

ACRONI



števila 2 | 21. julija 2011 | acroni24@acroni.si

➤ Z boljšo komunikacijo do prijetnejšega dela

Prihodnost Acronija je na eni strani prihodnost tudi njegovih zaposlenih, na drugi strani pa jo sodelavci s svojim delom tudi soustvarjamo. Z namenom izboljšanja komunikacije znotraj Acronija in s tem posledično izboljšanja našega delovnega okolja smo zato konec marca med sodelavci Acronija izvedli fokusne skupine. Njihov cilj je bil ugotoviti, katere so ključne pomanjkljivosti komunikacije znotraj Acronija, ter na podlagi ugotovitev pripraviti ukrepe za njihovo izboljšanje. Rezultate smo v preteklem mesecu predstavili že v okviru srečanja vodstva z zaposlenimi, kratak povzetek pa objavljamo tudi v mesečniku Acroni 24.

Kateri so ključni izzivi, na izboljšanje česa se bomo v prihodnje najbolj osredotočili? To so:

- izboljšanje virov informacij,
- razvijanje vodij v boljše komunikatorje,
- izboljšanje klime znotraj Acronija preko zmanjševanja nezaupanja in strahu,
- izboljšanje sistema nagrajevanja in pohvale,
- nadgradnja neformalnih odnosov in druženja najprej na ravni oddelkov, pozneje tudi na ravni celotnega Acronija,
- nadgradnja sistema razvoja zaposlenih,
- nadgradnja sodelovanja z delavskimi predstavniki (sindikati, svetom delavcev).

(Info: OX; vodstvo Acronija; obvestila direktorja; polletno srečanje z zaposlenimi junij, julij 2011) ■

katja.kek@pristop.si

➤ Pomen in mesto industrijskih inženirjev

V Acroniju smo se usmerili v proizvodnjo izdelkov z višjo dodano vrednostjo, obenem pa spodbujamo stalne izboljšave procesov in izdelkov. Osnovni nosilci teh aktivnosti so industrijski inženirji, ki so odgovorni vsak za svoj proces. Trenutno je v Acroniju 30 industrijskih inženirjev in vodij sektorjev. Odločili smo se, da bodo vsakega pol leta predstavili rezultate svojega dela. Tako so 23. junija izvedli prvo predstavitev na razširjenem kolegiju, kjer so prikazali rezultate svojega dela v prvih petih mesecih letošnjega leta. Poročali so o obvladovanju stroškov, izplenov, storilnosti in specifičnih porab. Predstavili so tudi stanje na področju tehnične dokumentacije in uvajanja stalnih izboljšav.

Velika večina je pokazala, da je svoje delo opravila zelo dobro, nekateri pa bodo morali postoriti še veliko, da bodo do naslednje predstavitve, ki bo ob koncu letošnjega leta, dosegli cilje, ki izhajajo iz gospodarskega načrta za leto 2011. ■

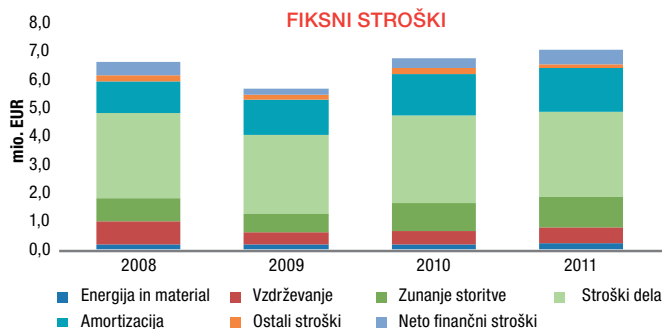
slavko.kanalec@acroni.si

➤ Zniževanje stroškov je skrb vsakega zaposlenega

FINANCE, EKONOMIKA, RAČUNOVODSTVO

Čeprav Acroni v letu 2011 posluje z dobičkom, so rezultati še vedno precej pod ravnmi iz let 2007 in 2008. Glavni razlog za to je razmerje med prodajnimi in proizvodnimi cenami. Ker prodajne cene v večji meri določa trg, zaposleni s svojimi dejanji lahko vplivamo predvsem na višino stroškov, ki jih delimo na fiksne in variabilne stroške. Glavne skupine fiksnih stroškov pa so surovine in energenti.

