



V

agisu

ST. 12

DECEMBER 1983

LETO VII.

Srečno novo leto 1984



**ŽELIMO
VSEM
SODELAVCEM
IN POSLOVNIM
PARTNERJEM**

**VOĐSTVO DO
SAMOUPRAVNI
ORGANI
DRUŽBENO-
POLITIČNE
ORGANIZACIJE
UREDNIŠTVO**

Tudi v 1984. letu bo treba veliko prizadevanj v boju za ekonomsko stabilizacijo

POGOVARJALI SMO SE S PREDSEDNIKOM IO KONFERENCE SINDIKATA DO AGIS FRANCOM MERTELJEM

— Kaj misliš o vplivu sindikata na gospodarske tokove v prihajajočem letu? Misliš, da bo novo leto prineslo kakšne bistvene premike na področjih kreiranja politike na raznih področjih?

Če hočemo, da bo sindikat, kot največja politična organizacija delavcev imela pričakovani vpliv pri delavcih, moramo marsikaj spremeniti, in to pri samem delu in kadrovanju. Zelo je zanemarljiv vpliv sindikata neposredno pri delavcih v sindikalnih — tehnoloških skupinah. Sindikat — ali sindikati ne glede na organizirano obliko, imamo točno začrtane naloge. Te pa so: bitka za večjo proizvodnjo, izvoz, združevanje dela in sredstev, delitev po delu in rezultatih dela, povečanje produktivnosti ter iz tega vsega skupaj za višji standard zaposlenih. To vse skupaj je utrjevanje našega samoupravljanja, istočasno pa so to prepotrebni pogoji za pomoč pri uspešnem gospodarjenju v tem in prihodnjem letu.

Po pisanju in informiranju vseh medijev je zaslediti iskanje nekakšnih objektivnih rešitev oziroma premikov za spremembo ali sanacijo gospodarske situacije pri nas. Objektivnih predvsem zato, da se skrijejo slabi pred odgovornostjo, da ostane še tako naprej, ob ponujanju nenehnih zaključkov in predlogov za boljše. Kakšni bodo ti premiki, če sploh bodo, pa bo prinesla ekonomska situacija, ki se bo razvila predvsem iz možnosti oziroma nezmožnosti odplačevanja naših dolgov.

— Kaj misliš o standardu delavcev, se bo izboljšal, ali pa še vedno pada? S čim lahko to podkrepiš?

Glede na predvideno, še bolj pa po dejanski inflaciji in padanju vrednosti dinarja, bo standard nam delavcem še padal. Nenehne po-

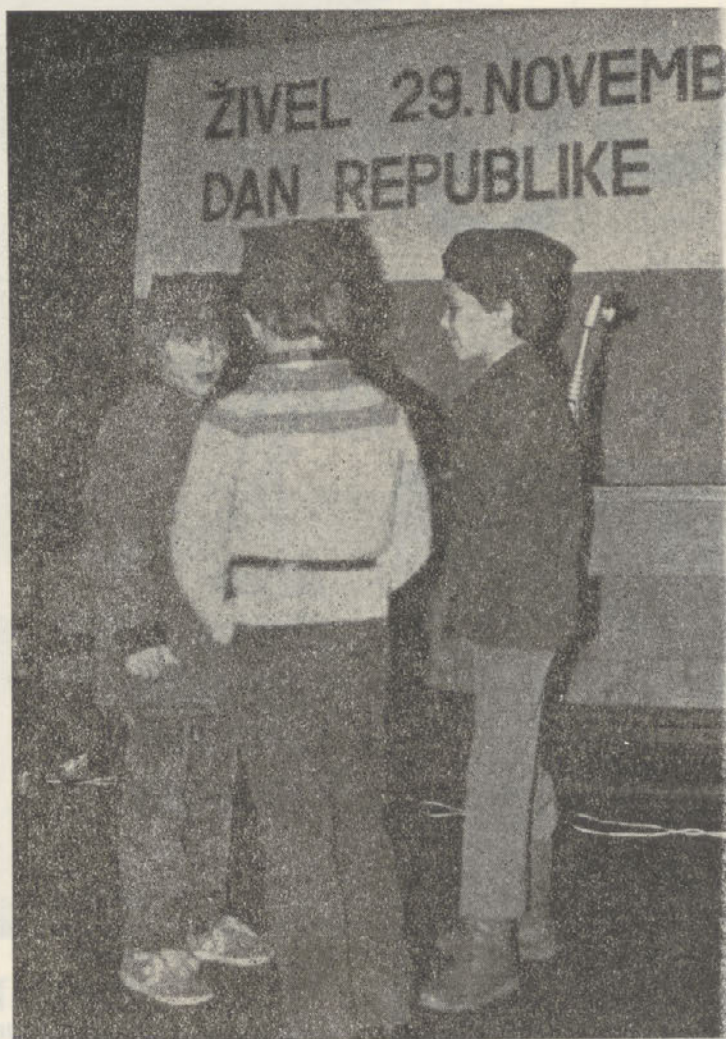
dražitve osnovnih materialov, življenjskih potrebščin in ostalega skoraj vsega, slabi pogoje boljšega standarda, najbolj pa še to tistim, ki še nimajo niti najnujnejšega. Delavci radi delamo, skoraj ni primera kakšnega odklona, prisotni smo pri podaljšanem delu, delu ob sobotah in pospešenem delu ob zaključku meseca, ko pa se pri obračunu navadno izkaže, da so nam drugi za vgrajeno, pa tudi po zakonu določeno že večji del vzeli. Iz vsega tega sledi, da je ostane nek za razvoj, za boljše in cenejšo tehnologijo piškav, z drugo besedo, da je akumulacija takšna, ki samo dovoljuje životranjenje iz meseca v mesec. Zahvalimo pa se lahko svojemu položaju, ki nam nudi pridobivanje tistega manjkajočega dela iz svojih domačih zemljin in drugih virov, da kljub danemu standardu iz delovne organizacije še živimo zadovoljajoče, ni pa za zanemariti tudi poznavanje življenja od drugod, kar daje razloge seveda v silo, da rečemo, da je še v redu, da bi letakoostalo.

— Vsako leto si ob novem letu obljublamo, da bomo v prihodnjem letu delali boljše. Zavedati se namreč moramo, da je to nujno, in še bi lahko našteval. Verjameš ti, da bo v prihodnjem letu to res? In kdo mora to začeti?

Res si vsako leto obljublamo nekaj boljšega, največkrat so ta voščila želja po zdravju, zadnje, slabše čase pa se pojavljajo tudi želje po boljšem delu, za boljše pogoje življenja. To isto nam gospodarska situacija najbolj narekuje, temu primerne pa so tudi želje naših vodstev na vseh ravneh. Kot kaže vsaj malo boljše poznavanje

(Nadaljevanje na 2. strani)

Tudi v Agisu svečano ob dnevu republike



Otroci OŠ Tone Žnidarič so pripravili zares prigržen program

(Nadaljevanje s 1. strani)

gospodarske situacije mora biti želja za boljše delo uresničljiva. Mi nimamo več pogojev za nikakršno odlašanje ali čakanje, da bo že kako. Stabilizacija je menda že podrla tudi v tisti del, ki se je do sedaj še ni zavedal.

Vračanje administrativnih delavcev v proizvodnjo kot obrnjen doseženi postopek, gospodarnejša investicijska politika, pospešen razvoj drobnega gospodarstva, predvidene spremembe organiziranja in obdajevanja organizacij združenega dela, zmeraj večji poudarek prave prodaje našega turizma, pa tudi zmeraj večji pritiski za polninsko odgovornost vse do federacije, nam nekaj zagotavlja. Pri željah v takšnih dneh pa se zaradi »včeraj« le poraja bojazen, ali nam bo uspelo izvesti stabilizacijski program v celoti, ker se po nekem gledanju le manjka ponekod zavesti in morale.

Če bo začetek na boljše pri nas celovit, podkrepjen iz pravih sredin in njih dejanj, tudi pričakovano in željeno boljše ne more izostati. To podkrepjenost vidim predvsem iz boljšega zaslužka delavca, kajti s to dobrino je prinešeno mnogo takšnega, ki jo marsikje za zgornje namene primanjkuje.

— Kaj tebi pomeni Novo leto? Vzbudi v tebi razmišljanja, ali pa je to čisto navadno štiridnevno praznovanje?

Novo leto meni pomeni marsikaj. Predvsem je tu najodkriteljše srečanje sodelavcev med seboj. Na ta dan zaključka vsakdo pove o sebi tisto, kar je uspešno prikrival vse leto. Nato se nadaljuje v družinskem krogu tisto, čemur pravimo najlepši del pričakovanja v najdaljši noči. Ponekod se ta pričakovanja obrnejo na dobro, drugod na slabo. Rečemo pa, da je to prineslo novo leto. Razmišljanja o vsem tem so ta dan pri vseh ljudeh. Po cestah hitijo svojci z darili, polni vlaki vozijo otroke k staršem, bolniki pričakujejo ozdravljenje, zaporniki pomilostitve, vse je pač takšno, da daje vzdušje pravega prihajajočega praznovanja. Po mojem prepričanju to le ni čisto navadno praznovanje, ampak je to trenutek, ko vsakomur srčni utrip naznani željo po nečem željenem.

Izkoriščam to priložnost, da v imenu izvršnega odbora konference osnovnih organizacij sindikata delovne organizacije AGIS čestitam vsem delavcem in vsem upokojevcem naše delovne organizacije zdravo, srečno in uspešno novo leto 1984. Želim tudi, da preko naših rok, preko našega razuma še dalje obstoja delovna organizacija AGIS kot dober in zdrav kolektiv.

Franc Mertelj

V petek, 25. novembra je komisija za kulturno dejavnost pri konferenci sindikata DO AGIS skrbno pripravila kulturni program.

Prepričan sem, da ni bilo udeleženca proslave, ki ne bi bil navdušen nad nastopom učencev OŠ Tone Žnidarič. Nič manj pa niso navdušili naši tamburaši. Uspelo jim je dokazati, da ure in ure vaj niso bile zaman.

Najbrž pa tudi tokrat ne bo odveč misel, da je bila ta in tudi druge proslave namenjena našim ljudem. Prav teh pa na vsaki proslavi najbolj pogrešamo.

M.

KO PUŠČA VODOVODNI HIDRANT

Že v četrtek, 17. novembra tega leta je bilo opaziti, da bo s hidrantom pred vhodom v nove prostore Zastava servisa nekaj narobe. Sum je bil utemeljen, saj je curek vode, ki je pritekal iz hidranta, bil vsak hip obilnejši. Ne samo, da je s tem, ko je iztekala voda, nastajala materialna škoda.

Znano je namreč, da se je ravno v tem tednu spustila temperatura krepko pod nič. Voda, ki se je po iztoku nabirala, je sproti zmrzovala, tako da je nastalo pravo drsališče, s tem pa past za delavce, zaposlene v TOZD Servisu, še bolj pa za stranke, ki pripeljejo avto v popravilo ali servis.

