

v agisu

IZDAJA UREDNIŠTVO GLASILA »V AGISU«. IZHAJA TEDENSKO. UREJA MAKS MENONI. RAZMNOŽUJE SPLOŠNI SEKTOR

Četrta poskusna izdaja

Ptuj, 26.12.1984

DELO NA ZADNJI DELOVNI DAN V TEM LETU

V letošnjem letu bomo zadnjič delali v četrtek, 27. decembra.

Tega dne bomo normalno delali do 10.00 ure, nakar bomo čistili in pospravljali do 12.00 ure. Od 12.00 ure naprej je čestitanje ob novem letu.

Najdalj se smemo zadrževati v prostorih oziroma v območju delovne organizacije do 18.00 ure.

V primerih, če je tega dne kje organizirano tudi delo v drugi oz. tretji izmeni, velja tudi za njih enak sistem, to je 4 ure dela, dve uri čiščenja in nato čestitanje.

Navedeno ne velja za delavce TOZD Servis motornih vozil, ker morajo poslovati v skladu z odpiralnim časom po občinskem odloku. Delo na ta dan pa si posebej uredijo v TOZD KOVINSKA OBDELAVA IN ORODJARNA.

ANALIZA SISTEMA OBRAČUNA OSEBNIH DOHODKOV V DO AGIS

Ker je v mesecu novembru ob izplačilu osebnega dohodka prišlo v posameznih TOZD do nezadovoljstva delavcev vsled nastalih razlik v višini osebnega dohodka z ozirom na izplačan OD v mesecu septembru, smo pristopili k analizi sistema obračuna osebnega dohodka v naši DO na primeru podatkov TOZD VO in vam v nadaljevanju posredujemo naše ugotovitve in zapazanja z navedbo v poenostavljenih primerih.

1. Stimulacija

Stimulacija se obračunava delavcem v neposredni proizvodnji ter režiji.

Režijske službe uporabljajo namesto kriterija fakturirane realizacije iz SaS, kriterij povprečno preseganje norm proizvodnih delavcev. Razen TOZD Vzmetarne, katera uporablja presežek norm iz tekočega meseca

za izračun stimulacije, se v drugih TOZD jemlje podatek iz meseca nazaj. Ker prihaja do razlik po mesecih v povprečnem preseganju norm in uporabi le-teh v tekočem mesecu za nazaj, prihaja do prerazporeditve sredstev za osebne dohodke med režijskimi in proizvodnimi delavci.

P r i m e r :

Povprečno preseganje norm v septembru je 20 %
Povprečno preseganje norm v oktobru je 17,5 %

Ker TOZD-i ne dobivajo tekočega podatka o presegu norm za mesec oktober, uporabljajo podatek o presegu norm iz septembra, in sicer 20 %. Iz tega sledi, da se masa za stimulacijo poveča za dodatnih 2,5 %, kar zmanjšuje obračunski faktor in s tem osebni dohodek proizvodnim delavcem. Seveda je ta efekt lahko tudi obraten.

2. Preseganje norm delavcev v obliki večjega ali manjšega deleža v skupno plačanih urah.

P r i m e r :

(Masa za izplačilo OD v obeh mesecih enaka 2.000.000 din)

50 proiz. delavcev = 182 ur x 50 = 9.100 ur, vrednost 1.000.000 din

50 režij. delavcev = 182 ur x 50 = 9.100 ur, vrednost 1.000.000 din

100 delavcev x 182 ur x = 18.200 ur, vrednost 2.000.000 din

Naslednji mesec:

50 proizv. delavcev 195 ur x 50 = 9.750 ur 1.034.475 din

50 režij. delavcev 182 ur x 50 = 9.100 ur 965.510 din

100 delavcev 18.850 ur 2.000.000 din

Z večjim številom realiziranih ur v prid proizvodnje ob enaki masi osebne dohodke prihaja do zmanjšanja faktorja, vendar proizvodnja z večjim številom ur prevzame del denarne mase od režije.

3. Redni letni dopust

Vrednost ure letnega dopusta se obračuna s trimesečnim povprečjem urne postavke s stimulacijo. Pri tem nastopajo sledeče zakonitosti:

- a) Ker vrednost ure po mesecih z ozirom na število ur in stimulacijo niha (manj ur v mesecu, višji faktor, večje število ur, manjši faktor) je tudi 3 mesečno povprečje sila različno in delavec lahko z ozirom na tekoči mesec, ko koristi dopust, pridobi ali izgubi.
- b) Vsled povišane ali znižane urne postavke za obračun dopusta na tekoči mesec prihaja do prerazdelitve mase med dopustniki in delavci, ki redno delajo v tem mesecu.

P r i m e r :

Masa za izplačilo OD je 2.000.000 din. Na dopustu je 30 % delavcev, terih povpreček izplačilnega OD zaostaja za tekočim za 10 %. Ta razlika se na osnovi višjega faktorja razdeli med delavce, ki so redno delali.

V naslednjem mesecu je izplačana masa enaka, vendar nobenega delavca na dopustu. Iz tega sledi, da pride do znižanja faktorja, oziroma je potrebno dvigniti maso za 3 % v kolikor želimo zadržati enak osebni dohodek, kot so ga prejeli delavci na delu prejšnji mesec.

