

konoplan

induplati glasilo delovne organizacije

induplati jarše

LETO XXXIII.

FEBRUAR 1985



Spremembe samoupravnih splošnih aktov TOZD in DO

V kadrovsko organizacijskem sektorju smo v preteklem letu začeli s pregledom veljavnih samoupravnih splošnih aktov DO Induplati in TOZD ter DSSS v njeni sestavi. Ugotovljeno je bilo, da je potrebno zaradi sprememb zakonodaje, nekaterih organizacijskih sprememb in pa rešitve problemov, ki so se pojavili pri delovanju samoupravnih organov, večino aktov spremeniti oziroma dopolniti, nekatere pa zaradi večjega števila potrebnih sprememb najbolj smiselno napisati na novo.

Novejša zakonodaja narekuje največ sprememb v samoupravnem sporazumu o združevanju TOZD v DO in samoupravnih sporazumih o združevanju dela delavcev v TOZD oziroma DSSS. Te akte je potrebno uskladiti zlasti z zakonom o sistemu družbenega planiranja in družbenem planu SR Slovenije (Ur. list SFRJ, št. 21/82, 32/82), zakonom o delovnih razmerjih (čistopis; Ur. list SRS, št. 24/83), zakonom o zaščiti izumov, tehničnih izboljšav in znakov razlikovanja (Ur. list SFRJ, št. 34/81), zakonom o pokojninskem in invalidskem zavarovanju (Ur. list SRS, št. 27/83) in zakonom o splošni obrambi in družbeni samozaščiti (Ur. list SRS, št. 35/82).

Navedeni samoupravni sporazumi urejajo tudi temelje samoupravljanja. Te določbe veljavnih sporazumov se v praksi niso v celoti uveljavile, nekatere pa so se izkazale kot neracionalne, zato jih je potrebno ustrezno spremeniti.

Večje število sprememb je potrebno tudi v statutu DO in statutih TOZD oziroma DSSS. Statuti poleg statusnih določb, ki morajo biti usklajene s sporazumi o združevanju TOZD v DO oziroma delavcev v TOZD oziroma DSSS, predvsem podrobno urejajo oblike samoupravnega odločanja, pristojnost in odgovornost samoupravnih organov, obveščanja delavcev, varovanje poslovne tajnosti in tajnosti splošne ljudske obrambe ter postopke oziroma način sprejemanja samoupravnih splošnih aktov in posamičnih sklepov. Tako bo do sprememb v statutih prišlo zaradi uskladitve z navedenimi sporazumi in pa že povedanega razloga, čim učinkovitejše racionalnejše organizacije samoupravnih organov in samoupravnih postopkov.

Samoupravni sporazum o združitvi TOZD v DO in statut DO sta v obliki delovnega gradiva že pripravljena, odprtih je še nekaj vprašanj statusnega in organizacijskega značaja. Oba akta sta na novo napisana v celotnem besedilu, prav tako bodo v celoti na novo pripravljene samoupravni sporazumi o združevanju dela delavcev v TOZD oziroma DSSS in statuti TOZD oziroma DSSS. Pri ostalih samoupravnih splošnih aktih, kjer so potrebne manjše spremembe, bodo priprav-

ljene spremembe in dopolnitve in po potrebi čistopis.

Navedeni akti bodo v obliki osnutka posredovani delavskim svetom predvidoma do konca meseca februarja. Sprejemajo se z referendumom, zato bodo razprave v vseh TOZD in DSSS teklo istočasno in bo tudi referendum na isti dan.

Vzporedno s temi akti bodo pripravljene tudi spremembe in do-

polnitve samoupravnih sporazumov o reševanju stanovanjskih potreb delavcev INDUPLATI — TOZD oziroma DSSS in se bodo tudi skupaj z njimi sprejemale.

Spremembe ostalih aktov bodo teklo postopoma v rokih, kot jih bomo določili v samoupravnih sporazumih o združevanju in statutih.

Alenka Kovačič

8. februar, slovenski kulturni praznik



Dr. France Prešeren
(3. 12. 1800 — 8. 2. 1849)

»Prešernovo osebno in pesniško življenje je borba prvega slovenskega genija z družbenim in političnim suženjstvom ter s kulturno zaostalostjo.« V njegovih pesmih je odsev želje po osebni sreči, čisti in popolni ljubezni in hrepenenju, dvigniti naše prezirano in zasluženo ljudstvo v krog svobodnih.

Kljub nenehnim razočaranjem, bolečih izgub prijateljev in spoznanj o pokvarjenosti družbe je njegov pesniški dar ostal nezlomljen...

Dr. France Prešeren je pesmi, utrinke svoje ustvarjalne moči, ki so bile objavljene v raznih časnikih in zbornikih, zbral in uredil v enotni knjigi POEZIJE, ki so bile natisnjene sredi decembra leta 1846.

SLOVO OD MLADOSTI

Dni mojih lepša polovica kmalo,
mladosti leta; kmalo ste minule;
rodile ve ste meni cvetja malo,
še tega rož'ce so se koj osule,
le redko upa sonce je sijalo,
viharjev jeze so pogosto rjale;
mladost, vendar po tvoji temni

zarji
srce bridkò zdihuje, Bog te obvarji!

Okusil zgodaj sem tvoj sad,
spoznanje!

Veselja dokaj strup njegov
je vmoril:

sem zvedel, da vest čisto,
dobro d'janje

svet zanič'vati se je zagovoril,
ljubezen zvesto najti, kratke sanje!

Zbežale ste, ko se je dan zazoril.
Modrost, pravičnost, učenost,

device
brez dot žal'vati videl sem samice.

Sem videl, da svoj čoln po sapi
sreče,

komur sovražna je, zastonj obrača,
kak' veter nje nasproti temu vleče,

kogár v zibéli vid'la je berača,
da le petica da ime sloveče,

da človek toliko velja, kar plača.
Sem videl čislati le to med nami,

kar um slepi z golj'fijami, ležámi.

Te videt', grje videti napake,
je srcu rane vsekalò krvave;

mladosti jasnost vendar misli take
si kmalu iz srca spodi in glave,

gradóve svetle zida si v oblake,
zelene trate stavi si v puščave,

povsod vesele lučice prižiga
ji up golj'fivi, k njim iz stisk

ji miga.

Ne zmislí, da dih prve sap'ce bode
odnesel to, kar misli so stvarile,

pozabi koj nesreč prestanih škode
in ran, ko so se komaj zacelile,

doklèr, da smo brez dna polnili
sode,

'zučé nas v starih letih časov síle.
Zato, mladost, po tvoji temni zarji

srce zdih'valo bo mi, Bog te
obvarji!

Vsaka sedma tekstilna delavka bo delala ponoči

Do 15. januarja so organizacije združenega dela tekstilne industrije v Sloveniji zaprosile za soglasje za nočno delo okrog 6000 delavk. To je približno 640 več kot lani. Povečanje nočnega dela utemeljujejo z zapletenim gospodarskim položajem, z zahtevami za večji izvoz, z nujnostjo, da zmanjšujejo stroške proizvodnje, opravičujejo pa se tudi, da nimajo denarja za vlaganje v programe za izboljšanje delovnih pogojev.

Na republiškem komiteju za delo ugotavljajo, da se je število delavk, ki so delale tudi ponoči, nekaj let zmanjševalo, lani pa se je spet povečalo in se povečuje tudi letos. Številke opozarjajo, da mora že približno vsaka sedma delavka v tekstilni industriji delati ponoči. Če pa upoštevamo, da je tudi v tekstilni industriji precej tovarn, kjer nočnega dela nimajo, pogostnost nočnega dela v drugih še toliko bolj zbuja skrb.

Glede na prejšnja leta so letos najbolj povečali zahteve po soglasjih za nočno delo v Mariborski tekstilni tovarni (za 1749 delavk stalno in 70 občasno), v kranjskem Tekstilindusu bo letos ponoči 266 delavk, v litijski predilnici 477, v tovarni BTP Tržič 206, v Svili Maribor 131, itd.

Letos se povečuje tudi število soglasij za občasno nočno delo, kar kaže, da v delovnih organizacijah predvidevajo stisko s pogosto zelo kratkimi roki pri izvoznih poslih in si žele za vsak primer pravočasno zagotoviti dovoljenje tudi za delo ponoči.

— povzetek —

KAJ PA V NAŠI DO?

Izvršni odbori osnovnih organizacij sindikata predilnica, tkalnica in oplemenitilnica so v prvi polovici januarja razpravljali o tem — ali tudi v letu 1985 dati soglasje o začasni uvedbi nočnega dela žena? Ugotovili so, da so v navedenih organizacijskih enotah še vedno prisotni razlogi za podaljšanje nočnega dela žena, katerega uvedba je bila dovoljena s soglasjem Republiškega komiteja za delo dne 5. 3. 1984 do 31. 12. 1984. Podaljšanje nočnega dela žena v letu 1985 je potrebno glede na to, da se pojavljajo težave v dobavi reprodukcijskega materiala, zaradi česar dela ni mogoče organizirati tako, da bi samo v dnevnem času zagotovili nemoteno oz. pravočasno izdelavo in dobavo potrebnih izdelkov za potrebe JLA in še zlasti zaradi izpolnitve izvoznih obveznosti! Tako naj bi se občasno nočno delo žena podaljšalo pri naslednjih delih oz. nalogah za naslednje število žena:

predilnica:	
previjanje	4 delavke
sukanje	10 delavk
tkalnica:	
previjanje preje	2 delavki
navijanje votka	2 delavki
tkanje	9 delavk
pletanje zaves	2 delavki
oplemenitilnica:	
impreg., apret.	
sušenje na ŠRS	2 delavki
mehčanje vode	1 delavka
adjustiranje	3 delavke
klasiranje	3 delavke

kar znese skupaj 38 delavk oz. 114 v treh izmenah.

