

Za večjo konkurenčnost na trgu: ZNIŽATI STROŠKE

Imamo realne možnosti za znižanje večine stroškov — Manjši stroški pomenijo možnost za znižanje prodajnih cen, s tem pa več elastičnosti v borbi s konkurenco

Danes je v poslovanju podjetij čedalje manj »prostora« za neekonomično in nerentabilno proizvodnjo ter neracionalno potrošnjo, kar vse je bilo značilno za gospodarjenje nekaj let pred reformo in, kot je znano, pogojeno z ekstenzivnim večanjem proizvodnje in potrošnje in »emisijskim« dinarjem. Tedaj smo bili seveda vajeni ocenjevati uspešnost poslovanja v pokazateljih ekstenzivne rasti proizvodnje. Podjetja so bila premalo stimulirana za ekonomično in rentabilno gospodarjenje, družba je pretežni del ostvarjenega dohodka pobirala v obliki raznih prispevkov in puščala podjetjem relativno manjši del.

V novih pogojih, ko se cene ne »zidajo« na bazi stroškov, ampak so bolj in bolj rezultat ponudbe in povpraševanja, pa se v čedalje večji meri pojavlja problem stroškov proizvodnje. Cene morajo pokrivati dejanske stroške in nujno potrebna sredstva za sklade. Podjetja so torej prisiljena s čim manjšimi stroški dosežati čim večjo proizvodnjo. Znižanje stroškov omogoča večjo konkurenčnost in povečanje sredstev za osebne dohodke in sklade. Ker je torej analiza in kon-

trola stroškov nujen pogoj za uspešno poslovanje, si bomo v tem članku na kratko ogledali planirane stroške našega podjetja v letu 1967 ter skušali ugotoviti, kakšne so realne možnosti za znižanje posameznih vrst stroškov.

Iz tabelarnega pregleda strukture stroškov, ki ga objavljamo na naslednji strani, vidimo, da je pri obeh temeljnih dejavnostih našega podjetja največji strošek v strukturi lastne cene **reprodukcijski material**: če bi uspeli znižati

ta strošek za samo 1 odstotek, bi že dosegli letni prihranek 61 milijonov S-din. Ali pa tudi imamo realne možnosti za znižanje stroškov reprodukcijskega materiala?

Res je, da je potrošnja reprodukcijskega materiala sorazmerno strošek, kar pomeni, da se povečuje oz. zmanjšuje vzporedno z večanjem oz. zmanjševanjem obsega proizvodnje. Kljub temu pa je mogoče doseči znižanje tega stroška z zmanjšanjem odpadka pri materialu. Znižanja pa ne smemo iskati šele na področju proizvodnje, ampak že ob sami nabavi. Važno je, kako kupujemo material in izbiramo najcenejšo nabavo, pri čemer pa ne mislimo samo na nabavno ceno, ampak tudi na plačilne pogoje in transportne stroške. Smatram, da bomo morali prav na tem področju iskati možnosti za znižanje stroškov. Nič manj važen moment v prizadevanjih za znižanje stroškov pa so seveda zaloge mate-

(NADALJ. NA 2. STR.)

Spodbuden napredek

Se drugič se uredniški odbor oglašja na tem uvodnem mestu v neposredni zvezi z Glasnikom. Iz razgovorov s člani kolektiva po izidu prve številke je bilo namreč čutiti, da mnogi še niso obveščeni o tem, v kakšnih pogojih časopis izhaja, komu in čemu je namenjen, kakšne prispevke potrebuje, kdo naj jih napiše.

Najprej ponavljamo: vse članke bomo prispevali sami člani naše delovne skupnosti, ker edino tako bomo čutili, da je časnik resnično naš, da nas povezuje s skupnimi težavami in uspehi na svojih straneh. Res ima časopis uredniški odbor z glavnim in odgovornim urednikom (kakor po predpisih mora biti), toda ne zaradi tega, da bi uredniški odbor časopisa tudi »napisal«, kot

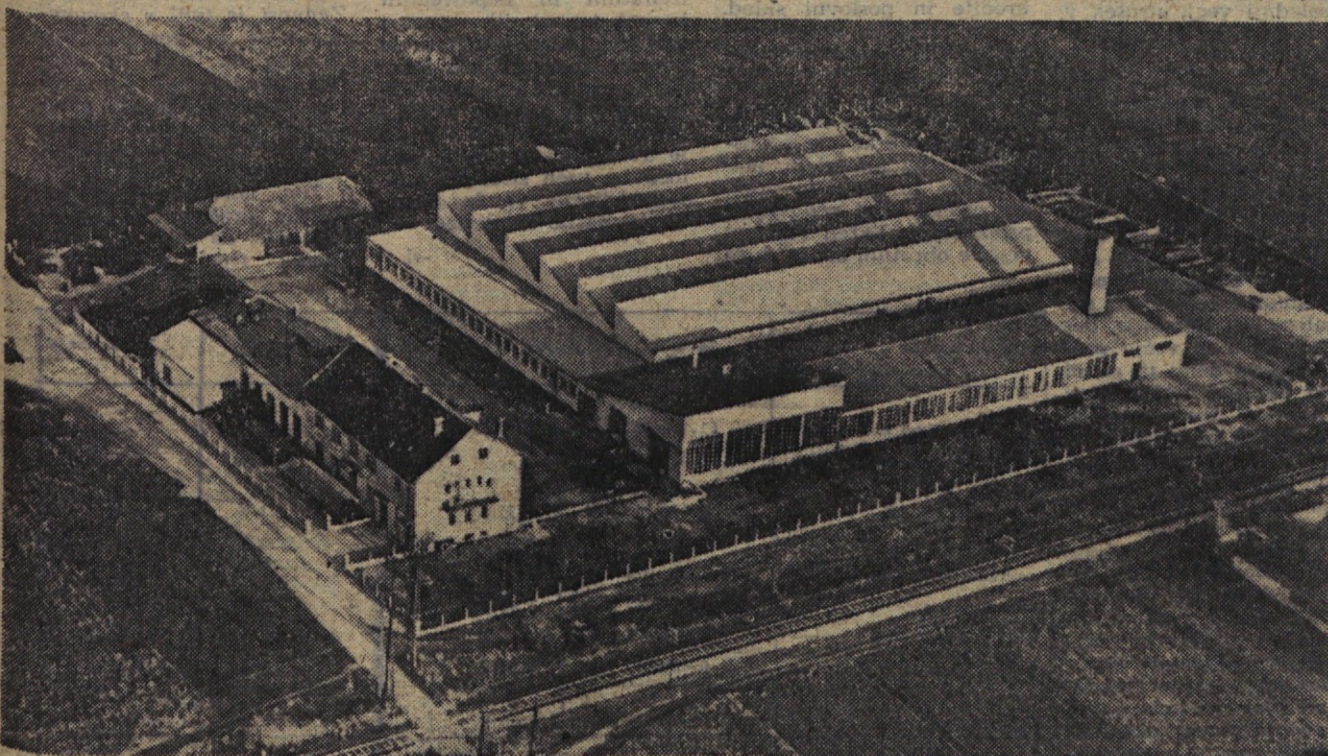
morda kdo misli. Tudi je res, da je prva številka že mnogim, ki so se prej — bi rekli — sramežljivo branili kaj napisati z izgovori na novinarsko neizkušnost, »prebudila korajžjo«: čeprav prispevki za to drugo številko sicer še niso ravno deževali, pa jih je bilo vendarle več, mnogo tudi čisto nenapovedanih, pa zelo aktualnih. Zelimo, da bi bilo to sodelovanje še precej širše, kar bo Glasnik le še popestrilo.

Kakšni naj bodo prispevki? Predvsem naj se tičejo nas samih v tem ali onem oziru, zanimivi in aktualni naj bodo ter tudi — kratki (pri čemer mislimo na dolžino 1 do 3 tipkanih strani), le izjemoma daljši. To je razumljivo: samo spomnimo se, da nas kot bralce dnevnega časopisa mnogo bolj privleče kratka, zanimiva informacija, kot pa dolgo razglabljanje o morda sicer važnih stvareh. Tudi fotografije v zvezi s prispevki so dobrodošle. Vse prispevke pošljite glavnemu uredniku, za tretjo številko (dopusti so tu!), do okoli 20. julija.

Tudi zadnja informacija najbrž ne bo odveč: z izjemo določenih prispevkov članov uredniškega odbora vse objavljene prispevke honoriramo. O višini honorarja za vsak članek posebej odloča uredniški odbor, ko oceni njegovo kakovost in avtorjev vložen trud, in sicer v okvirih, določenih s pravilnikom, ki ga je sprejel CDS.

Bistvene podatke o izhajanju Glasnika pa lahko najdete na zadnji strani v takoimenovani »impresiji«.

Tovarna regulacijskih armatur in aparatov z livarno — na Trati iz ptičje perspektive



Ali kaže uvesti službo analize trga?

Struktura jugoslovenskega trga je bila do nedavna odsev naplo razvijajočega se gospodarstva, ki zaradi znanih pomanjkljivosti ni bilo sposobno motivirati proizvajalcev, da bi iskali rešitev svojih finančnih problemov pri sebi, ampak so se raje zatekali pred vrata raznih zveznih organov in tam zahtevali "pravičnejšo" delitev ustvarjenega narodnega dohodka. Z anketo, ki jo je pred tremi

ZNIŽATI STROŠKE

(NADALJ. S 1. STR.) rala, in sicer tako zaradi vezave finančnih sredstev, kakor zaradi nekurantnosti določenih vrst materiala, ki ga moramo kasneje prodajati po precej nižjih cenah ali celo odpisati. Letos so v prvem tromesečju predstavljale povprečne zaloge materiala v vseh skladiščih podjetja vrednost 13.401.000 N-din, od tega v montažni dejavnosti 8330 tisoč N-din, v proizvodni dejavnosti pa 5.071.000 N-din. Samo za te zaloge moramo plačati letno cca. 938.000 novih dinarjev obresti. Res je, da so bili do nedavna tržni pogoji taki, da so nas silili k nabavam materiala na zalogo, ker pogosto te ali one vrste materiala ni bilo mogoče dobiti. V bodoče pa se bomo morali prilagoditi novim pogojem in si prizadevati, da bomo zniževali zaloge reprodukcijskega materiala ter sproščali ta finančna sredstva za sodobnejšo mehanizacijo in kreditiranje kupcev, ki v čedalje večji meri zahtevajo daljše roke za plačilo računov. Finančna sredstva bomo torej morali usmerjati tja, kjer bodo učinkovitejša.

DOSEČI BOLJŠE DOBAVNE POGOJE
Visoke zaloge reprodukcijskega materiala skrivajo v sebi, kot smo že omenili, tudi nevarnost za razyrednotenje, saj mnoge vrste blaga sčasoma izgube na vrednosti zaradi okvar ter oblikovne in tehnične zastarelosti. Zato mora biti naša nenehna skrb — in ne morda kampanjska akcija — da bomo zaloge čim hitreje obračali in da bomo znali pravočasno plasirati na tržišče material, ki leži v skladiščih že dalj časa. In še to: ali ne bi bilo mogoče doseči pri dobaviteljih, da dostavljajo material direktno na gradilišča po naših našega podjetja? Temu vprašanju je treba po-

svetiti resno pozornost, ker bi tako lahko močno zmanjšali odvisne stroške za transport in manipulacijo z materialom ter bi imela ta prizadevanja odločilen vpliv tudi na samo višino zalog, kar zlasti velja za montažno dejavnost!

Kolikor že morda ne bologo povsem uspeli odpraviti vračanja nevgrajenega materiala z gradbišč, pa si dvojje neposrednih ciljev lahko zastavimo:

- na gradilišča je treba dobavljati samo material tiste vrste in takih količin, ki so tam za montažo potrebne, v primeru sprememb pa je treba material čimprej vrniti v skladišče;
- na področju proizvodnje velja naša skrb racionalnemu trošenju materiala in zmanjšanju odpadkov na neizogibni minimum.

NEIZKORIŠČEI STROJISOLNOSTI
Naslednji večji strošek v strukturi lastne cene predstavljajo osebni dohodki, terenski dodatki in nagrade vajencev, saj znašajo 34,86 odstotkov vseh stroškov podjetja. Prav gotovo ni naš namen zniževanje mase osebnih dohodkov, da bi na ta način prispevali k znižanju stroškov. Naš cilj mora biti znižanje osebnih dohodkov na enoto proizvoda, kar lahko dosežemo z racionalizacijo potrošnje delovnega časa in večjo produktivnostjo dela; ta pa ni nujno rezultat povečanega fizičnega in psihičnega napora, ampak racionalno organiziranega dela. K povečanju produktivnosti pa v veliki meri prispeva uporaba sodobnih strojev in naprav, vendar pod pogojem, da so polno izkoriščeni, ker sicer predstavljajo le mrtev kapital. Zavedati se moramo, da pomeni vsaka neizkoriščena, naprava nepotreben angažiranje finančnih sredstev, na katere moramo obračunavati obratno (amortizacijo), zavarova-

bilo nabavljati material teže, kot prodajati izdelke in storitve. V trenutku, ko je usahnil glavni vir tega umetno ustvarjenega povpraševanja, namreč izdajanje dodatnih količin denarja, pa so ponudniki na trgu naleteli na pojav, ki jih je vznemiril: police mnogih vrst blaga so se praznile precej počasneje, ali pa se sploh niso praznile, potrošniki je postal zahtevnejši tudi glede kvali-

tete izdelkov in storitev. Če je prejšnji na trgu pogoj predpisovala ponudba, jih zdaj predpisuje povpraševanje, in če se je prej potrošnja prilagojevala proizvodnji, so se zdaj tržni odnosi postavili na glavo.

