

TEDENSKO GLASILO DELOVNEGA KOLEKTIVA ISKRA  
— INDUSTRIJE ZA ELEKTROMECHANIKO, TELEKOMU-  
NIKACIJE, ELEKTRONIKO IN AVTOMATIKO, KRANJ

## Volitve ZZA 21. aprila

1. DS ZAVODA RAZPISUJE VOLITVE V SVET ZAVODA IN V SVETE DELOVNIH ENOT ZAVODA ZA DNE 21. APRIL 1966

2. V zvezi s tem je DS imenoval:

a) VOLILNO KOMISIJO v sestavu:

1. Sandi Jurjevec, predsednik
2. Marjan Smole, namestnik predsednika
3. Ing. Aleksandra Gorjup, član
4. Marjan Henigman, član
5. Ing. Dušan Pirc, član

b) KOMISIJO ZA VOLILNE IMENIKE v sestavu:

1. Zorko Raubar, predsednik
2. Dragica Zajec, član
3. Marija Srakar, član

Naloge volilne komisije Zavoda so naslednje:

1. Imenuje volilne odbore delovnih enot
2. Predpiše način izvajanja volitev
3. Razglasi volilne imenike, kandidatne liste in pre-  
skrbi volilnim odborom še ostali volilni material
4. Nadzira delo volilnih odborov
5. Ugotovi končni izid volitev (zapisnik-poročilo) ter  
izda izvoljenim potrdila o izvolitvi.

Naloga komisije za volilni imenik je, da izdela volilne imenike po delovnih enotah po abecednem razporedju priimkov vseh volilnih upravičencev, da zbira pripombe na volilne imenike, ki morajo biti izobešeni na oglašnih deskah ter da končno veljavne volilne imenike predlo-  
ži volilni komisiji.

3. Svet Zavoda naj šteje 19 članov, ki se volijo po delegatskem sistemu v delovnih enotah, pri čemer naj bi imele posamezne delovne enote naslednje število mandatov: RRS II — 5 članov, RRS III — 3 člane, RRS IV — 2 člane, Delavnice — 2 člane, STS — 2 člane, TPS — 1 člane, SMK — 1 člane, Uprava — 3 člane.

Članj DS Zavoda, ki jim poteče mandat v letu 1967 ostanejo eno leto člani sveta Zavoda.

Od sedanjega skupnega števila članov DS (brez RRS I) poteče mandat 9 članom, Z ozirom na zmanjšano število članov DS razpiše volitve za 8 novih članov za dvoletno mandatno dobo in sicer v naslednjih DE: RRS II — 2 člane, RRS III — 1 člane, RRS IV — 1 člane, Delavnice — 1 člane, SMK — 1 člane, STS 1 člane, Uprava — 1 člane, ter nadomestne volitve za enega člana z mandatno dobo 1 leta (66/67) v DE Uprava.

4. Upravni odbor Zavoda naj šteje 7 članov, namesto sedanjih 9.

5. Sveti delovnih enot naj bi imeli skupno 74 članov, od katerih bi letos volili za dobo dveh let 37 in sicer: RRS II — 7 članov, RRS III — 5 članov, RRS IV — 4 člane, Delavnice — 4 člane, STS — 4 člane, TPS — 3 člane, SMK — 4 člane, Uprava — 6 članov.

V SDE STS naj se z nadomestnimi volitvami izvoli še enega člana za enoletno mandatno dobo (66/67).

DE RRS I se bo vključil v volitve samoupravnih organov organizacije Elektromehanika.

6. DS pooblašča predsednika DS, da v času od 21. marca do 2. aprila skliče zbor delovnih skupnosti de-  
lovnih enot, določi dnevni red teh zborov in pooblasti posamezne člane DS, da v njegovem imenu vodijo posamezne zборе.

7. Volilna komisija ZZA naj do 8. aprila objavi kandidatne liste, ki so jih sprejeli zbori delovnih enot.



Napis: »Dobrodošli smučarji ISKRE« in Iskrina zastava na pročelju gostišča »Ljubelj« pa lepo vreme in dobra smuka — vse to je bilo »krivo«, da je bilo na dan IV. zimsko-šport-  
nih iger ISKRE na zeleniških smučiščih izredno živo

## Ogrožena proizvodnja

### Devizno samofinanciranje - nasprotje gospodarski reformi

Odločitv izvršnega odbora JUGOBANKE v Beogradu po kateri naj bi formirali iz sredstev podjetij devizne rezerve v dokajšnji višini, je zelo prizadela gospodar-  
ske izvozno-uvozne organizacije. Odločitev namreč temelji na bistveno manjšem deležu deviz, ki jih smejo gospodarske organizacije porabiti za uvoz od svoje devizne realizacije na področju konvertibilnih valut. Za Slovenijo, ki mora prispevati pretežni delež to pomeni, da bo ljubljanska filijala JUGOBANKE morala znižati dosežani faktor izvoza — uvoza od 1 : 0,87 na 1 : 0,64 v povprečju ali preprosteje : podjetja bodo do-  
bila za vsak dolar izvoza pravico za uvoz v višini 0,64 dolarja ne kot prej v višini 0,87 dolarja pri čemer pa bodo vsako podjetje obravnavali individualno z različ-  
nim faktorjem.

Za ISKRO je bilo prvo predvideno znižanje za 25 odstotkov. Kaj to pomeni, nam najbolj drastično pri-  
kazuje grobi izračun novonastalega položaja:

1. z novim faktorjem izvo-  
za: uvoza bi moralo podjetje znižati planirano proizvodnjo za približno 10 milijard S dinarjev, ker ne bi imeli de-  
viz za nakup reprodukcijskega materiala in surovin iz tujine.

2. Nepokrite obveznosti anuitet bi se povečale za pri-  
bližno dve milijardi S dinar-  
jev zaradi manjše proizvod-  
nje in seveda manjšega do-  
hodka.

3. Podjetje bi moralo od-

Najbolj neugodno pri no-  
vem odloku JUGOBANKE je, da je retroaktiven in torej veljaven pri obračunu tudi za vse preteklo prvo trime-  
sečje. Poleg tega je faktor mnogo ugodnejši za vse druge republike v državi npr. za Hrvaško 1:0,9 in še posebej poguben za tiste gospodarske organizacije, ki se najbolj prizadevajo z izvozom prav na konvertibilno področje držav.

Da je naše združeno pod-  
jetje ogromno prispevalo k stabilizaciji zunanje trgovin-  
ske izmenjave in docela po-  
krilo uvoz z izvozom kaže naslednji prikaz:

V posameznih letih je naše podjetje z izvozom enega do-  
larja uvozilo reprodukcijskega materiala:

|         | dolarja |
|---------|---------|
| 1. 1963 | 2,76    |
| 1. 1964 | 3,14    |
| 1. 1965 | 2,16    |
| 1. 1966 | 1,34    |

oziroma skupno z devizami tako imenovanega kliringa 1 dolar — torej popolno izrav-  
navo izvoza — uvoza.

Glede na to, da so tovarne v prvem tromesečju že rea-  
lizirale uvoz in naročile re-

(Dalje na 6. strani)



# Nova imenovanja

Ponedeljkeve seje UO podjetja so se udeležili razen enega upravičeno odsotnega vsi člani. Že uvodoma je predlagal predsednik UO inž. Tone Nedog, da je treba dnevni red seje spremeniti. Predvidena je bila namreč obširna razprava o zaključnem računu za l. 1965 in tudi člani so prešli že tipkano poročilo z vsemi številčnimi podatki in vzporednimi pojasnili. Ker pa so ostala odprta še nekatera poglobljena vprašanja, ki se tičejo kreditov občinskih skupščin, je menil predsednik inž. Tone Nedog, da celotni pretrsek zadeve prelože do naslednje seje. Člani so se s tem predlogom strinjali. Preostali dnevni red so sestavljale naslednje točke:

- nova imenovanja: pomočnika gen. direktorja in direktorjev strokovnih področij;
- poročilo direktorja »Nabavne organizacije« tov. Vlada Sodina o poravnavi naših dolgov v tujini;
- poročilo z istim poročevalcem o najnovejših ukrepih centrale Jugobanke glede deviznega samofinanciranja in
- problematika naših počitniških domov.

Glede na razpis UO združenega podjetja in po predlogu organizacijsko-kadrovskega oddelka so člani odločili, da zasede mesto pomočnika generalnega direktorja inž. Jože Preželj iz PSO.

Kratki podatki o imenovanem:

Inž. Jože Preželj je diplomiral na elektrotehniški fakulteti v Ljubljani in bil nato vrsto let na različnih

popolnoma ustreza vsem pogojem razpisa, ima pa tudi vse moralno-politične kvalifikacije, saj je med vojno aktivno sodeloval kot borec od 1941 l.

Glede imenovanja direktorja organizacijsko-kadrovskega področja so člani UO odločili, da zasede to mesto izmed prijavljenih kandidatov razpisa mr. oec. Janko Kralj, dosedanji pomočnik direktorja organizacijsko-kadrovskega področja.

Kratki podatki o imenovanem:

V ISKRI je zaposlen že od l. 1947. Bil je na delovnih mestih kot: pomočnik gl. računovodje, šef plana in cen, šef oddelka za plan in



Novi direktor investicijskega področja je postal ing. Franč Špiler

vornih delovnih mestih že sedem let in pozna temeljito vso problematiko tega področja. Je zelo razgledan in obvlada aktivno štiri tuje jezike. Imenovani popolnoma ustreza vsem pogojem razpisa.

V naslednjih točkah dnevnega reda so člani poslušali in razpravljali o poročilu direktorja Nabavne organizacije Vlada Sodina o poravnavi naših dolgov v tujini iz preteklih let in poročilo predloga JUGOBANKE o spremenjenem dodeljevanju ustvarjenih deviz. Zaradi izredne važnosti zadnjega problema, ki v temelju ruši osnovna ekonomska sorazmerja izvoza-uvoza, ogroža našo proizvodnjo in ponovno silo v ospredje odpuste zaposlenih, obravnavamo to važno tematiko v posebnem sestavku pod naslovom: »Devizno samofinanciranje — nasprotje gospodarski reformi«.

V nadaljnji razpravi so člani UO zastavljali predstavnikom strokovnih služb nekatera vprašanja. Tako smo slišali, da je stari žiro račun podjetja še vedno blokiran za približno tri milijarde S dinarjev. Predvidena poravnava terjatev oz. deblokiranje bo v mesecu juniju. Zaradi še vedno prevelikih stroškov skupnih služb bo potrebna reorganizacija le-teh z morebitnim stapljanjem posameznih oddelkov. Organizacijsko-kadrovsko področje bo sestavilo praktičen predlog o tem. Ob koncu so člani UO razpravljali tudi o problematiki počitniške skupnosti glede na njeno vsakoletno izgubo.

