

III 19/1965



5000032686,6

COBISS •

merx vestnik

GLASILO KOLEKTIVA

Urejuje uredniški odbor.

Glavni in odgovorni
urednik Zupanc Ludvik
Celje tel. 3077.

Tiska
Valvasorjeva tiskarna
in knjigovelnica,
Krško

LETO 3

CELJE, 30. 12. 1965

ŠTEVILKA 6

Ob koncu leta 1965

Zopet je leto-za nami in z njim zaključujemo vse dobro in slabo. V tem obdobju se pač vedno zgodi kup stvari. Vsemogočni plani, ti pa so lahko realni ali pavšalni. Udarili smo po storilnosti in neaktivnosti ter trdno sklenili že ob začetku leta, da tako ne sme biti, kot je bilo lani. Pričeli smo z novim elanom dela, novimi ukrepi in novimi plani. Leto teče iz meseca v mesec in tako smo doživljali zopet stare zgodbe, cene gor, cene dol, navsezadnje je ostalo »cene visoko navzgor«.

Naj bo to v podjetju ali ustanovi, administraciji, ali drugi organizaciji, tempo družbenega razvoja je šel v tem letu tako hitro naprej v vsemogoče smeri, da ni bilo mogoče, da ga kdorkoli sledi. Sredi leta počasi iznenada nova »kanonada«. »Reforma«, to je špas, saj zamenjali bomo dinar za pare. Tako smo uspeli dobiti »dokončne« cene, vse v cilju za boljše trgovanje in sodobnejše poslovanje. Poglobili smo se v nove gospodarske ukrepe, vsi delovni ljudje pa tudi v svoje žepe, ker vedno vsak še misli: »Delo je eno, plačilo je drugo, koliko dobiš pa odločajo drugi«.

Pri nas v podjetju bilo je drugače. Vsi plani načrtani bili so na dlani. Iz meseca v mesec smo tovorili tone, s temi obremenili smo naše kamione. Koliko truda in koliko dela je imela uprava in naša dobava. Kaj premostilo je naše skladišče, embalarica in delikate-

sa, kaj preložile in izročile so naše trgovine?

Po praženi kavi diši celo že Celje, nam in potrošnikov v veliko veselje. Na stotine ton je poslanih širom naše zemlje. Storilnost, marljivost, to sta odliki delovnega človeka pri nas, pri »MERX«-u, in to so rezultati velikega in uspešnega dela.

Reforma nas ni zbegala ne vzela poguma, pač pa še z večjim elanom in voljo se je prišlo za delo. Z notranjimi premiki in v iskanju rezerv smo ustvarili ogromen potencial. Osební dohodek je nenehno rasel in danes lahko trdimo, da smo se približali v glavnem

splošnemu povprečju ostalim sorodnim podjetjem. Ko leto zaključujemo z velikim uspehom, saj beležimo 11 milijard bruto dohodka, je prav, da ob koncu leta zopet rečemo: »Vsi plani naj bodo na dlani, in vsi za enega, eden za vse«!

Nadalje, ko zaključujemo to poslovno leto zopet z mnogimi gospodarskimi uspehi v naši socialistični graditvi, ko se poslavljamo od jubilejnega leta 20 obletnice osvoboditve, katero smo proslavljali širom naše domovine v vseh mogočih oblikah in to leto zaključili tudi s svečanimi proslavami ob dnevu Armije, želimo tudi mi, vsem delovnim ljudem naše socialistične domovine obilo delovnih uspehov pri izgradnji naše socialistične ureditve v novem letu 1966.

Urednik



Merx-ovček vaš, zdaj tu je spet, želim vam tovariši, še na mnogo let.

Delali smo dobro, to promet nam pravi in to je spet razlog, da se to proslavi.

Vsem poslovnim prijateljem srečno novo leto!

SREČNO NOVO

direktorju
sekretarju
komercialnemu
in mizarju
kontistu
fakturistu
kalkulantki
praktikantki
šoferju
aranžerju
računovodji
knjigovodji
strojepisni
embalirki
sovozaču in
kurjaču
mehaniku
skladiščniku in
seveda potniku
ter zastopniku
personalki in
tajnici
komisarju in
čuvalu
prodajalcu in
vajencu
poslovodjem in
vsem pridnim rokam
Ob starem letu
povem vam še to,
lepa beseda je
vredna zlato.

Tovarištvo naj naprej
še obstoji, ker to
bi bila le želja
nam skromna.

Sodelovanje
naj bo nam plan,
saj nihče ne zmore
vse čisto sam.

Bilo je v redu
in če kaj ni,
pozabimo —
mi, vi, vsi!

Vsakomur SREČNO,
zdravje, dober tek
želi vam vaš
MERX-OVČEK!

Vsem članom kolektiva
SREČNO 1966
želi jo:

Centralni DS, Obratni DS, Upravni odbor, Osnovna organizacija ZK,
Aktiv ZB, Mladinska organizacija in Aktiv mladih proizvajalcev

Kako smo gospodarili v preteklem, 1965 letu

Večletna prizadevanja so rodila v preteklem letu prve večje uspehe, ki so omogočili velik skok naprej na lestvici nam sorodnih podjetij. Korenite organizacijske spremembe in celotna dolgotrajna in težavna reorganizacija poslovanja, je dala podlago in osnovno smer razvoju podjetja na daljše časovno razdobje. Začetne težave združenega podjetja so se odrazile na rezultatih poslovanja prejšnjih let, posebej še zato, ker je poslovanje dejansko prehitelo organizacijo, ki ob združitvi leta 1962 ni mogla biti pripravljena v naprej. Popolno fizično zlitje oz. združitev prej več manjših samostojnih podjetij je imelo kot posledico nesorazmerno velik administrativni aparat, ki tudi ob največjem prizadevanju ni

hajali na novo večinoma niso bili ustrezno strokovno usposobljeni in je bil zato čas uvajanja v delo mnogo daljši kot bi bil sicer. Kvaliteta dela je radi tega močno trpela, rezultati poslovanja pa so bili tudi temu primerni. Skratka storilnost je bila tako rekoč na najnižji možni ravni, zato je bilo potrebno uvesti sistem nagrajevanja, ki bi stimulativno vplival na povečanje storilnosti dela. Rezultati pa seveda niso bili vidni kar čez noč, ampak je moral preteči določen čas, da je celoten ustroj nove organizacije zatekel vsaj za silo, sinhronizirano in uspešno. Poslovanje neposredno po združitvi torej iz objektivnih razlogov skoraj ni moglo biti boljše, zato je pa tembolj razveseljav napredek naslednjih

zagotovljeno tudi v celoti financiranje plana investicij za leto 1966.

