakor naš ekonomski položaj ni brezizhoden. Intenzivneje bo treba iskati boljše načine za domačo prodajo ter še nadalje pospešeno delati na izvozu. Proizvodnja na vsak način mora potekati čimbolj nemoteno in če bo dovolj dela, bo tudi večje zadovoljstvo vseh nas zaposlenih.



Orožim Tone:
Prepričan sem, da je naša skupna želja za novo leto, da ne bi padal osebni standard. Ne vem pa, če lahko pričakujem, zato si le želim, da bi končno enkrat morali

preiti od besed k dejanjem. Čeprav je to že znana fraza, bomo morali slej ko prej dojeti njeno globino, kajti posledice so vidne in občutne. Veliko želja bi lahko naštel, vendar izpostavljam le eno, da bi bil sleherni delavec nagrajevan po vložnem delu, po njegovih rezultatih dela in ne samo po prisotnosti v tovarni ali njegovi govorniški sposobnosti. In ne nazadnje, bi morali samoupravljanje dejansko poglobiti in razširiti, ne pa, da odigrava le ozko usmerjeno in največkrat ponudeno vlogo. Samoupravljalci bi morali povečati vplivno področje, ki je zdaj zaradi administrativnih ukrepov in drugih višjih vplivov okrnjeno bolj, kot kdajkoli prej. In če bi se iz kupa mojih želja uresničile le navedene, bi bil izhod iz sedanjega stanja znatno širši in svetlejši.

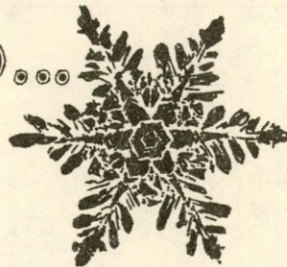
Vsem bralcem glasila

želimo obilo zdravja
uspešnosti pri delu in
osebnega zadovoljstva

za NOVO LETO 1985

Uredništvo

Ko se izteka leto...



Mesec december je. Zadnji dnevi leta 1984 se iztekajo in pred vami je glasilo, s katerim uspešno zaključujemo deset načrtovanih izdaj. Čeprav bomo v januarški številki objavili rezultate v obliki poročila o obsegu in tematiki vsebine po raznih področjih in številu avtorjev in še marsikaj, pa je že danes jasno, da smo se v uredništvu ukvarjali z enakimi problemi kot leto poprej in o katerih na tem mestu ne bi razpravljali. Prijetna pa je ugotovitev na osnovi opažanj ob izidu sleherne številke, da je naše glasilo med bralci že trdno zakoreninjeno.

V uredništvu ne mirujemo. Mislimo že na prihodnji letnik. Nobenih novih oblikovnih rešitev ne obetamo in menimo, naj bi glasilo obdržalo "hišni" že osvojeni stil. Le vsebino bi radi še bolj popestrili. Za to pa je potrebno pridobiti nove sodelavce še zlasti tiste, ki so že s svojega delovnega področja dolžni podajati pisano informacijo za objavo. Na to bo treba misliti ne samo v uredni-

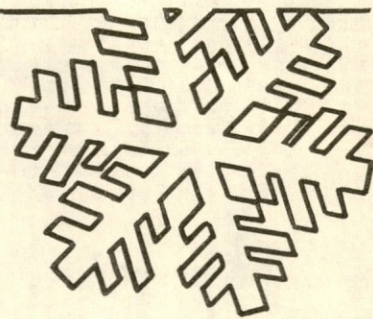
štvu, ampak na vseh družbenopolitičnih in strokovnih ravneh po načelu: obveščaj in bodi obveščen.

V teh dneh si običajno izrekamo najboljše želje za leto, ki prihaja. Mnogo jih imamo, če smo zdravi in pri moči, le resen bolnik ima eno samo in vidi v njej največje bogastvo. Zato si zaželimo dobršno mero zdravja tudi v prihodnje. Del zadovoljstva si moramo ustvarjati sami in naj izvira iz našega dela in sposobnosti za doseganje uspehov. Nič nam ne bo podarjeno in zavedati se moramo naše odločnosti, da le delo uresničuje načrte, osebne in skupne.

In le tako pripravljeni moramo vstopiti v leto, ki nam prihaja - leto 1985.

Urednik

Predvsem delovno in odgovorno, z voljo, znanjem in sposobnostjo premagovati težave v novem letu



RAZVOJ IZDELKOV IN DOMAČIH
SUROVIN ZA IZDELKE JE TRENUTNO
IN DOLGOROČNO ENA OD OSNOVNIH
NAŠIH NALOG.

Direktor DO Zmaj
Rudi Vavpotič, dipl.ing.

Kako gledam na gospodarjenje delovne organizacije ZMAJ po devetih mesecih dela kot direktor delovne organizacije, je nekako oblikovano vprašanje uredništva v imenu bralcev našega glasila in na katerega bi ob izteku tega leta svoja razmišljanja, ugotovitve in oblikovane cilje strnil v naslednjem zapisu.

Dela in opravila, ki sem jih sprejel pred 9 meseci v delovni organizaciji Zmaj so kazala na veliko pestrost v gospodarjenju naše delovne organizacije. Problematika je bila kar nakopičena tako v programskem kot produkcijskem smislu. Tako j

so se mi postavila ekonomska in razvojna vprašanja, ki so opredeljevala dokaj težko stanje eksistence našega kolektiva.

Paziti je bilo treba, da odhod nekaterih do tedaj odgovornih sodelavcev ne bi porušil tistega kar je dobro v tem kolektivu, kajti znanja so za vodenje take proizvodnje dokaj specialna. Kako preživeti v letu 1984 je bilo osnovno vprašanje, ki smo si ga morali postaviti v vodstvu podjetja. Več milijonska izguba v aprilu je pokazala, da gre resnično za veliko nesorazmerje med hitrim dvigom cen vstopnih surovin in polizdelkov napram finalnim cenam izdelkov. Če je bilo to razmerje v pretečenih 3 letih 2,18 : 1,38 v korist surovin, potem se vidi, da tak odnos ne prenese noben program, ki ima strukturo surovin preko 20 % v skupnem prihodu. Vsa naša produkcija pa ima 74 % strukturo materialnih stroškov v celotnem prihodu. Iz takih spoznanj je možno iziti samo na dva načina. Sprejeti ukrepe za spremembo odnosa med vložkom in iztržkom z vsemi notranjimi ukrepi od racionalizacij do štednje ali pa likvidacijo programa, ki se tržno ne da sanirati.

Napravili smo analizo s sanacijskim programom ter akcijskim programom, ki opredeljuje naloge posameznim službam. Odločili smo se, da se ne odpovemo temu programu, vendar ga moramo v

naslednjem obdobju spremljati in nadgrajevati hitreje in učinkovitejše.

Tekoča ekonomska politika naše družbe zadnja leta ni bila naklonjena produktom finalnih proizvodov za široko potrošnjo, zato je prišlo sunkovito do visokega porasta cen surovin. Naše službe in vodstvo podjetja pa niso imele alternativnih možnosti in rešitev, zato je nenkrat udaril val, ki je postavil pod vprašaj ekonomsko existenco tega kolektiva. Tu se iz preteklosti vidita v glavnem dve bistveni napaki v poslovni politiki.

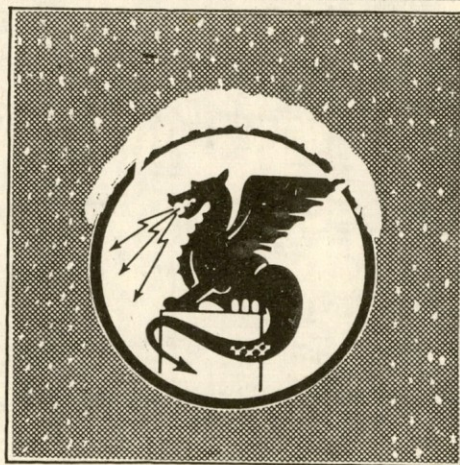
Prva je v tem, da naša delovna organizacija ni vpeta v mednarodno delitev dela in da na ta način ob notranjih problemih na domačem trgu doživlja vse posledice tekoče ekonomske politike, da je brez alternativnih možnosti intervencije iz uvoza ker ne izvažajo. Tako jo ima v rokah samo domači trg surovin in to na visokem deležu, ter si iz tega trenutno ne more veliko pomagati. Da je problem še večji, nimamo razvitih mednarodnih odnosov srednje- in dolgoročno saj izvažamo večino v kupoprodajnem odnosu, ki je lahko vsak mesec drugačen. Torej trgujemo s prodajo naših izdelkov na zunanem trgu izredno nesigurno in poceni, pa še obseg je premajhen, da bi pokrili potrebo in varnost v poslovanju. Obratno pa zaradi neizpeljanih odnosov v prodaji v izvozu in zaradi slabe-

ga poznavanja trga surovin v inozemstvu, kupujemo drago in nesigurno surovine. Lahko trdimo, da je srednjeročna usmeritev v višje oblike sodelovanja v izvozu finalnih proizvodov in uvozu surovin v vezavah na izvozne posle. Ta oblika ima v mednarodni delitvi dela edino ekonomsko in konkurenčno upravičenost in daje osnovo, da pridemo ceneje tudi do surovin za domači trg. V naslednjem srednjeročnem obdobju, bi morali doseči to, da bi vsak program, tu mislim na Leclanche baterije, alkalne baterije, litijeve baterije, svetilke in drugo, ohraniti na mednarodnem trgu.