M. K.

**DOPISUJTE V »ISKRO«!**

## Primerjava proizvodnje v prvih dveh mesecih (1965-66)

| Tovarna         | 1963        | 1966        | %     |
|-----------------|-------------|-------------|-------|
|                 | v 000 N din | v 000 N din |       |
| Elektromehanika | 22.259      | 27.179      | 122,1 |
| Elementi        | 10.277      | 10.065      | 97,9  |
| Avtomatika      | 7.619       | 12.277      | 161,1 |
| RA sprejemniki  | 3.517       | 5.986       | 170,2 |
| Aparati         | 5.231       | 8.829       | 168,8 |
| Avtoizdelki     | 9.626       | 14.338      | 149,0 |
| Elektromotorji  | 2.738       | 3.629       | 132,5 |
| Naprave         | 1.637       | 3.215       | 196,4 |
| Elektronika     | 2.238       | 3.014       | 134,7 |
| Kondenzatorji   | 3.366       | 3.572       | 106,1 |
| Instrumenti     | 2.132       | 2.284       | 107,1 |
| Polprevodniki   | 1.373       | 3.176       | 231,3 |
| Usmerniki       | 802         | 1.707       | 212,8 |
| Mikron          | —           | 648         | —     |
| Skupaj podjetje | 72.816      | 99.919      | 137,2 |

## Prepočasi teko priprave za poskusno obratovanje orodjarne v Ljubljani

Nedvomno drži ugotovitev, da je večina naših izdelkov tehnološko in funkcionalno zastarela ter je v njih vgrajenega preveč dragega materiala. Posledica tega je, da so lastne cene teh izdelkov previsoke, da bi jih lahko učinkovito vključili v prodajo na inozemskem tržišču. K temu so svoj delež prispevale tudi podražitve reprodukcijskega materiala, medtem ko pa so naše prodajne cene ostale zamrznjene.

Edini izhod iz takšnega položaja je pač tehnična in tehnološka preroditev našega proizvodnega asortimenta, modernizacija proizvodnje in uvedba sodobne tehnologije. Rekonstrukcija naših tovarn je za to ustvarila osnovne pogoje in tovarne so v določeni meri že tudi prešle k specializaciji svoje proizvodnje. Druga naloga s tem v zvezi pa je rekonstrukcija samih izdelkov in njihova proizvodnja po sodobnih tehnoloških postopkih, ki bodo zagotovili rentabilno proizvodnjo in s tem ugodnejše možnosti za prodajo naših izdelkov v tujini.

Vse to seveda terja hitro ukrepanje, zlasti pa čim hitrejši razvoj tolikšnih orodjarskih zmogljivosti, da bodo le-te lahko zagotovile pravočasno izdelavo tudi najbolj zahtevnih orodij in naprav, ki so potrebne za tako proizvodnjo.

Odtod torej nujnost, da bi kolikor je le mogoče pospešili izgradnjo centralne orodjarne v Ljubljani, ki bo z najsodobnejšo strojno in drugo opremo zmogla te svoje obsežne naloge za korist vseh naših tovarn, kajti povsem jasno je, da obstoječe orodjarne, ki razpolagajo z več ali manj zastarelimi stroji, ne bodo kos proizvodnji potrebnih in zahtevnih orodij. Ni torej nikakršnega dvoma o tem ali je izgradnja centralne orodjarne umestna in zdrava, ali ne, še celo več — vse premalo se

zavedamo njene nujnosti in prepočasi premagujemo težave, ki ovirajo njen čimprejšnji zagon.

Obstoječe orodjarne, kakršne so, bi bilo nesmiselno individualno opremljati s specialnimi, dragimi stroji. Za to bi porabili veliko preveč dragocenih sredstev, učinek pa ne bi bil takšen, da bi zagotavljali redno in solidno oskrbo proizvodnje z vsem potrebnim orodjem. Te orodjarne naj bi v tovarnah ostale za izdelavo manj zahtevnih orodij in za tekoče vzdrževanje le-teh, centralna pa bo s svojimi zmogljivostmi zlahka prevzela skrb za zahtevnejša orodja, specialne priprave in naprave. Zlasti pa še za specialne stroje, katerih zaradi njihove specifičnosti ni moč nabaviti pri proizvajalcih standardnih strojev.

V kakšni fazi je izgradnja sodobne centrale orodjarne Iskre v Ljubljani?

Ko je zaradi omenjenih investicij odpadla izgradnja posebnega objekta za orodjarno in generalni remont, so tekli pogovori o tem, da bi tovarna elektronskih naprav del svojih prostorov odstopila v tem namene. Vendar bi bila to rešitev le za največ 5 let, kajti po tem obdobju bo TEN te prostore rabila sama. Po obširnih razgovorih in razglabljanju je slednjič prišlo do ustrezne rešitve tega vprašanja. Orodjarina in generalni remont bosta dobila ustrezen del hale v objektu tovarne signalno-varnostnih naprav, ki je gotov že do tretje faze. Vprašanje delovnih prostorov za orodjarno in generalni remont je s tem ugodno urejeno, spoznamo s tovarno električnih aparatov.

Od potrebne in predvidene strojne opreme je nekatro 70 % že vskladiščene v objektu, za ostali del uvozne opreme pa so stvari urejene tako daleč, da bo le-ta prišla v naslednjih mesecih v celoti.

(Dalje na 4. strani)



Za direktorja organizacijsko-kadrovskega področja je bil imenovan mr. oec. Janko Kralj

obračun, šef strokovnega računovodstva, finančni direktor, pomočnik gen. direktorja — koordinator za finančno področje, strokovni svetovalec v upravi in nazadnje pomočnik direktorja organizacijsko-kadrovskega področja. Studije na ekonomski fakulteti je dovršil izredno poleg rednega službovanja. Je strokovnjak za organizacijska vprašanja in kot tak se je uveljavil tudi zunaj podjetja, zlasti na področju organizacije strokovnega računstva, poslovnih funkcij in mehanizirane ter avtomatizirane obdelave informacij za poslovno politiko. Iz navedenih področij je napisal vrsto člankov in razprav ter aktivno obvlada tri tuje jezike. Imenovani popolnoma ustreza vsem pogojem razpisa.

Člani UO so razpravljali še o zadnjem razpisu za direktorja investicijskega področja in odločili, da zasede to izrazneno mesto inž. Franč Špiler do sedaj v.d. direktorja investicijskega področja.

Kratki podatki o imenovanem:

Elektrotehniško fakulteto je absolviral v Ljubljani in je elektroinženir II. stopnje. V ISKRI je zaposlen že 14 let in je poznan kot prvi konstruktor kinoprojektorjev, ki je hkrati položil temelj tej tehniški nanogi pri nas. Na investicijskem področju je zaposlen na odgo-



Novi pomočnik generalnega direktorja združenega podjetja ing. Jože Preželj iz PSO

položajih kot strokovnjak za inženiring. V letih 1960/61 je bil na podiplomskem študiju s področja avtomatike v Angliji, kjer je diplomiral in si pridobil III. stopnjo. Sedaj je dve leti zaposlen v PSO kot šef oddelka za koordinate. Je izredno razgledan in obvlada perfektno štiri tuje jezike. Zaradi strokovnega znanja iz elektronike, dokajšnje prakse iz ekonomske in zunanje trgovine



# NA TEŽKI PROGI SE JE BORILO OKROG 190 TEKMOVALCEV

V nedeljo, 20. marca t.l. je bila Zelenica dobesedno okupirana tako s strani zelo številnih smučarjev ISKRE, kakor tudi s strani ostalih članov kolektivov naših organizacij, ki so prišli v ta zimsko-športni kotiček kot gledalci in »konsument« pomladnega planinskega sonca. No, to pot je bilo organizatorjem naših zimsko športnih iger vreme zares naklonjeno, saj tako jasnega in sončnega dne menda še ni bilo, kadar so se Iskraši z dilčami na nogah na strmih bregovih borili za naslov najboljšega.

Znani tržiški smučarski delavec in nekdanji aktivni tekmovalci Janko Krmelj je za naše tekmovalce postavil veleslalom, čigar dolžina je znašala 1000 metrov (za ženske in tekmovalce v razredu nad 35 let le 850 m), ki je imel 30 solidno razvrščenih vratic. Proga je bila za večino tekmovalcev dokaj zahtevna in spričo zmrzlega snega tudi hitra, kot taka je terjala od tekmovalcev dovolj znanja, predvsem pa kondicije in

terih se jih je seveda nekaj skesalo in niso nastopili. Zadovoljiva pri tem je bila udeležba naših smučark in starejših članov, ki so na tekmovalcu kljub težavam, ledu in hitri progi pokazali, da še niso za »stare železo«. Skratka — borbenosti res ni manjkalo in mnogi so prese-

Razvrščeni v štiri razrede so smučarke in smučarji ISKRE dosegli naslednje rezultate:

**Ženske:**  
1. Ing. Hafner Tatjana 1.01.0 (Elementi), 2. Gartner Minika 1.15.2 (Elektromotorji), 3. Finžgar Anica 1.51.0 (Kranj), 4. Blažič Marija 1.51.2 (Kranj), 5. Tabar Mar-

11. Fajfar Jože 1.54.8 (Elektromotorji), 12. Slavec Igor 1.55.0 (Uprava), 13. Drol Rudi 2.51.0 (Instrumenti), 14. Skok Ivan 5.28.6 (Kranj), diskvalificiran Starc Boris (Kranj).

## Razred do 35 let:

1. Janša Drago 1.06.5 (SC), 2. Brezovar Janez 1.07.6 (SC), 3. Ahačič Lado 1.08.4 (ZZA), 4. Stritih Franc 1.10.8 (PSO), 5. Dolinšek Ivo 1.12.2 (ZZA), 6. Sekula Borut 1.12.7 (SC), 8. Zakelj Jože 1.16.7 (štipendist), 9. Ambrožič Andrej 1.16.9 (Kranj), 10. Ing. Osolnik Tito 1.16.9 (Elementi), 12. Gartner Miha 1.17.1 (Elektromotorji), 12. Zakelj Franc 1.19.4 (štipendist), 13. Bešter Tomaž 1.21.0 (Kranj), 14. Vižentin Marko 1.21.0 (štipendist), 15. Klemenčič Simon 1.21.4 (Kranj), 16. Brezovar Milan 1.21.6 (SC), 17. Benedik Ruda 1.21.6 (Kranj), 18. Dolničar Andrej 1.22.6 (Pržan), 19. Keše Peter 1.23.0 (Kranj), 20. Strukelj Janez 1.23.7 (Pržan), 21. Blažič Jože 1.24.0 (Kranj), 22. Smolnik Maks 1.24.3 (Horjul), 23. Česen Janez 1.24.5 (Uprava), 24. Pogačnik Stane 1.25.0 (ZZA), 25. Koželj Andrej 1.25.2 (Kranj), 26. Peharc Marjan 1.27.3 (Kranj), 27. Ropret Peter 1.29.8 (Kranj), 28. Drmota Marjan 1.31.3 (Kranj), 29. Bavman ing. Jože 1.32.9 (Aparati), 30. Kasar Pavel 1.33.8 (Elementi), 31. Fister Miloš 1.35.4 (Instrumenti), 32. Koblar Milan 1.36.4 (Kranj), 33. Boben Vlado 1.37.5 (Instrumenti), 34. Bele Andrej 1.40.0 (štipendist), 35. Hrovat Milan 1.41.7 (Kranj), 36. Stružnik Silvo 1.42.0 (Kranj), 37. Omahen Ciril 1.43.0 (Kranj), 38. Jože Pogačnik 1.43.7 (ZZA), 39. Miljavec Bogdan 1.44.0 (Kranj), 40. Sekne ing. Emil 1.44.0 (Kranj), 41. Selan Boris 1.45.4 (ZZA), 42. Perne Vinko 1.46.0 (Kranj), 43. Osolnik Jernej 1.47.0 (SC), 44. Höglar Ciril 1.47.4 (Kranj), 45. Pregelj Srečo 1.48.2 (ZZA), 46. Tavčar Branko 1.48.4 (SC), 47. Zilič Jože 1.48.4 (Instrumenti), 48. Zirovnik Ivan 1.50.3 (ZZA), 49. Božič Janez 1.54.3 (ZZA),



