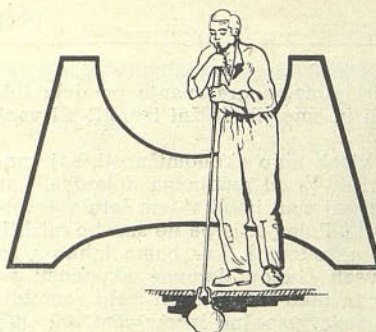
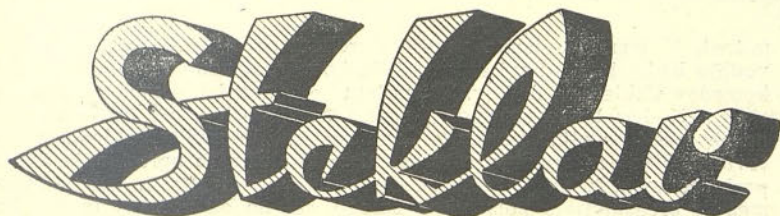




Urejuje uredniški odbor: Cveblar Stanko, Kozole Drago, Racki Viktor, Vračun Viljem, Gec Rado, Gerhard Jože.

Odgovorni urednik: Gerhard Jože

Uredništvo in uprava: Steklarna Hrastnik. — Izhaja stalno na 8 straneh vsakega 5. v mesecu. —

Naslov: »Steklar« glasila kolektiva Steklarne Hrastnik, tel. št. 81-622 — interno 19. — Tisk in klišei CP »Celjski tisk« Celje.

GLASILO KOLEKTIVA STEKLARNE HRASTNIK

Leto I.

HRASTNIK, 31. 12. 1965.

Št. 11-12

Ob zaključku leta 1965

Prav je, da ob koncu poslovnega leta rezimiramo vse uspehe in pomanjkljivosti v poslovanju tekočega leta. Znano je, da smo se v našem poslovanju v teku leta srečali z mnogimi objektivnimi in subjektivnimi težavami, predvsem s takimi, ki so zahtevale večkratno menjanje proizvodnega in finančnega programa, ter veliko elastičnost prilagajevanja trenutnim pogojem. Politika tržišča je diktirala menjanje cen, kar pa je pogojilo menjavo artiklov tako na domačem, kot na tujem tržišču, istočasno pa je ta izbira omogočila boljšo akumulacijo in rentabilnost. V teku leta je bilo uveljavljenih več ukrepov na vseh področjih poslovanja in upravljanja, kar se je končalo z ukrepi gospodarske reforme. Istočasno s premagovanjem omenjenih težav redne proizvodnje in realizacije planskih nalog, se je delalo na izvajanju investicijskih del tretje faze rekonstrukcije, kar je zahtevalo posebne napore in zavednost delovnih ljudi — članov delovne skupnosti, ki so to delo opravljali. Izvrševanje planskih nalog je zahtevalo tudi reševanje notranjih nasprotij kakor uvedbe čimboljše organizacije poslovanja, delovne discipline, izvajanje ukrepov za dvig ekonomičnosti itd., pri čemer moramo priznati, da nismo napravili vse tisto, kar bi dejansko morali storiti.

Kljub vsem tem okoliščinam lahko trdimo, da smo vse te težave uspešno premagovali in bili nanje tudi pripravljeni in da smo poslovno leto na večini področij dela dokončali uspešno.

Pomemben rezultat — uspeh našega poslovanja se kaže tudi v izvozu ob normalni rasti plasmana na domače tržišče, saj smo izvažali svoje izdelke v države s konvertibilno valuto. Taka orientacija plasmana se izkazuje predvsem v tem, ker smo v tekočem letu dosegli 1.435.000 \$ izvoza in istočasno izpolnili plan predvidenega plasmana za domače tržišče.

Istočasno z izvajanjem proizvodnega programa, s politiko izbire asortimana in izvajanjem ukrepov za dvig ekonomičnosti je dosežena taka rentabilnost in akumulacija, ki omogoča dvig standarda, osebnih dohodkov, kakor tudi zbiranje sredstev za razširjeno reprodukcijo.

V teku leta je prišlo do restrikcij investicij na vseh področjih s strani zveznih organov. Ker je prevladovalo mišljenje, da je potrebno vložiti sredstva samo tam, kjer obstoji ekonomska podlaga, je bilo

mnogo prvotno predvidenih koristnikov črtanih s programa. Odobritev izvajanja investicijskih del ter odobritev potrebnih sredstev za rekonstrukcijo s strani družbe (bank) je nedvoumno verodostojen dokaz, da obstoji mnenje, da naše podjetje izpolnjuje vse pogoje in da obstoji za vložena sredstva ekonomsko ozadje. Ta ekonomska podlaga, ki je črtala mnogo podjetij iz spiska investicijskih in gospodarskih bank, je prav nam omogočila, da smo upoštevani kot resno in perspektivno gospodarsko podjetje. Spremembe cen so vplivale tudi na naše izračune v investicijskem elaboratu, ker je prišlo do povečanja potrebne predračunske vsote in za katero razliko moramo ustvariti lastna sredstva. Z ozirom, da je izvajanje investicijskih del vezano z mnogimi zunanjimi sodelavci in strogo odrejenimi roki, menim, da je izreden uspeh, če bomo investicijska dela dokončali v predvidenem roku. Za izvajanje investicijskih del se moram zahvaliti v prvi vrsti organom upravljanja in delovnim ljudem, ki so delali in si prizadevali, da svoje delo čim natančneje in dosledno izvršijo.

V drugi polovici poslovnega leta je prišlo do uveljavitve predpisov gospodarske reforme, ki so po svoji obsežnosti in vsebini največji poseg v gospodarsko področje od leta 1952 dalje. Cilj reforme ni šel za tem, da odpravi trenutna nasprotja v gospodarskem razvoju, ki so zavirala nadaljnjo stopnjo dinamike razvoja gospodarstva, temveč za tem, da odpravi ta nasprotja v celoti in stabilizira gospodarstvo za daljše obdobje. Lahko trdimo, da smo te ukrepe dočakali pripravljeni, ker smo imeli v rentabilnosti in akumulaciji poslovanja ekonomsko podlago in se nam ni bilo potrebno bati administrativnih intervencij. Kljub temu, da po reformi naša akumulacija ni zmanjšana, smo z mnogimi sestanki, konsultacijami po organih upravljanja in neposrednih proizvajalcih in s številnimi ukrepi poizkušali dvigniti naše poslovanje na še večjo stopnjo. Seveda se na ta uspeh in te pogoje ne smemo zanašati, ker moramo stremeti za tem, da izpolnimo vse tiste naloge, ki jih od nas pričakuje družbena skupnost in ki jih dejansko pričakujejo tudi sami neposredni proizvajalci. Organizacijske rešitve poslovanja, vprašanje dviga ekonomičnosti, odkrivanje notranjih rezerv, izboljšanje tehnološkega procesa, racionalizacije študija optimalne proizvodnje, raziskava



UREDNIŠTVO

»STEKLARJA«

CESTITA IN ŽELI

VSEM ČLANOM KOLEKTIVA

KAKOR TUDI VSEM,

KI NAS ČASOPIS ČITAJO,

SREČNO IN VESELO

TER USPEHOV POLNO

NOVO
LETO
1966



domačega in tujega trga, delovne discipline, nagrajevanje po delu itd. Vsa ta vprašanja stojijo še pred nami in smo jih dolžni izvršiti ali vsaj izpopolniti.

