



TOSAMA

GLASILO TOVARNE SANITETNEGA MATERIALA - DOMŽALE

Praznovali smo 30-letnico rojstva nove Jugoslavije

Iz zgodovine stare Jugoslavije vemo kakšna je bila, ta stara Jugoslavija, da je bila to po politični ureditvi kraljevina Srbov, Hrvatov in Slovencev, po družbeno ekonomski ureditvi pa kapitalistična na pol kolonialna in zelo zaostala država. V vodenju — vladanju stare Jugoslavije je prevladoval veliko Srbski hegemonizem — velika srbska nadvlada nad drugimi narodi. Makedonski narod sploh ni bil priznan kot narod, velik del slovenskega ozemlja je bil pod Italijo, prav tako cela Istra z Rijeko, Zadarem in dalmatinski otoki, slovenska Koroška je pripadala Avstriji. To so bile posledice tako imenovanega Versajskega mirovnega sporazuma po končani prvi svetovni vojni.

Ker so na mirovnih pogajanjih po končani prvi svetovni vojni v Francoskem mestecu Versaj na jugoslovanski strani sodelovali pred-

vsem srbski ministri in ker je bil njihov interes velika Srbija predvsem na srednjem in južnem Balkanu in proti Solunu, so se čisto z lahkoto odrekli ozemlju na severu in Jadranu, še toliko bolj ker koroški Slovenci in Gorenjci za njih sploh niso bili nek narod, temveč so za njih to bila neka alpska plemena — ljudstva, za katere je vseeno komu pripadajo.

S tem je bila najbolj zadovoljna velika srbska buržoazija, pa tudi hrvatska in slovenska, da so bili le kraji in objekti, kjer so oni imeli naložen svoj kapital pod njihovo vladavino, da bodo lahko obogateli na račun izžemanja že tako revnih kmetov in grobega izkoriščanja delavcev in proletarcev, ki so morali delati po 12, 14 in tudi 16 ur na

dan, zato pa so dobili komaj toliko, da so ostali pri življenju.

V naravi človeka je, da se upira, če je izkoriščen in zatiran, zato mora izkoriščevalec in zatiralec organizirati sredstva za zatiranje in izkoriščanje, to pa je država s svojo zakonodajo, ki je prirejena tako, da ščiti samo njihove interese in državnimi organi sodišča, policijo in žandarmerijo z vsemi sredstvi prisilile vključno z različnimi zapori, od manj strogih, do takih v katerih so se dogajala najbolj groba mučenja, tistih, ki si upajo izražati nezadovoljstvo s takim režimom, se mu upirati ali organizirati odpor.

Tako Jugoslavijo so si zamislili, želeli in ustvarili bogataši, lastniki

Bralcem

S to številko Tosame se dosednji uredniški odbor poslavlja od svojih bralcev, prihodnjo Tosamo bo namreč v skladu s sklepom odbora za medsebojna razmerja z dne 20. novembra uredil novi uredniški odbor.

Želja našega uredniškega odbora je bila, da posredujemo vesti, ki so v določenem trenutku bile za bralce zanimivejše in če ste Tosamo tudi vzadnjem letu radi prebirali, menimo da je bil namen časopisa in njegovega uredništva dosežen.



Tovariš Tito pri pripravljanju referata za II. zasedanje AVNOJA: »Razvoj osvobodilnega boja narodov Jugoslavije v zvezi z mednarodnimi dogodki

tovarn in veleposestniki ter bančniki in trgovci. Bili pa so še drugi, ki so si nastajanje Jugoslavije, po končani prvi svetovni vojni zamišljali drugače, to so bili komunisti udeleženci Oktobrske revolucije v Rusiji, ki so se vračali domov polni idej o socializmu in napredni socialni demokraciji, ki so takoj spoznali, kakšno državo smo dočili, da je to pravzaprav profašistični režim in da delavci proletarci, kmetje in zatirani narodi potrebujejo organizirano silo, ki jim bo omogočala boj za izboljšanje neznosnega položaja in jih pripravila na dokončni obračun z izkoriščevalci in zatiralci.

V aprilu 1919. leta je bila ustanovljena Socialistična delavska stranka (komunistov), ki se je na drugem, vukovarskem kongresu preimenovala v Komunistično partijo Jugoslavije.

Komunisti so delovali v vseh delavskih sredinah v sindikatih in društvi. Organizirali štrajke, demonstracije, organizirali partijske šole, v katerih so se komunisti spoznavali in vzgajali v marksističnem duhu. Zaradi te aktivnosti je režim prepovedal, komunistično partijo, delavskemu gibanju pa napovedal pravo ofenzivo z Obznano, Vidovdanko ustavo (znano tudi kot oktroirana — vsiljena ustava) in z zakonom o zaščiti države (v decembru 1920 in avgustu 1921) in pozneje ponovno s šestojanuarsko diktaturo (1929 — 1932). V tem obdobju je komunistična partija delovala v strogi ilegali in zelo težkih pogojih. Mnogi komunisti so bili zaradi delovanja proti državi aretirani, mučeni, obsojeni na dolga leta zaporov. Spomnimo se beograjske Glavnjače v kateri so mučili komuniste, da bi iz njih izsilili izdajstvo partije in tovarišev, pa Lepoglave v kateri je bil zaprt tudi tovariš Tito in Sremske Mitrovice, pa mariborski in še drugi zaporji so bili polni komunistov.

Kljub vsem preganjanjem so partija in komunisti vzdržali in so v obdobju (1933 — 1934) začeli obnavljati partijo, še posebno pa v obdobju (1935 — 1936), ko je tovariš Tito prevzel vodstvo partije.

V tem času se je partija začela intenzivno pripravljati na oborožen spopad, ki je grozil z drugo svetovno vojno.

Leta 1941 je takratna vlada z paktniranjem s silami osi in z kapitulacijo ter pobegom v inozemstvo pokazala svoj pravi obraz, koliko ji je do naroda.

Edina organizirana sila, ki se je bila sposobna postaviti po robu okupatorju in organizirati oborožen odpor v Jugoslaviji je takrat bila komunistična partija Jugoslavije. Komunistična partija, ki je imela vizijo kakšna naj bo nova Jugoslavija in program kako to ustoriti je to tudi storila, ravno

v času, ko je bila Hitlerjeva vojska najmočnejša, ko je napadla Sovjetsko zvezo. Ta program je bil borba za osvoboditev vseh jugoslovanskih narodov izpod jarma okupatorjev in domačih izdajalcev in graditev nove socialistične federativne Jugoslavije, v kateri bo vsak narod enakopraven nosilec vseh suverenih pravic, v kateri bo vsa oblast izhajala iz ljudstva in pripadala ljudstvu, da bo s to oblastjo za vedno razlabil izkoriščevalce, in preprečil, da bi se katerikoli sloj družbe osamosvojil, do te stopnje, da bi imel pogoje za izkoriščanje drugih (birokracija — tehnokracija).

To je delavskemu razredu, narodom Jugoslavije pod vodstvom komunistične partije, pozneje zveze komunistov in Titovim vodstvom, do sedaj vedno tudi uspelo.

V narodno-osvobodilni borbi so si jugoslovanski narodi s puško v roki izborili politično oblast, organizirali ljudske odpore po vaseh, mestih, rajonih in republikah. Leta 1942 so v Bihaču ustanovili AVNOJ, med prvim in drugim zasedanjem AVNOJA organizirali podobna telesa po republikah (kočevski zbor slovencev), izvolili delegate in pripravili program dela za drugo zasedanje AVNOJA 29. 11. 1943 v Jajcu, na katerem so AVNOJ proglasili kot edinega zakonitega predstavnika jugoslovanskih narodov doma in v tujini, prepovedali vrnitev bivši jugoslovanski vladi v Jugoslavijo, ustanovili NKOJ (nacionalni komite osvoboditve Jugoslavije). To je bila nova skupščina, nova vlada. Stara pa se ni mogla več vrniti, z njo vred pa se niso smeli vrniti stari kapitalistični, neenakopravni in izkoriščevalski odnosi. To je bilo resnično rojstvo nove socialistične države Jugoslavije.

Po končani vojni je delavski razred in delovno ljudstvo Jugoslavije s politično oblastjo, ki si jo je osvojil z juriši na bunkerje, najprej moral osvojiti še ekonomsko oblast. Moral je nacionalizirati tovarne, banke, trgovine in

veleposestva, moral je obnoviti porušeno domovino in začeti razvoj nove države.

Leta 1948 je za novo mlado porušeno Jugoslavijo nastalo težko obdobje zaradi spora s Sovjetsko zvezo (informburo) to je bilo obdobje 1948 — 1952. Borba proti domači birokraciji, začetki samoupravljanja, razvijanje komunalnega sistema. Borba proti težnjam zaviranja razvoja socializma.

Prehod na novi način gospodarjenja, stabilizacija gospodarstva. Nova ustava leta 1963, ki je jasno zapisala »samo delo in rezultati dela so osnova za družbeni in ekonomski položaj občana v Jugoslaviji«. Nova ustavna dopolnila in obračun z različnimi sovražniki samoupravljanja, različni vidiki tehnokratizma in podobno s katerim smo obračunali po 21. seji CK ZKJ.

