

ACRONI 24

številka 3 | 22. marca 2012 | acroni24@acroni.si

➤ Negativen februarski rezultat

Februarja smo ugotovili negativen rezultat poslovanja, kar je predvsem posledica nedoseganja količin in proizvodnega miksa. Osnovni vzrok izhaja iz Vroče valjarne, kjer zaradi podaljšanja remonta in okvare na potisni peči niso dobavili vložka finalistom. Poleg tega smo pridelali za 1.077 ton internih reklamacij in v prihodnjih mesecih nas čaka veliko naporov, da bomo količino internih reklamacij prepolovili. V znižanju internih reklamacij vidimo najučinkovitejšo pot k povečanju prodaje in zmanjšanju stroškov predelave. S prepoltvitvijo količin internih reklamacij načrtujemo prihraniti 4,7 mio. EUR/leto. ■

slavko.kanalec@acroni.si

➤ Kljub visoki prodajni količini nam ni uspelo

Februarja smo prodali 29.870 ton proizvodov v skupni vrednosti 41 mio. EUR, od tega 7.418 ton nerjavne debele pločevine. Kljub velikim prodajnim količinam smo februar zaključili z 0,4 mio. EUR izgube.

Kratka analiza pokaže, da so poglavni razlogi za izgubo nižje realizirane prodajne cene od načrtovanih, interne reklamacije in zunanje reklamacije. Internih reklamacij je bilo za približno 1.100 ton, med zunanjimi reklamacijami sta največji iz podjetij Ansaldo (za dinamo pločevino) in Goethe (nerjavna pločevina).

Za leto 2012 smo si zastavili pomembna cilja, in sicer zmanjšanje tako zunanjih kot internih reklamacij za 50 odstotkov glede na leto 2011. Čeprav se sliši veliko, je to dosegljivo z bolj doslednim delom. Okoli polovica napak je posledica človeškega faktorja in če uspemo te napake izničiti, je cilj realno dosegljiv. ■

matija.kranjc@acroni.si

➤ Gospodarska rast se upočasnjuje

V zadnjem desetletju se je močno povečal vpliv skupine BRIK, kamor štejemo Brazilijo, Rusijo, Indijo in Kitajsko. Države so pomembne z vidika demografskih kazalcev, razpolagajo s strateškimi surovinami in z energetskimi viri in so med vodilnimi proizvajalci kmetijskih izdelkov.

Visoka gospodarska rast skupine BRIK je v zadnjem desetletju pozitivno vplivala na celotno svetovno gospodarstvo. Kriza v letih 2008 do 2010 je najbolj negativne učinke imela v razvitih svetovnih ekonomijah (ZDA, EU, Japonska), države BRIK pa so uspeli tudi v kriznem obdobju obdržati visoko gospodarsko rast.

Nova kriza pa bo negativen pečat pustila tudi v skupini BRIK. Napovedi gospodarske rasti za te države se znižujejo in analitiki se soočajo z novimi dejstvi. Kitajska, ki je v zadnjih desetih letih dosegala 10-odstotno povprečno gospodarsko rast, naj bi letos imela samo 7,5-odstotno rast (za primerjavo: lani je bila rast 9,2-odstotna).

Indijska gospodarska rast za fiskalno leto 2011/2012 bo po ocenah znašala 6,9 odstotka, kar je 2,1 odstotne točke manj, kot so napovedovali. Rusija naj bi letos imela 3,6-odstotno gospodarsko rast, kar je skoraj eno odstotno točko manj. Podobno velja tudi za Brazilijo, ki ji letos napovedujejo 3,3-odstotno rast.

Acroni je že prisoten na trgih navedenih držav, v prihodnje pa nameravamo prodajo na te trge še povečati. Poleg običajnih razlik, ki spremljajo prodor na te trge (kulturne razlike, razlike v pogajalskih slogih, jezik), imajo te države še eno skupno značilnost. Gre za dolarske trge, zato ima pomemben vpliv tudi tečaj evro/dolar. Cene nerjavne debele pločevine, ki je naš najpomembnejši izdelek na teh trgih, so fiksne; brez doplačil za legure, ki veljajo na evrskih trgih.

