



STEKLARNA

Glasilo OZD STEKLARNE „BORIS KIDRIČ“ in STEKLARSKE ŠOLE
LETO 6 ROGAŠKA SLATINA JUNIJ 78

SINDIKALNA LISTA

ČEMU NEGODOVANJA?!

Sindikalna lista, zakon, sta pomembna dokumenta in vsi bi se morali vztrajno boriti za njuno realizacijo, za uresničitev vsega, kar je zapisano (ne za šalo ali zato, ker je nekomu tako odgovarjalo). Boriti zato, da se dobrine, ustvarjene v združenem delu kolikor toliko enakomerno delijo na občane v združenem delu. Precej ljudi v našem kolektivu me je napotilo na to, da znova spregovorimo o sindikalni listi. Predvsem menim na tiste stavke, ki jih je naša sindikalna organizacija vedno v celoti podpirala in tudi sprejela. Omeniti moram, da sindikalna lista ne postavlja nikakršnih pogojev, da bi jo delovni ljudje morali uresničiti. Vprašanje je, ali je res tako? Z osvajanjem zakona o združenem delu so sindikati začeli bitko za nagrajevanje po delu, vendar sem prepričan, da te bitke ne bomo dobili, če bomo merili zgolj neposredno proizvodnjo. Zato ni naključje, da je vsebina sindikalne liste prisotna v veliki večini samoupravnih sporazumov ne glede na to ali izpolnjujejo zastavljeno vprašanje in tudi to, kako je pri nas? S precejšnjim zadovoljstvom ugotavljamo, da smo veliko storili, da pa še vendarle ne dovolj, da bi lahko rekli, da je to tudi naša vsebina.

Ne bi našteval pre mnogih stvari, le to bi rad povedal, da so naši samouprav-

ni organi pozitivno ocenili nekatere zadeve iz sindikalne liste in da so jih celo vnesli v naše razmere. Tudi o sklepu za jubilejne nagrade. Ti sklepi niso bili realizirani. Vzrok: ni denarja. Dodatek na leta službe? Obvezna pomoč ob smrti najozžjega družinskega člana, regres za dopust pa še mogoče nekatere druge postavke iz sindikalne liste, ki nikakor ne morejo najti svojega mesta o delitvi dohodka osebnih dohodkov. Te stvari so prav gotovo mnogo bolj urejene v samoupravnih aktih družbenih služb, ki se napajajo iz proračunov.

Mnogi se vprašujejo, ali res mora biti pri nas tako.

Menim, da smo vsi skupaj dolžni, da pomagamo svoji sindikalni organizaciji v iskanju najboljših in trajnih rešitev, ki bo zagotovila enake pravice in sicer takšne, za kakršne se borijo slovenski sindikati po načelu pridno delo dobro plačilo.

Res je, da bi za to potrebovali nekaj več dohodka, toda v prihodnje bi vsi ti problemi odpadli, odpadle pa bi tudi vse upravičene pripombe. Tudi pripombe upokojujencev, češ, srečo moraš imeti, da greš pravi čas v pokoj.

Zaradi tega predlagam, da poiščemo najboljšo rešitev. Na željo mnogih članov kolektiva napisal

JOZE HALUZAN

VSEBINA

Varčevanje je naša dolžnost stran 2

Kako ustvarjamo stran 3

Velika steklarska stavka stran 4

Varovanje našega dela stran 5

Jasno izdelan pravilnik stran 6

Denarja zmanjkuje stran 7

Kje lahko kupimo v tujini naše steklo stran 8

Kaj vemo o Stanetu Jagodiču stran 10

Predstavljamo Mirka Coho in Alojza Jeranka stran 11

Znajti se je treba stran 12

Fotoreportaža stran 13

Kontejnerska zgodba stran 14

Kaj je novega pri nas stran 15

Nagradna križanka stran 16

KAKO SMO POSLOVALI V PRVIH TREH MESECIH?

VARČEVANJE JE NAŠA DOLŽNOST!

Ceprav uspešnost poslovanja ugotavljamo po plačani realizaciji, bi primerjavo z lanskim letom podal po fakturirani realizaciji, ker bo tako lažje primerljivo.

Celotni dohodek se je v prvih treh mesecih povečal za 60 % — tako velikega povečanja nismo dosegli že vrsto let — vendar to ni rezultat le povečane prodaje in izvoza, temveč tudi povečanja cen na domačem in tujem tržišču. Takšno zvečanje smo tudi načrtovali, saj smo letošnji načrt celotnega dohodka dosegli le 100,7 %. Hkrati so rasli tudi stroški, oziroma porabljenega sredstva v skladu z doseganjem celotnega dohodka. Večji so namreč le za 41 %, vendar pa ne v skladu z sprejetim načrtom, ker so za 6,7 % večji od načrtovanih, to pa nam pove, da nismo dosegli tega, kar smo si zastavili: varčevanja za vsako ceno.

Pri osnovnih surovinah je povečanje porabe 194 %, kar je predvsem posledica večje porabe surovin za svinčeno steklo in pa zaradi zvečanih cen surovin. Stroški embalaže za steklo so za 19,7 % večji, stroški goriva pa za 18,9 %. Omenjena povečanja so približno enaka. Nesoraz-

merno pa je zvečanje stroškov za električno energijo. Ti so preseženi neverjetno visoko: kar za 67 %, od tega približno 35 % glede količinskega zvečanja, preostalo pa zaradi zvečanja cen. Potrebna je zlasti kompletna analiza električne energije.

Načrtovanega dohodka nismo dosegli, za 3,1 % smo pod planom, četudi je za 76 % večji od lanskega. Da je tako, bomo pač morali poiskati odgovor v povečanju porabljenih sredstev. Z ostankom dohodka smo dosegli v primerjavi z lanskim

letom nedvomno velik uspeh. Lani smo v tromesečju imeli 2.126.395 poslovne izgube, dohodka. Načrtovane osebne dohodke smo presegli za 4,1 %, so pa v primerjavi z lanskim bruto osebnim dohodkom večji za 22 %, neto pa za 19 %. Povprečni osebni dohodek je bil v januarju 3.879 din, v marcu 4.043 in v aprilu 4.240 din.

Glavni kazalec letošnjega finančnega poslovanja pri tekoči realizaciji v primerjavi

s planom in lanko realizacijo. (glej tabelo I.)

Prodaja na domačem in tujem tržišču je bila izredno ugodna, saj smo imeli več naročil, kot smo lahko proizvedli, tako da v dobavah kasnimo.

Celotna prodaja v mesecih januar—april 1978 v primerjavi z istim obdobjem lani. (glej tabelo II.)

Iz zgornje razpredelnice je razvidno, da s prodajo ne moremo biti zadovoljni. V primerjavi z lanskim letom je sicer večja za 66 %, vendar nam to obdobje ne more služiti za dobro primerjavo, saj smo v prvih štirih mesecih lanskega leta poslovali z izgubo. Prodaja v aprilu je bila nižja za 33 % od januarske in marčevske in 10 % nižja od februarске. Če v naslednjih mesecih tega ne popravimo, bomo ob polletnem zaključnem računu morali ugotovljati slabši položaj kot je bil ob tromesečju.

V izvozu smo dosegli boljše rezultate kot lani, vendar je bil lanski izvoz zaradi pomanjkanja izvoznih naročil precej skromen, se je pa močno dvignil v drugi polovici leta. Zaradi boljšega pregleda bomo izvoz primerjali z leti 1976 in 1977. (glej tabelo III.)

Opazimo lahko, da je v obdobju od januarja do aprila letos izvoz večji v sorazmerju z lanskim v istem obdobju sicer res za več kot 60 %, vendar je v primerjavi z letom 1976 večji le za borih 7 odstotkov.

V izvozu imamo vse možnosti, da ostanemo na visoki izvozni ravni, zakaj naročil je dovolj, treba jih je le realizirati.

TABELA II

I.—IV. 1978	I.—IV. 1977	Indeks
januar	15.422.720	8.550.075
februar	14.098.196	10.619.379
marec	15.500.192	12.069.042
april	12.735.987	8.762.537
	57.757.095	40.001.033
		144

TABELA III

	v dolarjih		
1978	1977	1976	
januar	343.724	249.369	343.634
februar	280.686	154.394	263.110
marec	369.918	309.462	216.856
april	354.871	115.386	443.718
	1.349.199	828.628	1.267.318

TABELA I

ELEMENTI	V dobi poročanja Doseženo načrtov.	Indeks	Preseženo lani	Ind.
Celotni dohodek	46.815.258	46.500.000	100,7	29.333.286
Porabljen sredstva	19.247.365	13.037.500	106,7	13.637.733
Dohodek I.	27.567.893	28.462.500	96,9	15.695.553
Pogodbene obveznosti	1.457.492	800.000	182,2	896.885
Zakonske obveznosti	3.165.426	5.227.500	60,6	2.418.915
Dohodek za razdelitev	23.044.125	22.435.000	102,7	15.185.779
Topli obrok	569.664	—	—	419.555
Oseb. dohodek brez prisp.				
Bos. Krajini in stan. izgradnje	20.291.010	19.500.000	104,1	16.892.919
Prisp. za Bosansko Krajino				
in stanovanjsko izgradnjo	1.352.356			1.127.127
Netto OD	13.578.052			11.431.972
Brutto OD	22.684.994	21.754.200	104,3	18.663.422
				122

KAKO USTVARJAMO

INDUSTRIJSKO OBLIKOVANJE
V NAŠEM KOLEKTIVU

Vloga industrijskega oblikovanja v našem kolektivu je vsekakor izredno pomembna. Designe ali dizajn, kot pravimo po domače, je prav tako potreben, kot je potrebna za seklarja peč, v kateri tali steklo. Vse je tesno povezano med seboj. Kakor se širi proizvodnja, tako se širi tudi dizajn na osnovi novih idej, ki jih predlaga tim, ki se ukvarja z novitetami.