Tovariš Tito je dal napotke na II. zasedanju AVNOJA, kako voditi boj in kako utrditi pravkar ustanovljeno novo Jugoslavijo, tudi pozneje je ob vseh kritičnih situacijah, ki smo jih našli kot »kontinuiteto revolucije« dajal smernice kako naprej z orožjem ali z oblastjo delavskega razreda, vedno in povsod je izražal zaupanje v delavce, v mladino in poštene delovne ljudi. Tudi sedaj na praznovanju 30-letnice rojstva nove Jugoslavije, je v svojem referatu proti koncu dejal kako je najpomembnejše v sedanjem trenutku graditi samoupravljanje na temeljih nove ustave, razviti gospodarstvo, da bo dajalo to, kar optimalno lahko da, dvigniti življenjski standard delavcev in odpraviti socialne razlike, ki ne temeljijo na rezultatih dela, pri tem pa upoštevati načelo »od vsakega zahtevati to kar lahko in mora narediti ter vsakemu po rezultatih dela.«

Eden od mladih udeležencev proslave pa je v intervjuju dejal: »delavci so se med vojno borili z mitraljezi, danes pa se morajo z ustavnimi dopolnili in novo ustavo.«

Tone Dolenc

Strokovno izobraževanje — pogoj uspešnosti

Silno ekspanzijo izobraževanja, ki jo je zaslediti v sedanjem času v vseh deželah, na različnih nivojih, prav gotovo pogojujeta dva dejavnika: hiter razvoj znanosti in tehnike, ker uvaja nove tehnologije ter socialne spremembe, ki jih sporedno doživlja današnje človeštvo. Oba navedena dejavnika postavljata tudi nove, večje zahteve osnovnemu izobraževanju. Vedno bolj ugotavljamo, da naj bi bila osnovna izobrazba širša in temeljitejša v osnovnih znanjih za oblikovanje

razgledane izobražene osebnosti ter tako temelj za pridobivanje raznih funkcionalnih znanj, ki pa so nujno potrebna za obvladovanje, spreminjanje tehnologije in tehnike. Tako postavljeno izobraževanje je še posebej pomembno za socialistično samoupravno družbo, saj je predpogoj samoupravljanja odločanje, ki temelji na popolni obveščenosti, kar je izvedljivo le z razgledanostjo zaposlenih.

Na osnovi navedenih dejav-

Prijateljsko srečanje

V meglenem in dokaj hladnem jesenskem jutru v soboto 24.12.73 je odpeljal izpred »TOSAME« avtobus. V njem je bila skupina delavk in delavcev naše delovne organizacije, ki se je odpeljala na obisk v »Tekstilno tovarno Senožče«.

Organizator — TT Senožče, je s tem želel doseči dvoje:

1. Skupno praznovanje v čast dneva republike in
2. Najoznejša in iskrena izmenjava mnenj med posameznimi člani obeh kolektivov in seveda tudi odmeritev sil v športnem polju.

Dvostranski razgovori med člani samoupravnih organov, političnih organizacij, OO sindikata in člani ostalih poslovnih in kulturnih funkcij so imeli v mali sobici gostišča »ADRIA« svoje srečanje:

Tov. Sotlar Marijan — šef gostišča »Adria« je prvi prevzel besedo v tem nevezanem razgovoru in med drugim dejal:

»Današnje srečanje članov obeh kolektivov je bilo z naše strani težko pričakovano, kajti od pogostejših podobnih srečanj pričakujemo le še bolj poglobljene vezi in tesnejše odnose na vseh področjih našega sodelovanja«.

V nadaljevanju se je tov. Sotlar dotaknil tudi kulturnega življenja v Senožčah in med drugimi dejal:

»Pred kratkim je bilo ustanovljeno v Senožčah kulturno društvo »PEPCA CEHOVIN — TATJANA«, ki ima v svojem sestavu več sekcij. Naloga vsake posamezne sekcije je, da predstavi svojemu avditoriju na področju Krajevne skupnosti Seno-

žeče vse tisto kar je sprejeto v letnem planu delovanja tega društva.

V programu tega društva je skupno 8 sekcij. Predsednik tega društva je tov. Sotlar Marijan.

RADO MEDEN — direktor TT Senožče je že v pozdravnem nagovoru na kratko orisal težko razvojno pot Tekstilne tovarne in njene ga vodstva, ki je z veliko volje stremelo za tem, da čim prej dobi jo svoj obrat. Na sestanku pa je nadaljeval: »Vsi člani našega kolektiva s ponosom govorijo o dolgo trajnem poslovno — tehničnem sodelovanju s TOSAMO Domžale, ki, to je povedal s posebnim poudarkom, nas tudi v najtežjih trenutkih ni zapustila in nam ob vsaki priliki nudila potrebno pomoč. Današnje

nikov in zaradi iz njih izvirajočih različnih vzporednih vzrokov, je izobrazbevanje tudi pri nas v velikem razmahu.

V tem sestavku želim omeniti zlasti o izobrazbevanju kot pripravi na zaposlitev in izobrazbevanju že zaposlenih, zaradi potreb nove tehnologije.

Zaradi vse bolj prisotne naloge naloge iz področja izobrazbevanja odraslih, nastaja vrsta novih spoznanj, kako naj poteka delo z odraslimi. Andragogika je danes že priznana znanost in se ukvarja samo z izobrazbevanjem odraslih. Praksa je zdavnaj ovrgla trditev, da je učenje za mlade. Danes srečamo v raznih oblikah izrednega šolanja starostno zelo heterogen sestav.

Potreba izpopolnjevanja, poglobljanja, dopolnjevanja ali pa tudi novega osvajanja znanja je zanjela staro in mlado, bodisi zaradi boljše materialnega in socialnega položaja, »prenovljene« zahtevnosti v sistemizaciji delovnih mest in tehnologije.

Glede na potrebe iz katerih pristopamo v delovnih organizacijah k izobrazbevalnim procesom, ločimo 4 oblike kot: usposabljanje kadrov, izpopolnjevanje, specializacija in prekvalifikacija.

Pod pojmom usposabljanje razumemo vse raznolike oblike izobrazbevanja, v katere so vključeni kandidati, ki nimajo predhodnih izkušenj. Zato je pri tej obliki manj možnosti za prenašanje predhodnih izkušenj zlasti, če delujejo negativno, kar se pogostokrat dogaja pri prekvalifikaciji ali pri izpopolnjevanju.

V usposabljanje sodi uvajanje na delo ali v učenje (izobrazbevanje). Uvajanje na delo zajema uvajalne seminarje ob sprejemu novih de-

lavcev ter strokovno voden ogled podjetja, kar sodi v strokovno organiziran sprejem vseh novincev v delovno organizacijo.

Za strokovne kadre je možno daljše strokovno uvajanje v obliki hospitiranja na raznih delovnih mestih s poudarkom delovnega mesta, kjer bi ostal, ali asistiranja, ko kandidat že samostojno prevzema lažje opravke. V naši praksi nam je znana taka oblika uvajanja pod pojmom pripravništvo. Pri nas je v to zelo razširjeno izobrazbevanje, ki je običajno sestavljeno iz proizvodnih vaj in nekaj teorije, leta pa je pogostokrat nestrokovno in slabo programirano.

Proizvodne vaje navadno potekajo po že izdelanem sistemu priučevanja, teh je namreč več. O prilagajanju in uporabnosti tem sistemov v naši praksi bi bilo koristno tudi pisati v naši TOSAMI, seveda pa je zato potrebno sodelovanje sodelavcev iz tehničnega sektorja.

Pri izpopolnjevanju udeleženci ne pridobijo novih znanj, temveč si sistemizirajo, dopolnjujejo ali spreminjajo svoje dotedanje znanje. Vzroki za to obliko izobrazbevanja so spremembe dela na delovnem mestu, novi stroji, dalaša odsotnost z dela in podobno. Najboljše je, da izhajamo od predhodnih izkušenj, ki pa jih je potrebno preu gotoviti in oceniti ter šele na taki osnovi sestaviti izobrazbevalni program. Če bi bilo preizkušanje znanja tudi sicer naša večkratna praksa, bi naš sistem nagrajevanja lahko upošteval stvarno znanje delavca, ne pa nekoč pridobljeno znanje, kar se sicer dogaja, čeprav je znano, da se marsikaj pozabi. Ena od oblik izpopolnjevanja je dokvalifikacija, ki je tudi znana naši praksi. Žal je več uporabljamo v inte-

resu delovne organizacije, manj pa v prid delavca. Nekvalificirani delavec na delovnem mestu polkvalificiranega osvoji delovne naloge, manjka mu še nekaj teorije in delovnih izkušenj, kar pridobi v krajšem tečaju.

Te smo že doslej stalno izvajali. Posebno bomo to nalogo izobrazbevanja močno razširili in izvedli v letu 1974/75 v naši delovni organizaciji.

Iz dosedaj povedanega je razvidno, da je pri vseh obravnavanih oblikah izobrazbevanja pomemben strokovni pristop, ki se ne izraža le v pripravi programov in izbiri inštruktorjev bo namreč uspešno, če bo program sestavljen šele tedaj, ko bo znano predznanje kandidatov in njihove sposobnosti za osvajanje novih znanj. Če bo inštruktor ali predavatelj izbran ne samo, ker obvlada večšine operacije, temveč tudi zato, ker njegove osebnostne lastnosti zagotavljajo najboljši pristop in vodstvo kandidatov. Dosedanja praksa premalo upošteva omenjene pogoje predhodnih priprav. Upamo, da v bodoče tega problema ne bo več.

