



TOSAMA

STEV. 1

LETO IX



Januar
1973

GLASILO TOVARNE SANITETNEGA MATERIALA - DOMŽALE

Razgovor z dosedanjim in novim direktorjem Tosame

DS je na zadnji seji izvolil novega direktorja, tovariša Bajeca Slavka. Pred prevzemom novega položaja, smo prosili tov. Bajeca in našega dolgoletnega sodelavca, dosedanjega direktorja TOSAME tovariša Pogačnika za razgovor, ki bi zadeval naše dosedanje delo ter ter delo in prizadevanje v prihodnje.

Sogovornika smo najprej vprašali, kakšna je njuna ocena dosedanjega poslovanja in stanja naše delovne organizacije.

Dosedanje delo in stanje je tov. Pogačnik Jože v celoti ocenil kot pozitivno in na pravi poti. Gospodarska gibanja v preteklem obdobju so postavila naše podjetje pred težke in odgovorne naloge. Menim, da sta bili prav zadnji dve leti za nas najtežji. 1972 leto zaključujemo z ugodnimi rezultati, ki so posledica dobro postavljenega in tudi dosledno izpolnjenega plana. Seveda ne gre pozabiti pri tem na tovariško medsebojno sodelovanje, ki je v veliki meri pripomoglo k dosegu postavljenih ciljev. Konkretno naj navedem, da je pravo vrednost prav v tem času pokazala kompletnost tkalnice, z novo bavljenimi statvami, uspešna poslovna politika pri cigaretih in mikalnici. Poudaril bi, da so za dosežene rezultate odločilni odnosi med vodstvenim kadrom, kakor tudi izjemna prizadevnost celotnega kolektiva.

Tudi tov. Bajec meni, da v 20-letnem obdobju poslovanja ni bilo še nobeno obdobje tako težko kot leti 1971 in 1972. Devalvacija dinarja in revalvacije tujih valut sta zahtevali precejšnja dodatna denarna sredstva za realizacijo investicij, predvsem pa za potrebna obratna sredstva. V tehničnem in ekonomskem pogledu razvoja se je v trenutku z možnostmi, ki so bile dane, dosegel maksimum. Da ni bil napredek še večji, je treba iskati vzrok kot je že omenjeno v pomanjkanju sredstev.

Za uspehe, ki so bili doseženi, gre zahvala zavesti in požrtvoval-

nosti vsakega člana kolektiva. Napredka ne vidimo samo zaposleni, temveč tudi drugi, ki nam dajejo ustrezna priznanja.

Kakšno mesto zavzema TOSAMA v jugoslovanskem merilu?

Tov. Pogačnik je povedal, da TOSAMA zavzema vidno mesto med sorodnimi jugoslovanskimi proizvajalci. V nadaljnjem pogovoru se je omejil predvsem na sodelovanje z domačimi proizvajalci sanitetnega materiala. Prav v tem zadnjem obdobju so bili na tem področju napravljeni pomembnejši koraki v okviru grupacije izdelovalcev sanitetnega materiala.

Zavedamo se, da vseh problemov ne bo mogoče niti takoj, niti lahko rešiti. Proizvajalci sanitetnih izdelkov se za to v prvi vrsti zavzemajo za enotno jugoslovansko tržišče. Prvi znaki sodelovanja se kažejo pri skupnem nastopu na češkem trgu. Ob koncu bi omenil, da smo volili v letu 1972 novega predsednika Grupacije, za katere-

ga je bil izvoljen prav tov. Bajec Slavko.

Ni še dolgo tega, ko smo bili vsi proizvajalci v okviru Grupacije približno enako močni, je rekel tov. Bajec in nadaljeval: Zaradi sorazmerno neugodnega položaja (glede na ostalo jugoslov. tržišče) smo bili že tedaj prisiljeni razmišljati o nadaljnjem razvoju podjetja in konceptu dela. Pokazalo se je, da smo konkurenčni ostalim podjetjem (zaradi omenjenih faktorjev) lahko le v primeru, če hitreje razvijemo tehnologijo in osvajamo nove izdelke. Tako načrtan program dela, se je prav v zadnjem času pokazal za pravi, saj ustvarja TOSAMA sedaj približno 45% celotnega bruto dohodka vseh jugoslovanskih sanitetnih proizvajalcev. Napredek je torej očiten.

Zaradi velikosti podjetja, ki sega iz republiških okvirov, je treba naše izdelke razvijati v to smer, da zadovoljimo zahtevam jugoslo-

(nadaljevanje na 2. strani)



Tov. Pogačnik in novi direktor Tosame tov. Slavko Bajec



PO 629/1980

(nadaljevanje s 1. strani)

vanskega in tudi tujega tržišča, saj prodamo na slovensko tržišče komaj nekaj več kot tretjino naših proizvodov.

Naloge za prihodnje obdobje?

Tov. Pogačnik meni, da je v bodoče potrebno skrbeti za čim večjo likvidnost podjetja, se pravi, da je treba dati prednost kupcem, ki kupljeno blago plačujejo v dogovorjenih rokih. Podjetje bo moralo posvečati večjo skrb izvozu svojih izdelkov, s čimer je povezana tudi boljša kvaliteta in boljša proizvodnost. Doslej smo vlagali sredstva predvsem v proizvodnje zmogljivosti, v bodoče boste morali bolj skrbeti za družbeni standard proizvajalcev in za čim boljše delovne pogoje.

hitrejši razvoj in čimboljše poslovanje podjetja.

