

Velenje, 17. oktobra 1990

Leto XXIV.

Številka 38

Slovenska vlada bo podpirala razvojna jedra

"Ta koncern ima delavnice posebne vrste. Takšne, kot jih imajo uspešna podjetja v razvitih tržnih gospodarstvih. In takšne delavnice so vaša dota za prihodnost in vaš prispevek k preobrazbi slovenskega gospodarstva," je med drugim dejal predsednik slovenskega izvršnega sveta Lojze Peterle, ki je bil s predsednikom Koncerna Gorenje Hermanom Rigelnikom (izvlečke njegovega govora objavljamo posebej) slavnostni govornik na našem srečanju ob štiridesetletnici Gorenja v soboto, 13. oktobra, v Lajšah.

Razvojna prenova gospodarstva je naša prednostna naloga v razvojni strategiji Slovenije. Dati pa ji moramo bogatejšo vsebino. Ne gre samo za spreminjanje in dograjevanje proizvodnih in poslovnih programov v smeri dohodkovno in izvozno intenzivnih ter ekološko in energetsko neobremenjenih, ampak predvsem za tržno, organizacijsko, upravljalško, kapitalsko in lastniško prestrukturiranje gospodarstva," je v svojem govoru dejal predsednik izvršnega sveta Slovenije Lojze Peterle in poudaril, da ima Slovenija samo okoli 20 do 40 dejanskih ali potencialnih jeder, s katerimi lahko v prihodnje vlečemo strateške poteze, da bomo lahko obvladovali trge, tehnologije, programe itd. "V slovenski vladi se zavedamo, da moramo tem jedrom dati vso podporo, da ne bomo čez nekaj let postali kooperantje Evrope, kooperantje globalne ekonomije," je dejal.

"Marsikje se je razvilo prepričanje, da so velika podjetja neučinkovita, vendar to za Gorenje ne velja. Nedvomno manjka delež srednjih in majhnih podjetij, vendar ta podjetja ne morejo delovati brez naslombe na vsaj nekatere velike sisteme. V teh velikih strateških zvezah ne moremo računati na sodelovanje Slovenije, če ne bomo imeli takšnih koncernov, kot je Gorenje," je v svojem slavnostnem govoru še poudaril predsednik slovenskega izvršnega sveta Lojze Peterle.

B.G.



Predsednik izvršnega sveta Slovenije Lojze Peterle in predsednik Koncerna Gorenje Herman Rigelnik sta ob prazniku še posebej čestitala najstarejšim delavcem Gorenja. Ivan Atelšek, Vinko Klinar, Franc Klančnik, Zdravko Vreš, Vinko Stopar, Anton Orešnik, Zdravko Satler, Franc Vrhovnik in Anton Zlovše so ob tej priložnosti dobili tudi posebna priznanja. Zlate plakete pa sta za uspešno in dolgoletno sodelovanje prejela tudi kolektiva Rudnika lignita Velenje in Termoelektrarne Šoštanj.

Ne živimo v preteklosti, ne prehitujemo prihodnosti, v rokah moramo trdno držati sedanjost

Poudarki iz govora predsednika PO Koncerna Gorenje Hermana Rigelnika ob 40-letnici Gorenja

Na naši razvojni poti nam ni bilo ničesar podarjeno

V slovenski gospodarski zgodovini ni primerov, da bi neka podjetniška združba v štiridesetih letih prehodila pot od delavnice z desetimi ljudmi v majhnem zaselku, od katerega je prevzela ime, do sodobnega, v svet odprtega koncerna z osemnajst tisoč zaposlenimi, ki ima svoja podjetja, predstavništva, prodajalne in servisne izpostave vsepovsod po Jugoslaviji in ki je prisoten s svojimi podjetji in enotami na številnih mestih po širnem svetu. Pri tem pa nam ni bilo na naši razvojni poti ničesar podarjenega, vse to je plod pridnih rok, zdravega razuma, znanja in podjetniškega duha vseh nas, ki smo danes zbrani na tem srečanju.

Velika moč Gorenja je namreč vselej bila in je še danes v njegovi sposobnosti prilagajanja zunanjim razmeram, to je v pravočasnem in pravilnem odzivanju na spremenjene pogoje in razmere gospodarjenja, kakor tudi v pravočasnem in odločnem odpravljanju notranjih slabosti.

Razloge za težave ne iščemo le zunaj nas

Spomnimo se samo, kako so v šestdesetih letih ostala podjetja čudno gledala na Gorenje, ko se je pospešeno usposabljal za izvoz in gradilo sodobno tržno mrežo po vsem svetu. In prav ta

usposobljenost, sprejeti neusmiljeno tržno tekmo z najboljšimi proizvajalci v svetu, nam je v vseh dosedanjih kriznih trenutkih omogočala preživetje in razvoj. Brez te zmožnosti danes Gorenja ne bi bilo več.

(Nadaljevanje na 2. strani)



Našega srečanja ob 40-letnici so se udeležili tudi predsednik predsedstva Republike Slovenije Milan Kučan, minister za industrijo Izidor Rejc, predsednik zbora združenega dela republiške skupščine Jože Zupančič in predsednik Gospodarske zbornice Tomaž Košir.

Ne živimo v preteklosti, ne prehitevajmo prihodnosti, v rokah moramo trdno držati sedanjost

(Nadaljevanje s 1. strani)

Tudi v sedanjem času, za katerega je značilna velika družbena in gospodarska kriza, Gorenje za razliko od mnogih drugih firm še vedno nekako živi, čeprav so nenaklonjena ekonomska politika v lanskem letu, galopirajoča inflacija, nerealen tečaj dinarja, tržna blokada na velikem delu jugoslovanskega tržišča, pretirane obresti ter enormni davki in prispevki, dodobra izničili naše delo, napore in žrtve.

Prav gotovo pa bi bilo zelo napakno, če bi razloge za naše težave videli samo zunaj nas, to je v okoljih, na katera sami ne moremo bistveno vplivati.

