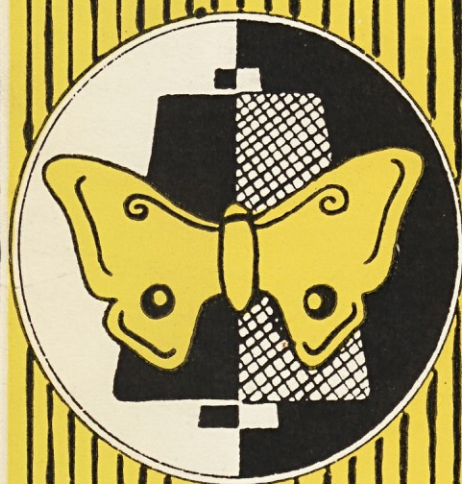


kamniški

letnik I. št. 3



tekstilec

Ob dnevu žena



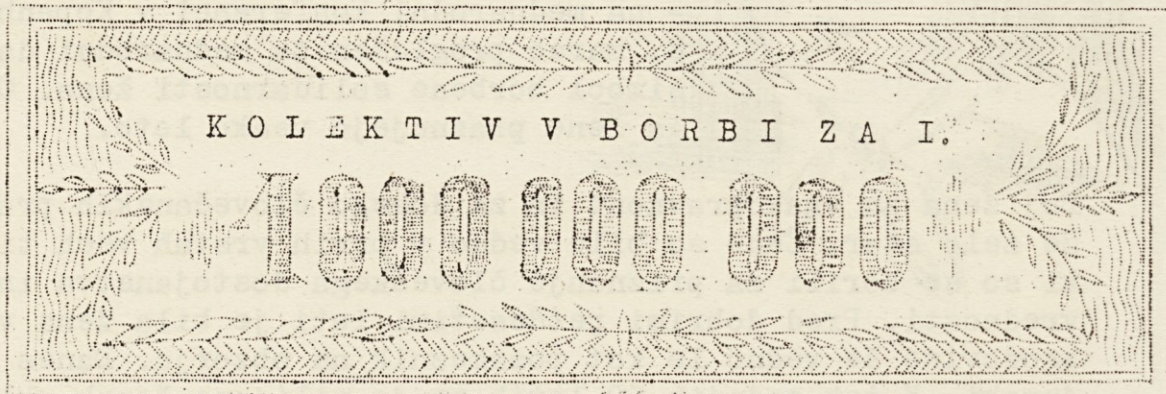
Osmi marec - mednarodni borbeni dan žena - praznujejo danes napredni narodi po vsem svetu. Na ta dan leta 1909. so socialisti v ZDA v javnih demonstracijah terjali volilno pravico tudi za ženske. Naslednje leto pa je bil na predlog Klare Zetkin - začetnice mednarodnega ženskega gibanja - na mednarodni konferenci v Kopenhagenu 8. marec proglašen za mednarodni dan kot simbol borbene solidarnosti žena. Od tedaj ga žene praznujejo vsako leto.

Boj žena za enakopravnost in za doseg človečanskih pravic je že zelo star. Žene so bile vedno v prvih vrstah vseh tistih, ki so se borili za priznanje človeškega dostojanstva in enakovrednosti. Pred dobrimi petdesetimi leti je bila žena v zori zgodovine še vedno le kot posameznik na obzorju. Danes so žene junaki. V teh zadnjih 50 letih se je milijone žensk vključilo v delo na vseh področjih. V vseh naprednih državah je žena častno zastopana, povsod vključena v gospodarski, socialni in politični razvoj, v zaostalih azijskih in afriških državah pa vedno bolj stopa v ospredje.

Jugoslavija je ena izmed tistih držav, v kateri so napredne sile delavskega razreda sprejele ta dan za svoj politični praznik. V narodno-osvobodilni borbi so žene prispevale neprecenljiv delež. Po vojni pa se vedno bolj vključujejo v gospodarstvo, družbeno upravljanje, ljudsko oblast, v politično in kulturno življenje. Naši ženi so dostopni vsi poklici, vsa delovna mesta in vse šole. Ustava in pravni predpisi ji jamčijo enako plačilo za enako delo, zaščito materinstva in varstvo otrok. Vendar je položaj žene še vedno otežkočen, ker žene nimajo primernih kvalifikacij in so preobremenjene z gospodinjanskim delom. Kapacitete otroških ustanov so še vedno premajhne in uslužnostne dejavnosti še vedno ne dovolj razvite. S tem, ko si prizadevamo, da bi vključili ženo v gospodarsko in družbeno življenje, ji zagotovili možnost za pridobitev kvalifikacije, jo razbremenili z raznimi uslužnostnimi ustanovami, ne ustvarjamo samo ženi možnosti, da prevzame svoje mesto v družbenem življenju, temveč pomagamo vsej naši družbi k višjemu standardu. Obenem razbijamo predsodke in stara moralna pojmovanja razredne družbe ter ustvarjamo novo socialistično moralo. K istim ciljem težijo tudi napredne sile po vsem svetu.

Kaj pa žena v našem podjetju? Smo kaj storili zanjo?

Na to vprašanje lahko vsekakor rečemo: da. Spomnimo se samo težkih pogojev delavk v času razvoja naše tovarne, predvsem pa dela naših žena v zastareli barvarni v Šmarci. Ročne stave so zamenjali avtomati, stare kadi in žigre pa moderni stroji v barvarni. Ženam so se nudili lažji pogoji dela, zamenjava neodgovarjajočih delavnih mest ter vsa zaščita in socialna pomoč. Cilj vodstva naše tovarne je, da da ženam taka delovna mesta, ki jih bodo po svojih zmožnostih najlažje upravljale.



Leto 1962. bo za naš kolektiv leto važnih dogodkov - napredka, tako v povečanju neposredne proizvodnje kot v realizaciji večjih investicijskih del.

Sleherni stremi za napredkom, kajti to je pozitivno. Posameznik se skuša na svojem delovnem mestu ali v grupi sodelavcev uveljaviti kot čimbolj nepogrešljiv element proizvodnjega kolesa ter s pozitivnim delom čimbolj vplivati na dober rezultat njegove EE ali celotnega podjetja. Taki sodelavci so iskani, najboljši, ter nepogrešljivi za sleherno podjetje, ki predvsem v dobrem kadru vidi napredek proizvodnje.

Enako ali podobno vlogo, kot jo ima sodelavec ali njegova EE v okviru lastnega podjetja, jo ima sleherni kolektiv v okviru svoje komune.

V našem družbenem razvoju je dolžnost slehernega kolektiva, da kar najbolj razvije proizvodnjo in ekonomično sposobnost ter čimbolj gospodarsko izkorišča po družbi zaupana proizvodna sredstva. Spričo tega, da je vsak kolektiv del vse-jugoslovanske družbe, proizvodnja podjetja pa del vse-jugoslovanskega gospodarskega načrta, potem je razumljivo, da družbi ne more biti vseeno ali posamezno podjetje malo ali pa skoro nič ne prispeva k splošnemu napredku oz. standardu svoje komune. Stališče takega pojasnjevanja o vlogi slehernega kolektiva v našem družbenem razvoju je menda jasno, da za svoje delo ne

odgovarja samo na znotraj /samemu sebi/, temveč tudi družbi v komuni. V našem komunalnem sistemu se je predvsem v zadnjem času prilično izkristalizirala formula: vreden si toliko, kolikor daješ. Popolnoma točno; vreden si toliko, kolikor si družbi nudil. Žal vedno ni tako. So podjetja, ki gornje formule ne razumejo ali pa celo delajo zaključke, da so podjetja bila namenjena samemu sebi. Takim nepravilnim zaključkom največkrat sledijo stagnacije, ki stopnjujejo zavorne probleme do splošne krize v podjetju.