Drugo vprašanje je programska in razvojna politika programov in izdelkov. Vse preveč se je delovalo na tem, da nas obstoječi program Leclanche baterij lahko živi še celo desetletje in da pri tem ni treba storiti nekaj bistvenega. To področje je v fazi preverjanja in analiziranja možnosti glede na skope naložbene prilike. Tekom leta 1985 se bomo morali jasno opredeliti, v kakšnem deležu in kakšnem kvalitetnem ter kvantitetnem obsegu se razvijal glede na finančne možnosti posamezni program izdelkov in izdelek. Razvoj izdelkov in domačih surovin za izdelke je

trenutno in dolgoročno ena od osnovnih nalog. Brez uspešnega izdelka ni moč razvijati mednarodnega trga, pa tudi domačega ne, za vsak izdelek posebej je treba opredeliti, kaj se bo z njim zgodilo v naslednjih 5 letih. Ne sme se dovoliti, da razvoj ne bi bil prisoten pri sprejemanju mednarodnih obvez in nalog, ki sledijo iz višjih oblik sodelovanja. Razvoj mora v poslovnem konceptu delovne organizacije dobiti svojo vlogo soodločanja, če hočemo izpeljati dolgoročne obveze v mednarodni delitvi dela. Ni mogoče še vnaprej improvizirati rešitev, ki ne dajejo izdelkom konstantnih in konkurenčnih rezultatov. V tem pogledu se morajo v bodoče bistveno spremeniti odnosi, odgovornost in ukrepi, ki jih bomo sprejemali v okviru strokovnih služb, samoupravnih organov in političnih organizacijah.

Na področju finančnih sredstev smo leta 1984 poslovali v skrajno težkih pogojih. Posebno težko je bilo zato, ker smo močno zaostajali z izvozom, za uvozne surovine za domače tržišče pa smo morali preplačevati devizna sredstva. Tudi tu velja ugotovitev, da smo ob težki ekonomiki podjetja slabo organizirani. Vse preveč smo odvisni od kratkoročnih možnosti, ki so drage, in vse premalo izkoriščamo sistemske rešitve. Ker predstavlja danes obrestna mera že preko 50 %, nam praktično izposoje ni denar pobere večji del dohodka. Tudi dolgoročni krediti, ki so stabilnejši in cenejši dokazujejo, da so v naši delovni organizaciji komaj prisotni. Ker se leta ni vlagalo, ni bilo moč pridobiti dolgoročna obratna sredstva, iz poslovnega sklada pa se ni izdvajalo dovolj sredstev za obratovanje. S tem, ko je obrestna mera zra-



sla na mejo inflacije, prihaja do tega, da postajajo že finančna sredstva omejitveni faktor razvoja in proizvodnje. To se bo po vseh ocenah dogodilo v letu 1985.

Ne ostane nam nič drugega, da podrobneje razdelamo strategijo dobav surovin in polizdelkov, da izterjamo zapadle terjatve in da izvozimo čim več po čim boljših kombinacijah.

Tudi finančna sredstva za razvoj iz sredstev JNA zaradi nedolocenih pogodb in nerazčiščenih potrošnikov časovno zaostajajo, s tem pa izgubljajo na vrednosti.

V svojih razmišljanjih sem nazakal le nekaj globalnih problemov, spoznanj in usmeritev, nisem se pa spustil na vsakodnevne naloge, ki jih moramo sproti reševati v naših službah in vodstvu podjetja.

Leto 1985 je pred nami. Stroški surovin, družbena režija, osebno delo in poslovni stroški so v močnem porastu. Pri vseh teh pogojih bo gospodarjenje v letu 1985 omejeno. Ostanka dohodka iz leta 1984 ne bo za vse vloge v razvoj in proizvodnjo, bo treba pridobiti tekoči dohodek in družbena sredstva. Brez resnega posega v vlaganja, ne bomo mogli hitro doseči rast kvalitetnih programov, zato bo treba izkoristiti znanja, ki lahko bistveno pripomorejo k dohodku. Take naloge so že opredeljene v akcijskem programu.

R.Vavpotič

SILVESTROVANJE



Zadnji letošnji delovni dan bo v Zmaju v petek 28. decembra, ker smo za silvestrski dan delali že drugo soboto v tem mesecu. Kot je že v navadi, bomo tudi tokrat zadnje delovne ure med sodelavci preživeli sproščeno in se vsaj za hip znebili vseh vsakodnevnih bremen.

Nekoliko simbolike na naš letošnji delovni silvester pa prinaša lanski posnetek na naslovnici z obvezno novoletno jelko.

Kako lahko delimo sredstva za osebne dohodke

Da sem se odločil napisati pričujoči prispevek, so kriva kaj "čudna" gledanja na delitev sredstev za osebne dohodke, ki jih sedaj urejamo.

Razporejanje novoustvarjene vrednosti je v vsaki družbi najbolj občutljiv in najbolj neposreden kazalec družbeno ekonomskih odnosov.

V naši družbi velja za delitev sredstev za osebne dohodke načelo: delitve po delu in rezultatih dela. To pomeni, da v delovnem procesu vsakdo prispeva po svojih sposobnostih, v delitvi sredstev za osebne dohodke pa je udeležen v odvisnosti od svojega delovnega prispevka.

Osebni dohodek je izjemno pomembna družbena kategorija. Tu se križajo in medsebojno usklajujejo interesi družbene skupnosti, delovnih kolektivov in posameznih delavcev. Čim bolj so interesi vseh treh udeležencev medsebojno usklajeni, tembolj osebni dohodek spodbuja doseganje večje delovne in dohodkovne učinkovitosti delovnih procesov in s tem povečanje materialne osnove dela in blagostanja celotne družbene skupnosti. Delavcu osebni dohodek opredeljuje raven osebne potrošnje in s tem življenjski standard delavca in njegove družine.

Pravica delavca do udeležbe pri delitvi sredstev za osebne dohodke izhaja iz njegove ustavne pravice, da dela z družbenimi sredstvi, da bi zadovoljeval svoje osebne in družbene potrebe /n.pr. prispevki iz OD za zdravstvo, šolstvo ipd./ in da

svobodno in enakopravno z drugimi delavci v združenem delu odloča o svojem delu in o pogojih in rezultatih svojega dela. Pravica do osebnega dohodka nastaja torej le iz dela. Delež osebnega dohodka, ki ga delavec prejme, pa je odvisen od rezultatov njegovega osebnega prispevka k rezultatom upravljanja in gospodarjenja z družbenimi sredstvi, kar je temeljno načelo socialistične družbene ureditve, v kateri: vsak daje po svojih sposobnostih in prejema na podlagi svojega dela. Od sistema delitve osebnih dohodkov pa je v največji meri odvisno, koliko so delavci motivirani in stimulirani za dobro delo in umno gospodarjenje ter koliko so v resnici upravljalci družbenih sredstev.

Delitev sredstev za osebne dohodke kot torej sila pomembne aktivnosti v procesu družbene reprodukcije družbena skupnost ne more prepuščati samovolji posameznikov ali neformalnim skupinam, ki včasih želijo v kolektivih uveljavljati svoje lastne interese tudi z uporabo samoupravnih metod in postopkov. Zatorej moramo v naši družbi pri urejanju delitve sredstev za osebne dohodke upoštevati naslednje norme:

- zakon o združenem delu,
- zakon o delovnih razmerjih,
- zakon o razširjeni reprodukciji in minulem delu,
- zakon o zajamčenem osebnem dohodku in izplačevanju osebnih dohodkov v organizacijah, ki poslujejo z izgubo,
- zakon o varstvu izumov, teh-

ničnih izboljšav in znakov razlikovanja,

- družbeni dogovor o skupnih osnovah za oblikovanje in delitev sredstev za osebne dohodke in skupno porabo,
- strokovne podlage, ki izhajajo iz navedenega družbenega dogovora,
- resolucijo o politiki izvajanja družbenega plana /republike in mesta ter občine/
- samoupravni sporazum o skupnih osnovah in nekaterih izhodiščih za razporejanje čistega dohodka ter delitev sredstev za osebne dohodke in skupno porabo kovinsko predelovalne in elektro industrije,
- samoupravne sporazume iz tega področja sklenjenih v SOZD Iskra, ter
- v letošnjem letu še dogovor o uresničevanju družbene usmeritve razporejanja dohodka in sredstev za osebne dohodke ter metodologijo za spremljanje tega dogovora.