Kljub uspešno uresničeni sanaciji, projektu Internacionalizacije in nespornim uspehom, ki smo jih dosegli, se v razvoju še vse prepočasno prilagajamo zahtevam razvitega trga. Še vedno porabimo v naših izdelkih preveč in predragega materiala, premalo sta prisotni standardizacija in unifikacija. Marsikje šepa organizacija, posamezna poslovna področja so slabo informatizirana, zastareli koncepti v stroškovnih računovodstvih in neposodobljivi obračuni poslovanja povzročajo težave pri obvladovanju poslovnih procesov. In kar je najpomembnejše, dajmo roko na srce in si odkrito priznamo, da nas je še vedno preveč glede na ustvarjene učinke, zlasti v pisarnah. Čeprav nas je v režijskih službah manj kot po drugih podjetjih, je to za izvozno usmerjeno Gorenje še vedno velik problem. Četudi je bilo v preteklosti pri nas mnogo narejenega za zmanjšanje režije, tako obremenjeni z njo, kot smo sedaj, v bodoče ne bomo vzdržali konkurence.

Delovni čas je pod drobno-gledom

Še cela vrsta drugih stvari je, kjer moramo biti še boljši in storiti še več. Denimo delovni čas, v zvezi s katerim je v zadnjem času

mnogo govoric in ugibanj v kolektivih. Vemo, da smo se v Gorenju med prvimi odločili za uvedbo delovnega časa, ki je v skladu z zahtevami Evrope v vseh dejavnostih, kjer ni izmenskega dela. Izkušnje z njimi so različne. Zaradi dosedanje neuskkljenosti javnih služb, šolstva, otroškega varstva in prevozov je prinesel ljudem tudi marsikatero nevšečnost in težavo. Vendar vse kaže, da bodo po novem letu tudi te strukture, kakor tudi ostala podjetja, prešla na ta delovni čas.

V Gorenju trenutno skrbno analiziramo dosedanje učinke tega delovnega časa, pri čemer gledamo tudi to, kako in kaj se dela zunaj, s kakšnimi prednostmi in slabostmi se srečujejo.

Ne pustimo se preplašiti prvim problemom, zavedajmo se, da vsaka novost terja svoj čas.

Do konca leta bomo zaključili z analizo, ki bo pokazala, ali so še naprej argumenti za ta delovni čas ali ne oziroma katere spremembe in izboljšave bi bilo treba napraviti.

Večkrat se postavlja tudi vprašanje, ki zadeva možnost prehoda na 40-urni delovni čas. Tudi v zvezi s tem pripravljamo ustrezne strokovne podlage in analize, na osnovi katerih bomo ugotovili, kaj je tu objektivno možno in kaj ni možno storiti.

Najhuje je, če dela ni

Dela imamo na srečo dovolj, delati bi morali celo tudi ob sobotah, to delo prinaša rezultate, mi pa se ubadamo s problemom, kako bi delali še manj.

Menim, da se v nekaterih okoljih premalo zavedamo, da v današnjih časih ni najtežje breme delati nekoliko več, pač pa je najhuje, če dela ni, če so pred nami prisilni dopusti ali morda še kaj hujšega.

Najbrž bomo v bodoče celo večkrat v situaciji, ko bomo morali delati takrat, ko bo delo in toliko, kolikor ga pač bo.

Kakšni so naši osebni dohodki

Danes so poprečne plače v Gorenju od podjetja do podjetja različne, odvisno tudi od okolja oziroma republike, kjer podjetje je. Če se zadržimo samo pri Sloveniji, je poprečna plača, preračunana v dinarje, več kot 800 nemških mark. Seveda se pri tem čestokrat postavlja tudi vprašanje, kaj je z obljubljenimi 1000 markami? Na to sta možna dva odgovora:

- prvič, vse bomo naredili, kar bo v naših močeh, ob vzpodbudni ekonomski politiki in zakonodaji, da bo delavec Gorenja ustvarjal čim boljši poslovni rezultat in na tej podlagi v čim krajšem času tudi zaslužil približno 1000 nemških mark v dinarjih in
- drugič, pri vztrajanju na takšni zahtevi je treba vedeti, da je po analizah, ki jih je delala ugledna tuja firma, plača delavca Gorenja danes v resnici precej višja od tiste, ki jo dobivamo.

Zakaj?

Brez dvoma so pri tem mislili na urejenost naše prehrane med delom ter plačan prevoz na delo in na izdvajanje sredstev za stanovanjsko izgradnjo, česar v tujni podjetja delavcem ne plačujejo.

Pred nami je perspektiva

Kljub težavam in problemom, o katerih sem govoril, pa sem trdno prepričan, da obstaja pred delavci Gorenja in njihovimi družinami perspektiva tudi v prihodnje.

Predvsem pa moramo storiti vse, da bodo videli pred seboj perspektivo mladi ljudje, še posebej se bomo potrudili, da bomo zaposlovali tiste, ki so končali fakultetni študij. **Naš cilj je, da bodo na koncu ostali v Gorenju tisti, ki bodo delali več in bolje.**

Za bodoči položaj naših firm bo značilno, da bodo v skladu z nadaljnjim poglobljanjem procesa avtonomne decentralizacije v še večji meri odgovorna in pristojna sama zase, za svojo usodo. V mnogo večji meri kot do sedaj bodo nosila vse pozitivne in negativne posledice svojih odločitev in svojega ravnanja. V pravem pomenu besede bodo zaživela kot resnična podjetja.

Velenjski del Gorenja smo še do včeraj obravnavali kot docela enoten prostor, kar je v preteklosti sicer imelo številne prednosti, vendar so se v zadnjem času začele čedalje bolj kazati predvsem slabosti takšnega gledanja. Po zaključku projekta Internacionalizacija je dobilo vsako podjetje vse poslovne funkcije, se pravi razvoj, nabavo, prodajo, finance in podobno, ki so bile do takrat za vsa velenjska podjetja Gorenja združene v organizacijah

skupnega pomena. Odslej bo zato vsako podjetje v celoti pristojno in odgovorno zase in se ne bomo smeli čuditi različnim plačam in investicijskim odločitvam po podjetjih, saj bo vse to odvisno predvsem od rezultata, ki ga bo ustvarila posamezna firma.

Seveda pa bomo tudi še vnaprej poznali neko normalno stopnjo solidarnosti, ki bo veljala v vseh podjetjih Gorenja, ne le med tistimi, ki so v Velenju.

Naša ambicija je, da se Gorenje Koncern takoj, ko bodo ustvarjeni vsi potrebni pogoji, transformira v delniško družbo. Temu naj bi sledila tudi izdaja delnic Gorenja. Naš cilj v zvezi s tem je, da naj bi naše delnice kotirale na borzi v Frankfurtu leta 1993.