Poudarim lahko, da smo dosegli visok nivo ekonomičnosti, saj znašajo v letošnjem letu stroški v višini 46% od celotnega dohodka, kar pomeni napram letu 1963 znaten dvig, saj smo imeli v tem letu v celotnem dohodku vsebovanih stroškov 50%. Poleg tega pa ne smemo misliti, da smo s tem izkoristili rezerve do maksimuma, ker bomo lahko s še večjim zalaganjem, prizadevanjem vseh članov delovne skupnosti še znatneje zmanjšali odstotek stroškov in tako še povečali našo rentabilnost. Pripomnim naj, da te naloge že sedaj uspešno izvršujemo, saj smo pristopili k njihovi rešitvi organizirano po preišljenem postopku in če bomo ta uspeh še povečali bomo še bolj upravičili renome rentabilnega podjetja. V prvi vrsti poudarjam, da moramo poiskati vse možnosti za dvig proizvodnje.

Znatne spremembe smo storili tudi pri nagrajevanju ali kakor že rečeno pri določanju osebnih dohodkov. Zavedamo se dejstva, da na tej osnovi nismo dosegli največjo možno stopnjo, vendar obstojajo zato objektivne težave. Če že nismo mogli za vsa delovna mesta uresničiti načelo »vsakomur po njegovem delu«, smo v povprečju dvignili standard delovnih ljudi, zlasti pa glede na osebne dohodke. Na eni strani je naš standard vplival na dvig življenjskih stroškov, z druge strani pa smo v mejah naše akumulacije dvigali osebne dohodke. Pred časom, še spomladi leta 1964, smo se nahajali s povprečnim osebnim dohodkom v komuni na nizki stopnji, z upoštevanjem strukture zaposlenih pa je osebni dohodek nekvalificirane delovne sile predstavljal kritično mejo za kritje življenjskih stroškov. Danes lahko trdimo o nadpovprečnih osebnih dohodkih, saj znašajo v zadnjih mesecih v povprečju na zaposlenega člana delovne skupnosti tudi preko 65.000 din.

Delitev dohodka se je vršila s poudarkom na sredstva za razširjeno reprodukcijo, saj so se ta sredstva dvigala hitreje kot sredstva za osebne dohodke. V teku leta 1965 smo ustvarili sklade v višini 550.000.000 din, kar znaša 5-krat več kot v letu 1962. Ta sredstva bodo omogočila ne samo dvig standarda in skrb za socialno stanje in rekreacijo zaposlenih, temveč bodo krila tudi razliko v ceni, nastali pri investicijskih delih in bodo služila za še povečano razširjeno reprodukcijo.

V prihodnjem letu stojijo pred člani delovne skupnosti tako pomembne naloge, ki se jih bo treba lotiti z resnim prizadevanjem in zalaganjem. V tem letu bomo izvršili organizacijsko spremembo tehnološkega procesa, ki nam bo omogočila na drugi strani še večjo ekono-

mičnost. V tem letu bomo zaključili rekonstrukcijo podjetja, v proizvodnji bodo dani 4 novi avtomati, ki bodo proizvedli letno 130.000.000 komadov steklenih izdelkov. V tem letu bodo tudi štirje remont steklarskih peči, ker bomo spremenili sistem kurjave, in sicer bomo na teh pečeh prešli na oljno kurjenje. Čaka nas tudi dograditev skladišča gotovih izdelkov in drugih prostorov, ki bodo služili za opravljanje redne proizvodnje in ki so potrebni za člane delovne skupnosti. Vse te spremembe predstavljajo pomembno nalogo, saj bo od njihove realizacije odvisen tudi rezultat doseganja plana za leto 1966, ki pa predstavlja za podjetje kot celoto posebno novost in pomembnost, saj bo znašal 7.400.000.000 vrednostno, poleg tega pa se bo plan izvoza dvignil na višino 1.730.000 \$. Izvršitev plana nam bo omogočila, da se bodo dvignili osebni dohodki za 20%, poleg tega pa bodo znašali skladi vrednostno 1.350.000.000 din, kar bo omogočilo zadovoljiva sredstva za razširjeno reprodukcijo. Ob vsem tem pa ne bomo smeli zanemariti ostalih pogojev, ki rastejo skupno s proizvodnjo in to še trdnjeje razviti oblike upravljanja, utrditi delovno disciplino, povezati se z delom družbeno političnih organizacij, zlasti pa stremeti za tem, da bomo čimbolj ekonomično proučili stanje domačega trga in tujega tržišča, zlasti tržišča v ZDA, kjer se bomo v teku leta pojavili prvič kot prodajalci, in sicer s plansko višino 500.000 \$. Pripomnim naj, da bodo morale vse strokovne službe za plasman steklenih izdelkov na to tržišče posvetiti posebno skrb in odgovornost kvaliteti.

Prepričan sem, da bodo člani delovne skupnosti ob tesnem sodelovanju organov upravljanja, družbeno političnih organizacij in ostalih faktorjev v podjetju in družbeni skupnosti, s takim sistemom dela in z realizacijo začrtanih smernic, tako glede organizacije poslovanja in upravljanja izpolnili planske naloge, izpolnili obveznosti, ki jih nalaga družbena skupnost. Z realizacijo vseh nalog bodo organi upravljanja opravili zaupanje, da so sposobni v okviru sodelovanja z vsemi institucijami, samostojno po načelih samoupravnega mehanizma izvrševati vse naloge, s socialistično zavestjo ter tako omogočiti čim hitrejši ekonomski in družbeni razvoj.

Vsem članom delovne skupnosti Steklarne Hrastnik se ob tej priliki zahvaljujem za ves trud, vložen v delo, za sodelovanje na kakršnemkoli področju, obenem pa čestitam k doseženemu uspehu z željo, da bi bilo tudi novo leto 1966 polno delovnih zmag.

Klanšek Jože
direktor

Organizator steklarskih športnih iger za leto 1966 je Fabrika za staklo in stakleno vuno v Skopju. S tem v zvezi je bil dne 11. decembra sestanek Org. komiteja RSIPSJ v Skopju, katerega so se udeležili predstavniki steklarn iz Paračina, Pančeva, Hrastnika, Straže in Skopja. Vabljeni so bile tudi ostale steklarne, niso pa se odzvale in verjetno niso zainteresirane, da bi sodelovale na igrah.

Na sestanku je bila predlagana sprememba oziroma dopolnitev pravilnika in se je sedaj točno preciziralo, kaj se vse lahko financira iz skupnega sklada športnih iger.

Važni so tudi naslednji zaključki:

— Športne igre v letu 1966 se bodo odigrale 3. in 4. julija.

— Na III. steklarskih igrah naj bi v konkurenci z našimi steklarnami sodelovala tudi ena bolgarska steklarne, s katero ima organizator iger prijateljske ali poslovne stike. Za povratno srečanje s to steklarne v Bolgariji pridejo v poštev ekipe, ki bodo v posameznih disciplinah osvojile prvo mesto, brez ozira, iz katere steklarne so.

— Pravico nastopa na igrah se dokazuje z delovno knjižico in osebno izkaznico. S tem bo omogočena kontrola o resnični zaposlitvi udeležencev iz poedinih steklarn in bodo tako odpadli dosedanj očitki, da so nekatere steklarne nastopale s tekmovalci, s katerimi niso imele sklenjeno delovno razmerje. Razume se, da so bili ti očitki dostikrat upravičeni.

— Tekmovalci, ki je zaradi ne-discipline ali nešportnega vedenja izključen, je avtomatsko suspendiran in nima pravice nastopa do zaključka športnih iger.

— Če imajo poedine ekipe oziroma steklarne enako število točk v skupnem plasmanu, se

Tretje športne igre steklarjev Jugoslavije

vrstni red določi glede na število osvojenih prvih oziroma drugih mest v poedinah športnih disciplinah.

Pri določanju športnih disciplin, ki pridejo v poštev na prihodnjih športnih igrah, smo šli precej v širino. Vključeno je tudi 5 ženskih ekip, dočim sta letos sodelovali le po dve ekipi. Novost je tudi, da ženske ekipe zanje določi plasman, in sicer po istem kriteriju kot za moške ekipe.