Danes, ko to pišem, je 1. december 1983, torej prvi popraznični dan, voda pa še vedno vztrajno teče. Kako odgovoriti na vprašanje, zakaj nihče napake na hidrantu ne popravi?

Vodstvo TOZD Servisa je takoj ko so opazili, da hidrant pušča, o tem obvestili TOZD Vzdrževanje. Voda je tekla in žal še vedno teče. Delavci TOZD Vzdrževanje so od časa do časa odstranjevali led. Toda to je bila trenutna rešitev. Treba je popraviti hidrant. Toda kdo? Predstavniki Komunalnega podjetja — TOZD vodovod, ne, ker za sedaj še nimajo ljudi in časa za popravilo. Torej ostaja samo še naše vzdrževanje. Dogovori, pregovori in razgovori vzamejo veliko časa. Kar pa je glavno, trajajo dlje kot samo popravilo hidranta. Vse lepo in prav. Žal pa samo tako dolgo, dokler se ne bo zgodila nesreča. In kaj potem? Obtoževali in obsojali se bomo. Voda pa bo najbrž še kar naprej odtekala. Pri tem hidrantu ne, ker ga delavci Komunalnega podjetja vendarle popravljajo. Lahko pa se zgodi, da bo začela teči kje drugje in tako se bo spet začelo.

M.



Delavec TOZD Vzdrževanje odstranjuje led, ki se je nenehno nabiral

BORCI MED NOB

Zavedni slovinci so se okupatorju uprli. Vodila jih je komunistična partija s Titom na čelu. Prvi borci so imeli malo orožja. V boju proti sovražniku so se združevali v čete, odrede, bataljone, divizije in korpuse. Slovinci so partizane podpirali s hrano, obleko, obutvijo, orožjem in z zdravili. Razvili so partizanski način bojevanja: napadli so nenadoma, na težko prehodnih krajih, ponoči so se naglo umaknili v goznove.

Slovenijo so si razdelili Madžari, Nemci in Italijani. Madžari so si prisvojili SV del Slovenije, Nemci S del Slovenije, Italijani pa JZ del Slovenije.

Med borbo so pokale puške, bombe so rušile in tekla je kri. Danes so vojaki dobro oboroženi.

Darja Krajnc 4.c
OŠ Franc Osojnik Ptuj

SINDIKAT V LETU 1984

Letošnje leto 1983 v ptujski občini zaključujemo lahko s precejšnjim zadovoljstvom in ponosom na svoje ustvarjene rezultate, na pota nadaljnjega razvoja in premagovanje težav pri gospodarjenju in uveljavljanju ter nadaljnji krepitvi socialističnega samoupravljanja in delegatskega sistema.

Ne bom našteval rezultatov, ki sicer niso taki, kot smo si jih želeli ob začetku petletnega obdobja, ko je še bilo precej cenenih kreditov, so pa veliki z ozirom na razpoložljiva sredstva, plačevanja dolgov in usmeritev proizvodnje za izvoz, ter rasti življenjskih stroškov. Uspehi se kažejo v nadaljevanju posodobitve kmetijske proizvodnje od ureditve zemljišč, gradnje farm vseh vrst, širjenje Ptuj v industrijskem predelu, gradnji stanovanj, dograditvi delavnic v šolskem centru ter mnogo drugega.

Rezultati 9-mesečnega gospodarjenja v občini, ki so znani, so sigurno rezultat vestnega in poštenega dela vseh delavcev in delovnih ljudi. Brez izrednega naprezanja, mnogokrat tudi odrekanja takšnih indeksnih rasti ne bi beležili in dosegli, posebno če se primerjamo z drugimi.

Vsi ti rezultati nam dokazujejo, da je v nas veliko moči in odločnosti, da s takšno vmeno in zagrizenostjo bomo delo nadaljevali tudi v letu 1984, ki je pred nami. Saj nam tudi drugo ne ostane, kot borba za večjo proizvodnjo, za več dohodka, čistega dohodka in s tem več osebnih dohodkov. Čeprav sindikat ne rešuje gospodarskih vprašanj, je nujno, da se OOOZS aktivno vključujejo v analiziranje gospodarskih gibanj, saj sta standard in socialna varnost odvisna od bolj ali manj uspešnega reševanja gospodarskih problemov in reševanja konfliktnih situacij.

Da pa bi bili drugo leto še bolj učinkoviti in uspešni, je pa potrebno še marsikaj narediti, dabi lahko bolje uresničevali vlogo in naloge Zveze sindikatov, za katere smo se opredelili na kongresih, zapisali pa jih smo v statutu Zveze sindikatov. Pri tem pa v Zvezi sindikatov delovati tako, da ob izražanju in uveljavljanju svojih posamičnih in posebnih interesov, te vsklajujemo s skupnimi in splošnimi interesi celotnega delavskega razreda. Le ob skupnem delu in enotnosti nas vseh, bomo cilje lažje uresničevali.

Med najvažnejše naloge Zveze sindikatov smo vnesli nadaljnjo krepitve in razvoj socialističnega samoupravljanja.

Kako pa smo uspešni na tem področju?

Razprave in usmeritve Občinskega sveta ZSS Ptuj kažejo na predelek v OZD, posebej pa še tam kjer so bile prisotne težave kot so: uvedba družbenega varstva ali zahtevki posameznikov ali kolektivov po njej, nadalje zatekanje delavcev k prisilnim metodam prekinitev dela za doseg neklih ciljev mimo samoupravljanja in razmišljanje, da samouprava ni dovolj učinkovita v sedanjem času. V občinskem svetu se zavedamo, da je prisotnost teh težav in način njihovega razreševanja zahteva temeljito politično delo v teh kolektivih. Poglobljeno delo kaže na pozitivne izkušnje, na primer v TGA »Boris Kidrič« Kidričevo. O vsem tem je bilo letos precej razprav, sklenilo se bo pa na seji sveta (plenuma) konec tega leta.

Usmeritve za nadaljnje delo po teh vprašanjih se nakazujejo ne samo v dokumentih in aktih, ki jih premalo dosledno izpolnjujemo v OZD, ampak tudi v teh kolektivih v bežanju od lastnega dela in razreševanja, od bežanja lastne odgovornosti, ki jo imamo vsi po zakonu, ter klicanje na pomoč družbeno skupnost, da bi reševala probleme. Ali nismo tu sami s sabo v nasprotju, ko na eni strani grajamo vse kar diši po centralizaciji, tu pa jo kličemo kot rešitelja. Centralizem smo ovrgli v dosedanj graditvi Jugoslavije in preostane nam samoupravljanje, le več doslednosti je potrebno in upoštevanja sotočarišev v TOZD, delovni organizaciji, občini in širše.

Druga vprašanje zadeva razreševanje problemov mimo samouprave. Takoj je potrebno reči da samoupravni sistem daje dovolj osnov v vsakem kolektivu za razreševanje težavnih situacij. Zveza sindikatov in člani ZK imamo tu pomembno nalogo in vlogo izvajanja neposrednih, predvsem pa samoupravnih pravic delavcev, povezanih s skupnimi in dolgoročnimi interesi. V teh kolektivih ali delih kolektiva delavci vse premalo sodelujejo pri nastajanju odločitev, sindikat je premalo aktiven in ni čudno, če nastajajo težave pri izvedbi odločitev samoupravnih organov, kar lahko privede do resnih nasprotij v kolektivu.

Osnovne organizacije in izvršni odbori Zveze sindikatov vse prevečkrat pozabljajo, da morajo delovati tako:

- da zagotavljajo uspešno delo samoupravnih organov,
- da zagotavljajo delovanje delegatskega sistema v samoupravljanju v OZD, v skupščinskem sistemu in delovanju samoupravnih interesov skupnosti,
- da preverja delo teh delegatov vsaj četrtletno,
- da predlaga in vodi kandidacijske postopke za delegate v organih upravljanja in drugih ter izvedbo nadomestnih volitev, če kdo ne opravlja svoje naloge iz kakršnegakoli vzroka. Spremlja pa tudi poslovanje organov,
- da sodelujemo pri delu delegatskih organov in da zahtevamo od strokovnih služb, da tudi dajo svoja mnenja in predloge,
- da skrbimo za politično usposabljanje delavcev za opravljanje samoupravnih in drugih dolžnosti,
- da vstrajno delujemo za uresničevanje pravic delavcev in njih-

hovitve interesov ter mobilizira delavce za uresničevanje samoupravnih sprejetih odločitev,

— da izpolnjujemo naloge, ki nam jih nalaga ustava, zakon združenega dela, statut vsakega kolektiva in statut zveze sindikatov Slovenije, posebno 23. in 43. člena.

Na tretje vprašanje smo jasno in glasno odgovorili v zadnjem času, da druge poti za nas ni, kot je socialistična samoupravna pot. Vse ostalo smo v dosedanjem času ovrgli in kakršnikoli zastoji na tem področju bi nas vračali nazaj, kar pa ni sprejemljivo.

Tiste, ki razmišljajo drugače, je verjetno strah pred nalogami, strah pred odgovornostjo ali pa strah, da se ne bi uresničili kakšni osebni interesi ali interesi od drugod.

Ob koncu leta mi je tudi dolžnost, da seznanim člane s sklepi plenuma in predsedstva o vprašanjih uresničevanja dolgoročnega programa stabilizacije pri občinskem svetu ZSS Ptuj.



Utrinek z vaje CZ DO AGIS

Ta dva organa sta po sklepu republiškega sveta ZS pripravila delovne usmeritve za delo vseh organov Zveze sindikatov v povečani aktivnosti. Zvezni, republiški in občinski stabilizacijski programi naj nam bodo v spodbudo in izziv za vodenje aktivnosti v družbenopolitičnih organizacijah. Da pa ta program ne bi bil le resolucija, je nujno, da vsi spoznamo te programe, da v vseh sredinah opredelijo svoje naloge in da jih vgradijo v samoupravne akte, predvsem pa v plane za leto 1984 in programe IO OOOZS. Poleg omenjenega, delovne usmeritve opozarjajo na potrebo po:

- združevanju akumulacije in zagotovitve redne proizvodnje,
- temeljitosti analizi pogojev gospodarjenja v družbenih dejavnostih,
- dosledno izvajati analize četrtletnih in letnih rezultatov, po kriterijih, ki jih je izdelala ZS,
- v ocenah obvezno spoštovati primerjanje rasti dohodka po delavcu, produktivnosti in ostalih,
- izpostaviti konkretne odgovornosti; za neizvajanje predlagati kadrovske spremembe,
- uvedba večizmenskega dela, uvajanje uspešnih skupin in udarnikov,
- stimuliranje različnih oblik moralne stimulacije,
- doseči, da bo inventivna dejavnost postala množična,
- pregledati izvajanje varčevalnih ukrepov,
- izdelati programe dela delavcev režije v proizvodnji, vseh pa v dela prostem času (ponoči, sobote, nedelje),
- preveritve učinkovitosti samoupravne organiziranosti in prisotnost razvojnih programov,
- kako bomo zagotavljali socialno varnost,
- kako bomo zmanjševali oblike neproduktivne režije, odpravi jalovih delovnih mest in kako zaposliti zaposlene.

