

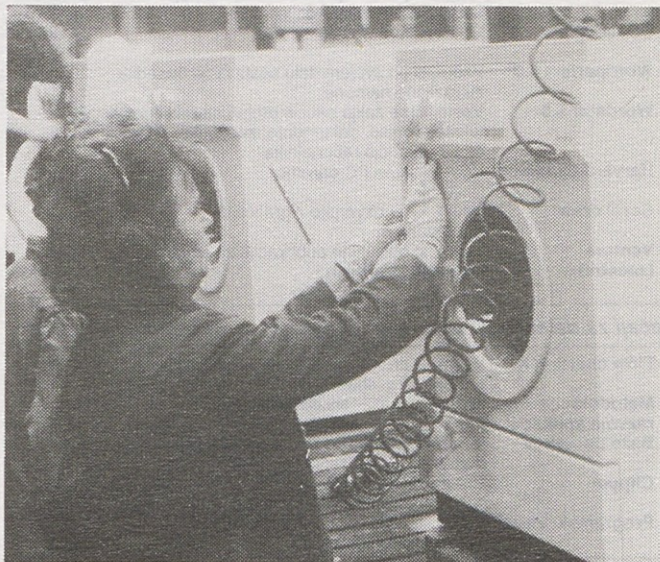
Gorenje na Domotehnici '91

Od 19. do 22. februarja bo v Kölnu največja svetovna razstava izdelkov bele tehnike in drugih aparatov za dom, Domotehnica '91, na kateri bo sodelovalo tudi Gorenje.

Med novostmi, ki jih bo predstavilo Gorenje, velja omeniti na področju **pralne tehnike** nov dizajn pralnih strojev in nove oziroma izpopolnjene programatorje, ki zagotavljajo zmanjšanje porabe vode, energije in pralnih sredstev. Obstoječi program **hladilno-zamrzovalnih aparatov** je tehnično in tehnološko izpopolnjen, prihodnje leto pa bo prišla na trg nova generacija teh aparatov. Tehnično in tehnološko izpopolnjene hladilno-zamrzovalne aparate, ki bodo razstavljeni v Kölnu, odlikuje manjša poraba električ-

ne energije ter izboljšana izolacija. Predstavljeni pa bodo tudi hladilno-zamrzovalni aparati širine 550 mm, saj je v svetu vse več družin z manj člani oziroma samskih stanovalcev. Na področju **kuhalne tehnike** pa velja med novostmi omeniti vsadne plošče z nizkimi prelivnimi obroči ter pečice s srebrno sivo oziroma nerjavno fasado. Poudariti pa je treba, da se je Gorenje z novo generacijo pečic, ki je že v redni proizvodnji, postavilo ob bok konkurenčnim proizvajalcem, tako kar zadeva funkcije, dizajn, servisiranje in prijaznost do okolja.

Kot smo že pisali, pa bo Gorenje na Domotehnici predstavilo model integriranega hišnega sistema, ki nastaja v okviru projekta Slovenski dom.



Novi pralni stroji Gorenja s sistemom prhe so prav tako označeni s posebno nalepkjo, kot stroji z EKO-sistemom in pocinkano kado.

Dobro, lahko bi bilo boljše

V preteklem prvem poslovnem letu mladega podjetja Gorenje Toplotne črpalke so se zaposleni prizadevali kar najbolje uresničevati cilje začrtane ob ustanovitvi.

Z enako vnemo so se lotili prodaje od ustanovitelja prevzetih zalog toplotnih črpalk kot tudi prodaje tekoče proizvodnje, ob tem pa še razvoja novih modelov in vlaganji v lastna delovna sredstva. Pomembne napore so usmerjali v celovito tržno uveljavitev svojega proizvodnega programa. Ugotavljajo, da so bili pri tem uspešni, saj jim bo to, kot je dejal direktor **Franč Šacer**, pomemben poslovni kapital za prihodnje poslovanje. Obvladujejo namreč proizvodnjo petih skupin toplotnih črpalk, v katerih tržišču ponujajo skoraj 40 različnih modelov. Široka paleta izdelkov jim zagotavlja kar najbolj približevanje potrebam, zahtevam in interesom kupcev. Pestra izbira izdelkov in načrtov ter premišljen marketinški nastop na tržišču, v okviru najrazličnejših poslovnih in komercialnih prireditev, so ob mobilnosti zaposlenih zagotovili obetaven prodor na tržišče in minimalne zaloge ob koncu leta. V lanskoletni prodaji toplotnih črpalk so bile najbolj iskane črpalke, ki delujejo po sistemu zrak-voda za ogrevanje sanitarne vode, v zadnjem četrletju pa še bolj črpalke sistema voda-voda za ogrevanje individualnih hiš

in naprave za sušenje lesa. Očitajo si le, da so pri uresničevanju poslovne politike uveljavljali nesporemenje cene izdelkov, čeprav so tržne okoliščine dovoljevale njihov dvig. To se jim bo za neslajivo maščevalo z nižjo dohodkovno učinkovitostjo, a to je "davek", ki so ga morali žrtvovati v prvih tržnih korakih.