Vsekakor je potrebno slehernemu kolektivu, ki stremlji, da zasede v komuni čim pomembnejše mesto v gospodarstvu, veliko prizadevnosti in tudi samozvesti. Pri tej pomembni vlogi ne gre podcenjevati naših gospodarskih kadrov in nasploh odnos do strokovnega kadra. V zvezi s tem je dejal ob neki priliki predsednik ObLO, da je garancija za napredek in svetlo prihodnost slehernega podjetja le dober gospodarski oz. strokovni kader. Se je morda zmotil? Nikakor ne! Vendar mi v podjetju marsikdaj na podobne ugotovitve gledamo drugače. Menim, da je svetlejša prihodnost v podjetju s staro strojno opremo in dobrim strokovnim kadrom, kot pa v podjetju, kjer se ponašajo s sodobno strojno opremo, imajo pa do kraja nerazčiščene odnose do vloge strokovnega kadra.

Naš kolektiv za čas svojega obstoja ni imel nikdar rožnate situacije. Razdrobljenost nešteti tehnološko slabo opremljenih obratov so spremljali razni "viharji", ki sicer niso vzele kolektivu, predvsem pa strokovnemu kadru, veliko obstanka in napredka, vsekakor pa zahtevali od celotnega kolektiva večjih narav kot v marsikaterem drugem podjetju.

Radi neprimerne razporeditve obratov v Šmarci in Mekinjah je ena od neposrednih nalog kolektiva - "koncentracija podjetja na Perovem".

Navzlic važnosti omenjenih problemov je kolektiv že v lanskem letu dosegel zavidljive uspehe. Kljub splošnemu znižanju cen tekstilnih izdelkov za 10 %, je bila dosežena vrednost bruto dohodka v višini 933 milijonov, povprečni osebni dohodki preko 25.000.- Din, ostanek čistega dohodka za sklade pa v višini 54,800.000.-. Res lep uspeh - vendar če hočemo napredovati, zadovoljiv samo za leto 1962.

Za tekoče leto se je kolektiv lotil proizvodnje naloge z velikim poletom. Predvidena realizacija brutto dohodka je postavljena na višino 1 milijarde 220 milijonov; istočasno pa bi se morali povečati tako osebni dohodki kot ostanek čistega dohodka za sklade. Naloga ni lahka, vendar uresničljiva ob podpori vseh subjektivnih sil. Mnenja sem, da lahko imenujemo to nalogo častno, vredno kolektiva, ki ve kaj hoče.

Rezultati dela v začetku letošnjega leta, tako v proizvodnjem kot komercialnem pogledu, so dovolj zgovorni podatki in dokazi o volji kolektiva. Januarja je podjetje zabeležilo največji promet odkar podjetje obstoja, februarja pa je tudi januarski promet prekoračen. Posebna vzpodbuda strokovnemu in ostalemu kadru je lahko ocena tekstilnega sejma v Ljubljani, kjer smo za razstavljene izdelke prejeli 4 zlate in 1 srebrno medaljo.

Pri navedenih rezultatih ne smemo prezreti izrednega prispevka obrata Šmarce. Proizvodnja frotirja predstavlja v letošnjem gospodarskem načrtu nekaj manj kot polovico vrednosti celotne proizvodnje podjetja.

Čeprav smo v kratkem času v proizvodnji svile oz. kravat dosegli izredno lepe uspehe /apretura proti mečkanju/ ter s tem v zvezi povzraščali prodajne cene, nas še vedno čakajo na tem področju dela naloge. Vzorčenju svilenih artiklov bomo morali posvetiti izredno pozornost, predvsem pa korakati vzporedno z modo.

Pri proizvodnji ostalih artiklov /zaves, prtov itd./ bo nujno potrebno posvečati čimvečjo pozornost estetiki in modi ter nujno razmišljati o manjši porabi osnovnih surovin - predvsem uvoženih - na račun boljšega oplemenitenja. Tudi z nekaterimi novimi artikli moramo čimpreje presenetiti potrošnike. Uspešno reševanje vseh teh problemov bo v znatni meri vplivalo, da bo čimpreje dosežen dohodek v višini 1 milijarde.

Kot je sen slehernega pilota prebiti zvočni zid, tako naj bo sen in želja nas vseh, da bo čimpreje naznanila tovarniška sirena, da smo k dosedanjim zmagam pripisali še eno: prebili zvočni zid - ustvarili preje kot v 1 letu 1 milijardo dohodka. Ta dan naj bi bil v podjetju zapisan z zlatimi črkami, istočasno pa naj bi ta dan vsako leto kolektiv proslavljal kot svoj praznik.

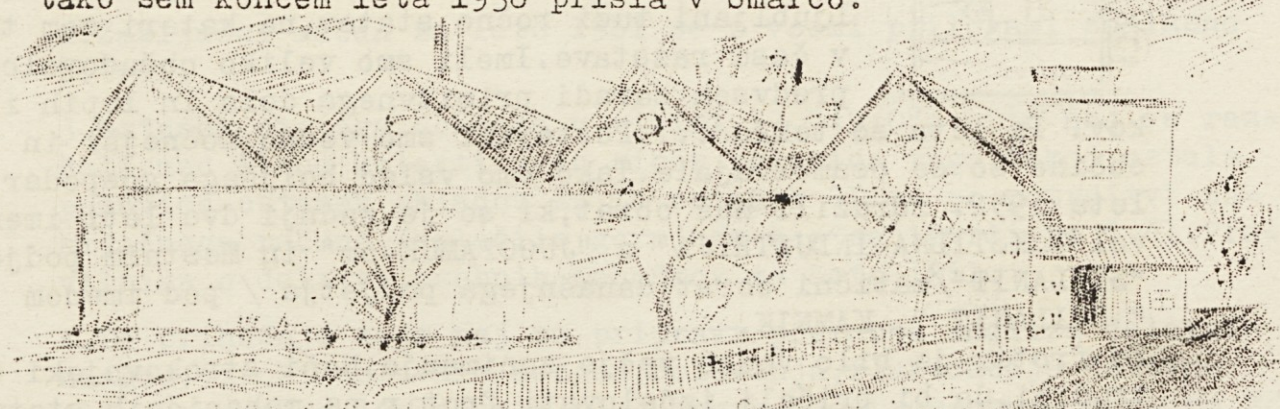
S to delovno zmago se bomo uvrstili med podjetja, katerih cilj je, kako čimpreje približati vrednost svoje proizvodnje 2 milijardam.