Znižanje napovedi gospodarske rasti v teh državah bo od nas zahtevalo dodatne napore pri povečanju prodaje. Države skupine BRIK povečujejo svojo proizvodnjo in so ciljni trgi za vse naše konkurente, ki tako kot mi povečujejo prodajo zunaj meja Evrope, ZDA in Japonske. Konkurenca na teh trgih je zelo močna. Domači proizvajalci iščejo različne vzvode in pritiskajo tudi na vlade posameznih držav, da bi bile uvozne omejitve in posledično njihova zaščita čim večje. ■

janka.noc@acroni.si

➤ Za izpolnitev ciljev iz GN 2012 se bomo morali zelo potruditi

Negotove tržne razmere se nadaljujejo in mi se z njimi uspešno spopadamo. Še naprej težimo k povečanju proizvodnje nerjavne in legirane debele pločevine, kjer zaslužimo največ. Osnova za doseg tega cilja pa je tudi povečanje produktivnosti v jeklarni. Zato smo že začeli izvajati ukrepe, s katerimi želimo dnevno proizvodnjo nerjavnih jekel v jeklarni povečati na 13 šarž oziroma 1.000 ton. Nenehno pa moramo skrbeti za kakovost izdelkov. ■

slavko.kanalec@acroni.si

➤ Za vsak uspeh sta pomembna strateški načrt in dobra priprava

Tako kot v gospodarstvu so načrti in dobre priprave ključnega pomena tudi v športu in pri organizaciji športnih tekmovanj, na katere je Zgornjesavska dolina še kako ponosna. Da veliki dogodki, kot so Pokal Vitranc, Planica in tudi gostujoča Zlata lisica, potekajo nemoteno, poskrbijo tudi naši zaposleni, ki v svojem prostem času pomagajo pri zahtevni organizacijski izvedbi dogodkov. Tako naši sodelavci pomagajo pri marketingu prireditve, postavitvi, ureditvi in servisu proge in tudi v tehničnih službah, novinarskem središču in varnostni službi. ■

stanislav.jakelj@acroni.si

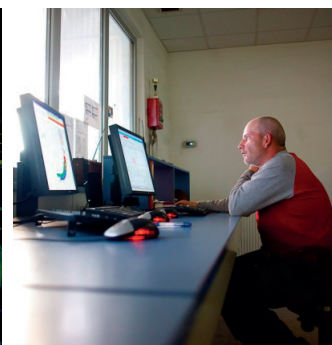


Ulit 1.000.000-ta tona jekla

3. marca 2012 je bila med ulivanjem šarže 279297 ulita milijonta tona jekla na novi napravi za kontinuirno ulivanje slabov. Ta naprava proizvajalca SVAL je v obratovanju od leta 2009. Že od začetka je bilo jasno, da je naprava neprimerno boljša od predhodne. Omogoča nam kontrolirano redukcijo v smislu homogene sredine slabov, mehko hlajenje, spreminjanje širine med ulivanjem ter nadzor nad dogajanjem v kokili v povezavi s preprečevanjem prodorov jekla. Tudi kakovost ulitih slabov je neprimerno boljša. Prav tako se je zelo zmanjšalo število izrednih dogodkov.

Za dosego tega rezultata so zaslužni vsi sodelavci Jeklarne, tako proizvodni kot vzdrževalni, zato ne bi nikogar posebej izpostavljali. Naj se ob tej priložnosti iskreno zahvalim vsem skupaj za vaš doprinos ter vam čestitam ob jubilejnem dosežku. ■

leon.vidic@acroni.si



Uspešen nadzor nad kakovostjo debele pločevine

Z zagonom nove linije za transport debele pločevine v Vroči valjarni leta 2010 so bile odpravljene pomanjkljivosti in zagotovljene želene lastnosti, kot so: ravnost plošč, rezanje tepihov do 60 mm na izbrano dolžino (6 do 12 m z dodatki za vzorce in tehnološki obrez), učinkovito graviranje in signiranje plošč ter avtomatsko zlaganje in skladanje v zveze po 12 in 24 ton.