Obseg poslovanja se je v preteklem obdobju nenehoma širil, medtem ko število zaposlenih ni naraščalo ampak je nasprotno celo opadalo. Sprememba in izboljšave v organizaciji so omogočile obvladovanje povečanja obsega poslovanja ob mnogo nižjem številu zaposlenih in ekspektivnejšem ter produktivnejšem delu. Število zaposlenih se je zmanjševalo izključno z naravnim odlivom in je koncem letošnjega leta doseglo točko, ki ustreza dejansko potrebnemu številu zaposlenih ob nekaj nad povprečni storilnosti. Zmanjševanje števila zaposlenih je omogočilo občutno povečati osebne dohodke ob skoraj enaki masi osebnih dohodkov. Povečanje osebnih dohodkov tako ni šlo na račun spremembe delitve čistega dohodka na osebne dohodke in sklade. Razmerje delitve čistega dohodka se je nasprotno neprestano povečevalo v korist skladov in bo ob zaključku leta 1965 znašalo 65 % : 35 %. Na tako ugodno delitveno razmerje je vplivala predvsem povečana storilnost dela in občutno znižanje stroškov. V ilustracijo naj navedemo le to, da so bile v letu 1965 dejanske ciste razlike v ceni mnogo nižje od tistih v prejšnjih letih in da jih želimo tudi v bodoče neprestano zniževati, izpade v višini razlike v ceni pa pokrivati z zniževanjem stroškov in stalim izboljševanjem organizacije dela. Zavedamo se, da bomo v bodoče lahko širili obseg poslovanja le, če bomo uspeli postati najhitrejši in najcenejši posrednik blaga med proizvodnjo in potrošnjo.

Embaliranje in oplemenitovanje blaga je doseglo izreden razmah, ki je omogočil prehod iz prej ročne na sodobno industrijsko predelovanje in embaliranje. Razvoj trgovinske mreže gre nedvomno v smeri samopostrežne tehnike, ta pa zahteva predpakirano blago. Doslej smo predpakirali 126 vrst raznega blaga in moramo reči, da še zdaleč nismo uspeli zadovoljiti vseh potreb naših odjemalcev. Da bi vsaj v mejah možnosti zadostili potrebam, smo v preteklem letu z izgradnjo nove embalarice in nakupom naj sodobnejših embalarčnih strojev povečali zmogljivosti embalarice za več kot 100 %. Povečane kapacitete bodo v celoti izkoriščene v naslednjem to je v 1966 letu. Računamo, da bomo tako uspeli občutno znižati stroške embalaranja in izboljšati kvaliteto ter estetski videz embalaranega blaga.

Grosistična dejavnost kljub prvotnim predvidevanjem v preteklem letu ni stagnirala in je bil dosežen celo porast fizične realizacije. Minimalne razlike v ceni s katerimi poslujemo v grosistični dejavnosti so brez dvoma poleg ekspektivnosti pogojile omenjeni porast. Seveda bi brez ustrezne mehanizacije in sodobnih skladiščnih kapacitet ne bili v stanju poslovati s tako nizkimi razlikami v ceni. Maloprodajna mreža sama nemore preko svojih centralnih skladišč oskrbovati vseh svojih enot pa tudi centralna nabava vseh vrst blaga za manjša podjetja ni rentabilna. Poleg zalaganja maloprodajne mreže s predpakiranim oziroma embalaranim blagom tako dopolnjujemo vrzeli v nabavi blaga samostojne maloprodajne mreže. Pogoji pod katerimi prodajamo blago maloprodajni mreži so praktično skoraj enaki pogojem, ki jih nudi proizvodnja sama. Seveda je to mogoče le zaradi velikih nakupov posameznih vrst blaga direktno v proizvodnji, ker praktično pokrivalo stroške prodaje z količinskimi superrabati. Naše podjetje torej ne stremi za velikimi zaslužki ampak skuša preko količinskega povečanja prodaje formirati sredstva za razvoj.

Na področju lastne maloprodajne mreže so bili v preteklem letu doseženi izredni uspehi. Promet na zaposlenega je daleč presegel povprečje in tudi struktura prodaje se je bistveno izboljšala. Vse poslovne enote, celo tiste, ki so v najoddaljenejših krajih samo radi krajevnih potreb bodo letošnje poslovno leto zaključile s pozitivnimi rezultati. Kaj pomeni ta uspeh bo najbolje razvidno iz naslednjega podatka. Leta 1962 je zaključilo 12 maloprodajnih enot poslovno leto z izgubo, leta 1963 9 enot in leta 1964 4 enote. Letos torej ne bo nobene enote, ki bi ne ustvarila tolikšnega čistega dohodka, da bi ga bilo del mogoče izločiti za sklade.

Poslovanje in gospodarjenje v letu 1965 lahko torej ocenimo pozitivno in ob enem ugotovimo, da bi brez velikega truda, ki ga je vložil tekom leta in prejšnjih let celotni kolektiv našega podjetja, ne mogli doseči tako velikega uspeha v preteklem, 1965 letu.

Prepričani smo, da bo dosežen uspeh še bolj zainteresiral vsakega posameznika, saj je brez dvoma vsak uspeh podjetja kot celote tudi uspeh posameznika in osnova za nadaljnje izboljšanje življenjske ravni.

Dolinšek Vito



mogel obvladati in se prilagoditi novo nastalim in dotlej nepoznanim problemom. Materialna baza novega združenega podjetja praktično ni bila omembe vredna, saj ni bilo nobenih neangažiranih sredstev, celo več, večina združenih podjetij je imela obveznosti, ki so daleč presegale formirana sredstva v letu 1961. Razumljivo je, da v takšnem stanju radi pomanjkanja sredstev ni bilo mogoče niti pomisliti na uvedbo vsaj minimalne mehanizacije, ki bi v tistem času edino lahko občutno zmanjšala stroške in sprostila določeno štev. ljudi. V prvih letih po združitvi je namreč stalno primanjkovalo delovnih moči, ker je takrat industrija trgovskemu kadru in seveda tudi administrativnemu kadru nudila mnogo višje osebne dohodke, kot je bilo to v stanju podjetja, ki je imelo takrat verjetno najnižje osebne dohodke v skupini sorodnih gospodarskih organizacij. Radi nizkih osebnih dohodkov je bila fluktuacija izredno velika, to je pa seveda ob nestalnosti strokovnega kadra povzročalo nesteto problemov v vseh dejavnostih podjetja. Ljudje, ki so pri-

let, ki potrjuje, da je podjetje prebrodilo uspešno vse težave in se tako vključilo v vrsto velikih, sodobno organiziranih podjetij.