Stane Marcijan

Slovo

Dne 15.marca se poslavlja od nas ena izmed najstarejših delavk našega podjetja tov. T R A V E N F R A N C K A. Zaposlena je v obratu Šmarca od 1938 dalje z majhno prekinitvijo zaradi otrok. Ko sem jo zadnjikrat pred upokojitvijo videla v obratu, sva jo z vodjem EE tov. Seljak Bogdanom povabila v obratno pisarno. Vprašala sem jo to in ono in počasi je pričela obujati spomine na pretekle dni, na dni, ki segajo daleč v njeno mladost.

Takole je pripovedovala: "Rojena sem bila dne 6.3.1912 na Dobenem. Doma nas je bilo 14 otrok in ko s m dopolnila 16. leto sem odšla v "Storo", Gameljne, kjer so ravnotakrat t.j. leta 1928 pričeli izdelovati na 30.ročnik statvah prvi frofir. Strokovnjakov Slovenci takrat še nismo imeli in tako smo dobili nemške mojstre. Delali smo pod zelo slabimi in težkimi pogoji. Delavci smo se počasi pričeli zavedati krivic in tiranije - pričeli smo se prebujati. Pod vodstvom sindikata je koncem leta 1934 izbruhnil štrajk tekstilnih delavcev v Kranju, kasneje pa še drugod. V našo tovarno je prišla iz Kranja delavka Rezka Tomšič z nekim moškim, katerega imena se ne spominjam, nam držala govore in zagotavljala, da se nam bo moralo stanje izboljšati. Predstavniki takratne oblasti so nas pregovarjali, preganjali in v nas streljali, vendar brez uspeha kljub temu, da je bil en delavec ranjen. Tovarno so ponoči stražili moški, podnevi pa tudi žene. Štrajk je trajal okrog 17 dni. Kasneje se nam je postopoma stanje zboljšalo. Nemce so nadomestili naši ljudje - ukazovali in učili so nas naši slovenski mojstri.... Pa je prišel čas, ko nam je pričelo primanjkovati materiala. Morala sem si poizkati delo drugje in tako sem koncem leta 1938 prišla v Šmarco.



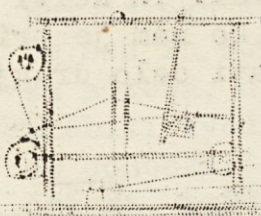
Tu, kjer danes stoji naš obrat, je bil nekdanj mlin, ki je pogorel. Tedanji lastnik Vavpetič Alojz je na pogorišču sezidal delavnico in prenesel v njo iz Domžal 5 ročnih statev. Z menoj so delali še: Viktor Dolgan, Anton Dolgan, ki je leta 1958 odšel od nas v pokoj, Franc Merčun, Anton Kovač in Draga Mencinger.

Kasneje smo dobili še druge stroje in se razširili.

Pa je prišla okupacija in z njo zopet nove težave. Bila sem že poročena in imela dva otroke. Mož je odšel v partizane, sama sem morala pa ostati doma pri otrocih, vendar sem ves čas borbe za svobodo delala kot terenka. Trije moji bratje so tudi odšli v partizane, naš dom so nam oropali, očeta zaprli, sestre pa izselili. Ena se iz taborišča ni več vrnila.

Ko je bil po osvoboditvi obrat zopet v pogonu, sem takoj pričela z delom na tkalskih strojih.

Leta 1948. je bila izvršena nacionalizacija zasebnega sektorja. Podjetje je postalo družbena lastnina pod imenom "OTEKS". Takrat smo imeli približno 16 mehaničnih in 6 ročnih bombažnih statev za izdelavo frotirja. Jaz sem še naprej delala na ročnih statvah. Na mehaničnih statvah so se izdelovali razni artikli za srajce, ženske obleke in kasneje tudi vafel brisače, za katere je bilo veliko zanimanje. Frotir je bil takrat luksuzni artikel. Sledila so razna premeščanja iz ročnih na mehanične statve, za katere kljub lažjemu delu nismo bile navdušene. Prepričani smo bili, da bodo ostale ročne statve za vedno v stari šari. Toda to ni trajalo dolgo. Minulo je le nekaj časa in spet so zaropotale ročne statve v še večjem številu. Kar nas je bilo starih tkalk smo morale učiti tkalke, ki so bile vajene le dela na mehaničnih strojih. Precej jih je takrat vsled teh sprememb odšlo iz podjetja. Tiste, ki so kljub naporu delu vstrajale, so se vsega naučile. Za tako težko delo pa je bila potrebna tudi močna hrana, katere pa žal takrat še ni bilo dovolj. Domovina je bila porušena in oropana in treba je bilo s čim večjo storilnostjo nadoknaditi izgubljeno. Dobivale smo dodatek za težko delo. V tem času so se vršila tudi razna tekmovanja. Na enem izmed njih smo tekmovali tudi tkalci na ročnih statvah. Največ je naredil naš že upokojeni sodelavec Dolgan Anton. Največji uspeh je bil v tem, ker se je



na eni ročni statvi izdelalo v eni uri več blaga kot na mehanični. Prirejene so bile tudi razne razstave in na eni izmed njih smo postavili v Ljubljani tudi ročno statev, na kateri sem tkala v času razstave. Imeli smo veliko občudovalcev, predvsem zaradi primitivnega dela in lepih izdelkov. In leta so tekla Postajali smo vedno močnejši in tudi občine so se osamosvajale. Tako smo vsled boljšega gospodarjenja leta 1952. združili naš obrat, ki se je zadnji dve leti imenoval "TEKSTILNA INDUSTRIJA" z "JUGOPAMUK-om" in Mestnim podjetjem "SVILANIT" / matični obrat današnjega podjetja / pod imenom "SVILANIT", KAMNIK.

Za frotir je bilo vedno večje zanimanje. Naši strokovnjaki so se trudili, da bi pričeli izdelovati frotir na mehaničnih statvah. Uspelo jim je predelati gladke bombažne statve za tkanje frotirja. Od začetka smo imeli malo upanja na uspeh. Na osnovi izpolnjevanja pa so mehanične statve zamenjale ročne. Od takrat naprej tudi jaz nisem bila več tkalka. Delala sem na križno navijalnem in vótkovnem stroju, galirala sem, vezala osnove, če je bilo pa potrebno pa tudi prenašala razne stvari in pometala."

Ko sem jo vprašala, kakšne vtise odnaša ob slovesu iz podjetja, je odgovorila:

"Povem Vam, da me je zadnje čase zelo mučilo to, ker nisem mogla dati podjetju več toliko moči in delovne sile kot prejšnja leta. Našla sem pa polno razumevanje pri predpostavljenih v obratu, ki so mi nudili vso pomoč. Z vsemi sodelavkami sem se dobro razumela, želim pa pripomniti, posebno za mlajši kader, da ni sramotno prijeti za kakršnokoli delo, saj delamo vsi za en cilj, za uspeh podjetja." In še je nadaljevala:

"Srečna sem, da sem dočakala tak vspon in razvoj našega podjetja, posebno pa še tega, da smo dosegli, da je naš obrat postal tkalnica frotirja, da se je iz težkega in primitivnega dela razvila proizvodnja frotirja in da so vzorci in kvaliteta občudovanja vredni. Dokaz temu je tudi to, da smo na osnovi tega uspeli že delno prodati frotir v inozemstvo. Vesela sem, da naš obrat danes predstavlja pomemben del našega podjetja."