Moške ekipe sodelujejo v naslednjih disciplinah:

- 1) Nogomet
- 2) Odbojka
- 3) Streljanje — samo z zračno puško
- 4) Šah
- 5) Namizni tenis
- 6) Lahka atletika — tek na 100 in 1500 m, skok v daljino, met krogle. V vsaki disciplini nastopata dva tekmovalca.
- 7) Športni ribolov — tekmovalne traja 4 ure, ocenjuje se po številu ulovljenih rib in teži rib.
- 8) Rokomet
- 9) Plavanje — 100 in 200 m (po dva tekmovalca) ter 4 × 50 m štafetno.

Ženske se bodo pomerile v:

- 1) odbojki
- 2) streljanju
- 3) lahkootletiki — tek na 60 in 800 m, skok v dalj in met krogle.
- 4) rokometu
- 5) plavanju — 50 in 100 m ter v štafeti 4 × 50 metrov.

Predlagano je bilo tudi tekmovalanje v malem nogometu in košarki, kar pa je komite odklonil. Že iz naštetih disciplin je razvidno, da so šle igre precej v širino in nima pomena, da število disciplin še povečujemo, posebno ne s takimi, ki se po steklarnah

sploh ne gojijo in tudi v športu po vseh izgledih nimajo perspektive. S tem pa tudi spravljamo v težko situacijo nekatere steklarne, ki so številčno majhne in je nemogoče iz njihovih vrst zbrati kakih 100 športnikov, ki naj bi sodelovali na igrah. To gotovo ne velja za Paračin, Pančevo in Hrastnik, za Samobor pa prav verjetno.

Po grobem predračunu se je pokazalo, da bodo prihodnje igre precej drage, glede na visoke cene prehrane in prenočišča. Športni park je res lep, a ni last steklarne in bo najemnina precej visoka. Tako znaša celoten predračun 5.000.000 din. Razpravljalo se je o ključu oziroma o osnovi zaizračunavanje prispevka za igre. Prvotni predlog, da se upošteva število zaposlenih, je bil odklonjen in smo se zedinili, da se za bazo vzame bruto produkt za leto 1965. Navozi so dali podatke o tem in zadeva izgleda takole:

1. Skopje — 3 milijarde, doprinos za igre — 600.000 din;
2. Pančevo — 8 milijard, doprinos za igre — 1.596.000 din;
3. Paračin — 8 milijard, doprinos za igre — 1.596.000 din;
4. Hrastnik — 5 milijard, doprinos za igre — 910.000 din;
5. Straža — 6 milijard, doprinos za igre — 1.200.000 din.

Podatke o bruto produktu bodo še preverili, oziroma bodo zahtevali od tovarn, da te podatke dostavijo do 10. 1. 1966 organizacijskemu komiteju.

Poleg teh stroškov moramo računati še na razne druge izdatke kot so potni stroški udeležencev do Skopja ter morebitni stroški za pripravo športnikov, oziroma ureditev in vzdrževanje objektov in opreme. Pri nas na primer je

nujno potrebno napraviti rokometno igrišče. O tem že dalj časa govorimo in smo zdaj prisiljeni, da to napravimo. Sicer je to majhna investicija in naprava takega športnega objekta ne bo delala težav. Več dela nam bodo dale priprave športnikov za igre, posebno še za plavanje, rokomet in lahkootletsko ekipo žensk, ker se to pri nas do sedaj ni gojilo.

Pa tudi nekaterih ostalih disciplin ne gojimo in jih bo treba poživeti, čim bodo za to dani pogoji oziroma bodo dopuščale vre-

(Nadaljevanje na 11. strani)



Zahvala tov. Štefke na svečanosti upokojecev

Visoki gostje iz Poljske v našem kolektivu

V letošnjem letu je že drugič doletela čast naš kolektiv, da smo dobili visoke goste, kar priča, da naš kolektiv odigrava vedno večjo vlogo v mednarodni delitvi dela.

Pred dnevi nas je obiskala poljska študijska partijska delegacija, ki jo je vodil tov. Jan Klesc, načelnik oddelka za težko industrijo v CK PZDP, v njej pa so bili še Anton Dikij, instruktor oddelka za lahko industrijo, trgovino in gradbeništvo v CK PZDP, Jezi Huk, član CK PZDP, Henrik Gavonski, vodja oddelka za industrijo v mestnem komiteju PZDP v Varšavi in Henrik Olcik, vodja oddelka za industrijo v vojvodskem komiteju PZDP Katovice. Poleg delegacije je bil tudi prvi sekretar poljske ambasade v Beogradu tov. Kazimir Poličević.

Visoke goste sta sprejela sekretar tovarniškega komiteja Steklarne in direktor podjetja.

V razgovorih, ki so bili zelo tovariški in odkriti, so se poljski gostje zanimali predvsem za gospodarska vprašanja, vprašanja o vlogi delavskega upravljanja in delu partijske organizacije v tovarni. Zanimali so se za razvoj našega podjetja, za pristopih k naši zunanji trgovini, kakšna je delitev in organizacijski ustroj podjetja. Na vsa vprašanja jim je odgovarjal tov. direktor in komercialni direktor.

Po razgovorih so si poljski gostje ogledali naše podjetje in bili presenečeni nad dobro organizacijo v podjetju in kadrovskim sestavom kolektiva. Po ogledu tovarne so poljskim gostom pripravili kosilo.

ČESTITKI

Godba na pihala Svobode II Pevski zbor Svobode II, čestitajo vsem članom kolektiva Steklarne Hrastnik srečno, veselo ter uspehov polno novo leto 1966.

Združenje borcev NOV občine Hrastnik želi vsem borcem srečno in zadovoljno novo leto 1966.

V spomin na obisk je predsednik CDS tov. Haberl Dolfi poklonil gostom spominski album s slikami ob priliki 100-letnice našega kolektiva. Sekretar tovarniškega komiteja ZK Steklarne tov. Racki Viktor pa spominsko knjigo »Pisma talcev, ki so bili na smrt obsojeni«.

Iz razgovorov smo dobili vtis, da so poljski gostje dobili najlepše vtise ob obisku v našem kolektivu.

Prosil sem tudi vodjo poljske delegacije tov. Jan Klesca za kratko izjavo o njegovih vtisih v kolektivu in to za naše tovarniško glasilo »Steklar«.

Tov. Jan Klesc je uvodoma dejal: »Vidim in občutim, da imate Jugoslovani radi Poljake, ker smo v zgodovini, v borbi proti fašizmu imeli iste cilje in so naši narodi največ pretrpeli za uničenje fašizma. Radi smo tudi tam, kjer imajo radi Poljake, ker to tudi občutimo danes pri vas v Sloveniji — v Hrastniku, zaradi tega bomo odnesli najlepše vtise iz vašega kolektiva.

Ko smo obšli vaše podjetje, smo si z velikim zanimanjem ogledali vašo ureditev, red in disciplino v vašem kolektivu. Predvsem dober vtis smo dobili ob zanimanju do dela. Videli smo, da vsak član kolektiva ve, kaj mora delati, tako da je korišćenje delovnega časa povsem v redu.

Izredno smo presenečeni nad tem, da imate relativno veliko število žensk v proizvodnji, pa tudi mnogo mladine.

Videli smo, da zelo veliko daste na to, da olajšate delo, da modernizirate vaše podjetje — to tudi mi delamo sedaj na Poljskem, ker vidimo, da je to edina možnost, da se nadoknadi delovna sila.

Zelo dobro je za vaš kolektiv, da ima svoje remontne delavnice, delavnice za pripravo modelov, ker to dosti prispeva k boljšim ekonomskim rezultatom v vašem kolektivu.

Imam vtis, da v vašem podjetju postaja delo vse lažje in sproščeno — to sem videl, ko sem se



Vodja poljske delegacije Jan Klesc, v razgovoru s predstavniki

razgovarjal s posameznimi delavci. To moramo še bolj utrjevati, tako pri vas, kakor tudi pri nas na Poljskem, ker delavec mora to občutiti, je pa to osnova za socialistični družbeni red.