Manj izurjenim je zahtevna proga delala precej preglavico, nekateri pa so pokazali razen dobrih časov tudi »užiten« slog vožnje

50. Tomažič Branko 1.55.0 (PSO), 51. Zumer Niko 1.55.7 (Elektromotorji), 52. Laibahar Albert 1.56.0 (Kranj), 53. Košir Franc 1.59.8 (ZZA), 54. Škofic Janez 2.00.2 (Elementi), 55. Vrešček Marjan 2.01.4 (ZZA), 56. Poropat Janislav 2.03.5 (SC), 57. Strukelj Stane 2.04.8 (štipendist), 58. Meglič Jože 2.05.0 (Kranj), 59. Stiglec Janez 2.06.3 (Kranj), 60. Čebulj Franc 2.06.4 (Kranj), 61. Frantar Jože 2.08.0 (Kranj), 62. Druškovič Franc 2.14.0 (Kranj), 63. Vogrin Janez 2.14.4 (SC), 64. Legat Anton 2.16.0 (Instrumenti), 65. Stricelj Ivan 2.18.4 (SC), 66. Breclj Alfred 2.19.4 (štipendist), 67. Majerič Primož 2.21.4 (SC), 68. Rihar Peter (štipendist), 69. Oman Peter 2.25.4 (Kranj), 70. Golob Stane 2.25.4 (ZZA), 71. Slavec Janez 2.29.0 (štipendist), 72. Gregorin Ivan 2.35.0 (Horjul), 73. Soklič Ludvik 2.42.2 (štipendist), 74. Arh Drago 2.48.0 (Kranj), 75. Nidergar Slavko 2.52.8 (SC), 76. Zaplotnik Edo 2.53.8 (Instrumenti), 77. Grabnar Janez 4.12.8 (Aparati), 78. Podlipnik Anton 4.29.0 (Elektromotorji), 79. Škofic Rudi 4.50.3 (Kranj);

diskvalificirani:

Dolinar Alojz (Aparati), Arh Janez (Kranj), Košnik Franc (Kranj), Bolka Tine (Kranj), Pogačnik Jože (ZZA), Faganel Rado (Instrumenti), Jelovčan Jože (Instrumenti), Rozman Jože (Kranj).

Za najboljše v posameznem razredu so bile pripravljene praktične nagrade, ki jih je skupno z diplomami zmagovalcem predal sekretar združenega podjetja, tov. Pavle Gantar.

Letošnje IV. zimsko-športne igre ISKRE so za nami. Dobro so uspeli in organizatorjem jih je uspelo izvesti ob minimalnih finančnih sredstvih, česar ne gre pozabiti tudi v prihodnje, ko bomo znova razpravljali naj tako prireditev organiziramo ali ne.

## Našim dopisnikom!

Znova naprošamo vse naše dopisnike, naj poživijo svojo aktivnost in nam pišejo o vseh zanimivostih iz svojih kolektivov, zlasti pa še o pripravah na volitve!

Uredništvo



Se meter, dva in težka proga bo za njim. Problemom med vratci bodo sledili drugi...



Sekretar združenega podjetja ISKRA, tov. Pavle Gantar izroča diplomo in nagrado Anici Finžgar, veteranki naših smučarskih in sankarskih tekmovanj iz obraza v Lipnici

vzdržljivosti. Prav nič čudnega torej, da so se tisti, ki so se v letošnji muhasti zimi le malokrat znašli pa smučeh, tako polnoštevilno poslovili od tekmovalca že kar sredi proge. Za marsikoga je bila preveč zahtevna, noge pa premalo ubogljive!

Vendar končni cilj, je bil dosežen — IV. zimsko-športne igre so ob izredno velikem številu sodelujočih smučarjev in smučark dobro uspeli in kljub težki preizkušnji za večino tekmovalcev so tudi številni na pogled zelo nevarni padci ostali brez kakršnih škodljivih posledic (če k le-tem ne štejemo rahle prizadetosti ugleda posameznega smučarja...).

Da je šlo za res množično tekmovalstvo v veleslalomu, povedo številke — 231 prijavljenih tekmovalcev, od ka-

## Tekmovalni razred:

1. Rakovič Ljubo 0.57.8 (Kranj), 2. Mohorič Ivan 0.58.3 (Elektromotorji), 3. Dornik Ludvik 0.59.2 (ZZA), 4. Smid Janez 1.00.0 (Elektromotorji), 5. Kemperle Ivan 1.05.6 (Elektromotorji), 6. Kemperle Franc 1.12.0 (Instrumenti).

## Razred na 35 let:

1. Sarabon Vinko 1.02.0 (Kranj), 2. Benedičič Jože 1.04.5 (Elektromotorji), 3. Jože Pintar 1.05.8 (ZZA), 4. Bajželj Franc 1.07.0 (Kranj), 5. Vehovec Jaka 1.15.4 (Kranj), 6. Primožič Simon 1.16.1 (PSO), 7. Bevc Ivo 1.22.0 (Kranj), 8. Tišler Viktor 1.30.0 (Instrumenti), 9. Krištof Janez 1.36.8 (PSO), 10. Kalan ing. Dušan 1.54.0 (Aparati),



# GRADNJA NADOMESTNIH STANOVANJ

Gradnja nadomestnih stanovanj za stanovalce Savske loke ob »Elektromehaniki« v Kranju je posledica stalnih poplav tega kompleksa in škode, ki nastaja na samih objektih ter opremi stanovalcev. Zadnja poplava, ki je bila dne 28. 9. 1965 je naredila veliko materialno škodo na objektih in premičninah samih stanovalcev.

Da bi se izognili tem poplavam, je na predlog oddelka za narodno obrambo pri skupščini občine Kranj in sklepa SO Kranj sprejel UO in DS »Elektromehanika« sklep, da se prične s sanacijo oziroma preselitvijo strank na neogroženo področje in s tem dokončno odpravijo posledice poplav.

Po dogovoru s predstavniki SO Kranj, nadalje Zavoda za izgradnjo Kranja je bila ponudena naši tovarni možnost graditve stanovanj v Stražišču na kompleksu, ki ga omejujejo Skofjeloška cesta, Pševska cesta in Ješetova ulica. Dodeljeni kompleks zemljišča meri po grobih ocenah 6-9 ha.

Na podlagi podane ponud-

be SO Kranj in Zavoda za izgradnjo Kranja je bila s Projektivnim podjetjem Kranj sklenjena pogodba za izdelavo zazidalnega načrta z vsemi potrebnimi elementi. Rok za izdelavo celotnega elaborata je 15. april 1966. Ko bo PPK izdelalo omenjeni elaborat, bo istega morala potrditi še SO Kranj in pristojni inšpektor za urbanizem na IS SRS. Računamo, da bo ta postopek zaključen do konca prvega polletja letošnjega leta. Stroški za izdelavo tega elaborata znašajo 3.710.000 S din, ki

Trenutna situacija stanja sta jih UO in DS že potrdila. izdelave pa je naslednja:

● Izdelane so vse geodetske podlage in izmera zemljišča. ● Narejene so tudi že analize o izkoriščenosti zemljišča, analiza sedanjega stanja z opisom gostote prebivalcev in stanjem obrti na tem kompleksu itd.

● V načelu so že določene in izbrane tipe stanovanjskih objektov.

● V delu so variante zazidave.

Na sestanku zainteresira-

nih strank, ki je bil v petek dne 18. 3. 1966, so bile izbrane posamezne tipe objektov. Stanovalci tega naselja so se v glavnem odločili za gradnjo enodružinskih hiš in dvojčkov. Po dogovoru s projektantom zazidalnega območja ing. arh. Julijem Premelčem, bo imenovani v okviru možnosti upošteval mnenja stanovalcev, oziroma bodočih koristnikov teh hiš. Na ogroženem področju prebiva skupno 47 družin, med njimi tudi 5 samcev.

Ob razdeljevanju letos formiranih sredstev je UO in DS za letošnje leto dodelil cca 8 milijonov starih dinarjev, ki naj služijo predvsem za izdelavo zazidalnega načrta, odkup zemljišča in drugih začetnih del.

Poleg gornjega sklepa je UO na svoji zadnji seji dne 14. 3. 1966 sprejel sklep, da so vsa sredstva, ki bodo na razpolago, v prvi vrsti namenjena za saniranje Savske loke. Menimo, da se je UO s sprejemom takšnega sklepa zavedal nujnosti reševanja stanovanjskega problema v provizorijih v Savski loki.

Pogoji, ki jih bo tovarna postavila in ki jih morajo potrditi še samoupravni organi tovarne so naslednji:

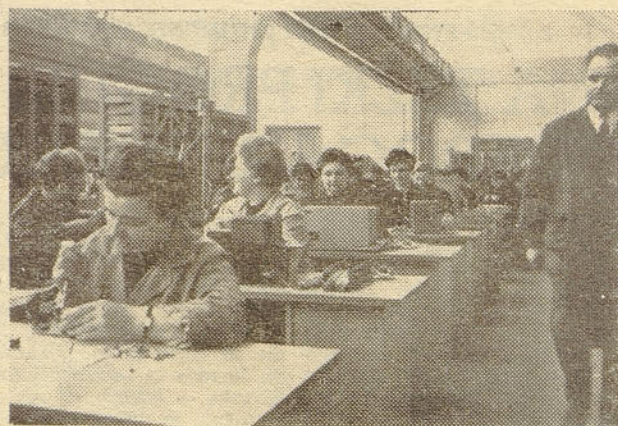
● Pravico pridobitve nove hiše ima vsak stanovalec provizorijev v Savski loki.

● Kdor ni interesent, mu bo tovarna dala nadomestno stanovanje od člana delovnega kolektiva, ki ima stanovanje in si želi postaviti stanovanjsko hišo.

● Po dograditvi objektov od strani gradbenega podjetja, bo vsak interesent moral objekt naprej sam dogotoviti. Stališča še niso dokončna, o pogojih pa bo še razpravljala UO in DS.

Stanovanjska uprava »Elektromehanika« želi v letošnjem letu predvsem pripraviti vso ustrezno tehnično dokumentacijo, tako da bi v naslednjem letu lahko začeli z gradnjo, člani delovnega kolektiva pa bodo o posameznih fazah dela sproti informirani.