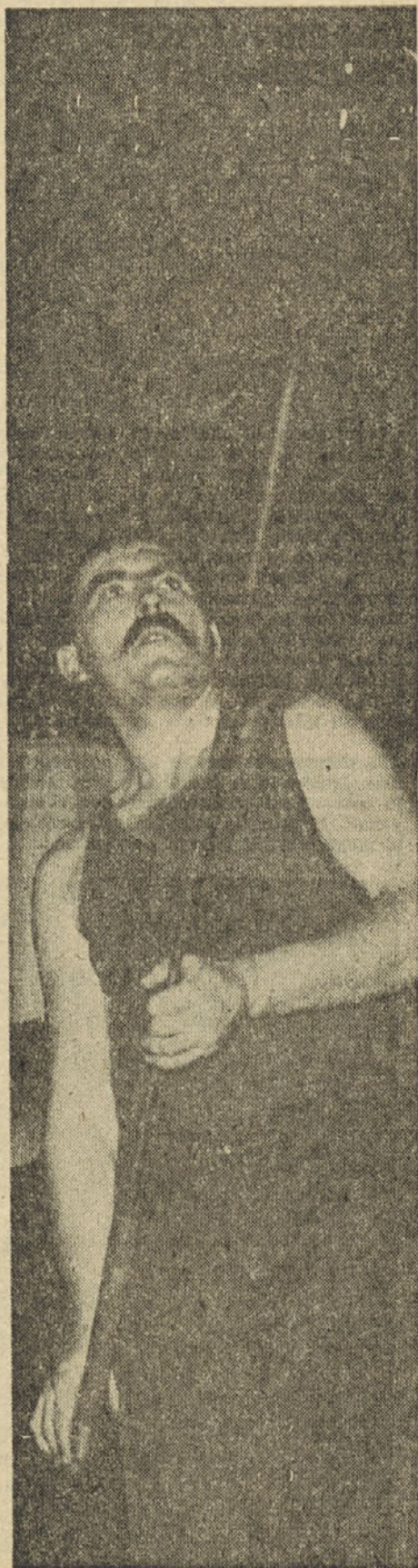
Kakšna je vloga industrijskega oblikovanja v steklarni danes? Še vedno smo pod vplivom kupčevih želja. Nismo še toliko močni, da bi sami prezentirali svoje osnutke, če pa je bilo kaj takšnega, je to trg rad sprejel.

Smo steklarna z zelo širokim izborom izdelkov, to pa je pogoj, da bomo tudi v bodoče z uspehom osvajali tržišče. Za to imamo tudi kadre.

Ob kupčevem obisku razvijamo nove serije in vzorce, kakršne želijo po njegovih predlogih. Te ideje damo ljudem, ki skrbijo za izdelavo modelov, po katerih naredimo prve vzorce. Če so vzorci kupcem všeč, sledi redna in pozidna naročila.

Vendar menim, da bi morali mi sami kupcem predstaviti najprej svoje lastne zamisli, ideje, programe.

Poleg starih, ustaljenih serij, bi morali imeti vzporeden program novih oblik, serij v barvnem steklu, ki bi funkcionalno, estetsko in tehnološko popolnoma ali čimbolj ustrezale današnjim potrebam in času. Za vse to pa je treba ustvariti pogoje. Napredek je možen le v skupinskem (tamskem) delu in s sodelovanjem zunanjih sodelavcev, tudi umetnikov. Glede na nove temeljne organizacije, katerih delo vedno bolj prihaja do izraza, naj bi oblikovanje širilo svojo vlogo kot koordinator med njimi, še zlasti pa naj bi pomagalo pripeljati na nova in boljša pota splošnega napredka.



DOGODKI IZ PRED
PETDESETIH LET

VELIKA STEKLARSKA STAVKA

Pogajanja med delavci in delodajalci so bila dolga in utrujajoča. Zadnje, neuspešno pogajanje, poizkus, da bi plačo vendarle izboljšali, je bilo 19. junija 1928. leta, 20. junija pa se je začela splošna stavka, v kateri so sodelovale steklarne Paračin, Hrastnik, Straža in Rogaška Slatina. Druge možnosti ni bilo, edinole s stavko je bilo moč delodajalca prisiliti, da je izboljšal mezdo, ki je bila že tako ali tako več kot skromna.

Za delavce steklarne in njihove družine so se začeli težki časi. Tudi solidarnostna pomoč, ki je naglo prihajala, ni mogla ublažiti težkega po-

ložaja. Treba je bilo stisniti pasove, vztrajati.

Stavka je trajala več kot štiri mesece in le trmastemu vztrajanju so se lahko delavci zahvalili, da so uspeli. Uspeh je bil popoln: nihče ni bil odpuščen, ljudje so delali naprej.

Političen boj v državi je bil več kot neugoden, napet in vročičen. Natanko na dan, ko se je začela stavka, je morilec v skupščini v Beogradu streljal na hrvatske narodne poslance in jih več tudi smrtno ranil. Incident je bil med drugim tudi eden izmed uvodov v znano in razvpito šestojanuarsko diktaturo leto pozneje.

Ze takrat je v Rogaški Slatini obstajala partijska celica. V njej so bili Engelbert Weinberger, Franjo Lipovšek, Jože Siter, Beno Jugovar, Jože Škerjanc, Franc Pufler, Jože Puk, Ignac Matko, sekretar pa je bil Beno Jugovar.

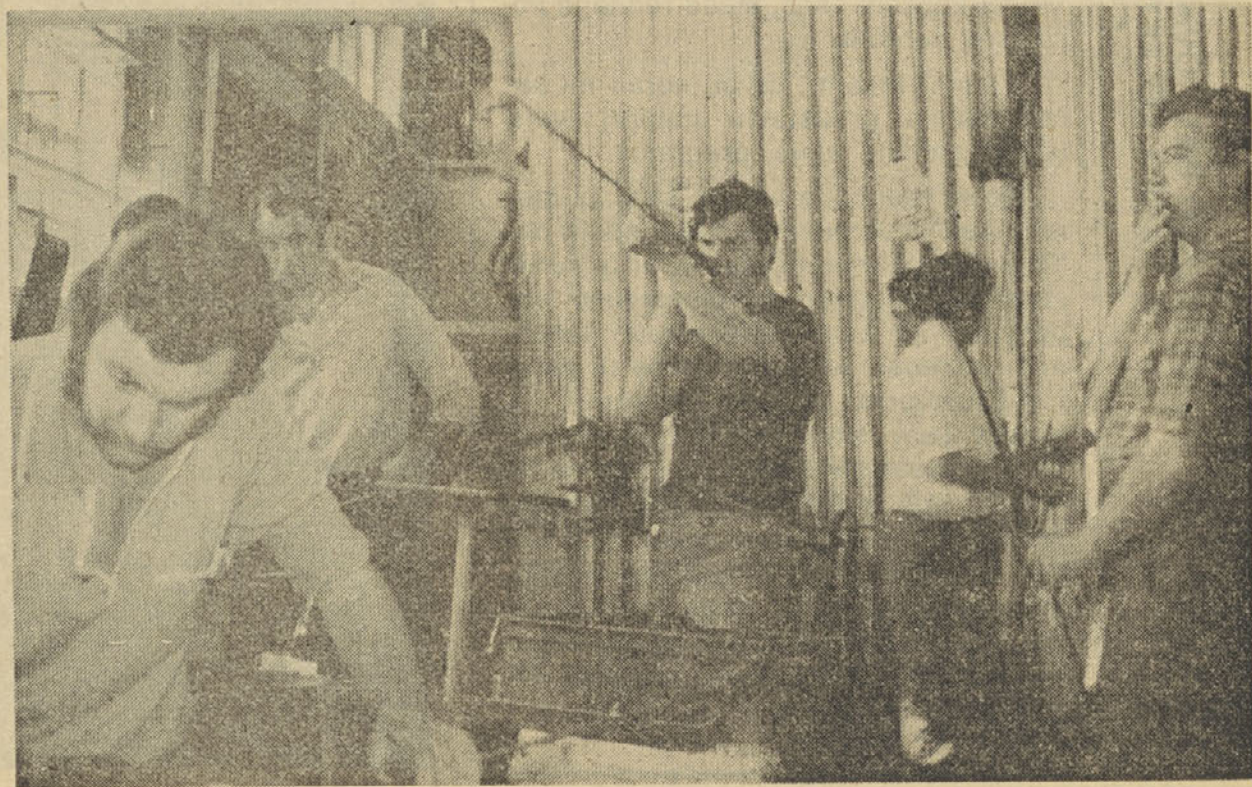
V celici je sodeloval tudi pokojni Boris Kidrič in sicer že od leta 1927 (ko je bil na počitnicah), bodril in vzpodbujal mlade delavce, ki jih je z vsem ognjem pridobival za stvar, ki ji je bil predan: za komunizem, za boljše odnose med ljudmi. Kidrič ni ostajal le pri besedah: delavcem je pomagal z življenjskimi potrebščinami iz očetove hiše na Knežcu.

