



Iz rubrike To smo mi:
»Sodelavci obrata PDP, naj obrata leta 2019, prisegamo na pravilo dobrih kolesarjev: Nikoli ne bo lažje, samo hitreje bo šlo.«



acroni24@acroni.si

www.acroni.si

št. 1 | januar 2020

acroni 24

V ŠTEVILKAH

123.787 PLOŠČ

so sodelavci zmagovalnega obrata Predelava debele pločevine izdelali v letu 2019. Če bi plošče postavili drugo za drugo, bi bila vrsta dolga več kot 700 km, kar je približna razdalja od Jesenic do Züricha.

69 KADROVSKIH ŠTIPENDIJ

razpisuje Skupina SIJ v šolskem letu 2020/21, v družbi SIJ Acroni jih razpisujemo 22. Informacijo, za katere programe izobraževanja bomo podelili štipendije, bomo objavili na intranetu in oglasnih deskah v sredini februarja 2020.

451 INOVACIJSKIH PREDLOGOV

zaposlenih smo evidentirali v letu 2019, kar je 55 več kot v letu 2018. Splača se sodelovati – realizirane in potrjene inovacijske predloge finančno nagradimo! Oddajte svoj predlog na intranetu s klikom na Imam idejo!

blaz.kolman@acroni.si; natasa.karo@acroni.si

NOVICE

» GOSPODARSKI NAČRT ZA LETO 2020

Napovedana poraba jekla v EU, ki velja za naš glavni trg, v letu 2020 ostaja približno na enaki ravni kot v letu 2019. SIJ Acroni v letošnjem letu nadaljuje s krepitvijo položaja na trgu debele specialne pločevine in ostaja eden najpomembnejših proizvajalcev na trgu debele nerjavne pločevine v EU.

V letu 2020 načrtujemo proizvesti 381.732 ton slabov, proizvodnja gotovih izdelkov naj bi znašala 311.055 ton. Načrtovani izplesi in specifične porabe so na ravni že doseženih v preteklih obdobjih, zato ocenjujemo, da je plan uresničljiv.

V primerjavi z letom 2019 bomo morali izboljšati kakovost naših izdelkov (zmanjšati odpadanje z naročili) in zmanjšati nepredvidene zastoje. Nedavni generalni remont potisne peči naj bi bil zagotovilo, da se bodo nepredvideni zastoji zmanjšali.

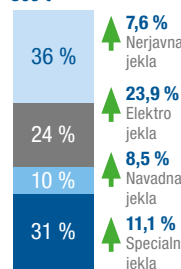
Načrtovana prodaja 310.000 ton oziroma 468 milijonov evrov je količinsko in vrednostno višja za 12 odstotkov, kar je mogoče uresničiti z optimalnim koriščenjem konverterja AOD in linije HTL. Večja kot lani je tudi načrtovana prodaja elektro pločevine, saj nam je v lanskem letu zaradi okvare Stekla izpadlo približno 10.000 ton proizvodnje.

Za investicije in investicijsko vzdrževanje bomo namenili 28.466 mio evrov, investicije pa bodo usmerjene v izboljšanje rezultatov na programu elektro pločevine (kalilna linija CBL in CRNO) in nerjavne pločevine (optimizacija lužilne linije).

Načrtovana EBITDA marža v višini 9,43 odstotka je bila v preteklosti že dosežena, zato ocenjujemo, da je plan dosegljiv.

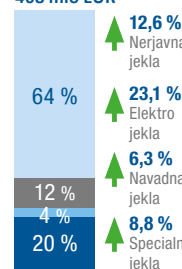
polonca.marjanovic@acroni.si; monika.stojs@acroni.si

Struktura prodaje
309 t



GN 2020

Struktura prihodkov
468 mio EUR



GN 2020

Hitra rast

Ključni kazalniki

	GN 2020
Talina (000 t)	418
Slabi (000 t)	382
Gotovi izdelki	311
Prihodki iz prodaje (mio. EUR)	485
EBITDA (mio. EUR)	46
EBITDA marža (%)	9,43

» PODPISALI SMO PODJETNIŠKO KOLEKTIVNO POGODBO

Osemnajstega decembra 2019 smo po pogajanjih z reprezentativnima sindikatoma SKEI in SG podpisali podjetniško kolektivno pogodbo (PKP).