Pri vseh, s katerimi smo se srečali v vašem kolektivu, smo dobili vtis, da smo bili sprejeti kot prijatelji. Ker pa nismo imeli možnosti se razgovarjati s širšim krogom zaposlenih v kolektivu pa želim, da prenesete naše iskrene

pozdrave od vseh poljskih delavcev, katere predstavljamo.

Želimo vašemu kolektivu najboljše rezultate in da bi se še nadalje razvijal ter dosegel lepe rezultate. Verujem v naše skupno sodelovanje med poljskimi in jugoslovanskimi narodi. Toprijateljstvo mi Poljaki mnogo cenimo in čuvamo, ker je to koristno za naše in vaše narode — predvsem v borbi za mir v svetu.

Rigo

OB NOVEM LETU 1966

Tovarniški komite ZK Steklarne želi članom kolektiva ob novem gospodarskem letu 1966 zadovoljstva, zdravja in uspehov v proizvodnji z željo, da se naš delovni kolektiv še nadalje dobro razvija in da dosega še večje gospodarske uspehe na domačem in tujem tržišču. V kolikor bomo dosegli to, potem ne bo bojazni za dvig življenjskega standarda za vse člane kolektiva.

V letu 1966 bo potrebno realizirati vse zaključke in sklepe, katere so sprejeli že organi upravljanja — boriti se, da se ustvarijo sredstva za gradnjo objektov življenjskega standarda, predvsem novih stanovanj za člane kolektiva, da se razvije kulturno in politično življenje.

Zavedati se moramo, da so vsa sredstva za upravljanje v rokah proizvajalcev, da sami razpolagamo z rezultati našega skupnega dela, da je odvisen naš jutrišnji lepši dan od našega prizadevanja in pravičnega gospo-

darjenja ter da moramo pri tem aktivno sodelovati prav vsi člani kolektiva.

Naj bo leto 1966 ponovno dokaz, da je naš steklarski kolektiv sposoben voditi in upravljati s sredstvi, zaupanimi od družbe, da je sposoben prevladovati vse probleme v zvezi uveljavljanja novih gospodarskih ukrepov, sposoben še bolj uveljaviti se na zunanjem tržišču in biti kos vsem težkočam, katere se pojavljajo za realizacijo navedenega.

Naj kolektiv enotno z razumevanjem podpira sklepe organov delavskega upravljanja in stremi za medsebojnim enotnim razumevanjem pri opravljanju vseh težkoč.

Celotnemu kolektivu vso srečo v letu 1966!

Tovarniški komite ZK!



Tov. direktor z gosti pri ogledu tovarne

Vsem članom in članicam kolektiva steklarne Hrastnik. Žljjo srečno in uspehov polno NOVO LETO 1966

Pododbor sindikata — notranji obrat,
Pododbor sindikata — brusilnica dekortirnica, Pododbor sindikata — profesionistov in Pododbor sindikata — transport-skladišče.



Takšni sestanki so koristni

V našem podjetju je že več let praksa, da se občasno sklicujejo sestanki vseh brigadirjev v osnovni proizvodnji in brusilnici skupno s tehničnim vodstvom podjetja.

Tudi preteklo nedeljo je sklical tovariš direktor sestanek vseh brigadirjev in tehničnih vodij. Tema obravnave so bila važna gospodarska vprašanja, med tem se je obravnaval predlog nekaterih postavk plana za leto 1966 in plan za mesec december, obratni problemi in predlogi glede proizvodnje v notranjem obratu in brusilnici.

Hvalevredno je dejstvo, da je bila na sestanku večina vseh vabljenih. Tudi kvaliteta tega sestanka je bila znatno boljša, ker navzoči niso v razpravi obravnavali povsem drobne proizvodne probleme. Razpravljalo se je najbolj o obratnih problemih, ki ki jih je nakazal vodja EE osnovne proizvodnje tovariš Rancingen Ludvik, kakor tudi o predlogu za kooperacijo s podjetjem »Sijajem«.

Predvsem je razprava pokazala, da je še dovolj neurejenih problemov ravno pri izdelavi novih modelov, pri obnavljanju starih modelov. Večkrat se še zgodi, da gredo v proizvodnjo modeli, ki so potrebni popravila, zaradi tega pa nastane odvečni odpadki in zamuda v delavnicah.

Obravnavala se je tudi zaščita v obratu, predvsem zaradi remontov cipej na kadnih pečeh, kakor tudi zaradi slabega stanja kopalnice.

V bodoče bo treba bolj skrbeti za kader in priučevanje le-tega za boljše vrste izdelkov, kajti plan za prihodnje leto predvideva drugačen brigadni sestav po grupah proizvodnje — predvsem več opalne in barvne razsvetljave, na drugi strani pa manj kiko delavnic.

V delavnicah bo treba poskrbeti za kader, tako da bodo stroji polno izkoriščeni — predvsem kopirka, rezkalni stroj itd., ker le na ta način bo možno realizirati izdelavo vseh novih modelov,

katerih je pa potrebno izdelati vedno več.

Navzoči so se v glavnem strinjali z izvajanjem tovariša direktorja glede plana za obdobje 1966 in perspektivno do 1970. leta. Zaključek je pokazal, da bo prihodnje leto zelo težavno zaradi proizvodnje, ker je treba spraviti v pogon nov obrat, v starem obratu pa so predvideni štirje večji remont, in to na B, D, E, in A, kadni peči po novem načinu za kurjenje z mazutom. Takšen remont traja do 2 in pol meseca, potreben bo pa še remont C banje, ki se bo pa izvršil po starem načinu. Gledati bo treba, da se remont čimbolj skrajšajo.

Navzoči so dali tudi predloge za odpravo napak na novih dnevnih kadnih pečeh za taljenje opala. Pohvalno so se izrazili o kvaliteti mase, v kolikor se vsak teden ostala masa izprazni. Pred-

vsem je bilo treba določiti red dela na teh pečeh. Po predlogu tehničnega vodstva ne sme trajati več kot 12 ur, tako da imajo topilničarji vedno še dovolj časa za topljenje mase.

Sprejet je bil tudi predlog, da naj se ob nedeljah preizkuša nove modele in stroje, tako da med tednom ne nastajajo preveliki izpadi v proizvodnji.

Potrebno bo, da se tudi v vseh oddelkih enako obravnavajo prekrški in javljajo disciplinski komisiji; opaža se, da samo nekateri obrati delajo dosledno, takšen način pa le škoduje razpoložljivosti v kolektivu.

Takšni sestanki so koristni prevsem zaradi tega, ker je večina odgovornih ljudi za proizvodnjo seznanjena s problemi in z razvojem podjetja.

Rigo

ČESTITKE

Iskrene želje za srečo in uspehe v novem letu 1966 želi članom kolektiva, organom upravljanja in družbeno-političnim organizacijam

Ob zaključku starega leta se zahvaljujemo vsem prstovoljcem, darovalcem krvi v imenu ponesrečencev, porodnic in v imenu tistih, ki ste jim s tem svojim plemenitim dejanjem rešili življenje.

Iskreno čestitamo celotnemu kolektivu k delovnim uspehom, doseženim v tem letu.

Želimo članom kolektiva in svojcem še nadaljnje uspehe ter osebno srečo in vabimo vas k nadaljnjemu sodelovanju pri krvni akciji za reševanje človeških življenj.

KO SZDL Hrastnik
spodnji del

Z vlakom številka 513 v smrt...

Tudi med nami je žalostno odjeknila vest, ko smo zvedeli za hudo prometno nesrečo v Zidanem mostu, ko sta trčila potniški in tovorni vlak.