Zaposlene v **Gorenju Toplotne črpalke** trenutno najbolj skrbi nov zvezni zakon o začasnih ukrepih o davku od prometa izdelkov in storitev, ki razveljavlja določbe prejšnjega, po katerem so bili izdelki, ki koristijo energijo okolja, oproščeni davka, in posledno uvaja 13 % davek na kate-rega bo avtomatično sledil dodatni, posebni republiški 13,5 % davek. To bo pomenilo drastično obremenitev cen toplotnih črpalk in velike bojazni za prihodnost tovrstnih proizvajalcev. Kaj nam mar za družbena prizadevanja za uveljavljanje alternativnih virov energije, za racionalno porabo energije in varovanje okolja? D. Z.

Poslovni in proizvodni prostori Gorenja Toplotne črpalke so sedaj na Partizanski cesti št. 4, nasproti trgovine Avto Celje. Zaenkrat jih lahko pokličemo na direktno telefonsko številko 854-867, v kratkem naj bi aktivirali še načrtovano direktno 856-796. Lahko jih pokličemo tudi znotraj Gorenje telefonije na interno 474 ATC II.

Boljše pranje s sistemom prhe

V Gorenju Gospodinjski aparati namenjajo stalno pozornost izboljševanju funkcij posameznih gospodinjskih aparatov in prav je, da se z novostmi seznanjamo tudi delavci Gorenja. Na tak način bomo lahko marsikdaj odgovorili, zakaj so naši aparati včasih tudi dražji.

Tako so ob razvoju novih pralnih strojev in pralnih programov poskrbeli za izboljšave pri obstoječih modelih. Že nekaj časa vgrajujejo v vse pralne stroje Gorenja takoimenovani EKO-sistem, ki omogoča popolno izrabo pralnih sredstev in zato so takšni pralni stroji prijaznejši za naše okolje. Hkrati pa odpirajo tudi pot na tuje trge.

"Naslednja izboljšava, ki smo jo vpeljali prav tako v vse pralne stroje, pa je sistem prhe, s pomočjo katere smo še povečali učinkovitost pranja," je povedala **Nadja Rebec**, vodja laboratorija za funkcionalnost pralnih strojev v razvojnem programu **Pralno-pomivalne tehnike Gorenja Gospodinjski aparati**.

Novost pri tem pranju so preluknjana rebra v bobnu. Na ta način je omogočeno, da rebro z zunanje strani zajame vodo z dna kadi, nato jo dvigne in v zgornjem položaju voda izteče skozi luknje na perilo. Voda izteka v curkih po vsej širini bobna kot iz prhe. Perilo tako ni samo na dnu bobna v stiku s pralno raztopino, temveč

se omaka tudi z zgornje strani. Na ta način se lahko, kljub manjši količini vode v kadi in bobnu, perilo hitro omoči, zato je zelo dobra prepojenost perila in povečan pretok pralne raztopine ali vode skozi perilo. Tako so dosegli prihranek pri porabi elektrike in vode.

V pralnem stroju PS 808/1008 so zaradi tega lahko zmanjšali količino vode v fazi pranja, ki se sedaj uravnava avtomatsko glede na količino in vrsto perila. Tako so dosegli prihranek pri porabi elektrike in vode.

Nadja Rebec je še povedala, da so vsi stroji s temi bobni označeni s posebno nalepkjo na stroju. Takšen sistem poznajo tudi proizvajalci v Evropi in v Gorenju Gospodinjski aparati pač sledijo vsem novostim, ki se pojavljajo v tujini. H.J.



Nalepka za označevanje pralnega stroja s sistemom prhe

Razpis izobraževalnih oblik za pomlad 1991



Naziv tečaja	Namenjen	Trajanje Termin
Osnove računalništva in informatike		
– MS-DOS	Uporabnikom PC opreme	4 ure 28. 2., 10. 4.
Informacijska orodja		
– Framework III začetni tečaj	Za vključitev v naslednje programe je potrebno znanje osnov operacijskega sistema (MS-DOS)	20 ur 4. 3.
– Quattro	Za pisarniške delavce predvsem kreativne delavce	20 ur 25. 3.
– DBase III*	Vsem, ki pri delu preračunavajo, delajo razna periodična poročila	20 ur 18. 3.
– Wordperfect 5.0	Uporabnikom PC opreme	20 ur 22. 4.
– Wordstar 5.5	Vsem, ki pri svojem delu sestavljajo besedila za različne namene	8 ur 26. 2.
– Harvard Graphics	Vsem, ki se želijo naučiti urejati najrazličnejše tekste (dopise, dokumente, zapisnike, prevode itd.) s pomočjo računalnika	16 ur 11. 3.
– Corel draw	Uporabnikom PC opreme	20 ur 22. 4.
– Ventura (začetni)	Vsem, ki se ukvarjajo z grafičnim oblikovanjem	8 ur 26. 2.
	Vsem, ki oblikujejo publikacije za izpis na laserskih tiskalnikih	16 ur po dogovoru