Končala je z besedami: "TOVARNA JE BILA MOJ DRUGI DOM".

Mišič Danica

SKLEPI ZADNJIH SEJ SKUPŠČINE SVETOV EKONOMSKIH ENOT IN UPRAVNEGA ODBORA TOVARNE

1. Celotni ostanek dohodka - neobvezni del rezervnega sklada in nerazporejena sredstva iz leta 1960 v znesku Din 68,588.506.- ostanejo do nadaljnjega v rezervnem skladu podjetja.
2. Zaključni račun za leto 1961 se z vsemi prilogami soglasno potrdi.
3. Ostanek čistega dohodka v višini 13,749.088.-Din naj se razdeli med člane kolektiva in sicer polovica tega takoj, ostala polovica-ostanek skladov EE in ostanek OD pa po potrditvi zaključnega računa. Izplačilo gornjega naj se izvrši po 5. čl. Pravilnika o delitvi osebnih dohodkov za leto 1961.
4. Do prihodnje seje naj se pripravi podrobna analiza delovnih nezgod, vzroki delovnih nezgod, bolovanja, fluktuacija delovne sile, povprečje izplačanih plač, povprečje preseganja norm po EE in to za leto 1961.
5. Ukinejo naj se takoj vse obveznosti napram "Ribiškemu društvu" Domžale, v zvezi z škodo pri ribah.
6. Zaradi nočnega dela v obratih Šmarca in Perovo naj se poveča amortizacija strojev za 30 %.

7. Predlog "Komisije za sestavo pravilnika o delitvi osebnih dohodkov" glede nagrad delavcem, ki dopolnijo 10 ali 20 let službe v podjetju, se soglasno potrdi. Istočasno se odobri tudi Din 70.000.- v bto znesku za pogostitev teh jubilarantov.

8. Oddelki, kateri vsled čiščenja kotla v soboto in ponedeljek ne bodo obratovali, naj nadoknadijo zapadle ure tekom meseca marca v prostih izmenah ali pa v nedeljah. Tehnični sektor je dolžan navedeno delo pravilno organizirati.

9. Nočni izmeni EE 30 se z ozirom na to, da obrat Perovo zaradi čiščenja kotla v soboto in ponedeljek ne dela, odobri, da v soboto, dne 3.3.1962 ne dela ter isto nadoknadi tekom tega meseca.

10. Vsled tega, ker so se prevozi delavcev vršili samo v mesecu februarju ne pa tudi v januarju, se plačilo podaljša za mesec marec 1962.

SKLEPI UO:

1. UO je vsled boljšega sistematičnega dela formiral gradbeni odbor katerega sestavljajo: tov. Marcijan Stane, Jenko Matija, Kosirnik Jože, Mihelič N. iz Podjetja "Kamnik", Kovač Valentin in Brodnjak Henrik.

2. Načrt za novo tkalnico se v predloženi obliki potrdi. Dela prevzame "Graditelj", Kamnik. Tudi gradnja vratarnice se prepusti "Graditelj"-u. Zgradi naj se samo en del, ker ni sredstev za vse. Prostor za pregled ljudi naj se opusti in zgradi primeren prostor za razne sestanke. K gradnji ceste in vratarnice naj izvajalci pristopijo takoj, čim bo za to primerno vreme.

3. Plan investicij se v predloženi obliki predloži v potrditev Skupščini svetov EE.

4. UO se stringa s postavitvijo novih rokov plačila, vendar naj se za neidoče artikule podaljša rok plačila od 20 na 30 dni.

5. Sprejet je bil sklep o najetju kredita iz okrajnega sklada združenih sredstev trgovskega podjetja "Tekstil", Ljubljana s tem, da se za največ 5 let zavežemo za dostavo določene količine frotirja po običajnih cenah, ter vrnitev posojila v pogodbi določenem času.

Uredniški odbor: Pavlič Avgust, Brodnjak Henrik, Pečevnik Peter, Mišič Danica, Gregorič Anica, Mubi Katarina in Lap Mihael.

NEKAJ O DELU V KONFEKCIJI

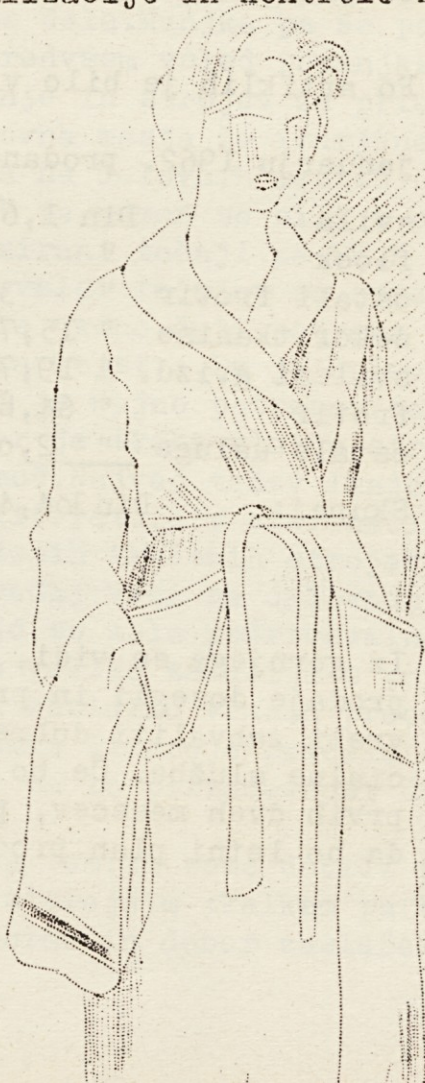
Kot je opaziti, se v zadnjem času posveča precej pozornosti tudi konfekciji. Nekoč vedno zapostavljeni obrat je danes enakovreden ostalim EE. Vrednost dela v konfekciji si najlažje predstavljamo, ako izračunamo vrednost enega metra tkanine in vrednost gotovih izdelkov, kateri so narejeni iz tega metra tkanine.

Seveda pa se mnogokrat pojavljajo raznovrstne težave. Predvsem nam še do danes ni uspelo preiti na industrijski način proizvodnje, ker smo skoraj povsem odvisni od dnevne proizvodnje tkalnic. Vedno nam tudi primanjkuje prostora, saj nam v zadnjem času sama tkanina, namenjena predelavi, vzame skoraj polovico prostora, kar nam večkrat zelo onemogoča pregled nad samo proizvodnjo. Tudi z uslugami mehanične delavnice nismo preveč zadovoljnji. Če pomislimo koliko denarja je bilo vloženega v transportni trak in koliko nam praktično koristi, lahko ugotovimo, da je bil izdelan precej nenačrtno.

Dalje menim, da tudi naši mojstri ne morejo odigrati tiste vloge, katera bi jim morala pripadati, saj je njihovo delo predvsem štetje gotovih izdelkov, ni pa časa za dajanje napotkov za čim večjo produktivnost, racionalizacijo in kontrolo kvalitete.