Jutro na dan 29. novembra letos je bilo hladno, toda lepo. In prav to jutro je osmim ljudem prineslo smrt, njihovim svojcem pa mnogo žalosti. Kazalec na uri se je pomikal na 5 in 28 minut. V tem času je hitel potniški vlak proti Mariboru 45 km na uro. Zgodilo se je pred železniško postajo Zidani most. V kupejih je bilo toplo in ljudem se ni nič mudilo vstajati. Pogovarjali so se, smejali, nekateri pa so se pričeli pripravljati na izstop. Moški v kotu je držal v rokah pletenko, lahko se je smehljaj, saj je mislil, da ne bo dolgo, ko bo lahko pil »ptuščana«, ki je bil v njej. Toda ni vedel, da niti v kraj, kamor je bil namenjen, ne bo prišel. Kurjač in strojevodja sta kovala načrte, kaj bosta v praznikih delala, kako jima bo prijetno v krogu svojih družin. Kurjač Ivan Rakovnik je bil na svoji zadnji službeni vožnji in je bil zato prav posebno vesel. Ni se zavedal, saj se tudi ni mogel, da so mu štete zadnje minute njegovega življenja. Ljudje v kupejih mislijo, toda na vse drugo kot na smrt. Marta iz Zagorja je razmišljala — mogoče o šoli, toda nikoli več se ne bo vrnila vanjo. Mali Deonček je bil ves vesel na mamičinih kolenih; kako bi se mogel otrok zavedati, da je danes zadnjikrat poleg nje. In tako naprej ... Toda ... nenadoma sta vse te misli pretrgala strašen hrup in tresk. Vse je zavila gosta megla, slišal se je samo jok, klici na pomoč, vzdih in sploh vse, kar se da opisati pri nesreči. Narava je tokrat zahtevala strašen davek. — Mati je zapustila otroke, sin ne bo več videl očeta ... Na kraj nesreče so pričeli prihajati prvi reševalci. Zdravniki so hiteli, pomagali tistim, ki so bili ranjeni, za mrtve ni bilo časa. Ko so ugotovili število mrtvih, so istočasno spoznali, da je zopet Zagorje bilo

tisto, ki je moralo dati največ žrtev. Zagorje, kraj, kjer se še sedaj niso zacelile rane, ki jih je povzročila rudarska nesreča. Praznično vzdušje pri ljudeh je zamrlo, brž ko so zvedeli, kaj se je zgodilo v Zidanem mostu. Vsakdo se je spraševal: »Ali ni morda kdo mojih?« In res, v šestih družinah se niso spraševali zaman.

Minil je dan, minila sta dva, prišel je trenutek, ko se je bilo treba posloviti, posloviti za vedno. Trije majhni otroci so gledali ljudi, ki so jokali. Iz njihovih oči je sijal strah, ker so še premajhni, da bi razumeli pojem žalosti. Oni niso vedeli, da se njihova mamica, Hedvika Juvanovič, ki je bila zaprta v rjavo krsto, ne bo nikoli več vrnila med nje. Otroci so ugrabili, kaj vse to pomeni, toda razumeti niso mogli; razumeli bodo, ko bodo odrasli, kaj so zgubili s svojo mamico.

Tudi petletni Deonček, ki se je tistega usodnega jutra peljal z

mamico v Maribor k očku, je ne bo nikoli več videl. Zaman si bo poskušal priklicati v spomin vse svoje občutke, tiste, ki jih je takrat ob mamiči preživljal. Sedaj vsega tega ne more razumeti, ne more razumeti tega, da je mamica umrla in da če človek umre, se ne vrne več. Toda ko bo zrasel v fanta, ko bodo v šoli pisali spise, bo znal o mamiči napisati lep spis, mogoče najlepši.

Ščasoma bomo na nesrečo v Zidanem mostu pozabili, toda otroci, ki so bili pri nesreči prizadeti, se bodo ob vsakem 29. novembru spominjali tistih, ki jim jih je usoda iztrgala v času, ko so jih najbolj potrebovali.

Ob novem letu 1966 se spominjam vseh članov našega kolektiva in jim želim še mnogo delovnih uspehov.

Slavi Anderlič

IZLET BRIGADIRJEV v Begunje

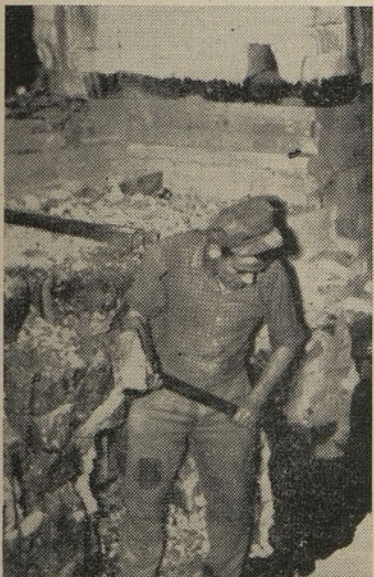
V nedeljo, 12. decembra 1965 je občinski komite Zveze mladine Hrastnik organiziral izlet za brigadirje, ki so gradili cesto na Kopitnik in za tiste, ki pomagajo pri izgradnji vlečnice na Kal. Izleta se je udeležilo okrog 40 brigadirjev in brigadirjk. Na poti po Gorenjski so si ogledali letališče na Brniku, Kranj ter nato nadaljevali pot v Drago in Begunje. V Begunjah so si ogledali fašistične zapore in druge objekte, ki mladi rod živo spominjajo na nečloveško mučenje partizanov ter drugih, ki so sodelovali z NOB. Na pokopališču v Dragi so počastili padle talce z enominutnim molkom. Mladinci so se s pesmijo na ustih pripeljali v Begunje, toda ob pogledu na fa-

šistične rekvizite, ki so z njimi ubijali žene, može, starce in otroke, je pesem utihnila. Ze same slike in rekviziti govore o nečloveških mučenjih in grozotah, kako težko je šele bilo takrat.

Popoldne so se brigadirji iz Begunj odpeljali proti Veliki Planini, kjer so v planinskem domu, objemu v globoko snežno odejo, preživeli prijeten večer ob petju in plesu.

Takšne izlete v kraje, kjer so potekale borbe med NOB, kjer so fašisti morili zavedne Slovence, naj bi mladinska organizacija in drugi organizirali še večkrat, kajti nikoli ne smemo pozabiti, koliko gorja so preživeli naši ljudje med NOB.

Janko Strgaršek



Popravilo 12 lončne peči

TUDI O NAPAKAH JE TREBA SPREGOVORITI

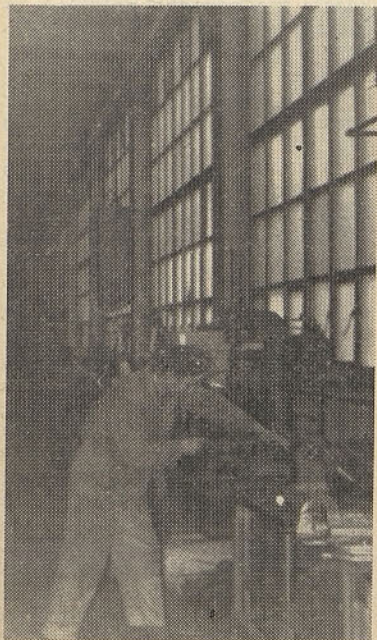
Konec leta je — kot po navadi spregovorimo tudi nekaj besedi o naših napakah glede kvalitete naših izdelkov, kajti pri tako veliki realizaciji proizvodnje za domači in predvsem zahtevni tuji trg pride do reklamacij kvalitete izdelkov, katere smo pa več ali manj sproti reševali in odpravljali.

Za reševanje problemov reklamacij je postavljena komisija, katera rešuje tudi vse prispele reklamacije; komisija daje predloge za odpravo nepravilnosti, katere nastajajo v času proizvodnje. V komisiji za reševanje reklamacij so odgovorne osebe v proizvodnji, tako je vodja kontrole predsednik komisije, člani pa šef proizvodnje in vodje EE tov. Rancinger Ludvik, šef priprave proizvodnje ing. Tramte Franc in komercialni direktor tov. Mlinar Martin.