PREVENTIVNI ZDRAVSTVENI PREGLEDI LETA 1984 V NAŠI DO

Delovno organizacijo zavezuje pravilnik o načinu in postopku za opravljanje preventivnih zdravstvenih pregledov delavcev (Ur. list SRS št. 33/71) in sicer:

1. za novosprejete delavce — pred nastopom dela; katerih namen je, da pride res pravi človek na pravo delovno mesto in da se odkrije obolenja ter defekte, ki lahko privedejo do nesreč pri delu.

2. za delavce, ki opravljajo dela in naloge:

- na delovnih mestih, kjer je večja nevarnost za zdravstvene okvare in poškodbe,
- za delavce z zmanjšano delovno sposobnostjo — invalidi II., III. kat.,
- za delavce, od katerih zavisi varnost drugih,
- za delavce, ki so v neposrednem stiku z živili.

Namen slednjih (obdobnih, periodičnih zdravstvenih pregl.) je, da se ugotovi zdravstveno stanje delavcev ter omogoči pravočasne ukrepe — premestitve na drugo delo, takojšen pričetek zdravljenja, izboljšanje higienske zaščite, predno bi se mogle razviti bolezni do hujših stopenj v poklicno obolenje.

V dispanzerju za medicino dela in športa ZD Domžale je bilo izvršenih za novosprejete delavce 81 zdr. pregledov. Od planiranih 247 obdobnih oz. periodičnih zdravstvenih pregledov pa 225. Razlika je nastala zaradi izstopov, odhodov v JNA, upokojitvev in staleža delavcev.

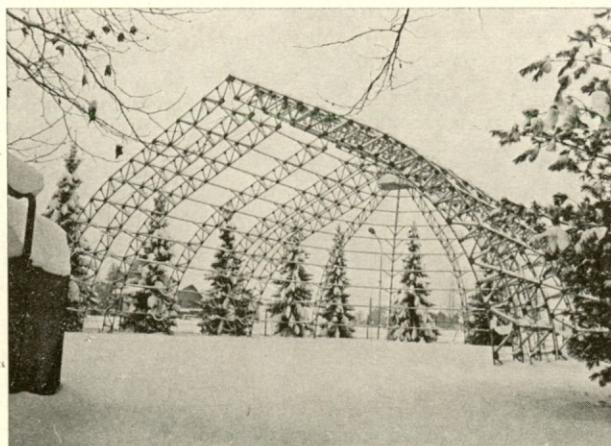
Iz evidenc zdravniških poročil je razvidno zdravstveno stanje delavcev. Rezultati preiskav so pokazali pri nekaterih delavcih zdravstvene spremembe, vendar so vsi pregledani lahko nadalje opravljali svoje delo.

Zdravstvene spremembe so bile sledeče:

- zvišan krvni sladkor pri 5 delavcih,
- motnje v presnovi pri 3 delavcih,
- pokazatelji funkcij ledvic pri 21 delavcih,
- zvišan krvni pritisk pri 8 delavcih,
- EKG patološki pri 11 delavcih,
- zvišana SR pri 5 delavcih,
- slabokrvnost pri 1 delavcu,
- slabovidnost pri 3 delavcih,
- okvare dihalnih funkcij pri 1 delavcu,
- okvare sluha pri 11 delavcih: začetne stopnje pri 3 delavcih, blage stopnje pri 4 delavcih, lahke stopnje pri 1 delavcu, srednje stopnje pri 2 delavcih, lažje, srednje stopnje pri 1 delavcu.

Stalna evidenca o gibanju bolezni v DO in proučevanje delovnih razmer, je ena izmed oblik najuspešnejše borbe v prizadevanju za čimboljše zdravstveno stanje zaposlenih.

Majda Škrinjar



Prvo Samsonovo pokrivalo v Jaršah je bila snežna odeja

Nabava na domačem in tujem tržišču v preteklem letu

Leto 1984 ni prineslo na področju preskrbe s surovinami in repromaterialom pravzaprav nobenih bistvenih sprememb v primerjavi s preteklimi leti. Preskrbljenost tržišča z določenimi repromateriali se je sicer izboljšala, pri nekaterih, za nas izredno pomembnih, pa je bila celo bolj kritična kot leto poprej.

Pri uvozu s konvertibilnega področja je bil, tako kot že nekaj let, neprestano prisoten problem pomanjkanja deviznih sredstev. Procent deviznih sredstev, ki smo jih od prilivov, prejetih za realiziran izvoz na konvertibilno področje, lahko uporabili za lasten uvoz in združevanje z dobavitelji, je bil namreč le 45,9 %. Pri uvozu zaradi tega večjih zastojev sicer ni bilo, močno pa so se povečali naši devizni dolgovi do dobaviteljev. Le-te smo kasneje reševali z dinarskimi doplačili, oziroma pri dobaviteljih preje z odstopom bombaža iz SSSR, ki nam je bil dodeljen kot konfekarjem.

Barvil smo za lastne potrebe uvozili manj kot v letu 1983, uvoz kemikalij pa se je, predvsem zaradi

kemikalij, ki smo jih prejeli v mesecu decembru na podlagi blagovnega kredita, močno povečal. Povečal se je tudi uvoz akrilnih vlaken, poliestra filamenta pa smo uvozili manj kot v preteklem letu. Zelo močan porast je opazen tudi pri uvozu tkanin iz klirinškega področja. Poleg plastificiranih tkanin, ki smo jih uvozili že v letu 1983, smo v letu 1984 brez posebnih težav kupili za dinarje še bombažne tkanine in tkanino v mešanici poliestra-bombaža. Za 45 % se je povečal tudi uvoz rezervnih delov. Kljub temu je zaradi pomanjkanja rezervnih delov med letom prihajalo do zastojev. Zaradi manjšega uvoza v preteklih letih je namreč preskrbljenost z rezervnimi deli dosegla že kritično mejo.

Pri nabavah na domačem tržišču so se pojavljali problemi predvsem zaradi pomanjkanja osnovnih surovin pri dobaviteljih, izrazite izvozne usmerjenosti in pa cen, ki so jih naši dobavitelji povečevali skoraj vsako četrletje. Kljub izredno visokim cenam pa dobavitelji naj-

večkrat niso zagotavljali stalnih dobav surovin in repromaterialov.

Čeprav smo Malon vlakna kupili toliko kot v letu 1983, smo imeli predvsem v zadnjih mesecih, zaradi pomanjkanja le-tega precej težav. Težave so se pojavljale tudi zaradi pomanjkanja kardiranih bombažnih prej in preje poliestra-bombaža. Kardirane bombažne preje smo sicer kupili 15 %, preje poliestra-bombaža pa 4 % več kot v letu 1983, vendar pa kupljene količine navedenih prej niso zadostovale za povečane potrebe naše proizvodnje.

Izredno velike težave so se pojavljale tudi pri preskrbi z Al izdelki. Posebno v drugem polletju kljub naporom nikakor nismo uspeli zagotoviti določenih dimenzij Al cevi v količinah, ki bi jih potrebovala naša konfekcija. Kljub združevanju sredstev za razvoj železarn je bila vse leto problematična tudi nabava vseh vrst jeklenih polizdelkov, medtem ko pri nabavi večine pomožnih materialov posebnih težav ni bilo.

Breda Kurzweil

Bomo mladi v tem letu bolj aktivni?

— O TEM —
novoizvoljeni predsednik —
DARJA PLEŠE

Kot novoizvoljeni predsednici OO ZSM v DO Induplati Darji najprej iskreno čestitamo. Njena naloga ni lahka, saj bo potrebno veliko razmišljanja in vloženega truda zato, da se vnese vsaj malo življenja v vrste mladih. Mimogrede, kar 280 nas je. Pa tega ni nikjer opaziti. Pred »mnogimi« leti je imela mladina »svoj kotiček« v Konoplanu. Redno so pisali o aktivnostih, izletih v hribe, športnih tekmovanjih, delovnih akcijah, proslavah, ki so jih organizirali in podobno. Danes je vsa aktivnost mladih — nekaj suhoparnih sestankov, kjer vztrajno prevladuje molk, ali včasih kakšen plakat, ki vabi k sodelovanju, vendar po odzivu nanj lahko ugotovimo, da je ostal skoraj neopazen. Edino pohvalno je le, da mladinci ob pomoči članov sindikata in ZK uspejo organizirati že tradicionalno smučarsko tekmovanje »Zlata nit« na Mali planini.