Dejstvo je, da je proizvajalec na svojem delovnem mestu uspešen le, če je strokovno usposobljen, da lahko dela hitro in kakovostno. Tako usposobljen in učinkovit delavec je tudi uspešen samoupravljalec in graditelj naše samoupravne socialistične družbe. Navedenih dejstev se odgovorni in za to zadolženi ter pristojni organi oziroma službe globoko zavedajo, da je temu res tako, je razvidno iz postavljenih nalog v načrtu izobrazbevanja za leto 1974.

M. P.



Marjan Sotler

srečanje potrjuje to in želja nas vseh je, da takšna in podobna srečanja postanejo tradicionalna, je zaključil tov. Meden.

Tov. Cerar Ivan — predsednik PO v Tosami. »Osebo sem izredno zadovoljen, da sodelujemo na tem srečanju, kajti prepričan sem, da le na takšen konstruktiven način lahko pridemo do tiste točke sodelovanja, ki nam vsem skupaj omogoča odpravo vseh konfliktnih situacij, ki bi eventualno nastopile. Podobna srečanja nam narekuje tudi nova ustava, ki vsakemu članu naše družbe omogoča, da čim bolj smotno in direktno vpliva na razvoj medsebojnih odnosov na vseh toriščih človeškega udejstvovanja«. Na koncu je predsednik PO poudaril, da razdalja med delovnima organizacijama v nobenem primeru ne sme biti ovira za razvoj vsestranskega medsebojnega sodelovanja in vzpostavitve čim trdnjših osnov za dosego ugodnih poslovnih rezultatov.

Simpatična predsednica mladinskega aktiva — tov. Franca Zakrajšek je med drugim poudarila, da mladina v Senožecah pogreša podobna srečanja. Po njenih besedah je spoznavanje mladine eden od osnovnih pogojev za popolnejše medsebojno sodelovanje. Mladina obeh kolektivov naj bi se večkrat srečala in si skupno ogledala po-

samezne delovne kolektive posebno iz tekstilne stroke širom naše ožje domovine.

Predsednik naše mladinske organizacije tov. Marjan Svetlin se je popolnoma strinjal s tov. Zakrajškovo in obljubil, da bo stremel za tem, da se mladina obeh kolektivov čim bolj spozna, ker samo na ta način bo možno programirati nadaljne uspešno sodelovanje. Zaželeno bi tudi bilo, da bi se izdelal skupen plan nalog za oba mladinska aktiva je zaključil tov. Marjan Svetlin.

Tov. Vidmar Marjan — predsednik OO sindikata v TT Senožec. »Sindikalna organizacija v našem podjetju še nima tako uspešno razvitega delovanja kot ga imate v TOSAMI. Vendar tudi mi že delamo na izpolnjenem planu delovanja naše organizacije. Omejenost naših možnosti je razumljiva glede skromnih sredstev, ki jih imamo. Delavci v našem podjetju imajo v gostinskem obratu »Adria« možnost prehrane, in sicer jim je omogočeno, da dobijo malico za 2,50 din, kosilo za 7,00 din in večerjo za 5,00 din«.

Tov. Dušan Borštnar — sekretar OOOZK je tudi poudaril, da bi bila medsebojna srečanja zaželjena in potrebna. Po njegovih besedah je najožje medsebojno sodelovanje nujnost in osnovna potreba za nemoten razvoj gospodarskih, kultur-



Marjan Vidmar

nih in športnih vezi med obema kolektivoma.

V kasnejšem sproščenem razgovoru med posamezniki obeh kolektivov je prišlo do izraza dejstvo, da člani enega in drugega kolektiva iskreno želijo medsebojno zblizanje, ki bi bilo trden temelj in osnova nadaljnjih poslovnih uspehov.



Francka Zakrajšek

Noč je že globoko zajela vso mirno Primorsko, ko je naš avtobus odpeljal iz Senožec. Slovo od prijaznih gostiteljev je bilo iskreno.

Iz oči vsakega posameznika pa je izžarevala želja, da bi podobna srečanja bila pogostejša.

Na poti domov pa je vesela pesem v avtobusu naznanjala, da nastopa nova še ugodnejša doba za razvoj medsebojnega sodelovanja obeh kolektivov.

Stefan Rozman

PROIZVODNJA V NOVEMBRU 1973

Oddelek	Enota mere	%
1. Trakotkalnica	000 vot	114
2. Tkalnica šir. tkanin	000 vot	105
3. Belilnica — vlaknine	kg	100
4. Mikalnica	din	92
5. Vložki	pkt	92
5. Konfekcija	din	117
6. Cigaretni filtri	000 kom	100
Cigaretni filtri	din	98
Skupaj	din	102

Varnost pozimi

Jesenski in zimski čas pri našata zaradi hladu kup nevšečnosti za vse udeležence prometa, če izvzamemo vse ostale težave, ki se prav v zadnjem času poostreno kažejo zaradi vsesplošnega pomanjkanja energetskih virov.

Medtem po pomenita sneg in led za tisoče ljudi novo obliko rekreacijskega in športnega udejstvovanja, pa sta za teiste in še vse ostale ljudi, ko se pojavijo na cesti, poleg megle največja sovražnika in sicer ne glede na to ali gre pri tem za voznike avtomobilov ali za čisto navadne kolesarje in pešce.

Udeleženci v prometu, to pa smo pravzaprav vsi ljudje, moramo zato v jesensko zimskem obdobju upoštevati specifične zahteve varnega gibanja. Še posebej dosledno se morajo izpolnjevati predpisi in vsi ostali dodatni ukrepi za zagotovitev čim večje lastne varnosti in varnosti drugih udeležencev v prometu.

Megla, poledica in sneg so ovire na katere se mora resno in ustrezno pripraviti. Megla zmanjšuje vidljivost, kar moti predvsem voznika motornih to je hitrejših vozil, ogroža pa zato posredno tudi ostale udeležence v prometu. Vozniki motornih vozil morajo v meglenem vremenu prilagoditi hitrost in osvetljenost vozila stopnji vidljivosti. Drugi vozniki, kolesarji in pešci morajo seveda tudi upoštevati zmanjšano vidljivost, tako da se gibljejo po skrajnem robu cestišča (če ob vozišču niso urejene peš poti ali kolesarske steze) in da se odločajo za premišljeno ter predvideno prečkanje cest. Vstricna hoja ali vožnja s kolesi po cesti ob zmanjšani vidljivosti je še nevarnejša kot sicer.

Megla in tema, ki vladata v zimskem času dobršen del dneva še posebej zahtevata, da so vsa prometna sredstva brezhibno tehnično urejena. Pri tem velja omeniti posebej opremljenost s svetlobnimi napravami in oznakami. Za kolesarje posebno velja, da morajo pred zimsko sezono pregledati svoje dvokolesne konjičke. Nameščena in nerazbita odbojna stekla ter urejena svetila so pogoj za varno vožnjo kolesarja na cesti. Za voznike motornih vozil velja, da morajo pozimi še posebej paziti na čistost žarometnih in signalnih svetil, ki so na vozilu. Umazanja namreč na vsakem svetilnem telesu zadrži precejšnjo del svetlobne energije, tako da se svetilnost svetila zmanjša. Pri močni zamazanosti se svetilnost zmanjša do take mere da kot pravimo žarometi samo še brlijo.

Kot je že v začetku zapisano, morajo tudi pešci upoštevati na cesti zimske pogoje v prometu. In tem velja omeniti tudi tiste naše pešce, ki se vozijo na delo z avtobusi. Precej pogosta je slika (predvsem jutraj) ko potniki z avtobusov prodirajo skupinsko ali posamič čez cesto na delih, kjer ni označenih prehodov nato pa v skupinah, ki včasih zasedejo tudi del vozišča nadaljujejo proti tovarni, kjer so zaposleni. Tak način hoje gotovo ne prispeva k večji varnosti v prometu pri zmanjšani vidljivosti ali celo spolzki cesti, pa je lahko usodno.

Poudariti je potrebno, da morajo vsi udeleženci prometa v zimskem času še toliko bolj upoštevati vse njim namenjene prometne znake.

Ob vsem tem velja omeniti še potrebnost urejenih prometnih znakov, kar sicer nima neposredne zveze z varnostjo prometa v zimskih pogojih, vendar pa zaradi velikega vpliva na prometno varnost velja posvetiti tej zadevi nekaj prostora.

Na tem področju je bilo doslej že precej narejenega. Da pa še niso uporabljene vse možnosti za doseg varnejšega prometa na tem področju kaže tudi dva investicijska primera.

— Na predlog samoupravnega organa je Tosama zaprosila letos februarja za dodatno svetlobno ureditev prehoda za pešce, ki je pred tovarno. Doslej rešitve ali zavrnitve predloga še ni bilo, prehod pa še naprej ostaja tak kot je bil doslej, predvsem nevaren v času ko ljudje hitijo na delo in z dela.

— Križišče na Viru, ki mu domačini pravijo kar »pri Pučkotu« (priključek Bukovčeve ceste in ceste iz smeri Podrečje na cesto prvega reda Ljubljana — Celje) je znano po močnem prometu (saj ga vsakodnevno uporablja precejšnje število zaposlenih ljudi, ki stanujejo na območju Vira in Količevega ter delavcev, ki so zaposleni v Papirnici Količevo in Heliosu). Bukovčeva cesta se pred priključkom na »glavno cesto« precej razširi vendar pa ni na cestišču nobenih znakov, ki bi voznikom določali postavitev vozil pred križiščem. Vozniki, ki so pripeljali po Bukovčevi cesti se zato postavljajo vsak po svoje, kar seveda razširjeno cestišče tudi omogoča, (predvsem velja to za tiste, ki zavijajo v levo). Podobno velja to tudi za voznike, ki z »glavne« zavijajo na Bukovčovo cesto in ker imajo prednost mo-

rajo glede na lastno postavitev in na postavitev čakajočih vozil na Bukovčevi cesti »izbirati« ali bodo zavili pred njimi ali jih bodo praviloma obšli ali pa, če so se čakajoči bolj »razbohotili« zapeljati med njimi proti Količevemu.