Spodnji graf prikazuje povprečne mesečne fiksne stroške v letih 2008 do 2011, iz njega je razvidno, da stroški v letu 2011 že presegajo stroške izpred kriznega leta 2008 (podatki so v mio. EUR):



Zelo pomemben segment stroškov so stroški internih reklamacij, ki na eni strani povzročajo nepotrebne procesne stroške (proizvajamo nekaj, česar ne bomo prodali), na drugi strani pa s temi proizvodi zasedamo proizvodne zmogljivosti, kar pomeni izgubo prodaje in s tem pokritja.

Z internimi reklamacijami na leto izgubimo tri mesečne plače za celotni Acroni.

Zaradi tega je izjemno pomembno, da se vsak zaposleni stalno sprašuje, kateri strošek je ključnega pomena za zagotavljanje poslovanja. ■

matija.kranjc@acroni.si



➤ Kakovostna elektropljučevina

Gotova elektropljučevina s čim manjšimi vatnimi izgubami je zelo pomemben proizvod, s katerim Acroni odgovarja na vedno ostrejša zahteve kupcev in konkurence.



Z razogljčenjem elektropljučevine v suhi atmosferi dosegamo večjo hitrost razogljčenja na liniji Crno in s tem možnost izdelave najzahtevnejših vrst jekel hladno valjanih neorientiranih elektropljučevin, kot je M270-35A. Zahteven proizvod na trgu dosega konkurenčno ceno in spada med proizvode z visoko dodano vrednostjo. Po debelinskem razredu 0,35 mm je na trgu vedno večje povpraševanje, kajti v porastu je proizvodnja čim manjših elektromotorjev z zelo nizko porabo električne energije. Junija smo v Hladni valjarni izdelali 1650 ton pljučevine iz kakovostno izredno zahtevne vrste jekla EV 18-P, kar je nov rekord. Z njim smo dosegli strukturni in količinski načrt, to pa je pomembno zaradi načrtovanega dobička. ■

marjan.kramar@acroni.si

➤ Prostora za napake ni več

Junij se ni zaključil, kot smo pričakovali, julij se ni začel, kot bi želeli. Načrte nam križajo okvare naprav.

Jeklarna

Okvara brusilnega stroja: Prišlo je do poškodbe kompletne brusilne glave, ki je med brušenjem padla na slab. Tako so bile poškodovane še hidravlične napeljave, vodno hlajeni ščiti, senzorji ... Brusilni stroj je miroval sedem dni. Popravila so potekala neprekinjeno, z mnogo strojne obdelave in iznajdljivosti sodelujočih. Jeklarna je medtem redno obratovala. Velika količina izdelanih slabov, predvidenih za brušenje, je vplivala na spremembo programa. Končni rezultat jeklarne proizvodnje je bil zato 1,6 odstotka pod načrtom. Da bomo še uspeli pravočasno dobaviti naročene izdelke našim kupcem, apeliramo na dosledno upoštevanje navodil vrstnega reda brušenja in doseganje načrtovanih količin brušenja, to je minimalno 500 t/dan.

Vroča valjarna

Okvara potisne peči: Porušil se je del oboka stropa peči. Peč in valjarna sta mirovali osem dni.

Okvara pogonskega motorja na Stecklu: Preiskava je potrdila, da napake, ki je povzročila dvodnevno ustavitev, ni bilo mogoče predvideti.

V Vroči valjarni smo zaradi okvar in številnih internih reklamacij za načrtom zaostali za 10 odstotkov. Za zmanjšanje kakovostnih napak in internih reklamacij smo uvedli več ukrepov. Ukrep, s katerim

nameravamo odpraviti uvaljano škajo na površini, je spiranje valjične reže. V času prvega zastoja smo izvedli tudi temeljit remont na valjalnem stroju Blumming. Zelo pohvalno je, da je bil zagon proizvodnje po zastoju tekoč.