S podpisano podjetniško kolektivno pogodbo (PKP) sta sindikata delavcem v družbi SIJ Acroni zagotovila višje pravice, kot so določene v panožni kolektivni pogodbi za dejavnost kovinskih materialov in livarn Slovenije (KPD). Sindikata sta ob tem povedala, da sta s podpisano pogodbo zadovoljna.

irena.kolenc@acroni.si



Ob koncu pogajanj so si podali roke: mag. Branko Žerdoner, glavni direktor družbe SIJ Acroni, Ljudmyla Maslii, direktorica kadrov Skupine SIJ, Uroš Novak, predsednik SKEI, Klemen Drobič, predsednik SG in zaupnika

» KADROVSKE SPREMEMBE V DRUŽBI

S 1. februarjem 2020 smo v družbi SIJ Acroni uvedli kadrovske spremembe, s katerimi smo na novo razporedili izkušene vodstvene sodelavce. Vsem želimo veliko uspehov pri novih delovnih izzivih.

Branko Polanc, vodja prodajno tehnične podpore kupcem, je zasedel delovno mesto direktor proizvodnje, Igor Smolej,

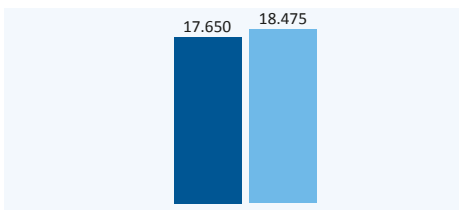
direktor proizvodnje, je zasedel delovno mesto vodja obrata Hladna valjarna, Goran Gigić, vodja proizvodnje v Jeklarni, je zasedel mesto vodja obrata Jeklarna, Blaž Kolman, vodja obrata Jeklarna, se je rnil na mesto vodja obrata Predelava debele pločevine, Rok Grebenšek je bil potrjen za stalnega vodja obrata Vročna valjarna.

irena.kolenc@acroni.si

OBVESTILA

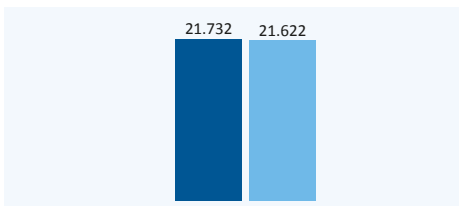
IZ OBRATOV

JEKLARNA V ZNAMENJU NEPLANIRANIH ZASTOJEV



V Jeklarni plan decembra ni bil uresničen (96 %). Glavni razlog za nedoseganje cilja so bili nepredvideni zastoji: prodor na Kontilivu, okvara 160-tonskega žerjaka in AOD (dolgotrajnejša izdelava šarž z vakuumom). Sprejeti so bili tudi ukrepi za izboljšanje kakovosti.

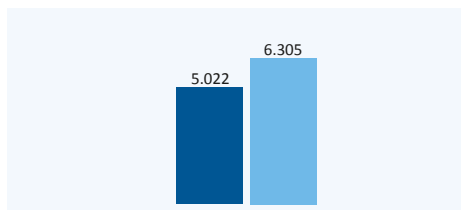
VROČA VALJARNA DOSEGLA KOLIČINSKI CILJ



V Vroči valjarni so plan uresničili (101 %), nato so začeli dolgotrajnejši remont potisne peči. Nujno je bil potreben zaradi večkratnih neplaniranih zaustavitvev v preteklem letu in težav z obzidavo ter stebrički v potisni peči.