Prenekateri dneve stavke, ki se je vlekla v nedogled, so delavci preživeli v izletih na Boč, Donačko goro, kjer so se lahko nemoteno pogovarjali o revolucionarnem delu.

Novembra 1928 so delavci znova odšli v steklarne, srečni in veseli, zadovoljni s pridobitvijo, za katero so žrtvovali marsikatero grenko uro in dan.

Zapis bi bil nepopoln, če ne bi navedli tudi imen delavcev, ki so stavko v Rogaški Slatini tudi izpeljali in vodili pogajanja. To so bili Franc Jugovar, Franjo Lipovšek in Franjo Slatinšek st.

BENO JUGOVAR



**DRUŽBENA SAMOZAŠČITA
IN STEKLARJI**

**OD BESED
K DEJANJEM**

**VAROVANJE
NAŠEGA
DELA**

Minilo je precej časa, kar je Skupščina SR Slovenije sprejela Zakon o družbeni samozaščiti, varnosti in notranjih zadevah, zakon, ki temelji na znanstvenih spoznanjih in stopnji družbene zavesti in pomeni korak k podružbljanju družbene samozaščite, ki postaja stalna naloga in skrb vseh delovnih ljudi in občanov. Omenjeni zakon postavlja pred delavce naše steklarne veliko pomembnih in odgovornih nalog, ki jih moramo permanentno izvajati in uresničevati. Ena prvih je bila ureditev organiziranja in delovanja družbene samozaščite v samoupravnih aktih. Opravili smo jo v zakonsko določenem roku. V ta namen smo sprejeli vrsto pravilnikov, ki opredeljujejo naloge na tem področju, družbena samozaščita pa je vtakna tudi v ostale samoupravne sporazume, ki so jih sprejeli delavci neposredno. Na podlagi teh samoupravnih aktov je bil v Steklarni izvoljen odbor za ljudsko obrambo in družbeno samozaščito, ki skrbi za izvajanje in uresničevanje tistih nalog, ki so skupnega pomena za vse TOZD in DSSS. Te naloge so:

- spremljanje varnostnega položaja v Steklarni
- spremljanje in dopolnjevanje varnostnega načrta ter skrb za njegovo izvajanje,
- koordinacijo dela z odborom za ljudsko obrambo in družbeno samozaščito v krajevni skupnosti,
- vsklajevanje izvajanja družbene samozaščite in spremljanje dela narodne zaščite ter,
- opravljanje ostalih nalog določenih v samoupravnem sporazumu o združevanju v delovno organizacijo.

Za opravljanje konkretnih nalog s področja varovanja

družbenega premoženja in objektov skupnega pomena, za varovanje pogojev dela in varnega počutja delavcev v Steklarni, so delavci organizirali narodno zaščito, ki jo vodi načelnik, pri tem pa mu pomaga pomočnik. Narodna zaščita deluje po posebnem načrtu, ki je vsklajen z varnostnim načrtom Steklarne in ima tri stopnje. V njej sodelujejo vsi delavci razen tistih, ki so iz opravičenih razlogov oproščeni dela v njej.

Doslej smo narodno zaščito aktivirali v tistih primerih in okoliščinah, ko smo upravičeno pričakovali povečano aktivnost notranjega in zunanega sovražnika naše samoupravne družbenopolitične ureditve, ki se še vedno ne morejo sprijazniti z dejstvom, da je Jugoslavija izbrala takšno pot svojega političnega in gospodarskega razvoja. V dosedanjih praksi se je pokazalo, da se delavci Steklarne zavedajo svojih pravic in dolžnosti, ki jih imajo pri opravljanju nalog narodne zaščite. Te naloge je izvrševalo že okoli 200 delavcev in ni bilo primera, da bi odklonili sodelovanje, čeprav so vse naloge opravili izven delovnega časa, kot to določa zakon.

V prihodnosti nas čakajo številne in odgovorne naloge, ki jim bomo kos le s popolnim in zavestnim angažiranjem vseh delovnih ljudi Steklarne. V skladu z novo samoupravno organiziranostjo, kot nam jo je narekoval zakon o združenem delu, bomo morali spremeniti in dopolniti varnostno oceno in varnostni načrt z novimi elementi, tako da bosta usklajena z dejanskim stanjem v Steklarni. Na dalje moramo z vso odgovornostjo izobraževati in strokovno usposobiti vse pripadnike narodne zaščite, ki morajo biti pripravljeni in sposobni op-

ravljati naloge tudi v najtežjih razmerah. Nosilci tega usposabljanja bodo predvsem tisti delavci, ki so že uspešno opravili določene tečaje, teh pa v našem kolektivu ni malo.

Kljub temu, da smo opravili že številne naloge, se moramo stalno zavedati, da je

opravljeno delo samo začetek uresničevanja obsežne, odgovorne in zahtevne naloge, katere značaj je trajen in ima za končni cilj vgraditev družbene samozaščite v vsakdanje življenje vseh delovnih ljudi torej tudi delavcev steklarjev.

ALOJZ JUHAR



NOVICE IZ KOZJANSKE TOZD

JASNO IZDELAN PRAVILNIK!

Delavci temeljne organizacije združenega dela »dekor« Kozje uveljavljajo svoje pravice iz zakona o združenem delu na področju delitve po delu že od 1. 7. 1977. V ta namen so sprejeli pravilnik o delovnih normah in načinu ugotavljanja delovnega učinka delavcev v TOZD.

Po 10 mesecih takšnega dela ugotavljajo, da je sistem dal zelo pozitivne rezultate glede na strukturo zaposlenih. Sprejeti pravilnik o delovnih normah temelji na analizah v poskusnih normah, postavljenih po metodi preizkušenih norm, uveljavljenih od januarja do julija 1977. Tako so prišli do standardov in takomenovanega tehničnega postavljanja časovnih normativov po fazah v brušenju, kakor za ostala delovna opravila v TOZD. V kratkem bo izdelan popoln katalog del, tako da bo samo za artikla, ki se bistveno razlikujejo, potrebna posebna analiza oz. način praktičnih preizkusov delovnih faz.

Sam način vrednotenja delavčevega učinka v skupnem uspehu je bil nekoliko pomankljiv. Po veljavnem pravilniku je bila delitev analitične vrednosti nekega dela premalo poudarjena glede na kakovost. Glavljivi del za kakovost in osebno oceno je bil 12 %, kar je omogočalo posamezniku, da je na račun kakovosti lahko v storilnosti nabral večjo vrednost.

Predvsem v fazah brušenja nam je jasno, da svoje delo prenašamo na artikel z že določeno vrednostjo in da z ne kakovostjo povzročamo veliko škodo, ki jo moramo v čistih dohodkovnih odnosih najprej povrniti TOZD-om, ki so za nas vložili svoje delo in da na koncu takega proizvoda ni moč prodati. Po drugi strani

moramo ohraniti poklic, ki ga uvrščamo v zahtevno rokodelstvo in tu ni cilj niti »avtomatizacija« našega dela. Posameznikove ambicije ali želja v delovnem uspehu morajo biti usmerjene v storilnost in hkrati kakovost, ter vspešno k dobremu gospodarjenju v TOZD kakor v OZD. Okvirne relacije si tako določimo s pravili.

Takšna razmišljanja in malo računic so bile povod, da smo menili, da morajo najti svoje mesto tudi v pravilniku. Delavski svet in zbor delovnih ljudi sta sprejela spremembo pravilnika delitve analitične vrednosti dela in sicer tako, da si delavec pridobiva akontacijo osebnega dohodka 80 % po osnovni vrednosti dela, ki ga opravlja — za storilnost, 15 % za kakovost in 5 % za osebno oceno. Z drugimi besedami povedano: delavec spreminja točkovo vrednost nekega dela z množino dela — na 80 % osnovi, dosežena kakovost se obračunava po tabeli kakovostne norme ali lestvica pridobivanja premije za kakovost, kar predstavlja število doseženih enot, popravila, klasifikacije, izvedba (dosežen delež je izražen na osnovi točk po delokrogu v višini 15 %, osebna ocena, ki jo posameznik dobi po postavljenih kriterijih) ocenjuje komisija, ki jo izvoli samoupravna delovna skupina (s faktorji na dosežen rezultat storilnosti in kakovosti v maksimalni višini 1,05).

Iz tega sledi, da je delitev, ki je na novo sprejeta v pravilniku, pravni urejevalec samega dela, po kateri so naši pravičnejše mesto delavci, ki so vseskozi polagali večjo pozornost kakovosti in sili v razmišljanje tudi tiste, ki še niso dojele tega.

KADROVSKE ZANIMIVOSTI

Trenutno stanje zaposlenih v kozjanski brusilnici je 72, — na odsluženju vojaškega roka je 14 sodelavcev — v steklarski šoli si pridobiva 24 naših štepindistov brusilske veščine. Če računamo na vse, je trenutno stanje »naših« sodelavcev natanko 100.

