

Poročilo o poslovanju DO Elma v letu 1981

V letu 1981 smo kljub težavam kot so oskrba z repromaterialom, izpad planiranega izvoza in restrikcij pri najemanju bančnih kreditov dosegli dokaj ugodne poslovne rezultate. Na začetku je potrebno povedati, da so ti rezultati doseženi z manjšim številom delavcev kot je planirano. V planu za leto 1981 smo predvideli, da potrebujemo 1.500 zaposlenih za realizacijo zastavljenih nalog. Povprečno število zaposlenih v letu 1981 je bilo 1.434 ali 95,6 odst. plana. Ker se za izračun skoraj vseh pokazateljev uporablja število zaposlenih na podlagi vkalkuliranih delovnih ur, bomo v nadaljevanju uporabljali to število zaposlenih, ki je manjše kot število na podlagi stanja na koncu meseca decembra. Proizvodnja ali proizvodne rezultate v Elmi spremljamo s pomočjo NNU. Zato bomo kot prvo pogledali gibanje proizvodnje v letu 1981.

To proizvodnjo kakor tudi vse ostale pokazatelje (kjer se uporablja tudi število zaposlenih), bomo prikazali s pomočjo, števila zaposlenih na podlagi vkalkuliranih ur.

Tabela 1
Prikaz proizvodnje in produktivnosti

	NNU 1980	Struk. 0/0	NNU 1981	Struk. 0/0	NNU		Indeks 7:6
					štev. delavcev 1980	1981	
02 PGA	459.328	27,56	509.429	30,20	1.235	1.423	115,2
03 PTR	141.394	8,49	167.770	9,95	1.683	1.951	115,9
05 PEL Lendava	954.146	57,26	889.505	52,74	1.668	1.611	96,6
06 PEL Čatež	111.431	6,69	119.993	7,11	844	870	103,1
SKUPAJ (02+03+05+06)	1.666.299	100,0	1.686.697	100,0	1.436	1.487	103,6

V gornji tabeli bi lahko prikazali tudi produktivnost kot razmerje med NNU in številom zaposlenih. Tako prikazano produktivnost je bilo v letu 1980 1.200 NNU na zaposlenega, v letu 1981 pa 1.240 ali 3,3 odst. več. Ta prikaz nam kaže, da se je produktivnost največ povečala v TOZD Transformatorji, medtem ko v TOZD PEM Lendava ni dosežena produktivnost iz l. 1980. Dejanska produktivnost v primerjavi s planirano izgleda malo drugače kot gornja primerjava z letom 1980. V TOZD PGA in Transformatorji je produktivnost večja od planirane, kot TOZD v Čatežu in Lendavi nista dosegla planirane proizvodnje na zaposlenega. Če v zgornji tabeli pogledamo strukturo skupne proizvodnje vidimo, da se je ta v primerjavi z letom 1981 spremenila, in sicer na račun manjše udeležbe TOZD PEM Lendava ter je delež ostalih TOZD večji.

Na osnovi prikazane proizvodnje bomo pogledali finančne rezultate poslovanja v letu 1981.

Tabela 2 v 000 din

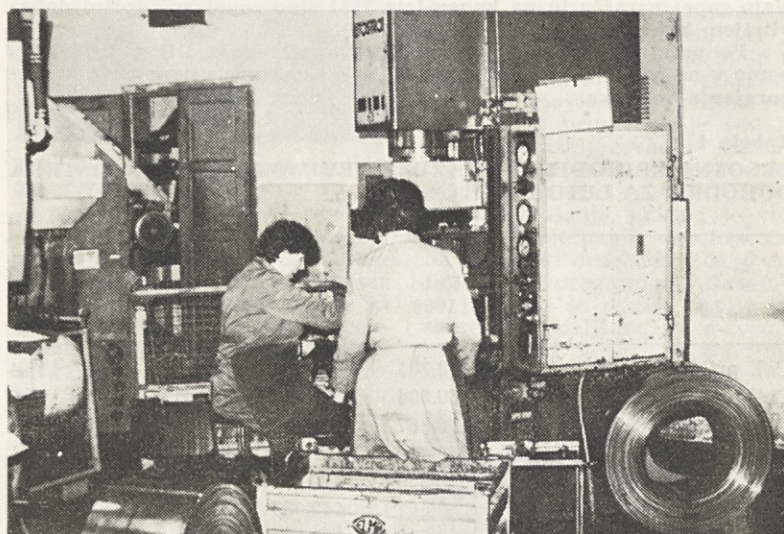
	Leto 1980			Leto 1981		
	CP	PS	D	CP	PS	D
01 DSSS	37.525	9.333	28.192	50.612	11.721	38.891
02 PGA	280.569	215.631	64.938	429.625	313.654	115.971
03 PTR	77.854	52.481	25.373	125.420	60.051	65.369
04 POS	39.934	12.338	27.596	63.330	26.409	36.921
05 PEL Lendava	223.472	134.055	89.417	318.418	184.724	133.694
06 PEL Čatež	85.408	54.257	31.151	133.878	82.659	51.219
DO Elma	744.762	478.095	266.667	1.121.283	679.218	442.065

CP = celotni prihodek
 PS = porabljen sredstva
 D = dohodek

Če primerjamo dosežene rezultate na nivoju DO v letu 1981 z letom 1980, ugotovimo, da se je CP povečal za 50,5 odst., PS so večja za 42,1 odst. To nam kaže, da je bilo poslovanje bolj ekonomično v letu 1981 v primerjavi z dohodkom iz leta 1980 je večji za 65,8 odst.

Ena od komponent tako velikega porasta dohodka je vsekakor bolj ekonomično poslovanje. Poslovanje v letu 1980 in 1981 bomo pogledali na naslednjem primeru: Razmerje med CP in PS v letu 1980 je bilo 155,7:100, oziroma CP je bil večji od porabljenih sredstev za 55,7 odst. Če to razmerje obrnemo (100:155,7) dobimo podatek koliko sredstev smo porabili za dosego 100 din CP. V letu 1980 smo porabili 64,2 din sredstev za 100 din CP, v letu 1981 je razmerje med CP in PS 165,1:100. Iz tega sledi, da je CP večji od porabljenih sredstev za 65,1 odst., oziroma za 100 din CP smo porabili le 60,8 din sred-

stev. Ta primerjava nam kaže, da smo v letu 1981 v povprečju porabili ca. 4 din manj sredstev za 100 din CP. Ker se CP deli na porabljen sredstva in dohodek je od velikosti porabljenih sredstev odvisna velikost dohodka. Če na podlagi teh izračunov primerjamo razmerje med CP in PS v letu 1981 in 1980 vidimo, da se je tako merjena ekonomičnost povečala za 6 odst. v letu 1981. Seveda je to le ena od možnih variant prikazovanja ekonomičnosti poslovanja. V nadaljevanju se bomo srečali s to besedo oziroma izračunom, vendar na drugačen način. Dohodek na delavca je tudi ena od oblik prikaza produktivnosti dela. V naslednji tabeli bomo pogledali gibanje produktivnosti v letu 1980 in 1981 po TOZD.



Poslovni rezultati v letu 1981 so ugodni

Tabela 3
Dohodek na delavca

	1980	Plan 1981	1981	81/80	81/plan
01 DSSS	208.827	240.087	299.163	143,2	124,6
02 PGA	174.564	233.423	323.942	185,6	138,7
03 PTR	302.063	371.619	760.101	251,6	204,5
04 POS	293.576	356.312	384.592	131,0	107,0
05 PEL Lendava	156.323	212.802	242.200	154,9	113,8
06 PEL Čatež	239.989	296.393	371.150	157,3	125,2
DO Elma	191.985	248.323	325.048	169,3	130,9

Ta tabela praktično ne rabi komentarja. Pri primerjanju 81/80 in 81/plan vidimo, da so rezultati ugodni. Eden od najbolj pomembnih elementov uspešnosti poslovanja je vsekakor akumulacija. Od višine akumulacije, oziroma vlaganja v poslovna sredstva je odvisen obstoj vsake organizacije. Mi bomo za akumulacijo vzeli del ČD za poslovni in rezervni sklad. To akumulacijo bomo primerjali s čistim dohodkom. ČD je edina komponenta finančne strukture s katero delavci samostojno razpolagajo, ter CP in dohodek vsebujejo sestavine, ki se morajo plačati ali iz enega ali drugega. Tako iz CP moramo pokriti vse materialne in druge stroške, iz dohodka pa razne zakonske in samoupravne obveznosti. V letu 1980 smo v DO Elma le 5,61 odst. ČD namenili v akumulacijo, vse ostalo pa za OD in skupno porabo. V letu 1981 se je ta delež akumulacije v čistem dohodku povečal 3,85-krat ali 21,63 odst. ČD. V primerjavi s planiranim 14,54 odst. deležem ugotovimo, da smo planirano akumulacijo presegli za 48,76 0/0. Ko že obravnavamo akumulacijo, bomo še pogledali rentabilnost poslovanja. Rentabilnost bomo izračunali kot razmerje med akumulacijo in povprečno uporabljenimi poslovnimi sredstvi. V letu 1980 nam to razmerje kaže, da smo na 100 din povprečno upor. pos. sredstev ustvarili le 2,45 din akumulacije. V letu 1981 smo namenili za akumulacijo 66.853.069 din in povprečno uporabljali 654.144.041 din sredstev. Iz tega vidimo, da smo na 100 din povprečno uporabljenih poslovnih sredstev ustvarili 10,22 din akumulacije. To nam kaže da se je rentabilnost občutno povečala v primerjavi s prejšnjim letom. Poslova-

(Nadaljevanje na 2. strani)

POROČILO O POSLOVANJU DO ELMA V LETU 1981

nje v letu 1980 je bilo zaradi izgube v enem TOZD komaj na meji rentabilnosti.

Tako merjena rentabilnost je v primerjavi s planom za leto 1981 boljša ali večja za 31,19 odst.

Pogledali bi še pokazatelj, ki nam pove razmerje med ustvarjenimi sredstvi za reprodukcijo in obveznostmi za dolgoročne kredite. Za vrednost sredstev za reprodukcijo bomo vzeli akumulacijo povečano za amortizacijo po minimalnih stopnjah. Če primerjamo obveznosti za dolgoročne kredite s sredstvi za reprodukcijo vidimo, da je v letu 1980 indeks 150,75, v letu 1981 za 37,98. Kaj to pomeni? Pomeni, da smo v letu 1980 na 100 din sredstev za reprodukcijo dolgovali 150,75 din za kredite. V letu 1981 pa je slika popolnoma drugačna. Na 100 din sredstev za reprodukcijo smo dolgovali le 37,98 din. Tak trend je vsekakor ugoden in ga lahko pričakujemo tudi v letošnjem letu.