Zavzetost za uresničitev dolgoročnega programa stabilizacije je istočasno boj za socialistično samoupravljanje. Takšna vsebina dela pa ima razredni značaj in zahtevo, da bo to v praksi uresničeno, kar je naloga vseh subjektivnih sil, da se borijo ne samo za socialistično samoupravljanje, temveč za razredno vsebino našega družbenega razvoja.

Nalog za prihodnje leto ni malo, niti niso lahke. Zavedati pa se moramo, da jih bomo uspešno opravili, le če bomo delavci bolj odločni, bolj dosledni, revolucionarni, to je, da se ne bomo zanašali na druge, ali pa da ne bi bili dovolj aktivni.

Že v začetku sem dejal, da je v nas dovolj moči, da uspešno delo nadaljujemo v prihodnjem letu in sem prepričan, da nas bo večina tako tudi ravnala.

Ob koncu leta želimo vsem delavcem in delovnim ljudem ter občanom, uspešno novo leto 1984 ter polno uspešnih delovnih zmag.

Predsednik OS ZSS Ptuj:
Edvard Kupčič

PODELJENA PRIZNANJA IN ZNAČKE INOVATORJEM ZA LETO 1983

Na proslavi v počastitev Dneva republike, ki je bila v petek, 25. 11. 1983, so bila podeljena priznanja in značke inovatorjem za leto 1983, katerih inventivni predlogi so bili v proizvodnji tudi realizirani. Priznanja je podelil predsednik delavskega sveta DO tov. Slavko Mahorič. Prejeli pa so jih sodelavci iz naslednjih TOZD:

AVTOOPREMA

Janko Koderman, Anton Primožič, Marjan Junger, Vinko Preac, Zlatko Rajh, Stefan Juričinec, Alojz Klemenčič, Ivan Dobnik, Ladislav Horvat, Alojz Furlan, Alojz Šijanec, Božidar Varnica, Franc Merc, Jože Brodnjak, Janez Bedenik, Jože Vidovič in Anton Kolarič.

VELIKA OPREMA

Janez Petek, Peter Bela, Janez Kocmut, Milan Rižnar, Milan Arnuš in ranc Trbuc.



Maks ŽURAN iz TOZD KO sprejema priznanje iz rok predsednika DS DO Slavka Mahoriča

KOVINSKA OBDELAVA

Milan Pihler, Emil Učakar, Maks Žuran in Franc Kos.

VZMETARNA

Stanko Kolarič, Stanislav Rižnar, Ignac Tekmec, Stanko Kukovec in Maks Bratuša.

ORODJARNA

Viktor Strelec, Franc Vindiš in Silvo Kolarič.

PRECIZNA MEHANIKA

Janko Horvat.

GUMARNA (sedaj SAVA)

Ivan Bezjak, Branko Žuran, Marjan Stajnik in Marijan Rubin.

DSSS

Enco Perić in Ljubo Jurič.

Prejemnikom priznanj čestitamo z željo, da še naprej aktivno delajo na področju inventivne dejavnosti, saj s svojimi predlogi doprinašajo velik delež k naporom za izboljšanje obstoječega stanja.

Dušan Žnidarič

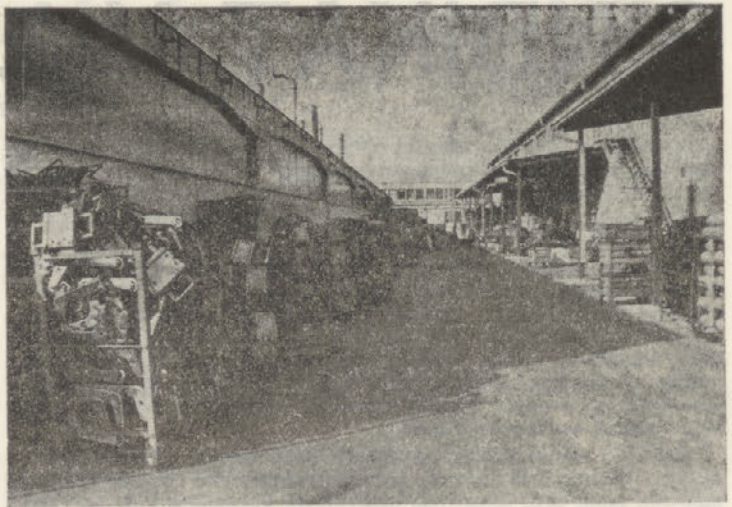
POŽARNI VARNOSTI BOMO V AGISU MORALI POSVETITI VEČ POZORNOSTI

Koncem meseca novembra je služba varstva pri delu in požarno varnost organizirala razgovor z vodilnimi in vodstvenimi delavci vseh TOZD in DSSS ter predstavniki samoupravnih organov, katerega se je udeležil tudi občinski požarni inšpektor.

Razgovor je bil organiziran z enim samim ciljem, in sicer seznaniti se s stanjem požarne varnosti v naši delovni organizaciji ter skupno iskanje rešitev za saniranje stanja.

Ugotovljeno je bilo, da v zadnjih petih letih v DO AGIS ni bilo večjih požarov, ki bi imeli za posledico večjo požarno oziroma gospodarsko škodo, razen v TOZD Vzmetarna na Forminu. Tu je nastal večji požar v transformatorski postaji, zaradi katerega je nastala večja požarna škoda. Bilo je sicer nekaj manjših požarov — začetnih, ki pa so bili s strani delavcev že v začetni fazi pogašeni. Tu lahko omenim požar v kalilnici, ki je bil v mesecu oktobru tega leta (o tem smo v našem glasilu že poročali). Vnelo se je kalilno olje, vendar se požar zaradi hitre in uspešne intervencije delavcev ni razširil na druge objekte. Vzrok tega požara je bil pregreto olje, ker ni bilo naprav za spremljanje temperature oziroma naprav za opozorilo prekoračitve dovoljene tehnološke oziroma vžigalne temperature.

Res pa je, da nas to, da je pri nas le malo požarov, ne sme uspraviti, nasprotno, sedaj in v bodoče se moramo še bolj dosledno zoperstaviti sleherni možnosti nastanka požara. Vsaka, na videz še tako nepomembna stvar mora v nas vzbuditi zavest, da lahko ogroža premoženje in varnost zaposlenih.



Primer založenosti požarne poti

Zavedati se moramo, da so objekti, v katerih delamo, dokaj zastareli. Da se je fizični obseg proizvodnje v teh objektih od takrat, ko so bili zgrajeni, povečal skoraj za desetkrat. Da so skladišča premajhna — neustrezna, in prav te ugotovitve nas morajo vzpodbujati k večji budnosti, predvsem pa lahko brez stroškov odpravimo veliko neposrednih možnosti nastanka požara, kot so:

- založenost prehodnih, transportnih in nakladalnih poti,
- nečistoča na delovnih mestih,
- odlaganje mastnih krp in drugih lahkovnetljivih materialov po delovnih prostorih,

— kajenje na za to neprimernih mestih, in še bi lahko naštevali, toda badi dovolj. Dovolj kot opozorilo in opomin; takrat, ko gori, je že prepozno. Nevarnosti se moramo zavedati prej. Tega se moramo zavedati vsi, vsak na svojem delovnem mestu.

Sanacija lakirnice TOZD TAP in skladišča vnetljivih in drugih nevarnih snovi pa bodo zahtevala ogromna finančna sredstva, zato bo sanacija možna le po posameznih fazah — vsaj tisto, kar nas obvezuje zakon o požarni varnosti.

Naj nas vedno spremlja misel: čuvajmo to kar imamo, novo bomo težko kupili.

M. Menoni

Realizacija plana TOZD TAP za november 1983

Kot že v mesecu oktobru, smo tudi v mesecu novembru presegli realizacijo na vseh postavkah (prodaja na domačem trgu, interna realizacija, izvoz), sicer pa so podrobnejši podatki razvidni iz naslednje tabele:

prodaja na	plan november	realizacija november	
domačem trgu	60.642.938	70.137.976	115,7
interna prodaja	983.227	3.060.309	311,3
izvoz	4.127.810	19.865.814	481,5
s k u p a j :	65.753.975	93.063.899	141,5

Ta rezultat je bil dosežen pri prodaji na domačem trgu, predvsem na račun izredno dobre realizacije treh nosilnih programov. Montaža zavornih agregatov je potekala nemoteno, čeprav bi z ozirom na uvoz lahko izdelali še več, pa je na določenih področjih zatajila kooperacija (ohišja za 605 iz TAM, jeklene vrvi — Klemos Lenart itd.), pa tudi v domači proizvodnji, zaradi pomanjkanja nekaterih, za to proizvodnjo specifičnih materialov (šest oglati jekla, palice jeklene in Al zlitine) nismo mogli izdelati vseh polizdelkov.

Ogledala smo izdelali po planu, ki je bil sicer dokaj visoko postavljen, saj nam je to bilo z ozirom na razpoložljivi uvoz tudi omogočeno.

Grelcev je bilo proizvedenih v mesecu novembru 1.200 enot. Večje izpade smo beležili ponovno pri izdelavi tečajev, zaradi stalnih problemov pri razrezu tečajev, še vedno pa je ozko grlo tudi vrtnanje, saj enotke za vrtnanje tečajev še niso bile uvožene (pričakujemo uvoz šele v mesecu januarju). Prav tako je bilo izdelano le minimalno število ročic za ogledala (razen v kooperaciji).

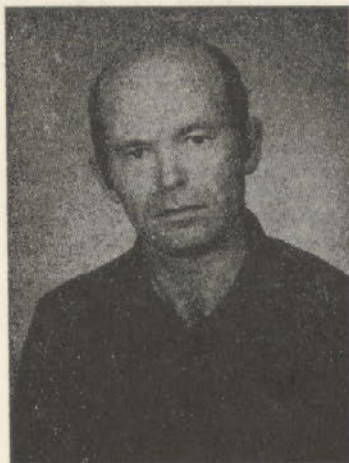
Problematika proizvodnje TOMOS-a je specifična, saj niti približno nismo uspeli slediti tega kupca. Pomanjkanje nekaterih materialov to proizvodnjo praktično v celoti blokira. V mesecu novembru nekaterih materialov nismo imeli (Al pločevina, cinkova zlitina, vzmeti) ali pa so bili nekvalitetni (cevi iz uvoza).

Tudi v mesecu novembru smo potrebovali pomoč delavcev iz drugih TOZD (iz TOZD KO, TOZD OR in TOZD VZDRŽEVANJE). Tako smo lahko organizirali tretjo izmeno v oddelku lakirnice in zadovoljili povečane lastne potrebe (ogledala) in po planu realizirali lakiranje za TOZD VELIKA OPREMA.

Emerik WEIGL, dipl. ing.

NAJBOLJŠI DELAVCI TOZD ZA LETO 1983

Tokrat mi je ostalo samo še, da predstavim najboljšega delavca TOZD Kovinska obdelava za leto 1983. To je Janez Rojko, po poklicu kovač, ki pa opravlja dela specialne obdelave na honanju zavornih valjev. V TOZD Kovinska obdelava je zaposlen že štirinajst let.