To so grobi orisi, ki pa ne povedo vsega. Zanimivo je, da je za trenutnim stanjem 72 + 14 poskušalo steklarske veščine nič manj kot 146 delavcev po interni evidenci. Ta številka zagotovo govori, da poklic steklobrusilca ni enostaven, da zahteva veliko vztrajnosti. Odhajali so predvsem iz razloga, ker niso uspeli dojeti znanje, kar je povzročilo tudi nižji osebni dohodek. Bilo je nekaj primerov spreminjanja poklica, vračanja v rogaško steklarno in nekaj neresenih stanovanjskih problemov.

Največji priliv novih sodelavcev je bil v letu 1977: kar 15. Velik delež za to nosi nov način nagrajevanja, razvoj kraja in optimistične napovedi razvoja brusilnice.

Zanimiv podatek je stanje mladih družin in rojstev. V začetku leta 1974 so bili v brusilnici Kozje zaposleni 4 starši, ki so imeli skupaj 8 otrok, danes jih je 24 poročenih, ki imajo skupaj 30 otrok. Pretežno so to mlade družine, dve so tudi steklarske družine.

To so nekateri podatki, ki jih ne srečamo tako pogosto, zato se mi zdijo zanimivi tudi za bralce, ki jih zanima razvoj tega obrata. Kljub temu da so kapacitete še nezadovoljivo zasedene, ugotavljamo ugoden prirastek otrok v okoljskih krajevnih skupnostih. Resolucija o razvoju nerazviti območij dobiva prve znake realizacije načrtov k če-

mur je prispevala svoj delež tudi steklarna. Pričakujemo, da bomo kadrovske probleme še lažje reševali. Kozje je dobilo asfalt, nov zdravstveni dom, stanovanja, turizem, v planu je športno-rekreacijski center z bazenom in še kaj.

Pričakujemo še več rojstev.
J. BOŽICEK

KATERE SO NAJDALJŠE JUGOSLOVANSKE REKE?

Mere veljajo za tiste dolžine reke, ki tečejo na področju Jugoslavije.

Donava	359 km
Tisa	151 km
Sava	940 km
Drava	342 km
Mura	70 km
Vardar	300 km
Drina	346 km
Tamiš	118 km

Najdaljša Jugoslovanska reka je torej Sava ki izvira v Jugoslaviji in se tudi v Beogradu izliva v Donavo. Njena skupna dolžina meri torej 940 km in je od Siska dalje tudi plovna za rečni promet.

OO ZSMS STEKLARNA

DENARJA ZMANJKUJE

V nedeljo, 21. maja 1978 smo imeli mladinci OO ZSMS steklarne volilno konferenco, na katero smo povabili vse mladince naše delovne organizacije, a je bila slaba udeležba.

Govorili smo o delu, načrtih, pomanjkljivostih.

Na začetku smo se povezali z Občinsko konferenco ZSMS, vendar smo kmalu začeli navezovati stike tudi z ostalimi organizacijami. Ko so bili naši gostje, smo se dogovorili za nadaljnje sodelovanje. Kmalu po njihovem obisku smo jih obiskali sami in se z njimi srečali na športnem terenu.

Na pobudo Konferenca mladih delavcev Steklarne Hrastnik smo se udeležili seje mladih delavcev v steklarski industriji. Sklep tega srečanja je bil tesno povezovanje z vsemi steklarnami v Jugoslaviji.

Na tej seji smo spoznali, kako važna je povezava in izmenjava izkušenj med mladimi. Po tej seji smo začeli sodelovati s Steklarno Samobor, močnejše pa smo se povezali s Steklarno Hrastnik.

Mladi iz naše OO ZSMS so se tudi udeleževali MDA v Sloveniji, predsednik naše organizacije se je udeležil mladinske delovne brigade STEKLARJI YU.

6 članov naše mladinske organizacije je tekmovalo na medobčinskem kvizu celjske regije, kjer so dosegli 4. mesto. Stiričlanska ekipa pa se je je udeležila kviza na temo: TITO, NOB, Zabavna glasba in šport, ki ga je organizirala OO mladine iz Straže. Ta ekipa zasluži vso pohvalo, saj je pokazala izredno znanje. Udeležili smo se tudi kviza na temo: X. kongresov partije, katerega organizator je bil OK ZSMS Šmarje pri Jelšah. Med

petnajstimi ekipami smo zasedli 4. mesto.

Po kvizu v Straži smo navezali stike z mladimi iz Petrovskega, vendar do večjih akcij ni prišlo.

Zelo dobre in prijateljske stike imamo z OO ZSMS »STOL« Kamnik, s katerimi sodelujemo tako na športnem, kot tudi v kulturnem in družbenopolitičnem življenju.

O delu naše OO ZSMS bi lahko še marsikaj povedali, vendar smo imeli pri delu razne težave glede sredstev in podobno. Reševali smo jih na najrazličnejše načine. Najmanj aktivni pa smo bili na družbeno-političnem področju.

Na tej konferenci smo razrešili staro predsedstvo in izvolili novo, petnajstčlansko. Za predsednika OO ZSMS Steklarne smo izvolili tov. Stjepana Krickleca.

Novo predsedstvo je spreje-

lo okvirni načrt dela za leto 1978.

Organizirali bomo aktivne mladih po posameznih tozidih, pripravili srečolov, kjer si bomo le na ta način pridobili sredstva. Družbeno-političnemu izobraževanju mladih bomo posvečali več pozornosti. Želimo še naprej sodelovati z mladimi iz OO izven naše občine, z družbenopolitičnimi organizacijami v podjetju, z OK ZSMS.

Izvedli bomo anketo med mladimi v steklarni in na ta način izvedeli želje, ideje in nasvete mladih.

Zadali smo si še več manjših nalog, in upajmo, da jih bomo uspešno rešili.

Sklep mladih konference je, da se moramo tesno povezati z vsemi družbenopolitičnimi organizacijami v podjetju, le tako bomo lahko dosegli uspeh.

VERK M.



Lansko leto smo proslavili 50 letnico začetka obratovanja, letos pa poteka 50 let prvega izvoza naše steklarne. Po podatkih, ki mi jih je posredoval pokojni gospod Jarovsky, ki je bil 40 let zastopnik ameriške firme »Mary« New York je prvič obiskal našo steklarno v letu 1928, takrat izvoz pa je znašal okoli 7000 \$ letno. Prvi izdelki so bili navadno soda—steklo brušeno in pa kalcijevo steklo brušeno v globokem desenu, ter delno mehansko polirano. Nadaljnji predvojni izvoz je bil v glavnem soda—steklo v manjših količinah in sicer v dežele bližnjega vzhoda, v Egipt, na Ciper in Anglijo. Dosedaj največji doseženi izvoz je bil leta 1977 in sicer 3.237.336 komadov v vrednosti 78.933.749 din ali 3.836.816 \$. Lani smo izvozili samo v ZDA za 2.149.930 dolarjev izdelkov, kar je 58 odst. celotnega našega izvoza.

V združenih ameriških državah posluujemo z uvozniki kot je »SIGMA« marketing, s trgovskimi hišami (Depar-

stala pa Majesty, Jasmin, Melanie, Nicole itd.

Isti asortiman kot ima »Macy« ima tudi May-co, pred leti so vršili skupno nabavo stekla, samo da ima še dodatno servis Versailles, Portoroso in Brigitte. Allinend Stores kot trgovska organizacija ima v New Yorku 24 trgovin, kjer prodajajo naše steklo in sicer artikole: v brušenem kristalu seriji Queen in Alpha, v kristalinu pa Barstem, Only glass in cordial Slatina. Omenim naj še artikole, ki jih prodaja Kunst Kristal: seriji Plaza in Cybelle. Izvoznik SIGMA oskrbuje več trgovin s serijo TH, Monique, SGA, Danielle in Gabrielle. Prav tako precej prodaja tudi ADS, ki ima 14 trgovskih hiš.

Manjše količine pa kupuje AMERICAN cut kristal to je serija brušenega kristala 2310 in pa Super Delux Chi, ki prodaja serijo Ljubljana.

Vidimo, da je New York res velik porabnik našega brušenega stekla pa tudi kristalina. Poleg New Yorka pa se

glavne švicarske tovarne porcelana Langental, a jo prodaja po vsej zahodni Nemčiji. Glas-Koch, prodaja kristalin, seriji PA in brušeni v kristalu pa serijo Jasmin, novi kupec pa bo letošna znana trgovska hiša »Hertie«.

V Avstriji lahko vidimo v izredno lepo urejeni trgovini Julius Slama na Dunaju našo tradicionalno serijo »Aleksander«.

Tudi Švedska ni brez našega stekla. V Stockholmu prodaja naš brušeni kristal firma Duka, ki ima 8 specializiranih trgovin za steklo in porcelan, prodaja pa Galijo, prikrojeno za njihov okus, v izredno lepo urejenih trgovinah. Tudi v Spaniji lahko vidimo kristalin in brušeni kristal z našo oznako, najdemo pa ga v manjših količinah tudi v Švici, Italiji, Franciji in Angliji, vendar so te količine nepomembne. Azija in Avstralija so izredno oddaljene, zaradi visoke cene naših proizvodov pa je radijs naša prodaja neomejena, se pravi, prenese tudi večje transportne

KJE LAHKO KUPIMO V TUJINI NAŠE STEKLO

tan stores), kot je »Macy« New York in pa z trgovskimi organizacijami, ki imajo skupno nabavo in prodajo: »AMC« in Allied Stores, ADG — vsi iz New Yorka.