Zanimiv pokazatelj ali tudi oblika likvidnosti je razmerje med dobavitelji in kupci. Če pogledamo to razmerje vrednostno je bilo na koncu leta 1980

$$\frac{\text{dobavitelji } 57.313.000}{\text{kupci } 37.237.000} \times 100 = 153,9$$

Iz tega je razvidno, da smo dobaviteljem dolgovali na koncu leta 1980 za 53,9 odst. več, kot so kupci nam.

To stanje se na začetku leta 1981 spremeni in se izboljšuje vse do julija 1981, ko to razmerje doseže svojo spodnjo mejo (indeks 37,16). Nato zopet narašča in na koncu leta 1981 smo zopet več dolžni dobaviteljem kot so nam kupci (indeks 103,4).

Po pregledu nekaterih pokazateljev poslovanja DO v letu 1981, bomo v naslednji tabeli pogledali celotno strukturo ustvarjanja in razporejanja dohodka.

Tabela 4

CELOTNI PRIHODEK — RAZDELITEV DOHODKA IN ČISTEGA DOHODKA ZA LETO 1981

v 000 din

	Leto 1980	Leto 1981	1981 Plan	Indeks 81/80	Indeks 81/plan
Cel. prih. — dom. trg	518.301	843.740	678.453	162,8	124,4
Cel. prih. — izvoz	69.594	52.241	84.785	75,1	61,6
Cel. prih. — interni	156.867	225.302	186.134	143,6	121,0
Skupaj CP	744.762	1.121.283	949.372	150,6	118,1
Porabljena sredstva	478.095	679.218	596.008	142,1	114,0
Doseženi dohodek	266.667	442.065	353.364	165,8	125,1
Obvez. iz dohodka	68.586	133.034	98.658	194,0	134,8
Čisti dohodek	198.081	309.031	254.706	156,0	121,3
Del ČD za OD — izplačan	166.036	214.957	199.937	129,5	107,5
Del ČD za OD — korigiran	155.215	—	—	—	—
Del ČD za stan. gr.	10.034	9.918	8.048	98,8	123,2
Del ČD za prehrano	—	6.385	—	—	—
Del ČD za dr. nam. v SP	10.917	10.917	9.684	100,0	112,7
Del ČD za posl. sklad	6.763	56.775	29.029	839,5	195,6
Del ČD za rezer. sklad	4.337	10.079	8.008	232,4	125,9
Izguba	—	—	—	—	—
Št. zap. po vkal. urah	1.389	1.360	1.423	97,9	95,6
Št. zap. po st. na kon. m.	1.456	1.434	1.500	98,5	95,6
OD neto	6.844	9.598	8.462	140,2	113,4
NNU — realizacija	1.638.989	1.559.953	1.888.540	95,2	82,6

Iz tabele je razvidno, da se je CP v primerjavi z letom 1980 povečal za 50,6 odst. v primerjavi s planom pa 18,1 odst. Največ so se povečali prihodki, na domačem trgu, medtem ko višino lanskoletnega in planiranega izvoza nismo dosegli. Vrednost izvoza v letu 1980 smo dosegli 75,1 odst., planiranega pa le 61,6 odst.

Stroški za reklamo in propagando so ostali na enakem nivoju kot leto poprej, dnevnice za dežurstvo so večje za 36 odst., za inozemstvo 34 odst., amortizacija gradbenih objektov je porasla za 70 in oprema za 24 odstotkov.

Pri teh stroških bi omenili še povprečne osebne dohodke.

V letu 1980 je povprečno neto OD v Elmi bil 6.844 din, v letu 1981 pa 9.598 din ali 40,2 odst. več, kar je 13,4 odst. več kot smo planirali.

Sedaj, ko smo se seznanili z vsemi podatki, ki so nam potrebni za izračun bomo še enkrat pogledali ekonomičnost poslovanja.

Ekonomičnost bomo ob tej priliki prikazali kot razmerje med CP in porabljenimi sredstvi + zakonske in samoupravne obveznosti + del ČD za OD. Po tej metodi dobimo naslednji pokazatelj (v 000 din).

$$E_{1980} = \frac{744.762}{478.095 + 68.586 + 166.030} \times 100 = \frac{744.762}{712.711} \times 100 = 104,49$$

$$E_{1981} = \frac{1.121.283}{679.218 + 133.034 + 214.957} \times 100 = \frac{1.121.283}{1.027.209} \times 100 = 109,16$$

$$KE \frac{1981}{1980} \times 100 = 104,47 \quad KE = \text{koeficient ekonomičnosti}$$

Ta prikaz ekonomičnosti nam pokaže, da se je ekonomičnost izboljšala za 4,47 %.

V naslednji tabeli bomo pogledali s kakšnimi osnovnimi sredstvi smo dosegli omenjene rezultate.

Tabela 5

v 000 din

	1980		indeks		1981		indeks	
	nabavna vrednost	sedanja vrednost	sed. vred. nab. vred.	sedanja vrednost	nabavna vrednost	sedanja vrednost	sed. vred. nab. vred.	
gradbeni objekti	155.722	93.189	59,8	209.107	121.149	57,9		
oprema	235.680	79.795	33,8	363.525	97.614	26,8		
skupaj	391.402	172.984	44,2	572.632	218.763	38,2		

V gornji tabeli vidimo da kljub velikemu povečanju osnovnih sredstev, so ta zelo iztrošena. V letu 1980 je sedanja vrednost gradbenih objektov bila 59,8 odst. od nabavne vrednosti, oprema pa je bila še bolj iztrošena. Njena vrednost je bila le 33,8 odst. nabavne vrednosti. V letu 1981 pa se to stanje še poslabša. Sedanja vrednost opreme je le 26,8 odst., gradbenih objektov pa 59,9 odst. nabavne osnovna sredstva, predvsem v opremo. Ko smo ravno pri osnovnih vrednostih. Ta ugotovitev nam narekuje še bolj intenzivno vlaganje v sredstvih pogledjmo s kakšnimi sredstvi v povprečju razpolaga sleherni zaposleni v Elmi. Vzeli bomo sedanjo vrednost opreme in gradbenih objektov. V tem prikazu niso zajeta zemljišča in ustanovno vlaganje, ker zemljišča ne zgublajo vrednost, ustanovnih vlaganj pa je malo. Za primerjavo, koliko OS pride na zaposlenega bomo vzeli povprečno število na koncu leta. Ta primerjava nam pokaže, da je v letu 1980 bilo na zaposlenega ca. 118.808 din OS od tega 54.804 din opreme. Kot smo prej omenili to je sedanja vrednost OS. V letu 1981 pa je na zaposlenega bilo 152.554 din OS, od tega 68.071 din opreme.

Sedaj bi pogledali nekaj pokazateljev za DO Elma in skupino dejavnosti (za 9 mesecev leta 1981) in ugotovili, kakšni so naši rezultati v primerjavi s skupino v katero tudi mi spadamo.



Z zbora delavcev TOZD Proizvodnja gospodinjskih aparatov, na katerem so obravnavali zaključni račun za leto 1981

Tabela 6

Kazalci za 9 mesecev 1981

	Skupina	Elma	Elma skupina
1. dohodek na delavca	231.877	232.970	100,5
2. čisti dohodek na delavca	169.459	165.351	97,6
3. razporej. sredst. za OD in SP na del.	129.772	121.572	93,7
4. razpor. sred. za OD na del.	117.882	114.955	97,5
5. CP v prim. s PS	177,0	158,9	89,8
6. doh. v prim. s povpr. upor. sred.	56,1	49,5	88,2
7. akumul. v prim. z doh.	17,8	18,8	105,6
8. akum. v prim. s povpr. upor. sred.	10,0	9,3	93,0
9. razp. sred. za OD v prim. za doh.	50,8	49,3	97,0

V zgornji tabeli vidimo, da so rezultati poslovanja v primerjavi s skupino dejavnosti Proizvodnja instalacijskega materiala malo slabši, kot je povprečje skupine. Pričakujemo, da je ta primerjava že za celo leto 1981 boljša kot za 9 mesecev istega leta. Na koncu poročila bi pogledali kako smo izkoriščali delovni čas v letu 1981. Skupno število ur je bilo približno enako kot v letu 1980. Če pogledamo strukturo obeh let vidimo, da se je delež izrednih dopustov, državnih praznikov in bolniške brez prodniških dopustov zmanjšal, delež opravljenih ur, prodniških dopustov in neplačanih ur povečal. Delež nadur in pogodbenih del ter rednih dopustov je ostal na isti ravni kot v letu 1980. Čeprav pri vseh teh pokazateljih ni zaključkov ali napotkov (te naj bi posamezni TOZD na podlagi podatkov, ki so jih dobili), sami ugotovili, ter na osnovi teh izboljšali poslovanje.

Iz poročila lahko zaključimo, da je poslovanje v letu 1981 bilo eno boljših v zgodovini Elme.

Šerif Dogić

Predstavljamo vam nove sekretarje OO ZK

V letošnjem letu je potekel mandat sekretarjev OO ZK, zato smo izpeljali volitve in izvolili nova vodstva osnovnih organizacij ZK. Danes vam predstavljamo nove sekretarje OO ZK.

V Čatežu so za sekretarja izbrali tovariša Barleta. V pogovoru z njim sem izvedela naslednje:

Tovariš Barle Ignac je bil rojen 16. 8. 1955 v Novem mestu. V čatežkem TOZD je zaposlen kot vodja izmene v oddelku štanc. Ko smo ga vprašali, kakšno je bilo njegovo dosedanje družbenopolitično delo, je povedal, da je leta 1976 bil že sekretar OO ZK in da je bil preteklem mandatu vodja delegacije zbora združenega dela. Za družbenopolitično delo se je usposabljal v trimesečni politični šoli v Novem mestu. O sebi je povedal še to, da je aktiven tudi na športnem področju, saj se ukvarja z motokrosom pri AMD Trebnje.



Tov. Ignac Barle je sekretar OO ZK TOZD PEM Čatež

Na vprašanje, kakšna naj bi bila vloga in naloga sekretarja OO ZK je povedal, da je ta naloga zelo široka, vendar misli, da je pglavitno to, da sodeluje z drugimi družbenopolitičnimi organizacijami in samoupravnimi organi.

Težave, ki jih srečuje pri svojem delu poskušajo reševati skupaj OO ZK, ki jo imajo v TOZD Čatež je hkrati tudi OO ZK krajevne skupnosti. Dela je veliko, pa ne samo političnega, saj je tovariš Barle doma s kmetije in mora krepko poprijeti za delo tudi doma.