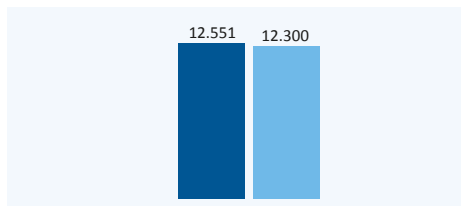
■ Doseženo (v tonah) ■ Plan (v tonah)

HLADNA PREDELAVA SE SPOPADLA Z NEKAKOVOSTJO



V obratu Hladna predelava plana niso uresničili (80 %). Razlog so bile velike težave z nekakovostjo materiala, predvsem pokanjem travkov na dinami. Tukaj je bilo zabeleženo največje negativno odstopanje od plana proizvodnje.

PREDELAVA DEBELE PLOČEVINE KOLIČINSKI PLAN PRESEGLA



Plan je bil uresničen (102 %); cilj je bil dosežen predvsem pri grupah 51 in 54. Zaradi težav s kakovostjo so mesec zaključili malo pod planom pri nerjavni debeli in specialni pločevini. Tudi Predelava debele pločevine je konec meseca izvedla remonte.

simon.stumpf@acroni.si

KADROVSKO PODROČJE V LETU 2020

Leto 2020 smo začeli z novim plačnim sistemom. Kot nadgradnjo pripravljamo novi Akt o napredovanju in nagrajevanju zaposlenih, ki bo temeljil na modelu kompetenc zaposlenih in bo motivacijsko naravnano, bolj transparenten in razumljiv.

V letu 2020 se bomo sistematično lotili razvoja kadrov – tako z dobrim mentorskim programom za uvajanje in usposabljanje na delovnem mestu kot z načrtovanjem nasledstva, kjer sta ključna prepoznavanje ključnih kadrov in razvoj njihovih kompetenc.

Velik poudarek bomo namenili sprotnemu pridobivanju novih znanj na različnih posvetih, delavnicah in tečajih, organiziranih tako znotraj kot zunaj družbe. V letu 2020 bomo nadaljevali izobraževanja s področij tehnologije, proizvodnih procesov, kakovosti, VZD, ekologije idr.

Z optimalnim številom kadrov in dobro organizacijo bomo zagotavljali učinkovitost proizvodnega delovnega časa, zmanjšanje težav s kakovostjo, izboljšanje načrtovanja odsotnosti in klime v družbi. Leto 2020 bomo zaključili s 1.355 zaposlenimi.

tanja.avgustin@acroni.si

V letu 2020/21 razpisujemo 22 kadrovske štipendije in 14 študijskih mest za različne programe izobraževanja.

PREBUJALI SMO JEKLENO VOLJO HOKEJISTOV

Konec leta smo s Petro Majdič, nekdanjo vrhunsko smučarsko tekačico in dobitnico bronaste olimpijske kolajne, danes pa ambasadorico jeklene volje Skupine SIJ, prebujali jekleno voljo hokejistov HDD SIJ Acroni Jesenice.

Hokejisti so pri premagovanju različnih izzivov dokazali, da jim jeklene volje zares ne manjka. »Verjamem, da bo delavnica pripomogla k dobri rezultatom in marsikomu odprla oči. Z moje strani ima delavnica samo eno oceno, in to je odlično,« je povedal Mitja Šivic, trener HDD SIJ Acroni Jesenice.

irena.kolenc@acroni.si



Petra Majdič je prebujala jekleno voljo sponzoriranih klubov in štipendistov Skupine SIJ tokrat že šesti po vrsti.

Z NAMI ŽE ... DECEMBER 2019

40 let: Ibrahim Mešić v obratu Jeklarna, Midhat Sadiković v obratu Hladna predelava, Nedim Omanović v planski službi.

Iskreno čestitamo!
natasa.karo@acroni.si

ZA VSAK DAN

SEDEM NASVETOV, KAKO DOSEČI CILJE

Po novem letu napoči čas za uresničitev prednovoletnih zaobljub in tudi načrtov, ki smo si jih v preteklem letu zadali na poslovnem področju. Da bomo cilje zares dosegli, smo za vas izbrskali nekaj nadvse koristnih praktičnih nasvetov. Verjamemo, da vam bodo koristili tako v osebnem kot tudi poslovnem življenju.