Andrej Varl



Iz montaže ATN v Kranju

## Počasi teko priprave ...

(Nadaljevanje z 2. strani)

loti Nekaj teh strojev je orodjarna začasno posodila tovarni elementov za elektroniko tovarni RA sprejemnikov in tovarni za elektroniko in avtomatiko pod pogojem, da bodo te stroje vrnili, preden bo stekla poskusna proizvodnja v orodjarni, skupno z delavci, ki bodo do tlej na teh strojih delali.

Tudi ko bo vsa strojna oprema prispela, s poskusno proizvodnjo še ne bo mogoče začeti, kajti še vedno manjkajo potrebna sredstva za domačo opremo na delovnih mestih, ki je prav tako nujna, a je občutno znižanje investicijske kvote onemogočilo njeno pravočasno naročilo.

Se hušji pa je problem s tako imenovanimi zagonskimi sredstvi, brez katerih ni poskusne proizvodnje, ni pa še tudi povsem jasno, odkod bomo ta sredstva dobili, za to bo potreben dolgoročni kredit, morda vračljiv v 10 ali 15 letih. Ker vprašanje zagonskih sredstev še ni rešeno, to ustvarja še drug, ključni problem — angažiranje potrebnega strokovnega kadra.

S tem namreč še niso mogli začeti, čeprav bi morali v tej fazi imeti zagotovljeno vsaj že jedro strokovnih delavcev, ki bi lahko sprožili poskusno obratovanje orodjarne. Vendar brez zagonskih sredstev to žal ni mogoče in

trenutno le evidentirajo posameznike, ki bi se v prihodnosti zaposlili v naši novi centralni orodjarni. Pozneje, ko bo vprašanje sredstev za začetek obratovanja rešeno in bo jedro kadra zbrano, bo nadaljnje kadrovanje verjetno manj problematično.

Vzporedno z vsemi pripravami, za sedaj komaj štiričlanski kolektiv nove orodjarne hiti z vsemi organizacijskimi pripravami ni so le te prav za prav že dodelane. To bo omogočilo strokovnemu kadru, da bo takoj po prihodu že lahko začel s svojim delom.

Kljub temu, da je dejansko okrog centralne orodjarne v Ljubljani storjenega že zelo veliko pa ob danih pogojih stvari le tečejo prepočasi, saj ne bi bilo nič prezgodaj, če bi orodjarna in generalni remont obratovala že pred letom ali dvema. Seveda so pri vsem tem imele odločilni vpliv na nekoristno zamudo gospodarska reforma, občutno skršene investicije, nov tečaj dolarja in podražitve, s čimer ni bilo moč prej računati v tolikšni meri.

Ce bodo preostala, ne pomembna vprašanja nove orodjarne reševana intenzivno in najdene tudi ustrezne rešitve, lahko pričakujemo, da bosta ljubljanska orodjarna in generalni remont začela poskusno obratovati — to pot zares s 1. januarjem 1967.

C. J.

## Proizvodnja januar in februar 1966

| Tovarna         | Plan<br>v 000 N din | Izpolnitev<br>v 000 N din | %     |
|-----------------|---------------------|---------------------------|-------|
| Elektromehanika | 25.957              | 27.179                    | 104,7 |
| Elementi        | 12.133              | 10.065                    | 82,9  |
| Avtomatika      | 10.319              | 12.277                    | 119,0 |
| RA sprejemniki  | 6.291               | 5.986                     | 95,1  |
| Aparati         | 6.205               | 8.829                     | 142,3 |
| Avtoizdelki     | 14.001              | 14.338                    | 102,4 |
| Elektromotorji  | 4.169               | 3.629                     | 87,0  |
| Naprave         | 5.039               | 3.215                     | 63,8  |
| Elektronika     | 2.695               | 3.014                     | 111,8 |
| Kondenzatorji   | 2.619               | 3.572                     | 133,3 |
| Instrumenti     | 2.329               | 2.284                     | 98,0  |
| Polprevodniki   | 2.476               | 3.176                     | 128,3 |
| Usmerniki       | 1.655               | 1.707                     | 103,1 |
| Mikron          | 764                 | 648                       | 84,8  |

Skupaj podjetje 96.712 99.919 103,3  
Današnja tabela »Proizvodnja januar in februar« zaradi napak v prejšnji številki objavljamo popravljenno še enkrat.

## »Vprašanja in odgovori«

## »Razpis« in »razglas«

Delavec iz DE »Orodjarna« Elektromehanika vprašuje: »Za katera delovna mesta so potrebni razpisi in kakšna je razlika med razpisom in razglasom?«

(Nadaljevanje in konec iz številke 11)

Ko pristojni organ delovne organizacije izbere enega od kandidatov, mora delovna skupnost v določenem roku obvestiti vsakogar, ki se je potegoval za razpisano mesto in ga poučiti, da ima pravico predložiti razpisno gradivo (22. čl. 3. odstavek). Tudi način in rok, v katerem je

treba obvestiti tiste, ki so se potegovali za razpisano mesto, se določi s statutom (22. čl. 9. odstavek) — v statutu je lahko določen samo okvirno — poleg tega pa mora biti konkretno naveden tudi pri vsakem razpisu delovnega mesta.

Vse kandidate je treba obvestiti o izbiri in jim dati možnost pregledati razpisno

gradivo, zato da lahko realizirajo pravico do ugovora, ki jo imajo v 8 dneh od prejema sklepa o izbiri kandidata, če mislijo, da je bil kršen za izvedbo razpisa določen postopek in da je ta kršitev lahko bistveno vplivala na odločitev o izbiri kandidata ali da sprejeti kandidat ne izpolnjuje z razpisom predpisanih pogojev.

Organ, ki odloča o ugovoru, mora biti prav tako določen s statutom (22. čl. 9. odstavek).

Ce se ugovoru ne ugotovi, ima kandidat za razpisano mesto pravico vložiti tožbo pri sodišču splošne pristojnosti. Spor pred sodiščem v zvezi z razpisom se šteje za delovni spor (22. čl. 6. in 8. odstavek). Pravilno izvedbo razpisa sankcionira v zadnji instanci sodišče. Zato je potrebno da ga delovne organizacije v svojih samoupravnih aktih pravilno uredijo in v praksi izvajajo v skladu z določili, ki so jih sprejele v teh aktih.

RAZGLAS je, kot je bilo že omenjeno, preprostejši, manj formalen in običajno tudi hitrejši instrument za popolnjevanju prostih delovnih mest. TZDR je postavil načelo, da je razpis pravilo.

Prosta delovna mesta se torej običajno razpišejo, le v izjemnih, redkejših primerih se samo razglasijo. Te primere naj delovna organizacija določi s splošnim aktom. Načeloma naj bi se razglasala le manj zahtevna delovna mesta (snažilke, kurjači, ne kvalificirani delavci) delovna mesta sezonskega značaja ipd. Razglas bo umesten tudi takrat, ko bo treba neko delovno mesto popolniti čimprej (npr. za nadomestitev nenadoma obolelega delavca) in v primerih, ko se delovno razmerje lahko sklene le za določen čas (25. čl. 2. odst.).

Za razliko od razpisa se razglas prostega delovnega mesta izjemoma lahko izvede



## Samoupravljanje v samskem domu

V zvezi z obravnavanjem problematike Samskega doma je delavski svet »Elektromehanike« potrdil naslednje predloge:

Glede na določbo temeljnega zakona o podjetjih, ki dopušča, da delovne organizacije lahko formirajo posebne delovne enote za nudenje uslug članom delovnega kolektiva, predlaga upravni odbor, da Samski dom postane taka delovna enota, in sicer s svojim ziro računom in svojimi organi upravljanja.

Način upravljanja Samskega doma, njegove naloge in dolžnosti ter odnos do tovarne kot ustanovitelja bo določen s pogodbo oziroma ustreznim pravilnikom.

Vsi finančni posli se prenesejo v stanovanjsko upravo tovarne, zato se v Samskem domu ukine delovno mesto računovodje.

Osební dohodki osebja v

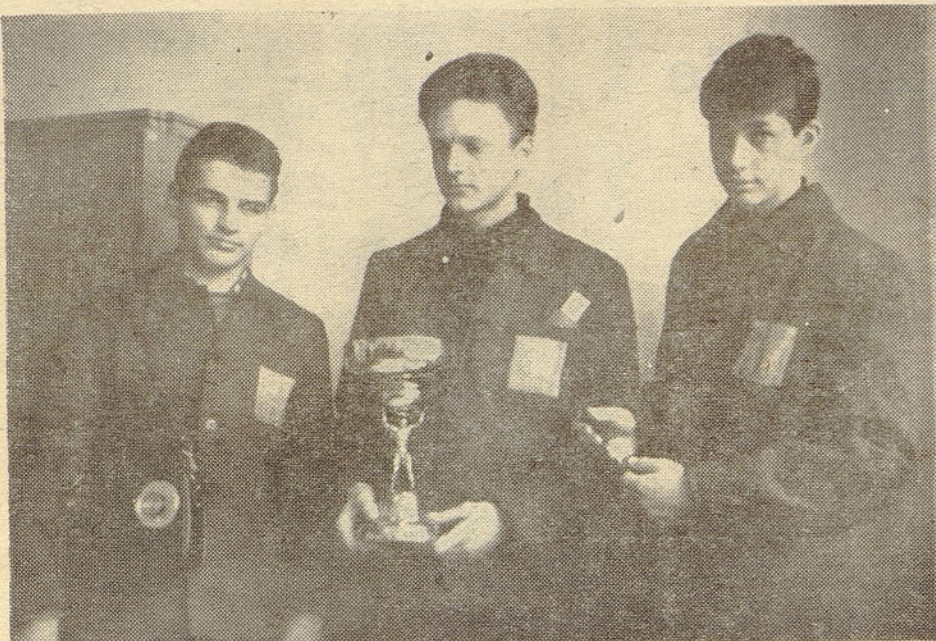
Samskem domu se krijejo iz dohodka doma.

DS je tudi potrdil nove cene stanovanjskih najemnin v Samskem domu in sicer: za uporabo sobe s tremi posteljami 206,97 N din, za uporabo sobe z dvema posteljama 163,22 N din, za uporabo prazne sobe 92,69 N din (mesečno).

Če bi se med letom povečale cene komunalnih storitev, smejo organi upravljanja DS Samskega doma sklepati o povečanju najemnin, prav tako pa tudi znižanju, če bi se stroški vzdrževanja znižali. DS je odobril, da se za letošnje leto daje subvencija 5 stanovalcem samskega doma, predvsem materam samohranilkam z nizkimi osebnimi dohodki.

Delavski svet je potrdil sklep UO da se v l. 1966 4% prispevek v višini 1.756.477,90 N din, ki ostane tovarni za samostojno razpolaganje za stanovanjsko izgradnjo, razdeli na naslednje postavke: Prispevek za subvencioniranje stanarin po sklepu Skupščine občine Kranj v višini 1% od 4% prispevka iz OD 411.480,00 N din, za odplačilo anuitet za najete kredite za stanovanjsko izgradnjo, ki zapadejo v odplačilo v l. 1966 311.242,00 N din, za izdelavo zazidalnega načrta v Stražišču za sanacijo Savske Loke 37.100,00 N din, za poravnave obveznosti do skupnega sklada podjetja 761.642,87 N dinarjev.

