

LITIJSKI PREDILEC

OKTOBER 1979 — št. 10

GLASILO DELAVCEV PREDILNICE LITJA

LETO XX

URESNIČIMO, KAR SMO SKLENILI!

Ob obravnavi polletnega obračuna so delegati delavskega sveta sprejeli akcijski program za uresničevanje planskih nalog v tem letu. Da bi ga lahko izpolnili, pa je potrebno, da bi se z njim seznanili vsi člani našega kolektiva. Objavljen je bil v avgustovski številki glasila Litijski predilec, na 4. in 5. strani — pod naslovom Stabilizacijske akcije in prizadevanja.

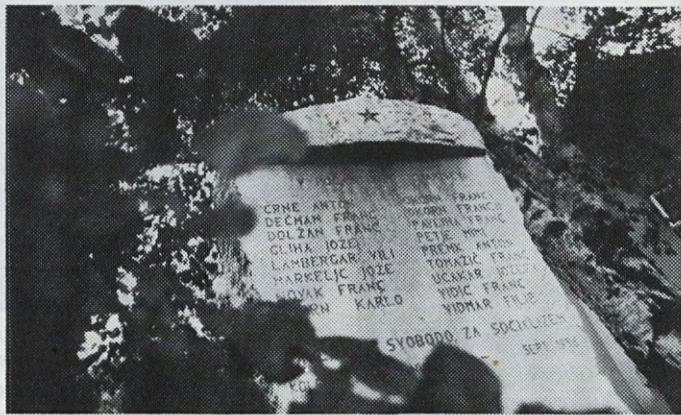
Da bi omogočili vsem tudi razpravljali o tej problematiki (nedoseganje proizvodnje — objektivne in subjektivne vzroke za to, itd.), smo v prejšnjem mesecu organizirali sestanke sindikalnih skupin. Na njih smo obravnavali poročilo o uresničevanju planiranih nalog, zlasti o nedoseženi količinski proizvodnji — naloge akcijskega programa za vsak sektor posebej. Povsod je bilo poudarjeno vprašanje o izkoriščanju delovnega časa.

Sestavili smo skupen dnevni red za vse sestanke, ki pa je služil le za orientacijo. Cilj vsakega sestanka so bili konkretni zaključki — za vsak oddelek, izmeno.

Dogovorjeno je bilo, da bodo sestanki sindikalnih skupin v prostem času — to naj bi bil tudi že eden od stabilizacijskih ukrepov.

Vse izmene predpredilnice so imele sestanek po dopoldanskem delu, ob 13. uri, delavci iz predilnice in sukalnice so se sestali med malico v nočni izmeni, ostale službe pa po 14. uri, oz. pred pričetkom dela, ob 5. uri. Obisk je bil povpre-

(Nadaljevanje na 2. strani)



Ob dnevu mrtvih

Postoj tovariš! Prisluhni nemi govoricci naših imen. Tudi naš korak je nekdanj puščal sledove stopinj na tem dvorišču, tudi v naših ušesih je brnel ropot predilniških strojev, tudi mi smo s ponosom zrlj v žuljave roke.

Toda, ko je bila ogrožena naša svoboda, smō zamenjali tovarniške oddelke za gozd in stroje za puško. Za SVOBODO je ugasnilo naše življenje.

Ne veš kako radi bi s tabo gradili nove prostore, pri-spevali za boljše delovne pogoje, uživali sadove svojega dela in borbe. Namesto sotovarišev stoji na dvorišču ta beli, trdi kamen brez srca, s sedemnajstimi imeni.

Postoj tovariš! Prisluhni nemi govoricci naših imen: »Ne pozabi nas!«

M. M.



Od vseh objektov bo največ veljal novi zdravstveni dom v Litiji. Predračunska vrednost gradbenih del, opreme in zunanje ureditve znaša skoraj 8 milijard S din. Svojemu namenu bi moral biti predan že ob letošnjem občinskem prazniku.

URESNIČIMO, KAR SMO SKLENILI!

(Nadaljevanje s 1. strani)

čen. Tisti, ki so se sestali med malico, so dosegli dober obisk, med ostalimi pa je veliko takih, ki jim niso mar skupna prizadevanja. Veliko jih je odšlo kar domov.

Kako so potekali sestanki, na kakšne težave so naleteli pri organizaciji teh itd., sem povprašal predsednike OO sindikata. Povedali so:



Tov. Janez Remec (podpredsednik OO sindikata predilnice bombaža in sintetičke)

— Prva težava, na katero smo naleteli pri organizaciji sestankov, je bila, kdaj te sestanke organizirati, da bi bila udeležba čim večja.

— Sestanki so bili na nočnih izmenah med polurno malico. Prva skupina od 21.30 do 22. ure, druga skupina od 22. do 22.30.

— Udeležba ni bila na vseh izmenah polnoštevila. Aktivnih razpravljalcev pa je bilo največ na I. in II. izmeni.

— Predlagal bi, da bi bili ti sestanki bolj pogosti in dalj časa, saj tekočih problemov za reševanje v predilnici ne manjka.

Tov. Jože Gretič — predsednik OO sindikata — ostale službe:

— Ker osnovna organizacija sindikata ostalih služb vključuje več delovnih skupin, je težko organizirati v kratkem času vse sestanke. Z vodji sektorjev smo se dogovorili, naj bi tudi oni so-



delovali pri sestankih. Vsak sektor je imel svoj sestanek. Udeležba po posameznih delovnih enotah je bila zelo zadovoljiva, saj je prisostvovalo sestanku od 80—90 % članov.

Razpravljali smo po naprej določenem dnevnem redu:

1. Akcijski program
2. Problematika posameznih sektorjev

Lahko rečem, da je razprava potekala zelo živahno, saj je v razpravi sodelovala skoraj tretjina udeležencev. Večji del razprave smo posvetili samo problematiki posameznih sektorjev.

— Na takšnih sestankih letos spomladi smo že sprejeli nekaj določenih konkretnih sklepov, katerih pa dosega nismo uresničili.

Bojimo se, da se bodo delavci naveličali sestankov brez rezultatov. Nujno bi bilo, da bi sklepe, ki smo jih sprejeli na teh sestankih, res uresničili.

— V prihodnje moramo poskrbeti, da postanejo OO sindikata res nosilci posameznih akcij.

Tov. Franc Boldin — predsednik OO sindikata — sukalnica:

Po sklepu delavskega sveta so OO sindikata dobile nalogo, da obravnavajo naloge akcijskega programa za uresničevanje planskih nalog v letu 1979.

Pri organizaciji teh sestankov pa smo naleteli na več težav, kot so:

— sestanke naj bi imeli v prostem času,

— udeležba naj bi bila čim boljša,

— prostor, kjer naj bi imeli sestanke.

Dogovorili smo se in sestanke imeli med malico v nočni izmeni ter s tem zagotovili 100 % udeležbo, čeprav so se sestanki zavlekli tudi v efektivni delovni čas. V dopoldanski ali popoldanski izmeni pa bi se ti zastoji še povečali, ker hodijo delavci na malico v menzo.

Na sestanku smo se seznanili z doseganjem planskih nalog in z vzroki, zakaj plan ni dosežen.

V razpravah, ki so potekale pod točko razno, je sodelovalo več delavk (delavcev). Dotaknili so se mnogih problemov in pomanjkljivosti, kot npr.:

glede klimatskih naprav, katere bi bilo potrebno razširiti.