Vzporedno pa smo se srečali s padcem kakovosti na površini končno valjanih plošč debele pločevine, pojavljali so se obojestranski odtisi, uvalja škake tako na spodnji kot na zgornji strani plošč, odtisi zaradi nalepkov na valjčnicah po celotni progji in delovnih valjih v vročem ravnalniku.

K odpravljanju napak smo pristopili skupaj, proizvodnja in vzdrževanje.

Izvedene izboljšave na linijah sedaj sistematično pregledujemo, nadziramo in analiziramo.

Pred ponovnim zagonom linije za vroče valjanje debele pločevine zato zdaj skupaj s strojnimi in z elektro vzdrževanjem izvajamo pripravljala dela za novo kampanjo, ki obsega:

- pregled površine transportnih valjčnic na celotni progji,
- izvlek spodnje delovne kasete ravnalnika in čiščenje delovnih valjev,
- pregled mehanskih in hidravličnih sklopov škarij,
- pregled površine gred in hidravlike,
- pregled gravirno-signirne naprave, vakuumskega dvigala skladnika in avtomatskega dvigala za prenos zvezov v skladišni prostor.



Franc Zupan

Zaostali za načrtom proizvodnje

Februarja smo ob obratovanju v KT-ju izdelali 418 šarž oziroma 35.959 ton slabov, kar pomeni, da smo za načrtom proizvodnje zaostali za 3,3 odstotka. Od tega smo izdelali 9.282 ton oziroma 118 šarž nerjavnih jekel, kar je 34 ton oziroma 0,4 odstotka manj od načrtovane proizvodnje. Največji vpliv na nedoseganje načrtovane proizvodnje so imeli izredni dogodki ter pretaljevanje velikih »svinj« v EOP. Izvedli smo 11 menjav formata ulivanja z 200 na 250 mm in obratno. Med ulivanjem smo 15-krat spreminjali nastavitve kokile, kar je prineslo daljše sekvence ulivanja. V preteklem mesecu smo obrusili 13.063 ton slabov in ob tem dobili 325 ton obruskov. Od tega je bila 7.301 tona nerjavnih slabov (3,13 odstotka brušenja) ter 5.762 ton ogljikovih jekel (1,68 odstotka brušenja). Imeli smo tudi eno lažjo nezgodo pri delu. Intenzivno smo delali pri povečanju storilnosti peči in agregata VOD, saj smo celoten mesec izvajali 24-urna dežurstva na obeh agregatih. ■

leon.vidic@acroni.si

Znižali medfazno zalogo

Februarja smo proizvedli 15.439 ton debele pločevine. Načrt je bil izpolnjen pri nerjavnih jeklih in specialni pločevini, za načrtom pa smo zaostali pri konstrukcijski pločevini. Posebej je treba izpostaviti dobro delo v proizvodnem procesu visokotrdnostnih jekel tipa MICRAL in ROC. Razpoložljiv vložek smo ponovno učinkovito izkoriščali, saj smo v PDP prevzeli le 16.200 ton vložka, če odštejemo 619 ton pločevine, ki smo jo zaradi slabe kakovosti reklamirali predhodnima obratoma. Medfazno zalogo smo tako znižali za 1.000 ton. Našteli smo 11 izrednih dogodkov, večinoma zaradi okvar naprav. Odsotnost z dela je bila 16-odstotna. Marca načrtujemo rekordno proizvodnjo debele pločevine, in sicer 17.800 ton. V prvih 10 dneh načrtu ne sledimo linearno, saj se soočamo s pomanjkanjem vložka za predelavo, v pečeh pa smo izvajali predvsem normalizacijo navadne konstrukcijske pločevine, skupaj 740 ton. Pri investicijah so potekale aktivnosti, povezane z naložbo v nov ravnalni stroj. Tehnologija je bila dorečena, pogodba pa podpisana. ■

zvone.klemenc@acroni.si



Valjčnice z navarjenim materialom na površini

Prisoten sem na sestankih komisije za neskladne nerjavne plošče v obratu PDP, kjer zaznavamo odstopanja v kakovosti debele pločevine. Na podlagi teh analiz v Vroči valjarni na linijah takoj izvajamo ukrepe za zagotavljanje kakovosti plošč debele pločevine.