Poglavje zase je nagrajevanje. Upam, si trditi, da je bila konfekcija v zadnjih letih precej prikrajšana. Kadarkoli se je kaj delilo, je dobila konfekcija najmanj ali pa sploh nič. Kljub temu nam pa ne more nihče očitati, da smo manj delali kot v ostalih obratih. Težave nastajajo že takoj pri normah, katerih imamo trenutno 252. Trudimo se, da bi bile čimbolj stimulatивne in realne. Vendar pa se je v praksi pokazalo, da smo jih do sedaj morali najmanj dvakrat na leto menjati.

Z izvolitvijo svetov EE bomo mogoče vendar enkrat prišli tudi v konfekciji na zeleno vejo, saj se je zanimanje za upravljanje precej povečalo pri samih neposrednih proizvajalcih, obenem pa pričakujemo tudi razumevanje in pomoč vseh tistih, ki nam kakorkoli lahko pomagajo.



KAJ PA REALIZACIJA PRODAJE V JANUARJU IN FEBRUARJU?

Zanimalo me je, kako je z realizacijo v prvih dveh mesecih, pa sem odšel v komercialo in vprašal šefa tov. Škerleca kako kaj stojimo:

V letu 1962. ima naše podjetje velik plan prodaje in sicer 1,220.000.000.- Din. Če bi ta plan razdelili na mesece, potem bi morala mesečna realizacija znašati cca 102,000.000.- Din. Koliko smo pa dosegli ta plan v mesecu januarju in februarju t.l. nam pokažejo naslednji podatki:

Realizacija v:

januarju 1962. 104,462.669.- Din

januarju 1961. 76,269.309.- "

to je za 28,193.360.- Din več ali v % 36 % več kot 1961

februar 1962. 108,221.385.- Din

februar 1961. 86,985.522.- "

to je za 21,235.863.- Din več ali v % 24 % več kot 1961

Po artiklih je bilo v mesecu

januarju 1962. prodano:

svila	Din 1,633.197.-
flock	" 74,560.-
ostali frotir	" 366.622.-
dekor.tkanine	" 15,720.970.-
svileni g.izd.	" 19,780.818.-
frotir	" 64,810.101.-
ostale usluge	" <u>2,076.401.-</u>

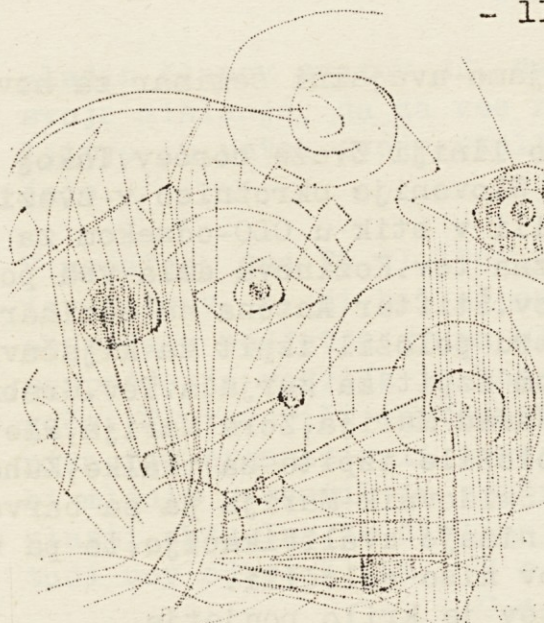
Skupaj: Din 104,462.669.-

v februarju 1962. pa:

svila	Din 798.905.-
flock	" 719.125.-
ostali frotir	" 49.155.-
keper	" 1,390.032.-
vigonka	" 13.960.-
dekor.tkanine	" 20,283.355.-
svileni g.izd.	" 18,587.646.-
frotir	" 64,309.564.-
ostale usluge	" <u>2,069.643.-</u>

Skupaj: Din 108,221.385.-

Iz gornjega se vidi, da smo v prvih dveh mesecih t.l. plan prodaje dosegli in presegli. Za vse to se pa imamo v prvi vrsti zahvaliti dobremu asortimanu in prizadevnosti komercialne službe. Če bo v naslednjih mesecih uspeh enak uspehu prvih dveh mesecev, potem lahko in brez skrbi pričakujemo, da bo letni plan prodaje v celoti izpolnjen in tudi presežen.



Z uvedbo kadrovske socialne službe se je v podjetju pristopilo k novemu : načinu dela na tem področju, predvsem pa k organizaciji pravilnega sprejema in uvajanja delovne sile t.j. novincev in novodošlih. Treba je, da tem potom dosežemo pravilno izbiro človeka, da ga pravilno uvedemo v delo tako, da čuti, da je spoštovan in podjetju potreben ter na delovnem mestu zadovoljen. Večkrat se zgodi, da delavci tožijo nad težo dela, da ne morejo storiti tega ali onega in včasih vsled tega tudi odidejo iz podjetja. Po kas-

nejšem razgovoru z njimi pa se je ugotovilo, da so odšli vsled tega, ker na delovnem mestu in z delom samim niso bili zadovoljni. Nujno je treba pri delavcih doseči pripadnost k podjetju, napram njim pa popolno pravičnost. Z novim načinom sprejema so bili doseženi že dobri rezultati, Vsak novodošli je seznanjen z ustrojem podjetja, pravili in pravilnikom, načinom nagrajevanja za storjeno delo, s pravicami in dolžnostmi ter disciplinsko in materialno odgovornostjo. Uveden je ogled vseh obratov, ki sestavljajo tovarno, seznanitev z vso dejalnostjo podjetja od začetne do končne faze dela. Manjka pa še popolno uvajanje na delovna mesta, to pa predvsem vsled pomanjkanja potrebnih prostorov za izobraževanje in strojev za priučevanje. S tem bi omogočili EE za delovna mesta že izurjenega človeka. Podjetje stremi za tem, da ima na delovnih mestih čimbolj sposobno in spretno delovno silo. V ta namen so bili z ozirom na nekvalificirane delavce organizirani tečajji za PK, K in v lanskem letu tudi za VK. Vsi obiskovalci tečajev so opravili potrebne izpite. Kljub temu pa se še vedno čuti potreba po izobraževanju predvsem pri kadru za mojstre. Da je delavec sposoben za dobrega pomočnika mojstra je nujno potrebno, da je vsaj 3 leta zaposlen v podjetju. Ta kader je treba stalno strokovno usposablјati in jim nuditi vso pomoč. Največ težav imajo pri spoznavanju novih strojev, ker ni literature v slovenščini ter s popravili starih, že davno dosluženi tkalskih strojev. Priučevanje nove delovne sile se sedaj vrši na delovnem mestu. Tkalke, pri katerih se novinke učijo, so zelo požrtvovalne. Kljub temu, da se vsled priučevanja veliko zamudijo s popravili nastalih napak in da se jim to pri zaslužku včasih precej pozna, storijo vse, da bi delavka novinka čimpreje pričela s samostojnim delom. Lahko bi se jim za to prizadevnost dalo gotovo priznanje.

V prihodnjih letih bomo stremeli za tem, da bomo dobili prostor in stroje za priučevanje novincev, starejšim tkalkam pa bi se na ta način omogočilo delo izven norme in dober zaslužek pred

upokojitvijo. Sedaj pa pripravljamo uvajalni seminar za novince.