Tovariš Barle je mlad. Vendar meni, da ga njegova mladost nikakor ne ovira pri opravljanju političnega dela, saj je že bil eno mandatno obdobje sekretar OO ZK, pa si je takrat nabral veliko izkušenj.

V DSSS opravlja nalogo sekretarja OO ZK tovariš Iztok Kadunc.

Sebe je predstavil takole: rojen je bil v Ljubljani, 30. 11. 1948, v Elmi je zaposlen kot vodja nabave. V ZK je bil sprejet 1976.

Trenutno je član poslovnega odbora, bil je tudi član delavskega sveta.

Vlogo sekretarja OO ZK si predstavlja kot koordinatorja pri izvajanju konkretnih nalog, ki jih mora ZK izvajati, kar pomeni, uveljavljanje kolektivnega vodstva (sekretarja namreč ne smemo enačiti z OO). To aktivno sodelovanje vseh članov OO pri razreševanju problemov bo skušal doseči v čimvečji meri. Misli,

da je zelo važno, da z aktivnim delom članov dvignemo ugled ZK.

Naloge, ki stojijo pred OO ZK, in ki so jih sprejeli člani kot svoj program dela so naslednje:

— OO mora obravnavati in se aktivno vključiti v reševanje problemov, ki so v zvezi s poslovanjem DSSS in DO, pa tudi tistih, ki nastanejo na področju sodelovanja med TOZD in DSSS.

— Zavzemati se moramo za povečanje aktivnosti članov ZK, tako na sestankih pri oblikovanju sklepov in dogovorov, kot tudi na področju animiranja vseh delovnih ljudi, bodisi kot delegatov oziroma na delovnih mestih. Teža dela članov naj bi se skratka prenesla na okolje v katerem člani vsakodnevno delujejo. Pomembna naloga vseh članov OO ZK je tudi ta, da konstruktivno sodelujejo pri krepitvi in izboljšanju dela delegatskega sistema v DSSS in DO s tem pa tudi v širšem merilu. Važno je tudi stalno preverjanje izvršenih nalog in aktivnosti slehernega člana OO ZK. Zaradi boljše kvalitete dela in kvalitetnega izvrševanja nalog bi bilo potrebno izpopolnjevanje znanja in izobraževanje vseh članov, še posebej pa na novo sprejetih članov.

Branko Weithauser, novo izvoljeni sekretar OO ZK v TOZD 04, nam je povedal naslednje:

Rojen je bil 19. 6. 1950 v Ljubljani in je zaposlen kot kontrolor v merilnici orodjarne. Končal je srednjo politično šolo v Ljubljani. Vlogo in naloge sekretarja pravi, da jasno izhajajo iz programa dela OO.



Tov. Branko Weithauser je sekretar OO ZK TOZD POS

Iz razgovora povzemamo še naslednje: tovariš Weithauser meni, da je nujno prilagajati našo politiko tekočim problemom in se takoj angažirati. Mnenja je tudi, da bi bilo potrebno narediti red v gospodarstvu. Pravi, da pri takem neredu kot vlada v gospodarstvu sedaj, še ne bomo kmalu doživeli odmiranja države, saj svobodna menjava dela še ni popolnoma zaživela. Zato je nujno okrepitev delegatskega sistema. Zaradi lažjega delovanja je tudi nujno potrebno izobraževanje članov OO. Važno je pa predvsem tekoče spremljanje problemov in seveda informiranje. Za samo delovanje in učinkovitost OO je vsekakor potrebno poleg tega razdeliti naloge med posameznimi člani. S pravim informiranjem in delitvijo nalog namreč lahko dosežemo, da člani OO ZK ne postanejo pasivni.

Branko Weithauser ima za seboj bogate izkušnje s področja

družbenopolitičnega delovanja, saj je bil član delavskega sveta, sekretar OO ZK, referent za rekreacijo pri OO ZSMS, če naštejemo le nekaj njegovih nalog, ki jih je opravljal.

V TOZD PGA bo opravljal nalogo sekretarja OO ZK tovariš Erceg Franc.

Rojen je bil 1930. leta, in je član ZK od leta 1949 dalje. V Elmi je zaposlen od leta 1950 dalje, trenutno dela kot skladiščnik gotovih izdelkov.



Tov. Franc Erceg je sekretar OO ZK TOZD PGA

Na političnem področju deluje že zelo dolgo, zato bi bilo težko so bile pred njim. Bil je sekretar sestavi seznam vseh nalog, ki SKOJ, predsednik mladine, predsednik ZRVS, predsednik občinskega odbora sindikata kovinarjev. Poleg tega, da je aktiven, v DO, deluje tudi v krajevni skupnosti, kjer so mu zaupane zelo odgovorne naloge.

Vlogo in naloge sekretarja OO je strnil v glavnem v dve točki:

1. Pripravi sestanke in jih vodi.

2. Meni, da ZK kot celota uresničuje svoja stališča prek sindikata, samoupravnih organov in delegatskega sistema nasploh.

Važno pa je, da dosledno spremljamo uresničevanje sklepov, ki jih ZK spremlja. Strinja se, da ZK izgublja na ugledu, in to predvsem zaradi lastnih pomanjkljivosti, meni da smo preveč deklarativni in premalo učinkoviti. Velik vzrok je tudi pasivnost članov, ki ima svoje korenine v premajhni razgledanosti in iz tega izhajajoči nezavzetosti članov. Dejstvo pa je, da se velikokrat pojavlja namerno iskanje napak članov ZK. Vendar je dejstvo, da če osnovna organizacija ni zadosti učinkovita, za to ni kriv sekretar. Tu se postavi tudi problem odgovornosti, saj si pogosto nismo na jasnem, kdo je za kaj odgovoren. To velja za vsa področja našega vsakodnevnega življenja. Vendar je tako, da se navdno pokaže na ZK, da je ona kriva. V praksi se to vse prevečkrat dogaja.

Tovariš Erceg je že od leta 1949 član ZK, zato smo ga vprašali kaj se je dogajalo v ZK od takrat pa do danes. Pravi, da se je v ZK precej spremenilo, vendar tudi, da na slabše. Prišlo je namreč do masovnega sprejemanja novih članov v ZK, kar pomeni zaradi prej omenjenih vzrokov pasivnost ZK, pa tudi upadanje vneme in učinkovitosti ZK. Pravi tudi, da je sprejemanje mladih članov v ZK kampanjsko in da se z mladimi premalo dela. Vendar meni, da so vsebinske spremembe v ZK pozitivne, in da so nujna posledica splošnega raz-

voja, ki smo ga v naši družbi dosegli. Skratka ugotavlja, da bi bilo potrebno politiki kadrovanja posvetiti veliko več pozornosti, kajti povečanje števila članstva še ne pomeni povečanje učinkovitosti ZK.

Pravi, da je problematično tudi to, da člani ZK nečejo sprejemati odgovornih nalog in bremen z izgovori, ki včasih niso povsem umestni.

Za sekretarja OO ZK v TOZD 03 so izvolili tovariša Stefana Novaka.

Tovariš Stefan Novak se je rodil 1937. V Elmi je zaposlen kot monter transformatorjev. V ZK je stopil leta 1975. Družbenopolitično je zelo angažiran, saj je poleg tega, da je sekretar OO ZK tudi predsednik konference ZS v Elmi in član predsedstva občinskega sveta ZS občine Ljubljana-Bežigrad.

O delu njihove OO je povedal, da pri njih uspešno uveljavljajo kolektivno vodstvo, saj je njihova OO zelo majhna in je to nujno. Vloga in naloge sekretarja so v glavnem reducirane na vodenje in pripravljanje sestankov in izključevanje članov. Skratka, vsi člani si med seboj razdelijo naloge.

Na vprašanje, kakšna je vloga OO ZK je menil, da vloga OO ne more biti drugačna, kot je definirana s programom. Dogajalo se je in se še dogaja, da je bil sekretar podaljšana roka vodilnih struktur, vendar tega pri nas ni.



Tov. Ciril Ščavničar je sekretar OO ZK TOZD PEM Lendava

Njegovo mnenje o ugledu ZK je sila kritično. Meni, da ugled ZK ni na zadovoljivi ravni, ker člani premalo delujejo v samoupravi, v občinskem sistemu... članstvo se v veliki večini primerov ne bojuje za sprejeta stališča, ampak da svoje sile usmerja predvsem v ukvarjanje s svojimi problemi, da se ukvarjajo bolj sami s seboj, skratka v Elmi se dogaja tudi to, da se komunisti Elme ne dogovarjajo o interesih Elme, ampak velikokrat nastopajo v interesu posamične TOZD. Dejstvo je tudi, da smo premalo samokritični in da iščemo napake drugih in da svoje zelo težko priznavamo. Manjka nam akcije, velikokrat ne vemo kaj hočemo. Misli, da bi morali vsakega komunisto, ki se izmika delu v samoupravi izključiti, s tem bi hkrati koristili ugledu ZK in tudi ugledu posameznega člana.

V pogovoru z novim sekretarjem OO ZK v lendavski Elmi, z 29-letnim Cirilom Ščavničarjem,

(Nadaljevanje na 7. strani)

Iz TOZD PEM Lendava

Ali so družbenopolitične organizacije v lendavski Elmi odigrale tisto vlogo, ki gre kot družbenopolitični organizaciji?

Odločili smo se, da v skopih besedah predstavimo delo osnovne organizacije Zveze komunistov, Izvršnega odbora zveze sindikatov in osnovne organizacije Zveze socialistične mladine. Če smo dosegli svoj namen, boste dragi bralci Stika presodili sami. Ob tem vas vnovič opozarjamo in apeliramo na vas, da se oglasite s svojimi vprašanji, mnenji itd. v Stiku, kaj vse vas žuli za strojem, v pisarni ali delavnici. Opogumite se in napišite, pa čeprav s preprostimi besedami. Poslušujete pa se lahko tudi in se obrnete s svojim člankom na komisijo za informiranje v TOZD Elektromaterial Lendava.

Bodi zaenkrat dovolj, in sedaj se povrnimo k že začetnim sestavkom. Za dveletno obdobje med dvema konferencama je značilno, da je osnovna organizacija Zveze komunistov v lendavski Elmi, kakor tudi celotni kolektiv v okviru DO ELMA in njih družbenopolitičnih organizacij načrtno reševala zelo pomembne razvojne naloge na področju proizvodne funkcije in osvajanja novih modelov ter novih tržišč, predvsem na zunanjem trgu, kakor tudi krepitev samoupravnih in družbenoekonomskih razmer ter nenehne skrbi za delovnega človeka tako v procesu proizvodnje kot na vseh ostalih področjih. Osnovna organizacija Zveze komunistov šteje 37 članov. Od tega so medse v preteklem obdobju sprejeli štiri nove člane, vendar je treba ob tem reči, da je bil od novospregletih 1 izključen. Udeležba na sestankih je bila dokaj zadovoljiva. Odsotni so bili vedno eni in isti člani. Imeli so 17. sej osnovnih organizacij Zveze komunistov in 21. sestankov sekretariata, ki je pripravljaj gradivo za seje osnovnih organizacij.