— Janez, sodelavci so vas izbrali za najboljšega delavca TOZD. Kako ste to sprejeli?

V TOZD Kovinska obdelava je veliko delavcev, ki bi to priznanje morali dobiti pred mano, ali pa namesto mene. Jaz sebe ne smatram, da bi bil res najboljši, če pa so delavci tako odločili, pa bo že najbrž držalo.

— Kaj menite o priznanju oziroma plaketi in denarni nagradi, ki ste jo sprejeli?

Plaketa je zelo lepa. Denarna nagrada pa to lepoto razbline. Ljudje smo pač takšni, da denar v nas vzbuja zavist.

— Kaj menite, delamo dovolj glede na zdajšnje gospodarsko stanje?

Mislim, da bi v TOZD Kovinska obdelava lahko naredili še več. Toda zato delavci nismo krivi. Glede na to, da delamo na že skoraj popolnoma zastarelih strojih, zahteva od vseh nas dodatne napore, ki pa žal vedno ne obrodijo pričakovanih sadov. Žal pa moram ugotoviti, da tega v dobljenem času ne bomo mogli rešiti, nikakor pa ne sami.

— Kaj bi lahko rekli o disciplini v TOZD in DO?

Mislim, da so za ocenjevanje discipline pooblaščen, odgovorni pa tudi plačani delavci.

— Kaj pa pravite o odgovornosti?

Mislim, da odgovornost v naši TOZD in DO zanemarjamo. Lahko pa bi zagotovili, da se vendarle čuti odgovornost pri delavcih v neposredni proizvodnji. Najbrž pa bo treba zaostri odgovornost od zgoraj navzdol.

— Kaj pa OD?

Proizvodno delo je pri nas še vedno premalo cenjeno in nagrajeno. Razmerje med proizvodnim delom se bo moralo skoraj spremeniti v korist proizvodnega dela. V tem tudi vidim rešitev doli problemov, predvsem pa večji stimulans za delo. Dokler si boš v proizvodnji lahko zabil roke do komolcev in delal povrhu še nadure, pri OD pa se to ne bo poznalo, vse dotlej bo tako kot je. Kako je, pa nam je znano.

Menoni

Kako naprej?

V naši delovni organizaciji smo dne šestega decembra na referendumu odločili o sprejemu dveh samoupravnih splošnih aktov, to sta Samoupravni sporazum o združitvi v delovno organizacijo AGIS Ptuj in Pravilnik o reševanju stanovanjskih vprašanj. Prvi samoupravni splošni akt je najpomembnejši samoupravni splošni akt za vsake delovne organizacije. Pravilnik o reševanju stanovanjskih vprašanj pa smo v enakem besedilu sprejemali samostojno v vseh temeljnih organizacijah in delovni skupnosti. Pri obeh samoupravnih splošnih aktih želimo urediti razmerja na novo in so zato spremembe in dopolnitve bile tako obsežne, da sta bili pripravljene besedili v celoti na novo.

Rezultati o odločanju o samoupravnem sporazumu o združitvi v delovno organizacijo AGIS Ptuj so naslednji:

TOZD	vseh delavcev	glasovalo ZA	%
1. AVTOOPREMA PTUJ — TAP	620	327	53
2. KOMERCIALA	84	49	58
3. KOVINSKA OBDELAVA	132	54	41
4. ORODJARNA	126	83	66
5. PRECIZNA MEHANIKA	100	77	77
6. SERVIS MOT. VOZIL	96	67	70
7. VELIKA OPREMA	114	80	70
8. VZDRŽEVANJE	140	123	87
9. VZMETARNA	64	41	64

Rezultat odločanja o pravilniku o reševanju stanovanjskih vprašanj je, da je bil pravilnik sprejet v vseh temeljnih organizacijah in delovni skupnosti, razen v temeljni organizaciji KOVINSKA OBDELAVA. V tej temeljni organizaciji je rezultat glasovanja naslednji: od 132 delavcev je glasovalo 124 delavcev, 60 delavcev je glasovalo za

sprejem, kar pomeni 48 % vseh delavcev te temeljne organizacije. 62 delavcev je bilo PROTI, 2 glasovnici pa nista bili veljavni.

Ob ugotovitvi navedenih rezultatov, to je, da besedilo sprememb in dopolnitev samoupravnega sporazuma o združitvi v delovno organizacijo AGIS PTUJ ni bilo sprejeto, saj je za sprejem potrebno, da glasuje večina delavcev v vseh temeljnih organizacijah, se postavlja vprašanje, kako naprej?

Mogoče izid referenduma ne bi bil tako boleč, če se v naši delovni organizaciji ne bi že toliko časa ukvarjali s to materijo.

Zadnje spremembe in dopolnitve SaS o združitvi so bile sprejete na referendumu dne 3. 10. 1979. Od tega časa pa do sedaj je bilo pripravljenih že več sprememb, katerih namen je bil spremeniti na boljše naše sedanje stanje, obenem pa tudi uzakoniti reorganizacije. Vendar je to že tretji zaporedni referendum, ko te težnje niso bile osvojene. Zato se srečujemo v praksi s pravno nevzdržnim stanjem. Temeljne organizacije Komerciala, Velika oprema in Vzmetarna še do sedaj, kljub njihovem daljšemu obstoju, še niso registrirane na sodišču v Mariboru. Ker niso registrirane ne moremo SDK, podružnici v Ptuj dostaviti sklepa o registraciji in za te temeljne organizacije grozi ukinitve žiro računov.

Rezultate referenduma je na svoji izredni seji dne 14. 12. 1983 obravnaval delavski svet delovne organizacije. Predhodno so te rezultate obravnavale tudi družbenopolitične organizacije naše delovne organizacije in družbenopolitične organizacije temeljne organizacije Kovinska obdelava. Delavski svet delovne organizacije je po daljši obravnavi in razpravah ter mnenju družbeno političnih organizacij dal odgovor, kako naprej.

Na osnovi možnih variant se je odločil, da vse ostale temeljne organizacije sprožijo pred sodišče združenega dela v Mariboru spor zaradi nadomestitve volje delavcev temeljne organizacije Kovinska obdelava z odločbo sodišča združenega dela. Takšna možnost je dopuščena v 18. in 34. členu Zakona o sodiščih združenega dela.

Vsem odgovornim v okviru naše delovne organizacije je jasno, da samo pri tem sklepu delavskega sveta delovne organizacije ne smemo ostati, in da bo potrebno poleg sprožitve spora na sodišču še opraviti veliko drugega dela, kajti iz teh rezultatov bi lahko zaključili, da največja vrednota naše družbeno političnega sistema, to je samoupravljanje, ne živi tako kot bi moralo oz. ne opravlja svojega poslanstva.

Alojz ŠALAMUN

PODHODA POD ŽELEZNIŠKO PROGO NE BO!

Samoupravna komunalna skupnost je ovrgla možnost gradnje podhoda pod železniško progo v letu 1984. Ta podhod bi predstavljal za vse, ki se vozijo z avtobusi na delo in iz dela veliko pridobitev. Sedaj prav zaradi tega ljudje nemalokrat tvegajo življenje, da bi ujeli avtobus. Kaj je vodilo k takšni odločitvi Samoupravno komunalno skupnost, da je ovrgla program gradnje, je najbrž jasno.

Toda o tem bo na ustreznih organih treba reči še kaj več. V smislu varnega prihoda naših delavcev na delo oz. z dela.

M.

UPORABA VARNOSTNEGA PASU V LETU 1984 OBVEZNA

S 1. 1. 1984 bo uporaba varnostnega pasu za voznika in sopotnika na prvem sedežu obvezna. Uporaba bo obvezna ne glede na dolžino trajanja vožnje. Torej od 1. januarja 1984 naj varnostni pasovi v avtu ne bodo več samo okras!

M.

Traktoristi pozor!

TRAKTORISTI POZOR!

SVP pri SO Ptuj je pripravljen v krajevnih skupnostih brezplačno organizirati predavanje o vsem, kar bi morali vedeti o varnem delu s traktorjem. Predavanja so primerna za vse tiste, ki vozniška dovoljenja za vožnjo s traktorjem že imajo, pa tudi za tiste, ki si vozniško dovoljenje želijo pridobiti, saj bo predavanje veljalo kot teoretični del, ki je obvezen za opravljanje voznškega izpita za upravljanje traktorja.

Prijave zbirajo v krajevnih skupnostih do konca januarja 1984.

M.

Kolektiv Ptujske tiskarne želi delavcem Agisa srečno 1984 leto z izpolnitvijo vseh želja!

TOZD Vzdrževanje včeraj, danes, jutri

TOZD VZDRŽEVANJE, ki obstaja kot TOZD že od leta 1977, se ni razvijala vporedno z razvojem ostalih TOZD v DO, ampak je capljala močno za njimi, kar je še danes močno prisotno. Delavci TOZD Vzdrževanje, ki jih je bilo ob ustanovitvi TOZD 60, danes pa jih je 140, delajo v istih prostorih, pri enakih pogojih, vendar z dosti večjimi zahtevami, kot pred leti. Pristop k vzdrževanju delovnih sredstev je bil takrat obrtniški, kar danes ob tako obsežnem in raznovrstnem strojnem parku ni več sprejemljivo. Razumljivo je, da je bilo stanje ob takšnem načinu vzdrževanja izredno neurejeno (dokumentacija, evidenca, itd.) in da se je začelo z urejanjem vse od začetka. Vsled tega smo morali pristopiti k sanaciji. Sanacijski program, ki bazira na preventivno planskem vzdrževanju delovnih sredstev je v izvajanju. Z izvedbo sanacijskega programa smo pričeli v februarju 1982 in smo do verifikacije na DS DO končali 10 aktivnosti. Od predvidenih 28 aktivnosti, ki jih predvideva projekt reorganizacije, je bilo po verifikaciji izdelanih še 7 aktivnosti, tako da nam ostane do konca januarja 1984 še pet aktivnosti, ki so že v izvajanju. Pri tem moram poudariti, da smo za določene aktivnosti že v letu 1982-1983 zaprosili vodstvo DO za pomoč pri izvedbi teh, vendar na žalost lahko danes ugotovljamo, da je bil prispevek pomoči ničev in da taisti danes na ves glas vpijejo, kako je vzdrževanje neurejeno in neorganizirano. Zares čuden odnos. Zahteva se urejeno vzdrževanje, kar je vsekakor cilj nas vseh, ki delamo na vzdrževanju, pozablja pa se, da TOZD Vzdrževanje ni samemu sebi namen in da se mora zanj prispevati dosti več, kot samo dajati kritike. Če se bo tudi v bodoče nadaljevala politika kritiziranja in se živelo v prepričanju, da je to skupen prispevek DO k celoviti ureditvi TOZD Vzdrževanje, ni izgledov za sanacijo TOZD Vzdrževanje kot celote.