Naš najstarejši kupec je MACY v New Yorku, prodajni nebotičnik ima na V aveniji naše steklo pa prodaja v 8. nadstropju in sicer brušeni kristal, serija »Galija« v vseh velikostih kot najuspešnejši izdelek, v kristalnem steklu pa T in Vintner serija. Sosednja trgovina je »Gimbela«, loči jo samo cesta. Ta je v prodajalni sicer manj našega brušenega kristala, prodajajo serijo »Brigitte«, zato pa je več kristalin stekla iz serije »Bordeaux«, MD, Broadway, cordi cordial set itd.

Pri Atkinsu v New Yorku pa prodajajo samo kristal in serije FA, BV, PA in MD. Izredno širok asortiman ima firma AMC v New Yorku. To sta dve trgovski hiši, Abraham Straus in Blow-ming dale, s serijami Thistle, Sherry, Jumbo, servisi K.L., od brušenega kri-

naše steklo prodaja še v ostalih mestih ZDA. Tako že navedeni asortiman prodaja AMC v 29 različnih mestih. Naj omenim le glavna: Los Angeles, Chicago, Minneapolis, Houston (Texas) Cleveland, Merilwanke, Washington itd.

Prav tako je še »MAY« izredno razširjen. Poleg New Yorka prodaja še v Akronu, Clevelandu, Denveru, Jacksonville, Los Angelesu, Portlandu, St. Louisu itd.

Svoj izvoz smo praktično razširili na vse Združene države Amerike. Tudi v sosednji Kanadi prodajamo naše steklo. Firma AMC ima svoj asortiman v Montrealu in sicer v trgovini Hudson's BAY, izključno svinčeni kristal pa prodaja Birks Henry in sicer samo Galio, Lore Salas pa ima tudi ostali naš asortiman v brušenem kristalnem steklu.

Drugo naše največje tržišče je Evropa. V Evropi je najmočnejša zah. Nemčija, tu od brušenega kristala največ prodamo Galie, ki jo kupuje v

stroške, zato naše steklo prodajamo tudi na Japonskem in v Avstraliji.

Na Japonskem prodaja firma Juko-Galijo, Jasmin in, zanimivo, naš stari servis Franjo. Za te artikole je firma natisnila katalog v japonsčini. Firma Noritake, prav tako na Japonskem, prodaja kristalin.

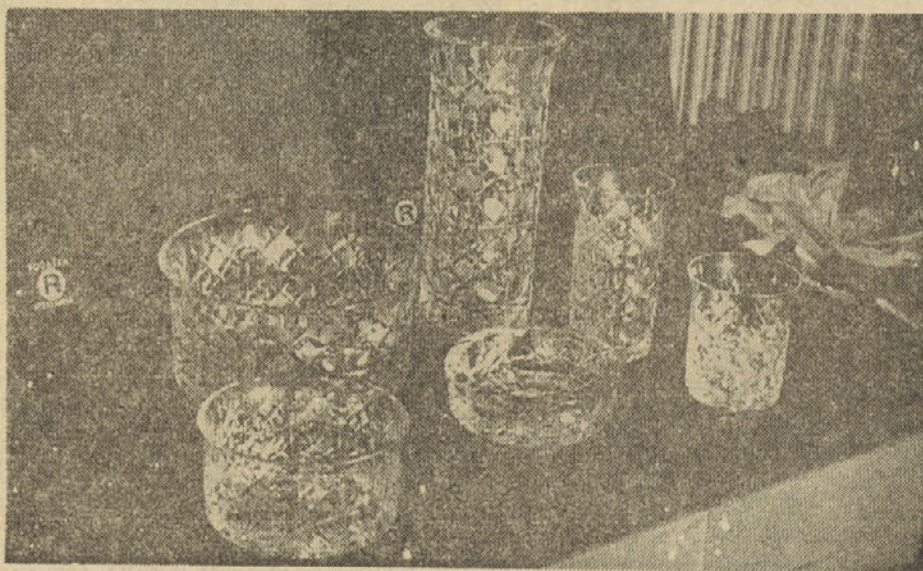
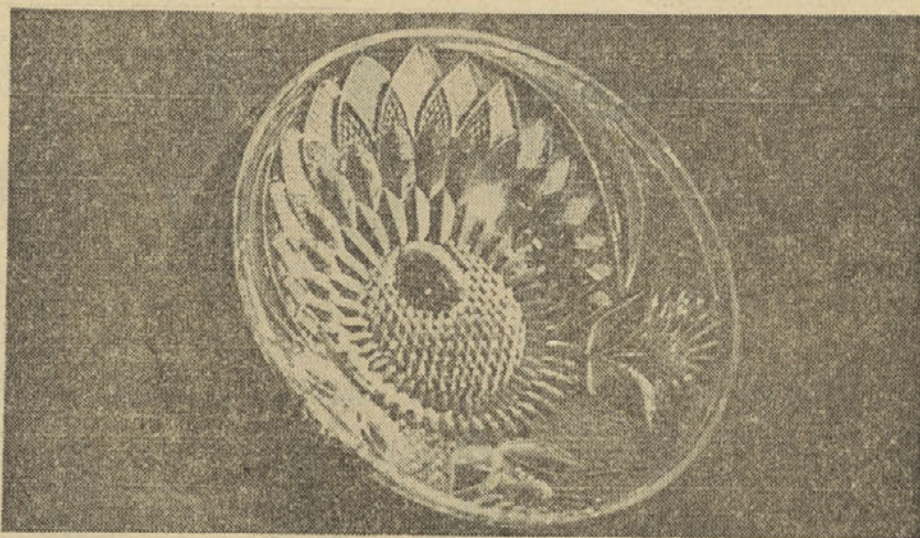
Galija in ostali asortiman so prav tako v prodaji v Avstraliji, kjer ga prodajamo preko firme »TOVO«.

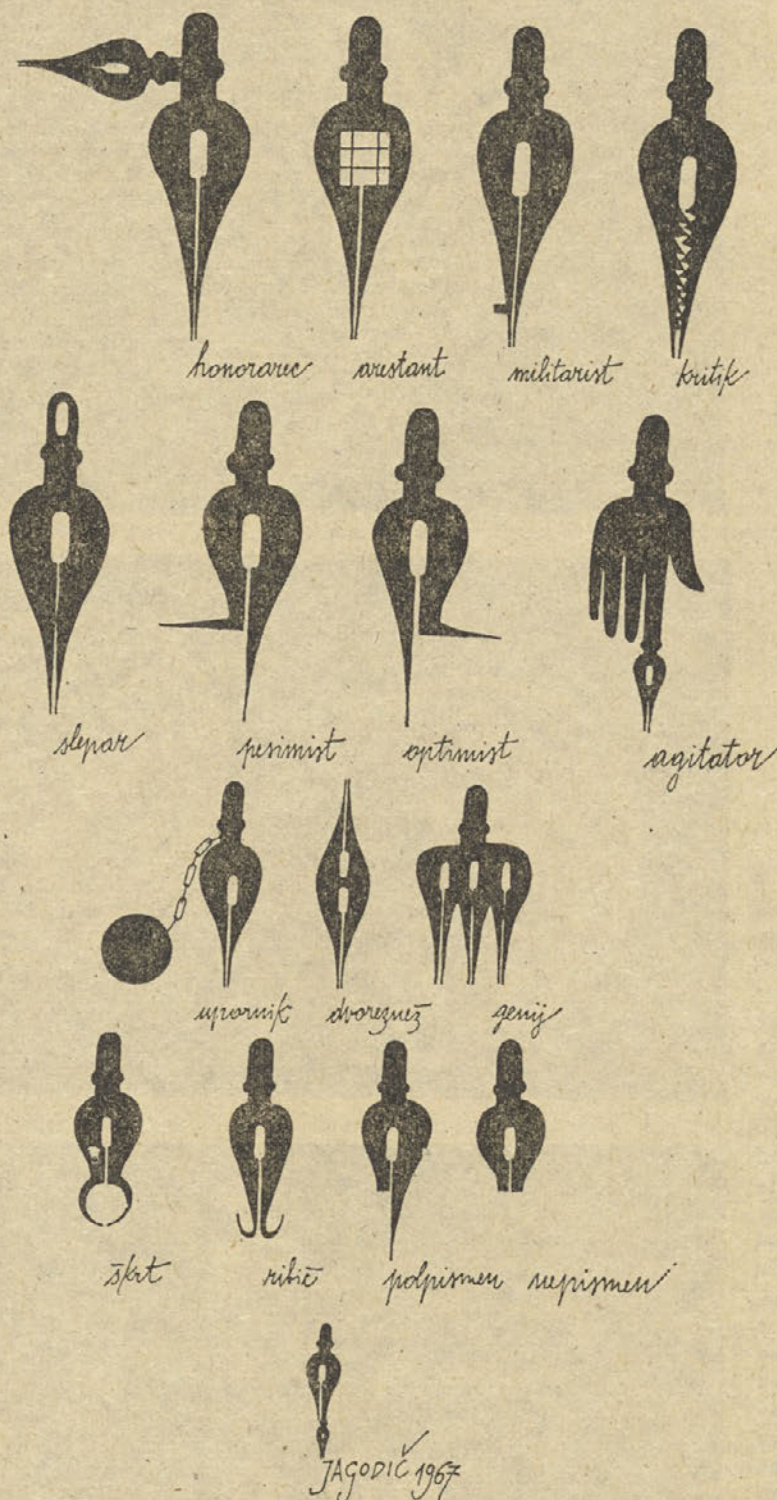
Ves našeti izvoz plasiramo, z zaščitno znamko naše steklarne »R«, ki je pri vseh omenjenih dobro poznan in vedno dobrodošel. Lahko trdim, da so vsi naši artikli dobili državljansko pravico v državah, kjer jih prodajamo in da so zelo iskani. Drugi del našega izvoza pa je dopolnjevanje programa inozemskih steklarn in pa brusilnic. Dobavljamo brušeno gladko steklo steklarni Nachtmann Zah. Nemčija, ter brusilnici v Braziliji in nekaterim brusilnicam v Grčiji.