Na sejah so med drugim razpravljali in ocenjevali: gradiva za seje Občinske konference ZKS Lendava, sklepe sej OK ZKS Lendava, analize poslovanja TOZD Elektromaterial Lendava, seznanili so se z informacijo o 6. konferenci Neuvrščeni držav v Havani in nalogah ZK, spremljali so zdravstveno stanje tovariša Tita. Sprejeli akcijski program osnovne organizacije Zveze komunistov, stabilizacijski program TOZD, Idejnopolično izobraževanje članov je potekalo potom seminarjev, partijske politične šole, dopisne šole marksizma itd. Informirali so se z informacijo 66. seje PCK ZKS in z dogajanjem na Poljskem. Sprejeli so priprave na 3. kongres samoupravljalcev, plan in program za izboljšanje delovnih pogojev in dvig produktivnosti. Seznanili so se s predlogom vršilca dolžnosti direktorja TOZD, kandidatov za IO OOS in kandidatov za izvršilne organe delavskega sveta temeljne organizacije. Sprejeli so varnostno politične razmere v TOZD v skladu z informacijo o dogajanjih na Kosovem. Nadalje so sprejemali člane v osnovno organizacijo Zveze komunistov, dotaknili se kadrovskih sprememb, proizvodne problematike. Spregovorili so o medsebojnih odnosih iz vidika samokritike, o družbeni samozasčiti in splošnega družbenega odpora v TOZD. Pripravili in ocenili so akcije »Nič nas ne sme presenetiti 1980 in 1981!«. Ocenje-

vali so delo osnovne organizacije in delovanje ter obnašanje posameznih članov v partijskih vrstah. Ocenili so predloge reorganizacije izvajanja poslovnih funkcij v DO ELMA, kršitve statuta ZK ter druga pereča aktualna vprašanja v temeljni organizaciji.

V tem času je bilo v TOZD 5 razširjenih sej družbenopolitičnih organizacij. Z takšnim utečenim načinom dela se je dodobra okrepilo sodelovanje z osnovno organizacijo sindikatov.

Z vsem tem lendavski komunisti ne smejo in ne morejo biti zadovoljni, kar so naredili. Delati morajo še naprej aktivno in kvalitetno, kot jim nalaga statut ZK in sprejete naloge na nedavni programsko-volilni seji.

Ob rob zapisa se nam nehoče vsiljuje še nekaj kar nismo zasledili v poročilu.

Gre predvsem, da bi osnovna organizacija ZK izdelala analizo o potrebnih kadrih in da se pristopi k ustrezni selektivni politiki nagrajevanja in nenazadnje zamenjava neustreznih ljudi na določenih delovnih mestih. Le na ta način se bomo zaposleni delavci struktur strokovno-samoupravno dograjevali za potrebe dela v tovarni in vse manj mislili na delo v domačem okolju. V zavest nam mora priti, da zaposleni delavec pripada tovarni in tovarna njemu. Delo komunistov pa se mora odraziti tudi na vseh drugih nenašteti področjih dela, denimo z različnimi oblikami izobraževanja. Izboljšati bo potrebno tudi delegatski sistem in še bolj organizirano delovati na podružabljanju SLO in DSZ. Tvorbo bi se morali povezati s krajevno skupnostjo Lendava, in z njimi rezreševati naloge, ki so si jih oni zastavili. Kajti dejstvo je, da tovarna stoji v Lendavi.

Delo izvršnega odbora osnovne organizacije sindikata je bilo v minulem obdobju dokaj zavzeto. Vidni rezultati so na dlani in dejstvo je, da se je sindikat povezoval z občinskim sindikalnim svetom občine Lendava. Izvršni odbor je imel 26 sej, 14. razširjenih sej DPO in 20 sej razširjenih sindikalnih skupin in zbor delavcev. Doslej je bilo organiziranih 15 sindikalnih skupin, vendar se je pokazalo, da vse niso odigrale svoje vloge. Lep napredek pa smo v TOZD dosegli na kulturnem področju. V ta namen je bila ustanovljena komisija za kulturo, ki je pripravila vrsto razstav ročnih del delavcev, fotografij, knjižnih zbirk. Bilo pa je organizirano niz proslav. Kulturno dejavnost smo razširili na področje medrepubliškega sodelovanja s kulturnim programom učencev osnovne šole iz Murskega Središča. Na področju športa so se delavci Elme pomerili v občinskih sindikalnih športnih igrah. Športnice pa so se pomerile s predstavnicami iz republike Madžarske. Razprave pa so tekle tudi o informiranju. V ta namen je bil ustanovljen odbor za obveščanje. Dalje o delu delegacij. Organizirana sta bila dva izleta, pomagali smo pri organiziranju »Dneva Elme«. Poskrbeli za obisk bolnik sodelavcev in upokoencev. Nakupljeni so bili športni rekviziti. Beseda je še tekla o odsotnosti z dela in prednostni zaščiti delavcev, predvsem s stališči v zvezi z varstvom pravic delavcev. Predlog je bil tudi

dan, da se pregledajo delovni pogoji in spremeni način nagrajevanja po rezultatih dela. Sprejeta je bila tudi varnostnopolitična ocena v TOZD in izvedba akcij Nič nas ne sme presenetiti. Sindikat se je lotil tudi pregleda periodičnih in zaključnih računih TOZD in delovne organizacije. Predlagani in nagrajeni so bili tudi najboljši delavci. Delo sindikata pa je bilo povezano tudi z izvoznimi usmeritvami TOZD, predvsem z neredno dobavo repromateriala, ki je bil v večino primerov slabe kvalitete. Z povečanjem stanja finalnih in pogostimi izpadi zaradi nepravčasne dobave repromateriala in pa slabe kvalitete prihaja do viška delovne sile, kar zaskrbljuje deluje na celoten kolektiv. Ob tem nam je na pomoč priskočila delovna organizacija Gorenje-Varstroj iz Lendave, ki je zaposlila za dobo petih mesecev 20 naših delavk in TOZD GA, ki nam je odstopil del svojega proizvodnega programa.

To je le nekaj bistvenih momentov sindikata in ob koncu je treba reči, da se sindikat kot frontna organizacija vključuje v vse sfere družbenopolitičnega in družbenoekonomskega življenja delavcev.

Od volilno-programске konference osnovne organizacije Zveze socialistične mladine v lendavski Elmi velja ugotoviti, da se mladi, čeprav je za delo zainteresirana le peščica mladincev, precej naredili. V današnjem sestavku vam posredujemo delo mladih do junija 1981. Kulturna komisija je ob dnevu žena pripravila razstavo ročnih del delavcev, ter priložnostno proslavo. Tudi za 1. maj in OF so pripravili kulturni program. Ob 25. maju — dnevu mladosti pa so prek razglasne postaje oziroma internege radia pripravili krajši kulturni program. Za dan republike je bila proslava. To je del programa v letu 1980. V letu 1981 pa so ob dnevu žena skupaj s kulturno komisijo pripravili razstavo ročnih del in preostalo. Proslave so bile še ob 1. maju in dnevu mladosti.

V poročilu je tudi razvidno, da so na športnem področju naredili nekaj. V letu 1980 so skupaj z OOS ob 8. marcu pripravili tekmovanje med oddelki v kegljanju. Za 29. november so organizirali posamezno prvenstvo v kegljanju za delavce TOZD. V letu 1981 so se ob dnevu mladosti udeležili strelskega tekmovanja, ki je bilo na Veliki Polani in osvojili odlično 1. mesto. Na področju mladinskega prostovoljnega dela so v letu 1980 v mesecu aprilu organizirali delovno akcijo pri urejanju okolja temeljne organizacije združenega dela. Prešli so tudi odpadni papir. Zbirali pa so tudi steklenice. Iz vrst mladih pa so še poslali mladince na mladinske delovne akcije, in sicer: Jasmino Pruginič, Darinko Gonza in Milana Ribariča. V letu 1981 pa so uredili odbojgarsko igrišče za asfaltiranje. Izvedena pa je tudi akcija »Mladi delavec-samoupravljalce«. Izide tekmovanja bomo objavili v eni od prihodnjih števil Stika. Člani predsedstva so med drugim predlagali tri nove člane OO ZSMS v sprejem v ZK. Zavzeli so se tudi za oživitve inovacijske problematike v temeljni organi-

zaciji združenega dela. Odprli so žiro račun, obravnavali so osnutek nalog ZSMS pri uresničevanju pobude tovariša TITA o nadaljnjem poglobljanju kolektivnega dela in odgovornosti. Obravnavili so tudi pravilnik o podeljevanju kreditov za gradnjo stanovanj in oddajanju najemniških stanovanj.

To je le okvirno realizirani program. Kot smo že omenili, bomo o ostalih realiziranih nalogah od julija 1981 do februarja 1982 kaj več zapisali v eni od prihodnjih števil Stika.

Zakaj sestanki večkrat niso uspešni?

Neuspešnosti sestankov največkrat botruje slaba priprava gradiva, nepravčasno obveščanje in nepravčasna dostava gradiva udeležencem. Pripravljeno gradivo mora biti jasno, dojemljivo vsakomur. Gradivo mora obsegati daljša pojasnila k posameznim točkam dnevnega reda, če so potrebna. Takšno gradivo ne sme biti preveč obširno.

Vsako obvestilo-vabilo na sestanek mora vsebovati datum in uro sklica ter namen sestanka. Nikdar ne smemo pozabiti na dnevni red, kateri naj ne bo predolg, ker predolgi sestanki postanejo največkrat nezanimivi. Na koncu obvestila moramo obvezno napisati kdo sestanek sklicuje. Če so k posameznim točkam dnevnega reda potrebna pojasnila, jih priložimo kot prilogo. Kadar sklicujemo sestanek, moramo poskrbeti, da vsakemu udeležencu damo obvestilo pravočasno, ker v nasprotnem primeru odziv ne bo polnoštevilen.

Na sestanku ne razpravljamo o temah, katerih ni na dnevnem redu. Takšne točke obravnavamo na koncu dnevnega reda, pod točko razno.