Ta uvod je bil potreben zaradi tega, da nepoučeni morda ne bi menili, da je SLUŽBA ANALIZE TRGA, o kateri danes mnogo slišimo in beremo, le modna kaprica. Prve korake na tem področju so napravili Američani že pred drugo svetovno vojno, na evropskem kontinentu pa se je ta služba trdnje zasidrala šele nekaj let po vojni. V nekaterih razvitih zahodnih državah delujejo na tem področju številne ustanove, ki izdajajo strokovne revije in pospešujejo razvoj te službe v podjetjih.

NAŠA DRUŽBA PODPIRA RAZVOJ TEH SLUŽB

Tudi v naši državi že imamo specializirane zavode, ki se ukvarjajo z vprašanji zasičenosti trga z določenimi izdelki, perspektivami razvoja posameznih gospodarskih vej, kupno močjo prebivalstva, upajanjem novih proizvodov v prodajo itd. Naša družba podpira razvoj teh služb, ker njihov pomen ni ozko podjetniški ampak splošno gospodarski. S tem, da podjetja s predhodnim proučevanjem domačega in tujega tržišča ugotovijo zahteve potrošnika (s potrošnikom mislimo tu vse od kupca v mlekarini do industrijskega velika in »konvertibilnega« uvoznika našega blaga), ne zadovoljujejo le svojih ozkih interesov, ampak zmanjšujejo v celi družbi količino nepotrebne- ga dela, ki bi bilo sicer vloženo v take proizvode, za katere med kupci kasneje ne bi bilo zanimanja.

NEPOGREŠLJIV KOMPAS V POSLOVANJU

Napak mistijo tisti, ki si zamisljajo službo analize trga le od danes do jutri. Znanost je tudi v ekonomski vedi že dosegla tako stopnjo, da lahko na podlagi zbranih podatkov precej natančno ugotovi gibanje v posameznih gospodarskih panogah za nekaj let naprej. Tudi mnoge naše gospodarske organizacije so že spoznale, da je služba raziskave trga nepogrešljiva

Vrsta stroškov	Za celotno podjetje	Montaža	Proizvodnja
reprodukcijski material	61.599.767 N din	50,36 %	63,37 %
tuje storitve po bli	3.815.000 "	3,12 %	2,71 %
obresti za kredite in poslovne sklad	2.879.966 "	2,33 %	1,63 %
terenski dodatki	2.567.210 "	2,11 %	3,32 %
nagrade vajencev	1.183.320 "	0,97 %	1,14 %
amortizacija	1.776.097 "	1,46 %	1,79 %
osebni dohodki	36.838.999 "	31,78 %	21,99 %
ostali stroški	9.615.501 "	7,87 %	5,05 %
S k u p a j	122.235.820 N din	100,00 %	100,00 %

tem področju so napravili Američani že pred drugo svetovno vojno, na evropskem kontinentu pa se je ta služba trdnje zasidrala šele nekaj let po vojni. V nekaterih razvitih zahodnih državah delujejo na tem področju številne ustanove, ki izdajajo strokovne revije in pospešujejo razvoj te službe v podjetjih.

NAŠA DRUŽBA PODPIRA RAZVOJ TEH SLUŽB

Tudi v naši državi že imamo specializirane zavode, ki se ukvarjajo z vprašanji zasičenosti trga z določenimi izdelki, perspektivami razvoja posameznih gospodarskih vej, kupno močjo prebivalstva, upajanjem novih proizvodov v prodajo itd. Naša družba podpira razvoj teh služb, ker njihov pomen ni ozko podjetniški ampak splošno gospodarski. S tem, da podjetja s predhodnim proučevanjem domačega in tujega tržišča ugotovijo zahteve potrošnika (s potrošnikom mislimo tu vse od kupca v mlekarini do industrijskega velika in »konvertibilnega« uvoznika našega blaga), ne zadovoljujejo le svojih ozkih interesov, ampak zmanjšujejo v celi družbi količino nepotrebne- ga dela, ki bi bilo sicer vloženo v take proizvode, za katere med kupci kasneje ne bi bilo zanimanja.

NEPOGREŠLJIV KOMPAS V POSLOVANJU

Napak mistijo tisti, ki si zamisljajo službo analize trga le od danes do jutri. Znanost je tudi v ekonomski vedi že dosegla tako stopnjo, da lahko na podlagi zbranih podatkov precej natančno ugotovi gibanje v posameznih gospodarskih panogah za nekaj let naprej. Tudi mnoge naše gospodarske organizacije so že spoznale, da je služba raziskave trga nepogrešljiva

Vrsta stroškov	Za celotno podjetje	Montaža	Proizvodnja
reprodukcijski material	61.599.767 N din	50,36 %	63,37 %
tuje storitve po bli	3.815.000 "	3,12 %	2,71 %
obresti za kredite in poslovne sklad	2.879.966 "	2,33 %	1,63 %
terenski dodatki	2.567.210 "	2,11 %	3,32 %
nagrade vajencev	1.183.320 "	0,97 %	1,14 %
amortizacija	1.776.097 "	1,46 %	1,79 %
osebni dohodki	36.838.999 "	31,78 %	21,99 %
ostali stroški	9.615.501 "	7,87 %	5,05 %
S k u p a j	122.235.820 N din	100,00 %	100,00 %

lize trga? Spremenjeno nastopanje na tržišču

Obveščenost o trgu in njegovih zahtevah je za gospodarske organizacije prav tako nujna, kot poznavanje delovne zmogljivosti strojev in ljudi, ki naj ustvarjajo tiste dobrine, katere trg v danem trenutku zahteva. Smatram, da mora tudi naše podjetje pohiteti z uvedbo službe analize trga, če si hoče na trgu, kjer vse bolj primanjkuje finančnih sredstev, zagotoviti naklonjenost. Tudi drugi ne čakajo!

UKREPI V TOVARNI ELEKTRONAPRAV

Uvajanje serijske proizvodnje

Tovarna električnih naprav (TEN) je glede na svoj proizvodni program in na razvitost elektroindustrije v Jugoslaviji v svojstvenem položaju. Proizvodnjo elektroaparatur in naprav spremlja namreč že nekaj let nazaj izredna konkurenca. Lani je bila bruto realizacija TEN 18.800.000.000 N-din, od tega na področju šibkega toka (skoraj izključno serijska proizvodnja) 5.450.000, 00 N-din in na področju jakkega toka 13.350.000,00 N-din (individualna naročila 10.520 tisoč N-din — serijska proizvodnja 2.830.000,00 N-din).

Iz razmerja zadnjih dveh števk v škodo serijske proizvodnje izhaja velik del problemov TEN. Zato je nujno jakotni del TEN s 170 delavci preusmeriti v serijsko ali polserijsko proizvodnjo, saj je povpraševanje po stikalnih pulitih in omarah, ki predstavljajo večino individualne proizvodnje, v najtesnejši zvezi z zmanjšanjem investicij v industriji. Ugotavljamo, da pri aktivaciji naročnikov nimamo zadostne dokumentacije, da bi se primerno predstavili investitorjem. Sicer nam kupci ne odrekaajo priznanj glede kvalitete in ličnosti naših izdelkov, toda s tem v korak gredo visoke, konkurenčne cene. Razen teh karakterističnih težav nastopa še vrsta malih, tako kratki roki, pomanjkanje kvaliteten elementov, posledica tega pa so visoki režijski stroški.

V TEN smo se odločili za vrsto ukrepov, da odpravimo ali zmanjšamo opisane največje probleme:

- pričeti je treba s serijsko proizvodnjo in razvijanjem artiklov, ki jih je izbral »Programski svet«.
- sestaviti je treba večletni program tovarne v prid serijskih izdelkov;
- izdelati je treba propektirane kataloge, zlasti za stikalne omare, pulite in vozlišča kot pomoč pri projektiranju, da bodo naši izdelki določeni že v projekiranih in polserijskih izdelavi;
- ojačiti propagandno službo z izdelavo fotokatalogov že izdelanih in montiranih proizvodov;
- ojačiti predstavništvo podjetja v Beogradu zaradi prodaje izdelkov IMP v južnem delu države;
- povečati izvoz in kooperacijo z inozemskimi tvrdkami.

Naštete ukrepe je treba izvajati po določenem programu. Mislimo, da bomo ob sodelovanju z drugimi obrati podjetja uspešno prebredli trenutne težave.

KAPACITETE TOVARNE NA TRATI SO IZKORIŠČENE Opravičene investicije

Zaključni račun za preteklo leto sicer na prvi pogled ni pokazal posebno dobrih rezultatov tovarne Trata, toda kdor globlje pozna položaj in razmere, ima o tem nekoliko drugačno mišljenje. Kolektiv tovarne, ki se je že dalj časa zavedal, da mora postati bolj konkurenčen na tržišču, je v sodelovanju z razvojnim oddelkom podjetja pričel razširjati proizvodni program. Med novimi proizvodi so najpomembnejši brezšumne obtočne črpalke. motorni pogoni in Osvojitev teh artiklov pa ni bila niti poceni. Če upoštevamo, da je znašala lanska realizacija tovarne 1,7 milijard S-din in da je kolektiv od tega izločil nad 60.000.000 S-din samo za orodja, potem lahko ugotovimo, da je bila investicija precejšnja in je vplivala tudi na zmanjšanje čistega dohodka. Taki poslovniki politiki pa gre na drugi strani zasluga, da so kapacitete tovarne polno zasedene in je računati, da tudi v bližnji prihodnosti ne bo slabše.

Oglejmo si nekoliko podrobneje zasedenost proizvodnih kapacitet po posameznih dejavnostih tovarne.

SERIJSKA PROIZVODNJA
je polno zasedena za tretji kvartal in deloma že za četrti kvartal 1967, tako da za letošne ne bo treba iskati novih naročil. Na tem področju so problematični dobavni roki in bo treba najti rešitev v kooperaciji; prvi pozitivni rezultati so se že pokazali. Vedno večje težave nastajajo pri dobavi elektromotorjev. Pri proizvodnji temperaturnih regulatorjev pa smo deloma še vedno navezani na uvoz specialnih termostatov.

IZVENSERIJSKA PROIZVODNJA
kjer gre pretežno za pločevinarno, je zasedena za tretji kvartal in imamo že nekaj naročil za četrti kvartal. Problemi so pri dobavi pločevine najustreznejših dimenzij, kar je v tej del-

PRODAJNA SLUŽBA MONTAŽE V NOVIH POGOJIH

Spremenjeni pogoji prodaje montažnih storitev našega podjetja zaradi velikega zmanjšanja investicijskih gradenj in zmanjšane vlaganja sredstev v novogradnje so osnovni problemi, ki jih mora prodajna služba upoštevati pri svojem delu. Kljub zmanjšanemu obsegu investiranja pa nam je uspelo do konca maja prodati naslednje letne kapacitete obratov:

CKV Ljubljana	80 %
Koper	85 %
Maribor	85 %
Elektromontaža	92 %

Doseženi rezultati so sicer ugodni, vendar niso realno merilo, saj je znano, da je naše gospodarstvo kot celota po reformi zelo dinamično. Medtem ko pri prodaji montažnih del obrata CKV Ljubljana do sedaj ni bilo problemov, je povpraševanje po teh uslugah v letošnjem letu upadlo glede na manjši obseg graditve investicijskih objektov. Za obrat Elektromontaža so pogoji prodaje ugodnejši. Vsekakor moramo vzroke za ta gibanja iskati v odločitvah investitorjev, ki sedaj vlagajo večja sredstva v rekonstrukcije in modernizacije. Ugotavljamo, da postaja plasman naših kapacitet na tržišču vsak dan težji, temu pa je potrebno prilagoditi tudi naše nastopanje na tržišču. Vsekakor so minili časi, ko so naročniki sami prihajali v podjetje s prošnjami, naj prevzamemo novo delo. Potrebno bo vložiti še mnogo truda, da bomo zmogli vse napore v prilagajanju novim pogojem na trgu. Prodajno-tehnična služba je vsekakor opravila pričakovana in potrdila potrebo po svojem obstoju. Vse več investitorjev namreč zahteva, naj že ponudba obsega vse stroške, ki bodo nastali pri izvajanju del, mnogi zahtevajo celo fiksno ponudbo s ceno »na ključ«. Čimprej bo treba prodajno-tehnično službo še okrepiti, da bomo lahko ugodili opisanim zahtevam naročnikov.

K. M. (NADALJ. NA 4. STR.)

OPRAVIČENE INVESTICIJE

(NADALJ. S 3. STR.)

javnosti osnovni pogoj za ceneno in kvalitetno delo.