Z ustreznostno cestno označitvijo bi bilo predvsem v konicah, ko gredo ljudje na delo ali iz dela, križišča precej manj prometne zmede in precej več varnosti za vse.

Poleg vseh naštetih težav je treba še omeniti nevarnost, ki je redna spremljevalka v zimskem času to je spolzkost cestišča. Predvsem je nevarna poledica, ki se pojavlja na posameznih odsekih ceste. Zato velja pozimi predvsem za voznike motornih vozil, da poleg večje previdnosti upoštevajo in zasledujejo meteorološko stanje za predele, kjer nameravajo potovati. Poleg druge obvezne opreme nekaj spreja vrste gumis za varnejšo vožnjo na krajših poledenelih odsekih in sredstva zoper zmrzovanje šip v zimskem času tudi ni več.

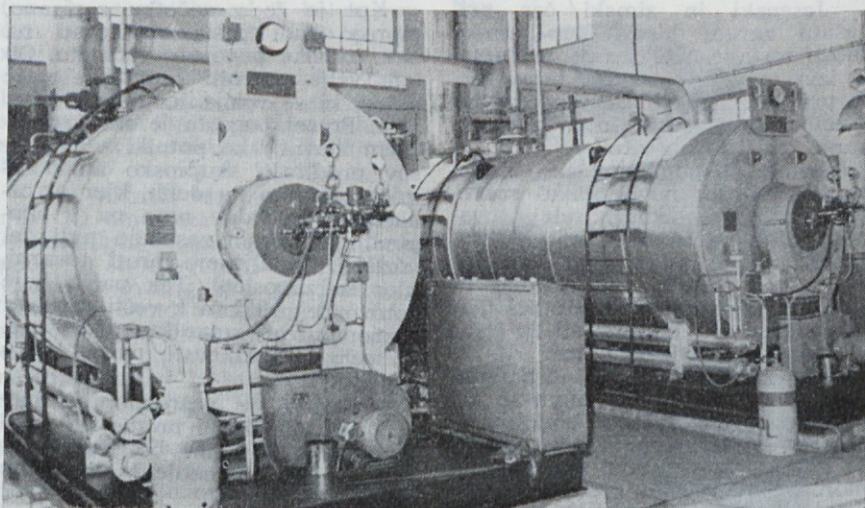
Pri zasledovanju »zunanjih« nezdod, ki se dogajajo v okviru podjetja (na poti in znotraj tovarne) pozimi je razvidno, da odpade dobršen del na nezgode, do katerih pride pozimi tudi znotraj podjetja predvsem na dvorišču zaradi poledenosti. Za odpravo poledice skrbi služba za zavarovanje podjetja, vendar pa zaradi sorazmerno velikih površin ni mogoče povsod odstraniti zaledenene površine asfalta. Če gre za močnejšo poledico tedaj se pri vratanju razobesi opozorilni napis, ki prihajajoče opozori na nevarnost poledice. Namen pravila je, da so zaposleni seznanjeni s pretečo nevarnostjo in da do razsolitve ledenih površin hodijo skrajno previdno po dvorišču. V teh primerih se je pametno izogibati predvsem močnejše nagnjenih asfaltnih površin, ker je na teh mestih možnost padcev in poškodb dosti večja kot sicer, pa tudi zaledenitve so na nagnjenih površinah predvsem ob topečem se snegu dosti pogostejše kot na ravnem. Tudi uporaba ustrezne obutve lahko pripomore k varnejši hoji pozimi saj narebrčena guma zagotavlja človeku predvsem drugačno varnost kot drseči podplati.

V sestavku so navedena več ali manj znana dejstva, katerih ponovno poznavanje in obnavljanje, tako kaže vsakodnevna praksa, ni nikoli odvečna.

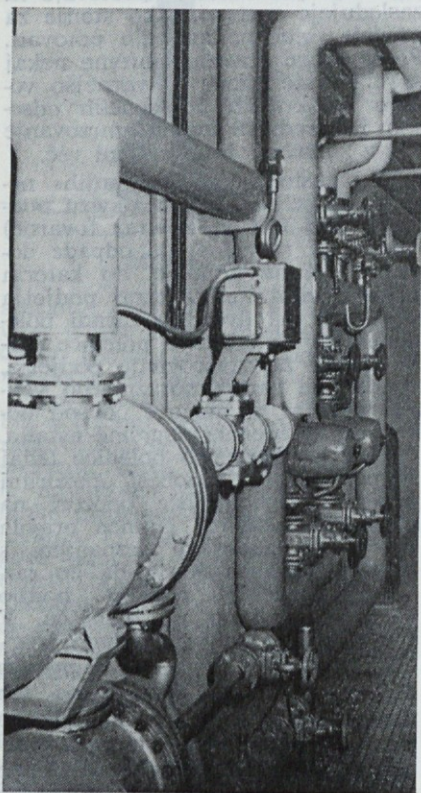
20 stopinj Celzija

V pozni jeseni, ko pritisne mraz nastajajo vedno novi problemi in se pojavljajo pritožbe v zvezi z ogrevanjem. Na kratko bi pojasnil sistem in ureditev ogrevanja v naši tovarni.

Pri nas imamo izvedeno parno in toplovodno t. j. centralno ogrevanje. Poleti in jeseni se pregledajo vse instalacije, zamenjajo se pokvarjeni ventili in druga armatura, očistijo se kondenzni lonci in uredi se tudi nova napeljava, ki je predvidena za tisto leto. Takrat se mora izpustiti tudi vsa voda iz radiatorjev in cevi. Po končani montaži se vse zopet napolni z vodo, poizkusno segreje in odrači vsak radiator posebej tako da je cel sistem pripravljen na nenadno ohlajitev, ko je potrebno začeti z ogre-



Pogled v kotlovnico.



Srce ogrevalnega sistema (ogrevanje vode, avtomatika in obtočne črpalke).

vanjem. Zaradi vseh teh del, ki so nujno potrebna, bi bilo zaželeno, da po končani sezoni ogrevanja uporabniki grelcev — radiatorjev v pisarnah in nekaterih oddelkih in parnih grelcev v drugih oddelkih tudi sami sporočijo eventuelne napake, ki so se na ogrevni instalaciji pojavile v zimski sezoni. Sele takrat je možno brezhibno popravilo. Delovanje samega ogrevanja je

avtomatsko in enotno za vso tovarno. Tipalo postavljeno zunaj na južni strani daje signale ventilu, ki po potrebi odpira ali zapira dotok pari, ki segreva vodo za grelce. Zato ni subjektivna krivda, če v predhodnih letnih obdobjih jesen — zima in zima — pomlad, tipalo paro že zapre, čeprav je v sobah na severni strani še hladno. Pri tem je treba vedeti, da je v tovarni ogromno radiatorjev in da se regulacija ne da tako urediti, kot v privatnih stanovanjskih hišah z manj prostori.

Se posebno pereče je bilo ogrevanje v dneh po 29. novembru. Presenetila nas je močna ohlajitev, ki je bila za tiste dni nenavadna, zakaj, tako nizke temperature so običajno šele v januarju. Kakor v drugih podjetjih so se tudi pri nas

prvi delovni dan pojavili problemi v zvezi z ogrevanjem prostorov in proizvodnjo, kljub temu, da je bilo med prazniki organizirano kurjenje kotlov in ogrevanje. Poleg nizke temperature je v nedeljo 2. novembra zmanjkalo električne energije in v preslabo zaprti garaži so popokale radiatorske cevi, na dvorišču kjer so zidarji Obnove med gradnjo odprli kanal za parno gretje pa je tudi zamrznila cev in zato so bile prvi dan težave z ogrevanjem v oddelku filtrov, mizarski delavnici in tiskarni, ki so vsi vezani na to takrat nepropustno cev.

Mislím, da sem vsaj bežno nazival nekatere probleme ogrevanja in vzdrževanja ogrevalnih elementov v našem podjetju.

K. M.

Zahvale

Najlepše se zahvaljujem sindikalni organizaciji za darilo ob rojstvu hčerke.

Marija Vidovič

Ob smrti mojega dragega očeta, Dolinar Franca, se vsem sodelavkam iz konfekcije in mikalnice iskreno zahvaljujem za darovani venec, izraze sožalja in denarno pomoč.

Urška Kovač

Ob odhodu v pokoj se vsem sodelavkam in sodelavcem v oddelku tkalnice ovojem najpriščneje zahvaljujem za lepo darilo. Obe-

nem se zahvaljujem tudi upravi podjetja za knjižno darilo. Vsem skupaj pa želim mnogo delovnih uspehov v Novem letu 1974.

Gostič Pepca

Sindikalni podružnici podjetja se iskreno zahvaljujem za obisk in darilo v času moje bolezni.

Lisjak Marjeta

Ob izgubi moje mame Ivane Polž se iskreno zahvaljujem pevske-mu oktetu Tosame, svojim sodelavkam in sodelavcem za venec, denarno pomoč in udeležbo pri pogrebu.