Za leto 1965 lahko govorimo, da smo dobili relativno zelo malo reklamacij zaradi slabe kvalitete izdelkov od domačih odjemalcev, še manj pa od strani inozemskih kupcev. S še malo večjo paznjo dodelavnih oddelkov in kontrole gotovih proizvodov bi lahko zmanjšali pripombe kupcev. Saj gre največkrat le za slabo brušenje, obžiganje, slikanje ali pretanke stene izdelkov, kar pa je le z malo truda možno odpraviti.

Skupno je komisija obravnavala na 3 sestankih 28 reklamacij od domačih kupcev in 4 od izvoza. Poleg tega so se obravnavale še individualno manjše pripombe kupcev, ki pa niso terjale finančnih stroškov.

Od strani domačih kupcev je bilo nekaj pripomb na slabe navoje steklenic, kar se pojavlja predvsem pri parafemski industriji vendar so včasih reklamacije neopravičene zaradi nepravilno koriščenih zapor sproti predpisanim standardom za navoj, slabo kvaliteto navojev predvsem reklamirajo podjetja »Lek« Ljubljana za »Etler« steklenico, Kemika Zagreb in Kemična Podnart



Degler pri svojem delu

ja steklenice 1888/N velikosti; pri istih steklenicah se je do nedavnega vedno opozarjalo na odprtine (grla) steklenice, kar se je pa z bolj temeljito kontrolo odpravilo. Pri embalaži smo imeli med letom več pripomb na kvaliteto penicilin steklenic, predvsem zaradi dimenzij v gornjem delu steklenic; bila so le opozorila. Imeli smo primer reklamacije opalnih lončkov, kar je pa vzrok slabega hlajenja.

Skozi vse leto se vleče predvsem velik problem hlajenja stekel 15117/60 in 200 W in 15126/100 W stekel, katere delamo podjetju TEP Zagreb. Ta problem se skuša z dodatnimi hladilnimi kap-

citetami odpraviti. Potrebno bo pa tudi rešiti problem izdelave žarometov za Saturnus v Ljubljani.

Zelo razveseljuje in pravilno je, da nismo imeli razen ene pripombe nobene reklamacije razsvetljave iz Amerike, kar vendar pričča o dobri kvaliteti naših izdelkov. V letu 1965 ni bilo nobenih pripomb od strani inozemskih kupcev glede satiniranja, kar je tudi znaten napredek za ugled našega podjetja. Reklamacije, ki je prišla iz Amerike, je bolj tehničnega značaja in to predvsem za steklo 5934 zaradi odprtin.

Dobili smo pripombe od inozemskih kupcev zaradi dimenzij raznih cevi in ostale razsvetljave.

Predvsem so to takšne napake, ki se dajo z malo bolj doslednim delom odpraviti.

Kljub zelo veliki proizvodnji razsvetljavnega stekla — predvsem raznih plafonjer — v letošnjem letu ni bilo pripomb na kvaliteto izdelkov, le tu in tam zaradi pokanja izdelkov. Ta problem se bo zanesljivo rešil z novim obratom, ker se bo ukinil stari obrat.

Smatram, da se kontrola proizvodnje kakor tudi vse proizvodne note v tovarni napravili vse, da se v bodočem letu napake, kolikor še obstojajo, odpravijo, ker to bo naš garant, da si ohranimo ugled v svetu.

Rigo

ALI POSTOPAMO PRAVILNO

CDS je dne 28. 7. 1965 sprejel in predpisal zaradi ugotovitve delovne discipline začasni sklep o odgovornosti delavcev v Steklarni Hrastnik, katerega namen je bil, da se zoper kršitelje izrečejo ustrezni ukrepi to ustreznem postopku, da se ugotovi materialna resnica kršitve in, da se upravlja za vse člane kolektiva enako.

Za realizacijo začasnega sklepa je CDS imenoval posebno komisijo za izrekanje ukrepov, ki obravnava vse kršitve vsak četrtek, ko so razpisane javne obravnave. Glede na zakonodajo ima komisija možnost, da izreče ukrep opomina, javnega opomina, zadnjega javnega opomina in da poda predlog za izključitev CDS-u. Poleg tega pa je tudi pristojna, da sporazumno s kršiteljem določa višino premoženjske škode, storjene s kršitvijo delovne dolžnosti.

Naloga komisije je, da pri izrekanju ukrepov upošteva težino kršitve in njene posledice, stopnjo delavčeve odgovornosti, okoliščine, v katerih je kršitev storjena, prejšnje delo in vedenje delavca, torej vse pogoje, ki izključujejo subjektivno oceno ali enostranost. Morda se pri realizaciji ukrepov zgodi, da se v okviru povračila premoženjske škode daje prevelik poudarek socialnim razmeram in se zaradi tega deloma odstopa od uveljavljanja višine škode, kar pa se da zagovarjati s tem, da je vprašanje višine škode točno težko ugotoviti ter da obstojajo mnogokrat upravičeni razlogi, da se ne zahteva celotno določena škoda. Tako je komisija za izrekanje ukrepov obravnavala že preko 170 primerov, kar kaže na to, da so vodje ustreznih enot z večjo resnostjo in odgovornostjo pričeli razmišljati o izboljšanju delovne discipline. Pri tem je treba tudi razmišljati in obenem poudariti, da imamo določeno število članov kolektiva, ki svoje kršitve stalno ponavljajo in je v takih primerih komisija pred težko nalogo, kakšno kazen oz. ukrep izreči, ker mnogokrat obstajajo upravičeni razlogi kot olajševalna okolnost. Vsak član je lahko izrecno prepričan, da komisija predvidi vse možnosti,

preden sprejme sklep, da poda CDS-u predlog za izključitev. Pri tem pa je treba poudariti, da pa mora upoštevati določila Začasnega sklepa, ki določajo, kaj se šteje za lahko, hujšo ali posebno težko kršitev in kakšen ukrep se lahko izreče. Dolžnosti komisije in vseh organov upravljanja, ki obravnavajo kršitve ali odločajo o uvedbi postopka, je ta, da v celotnem razdobju uporabljajo enake kriterije, enaka merila, ker bo le na ta način zavarovana enakopravnost. Tako stališče je zavzela tudi komisija in je ob ugotovitvi, da ne more več izreči nikakršnega ukrepa, dala CDS predlog za izključitev z dne 28. 10. 1965 za sedem članov kolektiva, ki so dejansko storili posebno težko kršitev, poleg tega so med njimi člani, zoper katere je komisija že izrekla po dva javna opomina in tudi zadnji javni opomin. Vsakdo se mora zavedati, da če je že bil izrečen ukrep zadnjega javnega opomina, je nemogoče, da se mu ponovno izreče isti ukrep, ker bi s tem kršitelj dobil moralno podporo in je bil zaradi tega sklep komisije, da se zadeve predložijo CDS, edino pravilen in v skladu z določili začasnega sklepa. Predvsem pa gre ta sklep utemeljiti s tem, da je CDS predhodno za enake kršitve izrekel ukrepe izključitve.