Kot že povedano lahko delavec pridobiva osebni dohodek le tako, da le-ta ustreza rezultatom njegovega dela in njegovega osebnega prispevka, ki ga je dal s svojim tekočim delom /živim delom/ in z upravljanjem in gospodarjenjem z družbenimi sredstvi kot svojim in družbenim minulim delom k povečanju dohodka v sorazmerju z rastjo produktivnosti svojega dela in dela drugih delavcev s katerimi je združil delo. Iz tega sledi, da prejema delavec osebni dohodek na podlagi:

- a/ tekočega dela /živega dela/ v odvisnosti od:
 - zahtevnosti nalog, ki jih opravlja,
 - učinkovitosti opravljenega dela, ki se kaže v količini, kakovosti in gospodarnosti dela ter
 - prejetih dodatkov in nadomestil,

- b/ minulega dela in
c/ ustvarjalnosti pri delu.

1. Delitev osebnega dohodka na osnovi živega dela

Ugotavljanje delovnega prispevka delavca iz naslova tekočega /živega/ dela bo z upoštevanjem vseh naštetih družbenih norm odvisna tudi od uporabljene tehnologije in organizacije dela oz. organiziranosti delovnega procesa.

Ker smo se v ISKRI dogovorili, da bomo zaradi uresničitve načela: "za enako delo in enake rezultate tudi približno enak osebni dohodek" ugotavljali zahtevnost del, ki jih posamezni delavec opravlja v skladu z razvidom del in nalog kot tudi delavčevo uspešnost pri izvrševanju teh del po metodi ISKRA - ZORIN, je delavski svet naše delovne organizacije že koncem leta 1982 sklenil pogodbo z Birojem za industrijski inženiring o oblikovanju razvidov del oz. nalog ter ovrednotenju teh nalog po ISKRINI metodi.

Celotno delo je potekalo po posebni komisiji preko celega leta 1983 in 1984 in je bilo zaključeno s predstavitvijo rezultatov izvršenih pogodbenih nalog na sestanku družbenopolitičnih organizacij dne 6. 12.1984.

Resnici na ljubo moramo sicer priznati, da v našem kolektivu

nismo imeli posebnih težav zaradi sedanjega sumarnega načina vrednotenja posameznih del oz. nalog po zahtevnosti /imeli smo le malenkostna neskladja ter pretežno subjektivno ocenjevanje uspešnosti/ toda zavdati se je treba, da moramo vrednotenje proizvodnega dela v celotnem združenem delu uveljaviti tako, da bo kvalificirani delavec oziroma delavec z ustrezno strokovno usposobljenostjo v neposredni proizvodnji za opravljanje del oz. nalog praviloma prejemal višji osebni dohodek kot delavec z enako strokovno usposobljenostjo za enako zahtevna dela oz. naloge, ki jih opravljajo delavci na administrativnih, računovodsko tehničnih in podobnih delih.

2. Delitev sredstev za osebne dohodke iz minulega dela

Delitev osebnega dohodka na podlagi minulega dela je v naši družbi načelno opredeljeno že s sprejemom zakona o združenem delu /1974/. Da pa bi ustvarili pogoje za delitev sredstev za osebne dohodke na podlagi upravljanja in gospodarjenja z družbenimi sredstvi razširjene reprodukcije, je bilo potrebno pripraviti izvedbeni zakon, ki je bil sprejet šele v sredini leta 1982. V tem prehodnem obdobju smo se v naši družbi dogovorili, da bomo začasno "minulo delo"

vrednotili po skupni delovni dobi in to:

Skupna delovna doba	OD po osnovi živega dela
od 1 - 5 let	1 %
od 5 - 10 let	2 %
od 10 - 15 let	4 %
od 15 - 20 let	6 %
od 20 - 25 let	8 %
od 25 - 30 let	10 %
nad 30 let	12 %

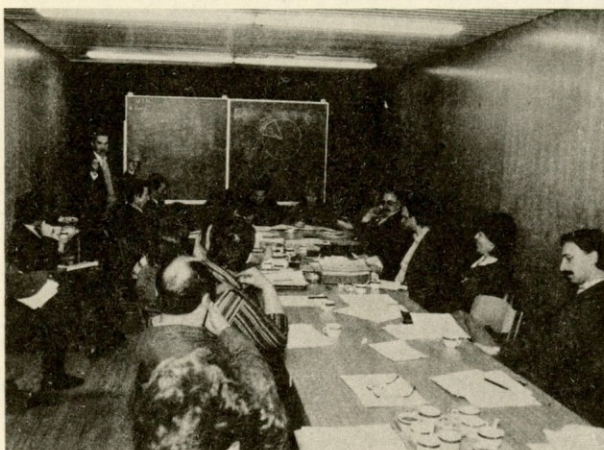
Takšna delitev sredstev za osebne dohodke na podlagi minulega dela pa seveda ni imela nič skupnega z ustavno kategorijo minulega dela, saj ga je lahko dobival tudi delavec, ki je delal v organizaciji, ki je bila "zrela" za likvidacijo, organizaciji, ki je stalno prinašala izgubo.

Naš kolektiv je imel doslej vgrajen v sistemu minulega dela še takozvani "dodatek za omejevanje fluktuacije" /stalnost/, ki pa ga je ukinil družbeni dogovor o skupnih osnovah za oblikovanje in delitev sredstev za osebne dohodke in skupno porabo v SR Sloveniji, saj tudi takšen dodatek ni imel nič skupnega z ustavno kategorijo minulega dela.

Z namenom, da bi uresničili zakonsko obveznost pridobivanja sredstev za osebne dohodke iz minulega dela je bil v ISKRI izdelan poseben samoupravni sporazum, ki zadovoljuje zahtevam urejanja minulega dela po zakonu, še več, omogoča, da se v izvedbi opredeljenega sistema izkaže razumnost delavca - upravljalca pri razporejanju dohodka na osebne dohodke tako, da bo današnji manjši kos rezine osebnega dohodka iz živega dela lahko zagotavljal jutrišnji večji kos iz minulega dela.

Vse to smo povzeli in vnesli v spremembo naših samoupravnih splošnih aktov tako, da je vgrajena v minulo delo tudi stalnost. Ker pa ne vemo, kako se bodo odražali primerjalni

(naslednja stran)



Na sestanku družbenopolitičnih organizacij 6. decembra je bilo predstavljeno opravljeno delo komisije o oblikovanju razvidov del in nalog po ISKRINI metodi.

(s prejšnje strani)

podatki in kazalci uspešnosti gospodarjenja z družbenimi sredstvi, je v prehodnih določbah določilo, da v prvem letu uresničevanja novih meril zagotavljamo vsakemu delavcu v primerjavi s sedanjim obračunavanjem minulega dela tisto višino, ki bo zanj ugodnejša.

3. Delitev osebnega dohodka na podlagi ustvarjalnosti

Ustvarjalnost pri delu je najširše izražen pojem izboljševanja delovnih procesov in se nanaša na kakršnekoli spremembe, ki dajejo boljše rezultate od sedanjih. Kot sorodna izraza ustvarjalnosti pri delu se v praksi uporabljata še inventivna dejavnost ali racionalizacija. Uveljavljanje ustvarjalnosti pri delu pomeni polno osvoboditev dela, v katerem se vsak delavec z vsemi svojimi sposobnostmi vključuje v delovni proces kot izvajalec dela in upravljalec delovnega procesa.

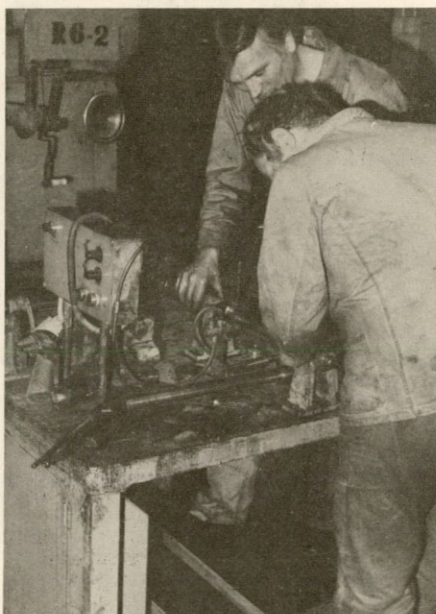
Zaradi tega pomeni vključevanje delavca v združeno delo, ne da bi motivirali in usmerili tudi njegove ustvarjalne sposobnosti, ohranjanje meznega razmerja iz že preživelih družbenoekonomskih odnosov.

Prav zato mora spodbujanje in usmerjanje delavcev k ustvarjalnosti pri delu postati vsakdanja praksa. V našem kolektivu imamo za to področje urejanja in spodbujanja že sprejet poseben samoupravni sporazum, vendar sam samoupravni splošni akt še ne zagotavlja resnične množične inventivne dejavnosti, saj smo še vse preveč kritični, nevoščljivi in kaj še vem kaj vse, ko je potrebno delavca za njegov prispevek k boljšemu delu nagraditi ali pohvaliti. Resnično moramo v kolektivu uveljaviti delovno vzdušje za ustvarjalnost ter delavce bolj seznanjati z materialno stimulacijo v pravil-

niku, bolj popularizirati posamezne ustvarjalne prispevke ter same predlagatelje in vpeljati še druge spodbude, kot so: omogočanje ogledov sejmov, razstav, dopolnilno izobraževanje, razpisovanje posamičnih ali letnih nagrad za najboljšo rešitev ipd.