Za tekoče spremljanje kakovosti proizvodnje debele pločevine bomo zato aprila delavce v valjarni v vseh štirih izmenah usposobili za sprejem, nadzor in kontrolo slabov pred potisno pečjo ter kontrolo končno izvaljanih plošč debele pločevine (površinska in dimenzijska kontrola).

Poudariti moram, da je zasluga za dober rezultat v Vroči valjarni v dobrem timskem delu proizvodnje in vzdrževanja. Tako nam je uspelo privarčevati precejšnja sredstva iz naslova notranjih reklamacij debele pločevine. ■

franc.zupan@acroni.si

Določitev natrija in kalija na ICP-AES



Mojca Lončnar

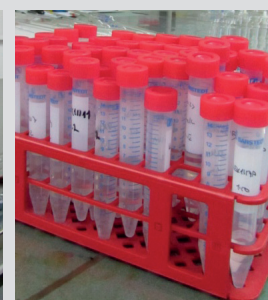
Voda vsebuje različne organske in anorganske primese, kar je posledica mnogih geo-kemijskih in bioloških procesov v naravi. Anorganske primese se v vodi nahajajo predvsem zaradi preperavanja in izpiranja mineralov iz kamnin, ki so v stiku z vodo. Med predstavnike anorganskih primesi spadata tudi natrij in kalij.

V kemijskem laboratoriju sem razvila metodo določitve natrija in kalija v vodi z uporabo atomske emisijske spektrometrije z induktivno sklopjeno plazmo (ICP-AES). Na novo razvita metoda omogoča hitrejšo in natančnejšo analizo natrija in kalija v primerjavi s trenutno uporabljano metodo atomske absorpcijske spektrofotometrije (PAAS). Analiza vsebnosti natrija in kalija v enem vzorcu je gotova prej kot v eni minuti, seveda če ne upoštevamo predhodne priprave vzorca, priprave umeritvene krivulje in kontrole kakovosti. ■

mojca.loncinar@acroni.si



Aparatura ICP-AES



Serija vzorcev za merjenje Na in K

Ugotovljen mehanizem nastanka napak

Januarja smo prejeli reklamacijo za nerjavno jeklo debele pločevine, vrste 347. Napake se kažejo kot drobne razpoke na čelnih robovih, ki jih lahko znamo s penetranti. V reševanju reklamacije smo se intenzivno vključili tudi razvojniki.

Z obsežnimi preiskavami smo v kratkem času ugotovili mehanizem nastanka napak, tako da smo iz vidika kakovosti na naše izdelke že vplivali. Nov postopek izdelave je znatno dražji od predhodnega, zato nas na tem področju iz razvojnega vidika čaka kar nekaj novih izzivov, kako narediti stroškovno čim bolj zanimiv proizvod.

Na tem mestu se zahvaljujem za hiter odziv vsem sodelavcem v razvoju, v metalografskem laboratoriju, kontroli kakovosti in prodaji, ki so sodelovali pri reševanju. ■

anton.jaklic@acroni.si

pri investicijskem vzdrževanju in 0,048 mio. EUR pri malih naložbah.

Marca podpisujemo pogodbe za:

- nov ravnalni stroj za širine plošč 2,5 m v okviru projekta 431 na PDP,
- dograditev energetskega napajanja za potrebe projekta 431 na PDP,
- predelavo valjične transportne linije na 2,5 m (voz Wellman, Quetta in ravnalnik SF) v okviru projekta 431 na PDP,
- preračun statične in dinamične obremenitve žerjavne proge v hali B PDP,
- izdelavo dveh novih ponovc z drsnimi zapirali,
- nabavo mini nakladalca za manipulacijo jeklene odpadka in jalovine,
- izdelavo IDZ-, PZI-, PID-dokumentacije za ureditev metalografskega in fizikalnega laboratorija,
- izvedbo električnih inštalacij v okviru projekta 371. ■

robert.presern@acroni.si

za leto 2012, izvedena usposabljanja in načrte za naprej ter dosežke na področju izboljšav.