Tečaji za delavce, ki se z računalništvom profesionalno ukvarjajo

– Flow charting II*	Vsem, ki pri svojem delu rišejo diagrame pretoka, org. sheme ipd.	10 ur 8. 4.
– Metodologija razvoja aplikacij	načrtovalcem – sistemskim analitikom	20 ur 13. 5.
– Baze podatkov	Vsem, ki s pomočjo rač. orodij kreirajo baze podatkov za nadaljnjo uporabo	20 ur 6. 5.
– Clipper	Programerjem	20 ur 15. 4.
– Programski virusi	Vsem, ki pri svojem delu uporabljajo računalniško tehnologijo	12 ur 20. 5.

Ostala področja

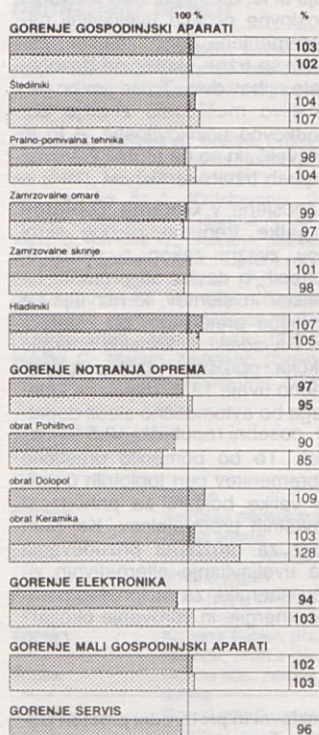
Informacijski sistem za poslovodneže	Predstaviti problematiko informacijskega sistema, prikazati rešitve inf. sistema poslovodnežev	8 ur 21. 3.
Strateški management in projekti	Predstaviti problematiko in sodobno prakso s področja strateškega managementa ter vlogo projektov in način njihovega vodenja	8 ur 18. 4.
Vodenje projektov in uporaba rač. paketa SP-E	Predstaviti problematiko projektnega vodenja, metod in tehnik, ki se pri tem uporabljajo in sodobna orodja	21 ur po dogovoru
Teorija in uporaba matematične statistike – začetni	Usposobitev posameznikov za uporabo statističnih metod pri razvojno-raziskovalnem delu	24 ur 25. 3.
– nadaljevalni		20 ur 15. 4.
Kontrola kakovosti v procesu proizvodnje	Usposobitev operativne kontrole za praktično uporabo v procesu proizvodnje	16 ur 8. 4.
Osnove upravljanja kakovosti na področju trženja	Usposobitev pogajalcev pri definiranju pogojev v tržnih razmerah	16 ur 22. 4.
Zanesljivost proizvodov	Usposobitev ustreznih strokovnjakov za planiranje, vgrajevanje in spremljanje zanesljivosti proizvodov	30 ur 4. 3.
Celovito obvladovanje kakovosti v podjetju	Informacija o sodobnem vodenju kakovosti po usmeritvah mednarodnih in evropskih standardov	4 ure 11. 3.
Vodenje funkcije kakovosti v podjetju	Usposobitev sodelavcev za strokovno vodenje področja kakovosti v podjetju	40 ur 1. 4.
Avtokontrola	Vloga in pomen avtokontrole v procesu proizvodnje	30 ur 18. 3.
Standardizacija in učinkovitost poslovanja	Seznanitev s pomenom standardizacije za učinkovitost poslovanja podjetja in njegovo vključevanje v mednarodno delitev dela	5 ur 8. 5.
Vodenje proizvodnih procesov	– izboljšanje org. dela, vodenja in strokovnega znanja – izbira ustreznih metod dela – izboljšanje delovnega vzdušja – boljši pretok informacij in varnejše delo	40 ur po dogovoru
Razvoj človeških potencialov – trening za vodje	Usposobitev vodij za spremljanje in razvijanje karier sodelavcev	8 ur 20. 3. 27. 3. 3. 4.
Poslovodna šola Gorenje	Pridobitev znanj za uspešno vodenje v Gorenja	42 ur 18., 19., 20. 4., 9. 10., 11. 5.
Metode in tehnike pogajanj	Prikaz dejavnikov, ki so pogoj za uspešnost pogajanj ter metode in tehnike za uspešno izvedbo	16 ur junij

Tajnica v managementem teamu	Razvijanja znanja in sposobnosti za vlogo tajnice v poslovodnem teamu	16 ur 28., 29. 3.
Uspešno komuniciranje pri vходу v podjetje	Pridobitev znanj za višjo kulturo komuniciranja	16 ur 14., 15. 6.