Ob prizadevanju, da se pospešeno pristopi k ureditvi aktivnosti sanacije, smo v TOZD naleteli na določen odpor, ker se aktivnosti niso rokavno izpolnjevale. Posledica tega je, da so se odnosi nekoliko zrahljali, vendar po mojem mnenju ne tako, da se jih ne bi dalo zgladiti. Pričakovati bi bilo, da bo podpora vodstva delovne organizacije pri prizadevanju ob izvajanju sanacije v popolnosti, vendar lahko danes ugotovljamo absurden položaj, ki je v družbi, v kateri živimo, in času, popolnoma nesprejemljiv; namreč daje se podpora ljudem, ki zavirajo izvedbo sanacije na eni strani, na drugi strani pa se daje

kritika, ker se kasni z izvedbo sanacije. Slednje želim še podkrepiti. Po razpisu za direktorja TOZD morajo kandidati poleg vseh ostalih pogojev zadostiti tudi moralno politično neoporečnost, vendar se je slednje pri ravnanju izvajanja nalog direktorja izkazalo kot nepomembno. Kajti skupna disciplinska komisija DO je obravnavala direktorja TOZD Vzdrževanje bodisi kot prijavitelja prekrška ali kot kršitelja, v obeh primerih — kot ne bodi ga treba in ga kot kršitelja, ker je javno predlagal (in kasneje tudi to javno priznal) komisiji za medsebojna razmerja in OD, da se delavca, ki posebej vestno opravlja dela in naloge, nagradi z odločbo za opravljanje del in nalog na istem delovnem mestu za nedoločen čas. Vprašam vas, ali je lahko nezakonito nagraditi tako ali drugače dobrega delavca? Skupna disciplinska komisija je za ta prekršek izrekla direktorju TOZD Vzdrževanje prenehanje delovnega razmerja, pogojno za dobo enega leta. In mislite, da je to pot k nagrajevanju po delu?

Sploh pa je v DO v posameznih TOZD več takšnih primerov, ker delavci po sposobnosti, vestnosti in podobnem zasedajo višja delovna mesta — IN PRAV JE TAKO — to je šele korak k nagrajevanju po delu.

Povsem nerazumljivo je nazadnje stališče vodstva DO do TOZD Vzdrževanje, glede na odnos z DO SAVA TOZD GUMARNA. DO namreč brez odlaganja sledi predčasnemu prenehanju sodelovanja med TOZD Vzdrževanje in TOZD Gumarna. V čigavo korist? To vsekakor vpliva novo nerazpoloženje med delavce TOZD Vzdrževanje.

Morda pa je nekomu prav to cilj. Vemo, da bodo prej ali slej temu nujno sledile posledice. Koga bodo prizadele? Moralno tistega, ki ni kriv, materialno pa tam, kjer je že itak manj.

In kako naprej v TOZD VZDRŽEVANJE?

Vsekakor je edina rešitev vseh zapletov dobro in pošteno delo. Tega se mora zavedati sleherni delavec TOZD Vzdrževanje, le tako si bo TOZD pridobil zaupanje delavcev Agisa. Vodstvo DO pa bo moralo imeti večje zaupanje v vodstvo TOZD in mu dajati podporo, kot mu v določenih situacijah pripada. Če se bodo vse težave skupno strpno — človeško reševale, tudi uspehi ne bodo izostali. To pa mora biti cilj nas vseh.

Direktor TOZD Vzdrževanje:
Egon ing. Zorec

Kontrola bolniškega staleža, nujno zlo

Najbrž je med nami malo srečnežev, ki ne bi kdaj pa kdaj zboleli, to pa pomeni koristiti bolniški stalež. Bolniški stalež, za katerega se zdravnik odloči na podlagi ugotovitve, da bolnik ni zmožen za delo, oziroma je za njegovo nadaljnje zdravljenje potrebno mirovanje, ali pa, ko zaradi poškodbe, zdravstvenega stanja delovnih nalog ne more opravljati. Dejstvo, da si bolniški stalež pojmuje na različne načine, je narekovalo uvedbo kontrole izkoriščanja bolniškega staleža. Najbrž ni treba posebej pojasnjevati, da je to ena najnehvaležnejših nalog in da je delavec, ki te naloge opravlja, pod stalnim pritiskom kritike vseh zaposlenih. Da ga pri opravljanju svojega dela spremljajo stalne težave. Sicer pa smo menili, da bo najbolj prav, če o svojem delu spregovori kontrolor bolniškega staleža Ivan Brodnjak sam.

Ivan, opravljaš nalogo kontrolorja bolniškega staleža. Kakšni so tvoji pogledi na delo, ki ga opravljaš, kje se tvoje delo začne?

Delo kontrolorja je zelo nevarno in težaven posel, saj vemo, da se ljudje izogibajo vsake kontrole. Delavci imamo veliko pravic, žal pa pozabljamo na dolžnosti do delovne organizacije in do sebe. Nekateri delavci so bolni in nočejo k zdravniku, na drugi strani pa kdo z majhno prasko skuša izsiliti stalež. Oboji ne ravnamo pravilno.

Namen mojega dela je ugotoviti, ali se kdo pravilno zdravi ali ne. Ni glavni namen ujeti »bolnika« pri delu doma, ampak opozoriti delavca na navodila zdravnika. Kdor upošteva navodila, se pozdravi hitreje. Ljudje, ki so že dalj časa doma zaradi bolezni ali posledic nesreče pri delu, razumejo kaj to pomeni in so veseli, če se spotoma oglasim. Stalež je različno dolg zaradi različnih bolezni ali posledic nesreče. Ker v DO AGIS ni zagotovljenih dovolj primernih del za ljudi s trajno aličasno zmanjšano sposobnostjo za delo, se stalež večkrat podaljšuje ali ponavlja zaradi istega obolenja. Prav tako pri svojem delu naletim pogosto na neurejene socialno-ekonomske razmere, o čemer poročam socialni delavki, ker želim ljudem pomagati. Socialna delavka na predlog zdravnika ali po lastni presoji takšno družino obišče na domu.

Na teren grem po nalogu zdravnika ali delavcu nadrejene osebe v TOZD, redkokdaj po lastni presoji. Moje delo se začne v AGIS. Zjutraj dobim v obratni ambulanti podatke koga je potrebno obiskati. Iz TOZD dobim napotke za obisk neredno in se moram sam povezovati z njimi. Šele v letošnjem letu imam na razpolago službeni avtomobil, ki pa ni povsem primeren za hribovit teren pujske občine. Vedno si izberem obiske tako, da zajamem čimveč delavcev v staležu v eni smeri vožnje. Bencinska kriza se močno pozna pri mojem delu, zato dosti več pešočim kot prejšnja leta. Čas kontrole na terenu je

lahko premakljiv tekom celega dneva. To je odvisno od števila delavcev v staležu in kraja njihovih bivališč.

Na domu delavca se uradno predstavim in ugotovim ali je delavec doma in ali izvaja navodila zdravnika ali npr. leži, jemlje zdravila, obiskuje fizioterapijo itd. Ugotovitve napišem v zapisnik, ki ga ponudim v podpis delavcu. Če ta podpis odkloni, tudi to vnesem v zapisnik.

V primeru, da ne najdem bolnika doma se pozanimam pri njegovih domačih ali pri sosedih kje je. Tudi to vnesem v zapisnik, ki ga podpiše oseba, ki mi je dala informacije. Če ni nikogar v bližini doma, pustim na vidnem mestu uradno obvestilo o svojem obisku. Na njem je navedeno kdaj se mora staležnik javiti pri meni v kadrovske službi AGIS. Tam delavec poda na zapisnik izjavo o vzrokih odsotnosti z doma. V zapisniku je naveden dan, kraj kontrole in kratke ugotovitve. Vse zapisnike ima na vpogled vodja kadrovske službe in zdravnik OA AGIS, ki odloča o zdravljenju. V primeru, da se delavce ne zdravi pravilno ali da v času bolniškega staleža doma dela, zapisnik o tem oddam vodstvu TOZD. V TOZD so dolžni proti takšnemu delavcu uvesti disciplinski postopek, v skladu s Pravilnikom o delovnih razmerjih in o odgovornostih delavcev za delovne obveznosti. Takšen prekršek velja za hujšo kršitev delovne obveznosti.

Kaj je največja težava pri tvojem delu?

Pri takšnem številu delavcev kot jih ima naša DO s Savino gumarno vred, se vsekakor najdejo kršitelji. Prav v tem pa je največja težava mojega dela. Nehote in po službeni dolžnosti se kršiteljem zamerim. Nekateri ne razumejo ali pa nočejo razumeti, da delam samo v skladu z opisom svojega dela in samoupravnimi akti. Na različne načine mi poskušajo škodovati, predvsem z neresničnimi in včasih celo žaljivim govorjenjem. Želijo pač opravičiti svoje neprimerno ravnanje v času staleža. Če bi moje delo opravljal kdo drug, bi gotovo imel enake težave, kot jih navajajo tudi kontrolorji v drugih večjih DO. Prepričan pa sem, da nisem nikomur storil krivice.

Kakšne so tvoje želje, da bi delo lažje opravljal?

Pri kontroliranju delavcev AGIS in Gumarne, stalno ugotavljam, da delavci ne javljajo pravočasno spremembe naslova, kar so dolžni storiti v kadrovske službi. S tem povzročijo nepotrebne in visoke stroške za prevoz.

Če delavci ne bi iskali samo pravic, ampak bi se zavedali tudi dolžnosti do DO in svojega zdravja, bi bilo moje delo bolj prijetno. Prav pa bi bilo, da bi delavce, ki so dalj časa v bolniški, obiskal kdo od sindikata.

22. december — dan rojstva Jugoslovanske ljudske armade — proslavljamo letos že štiridesetič v svobodi kot praznik vseh oboroženih sil socialistične federativne republike Jugoslavije, delovnih ljudi in občanov vseh naših narodov in narodnosti. Splošni ljudski značaj proslave tega zgodovinskega datuma izhaja iz dejstva, da je Jugoslovanska ljudska armada nastala v narodnoosvobodilni vojni in revoluciji, in da je s tem, ko je nadaljevala veličasne bojne tradicije, v štiridesetletnem obdobju miru poglobila in utrdila svoje revolucionarno bistvo in ljudski značaj v sestavi skupnih sil splošne ljudske obrambe.

22. december je velik, pomemben datum, to je praznik naše armade, armade delavstva. Z našimi vojniki praznuje vsa Jugoslavija, vsi delavci, študentje, kmetje, kajti armada smo vsi. Spomin na ta dan je droben prispevek k številnim čestitkam naši armadi. Naj bo spomin še tako droben, pa vendar z njim pokažemo in dokazujemo pripadnost domovini ter izraz želje po miru v svetu. M.