V nekaterih delovnih skupinah dopust v letu 2011 ni bil porabljen do konca. Vzrok je predvsem v daljših bolniških odsotnostih sodelavcev in nadomeščanju manjkajočih delavcev ter prilagajanju proizvodnim potrebam. Delovne skupine so za leto 2012 izdelale načrte tako, da naj bi bil ves dopust porabljen do konca koledarskega leta.

Delovne skupine postopoma vpeljujejo usposobljenost za delo na več različnih delovnih mestih. Prav s stalnim usposabljanjem zaposlenih lahko izboljšujemo delovne rezultate, posodabljammo procese in lažje obvladujemo nove tehnologije, hkrati pa nadomeščamo različne odsotnosti z dela. Izmenski vodje so opozorili tudi na pomembnost usposabljanja novozaposlenih za pravilno in varno delo ter prenos znanja s sodelavcev, ki odhajajo v pokoj, na mlajše generacije.

Delovne skupine v proizvodnji z izjemo dveh niso aktivne pri prijavljanju izboljšav in iskr, vendar letos predvidevajo povečane aktivnosti tudi na tem področju.

Ob načrtovanju dopustov pa še misel, ki jo je eden izmed izmenskih vodij povzel po Jimu Rohnu: "Življenje ne more biti proces samega dela in nič počitka. Pomembno je prihraniti zadostno količino časa za obnovitev naših moči." ■

natasa.karo@acroni.si

Investicijska dejavnost v marcu

Na področju naložb predvidevamo marca zaključek aktivnosti v skupni vrednosti okrog 2,25 mio. EUR, od tega 0,505 mio. EUR pri projektih, 1,696 mio. EUR

Predstavitve izmenskih vodij

Mesec marec smo začeli s srečanjem izmenskih vodij, ki so predstavili, kako organizirajo delo v svoji delovni skupini, porabo dopusta v letu 2011 in načrt

KADROVSKA GIBANJA

Število zaposlenih na dan 29. februarja 2012: **1.275 sodelavcev.**

Podjetje je zapustilo **5 sodelavcev.**

Naši novi sodelavci so postali: Tomaž Nadižar, Jeklarna; Domen Stojč, Jeklarna; David Černe, Jeklarna; Arnel Karajčić, Jeklarna; Nermin Zukanović, Jeklarna; Zlatko Vujić, Jeklarna; Semir Karajković, Predelava debele pločevine; Damir Vukalić, Predelava debele pločevine.

nejra.benic@acroni.si

Veselim se novorojenčkov acronijevcev



Februarja sta privekala na svet:

Jaša – Meteju Ozebku iz Informatike;
Tajra – Ernadu Pivaču iz Hladne predelave.
Čestitamo!

natasa.karo@acroni.si

Bolniška odsotnost in poškodbe pri delu

	Bolezen do 30 dni	Bolezen nad 30 dni	Lažje poškodbe pri delu	Poškodbe na poti
Januar 2012	147	21	4	0
Februar 2012	178	31	5	0

Bolniške odsotnosti je bilo februarja nekoliko več kot januarja. Če pa primerjamo letošnji februar z lanskim, pa ugotavljamo, da je odsotnost z dela zaradi bolezni sodelavcev manjša za 4,3 odstotka.

robert.starc@acroni.si

Promocija zdravja na delovnem mestu

Mesec marec smo v podjetju namenili varnosti in zdravju pri delu. Letošnja tema je promocija zdravja, ki je ena izmed novosti Zakona o varnosti in zdravju pri delu (ZVZD-1), ta za delodajalca in delavce pomeni nove naloge in obveznosti. Namen promocije zdravja na delovnem mestu je usposabljanje ljudi, da znajo skrbeti za svoje zdravje ter dosegati popolno telesno, duševno in socialno blagostanje. Dobro zdravje je podlaga za človekove fizične zmogljivosti, za njegov osebni in družbeni razvoj, posledično pa tudi za poslovni uspeh delovne organizacije.