Vsi skupaj se še mnogo premalo zavedamo, da bomo lahko kot Gorenje ali kot Slovenija preživeli in se razvijali le, če bomo čim hitreje postali sestavina evropske in svetovne gospodarske strukture. Jasno je, da tega ne bomo napravili z razprodajo Gorenja, ampak le z vzpostavljanjem enakopravnih odnosov na enakopravnih osnovah.

Gorenje danes ustvarja okrog 10 odstotkov slovenskega družbenega proizvoda in je med največjimi slovenskimi izvozniki na konvertibilna tržišča.

Bitko lahko izbojujemo le skupaj

Naša naloga je predvsem, da proizvajamo takšne izdelke, ki bodo v vseh pogledih svetovno konkurenčni in ki bodo hkrati prinašali zadovoljiv dobiček na tujih tržiščih in z njim možnost za naše preživetje in nadaljnji razcvet.

V tej bitki pa v nobenem primeru ne more zmagati samo tržnik ali razvojniki, če ni dal vsega od sebe tudi tehnolog, finančnik, informatik, planer, organizator, kadrovik in tako naprej. **Vleči bomo morali vsi, vsi hkrati, še bolj močno in vsi v isto smer!**



Ne živimo v preteklosti, ne prehitevajmo prihodnosti, v rokah moramo trdno držati sedanost

S tem pa ne mislim reči, da marsikje že danes ni tako. Številni med nami vlagate izjemne napore in vi niste niti dolžni, niti zmožni v nedogled vleči za sabo ljudi, ki ne ustvarjajo pričakovanih učinkov, za katere so plačani.

Takšni torej, nekoliko utrujeni in zaskrbljeni, včasih tudi nervozni, a še vedno glede na svojo okolico razmeroma zadovoljni, praznujemo našo 40-letnico. Začeli smo kot mala družina in danes smo lahko kot veliko, enotno in složno sorodstvo, ki je hvaležno svojim prednikom in ki polaga

vse upe v svoje potomstvo, veseli in ponosni ob pogledu na prehojeno pot...

Bodimo strpni in spoštujemo drug drugega

Ne bi se hotel spuščati na takšno raven razpravljanja, vendar moram resnici na ljubo spomniti, da smo se v Gorenju med prvimi v Sloveniji javno zavzemali za parlamentarno demokracijo, za delovanje trga, za pravno državo in za človekove pravice. Tudi takrat, ko si marsikdo, ki je danes zelo glasen, tega še ni upal, mor-

da tega ni mogel ali pa v te vrednote in cilje še ni bil tako prepričan, kot je danes.

Seveda pa se zavedamo, da je današnja naloga Gorenja kot poslovnega sistema v prvi vrsti ustvarjati dobre rezultate oziroma čim večji dobiček, saj bomo lahko na ta način najbolj koristili sebi in tudi naši družbi.

V skladu s tem bo Gorenje kot institucija gojilo povsem enak in enakopraven odnos do vseh političnih strank in gibanj, slehernemu delavcu pa naj bo docela svobodno prepuščeno, v katerih strankah in gibanjih bo v prostem času deloval, pa tudi v katerem sindikatu se bo angažiral med delovnim časom.

Kot dosežek demokratičnih procesov smo namreč tudi v Gorenju dobili dva sindikata. Oba v celoti sprejemamo, oba sta organizaciji naših delavcev in poslovodstvo bo gojilo do obeh povsem enakopraven odnos. Seveda pa poslovodni delavci nikakor ne želimo biti žrtev licitiranja in navijanja med njima, češ, kdo bo delavcem ponudil več, saj si bomo lahko vsi skupaj razdelili samo tisto in toliko, kar bomo sami ustvarili in nič več. V odnosu do sindikalnega gibanja bomo odprti za vse pobude in predlo-

ge, ki bodo realni in uresničljivi, ne glede na to, od kod bodo prihajali.

Zato vas vse skupaj pozivam k strpnosti, k dialogu, spoštovanju kulture Gorenja, medsebojnemu zaupanju in negovanju naših osnovnih vrednot. Pri tem leži še posebej velika odgovornost na vodilnih in vodstvenih delavcih.

Zaradi vsega tega se izogibajmo raznih "čvek", neresnic, izmišljotin in lažnih obtoževanj, ki vedno znova udarjajo na dan in poizkušajo načenjati trdnost Gorenja in namesto v te stvari usmerimo svoje moči v razvoj, v jutrišnji dan, ki naj prinese boljšo prihodnost za vse nas in za naše otroke!

Vsakdo od nas je lahko danes ponosen na svoje Gorenje. Storimo vse, da bomo lahko nanj ponosni tudi jutri. Pri tem pa ne bodimo nestrpni, kajti v življenju človeka, kakor tudi podjetja, gre za spremenljivo in harmonično povezavo in soodvisnost med včeraj, danes in jutri. Predvsem pa je pomembno, da se zavedamo, da nima smisla živeti le v preteklosti, kot je tudi nesmiselno prehitevati prihodnost, ne da bi v rokah trdno držali sedanost.



Lahko smo ponosni na naše Gorenje

Lepo sončno dopoldne je 13. oktobra 1990 pozdravljalo na tisoče delavcev Gorenja, njihove svojce, štipendiste in upokoјence, ki so v Lajše prišli od blizu in daleč. Zastave in velik napis so naznanjali jubilej. Srečanje, ki ga je vsak doživljal po svoje. Nekaj mnenj smo tudi zapisali.

Darinka Sevšek, v Gorenju 18 let, sestavljalka v montaži Pralno-pomivalne tehnike Gorenja Gospodinjki aparati: "Bila sem zelo presenečena, da so priredili to srečanje. Težko pa si zamislim, da je že tako visok jubilej Gorenja in tudi sama sem že dolgo tu. Pravzaprav smo lahko delavci ponosni na naše Gorenje. Današnje srečanje mi bo ostalo v lepem spominu, saj se bom vedno rada spominjala plesa s predsednikom slovenske vlade. Vseskozi sem si želela plesati z njim, bala pa sem se kosarice. Pa tega ni bilo, tudi na nogo mu nisem stopila in še marsikaj me je vprašal. Tudi to, če smo dobili plačo."