KOMENTAR K 9-MESEČNIM REZULTATOM

Pregled poslovnih rezultatov v 9-mesečnem obdobju leta 1983 nam pokaže, da je DO AGIS presegla sprejeti plan celotnega prihodka za 5 % in realizirala skupaj 1.627.769.124 din. V primerjavi z istim obdobjem leta 1982, pa je celotni prihodek večji za 29 %. V strukturi celotnega prihodka, prihodek ustvarjen na tujem trgu predstavlja 5 %, oz. nekaj več kot 82.000.000 din, v odnosu na sprejeti plan, pa je večji za 62 %, ter v primerjavi z istim obdobjem leta 1982 večji za 40 %. Zraven tako ugodnih kazalcev ustvarjenega prihodka na tujem trgu, je udeležba v celotnem prihodu enaka kot v letu 1982, kar pomeni, da je potrebno še naprej usmeriti vsa prizadevanja k izvozi usmeritvi predvsem na konvertibilno področje in glede na dosedaj dosežene rezultate v letošnjem letu predvidevamo, da bo v planu poslovanja za leto 1984 zastavljena 10 % udeležba izvoza v celotnem prihodu. Porabljena sredstva so za 2 % hitreje naraščala kot celotni prihodek, v odnosu na plan pa so presežena za 7 %, ter 29 % v odnosu na isto obdobje leta 1982, med tem, ko se je razlika vrednosti zalog gotovih izdelkov in tekoče proizvodnje po vrednosti substance povečala za 37.000.000 din. V strukturi porabljenih sredstev beležimo 23 % višjo rast nabave prodanega blaga, ter 11 % materialnih stroškov v odnosu na planirano porabo in malenkostno povečanje dela stroškov amortizacije po predpisanih minimalnih stopnjah. Vzrok visokega odstopanja nabavne vrednosti prodajnega blaga izhaja iz nekoliko večjega obsega prodaje in delno iz visokega naraščanja cen.

Visoka neplačana realizacija pri mesečni realizaciji proizvodnih TOZD 160.000.000 din pomeni veliko, ter je še naprej treba vzadnjem kvartalu več narediti na znižanju neplačane realizacije.

Zraven nevklajene rasti med celotnim prihodkom in porabljenimi sredstvi smo realizirali plan dohodka kot smo planirali, oz. 100 % v odnosu na enako obdobje leta 1982, pa je večji za 27 %. Pri analizi razporeditvi dohodka pa ugotavljamo, da se izločanja iz dohodka 7 % višja od planiranih in 41 % višja kot v enakem obdobju leta 1982.

Pri izločanjih iz dohodka največje odstopanje na plan beležimo pri delu dohodka za obresti in sicer 15 %, v primerjavi z enakim ob-

BORCI MED NOB

Vsi poštenci in zavedni Slovenci so se okupatorju uprli. Vodila jih je Komunistična partija s Titom na čelu. Partizani so se v boju proti sovražniku združili v čete, bataljone, odrede, brigade, divizije in korpuse. V začetku vojne je bilo zelo malo partizanov, pa tudi orožja so imeli zelo malo. Zavedni Slovenci so pomagali partizanom s hrano, obutvijo, obleko in orožjem. Partizani so sovražnika napadli nenadoma, na težkoprehodnih krajih, ponoči in se naglo umaknili. Tudi v Dražgošah je bila bitka. Bataljon so napadli Nemci. Nemci so uporabljali topove in težke mitraljeze. Po tridnevnem boju je padlo več sto Nemcev, partizani pa so izgubili sedem tovarišev. Nemci so Dražgoše požgali, enainštirideset vaščanov ubili, šestinosemdeset pa so odpeljali v izgnanstvo.

Partizani so nam po štirih letih težkega boja priborili zlato svobodo.

Murko Tamara 4.c
OŠ Franc Osojnik Ptuj

dobjem leta 1982 pa znaša rast 81 %. V devetih mesecih so obresti dosegle višino več kot 63.000.000 din, tako nam obresti že sedaj predstavljajo 12 % dohodka in bistveno vplivajo na zmanjšanje čistega dohodka. Razlog velikih obresti je čez vso obdobje problem nelikvidnosti, katero rešujemo z najemanjem kratkoročnih kreditov z visokimi obrestnimi merami, ter povečanim meničnim poslovanjem. V strukturi dohodka delež delovne skupnosti predstavlja 11 % in je na ravni preteklega obdobja.

Presežena izločanja iz dohodka v odnosu na plan so povzročila nedoseganje čistega dohodka za 4 %, v odnosu na leto 1982 pa je čisti dohodek višji za 20 %. Del čistega dohodka za osebne dohodke je višji za 10 %, kot smo planirali in 32 %, kot v enakem obdobju leta 1982. Povprečno izplačani osebni dohodek na delavca znaša 13.955 din in je višji za 28 %, kot v enakem obdobju leta 1982, v odnosu na plan pa za 8 %.

Po naši oceni še vedno zaostaja 20 % za povprečjem gospodarstva SRS in se realni izplačilni osebni dohodek na delavca še v naprej zmanjšuje, zaradi česar je treba več narediti za ohranitev življenjskega standarda.

Zaradi nastale izgube v skupni višini 11.351.839 din pri TOZD TAP, Orodjarni in ODP v DSSS smo v sklade naložili manj kot smo planirali in to 22.246.260 din, brez sklada skupne porabe, oz. po pokriti izgubi znaša ostanek za sklade 4.390.830 din. Na podlagi ugotovljene akumulacije in amortizacije je finančni položaj poslabšan, pa je vprašljivo zagotavljanje tekočega financiranja procesa reprodukcije in kritja obstoječih obveznosti, kar nas še v naprej sili, da najemamo kratkoročne kredite po neugodnih pogojih, oz. visokih obrestih.

Pripomniti moramo, da bi izkazana izguba bila znatno manjša, oz. je sploh nebi bilo, če bi dosledno odklanjali pomanjkljivosti iz prvega polletja, predvsem zmanjšanje neplačane realizacije, povečanje učinkovitosti dela, zmanjšanje vezave obratnih sredstev ter tehnoloških izboljšav. Za v naprej je treba pripraviti program ukrepov za povečanje učinkovitosti gospodarjenja in izboljšanje finančne stabilnosti.

Aanaliza vezave obratnih sredstev v devetih mesecih nam kaže, da so se zaloge surovin in materiala povečale za 39 %, nedovršena proizvodnja za 36 %, gotovih izdelkov za 95 % in trgovskega blaga za 42 %. Terjatve so se povečale za 44 % in zaradi tega so se povečale obveznosti do dobaviteljev za 49 % in do bank za 36 %.

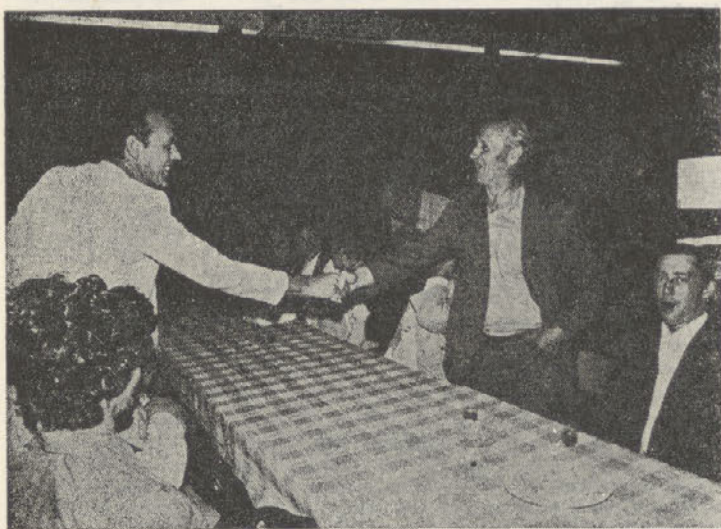
Stopnja zadolženosti je približno na enaki ravni kot v enakem obdobju leta 1982. Pri izrabi delovnega časa ugotavljamo povečanje bolniškega staleža za katerega dobi delavec nadomestilo osebnega dohodka v DO za 9 % v odnosu na plan, ter za 14 % več neopravljenih ur za katere delavec ne dobi nadomestila osebnega dohodka.

Vodja računovodskega sektorja
Rado Vučković

Utrinek s proslave Dneva republike v naši DO



Srečno '84 - upokoјenci!



Srečanje z upokoјenci v naši DO je vedno prіsrčno.

Spet je leto naokrog. Prišel je čas, ko opravimo obračun dela, dogodkov. Prišli bomo najbrž do zelo različnih zaključkov. Skoraj vsi pa bomo ugotovili, da je bilo leto, ki je za nami, težko. Žal, lahko pričakujemo, da bo naslednje še težje. Težje pa najbrž zato, ker so težave, ki spremljajo naše gospodarstvo, dolgoročneje. Rast cen in prepočasna rast osebnih dohodkov in pokojnin bo še naprej pogojevala padanje življenjskega standarda. Predvsem bo to prizadelo upokoјence z nižjimi pokojninami. In prav slednji so večina naših upokoјencev. Naša delovna organizacija je v svoji zgodovini obstoja doživljala veliko vzponov in padcev. Marsičemu so se morali odpovedati med tem tudi OD. Prav to pa je pogojevalo nizke pokojnine. Najbrž mora biti marsikateri upokoјenec pravi »čarovnik«, na uspeva spojiti začetek meseca s koncem.

Letošnje tradicionalno novoletno srečanje naših upokoјencev odpade. To pa zaradi tega, ker je bilo srečanje ob sklepni slovesnosti 35 let DO AGIS. Zato izkoriščam to priložnost, da zaželim vsem upokoјenkam in upokoјencem obilo zdravja in srečnih let in da bi se radi vračali med nas, ki nadaljujemo vaše delo. M.

Nekatera vprašanja družbenoekonomskega razvoja v letu 1984 ter vloga in naloge sindikatov

V novembru in decembru tudi v sindikatih največ razpravljamo o planskih dokumentih (resolucije o družbenoekonomskem razvoju v letu 1984, plan ozdov). Razprava in odločanje o teh vprašanjih sta letos še toliko pomembnejši zadevi, ker ti dokumenti predstavljajo prvi preizkusni kamen naše pripravljenosti za resnično uresničevanje dolgoročnega programa gospodarske stabilizacije.

V stališčih 7. seje republiškega sveta ZSS (o osnutku republiške in zvezne resolucije) podpiramo ofenziven, vendar realen družbenoekonomski razvoj ter takšno ekonomsko politiko, ki bo spodbujala in mobilizirala delavce za boljše delo, gospodarjenje in samoupravljanje.

Kriteriji, po katerih bomo v sindikatih presoјali planske akte, so predvsem krepitev družbenoekonomskega položaja delavcev s samoupravnim odločanjem in konkretizacijo nalog stabilizacijskega programa. Gotovo pa je, da je v posameznih organizacijah in skupnostih mogoče načrtovati še bolj ambiciozna razmerja kot v resolucijah, saj so tako v gospodarstvu kot v negospodarstvu ponekod še neizkoriščene rezerve.

Eden najpomembnejših elementov planov je razmerje med akumulacijo in porabo. Pri planiranju tega razmerja je treba izhajati iz obsega ustvarjalnega dohodka, in sicer koliko dela in sredstev je bilo vloženih za določen dohodek, ako bodo lahko v tistih ozdih, kjer bodo dosegli nadpovprečno akumulacijo (glede na povprečje v dejavnosti) namenili tudi več sredstev za osebne dohodke. Politika osebnih dohodkov bo v naslednjem letu namreč ena najbolj kritičnih točk ekonomske politike in gotovo je, da bo lahko uspešna (v smislu delitve po delu) le, če bo v praksi uveljavljeno načelo pridobivanja dohodka po delu (izenačevanje pogojev gospodarjenja, politika cen, objektivizirana merila uspešnosti, itd.).