Če so zaposleni informirani in ozaveščeni o skrbi za lastno zdravje ter motivirani zanj, so pri svojem delu tudi bolj uspešni, usmerjeni so k zdravju in ne več k bolezni, zato je posledično tudi veliko manj bolniških odsotnosti in manj poškodb na delovnem mestu.

V Acroniju smo se odločili, da marca predvidoma organiziramo dejavnosti na temo zdrave prehrane in zdravega načina življenja. O aktivnostih, ki bodo

zajemale ciljne skupine, vas bomo sproti obveščali.

V sklopu promocije zdravja smo izdelali letake, ki so nameščeni po glavnih vratarnicah, tema pa je bolezen kostno-mišičnega sistema, ki je najbolj razširjena prav v EU.

Kot prilogo internih novic Acroni 24 smo pripravili tudi anketo, s katero želimo ugotoviti vaše mnenje o promociji zdravja. Na anketna vprašanja lahko odgovorite tudi na Portalu Acroni v rubriki Ankete.

Za konec podajamo še nekaj osnovnih nasvetov za zdravo prehrano:

- poskrbimo za pestrost, vključimo vse skupine živil,
- dnevni vnos hrane razdelimo na čim več obrokov (vsaj pet),
- v vsak obrok vključimo sadje in/ali zelenjavo,
- ko nismo več lačni, nehajmo jesti,
- izbirajmo mlečne izdelke z manj maščob,
- izbirajmo pusto meso, perutnino in ribe,
- vsaj kakšen dan v tednu izpustimo meso,
- pijmo vodo ali naravne sokove brez dodanega sladkorja,
- izogibajmo se pitju alkoholnih pijač in kave. ■

jure.vindis@acroni.si



➤ Novi ponudnik prehrane v našem podjetju

27. februarja 2012 se je sestala skupina za prehrano. Po pregledu ponudb, preverjanju referenc in ocenjevanju se je soglasno odločila za novega ponudnika tople prehrane. Novi izvajalec bo predvidoma od 1. septembra 2012 dalje GSP gostinstvo, Vojko Perhaj, s. p. Veseli pa smo, da lahko že sedaj napovemo, da bo že s 1. majem 2012 sistem prehranjevanja z novim ponudnikom zaživel v Jeklarni. Z novim izvajalcem bo sklenjena pogodba za določen čas z možnostjo podaljšanja in s poskusno dobo. Skupaj s skupino za prehrano bodo imeli v začetku mesečne sestanke. Prosim vse sodelavce, ki bi imeli pripombe, da se obračajo na skupino za prehrano.

Opozarjamo vse zaposlene, ki imajo dobroimetje bonov na registrirni kartici Špica, da le-te porabijo najkasneje do 31. julija 2012. Koriščenje dobroimetja namreč pozneje ne bo mogoče. Celotno dobroimetje bonov morate porabiti do konca avgusta pri dosedanjem ponudniku Šmon - Heler Tega dobroimetja pri novem ponudniku ne bo mogoče uveljavljati.

Pri novem ponudniku bo enak sistem dobroimetja šestih bonov, ki bo veljal od 1. septembra 2012. Namen je, da zaposleni v delovnem času zaužije vsaj šest obrokov na mesec. Zavedamo se, da bo le kakovostno pripravljena hrana zadostila večjemu številu odjemov. Tistim, ki se ne bodo odločili za toplo prehrano, bo omogočen nakup delicatnih izdelkov. Informacije o načinu in času nakupa bo sporočil novi ponudnik. ■

polonca.marjanovic@acroni.si; majda.rebersak@acroni.si

➤ Dela pod vplivom alkohola ne toleriram

Nekateri naši sodelavci, ki berete ta članek, že bivši sodelavci, očitno še ne razumejo, da dela pod vplivom alkohola nikakor ne bomo tolerirali. Očitno jim ni mar v prvi vrsti niti za varnost sodelavcev niti za red, ki velja v podjetju in ga predpisuje tudi zakon, kot tudi ne za njihove družine, saj bodo kršitelji ostali brez službe. Alkoholiziranosti na delovnem mestu nikoli nismo in je nikoli ne bomo dopuščali in bomo dosledno ukrepali.