Jože Kovač, upokoјenec Gorenja Servis. V Gorenju je začel delati še v kamnolomu, od leta 1966 pa v Servisu, kjer se je upokoјil kot njegov dugoletni direktor: "Danes vidim tukaj množico ljudi in postavlja se morda vprašanje perspektive. Želim, da bi se v Gorenju razvijali tako, kot je potekal dosednji razvoj. Pa še bolj, saj mora Gorenje prodorno v svet. Zato mora biti 50-letni jubilej še lepši, kot so bili dosedanjí."

Simona Pogorevc, štipendistka Gorenja Procesna oprema, doma iz Mislinje, obiskuje 4. letnik Fakultete za elektrotehniko v Ljubljani: "Vesela sem bila, ko sem prejela povabilo na srečanje. Rado vedna sem bila, kako bo, čeprav smo štipendisti kar pogosto vabljeni na pogovore. Zelo bi bila zadovoljna, če bi po končanem šolanju dobila službo v Gorenju, kjer tudi oče dela že precej dolgo. Da, že 25 let!"

Milica Špeh, v Gorenju od leta 1965, delavka v Plastiki Gorenja Gospodinjki aparati: "Prav je, da so priredili tako srečanje in danes je tukaj zelo lepo. Tudi s sedanjim delom v Gorenju sem zadovoljna, čeprav delam le 4 ure. Kar 16 let pa sem delala v Galvani. Glede današnjih govorov pa lahko rečem, da je predsednik Rigelnik povedal čisto tako, kot je prav!"

Slavica Mravljak, v Gorenju 21. leto, dela v nabavi Gorenja Gospodinjki aparati: "Razmišljala sem o tem srečanju, ki mu morda sedanji čas ni najbolj naklonjen. Je pa po svoje res prijetno, ko se srečujem s številnimi, tudi starejšimi sodelavci. Morda pa bi takšna srečanja lahko imeli večkrat, ne le ob visokih jubilejih. Navsezadnje pa vsaj za nekaj časa pozabiš na vsakdanje skrbi."

H.J.

"IZ SEDANJOSTI NE MOREMO BEŽATI V PRETEKLOST, MARVEČ ZMERAJ SAMO

V PRIHODNOST."

Ob častitljivem jubileju, 40-letnici Gorenja, izrekamo vsem delavcem iskrene čestitke in vam želimo še veliko delovnih uspehov!



OBČINSKI SVET ZVEZE SVOBODNIH SINDIKATOV SLOVENIJE VELENJE

Predsednica:

VIDEČNIK

Klara Vidličnik

Velenje, 11/10-1990

Na minuli razstavi **Sodobna elektronika v Ljubljani se je Gorenje Elektronika predstavilo tudi nekoliko drugače, kot zadnji leta. Ob najnovejših televizorjih in prvič prikazani pravi video steni so javnosti prikazali novo avtomatsko testno napravo za testiranje elektronskih modulov.**

Za vse je bil še posebej zanimiv način, kako so delovanje naprave pokazali obiskovalcem te mednarodne razstave. V svetu se namreč vse bolj uveljavlja način prikazovanja, podoben proizvodnji. Skupaj s strokovnjaki **Gorenja Procesna oprema** so se zato, kot je povedal vodja tehnologije v **Gorenju Elektronika Zvone Es**, odločili postaviti del proizvodne linije, izsek iz prave proizvodnje. Testna naprava je bila prikazana na montažni liniji, zgrajeni iz standardnih aluminijastih profilov **Gorenja Procesna oprema**, sestavljal pa jo je dvoetažni paletni transporter, enota za vertikalni transport ter strežna naprava in delovna miza. In ni jim žal, da so se potrudili.

Zanimanje možnih kupcev, Ei iz Niša, Iskre Tel, Iskre Videomati-

ke, RIZ Čajevec, Nikole Tesle iz Zagreba, pa tudi nekaterih tujih proizvajalcev elektronike, je bilo precejšnje.

Ta avtomatska testna naprava, razvita na osnovi lastnih izkušenj in potreb proizvodnje **Gorenja Elektronika**, namreč omogoča istočasno oba osnovna načina testiranja – InCircuit in funkcionalno. To pa je novost pri nas, v svetu pa tudi ne prav pogosta možnost (več o testiranju prihodnjič).

Gorenje Elektronika

Vsekakor je v to vloženega veliko znanja in truda ter dolgoletne izkušnje, pa seveda želja zaposlenih v **Gorenju Elektronika**, da s takšnim lastnim sistemom postanejo manj odvisni od tujih proizvajalcev opreme. Seveda je tako omogočeno tudi stalno dopolnjevanje in izboljševanje tako proizvodnje, kot tudi končnih izdelkov; lastno znanje in delo pa je največkrat, in tudi v **Gorenju Elektronika** je tako, cenejše od tuje- ga.

Darinka Razdevšek

Izlet najuspešnejših prodajnikov v Gorenjevih razstavno-prodajnih centrih in trgovskih podjetjih ter predstavnikov Gorenja se vse bolj približuje. Na voljo so tudi podatki o doseženi trimesečni prodaji, ki je bila izhodišče in merilo za njihov izbor. Po zbranih podatkih, kot so nam v oddelku pospeševanja prodaje **Gorenja Commerce** Notranja trgovina povedali, so bili najuspešnejši delavci razstavno-prodajnih centrov Gorenja na Šerbovi ulici v Zagrebu, v Pucarevu in v Lendavi. Delavci teh treh najuspešnejših centrov bodo udeleženci izleta v Benetke in Poreč, ki bo v soboto in nedeljo, 20. in 21. oktobra 1990.

Pridružili se jim bodo prodajni delavci trgovskih podjetij, ki so v zadnjem trimesečju uresničili določen obseg prodaje Gorenjevih izdelkov in s tem zagotovili izlet vsaj enega svojega predstavnika. Skupaj z Gorenjevimi prodajniki in uspešnimi predstavniki bodo torej delavci trgovskih podjetij Posavje Brežice, Avtotehnika Celje, Trgoprodukt Pančevo, MCM Vršac, Izbor Doboj in Srebrenica, UPI 25. maj Maglaj, Evromarket Gostivar, Radoviško-

merc Radoviš, Kokatreding Skopje, Univerzal Bobota, Savinjska Zalec.

Najuspešnejši prodajni delavci Gorenja Commerce in trgovskih podjetij, Gorenjevih uspešnih poslovnih partnerjev, si bodo prvega dne ogledali turistične in kulturne posebnosti Benetk, izdelovanje svetovno znanega muranskega stekla in beneških čipk in si po želji privoščili križarjenje po kanalu Grande ter ogled številnih patricijskih palač. Naslednji, drugi dan izleta, bodo namenili ogledu Poreča in njegovih zanimivosti in prav gotovo kopanju, sončenju, športu...