Na vsakem sestanku mora vodeči poskrbeti, da še tako nezanimiva tema postane zanimiva, ker le s tem pritegnemo navzoče k razpravi, ki pripomore k uspehu sestanka.

Če se pojavi nekdo, ki je najbolj glasen od vseh in ki vse ve, ga moramo lepo in obzirno utišati, da ne postane vodeči in obenem moreči za druge udeležence. Vedno je boljše izgubiti enega udeleženca kot pa vse. V tem primeru je lahko sestanek uspešen. S takim ukrepom lahko sestanek nadaljujemo in tudi delno uspešno končamo.

Ob zaključku 7. delavskih športnih iger

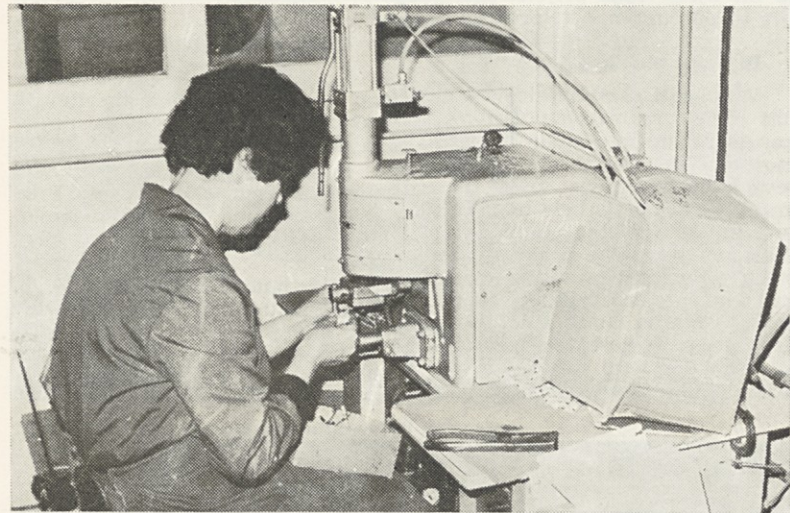
V lendavski občini že več let deluje komisija za šport, rekreacijo in oddih pri Občinskem svetu Zveze sindikatov. S pomočjo telesnokulturne skupnosti Lendava organizira delavske športne igre. Namen športnih iger je rekreacija — zdrav tekmovalni duh in tovarištvo. Na tekmovanjih, ki se iz leta v leto večajo, pride tako do srečanja med delavci delovnih kolektivov lendavske občine. Ob tem komisija ugotavlja, da so bile lanske letne igre, kar se množičnosti tiče slabše. Tudi iz lendavske Elme, so nas na tekmovanjih zastopali naši vrli delavci. Med uvrstitvami velja omeniti, da so moški pri kegljanju zasedli 7. mesto, ženske pa 2. mesto. V pikadu je Elma pristala na 2. mestu, med posameznicami je bila Anica Špilak druga, Katica Feher tretja. V šahu

smo zasedli 4. mesto. V odbojki so bile ženske druge. V streljanju so moški zasedli 3. mesto, ženske pa 4. mesto. Med posamezniki je bil Jože Szöke drugi.

Tudi za letošnje leto je omejena komisija že razpisala 8. delavske športne igre in ob tem je moč pričakovati, da se bo v 12. športnih disciplinah udeležilo več naših sodelavcev.

Lepo je delati v čistem okolju

Prepričan sem, da nas večina na svojih domovih posveča veliko skrbi in dela čistoči in urejenosti znotraj hiše ali stanovanja pa tudi zunaj, okrog hiše, bloka. Vse več je tudi takih krajev ali krajevnih skupnosti, kjer se skupno dogovarjajo, da bodo še bolj skrbeli za urejenost svojega kraja. Trudijo se, da bi bil njihov kraj še lepši, da bi imeli čim manj odpadkov, smeti... Take pobude in prizadevanja krajanov so vsekakor pozitivne in treba jih je le samo posnemati.



V čistem in urejenem okolju je lepše delati

Kako pa vse to uresničujemo v tovarnah? Roko na srce in mirne duše lahko rečemo, da v tovarni preživimo polovico dneva. Ne more nam biti vseeno, ali ta čas preživimo v čistem okolju, ali pa sredi popolnega nereda in podobno. Prizadevanja za čim lepši videz tovarne morajo biti skrb slehernega zaposlenega. Zaman so prizadevanja za čisto okolje in prijetno urejenost, le peščice delavcev, če se večina le-teh drži ob strani. Tovarna je mesto, kjer s pomočjo vložene dela ustvarjamo in uresničujemo družbene in lastne interese. Kakšno je to mesto, kjer uresničujemo te interese, pa nam ne sme biti vseeno. Ozmimo se malo okrog sebe in videli bomo, da ni vse na »svojem mestu, kot bi moralo biti«. Velikokrat je moč videti pod mizami ali okrog njih polizdelke, sem pa tja tudi steklenice.

Naši stroji so naša delovna sredstva, brez katerih si ni moč zamisliti industrijske proizvodnje. Čestokrat se premalo zavedamo, kaj nam pomeni tak stroj, pa še kljub temu v redu deluje. Ob boljšem čiščenju in vzdrževanju pa bi njegove sposobnosti še samo povečali ali vsaj obdržali. Vsak predmet ima svoje mesto. In če skrbimo, da so vsi predmeti na svojem mestu, je prostor videti lepo urejen. V nasprotnem primeru pa si ustvarjamo en sam nered. Vsak bi rad imel svoje delovno mesto čisto, to je dejstvo, ki je samo po sebi doumevno. Morda niso našete vse pikre, ki se vsak dan sproti opažajo, vsak se bo moral po svojih močeh zrtvovati, da bomo odsljedeli v še

lepšem okolju, kot je doslej. Praktično na večino sestankih je večkrat točka dnevnega reda »Red in disciplina«. Ali se kdaj vprašamo, koliko smo od enega sestanka do drugega vsi skupaj uresničili točko dnevnega reda. Je postala samo »inventar« brez uresničene vsebine? Smo se vsaj trudili ali mislili kaj na to? Bojim se, da bolj malo, zato naj bo ta članek le v premislek.

Cigarete s sej!

Ne spomnim se, v kateri sredini sem slišal naslednji citat: cigarete s sej! Čeprav pisec teh vrstic ni strasten kadilec, je vendar med tistimi zagovorniki ideje, da na sejah ne bi več kadili.

Zakaj pa je vprašanje na dlan? Po tri in več ur trajajoči sestanki, zaviti v gosto tobačno meglo, brez dvoma motijo celo kadilce, kaj ne bi tistih, ki niso nikoli dali cigarete v usta, pa so nemara prisiljeni trpeti skupaj z kadilci, ki govorijo tudi nekatere analize, da ne morejo kadilci

svojim delom na kulturnem področju razvija in usmerja delavce TOZD v svobodne ustvarjalce in vsestransko razvite osebnosti. V ta namen tudi v naši TOZD vztrajamo, da kultura postane vsebina dela in življenja delavcev in sestavina razvoja, s tem pa vse manj okras in dodatek dela.

Na podlagi pravil o organiziranosti in delovanju OOS in IO OOS na 1. seji, 28. januarja 1982 izvolil 3-člansko komisijo za kulturno dejavnost. Po konstituiranju je komisija izdelala predlog programa kulturne dejavnosti za letošnje leto. Ob tej priložnosti je analizirala kako smo realizirali načrt kulturne dejavnosti, ki smo si ga zastavili v preteklem letu. Ugotovljeno je, da je lanskega načrta skoraj v celoti realiziran, vendar nam je ostala še ena zelo bistvena naloga, ki jo nismo uspeli izdelati, in sicer da oddelek nekovin uredimo in preselimo v nove prostore, oz. če se za preselitev ne odločimo, da vsaj ustvarimo boljše ekološke razmere v obstoječem oddelku, s tem pa ustrežnejše delovne in življenjske pogoje delavcev. Akcija ni bila opravljena predvsem zaradi pomanjkanja finančnih sredstev. Zato smo nalogo vnesli tudi v letošnji program, v upanju da jo bomo uspešno realizirali. Program kulturne dejavnosti za leto 1982 so obravnavale in potrdile vse DPO TOZD, kar je hkrati osnova, da bomo s pomočjo omenjenih družbenih dejavnikov program uspešno realizirali.

V programu smo začrtali naslednje naloge:

1. V počastitev dneva žena bomo organizirali v TOZD razstavo lendavske slikarke Suzane Kiraly-Moss. Razstavo bomo odprli 8. marca. Na otvoritev bomo povabili tov. Kiraly-Mossovo ter bomo predstavili delavcem TOZD njena dela. Predlagamo, da ob 8. marcu imajo delavke TOZD v 1. in 2. izmeni 1 uro prosto, čas pa bomo poestrili z omenjenim programom.

2. 27. 3. 1982 na prosto delovno soboto bomo organizirali prostovoljno delovno akcijo urejanja tovarniškega dvorišča. Uredili bomo spominski park 88 dreves oz. grmičevje za tov. Tita.

V akcijo bomo vključili člane OOKZ, OO ZSMS, OOS.

3. V notranjih prostorih tovarne in prav tako v zunanjih bomo negovali cvetje (na oknih, ob tovarniških prostorih, v pisarnah, v proizvodnih prostorih). Nalogo bomo opravljali celo leto.

Nosilec naloge je komisija za kulturno dejavnost, vsi delavci TOZD. Za kultiviranje delovnega okolja bomo letos rabili 1.000 din.

S temi sredstvi bomo nabavili lonce, šoto, humus, lončnice.

Vse ostale akcije bomo organizirali na prostovoljni bazi.

4. Marca bomo organizirali ob prostem času za mladince TOZD plesni tečaj.

5. Aprila bomo organizirali spominsko razstavo knjig tov. Tita in Kardelja.

Rok: april 1982 — v času Kongresa ZKS.

Nosilci: OO ZK, komisija za kulturno dejavnost.

6. V predkongresnih aktivnostih in v času kongresa bomo organizirali v sodelovanju s komisijo za telesno kulturo in rekreacijo OOS naslednja športna srečanja:

1. pikado — ženske;
2. kegljanje — moški, ženske, med oddelki;
3. namizni tenis, med oddelki;

4. tekmovanje v šahu med oddelki;

5. srečanje v odbojki Elma — Nafta (ženske).

Poskrbeli bomo, da se najboljšim športnikom podelijo priznanja oz. nagrade.

Rok: april, maj.

Nosilci: DPO, komisija za telesno kulturo in rekreacijo OOS, komisija za kulturno dejavnost.

7. Ob obletnici ustanovitve Osvobodilne fronte slovenskega naroda in praznika dela, bomo pripravili 1-urni program za I. in II. izmeno. Program bomo pripravili sami.