- 1. DOLOČIMO SVOJ »ZAKAJ?«**
To, da vemo, zakaj si želimo nekaj spreminiti, opustiti, doseči ali popraviti, je neverjeten motivator.
- 2. ZADAJMO SI STVARNE CILJE**
Že res, da morajo biti cilji visoki in ambiciozni, a nekaj zdrave kmečke pameti je vedno dobrodošlo. Zdrav cilj je preteči maraton v nekem rekreativnem času, čas pod dvema urama pa, bodimo iskreni, ni realen.
- 3. VEČJE CILJE RAZDROBIMO NA VEČ MANJŠIH**
Tako dosežemo več majhnih zmag, ki nas ves čas motivirajo in nam dajejo vedno znova nov zagon. Pri hujšanju, recimo, bodo kilogrami kopneli eden po eden, ne pa kar vseh 15 naenkrat, drži?
- 4. NAČRTUJMO IN SE TEGA DRŽIMO**
Zgolj ideja o teku dvakrat na teden ni dovolj, saj jo hitro povozijo druge, »pomembnejše stvari«, zato si naredimo natančen načrt. List z njim prilepimo na hladilnik ali na steno in si ga vsak dan ogledamo. To pomaga.
- 5. CILJE JAVNO RAZKRIJMO**
Če za naše cilje ve še kdo, je veliko težje odnehati, hkrati pa bodo vmesni doseženi cilji in napredek deležni še večjega odobravanja in spodbude.
- 6. SLEDIMO SPREMENBAM IN NAPREDKU**
Najslajše je opazovati svoj napredek: graf padanja teže, nove besede tujega jezika, zmanjšanje števila pokajenih cigaret ipd. Beleženje rezultatov v našem dnevniku je super za motivacijo in potrditev, da smo na pravi poti.
- 7. NAGRADIMO SE**
Za vsak dosežen vmesni cilj si zaslužimo nagrado. Edino pravilo je, da nagrada ne sme biti »s temne strani«. To pomeni, da se pri odvajanju od sladkarij ne nagradimo s čokolado, pri hujšanju uspeha ne proslavimo s pico, pri nabiranju kondicije pa ne z enotedenskim poleževanjem. Raje si kupimo novo tekaško majico ali pa si za kosilo privoščimo zobatca namesto orade.

metka.sustarsic@acroni.si

Povzeto po: <https://migimigi.si/7-nasvetov-kako-doseci-prednovoletne-cilje/>.

VRSTICE ZA VARNOST IN ZDRAVJE

► PAPIRNI BOLNIŠKI LIST POSTAJA ZGODOVINA

Zavod za zdravstveno zavarovanje Slovenije (ZZZS) je s 1. januarjem 2020 uvedel informacijsko rešitev za izdajo potrdila o upravičeni zadržanosti od dela v elektronski obliki (t. i. e-bolniški list), ki bo v celoti nadomestil papirni bolniški list.

Po izteku januarskega prehodnega obdobja vsi izvajalci zdravstvenih storitev v Sloveniji izdajajo le še e-bolniške liste, delodajalci pa jih obvezno elektronsko prevzemajo. Papirni bolniški list se bo uporabljal le še ob nedeletovanju informacijskega sistema, vendar se bo naknadno vedno izpolnil tudi e-bolniški list.

Delodajalec e-bolniški list po novem elektronsko prevzame preko portala SPOT (točka eVEM), kar z drugimi besedami pomeni, da delavcem bolniških listov delodajalcu ne bo treba več fizično dostavljati. Uvedba e-bolniških listov bo bistveno poenostavila delo delodajalcem pri uveljavljanju refundacijskih zahtevkov do ZZZS.

