

Št. 31

26. maj 1989

Leto V

O ČEM BOMO RAZPRAVLJALI NA 11. REDNI SEJI DELAVSKEGA SVETA V TOREK 30.5.1989

Kot prvo bo tekla razprava o metodologiji za ugotavljanje delovne uspešnosti. Predlog je, da se metodologija posreduje v javno razpravo, kjer bomo lahko podali pripombe in s tem vplivali na spremembe njegove vsebine.

Pri oblikovanju metodologije izhajamo iz ciljev in izhodišč, ki so opredeljena v Pravilniku o osnovah in merilih za razporejanje čistega dohodka ter delitev osebnih dohodkov in Gospodarskega načrta podjetja za leto 1989.

Pri metodologiji gre v bistvu za osnove, po katerih bomo lahko ugotavljali delovno uspešnost vsakega.

Pri tem se bodo uporabljala:

- individualna merila delovne uspešnosti
- skupinska merila delovne uspešnosti in
- kolektivna merila delovne uspešnosti.

Priporočamo vam, da se v času javne razprave seznanite z vsebino tega pomembnega akta, ki bo po sprejetju poskusno tudi uporabljen. V primeru, če se bo pokazalo, da ne ustreza, pa bo njegova uporaba odložena.

Razpis za dela s posebnimi pooblastili in odgovornostmi

Glede na novo organiziranost in sistemizacijo del in nalog je poslovodni odbor sprejel stališče, da so poslej delavci s posebnimi pooblastili zraven predsednika in članov poslovodnega odbora še vodje sektorjev.

Tako bo delavski svet v skladu s statutom podjetja sprejel sklep o razpisu del oz. nalog s posebnimi pooblastili in odgovornostmi za dobo 4 let za vodje sektorjev.

Predlog dodelitve kadrovskih stanovanj

Stanovanje je lahko dovolj močan dejavnik, ki vpliva na odločitev ali se nekdo odloči sprejeti neko delo ali ne. To se že ves čas dokazuje, ko smo razpisovali dela in naloge v razvoju. Šele ko smo z objavo za pridobitev dipl.ing.strojništva ponudili tudi stanovanje, je bil razpis uspešen.

Delegati bodo tako odločali o predlogu dodelitve dveh kadrovskih stanovanj dvema dipl.ing.strojništva, ki sta bila potrjena tudi na odboru za kadre in odnose v združenem delu.

Potrditev dokončnega besedila Pravilnika o varstvu pred požarom

Organizacijske spremembe podjetja so narekovala tudi pripravo novega Pravilnika o varstvu pred požarom. Čeprav je bil osnutek tega Pravilnika v javni razpravi, ocenjujemo, glede na področje, ki ga urejuje, da še enkrat opozorimo na glavne spremembe, ki jih prinaša predlog novega Pravilnika o varstvu pred požarom. Te so predvsem:

1. Pravilnik definira relacijo med samoupravno delavsko kontrolo in službo za varstvo pri delu in požarno varnost (SVD in PV) tako, da je samoupravna delavska kontrola pristojna za ukrepanje ob:
 - vsaki prepovedi dela
 - neizvršitvi pravnomočne odločbe pristojne inšpekcije
 - neizpolnjevanjem predpisanih požarnovarnostnih ukrepov in obveznosti.
2. Druga vsebinska novost je upoštevanje večjega povezovanja industrijskega gasilskega društva in SVD in PV. Pri tem se SVD in PV pojavlja kot strokovni svetovalec in koordinator aktivnosti pri izvajanju in zagotavljanju varstva pred požarom v podjetju, nikakor pa s tem ne omejena "določena društvena svoboda".
3. Pooblaščenim osebam za varstvo pred požarom, ki so delno urejale varstvo pred požarom po TOZD in DSSS, s stopanjem v veljavo tega pravilnika prenehajo pooblastila v zvezi z VPP. Ta organizacijska oblika se namreč v praksi ni v popolnosti uveljavila tako, da se njihova pooblastila prenesejo na neposredne vodje delovnega procesa.
4. Pravilnik konkretizira tudi naloge varnostnikov v zvezi s požarnim varstvom, izhajajoč iz dejstva, da so ti delavci vedno prisotni ne glede na delovne oz. dela proste dneve.
5. Pomembna noviteta je tudi ureditev požarne varnosti na skupnem delovišču večih izvajalcev, pri čemer smo se ravnali po določilih 30. člena Zakona o varstvu pri delu (Ur. list SRS 47/86).
6. Izhajajoč iz izkušenj, da so pogosti povzročitelji požarov izvajalci del s prenosno električno varilno-rezalno opremo v prostorih, ki za ta namen niso prirejeni, pravilnik določa postopek za pridobitev ustreznega dovoljenja za taka dela.
7. In nenazadnje še določilo pravilnika, katero smo dosedaj poznali le v zakonodaji varstva pri delu, ki daje slehernemu delavcu podjetja pravico, da odkloni oz. prekine delo, v kolikor bi z nadaljevanjem dela obstajala resna možnost za nastanek požara ali nesreče.

Varovanje premoženja je dolžnost nas vseh, zato bi bilo prav, da bi se z vsebino pravilnika o varstvu pred požarom in njegovimi spremembami seznanili vsi zaposleni. Preventiva je na področju požarne varnosti še posebej pomembna, predvsem pa učinkovitejša in cenejša.

