

Štev. 41

18. september 1985

Leto izdaje: I

NE VEDETI KAJ SE V SVETU DOGAJA, POMENI TAVATI V TEMI

Ob obiskih sejmov v tujini je bilo vedno dvignjenega veliko prahu. Lahko bi rekli, da tudi tokrat ljudje tej temi posvečajo precej pozornosti. Ta čas poteka... namreč v Frankfurtu sejem avtomobilske opreme, katerega so se udeležili tudi predstavniki naše delovne organizacije.

Smatram, da je prav, če o tem podamo obširnejšo informacijo. In to je bil razlog, da sem prosil vodjo delovne skupnosti tov. Janeza Pičerka, da mi kaj več pove o sejmu samem, o ciljih obiskov in še o čem.

"Povedati moram, da so takšni sejmi pravzaprav edina priložnost seznaniti se z novitetami iz področja avtomobilske industrije iz vidika zahodnega sveta in iz vidika ostalih svetovnih proizvajalcev avtomobilske industrije. Ta sejem v Frankfurtu je močno specializiran na kooperantsko mrežo. To je na mrežo, kjer vidimo posamezne proizvode, aggregate in ostale dele, in ne celega avtomobila. Za naše razvojnike je to široko okno v svet, kjer se lahko seznani, v katero smer gre razvoj, ki ga želimo mi spremljati. Iz vidika razvoja so se tega sejma udeležili razvojniki proizvodov, s ciljem seznanitve z novitetami, novimi konstrukcijami in smeri, v katere ta razvoj gre.

Področja, ki nas še posebej zanimajo, bi lahko opredelili nekako takole:

- Tahografi, čitalci trakov in podobno
- Področje sedežev
- Razvoj avtomobilske opreme, ogledala, pepelniki, ključavnice, itd.
- Področje zavornih sistemov.

Ljudje, ki delajo na teh področjih, morajo dobiti informacije iz razvoja te proizvodnje v svetu. Kdo se na novo pojavlja na tem področju in kje bi bile možnosti, da bi se vključevali tudi mi na eno od drugih tržišč s svojim programom."

- Sejem je najbrž tudi priložnost za srečanja in dogovore za nadaljnje sodelovanje z že obstoječimi poslovnimi partnerji.

"Vsi večji Agisovi poslovni partnerji se nahajajo na tem sejmu. To pomeni, da so se med letom že planirali obiski k tem firmam v času frankfurtskega sejma. Tako bodo določeni predstavniki naše DO, in sicer:

direktor DO, predstavnik Marketinga, direktor TOZD TAP, direktor TOZI Kovinska obdelava obiskali poslovne partnerje iz tistih področij, s katerimi sodelujemo, kot so firme AKG zaradi nadaljne kooperacijske pogodbe in zaradi zaključnega računa, katerega moramo po pogodbi skupaj pregledati in potrditi. Naslednja je firma GRAU, zaradi kooperacijske pogodbe, pravtako pa tudi firma KIENZLE."

- Bi lahko rekli, da je način potovanja v Frankfurt, kot smo ga izbrali mi, najoptimalnejši?

"Razvoj in Marketing sta bila zadolžena za pripravo programa ogledov določenih sejmov. Pri tem sta bila tudi odgovorna za pripravo najoptimalnejše variante potovanja na frankfurtski sejem. Marketing je iskal ponudbe pri raznih organizatorjih tega potovanja, kot so PUTNIK, KOMPAS in podobno, ter tudi možnosti vključitve v TAM-ovo skupino, katera je potovala z lastnim avtobusom. Po pregledu stroškov z upoštevanjem samega prevoza ter stroškov bivanja smo ugotovili, da je najprimernejši prevoz z našim avtomobilom ter z avtomobili Rent-acar. Po drugi strani pa smo pri tej organizaciji upoštevali večjo možnost prilagajanja našim poslovnim partnerjem glede same organizacije krajev, dneva in ure skupnih sestankov."

Brez dvoma je takšno potovanje na sejme v tujino izjemno naporno in potrebno. Zavedati se moramo, da danes ne vedeti kaj se v svetu dogaja, pomeni tavati v temi. To pa si najbrž ne želimo!