KLJUČAVNICARSKA DELAVNICA

se sicer ne more pohvaliti s polno zasedenostjo, vendar intenzivno delamo na pridobivanju novih naročnikov. Delavci te delavnice so se v zadnjih letih močno uveljavili pri proizvodnji hmeljarskih naprav.

MAVČNA DELAVNICA

je polno zasedena in imamo resne skrbi, kako bomo uspeli vsa naročila pravočasno izpolniti, čeprav teče delo v treh izmenah in smo izdelali še eno sušilno peč.

LIVARNA

ima zmogljivosti za četrti kvartal že precej zasedene. V drugi polovici leta prev-

ladujejo individualna naročila stalnih kupcev. Najmočnejši kupec je brez dvoma matična tovarna, ki bo letos predelala 400 ton kvalitetnega sivga liva. Razen zahtevne odlitke strojnega liva, razne armature in liv za toplotno tehniko, je v zadnjem času opazno večje zanimanje kupcev za manj zahtevni komercialni liv; tu prevladujejo naročila kanalskega liva in smo zato na tem področju razširili svoj proizvodni program in so se investicije, ki smo jih vložili, v določeni meri že obrestovale. Ker smo uspeli skleniti pogodbo za dobavo uvoženega sivga surovega železa, ki je za četrtno cenejši od domačega, za vse letošnje potrebe, si tudi na tem področju obo-

tamo boljši dohodek.

V. M.

Z DRUGE SEJE CENTRALNEGA DELAVSKEGA SVETA

Skrbneje gospodarimo z osnovnimi sredstvi?

Stanje prevzetih del sicer zadovoljivo, odločni ukrepi pa so kljub temu na mestu — Poskusna doba za dokončen prehod na skrajšani teden podaljšana — Odobrena dotacija za športne igre gradbincev

LJUBLJANA, 26. junija — Na svoji današnji seji, drugi v tekočem mandatskem obdobju, je centralni delavski svet najprej razpravljal o stanju prevzetih del po že sklenjenih pogodbah. To stanje je tako v montažni kot tudi v proizvodni dejavnosti za sedaj zadovoljivo ter so posamezni obrati z delom zasedeni v razmerju, ki je deloma celo ugodnejše, kot je bilo v istem času lani. Kljub temu pa je CDS sprejel sklep, da je glede na vedno večjo konkurenco na tržišču začeti ukrepe, ki bodo zagotovili boljšo organizacijo in boljšo kvaliteto dela ter zlasti tudi znižanje zalog v skladiščih in na gradbiščih, da bomo na ta način lahko uspešneje nastopali na tržišču. Člani CDS so v nadaljnji razpravi ugotovili, da je tudi trenutno stanje naših obveznosti do dobaviteljev na eni strani in terjatev do dolžnikov na drugi strani mogoče smatrati za zadovoljivo.

Izdelani plan stroškov poslovanja za tekoče leto in rebalans plana bruto realizacije — o obeh so predhodno pripravljali in ju sprejeli vsi obratni delavski sveti — je CDS sprejel in potrdil.

Konec junija sicer poteče šestmesečna poskusna doba za ugotovitev rezultatov 42-urnega delovnega tedna. pokazatelji za ta čas ugodni. Kljub temu, da so bistveni ni, pa je centralni delavski svet sprejel sklep, da se poskusna doba podaljša še za naslednje tri mesece; medtem bo namreč izdelan polletni obračun poslovanja podjetja na podlagi katerega bo šele mogoče dokon-

no ugotoviti, ali je podjetje docela sposobno za končni prehod na 42-urni delovni teden. V naslednjih treh mesecih bo torej na naprej veljal isti poskusni režim, kot dosedaj in bodo prosti dnevi razporejeni takole:

- v juliju: ponedeljek 3. 7. in sobota 8. 7. in 15. 7.
- v avgustu: sobote 5. 8., 12. 8. in 19. 8.
- v septembru: sobote 2. 9., 9. 9. in 16. 9.

Centralna komisija za odpis in prodajo osnovnih sredstev je CDS s pismenim poročilom opozorila na to, da obrati neracionalno nabavljajo in trošijo osnovna sredstva; predvsem velja to za poltovorne avtomobile — kombije. Komisija je namreč ugotovila, da so nekateri kombiji popolnoma iztrošeni že po 50.000 do 100.000 kilometrih vožnje in jih je treba odprodati za nizko ceno, izred-

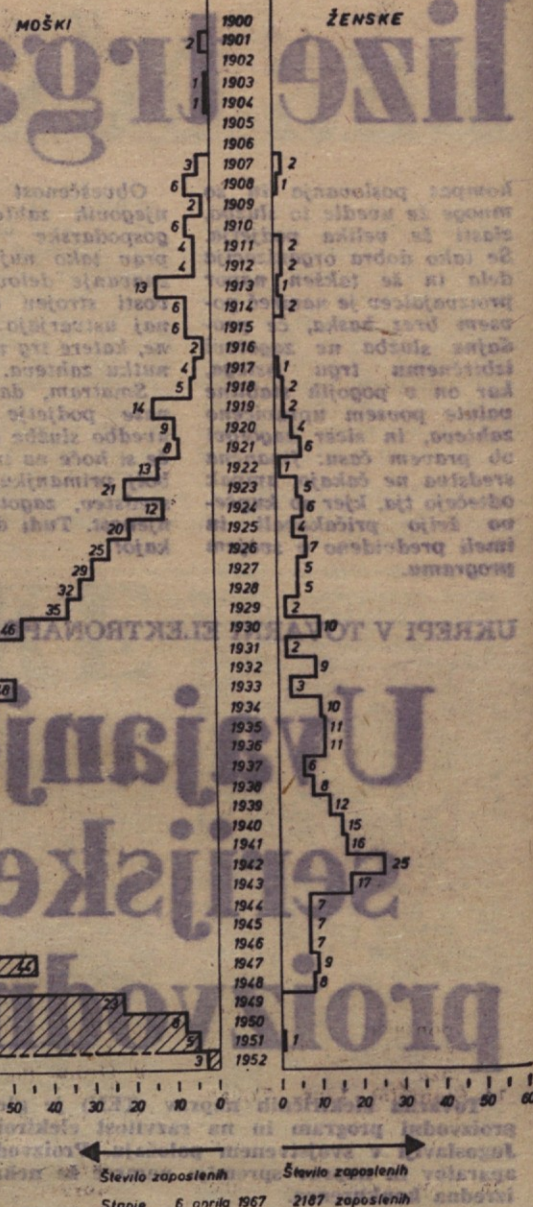
no veliko razliko, ki tako nastane med knjižno vrednostjo in prodajno ceno, pa je treba pokriti s sredstvi iz rezervnega sklada. Zaradi tako neskrbnega ravnanja z avtomobili, včasih kar izrazito malomarnega odnosa, je cena prevoženega kilometra preko vsake mere visoka. Zato je CDS sklenil:

- obrati naj takoj ugotovijo vzroke za tako slabo gospodarjenje z osnovnimi sredstvi in osebe, ki so odgovorne za že nastalo škodo;
- o nabavi novih vozil bo sklepal izključno CDS na podlagi obrazloženih predlogov obratov;
- vsi tovorni avtomobili in kombiji morajo odsej imeti na vidnem mestu oznako firme.

Na podlagi obširnega poročila je CDS potrdil program dela razvojnega oddelka, prav tako pa tudi plan stroškov za razvojno delo.

Na prošnjo sindikalne podružnice podjetja je CDS odobril v zvezi s pripravami za športne igre gradbincev dotacijo v višini 10.000 N-din. Ta denar bo sindikalna podružnica porabila predvsem za nakup potrebnih športnih rekvizitov za plačilo najemnine za športna igrišča, potrebna za priprave naših ekip in vse stroške, ki bodo nastali našim predstavnikom v zvezi s samo izvedbo iger.

Končno je CDS na predlog upravnega odbora imenoval pripravljalni odbor za pripravo proslave 20-letnice obstoja podjetja, ki bo deloval v sestavi: Brajer Dominik, Straus Lojze, Kosi Alojz, Stepančič Edvin, Kovačič Adolf, predstavnik sindikalne organizacije in direktorji obratov.



Starostna lestvica zaposlenih

nam lahko odkrije marsikatero zanimivost. Če žrtvujemo nekaj minut in si jo temeljiteje ogledamo, lahko brž ugotovimo, da je IMP po povprečju starosti vseh zaposlenih delavcev razmeroma zelo mlado podjetje. Če pripomnimo še, da lestvica ne računa z delavci, ki so na odsluženju kadrovskega roka v JLA, in ki jih bomo po njihovi vrnitvi zopet sprejeli medse (to smo že po zakonu dolžni storiti!), potem je s tem gornja osnovna ugotovitev le še bolj podkrepljena. Ta ugotovitev pa prinaša s seboj mnogo nadaljnjih možnih zaključkov glede na strukturo članstva delovne skupnosti.

Predvsem: podjetje je po svojem starostnem sestavu izredno dobro in zlasti perspektivno zasedeno, pri tem mislimo zlasti tudi na sledeča obdobja in na razmah dejavnosti podjetja.

Zaradi znanih specifičnosti montažno proizvodnega delovnega procesa je popolnoma razumljivo, da je v podjetju daleč pretežno zaposlena moška delovna sila. Zene so v veliki manjšini in razporejene skoraj izključno v posrednih službah in administraciji. Nesorazmerje moške in ženske delovne sile pa seveda ne pomeni nobenega problema in bo to razmerje skoraj gotovo ostalo nespremenjeno tudi v bodoče.

Mnogo pomembnejša pa je številčna grupacija moških glede na njihovo starost. Tu pa obstoje pozornosti vredne razlike na področjih izobraževanja, stanovanjskih in življenjskih pogojev, zasedbe delovnih mest, osebnih dohodkov, oddaljenosti od doma do delovnega mesta in medsebojnih odnosov. O teh razlikah pa nameravamo razmišljati v eni izmed prihodnjih številok »Glasnika«.

Nova sestava organov upravljanja

Na volitvah, ki so bile 29. aprila letos, je bila izvoljena polovica članov centralnega delavskega sveta in obratnih delavskih svetov za mandatno dobo dveh let. Delavski sveti so nato na svojih prvih sejah izvolili predsednike in stalne komisije, centralni delavski svet pa je izvolil tudi nov upravni odbor podjetja za mandatno dobo enega leta.

Objavljamo pregled sestave organov upravljanja, ki bo veljala do novih volitev v aprilu prihodnjega leta.

Centralni delavski svet

Člani, ki so bili izvoljeni že v preteklem letu in njihov mandat traja do prihodnjih volitev:

1. Bitenc Ivan, CKV Ljubljana
2. Brajer Alojz, CKV Ljubljana
3. Strucelj Tone, CKV Ljubljana
4. Preglej Stefan, CKV Ljubljana
5. Sirk Martin, CKV Ljubljana
6. Jančar Avgust, Maribor
7. Murgel Ivan, Maribor
8. Ekart ing. Mirko, Maribor
9. Brajer Dominik, Elektromontaža
10. Marjančič Mil, Elektromontaža
11. Čanžek Pavle, Elektromontaža
12. Kucler Peter, Elektromontaža
13. Skale Ivan, Elektromontaža
14. Stampfel Ivan, Tovarna elektronaprav
15. Golob Franc, Tovarna elektronaprav
16. Brod Leopold, Tovarna elektronaprav
17. Svetek Jože, Trata
18. Kastelic Robert, Trata
19. Zavadnik Anton, Trata
20. Kamin Alojz, skupne službe

Člani, ki so bili izvoljeni na letošnjih volitvah in traja njihov mandat dve leti:

1. Prijatelj Alojz, CKV Ljubljana
2. Štrus Alojz, CKV Ljubljana
3. Troha Dušan, CKV Ljubljana
4. Kužnik Jože, CKV Ljubljana
5. Ulčar Julijana, Maribor
6. Vodenik Ferdo, Maribor
7. Gladović Ivo, Koper
8. Gradišek Anton, Elektromontaža
9. Kovačič Adolf, Elektromontaža
10. Oplotnik Polde, Elektromontaža
11. Miklavčič Jože, Elektromontaža
12. Vrhovec Stane, Tovarna elektronaprav
13. Lovrenčič Jože, Tovarna elektronaprav
14. Mestlinšek Dušan, Tovarna elektronaprav
15. Hribar Janez, Trata
16. Per Karlo, Trata
17. Kovač Jernej, Trata
18. Mendiževac Valentin, Trata
19. Kraje ing. Milan, Projekt

20. Valant Fani, skupne službe

Za predsednika centralnega delavskega sveta je bil na prvi seji ponovno izvoljen **Brajer Dominik**, za njegovega namestnika pa **Bitenc Ivan**.

Upravni odbor

je centralni delavski svet tudi izvolil na prvi seji v sestavi:

Člani upravnega odbora:

1. Štrus Alojz, CKV Ljubljana
2. Rozman Janez, CKV Ljubljana
3. Ekart ing. Mirko, Maribor
4. Germanis Silvo, Koper
5. Martinc Ciril, Elektromontaža
6. Kovačič Adolf, Elektromontaža
7. Stampfel Ivan, TEN
8. Mendiževac Valentin, Trata
9. Groma ing. Rado, Projekt
10. Slanovec ing. Aleksander, skupne službe

Namestniki članov upravnega odbora:

1. Troha Dušan, CKV Ljubljana
2. Didovič Josip, CKV Ljubljana
3. Murgelj Ivan, Maribor

4. Požek Jože, Koper
 5. Gradišek Anton, Elektromontaža
 6. Videnič Marko, Elektromontaža
 7. Ilovkar Ivan, TEN
 8. Avžlahar Pavle, Trata
 9. Havliček ing. Ljubo, Projekt
 10. Perko Adam, skupne službe
- Predsednik upravnega odbora je **Štrus Alojz**.