»E-bolniški list bo delavce, delodajalce in zdravnike razbremenil (nepotrebnih) administrativnih opravil.«

Do e-bolniškega lista lahko vedno dostopa tudi delavec, in sicer z digitalnim potrdilom (npr. SI-GEN-CA) na spletnem portalu Moj ZZZS. Delavec lahko tako vedno preveri, ali mu je zdravnik izdal e-bolniški list, ali sta na njem navedena pravilno obdobje začasne zadržanosti z dela in pravilni razlog zadržanosti, ali je bil ta preklican ipd. E-bolniški list je mogoče vedno tudi natisniti.

Kljub spremembi pa morajo delavci delodajalcu še vedno sami sporočiti svojo začasno zadržanost z dela in pri osebnem zdravniku urediti izdajo e-bolniškega lista. Poskrbeti morajo tudi za vse spremembe v zvezi s tem (obvestiti svojega zdravnika o podaljšanju začasne zadržanosti z dela, dostaviti potrebno dokumentacijo, sporočiti zaključek začasne zadržanosti z dela ipd.).

matej.vosner@bvd-ravne.si

1,5 mio.

bolniških listov

je v povprečju izdanih letno v Sloveniji

12.124.558

delovnih dni je bilo zaradi bolniških odsotnosti izgubljenih v letu 2018

347.902.628

EUR je bilo v letu 2018 zaradi bolniških odsotnosti izplačanih v breme ZZZS

TRENDI

► PRAVA POT – POT KAKOVOSTI IN UREJENIH PROCESOV

Januarja in februarja 2020 v Skupini SIJ potekajo zunanje presoje sistemov vodenja, katerih namen je dvigniti trend organiziranosti procesov na skupni certificirani nivo. Presojane so bile oziroma še bodo tako matična družba SIJ d.d., kot večina odvisnih družb v Skupini SIJ. Presojanje izvaja zunanja presojevalna hiša TÜV SÜD Sava d.o.o.

V preteklosti je bila vsaka od družb v Skupini SIJ certificirana samostojno, tokrat presojanje prvič poteka korporativno. Decembra je bila opravljena presoja v Italiji, januarja 2020 so bile presojane družba SIJ d.d. in družbe Skupine SIJ na

Jesenicah, februarja bodo presoje izpeljane v koroških odvisnih družbah in v Nemčiji. Po uspešno opravljeni presoji družb bomo pridobili enoten certifikat za skladnost z zahtevami standarda ISO 9001 za sistem vodenja kakovosti in ISO 14001 za sistem ravnanja z okoljem.

Družba SIJ d.d. presoja prestala uspešno

V družbi SIJ d.d. je presoja potekala prvič, udeleženi pa so bili vsi sektorji in oddelki. Na zaključnem sestanku so člani presojevalne ekipe pohvalili pozitiven pristop k presoji ter izrazili optimizem, da je bila izbrana prava pot – pot kakovosti in urejenih procesov. Manjše neskladnosti so ugotovili predvsem pri podrobnejšem definiranju pooblastil in odgovornosti, ključnih kazalnikov uspešnosti, ciljev procesov in kadrovskih sistemov. Družba SIJ d.d. je uspešno izpolnila pogoje za pridobitev certifikatov ISO 9001 in ISO 14001. Za družbo SIJ d.d. tovrstno certificiranje sicer ni obvezno,

a ga v njej izvajajo s ciljem nenehnega napredovanja in izboljševanja delovanja družbe in zaposlenih.

Rezultati zunanje presoje v družbi SIJ Acroni

V družbi SIJ Acroni so bili kombinirano presojani sistem vodenja kakovosti po zahtevah standarda ISO 9001, sistem ravnanja z okoljem po ISO 14001, sistem varnosti in zdravja pri delu po BS OHSAS 18001 in sistem učinkovite rabe energije po ISO 50001. V večini primerov smo dokazali skladno in učinkovito izvajanje zahtev, prav tako smo prejeli več pohval. Pri sistemih ISO 9001 in ISO 14001 smo izpolnili pogoje za sistemski certifikat, pri sistemu varnosti in zdravja pri delu ter sistemu učinkovite rabe energije pa so bile ugotovljene neskladnosti, za katere imamo devetdeset dni časa, da jih odpravimo.

tadeja.primozic@sij.si; maja.presterel@acroni.si;
irena.kolenc@acroni.si

USMERJENI H KUPCU

► VZTRAJNOST SE OBRESTUJE: NAŠI PARTNERJI MERSTEEL SSC

Družba Mersteel SSC je med vodilnimi ponudniki metalurških izdelkov in z njimi povezanih storitev v Sloveniji. Odlikujejo jih kakovost, konkurenčne cene in upoštevanje želja kupcev.