— Delavke so omenile tudi pomanjkanje vzdrževalcev za avtomatske previjalne stroje in s tem slabše vzdrževanje.

Tudi za nekatere druge stroje so bile pripombe glede vzdrževanja, za kar pa je krivo tudi pomanjkanje rezervnih delov.

Razpravljali so tudi o normah, katere bi bilo treba večkrat spremeniti zaradi zelo različnih kvalitiet, ki tečejo na strojih.

Poleg teh pripomb in predlogov je bilo govora še o tekoči problematiki v oddelku in na posameznih izmenah, zato bi predlagal, da se v bodoče vse to rešuje v okviru izmen oz. oddelkov s kratkimi sestanki vsak me-



— Na avtomatskih previjalnih strojih bi bilo potrebno namestiti mikrostikala za šteje kopsov in s tem pravičnejše nagraditi delo posameznih delavk.

Zato je bil umesten tudi predlog, da sistem normiranja glede na število kopsov ni najbolj primeren, in da bi doseženo proizvodnjo ugotavljali s tehtanjem.

— Več pripomb, ki so jih podprle vse delavke, je bilo

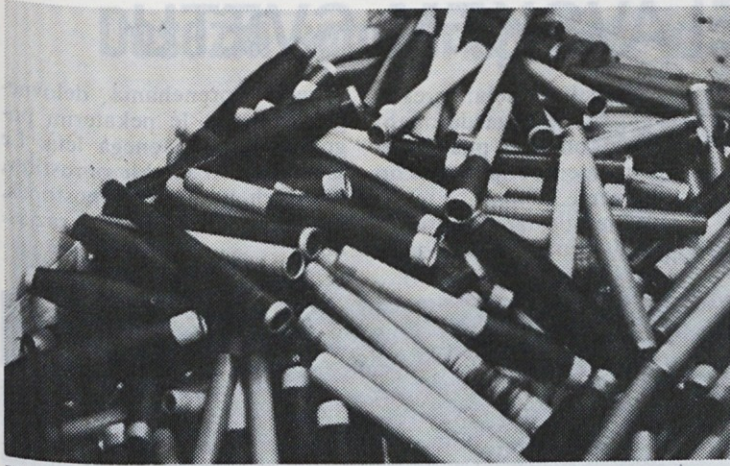
sec, oz. po potrebi. Vodili jih mojstri, vsak na svoji izmeni. Na sindikalnih sestankih bi bilo tako več časa za razne informacije in problematiko v okviru OZD.

Pripomnil bi tudi, da bo v bodoče treba k tem sestankom pritegniti k sodelovanju tudi strokovnjake, ki bodo lažje tolmačili posamezna vprašanja. Seveda pa bo potrebno probleme tudi reševati in s tem povečati zaupanje delavcev v sindikat.

Iz zapisnikov sestankov sindikalnih skupin

Začetki sestankov so bili v vseh skupinah enaki. Prijetni so bili seznanjeni s stanjem in rezultati dosedanjega dela in z ukrepi, s katerimi bi izpolnjevali stabilizacijski načrt (vse to je bilo že objavljeno v našem časopisu).

Živahnjejša razprava se je pa začela pri drugi točki dnevnega reda, ko so govorili o izkoriščanju delovnega časa. Najpogostejši negativni pojavi so: zamujanje na delo, predčasno odhajanje na malico, odstranjevanje z



Del široke akcije za stabilizacijo je vsekakor tudi ugotavljanje in odpravljanje vzrokov, zakaj je toliko kopsov izločenih pri previjanju na avtomatsko previjalnih strojih. Vzrokov je precej in postopno odpravljanje je prav gotovo dolžnost vseh odgovornih v vseh fazah proizvodnje. Začnemo lahko že v predpredilnici in končno pri službi vzdrževanja.

Vzroki so:

- nepravilni nastavki v predilnici;
- razlika med ločilno in polnilno plastjo je premajhna, glede na številko preje;
- neodgovorno delo snemalke;
- prevelika hitrost previjalnih strojev glede na kvaliteto materiala in kvaliteto navijanja?
- nepravilno delovanje tipalcev na kopsih;
- nepravilno delovanje centralnega tipalca.

Velika večina teh kopsov gre nazaj v predelavo, del teh pa se pomeša med cevke in gre nazaj v predilnico, del (če je samo še malo navitega na cevki) pa gre v posnemanje, te niti pa prodamo kot odpadne niti.

delovnega mesta, predčasno odhajanje z dela... Delavci, ki delajo po 8 ur in imajo po eno ali dve delovni soboti, so sklenili, da bodo, razen dežurnih, na delu vsako prvo oz. drugo soboto v mesecu. Če se je kje razpasla navada za odmoro ob kavi in klepetu, jih bodo odslej opustili in ta čas izkoristili za delo. Tudi v neproizvodnih enotah se ne sme dogajati, da bi delo zaostajalo, da bi zamujali dogovorjene roke.

V oddelkih, kjer imajo 4-izmensko delo, je bilo aktualno vprašanje o ureditvi delovnega časa, ko bo 4. izmena ukinjena. Možnosti je več, dokončno pa se seveda še niso dogovorili, in so to vprašanje preložili na drug sestanek. Delavci iz predpredilnice so menili, da bi bilo pravičneje, če bi delo vseh izmen enako vrednotili, ker se včasih na števcu kažejo količine, ki pa v resnici niso narejene. Krivično se jim zdi tudi to, da se nadurno delo upošteva pri otroškem dodatku. Zgodi se, da so nekateri na slabšem zato, ker dosežejo z nadurnim delom takšen osebni dohodek, da niso upravičeni do otroškega dodatka. Želijo še, da

bi mleko dobivali v nočni izmeni, ker ga sedaj popijejo delavci, ki so zaposleni v dopoldanskem času, in ga za njih nič ne ostane.

O svojih težavah so govorile tudi: Milena Obrč, Jožefa Češek, Ljudmila Rožun in Ivan Jelnicar iz skupine zbiralnice cevk. V novih delovnih prostorih še marsikaj manjka. Ogrevanje ni delovalo (sedaj že deluje), garderobe so vlažne, v stranišču ne teče voda, moti jih tudi slaba razsvetljava. Radi bi imeli ustrežnejše nože za odstranjevanje preje s cevk.

Živahna razprava se je razvnela na sestanku skupine »rezerva predilnice«. To so pretežno delavke, ki so premeščene na lažje delo. Trenutno nimajo svojega mojstra, ki bi vodil njihovo delo. Z njimi delajo tudi mladoletni fantje, ki še niso dovolj resni. Delavke z daljšim delovnim stažem bi lahko vzdrževale red tudi brez mojstra. Pripomnile so tudi, da bi tiste, ki so premeščene na lažje delo, morale imeti pravico, da se večkrat odpočijejo — vsedejo, in da jih zaradi tega ne bi smeli ostali grdo gledati. Takšnih težav je pri njih še veliko.