Potrditev dokončnega besedila Pravilnika o množični inventivni dejavnosti (MID)

Inovativnost je brez dvoma eden temeljnih pogojev za razvoj in napredek. Tu mislim na inovativnost v najširšem pomenu te besede, to je od drobcenih predlogov pa vse do izumov. Vzrokov za to, da nam množična inventivna dejavnost ni zaživela kot bi lahko in kot bi morala je brez dvoma več. Eden teh je bil gotovo naš samoupravni sporazum o inovativni dejavnosti.

Zdaj je pred nami osnutek novega Pravilnika o MID, na katerega je bilo v času javne razprave posredovanih nekaj vsebinskih pripomb. V glavnem lahko ugotovimo, da bo pravilnik uporabnejši v smislu širjenja MID in, da ne bo smel biti razlog za nerealizacijo naše skupne želje in potrebe po prehodu v inovacijsko družbo. V osnutku novega pravilnika je namreč med drugim tudi opredeljen novi, sprejemljivejši način nagrajevanja inovacij, ki se bo sedaj obračunaval po obrazcu:

Posebno plačilo (PP) = inovativni dohodek (i doh) x 15 %
posebno plačilo se bo na to pomnožilo še s faktorjem inventivnosti (stopnja ustvarjalnosti), ki je za:

- izum 1,2
- znak razlikovanja 1,1
- tehnična izboljšava 1,0
- koristni predlog 0,9.

Upram, da so se v času javne razprave z osnutkom pravilnika seznanili vsi zaposleni in, da bo le-ta po sprejetju na delavskem svetu zaživel kot pravi temelj za razvoj in vrednotenje ustvarjalnega razmišljanja in dela v našem podjetju.

Nabava lupilnega stroja in pomivalnega korita

Kot kaže, smo v Agisu veliki porabniki krompirja, saj je lupilec tega živila tako dotrajan, da je strokovna komisija vzdrževanja ugotovila, da ga ni možno več popraviti. Odločitev o nakupu najbrž ne bo težka, saj brez krompirja tudi v bodoče ne bo mogoče. Na delilnem mestu Petovia pa je potrebno kupiti večje pomivalno korito za posodo, kajti število izvajalcev del na tej lokaciji se nenehno povečuje. Petovia torej dobiva vsebino!

Izločitev obratne ambulante

Organizacijske spremembe v obratni ambulanti narekujejo kadrovske spremembe in zagotavljanje večje strokovnosti pri samem delu. Oboje lahko zagotavljamo le v okviru zdravstvenega centra dr. Jožeta Potrča Ptuj.

Z izločitvijo obratne ambulante se njen status ohranja z isto dejavnostjo kot doslej, z oddelkom splošne medicine in oddelkom zobozdravstva. Ambulantne storitve se bodo vršile v enakem času in po enakem sistemu kot doslej.

Soglasje za nočno delo žensk

Močno povečane potrebe po naših izdelkih nam narekujejo organizacijo dela v nočni izmeni. Naša skupna želja in cilj je čimvišji OD. Ker pa le-tega lahko pričakujemo skozi večji dohodek, stvari postanejo javne. Zadostiti moramo vsako naročilo. Nerealizacija naročil ima lahko za vse nas daljnosežne posledice. Ob tem naj zapišem še to, da je o nočnem delu žensk razpravljala tudi konferenca OOS na svoji 10. redni seji dne 24.5.1989. Čeprav je sindikat načeloma proti nočnemu delu, je spričo resničnih potreb v proizvodnji dal soglasje za nočno delo žensk v celem podjetju v tem letu. Ob tem pa zahteva, da se v nočni izmeni zagotavlja topla malica in čaj.

M.

Ali lahko Agisove informacije prečitamo med delovnim časom?

Nesporno je, da je dobra informiranost eden temeljnih pogojev za uspešno delo in samoupravljanje.

Res je, da informiranja ne uresničujemo le z našim glasilom, ampak je to le eden od dopolnilnih segmentov, ki mu pravimo informiranje.

Naše informacije so namenjene našim delavcem in v večino primerov ne obsegajo več kot štiri strani, kar pomeni, da lahko to poprečni bralec prečita v nekaj minutah in da dalje svojemu sodelavcu. Torej je vprašanje ali lahko glasilo "V AGISU" prečitamo med delovnim časom odveč.

Ob tem sem namreč trdno prepričan, da je naše glasilo prava malenkost med ostalim prečitanim "gradivom" v okviru delovnega časa.

M.

Popestritev malice v našem ODP

Za zdaj je prišla le osamljena želja po tem, da bi si lahko v ODP poleg obstoječega kupili še denimo kakšne klobase, jogurt ali podobno.

Organizacija takšne ponudbe bi bila sicer možna, vendar pa mora biti znano vsaj približno povpraševanje.

Torej sporočite vaše želje v zvezi s popestritvijo njihove ponudbe v ODP. To boste najlažje storili tako, da boste vaše pripombe, želje, pohvale, zapisali na listič in jih oddali v zabojček, ki je nameščen na stene v jedilnici, nedaleč od košar za kruh.

M.

Z A H V A L A

Ob boleči izgubi očeta

Stanka ŠTRUCLA

se iskreno zahvaljujem sodelavcem Tehničnega sektorja za izrečena sožalja, denarno pomoč ter spremstvo na njegovi zadnji poti.

Stanka Krajnčič