O rezultatih obiskov na sejmu bomo poročali v eni izmed naslednjih številčk.

M.

KAKŠEN KRUH BOMO POSLEJ JEDLI?

Potrošniki že nekaj časa nismo zadovoljni s ponudbo kruha, ki ga kupujemo v Ptuj. Ta problematika je bila že obravnavana v ptujskem Tedniku in Radiu Ptuj. Ker ta problematika zadeva tudi naš obrat družbene prehrane oziroma nas vse, smo prosili za pojasnilo pristojne organe, ki pravijo nekako takole: Pekarji so dolžni po sklepu izvršnega sveta SO Ptuj zagotavljati pr-oizvodnjo kruha v razmerju 30 : 70 v korist dražjega kruha. Prednost pri zagotavljanju osnovnih vrst kruha imajo bolnice, šole in vzgojno-varstvene ustanove. Nikjer pa niso omenjeni obrati družbene prehrane po OZD. Tako bomo odslej morali tudi v našem ODP jesti boljši, žal pa tudi dražji kruh.

Ob tem pa najbrž ne bo odveč, če še enkrat potrkamo na našo vest, da naš odnos do kruha velikokrat ni takšen kot bi moral biti. Vse preveč ga še vedno "zaide" v pomije.

Splošni sektor

V naslednji številki bomo objavili celovito informacijo o poteku dogodkov in aktivnosti v zvezi z ostavko predsednika konference sindikata. Do takrat smatramo, da bodo stvari že jasne.

INVENTIVNA DEJAVNOST

Organizacija krožkov za izboljšanje proizvodnje

Med obravnavanjem problema in oblikovanjem predloga rešitve krožek deluje večinoma samostojno. V tem času sodeluje, vendar samo po potrebi, s posamezniki iz različnih strokovnih služb zaradi točnega uvida v obravnavano problematiko, sam predlog rešitve pripravi večinoma sam. Ko pa je predlog rešitve problema izdelan in mora biti predlog tudi odobren in realiziran, nastopi drugi del povezovanja krožka z organizacijo v kateri deluje. Ta drugi del je pretežno v smeri krožek, vodja organizacijske enote in na koncu organizacije, v kateri krožek deluje.

Krožek se torej z organizacijo, v kateri deluje, povezuje na dva načina, in sicer:

- v smislu pospeševanja delovanja krožkov po liniji, odbor za pospeševanje krožkov, pospeševalec krožkov,
- v smislu organizacije izboljšav po liniji krožek, vodja, organizacijska enota.

Odbor za pospeševanje krožkov (OPoK)

Je stalno organizacijsko telo za pospeševanje dejavnosti krožkov. To nalogo lahko opravlja tudi kolegij ali neka druga organizirana skupina v OZD, vendar bi morala biti ta vloga v statutu opredeljena. Potrebno je, da so v odboru tisti delavci, ki z ozirom na svoje naloge in odgovornosti resnično lahko pospešujejo dejavnost krožkov. Sestava odbora je čisto merilo o resnosti pristopa organizacije za uvajanje krožkov. Naloge odbora so:

- skrbeti za uvajanje prvih in množično širjenje krožkov kot nove oblike za reševanje problemov,
- zagotoviti potrebna sredstva oziroma pokrivanje stroškov, ki so potrebna za izobraževanje in izvajanje aktivnosti v krožkih,
- predlagati in imenovati pospeševalca oziroma pospeševalec krožkov,
- spreminjati delovanje krožkov in urejevati odnose med krožki in drugimi skupinami ter vsestransko podpirati delovanje,
- skrbeti za realizacijo predlogov krožkov predvsem pri prvih predlogih in kadar gre za večje izboljšave in znatnejše prihranke.

Pospeševalec

Izbor pospeševalca je odgovorna naloga odbora za pospeševanje krožkov, saj njegove osebne lastnosti, predvsem navdušenost in sposobnost komuniciranja ter strokovno znanje in poznavanje osnov delovanja krožkov v veliki meri vpliva na formiranje, delovanje in širjenje krožkov.