Na vprašanje, s kakšnim načinom dela, idejami in programom name-rava prebuditi, vzpodbuditi oziroma pritegniti mlade k sodelovanju, je Darja odgovorila:

»Tudi v drugih družbenopolitičnih organizacijah je v zadnjem času opaziti mrtvilo. Pravzaprav je v

mladinski organizaciji nekaj podobnega. Že v prejšnjem obdobju smo se v predsedstvu trudili organizirati nekatere akcije, ki so propadle zaradi nezanimanja. Prav čudno je, da mlade v zadnjem času ne zanimajo niti plesi, niti družabna srečanja. Celo na izlete, ki so bili včasih zelo popularni, hodi v zadnjem času vse manj mladincev. Seveda, da o kakšni delovni akciji sploh ne govorimo. Zbereta se dva ali trije, tako da je izvedba akcije vedno skoraj neizvedljiva.

V vodstvu mladinske organizacije si že dalj časa razbijamo glave, kako mladince vsaj malo zbuditi. Zadnje čase se vedno bolj uveljavlja prepričanje, da bi pobude za delo in akcije Mladinske organizacije morale prihajati od mladincev samih — to je od večine, ki bo na koncu v teh akcijah tudi sodelovala. Pravzaprav nima pomena organizirati proslav, družabnih srečanj, če hočete tudi delovnih akcij, če odziva nanje ni. Vsaka organizacija še tako majhne akcije zahteva kar dosti časa in napa. In predstavljajte si, kakšno je zadovoljstvo organizatorja, ko vidi, da je njegovo delo brezplodno.

Naj izkoristim to priložnost in pozovem vse mladince naše DO, naj se s kakršnimi koli predlogi obrnejo na svoje predstavnike v



Darja Pleše

obratih, na Natašo ali name in tako pomagajo oživiti delo Mladinske organizacije, saj sedmim ali osmim, ki so pripravljeni delati, to prav gotovo ne bo uspelo.«

-urednica-

POVZETEK POROČILA O GO- SPODARSKIH GIBANJIH V OB- ČINI DOMŽALE V LETU 1984

Z resolucijo o politiki izvajanja družbenega plana občine Domžale za obdobje 1981—1985 v letu 1984, je bila predvidena 3 % rast družbenega proizvoda. Načrtovano rast smo v tem letu dosegli oziroma celo nekoliko presegli. K temu je največ prispevala rast industrijske proizvodnje, ki je bila v primerjavi s 1983 letom za 9 % večja.

Na področju kmetijske proizvodnje pa beležimo v 1984 letu manjše poraste kot veljajo za ostalo gospodarstvo. Prodaja kmetijskih proizvodov družbenega sektorja je bila redno za 4 % večja, odkup od zasebnega sektorja pa za 2 % manjši, od doseženega v 1983 letu.

Zelo ugodni rezultati so bili doseženi na področju ekonomskih odnosov s tujino. Skupen izvoz je bil za 22 % večji kot v predhodnem letu. Najbolj se je povečal izvoz v razvite zahodne države in sicer za 38 %, medtem ko se je izvoz v socialistične države povečal za 20 %. Izvoz v države v razvoju pa je bil za 11 % manjši.

Na področju družbenih dejavnosti so v 1984 letu vse samoupravne interesne skupnosti, izkazovale pozitiven finančni rezultat, razen občinske zdravstvene skupnosti, ki je že ob devetmesečju izkazovala primanjkljaj v višini 41 milijonov dinarjev.

NOVO VODSTVO ZSMS INDUPLATI JARŠE

Dne 16. 1. 1985 smo se zbrali mladinci na programsko volilni konferenci OO ZSMS. Najprej nam je tov. Kozar Boris podal poročilo o delu OO ZSMS INDUPLATI Jarše za leto 1984, tov. Barle Anica pa nam je podala blagajniško poročilo. Predsedstvo je zbralo predloge za nove člane in po hitrem postopku, z večino glasov, smo izvolili novo predsedstvo:

— predsednik: Pleše Darja

— tajnik: Pavlin Nataša

— blagajnik: Barle Anica

— člani predsedstva:

Kozar Boris — tkalnica

Šnajder Zlata — predilnica

Jemec Betka — oplemenitilnica

Perič Nedeljko — vzdrževanje

Kordež Dušan — TOZD Restavracija

Prebil Štefan — TOZD Konfekcija Radomlje

Rokavec Jelka — Konfekcija Mengeš

Oštir Ivi — DSSS

Pričakujemo, da bo z novim vodstvom žajvela naša mladinska organizacija, da bo predsedstvo čimbolje delovalo in povežalo mladince med seboj.

Nataša

Novi zakon — stara miselnost

V poplavi novih zakonov in drugih predpisov, ki urejajo naš vsakdan, res ni čudno, če jim še poklicani za to ne morejo slediti. Sploh pa je nemogoče, da bi jim sledili tisti, ki iz teh ali onih razlogov le občasno prelistajo kakšen predpis ali pa so iz drugih virov informacij seznanjeni z njegovo vsebino. Za to, kako ravnati, in pri tem ne postati »žrtev« nekega predpisa, pravzaprav ni enotnega recepta. Še najboljše se »znajdejo« tisti, ki ravnajo v skladu s priznanimi družbenimi normami, običaji in navadami, poleg tega pa še prislunkejo napotkom ali odreditvam pristojnih organov. Hiter razvoj odnosov v naši družbi, za katero je značilno prenašanje oblasti na organe, v katerih pride do izraza najširši interes delovnega človeka in občana, ima za posledico tudi utrjevanje in zaščito takšnega reda z zakoni, zaradi česar se le-ti pogosto menjajo in dopolnjujejo.

Značilnost naših zakonov je tudi v tem, da je za njihovo izvajanje potrebna visoka stopnja zavesti, solidarnosti, medsebojne pomoči in sodelovanja, čuta solidarnosti ter lastne pobude. Na ta način prihajajo do izraza nekatere osnovne vrednote, ki so značilne za humanistično pot izgradnje socializma. V primeru, da to odpove, še vedno obstajajo mehanizmi, s katerimi se doseganje ciljev zagotavlja s sredstvi prisile.

Vzrok za nekatere težave je pogosto tudi stara miselnost, ki pa je z zakoni v večjem številu primerov že presežena in kot takšna predstavlja zavoro v uresničevanju zastavljenih ciljev.

Tudi obramba in varnost kot najbolj klasična funkcija države, je pri nas v procesu podružbljanja, kar pomeni, da imajo vse večji vpliv na obrambno-varnostno in zaščitno organiziranje delovni ljudje in občani, njihova združenja ter organi. Ko omenjamo organe, ne mislimo samo na samoupravne, ampak tudi na posebno ustanovljene v te namene kot so komiteji (odbori) za SLO in DS in štabi civilne zaščite, ki imajo z zakonom določene pristojnosti. V skladu z zakonom se le ti morajo podrežati odreditvam višjih organov (komitejem, štabom CZ), njihovim odločitvam pa vsi tisti, ki so jih ustanovili.

Zadnja zaščitna akcija, ki je bila izvedena v DO zaradi snežnih razmer, je pokazala, da posameznikom takšna vloga štaba CZ ni povsem jasna.

V skladu z zakonom štab CZ vodi zaščitne akcije, v katerih so dolžni razen pripadnikov CZ sode-

lovati tudi drugi delavci, dokler niso pozvani k nalogam po razporedu. Kot smo v našem glasilu že pisali (Konoplan april 1983), pomeni zakon o SLO in DS razdelavo načela, da je potrebno za odvrčanje in preseganje vseh vrst nevarnosti angažirati vse človeške in materialne zmogljivosti. Delovni ljudje in občani, ki so razporejeni na opravljanje določenih dolžnosti (delovna dolžnost, v oborožene sile ipd.) morajo namreč v primeru potrebe in v skladu z nastalimi razmerami opravljati tudi druge naloge obrambe in zaščite, bodisi na lastno pobudo ali po odločitvi pristojnega organa, dokler niso poklicani k opravljanju nalog h katerim so razporejeni (25. čl. zakona o SLO in DS). To ravno tako velja za sodelovanje v narodni zaščiti, le na delovno dolžnost se delavec lahko razporedi samo po sklepu pristojnega organa skupščine občine.

V skladu s 190. čl. ZSLO, civilno zaščito v organizaciji združenega dela aktivira poslovodni organ, lahko pa se aktivira tudi na podlagi sklepa komiteja za SLO in DS.

Narodno zaščito v OZD pa lahko aktivira komitej za SLO in DS, praviloma v soglasju z občinskim komitejem za SLO in DS. Izjemoma v nujnih primerih lahko narodno zaščito aktivira načelnik NZ v soglasju s predsednikom komiteja za SLO in DS ali predsednikom delavskega sveta.

Ob zadnji zaščitni akciji v naši DO je civilno zaščito aktiviral poslovodni organ, akcijo pa je vodil štab za civilno zaščito. Podobne akcije so bile izvedene tudi v nekaterih drugih organizacijah združenega dela v obsegu, ki ga je narekovala stopnja ogroženosti glede na strukturo objektov, transportne poti in podobno. Na splošno lahko odziv klicanih ocenimo kot dober, le trije se akcije niso udeležili. Odzivnost klicanih, ki jo narekuje ogroženost ali potrebe izobraževanja in urjenja (vaje), se jemlje kot pokazatelj pripravljenosti posameznika pri sodelovanju v raznih oblikah organiziranosti SLO in DS. Temu primerno so z zakonom določene tudi sankcije. V naših samoupravnih aktih pa predstavljajo hujšo kršitev delovne discipline, za katero se lahko izreče ukrep izključitve iz delovne organizacije. 296. čl. ZSLO za neodzivanje grozi z denarno kaznijo od 2.000 do 20.000 ali z zaporno kaznijo do 60 dni. Razen tega pa takšni posamezniki postavljajo v zelo neugoden položaj svoje sodelavce, posamezne samoupravne organe in strokovne službe, ki se s tem ukvarjajo.