FRANKOVIČ BRIGITA

O stimulativnem nagrajevanju in osebnih dohodkih v prihodnjem letu!

S tem prispevkom naj bi se zaključila polemika v zvezi s člankom »Dohodek, osebni dohodek in gospodarjenje«, ki je bil objavljen v prejšnji številki Tosame.

Ker se najboljši članki v našem tovarniškem časopisu začnajo s citati, da se tako podkrepi njihova vsebina, naj mi bo dovoljeno, da se na skromen način poslužim tudi sam tega načina. Le tako mi bo, mogoče, uspelo biti enakovreden drugim člankarjem, leti pa mi naj ne zamerijo, da sem se brez njihovega privoljenja drznil uporabiti zasnovno njihovega pisanja.

Pri tem si ne bom pomagal s citati domačih političnih sodobnikov, pač pa bom opozoril na to, da je prof. Nemec sredi lanskega leta, ko je imel serijo predavanj o nagrajevanju in vodenju, razdelil med nas list z napisanimi mislimi vilkih filozofov. Nekemu izmed članov naše delovne skupnosti so bile te misli zelo všeč in jih je dal celo objaviti v lansko septembersko številko našega časopisa. Med drugimi tudi tole Cicerovo: »Neumno je gledati tuje napake, a pri tem pozabljati na svoje!« Če dodam za začetek še tisto znano tatinsko zvižajo, ko se je kradljivec na hitro pomešal med ljudi in vpil na ves glas: »Držite tatu!«, da je obrnil pozornost od sebe (kar se v tem primeru razume v smislu, da krivec vpije: »Tam je krivec«, da bi izpadel nedolžen in čist), potem bo prepisovanje od drugod — ki je tudi zelo moderno — dovolj in se lahko lotimo vsebine.

Članek »Dohodek, osebni dohodek in gospodarjenje« v prejšnji številki Tosame obvešča bralce polresnično o stimulativnem nagrajevanju in neresnično (lažno!) o planiranju osebnih dohodkov za prihodnje leto. To se avtorju članka niti ne more zameniti, saj bi težko od njega pričakovali samokritično pojasnilo; o ljudeh, ki jih ima za tehnobirokrate, pa itak raje napiše kaj diskreditirajočega, da bo tako izpadel kot korajžen, napreden politolog.

Vendar pa je, že po samem zakonu o tisku, zavajanje bralstva neprimerno, pa tudi kaznivo. Na žalost velja to določilo tudi za takega človeka, ki mu ne kaže vsega zameriti in ki je nerad kriv.

Sploh ne mislim, da mi bo avtor tistega članka hvaležen, če bom bralce Tosame pravilno informiral. Prej bi pričakoval, na podlagi

številnih izkušenj, njegovemu zdravju škodljivo obnašanje. In prav žal mi bo, če bo do tega v resnici prišlo, saj moramo drug drugemu želeči le dobro, ker smo v isti delovni skupnosti. Pa vendarle — zadeva okrog stimulativnega nagrajevanja in planiranja osebnih dohodkov v prihodnjem letu je takale:

Uvedba stimulativnega nagrajevanja je v naši delovni organizaciji resnično nujna in koristna. Njegova vsebina in vrednost je tako dobro opisana v tistem članku, da res ni kaj dodati. Uvedla se pa ni ta koristna institucija preprosto zato, ker avtor tistega članka, ki je obenem tudi vodja službe za nagrajevanje in organizacijo ter predlagatelj pravilnika o delitvi osebnih dohodkov, ni pravočasno poskrbel, da se v pravilnik vnesejo oziroma pravilniku dodajo tudi planirane vrednosti posameznih kriterijev stimulativnega nagrajevanja, ki bi bile osnove za obračun. Druge osnove za obračun osebnih dohodkov so v pravilniku, tako: vrednost posameznih kategorij, mesečne nagrade praktikantov in vajencev, odstotki povišanja za nadurno in nočno delo, višine štipendije, dodatek za službena leta itd.; tako občutljivo zadeva kot je stimulativno nagrajevanje pa osnov za obračun nima vključenih! Vodja službe se je šele po sprejemu pravilnika, z dopisom 24. avgusta spomnil nato in naročil analizo-planskemu sektorju, da pripravi podatke za obračun!

Avtor članka ima svoj izvod Gospodarskega načrta za leto 1973, ki je bil postavljen kot osnova za obračun stimulativnega nagrajevanja. Ker je imel nad njegovo vsebino takoj ob prejemu — kot je za njega običajno! — kritične pripombe in ker je bil tudi osebno informiran, da je potrebno nekaj kriterijev še preračunati iz osnovnih podatkov (proizvodnost ter zaloge razrede 3), trdim, da je vsebino Gospodarskega načrta poznal ves čas in da je prav odveč tarnati in obtoževati, da ni stimulativnega nagrajevanja, ker ni planirano to in ono. Če bi vodja službe za nagrajevanje mislil na vse kar more vnesti v pravilnik, bi lahko rekel, da je namenoma izpustil vnos obračunov za stimulativno nagrajevanje, da bi potem kritiziral druge. Pa mu takega slabega namena ne pripisujem,raje se zadovoljim s staro mislijo, da je pozabljati človeško, ki pa ji moram takoj dodati drugo misel, da je težko priznati lastne napake. Po-

sebno — še takemu človeku, ki vsepovsod raztresa svoje nasvete, pripombe in predloge, poučuje in vihti svoj kazalec. Najboljši se vendar ne sme zmotiti! Potem ni več najboljši!

Če bi se vodja službe za nagrajevanje pravočasno pobrigal za izračun vrednosti kriterijev, potem bi nekako premostili tudi vse druge prigovore, ki so se kasneje pojavili in ki so ovrgli možnost za takojšnjo realizacijo stimulativnega nagrajevanja. Glavni argument proti izplačevanju pa je bil, da miso vse osnove za obračun kriterijev potrjene na zborih. Tisti, ki v naši tovarni najbolj na glas skrbi za samoupravljanje pravice in ki ima na skrbi tudi organizacijo, je na to pač pozabil. Mogoče ga je naloga prerasla?

Omenil sem že, da v gospodarskem načrtu res ni bilo izračunane produktivnosti. Res je, da tudi vsega tistega, kar našteva avtor tistega članka, ni bilo planiranega. Gospodarski načrt pač ni bil delan za potrebe stimulativnega nagrajevanja. Nasploh lahko rečem, da se določila letnih planov vse do letos tudi niso kaj dosti jemala v obzir. Pomanjkljivemu zanimanju za plan je sledil tudi v nekaterih specifičnih pomanjkljiv plan. Šele letos se mu je začela posvečati večja pozornost in uvedba stimulativnega nagrajevanja bi mu dala polno veljavo. Ta rehabilitacija planiranja je samo razveseljiva in vzpodbudna in v analizo planskem sektorju smo ves čas podpirali težnje za oblikovanje takega stimulativnega nagrajevanja — in to kljub temu, da smo se, ob personalni majhnosti, izpostavljali dodatnemu delu in čimboljši točnosti podatkov.

Stimulativno nagrajevanje je, namreč, zelo občutljiva zadeva. Tvoja realno in izenačeno postavljene kazalce, sicer postane izplačevanje krivično. Za letošnji prodajni plan vemo, da je bil postavljen zelo optimistično in ga je poslovni odbor praktično skozi vse leto rebalansiral navzdol pri potrjevanju mesečnih operativnih planov.

Več vzrokov je nastopilo, ki v planu niso mogli biti predvideni, tako pomanjkanje preje in njena slabša kvaliteta, zmanjšana zmogljivost kooperanta v Senožečah, pomanjkanje embalaže, redukcija elektrike, zakasnela vključitev stroja za izdelavo filtrov — kar je vse vplivalo, da je plan v povprečju zaostajal za okoli 8 %. Ta zaosta-

nek je sicer ravno še v mejah, ki ga glede ocene realnosti plana postavljajo splošni normativi (in zato ne bi bil potreben rebalans), ne omogoča pa izračunavanje pozitivnih kvantitativnih kriterijev (to sta obseg proizvodnje in prodaje) za stimulativno nagrajevanje. Kvalitetni kriteriji (pokritje in proizvodnost) pa bi bili izračunljivi. Ker smo vstopili v stimulativno nagrajevanje šele z avgustom in ker do zadnjega ni bilo znano, kateri kriteriji bodo uveljavljeni in ker gospodarski načrt v začetku leta ni bil delan za potrebe stimulativnega nagrajevanja, se je postavila dilema, če ne bi bilo primerno jemati za osnovo nekaterih kriterijev (obsega proizvodnje in prodaje) vsaj mesečni operativni plan, da ne bi šli — tik pred koncem leta — samo zaradi potrebe stimulativnega nagrajevanja — v dolg postopek rebalansiranja. Ta misel mi prodrila in tudi zato stimulativnega nagrajevanja ni.