Naziv tečaja	Namenjen	Trajanje Termin
Izobraževanje predavateljev		
	Razviti znanja in sposobnosti udeležencev, da sami usmerjajo svoje učenje in poučevanje	20 ur 30., 31. 5., 6. 6.
Projekt internacionalizacije Gorenje	Kako globoko je projekt prodril v proizvodnjo in poslovno življenje podjetja	5 ur april
Iz tradicionalnega v novi način vodenja Gorenje v luči mednarodnih tržnih kriterijev	Spoznavanje novih načinov vodenja	5 ur septem.
Lastniničenje in nove lastninske oblike Strategija designa v luči koncepcij svetovnega kongresa oblikovalcev	Seznanitev z mednarodnimi tržnimi kriteriji	5 ur oktober
Koliko in kakšnih korakov še do najboljšega	Strategija Gorenja pri lastninski preobrazbi	8 ur marec 5 ur
	Informiranje o sodobnih trendih pri industrijskem oblikovanju	
	Panelna razprava o mednarodnem sejmu bele tehnike v Kölnu	5 ur marec

Vse razpisane oblike organizira Izobraževalni center Gorenje koncern, vodijo jih strokovnjaki iz različnih področij dela. Poleg razpisanih oblik bomo za specialne skupine po potrebi organizirali tečaje po posebnih programih. Vsi, ki se želite prijaviti za katero izmed izobraževalnih oblik, izpolnite prijavnico in jo oddajte v Izobraževalnem centru koncerna Gorenje, najkasneje do 22. 2. 1991. Prijavnico mora predhodno odobriti predpostavljene, izobraževalna služba vašega podjetja pa evidentirati. Podrobnejše vsebine razpisanih oblik, lahko preberete v katalogu izobraževalnih programov, ki ga dobite v Izobraževalnem centru, vse dodatne informacije pa na tel. 270 ali 319 ATC II, oziroma 855 461.

Uresničevanje operativnega delovnega načrta za januar 1991



LEGENDA

Proizvodnja skupaj
Proizvodnja za izvoz

Izdelano v januarju

Po poročilu, ki ga mesečni pripravljiva Centralna pripravila proizvodnje v Gorenju Gospodinski aparati je bilo izdelanih 159.331 prejšnji mesec izdelanih gospodinskih aparatov za prodajo na tuje trge namenjenih kar 116.625 ali 2 % več kot so za ta mesec načrtovali.

Tako je bilo izdelanih 49.406 štedilnikov, od tega 37.218 za izvoz. Tudi pralni stroji, ki so jih januarja naredili 32.590, so bili namenjeni predvsem izvozu.

Od 26.261 zamrzovalnih omar so izdelali kar 21.614 izdelani za tuje, le 4.648 pa za domače kupce. Naj še povemo, da so v tej proizvodnji imeli zaradi električne okvare januarja 60 ur zastoj, vendar so mesečni plan skoraj v celoti izpolnili. Domačemu kupcu je bilo namenjenih nekaj več zamrzovalnih skrinj in sicer 14.317 kar je več kot polovica januarja izdelanih. Okoli 24.403 hladilnikov, proizvedenih januarja pa je bilo za izvoz namenjenih kar 20.497.

V Gorenju Gospodinski aparati so s tako januarsko proizvodnjo v celoti izpolnili letni izvozni načrt, skupnega pa celo nekoliko presegli.

Podatki so v pogojnih enotah in jih za Gorenje Gospodinski aparati posreduje njihova centralna priprava proizvodnje, za ostale pa planske službe.

Od ustanovitve, leta 1984, je Izobraževalni center Gorenja, kljub številnim spremembam v Gorenju, ki so vplivale in se odražale na njegovi dejavnosti, uveljavil poslanstvo skupne izobraževalne institucije podjetij Koncerna Gorenje.

Čeprav so bile naloge na področju funkcionalnega izobraževanja prenešene v podjetja, njegova strateška vloga ni bila okrnjena. Svoje programe dela je nenehno dograjeval in prilagajal potrebam in zahtevam podjetij po novem znanju s področja vodenja, tujih jezikov, računalništva in informatike, kakovosti, marketinga in drugih. Delavci, ki v Gorenju Gospodinjinski aparati, Gorenju Commerce in Gorenju Servis delajo le na izobraževanju, so pomembna trdna vez med Izobraževalnim centrom in temi podjetji.