In še nekaj je potrebno osvetliti, kar je nekdo zmotno razmišljal na nedavni letni programski konferenci sindikata TOZD Baterije.

Namreč v praksi ločimo profesionalno in množično inventivno dejavnost. Profesionalna inventivna dejavnost obsega inventivne dosežke raziskovalcev, razvijalcev, konstruktorjev, tehnologov, analitikov in drugih delavcev, ki v okviru svojih rednih nalog razvijajo novo ali izboljšujejo tehnologijo dela ali izboljšujejo poslovanje. Prav za profesionalno inventivno dejavnost prevladuje dostikrat stališče, da prejemejo ti delavci že itak osebni dohodek za svojo redno aktivnost pri delu. Takšno stališče pa je seveda v neposrednem nasprotju z načelom delitve po delu in rezultatih dela, poleg tega pa je upravičen kot vsak



Grošelj Viktor in Velikonja Darko pri temeljitem popravilu stroja

drug do nagrade, ki mu gre za patent ali izum in za vse izboljšave, ki so zunaj njegove neposredne delovne naloge.

Da bomo v našem kolektivu uresničili zastavljene naloge, to je, oblikovati tak sistem nagrajevanja, ki bo vseboval vse mogoče oblike spodbujanja k boljšemu in učinkovitejšemu delu, smo dolžni po tem, ko je komisija za oblikovanje razvidov del oz. nalog tudi te naloge ovrednotila po metodi ISKRA - ZORIN, oblikovati še samoupravne splošne akte in to:

- za vsako temeljno organizacijo in delovno skupnost pravilnik o notranji organizaciji in razvidu nalog,
- na nivoju delovne organizacije ustrezni samoupravni sporazum o enotnih osnovah in merilih za delitev sredstev za osebne dohodke in skupno porabo,
- za vsako temeljno organizacijo in delovno skupnost po prejemljenem sporazumu njihove pravilnike o osnovah in merilih za delitev sredstev za osebne dohodke in skupno porabo ter
- ustrezne pravilnike o načinu izračunavanja delovnih norm.

Ko bodo pristojni delavski sveti v sredini januarja prihodnjega leta odločali o ustreznih osnutkih samoupravnih splošnih aktov in jih dali v javno obravnavo bo tudi pravi čas, da se sleherni delavec tvorno vključi v javno razpravo, ne pa da sedaj o vzorčnih podatkih, ki so jih prejeli predstavniki družbeno političnega aktiva v delovni organizaciji, ki pa ne dajejo celovite slike nagrajevanja po živem delu, hitijo ustvarjati "svoje" sodbe in vnašajo v kolektiv sila škodljiv nemir.

A.K.



Pripombe različnih okusov

Na predlog delavskega sveta TOZD Baterije je bila glede uvedbe kosil dne 4. in 5.10. 1984 izvedena anketa. Anketiranih je bilo 142 delavcev z namenom, da se ugotovi zadovoljstvo oziroma nezadovoljstvo delavcev glede toplega obroka ter preveri zainteresiranost glede uvedbe kosil.

Iz analize izhaja, da bi stalno kosilo 9 delavcev, občasno pa 33, zato je komisija za družbeni standard glede uvedbe kosil predlagala, delavski svet pa sprejel sklep, da se ne uvede kosil v obratu družbene prehrane, ker je za to zainteresiranih premalo delavcev.

Anketa glede mnenja delavcev o toplem obroku je pokazala, da je s prehrano zadovoljnih 71 delavcev, včasih 60, 11 delavcev od 142 pa je izjavilo, da niso zadovoljni.

Glede okusa jih je 52 izjavilo da je dober, 66 zadovoljiv in

24, da je slab.

Da je količina zadovoljiva se je strinjalo 140 delavcev, le 2 sta menila, da ni zadostna.

Največ pripomb pa je bilo med delavci glede izbire, saj jih je 45 izjavilo, da je ustrezna, 56 zadovoljiva, neustrezna pa 41 anketirancev.

Delavci so v anketi aktivno sodelovali, saj je bilo podanih veliko umestnih pripomb in predlogov za izboljšanje, zato je komisija za družbeni standard sprejela nekatere sklepe, ki bodo realizirani do konca letošnjega leta oziroma najkasneje s 1.1.1985, nekateri od njih pa se že izvajajo:

- pri pripravi obrokov naj se uporablja čimmanj umetnih dodatkov in konzerv, hrana naj bo čimbolj domača, ne industrijska,
- jedilnik naj se popestri,
- uporablja naj se več sadja in v poletnih mesecih več zelenjave,
- napitki naj bodo vroči,

- poleg tople malice se bo uvedel tudi hladen obrok.
- izbira za dodatni obrok za delavce na težjih delih bo večja, če bo to mleko, ga bodo delavci toplega popili ob malici.

Zjutraj smo tudi spremenili poslovanje obrata družbene prehrane, ki je tako odprt le od 6,15 do 6,45 za delavce delovne skupnosti, z namenom, da se izboljša delovna disciplina, zato bomo popestrili izbiro ob zajtrku pri dostavi v proizvodnjo tudi z mlekom.

Predvsem zaradi pripomb glede kvalitete popoldanske in nočne malice, kot tudi zaradi lažjega ocenjevanja delovnega prispevka delavcev bomo uvedli pritožno knjigo, kamor naj bi delavci vpisovali svoje pripombe.

Nekaj pripomb je bilo upoštevanih takoj in upamo, da lahko ugotovimo, da se je kvaliteta malice že izboljšala, več je tudi zelenjave, kot ste predlagali, spremembe pa lahko pričakujemo po novem letu.

Upajmo, da boste s prehrano zadovoljni, z naše strani pa želimo še več sodelovanja in umestnih pripomb tako, kot ste jih predlagali ob anketi, sedaj pa jih boste lahko vpisali v knjigo opomb.

K.B.

Pogled v našo kuhinjo



Nekoliko boljše nagrajevanje za sodelavce glasila

Od letošnjega 1. decembra dalje je v veljavi nov cenik z navodili za obračunavanje honorarjev za avtorje objavljenih prispevkov v našem glasilu. Sprejel ga je na predlog uredništva delavski svet delovne organizacije dne 26. novembra 1984 in predstavlja za sodelavce pri vsebinskem oblikovanju glasila nekoliko stimulatивnejše nagrajevanje, saj je do zdaj veljavni cenik, čeprav delno nekajkrat dopolnjen omogočal le simbolično priznanje.

- vrstica članka (8 cm kolona)	2,50 din
- podpis pod sliko (8 cm kolona)	3,50 din
- vrstica pesmi - verza	5,00 din
- izdelava skice, risbe, diagrama, koledarja in slično (glede na velikost ene strani)	30,00-100,00 din
- karikature, risane šale (9 cm širine)	80,00 din
- karikature, risane šale (18 cm širine)	100,00 din
- križanka /prazno okence/	6,00 din
- fotografija urednikova črno-bela	20,00 din
- fotografija dostavljena (tuja) črno-bela	50,00 din

OPOMBI: - Barvno fotografijo honoriramo kot črno-belo zaradi obstoječe tehnike tiskanja glasila.
- Karikature, šale in križanke morajo načelno vsebovati temetiko NASE delovne organizacije.

„Izplačilni“ dnevi 1985

Tudi za prihodnje leto so v plansko organizacijskem področju izdelali rokovnik aktivnosti ob mesečnih obračunih za vseh 12 mesecev v letu. Rokovnik določa datume, do katerih najkasneje je treba oddati dokumentacijo za obračun v naslednjo fazo obdelave in ki ga morajo v celoti izvajati neposredno udeleženi v obračunu. Večino nas predvsem zanima le datum razdelitve nalogov za vpis osebnega dohodka na hranilno knjižico. Zato objavljamo le mesec in datum "izpla-

Vsa izplačila honorarjev se nakazujejo samo na dinarski oziroma tekoči račun. Kdor ga še nima, ga lahko odpre v vsaki banki in številko predloži uredniku, ki ga bo šele potem lahko upošteval pri sestavi obračuna.

Ne honoriramo čestitke, zahvale, gibanje članstva, število zaposlenih, seznam rojstnih dni, ponatise iz drugih virov in sestavke, ki niso bili pisani za glasilo, ampak druge namene na primer razna poročila, sklepe, govori in slično.