In še en element se je znova pojavil ob prvih izračunih kriterijev. Kriterij produktivnosti je v bistvu isto kot preseganje norm. Vodja službe za nagrajevanje dobiva mesečne podatke o preseganju norm posameznih oddelkov in če jih količkaj spremlja, bi lahko spoznal, da je povprečni preseg norm zelo različen v posameznih oddelkih. Od 3 % v tkalnici do 17 % v belilnici. Tem odstotkom so se približevali tudi izračuni kriterija produktivnosti posameznih oddelkov. Jasno je, a niso mogli biti vsi enako zadovoljni z zase ugotovljeno produktivnostjo in dosti je bilo spet govora o neizenačenosti norm. Norme so menilo za osebne dohodke, politiko osebnih dohodkov pa usmerja služba za nagrajevanje. In ker je tudi neizenačenost norm vplivala na mnenje, da se stimulativno nagrajevanje preloži, bi bilo zanimivo vedeti, kaj je bilo na področju izenačevanja norm po tem narejenega. Ocenjujem da nič in da bomo z novim letom imeli po krivdi tistega, ki vodi nagrajevanje, prav tako slabo izhodišče za merjenje produktivnosti kot ga imamo sedaj. In spet bodo tisti prigovori glede možnosti uvedbe produktivnosti kot kriterija stimulativnega nagrajevanja, kot so bili tokrat.

Ko smo, po zakasnelem naročilu službe za nagrajevanje in organizacijo v analiznoplanskem sektorju začeli z izračuni posameznih kriterijev po oddelkih, smo sicer naleteli še na določene posebnosti in nepravilnosti, vendar pa smo, v sodelovanju z vodji oddelkov, ki so pokazali resnično izreden interes za kvaliteto podatkov, uredili v vse sporne zadeve. Tako imamo sicer osnove za kriterije — v konceptu — vse izračunane, stimulativnega nagrajevanja pa ni, ker da rezimiram — niso bili tudi vsi kri-

teriji pravočasno potrjeni na zborih in ker sploh niso bili vključeni v pravilnik o delitvi osebnih dohodkov. Kdo bi moral pa za to poskrbeti je jasno.

Se bi se lahko kaj napisalo o stimulativnem nagrajevanju, saj prvotno polresnično obvestilo tenja obširnejšo razlago. Pa mogoče bo to dovolj za bralce Tosame.

O drugi zadevi, planiranju osebnih dohodkov za prihodnje leto, ki pa je prikazana neresnično (lažno!) pa lahko opravičim na kratko.

Ker avtor tistega članka ni član ZK, je seveda vprašljivo, če je na tekočem s politiko ZK, na katero se pri tem sklicuje. Zavod za planiranje je postavil dve tezi o možnosti dviga življenjskih stroškov v prihodnjem letu: bodisi 15 %, bodisi 18 %.

Mi smo vzeli v obzir drugo možnost, torej 18 %, povišana pa je že za 2 %, tako da planiramo za prihodnje leto 20 % višje osebne dohodke. To je visoka postavka v strukturi cene, za cene pa menda vemo vsi — mogoče tudi avtor tistega članka — da jih ne moremo svobodno formirati in da bi bilo žaljivo trditi, da sedaj delavci tako zabašantsko delajo, da bi lahko samo z odkrivanjem notranjih rezerv pridobili te, 20 % višje osebne dohodke. Nekaj se zagotovo da pridobiti, toliko pa ne. Zato je, ob sočasni povprečni podražitvi materiala za 33 % in ta material predstavlja v strukturi cen za prihodnje leto kar 75 % (letos je le nekaj nad 60 %) — rešitev za višje osebne dohodke tudi ugodna rešitev na vloge za višje cene na zavodu za cene. Ta postopek je pa običajno dolg (letos je trajal 5 mesecev!) in bo potrebno dosti naporov, da bomo te osebne dohodke dosegli.

Komisija CK ZKS za družbeno-ekonomsko vprašanja in socialno politiko, katere član sem tudi sam, pa je na svoji zadnji seji, ko je obravnavala izhodišča zavoda za planiranje o razvojni politiki v prihodnjem letu, potrdila postavko zavoda, da morajo osebni dohodki v prihodnjem letu naraščati nekoliko pod stopnjo rasti produktivnosti, vendar pa ne smejo pasti pod raven dviga življenjskih stroškov. V tem smislu bo treba tudi doseči spremembe samoupravnih sporazumov o delitvi osebnih dohodkov. Kdor zna prav brati pojasnilo o planiranju osebnih dohodkov za prihodnje leto in stališča komisije, si bo na jasnem, da je naša politika vsklajena s politiko ZK.

Vidite, veliko pisanja je potrebno da se pravilneje prikažejo posamezni problemi, ki nastopajo v življenju tovarne in ki jih nesamokritični, napadalni posamezniki svojevoljno razlagajo in valijo krivdo na druge.

Toni Laznik, dipl. oec.

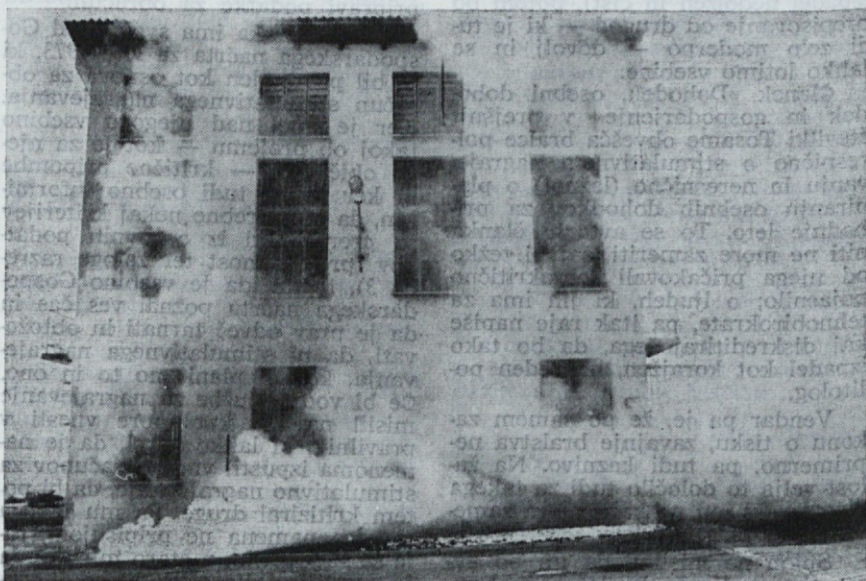
ZAHVALA

Upravi podjetja se iskreno zahvaljujem za lepo knjigo, ki sem jo dobila ob odhodu v pokoj. Ob tej priliki pa se zahvaljujem za darilo tudi vsem nekdanjim sodelavcem in sodelavkam, katere obenem lepo pozdravljam in jim želim zadovoljno — predvsem pa zdravo Novo leto.

Klobčič Budinka

Vsem sodelavkam in sodelavcem iz oddelka filtrov iskrena hvala za cvetje ob smrti mojega očeta.

AVBELJ MARIJA



Del toplotne energije pozimi še toliko bolj potrebne odhaja v zrak...

Športno srečanje Tosama : TT Senožeče

Streljanje

V okviru praznovanja dneva republike smo se srečali strelci omenjenih tovarn. Našo ekipo smo zastopali trije člani, in sicer: Kos Ivan, Klopčič Stane in Cerar Ivan. Ker v Senožečah nimajo lastnega strelišča, smo se pomerili na strelišču v Postojni. Tekmovanje je bilo dobro organizirano in je potekalo v prijetnem vzdušju. Tekmovali smo s puškami od strelske družine Postojne, ker naša sekcija nima lastnih pušk. Le-te smo dobili kar na strelišču, na kar so vplivali tudi rezultati, razen pri Kos Ivanu, ki se je dobro odrezal.

Rezultati tekmovanja:

Prvo mesto je zasedla ekipa Senožeče — 425 krogov.

Drugo mesto je zasedla ekipa TOSAME — 405 krogov.

Prvo mesto med posamezniki pa je zasedel Kos Ivan »TOSAMA« — 149 krogov. Isto število krogov je dosegel strellec ekipe SENOŽEČ Dolenc D., vendar je po strelskih pravilih boljši tisti, ki doseže večje število krogov v zadnjih dveh tarčah.

Po končanem tekmovanju smo si segli v roke in drug drugemu čestitali za dosežen uspeh in se odpeljali nazaj v Senožeče v tovarniško menzo, kjer je bilo zvečer na programu podelitev diplom in pokalov.

Po končani podelitvi priznanj, je sledila prosta zabava. Vzdušje je bilo zelo prijetno ob medsebojnih razgovorih in izmenjavi mnenj. Naj si bo v športu ali s področja medsebojnega sodelovanja med TOSAMO in Tekstilno tovarno Senožeče. Na koncu naj omenim še to, da naj bi bilo takih in podobnih srečanj v bodoče še več.

CERAR IVAN

Šah

Po nadvse toplem prijetnem sprejemu in ogledu tovarne v Senožečah, smo v svečano pripravljene restavraciji postali najbolj nestrupni strelci in šahisti, ki smo po postopu prvi morali pokazati svoje znanje in sposobnosti.

Ko smo se zbrali šahisti obeh ekip, smo se domenili za sistem igre, da tekmovanje ne bi predolgo trajalo. Dogovorili smo se, da bo vsak igralec imel pol ure časa za razmišljanje. Štiričlanski ekipi sestavljeni po jakostni lestvici od

prve do četrte deske pa odigrata dve koli tako, da igralca odigrata po dve partiji med seboj. V primeru spora pa bi razsodila sodnik in vodja ekipe o izidu partije.

Našo vrsto so zastopali: Hafner Marjan, Rožič Franc, Andrejka Mihael in Štrukelj Marjan. Prvo kolo je potekalo za nas zelo ugodno, saj smo zmagali na prvih treh deskah in tako povedli z 3:1, nasprotno pa smo v drugem kolu povsem popustili in je vse kazalo na popoln poraz. Z veliko borbenostjo pa nam je le uspelo na drugi deski istržiti eno točko in tako doseči ekipno neodločen izid 4:4.