POGLEJMO KAJ ZNAJO

Učnja pač nikoli ni dovolj v življenju. Tako pravijo stari in izkušeni ljudje. In tako vedno na novo to resnico spoznavaajo tudi mladi. Tle posnetki prikazujejo izdelke naših steklobrusilcev, ki so zapustili osnovnošolske klopi in se odločili za ta lep in plemenit poklic. Tri leta njihovega šolanja so minila in že so pred polno odgovornostjo delavca, ustvarjalca in samoupravljalca. Kmalu bodo razporejeni po delovnih skupinah ali kakor temu pri nas pravimo — brigadah. Tako pričakujemo iz šolskih klopi že v mesecu juliju in avgustu 18 steklobrusilcev in enega steklopihalca. Od teh jih bo 6 delalo v TOZD Dekor Kozje. Kot smo že uvodoma zapisali, so pred nami posnetki izdelkov njihovih rok, ki dovolj zgovorno pričajo, da bodo dobri nasledniki svojih že prekaljenih delovnih tovarišev.

E. F.





STANE JAGODIČ: V današnji številki Steklarja vam predstavljamo akademskega slikarja Staneta Jagodiča, šmarskega rojaka. Rodil se je sicer v Celju, vendar je vso svojo mladost preživel na Kozjanskem in sicer v vasi Brecljevo pri Smarju. Po končani osnovni šoli je odšel v Ljubljano, kjer je končal šolo za oblikovanje in likovno akademijo pri prof. Francetu Miheliču. Vsa leta svojega likovnega ustvarjanja se posveča sodobnemu likovnemu iskanju in danes pomeni v svetu likovne umetnosti enega najkvalitetnejših in najbolj angažiranih likovnih ustvarjalcev. Je tudi ustanovitelj mednarodne likovne grupe Junij, ki bo imela v mesecu juliju in avgustu veliko razstavo v Moderni galeriji v Ljubljani, kjer bo razstavljalo 135 likovnikov iz vsega sveta. Zato je prav, da tudi v našem Steklarju spoznamo vsaj delček ustvarjanja našega rojaka, ki še danes trdno v miselnem in likovnem snovanju živi z okoljem, iz katerega je izšel.

PREDSTAVLJAMO

MIRKO ČOH



Rojen je bil 12. februarja 1929 v Hrvatskem Zagorju kot mnogi drugi steklarji, ki so že upokojeni ali še delajo. Mirko in Mirkovi bratje so vsi »glažarji«: kar štirje, žal sta dva umrla v pretrani mladosti, Mirko pred kratkim upokojen, četrti brat pa še dela kot steklopihalec. Edina sestra je ostala na starem domu in gospodari na mali zagorski kmetiji. Mirko je prišel v »glažuto« leta 1942 v vojnem času, ko ni bilo nič kaj prida, kot pravi Mirko. Sprva je bil 13-letni deček odnašalec in deklica za vse, počasi pa se je preinil na »verštata« kot temu pravijo steklarji. Dobro, da so hudi vojni časi minili. Že leta 1944 je moral Mirko zapustiti delavnico in se vrniti nazaj domov. Septembra 1945 so ponovno začeli delati: vračali so se tisti, ki jih vojna vihra ni pobrala in novi delavci. Zraven osemurnega dela je bilo potrebno marsikatero prostovoljno uro žrtvovati

za ekonomijo v Pristavi, Čoholu ali pa v gozdovih Loga pri Rogatcu. Tudi Mirko je opravil nešteto takih prostovoljnih ur. »Delali smo po 16 ur na dan, če računamo še prostovoljno delo,« pravi Mirko, »ampak nič ni bilo težko, nasprotno, zelo prijetno je bilo. Takrat ni bilo toplih malic in obilnega kosila kot danes, malica je bila kava, ampak ne prava, divka in cikorijska pa kosček kruha. Kdor je imel »koline«, je včasih prinesel kosček mesa ali slanine.

Tako so minevala leta težkih, prijetnih in vseh mogočih časov, vse do upokojitve.

Mirko ni delal le pri »verštatu«, ampak je deloval še v organih upravljanja kot član DS, UO, sindikata, ter v raznih komisijah. Za svoje zvesto in požrtvovalno delo je bil odlikovan z medaljo dela.

Želimo mu, da bi svoj zaslužen pokoj užival zdrav še mnoga leta.

EF

ALOJZ JERANKO



Rodil se je v majhni kmečki družini v Nezbišah leta 1931. V petčlanski družini je bil Alojz najstarejši sin pa je tako tudi prvi moral iskati kruh. Zaneslo ga je v železarno Štore, kjer je delal različno težka dela eno leto. Po odsluženju rednega vojaškega roka je prišel v steklarno Rogaska Slatina. Najprej je bil strežac pri zidarjih, nato v kleparski delavnici in nazadnje zlagalec stekla, ker ni mogel opravljati težjih del zaradi invalidnosti. Odšel je v pokoj razmeroma mlad. Alojz pravi, da bi še rad delal v kolektivu: »Lepo sem se imel in razumeli smo se!«

Želimo mu, da bi sedaj več počival in užival skromno pokojnino.

EF

ZANIMIVOSTI

Najvišje tališče med kovinami ima volfram. Šele pri 3390 stopinjah Celzija preide iz trdnega stanja v tekoče.

Najgloblje jezero na svetu je Bajkalsko jezero v osrednji Sibiriji. Dolgo je 620 km, široko 32 do 74, največja globlina pa je 1620 m.

Največji pudling so naredili leta 1858 v angleški občini Palngton. Zanj so porabili 280 kg moke, 165 kg masti, 175 kg sladkorja, 360 l mleka, 195 kg drobtin, 1000 jajc, 500 limon, 215 kg rozin in še cel kup raznih začimb. Ko je bil pudling skuhan, so ga z vitli položili na voz, ki ga je vlekel 8 konj. Nato so zbobnali vse prebivalce, ter jim izročili darilo občinskih pekov. Kmalu ni ostalo od pudlinga niti kapljice.

Najdebelejši in najtežji časnik, kar je kdaj izšel, je bil New York Times z datumom: nedelja, 10. oktobra 1971. Tehtal je 4 kg in je imel 972 strani. Večina strani so bili oglasi, ki so se nabrali med daljšo stavko grafičnih delavcev. Oglasov je bilo kar 1.200.000 vrstic. Običajna nedeljska izdaja tega dnevnika ima 500 do 600 strani.

Svetovni rekord v ročni molži krav ima Manuel Dutra iz Stocktona v Kaliforniji. 27. oktobra 1970 je na živilski farmi pri San Franciscu namolžil v dveh minutah 7,5 l mleka. Za to količino je sicer potrebno 10 do 15 min.

DOPISUJTE
V
STEKLARJA!

Ondan je občan kupoval v nadvse imenitni trgovini v našem mestu. Že dalj časa mu je blodil v mislih čudoviti sesalec znamke Miehle in ker je bil za dan žena suh kot hrastovo listje, je hotel to nevšečnost popraviti in kupiti ženi darilo nekoliko pozneje. Brez besedičenja: namen našega občana je bil več kot dober.

Ohrabren z nekaj tisočaki se je pogumno napotil skozi vrata v omenjeno trgovino, se podal natanko pred oboževani sesalec za prah in si ga ogledoval pobožno kot svetinjo in — čakal. Nikogar ni bilo blizu. Potem je ponižno pobaral prvega, ki mu je prišel blizu, da bi bilo dobro, če bi ga postregli. Takoj, je odgovoril prodajalec in se jadrno obrnil na petah in izginil, da bi zaključil že začeti pogovor.