V lanskem letu so delavci Izobraževalnega centra Koncerna Gorenje pripravili, podjetjem ponudili in zanje izvedli 75 izobraževalnih programov. Pri sestavljanju teh programov so upoštevali tako zahteve podjetij po znanju za razvoj kot znanju za učinkovito obvladovanje in opravljanje tekočih nalog. Številne izobraževalne naloge so delavci Izobraževalnega centra, po besedah Nade Zavalovšek Hudarin, ki vodi projekt izobraževanja, uresničili s tvornim sodelovanjem strokovnjakov predavateljev iz vseh podjetij koncerna. S tem se je Izobraževalni center kot izobraževalna institucija v Gorenju uveljavil tudi navzven, pri pripravi in izvedbi izobraževalnih programov za druga podjetja. Uveljavljeno znanje in pridobljene izkušnje so zanesljivo zagotovilo, da bo lahko Izobraževalni center, kot samostojna ekonomska enota v Gorenju Koncernu, tudi v prihodnje uresničeval izobraževalno poslanstvo.

Izobraževalni center koncerna bo za podjetja opravljal naloge v okviru pogodbeno dogovorjenega skupnega programa dela kot tudi po posameznih naročilih podjetij. Proste zmogljivosti bo prodajal na tržišču. Izobraževalne programe bodo na predlog strokovnega sveta potrdili upravni odbori podjetij.

Izobraževalni center Koncerna Gorenje, kot samostojna ekonomska enota, bo udeleževal sistem izobraževanja delavcev in uveljavljal številne prednosti, kot so racionalna poraba finančnih sredstev, uporaba opreme, prostorov in znanja. Pestrost strok, znanja in izkušenj v Gorenju pa omogoča organizirano trženje kvalitetnega znanja, prispeva k uresničevanju planiranja karier sodelavcev, načrtnemu in nenehnemu izobraževanju in izpopolnjevanju v vseh podjetjih koncerna in drugod.

Z načrtovano vsebino dela Izobraževalni center ne bo segal v načrtovanje kadrovskih potreb in štipendiranja, v spremljanje študentov in delavcev, ki se šolajo ob delu in iz dela kot tudi v pravo in organizacijo specifičnih in proizvodnim zahtevam naravnanih izobraževalnih programov v podjetjih.

Nekatere izobraževalne programe bo Izobraževalni center uresničil skupaj z Gorenjem Naravno zdravišče Topolšica, ki se je že uveljavilo s svojimi prostorskimi zmogljivostmi in zdravstveno-medicinskimi, športno-rekreativnimi in kulturno-umetniškimi vsebinami.

D. Z.

Prejeli smo...

Ponovno bi kupil

"Ne morem si kaj, da ne bi pohvalil vašo poslovnost in uslužnost, predvsem pa kakovosti vaših izdelkov, ki so, prepričan sem, med najboljšimi v Evropi. Sam imam doma samo izdelke vaše proizvodnje, ki so mi nenadomestljivi", navdušeno piše Desimir Opačić iz Banja Luke.

Njegovo navdušenje je "izzvalo" tudi Gorenje Servis v Banja Luki, ki je "najboljši in najhitrejši med servisi proizvajalcev v vaši branži. Vaš servis v Banja Luki pokličem zjutraj in, če ne pridejo že isti dan, naslednjega pa gotovo. Druge servise stranke čakajo nekaj dni", podkrepljuje svoje zadovoljstvo Desimir Opačić.

Reklama Gorenja je, po njegovem mnenju, denimo, pralni stroj superavtomat 664 Bio S, ki mu že 20 let neurodno pere, včasih celo v treh izmenah. "Čeprav je že dotrajan, je zah-

valjujoč vašemu servisu še vedno brezhiben in deloven in ga ne želim odpisati", priznava Desimir Opačić in še navaja začudenje svojih sosedov glede takšne trežnosti pralnega stroja. Na koncu pisma Desimir Opačić piše: da bi ta tip stroja rad ponovno kupil, če bi jih Gorenje izdelovalo.

D. Z.

Podpisana kolektivna pogodba

V četrtek, 31. januarja 1991 so kolektivno pogodbo podpisali v Gorenju Elektronika.

Potem ko je vodstvo s sindikatoma (v Gorenju Elektronika sta močno zastopana tako Svobodni kot sindikat Neodvisnosti) uskladilo pripombe in jih večinoma sprejelo ter upoštevalo, so kolektivno pogodbo obravnavali na upravnem odboru. Ta je za podpis pogodbe pooblastil predsednika upravnega odbora Mitjo Jenka. V imenu Svobodnega sindikata je kolektivno pogodbo podpisal Anton Mermal, v imenu sindikata Neodvisnosti Gorenja Elektronika pa Danilo Lah.