Ker pa smo na prvih dveh deskah istržili kar tri točke od štirih je bilo prvo mesto prisojeno naši ekipi. Borba je bila zelo fair in brez zadreg, zato si še želimo takšnih srečanj, da se bolj temeljito preizkusimo znanje.

Rožič Franc, dipl. ing.

Kegljanje

Kegljači Tosame smo se podali na srečanje s tovariši iz tekstilne tovarne Senožeče, da bi se pomerili v kegljanju, in to v borbeni igri ter v igri na 6 × 100 lučajev mešano. Obenem pa nas je peljala radovednost igrati v Lipici, v prelepem turističnem kraju naše Primorske, kjer imajo v hotelu MAE-STOSO moderno 6 stezno avtomatsko kegljišče.

Že v avtobusu mi je vodja poti glavni organizator športnikov, naš reporter-filmar, skratka naš Dušan dejal: Jur, daj napiši nekaj za TOSAMO o kegljanju kako ste igrali itd., pa na rezultate ne pozabi.

Težka naloga, če ne veš kako bo ter če bo šlo vse tako po planu, kot smo si ga zadali, namreč zmagati.

Začetek kegljanja je kazal na ogorčeno borbo ko je 2 × po 10 mož hotelo pokazati na »čiščenje« v tej borbeni igri res vse kar zna.

V prvem setu smo Tosamovci povedli le za par kegljev, — toda — Senožečani so nas lovili in komaj smo jim ušli. Nasprotnikom je začelo primanjkovati sape (poznalo se je da nimajo dovolj kondicije) in so to igro izgubili s 53 keglji razlike.

Rezultat te tekme je 317:373 za Tosamo.

Drugo, za nas še bolj zanimivo srečanje pa se je odvijalo v tekmi šestih tekmecev na 100 lučajev mešano.

Po uspehu, katerega smo imeli ob praznovanju 50-letnice kolektiva Tosame, smo bili po našem mnenju favoriti in smo se tudi nekoliko petelinili. No, le športna sreča na eni ter trema na drugi strani nam je pomagala do prepotene zmage. Moštvo Tosame, ki redno trenira, odigrava tekme, meče v copatah, hlačkah, majicah (oblečeno popolnoma športno), je namreč komaj, komaj zmagalo. Tekmovalcem iz TT Senožeče, je treba priznati, čeprav so metali v čevljih, dolgih hlačah, srajcah, da so dobri kegljači. Ekipa Tosame jim po tej poti še enkrat čestita za vso borbenost in prizadevanje v tej res napeti igri.

REZULTATI 6 × 100

TT SENOŽEČE:

Sotlar Marjan	362
Marinšek Aleksander	400
Može Boris	405
Suša Marjan	449
Može Miro	400
Može Jože	365
Skupaj kegljev	2381

»TOSAMA« DOMZALE:

Vulkan Jurij	425
Štrukelj Marjan	389
Kerč Miha	386
Požar Tone	409
Kramberger Stane	382
Hafner Marjan	424
Skupaj kegljev	2415

Torej v tej panogi naša zmaga s 34 keglji razlike.

Zasluzen aplavz vseh športnikov, gostov, organizatorjev in drugih je prejel potem ko smo se zbrali v tovarniški restavraciji v Senožečah tovariši Marjan Suša, za res odličnih 449 podrtih kegljev prejel ličen pokal za doseženo I. mesto med posamezniki.

Za II. in III. mesto pa sta Vulkan in Hafner dobila lepo izdelani diplomi in praktični darili. Ekipa TOSAME je prejela tudi diplomu kot zmagovalca.

Napišem naj le še to, da si kegljači iz Tosame, še želimo takih srečanj s tekmovalci iz Senožeč ter tako na športnem področju poglabljamo stike, izmenjujemo izkušnje.

J. V.

ZAHVALA

Sindikalni podružnici »Tosame«, kakor tudi njenim zastopnikom se iskreno zahvaljujem za denarno pomoč, šopek in obisk v času moje bolezn.

Ivan Hribar

Poročilo samoupravnih Rešitev križanke organov

ODBOR ZA MEDSEBOJNA RAZMERJA

22. redna seja
20. 11. 1973

— Pregledali sklepe zadnje seje in ugotovili, da se ti izvršujejo.

— Za nedoločen čas so bili sprejeti:

ti:
Florjančič Vasilija — vodja izmene v konfekciji, Jamšek Franc — konstruktor, Tomažič Stanko — konstruktor.

— v oddelek filtrov je bilo sprejetih pet delavk.

— Za transportno delo pa sta bila sprejeta: Škrlep Franc in Piskar Niko.

— Snažilka v upravi: Žavbi Marija.

— Za telefonista je bila imenovana oz. premeščena iz konfekcije: Debevc Marjetka.

— Snažilki za tkalnico ovojev in pripravljalnico Sušnjara Ana in Sever Magda.

— Sprejeli sklep, da se sprejmejo trije novi sodelavci, in sicer: 2 čistilca strojev v tkalnici širokih tkanin in 1 poenterka v oddelek mikalnice.

— Potrdili predlog sindikalne organizacije, da se v odbor za ustanovitev samoupravne stanovanjske skupnosti SOB Domžale tov. Florjančič Matevža, v telesnokulturno skupnost pa sta bila imenovana tov. Drolc Janez in tov. Hafner Marjan.

— Imenovali nov uredniški odbor, z odgovornim urednikom tov. Pavlom Furlanom. Dalje so soglasno sprejeli sklep, da se honorar izplačuje samo za naročene članke, katere naroči urednik ali uredniški odbor. Cene honorarja se ne spreminjajo.

— Dodelili denarno nagrado v znesku 1.000,00 din dosedanjemu uredniškemu odboru, uredniku pa 250,00 din. Sklep je bil soglasno potrjen.

— Po obravnavi dveh predlogov izboljšav, ki jih je prijel komisija za izume in tehnične izboljšave.

1. Preureditev snemalnih valjčkov za trakove v trakotkalnici,
2. Stiskanje damskih vložkov,
so člani sprejeli sklep, da ti izboljšavi ocenita komercialni in tehnični sektor v roku enega meseca in podajo o tem svoje mnenje.

— Obravnaval pritožbe tov. Viljema Dolence, predsednika IOOOS, tov. Kremzer Marije in tov. Jeretina Metke oec., osebne ocene.

— Skupščini občine Domžale, svetu

za preventivo in vzgojo v cestnem prometu so odobrili finančno pomoč v znesku 1.000.— din za nabavo pelerin pionirjem prometnikom.

ZBOR DELEGATOV

pa je imel svojo

6. redno sejo
14. 11. 1973

— Sprejeli sklep, da se da osnutek »statuta« v javno razpravo in bo do 27. 11. 1973.

— Zbori organizacijskih enot pa so predlagani za 6. 12. 1973.

Ocvirk T.

Obisk Senožec

MA Tosama je sklenil na svoji redni seji, da se predsedstvo aktiva pridruži športnikom, ki so 24. 11. 1973 obiskali našega kooperanta Tekstilno tovarno Senožec in se z njimi pomenili ob prazniku republike v kegljanju, streljanju in šahu.

Ko smo prišli v Senožec, smo bili lepo sprejeti. Najprej smo si ogledali Tekstilno tovarno. Po ogledu tovarne, pa smo imeli skupni sestanek z mladinci iz Tekstilne tovarne iz Senožca. Na sestanku smo se pogovarjali o problemih, ki tarejo nas mlade in se dogovorili za tesnejše sodelovanje, ki naj se kaže v:

— pogostejših srečanjih,

— skupna ekskurzija,

— merjenje moči na športnih poljih.

Po sestanku so se začela športna tekmovanja, kjer so sodelovali tudi mladinci tako iz ene, kot iz druge tovarne.

Naše srečanje pa smo zaključili s plesom, kjer smo se s svojimi sovrstniki iz Senožca še bolj zblížali.

Ko smo odhajali, smo bili vsi razposajeni in veseli, obenem pa zahvalni našim gostiteljem, ki so se tako potrudili, da smo lahko preživeli tako lep dan. Vsi pa smo želeli, da bi bilo takih srečanj še več.

Predsedstvo MA Tosama

Žreb je razdelil nagrade takole:

Tokrat so žrebali nagrajence transportni delavci.

I. nagrada: Urankar Regina, tkalnica ovojev;

II. nagrada: Breznik Helena, teh. priprava dela;

III. nagrada: Pungerčar Manjeta, teh. priprava dela.

KARASVJEKOSLAV	ANALITIKBORIS	REZKANIPERITRA	SKLANIPERITRA	EDDOZICASHACOB	JOZICASHACOB	ATIKASARASIR	NATOLČIKLIKAK	EINVENTURESČ	ZKAIDARASAS	EOLNEJČEKROV	KNAP	NOTA	APEL	UCIL	INSEKTIERAH	TELEPRINTERAH	OLIKABARDSTO	JANTONCELISMEH	ANTONLAJKAKV	ANABOTAKARAKA	EMBLEMCEPANEL	ZALIREŽIRATIFANA	NATIVISTZNAKI	ASA AKTERISAR
----------------	---------------	----------------	---------------	----------------	--------------	--------------	---------------	--------------	-------------	--------------	------	------	------	------	-------------	---------------	--------------	----------------	--------------	---------------	---------------	------------------	---------------	---------------



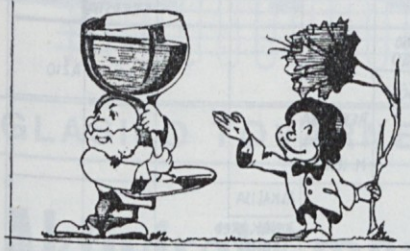
Izdaja Tovarna sanitetnega materiala Domžale

Urejuje uredniški odbor:
Vladka Berlec, Rezka Demšar,
Franc Kerč, Franci Kosirnik,
Toni Laznik dipl. oec., — blagajnik, Jelka Premru, Ani Rožič, Karel Strehar, Ciril Zarnik in Feliks Vodlan odgovorni urednik

Naklada 900 izvodov

Kadrovske vesti

Rojstni dan praznujejo od 12. 12. 1973 — 11. 1. 1974.