Centralne komisije

Komisija

za delovna razmerja

1. Mestlinšek Dušan, TEN
2. Košir Marjan, CKV Ljubljana
3. Gabrič Jernej, Elektromontaža
4. Foršnarčič Andra, skupne službe
5. Udovč Vinko, Trata
6. Valenčič Zorko, zastopnik sindikata

Komisija za ugotavljanje kršitev delovnih dolžnosti in izrekanje ukrepov

1. Hribar Janez, Trata
2. Koželj Miro, Elektromontaža
3. Kokalj Janez, CKV Ljubljana
4. Oven Anton, TEN
5. Hrvatinič ing. Jože, skupne službe

6. Koželj Miro, zastopnik sindikata

Komisija

za varstvo pri delu

1. Pančur Anton, Trata
 2. Kalan Janez, Elektromontaža
 3. Sirk Martin, CKV Ljubljana
 4. Drnovšek Ludvik, TEN
 5. Hrženjak Slavko, Trata
- Predsedniki obratnih komisij

Komisija

za osebne dohodke

1. Martinc Ciril, Elektromontaža — predsednik
 2. Remec Aleksander, skupne službe
 3. Rozman Janez, CKV Ljubljana
 4. Vrhovec Stane, TEN
 5. Per Karlo, Trata
 6. Dražumerič Miro, zastopnik sindikata
- Predsedniki obratnih komisij:

Komisija za družbeni standard in stanovanjske zadeve

1. Preglej Stefan, CKV Ljubljana — predsednik
2. Dražumerič Adolf, Elektromontaža
3. Suen Janko, TEN
4. Rus Ivan, Trata
5. Weiss Jože, skupne službe
6. Štefančič Jelka, zastopnik sindikata

Komisija za strokovno izobraževanje in stipendije

1. Zima ing. Anton, CKV Ljubljana — predsednik
2. Cemernjak Franc, skupne službe
3. Mal ing. Vojan, skupne službe
4. Kumše ing. Franc, Elektromontaža
5. Turk ing. Miloš, Projekt

6. Mazovec Lado, Trata
7. Povše Ivo, TEN

Komisija za razhodovanje in odprodajo osnovnih sredstev

1. Kamin Alojz, skupne službe — predsednik
2. Cemernjak Franc, skupne službe
3. Kolbezen Stanko, skupne službe
4. Mihelčič ing. Janez, Elektromontaža

Obrat CKV Ljubljana

OBRATNI DELAVSKI SVET

Člani izvoljeni v letu 1966:

1. Prime Anton
2. Osredkar Stane
3. Prijatelj Alojz
4. Brajer Janez
5. Remih Marjan
6. Maček Valentin
7. Rejc Bogdan
8. Očepek Janez
9. Pettauer Janez
10. Troha Dušan
11. Trkov Viktor
12. Siler Saso
13. Strmole Rajko

Novi člani:

1. Košir Vinko
 2. Oblak Vinko
 3. Božič Franc
 4. Gruđen Tomaž
 5. Sirc Marjan
 6. Vrhunc Milan
 7. Kužnik Jože
 8. Maver Alojz
 9. Sturm Anton
 10. Begelj Jože
 11. Bukovec Srečko
 12. Stefe Jože
- Predsednik ODS je **Prime Anton**.

Komisija

za delovna razmerja

1. Košir Marjan
2. Tračnik Vinko
3. Kovač Jože

Komisija za ugotavljanje kršitev delovnih dolžnosti in izrekanje ukrepov

1. Osredkar Stane
2. Kregar Justin
3. Kokalj Janez

Komisija

za osebne dohodke

1. Troha Dušan
2. Rozman Janez
3. Rejc Bogdan
4. Pančur Stane
5. Didovič Josip
6. Tomažič Ivan
7. Gruđen Tomaž
8. Prijatelj Alojz

Komisija

za varstvo pri delu

1. Štrus Alojz
2. Sirk Martin
3. Slabanja Janez

Komisija za družbeni standard in stanovanjske zadeve

1. Kužnik Jože
 2. Preglej Stefan
 3. Rejc Bogdan
 4. Slabanja Janez
 5. Remih Marjan
- (Nadaljevanje na 6. str.)



Stanovanjsko naselje v Mariboru s šestimi desettropnimi stolpnici, za katero je naše podjetje projektiralo in izvedlo vrsto zahtevnih instalacij

Nova sestava organov upravljanja IMP

(NADALJ. S 5. STR.)

Komisija za norme

1. Primož Anton predsednik
2. Sirca Marjan
3. Zupan Marjan
4. Pančur Stane
5. Jokič Anica
6. Hrovat Ivan

Obrat CKV Maribor

OBRATNI DELAVSKI SVET

Člani izvoljeni v letu 1966:

1. Krampelj Jože
2. Rotner Artur
3. Cafuta Oto
4. Muršič Franc
5. Vake Stanislava
6. Geršak ing. Rudi
7. Tili Franc
8. Zupančič Jože
9. Padušek Vinko

Novi člani:

1. Stumberger Ivan
 2. Kovač Martin
 3. Barvir Marjan
 4. Kučej ing. Roman
 5. Kvas Filip
 6. Dratšnajder Stanko
 7. Drajzibner Stefan
 8. Dokl Feliks
 9. Vrblijač Franc
- Predsednik ODS je Krampelj Jože.

Komisija

- za delovna razmerja
1. Barvir Marjan predsednik
 2. Ekart ing. Mirko
 3. Rebernik Anton
 4. Kirbiš Anton
 5. Mejač Marcel

Komisija za ugotavljanje kršitev delovnih dolžnosti in izrekanje ukrepov

1. Lešnik Franc predsednik
2. Muršič Franc
3. Žirovnik Vlado
4. Vide ing. Jože
5. Dratšnajder Stanko

Komisija

za osebne dohodke

1. Murgelj Ivan predsednik
2. Jakopac Franc
3. Dratšnajder Stanko
4. Vodenik Ferdo
5. Dokl Feliks

Komisija

za varstvo pri delu

1. Kučej ing. Roman predsednik
2. Božič Jože
3. Planinšek Roman
4. Lorenčič Ivan
5. Hat Vili

Komisija

za osnovna sredstva

1. Dremelj Anton predsednik
2. Ulčar Julijana
3. Fujs Franc
4. Božič Jože
5. Kosmačin Rudi

Komisija za odpis nekurantnega blaga

1. Krampelj Jože predsednik
2. Zupan Rado
3. Fujs Franc
4. Kosmačin Rudi
5. Barvir Marjan

Komisija za norme

1. Kosmačin Rudi predsednik
2. Planinšek Roman
3. Dratšnajder Stanko
4. Muršič Franc
5. Dokl Feliks

Obrat Koper

OBRATNI DELAVSKI SVET

Člani izvoljeni v letu 1966:

1. Germanis Silvo
2. Miklavčič Pavle
3. Požek Jože
4. Jordan Jože
5. Barbarič Aldo

Novi člani:

1. Čurin Vinko
 2. Marinc Zvezdan
 3. Paliska Mirko
 4. Prica Nikola
- Predsednik ODS je Germanis Silvo.

Komisija

za delovna razmerja

1. Jugovič Ivan predsednik
2. Kumar Sebastijan
3. Razman Vilma

Komisija za ugotavljanje kršitev delovnih dolžnosti in izrekanje ukrepov

1. Zupan Vinko predsednik
2. Miklavčič Pavle
3. Dekleva Miro

Komisija

za osebne dohodke

1. Rožman Zvone predsednik
2. Jugovič Ivan
3. Kumar Sebastijan
4. Habjan Jože
5. Jordan Dragica

Komisija

za varstvo pri delu

1. Reiser Stane predsednik
2. Barbarič Aldo
3. Zupan Vinko

Komisija za izobraževanje in stipendije

1. Strkalj Branko predsednik
2. Rožman Zvone
3. Gladovič Ivo

Komisija za razhodovanje in prodajo osnovnih sredstev

1. Požek Jože predsednik
2. Kocjan Vili
3. Habjan Jože

Komisija za družbeni standard in stanovanjske zadeve

1. Čurin Vinko predsednik
2. Kocjan Vili
3. Zbogar Iganc

Komisija

za norme in akorde

1. Jordan Jože predsednik
2. Zupan Vinko
3. Gladovič Ivo

Obrat Elektromontaža

OBRATNI DELAVSKI SVET

Člani izvoljeni v letu 1966:

1. Brajer Dominik
2. Kalan Janez
3. Perme Jože
4. Bolta Franc
5. Čanžek Pavel
6. Dolenc Janez
7. Mihelič Milan

8. Erjavec Franc

9. Valant Jože

10. Lah Anton

11. Trček Cveto

12. Jakopič Anton

13. Zupančič Anton

Novi člani:

1. Gradišek Anton
2. Jurca Anton
3. Kovačič Adolf
4. Glavič Ivan
5. Močnik Peter
6. Miklavčič Jože
7. Zgajner Janez
8. Marinko Ignac
9. Oplotnik Polde
10. Sotler Marjan
11. Videnič Marko
12. Lukaček Ivan

Predsednik ODS je Gradišek Anton.

Komisija

za delovna razmerja

1. Kalan Janez predsednik
2. Valentič Zorko
3. Zakelj Anton
4. Knez Henrik
5. Zupančič Anton
6. Jurca Anton
7. Čanžek Pavel

Komisija za ugotavljanje kršitev delovnih dolžnosti in izrekanje ukrepov

1. Tomažin Milan predsednik
2. Gabrič Jernej
3. Valant Jože
4. Osredkar Marjan
5. Mihelič Milan
6. Trček Cveto
7. Koželj Miro

Komisija

za osebne dohodke

1. Kovačič Adolf predsednik
2. Jurca Anton
3. Glavič Janko
4. Martinc Ciril
5. Tomažin Milan
6. Močnik Peter
7. Miklavčič Jože

Komisija za družbeni standard in stanovanjske zadeve

1. Gradišek Anton predsednik
2. Družmerič Adolf
3. Čanžek Pavel
4. Lah Anton
5. Martinc Ciril
6. Bolta Franc
7. Lukaček Ivan

Komisija

za varstvo pri delu

1. Glavič Ivan predsednik
2. Videnič Marko
3. Perme Vlado
4. Grčar Franc
5. Sotler Marjan
6. Ahčan Marjan
7. Perme Jože

Komisija za odpis nekurantnega materiala in orodja

1. Brajer Dominik predsednik
2. Martinc Ciril
3. Koželj Miro
4. Matos Franc
5. Nagode ing. Janez
6. Ahčan Marjan
7. Mihelič ing. Janez

Komisija

za norme in akorde

1. Jurca Anton predsednik
2. Tomažin Milan
3. Lovše Milan
4. Gabrič Jernej
5. Turman Stane
6. Kucier Peter
7. Valentič Zorko



Tovarna elektro-naprav

OBRATNI DELAVSKI SVET

Člani izvoljeni v letu 1966:

1. Maček ing. Matjaž
2. Gärtner Ladis
3. Setnikar Vinko
4. Celija Ivan
5. Marcina Pavel
6. Polanc Stane
7. Valič Milan
8. Lušin Rožca
9. Pekolj Alojz
10. Tomšič Leopold

Novi člani:

1. Golob Franci
2. Stampfel Ivan
3. Subic Jože
4. Petek Janez
5. Ilvar Ivan
6. Oven Anton
7. Janežič Jože
8. Lavrič Marjan
9. Suen Janko
10. Arh Martin

Predsednik ODS je Maček ing. Matjaž.

Komisija

za delovna razmerja

1. Marcina Pavel predsednik
2. Prošek Vika
3. Javornik Janez
4. Videgar Martin
5. Jeločnik Stanko

Komisija za ugotavljanje kršitev delovnih dolžnosti in izrekanje ukrepov

1. Arh Martin predsednik
2. Ilvar Ivan
3. Videgar Martin
4. Bolta Franc
5. Oven Anton

Komisija

za norme in akorde

1. Ilvar Ivan predsednik
2. Mramor Miro
3. Videgar Martin
4. Bolta Franc
5. Oven Anton

Tovarna regulacijskih armatur

IN APARATOV Z LIVARNO (OBRAT TRATA)

OBRATNI DELAVSKI SVET

Člani izvoljeni v letu 1966:

1. Mestnik Franc
2. Mavrič Anton
3. Kaš Ivan
4. Verdnic Rajko
5. Kočevar Anton
6. Pestotnik Primož
7. Znidarec Vlado
8. Božič Anica
9. Pangerc Janez
10. Potokar Alojz
11. Kavšek Jože
12. Porenta Karel

Novi člani:

1. Per Karlo
 2. Jurjevič Leopold
 3. Aleš Miro
 4. Kovač Jernej
 5. Novak Ludvik
 6. Persin Nada
 7. Pungercar Jože
 8. Hrzenjak Slavko
 10. Zajc Ciril
 11. Grabljevec Vinko
 12. Medved Stane
 13. Zavodnik Anton
- Predsednik ODS je Per Karlo.