V tem sestavku želimo podrobneje analizirati poslovanje le za preteklo, 1965 leto, ki je predstavljalo zaključno fazo razvoja podjetja v obstoječem sestavu. Na prelomnici leta 1965 začenjamo torej novo fazo razvoja — hitro razširitev lastne maloprodajne mreže. V sedanjih situaciji bi bilo skoraj iluzorno misliti na kakršno koli možnost najemanja investicijskih kreditov, ki bi povečali lastna razpoložljiva sredstva za investicije in omogočili hitrejšo večanje prodajnih površin. Ta okolnost je vodila organe samoupravljanja do odločitve, da se dolgoročni in operativni investicijski plani prilagodijo izključno lastnim možnostim in da se investira le če je zagotovljeno hitro vračanje vloženih sredstev. Za uresničitev postavljenih nalog so potrebna samo za leto 1966 enkrat večja sredstva kot so bila formirana v prejšnjih treh letih skupaj. Tolikšna in celo večja sredstva pa so bila ustvarjena v poslovnem letu 1965 s tem pa je

800.000 km v letu 1965

V poslovnem letu 1965 je imelo podjetje skupaj 21 tovornih vozil in 2 osebna avtomobila, tako da je v sklopu transportnega oddelka v tem letu vozilo povprečno 20 lastnih tovornih avtomobilov. Ker pa za potrebe ni zadoščal lastni vozni park smo bili primorani najeti tudi tuja prevozna sredstva, ki so vršila predvsem pre-

voz premoga, za ekonomsko enoto Vojnik, ter drugo blago za naše odjemalce, ali pa za naše centralne skladišče.

Tovorna vozila so v tem letu prevozila skupaj cca 800 000 km ter prepeljali 42 000 ton blaga, od tega cca 750 000 km s tovorom in okrog 50 000 km brez tovara. Za

(Nadaljevanje ...)

800.000 km v letu 1965

(Nadaljevanje s strani 2)
vse te prevoze je bilo opravljenih nad 55 000 delovnih ur, vendar vse te ure niso učinkovite saj je povprečno več kot $\frac{2}{3}$ opravljenih ur stojnina, ko se vozila naklada oziroma razklada. Z izboljšano mehanizacijo in organizacijo skladiščnih služb v podjetju, pa bi se dalo prihraniti ravno na prevoznih storitvah. Predvsem je zainteresirati vse naše poslovne

šoferje da bodo nenehno negovali svoja vozila ter odstranjevali sproti vsaj manjše okvare. Prav je, da na tem mestu pohvalimo nekatere naše najboljše šoferje kot n. pr. tov. Hriberška, Vodovnika in Cviklana, saj ni slučaj, da bi samo enkrat, ampak so večkrat prevozili nad 4000 km, vsled česar so bili tudi osebni dohodki izredno povoljni za posameznika. Ko stopamo v novo leto 1966



je prav, da se ustavimo tudi pri preventivnih ukrepih za doseganje večje varnosti v cestnem prometu. Pri nas so se dosledno izvajali sprejeti sklepi Pravilnika o varnosti v cestnem prometu, šoferji, ki so kršili ta Pravilnik ali s svojim malomarnim početjem ogrožali varnost prometa je tudi podjetje izločilo iz svojega kolektiva ali pa kaznovalo v določeni drugi obliki. Vozniki motornih vozil se še vse premalo zavedajo kakšne posledice ima uživanje alkohola med vožnjo. Res je, da v letu 1965 naš vozniki park ni povzročil nobene večje prometne nezgode, registrirane so le dve manjši, tako da podjetje vsled nezgod ni utrpelo večje materialne škode. Zaradi vinjenosti sta bila odstranjena iz delovne skupnosti dva šoferja, docim je bil tretji premeščen na drugo delovno mesto. S tem hočemo dati povdarka v tem, da je nujno poostriti preventivne mere, da bomo na ta način preprečili tudi mi večje prometne nezgode v javnem prometu in s tem čuvali na eni strani premoženje, ki nam je zapupano, na drugi strani pa življenje, saj vidimo da so na dnevnem redu tragični dogodki.

V novem letu 1966 naj velja parola: »SEDI SAMO TREZEN ZA VOLAN« s tem želimo SREČNO NOVO LETO VSEM ŠOFERJEM IN SOVOZACEM!

Skale Rafko

zahteve tujih uvoznikov tudi po tem vprašanju zelo velike.

Danes ne želim več razpravljati o samem nastanku embalaranja in podajanja raznih statističnih podatkov ter o splošnem razvoju te panoge, pač pa želim podati samo kratek opis začetka naše embalarne in delovanja te panoge v našem podjetju za minulih 10 let.

Leta 1955 smo začeli z embalaranjem, vendar samo z dišavami, čajem in praženo kavo. Omeniti moram, da takrat še nismo imeli lastne pražarne. Pošiljali smo kavo na praženje v Ljubljano. Vrečke katere smo uporabljali za embalaranje kave so bile ročno izdelane. Tedaj še tudi niso obstajale tovarne za izdelavo specialnih vrečk, potrošnja same kave pa je tudi bila še sorazmerno majhna. Z dobro organizacijo nabavne in prodajne službe se je promet iz leta v leto znatno večal. Celotni letni promet prvega leta ni presegal sedanjega enome-sečnega.

Sortiment različnega embalaranega blaga se je hitro večal in bilo je treba misliti na lastne prostore, ki bodo odgovarjali higien-sko tehničnim predpisom, iste pa tudi opremiti s sodobnimi stroji. Zamisel se je uresničila spomladi 1961 leta, ko je podjetje postavilo novo moderno skladišče v Sernečevi ulici št. 1, kjer ima sedaj dva oddelka za embalaranje. Tega leta se je renoviralo in dozdalo tudi novo upravno poslopje, katero ima v spodnjem traktu embalarnico in svojo lastno pražarno.

Od takrat dalje se je embalar-nica začela hitro razvijati, sprejelo se je nove delovne moči, katerih število je nenehno rastlo in kmalu je bilo zaposlenih pri tem delu cca 90 ljudi. Nabavili so se razni embalarni stroji kot na primer: Schokopach za embalaranje sladkorja, Hesser za moko, stroj od Drochn-a za avtomatično zapiranj-e vrečk in še drugi razni stroji za varenje oz. zapiranje celofan-skih in etilenskih vrečk, dozator-ji itd.

Sortiment blaga, ki se embali-ra, se vedno širi ter danes razpo-lagamo že s preko 120 različnimi artikli, ki jih sami embaliramo. Podjetje stremi v tem, da se ta dejavnost še razvija in tako bo v kratkem pričel obratovati nov moderni embalarni stroj »Hamac«, v istem prostoru pa je tudi izvršena montaža novega pražilnika. Stroj Hamac sam lepi, dozira in zapira vrečke, istočasno vtisne datum proizvodnje, kapaciteta pa je ogromna, saj v eni minuti iz-dela kompletno cca 100 vrečk, ozi-roma jih napolni. Treba se bo tudi potruditi, da bomo imeli v bodoče še bolj kvalitetno kavo, ki je danes poznana že na širokem tržišču naše domovine. Tako kot smo dosedaj vložili že precejšnja sredstva za razvoj embalaranega blaga bo nujno v bodoči perspek-tivi razmišljati še nadalje o raz-širitvi te dejavnosti ter tako za-garantirati določena denarna sredstva, da bomo lahko na ta način embalirali še več blaga, da bo tako v zadovoljstvu našim potrošnikom, kot nam samim.