V oddelkih predilnice so kritizirali tiste, ki niso prišli na delo, ko so delali nadurno delo za stabilizacijo. Za nedoseganje planiranih količin so krivi tudi transportni delavci. Očitali so jim, da se večkrat odstranjujejo z dela, da hodijo med delovnim časom v menzo, v druge oddelke, da spijo, berejo, da se hodijo kopat... Za mnoge reklamacije so krivi prav v predilnici, saj tu zaradi nepazljivosti pri delu nastajajo različni zapredki ipd. Izpihovalne naprave večkrat ne delujejo, ker jih vzdrževalci ne očistijo. Klimatske naprave so prešibke, uredili jih bodo do prihodnjega leta. Delo snemalk kopsov bi morali normirati, da bi bile nagrajevane res za svoje vloženo delo. Neopravičene izostanke bi morali kaznovati tudi materialno.

Tov. Lojze Pavliha, predsednik konference sindika-

ta, je na sestanku sindikalne skupine predilnice bombaža in sintetike 1. izmena dejal, da bi se morali vsi zglodovati po delavkah ob strojih, saj če bi vsi toliko delali, bi bil tudi rezultat veliko boljši. Izrazil je tudi zaskrbljenost, kako bo v bodoče, saj je sedanji finančni rezultat poleg ostalega le odraz višjih cen, ne pa proizvodnje. V bodoče se obetajo podražitve surovin in ostalega materiala, in če ne bo boljša količinska proizvodnja, bo tudi finančni rezultat slab. Velike izgube so tudi zaradi prevelikih količin odpadkov in številnih reklamacij.

Veliko drobnih težav je prišlo na dan na teh 17 sestankih. Veliko dogovorov je bilo sklenjenih, morda kar preveč, da bi vse uresničili. Če jih bomo, bomo uspešni.

Potrudimo se!

M. M.

VOLITVE

Dvoletni mandat delegatov delavskega sveta, samoupravne delavske kontrole in disciplinske komisije, bo 23. novembra letos potekel. Do takrat moramo izvoliti nove člane.

Volitve bodo 13. novembra

Volili bomo na petih voliščih.

Delavci iz: **predpredilnice**, pred levim vhodom v predpredilnico bombaža, od 4.30 do 21.30; **predilnica**, v garderobi predilnice 1, od 7.30 do 19.30; **sukalnica**, v garderobi sukalnice od 7.30 do 19.30; **vzdrževanje**, v gasilskem domu, od 6. do 14. ure; **uprava, transportni delavci in pomožno osebje**, v sejni sobi nad bivšo stročnarno, od 6. do 14. ure.

Listo z imeni kandidatov bodo predlagale osnovne organizacije sindikata, potrdili pa jo bomo na zborih, 30. 10. 1979, nato bo do volitev razobešana na oglasnih deskah. Podrobnejša navodila o volitvah bodo objavljena v Informacijah, nekaj dni pred volitvami.

Volitve bodo na dan, ko izplačujemo osebne dohodke, zato bodo tega dne prišli v tovarno tudi tisti, ki so sicer ta dan prosti, na dopustu ipd., in se bodo hkrati udeležili še volitev na svojem volilnem mestu.

V interesu slehernega člana naše delovne skupnosti je, da bo imel predstavnika med delegati v delavskem svetu iz svojega oddelka, saj bo le na ta način imel vpliv pri odločanju.

Torej v torek, 13. novembra, vsi na svoja volišča.

M. M.

SEPTEMBRA NA DELAVSKEM SVETU

Delegati delavskega sveta so na zadnji seji sprejeli osnutek sprememb in dopolnitev samoupravnega sporazuma o osnovah in merilih za delitev osebnih dohodkov. Pokazalo se je, da je ta sporazum v nekaterih členih premalo elastičen, oz. neprimeren. Predlagane spremembe so:

— da bi odslej določalo le eno vrednost planske točke v začetku koledarskega leta, in bi jo med letom lahko spremenili le, če bi bili za to dani bistveni razlogi;

— da bi bilo možno, na predlog komisije za sistemizacijo in nagrajevanje, s sklepom delegatov delavskega sveta, na novo uvajati dela in naloge za katere bi se pokazale potrebe.

Sprejet je bil tudi osnutek sprememb in dopolnitev samoupravnega sporazuma o

oddaji stanovanj in dodeljevanju kreditov za nakup in gradnjo stanovanj.

Na sestankih odbora za stanovanjska vprašanja, ZK in OO ZSMS so se izoblikovali predlogi za naslednje spremembe:

— prednostno listo bomo sestavljali dvakrat letno (meseca januarja in julija);

— v točkovni sistem je dana postavka izmensko delo (nočno delo) = 10točk;

— postavka — brez stanovanja = 100 točk, bi bila ukinjena;

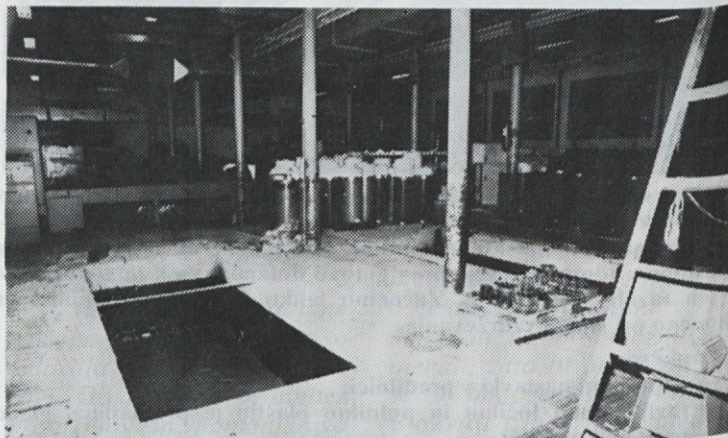
— kreditni pogoji naj bodo na oba zakonca, ki sta zaposlena v predilnici Litija, enaki;

Oba osnutka sprememb sta v obravnavi do 26. oktobra — nato pa bodo delegati delavskega sveta sprejeli predlog za spremembe in razpisali referendum.

časna zapustitev dela; prekomerno posedanje v garderobah; uživanje alkoholnih pijač med delom in medsebojno fizično obračunavanje.

Največ je bilo izrečenih opominov, bilo pa je tudi precej

ukrepov prenehanja delovnega razmerja, le nekaterim pogojno za dobo enega leta. Le pri enem so izrekli oprostitev, pri dveh pa ustavili postopek, ker so se stvari kasneje razjasnile.



Temelji za montažo mikalnikov Hergeth v predpredilnici sintetičke so že dograjeni.

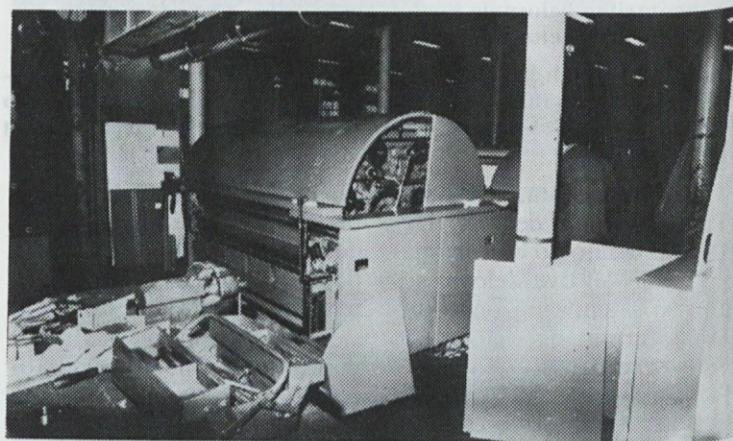
Fluktuacija vse manjša

V letošnjem letu so člani odbora na svojih rednih sestankih obravnavali sprejemanje delavcev na delo, prenehanje delovnega razmerja, premeščanje delavcev, štipendiranje in drugo. Na delo so sprejeli 117 delavcev (46 moških in 71 žensk). Največ je bilo razporejenih v predilnico — skupaj 34. Z delom je prenehalo 163 delavcev (55 moških in 107 žensk) — največ iz predilnice (74).