Začetki družbe Mersteel segajo v leto 2008, ko so začeli samostojno pot. Pred tem je namreč Mersteel deloval kot ena izmed divizij podjetja Merkur. Že kmalu po osamosvojitvi je podjetje začelo širiti poslovanje na trge jugovzhodne Evrope.

Razmere v podjetju so se po razglasitvi prisilne poravnave leta 2011 precej zapletle. Iz prisilne poravnave je nato nastalo novo podjetje, Mersteel SSC. Nekaj let je minilo,

preden so se ponovno »pozicionirali« na slovenskem trgu. Rast prodaje v zadnjih nekaj letih je dokaz uspešnega dela v preteklosti.

Kot družba Mersteel ponujajo približno 15.000 metalurških izdelkov, njihova glavna prodajna programa sta predvsem hladno in toplo valjana pločevina ter trakovi. V programu toplo valjanih ploščatih izdelkov smo z našimi jekli SIQUAL prisotni tudi mi.

anze.markun@acroni.si

VLAGAMO IN RAZVIJAMO

► USPEŠNO SMO IZVEDLI REMONT POTISNE PEČI

Leto 2019 so močno zaznamovali nepredvideni zastoji potisne peči v Vroči valjarni, kar je vplivalo tudi na rezultate. Konec preteklega leta smo zato opravili generalni remont, ki naj bi zagotovil, da zastojev ne bo več.



Potisna peč je v preteklem letu zabeležila kar 5 nepredvidenih zastojev. Po generalnem remontu je ponovno na polno delujoča in v odličnem stanju.

končnih stebričkov glisažnih cevi na vstopni strani peči ter očistili notranjost desetih stebričkov.

Predelali smo napajanje prečnih cevi s pokončnimi stebrički z enolinijskega sistema na tri ločene sisteme hlajenja, kar bo odpravilo težave s pregrevanjem hladilne vode. Sodelavci oddelka Energetika so očistili zbiralni bazen hladilne vode v energetske postaji, ki skrbi za hlajenje potisne peči.

Da je obsežen remont potisne peči uspel, gre zahvala odličnemu sodelovanju sodelavcev Vzdrževanja Vroče valjarne, Skupnih storitev in HIP, zunanjih izvajalcev KOV in VIGO in tudi sodelavcem proizvodnje Vroče valjarne, ki so bili pri remontu prisotni.

bojan.babnik@acroni.si

Remont potisne peči v mesecu decembru je trajal 275 ur, na obeh krivinah v peči je bilo vgrajenega 20 ton novega izolacijskega betona.

MERSTEEL SSC

- SPLET: www.mersteel.si
- LETO NASTANKA: 2008
- LOKACIJA: Naklo
- STRATEŠKA PODROČJA: črna metalurgija, metalurški izdelki, razrez idr.



TO SMO MI

SODELAVCI PDP, ZMAGOVALNEGA OBRATA LETA 2019

Sodelavci zmagovalnega obrata PDP so v preteklem letu kar štirikrat presegli mejo 11.000 plošč, avgusta pa s 17.668 ploščami podrli mesečni rekord. V letu 2019 so izdelali 123.787 plošč, s čimer so v zadnjih treh letih dosegli 12,7-odstotni napredek.



Del ekipe vodstva PDP. Od leve proti desni zadaj: Aleš Kemperle, Boštjan Kos, Hasib Halilović, Marjan Kunšič, Zvone Klemenc, Vinko Kusterle, Sanel Vikić, Predrag Basta; spredaj: Jasmin Huskić, Haris Krupić, Tončka Hudolin, Miroslav Zakrajšek in Dario Trokić.