Kolektivno pogodbo so podpisali tudi v Gorenju Mali gospodinjinski apa-

"Spet bomo rekli besedo, dve o slovenstvu, o koreninah, o ljubeči zemlji, ki naj bi jo ljubili kot svojo mater, o kriznih časih, nenaklonjenih kulturi, in še in še.

Spet se bomo jezili nad usodo majhnih v velikem svetu. Pa vendar, majhen si tako, kot se majhna kažeš drugim. Tvoja veličina pa se črpa iz veličine ljudi, posameznikov, iz veličine dejanj, iz sposobnosti sprejemati drugačnost, iz odprtosti, iz morale..."

S temi besedami je Stanislava Pangeršič, organizatorica v sektorju kulture Gorenja Družbeni standard, začela proslavo ob letošnjem kulturnem prazniku Lovencev, hkrati z otvoritvijo likovne razstave v galeriji Gorenja v prostorih Gorenja Servis. V nadaljevanju je spregovorila o odnosu do kulturne dejavnosti, predvsem pa poudarila, da moramo poiskati nove motive in najti smisel svojega početja.

Za 8. marec malo drugače

Organizatorica kulture in kulturni animatorji pripravljajo za soboto, 9. marca 1991, obisk operne predstave Giusseppe Verdija Aida v Cankarjevem domu v Ljubljani.

Prevoz je za ženske zastoj, sicer pa se čimprej prijavite pri svojih kulturnih animatorjih ali na telefon Stanislave Pangeršič, 448 II ATC, kjer boste o predstavi izvedeli še kaj več.

B. G.

Popravek!

Gibanje zaposlenih v januarju 1991

Pri podatkih o gibanju zaposlenih v Gorenju Notranja oprema je bilo napačno zapisano, da za Embalažnico ni posebnih podatkov o številu zaposlenih. Moralo bi pisati, da v programu Kuhinji dela 291 delavcev, od tega 36 v obratu Embalažnica.

V tabeli pa je bilo pri prihodih v podjetje Gorenja Procesna oprema napačno napisana stopnja izobrazbe. Prav je VI. in ne V. stopnja izobrazbe.

B. G.



Detajl ene od razstavljenih slik

O kulturnem utripu je spregovorila tudi Bernard Krajnc, z nekaj pesmimi pa je proslavo sklenil komorni pevski zbor Gorenja.

H.J.

Nova davčna zakonodaja vplivala tudi na obračun sindikalne članarine

Skupščina Republike Slovenije je konec leta 1990 uvedla nov davčni sistem, s katerim so ukinjeni prispevki, razen za pokojninsko invalidsko zavarovanje, zdravstvo in prispevek oz. zaposlovanje. Ukinitven je neto princip obračuna osebnih dohodkov in uveden bruto princip. Zato bo za marsikaterega delavca najtežji miselni preskok iz neto na bruto princip obračuna osebnih dohodkov. Zakon o dohodnini torej uvaja obdavčevanje vseh prejemkov (bruto plača) iz različnih virov na letni osnovi.

Uvedba bruto principa obračuna osebnih dohodkov, od katerega se plačujejo davki in prispevki ter uveljavljajo davčne olajšave, vpliva tudi na spremembo obračuna sindikalne članarine. Nov obračun dejansko pomeni povišanje članarine, in sicer to povišanje znaša pri 7 grupi dela približno 14 din, pri 15 GD 18 din in pri 22 GD 26 din. To povišanje je izključno posledica uvedbe novega principa obračuna osebnih dohodkov, saj stopnja za plačevanje članarine še vedno ostaja 0,6 % in je ena izmed najnižjih članarin v Evropi. Še naprej ostaja tudi že uveljavljen princip razdelitve članarine.

Pri tem je potrebno še posebej opozoriti, da povečana članarina ne pomeni samo izboljšanje materialne osnove za delovanje sindikata, ampak pomeni tudi davčno olajšavo. Za plačano članarino namreč ne bomo plačevali davek od dohodnine, ampak se bo osnova za toliko znižala.

Na posvetu s predsedniki ZSSS podjetij Gorenja Koncern s sedežem v Velenju smo v zvezi z novim načinom plačevanja članarine oblikovali zahtevo, da se celotni delež povečane članarine kot posledice spremenjenega obračuna osebnih dohodkov, namesto za oblikovanje rizičnega oz. solidarnostnega sklada. Ta sklad bomo uporabljali za reševanje najbolj perečih delavskih problemov v podjetjih.