Nosilec akcije: OOS, OO ZSM, OO ZK in Komisija za kulturno dejavnost.

Rok: 24. 4. 1982.

8. Ob 25. maju bomo pripravili program po internem radiu. V program bomo vključili člane OO ZSMS ter ostalih DPO.

Koordinator akcije je komisija za kulturno dejavnost.

9. Junija bomo organizirali skupaj z OO ZK, OOS in OO ZSM čiščenje notranjih prostorov in skladišča.

Rok: 19. 6. 1982.

Nosilci akcije: DPO in Komisija za kulturno dejavnost.

10. Prizadevali si bomo, da bomo z nakupom novih knjig bogatili strokovno in knjižnico DPO iz sredstev TOZD in sredstev OOS.

Rok: stalna naloga.

Nosilci: DPO, Komisija za kulturno dejavnost.

11. Vztrajali bomo, da se v skladu z finančnimi sredstvi uredijo primernejši pogoji v oddelku nekovin. Hkrati pa bomo spremljali in urejali pogoje v oddelku montaže.

Rok: stalna naloga.

Nosilci: DPO, Komisija za sanacijo delovnih pogojev.

12. Julija bomo pripravili za delavce TOZD razstavo vseh gotovih izdelkov naših TOZD.

Nosilec akcije: OOS, Komisija za kulturno dejavnost TOZD.

13. Avgusta bomo pripravili razstavo družbenih priznanj TOZD za uspešno delo DPO za aktivnosti in uspehe na področju DP delovanja in priznanja za osvojen 1., 2. in 3. mesta v športnih srečanjih.

14. Prizadevali si bomo, da naše tovarniško glasilo »STIK« vsebuje v vsaki številki zapise iz življenja in dela naše tovarne.

V ta namen bomo spodbujali delavce TOZD da se v »Stik« pogosteje oglašajo in stalno bomo spremljali delo uredniškega odbora.

Prav tako bomo nadaljevali z informiranjem prek tovarniškega radia. Informacije prek internega radia so bile zelo priljubljene, zato jih bomo pripravljali vsej enkrat tedensko.

Informacije bomo zbirali v splošni službi.

Nosilci: Vodje organizacijskih enot, predstavniki DPO, splošna služba, Komisija za kulturno dejavnost, Komisija za obveščanje.

15. Septembra bomo pripravili razstavo del delavcev TOZD s katerimi se ukvarjajo v svojem prostem času (fotografije, hobi).

16. Tudi vnaprej bomo vsaj 2-krat na izmeno predvajali glasbo delavcem TOZD. Pri tem si bomo prizadevali da bo glasba raznovrstna. Za brezhibno funkcioniranje razglasne postaje bodo zadolženi delavci TOP in vzdrževanja. Za nakup novih plošč bomo iz sredstev sindikata porabili ca. 1000 din.

(Nadaljevanje na 8. strani)

Domotechnica — Köln 1982

Vtisi in zanimivosti z letošnjega mednarodnega sejma gospodinjske opreme

Predstavilo se je 703 razstavljalcev iz 27 držav — Evrope, Azije in Amerike. Kölnski sejem je bil namenjen predvsem poslovnim obiskovalcem. Da je temu tako, opozarja že vstopnina, ki je znašala za enkratni ogled 22 DM in 30 DM za večkratni.

Značaj komercialnosti sejma dokazujejo tudi mnogi zunanji pojavi, ki so v rabi pri večjih hišah, kot je to primer tudi Rowenta.

Značilen primer so prav vlažilni likalniki, kjer se množično pojavljajo novi, bolj ali manj oblikovno sprejemljivi modeli, ki zmanjšujejo količino vgrajenega materiala (predvsem tanjše spodnje plošče) in opuščajo klasične pločevinaste ter galvansko obdelane kape likalnikov.

Nadomeščajo jih izvirne tehnološke in oblikovne rešitve sicer nekoliko dimenzijsko manjših vlažilnih likalnikov s podaljšanim dvodelnim termoplastičnim ohišjem (dvoobarvne kombinacije), ki sega praktično do spodnje plo-



Razstavljeni izdelki so za vsak žep potrošnika od enostavnih in cenjenih do najboljših sodobnih variant

lejšje barve so prevladovali le pri izdelkih bele tehnike in izdelkih za nego ust.

Še beseda ali dve o spremljajoči embalaži. V vseh primerih je bil njen videz prijeten nevsiljiv in opremljen z kolor tehniko.

ISKRA iz Kranja je predstavila vrsto izdelkov tovarne iz Rateč, kjer smo kot novost opazili električni pekač podoben našemu, ki ga proizvaja v sodelovanju s čehoslovaškim partnerjem.

In kako naši?

V množiti razstavljalcev je bil naš delež razmeroma skromen, kar je razumljivo glede na tržne možnosti in programsko usmeritev konvertibilnega trga. Beogradsko združenje bele tehnike je predstavilo izdelke Slobode in CER iz Čačka. Na majhnem prostoru je natrpanost z eksponenti kaj klavarno delovala na obiskovalca. Tovarna Gorenje iz Titovega Velenja je dostojno predstavila svoj kompletni proizvodni program kuhinjske opreme. Tudi

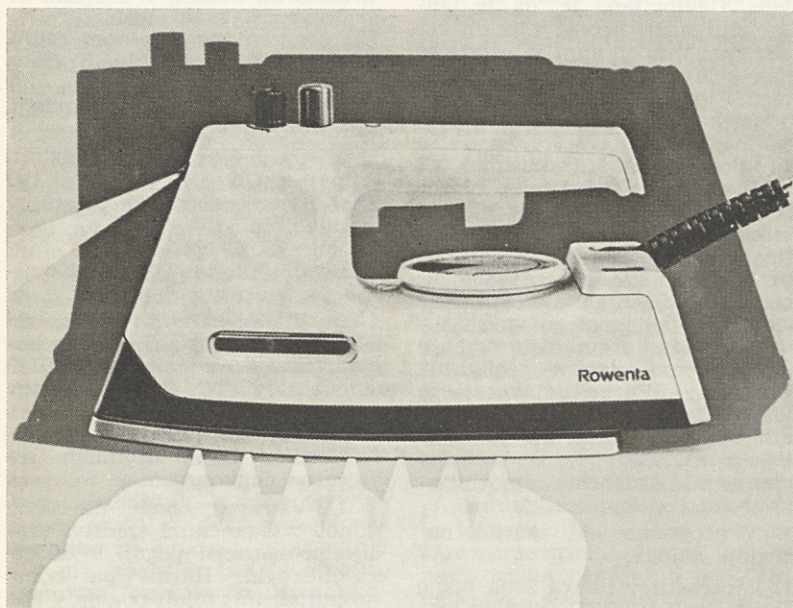
Kako naprej pri nas?

Letošnje novosti kölnskega sejma bodo služile kot usmeritev in kažipot za marsikaterega proizvajalca v prihodnje.

Po novih izdelkih bodo segali kupci na vseh tržiščih sveta. Prav tako bodo tudi pri nas tem novostim prisluhnili posamezni proizvajalci.

Naša naloga in trenutek je, da se z rezultati razvojnih profilov čim hitreje vključimo v prestižno proizvodno bitko za trgovca in potrošnika.

Jože Strniša



Likalniki Rowenta so v samem svetovnem vrhu po kakovosti in videzu

V prvi vrsti ureditev razstavnih in razgovornih prostorov, kažejo tipično zapiranje vhodnih in izhodnih prostorov, ki so pod nadzorstvom sicer službeno prijaznih receptork in pravo falanogo predstavnikov. Ti omogočajo slehernemu obiskovalcu vrsto konkretnih informacij o izdelkih, cenah ter možnostih za komercialno dogovarjanje.

Za nevsiljivo propagiranje izdelkov uporabljajo vrsto video in akustičnih pripomočkov, praktičnih prikazovanj in degustacij.

Prav v tem se kölnski sejem razlikuje od naših, ki so namenjeni predvsem širokemu krogu potrošnikov, njihovi masovni odločitvi o sprejemljivosti izdelkov na trgu. Še bolj pa so le prestižnega pomena proizvajalcu in ne priložnost za komercialno sklepanje konkretnih aranžmajev.

Poplava podobnih izdelkov — bistvenih novosti v asortimentu ni bilo. Večina znanih proizvajalcev je predstavila svoj kompletni proizvodni program. V tej množici so prevladovali glede na zahodni način prehranjevanja, predvsem izdelki za hitro pripravo kave in čajev, vrsta različnih električnih pekačev, fritez vseh velikosti, čistilcev tal, izdelkov za higieno ust in telesa, različnih aparatov za ogrevanje in vlaženje stanovanj, klasičnih in veliko malih pralnih strojev za uporabo v camp prikolicah, kakor tudi vse vrste likalnikov, ki so bili za nas še posebej zanimivi.

Omenim naj še močno prisotnost izdelkov za vgradnjo v gospodinjske aparate, kot so: momentna stikala, časovni relaji in podobno. Kljub znani nemški togosti je bilo opaziti predvsem pri njihovih izdelkih likalnikov inventivne in oblikovne novosti.

šče likalnika. Odvod toplote omogoča reza velikosti ca. 5 mm nad ploščo.

Zanimiva je ugotovitev, da ni bilo opaziti klasičnega likalnika, kot je naš Tip 990. Suhi likalniki so bili v večini primerov prikazani z odprtim ročajem in nekaj manj z zaprtim, kot je primer tip ISKRA, vendar prirejeni tako, da večja reza med kapo in ročajem omogoča funkcijo odprte izvedbe. Bilo je nekaj primerov, kjer je lakirana kapa nadomestila galvansko obdelavo.

Če kritično ocenimo kvaliteto raven Rowentinih izdelkov, predvsem pa likalnikov, je ta predstavljala razred pred drugimi.

Razstavljen pa je omogočila izdelke za vsak žep potrošnika od enostavnih in cenjenih do najnovejših sodobnih variant.

Veliko je bilo tudi malih potovalnih likalnikov, vendar v bistveno slabši kvaliteti kot ostali.

Električne izvedbe pekačev so bile praktično v vseh primerih opremljene z izmenljivimi grelnimi ploščami različnih profilov. Zelo veliko je bilo enostavnih tefloriziranih ponev, raznih geometrijskih oblik z vgrajenim cevničnim električnim grelcem spodaj in termostatom v ročaju ponve.

Barve

V večini primerov je prevladovala močno rjava barva. Če ni nastopala samostojno jo opazimo v kombinaciji z belo in beš barvo. Sledila je samostojno bela in v redkih primerih še oranžna barva.