Za dosego teh ciljev so primarne naloge naslednje:

- izvršitev gospodarskega načrta
- dokončati organizacijo podjetja
- uvedba stimulativnega načina nagrajevanja

- perspektivni plan v okviru 5-letnega razvojnega plana firme.

Mere za stabilnost se bodo poostriale na vseh področjih. Opustiti moramo misel na kakšno koli popuščanje. Vse sile moramo osredotočiti za nabavo kvalitetnih surovin in repro materiala, poiskati moramo še nova tržišča — domača in tuja ter prodajati izdelke le tistim kupcem, ki bodo v redu plačevali. Vzporedno z navedenim bomo odločno krepili socialistično samoupravljanje družbeno — ekonomskih odnosov in ustavnih dopolnil. Pri tem bo imel odločujočo

manjši. Povečali bomo storilnost in najboljše izkoristili že obstoječe zmogljivosti. Zboljšati se mora strokovnost ljudi, ki vodijo dela in poskrbeti bo treba za čim večjo usposobljenost vsakega delavca na svojem delovnem mestu. Poleg vseh naštetih nalog bomo skrbeli za delavca — proizvajalca, tako glede družbenega standarda in stanovanjske problematike. Zaželeno je, da bi bila večja udeležba na športnem in družabnem področju.

Iz navedenega je razvidno, da so postavljene pred nas težke in odgovorne naloge.

Apeliram na vse: DELATI, DELATI IN SE DELATI!

Vaše želje kolektivu?

Tovariš Pogačnik je ob koncu povedal naslednje:

Vodstvo podjetja prevzema dolgoletni sodelavec, tov. Bajec. Prepričan sem, da je tov. Bajec Slavko vreden zaupanja izkazanega od strani kolektiva. Postavljene naloge bo prav gotovo realiziral z dobrim delom in medsebojnim sodelovanjem v zadovoljstvo celotne organizacije.

Zahvaljujem se kolektivu za vso podporo pri izvajanju nalog v 22-letnem obdobju, podjetju kot celoti pa želim čim več delovnih uspehov.

Tov. Bajec Slavko: Želim si tudi v prihodnje, da bi se podjetje razvijalo v že nakazani smeri, k temu naj prispevajo vsi člani svoj delež s čim boljšim medsebojnim sodelovanjem in prizadevanjem. Ob zaključku celotnemu kolektivu SREČNO NOVO LETO

V imenu Uredniškega odbora TOSAME se sogovornikomah zahvaljujemo; tov. Pogačniku želim najboljše zdravje, novemu direktorju, tov. Bajecu Slavku pa obilo delovnih uspehov.



Tovariša Bajec in Pogačnik v razgovoru s članoma uredništva Tosame

Ko prevzamem odgovorno mesto direktorja, je rekel tov. Bajec se zavedam, da se z doseženimi uspehi ne smemo zadovoljiti, ampak moramo skrbeti še vneprej za čim

besedo kolektiv. Izpopolnili bomo stabilizacijski program in analizirali izvršene naloge. Proizvajati bomo morali kvalitetne izdelke in paziti, da bodo stroški pri tem čim

Plenarni sestanek sveta za tekstilno industrijo gospodarske zbornice

Na sestanku, na katerega so bili povabljeni tudi predsedniki delavskih svetov in sindikalnih organizacij, bil je 21. decembra, je bilo izsiljeno priznanje predstavnika zbornice, da se le-ta malo kasno vključuje v povečano splošno aktivnost naše družbe. Pohvaljen pa je bil dober namen, da se pri tem povezuje tudi s samoupravno bazo članstva, da bi se uspešneje reševalo številne in odgovorne naloge sedanjosti. Na dnevnem redu so bile, namreč, naslednje točke: ustanavljanje TOZD po ustavnih dopolnilih, interesi in načrti posameznih delovnih organizacij glede in-

tegriranja, ukrepi proti nelikvidnosti ter ustanavljanje panožnih izobraževalnih skupnosti.

Prva točka je izpadla bolj kot agitacija. Predstavniki republiškega sindikalnega sveta je opozoril, da kasnimo pri izvajanju ustavnih sprememb in da je treba biti nestrpen, hiter in dosleden pri njihovem izvajanju. Zadovoljen sem bil, ker so bile te spremembe v pripravljanju našega statuta že upoštevane, upoštevane prav tako, kot je bilo rečeno tudi na plenarnem sestanku: če se odločite, da je celo podjetje ena sama TOZD, potem dajte na zборе čimveč pri-

stojnosti. Prav to smo mi storili, prav tako je tudi edino v skladu z ustavnimi dopolnili, ki hočejo, da neposredni proizvajalci odločajo o bistvenih vprašanjih poslovne politike. Zato je povsem nesprejemljivo pravkar vsiljeno popravljanje statuta (po polovici leta!), ki prav te, povečane pristojnosti zborov, jemlje in jim daje le pravico dajanja mnenj, razpravljanja in predlaganja. Namesto, da bi to, kar smo osvojili, čim bolj usposobljali, utrjevali, hočemo odpraviti in zbuditi prednost, ki jo pri uveljavljanju ustavnih dopolnil že imamo. Izpostavljamo se javni kri-

tiki in to samo zato, ker obstoji posamično mnenje, da ni mogoče vskladiti različnih stališč zborov in da so še druge formalne ovire. To je bolj odraz lagodnega razmišljanja kot pa dejanske pripravljenosti, da smo za resnično neposredno samoupravo.