Komisija

za delovna razmerja

1. Mavrič Anton predsednik
2. Pestotnik Primož
3. Kržišnik Jakob
4. Suštaršič Marjan
5. Udovc Vinko

Komisija za ugotavljanje kršitev delovnih dolžnosti in izrekanje ukrepov

1. Kovač Jernej predsednik
2. Vrhovec Veljko

3. Verdnic Rajko

4. Pungercar Jože

5. Velikonja Jožica

Komisija

za osebne dohodke

1. Kočevar Anton predsednik
2. Novak Ludvik
3. Jereb Janez
4. Jerina Jože
5. Seidel Viktor

Komisija za družbeni standard in stanovanjske zadeve

1. Jurjevič Leopold predsednik
2. Prušek Ludvik
3. Gognjavec Alojz
4. Grabljevec Vinko
5. Kavšek Jože

Komisija

za varstvo pri delu

1. Hrzenjak Slavko predsednik
2. Avžlahar Pavle
3. Hribar Janez
4. Gomboc Franc
5. Čož Jože

Komisija

za odpis osnovnih sredstev

1. Pančur Anton predsednik
2. Lovrenčič Jože
3. Mendiževc Valentin

Komisija

za tehnične izboljšave

1. Pančur Anton predsednik
2. Butkovič Martin
3. Vrabčič Jože

Komisija Livarne Ivančna

Gorica za delovna razmerja

1. Medved Stane predsednik
2. Porenta Karel
3. Omahen Zofija
4. Grden Anton
5. Maver Ciril

Komisija Livarne Ivančna

Gorica za ugotavljanje kršitev delovnih dolžnosti in izrekanje ukrepov

1. Zavodnik Anton predsednik
2. Ferlič Ludvik
3. Skoda Ivan
4. Gomboc Franc
5. Puščljar Polde

Komisija Livarne Ivančna

Gorica za osebne dohodke

1. Zaletel Anton predsednik
2. Zajc Ciril
3. Cotman Janez
4. Kastelic Vera
5. Potokar Alojz

Komisija

za osebne dohodke

1. Remec Aleksander predsednik
2. Drašler Rafael
3. Fujan Vinko
4. Kržič dr. Gabrijel
5. Močilnikar Lidija
6. Tomec Rozalija
7. Zorko Rafael

Komisija

za varstvo pri delu

1. Čuha Franc predsednik
2. Adlešič Rudi
3. Ježek Anton
4. Žilavec Karel

Komisija za družbeni standard in stanovanjske zadeve

1. Weiss Jože predsednik
2. Beltram Majda
3. Hočevar Anton
4. Pogačar Ada
5. Stanovec ing. Aleksander
6. Tiller Helena

Komisija

za delovna razmerja

1. Babnik ing. Janez predsednik

2. Kraje ing. Milan

3. Anžur ing. Marjan

Komisija za ugotavljanje kršitev delovnih dolžnosti in izrekanje ukrepov

1. Kranjc ing. Jože predsednik
2. Babnik ing. Janez
3. Grom ing. Radoslav

Komisija

za osebne dohodke

1. Tepina ing. Peter predsednik
2. Grom ing. Rado
3. Udovič ing. Dušan

Komisija za družbeni standard in stanovanjske zadeve

1. Pečar Stefan predsednik
2. Gobec Boris
3. Hristov ing. Peter

Skupne službe

OBRATNI DELAVSKI SVET

Člani izvoljeni v letu 1966:

1. Adlešič Rudi
2. Kamin Alojz
3. Čuha Franc
4. Hočevar Anton
5. Fujan Vinko
6. Kordin Rozka
7. Weiss Jože

Novi člani:

1. Foršnarč Andra
 2. Kalan ing. Dušan
 3. Hočevar Franc
 4. Slanovec ing. Aleksander
 5. Lampič Zvonka
 6. Perko Adam
 7. Logar Jožica
- Predsednik ODS je Kamin Alojz.

Komisija

za delovna razmerja

1. Foršnarč Andra predsednik
2. Kosi Alojz
3. Mastek Anton
4. Zevnik Kristina
5. Zorko Rafael

Komisija za ugotavljanje kršitev delovnih dolžnosti in izrekanje ukrepov

1. Lopatič Franc predsednik
2. Miklavc Karel
3. Miller Konrad
4. Sterapelj Jože
5. Valant Fani

Komisija

za osebne dohodke

1. Remec Aleksander predsednik
2. Drašler Rafael
3. Fujan Vinko
4. Kržič dr. Gabrijel
5. Močilnikar Lidija
6. Tomec Rozalija
7. Zorko Rafael

Komisija

za varstvo pri delu

1. Čuha Franc predsednik
2. Adlešič Rudi
3. Ježek Anton
4. Žilavec Karel

Komisija za družbeni standard in stanovanjske zadeve

1. Weiss Jože predsednik
2. Beltram Majda
3. Hočevar Anton
4. Pogačar Ada
5. Stanovec ing. Aleksander
6. Tiller Helena

RAZGOVOR S PREDSEDNIKOM CDS DOMINIKOM BRAJERJEM

»Perspektive podjetja so vendarle ugodne!«



Se eno leto predsednik CDS: Dominik Brajer

Centralni delavski svet je na svoji prvi seji po letošnjih volitvah v spremenjeni sestavi ponovno izvolil za predsednika Dominika Brajerja, ki bo torej predsedoval najvišjemu organu upravljanja v našem podjetju še do maja 1968.

Dominik Brajer je doma iz Bizovika pri Ljubljani, Abrahama pa bo srečal čez dve leti. Pridobil si je strokovno izobrazbo visokokvalificiranega elektrimonterja, pri podjetju je zaposlen od leta 1950, že nekaj let nazaj je šef montaže v obratu Elektromontaža. Mimo tega je upravljalec aktivne vrste, bil je predsednik delavskega sveta podjetja Elektrosignal, skoraj redno član organov upravljanja, aktiven pa tudi v sindikalnem delu v podjetju in družbeno političnem delu na terenu.

Po ponovni izvolitvi za predsednika CDS je uredniški odbor zastavil tov. Brajerju nekaj vprašanj v zvezi z organizacijo samoupravljanja v podjetju ter o vplivu novih gospodarskih ukrepov in prehoda na skrajšani delovni čas za poslovanje podjetja in njegove perspektive. Na ta vprašanja je tov. Brajer prav rad odgovoril, čeprav s precejšnjo mero skromnosti, ki pa je zanj nasploh značilna.

VPRAŠANJE: Ali je po vašem mnenju delavsko samoupravljanje v podjetju organizirano pravilno, in če ni, ali so potrebne kakšne spremembe?

ODGOVOR: Obratni delavski svet v našem podjetju dejansko in v pravem pomenu besede odločajo o vprašanjih, ki se tičejo posameznega obrata, tako glede delovnih razmerij, razpolaganja s sredstvi skladov, ki pripadajo obratu, organizacije dela in varstva pri delu, seveda v okviru splošnih aktov podjetja, kar pa je nujno zaradi skladnosti in enotnosti v poslovanju podjetja.

Razen tega so obratni delavski svet tesno povezani s centralnim — preko svojih predsednikov, ki tako na eni strani zastopajo svoj obrat v centralnih organih, na drugi strani pa posredujejo centralne odločitve svoji enoti. Glede na to menim, da imajo obratni delavski svet dovolj široke pristojnosti, da gre torej za resnično samoupravljanje v podjetju in za sedaj kake spremembe v tem pogledu ne bi bile potrebne. Prepričan sem tudi, da se neposrednejše samoupravljanje prek zborov delovnih skupnosti, ki ga sicer naš Statut predvideva, ne bi bilo učinkovitejše, še posebno ne v montažnih obratih, kjer ne bi mogli zagotoviti ustrezne udeležbe na teh zborih.

VPRAŠANJE: Kakšni so medsebojni odnosi organov samoupravljanja in vodstva podjetja?

ODGOVOR: V teh odnosih obstoji tesno sodelovanje in polno zaupanje, ki je za uspešno poslovanje podjetja nujno potrebno.

VPRAŠANJE: Katere pereče probleme ste zasledili glede delovanja samoupravljanja pri opravljanju svoje funkcije predsednika CDS?

ODGOVOR: Predvsem lahko rečem, da sem vedno našel podporo pri vseh članih CDS in pri vodstvu podjetja. Pogosto pa opažam, da zanimanje članov CDS za nekatera vprašanja, ki jin CDS obravnava, ni tako intenzivno, kakor bi po mojem mnenju moralo biti. Večkrat razmišljam, na kakšen način bi bilo mogoče diskusijo na sejah bolj razgibati.

VPRAŠANJE: Govori se, da bo letošnje gospodarsko leto za nekatera sorodna podjetja kritično. Kako pa sta gospodarska reforma in prehod na skrajšani delovni čas vplivala na poslovanje in realizacijo našega podjetja in kakšne so naše bližnje perspektive?

ODGOVOR: Čeprav je res, da je tudi položaj našega podjetja v zadnjem času manj rožnat, kot prejšnja leta, pa mislim, da ni razlogov za hujsko zaskrbljenost. Treba pa je, da vsi zastavimo sile za boljšo organizacijo dela in pravilno razporeditev delavcev, da dosežemo večjo produktivnost ob zmanjšanju stroškov. Še posebej je dolžnost komercialne službe, da intenzivno zasleduje tržišče in omogoča kar najboljšo izkoriščenost zmogljivosti podjetja; za dosežene uspehe pa naj ji pripada tudi primerna stimulacija. Mislim, da so perspektive podjetja kljub vsemu dobre in da bomo glede na našo dejavnost imeli dovolj dela, da bomo vsem zagotovili redno delo in zaslužek, kot doslej.

VPRAŠANJE: Precej naših delavcev je zaposlenih v inozemstvu. Če bi se vsi ti delavci, npr. zaradi upravnih ukrepov tujih držav, naenkrat vrnili v domovino, ali bi bilo možno za vse najti delo doma?

ODGOVOR: Vsekakor bi v tem primeru nastali v sedanjih razmerah resni problemi. Upam pa, da do tega ne bo prišlo, ker so naši delavci znani kot strokovno dobri in prizadevni ter so zaradi tega povsod cenjeni, čeprav je na drugi strani res, da grozi brezposelnost v določeni meri tudi visokorazvitim zahodnim državam.

VPRAŠANJE: Ali »Glasnik« prispeva k boljšemu obveščanju delovne skupnosti in k uvrjevanju samoupravljanja ter enotnosti podjetja?

ODGOVOR: Vsekakor. Obveščanje je v našem podjetju vedno predstavljalo

težaven problem iz znanih razlogov, ki izvirajo iz razvejanosti podjetja. Glasnik pa bo prodril do vsakega delavca. Upam, da se bo vsem priljubil in ga bodo ne le

redno brali, temveč tudi v njem aktivno sodelovali s prispevki o svojih problemih in uspehih in tako utrjevali vezi med obrati in delovnimi skupinami.

LEP USPEH PROJEKTIVNEGA BIROJA V MARIBORU

»Bitumenka« iz Sarajeva je zaupala IMP

Za tovarno bitumena, putola, bitulita in izolacijskih lepenk »BITUMENKA« v Sarajevu, ki se je odločila za popolno rekonstrukcijo energetskih in strojnih naprav, smo v projektivnem biroju v Mariboru izdelali celotno investicijsko tehnično dokumentacijo za energetske naprave.

Ker zahteva bitumen pri svoji predelavi visoke temperature (tudi do 200 stopinj C), je bilo potrebno najti rešitev, kako doseči tako visoke temperature ogrevalnega medija. Iskali smo rešitve pri raznih inozemskih firmah, kot so: »ZIVO« — Zimmermann Co., Fluidotermus, Apparate und Stahlbau — Dr. Franz Tunkel G. m. b. H., Wiesloch, Otto Kinne-Schwehn in »Prva iskra« — Barič. Po zbranih ponudbah in osebnih stikih smo se odločili za visokotemperaturne generatorje firme »Fluidotermus«. S predstavnikom te firme smo določili celotno tehnično rešitev. Visokotemperaturni generatorji in ves ogrevalni sistem je polnjen s posebnim tehničnim fluidom, ki ima to lastnost, da doseže visoke temperature pri normalnem tlaku oz. tlaku nekaj metrov VS, ki ga proizvaja varnostna posoda. Ta tehnični fluid je sestavljen iz zasičenih in nezasičenih ogljikovodikov ter ima nizko strdišče in visoko vrelišče. S tem smo se izognili visokim tlakom, ki bi jih potrebovali za doseganje zahtevnih temperatur, pa tudi visokim investicijam, ki jih taka naprava zahteva.