Naj omenimo še izobraževanje po liniji Zveze borcev. Takoj ko smo dobili od Zveze borcev NOV Slovenije okrožnico v zvezi z izobraževanjem borcev smo stopili v stik u OLO-odsekom za delo, Ljubljana, kjer nam je prijazna tov. Kozinova dala vsa potrebna navodila. Tako smo poslali tov. Štiftar Antona na seminar v Ljubljano. Imenovani je v decembru položil izpit za ključavničarja, kasneje pa še rednim potom izpit za kurjača. Tov. Grabnar Darko je postal avtomehanik - Narad Marija, Zore Marija, Plevelj Marija in Zavasnik Marija so položile izpite za tkalke, Kuhar Draga za industrijsko šiviljo, Šmidovnik Marija pa za barvarko. Od vseh 22 članov ZB samo še 3 nimajo kvalifikacije, to pa vsled tega, ker se za polaganje izpitov niso odločili. Vse stroške seminarjev in izpitov je krilo podjetje.

Sedaj pa še nekaj o spremembah v februarju. Skupno je bilo sprejetih 6 delavcev / 3 M in 3 Ž /, odšli so pa 3 in sicer: 1 delavka iz EE 30 - sporazumno, 1 iz iste enote med poizkusno dobo in 1 M iz EE 60 sporazumno.

Novodošli so bili razmeščeni po naslenjih EE: v EE 12 ... 2, v EE 20 2, v EE 30 ... 1, v EE 60 ... 1.

Na dan 28.2.1962. je bilo v podjetju skupno zaposlenih 378 delavcev, od tega 118 moških in 260 žena.

Danica Mišič

MLADI V ORGANIH SAMOUPRAVLJANJA

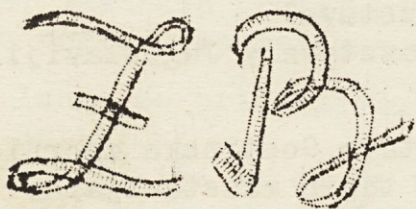
Mladi delavci se večkrat pritožujemo, da nam nihče ne zna v zani-mivi obliki posredovati tistega, kar rabimo za boljše razumevanje bistva in pomena delavskega samoupravljanja. Na vseh sestankih smo največkrat poslušali načelne razprave, premalo nam je bilo pa povedano o tem, kako bi mi našli svoje mesto v tem procesu. Z izvolitvijo svetov EE nam je dana široka možnost za direktno spoznavanje problemov in ostalih stvari v okviru EE. Vsi mladi, ki so bili izvoljeni v svete EE in sindikalne odbore, so bili s tem sprejeti v šolo bodočih gospodarjev v podjetju. V svetih EE se bodo ti tovariši seznanjali s tem, kaj naj predstavljajo organi upravljanja in bodo lahko tudi videli, kako je treba posamezna vprašanja analizirati, razčlenjevati in potem reševati. S tem pa ni rečeno, da ne bi smeli biti v delu svetov aktivni. Na vsak način je dolžnost

mladih članov svetov EE, da si po vsakem vprašanju ustvarijo svoje mišljenje, da za vse nejasno postavijo vprašanja in utemeljitve in potem svoje stališča tudi jasno in glasno zagovarjajo.

V nedeljo, dne 25.II.1962. je bil občni zbor Kluba mladih proizvajalcev, ki ni bil sicer najbolj uspešen, pokazal pa je, da obstoja v podjetju grupa mladih ljudi, ki jim ni vseeno, kako se podjetje razvija in hočejo vedeti zakaj je tako in drugače. Ti tovariši in tovarišice bodo v okviru mladinske organizacije organizirali posvetovanje o delu svetov EE, o udeležbi mladih v svetih in pri reševanju posameznih vprašanj, ki so zlasti aktualna za življenje delavcev v EE. Izvoljen je bil tudi nov odbor Kluba : B r l e c Anica - predsednik,
C e v e c Albin - član,
R e p i č Marjan - član.

Novemu odboru želim mnogo uspehov pri delu in upam, da bodo na prihodnjem občnem zboru lahko obširno poročali o delu Kluba mladih proizvajalcev.

Andrej Drmal



Ob priliki 20.obletnice vstaje narodov Jugoslavije so se v novembru zbrali člani zveze borcev našega kolektiva in proslavili ta veličasten jubilej. Na tem sestanku je bil izvoljen odbor, katerega sestavljajo: Štiftar Anton, Kregar Jože, Grabnar Darko, Golob Milan, Mišič Danica, Rozmanič Vinko in Zavasnik Marija. Na prvi seji informativnega sestanka dne 23.2.1962. je odbor izvolil za predsednika tov. ŠTIFTAR ANTON-A. Obravnavalo se je delo in naloge tega odbora, sprejeti pa so bili razni sklepi in predlogi, ki naj bi se dali v potrditev Svetu EE. Tako je bil dan predlog, da naj bi se odobrila gotova vsota denarja s katero bi odbor ZB razpolagal. Del tega denarja bi vsako leto namenili za podelitev 2 štipendij otrokom članov ZB našega podjetja, ne oziraje se na to, ali takega človeka tovarna rabi ali ne. Dan je bil tudi predlog, da se med člani izvede anketa glede stanovanj. Vsak bi naj napisal kakšno stanovanje ima, ali je z njim zadovoljen ali ne in kakšne hibe so, ki bi se mogoče dale popraviti. Ravno tako bi reševali tudi zaposlitve članov na odgovarjajoča delovna mesta, seveda po zmožnosti posameznika.

Tov. člani! Dolgo let je trajalo, predno smo se v podjetju našli in se povezali. Mogoče je v kolektivu še kdo, ki se ni javil. Imejte zaupanje v naš odbor in se v vseh težavah, željah in predlogih obračajte direktno nanj; odbor bo pa posredoval naprej kolikor bo pač mogel. Prepričani smo, da ne zaman.

ODBOR ZVEZE BORCEV

"SVILANIT"

TUDI V MARIBORU RAZSTAVLJAMO !

/Iz razgovora s tov. direktorjem/.

Ker je ta razstava za nas interesantna, ne toliko kot razstavljalce, temveč predvsem kot proizvajalce artiklov s katerimi sodelujemo na razstavi, sem zaprosil tov. direktorja, da mi odgovori na nekaj vprašanj, da bi vas, dragi bralci, lahko seznanili s to razstavo ter vam pojasnili, zakaj tudi mi sodelujemo in s katerimi artikli.

"Tov. direktor, naše bralce predvsem interesira, kakšna je ta razstava?"

To je razstava gostinske opreme, kuhinjske opreme in tekstila.

Ali je bila pri nas že kdaj taka razstava?

Ne. To je prva gostinsko-tekstilna razstava v Jugoslaviji.

Kdo je organizator te razstave?

Zdi se mi, da je organizator te razstave Gostinska zbornica. Sodeluje preko 80 domačih in preko 10 tujih razstavljalcev.

Ta razstava ima precej širok karakter?

Da. V zveznem merilu. Njen namen je, seznaniti gostinska podjetja z domačo proizvodnjo gostinske opreme ter na ta način čimbolj forsirati uporabo domačih izdelkov v gostinstvu.

To je istočasno tudi primerjava domačih in tujih izdelkov?

To ne vem.

Kakšen pomen ima razstava za naše podjetje?