Ravnikar Božidar

10 let embalaranja

enote, da bodo kamione ko pri-spejo čimprej razložili, imeli pripravljeno embalažo, da se čim hitreje naloži tako ne bo nepot-rebnih zastojev, zmanjšali pa bo-mo na ta način tudi stroške.

V letu 1965 je podjetje naba-vilo 6 novih kamionov, saj so samoupravni organi sprejeli sklep, da se vozniki v bližnji bodoč-nosti tipizira, da se vozila ki so doslužila oziroma so že nekje a-mortizirana odprodajo, nabavimo pa torej sodobnejša vozila. S takš-nim sistemom in izboljšavami voznega parka se lastna cena pre-voženega km do sedaj ni poviša-la, dasiravno so se na drugi strani zvišale cene raznemu materi-alu, ki je potreben za vzdrževa-nje avtoparka. Na osnovi takšnih sklepov samoupravnih organov smo prepričani, da bomo v bodo-če še uspeli hitreje dostavljati blago našim potrošnikom ali pa prepeljati blago v razna naša skladišča, kajti zavedati se mo-ramo, da je tudi od prevoza, ki je eden važnih elementov v našem podjetju odvisen uspeh našega splošnega gospodarjenja.

V sklopu transportnega oddel-ka delujejo tudi manjše prevozne enote in sicer v Slovenj Grad-cu in Krškem. V obeh zunanjih enotah se premalo vodi računa o voznem parku, saj večkrat iz go-le malomarnosti s strani šoferjev, ki so zadolženi za vozila pride do večjih okvar in zastojev. Nuj-no je, da se tudi tem enotam da v bodoče zadostno število vozil da bodo v stanju tudi v teh krajih čim hitreje dostavljati blago našim kupcem. Nepotrebni zastoji v voznem parku nam vsekakor zmanjšujejo promet, zato je te-žiti da se vozila popravljajo v kolikor so slučajno v defektu, hitro in kvalitetno, ne pa da se dogaja kar je bilo zaslediti v tem letu že večkrat, da vozilo stoji po več tednov neizkoriščeno oz. nepopravljeno. Zainteresirati je

Deset let embalaranja v našem podjetju je minulo in ta jubilej se je neopaženo odmaknil od nas, kakor da ne bi bilo vredno spre-govoriti, oz. napisati nekaj besed o začetku te naše dejavnosti. Biv-še podjetje »Potrošnik« ki se je kasneje združilo s trg. podj. Koloniale in se končno formiralo v močno grosistično podjetje »MERX« je pričelo z embalira-njem že v letu 1955. Do takrat se z embalaranjem blaga ni bavi-lo še nobeno trgovsko podjetje temveč le industrija, ki je emba-lirala svoje lastne izdelke. Pomen in prednost te dejavnosti je zelo velik, pa tudi že zelo star. Še za-časa Napoleona se je embalirala hrana za vojsko, ki je bila od matične države oddaljena več ti-soč kilometrov. Tako je morala biti ta hrana zavarovana pred vlago in sposobna za daljše trans-portiranje ter kot taka obstojna in sposobna za ljudsko hrano. Pričetek prvega embalaranja se opaža od prvih začetkov blagov-ne menjave. Posebno se je ta de-javnost razvila po drugi svetovni vojni. Sredstva, ki se porabijo v ta namen so ogromna, saj na pri-mer samo v ZDA znaša vrednost proizvodnje same embalaže in pa-kiranja, kar 30 % cele industrijske proizvodnje. To vprašanje je danes aktualno v vseh državah in se ravno vprašanju embalira-nja posveča vsepovsod vedno več-ja skrb in interes da prihaja bla-go na trg v čim bolj okusni in za potrošnika prijetni embalaži.

V tovrstno industrijo za emba-lažo se je v letu 1959 vložilo pre-ko 30 milijard din, kar pa je vse-kakor premalo v odnosu na po-rebe in za izboljšanje kvalitete so-

dobne embalaže. Letno se porabi v Jugoslaviji preko 90 milijard din za samo embalažo. Če bi se naša industrija za izdelavo emba-laže primerjala z drugo našo in-dustrijo po vrednosti izdelkov bi zavzela 16 ali 17 mesto. V tehnič-no razvitih državah na zapadu zavzema industrija embalaže celo 6 ali 7 mesto po veličini proizvo-dnje. Pri nas se še vedno mnogo



uporablja neracionalna, klasična, lesna embalaža, delno tekstilna, metalna in steklena embalaža in to današnja embalaža zelo počasi zamenjujemo s sodobno papirno in plastično embalažo. Ravno za-radi embalaže imamo velike po-težkoče pri izvozu posebno pri blagu široke potrošnje, ker so

Nova samopostrežna trgovina

Ze nekaj let se je razpravljalo o potrebi po sodobnejši trgovini na področju Aljaževega hriba, katera naj bi po svoji založenosti in sodobni ureditvi zadovoljila potrebam in željam teh prebivalcev. V zadnjih treh letih je v tem okolišču zrastle popolnoma nova in sodobna naselja, in jasno je da dosedanja klasična trgovina, ki je delovala v majhnih stisnjenih

tudi vidimo kako promet vidno narašča. V prejšnji klasični je bil povprečen mesečni promet cca 2,5 milijona, danes po dobrih dveh mesecih pa dosega samopostrežna trgovina že dobrih 7 milijonov din prometa na 4 zaposlene.

Delo v samopostrežnih trgovinah se bistveno razlikuje od dela v klasičnih. Treba se je prilagoditi novim prijemom, čeprav

je precej določenih olajšav, pa terja mnogo pozornosti in stalnega vpogleda nad odvijanjem prometa in seveda nenehna skrb za založenostjo.

Kot je omenjeno, da so v tej trgovini zaposlene samo štiri moči in sicer dve v dopoldanski izmeni in dve v popoldanski. Blagajničarka poleg dela na blagajni skrbi še za označevanje blaga s cenami, pomaga pa seveda tudi pri dopolnjevanju blaga. Drugi sodelavec pa mora skrbeti za prodajo delicatose, ki se prodaja še na klasičen način, predpakira razne artikole kot so nekateri mesni izdelki, sadje, zelenjava itd. prav tako pa dopolnjuje blago, ki manjka v določenih elementih oz. policah.

Ne moremo reči, da se je tehnika dela v samopostrežnih trgovinah že popolnoma osvojila, vendar vidimo, da delo z uspehom napreduje in da se naš trgovski delavec hitro privaja temu načinu prodaje ter, da zanj pri svojem delu kar vidne in zadovoljive uspehe. V to svrhu je podjetje že poslalo več svojih trgovskih delavcev na večmesečno prakso v Švico k znani velefirmi »MIGROS«, ki deluje s svojimi modernimi Marketi in Supermarketi po vsej Švici v ogromno zadovoljstvo njihovim potrošnikom.