4. Bolniška

Učinku-je popolnoma enako kot redni letni dopust, pri katerem je 3 mesečno povprečje manjše od tekoče urne postavke v mesecu. Torej ob pri-
liki koriščenja bolniške se razlika mase prerazporeja na delavce, ki redno delajo, ter ob njihovi vrnitvi zniža vrednost faktorja kolikor se masa za OD dodatno ne poveča.

5. Ostale postavke OD, ki s svojim večanjem ali manjšanjem ob relativno isti masi za OD vplivajo na vrednost faktorja:

- nadurno delo
- izmenski dodatek
- nočni dodatki
- sejnina
- poračuni
- refundacije.

6. Zaključek

Iz zgoraj navedenih primerov je razvidno, da se med posameznimi meseci masa za OD razporeja med delavce različno.

Osnovna so vsekakor vnešene veličine o:

- opravljenih urah
- % stimulacije
- bolniška
- dopust, itd,

vendar so vplivi, ki smo jih skušali zgoraj prikazati pogojeni z obstoječim samoupravnim sporazumom in sistemom obračuna OD prav tako zato pomembni pri izračunu osebnega dohodka za posameznega delavca, katerih pa brez sprememb v sporazumu in sklepih ni moč odpraviti.

V.d. vodja plansko-analitske službe
Branko Joha

P.S. To analizo objavljamo na zahtevo IO OOS TOZD Avtooprema-TAP.

DELO PO NOVEM DELOVNEM ČASU

Upam, da med nami ni nobenega, ki ne bi vedel, da z novim letom prehamo na nov delovni čas, ko bomo vsak delovni dan delali po 8 ur in 24 minut, a vendar menim, da je prav, da se o tem še na kratko seznanimo.

Po daljšasa trajajoči javni razpravi in objavi organizacijskega predpisa UREJANJE DELOVNEGA ČASA v našem glasilu, je delavski svet delovne organizacije v mesecu novembru sprejel beedilo tega organizacijskega

predpisa. Dokončno besedilo tega organizacijskega predpisa bo objavljeno kot priloga našega glasila v mesecu decembru, da se bomo z njim lahko vsi seznanili in se ga pridrževali.

Novo sprejetemu delovnemu času pravimo prekrivajoči delovni čas, saj sta v izmenskem delu 24 minut na istem delovnem mestu dva delavca. Bistvo tega delovnega časa je v tem, da se stroji med dvema izmenama ne smejo ustaviti, ampak morajo ves čas delati, saj je potrebno doseči planirano število ur.

V času, ko sta dva delavca na enem delovnem mestu, se izvaja primopredaja dela, urejanje delovne dokumentacije, opravljajo pa se tudi druga opravila, ki so vezana na normalno in racionalno izkoriščanje delovnih sredstev in nadaljevanje delovnega procesa. Kot je že omenjeno v času ko en delavec opravlja te posle, drugi normalno dela na stroju to je, stroj se ne sme ustaviti.

V izmenskem delu je osvojen sistem togega delovnega časa, saj je predpisano za delavce izmenskega dela, da morajo pričeti z delom v prvi izmeni ob 5,50 uri in delajo do 14,14 ure, v drugi izmeni pričnejo z delom ob 13,50 uri in delajo do 22,14 ure, a v tretji izmeni pričnejo z delom ob 21,50 uri in delajo do 06,14 ure naslednjega dne.

Po tem organizacijskem predpisu je čas za prihod 20 minut pred pričetkom delovnega časa, delovno organizacijo pa je potrebno zapustiti 16 minut po končanju delovnega časa.

Za delavce, ki imajo uveden premakljivi delovni čas je določen pričetek delovnega časa od 5,50 ure do 7,30 ure, obvezna prisotnost, ko brez ustreznega dovoljenja oziroma dovolilnice ni dopustno zapustiti delovnega mesta je ob 7,30 do 13,30 ure, čas za odhod pa je od 13,30 do 15,14 ure.

Organizacijski predpis ureja tudi druga pomembna določila, zato s pridom posegamo po njem in se ga pridržujemo. Podrobnejša opredelitev prekrivajočega delovnega časa menimo, da je bila potrebna, da si bodo lahko vsi, ki imajo takšne probleme s preходом na nov sistem delovnega časa, to problematiko uredili pri svojih nadrejenih.

VZORNI VOJAK

Vojna pošta iz Zagreba nam je dostavila plaketo vzorni vojak za delavce delovne skupnosti skupnih služb Marjana Lebra. To priznanje in značka je dobil za odličen uspeh v "VOJNOJ STRUČNOJ OBUCI, IDEJNOM-POLITIČKOM OBRAZOVANJU I VASPITANJU, PRIMERNO I SAVESNO IZVRŠAVANJE VOJNIČKIH DOLŽNOSTI, USPEŠNO SPROVOĐENJE U ŽIVOT MERA BEZBEDNOSTI I SAMOZAŠTITE, MNOŠTVO LJIVO UČEŠĆE U VANNASTAVNIM AKTIVNOSTIMA, RAZVIJANJE DRUGARSTVA I JAKOŠT NJE BRATSTVA I JEDINSTVA U VOJNOM KOLEKTIVU".

Tov. Leber Marjan se bo v kratkem vrnil iz odsluženja vojaškega roka. Ponosni smo lahko nad tako vzornim članom iz našega delovnega kolektiva ter sposobnim in odločnim branilcem naše socialistične samoupraviteljske skupnosti.

Za doseženo priznanje mu iskreno čestitamo.

SREČNO NOVO LETO 1985!