Proizvodnja debele pločevine (PDP) je zelo kompleksna. Sestavljajo jo številni procesi, ki jih je treba nenehno voditi, nadzirati in usklajevati. Nad tem bedi ekipa predanih sodelavcev obrata PDP. Vsak izmed njih ima točno določene zadolžitve in odgovornosti. Vsak član ekipe PDP se umešča v enega od treh pomembnih področij odgovornosti, in sicer v proizvodni del, tehnologijo in vzdrževanje.

V proizvodnji je glavna naloga skrbnikov naprav in izmenskih vodij učinkovito doseganje količinskih parametrov ob ustrezni kakovosti. Industrijski inženirji delujejo na področjih:

- peči za toplotno obdelavo,
- plazemskega, mehanskega in avtogenega razreza,
- valjčnega ravnanja in ravnanja na stiskalnici,
- peskanja in lakiranja,
- luženja,
- tehtanja in pakiranja.

Naloga tehnologov je izdajanje tehnoloških predpisov, sodelavci Vzdrževanja se dnevno odzivajo na izzive za zagotavljanje neprekinjenega obratovanja, vsi pa se pri svojem delu srečujejo s planiranjem, ukrepanjem in analiziranjem.

Naši cilji so zahtevni. Za nemoteno obratovanje naprav so potrebna številna znanja z različnih področij, prav tako so potrebne izkušnje. To imamo. Imamo pa tudi jekleno voljo. Smo predani podjetju, prizadevni in vztrajni, predvsem pa pozitivno razmišljamo.

zvone.klemenc@acroni.si; stanislav.jakelj@acroni.si

3 DEJSTVA O

ANDRAŽU KALANU, UPRAVLJAVCU ŽERJAVA S TAL

Andraž je odrasčal na Slovenskem Javorniku, po končani srednji elektrotehniški šoli se je zaposlil v Železarni Jesenice. Zaradi krize v devetdesetih letih prejšnjega stoletja je moral službo poiskati drugje, po spletu okoliščin pa se je leta 2016 vrnil v SIJ Acroni.



V obratu Predelava debele pločevine v adjustaži B opravlja naloge in dela pomočnika pri tehtnici. Delo je dinamično in raznovrstno. V timu treh sodelavcev se dobro razumejo in veliko sodelujejo.

V prostem času se največ posveča glasbi, ki ga spremlja, že odkar pomni. Igranja kitare se je učil sam. Na njej je prevadil ure in ure.

1. GLASBA

»Poleg družine mi največ pomeni glasba. Igral sem v raznih zasedbah po Gorenjski in se nazadnje ustalil kot spremljevalec na kitari različnim pevcem in izvajalcem, med njimi so Chorchyp, Elvis Fajko Band in Alja W. S.«

2. REKREACIJA

»Z družino rad hodim v naravo, posebno v hribe, kjer najdem svoj mir in uživam v razgledih. Veseli me, da sem za planinstvo navdušil tudi oba sinova.«

3. KULINARIKA

»V letih zakonskega stanu sem se naučil tudi kuharskih veščin. Predvsem so mi všeč eksotične jedi. Te skušam prenesti na domači jedilnik, kar, mislim da, mi tudi uspeva.«

andrazkala@gmail.com; stanislav.jakelj@acroni.si

ANKETA

IMATE TUDI VI NOVOLETNE ZAOBLJUBE? KAJ PA VZTRAJNOST?

»Ne da se mi več ...« Vsakdo, ki se je kdaj lotil novoletnih obljub, zelo verjetno pozna to misel, kajti najlažje je poiskati izgovor in odnehati. Vse zaobljube in cilji zahtevajo veliko discipline in najbolj trmaste vztrajnosti. Kako pa kaj vaše novoletne zaobljube?