S sprotim prilagajanjem proizvodnega načrta skušamo ublažiti posledice okvar. Z angažiranostjo vseh nas zaposlenih je dober rezultat, kljub resni situaciji, še dosegljiv. ■

blaz.jasnic@acroni.si

➤ Mi svinj ne koljemo, jih pa donosno talimo



Svinja (strjen ostanek neulitega jekla) nastane ob jeklarskem izrednem dogodku. Ker se nam je v preteklosti zaradi izrednih dogodkov nabralo enajst 65–80 ton težkih svinj, smo se odločili, da jih bomo skušali pretaliti. Njihovo ponovno taljenje in izdelava šarže sta zahtevnejši postopek od klasičnega, zato smo se ga lotili projektno.

16. junija dopoldne smo izmed enajstih svinj na zalogi izbrali lažjo, 68-tonsko. Čas izdelave šarže je bil 3 ure in 45 minut, porabili smo 75.600 kWh električne energije. Ker je svinja nastala v livni ponovci, je bila dokaj ozka in posledično smo imeli precej težav zaradi »sekanja« plamena v obzidavo peči. Zato smo med taljenjem peč morali dvakrat torkretirati (krpati ognjevarno obzidavo peči). Kakorkoli že, na koncu smo svinjo uspešno raztalili in iz nje izdelali šaržo ustrezne kakovosti. Prihranek za Acroni je bil ogromen, ocenjujemo ga na približno 167.000 EUR.

Hvala vsem sodelujočim pri pripravi in izvedbi projekta. Vsekakor si jeklarji prizadevamo omejiti tovrstne pojave, če pa že so, jih bomo skušali kakovostno predelati in tako pozitivno vplivati na poslovanje podjetja. ■

leon.vidic@acroni.si

➤ Bellmanova žarilna peč je odlično delovala

Junjski proizvodni načrt smo izpolnili 99-odstotno. Plan smo presegli na programu nerjavnih (101 %) in navadnih konstrukcijskih jekel (106 %), pod načrtom pa smo bili na programu legiranih in poboljšanih jekel. Negativni odmik od proizvodnega načrta pri specialnih jeklih je posledica odstopanja kakovosti vložka, nedoseganja predpisane ravnosti na kaljenih ploščah ter odstopanja mehanskih lastnosti po toplotni obdelavi.

Bellmanova peč je odlično delovala, uspeli smo narediti 1739 ton gašene nerjavne pločevine. Večjih zastojev v proizvodnji nismo imeli, dosegli smo tudi dobre specifične porabe energentov. Začel se je

projekt tretje Wellmanove peči. V lužilnici smo izvedli prenovo odsesavanja lužilnih hlapov iz lužilne kadi 1 in 2 ter povezavo obeh s cisterno čiste kisline HNO₃. Tako smo dosegli bistveno boljše delovno ozračje in se izognili ročnemu dodajanju kisline v lužilne kadi. ■

zvone.klemenc@acroni.si

➤ Obvladovanje materialnega toka

V Acroniju smo opazili priložnosti, da lahko izboljšamo načrtovanje materialnega toka skozi proizvodne procese, skladišča gotovih izdelkov in vse do dostave kupcem.

Medtem ko za kakovost izdelkov pri kupcih dobivamo visoko oceno, slabšo oceno prejemamo zaradi občasnega nedoseganja dobavnih rokov. To želimo izboljšati. Trenutno nam veliko neizkoriščenega delovnega toka leži v zalogah. Prvi korak k boljšemu obvladovanju je bil storjen s tem, da smo združili vse planske službe pod streho centralne logistike. Združili smo jih z namenom lažje komunikacije med planerji, ki bodo v vidu doseganja načrtovanega dobička morali maksimalno upoštevati zmogljivosti obratov in agregatov.

Naslednji korak bo storjen avgusta z združitvijo centralne logistike, odpremo po vseh obratih in špedicije v skupni oddelek. Tako pod eno streho prehaja nadzor nad kompletnim materialnim tokom od jeklarne preko vseh obratov in skladišč do končnega kupca.