Za naše podjetje ima ta razstava precejšen pomen že v tem, da se bomo preko te razstave seznanili s predstavniki gostinskih podjetij širom naše domovine, istočasno pa pokazali, kaj vse premore naše podjetje za opremo gostinstva. V zadnjih letih je bilo napravljenih par dobrih poizkusov opremljanja gostinskih podjetij z zavesami. Tako n. pr. gostinski objekti "Plitvička jezera", hotel "Palace" Zagreb itd. Ta razstava nas je prepričala, da bi bili morda sposobni na širšem področju ustreči tudi zahtevnejšim gostinskim obratom z namiznimi prti, kompletnimi garniturami fro- tirja za kopalnice in umivalnice, z delovnimi plašči za gostinsko osebje in posteljnimi pregrinjali. Na tej razstavi je prvi-

krat prikazan domač artikel, tako imenovani "kombi frotir". Ta artikel je bil izdelan v našem podjetju in je namenjen za široko potrošnjo, predvsem pa za gostinstvo in sicer za sanitarne prostore, kopalnice itd.

Kaj pa je to, "kombi frotir"?

Ta artikel je izdelan iz dveh plasti: gornja plast je iz enostranskega frotirja, spodnja pa iz folia polyuretanske pene, ki sta med seboj zlepljeni.

Kdo bo na tej razstavi sodeloval poleg našega podjetja z enakimi artikli?

Naše podjetje na tej razstavi skoraj nima konkurence. Res je, da razstavljajo tudi druga podjetja kot n.pr. "Induplati" Jarše, vendar je njihova proizvodnja drugačna ter obseg njihovih izdelkov za opremo znatno manjši. Mi razstavljamo izdelke od frotirja, preko zaves, prtov, delovnih plaščev do kombi-frotirja. V frotirju smo razstavili zelo širok asortiman - novo garnituro kopalnih brisač.

Mislite, da se bo prihodnosti pojavil kakšen konkurent našim izdelkom?

Mi imamo že danes konkurenco v proizvodnji frotirja, vendar nam zaradi prilične konjunktura tega artikla na tržišču ne preti nevarnost. V Makedoniji se gradi novo podjetje, katerega zmogljivost bo še enkrat večja od naše. Letos bomo dobili iz uvoza ca 17 tkalskih frotir strojev ter na ta način lahko količinsko in v pogledu asortimana napravili velik korak naprej.

Ali lahko še pričakujemo, da bomo tudi v bodoče vodilna tovarna teh artiklov?

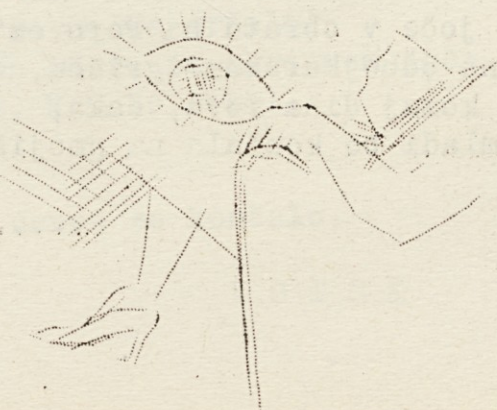
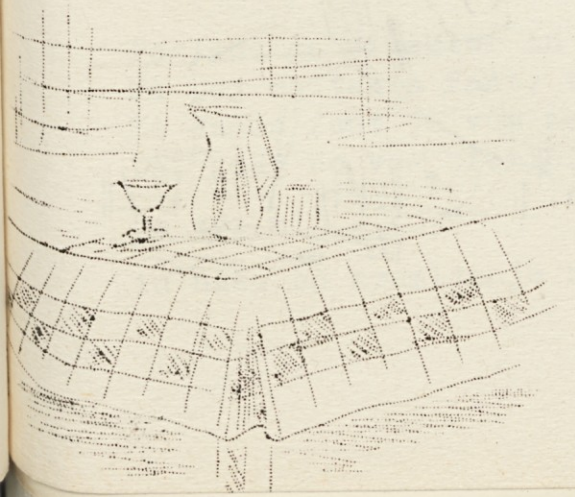
Želja podjetja je, da se tudi v bodoče uveljavi kot vodilno podjetje v proizvodnji frotirja v naši državi.

Kaj pa pričakujemo od te razstave?

Predvsem računamo, da bomo lahko v znatni meri pridobili gostinsko mrežo za naročanje naših proizvodov. Naše podjetje je za gostinstvo zelo interesantno predvsem za večje hotele itd. vsled tega, ker lahko na vseh artiklih vtremo ali potiskamo naslov podjetja ali pa kako drugo besedilo, podobno kot pravkar proizvajamo brisače za opremo ladij namenjenih za Indonezijo.

Kamnik, dne 8.3.1962.

Brodnjak Henrik



ZAČETEK ZAČETKA, KO TKAL BO VAŠ VOTEK

Naj se predstavim: Vaš VOTEK sem.

S kostmi in z mesom in zaenkrat s skoraj prazno glavo, poskušal bom skrbeti, da popravimo napake, napisal Vam bom tudi kakšno fletno za zabavo.

Prihajam k Vam z veliko željo, skoraj s prošnjo, da razumeli bi in ne jezili se takrat, ko bom pred Vas iztresel svojo krošnjo.

Kot v tkalnici prepleta Vam osnovne niti hitri votek prihajam s prošnjo: Vsa pisma Vaša, Vaše želje bodo mi napotek, kako naj se prepletam jaz med Vami, ki vsak od Vas je nit celote.

Saj nisem domišljav, če rečem, da skušal bom pomagati Vam tkati uspehe vsake delovne enote.

Vse žalostne in smešne dogodivščine, ki se zgodijo v Vašem kolektivu, mi precej sporočite.

In prosim še: Zares, z besedo častno mi, da boste le resnico govorili - obljubite, ker rad bi le pomagal, kolikor bom zmoget, jaz, Vaš mali, komaj še rojeni VOTEK, da me preklinjal kdo ne bo, ko bom mu niti štel, novorojeni jaz sirotek.

Vsi delamo: ljudje in stroji; zato poskušal bom, da bo pisanje moje v zabavo Vašo.

Če koga bom pomočil zaradi česarkoli v pisárnsko svojo kašo, naj bo pravičen: kar tristo niti reče, bo kakor z žebli tristicolskimi pribito že držalo, le jaz rad pisal bi le tisto, kar bo iz Vaših src skrbi pregnalo.

Vas pozdravlja Vaš V O T E K

Dopise pošiljajte na naslov:
Kamniški tekstilec-za VOTEK

Nadaljevanje začetka!

Kdo se joče v obratu na Perovem?
Mreža na odbojgarskem igrišču,
komaj, komaj diha reva, čaka,
da spomladi bo končala na gnojišču.



.....

Velik kup "pinkopsov" na dvorišču
je le dočakalo mojstre za papirje.
Dva prišla sta, ob ognjišču
bojevita vsa izdrila sta rapirje.

Čakal sem, da bo zabave konec,
pa sta le na stare "dile" legla,
jeze poln bil telesa mojega je lomec,
videč, da delo zanjo je le lanska megla.

Vse do druge ure sta igrala
meni še docela nepoznani šport.
Za nadure drage sta se komaj pretegnila,
kot je brez dela svet prepoln tort.