čilnega" dne za naslednje leto:

JANUAR 85	11
FEBRUAR	12
MAREC	12
APRIL	10
MAJ	14
JUNIJ	11
JULIJ	12
AVGUST	12
SEPTEMBER	10
OKTOBER	10
NOVEMBER	12
DECEMBER	10
JANUAR 86	14

Solidarnostna stanovanja

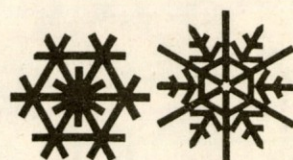
Velika priložnost in obenem za nekatere delavce edino upanje za rešitev stanovanjskega problema je bil V. razpis za pridobitev družbeno najemnih stanovanj, zgrajenih s sredstvi za družbeno pomoč v stanovanjskem gospodarstvu. V aprilu 1984 se je nanj prijavilo kar 25 naših delavcev.

20. novembra je bil objavljen predlog prednostnega vrstnega reda za pridobitev solidarnostnih stanovanj, na katerem je kar 1935 prosilcev, od katerih se bodo v naslednjih letih nekateri lahko vselili v približno 550 razpoložljivih stanovanj.

Rok za javno razpravo je odprt do vključno 20.12.1984, kmalu po tem datumu pa bo znano kateri od 23 delavcev Zmaja, ki so na listi, bo tudi dobil stanovanje oz. koliko naših delavcev bo rešilo svoje stanovanjsko vprašanje, ki je izredno pereče predvsem v TOZD Baterije, kjer skoraj četrtina delavcev živi kot podnajemniki.

Imena bomo objavili verjetno že v januarskem glasilu.

K.B.



Onkraj prodajnega pulta

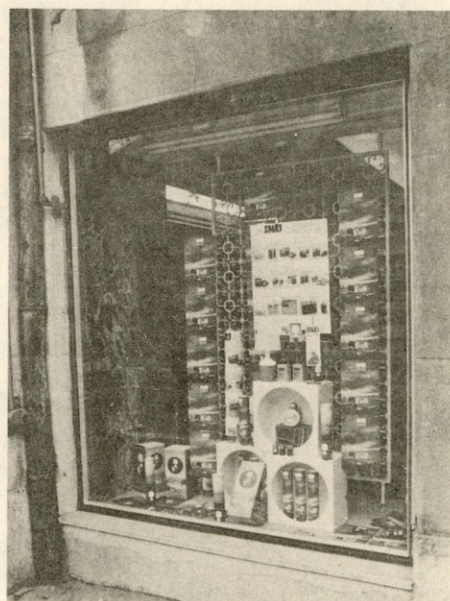
V letošnjem novembru in decembru smo pripravili več propagandnih akcij. Najbolj je vidna akcija, ki jo izvajamo v Ljubljani. Začeli smo v trgovskem podjetju Emona. Skupaj s to delovno organizacijo smo povabili na skupni sestanek vse poslovodje trgovin, ki prodajajo baterije in baterijske svetilke. Tu smo jim predstavili celoten program naših baterij in svetilk in jih seznanili z naporji, ki jih kolektiv Zmaja vlaga v tekočo proizvodnjo in v razvoj. Ob tej priliki smo poslušali tudi pripombe, ki jih kupci izražajo trgovcem. Poleg tega so nam povedali, da je v zadnjem obdobju zaslediti občutno manjšo prodajo. Kupcev na drugi strani prodajnega pulta ni več toliko, kot jih je bilo do sedaj. Vsekakor na to vpliva zmanjšana kupna moč potrošnikov in stalno padanje realnih osebnih dohodkov.

Po našem sestanku v Emoni, pa smo lahko v Emoninih trgovinah zagledali lepo urejene izložbe, ki so kupce vabile, da kupijo naše baterije in svetilke. Istočasno smo slišali za našo posebno ponudbo po radiu.

Poleg te akcije bo v Ljubljani še akcija pri trgovskem podjetju Metalka, kjer bodo naše izdelke ponudili v njihovo "Ponudbo tedna v Metalki".

Naslednji sestanek s poslovodji smo imeli v trgovskem podjetju Merkator, kjer bomo v primerni obliki seznanili poslovodje in posredno tudi kupce z našo ponudbo. Ne na koncu, pa moramo opozoriti tudi na posebno tradicionalno prodajno akcijo v trgovskem podjetju NAMA. Tu že vrsto let sodelujemo v njihovi ponudbi kupcem, ki jo imajo okoli novega leta.

To je le nekaj akcij, ki se odvijajo v Ljubljani in kjer vsakodnevno sledimo učinkom. Tudi na ostalih mestih po Jugoslaviji se odvijajo podobne akcije, ki imajo namen povečati prodajo naših izdelkov. Kljub temu, da smo že izpolnili plan prodaje za celotno letošnje leto na domačem tržišču, pa se vseeno polnijo skladišča, ker je izpadel planirani izvoz v letošnjem letu. Prav zaradi tega vzroka smo prisiljeni, da plasiramo več blaga na domače tržišče in s tem ublažimo negativne gospodarske učinke zaradi izpada izvoza. E. Kurent



Eno od številnih izložbenih oken EMONE z našimi izdelki v Ljubljani meseca novembra. Posnetek je z Gosposvetske ceste.

IZ DNEVNIKA
16. nov. 84

Oblikovalci reklame so uporabili kar jubilejnega "zmajkčka" iz lanskega prospekta

ZAGOTOVITE SI VEČ SVETLOBE!

1923 1983

Iskra, baterije Zmaj Ljubljana, Stegne 23

Predstavitev in prodaja baterij in baterijskih svetilk Iskra Zmaj od 13. do 20. 11. 1984

BATERIJE: alkalne, cink-kloridne, Leclanche...
BATERIJSKE SVETILKE: za vsestransko uporabo

Namizna svetilka »Z 50«
do 20. novembra
10% ceneje!

maloprodaja Ljubljana — center Koseze, Dravlje, Cigaletova, Štepanjsko, Nove Jarše

market Gosposvetska, Trg osvoboditve, Vodnikov trg, Resljeva

maximarket Ljubljana, Trg revolucije 1

centromerkur Ljubljana, Trubarjeva 1

supermarket Ljubljana, Pasaža na Ajdovščini

Sprememba povračil potnih stroškov

Po sklepu delavskega sveta delovne organizacije ZMAJ je od 1. decembra 1984 dalje v veljavi sprememba povračil stroškov za opravljanje določenih del in nalog in sicer:

- cela dnevnicna - nad 12 ur	1.219,00 din
- polovična dnevnicna - 8 do 12 ur	635,00 din
- stroški prenočevanja z računom hotel B kategorije	912,00 din
- stroški prenočevanja brez računa	365,00 din
- kilometrina	17,85 din

Številna udeležba upokojencev na letošnjem srečanju v Zmaju

V torek 27. novembra je bilo v Zmaju že 17. tradicionalno srečanje z upokojenci. Letna srečanja, ki potekajo vedno v okviru praznovanja Dneva republike, so dogodek posebne vrste, na katera se organizatorji pripravijo z vso skrbnostjo. Se toliko večje zadovoljstvo pa je, če je vreme naklonjeno, kot je bilo tokrat. Brez poledice in snega so vremenske razmere, ki omogočajo večjo udeležbo in res se je letos zbralo toliko udeležencev, kot že dolgo ne. Prišlo jih je kar 54, kar je skoraj polovica od 111 Zmajevih upokojencev.

Kot po navadi smo se zbrali pred starim Zmajem na Šmartinski cesti in z avtobusom veselo krenili proti sončni Dolenski, kjer so nas v temeljni organizaciji Specialne baterije pričakali s prijetno dobrodošlico. Kar takoj smo si ogledali proizvodne prostore in seveda predvsem

tehnologijo izdelave baterij. Za marsikoga je bila to novost in nihče ni skoparil s pohvalnimi besedami ob spominih, kako je bilo nekoč.

V lepo urejeni jedilnici, ki je vzbujala vtis praznične svečanosti, se je pred dvanajsto uro pričel priložnostni program, v katerem so nastopili učenci osnovne šole "Ferdo Vesel" iz Šentvida pri Stični. Pred tem pa sta vse prisotne pozdravila v imenu gostitelja direktor

temeljne organizacije Jože Hren in direktor delovne organizacije Rudi Vavpotič, ki je še zlasti poudaril pomen takšnega srečanja, ki utrjuje medsebojne vezi upokojenih sodelavcev med seboj in vezi s kolektivom tovarne.

Že na samem začetku je veljal poseben pozdrav vsem novoupokojenim sodelavcem, ki so od zadnjega srečanja dalje zapus-



KOCJANČIČ Janez in TOMŠIČ Peter se spominjata nekdanjih delovnih dni v Zmaju

tili delovno organizacijo, z minuto molka pa počastili spomin na vse tiste, ki jih ni več med njimi.

Slišati je bilo mnogo pohval na račun okusno pripravljenega toplega obroka, še posebno domače orehove potice, ki so jo prizadevne kuharice spekle že prejšnje popoldne.

Do odhoda v Ljubljano ob 16. uri je potekalo prijetno razpoloženje ob zabavni glasbi Renata Resnika in z obdaritvijo baterij in svetilk po želji ter stenskim koledarjem. Obujenih je bilo nič koliko spominov na nekdanje delovne dneve.