Na zadnji seji CDS pa je bil od sedmih predlogov izrečen samo in ukrep izključitve in to za članico kolektiva, ki je samovoljno zapustila dela in odšla v inozemstvo. Vendar se je še pri tem komaj izreklo za ukrep potrebno število članov. Pri ostalih šestih predlogih se je glasovalo za izključitev Pavlič Franca in Stražar Karoline, medtem ko za ostale kršitelje CDS ni sprejel predloga, da se glasuje. Razumljivo je, da je CDS odklonil glasovanje za izključitev za Volavšek Jožeta I in Oblak Ivana, ker sta mladoletna in je bila ta kršitev njuna prva kršitev. Upoštevati pa je treba, da taka kršitev, ki sta jo storila, predstavlja posebno težko kršitev, za katero se lahko izreče ukrep izključitve. Ostali kršitelji, za katere je bil podan predlog za izključitev, pa so že storili več kršitev, torej

stalno ponavljajo in komisija po izreku zadnjega javnega opomina, tako zoper Pavlič Franca, Stražar Karolino, Smit Marijo in Pavlič Ljudmilo, ni mogla postopati drugače, kot da predloži zadevo CDS. Komisija je po sklepu delavskega sveta dobila kršitelje v ponovno obravnavo, ob tem pa se sprašujemo, kakšen ukrep naj izreče, če je predhodno že izrekla ukrep zadnjega javnega opomina z upoštevanjem, da so bili vsi imenovani pred komisijo za izrekanje ukrepov že najmanj po trikrat od 28. 7. dalje. To pomeni, da je komisija postopala v skladu z določili začasnega sklepa, CDS pa je s takim sklepom postavil komisijo pred težko vprašanje, kako v bodočem postopati, kako stališče zavzeti in kdaj podati predlog za izključitev, ker bi večkratni zavrtnji predlogi dali slutiti, da komisija ne ravna pravilno, kar bi na drugi strani povzročilo nezaupanje članov kolektiva, večkratnim kršiteljem pa bi bilo to v moralno podporo. Poudarimo lahko, da je komisija pred sklepom, ki ga je predložila CDS, povabila vse kršitelje, istočasno tudi zastopnike socialnih služb in družbeno političnih organizacij, vendar se obravnave na delavskem svetu od kršiteljev, zoper katere je bilo v preteklosti izrečenih že toliko ukrepov, ni tudežil nihče, kar kaže tudi na to, da te osebe niso imele toliko moralne odgovornosti, istočasno pa želje, da bi ostale še v kolektivu, da bi opravičile svoje kršitve. Namen sklepa o odgovornosti je bil, da bi se izboljšala delovna disciplina, da bi ukrepi vzgojno vplivali na kršilce delovne dolžnosti, jih popboljšali in omogočili vsem članom kolektiva, da opravljajo svoje delo v okolnostih, ki so za vse enak. V kolikor pa ta določila začasnega sklepa ne bodo uporabljena v enakem merilu za vse enako, se bo z njimi, s tem pa tudi z našo delovno disciplino zgodilo to, da bo ležal zaprt v predalu, v enotah pa se bo vprašanje izpolnjevanja delovnih dolžnosti zopet subjektivno nadaljevalo oziroma ocenjevalo.

S. V.

LETNE KONFERENCE

OSNOVNE ORGANIZACIJE ZK V PODJETJU SO USPEŠNO ZAKLJUČENE

Vse osnovne organizacije ZK v našem podjetju so imele svoje redne konference, na katerih so se komunisti podjetja pogovorili o nalogah in problemih, kateri stojijo pred organizacijo ZK v tovarni v prihodnjem obdobju.

Predvsem je treba poudariti, da so bile konference zelo kvalitetne, da so sekretarji osnovnih organizacij ZK pripravili kvalitetna poročila o dosedanjem delu in nakazali naloge za bodoče delo v kolektivu.

Predmet problemov skoraj na vseh osnovnih organizacijah ZK je bilo vprašanje gospodarstva — predvsem bodoče naloge v sprovanju gospodarske reforme. Komunisti so bili enotni, da se je potrebno v celotnem kolektivu zavzeti za to, da se sklepi in naloge, katere sprejmejo organi upravljanja, sprovajajo v vseh oddelkih, da se držijo kriterijev in navodil za delo vodje v vseh oddelkih enako. Kajti iz razprave je bilo opaziti, da se nekateri vodje oddelkov premalo angažirajo, nočejo se pod nobeno ceno zameriti v svojem oddelku. Takšna stališča so komunisti ostro obsodili.

Enotno mišljenje je tudi vladalo, da se razvoj podjetja pravilno odvija, potrebno pa je le, da se pospešeno realizirajo vse zadane naloge v zvezi realizacije investicij, kajti planske naloge predvidevajo znaten skok v finančni realizaciji v podjetju in to od 4,5 milijard na nekaj preko 7 milijard. Pri realizaciji tega bo moral kolektiv sigurno vložiti vse svoje sile, da se realizira ta naloga. Izvoz bo moral realizirati okrog 1.700.000 \$, kar je znatno več kot v letošnjem letu.

Razprava je tudi pokazala, da je v mnogih slučajih še premalo odkritih razprav med komunisti, kar povzroča, da se vse prepočasi odpravljajo gotove nepravilnosti v kolektivu. Ta neodkrita razprava največkrat škoduje tudi kvaliteti sestankov in medsebojnih odnosov pod pretvezo, da odkrita kritika prinaša za seboj razne sankcije gotovih odgovornih ljudi v proizvodnji. Komunisti so ostro obsodili takšen način dušenja kritike.

V ocenjevanju dela komunistov v organih upravljanja CDS in SEE se je pokazalo, da tudi večkrat premalo resno jemljejo probleme, katere se postavlja pred organe upravljanja, večkrat tudi neopravičeno izostajajo od zasedanj. V bodoče bo potrebno gledati tudi v kolektivu, da bodo izbrali v organe upravljanja članke kolektiva, ki bodo resnično še bolj kot sedaj pri ocenjevanju problemov gospodarstva sodelovali v razpravah in dajali svoje predloge in rešitve za napredek kolektiva. Predvsem kritična je situacija v delu SEE, kateri dosedaj niso pokazali skoraj nobene samostojnosti pri svojem delu.

Komunisti so v sedanjem delu največ razpravljali o gospodarskih problemih, vprašanju organizacije dela v tovarni, vprašanju vzgoje kadrov, zmanjšanju loma v prihodnjem letu, medsebojnih odnosih v proizvodnji — odpravljanju ozkih grl med oddelki standarda, dali so tudi svoje mnenje o priključitvi ali združitvi podjetja »Sijaja« k našemu podjetju (vendar o tem drugič kaj več).

V razpravah so tudi ugotovili, da se organizacija ZK v tovarni



prepočasi širi. Potrebno bo med mladino poiskati tiste, ki so voljni delati in postati člani ZK, to bo tudi ena od glavnih nalog bodočih vodstev osnovnih organizacij ZK v tovarni.

Na vseh letnih konferencah je prišlo do izraza, da so v preteklem obdobju člani ZK v tovarni vlagali vse svoje znanje in voljo, da se mesečni plani proizvodnje realizirajo, da je vprašanje medsebojnih odnosov v podjetju dokaj urejeno. Opazilo se je pa, da so komunisti premalo razpravljali o vprašanju utrditve organizacije, premalo razpravljali o vključitvi novih članov ZK.

Po dosedanjem organizacijskem sestavu smo imeli v tovarni 6 osnovnih organizacij ZK, dočim je po predlogu TP ZK bilo sprejeto, da imamo samo 5 osnovnih organizacij ZK, to zaradi organizacijske spremembe proizvodnje.

Da so bile letne konference res delovne, priča, da je v razpravah na vseh letnih konferencah sodelovalo več kot 65 članov ZK, poleg teh pa tudi člani tovarniškega in občiskega komiteja ZK.

Izvoljenih je bilo 25 članov sekretariata, za sekretarje OOKZ so pa bili izvoljeni — v I. OOKZ notranji obrat tovariš Smodič Julij, v II. OOKZ notranji obrat tovariš Matko Franc, v III. OOKZ notranji obrat, tovariš Kolšek Zvone, v brusilnici tovariš Gnjidić Mile in za sekretarja OOKZ profesionistov tovariš Orožen Stane.

Letna konferenca tovarniškega komiteja ZK bo predvidoma konec meseca januarja ali v začetku februarja prihodnjega leta.

V. V.

ČESTITKA

Tovarniški odbor sindikalne podružnice steklarne Hrastnik, čestita vsem članom kolektiva srečno NOVO LETO 1966.

ČESTITKA

Upravni odbor »Svobode II.« Hrastnik želi vsem članom kolektiva steklarne Hrastnik želi-sekcijam srečno in veselo novo leto 1966.