Tudi ta delovna enota samopostrežne trgovine »Pod gradom« želi v letu 1966 obilo delovnih uspehov vsem svojim potrošnikom in vsem članom kolektiva »Merx«.

Mavrič Ivanka



prostorih ni bila sposobna, da odigra svojo vlogo v zadovoljstvo potrošnikom. Prebivalci so na vseh množičnih sestankih in zborih volilcev iznašali svoje predloge, ki so bili predloženi tako predstavnikom skupščine občine Celje, kot tudi predstavnikom našega podjetja in v razpravo samoupravnim organom.

Stara klasična trgovina je imela vsega skupaj le 21 m² prodajne površine, kupna moč prebivalstva pa kot je že omenjeno je stalno naraščala in bilo je torej nujno najti pozitivno rešitev. Težave so nastale najprej pri denarnih sredstvih, ker podjetje za zgraditev popolnoma nove samopostrežne trgovine ni imelo dovolj lastnih denarnih sredstev. V sled tega se je porodila zamisel, da se po sporazumu z lastnikom hiše v katerem je delovala že trgovina, izvrši adaptacija, ki ni zahtevala prevelikih sredstev. S to varianto se je takoj pristopilo k izdelavi načrtov in dejansko se je vse delo odvijalo v popolno zadovoljstvo vseh, tako podjetja kot najemodajalca in seveda v prvi vrsti samih potrošnikov. V rekordnem času to je 2 mesecev je bila trgovina preurejena v lepo svetlo ter dovolj prostorno, saj smo pridobili novega prodajnega prostora kar 47 m², ki je tudi prijetno opremljen s sodobnimi elementi tovarne »Alprem« iz Kamnika in ogrevan z centralno kurjavo. Poleg tega pa so nameščene še sodobne hladilne naprave, tako da dobijo potrošniki vedno sveže in zdravo blago.

S prehodom na samopostrežni način prodaje se je razširil tudi asortiman blaga s tem pa smo potrošnika še bolj navezali na to trgovino saj mu ni treba hoditi po določeno blago v center mesta. V zadovoljstvo podjetja pa

Kako pri Migrosu odpirajo markete!

Pri Migrosu odprejo Market, če je ugotovljeno, da je v bližnji okolici najmanj 1000 gospodinjstev. Za pričetek poslovanja določijo točen rok, od katerega ne odstopajo. Za izdelavo načrtov imajo svoje arhitekta, ki izdelajo načrte po programu, ki ga določi uprava Migrosa. Načrti so nabiti na vidnem mestu na upravi podjetja, kjer si ima priliko ogledati le te vsak uslužbenec. Ti lahko dajo svoje pripombe za morebitne popravke ali dopolnitev. Direktor Migrosa v ST. GALLENU g. direktor Wächter nam je vedno ob priliki skupnega sestanka rad razlagal načrte in povdarjal, da je precej novega. Naš Market, ki je bil odprt pred dobrim letom, je danes že star. Koliko modernejši bo ta, ki ga bomo odprli v Argonu ob Bodenskem jezeru.

Programu dela za nas praktike, je bilo določeno tudi sodelovanje pri otvoritvi tega Marketa v Argonu. Z delom smo pričeli 10 dni pred otvoritvijo v času, ko se je nameščal inventar. Za vse uslužbenec in za nas je bilo točno določeno delo. Vsak je vedel, za kaj je zadolžen, tako da je delo potekalo nemoteno in v določenem času. Vso to delo so organizirano vodili kontrolorji (pri nas direktor ali šefi maloprodaje). Ti so bili zadolženi za pravilno razdelitev blaga v prodajalni. Ko je bil inventar v poslovalnici načrtno porazdeljen, je kontrolor določene artikole razstavil po prodajnih policah in jim določil prodajno površino. Skrb poslovojdje je bila izvršiti pravilno naročilo blaga. Kako se blago

zлага v prodajne police, so natančno kontrolirali kontrolorji. Največjo pažnjo se daje sadju in zelenjavi ter blagu, ki se prodaja

»kot akcijska prodaja« ter v obliki multipack. Zadnje pomeni, če npr. 1 kom nekega blaga Fr 1.80 in ne Fr 2.- Kontrolorji vedno povdarjajo, da je pri namestitvi blaga še bolj kot lep izgled važna zložitev za prodajo. Kakor v sami prodajalni, je bil točno določen prostor za vsako blago tudi v skladišču. Ker je več hladilnic in hladilnih vitrin glede na temperaturo, je tudi glede na to točno določen prostor za posamezno blago.

Ko smo ugotavljali razliko med Neumarcotom, ki je bil odprt v St. Galenu samo eno leto prej, smo ugotovili bistvene spremembe, oz. veliko dopolnjenost. To se je odražalo predvsem v inventarju, razvrstitvi posameznih gondol ter drugih elementov. Poleg tega so v tem Marketu najnovejše avtomatske blagajne SWEDA. Za razliko od NATIONAL registriranih ta blagajna registrira na blok tudi bankovec, s katerim stranka plača. Blagajničarka kovanec ne odšteje stranki, ker so ti v posebnem avtomatu in jih dobi stranka iz avtomata točno odštete.

Po otvoritvi smo bili v tem Marketu še nekaj dni, kjer smo lahko ugotovili samo brezhibno — uspešno poslovanje zares sodobno urejenega Marketa. K temu uspešnemu poslovanju pa je vsekakor botrovalo šolanje in praksa uslužbenecv poprej v drugih Marketih. Blagajničarke so obiskovale še poseben tečaj za slepo tipkanje, kar jim je bila garancija kasneje za hitro in točno delo na blagajnah.

Vse je bilo urejeno in popolnoma dopolnjeno tako, da so se lahko zares vsi uslužbenec pri otvoritvi posvetili pravilnemu sprejemu prvih kupcev, kot narekuje danes kulturna postrežba v trgovini.

Janko Založnik



— da je v izdelovalnici bonbonov zaposlenih le 12 oseb, med njimi tudi ena slepa delavka ter, da je izdelovalnica bonbonov izdelala v letošnjem letu 170 ton bonbonov in v zadnjih treh mesecih odkar imajo stroj za lizalke izdelali le teh 900 000 komadov.

— da je vojak Tibor Rož 20. decembra v Rajlovcu preprečil eksplozijo bencinskega rezervoarja v katerem je bilo 8 ton bencina. Ko se je vzpenjal na cisterno in se približal odprtini, ga je zagril plamen. Vrgel je azbestno odejo preko odprtine ter se vrgel nanjo in tako preprečil z lastnim telesom dostop zraka v cisterno. Požar, ki ga je premagala človeška hrabrost je kmalu nato ponehal.

— da so največji uvoznik kave ZDA. V sezoni leta 1964/65 so uvozile samo iz Brazilije več kot 5 milijonov vreč, iz drugih dežel, ki predelujejo kavo pa nad 7 milijonov vreč.