ZNAJTI SE JE TREBA

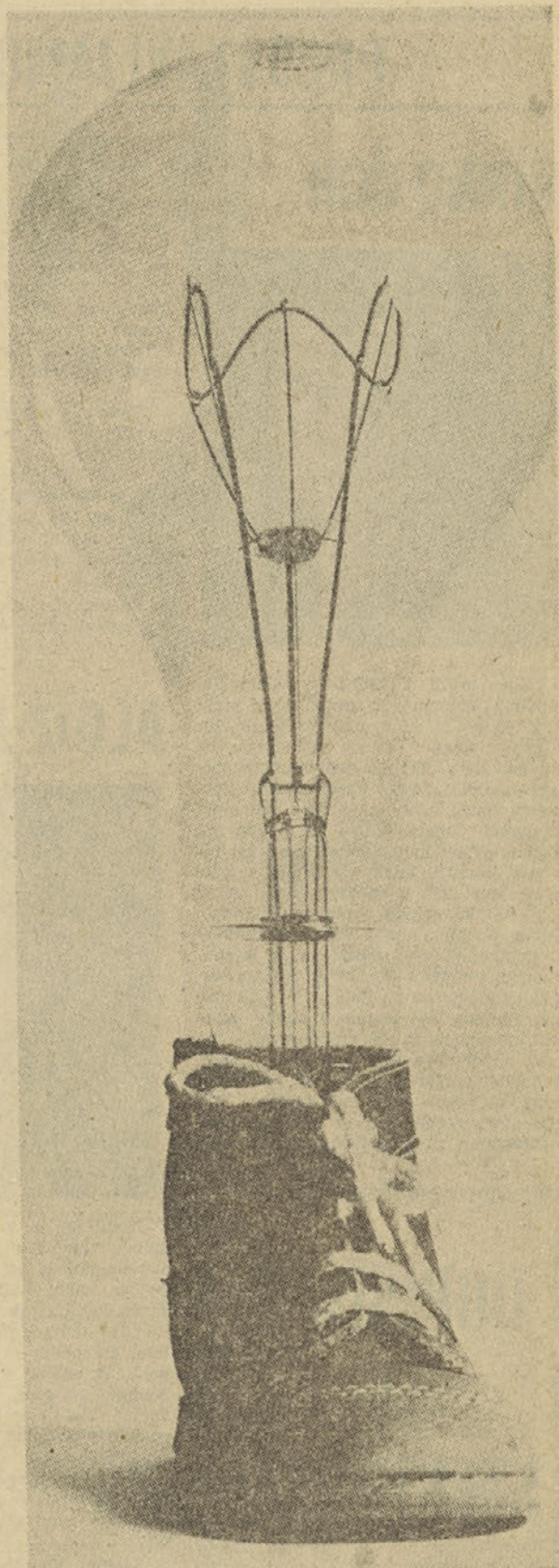
Nato je občan še enkrat urgiral in prodajalec je prišel. Skupaj sta z našim občanom pregledala oboževani in zdavnaj že izbrani sesalec in občan se je odločil, pri tem pa pozabil, da je moral čakati na postrežbo kar lep čas. Zavijte, je samovšečno zahteval. Kadar ima človek denar, je pač odločen.

Začelo se je iskanje, ampak ne denarja. Delov namreč, ki spadajo k tej čudoviti, a dragi zadevici. Ni jih bilo moč najti. V iskanje se je vključilo pol kolektiva, ki je bil tist hip na razpolago. Zaman: vseh delov ni bilo moč najti.

Ampak trgovci se znajdejo.

»Veste, tale tip sesalca najbrž teh delov, ki so na sliki v prospektu, najbrž nima, drugače bi gotovo bili zraven.«

No, to je mogoče že res, ampak enega dela pa vseeno niso našli in ker ima občan pač svoje živce rezervirane še za kaj drugega, se je končno tudi on jadrno obrnil na petah, odražal v drugo trgovino, kjer sicer ni kupil sesalca Miehle, pač pa drugega pa tudi z iskanjem delov ga niso mudili, ker so imeli vse takoj pri roki.



Stane Jagodič: Pot v svetlo prihodnost

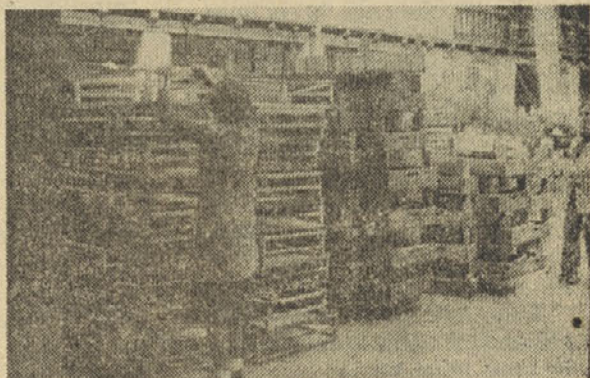
FOTO REPOR- TAŽA

Naš fotoreporter se je nekega dne zapodil po kotih in kotičkih naše delovne organizacije in vneto pritiskal na sprožilec. Včasih zna fant biti resen, včasih muhast in nagačiv. Nbral je cel kup motivov in še jih je shranil v svoji torbi, za časopisne strani pa je »žrtvoval« to, kar lahko vidite.

Spotaknil se je (dobesedno) nad konjički s šibkimi konjskimi močmi, pokukal je v zmesarno in posnel modern stroj, zaneslo ga je v skladišče in ko se je vračal s svojega popotovanja, se je mimogrede obregnil še nad ubogim kombijem.

Tako naš fotoreporter. In kako vi? Bržkone ima tudi

med vami kdo fotografsko žilco in rad pritiska na sprožilec. Sliče iz vašega življenja bi gotovo zanimalo tudi vaše prijatelje, znance, sodelavce. Radi jih bomo objavili. Saj najbrž kar vsakega zanima, kako lovite ribe, kaj počnete, kadar niste v tovarni, kako vam gre od rok delo v vinogradu. Tem je dovolj...



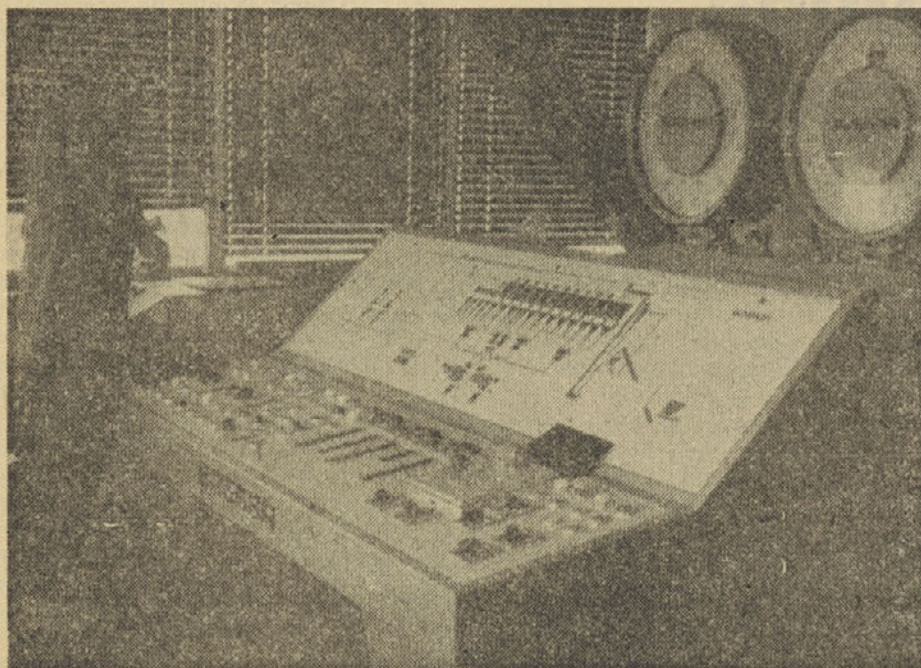
Nosilke so prazne, artikli zavezani, pomeni, da gre.



Ali ne bi kazalo to malo »urediti«? Tudi motornim kolesom malo reda ne bi škodilo.



Dokler sem delal, sem vam bil dober, sedaj pa...



Z uvajanjem avtomatizacije v zmesarni se je delovni proces bistveno spremenil.

Nekega dne so v sosednjem bloku dobili kontejner za smeti in od takrat naši ljudje bi sosedje niso imeli več miru, sožitje sosedov je crknilo, razvila se je prava hladna vojna. Vzrokov za to je bilo seveda več, pravega pa je bilo vendarle težko razvozlati iz tega gordijskega vozla. To se ni posrečilo niti upokojenemu tovarišu sodniku, ki je sicer alfa in omega za te reči in prisoten na vseh sejah hišnega sveta, ki so milo rečeno, pravcata arena (»Opustite vsak up, vi, ki vstopate!«).

Kontejner naj bi uporabljali stanovalci obeh blokov in prav tukaj se je zapletlo. Kje

namreč, da ljudje ne bi mogli parkirati avtomobilov natanko pred vhodom v stolpnico, kaj šele, da bi do vhoda hodili nekaj metrov peš, če se lahko pripeljejo. To se da razumeti. Drugič spet se je nekdo zavzel za otroke in pripomnil, da naj kontejner stoji na parkirnem prostoru, ki bi tako ali tako moral biti za otroke, ki imajo v mestih že tako ma-

nanj navadil. Tovariša razumemo in ga opravičujemo. Nedvomno je težko avto seliti kar tako, tja v en dan.

Kontejnerska vojna se je nadaljevala. Tokrat za zeleno mizo. Po dolgih borbah so ga pomaknili nekoliko bliže k enemu od sovražnih blokov, s tem pa so ogenj seveda še nekoliko bolj približali strehi. Zgodilo se je namreč, da so



naj kontejner stoji? Na parkirnem prostoru, pred njim, za njim, ob strani, natanko na polovici sovražnih ozemelj med blokoma, sto metrov vstran, sto metrov naprej ali nazaj?

Seje hišnih svetov obeh blokov so se vrstile z mrzlično naglico in bilo je pričakovati vojne napovedi. Kontejner se je selil iz dneva v dan in stanovalci so se šli pravo skrivalnico, prinašajoč smeti iz vseh nadstropij. In vendarle ni bilo nikoli ustrezno vsem, to je, priznajmo, zelo težko. Enkrat je kontejner motil lastnike avtomobilov, ki jim je kradel prostor. Ne gre

lo prostora. Lastniki avtomobilov se niso strinjali: za otroke je zelenica, majhna sicer, ampak dovolj velika. Tudi to se da razumeti; otroci res ne potrebujejo veliko prostora.