Gorenje Commerce

Doživeto bodo izletniki prav gotovo obogatili še z utrinki zblizevanja in utrjevanja vezi ter izmenjavo mnenj in izkušenj iz vsakdanjega dela v prid še uspešnejšega dela in sodelovanja oziroma zadovoljstva kupcev in potrošnikov.

Dušan Založnik



Kazen za vsak prekršek

V Gorenju Gospodinjki aparati že dalj časa posebno skrbno spremljajo vzroke za bolniške izostanke, ki jih skušajo zmanjšati tudi z laično kontrolo bolniške.

Seveda vsakogar, ki je v bolniškem staležu, pa ne upošteva zdravnikovih navodil za zdravljenje (torej ima le malo možnosti, da ozdravi) tudi obravnavajo in zanj izrečejo ustrezen disciplinski ukrep.

Tako je disciplinska komisija v Gorenju Gospodinjki aparati v zadnjih dveh mesecih obravnavala 6 takšnih delavcev. Razlogi za izrečene ukrepe pa so bili različni.

Delavka iz obrata Programatorji Pralno-pomivalne tehnike ni na primer pravočasno sporočila, zakaj izostaja z dela, niti ni ob nastopu bolniške dvgnila kontrolni list zanj. Po Pravilniku o delovnih razmerjih je torej huje kršila delovne obveznosti in disciplinska komisija ji je zato izrekla javni opomin, ki bo po pravomočnosti sklepa objavljen na oglašni deski v obratu in vpisan v posebno evidenco.

Neka druga delavka iz Zamrzovalno-hladilne tehnike pa je huje kršila svoje obveznosti, ker ni upoštevala navodil zdravnika za uspešno zdravljenje. Disciplinska komisija je sicer upoštevala, da je bil to njen prvi disciplinski prekršek, vendar ji je izrekla prenehanje delovnega razmerja pogojno za dobo treh mesecev.

Tretji primer: delavec iz Štedilnikov je v štirih mesecih kar 43 neopravičeno izostal z dela. Ostal je namreč doma, čeprav mu zdravniški konzilj ni priznal bolniške. Disciplinska komisija je za tega delavca predlagala prenehanje delovnega razmerja, saj je s svojim ravnanjem oviral delovni proces.

In še četrti primer: ob kontroli bolniškega staleža so ugotovili, da delavka obrata Zamrzovalna in hladilna tehnika ni kadrovske službi javila spremembe svojega naslova. Na podlagi 139. člena Pravilnika o delovnih razmerjih se je disciplinska komisija odločila, da ji izreče javni opomin, saj je s takšnim ravnanjem onemogočila kontrolo bolniškega staleža.

Gorenje Gospodinjki aparati

To so 4 primeri, 4 prekrški, kršiteljev pa je seveda več in vsakega posebej so obravnavali upoštevaje vse okoliščine in vsakomur izrekli disciplinski ukrep, odvisen pač od tega, kako huda je bila kršitev. Tako so izrekli ukrep prenehanja delovnega razmerja Francu Pustoslemku iz Štedilnikov, zaradi neopravičene odsotnosti z dela. Gospi Benić iz Hladilnikov, Gordani Krizmanić iz Pralno-pomivalne tehnike, Demitri Sarajlić iz Zamrzovalnih omar in Veroniki Pejaković iz Štedilnikov so izrekli ukrep prenehanja delovnega razmerja pogojno za dobo treh mesecev, ker niso upoštevali zdravnikovih navodil o obveznem ležanju. Silvi Ferlič iz Programatorjev pa je komisija izrekla javni opomin, ker ni pravočasno javila vzroka za svojo odsotnost z dela, javni opomin pa so izrekli tudi Mari Marhovič iz Hladilnikov, ker ni kadrovske evidenci sporočila spremembe svojega naslova.

Želeli bi si le, da bi vsi ti delavci sprevideli, da škodijo tako svojim sodelavcem (saj motijo delovni proces in onemogočajo doseganje dobrih rezultatov) kot sami sebi. Vsakdo, ki išče pomoč pri zdravniku, bi namreč moral upoštevati njegova navodila, sicer ne bo nikoli povsem zdrav. Pa si menda kdo le ne želi tega.

B.G.

Obvestilo

Vozovnice morate vrniti pravočasno!

Letne vozovnice, ki jih imamo delavci Gorenja, lahko koristimo samo za prihode in odhode z dela. V Gorenju Gospodinjki aparati (verjetno pa to velja tudi za druga podjetja Gorenja, ki imajo te vozovnice) pa opazamo, da mnogi delavci in delavke ne vračajo letnih vozovnic, ko so na daljši bolniški, porodniški ali čakanju na delo.

Vsak tak delavec ali delavka mora za čas bolniške, porodniške ali čakanja na delo, vrniti vozovnico. Bodisi v ambulanti prve pomoči, kamor gre po bolniški kontrolni list, bodisi organizatorju prevoza Tonetu Ravnjaku v Gorenju Družbeni standard.

Stroški organiziranih prevozov

na delo in z dela so namreč za vsako podjetje veliko finančno breme in jih ne kaže še povečevati. Tiste delavke, ki so na porodniškem dopustu (njihov seznam v kadrovske službi imajo) in ne bodo vrnila vozovnic, bodo morale plačati polne stroške prevoza, kot jih prevoznik sicer zaračuna podjetju. Enako velja za tiste, ki so na daljši bolniški (več kot 30 dni) ali pa so na čakanju na delo. Tudi njim bodo od osebnega dohodka odtegnjeni vsi stroški prevoza, če ne bodo pravočasno vrnila svoje vozovnice.

Seveda bodo vsi ti delavci vozovnice pri organizatorju prevoza ponovno dobili, ko bodo spet začeli delati.

Prijateljski stiki in vezi ostajajo

"Po 35 letih dela sem se upokojila in doma mi je kar dolgčas. Najbolj pogrešam sodelavke, družbo, vsakdanje pogovore," je dejala Milka Valentič, ki se je skupaj z ostalimi enajstimi poletni upokojenimi delavkami in delavci strokovnih služb Gorenja Gospodinjki aparati udeležila prisrčnega sprejema pri vodstvu tega podjetja.