Najpogostejši vzrok za prenehanje delovnega razmerja je odpoved delavca (107), sledi potek pogodbe za določen čas (22), upokojitve (17), odhod v JLA (7), ukrepi prenehanja dela (6), invalidska upokojitve (3), prenehanje v poskusnem delu (2), smrt (2). Gibanje delovne sile lahko sproti, mesečno,

spremljate v rubriki Prišli, odšli.

Gibanje delovne sile, fluktuacija, se je v zadnjih mesecih zmanjšalo, v primerjavi s prvimi letošnjimi meseci, ko je bilo to že kar zaskrbiljujoče. Zanimivo je tudi to, da je sedaj, v primerjavi z začetkom leta, pri nas manj zaposlenih za kar okrog 45 delavcev. (1. 1. 1979 je bilo 1184 zaposlenih delavcev, 1. 9. 1979 pa 1139). Vzrok za to je v glavnem ta, da po odpovedi delavcev nismo sprejeli istega števila, ker ni bilo potreb (rekonstrukcijska dela so zmanjšala št. delovnih mest), poleg tega pa moramo misliti na to, da bo potrebno premestiti na ta dela delavce, ko bo ukinjena 4. izmena v predpredilnici.



V predpredilnici sinteteke sta že montirana dva mikalnika Hergeth.

Bolniški izostanki za prvih šest mesecev

Analiza izostajanja zaradi bolezni, nesreč na delu, nesreč izven dela, porodniškega dopusta in nege ožjega družinskega člana za prvo polletje letošnjega leta je pokazala, da je napram istem lanskem obdobju 1,2 % več zamujenih delovnih dni.

Največ zamujenih delovnih dni je bilo zaradi bolezni in si-

cer kar 23 % več kot v istem obdobju lanskega leta.

(Nadaljevanje na 7. strani)

Število zamujenih delovnih dni po vzrokih za obdobje od 1. 1. 1979 do 30. 6. 1979 v primerjavi s istim obdobjem leta 1978

obdobje vzrok	1-6/79		1-6/78		Indeks
	št. zam. dni	%	št. zam. dni	%	
bolezen	12308	6,7	9952	5,4	123
nesreča na delu	760	0,4	708	0,4	107
nesreča izven dela	1916	1,1	794	0,4	241
porodniški dopust	4856	2,7	6334	3,5	76
nege druž. člana	1550	0,8	1507	0,8	103
Skupaj	21390	11,7	19295	10,5	111



Tu bo vhod v predpredilnico sintetičke.

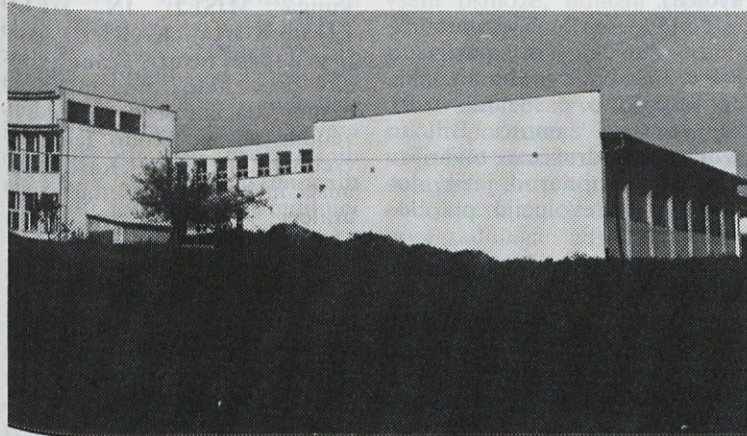
Dosežki samoprispevka, ki smo ga izglasovali leta 1974, in dopolnili leta 1976



Kmalu bo dograjen otroški vrtec na Graški Dobravi. V njem bo prostora za 120 malčkov, ki bodo tu preživeli čas, ko bodo njihovi starši v službi. Gradnja vrtca je bila dražja kot je bilo predvideno zaradi izgradnje obveznega zaklonišča, in to na težkem zemljišču.

Med tem vrtcem in osnovno šolo s telovadnico, ki je tudi dosežek našega samoprispevka, dokončujejo šolska igrišča.

Cena teh bo nad 200 milijonov S din.



Nova telovadnica v Šmartnem nikdar ne sameva. Njeno gostoljubnost izkoriščajo dopoldan učenci osnovne šole, popoldan pa športno navdahnjeni občani.

»ZA«



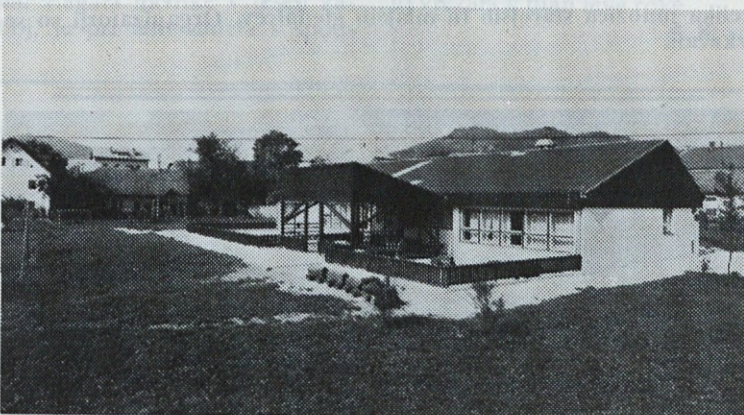
Nova šola v Kresnicah ima 3 učilnice, katerim pa je možno še kakšno prizidati.



Od decembra, leta 1977, je stari gabrovski šoli prizidana nova. Ima šest razredov, večnamenski prostor, kuhinjo, lepo telovadnico. Vse skupaj obkroža šolsko igrišče. Prizidek pravzaprav sploh ni primerno ime za novo šolo, saj na to bolj spominja stara zgradba, ki se naslanja na novo.



Zdravstvena ambulanta v Gabrovki je že dograjena.



Gradnja vrtca v Šmartnem ni bremenila sredstev 2. občinskega samoprispevka, ker jo je v celoti sofinancirala skupnost otroškega varstva Litija.

**11. NOVEMBRA
BOMO OBKROŽILI »ZA«!**

PREŠERNOVA DRUŽBA

Naloge kulturne delovne skupnosti Prešernova družba je, da skrbi za širjenje dobrih knjig med delovnim ljudstvom. Pred 26 leti jo je ustanovila Osvobodilna fronta slovenskega naroda, danes pa jo moralno in delno tudi materialno podpirajo pri njenem kulturnem

poslanstvu predvsem socialistična zveza delovnega ljudstva, sindikati in druge družbeno-politične organizacije, razne kulturne skupnosti, nekatere organizacije združenega dela in ustanove.

Prešernova družba že vsekozi izdaja posebno letno

zbirko za vse svoje člane in naročnike. Poleg tega izdaja še zbirko za vse svoje člane in naročnike. Poleg tega izdaja še zbirko romanov iz svetovne literature — »Ljudska knjiga«, in svojo revijo *Obzornik*.