Kontejner se je selil in veliko jutro ga je pozdravilo na drugem koncu sovražnih ozemelj. Potem so ga postavili natanko na črto, ki meji lastnino obeh blokov, pol na pol na vsaki strani. To je bila, zgleda, razumna odločitev. A glej ga zlomka, zadovoljstvo je znova splavalo po vodi. Z lego nesrečnega kontejnerja ni bil zadovoljen tovariš, ki je sicer tam parkiral že lep čas svoj avtomobil in se je

muhe silile v stanovanja v neposredni bližini kontejnerja (izjava je bila podkrepljena s številom muh na kvadratni centimeter, intenziteto smradu iz kontejnerja in količnikom hrupa, ki ga je povzročalo ropotanje z vratci).

Kontejner so preselili na skrajni konec obeh sovražnih ozemelj, v kot za sosednjim blokom, a precej oddaljeno od prvega bloka, toda blizu oken drugega. Nič hudega, bodo muhe pač pri njih. Pomembno je, da jih ni pri nas. Utemeljena in z vsemi argumenti podkrepljena trditev.

Ljudje, ki hodijo tod mimo, se vedno znova vprašujejo, kako to, da se prebivalci teh blokov tako zanimajo za vreme, ko nestrpnost pogledujejo naokoli. Pa ne gre za vreme: pogledujejo ali je njihov kontejner še vedno tam.

MILENKO STRAŠEK

KAJ JE NOVEGA PRI NAS?

VELJA ZA MESEC APRIL

STANJE V TOZD NA DAN 30. 4. 1978

TOZD OSNOVNA IZDELAVA	405
TOZD DODELAVA	150
TOZD KRISTAL	306
TOZD SERVISNE DEJAVNOSTI	74
TOZD DEKOR	67
DSSS	168
TOZD DELAVSKA RESTAVRACIJA	17
TOZD NASE STEKLO	10

TOZD »OSNOVNA IZDELAVA«:

Prijavljeni:

Puclin Ignac, odnaš.
Halužan Avgust

Odjavljeni:

Čoh Mirko, mojster brigadir;
Taciša Venčeslav, krogličar
Vučina Ivan, odnašalec
Kores Anton, odnašalec

TOZD »DODELAVA«:

Prijavljeni:

Rajher Franc, brus. I. gr. brus.

TOZD »KRISTAL«:

Prijavljeni:

Kužnar Marjan, brus. I;
Prevolšek Franc, brus. I;
Čuček Dragutin, brus. I;
Špiljak Dubravko, brus. I;
Novak Marija, brus. I;

Odjavljeni:

Štih Fanika, označ. II.

TOZD »DEKOR«:

Odjavljeni:

Resnik Stanislav, brus. IV. del.

DSSS:

Prijavljeni:

Koražija Ivica, vodja knjig. OD

Odjavljeni:

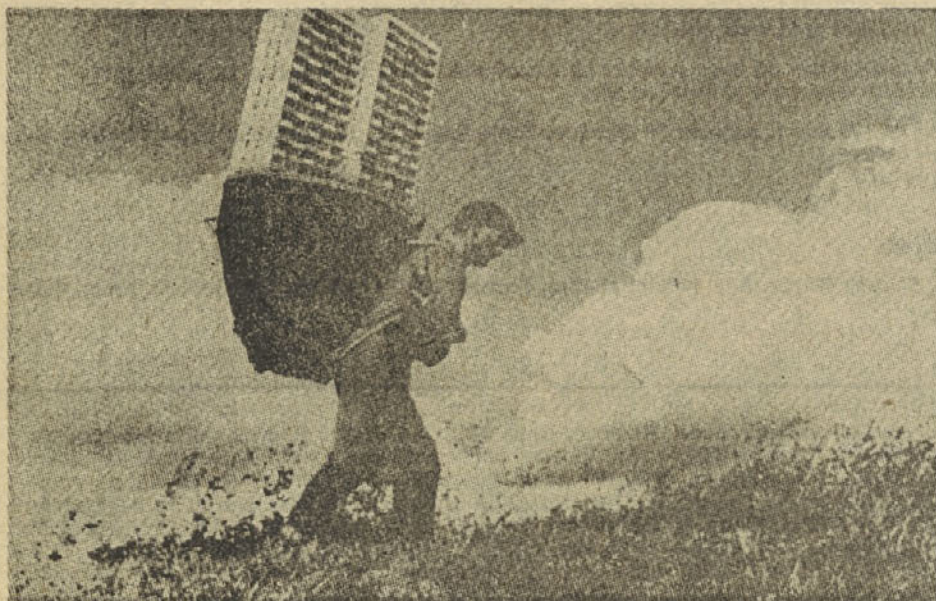
Tišma Bogomila, knjig. got. izd.
Jordan Valter, sekretar samoup. org.

Poročili so se:

Kidrič Terezija, por. BEDENIK

Rodili so se:

Klaudija Skorc, hči Antona
Damjan Škrablin, sin Vjekoslava
Natalija Podhraški, hči Ivana
Aleš Prah, sin Pavle
Mihaela Lapše, hči Ljudmile
Klaudija Halužan, sin Ane
Urška Drenski, hči Daniela
Marinka Škorjak, hči Cecilije
Renata Zbil, hči Cecilije
Ines Majcenič, hči Jožeta
Bojan Čoh, sin Josipa



STEKLAR

ŠT.	KAKO- VOST	VRT Z DREVJEM V VOLČJEM POTOKU	MERILNA URA V ŠPORTU	DENAR ZA PET ENOT	HRVAŠKA INDUST. NAFTE	ENAKI ČRKI	ZNAK ZA SELEN	KALIJ	IZVRŠNI ORGAN ALI OBLAST	MUŠICA NA PUŠKI	PLOSKOV- NA MERA	SLOV. SLIKAR (DEBEN- JAK)	JANKO KERSNIK	RAZLIČ- NA SAMO- GLASNIKA
MORJE MED EVROPO IN AZIJO														
KROŽNO GIBANJE								LASULJA						
								NOČNA PTICA						
SMEŠNOST NOROST						STARO- GRŠKI KIPAR	OSTRE KOPE LEDU NA LEDE- NIKU GOBA						NAŠE PTICE PEVKE	GLEDA- LIŠČE
VRTNA HIŠICA					PORJA- VELOST OD SONCA									
AZIJSKA DRŽAVA					TAJNICA UREDNIŠ- TVA ODBORA STEKLAR- SKA NA KARTE						PRIPAD- NIK KEITSKE GA NARODA	RAZLIČNI ČRKI SEČ		
KATRAN				MESTO V MAROKU KULTUR. UMETNOST. DRUŠTVO						MALA GIBČNA ZVER GOSTINA				
NALEPKA								BOJNI STRUP						
POKRAJI- NA IN MESTO V SEVERNI ARGENTINI								JEDILNI PRIBOR FOSFOR						
JUNAK VITEŠKIH ROMANOV							UDELE- ŽENEC, SOIGRA- LEC							

NAGRADNA KRIŽANKA ŠT. 50

Med reševalce, ki bodo sodelovali v reševanju križanke št. 50 in ki bodo pravočasno oddali pravilne rešitve, bomo z žrebom razdelili za 150 dinarjev nagrad in sicer: 1. nagrada 70 dinarjev, 2. nagrada 50 dinarjev in 3. nagrada 30 dinarjev.

Rešitev nagradne križanke pošljite na naslov »Uredništvo časopisa Steklar« Steklarna Boris Kidrič Rog. Slatina. Lahko pa jo vržete v nabiralnik za časopis »Steklar« pred vratarstvo ložo.

Upoštevali bomo le tiste pravilne rešitve, ki bodo prispele na naslov uredništva do vključno 15. junija 1978. Ne pozabite na ovojnico pripisati »Nagradna križanka št. 50«.

Nagrajenci nagradne križanke št. 49 so: 1. nagrada 70 dinarjev: Sonja Šimek, 2. nagrada 50 dinarjev Nevenka Krivec in 3. nagrada 30 dinarjev Manca Čoh.

Vsem nagrajenkam čestitamo!

Rešitev nagradne križanke št. 49:

Maribor, brstje, emisar, sretena, Šamac, Slamar, Ada, hotelir, or, lira, Sepe, Tito, NS, pšenica, Mig, Ioribač, Kreta, Kaliber, Vranič, Belak, Atalos.

Glasilo »Steklar« ureja uredniški odbor: Jože Božiček, Jože Halužan, Tomi Kočica, Milorad Kračun, Julij Lončarič in Poldo Ogrizek. Predsednik uredniškega odbora Poldo Ogrizek, predsednik sveta glasila Ivan Siter, tajnica uredniškega odbora Cita Novak. Uredništvo: Steklarna Boris Kidrič, 63250 Rogaška Slatina, Ulica talcev 1. Naslov: »Steklar«, glasilo OZD Steklarne Boris Kidrič in Steklarske šole Rogaška Slatina. Telefon (063) 810-020. Rokopisov in fotografij ne vračamo. Naklada 1700 izvodov. Tiska CGP Delo Ljubljana.