Ivan Kamenšek

Iz proizvodnih obratov

PREDILNICA IN SUKALNICA

Po planu bi morali v poslovnem letu izdelati 700.500 kg preje, izdelano pa je bilo 590.289 kg. Plan je bil dosežen 84,27 %. Povprečna Nm je bila planirana 15,3, izdelana Nm 14,6.

Vzrokov za nedoseganje plana je več. Glavni med njimi je pomanjkanje surovin, le-to se je občutno poslabšalo proti koncu leta. Zaloge surovin na koncu leta so bile minimalne in še te namenjene za posebne vrste preje. Drugi objektivni vzroki so še izrabljenost strojnega parka, pomanjkanje rezervnih delov iz uvoza. Pri strojih Karniti ni mogoče več uvoziti rezervnih delov, ker tovarna, ki je stroje dobavila, ne obstoja več. Kvaliteta preje ni bila vedno zadovoljiva, kar je v veliki meri krivo nekvalitetno vlakno in zgoraj navedenih vzrokov. V letu 1984 je bilo v predilnici zaposlenih 77 delavcev, povprečno na delu pa 62. Občutno se je zmanjšal odstotek bolniških izostankov.

Sukalnica je letni plan presegla z 8 %. Izdelane je bilo 429.363 kg sukancev, plan 397.000 kg. V sukalnici večjih zastojev ni bilo, razen pomanjkanja poliestra Nm 50/2 in 60/2 za efektivne sukance. Občasno smo delali v treh izmenah na Savio sukalnih strojih, zaradi potrebe po Nm 40/5. Število zaposlenih je bilo 29 delavcev, povprečno na delu pa 25 delavcev dnevno.

Nekaj napotkov za boljše delo v letu 1985:

Pri vedno bolj zahtevnih artiklih za izvoz se tudi v predilnici zavedamo, da z **bolj odgovornim delom in večjo disciplino na vseh delovnih mestih lahko izboljšamo kvaliteto preje**. V našem obratu se zaradi tekočega medfaznega dela težje odkrivajo napake na posameznih

fazah dela. Zato bi **opozoril na napake**, ki bi se lahko bistveno zmanjšale in se pogosto pojavljajo: odebeljena mesta, tanka mesta, nopakasta preja, nepravilni vozli, pomešan material, neenakomerno sukana preja itd.

Vzroki za napake: slabo spajanje trakov, predolga spojna mesta, pri pretrgu dvojna nit s sosednjega vretena, slabo očiščena raztezala, slab raztezalni jermenček in še veliko manjših napak, ki vplivajo na kvaliteto in izgled preje.

Pri previjanju se odebeljena mesta izločajo, samo če se uporabljajo čistilci preje, pri naših grobih številkah so ta mehanična, ki so oštevilčena za posamezne debeline preje.

Vsaka delavka pri stroju je točno poučena in seznanjena, kako naj svoje delo opravlja. Zal vedno ni tako, vsakdo od zaposlenih naj bi opozarjal svojega sodelavca oziroma sodelavko na napake, odnos do materiala in stroja, le tako bomo izboljšali kvaliteto. Za razmišljanje naj bo dovolj, kako to prenesti na sleherni delovno mesto, pa je dolžnost vseh zaposlenih. Ne samo nadrejenih, ki so dolžni že po svoji službeni dolžnosti to izvajati.

Tone Ručigaj

TKALNICA

Tkalnica s pripravljalnico je v letu 1984 obratovala večinoma v dveh izmenah. V treh izmenah so obratovali stroji v brezčolnični tkalnici in pletilni stroji ter v ATR 10 Picanolov.

V minulem letu so bile glavne težave v pomanjkanju preje, pomanjkanju delovne sile in pomanjkanju rezervnih delov.

Skozi vse leto nam je primanjkovalo raznih prej, in sicer 34/2, 34/4 in 20/1 bombaž; pri sintetiki 34/2 ter 9/1 malon; 16/2 poliester in pri mešanicah 40/5 bombaž-poliester. Pri 40/5 bombaž-poliestru je bil eden od vzrokov pomanjkanja tudi ozko grlo v sukalnici, ker ta preja prihaja v »hišo« kot 40/1 na varkopsih in jo je potrebno še predhodno previti. Posledica ozkega grla v sukalnici je tudi občasno pomanjkanje nekaterih sukancev. Zaradi pomanjkanja barvil je občasno prihajalo do pomanjkanja barvanih prej. Od delovne sile je v glavnem primanjkovalo tkalk in delavk v čistilnici blaga. Stanje glede tkalk se izboljšuje. Fluktuacija, ki je bila prisotna v prejšnjem letu, je v tem letu minimalna. Večina odhodov delavk pomeni, odhod v pokoj. Delavke za čistilnico blaga dobivamo iz tkalnice, tako da ne iščemo zunanjih, zato pa je potreba po tkalkah toliko večja.

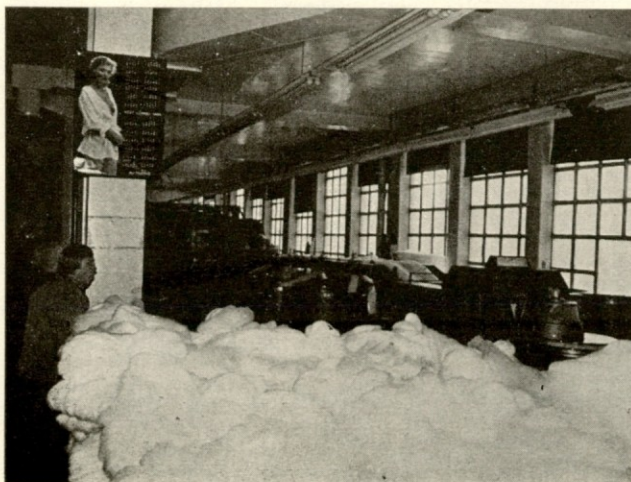
Moške delovne sile je bilo dovolj.

Nadaljnja večja težava v zvezi z zastojem je bilo pomanjkanje rezervnih delov. Od domačih rezervnih delov je primanjkovalo le Unifil cevki. Ostalo pomanjkanje rezervnih delov se nanaša na uvožene dele. Primanjkovalo je vnašalcev za votek, tiskanih vezij in še nekaterih drugih delov. Vse to se v glavnem uporablja za brezčolnične statve Somet in Picanol.

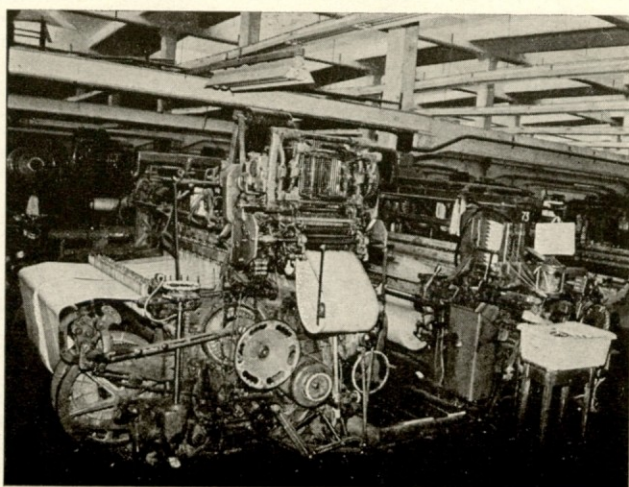
Druge težave so tudi neurejena klima v obratih, slabi materiali in vztrajanje na izdelavi določenih artiklov iz materialov, ki jim ne ustrezajo. Določene težave pa je vsekakor povzročil tudi remont 34 strojev v spodnji tkalnici.

Janez Kotnik

(Nadaljevanje na 7. str.)



Surovine, surovine...



Vedno več je generalno obnovljenih strojev, ki niso skoraj nič slabši od novih

(Nadaljevanje s 6. str.)

OPLEMENITILNICA

Barvanje preje:

V preteklem letu smo plan po-barvane preje v primerjavi s prejšnjimi leti dosegli bistveno boljše, saj smo pobarvali 325.929 kg preje, s čimer smo dosegli 79,4 % letnega plana. Pobarvali bi lahko nepri-merno več, saj je kapaciteta obeh aparatov 1.400.000 kg preje v dveh izmenah, toda odvisni smo od preje, ki jo dobimo iz predilnice. **Zastoj zaradi okvar in pomanjkanja rezervnih delov praktično ni bilo.** Aparata sta bila sicer pogosto v okvari, toda vzdrževalci so napake razmeroma hitro odpravili.

Pomanjkanja barv in kemikalij iz uvoza, kakor tudi domačih kemi-kalij, nismo občutili.

Tudi centrifuga in MOHROVA sušilnika sta vse leto obratovala brez večjih okvar.