— da je največje jugoslovansko odlikovanje Red Svobode, takoj nato pa red Narodnega heroja. Doslej je s tem redom odlikovanih 1310 borcev in starešin med njimi je 87 žensk. Od tega števila jih je padlo v boju ali bilo drugače ubitih po okupatorju 870 oseb. Odlikovanih je tudi za posebej izkazane borbene zasluge 16 brigad iz bitke na Sutjeski ter zaščitni bataljon vrhovnega štaba in 1. makedonsko — kosovska udarna brigada.

— da je v 75 letih na električnem stolu bilo usmrčenih 6000 ljudi. Ta ubijalski stroj iz lesa in nekaj žic ter jeklene čelade obstoja le v ZDA. Prvi je sedel na ta stol smrti japonski zločinec Šiburo Igira. Eden od prvih krvnikov, ki je vršil usmrtnice pa je bil John Hullber, ki je do leta 1929 izvršil 140 usmrtnic, več ni zmogel opravljati tega dela in je napravil samomor z ustrelitvijo.

Kako bo z rekreacijo?

Vsem nam je znano, da delovni človek, ki prebije svoj redni delovni čas na svojem delovnem mestu potrebuje vsaj enkrat na leto določen čas, katerega uporabi zgolj za sebe, ter temu času rečemo letni dopust.

Nobeni gospodarski organizaciji ne sme biti vseeno, kako in na kak način preživijo njihov član svoj dopust, kajti ne smemo pozabiti, da podjetje zahteva od svojega delavca, da naredi čimveč, da dvigne produktivnost, da prihrani čimveč materiala, da je vsako delo narejeno v čim krajšem času i. sl. in prav tako tudi ne smemo pozabiti na delavca takrat ko preživlja tiste redke svobodne trenutke, brez vsakih obveznosti, ter v stalni pripravljenosti vrniti se na svoje del. mesto. Gospodarska organizacija mora biti tista, ki bo dala vse od sebe da omogoči svojemu članu kolektiva res udoben, cenen in zdrav oddih, ker le na ta način bo potem lahko zahtevala od njega tisto, kar se pričakuje. V našem kolektivu se že vsa leta ukvarja z rekreacijo naša Sindikalna podružnica. Za svoje člane je pripravila vsako leto udoben in cenen oddih v Biogradu n/m, kjer smo imeli v najem svoj dom. Letovanje v tem domu je bilo omogočeno prav vsakomur, ter vsled minimalnih cen tudi vsem dostopno. Prav vsled tega se čudimo, da se niso posluževali tega doma ravno tisti, kateri so bili najbolj potrebni oddiha.

Za boljše preglednost naj posluži nekaj števil. V letošnjem letu je naša Sind. podružnica našla sobe s kapaciteto 42 ležišč, vendar je bil odziv naših članov zelo skromen. Skozi vso sezono, je letovalo v Biogradu i/m le 73 naših članov ter cca. 25 otrok, vse ostale smo pa popolnili s tujimi člani. Vzrokov za tako pomanjkljivo udeležbo je več, in največji meri pa vsekakor to, da so imeli člani kolektiva nekako bojazan sprito ukrepov gospodarske reforme. Verjetno je eden od vzrokov tudi v tem, da je imela naša Sind. podružnica vsako leto v istem kraju svoj dom za letovanje, nadalje so se nekateri bali dolge vožnje, in še več takih stvari. Z letošnjo sezono smo v Biogradu likvidirali, ker nam je potekla tudi pogodba z najemodajalcem, vendar nismo pa nikakor likvidirali z našo rekreacijo.

Na zadnji seji Plenuma Sind. podruž. je padlo več predlogov za prihodnjo sezono. Nekateri se ogrevajo za to, da bi imeli sobe še nadalje v najemu, vendar v večjih krajih Dalmacije, predvsem v bližnjih severnih predelih. Nadalje je padel predlog za postavitev weekend hišice na Pohorju, Logarski itd.

Vsekakor je vsak takšen predlog vezan s finančnimi stroški, mi vsi pa vemo, da je za sredstva zelo težko, vendar z voljo in veseljem do dela bomo premostili tudi te težave.

V vezi gornjih predlogov prosimo vse naše bralce, oz. vse člane kolektiva, da pišejo na uredništvo »Vestnika« svoja mnenja, svoje predloge, kajti vsak umešten predlog nam bo dobrodošel, ter nam bo služil kot napotilo pri

našem bodočem delu. Pišite nam, kje bi radi preživeli svoj dopust, imenujte kraje pa to bilo na Jadranu ali pa v hribih.

V vezi reklamacije, oziroma letovanja izven območja svojega bivališča, je seveda važno kako bomo potovali v namenjeni kraj našega dopusta. Vsem tistim, ki so vezani na javna prevozna sredstva sporočamo tudi to, da se v letu 1966 ukine obr. K-15, t. j. takozvana »sindikalna karta«. Z obr. K-15 nam je bilo sedaj omogočeno, da potujemo v vse kraje Jugoslavije s 75 % popusta, razen v letalskem prometu, kjer je bil 50 % popust. Prihodnje leto ta popust odpade, vendar je naloga gospodarske organizacije, da nudi

v kakršnikoli obliki ta regres svojim članom za potovanje. Stvar podjetja je, da tista sredstva, ki so se prejšnja leta odvajala (1,5 %) Btto osebnega dohodka, se prihodnje leto pridržijo, ter se ista razdele med člane kolektiva. Prav tako je tudi stvar podjetja, da najde ustrezen ključ, po katerem bi se ta sredstva namenjena zgolj za rekreacijo izplačevala. V kolikor bi se izplačevala po progresivni lestvici, bi to vsekakor ne bilo pravilno, kajti prevoz stane za vse enako, ter morajo tisti ki ima najnižje osebne dohodke ravno toliko plačati, kot tisti z najvišjimi. Prav bi bilo, da se izdela nekakšen Pravilnik, ki bo določal kako se bodo ta



sredstva koristila. Pripominjamo, da vas o dokončni rešitvi pravočasno obvestili potom našega »Vestnika«. Pod rekreacijo podrazumevamo vsekakor tudi športno izživiljanje in izlete. O športni dejavnosti nam je vsem znano, da je ista v našem kolektivu zelo razgibana, saj so športniki našega kolektiva poznani skoro po vsej Sloveniji ter v Zagrebu. Ne mislimo opisovati posameznih srečanj z različnimi ekipami, vendar ne smemo pozabiti, da so naši športniki dosegli že zavidljive rezultate, predvsem v streljanju in nogometu. V okviru naše podružnice deluje pet sekcij, in sicer: nogometna, strelska, ki je v sklopu SD »Daki« Celje, namiznoteniška in odbojbarska. Ob tej priliki pozivamo vse tiste, ki imajo veselje, da bi gojili katerokoli športno disciplino, da se prijavijo kateremukoli članu Plenuma Sindikata.