Redna zbirka Prešernove družbe bo izšla v mesecu novembru. Sestavljajo jo:

1. PREŠERNOVKOLENDAR 1980 — osrednja knjiga letne zbirke. Bo zanimiv in pester; saj boste v njem, poleg tega kdaj ima kdo osebni praznik ali koliko dni bo prostih ob državnih praznikih, našli zanimivosti iz različnih področij. Poleg podatkov, te ali one vrste, pa bodo v njem tudi hudomušne ali bridke črtice, pesmi naših pisateljev in pesnikov, ko so jih tokrat napisali posebej za Prešernov koledar. Knjiga bo velikega formata, in bo obsegala okrog 300 strani.

2. Juro Kislingo: DEBELE ZGODBE PETRA FULEŽA (satira z rizbami slikarja Janeza Vidica).

To je knjiga o našem preprostem človeku in partizanu Petru Fuležu. Zgodbe so take, da povedo o partizanih tisto, kar se rado zamolči. Bili so svojevrstna družčina tovarišev v boju za svoj narod, jezik, domovino in revolucijo po človeški meri.

3. Josip Jurčič — Janko Kersnik: ROKOVNJAČI. To je povest, ki jo marsikdo od starejših pozna še iz šolskih klopi, pa si jo bo rad še enkrat prebral.

Mlajši pa bodo z zanimanjem prvič prebrali to pustolovsko, napeto in prikupno povest. Dogaja se na naših tleh v času, ko so našo deželo zasedli Francozi.

Zgodbo Rokovnjači je do enajstega poglavja napisal Josip Jurčič, po njegovi smrti, od dvanajstega poglavja dalje, po Jurčičevih zapisih, in v njegovem slogu, dopolnil Janko Kersnik. Knjigo je z izvirnimi slikami opremil naš priznani umetnik Maksim Gaspari.

Cene posameznim publikacijam:

Redna letna knjižna zbirka:

broširano

celo plantno

Zbirka romanov »Ljudska knjiga« celo plantno

Mesečna revija »Obzornik«

celoletna naročnina: (12 števil)

150. din

210. din

350. din

160. din

Če se boste odločili, da se naročite na katero od teh zbirk ali na revijo *Obzornik* se obrnite z vprašanji, željami in naročili neposredno na naslov:

PREŠERNOVA DRUŽBA

61000 Ljubljana, Opekarska-Borsetova 27

telefon: 21 440

Čekovni račun: 50100-678-45127

PRIJETNO SREČANJE

Mladinci OZSMS predilnica Litija so se prejšnji mesec udeležili zabavne igre z naslovom **SREČANJE MLADIH**, katere organizatorji so bili mladinci iz OO ZSMS, gostinsko podjetje Litija.



Čeprav je bila igra zabavnega značaja, so tekmovalci morali pokazati prave športne zmogljivosti. Tekmovali so v naslednjih disciplinah: žaganje lesa, tek na 50 m v vrečah; vlečenje vrvi; nošenje žogice za namizni tenis, na 25 m z zaprekami, na namiznoteniških loparjih; tek v parih z zavezanimi nogami na 50 m z zaprekami; nošenje palic s podstavki; metanje trnka v 10 m oddaljeno posodo; nošenje vode v kozarcih; tek na hoduljah in met krogle. Tekmovanje je potekalo po predvidenem načrtu. Ob kegljišču v Litiji, kjer je tekovanje potekalo, se je nabrala velika množica starejših in mlajših gledalcev. Organizatorji so se izkazali.



Letošnjega jesenskega trimskega kolesarjenja v Litiji se je udeležilo rekordno število ljudi, čeprav pot sploh ni bila lahka. Dolga je bila 22 km, najtežji pa je bil vzpon na Bogensperk, kjer jih je presenetila še spretnostna vožnja. Organizatorji so ob zaključku pripravili še kratek kulturni program in tekovanje v vlečenju vrvi. Množična udeležba dokazuje, da je tudi v Litiji vse več navdušenih kolesarjev.

BOLNIŠKI IZOSTANKI ZA PRVIH 6 MESECEV 1979**(Nadaljevanje s 4. strani)**

Skupno je bilo v prvem polletju zamujenih 11,7 % ali 21390 vseh delovnih dni. Največ zamujenih delovnih dni je bilo pri rezervah posameznih oddelkov, kar je razumljivo, saj pri rezervah zaposlujejo in razporejajo predvsem delavce z zmanjšano sposobnostjo za opravljanje dela, delovne invalide in nosečnice. V oddelku predpredilnice in čistilnice ter v oddelku predilnice bombaža in sintetike je odstotek odsotnosti nižji od polletnega odstotka. V sukalnici pa je kljub temu, da sta rezerva sukalnice in zbiralnica cev prikazani ločeno, odstotek višji od polletnega in sicer 12,4 %.

Če primerjamo rezerve oddelkov lahko ugotovimo, da je največ zamujenih delovnih dni pri rezervi predilnice in sicer 35,8%. Ta rezerva je tudi sicer številčno najmočnejša, v njej pa je zaposlenih največ delovnih invalidov, delavcev z zmanjšano sposobnostjo za opravljanje dela in nosečnic.

Prav zaradi rednega razporejanja bolnih delavcev k rezervi v tem oddelku zasledimo, da je bilo v prvem polletju od vseh proizvodnih oddelkov najmanj zamujenih delovnih dni prav v predilnici bombaža in sintetike (10,2 %).

Najmanj zamujenih delovnih dni pa je bilo v skupini delavcev, kjer so vključeni zaposleni pri čistilnih kolonah, remontu, delavci transporta, menze, uslužbenci in pomožna osebje. Zamudili so le 7,6 % vseh delovnih dni. Menim pa, da so izostanki te skupine težje primerljivi z izostanki delavcev, ki opravljajo svoje delo v neposredni proizvodnji, saj opravljajo v večini svoje delo v neprimerno boljših delovnih pogojih.

Porodniškega dopusta je bilo do junija meseca manj kot lani. Ugotavljamo, da se je izostajanje zaradi porodniških dopustov zmanjšalo za 24 %. Tudi nege ožjih družinskih članov je bilo le 3 % več kot lani.

Kot pri vsaki doslej, se je tudi pri tej analizi iskalo, da so obolenja gibalnega aparata najpogostejši vzrok izostajanja zaradi bolezni. Iz leta v leto je zaradi teh bolezni izgubljenih več delovnih dni. V prvem polletju leta 1977 je bilo zamujenih 2166 delovnih dni, leta 1978 2177 delovnih dni, v letošnjem polletju pa 3120 delovnih dni ali 43 % več kot leto poprej.

Zaradi obolenj gibalnega aparata najpogosteje izostajajo delavke predilnice bombaža

in sintetike, saj je bilo od skupnega števila zamujenih delovnih dni zaradi bolezni (3047 delovnih dni) kar 33 % ali 1005 delovnih dni zamujenih zaradi obolenj gibal.

Druga najpogostejša skupina bolezni, ki se pojavljajo v naši delovni organizaciji so obolenja dihal, vendar je bilo 7 % zamujenih delovnih dni manj, kot v istem lanskem obdobju. Na tretjem mestu pa zasledimo obolenja sečil in spolnih organov. Najpogostejša so vnetja ledvic, mehurja in jajčnikov. Pogosteje pa obolevajo delavke zaposlene v proizvodnih oddelkih. Ne moremo mimo dejstva, da do nastanka teh bolezni pripomorejo tudi neurejene klimatske razmere v nekaterih naših oddelkih.