Prosta sredstva v višini 234.883,03 N din, ki še ostanejo, bodo razdeljena takole: Kot posojilo Stanovanjski zadrugi Iskra namensko 18 združnikom za dograditev že začetih stanovanjskih hiš, in sicer za dobo 25 let z 2% obrestno mero 146.730,00 N din, članu iz obrata mehanizmov v Lipnici za nakup stanovanja pri Stanovanjskem podjetju Radovljica kot posojilo za dobo 30 let in 2% obrestno mero 20.280,00 N din, za financiranje začetnih del v Stražišču v okviru sanacije Savske Loke 42.873,03 N din, kot rezerva pa se zadrži znesek 25.000,00 N dinarjev. ABC



Učenci Iskrine poklicne šole (I. letnik) Kranj so na tekmovanju poklicnih šol v Radovljici dosegli prvo mesto v ekipnem tekmovanju, prvo, drugo in sedmo mesto pa pri posameznikih. Kot ekipni zmagovalci so prejeli lep prehodni pokal, za posamezno prvo in drugo mesto pa so dobili kot nagrado radijski transistornik »Hockey 66« in ročno uro. — Od leve na desno: Vladimir Repar, Franc Smolič in Franc Križaj.

## Nataši je rešil življenje

V našem uredništvu se je v ponedeljek oglasil tov. Marjan Beton, uslužbenec v tovarni »Standard« v Kranju in dejal: »Rad bi se prek vašega časopisa prisrčno zahvalil tov. FRANCU BUKOVNIKU, rešitelju življenja moje dveletne hčerke.«

V neizmerni sreči, ki mu je izžarevala ob vsaki besedi in včasih prekinjala tok njegovih misli, je nadaljeval: Z omenjenim tovarišem stanujeva na Rupi. V soboto me ni bilo doma. Po pripovedovanju moje žene, je hčerka odšla v soboto popoldne, najbrž med igranjem k sosednji hiši, kjer je padla z glavo navzdol v jašek gnojnične jame. Ko so deklico kasneje našli in potegnili iz jaška, ni več kazala znakov življenja. Razburjene glasove in jok je slišal tudi naš sosed tov. Franc Bukovec, zaposlen v orodjarni kranjske tovarne, ki je bil prav takrat na svojem vrtu. Naglo je prišel, vzel deklico, ji očistil usta in nos fekalij in takoj prišel z umetnim dihanjem. Nekako čez pol ure so se pokazali prvi znaki življenja. Medtem so dobili osebni avto,

ki jo je odpeljal v ljubljansko bolnico. Tov. Bukovnik jo je spremljal, in ko je v Sentvidu opazil, da ji dihanje spet pojenjuje, je nadaljeval z umetnim dihanjem dokler ni prišla v zdravniško oskrbo.

Hčerka je še v bolnici, toda zdravniki trdijo, da bo spet zdrava prišla domov, povedali pa so tudi, da ji je rešil življenje tisti, ki ji je nudil prvo pomoč. To pa je tov. Franc Bukovnik, član vašega kolektiva. Zapišite, da sva z ženo presrečna, da se nesreča ni tragično končala in da naša družina ne bo nikoli pozabila na požrtvovalnost in plemenito dejanje tov. Bukovnika.

Tudi uredništvo se pridružuje čustvom in zahvali omenjeni družini. Sodelavcu uredništva je 26-letni Franc Bukovnik preprosto in brez hvale povedal, da je tudi sam nadvse zadovoljen, ker mu je uspelo rešiti dragoceno življenje. K temu je dodal, da mu je pri reševanju predvsem pomagalo znanje, ki si ga je pridobil na tečaju »PRVA POMOČ«, kamor ga je poslala Iskra, ker je član civilne zaščite kranjske tovarne.

ADO



tudi z lastnimi sredstvi informacije. Te izjeme pa morajo biti navedene v statutu (18. člen). Če delovna organizacija prosto delovno mesto razglasi z lastnimi sredstvi informacije, bo normalno zanj zvedel le ožji krog oseb, predvsem člani delovne skup., ki to delovno mesto razglasa. Zato bo razglas prostega delovnega mesta z lastnimi sredstvi informacije umesten predvsem takrat, ko bo upravičeno pričakovati, da bo dovolj primernih kandidatov za prosto delovno mesto med samimi člani delovne skupnosti.

Omenili smo že, da morajo biti v razglasu o delovnem mestu navedeni pogoji, ki jih morajo kandidati izpol-

njevati in rok, do katerega delovna organizacija sprejema prijave. Mnenja smo, da je za razliko od razpisa, pri razglasu dopustno določiti rok s formulacijo »prijave se sprejemajo do zasedbe delovnega mesta«.

Zlasti pri delovnih mestih sezonskega značaja — npr. v gradbeništvu, kmetijstvu itd. — kjer mora delovna skupnost v kratkem času sprejeti večje število delavcev, ne bo mogoče, da bi dalj časa zbiral prijave, ampak bo sprejela prvega kandidata ali kandidate, ki izpolnjujejo zahtevane pogoje. To je možno tudi zato, ker TZDR delovni organizaciji ne nalaga, da bi morala tudi za izvedbo razpisa predpisati kak po-

seben postopek.

Nadaljni postopek v zvezi z razglasom je v TZDR precej nejasno urejen. Postavlja se vprašanje, če veljajo določbe o obveščanju kandidatov o rezultatu postopka, pravici do ugovora in pravici do tožbe, kar je zakon izrecno določil za razpis, tudi za razglas. Če bi glede razpisa veljala ista določila kot glede razpisa, sploh ne bi bilo potrebno, da zakon uvaža dva različna instrumenta za stopanje na delo.

Mnenja smo, naj delovna organizacija tudi takrat, ko je delovno mesto samo razglasila, obvesti kandidate o tem, ali so bili sprejeti ali ne, ker imajo interes, da niso glede tega vprašanja predol-

go v negotovosti. Pač pa ni potrebno, da bi imeli kandidati, ki so se javili na razglas, pravico pregledati razpisno gradivo.

TZDR samo glede razpisa določa, da ima kandidat, ki ni bil sprejet, pravico do ugovora. Glede razpisa prostega delovnega mesta ni ustrezne določbe, vendar TZDR v poglavju o uveljavljanju pravic delavcev postavlja splošno načelo, da ima delavec pravico do ugovora zoper vsako odločbo, s katero je bilo odločeno o njegovih pravicah in dolžnostih (118. čl., 1. odst.).

Kandidat, ki se je javil na razglas, še ni član delovne skupnosti, vendar smo mnenja, da delovna organizacija

v svojem splošnem aktu lahko tudi za ta pr. določi pravico do ugovora. Tako določilo je v korist delavca, ker mu zagotavlja, da bo njegova prijava čimbolj objektivno proučena, delovni organizaciji pa izpolnjevanje takega določila tudi ne nalaga pretežkih obveznosti.

S tem, da je zakon predvidel dva instrumenta za stopanje na delo, je dal delovnim organizacijam možnost, da v zakonitih okvirih same poiščejo pravo razmejitve z ene strani med interesom po čimbolj objektivnem in demokratičnem postopku, kakršnega zagotavlja razpis — z druge strani pa interesom po ekonomičnosti in hitrosti, ki ga upošteva razglas.



# V Mokronogu bodo do srede leta normalizirali svojo proizvodnjo

Skoraj ne bi bilo prav, če ne bi že takoj na začetku tega sestavka o delu kolektiva v obratu tovarne za elektroniko in avtomatiko v Mokronogu, zapisali, da se ta 91 članski delovni kolektiv zagrizeno bori s pomanjkanjem reprodukcijskega materiala. Medtem, ko material iz domačih virov še neka-ko redno dobivajo, potek proizvodnje resno ogrožajo težave z uvoznim materialom in pri tem še najbolj težave z aluminijasto folijo za proizvodnjo elektrolitskih kondenzatorjev.

Zaman so bila vsa dosedanja prizadevanja, da bi namesto uvožene aluminijaste folije uporabili za izdelavo elektrolitskih kondenzatorjev folijo iz domačih tovarn. Ta namreč ne ustreza in tudi ne more jamčiti potrebne kvalitete kondenzatorjev. Aluminijaste folije iz naših tovarn za te namene žal še niso dovolj čiste, zato je ta proizvodnja še vedno in izključno navezana na uvoz Al folije.

Zadovoljiva je ugotovitev odjemalcev izdelkov iz tega obrata, da se je v zadnjem času izboljšala kakovost izdelkov, kar gre predvsem na račun spremenjenih in izboljšanih tehnoloških postopkov, kar pa nedvomno ugodno vpliva tudi na višino oz. na zniževanje proizvodnih stroškov.

Kolikšne so v tem obratu težave z reprodukcijskim materialom najbolj nazorno kaže, da so v letošnjem januarju in februarju morali skoraj tretjino zaposlenih poslati na dopust z 80 % osebnimi dohodki, ker zaradi pomanjkanja materiala ni bilo dela za vse zaposlene. Glede na to, da pa se v okviru tovarne za elektroniko in avtomatiko, polagoma le izboljšujejo, pa v obratu v Mokronogu le upajo, da jim bo, če se bodo izpolnila vsa predvidevanja s tem v zvezi,

vendarle uspelo do konca letošnjega prvega polletja svojo proizvodnjo normalizirati in spraviti v redni tek.

Navedene težave so vzrok za nizke osebne dohodke zaposlenih, kar jasno neugodno deluje, vendar pa se kolektiv zveza, da izboljšanja v tem pogledu ne more biti vse dotlej, dokler ne bo dobava problematične aluminijaste folije iz uvoza normalna. Dokaz za njihovo razumevanje je v tem, da brez obotavljanja delajo tudi ob nedeljah in praznikih, kadar to narekujejo proizvodne potrebe in je seveda na razpolago ves potreben reprodukcijski material. Prav zato računajo, da bo treba ob

redni preskrbi z materialom uvesti drugo in tretjo izmeno, da bi tako lahko zadovoljili potrebe kupcev — tovarne radijskih sprejemnikov v Sežani, tovarn »Rudi Čajavec« v Banja Luki in Radioindustrija Zagreb, kakor tudi Elektronske industrije Niš, katera pa je v glavnem naročnik elektrolitskih kondenzatorjev posebnih izvedb.

Upamo in želimo, da bi se delovni pogoji kolektiva v Mokronogu čimprej uredili in toliko izboljšali, da bo leta v polni meri lahko pokazal in dokazal svojo delavnost in gorečo željo po uspešnem poslovanju in gospodarjenju. — ko

## Ogrožena proizvodnja

(Nadalj. s 1. strani)

prokucijski material za drugo in delno tretje trimesečje, bi morali reducirati proizvodnjo v drugem polletju, kar bi bilo tako ekonomsko kot politično docela zgrešeno. Nereden dotok reprodukcijskega materiala povzroča v tovarnah zaradi nepravilnih plačil že itak dovolj problemov in v več primerih prekinitve dela, tako, da bi takšen ukrep pomenil pravo anarhijo v proizvodnji in skrajno nezadovoljstvo delavcev.