Okrog integracije je bilo predvsem poudarjeno, da pri teh prizadevanjih ne gre le za fizično združevanje, ampak za najrazličnejše povezave. Dozdaj so nastale integracije le zaradi večje finančne moči, nič pa zaradi boljšega trga. Povečevale so se le rizične skupnosti, treba pa je tudi poskrbeti za racionalizacijo strokovnih in finančnih sil. Dostikrat pa zadržuje integracijska prizadevanja odgovorni ljudje zaradi osebnih razlogov ali premajhne dojemljivosti integracijskih prednosti. — Naša tovarna je glede integracijskih možnosti omejena zaradi svoje specifične proizvodnje, ki je povsem svojska v slovenskem prostoru. Vendar pa bi celo v občinskih mejah našli možnosti za ožjo povezavo s sosednimi delovnimi organizacijami. Saniteta, pa tudi široka proizvodnja vse manj uporabljajo klasične materiale, staničevinski izdelki so vse bolj cenjeni. Bili so nekateri, začetni poskusi s papirnico na Količevem, da bi za naše

potrebe delala odgovarjajočo staničevino, pa niso uspeli. Tedaj je bilo rečeno, da zmore papirnica le-to, kar je ponudila in kar nam ni odgovarjalo. Morda pa je bilo v tistem trenutku bolj izraz neprevelike pripravljenosti, ki bi pa zdaj bila večja? Dober posloven dogovor z določeno delitvijo dobička bi bil tudi v splošnem občinskem interesu, da ne govorim še posebej o medsebojnem.

O protinelikvidnostnih ukrepih je bilo v Tosami pisano že zadnjič. V razpravi je bila izrečena bojazen pred nekaterimi ukrepi, ki bodo vplivali na manjšo kupno moč, večje zaloge in večjo vezavo obratnih sredstev, kar vse bo vplivalo tudi na zniževanje standarda. Približno pa je bilo, da je tekstilna industrija naredila v preteklosti manj napak kot druge in da zato tudi udarci novih ukrepov ne bodo tako hudi kot drugod. Kritika pa je bila izrečena tudi naši komercialni praksi, ki je bila na splošno dosedaj bolj distribucijska, brez poznavanja uzanc in predpisov. V našem primeru bomo morali še posebej oceniti negativno moč predvidenih ukrepov ter jim z dobrim, akcijskim stabilizacijskim programom »pristriči peruti«.

Glede strokovnega izobraževanja se pripravljajo novi projekti.

Vsaka panoga, ki je tehnološko zaokrožena, naj bi imela svojo izobraževalno skupnost. Republiška in temeljne izobraževalne skupnosti pa naj bi pripravile svoj program za financiranje izobraževalnih institucij, ki jih ni mogoče panožno financirati. Posebna komisija, ki jo je zbral republiški sindikalni svet in ki je sestavljena iz vodij tekstilnih šol ter iz predstavnikov delovnih organizacij, bo začela kmalu z delom, da pripravi končen predlog za tako obliko financiranja šolstva za potrebe tekstilne industrije.

Ob koncu je bilo poudarjeno, da se bo tudi zbornica reorganizirala po pripravljenem delegatskem sistemu. Tudi svetu posameznih panog tako ne bodo sestavljeni iz stalnih članov (običajno iz direktorjev), pač pa iz delegatov, ki bodo zastopali svoje delovne organizacije za področje, za katerega so strokovno usposobljeni in pooblašeni od delovne skupnosti. Kmalu bodo v ta namen razpisane volitve.

Zbornica bo v bodoče nudila več pomoči delovnim organizacijam tudi na samoupravnih področjih. Podobne sestanke, kot je bil obravnavan, bo z bolj pripravljenim, bolj strokovnim materialom pripravila čez dober mesec.

T. L.

Zgodovina tkalstva

NADALJEVANJE

V istem letu pa se je J. M. Jacquard vrnil v Lyon in je prevzel učni oddelek v delavskem domu v Lyonu. Tu je imel J. M. Jacquard končno možnost nadaljevati s svojim izumiteljskim delom in v l. 1805 izdelal po svojem priimku imenovani jacquardski stroj.

Za to delo mu je mesto Lyon naklonilo 3000 Frankov letne rente, zato pa je moral vse svoje izume odstopiti mestu. Leta 1808 je prejel za svoj izum jacquardskega stroja še posebno nagrado. Lastniki svilarskih tovarn v Lyonu so kmalu uvideli prednosti jacquardskega stroja in so ga hitro uvedli v tovarnah v svoje precejšno zadovoljstvo.