Če primerjamo indeks porasta posameznih grup obolenj napram lanskem obdobju ugotovimo, da so v porastu obolenja kože in podkožnega tkiva, duševne bolezni, predvsem psihoze, bolezni srca in ožilja in bolezni urogenitalnega sistema.

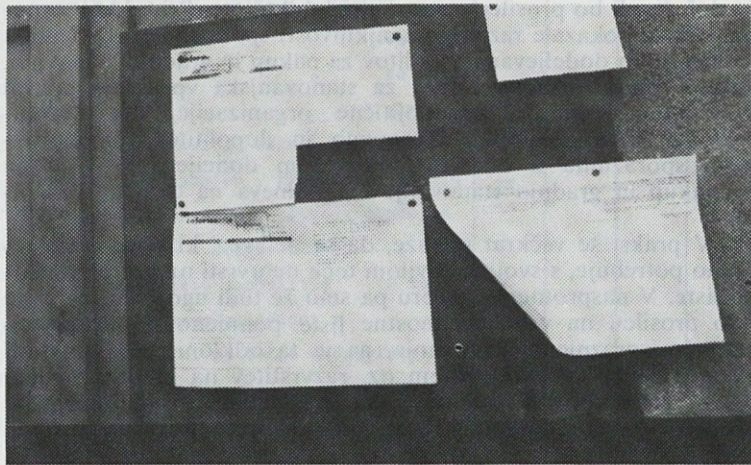
Ne moremo mimo podatka, da so nesreče izven dela v visokem porastu. V letošnjem letu je bilo zamujenih 141 % več delovnih dni kot v enakem obdobju lani. Stališče delegatov zadnjega zasedanja delavskega sveta Predilnice Litijske je bilo, da je potrebno izdelati podrobnejšo analizo in ugotoviti vzroke porasta. V ta namen sem že izdelala vprašalnik in ga odposlala 91 našim delavcem. V analizi pa bodo vključeni tudi delavci, ko so bili v stasležu zaradi nesreče izven dela v prvem polletju in so do

danes prekinili delovno razmerje z našo delovno organizacijo. Prvi odziv na anketno je zadovoljiv. Če bom hotela izdelati analizo kar se da popolno, pa bi morala dobiti podatke vseh 91 delavcev, ki so se ponosrečili izven dela.

Povprečno je izostalo mesečno 374 delavcev od tega

61,2 % ali 229 zaradi bolezni, 19,3 % ali 72 zaradi nege ožjega družinskega člana, 9,9 % ali 37 zaradi porodniškega dopusta, 6,7 % ali 25 delavcev zaradi nesreč izven dela in 2,9 % zaradi nesreč na delu.

Največ delavcev je izostalo v mesecu marcu, najmanj pa v mesecu januarju. V.B.



20 oglasnih desk za informacije je v naši tovarni. 20 izvodov informacij nam visi na ogled, da izvemo kaj je novega — včasih tudi, kaj je dobrega za malico. Zgodi se pa tudi, da kdo »pomalič« kar jedilnik — na sliki je že »odgriznjen.« Pa dober tek!

POŠKODBE

1. **Ivan Retar**, posluževalec mikalnikov, je nameščal prazen lonec k mikalniku. Ko ga je zapeljal pod odvajalno glavo, se je lonec prevrnil in potisnil delavcu roko k plošči odvajalne glave in mu jo poškodoval.

2. Ko je **Marija Drolc**, sukalnica, vlagala navitke v lesen zaboj, je pri tem zadela s spod-

njim delom desne noge ob žebelj in si jo poškodovala.

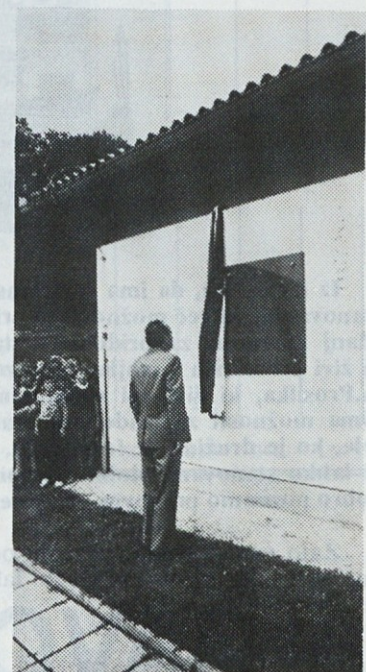
3. **Marija Ameršek**, predica, je s pomočjo medeninaste kljukice čistila vlakna, ko so se navila na raztezalo prstančnega stroja. Pri tem ji je medeninasta kljukica spodletela in jo vrezala v dlan leve roke.

A.K.



Ob koncu prejšnjega meseca so litijski nogometaši praznovali 50. obletnico obstoja. Delavci naše tovarne že vsa ta leta podpirajo to dejavnost, pa tudi med nogometaši je največ naših delavcev.

Na osrednji proslavi je predsednik, tov. Jože Mirtič, govoril zbrani množici o zgodovini in bodočnosti nogometnega kluba. Ob tej priliki je nekdanji nogometaš, borec NOV in naš upokojenec Ivan Belec-Beli, odkril spominsko ploščo z imeni litijskih nogometašev, ki so se priključili partizanom in tam tudi padli.



KAKO DO STANOVANJA • KAKO

V javni razpravi je osnutek sprememb in dopolnitev samoupravnega sporazuma o oddajanju stanovanj in dodeljevanju kreditov za nakup in gradnjo stanovanj.

Vsi se moramo zavedati pomembnosti tega sporazuma, kajti vemo, da je seštevek točk stanovanjskih in drugih pogojev faktor, ki določi, ali bo prosilec stanovanje dobil ali ne. Pri oddaji stanovanj so se pokazale razne pomanjkljivosti sporazuma o oddajanju stanovanj in dodeljevanju kreditov za nakup in gradnjo stanovanj, zato je pred razpravo odbor za stanovanjska vprašanja pozval vse delavce in družbenopolitične organizacije, naj sodelujejo pri sestavi osnutka sprememb in dopolnitev samoupravnega sporazuma o oddaji stanovanj in dodeljevanju kreditov za nakup in gradnjo stanovanj. Žal odmeva na to akcijo ni bilo.

V praksi se večkrat pokaže, da se delavec, ki stanovanje res nujno potrebuje, s svojim številom točk ne uvrsti na vrh prednostne liste. V nasprotnem primeru pa smo že tudi ugotovili, da če je bilo prosilcu na vrhu prednostne liste ponujeno oz. dodeljeno starejše, izpraznjeno stanovanje, ga je ta odklonil. Po tem tudi sklepamo, da točkovni sistem oz. razvrstitev na prednostni listi res ni vedno povsem realna, toda je v skladu s samoupravnim sporazumom o oddajanju stanovanj in dodeljevanju kreditov.

Ravno zato smo se odločili, da objavimo nekaj prosilcev, ki živijo v različnih stanovanjskih pogojih in morda boste našli, pomanjkljivosti, ki jih posredujte strokovni službi.

Na levi strani tabele so vnešeni stanovanjski in drugi pogoji, ki se točkujejo (točkovni sistem), prosilci pa so označeni s številkami od 1 — 4.