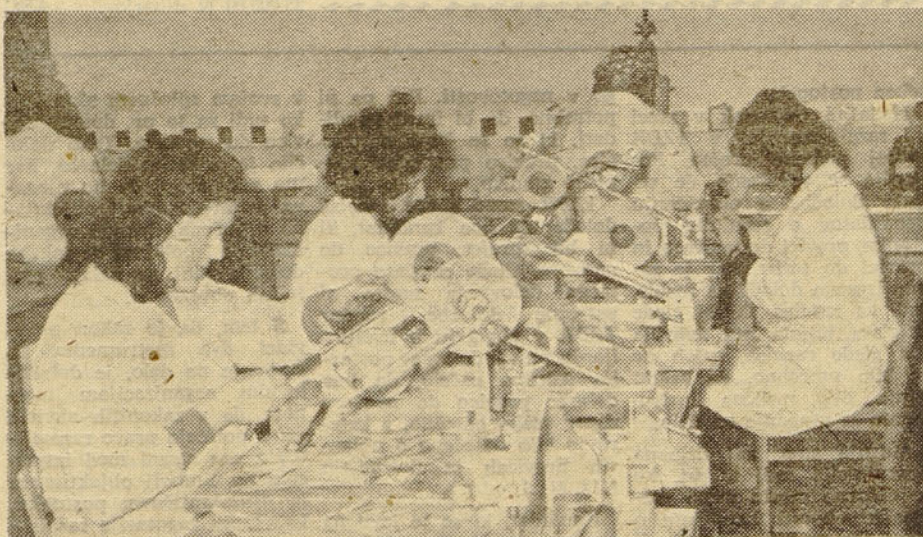
Neoziraje se na skoraj popoln zastoj rekonstrukcijskih del in neizkoriščenost inozemske strojne opreme, ki leži brez haska po skladiščih je odlok Jugobanke docela v nasprotju načelom deviznega samofinanciranja in tudi temeljnim določbam gospodarske reforme. Posamezne gospodarske organizacije so prepuščene na milost in nemilost filialam JUGOBANKE, ker je določitev sorazmerja v celoti prepuščena

politiški posameznih bank in je že slišati za drugačen tretma določenih gospodarskih grupacij in celo posameznih podjetij. UO podjetja je obširno in kritično pretresel novonastali položaj našega podjetja in soglasno ugotovil, če bo JUGOBANKA vztrajala na prvotni odločitvi, da ta ukrep prizade ne življenjsko eksistenco nekaterih naših kolektivov npr. tovarno KONDENZATORJEV saj bi morala ta tovarna nekje v drugi polovici leta popolnoma ustaviti proizvodnjo.

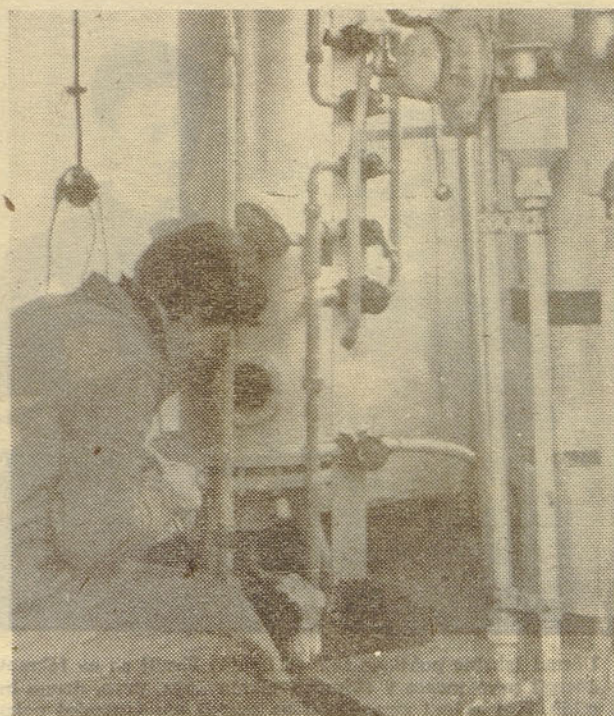
Poleg vseh omenjenih težav JUGOBANKA še do danes ni sklenila z našim združenim podjetjem celoletno pogodbo, ter tako, kot vsako leto onemogoča normalno ekonomsko poslovanje.

Naše združeno podjetje se pridružuje valu protestov zoper škodljiv ukrep JUGOBANKE in zahteva, da se leta odpravi.

Marjan Kralj



Iz navijalnice v obratu za proizvodnjo elektrolitskih kondenzatorjev tovarne za elektroniko in avtomatiko v Mokronogu



Stare naprave za destilacijo vode so odslužile in zdaj so si uredili nove, da bo proizvodnja vsaj s te strani lahko tekla nemoteno

## Skrbi zaradi pomankanja bakra

Že v prejšnji številki »Iskre« smo pisali v težavah, ki jih ima nabavna organizacija z bakrom in bakrenimi izdelki. To vprašanje postaja vedno bolj pereče tudi za našo tovarno avtoelektričnih izdelkov v Novi Gorici, kajti pomanjkanja bakra in nekaterih drugih materialov grozi z občutnimi izpadi v proizvodnji, kar pa se bo negativno odrazilo tudi v celotni jugoslovanski avtomobilski in motorni industriji, katero tovarna v Novi Gorici zalaga z avtoelektričnimi izdelki in brez le-teh svojih izdelkov tovarne avtomobilov in motorjev ne bodo mogle finalizirati.

Da bi pravočasno s to perečo problematiko seznanila svoje kooperante, je tovarna avtoelektričnih izdelkov sklicala v Ljubljani posvetovanje s predstavniki vseh avtomobilskih in motornih tovarn v SFRJ. Predstavniki ISKRE iz Nove Gorice so zbranim pojasnili, kakšne bodo posledice pomanjkanja bakra in bakrenih polizdelkov, če se sedanje kritično, skoraj brezizgledno stanje v oskrbi s tem materialom nemudoma ne bo ugodno rešilo. Iskra ni v stanju dobavljati tem tovarnam pogodbenih količin svojih izdelkov, kar pa na drugi strani resno ogroža tudi proizvodnjo v avtomobilski in motorni industriji.

Sama tovarna je skušala najti izhod iz težkega položaja, vendar ga spričo pomanjkanja deviznih sredstev žal ni našla. Le z nabavo v inozemstvu bi nastalo pomanjkanje bakra lahko rešila, seveda pa bi pri tem nastalo vprašanje cen izdelkov, saj vemo, da se je baktu na inozemskem trgu cena dvignila za malone 30%. Na tem posvetovanju pa so predstavniki avtomobilske in motorne industrije ugotovili,

da njihove tovarne nikakor ne morejo Iskri odstopiti kakršnih koli deviznih sredstev, s katerimi bi naša tovarna v Novi Gorici lahko nabavila potrebne količine bakra in bakrenih polizdelkov v tujini in tako zagotovila redno dobavo svojih izdelkov avtomobilski industriji.

Posvetovanje, ki ga je sklicala tovarna v Novi Gorici naj bi našlo izhod iz nastalega kritičnega položaja, ali vsaj sprožilo najširše razprave o tem problemu, s katerim bodo predstavniki avtomobilske in motorne industrije seznanili tudi najvišje in odločujoče organe ter jim prikazali, kakšne posledice — zastoj v celotni panogi te vrste industrije, lahko ta problem prinese, če ga ne bodo z vso resnostjo in čim prej rešili.

Izluščilo se je nadalje mnenje, da je kaj negospodarno za uvoz določenih finalnih izdelkov trošiti velika sredstva, namesto, da bi z občutno manjšimi deviznimi sredstvi zagotovili redni dotok inozemskega reprodukcijskega materiala in s tem redno domačo proizvodnjo. Predstavniki avtomobilske in motorne industrije so menili tudi, da bi bilo umestno dagače stimulirati rudnik bakra v Boru, ker potem prav gotovo ne bi izvažal tolikšnih količin bakra v inozemstvo, pač pa bi z domačo prodajo zagotovil proizvodnjo domače industrije.

Vprašanje bakra in bakrenih izdelkov je nedvomno izrednega pomena za dolgo vrsto jugoslovanskih tovarn, zato je pričakovati, da bodo temu vprašanju najvišji organi posvetili vso potrebno pozornost in našli učinkovit izhod iz kritičnega položaja.

Jo



## 21. aprila volitve v »Elektromehaniki«

Delavski svet Elektromehanike je na svojem 22. zasedanju dne 21. 3. 1966 na osnovi sklepa in priporočila delavskega sveta združenega podjetja ISKRA sprejel naslednji

### SKLEP:

● Volitve v delavski svet združenega podjetja ISKRA KRANJ, delavski svet Elektromehanike, delavski svet obratov in delovnih enot se razpišejo za 21. 4. 1966.

● Po sklepu 14. zasedanja delavskega sveta združenega podjetja ISKRA KRANJ z dne 4. 3. 1966 voli delovna skupnost Elektromehanike v delavski svet združenega podjetja ISKRA 6 članov.

● a) Delavski svet Elektromehanike šteje 53 članov. V 1. 1966 se voli v delavski svet 28 članov.

b) Delavski sveti obratov in delovnih enot naj štejejo od 9 — 31 članov. Število pa določijo delavski sveti obratov oziroma delovnih enot.

● Po sklepu delavskega sveta Zavoda za avtomatizacijo 14. seje z dne 14. 3. 1966 se tehnični razvoj — sektor I, vključni v volitve samoupravnih organov tovarne Elektromehanika.

Delavski svet Elektromehanike sklene, da se razpišejo volitve v tehničnem razvoju — sektor I. za 21. 4. 1966 in so vsi sklepi v zvezi z volitvami v samoupravne organe veljavni tudi za priključeni sektor I.

● Obrati in delovne enote, ki imajo 70 in več članov, volijo delavske svete. Ostali obrati in enote pa izvolijo na svojih zborih delavcev samo predsednika zbora delovne skupnosti obrata oziroma enote in njegovega namestnika.

● V delavski svet Elektromehanike se voli po volilnih enotah, te pa volijo naslednje število članov:

|         |                             |    |
|---------|-----------------------------|----|
| I.      | Produkcija delov            | 3  |
| II.     | Umetne mase                 | —  |
| III.    | Elementi za avtomatizacijo  | 1  |
| IV.     | Montaža rotacijskih strojev | 1  |
| V.      | Montaža števecv             | 4  |
| VI.     | Montaža kinoakustike        | —  |
| VII.    | Obrat ATN                   | 5  |
| VIII.   | Obrat mehanizmov            | 1  |
| IX.     | Obrat stikal                | 2  |
| X.      | Obrat orodjarna             | 1  |
| XI.     | Vzdrževanje                 | 1  |
| XII.    | Prevozni oddelek            | 1  |
| XIII.   | Tehnološka priprava dela    | 1  |
| XIV.    | Tehnična kontrola           | 1  |
| XV.     | Skupne službe               | 1  |
| XVI.    | Gospodarski sektor          | 1  |
| XVII.   | Tehnični razvoj — sektor I. | 4  |
| Skupaj: |                             | 28 |

● V volilno komisijo tovarne so imenovani: Tine Mlakar — predsednik, Mitja Ančik — član, Milan Jenko — član, Alojz Žibert — namestnik predsednika, Pavel Rink in Zinka Stravs — člana.