Toda J. M. Jacquard ni ostalo prihranjeno gorje. Kmalu je postal osovražen, deloma zaradi nevoščljivosti, deloma zaradi nepravilnega ravnanja tkalcev s stroji. Celo tako daleč so šli nekateri, da so nekaj takih strojev uničili in sežgali. Mesto Lyon mu je rento odtegnilo. Vse ga je zapuščalo in pričelo sovražiti. Toda J. M. Jacquard ni izgubil poguma, temveč je šel sam in pokazal vsem, kako se mora delati na teh strojih in kaj vse se da napraviti z njimi. No, končno so se le prepričali o prednostih tega stroja in celo tkalci sami so prene-

hali s sovraštvom do J. M. Jacquarda. Mesto Lyon mu je zopet povrnilo krivično odtegnjeno rento in v letu 1810 je prejel križ častne legije. V letu 1819 se je J. M. Jacquard preselil na svoje malo posestvo v Aullins pri Lyonu. Tu je zapuščen v miru preživel ostanek svojega življenja in 7. avgusta 1834 leta umrl, star 83 let. Med tem časom pa se je svilarska industrija Lyona silno povzpela.

Mesto Lyon je zaradi tega postalo svetovnoznano, kar ni čudno, saj so imeli v Lyonskih tkalnicah preko 30.000 statev s jacquardski stroji. Sebe po njegovi smrti so spoznali ves ogromen pomen njegovega izuma. Z zbiranjem sredstev, v Franciji in inozemstvu so nabrali toliko sredstev, da so leta 1840 na Southany-palce v Lyonu postavili v čast J. M. Jacquardu bronasti spomenik z napisom:

A Jacquard
La Ville de Lyon Reconnaisante
MDCCCXL.

Ob stoletnici njegove smrti 7. avgusta 1934. leta so priredili v Lyonu veliko proslavo. Istočasno je bila otvorjena velika razstava Lyonske svilarske industrije v lyonski velesojmski palači. Slovesnosti so se vršile na njegovem grobu kakor tudi pri njegovem spomeniku. Z 18

milijoni frankov urejena lyonska tkalska šola je dobila ime po J. M. Jacquardu. Tudi francoska poštna uprava je počastila spomin nanj z izdajo posebne poštne znamke z njegovo sliko. Po svetu so se vršile posamezne proslave za njegovo stoletnico smrti.

Kljub temu, da je dobil jacquardski stroj v teku 100 let marsikatero spremembo in izboljšavo, kakor na primer: mehanični pogon, spremembe za izdelavo specialnih tkanin, uvedbo Verdikivega stroja, je bistvo jacquardskega stroja ostalo nespremenjeno.

Največja in najdalekosežnejša sprememba na področju tkalske tehnike pa se je izvršila z izumom in uvedbo mehaničnega tkalskega stroja. Uvedba mehaničnih strojev je privedla v naslednjih letih do neslutenege vzpona tekstilne tkalske industrije in je vzrok njeni današnji višini in pomenu.

Največjo vzpodbudo za uvedbo mehaničnih statev, ki bi imele večjo storilnost kakor ročne stateve, je dal izum mehaničnega predilnega stroja, ki ga je izumil Arkwright. Z uvedbo teh strojev v predilnicah so izdelali toliko preje, da je ročne tkalnice niso zmogle predelati v blago. Mehanični predilni stroj bi zgrešil svoj namen, če ne bi bil izumljen tudi mehanični tkalski stroj z veliko hitrostjo. To je bil problem največje industrijske in tehnične važnosti. Za njegovo rešitev so se trudili mnogi izumitelji.

Volilna konferenca organizacije ZK TOSAMA

Komunisti Tosame so se tik pred novim letom zbrali na konferenci na kateri so kritično obravnavali svoje delo minulih dveh let ter izvolili novo vodstvo: sekretarja in sekretariat.

Članov ZK v Tosami je bilo v času konference 25, od tega neposrednih proizvajalcev 13. Sedem je komunistk in četrto mladincev.

Iz poročila dosedanjega sekretarja je bilo predvsem spoznano dejstvo, da problematika tovarne sicer mimo organizacije ni šla, da pa je iz subjektivnih kot objektivnih razlogov vstopala v akcijo kdaj pa kdaj tudi prepozno, s čimer si je, seveda tudi škodovala. Odločen sklep komunistov je, da mora v bodoče biti osnovna organizacija pri ključnih vprašanjih samoupravljanja, poslovne in socialne politike vedno prva s svojimi stališči, pri čemer ji je vsekakor v vzpodbudo, oporo in obveznost pismo predsednika ZKJ in izvršnega biroja predsedstva ZKJ. To pismo je akt, ki intenzivneje delo komunistov tako olajšuje kot tudi nalaga.

Glede povezave z ostalimi druž-

beno političnimi organizacijami tovarne — sindikatom in mladinskim aktivom lahko rečemo, da je bilo, vsaj z mladino, premalo sodelovanja in trden sklep je, da bo v bodoče povezava boljša in da bo prav organizacija ZK nosilec te povezave.

Obveznost komunistov do družbeno političnega in splošno ekonomskega izobraževanja postaja, ob poživljeni vlogi ZK, še bolj nezogibna in so o tem komunisti že pred konferenco sprejeli ustrezen sklep.

Z javnostjo dela so komunisti naše tovarne svoje delo že dozdej izpostavljali javni oceni. Na oglasno desko so objavljali vabila za sestanke, torej so vabili nanje tudi nekomuniste, objavljali pa so tudi zapisnike in sklepe, bodisi na oglasno desko, bodisi v tovarniški časopis. Na tem principu bodo vztrajali tudi v bodoče.