Večji in že dolgoleten problem je barvalni aparat Jaggri, ki je star in dotrajan. Ker je bil kupljen še v času, ko še nismo barvali z ba-zičnimi barvili, katerih postopek zahteva, da po končanem barvanju floto ohladimo, smo si pomagali z naknadno montažo vodovodne cevi za hlajenje oboda aparata. Ker

le 12.489 m art. 2114 (8 izmen) in omočili 10.494 m art. 3561 s Kiero-lonom (6 izmen). V preteklem letu so k foulardu Benteler prestavili komoro za parjenje in sušenje, ki je bila kupljena skupno s suš. razp. strojem ARTOS in se tam ni upo-rabljala, saj smo prav takrat opu-stili artikel iz poliestra, ki se je barval pred tem v MTT Maribor po PAD-ROLL postopku. Prestavi-tev je bila predvidena zato, da bi prenesli barvanje art. 8019 iz šir. razpenjalnega stroja ARTOS na foulard Benteler in s tem razbremeni-li Artos. Toda na Bentelerju še nismo pričeli z redno proizvodnjo barvanja, ker je potrebno name-stiti še dodatno gretje komore, saj se blago v najpočasnejši hitrosti ne posuši.

Širinsko razpenjalni stroj

ARTOS:

Od februarja '84 je delo na AR-TOSU potekalo v štirih izmenah, brez večjih zastojev zaradi okvar in pomanjkanja rezervnih delov. **Kvaliteta na ARTOSU oplemenite-nega blaga je bila v preteklem letu precej slabša.** Vzrok temu je okvara tropotnega ventila Bälz, za katerega ni rezervnih delov. Ta ventil pogo-sto ni reagiral na termostat, zato je bila temperatura v dveh komo-rah višja od nastavljene in blago

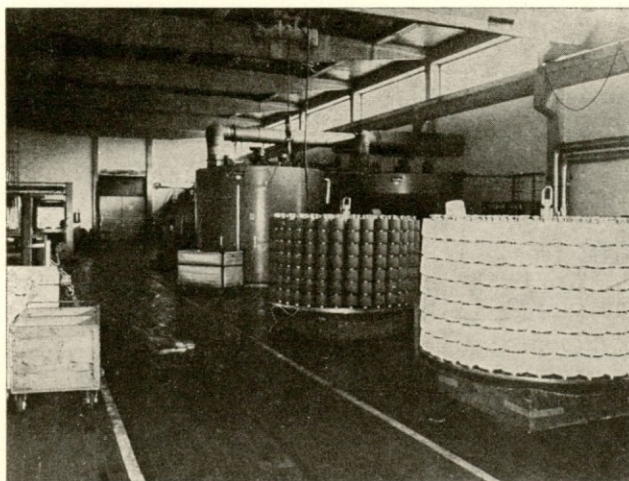
bile zamenjane kompletne ventila-cijske cevi z novimi in očiščene zamazane cevi od parafina, saj se nam sicer pojavljajo madeži para-fina na blagu. Zastoj zaradi po-manjkanja kurilnega olja v pretek-lem letu nismo imeli.

Stari sušilno razpenjalni stroj:

Delo na tem stroju je v pretek-lem letu potekalo brez posebnih težav. Velikokrat smo delali v tri izmene, sicer pa v dve. Nekajkrat nam je zmanjkalo Primalov za plastificiranje. Takrat smo oprav-ljali na stroju popravila. V pre-teklem letu je bila izvršena pre-stavitev noža za plastificiranje. Ta-koj po prestavitvi je bila precej slaba kvaliteta, saj je bil nož brez »mize«. Ko so nam uredili še to, je plastificiranje potekalo v redu.

Cilindrični impregnirani stroj:

Delo na tem stroju je bilo le ob-časno, saj na njem delamo pre-težno negorljivo impregnacijo. Ka-dar smo imeli poleg pobarvanega blaga na razpolago tudi impregni-rana sredstva, smo delo zaradi eko-nomičnosti organizirali v treh izme-nah, s tem prihranimo veliko časa, ker moramo po dveh izmenah stroj vedno čistiti, tako pa le med me-njavo impregnacij. Stroj je bil v preteklem letu velikokrat v okvari,



Barvanje preje v oplemenitilnici



Cakanje v veznem hodniku

se voda zlija na ostalo vodovodno in parno napeljavo, je aparat po-gosto v okvari. Tudi vsa ostala na-peljava je stara in jo je potrebno večkrat popravljati.

Barvanje tkanin na JET-u:

Na barvalnem aparatu JET smo l. 1984 pobarvali v decembru le tri partije art. 7047/300 za sejem mode, pred tem pa smo v januarju oprali 11 partij art. 7037/260. **Ves ostali čas je aparat miroval, ker nismo imeli zanj naročil.**

Barvanje na Foulardu:

Foulard je v preteklem letu v glavnem miroval, saj smo pobarvali

je bilo zažgano. Tudi črpalka za dvigovanje vodilnih valjev v foulardu je bila dalj časa v okvari. Zanj vse leto nismo uspeli pričakati tesnil, zato je olje odtekalo in valjev ni bilo možno dvigovati do take višine, da bi foulard lahko temeljito pomili. Zaradi tega se je po kotih nabirala strjena apretura, ki se je pri drugi apreturi odlepila od stranic in povzročala madeže na blagu. Vzdrževalci so nam v pre-teklem letu preuredili sistem dvi-ganja valjčkov iz foularde, tako da le tega sedaj lahko temeljito oči-stimo. Na ARTOSU sta bila izvršena dva generalna remonta z de-montažo in pranjem kompletne ve-rige. Med poletnim remontom so

največkrat zaradi okvare reduk-torja. Prav zato je bil spremenjen pogon foularda, nameščena PIV veriga in zamenjan variator ter potisna plošča. Naročen je nov re-dukter, vendar je dobavni rok zanj precej dolg.

Adjustirna:

V oddelku adjustirne smo v pre-teklem letu pregledali in premerili za predelavo v naših konfekcijskih obratih ter za metražno prodajo 3.209.718 tm oplemenitenih tkanin, kar je 89,6 % planirane proizvod-nje. Delo je potekalo na pregledo-valnih mizah v dveh, na merilnem

(Nadaljevanje na 8. str.)

IZ PROIZVODNIH OBRATOV

(Nadaljevanje s 7. str.)

in dvojnem stroju pa v eni izmeni.

Proti koncu leta smo prejeli težko pričakovani mešalec za barve, toda žal ga še ne uporabljamo, ker se ne dobi priključkov.

Vse leto smo imeli pomanjkanje dok in transportnih vozičkov, zato je bilo tudi veliko zamazanega blaga, ker smo ga bili primorani odlagati na lesene palete, ki so prekratke.

Katja Kham

POROČILO STANOVANJSKE KOMISIJE

Komisija za reševanje stanovanjske problematike delavcev delovne organizacije Induplati se je sestala dne 14. 1. 1985 ter pregledala prispele prošnje za posojilo, ki je bilo razpisano po natečaju za dodelitev stanovanjskih posojil z dne 26. 12. 1984. Ugotovljeno je bilo naslednje:

Prispelo je 25 prošenj. Ena prošnja je za nakup stare stanovanjske hiše od fizične osebe, ena za adaptacijo stanovanjske hiše (po dokumentaciji sodeč) in 23 prošenj za gradnjo stanovanjskih hiš. Skupna vrednost zaprosenih posojil je 17.145.200 din (razpisana sredstva so v znesku 9.300.000 din).

Nadaljne informacije v zvezi navedenega natečaja bo komisija posredovala v naslednji številki Konoplana, ko bo imela zbrane podatke tudi o ogledih obstoječih stanovanjskih razmer vsakega posameznega prosilca.

Majda Marolt

**DOPISUJTE
V KONOPLAN**

POROČILO O BOLNIŠKIH IZOSTANKIH ZA LETO 1984 — ZA DO

IZPADLE URE ZARADI:

bolezni do 30 dni v breme DO	66.458
nesreč pri delu do 30 dni v breme DO	2.878
bolezni nad 30 dni	33.010
nesreč pri delu nad 30 dni	2.088
nego družinskih članov	14.772
spremembo družinskih članov	2.043
rednega in podaljšanega porod. dop.	42.719
SKUPAJ	163.968 ur

Povprečno zaposlenih delavcev: 995
Možnih delovnih ur: 2192

Izostanki v % zaradi:

bolezni	4,56
nesreč	0,23
nege	0,68
sprememba	0,09
izost. za redni in podaljšani porodniški dopust	1,96
SKUPAJ	7,52 %

Povpreč. izpad. ur na 1 zaposlenega zaradi:

bolezni	100
nesreč	5
nege	15
sprememba	2
izost. za redni in podaljšani porodniški dopust	43
SKUPAJ	165 ur

Izplačana nadomestila zaradi:

bolezni do 30 dni v breme DO	5.389.876,00
nesreč pri delu do 30 dni v breme DO	344.427,00
bolezni v breme Obč. zdrav. skup.	2.791.609,00
nesreč pri delu	218.998,50
nege in sprememba druž. članov	1.156.277,00
rednega in podalj. porod. dop.	3.540.987,50
SKUPAJ	13.442.175,00 din

DISCIPLINA!?

Potrebno bo poiskati odgovor — kje so vzroki za tolikšno povečanje kršitev delovnih obveznosti? Ali lahko pričakujemo »upad« v letu 1985? Glede na to, »kako smo začeli«, verjetno ne! Skupna disciplinska komisija se bo namreč sestala v zadnjih dneh januarja in nato ponovno v prvi polovici februarja. Predlogov za obravnavo pa je že (nekateri so resda še iz meseca decembra 1984), za prvo zasedanje 20, za drugo pa predvidoma že tudi 20.