Pri planiranju delitvenih razmerij pa prihodnje leto ne bi smeli nadaljevati s sistemom indeksov, kar je do sedaj omejevalo gibanje osebnih dohodkov v tekočem letu odvisno od višine teh dohodkov v preteklem letu. Najbrž je veliko boljše realno razmerje med osebnimi dohodki in doseženim dohodkom. Ekonomska politika, ki osebne dohodke postavlja v odvisnost od doseženega dohodka, pa dejan-

ske dolgoročno pospešuje krepitev reprodukcijske sposobnosti. Taká politika pa je možna, če imamo na voljo čimbolj objektivizirane kazalce uspešnosti gospodarjenja, ki hkrati tudi kažejo, koliko je kdo k rezultatom tudi prispeval. Ta merila oziroma kazalci, ki so opredeljeni v sklepnem delu dolgoročnega programa gospodarske stabilizacije, so:

- dohodek na delavca,
- dohodek na vložena sredstva,
- bruto osebni dohodek na delavca,
- akumulacija v primerjavi z vloženimi sredstvi.

Uveljavitev takih kriterijev in meril pa praktično pomeni, da bodo bolj kot doslej o delitvi dohodka na akumulacijo in potrošnjo odločali delavci v tozdih in skupnostih sami. Seveda pa je to precej odvisno tudi od celotnega ekonomskega sistema v prihodnjem letu (npr. ugotavljanje in izločanje tako imenovanega izjemnega dohodka).

Tako v federaciji kot tudi v republiki pa je v pripravi vrsta zakonskih sprememb, tako tudi na področju finančnega poslovanja. V zvezi s tem in z drugimi zakoni se postavlja vprašanje, kako obvladovati vse finančne in druge tokove, da v ozdih ne bi prišli v še večje težave. Zato bi morale sindikalne organizacije že sedaj — pa tudi v razpravi o osnutkih planskih aktov — dati pobudo, naj samoupravni organi na predlog strokovnih služb in poslovnih organov obravnavajo predvsem naslednje probleme:

- pregled dinarskih in deviznih obveznosti in predlogi planov za njihovo izpolnjevanje;
- kakovost samoupravnega povezovanja ozdov ter združevanje dela in sredstev za skupen izvoz in razporejanje skupaj ustvarjenih deviz glede na dejanski prispevek posameznega tozda;
- kakovost samoupravne organiziranosti in svobodne menjave dela v delovnih organizacijah in sozdih;
- izraba proizvodnih zmogljivosti in tehnologije ter varčevanje z reprodukcijskim materialom in energijo;
- usmerjanje akumulacije v takšno združevanje sredstev, ki bo omogočila odpiranje delovnih mest, s katerimi bomo dosegali bolj produktivno poslovanje.

Dogovor o uresničevanju družbene usmeritve razporejanja dohodka v letu 1984 bo izvedbeni akt resolucije in kot tak eden od temeljnih dokumentov ekonomske politike — vsaj dokler še nimamo veljavnih skupnih osnov za določanje meril in kriterijev pri zagotavljanju družbene usmeritve razporejanja dohodka in delitev čistega dohodka (samoupravnih sporazumov dejavnosti).

Osnutek dogovora, ki je te dni v razpravi, opušča linearnost indeksiranja in upošteva načelo, da imajo tisti tozdi, ki glede na vloženo delo in sredstva ustvarjajo večji dohodek, možnost, da odvajajo nadpovprečna sredstva za osebne dohodke, seveda če je akumulacija v primerjavi z angažiranimi sredstvi nadpovprečna. Letni dogovor to pot prvič povezano obravnava sredstva za osebne dohodke in skupno porabo v tozdih. Seveda to pomeni tudi, da bodo ob večji skupni porabi manjši osebni dohodki in obratno. Vendarle pa bi v sindikatih morali vztrajati pri enotnem regresu za topli obrok, regresu za letni dopust ter oblikovanju sredstev za solidarnostne pomoči. Usmeritve glede oblikovanja sredstev za osebne dohodke in skupno porabo so v osnutku dogovora v družbenih dejavnostih enake kot za materialno proizvodnjo M. K.



Streha na delovnih prostorih TOZD PM že dobiva novo podobo

ZAHVALA

Ob nenadni izgubi najine mame Marije Bokša, se iskreno zahvaljujem sodelavcem iz DSSS, TOZD TAP, Velike opreme, Komerciale in Gumarne za darovano cvetje, izrečena sožalja ter spremstvo na njeni zadnji poti.

Vinko Bokša in
Mira Klarič

DOPISUJ

V

GLASILO!

SMEROKAZ KADROV



DELAVALCI, KI SO SKLENILI DELOVNO RAZMERJE V SEPTEMBRU 1983

DELOVNA SKUPNOST SKUPNIH SLUŽB
— STRAFELA JANEZ, slikopleskar, vartarsko čuvajška dela (varnostnik) — za nedoločen čas
— DOBAJA MARIJA, socialna delavka, pripravnik — za določen čas
— BRODNJAK SUZANA, admin. tehnik, pripravnik — za določen čas

TOZD KOMERCIALA

— PLAVEC FRANC, dipl. ekonomist, vodenje TOZD Komerciala — za nedoločen čas

TOZD AVTOOPREMA

— ARNUS BRANKO, delavec, rezkanje — za določen čas
— BEZJAK MARTIN, prodajalec, pripravilajna dela — za nedoločen čas
— MIKSA IVAN, orodjar, vrtnanje poliz, delkov na enovret. vrt. str. — za nedoločen čas
— GAJSEK VLADIMIR, zidar, struženje na avtomatu — za nedoločen čas

TOZD KOVINSKA OBDELAVA

— BOGŠA JANKO, delavec, struženje srednje zahtevnih odlitkov — za nedoločen čas
— PANIKVAR MARTIN, voznik mot. vozil, vodenje skladišča orodja — za določen čas

TOZD VELIKA OPREMA

— ŠTUMBERGER SLAVKO, delavec, razrezovanje pločevine — za nedoločen čas
— PETEK ALOJZ, orodjar, kleparska dela na posodah in glušnikih — za določen čas
— LJUBEC MIRAN, strojni tehnik, pripravnik — za določen čas
— KURNIK MIRAN, delavec, montiranje sedežev — vrnitev iz JLA
— MLINARIČ MILAN, delavec, plamensko varenje posod in glušn. ter opreme — vrnitev iz JLA
— MEZNARIČ ZLATKO, delavec, transportiranje ročno — za nedoločen čas
— TIKVIČ IVAN, delavec, montiranje sedežev — za nedoločen čas

TOZD ORODJARNA

— PROSENJAK ROMAN, orodjar, izdelovanje manj zaht. štand. or. in priprav — za nedoločen čas
— VRŠIČ BRANKO, orodjar, izdelovanje manj zaht. del liv. in gum. or. in or. za predelavo pl. mas — vrnitev iz JLA
— ČEH TONČEK, orodjar, manj zahtev. dela na vzdrž. od. in priprav. za TOZD KO — za nedoločen čas

TOZD VZDRŽEVANJE

— STERBAL ALOJZ, strojni ključavničar, manj zaht. dela na vzdrževanju strojev in naprav v TOZD Gumarna — vrnitev iz JLA

TOZD VZMETARNA

— VRABL DUSAN, mehanik kmet. strojev, šabliranje manj zaht. vzmeti — za določen čas

DELAVALCI, KI SO PREKINILI DELOVNO RAZMERJE V SEPTEMBRU 1983

DELOVNA SKUPNOST SKUPNIH SLUŽB
— RIMELE CVETKA, delavka, tajniška dela in vnašanje podatkov — sporazumno

TOZD AVTOOPREMA

— GAJIČ MARIJA, delavka, montiranje zavor — sporazumno
— TEMENT MARIJA, delavka, montiranje grelnih in ventilac. naprav — upokojitev
— MESKO IVAN, strojni delovodja, vodenje ostrilnice — sporazumno

TOZD ORODJARNA

— HEBAR JAKOB, poslovodja, zahtevna dela na vzdrž. or. in priprav za TOZD Gumarna — sporazumno

TOZD VZDRŽEVANJE

— KRAMBERGER MILENA, delavka, čiščenje poslovnih prostorov in sanitarij — upokojitev

DELAVALCI, KI SO SKLENILI DELOVNO RAZMERJE V MESECU OKTOBRU 1983

DELOVNA SKUPNOST SKUPNIH SLUŽB
— IRGOLIČ MARJANA, prodajalka, pomivanje posode — za določen čas

TOZD AVTOOPREMA

— ARNERIČ ANA, frizerka, viličarist transportiranje z viličarjem ali elektrovozilom — za nedoločen čas
— HRENKO DRAGICA, prodajalka, viličarist, transportiranje z viličarjem ali elektrovozilom — za nedoločen čas
— KOSTOMAJ DANILO, strugar, struženje na avtomatu — za določen čas

TOZD VELIKA OPREMA

— KOKOT ZLATKO, delavec, posluževanje pri varenju — vrnitev iz JLA
— FRAS ALOJZ, viličarist, transportiranje z viličarjem — za nedoločen čas

DELAVALCI, KI SO PREKINILI DELOVNO RAZMERJE V MESECU OKTOBRU 1983

DELOVNA SKUPNOST SKUPNIH SLUŽB
— RAJH MARIJA, delavka, obračun delovnih ur — invalidska upokojitev
— CETL JUSTINA, delavka, knjiženje evidenc materiala in drobnega inventarja — upokojitev

TOZD AVTOOPREMA

— OGRIZEK DUŠAN, pr. strugar, vodenje dela na avtomatskih stružnicah — invalidska upokojitev
— BRUS MIRAN, viličarist, transportiranje z viličarjem ali elektrovozilom — izključitev

TOZD VELIKA OPREMA

— KORPIČ JANKO, avtomehaničar, posluževanje pri varenju — delo za določen čas
— ČEH JOŽICA, admin. tehnik, strojepleno tajništvo in poenter. dela — izključitev
— LJUBEC MIRAN, strojni tehnik, pripravnik — odslužitev vojaškega roka

TOZD SERVISI

— JANZEKOVIČ MARJAN, ekonomist, vodenje avtomehanskih del na sovjet. skih vozilih — na astno željo

DELAVALCI, KI SO SKLENILI DELOVNO RAZMERJE V MESECU NOVEMBRU 1983

TOZD AVTOOPREMA
— MAR FRANC, obdelovalec kovin, pripravnik — za določen čas
— ŠMIGOC KORAD, strojni tehnik, pripravnik — za določen čas

TOZD SERVISI

— KOZEL BRIGITA, ekonomski tehnik, pripravnik — za določen čas

TOZD VZDRŽEVANJE

— ROT MARIJA, delavka, čiščenje proizvodnih prostorov — za določen čas

DELAVALCI, KI SO PREKINILI DELOVNO RAZMERJE V MESECU NOVEMBRU 1983

TOZD AVTOOPREMA
— HORVAT VINKO, delavec, rezkanje na polavtomatski stružnici — upokojitev
— VOLVGANG ALOJZ, delavec, rezkanje na polavtomatski stružnici — invalidska upokojitev

TOZD VELIKA OPREMA

— KOKOT ZLATKO, delavec, posluževanje pri varenju — na lastno željo
— KOSTANJEVEČ ALBIN, delavec, posluževanje pri varenju — delo za določen čas

TOZD VZDRŽEVANJE

— PŠAJD SREČKO, delavec, najzahtevnejša zidarska dela — invalidska upokojitev
— KOLARIČ SIMON, mizar, vodenje skupine mizarjev — upokojitev

SREČNO NOVO LETO

Ko odhaja staro leto a novo je spet tu ura polnoči odbije a slave je že tu. Nazdravje srečnemu novemu letu zdravja, sreče, uspehov tako se to glasi pa naj se pridružimo tudi mi. Leto dolgo je dvanajst mesecev v krogu se vrti z njimi živimo tudi mi.