Bitumen se pripravlja za proizvodnjo v posebnih rezervoarjih strogo ločeno po njegovi kvaliteti in namenu. Tu se tudi segreva do določene temperature, ki jo proizvodni proces zahteva. Regulirajo te temperature smo izvedli s pomočjo armature, ki jo proizvaja nemška firma »Beitz«. Za prečrpavanje vročega bitumena od glavnih rezervoarjev do rezervoarjev za njegovo pripravo za proizvodnjo in transportiranje do proizvodnih mest nam služijo črpalke Ochsner & Sohn z ogrevalnim plaščem. Prav tako so tudi vsi zasuni in ventili na bitumenskih vodih izvedeni z ogrevalnim plaščem (cefovode bitumena spremlja cefovod z vročim oljem — dvojni cefovod) in izolirani, da ne pride do ohlajevanja bitumena v taki meri, da bi se strdil.

V sklopu visokotemperaturne toplotne postaje so predvideni tudi izmenjevalci olje-voda, ki služijo za pripravo vroče vode sistema 110 stopinj/70 stopinj C za ogrevanje proizvodnih in pisarniških prostorov, kakor tudi boilerji za centralno pripravo tople tehnološke in potrošne vode.

V sklopu investicijsko-tehnične dokumentacije za celotno podjetje je bila v našem projektivnem biroju izdelana tudi dokumentacija za ogrevanje posameznih objektov, dokumentacija za prežračevanje in odpravanje v hali za proizvodnjo izolacijskih lepenk in celotna dokumentacija za napajanje vseh potrošnikov s potrebno električno energijo, vključno s transformatorsko postajo.

Celotna investicijska vrednost za rekonstrukcijo energetskih naprav v »BITUMENKA« Sarajevo znaša okoli 4.000.000 N-din. Glede na to, da je bila dokumentacija izdelana v okviru našega podjetja, so v teku razgovori in se dela na tem, da bi tudi izvajanje del prevzelo naše podjetje.

M. E.

POŽRTVOVALNA IN KORISTNA PONUDBA NAŠEGA ZDRAVNIKA

Preventiva vedno pomembna

Na prošnjo uredniškega odbora je naš obratni zdravnik dr. Boris Stopar poslal svoj prispevek že za prvo številko našega »GLASNIKA«. Vendar je prispel članek že po zaključku redakcije prve številke, ter ga zaradi tega objavljamo sedaj ter smatramo, da zaradi tega ne bodo predlogi dr. Stoparja nič manj aktualni.

V novih pogojih gospodarjenja se pri nas vseh neizprosno spreminja odnos do dela in do osnovnega zdravstvenega varstva. Na eni strani se udeležba vsakega posameznika pri plačilu stroškov zdravljenja veča, na drugi strani pa so nadomestila za bolezenske dopuste manjša. Nova zakonska ureditev socialnega zavarovanja je po dosedanjih podatkih žal samo enostransko ugodno vplivala na celotno zdravstveno varstvo našega delavca in na upadanje bolniškega staleža. Ti ukrepi namreč na drugi strani hudo prizadenejo

bolnika, ki zaradi zdravstvenih neprosvetljenosti ali zaradi strahu pred znižanjem osebnih dohodkov zanemari svojo bolezen ali se odloči preboleti jo kar na delovnem mestu. Statistika zadnjega polletja jasno dokazuje porast pljučnih, srčnih, ledvičnih in drugih obolenj, ki so se očitno razvila zaradi zanemarjanja prehladnih obolenj in obolenj zobovja, angin ter nepravilno in nezadostno oskrbljenih malih poškodb in podobno.

V tem članku nimam namena kritizirati zadnjih sprememb v organizaciji zdravstvenega varstva, kajti te spremembe so že dalj časa visele v zraku in so bile navsezadnje tudi nujno potrebne pri »zdravljenju zdravstva«. Želim le opozoriti na negativne strani v nujenju osnovnega zdravstvenega varstva za našega delavca, ki se danes »boji bolniškega staleža«, čez teden dni pa se znajde v bol-

nišnici in stane skupnost mnogo več, da ne govorimo o nepopravljivih organskih okvarah, ki jih zanemarjeno obolenje zapušča.

Torej kaj storiti, da se bo med bolnikom in zdravnikom ohranil stik, ki se zaradi opisanih sprememb rahlja? Po mojem mnenju je rešitev logična in jasna: zdravnik in bolnik se morata srečavati ne samo ambulantno, temveč tudi na delovnih mestih, v tedenski posvetovalnici podjetja in drugod. Morda tudi v posebni rubriki »GLASNIKA«, ki naj bi občasno prinašala članke s področja kurativnega in preventivnega zdravstva, zdravstvene vzgoje, higijene in morale, ter bi lahko dobila tudi obliko anonimne posvetovalnice med bolnikom in zdravnikom. V tem »zdravstvenem kotičku« bi lahko obravnavali tudi zdravstvena vprašanja v podjetju ter izobraževali in svetovali našemu delavcu v raznih vprašanjih,



Dr. Stopar v ordinaciji Zdravstvenega doma Bežigrad

Zanimanje za strokovno knjižnico podjetja

Obratni kolegij Tovarne elektronaprav je uredniškemu odboru Glasnika poslal predlog, naj bi v časopisu objavili, s katerimi strokovnimi knjižnicami razpolaga strokovna knjižnica našega podjetja ter pod kakšnimi pogoji so te knjige dostopne članom kolektiva in stopne članom kolektiva in predlagal naj bi pregledali možnosti za uvedbo stalne rubrike, v kateri bi časopis objavil nove knjige, ki jih bo knjižnica nabavljala, morda pa tudi kratko vsebino teh knjig.

Po informacijah, ki jih je zbral uredniški odbor na ta predlog, obstojita v podjetju sedaj dve strokovni knjižnici, ena v razvojnem oddelku na Titovi cesti 126 in druga v projekcijskem biroju, Titova 37/VI. Prva razpolaga s približno 600 strokovnimi knjigami in 50 letniki revij. Knjige si lahko izposodi vsak član kolektiva za 2 mesecev. Druga knjižnica — v projekcijskem biroju — ima nad 300 strokovnih knjig in revij, knjige pa izposoja de-

lavcem podjetja za čas 1 meseca.

Glede na te podatke vsekakor v Glasniku ne bo mogoče objaviti popisa knjig in revij, ki jih obsegata ti naši strokovni knjižnici, ker bi to zavzelo preveč prostora. Kaže torej razmisliti o kakšnem drugačnem načinu širše seznanitve članov kolektiva s popisom literature. Vsekakor bi morali o tem odločiti centralni organi upravljanja, ki naj bi hkrati razpravljali na eni izmed prihodnjih sej tudi o drugih vprašanjih s tem v zvezi, predvsem glede finančnih problemov pri nabavljanju knjig in revij in o pristojnosti za odločanje o teh nabavah.

Pobudo obratnega kolegija TEN, ki je prišel z razpravo o strokovnem izobraževanju svojih kadrov, pa je toplo pozdraviti in bo uredniški odbor vsako informacijo s tega področja, tudi vsakokratne novičke knjižnic, prav rad objavil.

tako glede alkoholizma, higienskih vprašanj, kontracepcije in podobno. Vsekakor naj bi bralci sami pokazali zanimanje za določene teme, pri tem pa naj bi zaradi sproščenosti ostali neznani.

S tem sem hotel vsaj bežno opisati pomen kontaktiranja ne toliko z bolniki, kakor tudi z zdravimi delavci in sem prepričan, da bi tudi predlagana dopisna oblika okrepila te koristne stike.

»GLASNIKU« želim mnogo uspehov na njegovi poti!

P. S.: Uredniški odbor vabi člane kolektiva, da povedo svoje mnenje o predlogih dr. Stoparja oz. da pošljejo uredniškemu odboru vprašanja, na katera bi želeli zdravnikov odgovor.



Anton Pristov pri instalaciji na gradbišču v Libiji

Pismo Antona Pristova iz Libije

BENGHAZI, 5. junija 1967

V Libijo prideš prej, kot pa na kako oddaljeno montažno mesto v domovini. Potovanje samo je bilo zelo zanimivo, postrežba v letalu je dobra. Nekaj težav je pri spuščanju letala v Afriki, verjetno zaradi prvih stikov z novo klimo. Carinske formalnosti se opravijo v Tripoliju. Sicer pa dovolj o poti!

Posebni težavi v zvezi s podnebjem nimam, saj je bilo marca in aprila razmeroma precej hladno in je večkrat tudi deževalo. Zanimivo je, da začne dež padati povsem nenadoma, tako da ne utegneš niti poiskati zavetja, prav tako hitro pa je tudi mimo. Zanimiva, vendar neugodna posebnost je takozvani »gibl«, to je veter, ki nosi pesek iz puščave. Kadar piha, se promet ustavi in brez očal ni mogoče na prosto. Tedaj je tudi ožrače zelo težko in vroče. Sicer pa je podnevi okoli 35 stopinj C, proti jutru pa pade temperatura precej nizko, kar je lahko vzrok za hiter prehlad. Ponoči pade tudi precej vlaže, podobne naši rosi.

Plaže so tu res odlične, tako da je kopanje užitek. Na njih je sama mivka, prav tako na morskem dnu. Močno sonce hladi veter, ki piha skoraj stalno. Pač pa so tu že ob obali na morju valovi precej večji, kot ob našem Jadranu.

Težav v zvezi z delom tu ne nameravam opisovati podrobneje, so pa še kar občutne. Posebnost je, da je treba vzorec vsakega materiala, ki naj se uporabi na gradbišču, poslati prej na ministrstvo. Delovni čas traja 10 ur z enournim počitkom ob kosilu, tako da je prostega časa bore malo. Kljub temu pa sem imel priložnost ogledati si staro rimsko Apolonijo, sedanjo Susu — Sirene, ki je odlično ohranjena kot kulturni spomenik Rimljanov.

Zivljenje samo je precej drago. Najcenejše cigarete, na primer, stanejo 10 piastrov (350 S-din) za dvajset komadov. Do sedaj je deloval tu jugoslovanski klub, ki pa je za nedoločen čas zaprt, baje zaradi pomanjkanja investicij.

P. S.: Tovarišu Pristovu se je v juniju pridružil na delu v Libiji še elektromonter Milan Ulanec.

Sindikrat gradbenih delavcev Ljubljane začel delati

Ustanovni občni zbor Sindikata gradbenih delavcev mesta Ljubljane je bil zadnji dan maja, udeležili pa so se ga delegati večine sindikalnih podružnic gradbenih in sorodnih podjetij. S tem je ta sindikat, ki pomeni novo organizacijo — ustanovljeno v okviru splošne reorganizacije sindikatov in njihovega načina dela, prišel z delom.

Na občnem zboru so sprejeli splošen program dela, ki obsega predvsem sledeča področja: — gradbeništvo in reforma na ljubljanskem področju; — delovni in življenjski pogoji gradbenih delavcev; — izobraževanje kadrov; — delovanje in utrjevanje sindikalnih podružnic.

Ugotovitev, ki pravzaprav ni več nova, namreč da slovensko

gradbeništvo v določeni meri zaostaja ne le za jugoslovanskim gradbeništvom, ampak tudi za slovenskim gospodarstvom kot celoto, je vsekakor najočitnejši problem, s katerim se mora novoustanovljeni sindikat brez odlaganja spoprijeti.

Druga najvažnejša naloga pa je okrepitev sodelovanja med podjetji iz stroke, ker bo pravo najprej in najbolj koristilo gradbenim delavcem, pri tem ta gre tudi za to, da se zagotovi sodelovanje kar najširšega kroga proizvajalcev pri reševanju enakih ali sorodnih problemov. Nič manj važna za vse pa niso vprašanja zmanjšanja proizvodnih stroškov in ureditve nagrajevanja oz. delitve osebnih dohodkov po rezultatih dela.

M. D.

PRISPEVEK IMP PRI GRADNJI NOVE LJUBLJANSKE BOLNIŠNICE:

Projektiranje in izvedba vseh instalacij

V lanskem poletju so pričeli z izkopi na ozemlju med Polikliniko in Ortopedsko kliniko za posteljni objekt nove bolnišnice v Ljubljani. Res je, da segajo začetki projektiranja nove bolnišnice že v prejšnje desetletje. Toda študij in načrtovanje bolnišnice je dolgotrajno delo in je v svetu znano, da vzame projektiranje bolnišnice njenemu namenu. Pred dvema letoma so opustili glavni projekt za posteljni objekt bolnišnice, ker je bil tehnično prezahteven in bi bila tudi izvedba predraga za naše razmere. Končno so strokovne komisije dale prednost projektu, ki je skušal znižati stroške gradnje in je upošteval za izvedbo kar največ domačih materialov: ta sprejeti projekt je izdelalo podjetje »Slovenija projekt«.

Danes že vidimo, kako hitro raste posteljni objekt nove bolnišnice in letošnji jesen bodo gradbeniki že lahko postavili smrečico nad osmo — najvišje nadstropje. Posteljni objekt je blokovna stavba z dvema kletema, pritličjem in osmimi nadstropji. Med zaprti poletaji s posteljnimi enotami je vrinjen centralno-ležeči komunikacijski del z dvigali. V vsaki tipični etaži bo 128 postelj, po dve ali tri v eni sobi. Razdelitev strokovnih služb po etažah tega objekta je pripravila uprava Medicinske fakultete v Ljubljani.