Le zakaj domači bi ljudje ne mogli
te "pinkopse" v bale naložiti?
Ali naj na naš račun igrajo se
papičničarski mojstri zviti?

In če nebo razjoke, se in če dežuje,
je na Perovem zlatga d'narja vreden čoln,
k' ti pomaga preko lužic na dvorišču,
in še čevelj vode je do roba poln.

Gradimo vsepovsod, rekord je že, ta spaka,
in skoraj naš izum, kar je storjeno.
Lopa, zidek, še prizidek, spet baraka
in še en zid, na "brzu ruku" vse zgrajeno.

Ne vem, če nam v ponos je to gradbišče,
brez reda razmetane lope in prizidki,
kakor nekje na travniku igrišče,
k' se igrajo Metke, Janezi in Vidki.

Pa nekaj še:

Je vprašal naš direktor en'ga v pisarni:
zakaj je tako to blago in tako?
Je mislil fant, saj ne bo vedel
in zinil: "Binder" je povzročil to napako.

Pogleda ga direktor in se zakrohoče:
Ne poj mi takih fant, to že ne bo držalo!
Še danes fant je ves zelen in se na skrivnem joče.
Da, zdaj bo vse premislil, kar bo rekel.

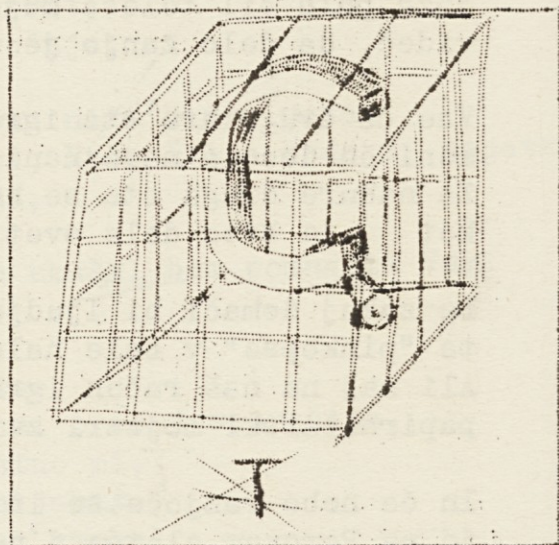
Se zdi mi!

in naše bo kramljanje za danes se končalo.

UGANKARSKI KOTIČEK

1	2	3	4	5		6	7	8	9	10
11						12				
13				14	15			16		
17			18				19			
		20		21		22				
23	24		25						26	
	27	28				29		30		
31					32		33			34
35				36		37		38		
39			40			41	42			
43					44					

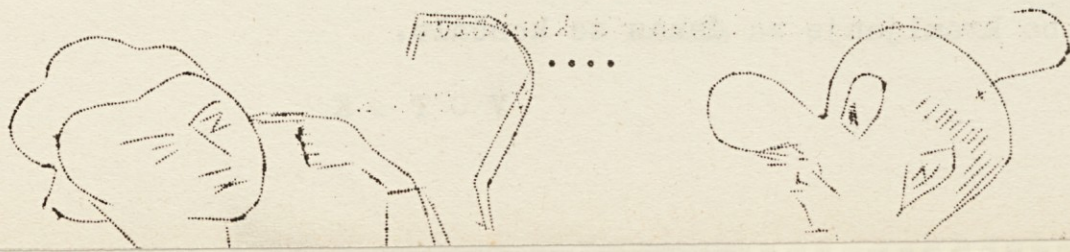
rebus



Vodoravno: 1. Znani slovenski pisatelj (Rokovnjači) ime in priimek, 11. Koraljni otoki, 12. živalski dom, 13. del trikotnika, 14. kako se oglašja krokar, 16. časovno obdobje, 17. zobje od slona, 19. ime enega od naših izdelkov (brisače), 20. kratica za atletski sportski klub, 22. domača žival, 23. osebni zaimek, 25. del hoje, 26. kazalni zaimek, 27. skregan, 29. svoji, 31. pogosto uporabljena beseda na telefonu, 31. okrajšano žensko ime (Barica), 33. moško ime, 35. eden od čutil - del glave, 38. del ladje, 39. obsojen, 41. domača žival, 43. ime in priimek enega od naših najboljših pisateljev /.....Jernej in njegova pravica/ op. pod št.12 - v množini.

Navpično: 1. moč, 2. del zemlje, obdan z morjem, 3. domača reka, 4. samoglasnik in soglasnik, 5. barva igralne karte, 6. del glave, 7. dva soglasnika, 8. ščiti nogo, 9. kako Zagorci kličejo Ivana, (filem "Svojega telesa gospodar"), 10. gristi tobak, 15. kemijski znak za radij, 18. ime ene naših največjih tovarn (izdeluje aparature za predvajanje filmov), 19. del suknjiča, 21. isto kot 13. vodoravno, 22. ven po hrvaški, 24. od Isaka, 26. ki je last Vida, 28. kavin nadomestek, 30. slaboten, 31. neobuti, 32. znak za aluminij, 34. ena od barv, 36. samoglasnik in soglasnik, 37. starinska utežna mera /še danes v uporabi v južni Srbiji in Kosmetu), 40. števniki - okrajšano, 42. začetni črki priimka in imena znanega hrvaškega pevc, ki že dolgo let nastopa na RTV Ljubljana.

B.H.



POSETNI CA

KATI R. LEČER

Kaj je po poklicu mož
tov. Lečer?



MOČ NAVADE

Dva znanca se srečata in prvi potoži drugemu,
kako hudo ga boli zob. Drugi pa pravi: "Jaz
imam pa tak rajski mir od kar sem dal vse
zobe populiti in od takrat sploh ne vem, da
jih imam."

GUSTELJ NEPRIDIPRAV

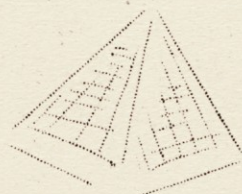
Uredniški odbor je sprejel 10 rešitev za ugankarski kotiček.
Telefonski razgovor v 3 EE je določil žreb naslednjim tovari-
šem:

- | | | |
|-----------|----------------------------|---|
| I.nagrada | je bila izžrebana na št.6, | dobil pa jo je tov.Balan- |
| | | tič Andrej, |
| II. " | " " | št.5, dodeljena je bila tov. |
| | | Grden Francu |
| III." | " " | št.7, prejel jo je tov.Praprotnik Branko. |

ČESTITAMO IN ŽELIMO ŠE NADALJNEGA SODELOVANJA.

V S E B I N A :

1.Ob dnevu žena. 2.Kolektiv v borbi za 1.miljardo. 3.Slove...
4.Sklepi zadnjih sej skupščine svetov ekonomskih enot in
upravnega odbora tovarne. 5.Nekaj o delu v konfekciji. 6.Kaj
pa realizacija prodaje v januarju in februarju? 7.Kadrovska
služba. 8.Mladi v organih samoupravljanja. 9.Zveza borcev v
našem podjetju. 10.Tudi v Mariboru razstavljamo! 11.Začetek
začetka, ko tkal bo vaš VOTEK. 12.Ugankarski kotiček ...



[Faint, illegible handwritten notes]