Gospodarske situacije podjetja in gospodarske prilike nasploh so bile vseskozi spremljane. Komunisti so bili pobudniki izdelave stabilizacijskega programa, ki pa so ga kasneje premalo intenzivno zasledovali, prav tako pa so, tudi v skladu z ustavnimi amandmaji, bili poborniki večjega obsega pristojnosti zborom posameznih delovnih enot ter boljšega obveščanja kolektiva. Uvedene so bile dnevne informacije, ki pa še niso prav zaživele in jim bo treba dati bolj izbrano in pritegujočo ter res tudi dnevno vsebino, pametno pa bo treba izbrati tudi ozkoženje, ki se sedaj pripravlja v tovarni, za dobro obveščanje zaposlenih.

Zelo kritično je bila, tako v poročilu, še bolj pa v razpravi, ocenjena vloga organizacije ZK med kolektivom. Ugotovljeno je bilo, da

ne najboljši medsebojni odnosi v sami organizaciji, pa tudi samovoljno škodljivo obnašanje in delovanje posameznih komunistov, ustvarja negativne ocene o komunistih in njihovi organizaciji, posebno še, ker organizacija ZK v tovarni take izpade dopušča, tolerira in ne ukrene nič energičnega proti njim. Odločna pripravljenost komunistov obstoja, da do takih ekscesov kot je bila slabo pripravljena prodaja stanovanj, ki pa je bila, kot kaže, ne glede na želje posameznikov, zadrževana vse do časa, ko si je odgovorna oseba uredila svoj stanovanjski primer, ne bo več prišlo. Prav tako ima zelo samovoljen značaj pobuda za spremembo pravkar sprejetega statuta, s poskusom jemanja danih pristojnosti zborov in zasluži vso kritiko, pa tudi ukrepanje. Osebna odgovornost komunistov je preveč izpostavljena, da bi si take napake lahko še privoščili.

Samokritično je bilo zatorej priznано, da je bilo pismo predsednika Tita potrebno tudi komunistom organizacije ZK v naši tovarni, obenem pa pripravljenost, da ga v nadaljnjem delu upoštevajo. Ob koncu je bila izrečena tudi kritika članom samoupravnih organov, ki so zelo slabo obiskovali seminar, namenjen njihovem izpopolnjevanju za kvalitetnejše delo samouprave.

Nov sekretar osnovne organizacije ZK Tosama je Dušan Borštinar, poleg njega pa so še v sekretariatu: Žebovec Pepca, Rojc Lojzka, Grujić Petar, Juhant Franc, Hafner Marjan in Drčar Milan. Sekretariat bo v najbližnji prihodnosti pripravil program bodočega dela organizacije.

T. L.

ZAHVALA

Ob težki izgubi dragega očeta, Jožeta PETRIČA, se sodelavkam in sodelavcem iz mikalnice najpriščneje zahvaljujem za venec, denarno pomoč in izraze sožalja.

Pevskemu oktetu »TOSAMA« in vsem, ki ste ga spremili na njegov poslednji dom, iskrena zahvala.

Fancka Vodlan

ZAHVALA

Najlepše se zahvaljujem vsem sodelavkam in sodelavcem za izrečena sožalja ter venec ob tragični in bridki izgubi brata Marjana.

Prav tako se zahvaljujem tudi oktetu »TOSAMA« za žalostinke ob odprtem grobu.

Ani Batič

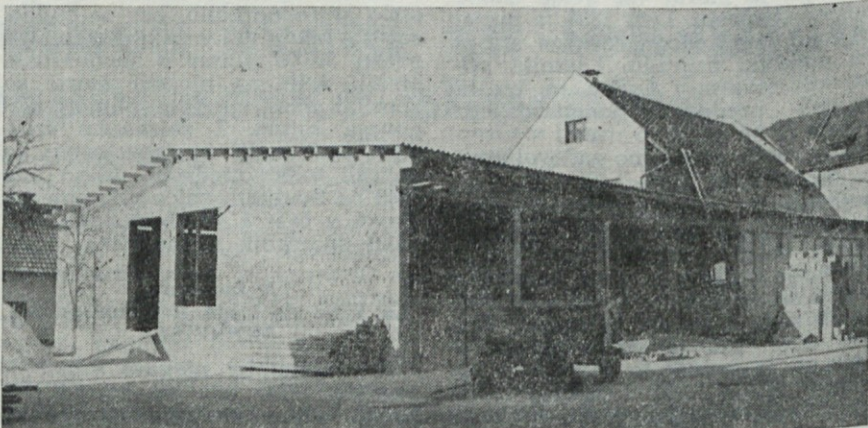
ZAHVALA

Vsem sodelavkam oddelka konfekcije pristrčna hvala za poklonjeno dragoceno darilo ob mojem prezgodnjem odhodu v pokoj.

Iskrena hvala tudi sindikatu »TOSAME« za obisk na domu, za cvetje in denar. To mi je je velika moralna podpora, da nisem pozabljena v moji nesreči in bolezni.

Tovariško vas pozdravljam in vam želim še mnogo nadaljnjih uspehov.

Fancka Judež



Podaljšek oddelka za izdelavo filtrov je bil zgrajen in pokrit v sorazmerno kratkem času. Upajmo, da bodo šla tudi ostala dela pri prizidku gradbenikom tako hitro izpod rok.

Poročilo samoupravnih organov

DELAJSKI SVET je imel v mesecu decembru eno redno sejo, na kateri je sprejemal naslednje sklepe:

15. decembra 1972

- izvolil novega direktorja tov. Bajeca Slavka.
- Sprejel predlagano komisijo za prvo predajo med starim in novim direktorjem.