Ob zaključku srečanja pa smo si vsi skupaj zaželeli:

DOBIMO SE SPET PRIHODNJE LETO OB TEM ČASU !



Prvi znak dobrodošlice smo "okusili" že takoj pri vходу, ko smo z avtobusom prispeli v torek 27. novembra na srečanje upokojencev v TOZD Specialne baterije.

Stenski koledar

Vsi upokojenci tudi letos prejmejo stenski koledar za leto 1985. Ker jih je skoraj polovica že prejela na srečanju upokojencev, nameravamo ostalim poslati koledarje po pošti in sicer takoj po 10. januarju. Do tega datuma pa je možno koledarje dvigniti osebno pri Mari Vardjan v kadrovske sektorju. Ker vodimo evidenco o prejemnikih, lahko koledar dvigne tudi kdo drugi od sodelavcev, znancev ali sosedov.



Jože Eržen, ki je nekoč delal v proizvodnji, si jo tokrat z zanimanjem ogleduje (zgoraj).

Upokojenka Elizabeta Žinko opazuje delo Ane Grden (spodaj).



VSI ZMAJEVI UPOKOJENCI VAM VSEM V STEGNAH IN ŠENTVIDU ŽELIMO ŠE MNOGO DELOVNIH USPEHOV, POSEBEJ PA ZDRAVJA V NOVEM LETU 1985.

Upokojenci

Prejeli smo

Čutim dolžnost, da se vsem delavcem Zmaja v imenu upokojencev zahvalim za praznično srečanje ob Dnevu republike. Še posebej se zahvaljujem glavnemu direktorju, tovarišu Mayerju in tovarišici Vardjanovi in vsem ostalim za zelo, zelo prijeten dogodek. To srečanje kot tudi vsa prejšnja so za vse nas upokojence zares nepozabni spomini.

Z radostjo smo si stiskali roke v pozdrav in bili pogoščeni z okusnim okrepčilom in dobro kapljico. Zahvaljujem se še vsem šefom obrata Šentvid, ker so nam razkazali proizvodnjo in samo delo pri baterijah. Bilo je čudovito razpoloženje, ki se je začelo s pozdravnimi nagovori, sporedom mladine in nadaljevalo ob poskočni glasbi pevca in igralca Resnika. Vsem še enkrat najlepša hvala!

Še najlepši spomin na Zmaja pa je stenski koledar, ki nam bo visel na steni celo prihodnje leto vsak dan.

Pa še eno željo imam:

DRUGO LETO SPET NASVIDENJE

Setnikar Marija



Udeleženci 17. srečanja upokojencev

Na letošnjem srečanju upokojencev v TOZD Specialne baterije v Šentvidu pri Stični v torek 27. novembra je bilo 54 udeležencev.

Da ne pozabimo, kdo vse je bil prisoten in za vse tiste, ki se niso mogli udeležiti, objavljam seznam po abecednem vrstnem redu.

Balantič Vera
Batis Ana
Breskvar Alojzija
Brus Marija
Eržen Jože
Gamze Anica
Glavič Polda
Gorenc Nežka
Grum Marija
Gyerek Ljubica
Jakopič Emica
Kamninar Mihael
Kastelic Anica
Kocjančič Janez
Korošec Štefica
Kranjc Marija
Kraševac Pepca
Laznik Marija
Lebar Lado
Lipušček Dragica
Lipušček Valerija
Magyar Franc
Mali Marija
Mihelič Angelca
Miklavec Stanka
Oblak Rezka
Oven Pepca
Pajk Ana
Peretič Julijana
Petelin Urška
Peršič Bogomir
Podlogar Marija
Prosen Alojzija
Princ Jožefa
Pristopec Julka
Plestenjak Tončka
Rihar Feliks
Rivo Anka
Rom Meda
Rudolf Franc
Rus Amalija
Slaviček Fani
Setnikar Marija
Starin Marija
Šubelj Ludvik
Šujko Rezka
Tomšič Peter
Tomšič Rezka
Učakar Marija
Verbič Amalija
Vrbinc Marija
Zaman Rudi
Žerovnik Marija
Žinko Elza

Le zakaj se ne bi ob dobri glasbi na srečanju sproščeno poveselili



Vabila za gledališče

Ob naporih in prizadevanjih, ki nas čakajo prihodnje leto, se bomo skušali sprostiti in razvedriti tudi ob ogledu raznih prireditev.

Tudi ob slabšem finančnem rezultatu imamo že zagotovljene konte vstopnice za ogled predstav v Drami in Mestnem gledališču ljubljanskem, saj smo sredstva planiranih ogledov že plačali, v primeru, da se ne bi porabila, pa se ostanek lahko prenese v naslednjo gledališko sezono.

Drama nas v sezoni 1984/85 vabi na ogled naslednjih predstav: Emil Filipič - ALTAMIRA
V sodobni tragikomediji gre za upor JAZA proti diktaturi malomeščanskih konvencij in ideoloških dogem, ter večni boj med posameznikom in družbo.

V izvedbi IGRA ZA IGRO - Dominika Smoleta, si bomo ogledali, kako je mojster slovenskega peresa po motivu Aristofanove starogrške komedije Lizistrata zasukal večno privlačno zgodbo o tem, kako ženske prevzamejo oblast, da bi končale jalove in pogubne vojne moških.

Problem hinavščine in manipulacije si bomo ogledali v Moliеровi črni komediji TARTUFFE, poljska avtorica

Stanislawa Przybyszewska pa nam v DANTONOV-em PRIMER-u ponuja dramo o senci propada francoske revolucije kot modelu za propad oktobrske revolucije v Stalinovih čistkah in procesih in nas sili v razmišljanje do kam gre lahko oblast v svojem pretiravanju oz. zlorabi.

O boju proti preganjanju oblasti zaradi nasprotovanja dogodkom iz leta 1968, pa govori igra Pavla Kohovta - MARIJA SE BORI Z ANGELI.

Razen v Igra za igro in Tartuffe, pa se bomo lahko nasmejali še v Shakespearovi SEN KRESNE NOČI, kjer v ljubezenske zmešnjave posegajo prozaična bitja v Gogoljevih KVARTOPIRCIH.

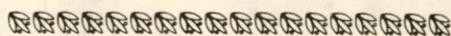
Privlačen repertoar pa ponuja tudi Mestno gledališče ljubljansko: Slovensko noviteto Alenke Goljševšek: POD PREŠERNOVO GLAVO si velja ogledati že zaradi velikega zanimanja za to predstavo kar dokazuje tudi njeno kvaliteto. Igra na satiričen način govori o sodobni šolski reformi, zaradi katere se lomijo kopja in piše nova zgodovina bodočemu izobraževanju.

V veseli, a hkrati trpki norčiji Jožeta Javorška - DEŽELA GASILCEV se bomo srečali s političnimi Butalami v neki daljni deželi, nasmejali pa se bomo lahko tudi v komedijah francoskega dramatika Georges Feudeav - POSKRBI ZA AMALIJO in italijanskega komediografa Edvardo de Fillippo UMETNOST KOMEDIJE, ki je trenutno na sporedu.

Zahtevnejše gledalce pa bo morda zanimala drama Artur Millerja - LOV NA ČAROVNICE, v kateri se človeška skupnost spremeni v preplašeno in podivjano čredo, ki tepta vse kar se ji skuša upreti, ali pa GRENKE SOLZE PETRE VON KANT - Rainer Werner Fassbinder, ki pred nami razpredejo poetičen a hkrati bridko oblikovani duševni svet današnje ženske.

Upajmo tudi, da bo dovolj denarja, da si bomo lahko ogledali tudi prireditve kot so EVROPA PLEŠE, saj je za tako ali podobno zvrst razvedrila med delavci največ zanimanja, poskrbljeno pa bo tudi za delavce iz drugih republik, ki se bodo lahko srečali s svojo folkloro.

K.B.



JAZ in TI in vsi MI

Vsak smrti se boji,
zato stalno se bori,
da preživi.

Bogataš se napreza,
da imel bi več od sosedu,
nič drugega mu ni mar.
Vedno negoduje
in nad vsem se pritožuje.

Revež se za kos kruha bori
in dela vse dneve in noči,
tudi žuljev se ne boji in
ne vreme ne zdravje mu ovira ni.
Nad ničemer se ne pritožuje,
vse ljudi spoštuje
in sreče mu ne primanjkuje.

Večina ljudi pa se bori
za streho nad glavo,
za službo ta pravo,
da otroci bi se zdravo razvili
jih v sreči in miru dostojno
vzgojili.

Kakšna sem JAZ?
Kakšen si TI?
Kakšni smo MI vsi?

To presodite sami...

V.A.