Konferenca ZSSS Gorenje Koncern

D. R.

Prvomajske počitnice v Puntih Verudeli

Čeprav je zunaj še prava zima, v Sektorju turizma Gorenja Družbeni standard že pripravljamo spomladanske in poletne turistične programe.

Tradicijo prvomajskih počitnic nadaljujemo tudi letos, ko smo vam skupaj z našim dolgoletnim partnerjem Slovenijaturistom pripravili 4, 5 in 7-dnevne počitnice v vrhunskih objektih Punte Verudele pri Puli.

Izbirali boste lahko med apartmaji za 2, 3, 4, 5 in celo 6 oseb, lahko se boste odločili samo za najem apartmaja ali pa boste koristili tudi penzijske storitve tega turističnega centra, ki vam ponuja v prijetnem okolju številne trgovine, butike, kavarnice, slaščičarne, teniška igrišča, zimski bazen, kegljišče, igrišča za nogomet, košarko, odbojko...

Vaše bivanje v tem centru bomo še posebej popestrili z našo klubsko ponudbo, ki bo vsebovala organizirane rekreativne aktivnosti, otroški vrtec in otroško likovno kolonijo, plesni tečaj za otroke in odrasle, vsakodnevni družabni večer z glasbo in družabnimi aktivnostmi, fakultativni izlet...

Koliko bo vse to razkošje veljalo?

Cene v DEM

Odhodi	Najem apartmaja					pp na osebo
	1/2	1/3	1/4	1/5	1/6	
27.4. – 1.5.						
30.4. – 4.5.	326	435	546	650	763	205
27.4. – 2.5.	375	492	615	728	854	240
27.4. – 4.5.	473	607	753	885	1035	305

Otroci do 7. leta starosti imajo 30 % popusta.

Poskrbeli smo tudi za avtobusni prevoz, pri katerem velja povratna karta 42 DEM. Prevoz pa bo organiziran, če bo zanj prijavljenih najmanj 35 oseb.

Kakšni so plačilni pogoji?

Aranžma je seveda možno poravnati v dinarski protivrednosti, ki se obračuna na dan plačila.

Aranžmaje je možno poravnati tudi obročno, vendar do odhoda.

Priporočamo plačilo v okviru namenskega varčevanja, ki vam omogoča tudi kreditiranje aranžmaja in s tem plačilo v več obrokih.

Vsi, ki ste bili lani z nami za 1. maj v Monseni, imate 5 % popusta!

NASVIDENJE V PULI!

Tajski večer – 15. februar

Samo 260 dinarjev odštejete, pa boste lahko poblizje spoznali Tajsko, eksotično deželico številnih presenečenj.

Toliko velja prijeten večer v hotelu v Preboldu, ki ga bo ob diapozitivih in predavanju o Tajski pripravila popotnica Alenka Čas, po predavanju pa vam bodo s specialitetami tajske kuhinje postregli tajski kuharji.

V ceno je všteti tudi avtobusni prevoz. Odhod avtobusa je ob 17.00 izpred slovenjegraške bolnišnice in ob 17.30 izpred avtobusne postaje v Velenju.

Večer pripravlja Izletnik Velenje!

Smučarski raj: Koralpe – Golica

Nadmorska višina 1500 do 2100 m, brez nevarnosti plazov, 10 vlečnic, čudovito pripravljene in vzdrževane smučarske proge, tekaške proge, sankališča, drsališča, pokrito kopališče, kegljanje na ledu, družinska zabava na snegu, izposoja smučarske opreme, posebno pripravljena tekmovalna proga za skupine...

Avstrijski standardi turistične zime ob sobotah in nedeljah, v februarju in marcu.

Odhodi: 16., 17., 23., 24. februar

2., 3., 9., 10., 16., 17., 23., 24. in 30. marec

Cena prevoza: 120,00 din iz Velenja, 140,00 din iz Celja.

Cena dnevne smučarske vozovnice: 100 ATS (ali 15 DEM) – plačilo v avtobusu.

Odhodi avtobusov: 6.00 izpred hotela Celeia v Celju in ob 6.45 s parkirnega prostora ob Rdeči dvorani v Velenju.

Povratek: ob 16.00 s Koralp s prihodom v Celju ob 20.00.

Sektor turizma Gorenja Družbeni standard skupaj z Montenegro expressom Celje!

Prijave in informacije!

Prijavite se lahko v Sektorju turizma vsak dan od 8. do 15. ure, kjer boste dobili tudi vse potrebne informacije, ki pa jih lahko zahtevate tudi po telefonu 854 676 in internem telefonu 452 (atc 2).