V zvezi izletov je stvar sledeča: Na letni konferenci 24. 2. letos je bil pod ostalimi sklepi sprejet tudi sklep o organiziranju kolektivnega izleta, tako zvanega piknika, žal pa do realizacije tega sklepa ni prišlo. Vzrokov za to je več. Vsekakor pa poglobitveni pomanjkanje finančnih sredstev in uvedba gospodarske reforme.

V prihodnjem letu pričakujemo vsekakor ugodnejše pogoje za izvedbo takih sklepov, seveda s sodelovanjem nas vseh, to je s prizadevanjem vseh članov kolektiva.

Sindikalna podružnica pa želi vsem svojim članom kolektiva v novem letu 1966 obilo delovnih uspehov ter zadovoljstva pri delu.

Božič Stane

Prodaja našega embaliranega blaga ter kave

Naše podjetje je v letu 1955, ko je začelo embalirati blago pristopilo tudi k praznjenju ter embaliranju kave.

Mešanice pravih kav v zrnju so se strokovno pripravljale, ter se vedno uspešneje uveljavljale na tržišču.

Prodaja kave kot so Minas, ter Santos mešanica pakirane po 50 gr, 100 gr, 1 kg ter 3 kg mleta kakor prazna se je iz leta v leto stopnjevala.

V prvih letih se je prodaja omejevala le na ožje tržišče, kot je Zasavje, celjski ter šmarnski teren, dočim se je do leta 1961 razširila na vso ožjo Slovenijo.

V letu 1961 smo prvič pričeli z prodajo izven naše republike in sicer v bližnji Zagreb. Uspeh radi močne konkurence ni bil najboljši. Vendar smo z manjšo prodajo le uspeli. Kupci so bili z kvaliteto ter estetskim izgledom vrečic zelo zadovoljni, žal pa nas je konkurenca z svojo dobro vpekljano kavo le še prevladovala.

V letu 1962 smo pričeli s prodajo embalirane kave tudi v Bosno in sicer v večjih mestih. Začetek ni bil najboljši, poznejša vsakomesečna prodaja pa je že dosegla milijonske zneske.

Naši kupci so z zadovoljstvom sprejemali našo kvaliteto kave ter okusno embalažo in smo se radi tega z prodajo vedno bolj uveljavljali.

V letu 1963 smo sprejeli zastopnika za Vojvodino v Novem Sadu

ter razširili prodajo na vsa mesta Vojvodine od koder sprejemamo stalno naročila za velike količine prazne in mlete kave, katero izdajamo potom Celjskega prevoznitva.

V letu 1964 smo sprejeli honorarnega zastopnika za Makedonijo ter je prodaja v tej republiki dokaj dobra. V tem letu smo začeli z 14-dnevnim obiskom in prodajo kave ter embaliranega blaga v Slovenskem primorju, Istri ter Dalmaciji. V vseh krajih se vedno uspešneje uveljavljamo ter prihaja kvaliteta naše kave, katero stalno izboljšujemo vedno bolj do veljave.

V letu 1965 smo prvič začeli razstavljati na Zagrebškem velesejmu v lastnem paviljonu in dosegli zadovoljivo prodajo, ter se

spoznali z mnogimi tujimi kupci iz vseh republik s katerimi smo stopili v poslovno vezo.

Na podlagi omenjenih podatkov se prodaja kave ter ostalo embalirano blago vedno bolj povečava, kar gre velika zasluga naši reklamni v tisku, televiziji, kinu, radiu ter našim požrtvovalnim potnikom, kateri največ doprinejajo tako velikim uspehom prodaje naše kave ter ostalega blaga.

Prepričani smo, da se bo prodaja še stopnjevala posebno še potem, ko bo končno stekel novi stroj za embaliranje blaga, saj bo nato dobava veliko ekspektivnejša, kar je velikega pomena pri kupcih ter nam daje hkrati reklamo solidnega podjetja.

Janko Govejšek

ZANIMALO VAS BO

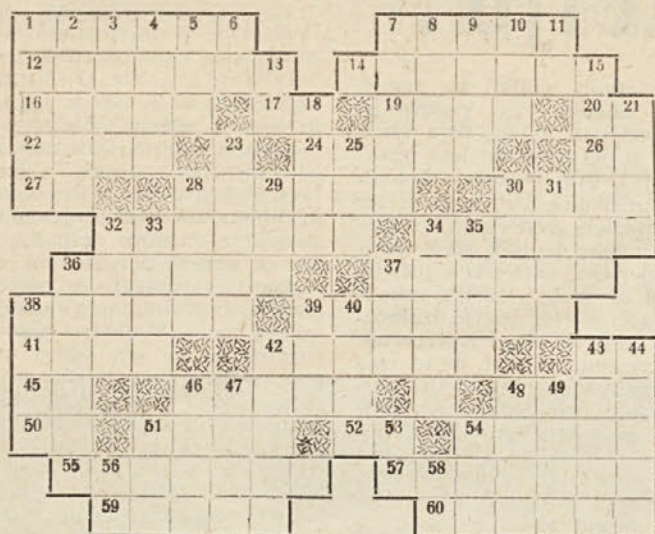
— da je Donava preplavila od leta 1957 do 1965 leta toliko hiš, kolikor jih je vsega skupaj v Novem Sadu in toliko obdelanih površin, kolikršna je celotna površina Banata.

— da je pod geslom: »Zaupanje za zaupanje« neka švicarska trgovska družba uvedla v samopostrežnih trgovinah še to, da si

kupci ko naberejo blago še sami izstavijo račun in ga registrirajo pri blagajni.

— da v Egiptu namakajo 2.500.000 ha obdelovalne površine. Voda se širi po mreži kanalov, ki merijo v skupni dolžini 26.000 km. Namakanje in toplo podnebje omogočata v Nilski dolini celo trojno letno žetev.

K R I Ž A N K A



VODORAVNO: 1. dolgoletno delo, 7. del telesa, 12. diferenca, 14. naznanilec začetka tekme, 16. negativen elektron, 17. soglasnik in samoglasnik, 19. iztrošek, 20. površinska mera, 22. ime ameriškega avtorja risank — naša pisava, 24. denarna kazen, 26. začetnici predsednika LS, 27. oranje, 28. napovedovalec prihodnosti, 30. vzpetina na zemlji, 32. praktičen človek, 36. instrumenti, 37. običaj, 38. bikoborec, 39. pismeno opozorilo, 41. obdelovalec zemlje, 42. izpraševanje, 43. njo, 45. grška črka, 46. težko delo, 48. rodovitna pokrajina v Srbiji, 50. dva soglasnika, 51. glasbena oznaka, 52. najvišja karta, 54. hunski kralj, 55. ime dveh kontinentov, 57. delo, 59. obvezno delo v fevdalni dobi, 60. reka v Ameriki.