Pod 1) Prosilec s štiričlansko družino, je imetnik stanovanjske pravice enosobnega stanovanja, v izmeri 34,70 m². Mož in žena sta zaposlena v Predilnici, mož 14 let, žena pa 9 let. Na stanovanje čakata že od septembra 1975. leta.

Pod 2) Prosilec s tričlansko družino, živi pri starših v slabšem enosobnem stanovanju, v izmeri 40 m². V Predilnici je zaposlen 5 let. Prošnjo za stanovanje pa je vložil februarja 1979. leta.

Pod 3) Prosilka — samohranilka, živi v hiši, ki je predvidena za rušenje. Živi v sobi, v izmeri 16 m². V Predilnici je zaposlena 2 leti, prošnjo za stanovanje pa je vložila februarja 1978. leta.

Pod 4) Prosilka (samska), živi pri starših, v trisobnem stanovanju, stanovanjski pogoji so zadovoljivi; prosilka se želi osamosvojiti in si urediti zasebno življenje. V Predilnici je zaposlena 2 leti.



Iz tega sledi, da ima štiričlanska družina, ki živi v enosobnem stanovanju, največ možnosti za pridobitev stanovanja.

Manj možnosti za pridobitev stanovanja imajo tričlanska družina, ki živi pri starših v majhnem in zelo slabem enosobnem stanovanju. Prosilka, ki živi pri starših in se želi osamosvojiti, pa sploh nima možnosti za pridobitev stanovanja. Stanovanje lahko dobi šele, ko je družina že formirana. Morda bi bilo bolj pravilno, da bi lahko stanovanje dobila, še predno si ustvari družino. Saj vsi dobro poznamo pregovor »Najprej štalca, potem pa kravca«.

Zato vas še enkrat prosim, posredujte svoje predloge strokovni službi. Pri strokovni službi lahko dobite tudi razne informacije v zvezi s točkovanjem.

TOČKOVNI SISTEM	1	2	3	4
1) Delavcu, ki stanuje pri obačnu, lastniku stanovanjske hiše ali imetniku stanovanjske pravice, pripada na enoto stanovanjske površine, ki odpade na enega člana družine:				
od 4 m ²				
nad 4 m ² do 6 m ²				
nad 6 m ² do 8 m ²		70	70	70
nad 8 m ² do 10 m ²				
nad 10 m ² do 12 m ²				
nad 12 m ²				
Delavcu, ki je sam imetnik stanovanjske pravice, pripada na neto				
Delavcu, ki je sam imetnik stanovanjske pravice, pripada na neto stanovanjske površine, ki odpade na enega stanovanca:				
do 4 m ²				
nad 4 m ² do 6 m ²				
nad 6 m ² do 8 m ²				
nad 8 m ² do 10 m ²	50			
nad 10 m ² do 12 m ²				
nad 12 m ²				
2. Delavcu, ki ima glede gradbeno sanitarnih pogojev neustrezno stanovanje, pripada naslednje število točk:				
- ni vode v zgradbi			10	
- ni vode v stanovanju				
- stanovanje nima kopalnice in stranišča			15	
- stanovanje nima stranišča (ločeno od zgradbe)			8	
- stranišče je na skupnem hodniku	2			
- stanovanje nima kopalnice	7			
- kopalnica in stranišče v souporabi				4
- stanovanje nima kopalnice, stranišče v souporabi		10		
- stanovanje predstavlja kuhinjo				
spalnico in bivalni prostor			15	
- kuhinja v souporabi		5		5
- stanovanje nima kleti oz. drvarnice			2	
- delna vlažnost v enem prostoru		5		
- delna vlažnost v vseh prostorih	10	10		
- popolna vlažnost			15	
- kletno stanovanje			12	
- podstrešje			6	
- podprtiličje, podstrešje z mansardo			8	
- slaba toplotna izolacija		4	4	
- stanovanje nima električne instalacije			10	
- slaba sončnost	2			

DO STANOVANJA • KAKO DO

TOČKOVNI SISTEM	1	2	3	4
- vhod v posamezne stanovanjske prostore je iz skupnega hodnika 4 točk				
- vhod v posamezne stanovanjske prostore je iz skup. dvorišča 6 točk				
3. Delavcu, katerega otroci ali drugi člani družine, koristijo isti splani prostor s starši ali spiyo skupaj v enem prostoru, pripada :				
- otroci nad 10 let spiyo skupja s starši 30 točk		30		
- otrok nad 10 let ali drug družinski član spi skupaj s starši 20 točk				
- otroci pod 10 let spiyo skupaj s starši 10 točk	10			
- otrok pod 10 let spi skupaj s starši 5 točk		5	5	
- otroci ali drugi družinski člani spiyo v dnevni sobi (stanovanju z bivalno kuhinjo) 5 točk				5
- otroci ali drugi družinski člani spiyo v kuhinji ali bivalni dnevni sobi 10 točk				
- otroci različnih spolov, stari nad 10 let spiyo v enem prostoru 10 točk				
3. Delavcu pripada glede na dosežen povprečni dohodek v SRS na družinskega člana v preteklem letu:				
- do 30 % 15 točk				
- od 30 % do 35 % 10 točk				
- od 35 % do 41 % 6 točk	6		6	
- od 41 % do 47 % 4 točk				
- od 47 % do 54 % 2 točk				
- nad 54 % 0 točk				
4. Samohranilci:				
- z enim otrokom 15 točk			15	
- z dvema otrokoma 25 točk				
- s tremi ali več otroki 35 točk				
5. Delavcu pripada glede na število družinskih članov:				
- na vsakega družinskega člana 10 točk	40	30	20	10
6. Delavcu pripada na dobo čakanja na stanovanje:				
- za vsak mesec čakanja 1 točka	46	5	17	6
7. Delavcu (upokojevcu) pripada glede na delovno dobo v Predilnici Litijske:				
- do 2 leti zaposlitve v PL 0 točk				
- nad 2 leti do 10 let zaposl. za vsako leto zaposlitve 10 + 2	42	20	14	14

TOČKOVNI SISTEM	1	2	3	4
- nad 10 let zaposlitve v PL 3 za vsako leto zaposlitve				
Isto velja za vsakega ožjega družinskega člana, ki je zaposlen v Predilnici Litijske	28			
8. Delavcu (upokojevcu) pripada glede na delovno dobo v drugih OZD				
- za vsako leto zaposlitve 2 točki	18			
9. Posebno težke okoliščine:				
a) bolezen, ki je težje ozdravljiva (kronične bolezni)				
- 1 družinski član 15 točk	15			
- več družinskih članov 25 točk				
- člani družine bolujejo za prehladnimi obolenji ali drugimi lažjimi boleznimi, na katere neugodno vpliva neprimerno stanovanje 5 točk	5	5		
- upravičenec je delovni invalid 20 točk				
- upravičenec je vojaški invalid 30 točk				
10. Upravičenec je udeleženec NOV:				
- pred 9.9.1943 30 točk				
- po 9.9.1943 20 točk				
11. Delavcu, ki je več kot 10 km oddaljen od PL:				
- ima možnost prevoza z javnimi prometnimi sredstvi 10 točk				
- nima možnosti prevoza z javnimi prometnimi sredstvi 15 točk		15		
12. Delavcu, ki doslej še ni dobil tovarniškega stanovanja ali je dobil stanovanje, ki se po zakonu o stanovanjskih razmerjih ne šteje za stanovanje 20 točk		20	20	20
13. Delavcu, ki je dobil nefunkcionalno tovarniško stanovanje (stanovanje zgrajeno pred letom 1945) 5	5			
14. Ločeno življenje staršev in otrok 15				
15. Delavki, ki je poseča več kot 5 mesecev: 10				
16. Tri ali štiriizmensko delo, pogoj je delo na izmeni najmanj 6 mesecev 10	20	10		
SKUPAJ:	306	239	240	134

STANOVANJA

NIČ NAS NE SME PRESENETITI

Obrambne priprave in družbena samozaščita je v naši delovni organizaciji prišla do slehernega našega delavca.