Volilna komisija tovarne ima naslednje pristojnosti:

Skrbi za zakonito izvedbo volitev, potrdi volilne imenike, imenuje volilne odbore, sprejema kandidatne liste in jih potrjuje, določa volišča, ugotavlja in razglasi izid volitev in opravlja druge z zakonom določene zadeve.

● V komisijo za izdelavo volilnih imenikov tovarne se imenujejo: Franc Orel — predsednik, Jure Bizjak — član, Jože Primožič — član, Mara Taler — namestnik predsednika, Jovo Damjanovič in Anton Balderman — člana.

Komisija za izdelavo volilnih imenikov ima naslednje pristojnosti: sestavi volilne imenike in jih da v razgrnitev na volišču, za katero je sestavljen.

● Zbori delovnih ljudi v obratih in delovnih enotah Elektromehanike se sklicujejo za 4. in 5. april 1966 ob 13. uri. Na teh zborih volilci predlagajo kandidate za delavski svet združenega podjetja, delavski svet Elektromehanike in delavski svet obrata oziroma delovne enote.

Predsednik delavskega sveta izda o sklicanju in vodenju zborov posebna navodila.

## Izvečki iz sklepov samoupravnih organov

### Sklepi 41. seje UO združenega podjetja Iskra (21. 3. 1966)

● Na predlog strokovnih služb podjetja se razprava o zaključnem računu za leto 1965 na DS združenega podjetja preloži na kasnejši čas zaradi nerazčiščenih problemov pri ureditvi sanacijskih kreditov.

● UO imenuje za pomočnika generalnega direktorja združenega podjetja tov. ing. Jožeta PREŽLJA, diplomiranega inženirja tretje stopnje, dosedaj zaposlenega v PSO — kooperacije.

UO imenuje za direktorja organizacijsko - kadrovskega področja tov. mr. oec. Janka KRALJA, diplomiranega ekonomista tretje stopnje, dosedaj zaposlenega kot pomočnika direktorja organizacijsko-kadrovskega področja.

UO imenuje za direktorja investicijskega področja tov. ing. Franca SPILERJA, diplomiranega inženirja druge stopnje, sedaj zaposlenega v investicijskem področju kot v. d. direktorja.

Org. kadr. področje naj prouči sedanjost organizacijsko strukturo posameznih področij strokovnih služb v smislu nadaljnjega zmanjšanja stroškov. Prouče naj se tudi neposredne možnosti, da se posamezna strokovna področja z neposrednimi pogodbami dogovore za plačilo uslug posameznim organizacijam v okviru podjetja.

Prošnjo tovarne ELMA Črnuče za čimprejšnjo razrešitev tov. ing. Vavpotič Rudolfa, v. d. direktorja org. kadr. področja, ki je bil na podlagi razpisa imenovan za direktorja tovarne ELMA Črnuče, naj reši ožji kolegij podjetja, upoštevajoč obstoječe razmere, in sporazumno s tov. ing. Vavpotičem določi časovni rok, po katerem mu lahko sporazumno preneha delovno razmerje z združenim podjetjem ISKRA.

Pri ponovni obravnavi predloga o poslovanju počitniške skupnosti v letu 1966 na podlagi pripomb organizacij združenega podjetja, upravnih odbor predlaga delavskemu svetu, naj se počitniška skupnost organizira kot dohodkovna enota z obvezo, da do 15. 4. 1966 podrobno obvesti vse organizacije in članke delovne skupnosti združenega podjetja ISKRA o koriščenju kapacitet, cenah storitev in točno preciziranih časovnih rokih za prijave. Na podlagi zbranih prijav nosijo posledice, ki izvirajo iz kasnejših odgovorov koriščenja uslug prizadeti posamezniki in njihove organizacije.

Po preteku časovnega roka za prijavo članov delovne skupnosti ISKRA mora počitniška skupnost pod eko-

nomsko najugodnejšimi pogoji oddati vse ostale kapacitete zunanjim interesentom ter tako brezpogojno zagotoviti rentabilnost poslovanja v letu 1966.

Počitniška skupnost naj pri navedenem razpisu posreduje tudi stroške prevoza do krajev letovanja, organizacije pa naj v okviru možnosti zagotove svojim članom najugodnejše pogoje za potovanja.

UO priporoča samoupravnim organom strokovnih služb podjetja, da vzporedno s tem načinom poslovanja počitniške skupnosti v najkrajšem času rešijo tudi kadrovske problematiko počitniške skupnosti.

Strokovne službe naj v letošnjem letu dokončno prouče najoptimalnejšo obliko rekreacije članov delovne skupnosti ISKRA, bodisi po posameznih organizacijah ali skupno za celotno podjetje.

UO priporoča vsem organizacijam, da do 15. 4. 1966 dokončno rešijo vprašanje regresov, ki se formirajo iz sredstev ob odpravi obrazcev K-15 in posebnih regresov, katere bodo odobrile članom svojih organizacij.

Na predlog sekretariata UO sprejema naslednje sklepe:

a) UO se strinja, da se namenska sredstva za nakup stanovanj na ljubljanskem področju, ki jih je dodelil leta 1964 Republiški stanovanjski sklad združenemu podjetju ISKRA in so sedaj vročena pri Komunalni banki Ljubljana-Siška, razdelijo med organizacije ljubljanskega bazena po ključu na število zaposlenih v teh organizacijah.

b) Razdelitev se opravi po II. varianti tako, da se razdeli znesek 95 milijonov in se razlika v višini 11 milijonov plača za stanovanje tov. ing. Železnika v skladu s sklenjeno pogodbo med združenim podjetjem ISKRA, ing. Železnikom in Občinskimi stanovanjskim skladom Ljubljana-Siška.

c) S tovarno TEN je treba čimprej definitivno razčistiti problem lastništva tega stanovanja; če se tovarna odloči za nakup, mora odgovarjajoča sredstva vročiti podjetju, nakar se ta razdeli po enakem ključu, kot v danem predlogu, na organizacije podjetja v ljubljanskem bazenu sicer pa ostane stanovanje v lasti strokovnih služb združenega podjetja.

UO sprejema na znanje obrazložitev nabavne organizacije o likvidaciji starih dolgov pri inozemskih dobaviteljih. Ta obrazložitev naj se do zasedanja DS dopolni s spremembami, ki bodo v tem času nastale, da bo delavskemu svetu podana čim bolj realna obrazložitev.

UO se je seznanil z obrazilitvijo ukrepov Centralne Jugobanke glede revizi-

je pogodb o koriščenju deviznih sredstev z gospodarskimi organizacijami v SRS. Po obravnavi so sprejeti sklepi in ugotovitve:

UO ne odobrava in odločno nasprotuje predvidenim ukrepom, po katerih se našemu podjetju za en izvoženi dolar na konvertibilno področje odobri za 0,64 \$ uvoza iz tega področja. Takli pogoji so za podjetje nesprejemljivi in pomenijo ohroten proizvodnje v celotnem podjetju.

Po prvih izračunih in ocenah pomeni uveljavitev teh ukrepov znatno skrčenje obsega proizvodnje (za ca. 10 milijard starih din) in odgovarjajoče znižanje zaposlenih.

Ob realizaciji takih ukrepov bi večina organizacij združenega podjetja zaključila poslovno leto z negativnim rezultatom, združeno podjetje pa tudi ne bo moglo ustvariti sredstev za plačilo obveznosti, ki izvirajo iz rekonstrukcije.

UO ugotavlja, da bi tak način dodeljevanja deviznih sredstev posebno prizadel združeno podjetje ISKRA, ki svojo izvozno politiko usmerja postopno na devizno samofinansiranje, istočasno pa pospešuje zlasti proizvodnjo tistih izdelkov in dejavnosti, ki dosegajo na zahodnih tržiščih najboljše ekonomske efekte.

UO smatra, da tovrstni administrativni posegi Jugobanke brez predhodne obravnave v naših družbenih organizacijah niso v skladu s sklepi teh organov, ki obravnavajo postopni prehod gospodarskih organizacij na devizno samofinansiranje, z intencijami reforme o umirjenem razvoju našega gospodarstva ter stališči in sklepi centralnih vodstev naših družben-počitniških organizacij.

UO ugotavlja, da upravnno vodstvo in samoupravni organi našega podjetja niso bili seznanjeni z vzroki oz. razlogi, ki vodijo k takim odločitvam. Zato predlaga članom naše delovne skupnosti, ki delujejo v skupščini SRS in drugih samoupravnih organih (Gospodarska zbornica SRS), da zahtevajo obrazložitev za take ukrepe in utemelje posledice, ki iz njih izvirajo za naše podjetje.

Pri obravnavi te problematike UO tudi ugotavlja, da je za naše podjetje nesprejemljiva že ustaljena praksa sklepanja pogodb z Jugobanko koncem 1. kvartala za tekoče leto.

UO tudi ne soglaša z administrativnimi postopki v dinamiki dodeljevanja deviznih sredstev po sklenjeni pogodbi z Jugobanko.

UO predlaga vsem organizacijam združenega podjetja, da zaradi realnega stanja z devizami povečajo napore za preusmerjanje nabave re-

(Dalje na 8. strani)



# Trojčki - Mojca, Irena in Tomaž se dobro počutijo

Menda se dnevno pogovori nikjer ne sučejo v takem obsegu kot prav o naših »dobrih« in »pridnih« otrokih. Vsak rad zamiži na eno oko, zatisne uho, spremeni že sprejeto misel, samo da bi o svojih ljubljenskih lahko bolje, več in ponosno govoril. Otroci, to so naše pravo bogastvo, le-ti so naše življenje, naš up in trdna vez družin.

Ko smo v 8. številki našega tednika pisali o rojstvu trojčkov dveh deklic in fantka in o njih mami Mileni Fajfar, delavki v montaži avtomatskih telefonskih naprav v Kranju, smo bili ponosni in srečni. Vedeli smo, da trojčki pomenijo izredno obremenitev za starše; pri tem rojstvu smo čutili, da se rojstvo trojčkov tiče tudi nas samih, zato je upravni odbor »Elektromehanike« takoj namenil nekaj sredstev v ta namen, sodelavci v ATN pa so tudi sami zbrali precejšno vsoto. Lepa gesta je odsev solidarnosti, rože in čestitke so podprle globlji smisel, darila pa so naše notranje zadovoljstvo podprla.