INFORMATOR, list za obveščanje delavcev Gorenja v Velenju ter Gorenja Mali gospodinjiski aparat Nazarej. Družbeni organi: Izdajateljski svet. Ureja Uredniški odbor – Glavni in odgovorni urednik: Hinko Jerčić. Izhaja tedensko. Naklada 7220 izvodov. Grafična priprava, tisk in odprema: Tiskarna Velenje. Oproščeno prometnega davka po sklepu 421-1/72 z dne 23. 1. 1974. Poština pri pošti Velenje.

Je treba znanja, veselja...

Zdaj je minilo že kar nekaj dni, kar so najbližji sodelavci in tudi tisti, ki jih je varno prevažal po domovini in tujini, pripravili Cveto Glojeku slovesnost ob upokojitvi.

Ob tem pomembnem življenjskem dogodku se spodobi, da ob zahvali napišemo še kakšno be-

koli povezano s konji; pa so ga zategadelj sodelavci zares presenetili z izbranim darilom. Enkratna podoba Pečkovih konjev ga bo pač trajno spominjala na prevožene tisoče in tisoče kilometrov. Ne le doma, povsod po Evropi je vselej našel pravo in varno smer.



sedo več, saj Cveto Glojek sodi v generacijo delavcev Gorenja, ki so svojo mladost namenili delu v Okrajnem kovinskem podjetju v vasi Gorenje, polni upanja in hotenja. Leta 1956 je začel delati kot voznik tovornjaka, z njim je vozil tudi delavce iz Šempetra v Gorenje, po šestih letih pa je postal prvi pravi serviser v Gorenju.

Upokojitev je pričakal kot osebni voznik, kar je postal leta 1969. Že v mladosti je rad stikal po motorjih in vsem, kar je bilo kakor-

In tako so mu sodelavci ob slovesnosti med drugim namenili tudi pesem s posvetilom, ki se konča je takole:

"Ponosni smo nate,
preljubi naš Cveto.
Opravljaj naloge si skrbno,
zavzeto.
Koliko prevoženih cest in
prečutih noči.
O, prelepo se šoferju
res ne godi.
Je treba znanja, veselja,
šoferskih strasti."

H. J.

Socialnovarstvene pomoči

Čeprav so se tudi na področju socialnovarstvenih pomoči (družbena pomoč otrokom in delna nadomestitev stanarine) z letošnjim letom obetale precejšnje spremembe, bo zaenkrat uveljavljanje teklo še po starem.

Vsi, ki te pomoči že prejemale in tisti, ki menijo, da so zaradi spremenjenih socialnih razmer upravičeni do prejemanja, morajo izpolnjene vloge vrniti najkasneje do 1. marca 1991.

Poleg same vloge za uveljavljanje pomoči morajo letos vsi vlagatelji izpolniti še posebno izjavo, s katero dovoljujejo uporabo osebnih podatkov. Ta se nanaša na lani sprejet Zakon o varstvu osebnih podatkov. Na tej izjavi je tudi posebej označena rubrika, v katero je treba vpisati številko tekočega računa ali hranilne knjižice, ki morata biti izstavljeni pri Ljubljanski banki Temeljnej banki Velenje. Od 1. maja letos bodo namreč te pomoči iz Centra za socialno delo nakazovali neposredno na tekoče račune ali hranilne knjižice upravičencev.

Kot že doslej bodo osnova za presojo upravičenosti do socialnovarstvenih

pomoči vsi dohodki, ki jih je družina prejela v letu 1990. Če so se stvarne socialne razmere v posamezni družini bistveno spremenile (zajamčen osebni dohodek, izguba zaposlitve, upokojitev), pa lahko vlagatelji vpisane tekoče dohodke.

Podrobnejša obvestila o tem, kje lahko delavci dobijo potrebne obrazložitve, kako jih izpolnijo in kje oddajo, so na oglašnih deskah oz. v kadrovske službah podjetij.

D. P.

3. zimski pohod na Peco

Planinska sekcija Gorenja vabi vse, ki so fizično dobro pripravljene in imajo popolno planinsko opremo za visokogorje, na Tretji zimski pohod na 2126 m visoko Peco.

Za osnovno varnost bodo poskrbeli člani GRS Prevalje. Vsakdo pa se vzpon odloča seveda na lastno odgovornost.

Prijave z vplačilom prispevka za prevoz sprejema Rezka Vocovnik, intern. na 142 II ATC.

Malica

	Redna	Dietna
Četrtek	Goveji golaž, polenta, sadje	Telečja obara, ajdovi žganci, sadje
Petek	Pečen puran, mlinci, solata	Pečen puran, mlinci, solata
Ponedeljek	Segedinar, slan krompir, sadje	Skutni štruklji, čežana
Torek	Rižota, solata, puding	Rižota, solata, puding
Sreda	Piščancji paprikaš, testenine, jogurt	Piščancja obara, jogurt
Četrtek	Dušena govedina, svaluji, solata	Dušena govedina, svaluji, solata