Posteljni objekt bo povezan z diagnostično-terapevtskim objektom (DTS) in že obstoječo Polikliniko ter bo z njima tvoril arhitektonsko in funkcionalno celoto ter pomeni začetek izgradnje Kliničnega centra v dveh etapah. V prvi etapi bodo zgradili posteljni objekt s kapaciteto 911 bolniških postelj, DTS-objekt in komunalno-servisne objekte ter naprave za celoten center, v drugi etapi izgradnje pa Onkološki inštitut.

Za izdelavo projektov za DTS-objekt in povezavo s Polikliniko je bil razpisan natečaj in je rok za oddajo potekel 5. junija. Projektant za DTS-objekt pa bo seveda znan šele, ko bodo pristojne komisije pregledale vse idejne rešitve.

ZELO ZAHTEVNI OBJEKTI

Projektanti našega podjetja so sodelovali pri vsem projektiranju instalacij, ki je bilo do sedaj opravljeno za novo bolnišnico. Sedaj dela naš projektivni biro glavne projekte za strojne in električne instalacije postelnega objekta. Projektantski grupi za strojni in električni del vodita ing. Zakotnik in ing. Udovič. Pri sestavljanju projektne naloge so zaradi zahtevnosti objekta sodelovali razen investitorja, nadzornega organa in zastopnikov medicinske komisije tudi projektanti in operativna IMP. Projektira se na podlagi v marcu letošnjega leta dopolnjenih in spremenjenih gradbenih načrtov, ki jih je potrdila medicinska komisija kot zastopnik investitorja.

Na licitaciji, ki je bila lani, pa je naše podjetje dobilo in prevzelo tudi instalacijska dela v novi bolnišnici. Gradnja sodobne bolnišnice je izredno obsežno in dolgotrajno delo, ne le za gradbenike, temveč tudi za izvajalce instalacijskih del, ki morajo biti usklajena že med projektiranjem, še posebno pa seveda med izvajanjem. Zaradi opisane obsežnosti in zapletenosti teh del so pristojni organi v podjetju imenovali ing. Mirana Gomola za šefa — inženirja kompleksnih gradenj: njegova skrb in naloga bo pravilen potek in usklajevanje projektiranja in izvajanja instalacijskih del za novo bolnišnico.

Mislimo, da bo člane našega kolektiva še posebej zanimalo, kakšne instalacije bo naše podjetje izvedlo v postelnem objektu nove bolnišnice. Pri sledečem prikazu smo dali prednost preglednosti pred izčrpnostjo in upamo, da bo ta prispevek tudi za ne-strokovnjake zanimiv.

STROJNE INSTALACIJE

Prezračevanje:

Prvi projekti za novo bolnišnico so predvidevali umetno prezračevanje vseh bolniških sob, kar pa je znatno povišalo tako investicije kakor tudi obratovalne stroške. Zato bo prezračevanje bolniških sob izvedeno z naravno ventilacijo, razen opeklinskega oddelka in oddelka za intenzivno nego, ki bosta klimatizirana. Okna — razen na severni strani — bodo zaščitena pred sončnimi žarki z zunanji žaluzijami. Predvidena je vrsta ločenih ventilacijskih naprav, pač glede na namembnost posameznih prostorov. Za ogrevanje zraka bodo uporabili toplo vodo in paro iz Toplarne, za hlajenje pa hladilno vodo iz lastnih vodnjakov; tako da bodo v prostorih dosegli 3 do 5 stopinj nižjo temperaturo od zunanje.

Centralno ogrevanje:

Povsod, kjer ni klima naprav, so nameščeni radiatorji pod okni.

Radiatorji bodo litoželezni zaradi dolge življenjske dobe. Radiatorsko ogrevanje bo priključeno na vročevodno omrežje Toplarne.

Vodovodna instalacija:

Do četrte etaže bo objekt napaján neposredno iz zunanjega vodovodnega omrežja, višje etaže bo napajala hidroforna naprava. Topla voda bo dovedena do vseh umivalnikov, prh in kadi, pripravljena enotno na 60° C. Pri izbiri opreme so projektanti in izvajalci pred resnimi problemi, ker pri nas ni dobiti ustreznih kvaliteten opreme in bo potrebno le-to deloma uvoziti.

Instalacija plinov:

Pri tem je treba posteljni objekt obravnavati skupno z DTS-objektom, ker bosta oba imela skupno napravo za visoki vakuum, bunker za kisik in kompresorsko postajo. Priključki so predvideni razmeroma na gosto. Vso opremo in armature za pline bodo uvozili, zato je že pri izdelavi projektov treba upoštevati navodila ustreznih inozemskih firm.

Kombustor

za sežiganje odpadkov bo obratoval z nafto, bo uvožen in bo omogočal avtomatsko polnjenje.

Dvigala:

Pri prevzemu instalacijskih del se je naše podjetje obvezalo dobaviti tudi dvigala. Zato smo nemudoma zbrali ponudbe priznanih inozemskih firm Falconi, Schindler in Flohr-Otis. Najugodnejši ponudnik bo dokončno izbran v juniju. Ker je rok za dobavo dvigal 8 mesecev, montaža pa bo trajala približno eno leto, bi morala dvigala na pomlad 1969 že obratovati za interni transport pri montaži.

ELEKTRIČNE INSTALACIJE

Jakotočne instalacije:

Razsvetljava v vseh prostorih postelnega objekta bo fluorescentna, razen v delu kleti in sanitarijah, kjer bo navadna — na žarilno nitko. V bolniških sobah bo razsvetljava indirektna, za branje bo vsak pacient imel svojo svetilko, ki jo bo prižigal na nočni omarici. »Elektrokovina« iz Maribora je zato napravila nov sodoben tip svetilke, v kateri so montirani vsi jakotočni, šibkotočni in plinski priključki. Svoje mnenje o tej svetilki in razsvetljavi na sploh pa bodo v anketi, ki jo bomo izvedli, povedali tudi pacienti in zdravstveno osebje. Na hodnikih in v bolniških sobah je predvidena pri tleh nočna razsvetljava, ki se prižge tedaj, ko se druga svetilna telesa ugasnejo in ki omogoča hojo zdravstvenemu osebju in pacientom.

Instalacija za moč zajema napajanje vseh medicinskih aparatov in naprav, naprav za klimo, prezračevanje, ogrevanje, vodovodnih instalacij, kisika, vakuum in komprimiranega zraka ter napajanje dvigal.

Ob izpadu omrežne napetosti smo predvideli zasilno napajanje iz diesel-agregata, na katerega bo priključen del razsvetljave in bistvene naprave; preklap bo avtomatski.

Šibkotočne instalacije:

Vsaka bolniška soba ima po eno hišno telefonsko linijo, tako da bo pacient po želji lahko dobil v sobo telefon.

V bolniških sobah in sanitarijah so predvidene svetlobno-klicne naprave.

Ob vsaki bolniški postelji bo priključen za dva radio programa; izbrani program bo pacient poslušal s slušno blazinico, da ne bo motil sosedov. Televizijske oddaje bodo pacienti lahko spremljali v posebnih dnevnih prostorih.

Električne ure bodo krmiljene iz centralne ure in bodo montirane na hodnikih.

Novost za naše bolnišnice bo brezžični klic osebja, predviden za 60 do 100 koristnikov. Oddajnik za zdravstveno osebje, ki bo nosilo pri sebi ustrezne sprejemnike, bo pri receptorju: ko bo klicani prejel poziv, bo stopil do najbližjega telefona in dobil zvezo z receptorjem.

Ročni požarni prijavniki bodo na hodnikih in stopniščih vseh etaž, avtomatski pa v skladiščih in v arhivu.

Za televizijski prenos operacij bodo v DTS-objektu nameščene snemalne kamere, sprejem pa bo možen v vseh seminarskih prostorih postelnega objekta.

Izdelan je tudi že projekt za strelvodno napravo in se ta dela izvajajo vzporedno z betoniranjem.

M. G., D. U.



Ing. Frane Kumše, direktor obrata Elektromontaža, je zbranim vajencem spregovoril o razvoju in perspektivah podjetja

PRAZNIK DNEVA VAJENCEV

Tradicija, ki jo kaže ohraniti

Dan vajencev, ki je navadno združen z Dnevom mladosti, praznujemo vsako leto 25. maja. Prejšnja leta je podjetje organiziralo na ta dan izlete z avtobusi na morje ali v izletniške kraje, zadnji dve leti pa smo ta praznik združili s pohodom ob žici okupirane Ljubljane.

Letos je bila ta proslava pestrejša, saj gre za leto, ko praznujemo tudi dvajsetletnico obstoja podjetja. Po sklepu Upravnega odbora so se pro-

slave udeležili vajenci iz vseh obratov našega podjetja. To je bilo letos nekoliko laže izvesti, ker so bili v tem času tudi vajenci iz mariborskega in koprskega obrata v šoli v Ljubljani. Namen praznovanja dneva vajencev pa je prav to, da se vsi vajenci našega podjetja — naši bodoči strokovni delavci med seboj srečajo in spoznajo. Celodnevni program praznovanja se je odvijal na športnem igrišču »Sava« v Vikičah. Najprej je zbranim vajencem spre-

govoril šef izobraževalnega centra podjetja tovarš Lopatič o pomenu omenjenih praznikov in predvsem poudaril, naj si vajenci kot naši bodoči strokovnjaki postavijo za skupno nalogo pridobiti čimveč praktičnih in teoretičnih strokovnih znanj, da bodo lahko kasneje čimveč prispevali k delu podjetja in s tem tudi k svojemu standardu. Nato so bile najboljše razdeljene knjižne nagrade v strokovnih knjigah.

Sledilo je športno srečanje med obrati v malem nogometu. Prijavilo se je šest ekip. Tekme je organiziral in sodil tov. Franc Hočvar. Po odigranih tekmah je mogoče soditi, da so bile vse ekipe zelo poštvalne. Vse tri finalne tekme so bile odigrane celo v dežju, in sicer na željo tekmovalcev. Ekipam CKV Ljubljana, Trata in Elektromontaža, ki so pozele v tekmovalstvu največ športnih uspehov, so bile razdeljene tri nagrade.

Na proslavi dvajsetletnice obstoja podjetja, ki je sledila po zaključku športnih tekmovanj, je govoril direktor obrata Elektromontaža Franc Ing. Kumše, ki je orisal razvojno pot našega podjetja in predvsem poudaril, da bomo ugodni, ki ga uživa naše podjetje na tržišču doma in v inozemstvu, obdržali in še povečali samo z delovno disciplino, nenehnim izpopolnjevanjem in pravilnim odnosom do družbenega premoženja.

Po končanih tekmovanjih in proslavi so se vsi vajenci udeležili pripravljene zakuske. Kakor že več let nazaj, so se tudi letos praznovanja dneva vajencev udeležili tudi vodilni delavci našega podjetja. Njihova udeležba za vajence mnogo pomeni: ob tej priložnosti se obojestransko spoznajo, vajenci pa lahko dobijo odgovor na marsikatero vprašanje, ki so si ga morda že dalj časa želeli zastaviti. Pri tem gre torej v resnici za zblizevanje kolektiva ne glede na položaj in strokovnost posameznika ter je treba to tradicijo gojiti tudi v bodoče.

FIESA

je pripravljena

FIESA, nedelja 18. junija — Počitniški dom IMP pričakuje v torek prvo skupino letošnjih gostov. Vse je nared za sprejem: prostori očiščeni zimskega prahu, kuhinja v pogonu, televizor, radio in gramofon na svojih običajnih mestih; trave, ki je izven sezone na terasi narasla skoraj do kolen, ni več niti videti, vet je negovano ozivel v svežih barvah, celo stara sladka murva, katere krošnja je bila vedno v veliko veselje in shajališče okoliskemu mrčasu, je končno temeljito obsekana. Lansko prizadevno delo mojstra Smerajca pa zbuja časa ni dovolilo, da bi pustil zimske sledove na hišicah, stenah in polnih.

Preteklo sezono dom ni bil polno zaseden. Cena penziona je poskočila za »dotiranih« 800 S-din na »ekonomskih« 2400 S-din, slabo vreme pa je tudi svoj del pripomoglo. Letošnja cena je lanske enaka, kar pomeni, da je nižja — glede na dvig (nikakor ne skok!) osebnih dohodkov. To je občutno in je dom, ki razpolaga s 35 ležišči v petih sobah in šestih weekend-hišicah letos že zaseden od 15. avgusta.

»Lani so se nekateri gostje počutili ob vašem jedilniku nedopustniško lačne, kot so pravili po povratku. Kako pa bo letos?« smo povprašali MILKO SEVERJEVO, ki bo tudi to sezono upravljala v domu, in dobili:

SPODBUDNO ZAGOTOVILO

»Res smo bili lani morda nekoliko preveč skopi pri sestavljanju jedilnikov, pa le v začetku sezone, kasneje pripomb ni bilo več. Mislim, da jih tudi

letos ne bo: trije obroki dnevno, pri dveh meso in dvakrat dnevno močnata ali kompot, to bo gotovo dovolj za povprečne potrebe. Z dobavo hrane baje ne bo težav, upam pa, da bo letos instalacija že prenesla tudi električni kuhinjski, ki nam zelo prav pride.«

Lani so namreč zgradili v Fiesi novo trato postajo, priključki pa niso bili dosledno izvedeni. Objubljeni je, da dobi naš dom nov priključek še v juniju; potem bi vse težave z elektriko prenehale. Telefon pa dom tudi letos še ne bo imel, pač pa so sosednji hištrojevalni prijazno ponudili v taki ali drugačni sili. Tudi parkirni prostori, sicer nekoliko večji, še ne bodo pokriti. Še prej pa bi — po našem mnenju — kazalo razmisliti o vsaj zasloni razširitvi dovoza na asfaltno cesto, ki kar vabi k prometni nesreči.