Člani komisije: Tov. Leskovec Janez — računovodja, tov. Kočar Peter — predsednik DS, tov. Berlec Vladka — tajnica direktorja.

— Izvolili predsednika komisije za prvo predaje med starim in novim direktorjem tov. Leskovca Janeza.

- Sprejel spremembo 29. člena pogodbe o ustanovitvi Poslovnega združenja tekstilne industrije z dne, 24. 11. 1972, ki je vsklajena z zakonom o poslovnem združenju (Ur. list. SFRJ 23. 1972) ter podpis pogodbe s Poslovnim združenjem tekstilne industrije.

- Potrdili podpis pogodbe »Poslovnega združenja duvanske priredbe Centroduvan.«

- Potrdil, da se takoj nabavita dva avtomata »Wittenborg« za hladne in tople napitke 680 — C2. Avtomat za hladne obroke hrane tip 400 pa se nabavi, če bodo sredstva.

- Sprejel predlog tov. Babnika za nakup stroja za zlaganje kompres v konfekcijo, istočasno se za ta oddelek tudi nabavi strojček (polavtomat) za celofaniranje. Oba stroja se nabavita čim prej.

- Podprl predlog, da se izplača 50% dodatka za nočno delo.
- Sprejel, da se sprejme patronat nad otroškim vrtcem na Viru, ter predlagal, da se uvede tudi popoldanska izmena za varstvo otrok.

- Sprejel program za ukinitve nočne izmene za ženske po sanacijskem programu do leta 1975.

POSLOVNI ODBOR je v mesecu decembru imel eno redno sejo ter sprejemal naslednje sklepe:

2. decembra 1972

- Zadolžil vodje tehnične službe, da se s predlaganimi kandidati, ki so določeni za komisijo izboljšav pogovori ter se pri naslednji seji ta dokončno določijo.

- Pregledal plan za mesec november in ugotovil, da ni bil dosežen.

- Sprejel sklep, da se v oddelek pripravljalnico uvede nočna izmena za nedoločen čas.

- Sprejel plan za mesec december.

- Sprejel sklep, da prizidek pri filterih zgradi gradbeno podjetje »OBNOVA«

- Sprejel predloge tehničnega sektorja in tov. Rožiča, da se nabavijo osnovna sredstva.

1. Tlačno posodo za 1500 l — 6 atm za zrak od firme IMP Ljubljana.
2. Lahkoprevozni transporter za nakladanje kartonov pri filterih za časa gradnje pri filterih.
3. 2 stojali, ki jih izdeluje IKOS Kranj, za racionalno skladiščenje valjev v pripravljalnici.

- Sprejel in potrdil predlog računovodskega sektorja:

- a) terjatev kupcev nad 90 dni
- b) da se obišče stranke in se z njimi pogovori
- c) prodajati tistim kupcem, ki plačujejo v določenem roku
- d) čimveč izdelkov plasirati za izvoz

- Poslušal poročilo iz sestanka grupacije sanitetnega materiala, ki je bil 27. 1. 1972 v SANITEKSU Velika Kladuša, ter potrdil prodajne pogoje, katere so sklenili na tem sestanku. Poročal je tov. Bajec Slavko.

ODBOR ZA MEDSEBOJNA RAZMERJA je imel v mesecu decembru eno redno sejo, na kateri je sprejemal naslednje sklepe.

27. decembra 1972

- Sprejel ustanovitev novega delovnega mesta, »gradbeni delavec«.

- Sprejel, predlog, da se v komercialni zaposli potnik za področje Makedonija s poizkusno dobo 3 mesecev. Nastop tega delovnega mesta bo s 1. 2. 1973.

- Zavrnil predlog službe za organizacijo in nagrajevanje, da bi predelavcu nakladalne skupine v expeditu spremenil kategorijo iz 7 — 8 na 9, ker je bil prej na delovnem mestu viličarja s kategorijo 9.

- Sprejeli predlagano komisijo za pregled ponudb za prodajo stanovanj:

Leskovec Janez

Mihelčič Ivan

Ogorevc Ivanka

- ugodil prošnjo tov. Pižmu Janezu, za zdravljenje z denarno pomočjo 650 ND.

- Sklenil, da se za nezasedeno del. mesto vodje komercialnega sektorja da čimprej razpis v časopis »DELO«.

T. S.

Čeprav ne na saneh, a prišel je...

Vsaj že mesec dni so otroci nestrpno pričakovali sneg in seveda Dedka mraza. Snega res ni bilo od nikoder, a v soboto, 30. 12. 1972 je v Delavski dom na Viru prišel obiskat otroke naših sodelavcev težko pričakovani Dedek mraz. Že pred napovedano uro so se pričeli v dvorani zbirati starši in otroci, ki so navsezadnje, razumljivo, postajali že kar nestrpni.

Da bi čakanje nekoliko olajšali, so med čakajoče zaplavali zvoki, katere je iz citer izvajala učenka glasbene šole. Nato sta nastopili še dve kitaristki, ki sta ne le igrali, ampak tudi peli. Njuno petje so vsi poslušali z veseljem, saj je bila med nastopom grobna tišina, nato pa navdušeno ploskanje.