Naloge pospeševalca so:

- da pomaga pri formiranju in uvaja krožke,
- posreduje informacije, izobražuje, trenira in pospešuje delovanje krožka,
- spremlja delovanje krožkov v drugih sredinah,
- vodi ali vsaj sodeluje pri seminarju za vodje krožkov,
- pripravlja (v sodelovanju z vodjem krožka) prve konkretne probleme in pomaga s posvetili, krožku pri njegovem, sicer samostojnem delu,
- usklajuje delo dveh ali več krožkov, posebno če obravnavajo probleme, ki so med seboj na kakršen koli način povezani,

- usklajuje delo krožka s strokovnimi in drugimi službami ali posamezniki strokovnjaki v organizaciji, preprečuje nasprotovanja in pomaga krožkom tudi na raznih komisijah, odborih, itd.,
- skrbi, da ne pride do nadprotovanja med člani krožkov in ostalimi delavci ter med krožki in neposredno predpostavljanimi,
- povezuje aktivnosti krožkov izven organizacije, v kateri deluje.

Vodstvo organizacijske enote

Z ozirom na raznoliko organiziranost in velikost TOZD in DSSS ne želim organizacijsko opredeliti vodstvo. Tu mislim na tisto vodstvo, ki dejansko vodi in organizira delo v tistih enotah, kjer delujejo krožki. To so v večini primerov direktorji TOZD, vendar lahko od tega tudi odstopamo.

Priporočljivo je, da se vodstvo tudi sproti zanima za delovanje krožkov, čeprav načeloma krožek seznanja vodstvo z delovanjem in rezultati. Najbolj pomembno vključevanje vodstva v delovanje krožka je pri realizaciji predlogov, saj mora predlog rešitve problema odobriti, odločiti o tem, kdo bo izvedel izboljšavo ter tudi zagotoviti izvedbo.

Naloge vodje organizacijske enote so:

- da organizira v dogovoru z vodjem krožka sestanek, na katerem bodo člani predstavili predlog rešitve problema,
- da spremlja delo krožka,
- da poskrbi za realizacijo predloga v sprejemljivem roku.

Vodstvo organizacijske enote, pospeševalec in odbor za pospeševanje krožkov imajo vsak svojo opredeljeno vlogo, čeprav ni mogoče potegniti meje med njimi.

Dušan Žnidarič

IZDAJANJE DOVOLILNIC ZA IZHOD IZ DELOVNE ORGANIZACIJE

V naši delovni organizaciji poznamo v osnovi dve vrsti dovolilnic za izhod iz prostora delovne organizacije. Večkrat se pojavlja vprašanje, kakšno dovolilnico je potrebno izdati v določenem primeru, ali bo to dovolilnica za službeni izhod, ali bo to dovolilnica za privatni izhod. V skladu z določili organizacijskega predpisa "UREJANJE DELOVNEGA ČASA" izdajajo vodje posameznih organizacijskih enot službene dovolilnice delavcem samo v primerih, ko je potrebno opraviti službene obveznosti izven delovne organizacije. Taka službena dovolilnica je lahko stalna ali pa samo za enkratni izhod. Razumljivo je, da ni potrebno izdajati službene dovolilnice v primerih, če je že izdan nalog za službeno potovanje.

Iz navedenega sledi, da vodje organizacijskih enot izdajajo privatne dovolilnice v vseh primerih, ko je potreben izhod člana kolektiva zaradi potreb samega delavca, to je, naj si gre za ddhod na sodišče, k zdravniku, na občino ali drugam zaradi svojega lastnega interesa. Ko je izdana dovolilnica za privatni izhod, je ta izhod lahko plačan ali pa ni plačan, kakor imamo to urejeno v že navedenem organizacijskem predpisu pod točko 4.3.2.

V bodoče bomo torej uporabljali službene dovolilnice za opravo službenih obveznosti oziroma izhode v tej zvezi, privatne dovolilnice pa v vseh primerih, ko gre za izhode zaradi ureditve določenih osebnih interesov.

Splošni sektor