UPRAVIČENA ODKLONITEV

Baje so za letos v Fiesi hoteli čisto resno pripraviti to »simpatično« novost, da bi tudi gostje počitniških domov plačevali vstopnino za kopalnice oz. plažo — tako kot vsi turisti. Upravni odbor naše počitniške skupnosti pa se je temu odločno — in tudi uspešno — upri. Svoječasno smo dovolj prispevali k stroškom za uređitev ceste, vodovoda in plaže v Fiesi, da smemo tak dodaten »davek na sonce in vodo« pač mirne vesti odkloniti!

Še novi naslov: Fiesi 26, pošta PIRAN, poštni predal 47.

Vsem želimo vroče, vendar ne »preslano« letovanje — v Fiesi ali kje drugje!

T. P., A. P.



Prva skupina gostov že letuje v počitniškem domu v Fiesi

PRIPRAVE ZA LETNE ŠPORTNE IGRE GRADBINEV

Izbrali smo vodje ekip

Ze v prvi številki »Glasnika« smo poročali, da imamo namen tudi letos udeležiti se letnih športnih iger slovenskih gradbincev, ki bodo v Ljubljani pod pokroviteljstvom Gradbenega podjetja »Tehnika«. Priprave naših ekip, ki se bodo udeležile iger, so pod sistematičnim vodstvom sindikalne organizacije že v teku. Vodja priprav je Miro Koželj iz obrata Elektromontaža, ki je izbral za posamezne športne panoge odgovorne vodje ekip, in sicer: Nogomet — veliki in mali: Franc Hočvar (skupne službe) Jože Ing. Kranjc (projektivni biro)

KEGLJANJE: ženska ekipa: Tončka Pogacar (skupne službe); moška ekipa: Stane Vrhovc (TEN) BALINANJE: Dolfe Tekavec (TEN) STRELJANJE: ženska in moška ekipa: Franc Bolta (TEN) NAMIZNI TENIS: Matjaž Ing. Maček (TEN) SAH: Franc Dolničar (TEN) Odbojka: ženska ekipa: Franc Vidraj (projektivni biro); moška ekipa: Jože Ing. Naglič (skupne službe) Vabimo vse člane kolektiva, ki želijo sodelovati na treningih in tekmah, da se prijavijo

kapetanu ekipe za izbrano športno panogo. Organizirane priprave se bodo pričele 1. julijem, s treningi in medsebojnimi tekmovanji. Nekateri ekipe pa so že do sedaj trenirale in se udeležile tudi raznih medobčinskih tekmovanj. Najmarljiveje se pripravljata obe kegljaški ekipi, trenirajo tudi že šahisti in odbojkarji. Pričetek priprav za balinanje in namizni tenis trenutno ovira pomanjkanje ustreznih rekvizitov. Upamo le, da bo z nekaj dobre volje s strani podjetja in iznajdljivosti vodij ekip v kratkem rešen tudi ta problem.

J. N.

OB ZAKLJUČKU SOLSKEGA LETA

PRIDOBILI BOMO NOVE STROKOVNE DELAVCE

Solsko leto se je zaključilo z učen uspeh naših vajencev, ki so ga v tem letu dosegli, je dovolj. Pri podjetju imamo dan 323 vajencev v vseh treh obratih, od tega v tretjem — zaključnem letniku skoraj 45 %. Prav vajenci tega zaključnega letnika pa so dosegli v preteklem solskem letu zavidljiv uspeh, saj nikomur ne bo treba ponavljati letnika, le okoli 15 vajencev pa bo moralo opravljati popravni izpit iz enega ali dveh predmetov.

Prav sedaj opravljajo vajenci zaključne izpite — včasih smo jih imenovali »pomocniške izpite« — na vseh solih, ki jih obiskujejo. Če bodo vsi opravili zaključni izpit uspešno, kar vsekakor pričakujemo, bo naše podjetje s tem pridobilo letos 145 novih kvalificiranih delavcev, in sicer:

CKV Ljubljana	33
Elektromontaža	30
TEN	31
Maribor	26
Koper	10
Trata	14
Razvojni sektor	1

Vsa zadnja leta smo v našem podjetju — ista praksa pa je veljala tudi v drugih velikih in sorodnih podjetjih — sklenili učne pogodbe z vajenci vsako leto okoli 1. septembra. Ker traja učna doba 3 leta, vajenci pa bodo letos opravili zaključne izpite že v mesecu juniju, bodo spridevali o teh izpiti prejeli šele 1. septembra, ko jim poteče učna doba in bodo tedaj tudi sklenili delovno razmerje s podjetjem. Po informacijah, s katerimi razpolagamo, so se za enak postopek odločili v večini drugih podjetij, tako pri Gradisu, Tehniki in še drugod.

Na podlagi izkazanih potreb posameznih obratov podjetja planiramo, da bomo v letošnjem letu sprejeli 108 novih vajencev, in sicer:

CKV Ljubljana	27
Elektromontaža	15
TEN	18
Maribor	15
Koper	5
Trata	28

Predvidevamo, da bo večina novih vajencev iz Ljubljane in okolice. Interesentov je izredno veliko. Kot kaže, pa ni zani-

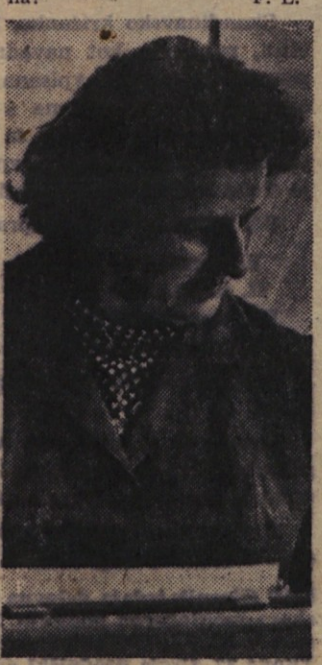
manja med bodočimi vajenci za livarske stroke. Letos nameravamo sprejeti 8 livarskih vajencev. Posredovali smo že pri Zavodu za zaposlovanje in na mnogih solih, zlasti tistih, ki so v bližini naše nove Livarne v Ivančni gorci. Rezultat pa do sedaj ni zadovoljiv: vložen je le ena prošnja za sprejem livarskega vajenca.

Ob tej priložnosti naj še navedemo, koliko rednih stipendistov podjetja bo letos predvidoma diplomiralo:

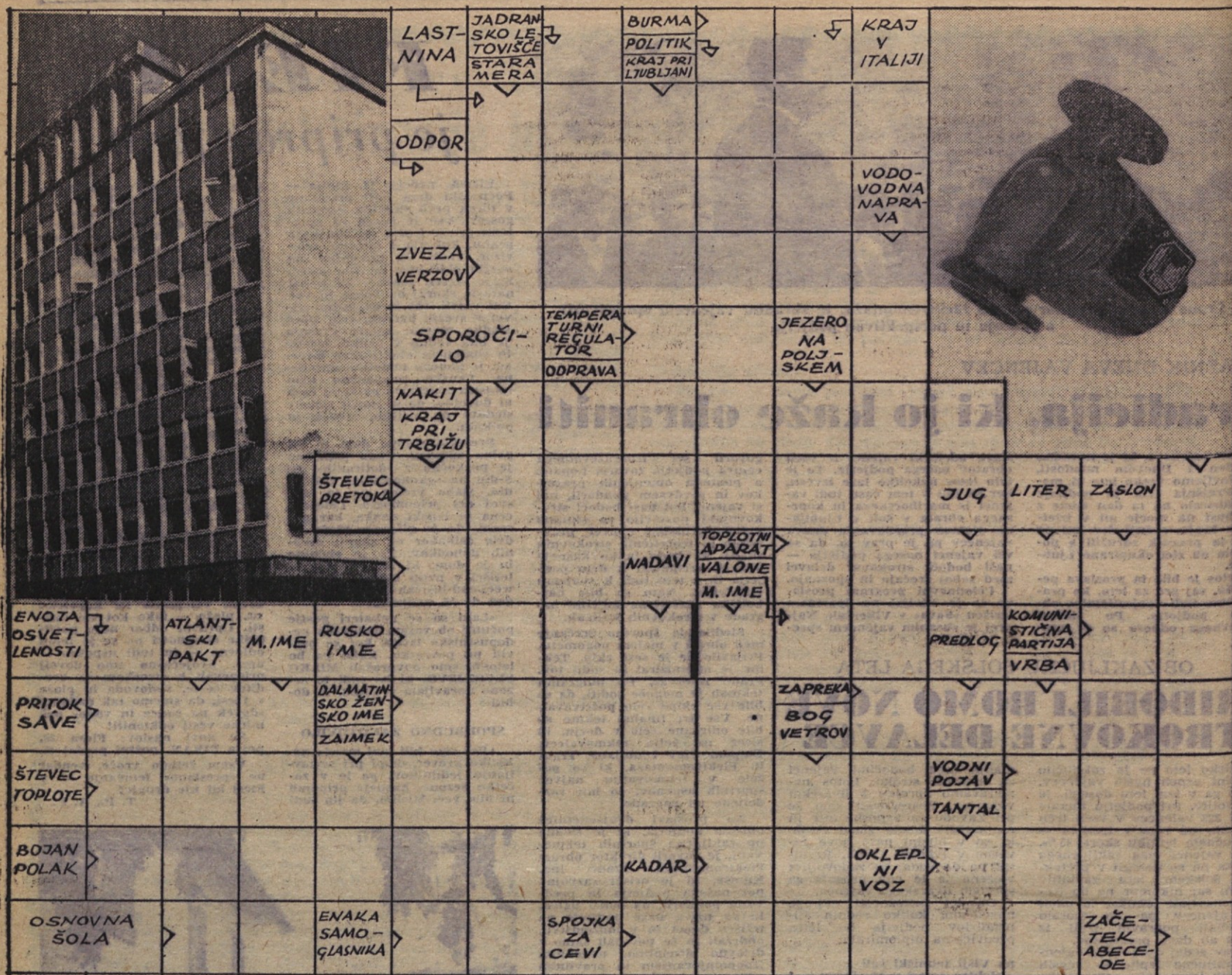
na Višji tehniški šoli	1
elektro smeri v Mariboru	1
na TSS — elektro stroka	2
na TSS — strojna stroka	1
na TSS — varilna stroka	1
na Ekonomski srednji šoli	2

Vsem, ki opravljajo zaključne izpite, želimo mnogo uspeha!

F. L.



Tajnica glavnega direktorja Tončka Pogacar bo vodila žensko kegljaško ekipo



UDELEŽBA NA SEJI DELAVSKEGA SVETA

Predsednik DS: Predlagam dopolnitev dnevnega reda, in sicer neopravičena odnostnost dvanajstih članov delavskega sveta!

Član DS: Ni potrebno! Sklepni smo...

»POMANJKANJE« DELA — ALI...

Ugotovitve na sestankih: Obrati so brez dela! Prodajna služba obratu: Imamo delo za pet milijonov, pogoj naročnika pa je, da pričnete izvajanje takoj.

Obrat prodajni službi: Ne, to pa sploh ne moremo, smo do konca tedna zasedeni.

PREHOD NA 42-URNI DELOVNI TEDEN

— Tudi vi delate v popoldanskem času?
— Da, razmnožujem odločbe za nadurno delo,
— ?!

Nagradna križanka

Skandinavsko križanko, ki jo objavljamo v tej številki, rešujemo kot navadne križanke. Vprašanja za posamezna gesla so vpisana v polnih kvadratih. Smer odgovorov je naznačena s puščicami, sicer pa velja vselej zgornje vprašanje za vodoravno rešitev, spodnje pa za navpično. Kjer je vpisano samo eno vprašanje, je treba rešitev vpisati v edini možni smeri.

Za reševalce smo pripravili štiri nagrade:

- I. nagrada 40 N-din,
- II. nagrada 30 N-din,
- III. nagrada 20 N-din,
- IV. nagrada 10 N-din.

Rešitve pošljite do 20. junija 1967 na tajništvo podjetja.

Izrezke iz časopisa opremiti s svojim imenom in priimkom ter naslovom, na kuverti pa označiti v spodnjem levem kotu »Nagradna križanka«.

Zreb bomo objavili v 3. številki Glasnika IMP.

IMP Glasnik izdaja delovna skupnost IMP — industrijskega montažnega podjetja, Ljubljana. Izhaja na 2 meseca v 2500 izvodih. Uredništvo in uprava: Ljubljana, Titova 37. Ureja uredniški odbor. Glavni urednik Edvin Štepančič, odgovorni urednik Aleksander Perdan. Tisk in klišej: Tiskarna Ljudska pravica v Ljubljani