Izrečen ukrep	TOZD Proizvod.		TOZD Konfekcija		DSSS	
	1983	1984	1983	1984	1983	1984
— opomin	2	13	1	5	—	2
— javni opomin	9	22	4	20	—	—
— prenehanje delovnega razmerja (pogojno za eno leto)	6	3	2	1	—	—
— prenehanje delovnega razmerja (pogojno za šest mesecev)	3	5	—	4	—	—
— prenehanje delovnega razmerja (pogojno za tri mesece)	1	—	2	—	—	—
— prenehanje delovnega razmerja	1	3	—	—	—	—
SKUPAJ	22	46	9	30	—	2

Predstavljamo vam

George John Makusi si je v naši delovni organizaciji v mesecu januarju ogledal proizvodne prostore. Ob srečanju z njim se je verjetno marsikateri delavec vprašal »le kdo je to?« Ker George ni bil le na »enodnevnem« obisku, temveč se bomo z njim še večkrat srečali, vam ga predstavljamo.



GEORGE JOHN MAKUSI je rojen v Tanzaniji 8. 10. 1951 leta. Je magister socioloških znanosti. Na raziskovalnem inštitutu v Dar es Salaamu poučuje razvojne študije — in sicer: študij politične ekonomije kapitalizma in socializma ter gospodarstvo in politični razvoj Tanzanije in ostalih držav v razvoju. Zaposlen je kot profesor in raziskovalec. Ze dalj časa se ukvarja z raziskovanjem delavskega samoupravljanja in participacije — (cilj participacije je samoupravljanje). Uvajanje delavske participa-

cije in sistema samoupravljanja sta družbena procesa, ki nista značilna le za razvit del sveta, temveč postajata pomemben dejavnik družbenega spreminjanja in ekonomskega razvoja tudi v deželah v razvoju. Georg John Makusi pripravlja pri nas doktorsko dizertacijo. Za boljše razumevanje, zakaj ravno pri nas, je potreben kratek pogled v preteklost in sicer:

Iz motivov in spoznanja, ki terjajo proučevanje različnih konceptov, oblik in prakse delavske participacije oz. samoupravljanja, njihovo znanstveno razčlenitev in kritično oceno, še posebno z vidika reševanja perečih problemov, ki jih prinaša industrijska civilizacija, se je porodila zamisel — **lotiti se mednarodne primerjalne študije**, ki bi analizirala obstoječe sisteme in oblike delavskega samoupravljanja oz. udeležbe delavcev v procesu upravljanja in odločanja v deželah v razvoju.

Na pobudo nekaterih znanstvenih delavcev iz Alžirije, Indije in Jugoslavije je bil ustanovljen **mednarodni raziskovalni projekt »Delavsko samoupravljanje in udeležba pri odločanju kot dejavnik družbenih sprememb in ekonomskega napredka v deželah v razvoju«**. Pri tem projektu, ki je tudi sestavni del programa **Mednarodnega centra za upravljanje podjetij v družbeni lasti v deželah v razvoju**, sodelujejo raziskovalne skupine iz Alžirije, Bangladeša, Gvajane, Indije, Malte, Kostarike, Peruja, **Tanzanije**, **Jugoslavije** in Zambije. Delo na mednarodni primerjalni študiji je steklo leta 1975, razdeljeno je na tri faze: **prva faza** obsega analizo zgodovinskih obdobj, v katerih so se porajale zamisli oz. politične odločitve, da se uvede ta ali ona oblika delavske participacije oz.,

da se začne z graditvijo sistema delavskega samoupravljanja.

V drugo fazo, katere član raziskovalne skupine je tudi **GEORGE JOHN MAKUSI**, sodi serija empiričnih raziskav o delovanju delavskega samoupravljanja in participacije v praksi in sicer na ravni podjetij, lokalnih skupnosti, združenj itd.

Osnova za delo navedenega mednarodnega projekta je enotno sprejet teoretični in metodološki okvir. Koordinator projekta je prof. na univerzi v Ljubljani — **VAHČIČ**, ki je pred dvema leti v Dar es Salaamu sodeloval pri izdelavi metodologije in v času gostovanja Georgu Johnu Makusi omenil možnost izdelati pri nas v okviru programa **Mednarodnega centra za upravljanje podjetij v družbeni lasti** doktorsko dizertacijo. Omenjena možnost je George John Makusi z veseljem sprejel in v teh nekaj mesecih, kar se nahaja v Ljubljani, že predložil predlog raziskave za doktorsko dizertacijo t.j., komparativna analiza in primerjava dveh delovnih organizacij v Jugoslaviji in Tanzaniji. Tekstilno industrijo je izbral iz razloga, ker v zvezi z razvojem te panoge obstajajo v Tanzaniji izjemne perspektive, predvsem zaradi domačih surovin (bombaž).

Potovanja so sestavni del njegovega dela. Trenutki domotožja so seveda neizogibni, vendar je George John Makusi prijetno presenečen nad prijaznostjo naših ljudi. Predvideva, da bo pri nas »delal« do konca meseca marca. Ponovno se želi vrniti v septembru, saj pravi, da je Jugoslavija kot država enkratna za pridobivanje vedno novih in novih spoznanj in izkušenj o delovanju in zgradbi našega sistema.

Darja

ZAHVALE

Ob nenadni boleči izgubi drage mame

ANE KUTNAR

se iskreno zahvaljujem sodelavkam iz prodajalne v Jaršah, kolektivoma v Novem Beogradu in Novem Sarajevu in družini Delizaimović, za izrečeno sožalje in darovano cvetje.

hčerka Minka z družino

Ob izgubi moje drage mame
ANGELE ZDRAVIČ

se zahvaljujem vsem sodelavkam in sodelavcem iz OE kovinske konstrukcije Radomlje za izraze sožalja in denarno pomoč.

sin Martin Zdravič
z družino

Ob nepričakovani in pre-rani smrti najinega brata
RUDIJA HRIBAR

se zahvaljujem vsem sodelavkam in sodelavcem za izrečeno sožalje in denarno pomoč.

Vsem še enkrat iskrena hvala.

Tone in Štefan Hribar

Ob boleči izgubi drage mame

Marije Pivk

se iskreno zahvaljujem sodelavkam in sodelavcem iz OE Tkalnica za izraze sožalja, denarno pomoč in spremstvo na zadnji poti.

sin Ivan Pivk

Ob boleči izgubi drage mame

MARIJE LOBODA

se iskreno zahvaljujem sodelavkam in sodelavcem iz ATR tkalnice in predilnice za izraze sožalja, denarno pomoč in spremstvo na njeni zadnji poti.

Rezka Remic

Delovanje sindikatov

Ali se uresničujejo sklepi seje
KOOZS TOZD Proizvodnja?

Seja KOOZS TOZD Proizvodnja dne 11. 10. 1984 je bila sklicana z namenom, da se pogovori in zavzame določena stališča o težavah, ki se pojavljajo pri vsakdanjem delu in reševanju le-teh. Na osnovi navedenega so bile sprejete določene naloge oziroma sklepi. Zanimivo bi bilo, da se oglasi še kdo in iz svojega zornega kota oceni, ali so se sklepi seje uresničevali oziroma izvajali in ali smo drug drugega opozarjali in opominjali na nepravilnosti pri delu, jih skušali odpravljati in ne imeti samo količino, ampak predvsem kvaliteto narejenega.

Kako daleč smo s pravilnikom glede nagrajevanja po kvaliteti? Ali so zajete vse faze dela, oziroma ali se uresničuje dejstvo, da je treba misliti na razliko med dobrim in slabim delavcem. Dober delavec mora biti napram slabemu bolj plačan, to naj slab delavec tudi občuti. Pobude so, **zaželjena je razprava**, ali v naši DO to zadevo dovolj spremljamo ali sploh ne? Povedali smo, koliko stane danes kilogram preje, če se uniči oziroma iz nje izdelata slaba kvaliteta! Vprašajmo se tudi ali smo pri »strojnem delu« dovolj elastični, ažurni, samoiniciativni in ne čakamo le, da nas »nekdo drezne«?

Nekateri IO OOS TOZD niso obravnavali predlogov in stališč KOOZS TOZD Proizvodnja. Sprašujemo se, ali niso pripravljene izdelati več in predvsem boljše? Ali so nas res samo polna usta, ko govorimo o stabilizaciji? Ko pa so na vrsti dejanja, stopimo v ozadje, tiho ždimo in upamo, »samo, da mene ne bo kdo opazil in dreznil!«

Članek je napisan nekoliko polemično ((sindikavno)), vendar z dobrim namenom, z namenom, ugotoviti kaj in koliko se je naredilo po seji 11. 10. 1984 in predvsem, kaj bi se še lahko. Naj se oglasi še kdo, tudi zato, da popestrimo naš Konoplan!

Vinko Kepec

IZ DSSS

Izvršni odbor osnovne organizacije sindikata v DSSS bo v prihodnjem obdobju nosilec aktivnosti v zvezi z obravnavo rezultatov gospodarjenja v DO Induplati za leto 1984, skupaj z drugimi družbenopolitičnimi organizacijami.

— Izvršni odbor OOS DSSS, bo skupaj z drugimi DPO pripravil oceno dela individualnega poslovnega organa in odgovornih delavcev za preteklo leto in jo predložil delavskemu svetu.