**Dopisujte
v svoje glasilo**

ODMEVI na akcijo



**PREDLAGAJ
kaj koristnega**

Akcija pod gornjim naslovom teče. O njenem namenu in načinu ste seznanjeni, sicer vzemite v roke prejšnje glasilo. Tokrat objavljamo dva prispevka in sodbo ali komentar prepuščamo bralcem. Mimogrede je bilo slišati o mnogih predlogih, le da jih je težko napisati pod obremenitvijo "sramežljivosti". Nič zato, pišite in če bo dobro po naši presoji, objavimo v prihodnjem glasilu brez vašega podpisa. -Uredništvo.

Najučinkovitejši delavec meseca

Skoraj ni dneva, ko ne bi kdo zamudil na delo, neopravičeno izostal, užalil sodelavca, ... skratka kršil pravila igre. Nekateri so za to kaznovani bolj, drugi manj, a disciplinska komisija ni brez dela. Opomin, javni opomin, opomin pred izključitvijo, pogodna izključitev, itd. Samo kazni!

Kaj pa pohvale? Rezultati dela se izboljšujejo, bolniški stalež pada. Kdo je "kriv" za boljše rezultate? Jasno vsi. Priidni smo vedno vsi, grdi pa posamezniki.

Predlagam, da poleg "vseh" javno pohvalimo tudi posameznike ali manjše skupine, ki so doprinesli nekaj več kot "vsi". Predlagam, da se izbere 3 članska komisija v proizvodnji, v operativni pripravi dela in vzdrževanju v temeljnih organizacijah in 3 članska komisija za delovno skupnost, ki bo ocenjevala delo in predlagala posameznike ali skupino iz svojega "rajona", nato pa se izmed vseh predlaganih izbere posameznik kot "najučinkovitejši delavec meseca" kateri kot simbol prejme pokalček. Le ta bi bil prenosljiv - prehodan. Tisti, ki

to ime doseže vsaj 3 krat v letu, se ga ob koncu leta nagradi s paketom presenečenja, če pa pokal prejme vsaj 6 krat v letu, prejme poleg paketa tudi pokal.

Ne zavidajmo drug drugemu! Raje se potrudimo, da bomo mi tisti, ki bomo ponosno šli mimo, ko bodo za nami kazali s prsti in rekli: "ta je tisti, ki je bil ta mesec najučinkovitejši"!

Z.H.

Kaj če bi...

Kaj če bi vsako figo ne ponujali kooperantom v izdelavo.

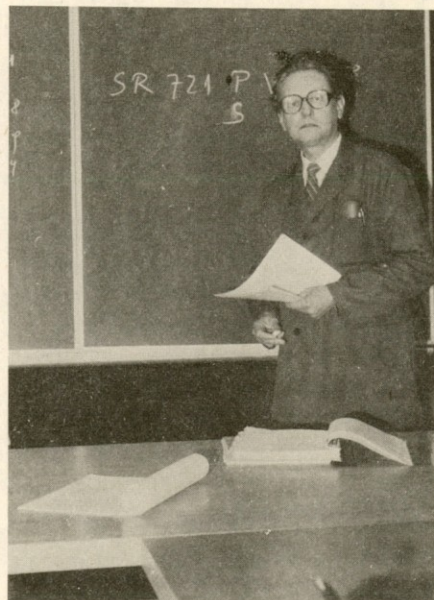
Vključujem se v akcijo "Predlagaj kaj koristnega" in zato

V zadnjem glasilu smo pisali o novostih, ki se obetajo na področju standardizacije. Za širši krog sodelavcev, ki jih ta tematika zadeva po delovni dolžnosti, je udeleženec konference tehnične komisije za primarne baterije Bogomir Mihelčič organiziral informativni sestanek, na katerem je širše razložil mnogo zanimivosti. Žal, ob skromni udeležbi poslušalcev.

imam priložnost predlagati, da bi v Zmaju morali izdelati vrednostno analizo za vsak polizdelek, ki jih dobavljajo različni kooperanti.

Vrednostna analiza bi nam dala zanimive podatke. Pokazala bi, ne da ne znamo žičke kriviti, plehke štancati, plastiko brizgati, parafinirano lepenko štancati in druge enostavne reči izdelovati, temveč bi pokazala in dokazala, da mogoče za marsikateri izdelek ne vemo, koliko bi bil cenejši, če bi ga izdelovali v lastni hiši. Še posebej bi bilo to zanimivo in koristno za trenutke, ko nastanejo v proizvodnji kakšne motnje in ko nastane organizacijski problem razporeditve delavcev in se mojster sekira in poti ter misli na Aškerca: Kam bi del ...

A.S.



Koledar delovnih sobot

1985

M E S E C	TOZD BATERIJE										TOZD SPEC. BATER.					T O Z D I in II Plačano dni/ure	DSSS		
	A izmena					B izmena					1	2	3	4	5				
	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5									
JANUAR	5 ^s	-	-	-	-	-	12 ^s	-	-	-	-	-	5 ^s	-	-	-	-	23/184	5 ^s
FEBRUAR	2	-	16	-	-	-	9	-	23	-	-	-	2	-	16	-	-	22/176	-
MAREC	-	-	16	-	30	-	9	-	23	-	-	-	2	-	16	-	-	23/184	-
APRIL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	23/184	29,30 KD
MAJ	-	-	18 ^p	-	-	-	-	-	18 ^p	-	-	-	-	-	-	-	-	23/184	3 KD
JUNIJ	-	8	-	22	-	-	1	-	15	-	-	-	1	-	15	-	-	22/176	-
JULIJ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	22/176	5 KD
AVGUST	-	-	-	-	30	-	-	-	-	-	24	-	-	-	-	24	-	23/184	-
SEPTEMBER	-	14	-	28	-	-	7	-	21	-	-	-	7	-	21	-	-	23/184	-
OKTOBER	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	23/184	-
NOVEMBER	-	9	-	-	-	-	-	-	16	-	-	-	-	-	9	-	-	23/184	-
DECEMBER	7	14 ^p	21 ^p	-	-	-	7	14 ^p	21 ^p	-	-	-	7	14 ^p	21 ^p	-	-	23/184	30,31 KD

s - solidarnostni dan
 p - prenos del. dneva
 KD - kolektivni dopust
 • - delovna sobota velja za delavce, ki delajo samo dopoldan

Kolektivni dopust v TOZD Baterije bo:
 2 delovna dneva 29. in 30. aprila
 14 delovnih dni od 8. do vključno 26. julija
 Dneve 3. maj ter 30. in 31. december bomo nadoknadili v treh sobotah /oznaka "p"/



Srečko Jerman in Ksenija Mušič v kratkem skeču s tematiko NOB

Proslava ob 29. novembru

Dan pred praznikom republike smo ob koncu dopoldanske izmene priredili krajšo proslavo v naši jedilnici. Urednik glasila Mayer je imel priložnostni govor, v katerem je poudaril pomen praznovanja, potem pa izpostavil resnost sedanjega gospodarskega položaja. Naš čas je težak in nič lažji ne bo v prihodnje in to spoznanje smo si že prisvojili, je rekel ob koncu in dodal, da imamo zaupanje vase, da se bomo izvlekli iz sedanjih težav, kajti o tem nas zgovorno poučuje

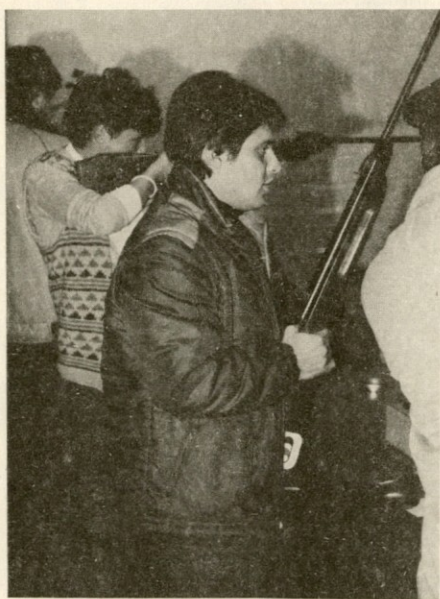
zgodovina in njen čas.

Potem so z recitacijami in krajšimi skeči s partizansko tematiko nastopili mladinci Suzana Oštir, Ajda Vošnjak, Ksenija Mušič, Srečko Jerman in Jani Obal.

Prisotni so jih nagradili s ploskanjem, kar bi lahko smatrali za pobudo, da se ob podobnih priložnostih znova izkažejo. Čeprav na videz skromen program je vzbujal zadovoljstvo, da je izključno NAŠ, smo ob zaključku slišali ugoden komentar.