M. K.

MESTNI KINO PTUJ, p. o.

SPORED FILMOV ZA MESEC DECEMBER 1983

15. in 16. decembra 1983: »NA ZAHODU NIČ NOVEGA« — ameriški barvni film, ob 18. in 20. uri
17. in 18. decembra: »BREZKONČNA LJUBEZEN« — ameriški barvni film, ob 18. in 20. uri, v nedeljo ob 16., 18. in 20. uri
20. in 21. decembra: »REŠI SE KDOR SE MORE« — ameriška barvna komedija, ob 18. in 20. uri
22. in 23. decembra: »ZGODNJA ZRELOST« — zahodno-nemška barvna erotična komedija, ob 18. in 20. uri
24. in 25. decembra: »ZVER V ČLOVEKU« — ameriška barvna srhljivka, ob 18. in 20. uri, v nedeljo ob 16., 18. in 20. uri
27. in 28. decembra: »KRVAVA MATURANTSKA NOČ« — ameriška barvna srhljivka, ob 18. in 20. uri
31. decembra: NI FILMSKIH PREDSTAV

SPORED FILMOV ZA MESEC JANUAR 1984

1. januarja 1984: »FLASH GORDON« — angleški barvni znanstveno fantastični film, ob 16., 18. in 20. uri
3. januarja: »VZTRAJNO ZAPELJEVANJE« — angleški barvni film, ob 18. in 20. uri
4. in 5. januarja: »BOLNIŠNICA GROZE« — angleški barvni film, ob 18. in 20. uri
6. do 8. januarja: »TARZAN« — ameriška barvna pustolovka, ob 18. in 20. uri, v nedeljo ob 16., 18. in 20. uri
10. januarja: »NEUBOGLJIVOST« — italijanski barvni film, ob 18. in 20. uri

JOCO PRODAJA »UPANJE« (novoletna zgodba)

— Zdravo Joco! — se zaderem prek ceste, kajti skoraj sem že pozabil kako me je zadnjič mahnil po »krompirju«. Saj veste, to je tisti tip, ki je imel neke težave s svojimi šefi...

— Zdravo! — mi odvrne, tokrat malo bolj veselo.
— Čuj Joco! Kaj pa nosiš s sabo? — ga vprašam, ker bi res bilo težko spregledati dve veliki potovalki, ki jih je za trenutek odložil na rob pločnika.

— Kaj hočeš! Težave so, težave...
— Ne pravi, to tako ali tako sam vem. Raje mi povej zakaj nosiš s sabo to ogromno prtljago! Ali kam potuješ?

— Prisiljen sem, prisiljen, — mi kratkobesedno odgovori. Postal sem radoveden:

— Kaj pa imaš notri v potovalkah?
— Našo svetlo bodočnost!
— Ne zafirkavaj Joco! Še enkrat te vprašam, kaj nosiš s seboj?
— Upanje naroda! — odvrne moj kolega.

Oh, madona! Joco, da bi postal filozof? Ne tega ne morem verjeti! Verjetno se ga je napil in sedaj je pač mene našel za svoje zafrkancije. Sklenil sem, da se pridružim njegovemu štosu.

— Dobro, ti modrija — rečem — kam pa neseš to »upanje naroda«?

— Sem in tja! —
— Kar tako enostavno; sem in tja, kaj? Zakaj pa, če te lahko vprašam?

— Ljudi razveseljujem, kaj bi drugega. Mimoidočim voščim SREČNO NOVO LETO in jim dam en kos »svetle bodočnosti«... no, pravzaprav pa jim ta kos prodam.

— Prodajaš svetlo bodočnost? — zamrmram bolj sam za sebe in Joco se mi zasmili v dno duše. Ubogi norček, kaj se mu je le zgodilo, da je izgubil en kolesček iz glave.

— Kako to, da si pričel prodajati »svetlo bodočnost« Joco? Daj zaupaj mi! — ga sočutno pobaram s freudovskim izrazom na obrazu.
— Preprosto, čisto preprosto! Znanca imam, privatnik je in on me oskrbuje z robo.

— In?
— To pomeni, da lahko prodajam kos 3 jurje bolj poceni, kot je v trgovini, — mi navdušeno razlaga Joco.

— Se pravi, tvoje »upanje naroda« prodajajo tudi v trgovinah?!
— Seveda, vendar ne verjamem, če še imajo kaj zaloge. Zadnje dni je povpraševanje ogromno...

— Torej ni več »upanja«?
— Je, je! Kdor se znajde bo v trgovini še vedno dobil komad, dva, tri ali pa če bo morda srečal mene, he-he! — se zasmije Joco.

Postalo me je strah, kajti pri norcih nikoli ne veš. Lahko te »zaštihajo« sredi belega dne na najbolj prometni cesti. Kljub temu ga zaradi neke čudne radovednosti povprašam:

— Joco, bi še meni dal kakšen kos tega svojega »upanja«?
— Kako da ne? Ker si moj kolega, ti lahko prodam komad za 100 din.

S tresočo roko sem poiskal denarnico in mu izročil rdeči bankovec. Joco se je nasmehnil, mi voščil SREČNO NOVO LETO 1984, nato pa odprl nabasano potovalko, razgrnil papir in mi potisnil v roke »upanje naroda«.

Še dolgo potem, ko je že odšel sem strmel v novo, lepo, belo — svečo...

Brrr

NOVOLETNO VOŠČILO

Spomnil sem na vas se davi,
ko poslušal sem,
kaj oni z občine mi pravi.
Pripravil sem vam to voščilo,
ki upanje bo v vas vzbudilo.
Rešil problemov sem veliko,
tudi vam pokazal bom to sliko,
ki v TOZD-ih rovavi in
pri tem plane vam pokvari.
Sedaj pa le preidimo k stvari:



TAP železje pri sosedu je iskal,
ker za skladišče ni dovolj denarja dal,
ostrilnico novo so si dali v plan,
železje še naprej iskali dan in dan!



V VELIKI OPREMI Poly odlično so si osvojili,
skladiščne prostore z njim si napolnili,
v novem letu želeli bi le to,
da Poly sedež za ribiče obvezen bo!



SERVIS naj le kleplje,
farba, kita in popravlja,
narod v večini
z biciklom v službo se odpravlja!



VZMETARNA maskoto si je privoščila,
iz feder ptiča je izvila,
na dvorišču naj postavi še totem,
ob njem naj reši svoj problem!



KOVINSKA OBDELAVA naj spozna,
da z izsiljenim sestankom,
prepirom in nemirom
se komad nikoli ne konča!



Slišali smo ...

... da električne rampe pri
vratarnici v Vegovi ulici še ni,
ker je drog prekratek. V Vzdrže-
vanju najbrž čakajo na dež, da
bo drog malo zrasel ...

... da takrat, ko razvrščamo
ljudi v kategorije, revnih, manj
bogatih in bogatih moramo imeti
v mislih ljudi, ki se ne znajdejo,
ki se bolj znajdejo in zelo znaj-
dejo ali pa še drugače: Pozna-
mo ljudi, ki vedo za zakone, lju-
di, ki radi obidejo zakone in
takšne, ki dobro vedo, da imajo
zakoni tudi luknje ...

PRECIZNA streho novo si je privoščila,
da s tahografom na suhem boj bi bila.
Dež ne bo oviral proizvodnje,
tahografom v novem letu vse najbolje!



KOMERCIALI v bodoče dali bomo prosto pot,
naj naročijo še več si teh dobrot,
referenti pa le naj spoznajo,
da v AGIS-u ne sedijo za lastno preprodajo!



ORODJARNA TOZD je skupnega pomena,
čeprav nam kdaj izdela orodje brez namena.
Problemov imajo orodjarji še kar,
v bodoče pa naj preliva v skladih se denar!



VZDRŽEVANJE delo si razdeli,
da ne bo kot lani,
ko vsi ste v Maribor hiteli,
na sodišču mesta vsa zasedli!



DELOVNA SKUPNOST, ooh to je firma zase,
saj pripluli so v stabilizacijske čase,
s skupnimi močmi so ugotovili,
da z novim vodjem, plačo bodo si delili!



Jaz pa vam povem,
naj AGIS v bodoče reši svoj problem.
Po mestu
naj ne bo izjem,
ki med službo privat probleme bi rešili,
ponavadi
pri Lužniku še kaj popili,
na svoj
AGIS čisto pozabili,
potem pa
kar domov zavili!

VAŠ DEDEK MRAZZZZ

Slišali smo ...

... Slišali smo, da bi tudi v Agisu bilo dolgočasno, če ne bi bilo smučanja. Nekateri (predvsem v pisarnah) imajo namreč veliko »delo« z zasledovanjem rezultatov naših ...

... da se nekateri v Agisu ob pogledu na plačilni list vprašajo, če so sploh zaposleni ...

... da bi nekateri v naši DO reskirali, da jim cepijo drva na glavji samo zato, da bi obdržali položaj ali mesto, ki ga (ne) zasedajo oziroma ga (ne bi smeli) zasedati ...

... da bi tudi v Agisu bilo nekoliko drugače, če nam ne bi »popoldanski« obrtniki »opravili« taboljšega dela, ki bi ga sicer lahko naredili sami ...

[illegible]

V AGISU — glasilo delovnega kolektiva AGIS Ptuj. Izdaja Izdajatelj/ski svet. Ureja uredniški odbor: Korenjak Franc, Potočnik Martin, Auer Anica, Osenjak Stanko, Mlakar Albin, Toplak Alojz, Roja Albin, Medved Ana, Gabrovec Majda, Zupan Maks. Odgovorni urednik Maks Menoni, tehnični urednik Franc Simončič. Naklada 1950 izvodov. Tiska: Ptujska tiskarna, Ptuj. Uredništvo: 62250 Ptuj, Rajšpova 12. Rokopisov nevracamo. Glasilo je oproščeno temeljnega prometnega davka na podlagi mnenja sekretariata za informacije pri IS SR Slovenije št. 321/I-72 z dne 30. maja 1977.