Končno je le prišel čas, ko so zajčki, palčki, Snegulčica, Rdeča kapica, lovec in Peter Pan napovedali Dedka mraza. Otroci so ga navdušeno pozdravili in ker ni prišel praznih rok, se je takoj pričelo razdeljevanje daril, ki so bila prav lično pakirana. Najbolj pogumni so Dedku mrazu in poslušalcem v dvorani tudi kaj zapeli

ali povedali, drugi pa so le zvedavo ali celo malo boječe gledali vse to in sprejeli vrečko z dobrotami.

To je bil spet lep dan, novo doživetje za naše najmlajše.

Sindikalna organizacija in vodstvo podjetja sta res vredna zahvale, ker je bila omogočena tako prijetna prireditev in obdaritev otrok.

M. P.



Proizvodnja v decembru 1972

Enota mere	Oddelek	%
1. Trakotkalnica	000 vot	96
2. Tkalnice šir. tkanin	000 vot	88
3. Belilnica — vlaknine	kg	94
4. Mikalnica	din	78
5. Vložki	pkt	93
6. Konfekcija	din	108
7. Cigaretne filtri	000 kom	113
8. Cigaretne filtri	din	117
Skupaj		din 102

V mesecu decembru je bil operativni plan postavljen nekoliko nižje od prejšnjih planov v tem letu. To pa je razumljivo, saj so naši odjemalci imeli inventure, ravno tako pa ni smela nastati zaloga pri nas.

Po oddelkih je bil plan dosežen takole:

1. Trakotkalnica:

V tem oddelku plan ni bil dosežen iz dveh razlogov, katera sta vplivala na doseg operativnega plana.

- a) pomanjkanje tkalk — dopusti
- b) menjava artiklov na strojih

2. Tkalnica širokih tkanin:

Kakor sem že nekočkrat omenil, je kvaliteta preje glavni vzrok za nedoseganje plana v tem oddelku. Kljub temu, da je bil že operativni plan postavljen nekoliko nižje. Seveda pa tudi v tem oddelku je primanjkovalo tkalk, ker so morale izkoristiti letni dopust, pa tudi menjavanje artiklov je vplivalo na doseg plana.

3. Belilnica:

Plan ni bil dosežen zaradi prevelikih količin bombaža v mikalnici.

4. Mikalnica:

Pomanjkanje delavk, zaloge nekaterih izdelkov v skladišču, nepredvidene težave pri izdelavi Mimosept vložkov za izvoz, so bili glavni činitelji, da v oddelku niso mogli doseči postavljenega plana.

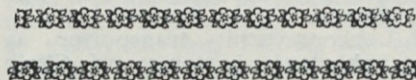
5. Konfekcija:

Tudi plan za konfekcijo je bil postavljen nekoliko nižji, kot običajno, kar pa je bilo tudi prav, saj so lahko delavci izkoristili še neizrabljen letni dopust. Preseg plana po vrednosti bi bil lahko še večji, če bi bili nekate-

ri polizdelki v zadostni količini na zalogi.

6. Cigaretne filtri:

Plan v tem oddelku je bil vrednostno presežen za 17 %. Moram povdariti, da so delali v tem mesecu tudi ob sobotah. V celoti je bil plan dosežen 102 %.



Mariji v spomin

Minila sta komaj dva meseca odkar je Marija odšla iz tovarne na bolniški dopust. Kmalu za tem smo izvedeli neljubo resnico, da je Marijo napadla zahrbtna, neozdravljiva bolezen.



Ne morem si misliti, da je bil že odmerjen čas njenega življenja, ko smo jo obiskali na Golniku. Saj je bilo v njenih očeh in nasmejanem obrazu še toliko upanja, ko nam je poslednjič segla v roko z željo, da se kmalu vrne med nas in med svoje domače, ki jo tako potrebujejo.

Komaj nekaj dni po našem obisku nas je vse sodelavke in sodelavce pretresla žalostna vest, da Marije ni več med nami. Bila je dobra, disciplinirana delavka, pripravljena vedno pomagati svoje-

ZAHVALA

Ob nenadomestljivi, boleči, izgubi žene, Marije SRŠEN, se zahvaljujem sindikalni podružnici »TOSAME«, tajništvu podjetja in njenim sodelavkam za iskreno pozornost v času njene bolezni, saj je bila vsakega obiska tako vesela.

Prav tako se iskreno zahvaljujem za številne izraze sožalja, vence, cvetje ter za denarno pomoč sodelavk ob njenem pogrebu. Zahvaljujem se tudi oktetu »TOSAMA« za zapete pesmi.

Janez Sršen

ZAHVALA

Ugasnila ji je luč življenja, ki ga je tako ljubila, moja sestra Marija. Vsem, ki ste mi ob teh težkih trenutkih stali ob strani in sočustvovali z menoj in mojo družino, se Vam iz vsega srca zahvaljujem.

Sestra Olga

mu sodelavcu. Tudi, če ji je marsikateri sončni dan prekinil črni oblak, je imela za vsakogar na obrazu prijazen in iskren nasmeh.

Mariji je usoda že ob rojstvu namenila nelahko življenjsko pot. V najtežjih letih je izgubila očeta in ko je odrasla, se je morala z bolno mamo, sestrami in bratom boriti za obstoj. Sedaj pa, ko še ni prehodila pol življenske poti, je morala zapustiti moža in dva nepreskrbljena otroka, ki se bosta morala boriti skozi življenje brez ljubeče matere. Ni človeka, ki bi lahko otrokom nadomestil materino ljubezen.