Letno športno srečanje med TOZD-i in skupnimi službami

V počastitev Dneva republike je bilo v sredo 21. novembra športno srečanje tekmovalcev obeh temeljnih organizacij in skupnih služb. Pomerili so se



Veljko Zrimšek v tekmovalni ekipi iz DSSS opazuje svoj zadetek

v igranju šaha, streljanju z zračno puško in kegljanju. Dosedanja tekmovanja so potekala izmenoma v Ljubljani in Šentvidu, letos pa so se organizatorji sindikata skupnih služb odločili za DOM invalidov in borcev NOV v Malenškovi ulici 1. Tekmovanje je trajalo okrog 3 ure s pričetkom ob 14. uri, po zakuski pa je sledila razglasitev rezultatov, katere objavljamo na zadnji strani glasila. Najbolj zadovoljni so bili tekmovalci TOZD Baterije, ki so zasedli prvo mesto in tako osvojili prehodni pokal. Priznanja so bili deležni še posamezniki, ki so v svoji tekmovalni panogi zasedli prva mesta in sicer Kocman Marija in Bijec Janez v kegljanju, Pucelj Vida in Jakomin Aleksander v streljanju ter Pepič Selim v igranju šaha.

Potem je sledil družabni večer,

dogovorili pa so se že, da bo organizator naslednjega tekmovanja čez leto dni v tem času sindikat TOZD Baterije

Ob tej priliki pa še vprašanje. Kdaj smo v Zmaju začeli s temi tekmovanji, kje so potekala, kdo je osvajal prehodni pokal in katero srečanje po vrsti bo prihodnje leto. Vsi ti podatki bi morali biti zapisani v posebni knjigi, ki bi jo vodil referent za šport. Iz kronike športnih dejavnosti bi dobili zanimive podatke tudi od številnih BATERIJAD. Res je marsikaj zapisano v naših glasilih in iz njih smo tokrat zbrali naslednje podatke:

Medsebojno tekmovanje v okviru 29. novembra se je na pobudo Drčar Jerneja in Zadel Petra pod imenom "Zmajev turnir" začelo leta 1981 v Šentvidu. Prvič je prehodni pokal osvojila ekipa tekmovalcev TOZD Baterije, ki so zmagali tudi naslednje leto 1982 v Ljubljani. Leta 1983 so pokal prevzeli šentvidčani in ga letos morali ponovno prepustiti zmagovalni ekipi TOZD Baterije. Iz tega sledi, da bo prihodnje leto ob prazniku republike že

5. ZMAJEV TURNIR.

prišli - odšli

V mesecu novembru so bili sprejeti v delovno razmerje:

BAKIĆ Margita, baterijska delavka v TOZD Baterije za nedoločen čas dne 5.11.1984,

LAMOVIŠEK Peter, transportni delavec v TOZD Baterije za nedoločen čas dne 5.11.1984,

ČERNUTA Marija, knjigovodja kupcev v FRP - skupne službe za nedoločen čas dne 6.11.1984,

PAJEK Jernej, ključavničar-nabavljatelj v TOZD Specialne baterije za nedoločen čas dne 5.11.1984,

STRAŽIŠAR Vesna, tehnolog I. v TRP - skupne službe za nedoločen čas dne 12.11.1984,

BOSNIĆ Nikola, transportni delavec v TOZD Baterije za nedoločen čas dne 13.11.1984,

KIJANOVIČ Jelica, baterijska delavka v TOZD Baterije za nedoločen čas dne 14.11.1984,

PÖRŠ Silva, procesni tehnolog v TOZD Baterije za nedoločen čas dne 19.11.1984.

V mesecu novembru ni nihče prekinil delovnega razmerja.

Število zaposlenih

TOZD Baterije Ljubljana

moških 82

žensk 147

Skupaj 229

TOZD Specialne baterije

moških 44

žensk 99

Skupaj 143

Delovna skupnost

moških 46

žensk 53

Skupaj 99

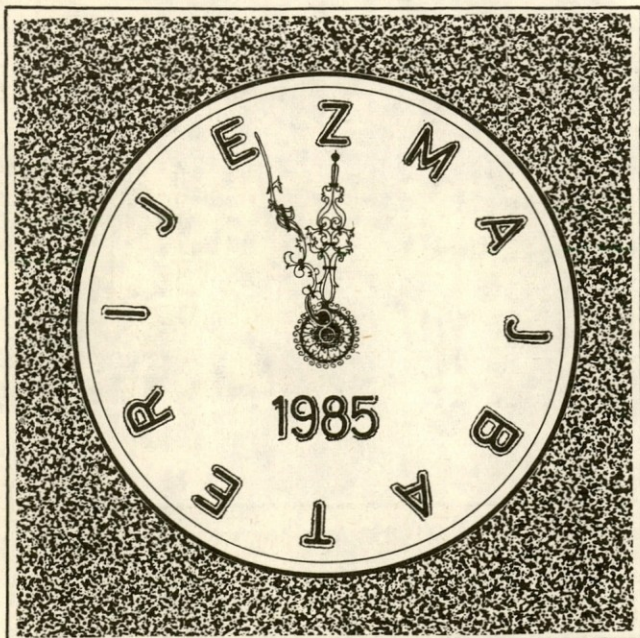
Dne 30. novembra je bilo v delovni organizaciji ZMAJ 471 zaposlenih, od tega 172 moških in 299 žensk.

Rojeni v

JANUARJU

Božidar Velikonja
Franc Grden
Zdenko Kranjac
Angelca Podgorelec
Rudi Jugovič
Marica Tadič
Alojzija Verbič
Gordana Tadič
Nada Spasič
Stane Savič
Ekrema Gerzič
Husein Sijamhodžič
Milan Jakomin
Mara Vujič
Boris Ličof
Anton Šuštar
Vida Pucelj
Stanislav Prosen
Jelena Gajič
Pavla Prah
Zlatko Planinc
Karolina Groboljšek
Marija Bajc
Marija Petač
Marija Lohkar
Tončka Glavan
Vida Kastelic
Zdravko Jež
Tončka Krek
Peter Grojzdek
Stevan Dimič
Anica Čebular
Marija Zadel
Anto Šajinovič
Zvone Cirkvenčič
Veljko Zrimšek
Rajko Panjtar
Marija Turk
Jože Jelen
Julka Berdajs
Ivan Kovačič
Đulsa Bajramovič
Zoran Majstorovič

čestitamo



Srečno
Novo
leto



Tekmovalci TOZD Baterije osvojili prehodni pokal

Rezultati športnega srečanja med temeljnima organizacijama in skupnimi službami Zmaja, ki je v počastitev Dneva republike potekalo v sredo 21. novembra v Domu invalidov in borcev NOV v Malenškovi ulici 1 v Ljubljani.

Kegljanje - ženske:

1. mesto DSSS
2. mesto TOZD Bater.
3. mesto TOZD Spec.bat.

Pri posameznicah je prvo mesto zasedla Kocman Marija s 161 podrtimi keglji.

Kegljanje - moški:

1. mesto TOZD Spec. bat.
2. mesto TOZD Baterije
3. mesto DSSS

Pri posameznikih je prvo mesto zasedel Bijec Janez s 453 podrtimi keglji.

Streljanje - ženske:

1. mesto TOZD Spec.bater.
2. mesto TOZD Baterije
3. mesto DSSS

Pri posameznicah je prvo mesto zasedla Pucelj Vida s 124 krogi.

Streljanje - moški:

1. mesto TOZD Baterije
2. mesto TOZD Spec.bater.
3. mesto DSSS

Pri posameznikih je prvo mesto zasedel Jakomin Aleksander s 157 krogi.

Šah:

1. mesto TOZD Baterije
2. mesto DSSS
3. mesto TOZD Spec.bater.

Kot posameznik je prvo mesto zasedel Peplič Selim.

SKUPNA RAZVRSTITEV:

1. mesto TOZD Baterije
2. mesto TOZD Spec.bater.
3. mesto DSSS

PREHODNI POKAL so prejeli tekmovalci iz TOZD Baterije.

TISKARNA LJUBLJANA na Tržaški cesti 42 v Ljubljani praznuje 65 letnico obstoja. V njej že dolga leta tiskajo naše glasilo. Ob tej priložnosti izrekamo čestitke ter željo, da še naprej tako odlično sodelujemo v smislu enkratnega, globokoumnega izpisa na pročelju "Tiskarne Ljubljana".

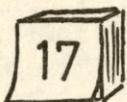
Za letošnjo obdaritev dedka Mraza je bilo evidentiranih 290 otrok do vključno 10 let starosti.

Organizatorji so pripravili 3 vrste daril za posamezne starostne skupine. Kdaj in kako je potekala obdaritev, pa nekaj več v prihodnjem glasilu.



zadnji rok

Zadnji rok za oddajo člankov uredniku za januarско glasilo



Redakcijo glasila smo zaključili 17. decembra



KAJ ZIJATE ZDAJ? ŽE CELO LETO JE TAKO, PA NI NIHČE PORAJTAL.

pa še veselo za staro



"GLAS ZMAJA" izdaja mesečno v nakladi 550 izvodov delovna organizacija ISKRA - Industrija baterij ZMAJ n.sol.o. Ljubljana, Stegne številka 23. Glasilo ureja uredniški odbor: Aleksander Jakomin, Antonija Krek, Matič Silva, Strmole Ignac, Marija Kocman in Daria Hostnik. Odgovorni urednik: Mayer Marijan. Tiska tiskarna LJUBLJANA. Oproščeno prom. davka po pristojnem sklepu št.421-1/73