

Št. 48

5. september 1989

Leto V

POSPEŠITI MORAMO RAZVOJ, TO JE EDINI RECEPT ZA PREŽIVETJE (s seje delavskega sveta)

Zadnja seja delavskega sveta je imela praznični predznak. Delegate in vabljene goste je s krajšim nagovorom pozdravil član PO Zvonko Milošič.

Po krajšem uvodu je šlo zares in kot prvo sta bili na predlog delegatov zamenjani četrta in peta točka dnevnega reda tako, da smo najprej poslušali informacijo o osebnih dohodkih za mesec avgust.

Med drugim je bilo rečeno, da je bila proizvodnja kljub hudim težavam v avgustu dosežena skladno z letnim planom. O dokončni uspešnosti prodaje pa je bilo v času seje še prezgodaj govoriti, ker mesec še ni bil zaključen. V glavnem pa se pričakuje tudi realizacija prodajnega plana.

Na podlagi znanih in pričakovanih rezultatov je vodstvo predlagalo 40 % neto rast OD.

Ob tem je bilo še rečeno, da je likvidnost podjetja izjemno težka, kar je v glavnem posledica neporavnavanje obveznosti s strani naših večjih kupcev. Na zapleten in težak konec leta pa nas opozarjajo storno naročila s strani TAM v vrednosti 2600 milijard dinarjev. Ta izpad bo potrebno nadomestiti na drugih področjih. Z dvigovanjem cen izpada ne bo možno nadoknaditi, ker imajo cene plafon, ki ga določa konkurenca. Iskati moramo nove programe in pa v večji meri izkoriščati notranje rezerve, ki jih je brez dvoma še vedno veliko.

V razpravi o OD je bilo še rečeno, da imamo pri nas še vedno preveč kompliciran izračun plač in, da kaže to poenostaviti tako, da si bo dejansko lahko vsak zaposleni izračunal svoj OD.

Delegati so dobili zagotovilo, da bo tak izračun že pri eni prihodnjih plač.

-- Osebni dohodki članov PO

Iz razprave o uskladitvi delitvenih razmerij med člani PO in ostalimi zaposlenimi delavci v podjetju je v glavnem izzvenela ugotovitev, da je zdajšnji OD članov PO v primerjavi z ostalimi vodji v podjetju in izven prenezek in, da je "handlanje" za OD članov PO nesprejemljivo. Če ugotavljamo, da se je AGIS kljub vsem težavam uspel zadržati na tej izredno razburkani gladini našega gospodarstva in, če ugotavljamo, da ima pri tem zasluge novo vodstvo, potem nam mora biti jasno, da ima to vodstvo tudi ceno. Prav tega so se zavedali delegati ob potrditvi sklepa.

- Dopolnitve in spremembe pravilnika o osnovah in merilih za razporejanje čistega dohodka ter delitev osebnih dohodkov

Pri tej točki dnevnega reda je bila predlagana sprememba kriterija za določanje OD za povabljene delavce na podlagi skupne delovne dobe v podjetju tako, da bi se dosedanja skupna delovna doba tega kadra upoštevala kot delovna doba v podjetju.

Ker je razprava odprla nekaj vprašanj kot so: kaj se smatra za vabljeni kader, od kdaj naj to velja, je bilo dogovorjeno, da se naj do naslednje seje ta vprašanja opredelijo.

Sprejet pa je bil drugi del te točke, kjer je bilo predlagano, da ostane enaka višina OD za delavce, ki so bili razporejeni zaradi potreb podjetja ali za katere se ugotovi, da ne morejo več uspešno opravljati del oz. nalog, na katera so bili razporejeni in so:

- ženske starejše kot 45 let in
- moški starejši kot 50 let.

- Odpis deviznih sredstev

V zvezi z odpisom deviznih sredstev je bilo povedano, da ta čas tečejo dokončne uskladitve dejanskega stanja pri kupcu. Vsako zmanjšanje sedaj ugotovljenih manjkov bo pomenilo dobropis v našo korist.

Ob potrditvi odpisa 860,72 DEM so delegati še apelirali na to, da naj bo teh napak v bodoče še manj.

- Nakup dveh STAM

Ker planirani nakup iz IFC kredita preko TAM zaradi znanih težav tega podjetja vsaj nekaj časa ne bo možen, je naše vodstvo iskalo nove možnosti. Zdaj bomo preko drugega uvoznika kupili dve STAMI v vrednosti 1.275.000 DEM.

- Inovator leta

Zaradi pritožbe delavski svet ni mogel podeliti plakete inovatorju leta, zato pa je imenoval strokovno arbitražno komisijo, ki bo pripravila strokovno mnenje o predlogu inovatorja leta.

Ob tem se je razvila dokaj pestra in zanimiva razprava. Nekateri menijo, da z inovacijami pri nas v preteklosti nismo imeli pozitivnih izkušenj. Stvari, ki bi se jih dalo in moralo spremeniti je pri nas še vedno zelo veliko, da pa bi jih morali mnogi tudi v okviru svojih nalog reševati.

Naš skupni cilj je in mora biti več, boljše in lažje delati. V svetu so že zdravnej spoznali pomen inovativne miselnosti, nas pa še vedno čaka oranje ledine, čeprav to že dolgo poskušamo.

M.

PONUJAMO ČEBULO PO IZREDNO NIZKI CENI

Prejeli smo ponudbo za nakup čebule po 2.000 din za kg. Čebula bo pakirana v vrečah po 30 kg.

Ker gre za precejšnjo razdaljo, bo prevoz smiselno le, če bo večje naročilo, zato pozivamo vse, ki bi želeli kupiti čebulo, da to sporočijo v kadrovske službo na telefon 298.

M.