V življenju ljubav nobena ni tako globoka kot mati ljubi svojega otroka. Ko srce materino neha biti ljubezni pravi žarek dogori, ker v življenju jih nobeno več ne bo tako ljubilo, ker eno je le srce materino bilo.

Vem, da so bili Miriji težki zadnji trenutki življenja, saj je vedno mislila na dom, moža, na dobro taščo, sestre in brata, predvsem pa na njen najdražji zaklad, sinčka in hčerkico.

Dne, 23. decembra smo se ob zvokih godbe in lepih pesmih naših sodelavcev poslovili od nje. Ob pretresljivem in v srce segajočem pogledu na njena dva mala, neboljena, nič hudega sluteča otroka, smo jo položili v mnogo prerani grob.

Spomin nanjo bo vedno živel med nami, ker je živela kot človek in zaslužila globokega priznanja.

Naj ji bo lahka slovenska zemlja!

M. V.

Kadrovskie vesti

ROJSTNI DAN BODO PRAZNOVALI OD 12. 1. DO 11. 2. 1973:

KONFEKCIJA: 18. 1. Zvonka Grčar, 25. 1. Ivanka Klopčič, 2. 2. Nada Klopčič, 17. 1. Metka Kotnik, 14. 1. Tončka Paliska, 9. 2. Matija Parašnikar, 5. 2. Marta Repnik, 27. 1. Ana Ručigaj, 1. 2. Marija Rahne, 14. 1. Peter Križnar, 28. 1. Angelca Cerar, 29. 1. Martina Burja, 4. 2. Joži Potočnik, 8. 2. Majda Dorič.

MIKALNICA: 9. 2. Viljem Dolenc, 16. 1. Minka Habjanič, 27. 1. Ivanka Morela, 7. 2. Pavla Orehek, 28. 1. Olga Urbanija, 15. 1. Francka Gorjup.

FILTRI: 25. 1. Franc Urankar, 28. 1. Draga Korant, 28. 1. Polonca Podboršek, 19. 1. Nežka Luthar, 22. 1. Pavla Volkar.

TKALNICA OVOJEV: 17. 1. Tončka Klemenc, 9. 2. Francka Cerar, 29. 1. Joži Poljanšek, 25. 1. Ivanka Klopčič, 25. 1. Joži Vrtar, 6. 2. Tilka Sever, 24. 1. Francka Pivk.

AVTOMATSKA TKALNICA: 16. 1. Jože Glavan, 7. 2. Marjan Orehek, 14. 1. Mimi Šlibar, 6. 2. Jožefa Podmiljšak.

PRIPRAVLJALNICA: 25. 1. Pavla Vrhovnik, 26. 1. Marija Osolnik, 17. 1. Marija Miketič, 26. 1. Marjeta Furlan.

ANALIZNOPLANSKI SEKTOR: 1. 2. Gabriela Siard.

RACUNOVODSTVO: 6. 2. Valentina Peterka.

KOMECIALNI SEKTOR: 2. 2. Francka Kerč, 21. 1. Marija Kremzer, 18. 1. Peter Grujič, 16. 1. Anton Pervinšek, 18. 1. Vencelj Vodnik, 21. 1. Tine Stare, 3. 2. Marija Jeretina.

POMOŽNI OBRATI: 7. 2. Ivan Bernot.

UPRAVA: 1. 2. Mirko Požek, 13. 1. Pavla Planinc, 28. 1. Marija Jazbec, 17. 1. Antonija Strmšek, 7. 2. Marija Prosenc.

VSEM ISKRENO ČESTITAMO!

V MESECU DECEMBRU SO SE ZAPOSILILI V PODJETJU:

Ferlič Hedvika, Pervinšek Ivanka in Knez Martina v okrepčevalnici; Pavli Janez kot transportni delavec; Grošelj Angelca, Hrovat Marija, Balažič Marija, Gorjup Tončka, Mihalič Branka in Ojsteršek Stefka v mikalnici.

ŽELIMO JIM DOBRO POČUTJE MED NAMI!

V POKOJ SO ODŠLI:



Pavlič Miro, Klopčič Jožefa in Pogačar Ana.

RODILI SO SE:



Žužek Matildi — hči
Banko Vidi in Janezu — hči
Hribar Miri — hči
ČESTITAMO!

Nagradna križanka št. 12



Tokrat je poslalo do roka, to je do 25. decembra, svoje rešitve 27 reševalcev. Izmed tistih, ki so križanko pravilno rešili, je žreb (žrebanje je bilo v tkalnici ovojev) določil naslednje dobitnice nagrad:

1. nagrada — **Olga Jazbec**
2. nagrada — **Mojca Javc**
3. nagrada — **Danica Kuhar**

Izdaja **TOSAMA** Domžale

Urejuje uredniški odbor:

Rezka Demšar, Milan Drčar — tehnični urednik, Franc Kerč, Franc Kosirnik, Toni Laznik dipl. oec, Marjan Merkužič, Albina Miš — blagajnik, Miro Pavlič — fotoreporter, Jelka Premru, Ani Rožič, Ciril Zarnik in Feliks Vodlan — odgovorni urednik.

Tiska: Papirkonfekcija Krško, obrat Valvasorjeva tiskarna.

Naklada: 900 izvodov.

Vatka Votek in Filter Filip



Nagradna križanka