Omenjene vrste barv so pokrivalo praktično vse izdelke od drobnih gospodinjskih aparatov do ostale kuhinjske opreme. Svet-



Likalniki čakajo v skladišču na odpremo v Rowento

Pesem

Ce kaj se rima,
moj sodrug,
je to le pesem.

V pesmi ni ljubezni,
kot misliš ti!

Ljubezen pesem je;
balada, ep, sonet ...

in kdor je vnet,
le hodi kot regrut,
sicer pa sanja, joče ...

ne ve kaj hoče
in v svoji divji melodiji
je krik le šum,

plamen je dim,
beseda dah.
Pred srčno rimo
pa stoji zapah.

Ni milosti v življenju
kot je v pesmi.
Ni lepše pesmi,
kot je pesem nemilostne ljubezni
in ni je čistejše ljubezni
od tiste v pesmi.

Pa vendar ni ljubezen,
ker je ljubezen pesem!

NANA

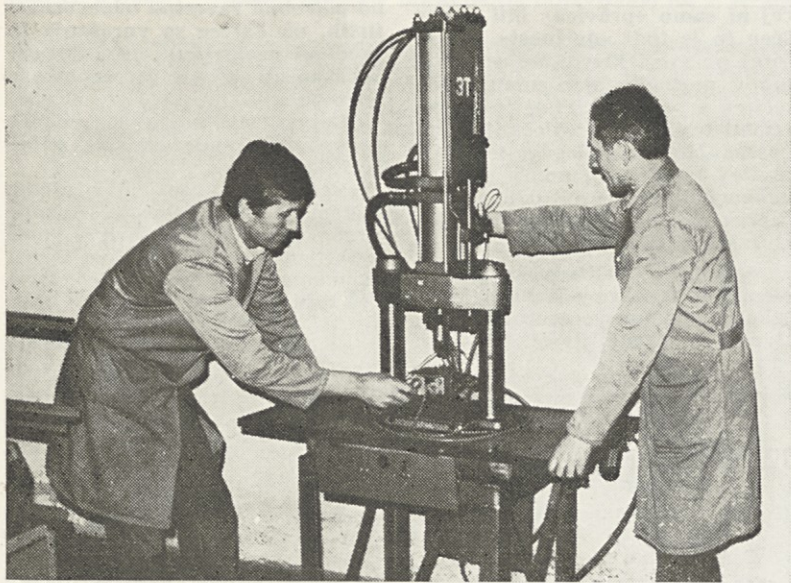
Kronika samoupravljanja

Delavci TOZD 06 so sklenili, da pristopijo k SaS o zagotavljanju pogojev in možnosti delovanja oddelka usmerjenega izobraževanja v izobraževalni enoti Trebnje.

V javni razpravi v TOZD 02 je predlog mikrororganizacije TOZD, v TOZD 06 pa SaS o združenju sredstev za sancijo IMV.

V TOZD 05 je delavski svet sprejel spremembe in dopolnitve Pravilnika o izobraževanju delavcev v TOZD.

Stanovanje na Pavlinovem hribu v Trebnjem se dodeli Stanetu Perušu iz TOZD 06 s tem, da prične postopek za pridobitev lastnega stanovanja oziroma da kandidira za odkup stanovanja



Iz TOZD Proizvodnja gospodinjskih aparatov

Delavci TOZD 03 so sprejeli SaS o dolgoročnem poslovnem sodelovanju in združenju delavcev z DO »ELKA« Zagreb in

SaS o združenju dela in sredstev za razvoj črne metalurgije v slovenskih železarnah v obdobju 1981—1985 in

SaS o dolgoročnem poslovnem sodelovanju in združenju delavcev s slovenskimi železarnami.

Od 24. 2. 1982 velja za delavce DSSS sprememba in dopolnitev pravilnika o organizaciji in sistematizaciji delovnih mest v sektorju za organizacijo in AOP.

Potek izobraževalnih akcij v DO Elma v preteklem letu

V šolskem letu 1980/81, to je v obdobju od 1. 9. 1980 do vključno 31. 8. 1981, so skladno s planom izobraževanja na tem področju vrstile številne akcije: izobraževanje za delo in delovne funkcije, v sami DO in izven nje, družbeno izobraževanje, splošno izobraževanje, štipendiranje, šolanje ob delu in pripravništvo. Le na področju za SLO je bilo narejenega malo. Delavska univerza nas je povabila k sodelovanju samo v eni akciji.

V lastni organizaciji združena dela je bilo izvedenih 14 akcij priučevanja novih delavcev, katerih se je udeležilo 17 kandidatov, internega usposabljanja za poklice ozkega profila se je udeležilo 6 oseb, dopolnilnega izobraževanja za poklic in delovno mesto 68 oseb, in sicer v 37 akcijah, tečaja iz požarne varnosti 783 delavcev v 20 akcijah. Tako je bilo za strokovno izobraževanje v DO

v novih blokih na Pavlinovem hribu v Trebnjem.

Stanovanjsko posojilo v višini 185.500 din se dodeli Snežani Aleksovi.

TOZD 05 veže pri Ljubljanski banki Poslovni enoti Lendava 1.000.000 din iz sklada skupne porabe — stanovanjski del kot enkratni polog za podeljevanje kreditov za individualno gradnjo.

Sredstva veže TOZD pri banki za dobo 11 let.

Marta Stare

porabljenih 3869 ur za teoretični pouk in 5508 za praktični pouk. Poleg navedenih akcij pa smo sistematično uvedli v poklic 14 pripravnikov, kamor so všteti študenti, ki so končali poklicno šolo ali katero drugo srednjo šolo, višjo oziroma visoko šolo.

V omenjenem šolskem letu je bilo na poklicnih, srednjih, višjih in visokih šolah kar 72 Elminih štipendistov. Ti so v času letnih počitnic, nekateri pa tudi pozimi, v posameznih TOZD opravljali delovno prakso po programih, kot jih predvidevajo vzgojnoizobraževalne ustanove. Posameznik naj bi po tem programu opravil od 10 do 120 delovnih dni obvezne prakse.

Za vse delavce je bilo v okviru OZD pripravljeno predavanje o notranjepolitični situaciji, katerega se je udeležilo 90 delavcev. K tej celoti bi lahko prišteli še kulturne prireditve. Teh je bi-

lo v tistem obdobju 5, trajale so približno 12 ur, udeležilo pa se jih je skupaj okrog 2000 delavcev, kar pa je vsekakor za tako močan kolektiv le nekoliko premalo.

Omeniti moram tudi izobraževanje izven DO. Raznih tečajev in seminarjev je bilo 101:95 za strokovno izobraževanje, 3 za družbeno in 3 za splošno izobraževanje (tečaji tujih jezikov).

Vseh delavcev črnuških TOZD, DSSS in TOZD »PEM« Čatež, ki se šolajo ob delu, je bilo v tem šolskem letu 21, šolajo pa se kar na 14 različnih ustanovah. Sem so zopet zajete vzgojnoizobraževalne ustanove od poklicne šole do šolanja na II. stopnji fakultete.

V tem času so stekle tudi priprave okrog usmerjenega izobraževanja. Dokončno so bili izdelani programi za izvedbo proiz-

vodnega dela za učence 1. letnika srednjega izobraževanja.

V številkah je rezultate izobraževalnih akcij lepo slišati, poudariti pa moram, da se vsako leto znova srečujemo z istimi težavami, kar pa je mogoče pričakovati tudi v prihodnje: nezainteresiranost lastnih delavcev za šolanje ob delu, težava za pridobivanje novih štipendistov (za izučitev poklica, za študij na višji ali visoki stopnji fakultete za strojništvo in visoki stopnji fakultete za elektrotehniko), omejitve porabe sredstev za dopolnilno izobraževanje.

Mnenja sem, da bi marsikatero teh ovir z lahkoto premagali, če bi vsi vodilni delavci naše DO imeli malo več poslušnosti za to, da je izobraževanje le tisto nujno zlo, mimo katerega pa se vendarle ne da iti.

Janka Petrovič

Kadrovske spremembe v mesecu februarju

SKLENILI DELOVNO RAZMERJE:

V TOZD PROIZVODNJA ORODIJ IN STROJEV

Husein Alagić, kurjač, sprejet 15. 2. 1982 in razporejen na dela in naloge kurjača

V DELOVNO SKUPNOST SKUPNIH SLUŽB

Avgust Cvetežar, strojni tehnik, sprejet 1. 2. 1982 in razporejen na dela in naloge tehnologa I v RTS

PREKINILI DELOVNO RAZMERJE:

V TOZD PEM ČATEŽ

Cvetežar Avgust, 31. 1. 1982

V TOZD PROIZVODNJA GOSPODINJSKIH APARATOV

Ljudmila Urankar, 1. 2. 1982
Dragica Milanović, 12. 2. 1982
Marija Zupančič, 28. 2. 1982
Franc Bolta, 28. 2. 1982

V TOZD PROIZVODNJA TRANSFORMATORJEV

Franc Zarnik, 24. 2. 1982

V DELOVNI SKUPNOSTI SKUPNIH SLUŽB

Ana Holobar, 28. 2. 1982

Marta Stare

PREDSTAVLJAMO VAM NOVE SEKRETARJE OO ZK

(Nadaljevanje s 3. strani)

sem dojel, da čaka komuniste v tem kongresnem letu veliko nalogo. Ciril je doma iz Petišovec pri Lendavi. Pred prihodom v lendavsko Elmo, je bil zaposlen pri KIK Pomurka — ekonomska enota v Lendavi. V Elmo je prišel leta 1970 in se zaposlil kot stiskalec odpreskov v oddelku nekovin. V letu 1972 pravi, je bilo v lendavski Elmi višek delovne sile. Takrat je namreč odšel za šest mesecev delat v Črnuče — v oddelek brusilnice. Po vrnitvi v Lendavo je delal na rezkalnem stroju v brusilnici, kjer smo obdelovali plošče za likalnik Maris. Po prihodu iz JLA je leta 1975 poprijel za delo v skladišču finalnih izdelkov kot skladiščni delavec. Od leta 1976 dalje opravlja dela in naloge ekspeditorja. V članstvo Zveze komunistov je stopil leta 1977. Ciril pa je aktiven tudi na drugih področjih dela. Dve mandatni dobi je bil član delavskega sveta, član izvršnega odbora osnovne organizacije sindikata, vodja sindikalne skupine, član komisije za družbeni standard, član komisije za ocenjevanje individualne uspešnosti režijskih delavcev in delegat Skupščine komunalne skupnosti. V nadaljevanju pogovora mi je med

drugim povedal, da čaka komuniste nenehen boj za stabilizacijo in čim uspešnejše gospodarjenje. Razgrnil mi je tudi ambiciozen program dela OO ZK za letošnje leto. Stremljenje članov zveze komunistov, je povečati število novih članov v partijske vrste, predvsem s poudarkom na aktivnejšim doseganjem delom. Osebnostno želim, da bi vsi člani aktivno delovali na vseh področjih dela, od družbenopolitičnega do tistega za strojem. Skratka, da bi bili res primer ostalim delavcem. Ne bo odveč, če povem, da smo po volilno-programski konferenci zveze komunistov v lendavski Elmi kandidirali v občinsko konferenco ZK Lendava — Dragica Kopinja. V aktiv neposrednih proizvajalcev pri občinski konferenci ZK Lendava Terezijo Pintarič in Magdo Sijarič. V svet krajevne skupnosti Lendava Anico Varga. Člani sekretariata osnovne organizacije zveze komunistov so: Ciril Ščavničar, Đuro Vugrinec, Ivan Copot, Dragica Žilavec, Marija Mavrič, Helena Nežič in Lidija Sobočan, evidentičarka je Angelca Karakatič in referent za idejnopolitično izobraževanje Marija Mavrič.