Vas, spoštovane sodelavke in cenjeni sodelavci, na tem mestu prosim za aktivno sodelovanje pri uresničevanju zahtevnih nalog, ki nas čakajo v prihodnjih mesecih. Le tako bomo dosegli zastavljene cilje v prihrankih in zmanjšali stroške poslovanja! ■

simon.stumpf@acroni.si

➤ Prvi roboti v proizvodnem procesu



S podjetjem Gram Commerce, ki sodeluje s podjetjem Pakman (roboti proizvajalca Kuka), enim od vodilnih podjetij na področju robotizacije procesov v Sloveniji, smo podpisali pogodbi za dobavo prvih robotov v proizvodnem procesu. Pogodbi zajemata izdelavo, dobavo, montažo in zagon dveh robotov, in sicer:

- manipulatorja za polaganje lesenih moralov na jeklene plošče na koncu linije za transport debele pločevine v Vroči valjarni in
- robotsko celico za prevzemanje vzorcev s sistemom graviranja pri škarjah na liniji za transport debele pločevine v Vroči valjarni. ■

roman.robic@acroni.si

➤ Znati videti pomanjkljivosti



V okviru tima za odpadanje iz naročil se že dalj časa srečujemo s problematiko brad na slabih pred zalaganjem v potisno peč.

Na podlagi izredne kontrole brušenih slabov pred potisno pečjo ugotovljamo, da slabi niso pripravljeni tako, kot je to dogovorjeno in opredeljeno v tehnološkem predpisu. Kakovost slabov pred zakladanjem v potisno peč ne ustreza valjalnim standardom in internim tehnološkim predpisom, posledica so kakovostno neustrezne plošče debele pločevine. Ugotavljamo, da se na celotni tehnološki poti ne izvaja ustrezen nadzor nad kakovostjo slabov pred zakladanjem v potisno peč. Zato naprošamo vse, da se problematike zavedate in v tem proizvodnem segmentu prispevate svoj maksimum. Ne sme nam biti vseeno, pomanjkljivosti moramo znati videti, na njih opozarjati in jih odpravljati. ■

milan.klinar@acroni.si

➤ Priprave na nov informacijski sistem

V okviru projekta prenove informacijskega sistema sta bili v tem mesecu predstavljeni študiji izvedljivosti obeh potencialnih ponudnikov (SAP, Oracle), s katerima smo pridobili potrebne informacije o vsebinskem, finančnem in časovnem obsegu projekta in tudi dobi in načinu povračila naložbe. V prihodnjem mesecu načrtujemo ogled referenčnih sistemov v primerljivih jeklarnah.

V sklopu priprav za postavitev MES-sistema v HVB je bila v tem tednu dokončana funkcijska spe-

cifikacija, ki čaka na potrditev. Decembra predvidamo testno obdobje, zagon pa v začetku januarja 2012. ■

tomaz.ulcar@acroni.si

➤ Razvojni center Jesenice je v ustanavljanju

Acroni je skupaj s partnerji uspešno kandidiral na razpisu za razvojne centre slovenskega gospodarstva. Celotna vrednost operacije je 11.250.000 EUR in bo 50-odstotno sofinancirana z evropskimi sredstvi. Acronijev lastniški delež v razvojnem centru je 24,95-odstoten. Postopek ustanavljanja nove družbe je v teku. 21. junija je bila podpisana družbena pogodba, skrajni rok za vplačilo ustanovnih deležev pa je 1. avgust 2011. Acroni bo preko Razvojnega centra Jesenice izvajal del svoje razvojno-raziskovalne dejavnosti, hkrati pa bomo naš razvojno-raziskovalni oddelek opremili z nujno potrebno raziskovalno opremo, vredno 1.100.000 EUR. ■

anton.jaklic@acroni.si

➤ Investicijska dejavnost v juliju

Na področju projektov, investicijskega vzdrževanja in malih naložb julija predvidevamo plačila v skupni vrednosti 912.112 EUR brez DDV.



Projekti: 520.857 EUR

Največje postavke so delna plačila:

- novega valjalnega ogrinja,
- novega 145 t mostnega dvigala,
- elektroenergetske opreme za srednjo napetost,
- polaganja 35 KV kablovoda RTP Jeklarna-RTP Bela.