Gorenje Gospodinjki aparati

Ob tej priložnosti se jim je za dolgoletno delo in njihov prispevek Gorenju Gospodinjki aparati v imenu vodstva podjetja zahvalil Drago Bahun, direktor za kadre, organizacijo in informatiko. Sproščenemu pogovoru pa sta

ton dajala tudi predsednik Konference Svobodnih sindikatov Koncerna Gorenje Vlado Rančigaj in Emil Krušič, predsednik te sindikalne organizacije v strokovnih službah Gorenja Gospodinjki aparati.

"Prijateljstvo je naša gonilna moč in zato bomo z vami ohranjali stike," je med drugim dejal Drago Bahun. Upokojenec Drago Urtelj pa je skupaj z ostalimi ugotavljal, koliko jim pomeni povabilo v Gorenje, kjer so v bogatem mozaiku zloženi tudi njihovi delovni in ustvarjalni karmenčki.

Zato bodo vselej ponosni na Gorenje ne govali toplino vezi in stikov, ki se naj, to je tudi naša želja, ne pretrgajo tako kmalu.

H.J.



Spominski posnetek ob sprejemu za upokojene sodelavce strokovnih služb Gorenja Gospodinjki aparati: Emil Krušič, Marija Glazar, v Gorenju 24 let, nazadnje v računovodstvu, Edvard Klančnik, 27, vhodna kontrola, Ana Lebeničnik, 25, posebna finančna služba, Miha Vaupotič, 23, centralna odprava, Marija Vovk, 22, prodaja, Milka Valentič, 19, centralna priprava dela, Vlado Rančigaj, Marta Hrovat, 29, računovodstvo, Marija Kotnik, 24, kontrola kakovosti, Jože Buč, 14, transportna služba, Ida Zorko, 22, likvidatura, Drago Urtelj, 22, kontrola kakovosti in Drago Bahun.

Prenehajte s kajenjem!

Kajenje je danes brez dvoma med najpomembnejšimi dejavniki tveganja za celo vrsto obolenj, za nastanek raka na pljučih pa kar najpomembnejši.

Od leta 1966 je pljučni rak najpogostejša lokalizacija raka pri moških. Lahko govorimo kar o epidemiji pljučnega raka, nekateri ga imenujejo bolezen 20. stoletja. Onesnaženost zraka in vdihavanje azbesta kot naslednja najpomembnejša vzroka za nastanek pljučnega raka sta bistveno manj nevarna, bistveno manjšega reda velikosti tveganja. To slednje kot opozorilo ekologom kadičcem.

S kajenjem povezujemo tudi nastanek raka na grlu, sečnem mehurju, v kombinaciji s pretiranim uživanjem alkohola pa tudi na požiralniku, v ustni votlini, na jeziku in na trebušni slavinici. Tveganje se zvišuje s številom v življenju pokajenih cigaret. Tudi nenaamerno kajenje nekadičev (pasivno kajenje) povzroča raka na pljučih z nekoliko manjšo stopnjo tveganja.

Pomembno je poudariti, da bolni-

ki s "kadijskim rakom" umirajo v visokem odstotku že v prvem letu, desetletno preživetje pa je komaj 3-5 odstotkov. Kar 45 % vseh rakov pri moških povezuje mo s kajenjem. S povečanjem števila žensk kadič lahko tudi pri njih pričakujemo podoben porast "kadijskih rakov".

Tudi pri obolenjih srčno-žilnega sistema (srčni infarkt, možganske kapi, obolenja perifernega ožilja) je kajenje med najpomembnejšimi dejavniki tveganja, pri ženskah, ki uporabljajo estrogene preparate (npr. kontracepcijske tablete) pa še posebej. Dokazano je, da rojevajo žene kadičke manjše in lažje otroke, da je obporodna in poporodna smrtnost teh otrok večja, da so bolj nagnjeni k prehladnim obolenjem in imajo mnogo večjo možnost, da zbolijo za astmo. Kajenje tudi zmanjšuje možnost zanositve. Še bi lahko naštevali.

Pred leti so v ZDA izračunali, da jih stane zdravljenje posledic kajenja več, kot zaslužijo s celotno tobačno industrijo. Telesne in duševne bolečine niso izmerljive.

dr. Jože Zupančič

Zdravje je najpomembnejše

"Ni toliko pomembno, ali greš v pokoj mlad ali starejši, pomembneje je, da si ob tej življenjski prelomnici zdrav," pravi Franc Čuk, glavni kontrolor vhodnih materialov v Gorenju Elektronika.

Gorenje Elektronika

Zadnji dan v 39 letih, ki jih je preživel na delu najprej v Celju, skoraj dve desetletji pa v Gorenju, je že za njim. Od tistega prvega zбоgom sodelavcem in tovarni pa ga loči še nekaj dni. O tem, kako bo preživljal dneve po upokojitvi, ne razmišlja kaj dosti. Spremenilo se bo le to, da na jutranjem avtobusu iz Celja v Velenje Franca Čuka ne bo več; vrt, sadno drevje in kolo ter seveda vnukinja pa bodo njegov nov delovnik zapolnili tudi še naprej.

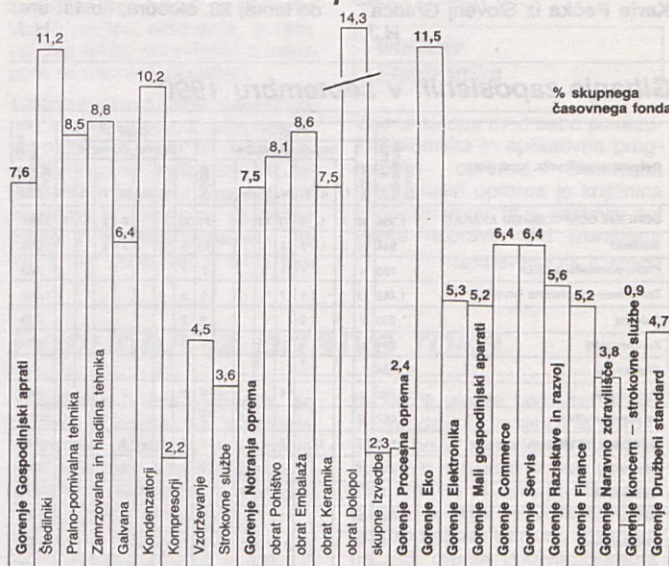


Sicer pa pravi, da mu časa že zdaj, ko upokojskih dni še niti okusil ni, hodi premalo.