Naš delovni kolektiv je dne 28, 29, in 30. 9. 1979 prekusila nekatere elemente obrambnega načrta in samozaščitnih ukrepov.

Vaja je potrdila, da je odločitev o podružbljanju ljudske obrambe in družbene samozaščite pravilna.

Skozi preizkus ugotavljamo, da mora biti sleherni delovni človek in občan temeljni subjekt v organiziranju in uresničevanju splošnega ljudskega odpora in družbene samozaščite. Zato se to ni končalo z našo preiskunjo konec septembra, temveč mora biti to trajna obveza vseh delovnih ljudi in občanov v organizacijah združenega dela, krajevnih skupnosti, drugih samoupravnih skupnosti in družbenopolitičnih organizacij.

Vodstvo vaje je ugotovilo pri izvajanju nalog visoko zavest naših delovnih ljudi pa tudi nekatere pomanjklivosti, ki so odraz slabega poznavanja vseh nevarnosti katere lahko ogrozijo naše mirno in svobodno življenje. V tej vaji se je pokazala že tolikokrat poudarjena povezava med organizacijo združenega dela in krajevno skupnostjo.

Obrambne priprave ne izvajamo samo z obrambo in zavarovanjem naših delovnih mest in sredstev za delo, temveč tudi za zavarovanje naših stanovanjskih sosesk in drugih dobrin našega družbenega standarda, ki so za naše življenje in delo nujno potrebni.

Vodstvo vaje naše delovne organizacije ugotavlja, da so se vsi pripadniki posameznih enot vestno in hitro odzvali na pozive in pokazali veliko pripravljenost za izvrševanje vseh nalog.

Kljub visoki zavesti, pa bo v bodoče potrebno posvetiti vso pozornost izobraževanju pripadnikov enot, ter materialni opremljenosti.

F. r.



Po skicji NNNP so se ponovno sestali člani komiteja za družbeno samozaščito v predilnici Litija, da bi analizirali potek akcije in morebitne napake v bodoče odstranili.

PRIŠLI:

3. 9. 1979 **Danica ODLAZEK**, Polšnik, Mamol 5 — čistilna kolona predpredilnice

3. 9. 1979 **Dragica MILINKOVIČ**, Litija, Cesta Zasavskega bataljona 28 — predilnica sintetične 3. izmena

10. 9. 1979 **Karlo PODKRAJŠEK**, Litija, Rozmanov trg 11 — remont sukalnice

10. 9. 1979 **Robert BIZJAK**, Litija, Trg na Stavbah 2 — sukalnica efektnih sukancev 2. izmena

10. 9. 1979 **Ljiljana LOVRIČ**, Litija, Šmarska c. 6 — rezerva predilnice

10. 9. 1979 **Marta MARIČ**, Litija, Grbinska 32 — predilnica bombaža 2. izmena

10. 9. 1979 **Jozefina MARIČ**, Litija, Grbinska 32 — predilnica bombaža 2. izmena

11. 9. 1979 **Smiljka MALETIČ**, Litija, Parmova 11 — predilnica bombaža 2. izmena

12. 9. 1979 **Marjan JANEŽIČ**, Litija, Rozmanov trg 23 — rezerva predilnice

17. 9. 1979 **Gabrijel BREZOVAR**, Zagorje, Polje 1 — transport

12. 9. 1979 **Čaziba BULJUBAŠIČ**, Trbovlje, Žabjek 18 — predilnica sintetične 1. izmena — pismeni sporazum (odpoved delavke)

20. 9. 1979 **Magdalena ROVŠEK**, Litija, Rozmanov trg 25 — finančni sektor — umrla

25. 9. 1979 **Martin JERINA**, Litija, Prvomajska 3 — predilnica sintetične 3. izmena — odhod v JLA

24. 9. 1979 **Marko KREBS**, Litija, Cankarjeva 1 — čistilnica 3. izmena — pismeni sporazum (odpoved delavca)

30. 9. 1979 **dipl. ing. Anton LESJAK**, Ljubljana, Glavarjeva 12 — splošni sektor — pismeni sporazum (odpoved delavca)

30. 9. 1979 **dipl. oec. Dušan GRUBOR**, Zagorje, Savska 16 — splošni sektor — pismeni sporazum (odpoved delavca)

30. 9. 1979 **Jožefa TRPIN**, Šmartno, Leskovca 2 — predilnica sintetične 2. izmena — pismeni sporazum (odpoved delavke)

PRIŠLI — ODŠLI

17. 9. 1979 **Marija PRAŠNIKAR**, Vače, Cirkuše 6 — pripravnik

17. 9. 1979 **Janez POŽARŠEK**, Vače, Ržišče 9 — predpredilnica 1. izmena

18. 9. 1979 **Fikret ORAŠČANIN**, Litija, Praprošče 11 — sukalnica 3. izmena

24. 9. 1979 **Snežana STOJANOVIČ**, Litija, Ljubljanska 9 — predilnica sintetične 3. izmena

24. 9. 1979 **Franc PREGELJ**, Šmartno, Ustje 28 — predilnica sintetične 2. izmena

24. 9. 1979 **Vasilije TODOROVIČ**, Litija, Partizanska pot n.h. — predilnica bombaža 2. izmena

26. 9. 1979 **Ferid SEFEROVIČ**, Litija, Rozmanov trg 15 — predilnica sintetične 1. izmena

ODŠLI:

6. 9. 1979 **Monika LIPIČNIK**, Litija, Cesta Zasavskega bataljona 5 — predilnica sintetične 3. izmena — izključitev

11. 9. 1979 **dipl. inž. Mirko DOLINŠEK**, Litija, Veliki vrh št. 11 — splošni sektor — odhod v JLA

PREMEŠČENI DELAVCI

1. 9. 1979 **Jože LUŠINA**, se razporedi na dela in naloge delavec v remontu

1. 9. 1979 **Janez MEDVEŠEK** se razporedi na dela in naloge mazač strojev

1. 9. 1979 **Janja STOPAR**, se razporedi na dela in naloge laborant II

1. 9. 1979 **Vasilije TADIČ**, se razporedi na dela in naloge posluževalec mikalnikov

1. 9. 1979 **Franc CEGLAR**, se razporedi na dela in naloge posluževalec mikalnikov

5. 9. 1979 **Martina MEHLE**, se razporedi na dela in naloge čistilka raztezal pri rezervi predilnice.

15. 9. 1979 **Anton KOS**, se razporedi na dela in naloge vzdrževalec avtomatsko prevrnjalnih strojev II

16. 9. 1979 **Boris ZUPANČIČ** se razporedi na dela in naloge ključavničar I

20. 9. 1979 **Ana KLANŠEK**, se razporedi na dela in naloge zbiralka cev v zbiralnici cev

M.SARAJ