Investicijsko vzdrževanje: 340.960 EUR

Tu smo v zaključnih fazah pri:

- avtomatskem doziranju kislin in varovanju na kadeh 1 in 2 v PDP,
- statičnem preračunu jeklenih nosilnih konstrukcij v jeklarni,
- sanaciji talnih površin v halah E in C v PDP,
- prestatitvi ograje na vzhodno mejo med jeklaro in RTP Bela,
- izdelavi idejne zasnove za podaljšanje skladišča jeklenega odpadka Bela.

Male investicije: 41.550 EUR

Tu zaključujemo:

- izdelavo projektne dokumentacije za hladilno jamo v adjustaži 1 jeklarne,
- idejni projekt analize hladilne vode EOP v jeklarni.

Pospešene aktivnosti potekajo na projektih:

- ležeča ogrevalna mesta v jeklarni,
- četrto odlagalno mesto, zanj v juliju pričakujemo kompletno gradbeno dokumentacijo. Sledila bo vloga na upravno enoto. Realizacija projekta bo decembra.

V juliju bosta tehnična pregleda lužilne kadi 3 in linije za transport debele pločevine. ■

robert.presern@acroni.si

KADROVSKA GIBANJA

Število zaposlenih v Acroniju na dan 30. junij 2011 je bilo: 1354 sodelavcev | Novozaposlena v juniju: 2 sodelavca | Iz podjetja je odšlo: 18 sodelavcev

➤ Zahvala. Ob izgubi dragega tasta se sodelavcem iskreno zahvaljujem za izrečeno sožalje in denarni prispevek. ■

Mira Kocjančič, uprava

➤ Geslo je samo moje!

Junija smo izvedli izobraževanje na temo informacijske varnosti. Udeleženci izobraževanja so bili vodje delovnih skupin. Njihova naloga je, da informacije, ki so jih pridobili, prenesejo na druge zaposlene. Glavni poudarki so bili namenjeni uporabi in varovanju osebnih gesel ter pravilni rabi informacijskih tehnologij.

Osebnostno geslo je last vsakega posameznika, zato ga pod nobenim pogojem ne smemo zaupati nikomur! Pomembno je, da poznamo postopke za zamenjavo in pravilno hrambo gesla.

Računalnik na delovnem mestu moramo uporabljati v skladu z varnostno politiko podjetja, kar v grobem pomeni, da računalnik uporabljamo izključno za službene namene in delo. Nanj ne nameščamo programske opreme in ne spreminjamo sistemskih nastavitvev.

Za zaščito dokumentov (»backup«) morate skrbeti uporabniki sami. Zato je izjemno pomembno, da periodično prenašamo dokumente in datoteke na CD-je, DVD-je in USB-ključe.

Za vse, ki se želite podrobneje seznaniti z varnostjo, pa je na OX-u objavljena celotna varnostna politika podjetja. Mislim, da so tovrstne informacije koristne, saj nas lahko samo znanje obvaruje pred marsikatero nezaželeno situacijo. ■

aljosa.vister@acroni.si

Mnenji dveh slušateljev izobraževanja Geslo je samo moje:



Jože Sodja

Mislim, da je tako izobraževanje potrebno in koristno. Take informacije v današnjem času, ko skoraj vse delamo preko interneta, niso odveč. Nič ne bi bilo narobe, če bi krog poslušalcev razširili, prav tako tudi teme. Mislim, da je med zaposlenimi kar veliko zanimanja za računalniško izobraževanje. Danes skorajda ne moremo več brez uporabe PC-ja, pa naj bo to v vzdrževanju ali proizvodnji. ■



Sonja Gnamuš

Predvsem znotraj podjetja smo zaposleni nekako navajeni, da za informacijsko varnost poskrbi oddelek Informatika ter po potrebi reši že nastale in tudi potencialne težave. Menim, da bi izobraževanje na temo informacijske varnosti moralo potekati periodično. Pomembna pa so tudi občasna informativna predavanja za optimalno rabo obstoječih aplikacij ter predstavitev sodobnih informacijskih sistemov in poljudni obliki širšemu krogu zaposlenih. ■

➤ **Nosi samo toliko, kolikor nosi njegov najšibkejši del**



Pomožna nosilna sredstva (PNS) so verige, priveznice, klešče, C-kljuko, grabilci, skratka vsi vezni členi med transportno napravo in bremenom.