Prvi primer se je zgodil 15. februarja 2012 v nočni izmeni. Po informaciji je varnostnik preveril sum, da je delavec adjustaže v Jeklarni pod vplivom alkohola. Ker je zaznal znake alkoholiziranosti, je o tem obvestil izmenskega vodja proizvodnje. Preizkus alkoholiziranosti, ki ga je opravil detektiv pooblaščen detektivske agencije, je pokazal, da je delavec kar močno pijan, saj je imel 0,44 promila alkohola v krvi.

Drugi primer se je zgodil 24. februarja 2012, prav tako v nočni izmeni. Delavec Vzdrževanja je prišel k vhodu Javornik v službo. Varnostniki so pri kontroli vstopov opazili nenavadno obnašanje delavca. Odločili so se, da preverijo delavca in pri njem so zaznali znake alkoholiziranosti. Preizkus alkoholiziranosti je pokazal, da ima 0,71 promila alkohola v krvi.

Zadnji primer pa se je zgodil 11. marca 2012, prav tako v nočni izmeni. Varnostnik je opravil kontrolo vstopa, ko se je delavec, žerjavovodja v obratu PDP, začel nesramno vesti. Pri delavcu pa je varnostnik zaznal tudi znake alkoholiziranosti in je o tem obvestil vodjo izmene. Preizkus alkoholiziranosti, ki ga je opravil pooblaščen detektiv, je pokazal, da je imel delavec 0,08 grama alkohola v krvi. ■

peter.dular@acroni.si

➤ Klimatske spremembe in pitna voda

Pomanjkanje pitne vode, ki smo ga vsi prebivalci jeseniške in žirovniške občine občutili februarja in še traja, je mogoče zadnji opomin, da ne moremo neomejeno izkoriščati te naravne danosti. Acroni je tudi velik porabnik pitne vode, zato smo že nekaj časa razmišljali, kako nadomestiti ta dragoceni vir, in maja 2012 načrtovali tematski mesec energije in okolja s posebnim poudarkom na zmanjšanju porabe pitne vode.

Narava se očitno ni strinjala z odlogom in tako je že februarja stekla intenzivna akcija, ki pa se bo nadaljevala tudi v prihodnjih mesecih. Ob tej priložnosti naj pohvalim vse, ki so nemudoma pristopili k načrtnemu zmanjševanju rabe pitne vode pri vseh delovnih procesih, kjer je bilo to glede na trenutne razmere možno. Končni cilj, ki je edini sprejemljiv, je, da se raba pitne vode v Acroniju omeji le na potrebe za pitje in na sanitarno porabo, te pa so prav gotovo vsaj 10-krat nižje, kot je poraba v tem trenutku.

Vse zaposlene ob tem pozivam, da razmišljajo in dajejo pobude, kako in na kakšen način bi lahko nadomestili ali celo ukinili rabo pitne vode v določenih delih proizvodnje.

Podnebne spremembe so, kot kaže, dejstvo in prav vseeno je, ali so posledica prevelike količine t. i. toplogrednih plinov ali obratno. V Sloveniji imamo na srečo še relativno dosti kakovostne pitne vode in skrajni čas je, da jo zavarujemo.

Pitna voda nima cene in mora ostati brezplačno dostopna vsem »živim bitjem«. ■

dusan.novkovic@acroni.si

➤ Učinkovito vodenje in komuniciranje

Marca smo začeli izvajanje 7-dnevnega treninga »Učinkovito vodenje in komuniciranje v timu«, ki ga vodi Marta Kos iz podjetja Gustav Käser Training International, d. o. o., iz Ljubljane. Trening se bo predvidoma zaključil novembra 2012. V trening je vključenih 14 najbolj perspektivnih sodelavcev iz obratov in služb. Glavni cilj treninga je krepitev voditeljskih in komunikacijskih veščin, tehnike in orodja za učinkovito vodenje sodelavcev, učinkovito postavljanje nalog in ciljev ter delegiranje le-teh in dajanje povratnih informacij sodelavcem.