Srečala sva se. Da, in to kar prek

telefona. Zahvalila bi se rada — je dejala. »Saj veste: trojčki, čestitke, rože in darila.« Kako ne bi vedel, saj telefon tisti dan v uredništvu ni miroval. »Trojčki, trojčki! — je donelo iz vsakega pogovora. Se danes pomnim sliko: ona, mamica, nasmejana — mali neboljenci pa so bili v spanju tako srčkano ganljivi. Prizor, vreden umetniškega čopiča.

»In otroci... so zdravi?« — sem bil dalje radoveden.

»Po zdravniškem nasvetu so zdaj trojčki v Dečjem domu v Ljubljani, ker nekaj časa rabijo skrbno nego in to pod rednim zdravniškim nadzorstvom. Tam bodo ostali toliko časa, dokler ne bodo zdravniki mnenja, da so dosegli normalen razvoj. V članku, ki ga mislite objaviti, pa napišite, da so trojčki v dobrem in pod skrbnim nadzorstvom, da so zdravi in na moč ljubki. Omenite tudi, da se iskreno zahvaljujem za vse čestitke, dobre želje, cvetje in darila ter finančno pomoč vsem, ki so izkazali izredno pozornost ob rojstvu trojčkov Mojce, Irene in Tomaža. Ben.

# Iz sklepov samoupravnih organov

(Nadalj. s 7. strani)

produkcijskega materiala na vzhodna in na klirinška področja, kakor tudi v povečevanje izvoza na zahodna in druga področja, pri čemer pa je upoštevati ekonomske posledice.

UO obvezuje strokovne službe podjetja, da v sodelovanju s tovarnami, PSO in NO skrbno prouče, ob upoštevanju devizne problematike, dinamiko in obseg proizvodnje v letošnjem letu, ker trenutno še vedno naročamo uvozni repromaterial po dinamiki, ki temelji na prvotni pogodbi z Jugobanko. K obdelavi te problematike je pristopiti takoj, ko bodo znana definitivna izvozno-uvozna razmerja, sicer lahko nastopi ohromitev proizvodnje v zadnjem četrtletju letošnjega leta.

zvezi imenuje predlagane komisije in sekretarje za izvedbo navedenih nalog.

● Zavod je prejel od »Rdečega križa« vlogo za krvodajalsko akcijo. Upravni odbor podpira to akcijo in priporoča kolektivu, da se polnoštevilno udeleži krvodajalske akcije, ki bo v mesecu marcu. Istočasno UO priporoča vodstvenemu kadru Zavoda, da skrbi za uresničitev krvodajalske akcije.

## Sklepi 22. rednega zasedanja DS »Elektromehanike« (21. 3. 1966)

● Delavski svet je v pristojnosti članov DS ZZA ponovno razpravljal o priključitvi sektorja I. nazaj k tovarni. Po razpravi je DS na željo članov DS iz ZZA ponovno glasoval o priključitvi in soglasno sklenil, naj se sektor I. priključi k tovarni čimprej.

● Po sklepu DS Zavoda za avtomatizacijo 14. redne dne 14. 3. 1966 se tehnični razvoj — sektor I. — vključi v volitve samoupravnih organov tovarne Elektromehanika.

Delavski svet Elektromehanike razpisuje volitve v tehničnem razvoju za 21. 4. 1966 in so vsi sklepi v zvezi z volitvami v samoupravne organe veljavni tudi za priključeni sektor I.

## Sklepi seje UO ZZA (10. 3. 1966)

● Sveti delovnih enot Uprave, Splošno-tehničnega sektorja in Centralnih delavnic so razpravljali o možnosti znižanja stroškov in iz njihovih zaključkov izhaja, da naj bi se v celoti ukinilo 43 administrativnih delovnih mest in sicer v vodstvu Zavoda 1 delovno mesto, v splošnem sektorju 5, v gospodarsko-finančnem sektorju 20 in v splošno-tehničnem sektorju 13 ter 4 v pripravi dela centralnih delavnic. Vsa delovna mesta, ki jih SDE namravajo ukiniti niso personalno v naprej definirana.

Po daljši razpravi je UO o ukrepih za zmanjšanje stroškov poslovanja sprejel naslednji sklep: upravni odbor se strinja za akcijo svetov delovnih enot uprave, STS, CD in priporoča, da jo izvedejo dosledno in humanostno. UO priporoča tudi ostalim svetom delovnih enot (razvojnih sektorjev in SMK), da v administrativnih službah in ostalih svojih dejavnostih tudi v tej smeri storijo potrebne ukrepe.

● Upravni odbor sprejme predlog programa dela za vskladitev samoupravnih aktov ZZA z zakonitimi predpisi in statutom združenega podjetja ISKRA. Ta program naj obsega spremembe, dopolnitve ali izdelavo novih predlogov osnutkov naslednjih aktov ZZA:

1. Statut ZZA
2. Pravilnik o delovnih razmerjih
3. Pravilnik o delitvi dohodka vključno s Pravilnikom o delitvi OD
4. Program za postopno uvajanje 42-urnega delovnega tedna.

SKLEP: upravni odbor sprejme in potrdi predlog programa dela za vskladitev samoupravnih aktov ZZA z zakonitim predpisi in statutom ZP ISKRA ter s tem v

## Sklepi 14. seje DS Zavoda za avtomatizacijo (14. 3. 1966)

● Delavski svet je z glasovanjem (od 18 navzočih jih je glasovalo 16 za in 2 proti) potrdil in sprejel stališča UO iz 16. seje z dne 17. 2. 1966 v zvezi z zahtevo Elektromehanike za priključitev razvoja k tovarni. (Sklepi UO so bili objavljeni v 9. št. tednika »Iskra« — op. uredništva)

● Po določiteli temeljnega zakona o zavodih (Ur. l. SFRJ 5/65) in po konceptu pogodbe o pravicah in dolžnostih ZZA kot organizacije v sestavi ZP ISKRA je predvideno, da so v Zavodu naslednji samoupravni organi:

- Svet Zavoda
- Upravni odbor
- Sveti delovnih enot in
- Direktor Zavoda.

S tem se bodo spremenila sedanja tozadevna statutarna določila ZZA v toliko, da se sedanji svet ZZA ukine, bodoči Svet Zavoda pa bo imel pristojnosti sedanjega DS ZZA.

Z ozirom na dejstvo, da se bo RRS I izločil iz sestava ZZA že s 1. 4. 1966 je potrebno, da DS določi novo število članov sveta ZZA.

# Za lep uspeh - čestitamo!

Tekmovanja poklicnih šol (I. letnik) Gorenjske v ročni obdelavi kovin, ki je bilo v Radovljici 25. in 26. februarja, je bilo za ekipo in tekmovalce Iskrine poklicne šole v Kranju zelo uspešno. Iskrina tekmovalna ekipa (trije) je dosegla prvo mesto in prvo nagrado, pri posameznikih (21 tekmovalcev) pa je bil prvi Vladimir Repar (162,5 točk), drugi Franc Križaj (160,5 točk), sedmi pa Franc Smolič (149,5 točk).

svetne pedagoške službe (Kranj) in Branimir Lavrenčič (Poklicna ind. šola Jesenice).

Pri razglasitvi rezultata in razdelitvi nagrad so bili prisotni: predsednik Obč. sk. Radovljica, predsednik Zavoda SRS za strokovno izobraževanje prof. Ivan Bertonec ter predstavniki vseh, ki so tekmovali.

Prihodnje leto bo priredi-

telj tekmovanja Šolski center »Iskra« Kranj. Če pogledamo dokajšnje število tekmovalcev in ekip, tedaj smo lahko z rezultatom naših tekmovalcev zelo zadovoljni in jim k uspehu iskreno čestitamo, kajti to ni le osebni uspeh, pač pa kaže, da so v naši poklicni šoli dobri strokovni kadri, ki svoje znanje uspešno prenašajo na mladi rod.

ABC

# Pisma bralcev

## Rezultati tekmovanj — ekipno

1. Šolski center »Iskra« Kranj (472,5 točk); 2. ŽIC Jesenice (441,5); 3. Poklicna šola Škofja Loka (435); 4. Poklicna šola Radovljica (412,5); 5. Poklicna šola Kranj (404,5); 6. Poklicna šola Domžale (397 točk).

Prireditelj tekmovanja je bila Poklicna šola Radovljica, pokrovitelj pa tov. Anton Kobentar, upravitelj omenjene šole. V vodstvu tekmovanja so bili: Franc Vovk (poklicna šola Radovljica), Vilko Rus, (inšpektor pro-

## PREMALO SKODELIC

Tov urednik!

V obratu DE »Kontaktor« imamo prostor, kjer hodimo na topli obrok, čigar razdelitev je v redu, večja gneča pa nastaja pri delitvi suhe hrane. Največ nejevolje povzroča naročanje kave, mleka in čaja, ker na žalost premore kuhinja le do 10 skodelic, kar pa ne more zadostiti za 40 do 50 ljudi ene izmene. Zaradi tega ne moreš niti v miru jesti, saj vsake, da na skodelico že živčno čakajo tudi drugi. Da končno le pridemo do skodelic, jih je treba pobrati po mizah in oddati v kuhinjo, da jih operejo. Da se ta procedura zaradi pomanjkanja skodelic skozi ves odmor večkrat ponovi, je jasno. Prav zaradi opisanega, kar ni prav, pa nastaja iz dneva v dan ostra kritika, ki kakor kaže, nikomur, ki je zato odgovoren, ne gre na živce, saj se stanje noče in noče popraviti.

B. M. »Kontaktor«

Pripis uredništva: Upamo, da bomo v naslednji številki lahko brali, da se je število skodelic povečalo, kajti tako slabo pa nam res ne gre, da ne bi mogli kupiti nekaj skodelic.

## POZDRAV OD VOJAKOV

Iz Makedonije nam je poslal pismo vojak Janez Rovtar V. P. 7451/2 — Debar, ki pozdravlja vse Iskraše, prav posebne pozdrave pa je naslovil na sodelavce tovarne elektromotorjev v Železnikih, kar ni čudno, saj je bil pred odhodom k vojakom tam zaposlen. Hkrati piše, da ga zelo zanima gospodarjenje v »Iskri«, zato bi rad dobival naš časopis »Iskra«.

Uredništvo se za pozdrave lepo zahvaljuje in sporoča, da zaradi pošiljanja časopisa ne bo težav, ker ima vsak naš sodelavec, ki odiše k vojakom, po sklepu DS vso pravico, da časopis dobiva. Iz raznih dopisov pa vemo, da naši vojaki o tem sklepu niso zadosti informirani.

# Dopisujte v »Iskro«!

Naslov uredništva: Kranj, Savska loka 4  
Tel. 22 221, int. 639

## ZAHVALA

Iskreno se zahvaljujem kolektivu in sindikalni podružnici obrata »Žarnice« za vso pozornost in finančno pomoč ob smrti moje žene.

Anton Nedeljko

ISKRA — glasilo delovne ga kolektiva Iskra industrije za elektromehaniko telekomunikacije elektroniko in avtomatiko — Urejuje uredniški odbor — Glavni urednik: Pavel Gantar — odgovorni urednik: Igor Slavec — izhaja tedensko — Tisk in klisje: »CP Gorenjski tisk« Kranj