Če pomožno nosilno sredstvo pod težo bremena popusti, so posledice lahko katastrofalne. To se lahko zgodi zaradi nepravilne uporabe, ob poškodbah ali iztrošenosti PNS. Da bi te vrste nesreč pravočasno preprečili, smo na novo predpisali pravila za nabavo, ravnanje in vzdrževanje PNS. Nabavljamo atestirana PNS, primerna zahtevam tehnološkega procesa. Redno jih pregledujemo. Ob možnem negativnem vplivu na varnost in kakovost jih izločimo iz uporabe. Pri uporabi pazimo, da seštevek teže bremena in teže PNS ne presega dovoljene nosilnosti dvigala. Verig ne krajšamo z vozli, s spajanjem členov z vijaki, z uporabo preko traverze in obešanjem preko sosednjega kavlja na traverzi. Če je pretrgan en pramen vrvi, žično priveznico zamenjamo. Kadar PNS niso v uporabi, jih shranjujemo na za to predvidenem mestu. ■

marjan.bizalj@acroni.si

➤ **Internet na delovnem mestu**

Pravico do uporabe interneta imajo zaposleni v podjetju, ki opravljajo dela in naloge, pri katerih potrebujejo dostop do svetovnega spleta. Na zahtevo nadrejenega lahko internetni dostop na delovnem mestu tudi ukinemo.

Nadrejeni so odgovorni in odločajo o tem, ali ima posamezno delovno mesto dostop do interneta ali pa ga nima. Delovna mesta v proizvodnji (razni komandni pulti) zaradi tehnološke varnosti nimajo dostopa do interneta.

Pri zadnjem preverjanju stanja smo dodatno zaprli nekaj dostopov. V jeklarni so zato nekateri posamezniki spreminjali sistemske nastavitve na računalnikih, da so si s tem omogočili dostop. To se vsekakor šteje za hujšo kršitev delovnih obveznosti.

Prav zaradi takšnih situacij je dobro, da so delavci seznanjeni z dokumenti podjetja, kakršen je tudi o varnostni politiki. ■

aljosa.vister@acroni.si

➤ **»Bistro glavo varuje čelada«**

Opozarjamo na dosledno in pravilno uporabo predpisane osebne varovalne opreme v skladu z norma-

tivi po posameznih delovnih mestih, saj smo jo vsi zaposleni dolžni uporabljati.

V to nas poleg osebne varnosti, ki je na prvem mestu, sili tudi zakonodaja, ki je v tem oziru za kršitelje jasna in restriktivna.



Osebna varovalna oprema je vsaka oprema, ki jo delavec nosi, drži ali kako drugače uporablja pri delu. Varuje ga pred enim ali več istočasno nastopajočimi tveganji za varnost in zdravje. K osebni varovalni opremi spadajo vsi pripomočki ali dodatki, ki se uporabljajo pri delu z namenom, da varujejo pred enim ali več istočasno nastopajočimi tveganji za njegovo varnost in zdravje.

Uporabljajte in opozarjajte sodelavce ter druge zunanje izvajalce (še posebej v času investicij) na striktno uporabo osebne varovalne opreme.

V primerih ugotovljenih kršitev bomo primorani ukrepati v skladu s pooblastili iz navodil za ukrepanje in sankcioniranje v primeru nespoštovanja predpisov iz varnosti in zdravja pri delu.

Da nam lahko čelada reši življenje, nazorno kaže fotografija. ■

adis.medic@acroni.si

➤ **Kjotski cilji**

V Acroniju v preteklih letih nismo sedeli križem rok. Emisije CO₂, ki so leta 1986 znašale preko 700.000 ton, smo vsa ta leta zniževali, tako da so leta 2006 dosegale le še nekaj več kot 93.000 ton, kar pa smo v zadnjih letih zadržali. Če se izrazimo v odstotkih, smo emisije zmanjšali kar za 87 odstotkov.