Marca bomo izvedli tudi delavnico o zmanjševanju bolniške odsotnosti zaposlenih. Delavnica bo

potekala v dveh terminih, vključenih bo 32 zaposlenih iz obratov in služb. Delavnico bo izvedla IZZA, d. o. o., iz Slovenske Bistrice. Namen delavnice je, da z ustreznim načinom komuniciranja in s pravim pristopom vplivamo na delovne razmere in ustvarjamo tako delovno vzdušje, da se delavci po vrnitvi na delo hitreje in učinkoviteje vključijo v proces dela.

Konec meseca bomo preko Srednje šole Jesenice izvedli viličarski tečaj, žerjavovodski tečaj in tečaj za težko gradbeno mehanizacijo. Prijave kandidatov za posamezne tečaje še zbiramo v kadrovski službi.

V naših prostorih imamo tudi tečaj za penetrantno kontrolo po zahtevah ASME Code – nivo 2. Tečaj izvaja QTECHNA, d. o. o., iz Krškega. Na tečaj hodijo trije sodelavci. ■

maja.smolej@acroni.si

➤ Obnova strehe na RTP Javornik



Streha na RTP Javornik je bila dotrajana, saj je bilo poslopje zgrajeno leta 1950.

V 10. tednu letos je podjetje Peterlin, d. o. o., izvedlo sanacijo 500 m² strehe, skupna vrednost del je bila 7.500 EUR brez DDV.

Treba je bilo temeljito očistiti in osušiti obstoječo kritino, popraviti manjše razpoke, nanesti nov sloj varjene bitumenske kritine in zamenjati žlebove ter obrobe.

S sanacijo smo:

- odpravili možnost okvar vgrajene elektro opreme in možnost izpada proizvodnje,
- izboljšali varnost delavcev, ki opravljajo delo v stavbi ali okoli nje,
- preprečili nadaljnje propadanje konstrukcije in ometa stavbe. ■

robert.presern@acroni.si

➤ Slovenska industrija jekla

Vlada je 15. 3. 2012 izdala soglasje za razpolaganje s 25 odstotki in eno delnico Slovenske industrije jekla SIJ. Soglasje potrebuje AUKN za prodajo delnic v skladu z opcijsko pogodbo ruski družbi Dillon. Ta je že lastnik dobrih 55 odstotkov SIJ-a. ■

Povzeto po medijskih objavah

Spoštovane sodelavke in cenjeni sodelavci!

Narava se bo počasi začela prebujati iz zimskega spanja. Na to nas opozarjajo vsak dan toplejši sončni žarki in prijetne temperature. Za to obdobje je zelo malo padavin, kar je dokaj nenavadno, obenem pa je tu tudi gospodarska kriza, ki vse bolj trka na naša vrata, zato lahko rečemo, da je pred nami prav poseben čas, ki ga znamo.

Vsako obdobje je iz vidika življenja nekaj posebnega. Pomembno je, da mu znamo slediti in se živeti v trenutke in čas, ki nam je dan. Zato me je zelo pritegnila misel: »V življenju posameznika in skupnosti pridejo trenutki, ko je manj več.«

Tako razumu kot težnji po varnosti se upira, da bi manj bilo več. Naučeni smo, da mora biti vsega veliko in zraven še kaj v rezervi, še kaj za stran vreči. Veliko mora

biti hrane, energije, informacij, denarja, diplom in magisterijev, doživetij, koncertov, obiskanih krajev. Medmrežje nas uči, da moramo imeti čim več prijateljev, ki smo jim všeč. V življenju posameznika in skupnosti pa pridejo trenutki, ko je manj več. To so trenutki, ko se namesto za količino odločamo za kakovost. Namesto da bi vztrajali v dozdajšnjem miselnem vzorcu, bomo morali prestopiti na novo pot.

V uredništvu si prizadevamo, da vam posredujemo ravno prav informacij, na solidni kakovostni ravni. Še vedno ste povabljeni k sodelovanju. Odgovore na vaša vprašanja bomo poiskali pri pristojnih in jih objavili, če ne takoj, pa v eni izmed naslednjih števil.

(uredništvo: acroni24@acroni.si) ■

Stane Jakelj, glavni in odgovorni urednik