Jože Žerdin, Nada Radin

Dolžnost in odgovornost

Vse več in več poudarka je, še posebej v zadnjem času, na besedah — dolžnost in odgovornost. Ti dve besedi, tolikokrat uporabljeni in ponavljani, pa kakor da nočeta ali ne moreta roditi pravih sadov.

Pomembno je, da vemo, kaj ena ali druga beseda pomeni, pa bomo najbrž tudi lažje opredelili svoj odnos do ene in druge.

Dolžnost je nekaj, kar je človeku naloženo od zunaj. Dolžnost je torej zunanje. Je tako ali drugače koncipirana poslušnost oziroma upoštevanje neke zunanje avtoritete. Če človek ne opravi tega, kar bi moral storiti, bržčas lahko pričakuje določeno sankcijo — kazen, negativno kritiko ipd. Seveda je dolžnost tudi pomembna etična kategorija.

Odgovornost je v svojem bistvu osebno prostovoljno ravnanje. Človeku je torej naložena notranje. Biti odgovoren, pomeni biti zmožen in pripravljen odgovarjati. Odgovornost je v osnovi osebna. Odgovarjam ali ne odgovarjam jaz. Če je odgovornost razdeljena na dva, je že mogoče izmikanje ali vsaj razpravljanje o tem, kaj je ali kaj ni storil prvi in kaj drugi. Če je za neko zadevo odgovornih več oseb, postaja odgovornost že povsem anonimna. Porazdeljena odgovornost je odpravljena odgovornost. Odgovornost čutim ali ne čutim, sprejemam ali ne sprejemam JAZ SAM.

Tudi če govorimo o kolektivni odgovornosti, pomeni samo tako

— VSAK ZASE NOSI VSO TEŽO ODGOVORNOSTI. Kolektivne odgovornosti nikakor ne sme razkrojiti anonimnost.

Osebno in kolektivno neodgovorni ljudje, tisti, ki kar naprej delajo napake in zamujajo priložnost za priložnostjo, so morda le napačno družbeno angažirani. Pogosto premalo upoštevamo, da je odgovoren le tisti, ki je hkrati tudi sposoben. Človek, ki strokovno ali intelektualno ni kos neki nalogi, je potencialno neodgovoren. Sposobnost, poštenost, kritičnost, samostojnost so neogibne osnove odgovornosti.

Če se neodgovornost kakorkoli pomembneje odrazi v družbeno-ekonomskem dogajanju, sproži različne resne posledice, še posebej pa zmanjšuje gospodarsko stabilnost. Vsak izrazitejši pojav neodgovornosti v družbi prispeva k občutju negotovosti.

Na vse to moramo misliti, ko predlagamo in volimo delegate, tako za zunanje, kot tudi za notranje samoupravne organe. Vedno nam morajo biti pomembne vse navedene lastnosti, ki jih morajo imeti ljudje, katerim bomo zaupali zastopanje delovnih ljudi in njihovih interesov.

Vse to pa velja tudi za postavljanje ljudi na odgovorna delovna mesta.

Marija Ritonja

Vir: Vlado Smuk — komunistovo dejanje in misel

sti pomembna vsebina, o kateri so delovni ljudje obveščeni pred dokončnim sklepanjem.

Na »pravico biti obveščen« so nedvomno vezane tudi dolžnosti. Pravice in dolžnosti so last članov delovne skupnosti ne glede na njihov položaj ter ostale osebne značilnosti. Pravice in dolžnosti so si predpostavljene (pravica pogojuje dolžnost in dolžnost pogojuje pravico) ter so v medsebojni povezanosti. Sleherno razdvajanje — poudarjanje samo pravice ali samo dolžnosti — pripele do nelogičnosti in do socialne neorganiziranosti. Isto velja seveda tudi za »pravico biti obveščen«. Ta pravica terjaja obveznosti, ki veljajo za vse člane delovne skupnosti: za vodstvo, samoupravne organe in delavce. Torej ni samo »pravica« biti obveščen to je tudi »dolžnost«. Če se torej po svoji krivdi ne seznanimo v postopku sprejemanja odločitev s posredovanimi informacijami ter še pred odločanjem ne posredujemo predlogov in ugovorov, tudi nimamo pravice ugovarjati sprejetim odločitvam, čeprav prevzemamo vse posledice takih odločitev.

Seveda je kvaliteta pomemben element vsakega obvestila, prav tako pa tudi pravočasnost, objektivnost in razumljivost.

Marija Ritonja

IZ TOZD PEM LENDA VA

(Nadaljevanje s 5. strani)

Rok: stalna naloga:

Nosilci: TOP, vzdrževanje, OOS, Komisija za kulturno dejavnost, splošna služba.

17. Poskrbeli bomo, da delavcem TOZD ob vsaki gledališki predstavi razdelimo vse abonmajske vstopnice. Spodbudili bomo delavce TOZD, da obiskujejo tudi druge kulturne prireditve zunaj TOZD.

Prav tako bomo ob javnih prireditvah v TOZD (nastop delavcev z lastnim programom, nastop vojakov ob 29. novembru) povabili tudi delavce drugih TOZD

Elme oz. delavce drugih DO s področja občine Lendava.

18. Oktobra bomo organizirali izlet oz. obisk neke TOZD.

Nosilec akcije: OOS.

19. Ob 29. novembru bomo organizirali enourni kulturni program za I. in II. izmeno. V programu bo sodelovala naša recitatorska skupina. Hkrati bomo k sodelovanju povabili vojake iz Karavle v Kobilju oz. Kasarne iz Murske Sobotice.

20. Vključili se bomo v organizacijo dneva Elme v letu 1982.

Marija Mavrič

O obveščanju in obveščeniosti

Temeljno načelo političnega socialističnega samoupravljanja je, da določa položaj človeka v združenem delu tudi njegove pravice in dolžnosti.

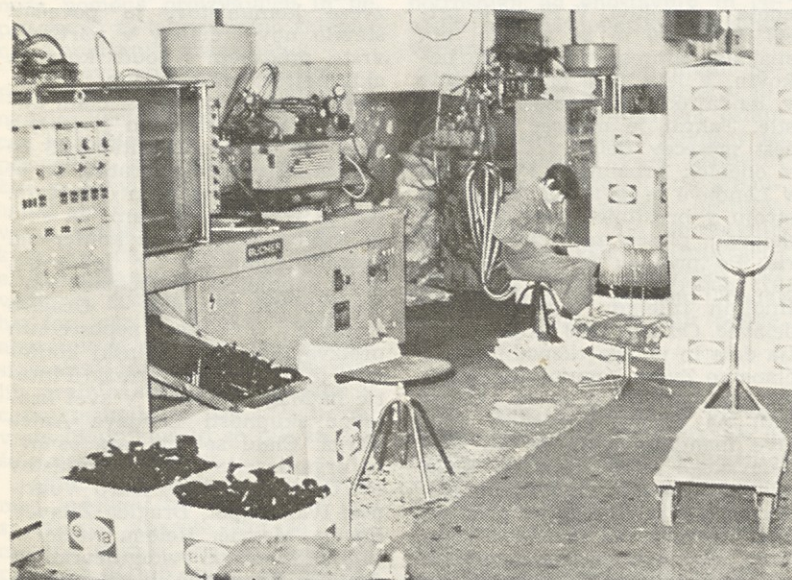
Delegatski sistem je osnova za izražanje resničnih interesov delovnih ljudi v samoupravnih organizacijah in skupnostih in v družbenopolitičnih organizacijah.

Da bi se kar najbolje lahko tudi dejansko vključili v samoupravljanje ter odločanja, pa je nedvomno potrebna dobro obveščeniost.

V samoupravni delovni organizaciji ne gre le za obveščanje, gre za obojestransko obveščanje med delavci in samoupravnimi organi ter med delavci in vodstvom TOZD oziroma DO.

Pomembno je tudi kdo delavce o čem obvešča, pa naj taka določila vsebuje Statut TOZD oziroma DO ali pa poseben pravilnik o informiranju in poslovnih tajnostih.

Za angažiranje delavcev v samoupravljanju ter za njihov vpliv na sprejemanje odločitev je zla-



Delegatski sistem je osnova za izražanje resničnih interesov delovnih ljudi

Pzeobrazba

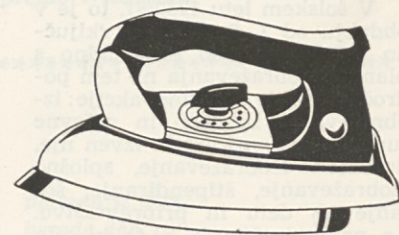
*Živim v svetu vesoljnem
na zemlji mejnega kosa.
Merim beton
in pazim,
da trave ne szeptam.*

*Delam v tovarni
na meji nekega mesta.
Skušam biti avtomat
in pazim,
da sebe ne izdam.*

*Zivim v hiši
na vrhu stopnišča.*

*Pišem pesem
in vesoljnemu svetu
razlagam,
da bitje na zemlji mejnega kosa
več ne poznam.*

NANA



STIK

Glasilo izdaja delovna organizacija ELMA — tovarna gospodinjstkih aparatov in elektromateriala Ljubljana-Črnuče n. sol. o. Ureja ga uredniški odbor, izhaja enkrat mesečno. Odgovorni urednik Janez Štupica. — Telefon: 343-297. Rokopisov ne vračamo — Oproščeno prometnega davka po pristojnem sklepu 421-1/72 — Tisk: Tiskarna Ljubljana v Ljubljani