Konfekcija:

16. 12. Bolhar Majda, 12. 12. Cerar Bernarda, 28. 12. Lenček Stefka, 21. 12. Mislej Stefka, 27. 12. Prelesnik Julči, 7. 1. Habjan Mara, 1. 1. Pojbič Marija, 10. 1. Rokavec Vera, 15. 12. Štrukelj Silva, 9. 1. Urbanija Verica, 18. 12. Debevc Silva, 25. 12. Capuder Ivanka, 16. 12. Kaplja Zofka, 9. 1. Andolšek Magda.

Mikalnica:

2. 1. Rovanšek Rudi, 25. 12. Štrukelj Stane, 3. 1. Gaberšek Mihaela, 2. 1. Gaberšek Francka, 2. 1. Grili Tončka, 8. 1. Jelenc Pavli, 31. 12. Kovič Ivanka, 21. 12. Novak Lada, 13. 12. Novak Stefka, 26. 12. Urančar Ivanka, 24. 12. Veit Stefka, 28. 12. Zebovec Olga, 5. 1. Klemenc Draga, 10. 1. Lavrič Vera, 8. 1. Paštebar Marija.

Belilnica:

2. 1. Banko Janez.

Filtri:

7. 1. Lipovšek Miro, 29. 12. Armeni Ana, 20. 12. Klopčič Ivanka,

16. 12. Merkužič Cveta, 12. 12. Ulčakar Francka, 21. 12. Tratnik Marija, 28. 12. Sitar Marija, 29. 12. Ocvirk Antonija.

Tkalnica ovojev:

26. 12. Cerar Ivan, 11. 1. Kovič Janez, 17. 12. Ogorevc Ivanka, 1. 1. Govekar Verona, 19. 12. Pevc Ivanka, 17. 12. Horvat Vika, 26. 12. Kaplja Stefka, 25. 12. Križman Stefka, 16. 12. Žužek Tilka.

Avtomatska:

20. 12. Teran Anton, 23. 12. Tekavc Tončka, 17. 12. Povirk Francka, 1. 1. Kerč Antonija, 22. 12. Janez.

Pripravljalnica:

18. 12. Brodar Nežka, 4. 1. Trdin Jožica, 4. 1. Lenček Pavla.

Računovodstvo:

13. 12. Florjančič Olga.

Komerciala:

24. 12. Buban Josip, 23. 12. Rozman Stefan, 30. 12. Miš Janko, 6. 1. Podmiljšek Pavla, 12. 12. Sedelšek Franc, 3. 1. Planinc Nadja.

PRISLI V PODJETJE:

K filtrom: Urankar Justina, Družnik Viktorija, Robavs Vera, Hribar Jožica, Stopar Marija.

V tkalnico ovojev: Sušnik Anuša.

V komercialo: Škrlep Franc, Piškar Niko.

V konfekcijo: Flis Marija, Florjančič Vasilija.

V pomožne obrate: Tomažič stanko.

V pripravljalnico: Sušnjara Ana. V upravo: Zavbi Marija, Furlan Pavel.

ODŠLI IZ PODJETJA:

Podmiljšak Pavla, v pokoj.

POROČILI SO SE:

Kerč Sonja, por. Lunar, Rapovž Marjeta, por. Barlič, Podbevšek Milka, por. Zmrzlikar, Nakrst Marija, por. Vade, Drolc Ivan, Boštele Danica, por. Us.

RODILI SO SE:



Ves Viktor — hči, Gorenc Alenka — sin, Ulčakar Francka — hči, Kosmač Tončka — hči.

G. M.

NARAJENCI NAGRADNE KRIŽANKE ŠT. 10

Križanko, ki je bila objavljena v oktobrski številki Tosame, je rešilo in v roku odrglo v Tosamin nabiralnik 22 reševalcev.

Zreb je določil nagrade takole:

I. nagrada Tonka Strmšek,

II. nagrada Eka Siard

III. nagrada Vida Vodlan.

Vatka Votek in Filip Filter



NAGRADNA KRIŽANKA št. 12

	AMPER	TILKA ZABRET	ENOTE ZA EL. UP. (FON)	ENOTA	REŠITVE ODAJTE DO 27. DECEMBRA	PREDLOG	IGRALNA KARTA	VRSTA OROŽJA	OPERNI SPEV	REŠ. KRIŽ ODVRŽITE V TOSAHINI NABIRANIK	POSPEŠEN PROSTEGA PADA	PLOSKA MERA	DEL ČELJUSTI	SVE TOPIŠ. OSEBA	
ŠPANJA	MEŠANICA PERZIJA				NAŠ IZDELEK HUBAD	DEL VOZA KUP				NAŠ IZDELEK VODNA RASTLINA	TRINO BLAGO ITAL. REKA				IME ČISTIL. SREDSTVA
GRŠKA ČRKA		AZIJSKA DRŽAVA POGORJE V SAVD. ARAB.				ORODJE DEL PLUGA					REVŠČINA M. IME				AŽIO
BOGINJA JEZE		RIM. BOG LJUBEZNI OKRAJŠ. ZA AKUTEN				DEL BESED KI ZADEVAJO OBDEL. ZEMLJE ŠAPA						ALKALIJA JUNAK PRED TROJO			
PLEME				SAHASTAN PREDSTOJNIK KORALNI OTOK				MAHKOTA TRDITEV						OSEBNI ZAJMEK GR. BOG VOJNE	
DOPISE, PRELOGE ODVRŽITE V TOSAHINI NABIRANIK	GR. BOG ZMAJE SNOP				ORODJE (HRV) ZEMELJ. PLIN					ČAPLINOVA ŽENA Ž. IME					KOSIK KRUŠNI OČE
SANOGLAS SNIK	Ž. POKRI- VALO TRDOSR- ČEN				KIS OVALNA POSODA					RIMSKI CESAR VENTURA					ŽITO
TONE KAVKA		ITAL. KOMIK STAN IN...				ZATOČIŠČE OČKA						ZAPOR HOŠKI SUKNIČ			
HERCEGO- VEC			VULKANSKI IZMESEK Ž. IME			JANEŽ OSJE GNEZDO						SOJ DEL OČESA			
ISTRSKO MESTO				ZAH. VOJ. OGRAJIZACIJA GL. MESTO GANE				LETOPIS POGORJE V JUŽ. AM.					HERKUZO DANICA M. IME		
TUDI ZA- HVALE DO 27. V MES. V NABIRANIK	JUG. REKA TOVAR. V DOMŽALAH				LESENA OGRAJIZACIJA MUSLIM. IME			VRSTA BARVE TOVAR. V CELJU						AMPER STARI. PREB. NAXIH KRAJEV	
TONA	RALO GLADINA				KITAJSKA (HRV) ZEMLJIŠ. MERA						STAREC DRŽAVA V JUŽ. AM.				ŽLAHTNI PLIN
OSEB. ZAJMEK		VRSTA JUH DRŽA- LEGA				VRSTE BARVE SVETI BIK					JEMENSKO PRISTANIŠČE VASNA POLJSKEM				
SOHA			DOLGOREP PAPIGA SRBSKO M. IME			PERUNKA DUŠIK							BIKOBOR. VZKLIK POŽIVILNA PIJACA		
NAŠ IZDELEK			LOVILEC PARE LJUBLJAN VELEBLAG					RVSKO M. IME GRŠKI JUNAK					KAZ. ZAJMEK ERŽIŠNIK		
TOSAHINA NABIRANIK KASTA PRI VRATARNICI IN JEDILNICI	POSEBNA OBL. KISKA PESNIŠKI SIMBOL				Ž. IME PROSTOR ZA SUŠ. ŽITA			TOVARNA V BEGUNJAH GORA V GRČIJI						DUŠIK RVSKA REKA	
METER	MENIC. POROK HRANILLO				KIP ČISTA TEŽA					OVČJI SANEČ DEL SKLADBE					OČARLJI- VOST, MIK
VAJET		ZIDNA OBLUGA Ž. PROGA				JOSIP BROZ TOVARNA ANTOMOBIL					M. IME NADAV				
HČERIN HOŽ			POLDRAG KAMEN IZRAZ PRI KARTAH			UTA FR. SPOLNIK						GARDNER ANA NOVAK			
POGORJE NA POLOT. SAUD. ARABIE				RUSKO JEZERO LITER.				DEL KORANA SOGLASNIK					PLOSK. MERA AVSTRIJA		
SESTAVA MARA JUVAN	PTICA VJEDA				ZAKLJUČ. PRI MOLITVI					REKA V BOSNI				METER	