Dolgoletnega delovnega okolja pravzaprav niti ne bo preveč pogrešal, čeprav na nekdanje sodelavce popolnoma ne bo pozabil.

D.R.

Bolniški izostanki v septembru 1990



V septembru se je število bolniških izostankov skoraj v vseh podjetjih Gorenja povečalo, v nekaterih delovnih okoljih je celo presežilo 10 odstotkov in, ko bi bil tale naš pregled povezan s kakšno alarmno napravo, bi gotovo zagorela opozorilna rdeča luč.

V Gorenju Gospodinjki aparati je bilo to povečanje skoraj za 2 odstotka, saj so bolniški izostanki v septembru predstavljali 7,6 % celotnega delovnega časa, v avgustu pa le 5,7 %. Bolniške izostanke so pri njih najbolj povečali v Štedilnikih, za 4,2 %, kjer so z 11,2 odstotka bolniških izostankov v septembru zabeležili tudi najvišjo bolniško v Gorenju Gospodinjki aparati. Tako so neslavno prehiteli celo Kondenzatorje, kjer je število bolniških izostankov ponavadi najvišje, tokrat pa so se z 10,2 odstotki uvrstili "še" na drugo mesto.

Po odstotkih bolniške pa v septembru najbolj izstopa Dolopol, obrat Gorenja Notranja oprema, kjer so v primerjavi z avgu-

stom povečali bolniško za 5,1 % in tako dosegli kar vrtoglavih 14,3 odstotke.

Visoko so poskočili bolniški izostanki tudi v Gorenju Eko, za 4,1 % v obratu Embalaža Gorenja Notranja oprema, za 3,6 % in v Gorenju Raziskave in razvoj, za 1,8 %.

Tako lahko na prste ene roke preštejemo tista podjetja, kjer so bolniško septembra zmanjšali, med njimi Gorenje Naravno zdravilišče kar za 3,2 %. Zanimivo pa je, da je bolniška podobno poskočila tudi lani septembra in, da primerjava odstotkov bolniških izostankov letošnjega in lanskega septembra govori v prid prvega, razen za Gorenje Eko.

V vseh podjetjih je odstotek bolniških izostankov, čeprav ni majhen, še vedno nižji, kot pa je bil lani v tem času. Z izjemo, kot že rečeno, Gorenja Eko, kjer se je ta odstotek tudi v primerjavi z lanskim povečal za 3,9 %.

Ali jesenske megle res prinašajo bolezen? Ali pa se morda pripravljamo na zimo?

B.G.



V razstavnem prostoru Gorenja Sreda v stavbi Gorenja Servis v Velenju razstavlja skulpture člana skupine likovnikov Gorenja Milan Matko in Franc Ravnjak.

V četrtek, 18. oktobra 1990, pa bo ob 12.30 otvoritev razstave likovnih del akademskega slikarja Karla Pečka iz Slovenj Gradca.

Planinci Gorenja Servis vas ob koncu sezone vabijo na pot preko jesenskega Pohorja.

Na pot gredo v petek, 19. oktobra ob 15. uri izpred Gorenja Servis, prijave za izlet kot ponavadi sprejema Mira Slemenšek, II ATC 459.

Planinci v neznano

Dvodnevni izlet v neznano bo 27. oktobra, planinska sekcija Gorenja pa ga organizira skupno s planinsko sekcijo Kono-

vo. Ker pripravljajo pester spored, pogledite na oglasne deske in se prijavite pri Rezki Vocovnik, tel. 142 (II. ATC).

Odbojka

Tekmovanja v odbojki za 4 starostne skupine, moške in ženske, bodo letos v telovadnici v Pesju.

Poimenske prijave sprejemajo v oddelku za rekreativno dejavnost do torka, 23. oktobra, do 11. ure.

H.J.

Gibanje zaposlenih v septembru 1990

Delovna organizacija, tozd, dsss	Število zaposlenih 31. 8. 1990	Prišli							Ošli							Število zaposlenih 30. 9. 1990		
		Skupaj	Stopnja izobrazbe							Skupaj	Stopnja izobrazbe							
			I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.		I.	II.	III.	IV.	V.		VI.	VII.
GORENJE GOSPODINJSKI APARATI	5.356	36	4	1	6	12	12	1	31	23	1	5	2	1	5.361			
Štedilniki	944	14	2	1	2	3	6		10	5	1	3	1		928			
Pralno-pomivalna tehnika	788	4			1	1	2		7	7					783			
Zamrzovalna in hladilna tehnika	1.485	12	1		1	7	3		5	5					1.507			
Galvana	235	2			2				2	2					235			
Kondenzatorji	271	1	1						1	1					271			
Kompresorji	154														154			
Vzdrževanje	382	1			1				4	2		2			381			
Strokovne službe	1.097	2				1	1		2			1	1	1.102				
GORENJE NOTRANJA OPREMA	569	3		1	2				2	1		1			570			
Pohištvo	228	1			1				2	1		1			227			
Keramika	135														135			
Dolopol	47	2		1	1										47			
Embalaznica	59														59			
Strokovne službe	100														102			
GORENJE PROCESNA OPREMA	579	2			1		1	44	10	1	25	6		2	537			
GORENJE EKO	247								3	1		2			244			
GORENJE ELEKTRONIKA	511	6			3	1	2	5	3		1	1			512			
GORENJE MALI GOSPODINJSKI APARATI	576	28	15		3	9	1	4	3		1				600			
GORENJE COMMERCE	737 *356								14	1		1	5	1	723 *346			
GORENJE SERVIS	468 *362	5			2	2	1		15 3	2		9	3	1	1.458 *364			
GORENJE RAZISKAVE IN RAZVOJ	46														46			
GORENJE FINANCE	54								2			2			52			
GORENJE NARAVNO ZDRAVILIŠČE	118	3	2					1	2	1		1			119			
GORENJE KONCERN — strokovne službe	67	1					1		3			2	1		65			
GORENJE DRUŽBENI STANDARD	135														135			

Legenda: * - število zaposlenih v Velenju

Pri Gorenju Gospodinski aparati in Gorenju Notranja oprema niso prikazane notranje razporeditve.