— Na podlagi poslovnega poročila bo izvršni odbor OOS DSSS

organiziral razpravo med delavci o podanem poslovnem poročilu, in pozval delavce, da se do poročila opredelijo. Ob obravnavi in sprejemu zaključnega računa seznanjeni zbor delavcev z mnenji, pripombami in predlogi, ki jih je izoblikoval na osnovi razprav o poslovnem poročilu v sindikalnih skupinah.

Pred nami pa se že postavljajo nove naloge v zvezi z izvedbo evidentiranja in predkandidacijskih opravil, v zvezi s pripravi in volitve v letu 1985.

Izvršni odbor sedaj v zimskem času finančno podpira zimsko rekreacijo naših delavcev, tako da smo nabavili ustrezno število enodnevnihih smučarskih kart, za smučanje na Veliki planini, ki jih naši delavci lahko nabavijo po nižji ceni.

Pred izvršnim odborom je cela vrsta zahtevnih nalog, katere bo potrebno uskladiti s konferenco OO ZS, pri tem pa pričakujemo tudi podporo naših strokovnih služb.

Ivan Pirc

Ocena delovanja OOS V TOZD »Konfekcija« — v očeh in razmišljanjih slehernega delavca naše celice

Delovanje in aktivnosti naše OOS v letu 1984, kakor tudi delo v letu, ki mu je vsakodnevno delovno življenje pričelo prve dneve in mesece že odštevati, je s konkretnimi nalogami in aktivnostmi navedeno v naših programih dela.

V letu 1984 smo formirali in imenovali koordinacijske odbore za kadrovske politike, ki so preko kandidacijske konference izvedli postopek evidentiranja in volitev delegatov v samoupravne organe. Ker se za dobro opravljeno delo radi pohvalimo, moramo v zvezi s to aktivnostjo pripisati OOS pozitivno oceno njihovega dela.

Samoupravna delavska kontrola je v okviru svojega programa dela in v okviru svojih pooblastil **sprotno razreševala pereča vprašanja**, s katerimi se srečujemo ob vsakodnevem delu.

O vseh pomembnih vprašanjih in problemih so naši delavci dokaj tekoče informirani preko naših delegatov v samoupravnih organih in DPO, posebno pa še preko našega internega glasila »Konoplan«.

Za oddih in rekreacijo vemo, da se v vsakem času lahko koristijo **usluge in kapacitete naših počitniških domov** na Veliki planini in Umagu.

Naj poudarimo še enkrat, da imajo zaposleni delavci v celotni DO pri penzijskih uslugah na Veliki planini 50 % popust pri celotni oskrbi. Za nekatere socialno in zdravstveno ogrožene delavke in

delavce smo, po predhodnem dogovoru z delegati konference sindikata, omogočili **zdravljenje in oddih v Laških Toplicah**. Seveda pa so bili takšni primeri v celoti usklajeni in tudi razrešeni po predhodnem strokovnem priporočilu in oceni naše zdravstvene in socialne službe.

Nadalje je naša aktivnost in prisotnost zaslediti tudi na področju razreševanja stanovanjske problematike naših delavcev. Glede na razpoložljiva finančna sredstva, tovrstna vprašanja rešujemo z dodeljevanjem dolgoročnih stanovanjskih posojil.

V okviru sindikata organiziramo tudi **organizirane nakupe posteljnega perila, odej in koles**, za katera je med delavci vse večje zanimanje, predvsem zaradi ugodnih plačilnih pogojev.

V družbenem in društvenem življenju, nasploh pa v športnih dejavnostih, v naši TOZD in tudi DO ni čutiti pretirane aktivnosti. Bistveni vzrok temu je prav gotovo v strukturi zaposlenih, ker v veliki večini prevladujemo predvsem ženske, z družinskimi in še drugimi obveznostmi.

Kljub temu pa imamo v našem TOZD »Konfekcija« odlično skupino kegljačic, ki so na tekmovanju v okviru DO Induplati osvojile I. mesto.

V okviru sindikata, vsaka sindikalna skupina v naši TOZD, rešuje svoje težave sproti.

V oddelkih konfekcije v Radomljah imajo organizirano vzajemno denarno pomoč delavcem in delavkam, za primere, da so le ti v bolniškem staležu več kot dva meseca. Tudi za stimuliranje krvodajalcev, za njihovo humanost in pomoč človečloveku je poskrbljeno z minimalnimi denarnimi stimulacijami.

Ob koncu ne moremo in ne smemo tudi mimo pohvalnih besed naši konferenci sindikata, ki uspešno koordinira delo med OOS in nas s pobudami in predlogi usmerja še k boljšemu delu, ki pa ga moramo v letu 1985 le še oplemenititi.

Kristina

TOZD MALOPRODAJA

OOS TOZD Maloprodaja je ena manjših OOS v našem podjetju. Šteje namreč samo 29 članov. Šestavljajo jo delavci iz prodajalne v Beogradu, Sarajevu in prodajalne v Jaršah.

Želja nas vseh je bila, da bi se tudi ti delavci udeleževali sestankov v DO, a finančna situacija in oddaljenost to ne dopuščata. Zato sloni delo našega sindikata predvsem na delavcih zaposlenih v prodajalni v Jaršah. Smernice za naše delo dobimo od konferenc sindikata.

Zastavljene naloge in nastale probleme pa sproti in vestno izpolnjujemo.

Jana Drolc

Trideseti jubilejni sejem „Moda 1985“ na Gospodarskem razstavišču je za nami

V jugoslovanskih okvirih in merilih ima slovenska modna industrija prav posebno mesto. Številnim proizvajalcem iz naše republike ne gre le priznanje najboljših ali eni najboljših v svoji »branži«, temveč slovenska industrija mode od vse jugoslovanske tekstilne industrije tudi daleč največ izvaža in to predvsem na konvertibilno tržišče. Letos je slovenska tekstilna industrija ustvarila kar štirideset odstotkov vsega slovenskega konvertibilnega izvoza.

Sejmov v Jugoslaviji res ne manjka, toda resnično naš je, ko se pokazemo v vsem sijaju in veljavi, le ljubljanski sejem mode. »Resničnost« velike slovenske gala predstave odražajo tudi ljubljanske sejemske nagrade, ljubljanski zmaji.

Letos, prav ob jubileju, pa se je zgodilo tisto nenavadno, saj so ostali brez največjih nagrad, zmajev, vsi iz najpomembnejših branž: izdelovalci ženske konfekcije, moške konfekcije, izdelovalci torb, čevljev, usnjene in krznene konfekcije.

Pred nekaj leti, natančneje leta 1982, se je pri razdeljevanju sejmskih odličij nekaj podobnega že primerilo. Namesto petih razpoložljivih zmajev je komisija razdelila le tri. Toda tedaj so bili razlogi in pobude za takšno odločitev povsem drugačni kot letos. Dobrih razstavljalcev je bilo preveč in ne premalo in le trije zmaji so bili glasen in temeljit protest žirije, ki je zahtevala, da je treba število zmajev v posameznih blagovnih skupinah obvezno povečati. Tedaj je

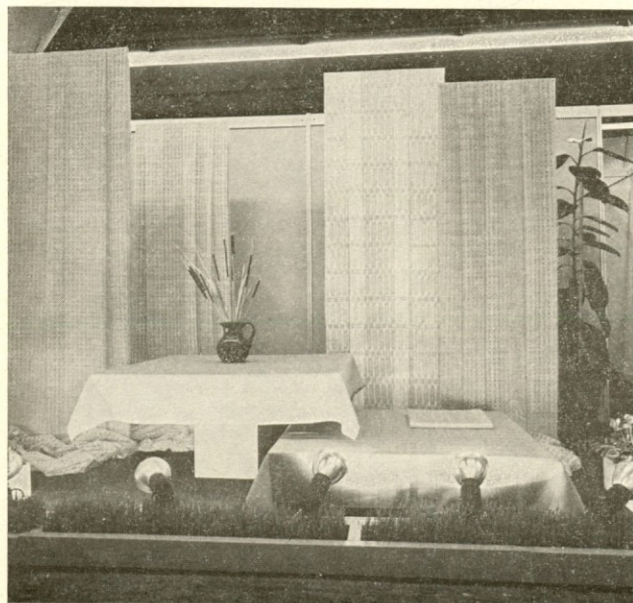
za enega zmaja v konfekcijski skupini konkuriralo devet desetih vseh razstavljenih proizvodov: od lahke do težke ženske konfekcije, pa lahka in težka moška konfekcija, otroška oblačila, perilo, kopalke, oblačila za prosti čas, vsa športna moda. Vse to in še kaj se je gnetlo v nepopisni in nelogični gneči za eno samo najvišje odličje, medtem ko sta, denimo, za najboljšo usnjeno konfekcijo tekmovala vsega dva razstavljalca. Komisija je dala prvu zmaja, drugemu pa diplomu.