NAVPIČNO: 1. JUS, 2. rano-celnik, 3. zatočišče, 4. blago za delovne halje, 5. atletski klub, 7. človek v mladosti, 8. reka, ki teče skozi Feldbach (v Avstriji), 9. Izrastek na hrbtu, 10. oče, 11. nikalnica, 13. vrhunski športnik, 15. svetlobni izstrelek, 21. žaba, 23. del očesa, 25. preprosto orožje, 28. reka v Avstriji, 29. grška črka, 30. odbrana, 31. plemena, 32. znojnaica, 33. zardel, 34. um, 35. stari rimski pesnik, 36. vrsta opice, 37. nerabljen, 38. tovarna pisalnih strojev, 39. sredina topola, 40. isto kot 32 navpično, 42. skaza, 43. gozdna žival, 44. prikuha, 46. neumnica, 47. prvi Ciceronov založnik, 48. prileten, 49. dalmatinski izraz za riviero, 51. tuje moško ime, 53. soglasnik in samoglasnik, 54. neplačilo, 56. mestni trg, 58. poštni predal.

Odšli so v zasluženi pokoj

Vsakdo si je v svoji življenjski karieri začrtal določen cilj in določeno pot. Nešteto je raznih poklicev med katerimi je tudi trgovski, ki ni lahak, pač pa še prav posebno naporen. Koliko korakov napravi dnevno trgovski delavec in koliko v vseh letih službovanja, da dočaka zasluženi pokoj, koliko lepih in vpljudnih besed mora izreči strankam, ki prihajajo v njegov lokal, pa tudi marsikak očitek ali grobo besedo mora prenesti od strani nekaterih strank. Pa kljub temu, opravljajo ti ljudje v večini primerov svoj poklic z voljo in veseljem, saj so končno tudi najbližji sodelavci za našega potrošnika — za našega delovnega človeka. Da so ti ljudje predani svojemu poklicu je bistvo tudi v tem, da se vsakdo v polni meri zaveda, da je končno tudi sam potrošnik.

V zadnjem polletju so odšli v pokoj sledeči zaslužni delavci in uslužbenici, oz. se bomo ob koncu letošnjega leta še poslovili od nekaterih:

Jermol Anton, trgovski poslovodja

Krošl Anton, skladiščni delavec v Krškem

Belcer Ivan, trgovski poslovodja Remezenko Cecilija, uslužbenka Belcer Greta, vodja fakturnega oddelka

Mavri Agica, trgovski poslovodja

Cater Olga, trgovski poslovodja Gorišek Stanko, uslužbenec

Kotnik Jože, vodja skladišča Slovenj Gradec

Krofič Ivan, trg. pom.

Umek Karlina, delavka

Kveder Vili, vratar

Seler Jože, vodja skladišča Krško

Naš delovni kolektiv jim izreka ob odhodu polno zahvalo za njihovo dolgoletno delo v trgovski stroki in jim želi, da bi še zdravi in čili dolgo uživali zasluženi pokoj.

Kličemo jim ob novem letu 1966 »Vse najboljše in obilo zdravja še na mnoga leta«.



Sodnik: »Zakaj niste prinesli najdeni denar na policijo?«

Obdolženec: »Ker sem mislil, da je denar ponarejen.«

Sodnik: »In kdaj ste ugotovili, da ni ponarejen?«

Obdolženec: »Ko sem ga v gostilni menjal.«

Bine: »Zakaj imaš obvezano glavo, dragi Nace?«

Nace: »Komar me je pičil na uho.«

Bine: »Zaradi tega pa res ni treba obvezati cele glave?«

Nace: »O pač, ker je France ubil komarja s kolom!«

Obveščamo vas...

Plenum Sindikalne podružnice je na svojem III. rednem zasedanju dne 15. XII. 1965. sklenil, da morajo vsi člani Blagajne vzajemne pomoči, ki plačujejo svoj redni mesečni prispevek manj kot din 500.- istega dvigniti na omenjeni znesek t. j. din 500.- (preračunano v novi dinar, je to 5.- din) Plenum je ob tem sklepu bil mnenja, da bi to morali storiti že pred dvema letoma, to pa vsled tega, ker so zahteve po posojilih iz naše blagajne vedno večje in to po številu posojilojemalcev, kakor tudi po višini posojila. S tem povišanjem mesečnega prispevka, bomo sicer malo ublažili naše posojilnice, vendar še kljub temu ne v zadostni meri. Vse bralce bomo vsekakor obvestili o novih pogojih naše blagajne, in to takrat ko bo izdelan Pravilnik blagajne vzajemne pomoči.

V izogib vednega godrnjanja, da ne more vsakdo dobiti posojila, naj navedemo nekaj števil. V prejšnjem mesecu je bil prihod v našo blagajno din 850 000.- V tem znesku je zapaden redni mesečni prispevek in pa vračila posojilojemalcev. Prošenj za izplačilo posojila je pa bilo za 1 600 000.- din, prosimo vas, da sami razsodite ali je potem možno vsem ustreči naenkrat. Pripominjamo tudi, da je bil največji znesek izplačan v višini din 30 000.- Iz gornjega je razvidno, da je komisiji, ki odobrava izplačila zelo neprijetno, ker ne more ustreči vsem.

Upamo, da bodo člani našli razumevanje za sklep Plenuma, ter povečali svoj redni mesečni prispevek, za kar se vsem v imenu komisije lepo zahvaljujemo.

Božič Stane

PA ŠE VESELE IZ NOB

Jaka: »Čuj Ris, kako je bilo včeraj z bitko na Pugledu?«

Ris: »Tako dolgo smo se tolkli, da se mi je muha na puški obrabila od samega škiljenja.«

Joško: »France, hitro vstani! Zbor brigade je.«

Franc: »Bo že spet kakšen vrag, a že kje poka?«

Joško: »Ne, ne, le pri kurirju so našli čik, pa ga bomo kolektivno pokadili.«

Domobranska patrulja pride mimo kmetice, ki je delala na njivi in vpraša:

»Mati ste kaj videli naše?«

»Videla, videla!«

»So šli tod mimo?«

»Tekli so.«

»Za partizani?«

»Ne, pred partizani.«

Italijan: »Giovani, en partizan je tu!«

Giovani: »Pusti ga, naj gre k vragu!«

Italijan: »Saj bi ga, pa on mene ne pusti.«

POSKUSNJA KAVE



Prodajalka: »Kako vam je všeč naša nova mešanica?«

Stranka: »Z eno skodelico je težko ugotoviti!«

VESELI DOGODEK!

Ker ravno ob zaključku letošnjega leta stopa v zakonski jam naša tovarišica PERME Romanova, ji delovni kolektiv podjetja »MERX« želi na novi življenjski poti obilo sreče in zadovoljstva v zakonskem stanu.

Istočasno pa delovni kolektiv želi na tej življenjski poti tudi vsem ostalim tovarišicam in tovarišem našega kolektiva, ki so stopili v tem letu v zakonski jam.