Luka Novak, Operativno vzdrževanje, Jeklarna

»Zaobljube so sila nerodna reč. Sam najpomembnejše vedno izpolnim, manj pomembne pa včasih izpadejo iz plana. Ker obnavljam hišo iz leta 1761, je mnogoteri zaobljuba posvečena fazam njene obnove: temelji, streha, notranja obnova zidov itd. Vsakoletna osebna zaobljuba pa je tudi poskušati čim več časa posvetiti družini.«

Lidija Paunovič, vodja Financ

»Letos zaobljub na moji listi ni, saj so bile vsako leto le vzrok za slabo voljo. Sem si pa zastavila nekaj osebnih in poslovnih ciljev: posvečati več pozornosti meni pomembnim ljudem in stvarim, ohraniti mirnost v ključnih situacijah, naučiti se kaj novega, iskati drugačne rešitve in spodbujati timsko delo med najtesnejšimi sodelavci.«



Katarina Čučnik, poslovna asistentka

»Namesto novoletnih zaobljub, ki ne držijo prav dolgo, raje prisegam na vsakodnevne zaobljube, in te mi kar lepo uspeva uresničevati: preživeti čim več časa z družino in prijatelji (tudi štirinožnimi), oddelati službo po najboljših močeh, si privoščiti kakšno potovanje (kjer me telefon 'ne ulovi') ter sprejemati vse, kar mi prinese življenje.«

irena.kolenc@acroni.si

RAZMIŠLJAM NA GLAS

Z ODGOVORNIM DELOM DO DOBRIH REZULTATOV

Poslovno leto 2019 je za nami in dodobra smo zakorakali v leto 2020. Žal v letu 2019 nismo izkoristili vseh priložnosti, ki smo jih imeli na trgu, in smo predvsem s preštevilnimi zaustavitvami in povečano neakakovostjo izgubili možnost, da res dobro zaključimo leto in izpolnimo cilje za izplačilo nagrade za poslovno uspešnost. Zaposleni smo v gospodarski družbi in delujemo na odprtem svetovnem tržišču. V gospodarstvu pa je povezava, soodvisnost med poslovnim uspehom in nagrado, neposredna in natančna.

S to mislijo bi vse nas rad opomnil, da smo tudi v letu 2020 sami odgovorni za to, koliko variabilnega dela plačila si bomo prideli. Sistem nam omogoča pridobitev znatnih zneskov, a so ti povezani z doseganjem postavljenih ciljev za poslovno leto 2020. Cilji, ki jih imamo, so dosegljivi. Količinsko so povezani z višjo obratovalno zanesljivostjo Vroče valjarne in Hladne valjarne. Za Jeklarno ne bi smeli biti težji zalogaj, za Predelavo debele pločevine so na ravni doseženega v letu 2019.

Moramo pa zelo napredovati na področju kakovosti. Tu so cilji postavljeni na raven leta 2018, ki je bilo boljše od naših dosežkov v prejšnjem letu. Za srednji vodstveni kader bo to v odnosu do najvišjega vodstva v SIJ Acroniju preizkusni kamen usposobljenosti. Ker bomo leto 2020 sklenili s 1.355 zaposlenimi, bo treba še bolje organizirati proizvodni proces.

Pozornost bo morala biti usmerjena na gospodaren odnos do energije in osnovnih sredstev, spoštovanje tehnoloških predpisov in dodeljenih delovnih zadolžitve. Prostora za samovoljo ni. Srednji vodstveni kader bo moral prevzeti odgovornost za vodenje delov proizvodnega procesa znotraj delovnega kolektiva in se zavedati, da je podaljšana roka vodstev obratov.

Kmalu se bomo s sindikatoma spet dogovarjali o višini regresa in nagradi za poslovno uspešnost. Pogajanja bodo temeljila na naših rezultatih.

Vsi skupaj lahko naredimo zase največ, če vestno in odgovorno opravljamo svoje delo. Odgovornosti za rezultat se ne moremo izogniti. To je neločljivi del tržnega gospodarstva.

branko.zerdoner@acroni.si