Letošnji sejem mode je bil v povprečju medel, na vsak način mnogo slabši kot lanski in tudi kot predlanski. Pri tem govorimo seveda o povprečju, o splošni sliki. Vse preveč je bilo na razstavnih prostorih nedomiselnih, nemodnih in celo neokusnih rešitev. Vse premalo je bilo tistega razmeroma enotnega pogleda na modne novosti, ki smo jih vajeni iz prejšnjih časov. Vseeno pa so kot svetli meteorji »štrleli« iz te sivine ne tako redki razstavljalci, ki so letos pogosto prekosili same sebe. Vzemimo za začetek primer **Pletenine iz Ljubljane**, ki je imela lepši razstaveni prostor kot kdajkoli in bi jim komisija brez slabe vesti lahko dodelila zmaja za najboljšo žensko konfekcijo. Enako lahko bi ga dobila tudi super modna pastelna poletna konfekcija **Modnega salona iz Velenja**, iz posebej, doma obdelanega modnega damasta. Tradicionalno preziramo pri razdeljevanju nagrad sevnisko **Lisco**, čeprav kar zadeva kakovost in visokomodnost ženskega perila v Jugoslaviji že leta nima tekmeča. Če se ni na voljo

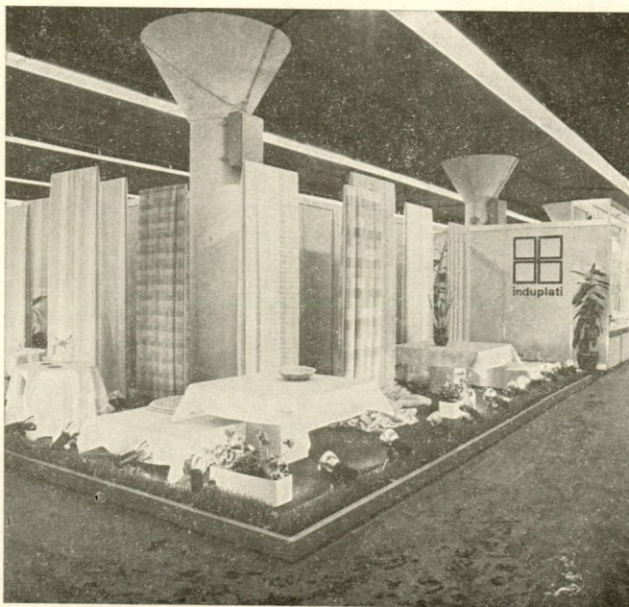
sicer nujno potrebnega zmaja za perilo (ki pa ga v Beogradu podeljujejo), potem je bila letos kot nalašč prelepa bela konfekcija ženskih bluz iz njihovega programa »Foxy«. **Beti, Metlika** s svojim jogging programom, ob katerem bi se navduševali tudi v trgovinah na pariških Elizejskih poljanah, se je že sprijaznila, da je v Ljubljani večno zapostavljena. Prav tako bi z zmajem lahko nagradili tudi resnično modne poletne vzorce **Tekstilindusa** ali pa **Prebolda** in tudi pri **MTT** bi se našlo kaj nagrade vrednega. Kaj je motilo žirijo na sijajni kolekciji črnoordecih **Tokovih** športnih torb, pa na izredno zanimivih plastificiranih kovčkih in velikanskih potovalnih torb iz blaga, ki jih na jugoslovanskem trgu že tako dolgo zaman iščemo, in jih je letos razstavil ljubljanski **Galant**. V Beogradu so oktobra v mnogo hujši konkurenci kot ljubljanska nagradili slabši **Murin** moški športni program, kot ga je bilo — resnično sijajnega — videti v svetlejši barvni izvedbi in z nekaterimi modnimi dodatki na ljubljanskem sejmu. In vseeno si tudi Mura v Ljubljani ni zaslužila zmaja.

Naš razstaveni prostor je že nekaj let v spodnji etaži hale B, kjer smo na površini 70 m² prikazali našo novo kolekcijo za leto 1985. Iz razgovora z našimi poslovnimi partnerji in obiskovalci sejma smo ugotovili da so jim naši izdelki zelo všeč, posebno pa še kombinacije lažjih tankih zaves s težjimi dekorativnimi in prti.

pripravila Marinka Hribnik



Sejem mode je tudi letos privabil številne obiskovalce



Naš razstaveni prostor je bil deležen mnogih pohval

obvestila iz kadrovske službe

TOZD PROIZVODNJA

Vstopi:

1. MARTINČEVIĆ KSENIJA, tkalka, vstopila 3. 1. 1985,
2. HLAŠTEC BRIGITA, tkalka, vstopila 15. 1. 1985,
3. AVDIĆ AZRA, tkalka, vstopila 21. 1. 1985.

Izstopi:

1. HOČEVAR STANE, vodja skupine v tkalnici, upokojen 4. 1. 1985,
2. RAC MARIJA, sprem. dvigala v pred., upokojena 10. 1. 1985,
3. TRDIN JOŽE, čist. strojev, izstopil 18. 12. 1984,
4. BARANJA SILVA, križno previjanje, izstopila 6. 1. 1985.

TOZD KONFEKCIJA

Vstopi:

1. LAMOVŠEK MARINKA, šivilja v OE Mokronog, vstopila 21. 1. 1985,
2. SAJE JOŽICA, šivilja v OE Mokronog, vstopila 21. 1. 1985,
3. ZAJC ZDENKA, šivilja v OE Mengeš, vstopila 24. 1. 1985,
4. ALIBABIĆ DARINKA, šivilja v OE Mengeš, vstopila 28. 1. 1985,
5. HOLČER VERONIKA, šivilja v OE Mengeš, vstopila 28. 1. 1985,
6. KOCJANČIĆ JANEZ, del. na prip. ogr. KK Radomlje, vstopil 28. 1. 1985,
7. KROPIVSEK SILVO, del. na prip. ogr. KK Radomlje, vstopil 29. 1. 1985.

Izstopi:

Izstopov ni bilo.

TOZD MALOPRODAJA

Vstopi:

1. NIKOLIN MILE, poslov. prod. Beograd, vstopil 3. 1. 1985.

Izstopi:

Izstopov ni bilo.

TOZD RESTAVRACIJA IN POČITNIŠKI DOMOVI

Vstopi:

Vstopov ni bilo.

Izstopi:

1. MARKOVIĆ DRAGO, strežba v Menzi, izstopil 14. 1. 1985.

DSSS

Sprememb ni bilo.

POROČILI SO SE:

- STAVIČ SLAVICA, poročena MRŠIĆ,
VUKOVIĆ MIROSLAVA, poročena MILOJEVIĆ.

Iskreno čestitamo!

POROČILO O GIBANJU OD ZA DECEMBER 1984

Pregled osebnih dohodkov za mesec december 1984 za delo v polnem delovnem času, ob normalnih delovnih pogojih in polni zahtevnosti del in nalog:

Vrednost točke za mesec december je znašala v brutto vrednosti 0,275 din.

Razred	TOZD Proizv.	TOZD Malopr.	TOZD Restavr.	TOZD Konf.	DSSS	DO
do 20.000				1		1
20.000—22.000				1		1
22.000—24.000				6		6
24.000—26.000				4		4
26.000—28.000	1			7		8
28.000—30.000	20			14		34
30.000—32.000	26			12		38
32.000—34.000	38			26		64
34.000—36.000	43	1		38		82
36.000—38.000	49	3	1	29		82
38.000—40.000	48	3		44		95
40.000—42.000	48	2	4	18		74
42.000—44.000	52	1	1	15	2	77
44.000—46.000	59	8	1	8	6	82
46.000—48.000	38	4	3	10	5	60
48.000 in več	124	6	9	41	88	268
Skupaj	546	28	19	274	109	976
Najnižji OD	27.722	35.116	36.432	16.534	40.098	16.534
Najvišji OD	96.574	78.272	82.746	95.975	116.257	116.257
Povprečni OD	42.857	45.855	50.182	39.626	61.842	44.299

BOLNIŠKI IZOSTANKI V MESECU DECEMBRU 1984

TOZD	Stev. zaposl.	Bolezen v %	Nesreče pri delu v %	Nega druž. članov v %	Sprem. druž. članov v %	Redni in pod. por. dopust v %	Skupaj v %	Izpadle ure
Proizvodnja izdelkov iz sintetičnih vlaken	560	3,21	0,27	0,64	0,06	1,43	5,61	5.527
Maloprodaja	29	5,97	—	0,15	—	5,87	11,99	633
Restavracija	19	1,21	—	—	—	—	1,21	42
Konfekcija	287	5,82	0,06	0,65	0,16	2,28	8,97	4.531
DSSS	111	1,76	—	0,16	0,02	0,90	2,84	556

Povprečni izostanki za celotno podjetje:

Zaposlenih 1006 delavcev	
Izostanki zaradi bolezni	3,84 %
Izostanki zaradi nesreč	0,17 %
Izostanki zaradi nege družinskega člana	0,56 %
Izostanki zaradi spremstva	0,08 %
Izostanki zaradi rednega in pod. por. dopusta	1,72 %
Skupaj:	6,37 %

Izdaja v 1650 izvodih DO INDUPLATI Jarše r. o. Uredniški odbor: Ivica ČESNIK, Darja FORTUNAT, odgovorni urednik, Hilda FRELIH, Gordana GARDASEVIĆ, Katja KHAM, Vito KOŽELJ, Mela LAUBINO, Marjan MALI, Kristina PUNGERČAR in Franci VELEPEC. Natisnila tiskarna Učeni delavnic v Ljubljani, Konoplan je oproščen plačila prometnega davka z odločbo Sekretariata za informacije SRS (421—1/77 od 5. 3. 1978).