Na naše dosežke smo lahko vsi ponosni. Brez lažne skromnosti lahko trdimo, da spada Acroni med energetske učinkovite podjetja, kar potrjuje tudi priznanje za energetske učinkovite podjetje, ki smo ga prejeli leta 2005. Z investicijskimi vlaganji v sodobno tehnologijo in s posodabljanjem sistema spremljanja rabe energije smo v zadnjih petih letih znižali porabo energije na enoto proizvodnje za 15 odstotkov, in to kljub proizvodnji zahtevnejših izdelkov. ■

dusan.novkovic@acroni.si

➤ **Pozoren in vesten pri svojem delu**

Po pestrih mesecih v tem letu je bilo junija na področju varnosti zatišje, ki je trajalo vse do 16. junija.

Sodelavec, ki dela v obratu PDP kot operater mehanske linije, je bil v nočni izmeni in je na liniji opravljal svoje delo. Okoli polnoči je na strehi opazil tri neznane

osebe, opremljene s kleščami za rezanje kablov. O tem je takoj obvestil svojega nadrejenega, le-ta pa nemudoma varnostnike varnostne službe.

Na prizorišče, streho, ki meji na predel Straža, sta takoj odšla dva varnostnika, vendar pa so storilci pred tem že pobegnili. Na strehi sta varnostnika pregledala kovinsko ohišje, v katerem so debeli kabli, in ugotovila, da so storilci že preščičili kovinske vezice, da bi lahko prišli do kablov, teh pa na srečo niso prerezali. Ampak, v tem primeru ne gre za srečo, gre za hvalvredno delo našega sodelavca, ki je bil pozoren na dogajanje in je pravilno reagiral, da je prebral storilce in preprečil posledice, ki bi lahko nastale.

Izkoriščam to priložnost in se našemu sodelavcu za skrb in odgovorno delo zahvaljujem. ■

peter.dular@acroni.si

➤ **Nov podvig gorskega tekača Francija Teraža**



Eden naših najbolj znanih in uspešnih gorskih tekačev Franci Teraž, doma iz Mojstrane, sicer pa sodelavec Acronija, je v nedeljo, 4. julija 2011, uresničil že dolgo načrtovani projekt – v 40 urah se je povzpel na enajst vrhov v Julijskih Alpah in s tem postavil nov mejnik v svoji bogati športni karieri.

Človek bi pričakoval, da se po tako naporni preizkušnji načrti odmaknejo nekam v čas, ko se povrnejo moči. Pri Franciju ni tako. »Ob zaključku preizkušnje se s prijatelji že pogovarjamo, da bi nekaj podobnega izvedli v Kamniško-Savinjskih Alpah,« je dejal že naslednji dan ves svež, poln energije in nemira, ki je lasten samo športnim, ustvarjalnim ljudem. Ni, kaj, kapo dol pred tem vrhunskim dosežkom, z iskrenimi čestitkami. ■

Vodstvo Acronija

➤ **Mnenjske skrinjice in stojala**

Na novo smo pregledali informacijske točke po obratih in službah Acronija. V prihodnjem mesecu pripravljamo ureditev informacijskih prostorov z novimi mnenjskimi skrinjicami. Ob njih bodo nameščena stojala, na katerih vam bosta na voljo interna časopisa Acroni 24 in SIJ.

Naprašamo vas, da na novo nameščeno opremo čuvamo. ■

katarina.cucnik@acroni.si

Še vedno pričakujemo vaše odzive, tako pozitivne kot negativne, na posredovane informacije. Vsa vprašanja naslavljajte na naš uredniški odbor na naslov acroni24@acroni.si ali pisno v mnenjske skrinjice. Z veseljem vam bomo pomagali. Obenem še zanimiva misel in namig za te poletne dni. V branje vam priporočam članek mag. Marte Kos Marko, ki je objavljen v 6. številki časopisa

SIJ, na strani 42-43. »Za dobro komunikacijo je izjemnega pomena obvladovanje svoje čustvene in socialne inteligence, veščin, ki sta nujni potrebni za dobre medsebojne odnose.«

Lepo poletje vam želimo in hvala vam za zaupanje.

Glavni in odgovorni urednik: Stane Jakelj