Malica

Četrtek
Petek

Ponedeljek

Torek
Sreda

Četrtek

Redna

Postrv, slan krompir, solata
Svinjski zrezek, testenine,
zeljna solata

Pečenice, dušeno kislo zelje
jabolko

Boranj z mesom, pire, jogurt
Čebulna bržola, široki rezanci,
solata

Pečen puran, mlinci, dušeno
rdeče zelje

Dietna

Postrv, slan krompir, solata
Dušena govedina, testenine,
solata

Praženec, kompot

Boranj z mesom, pire, jogurt
Goveji zrezki, široki rezanci,
solata

Pečen puran, mlinci, dušeno
rdeče zelje

Člani Planinske sekcije Gorenja smo se že dolgo želeli odpraviti nekam, kjer bi bili blizu bogovom, muzam in nebu. Želje so postale stvarnost, nič prej in nič pozneje kot 14. septembra. Ta dan smo se odpravili na pot z željo, da osvojimo Olimp-grško goro bogov. Po leg tega smo imeli še pobožno željo, osvojiti nekoliko nižji vrh, Parnas. No, pa kar lepo po vrsti!

Na pot smo se odpravili z avtobusom, ki se mu res lahko reče avtobus. Po dokaj naporni vožnji (22 ur) smo v popoldanskem času prispeli v Liptokario, turistično mesto ob Egejskem morju, ki je bilo naša izhodiščna točka za vzpon na Olimp. Po manjših zapletih smo se res v nedeljo zjutraj odpravili proti vrhu Olimpa. Olimp je sestavljen iz več vrhov. Najvišji je Mytikas (2917 m), poleg sebe ima še štiri vrhove, ki so le nekaj metrov nižji. Vreme je bilo čudovito, tudi pretirano vroče ni bilo. Pot pa se je vlekla in ni ji bilo videti konca. Kar naenkrat se je pred nami pojavila lepa, majhna planinska koča. Po krajšem počitku smo se odpravili proti vrhu. Pot se nam je zdela povsem nezahtevna in nam, preizkušenim planincem lahka, dokler... dokler nismo prišli skoraj pod vrh. Takrat so nam bogovi dali vedeti, da se z njimi ni igrati! Pred nami je bilo namreč še kakšne pol ure precej vertikalnega vzpona po povsem nezavarovani, a dobro markirani poti. Vrh se je svetil v opoldanskem soncu, ko nas je večina prišla gor. Na vrhu nas je čakala dobrodošlica tistih, ki so z malo več kondicije bili hitrejši. Dobrodošlica v obliki požirka viskija ali pločevinke piva je "omaganim" še kako dobro dela. Po svečanem krstu, ki se je nekaterim še dolgo poznal na zadnjici, smo se odpravili v dolino, od koder smo se odpeljali proti Kalambaki, kjer so nekateri okusili vso moč in veličino grške Metaxe in so se iz spoštovanja do nje odločili s procesom obrnjene peristaltike pustiti želodčne sokove v Grčiji...

Po ogledu znamenite Meteore - to so povsem navpični kamniti stebri, ki jih je narava sama izoblikovala in na katerih so postavljeni samostani - smo se odpeljali proti grškemu mestu Delfi, ki je njihov center sveta. Bolj smo se mu bližali, več je bilo nasadov oljk in proti koncu so se ti nasadi spremenili v pravo malo morje oljk, ki se je izlivalo v Jonsko morje. Delfi so

znani še iz grške mitologije. Tu je bilo svetišče boga Apolona. So pa tudi malo turistično mesto z nešteti trgovinami. V Delfi hodijo turisti iz vsega sveta, da bi videli arheološke ostanke nekdanjega centra (in nakupujejo).

Za nas so bili Delfi izhodiščna točka za Parnas, kamor smo se odpravili po zelo kratki noči. Do kompleksa žičnic smo se pripeljali, naprej pa peš. Toda samo nekateri. Tisti malo bolj pametni so počakali in se del poti peljali v avtobusu iz prve svetovne vojne. Tudi to je doživetje, ki ga človek ne pozabi! (Vzpon na Parnas je tehnično popolnoma nezahteven in se nanj lahko povzpne tudi največji "izletnik". Na vrhu je bilo prijetno. Sonce je žgalo kot že dolgo ne. Ob povratku smo morali zaposliti tudi naše zdravnike, saj padec po kamenju niti ni tako nedolžna stvar. Avtobus smo spremenili v potujočo bolnišnico. Nekaj ran je bilo treba zašiti. Pravijo, da deset kuharjev zagotovo prismoji kosilo - naši zdravniki so bili samo štirje in so svoje delo dobro opravili.

Pot nas je nato vodila v Atene, kjer smo ostali tri dni in si ogledali Akropolis, Zeusovo svetišče, olimpijski stadion in seveda največje grško pristanišče Pirej. V mestu Korint smo si ogledali kanal, obiskali smo tudi Epidavros, nekdanji medicinski center, od katerega so ostale le še razvaline. Odlično pa je ohranjen gledališče, ki lahko sprejme 14 tisoč obiskovalcev in v njem še danes prirejajo festival Epidaurus. Mimo pomarančnih nasadov nas je pot vodila tudi v Mikene, spotoma pa smo se še malo okopali v Egejskem morju, da bi nam večerja v Atenah bolj teknila.

Domov smo se vračali preko Soluna, kjer smo imeli spet kratek postanek za kopanje, nakup in seveda ogled, na meji smo izpraznili skoraj polovico duty-free shopa in nadaljevali proti naši lepi Sloveniji, ki ni pozabila na nas in nas je pričakala z odprtimi rokami.

Res, lepa je Grčija, lepe so Atene, Mirene, lepa sta Olimp in Parnas, vendar pregovor: Ljubo doma, kdor ga ima, še vedno velja, jaz pa bi dodal še verz znane domoljubne skupine: "Slovenija obljubljena, gore, reke in morja - Slovenija, najlepša si - ljubi-mo te vsi!"

Blaž Nardin



INFORMATOR, list za obveščanje delavcev Gorenja v Velenju ter Gorenja Mali gospodinski aparati Nazarje. Družbeni organi: Izdajateljski svet. Ureja Uredniški odbor - Glavni in odgovorni urednik: Hinko Jerčič. Izhaja tedensko. Naklada 7890 izvodov. Grafična priprava, tisk in odprema: Tiskarna Velenje. Oproščeno prometnega davka po sklepu 421-1/72 z dne 23. 1. 1974. Poština pri pošti Velenje.

7890