Članom civilne zaštite Steklarne Hrastnik

(Nadaljevanje)

O nekaterih činiteljih je že bilo govora, ko smo govorili o slabostih napadalca. Zdaj jih ocenimo še z druge strani.

1. Ljudstvo majhnih držav bi se bojevalo za svoj obstoj, neodvisnost in samostojnost. V ta namen bi angažiralo za vojaške potrebe vse materialne in človeške sile; te bi uživale podporo vsega naprednega in miroljubnega sveta. Nedavna preteklost nam govori, da je taka pomoč izrednega pomena.

2. Bojevalo bi se na svojem ozemlju, ki ga pozna ne samo v geografskem, temveč tudi v ekonomskem in političnem pogledu. Pozna tudi mentaliteto ljudi, njihove težnje in podobno. Glede angažiranja za borbo proti okupatorju ne bi bilo nobenih omejitev. Lahko rečemo, da se z orožjem v roki lahko bori polovica ljudi, ne oziraje se na spol in starost. Druga polovica lahko nudi pasiven odpor, ki tudi dela preglavice agresorju. Prav pasi-

ven odpor je dovedel do tega, da je okupator v pretekli vojni opasal Ljubljano in druga mesta z bodečo žico. Ni lahko tujemu vojaku, ko na vsakem koraku čuti odpor in mržnjo. Vse to mu ubija voljo za boj in lomi njegov moral.

3. Vsaka, pa še tako majhna dežela, ki razpolaga z oboroženo silo, ima tudi svojo vojaško tehniko, s katero bi se borila. Že v uvodnem delu predavanja smo ugotovili, da do sedaj še ni bilo absolutnega orožja, ki samo po sebi rešuje vprašanja izida vojne. Tudi atomsko orožje je samo kvaliteten skok v vojni tehniki, ni pa edino odločujoče orožje. Danes se veliko piše in govori o moči in uničujočem delovanju tega orožja. Ne mislim dokazovati, da to orožje nima velike moči, toda tako so rekli tudi za mitraljez. Ko se je ta pojavil, je človek kmalu našel zaščito proti njemu, vkopal se je pod zemljo. Isto moramo reči tudi sedaj. Zdaj ko je atomsko orožje tudi v vojaških enotah, je dolžnost voja-

ških in drugih strokovnjakov, da najdejo prilagodljivo taktiko, da se torej bojujejo tako, da bo to orožje kar najmanj učinkovito. Ena od rešitev je v tem, da v boju ne bi smeli koncentrirati velikih sil, ker bi se s tem izpostavljali močni nevarnosti. Potrebno je tudi pomešati se s sovražnikom, približati se mu tako, da atomskega orožja ne more uporabiti, ne da bi pri tem uničeval tudi svoje enote. Sovražnika je treba napadati povsod, iz bližine in na krajih, kjer bi bila njegova tehnika neučinkovita. To pomeni, uveljaviti tako taktiko, da atomsko orožje ne bo učinkovito, a sovražnik razvlečen na velikem prostoru, pri čemer ne bi mogel koncentrirati svojih sil tako kot bi želel in bi mu bilo potrebno.

4. Vse to je mogoče napraviti pri vsakem narodu, v vsaki deželi, kjer sta močna volja za odpor in želja za svobodo, kjer je sleherni državljan pripravljen boriti se za svoj narod in svojo deželo. Vsak pa bo pripravljen na žrtve, če mu bo pravilno prika-

zana perspektiva boja, če bodo družbeno politične organizacije hitro in pravilno reagirale na propagando napadalca, pravilno prikazale mednarodno politično situacijo in mu poleg politične prikazale tudi vojne perspektive. Velikega pomena so tudi splošne priprave prebivalstva za primer vojne. Te priprave naj obsegajo vse od postopkov prebivalstva v primeru zračnega napada, pa do organizacije odpora ob morebitni začasni okupaciji.

V vsakem primeru pa je treba pripraviti prebivalstvo na zahtevo po strogem izvajanju ukrepov upravno političnih in vojaških organov.

5. Na podlagi vsega omenjenega trdimo, da se vsaka majhna dežela, ki ima klasično orožje, in ki ga pravilno uporablja, lahko bojuje za svojo svobodo in neodvisnost in boj tudi z uspehom konča. Koliko lahko taka vojna traja, ni mogoče predvideti, kaže pa, da bi bila tudi bodoča vojna, če bi do nje prišlo, dolga, da bi zahtevala maksimalne napore ljudi in maksimalno izkoriščanje materialnih dobrin. Zato se je treba temu primerno pripraviti tudi na obrambo.

AKTIVNOST MLADIH

Po redni letni konferenci mladine steklarne Hrastnik se je dejavnost in aktivnost mladih občutno pospešila. Komite, aktivni in komisije se sicer še borijo s problemi, ki jih je pustila neaktivnost v preteklem obdobju, vendar lahko trdimo, da bodo ti problemi kmalu rešeni. Uspešnejše delovanje organizacije zveze mladine v našem kolektivu izhaja predvsem iz tega, ker se aktivisti mnogo bolj trudijo, posvečajo več pozornosti reševanju problemov mladih, kar pomeni, da je kadrovske sestave komiteja, aktivov in komisij mnogo boljši kot je bil v preteklem obdobju. Organizacija uspešneje deluje tudi zaradi tesnejših povezav z ostalimi družbeno-političnimi organizacijami, vendar to sodelovanje še ni takšno, kakršnega si želimo. Organizacija zveze mladine v našem kolektivu si mora na tem področju pridobiti enak status kot vse ostale družbeno-politične organizacije.

Organizacija pa se bori še vedno z nekaterimi zastarelimi problemi, kot je financiranje dejavnosti mladih, ureditev dežurstva v klubu mladih, razporejanje mladih na delovna mesta itd.

Da se je aktivnost mladih pospešila, pa govore naslednje glavne akcije.

— Mladinsko politično šolo, ki jo organizira ObK ZM Hrastnik, obiskuje 15 mladih članov našega kolektiva. Mladinci z zanimanjem spremljajo predavanja, ki so zelo pomembna za mlade aktiviste. Obiskovalci šole so si že ogledali rudnik Hrastnik, Tovarno kemičnih izdelkov in steklarno. V program so si uvrstili tudi obisk gledališča v Trbovljah, kjer so videli dramo »Talci« v izvedbi amaterskega gledališča »Slava Klavora« iz Maribora. Obiskovalcem šole iz našega kolektiva je uprava podjetja omogočila v dnevih šolanja delo v dopoldanski izmeni.

Omeniti velja tudi to, da nekateri sodelavci obiskovalcev mladinske politične šole nimajo do tega pravega odnosa in da jih mladinska organizacija ostro obsoja. Prepričani smo in trdimo, da je treba tem mladim aktivistom, ki žrtvujejo precejšen del svojega prostega časa za delo na družbeno-političnem področju, pomagati, jim svetovati, ne pa da jih nekateri zapostavljajo in klevetajo. Mladinska organizacija je ta problem že delno rešila, če pa se bodo še pojavljali podobni primeri, pa bomo morali enotno ostreje ukrepati. Zavedati se moramo, da bodo ti ljudje pozneje aktivni v vseh družbeno-političnih organizacijah in moramo njihovo voljo za izpopolnjevanje v mladinski politični šoli enotno podpreti.

Mladinska politična šola se bo zaključila koncem decembra. Ob zaključku šolanja bodo morali obiskovalci odgovarjati na vprašanja iz predavanj. Za obiskovalce šole pa bo vodstvo ob zaključku organiziralo ekskurzijo.

Prepričani smo, da bo ta šola dosegla svoj cilj, obenem pa bomo dobili v organizacijo Zveze mladine nove perspektivne kadre in tako vsaj delno rešili problem kadrovanja.

— Takoj po zaključku del pri

dograditvi ceste na Kopitnik je mladina skupno s smučarskim klubom prevzela pomembno nalogo pri izgradnji vlečnice na Kal. Delo vidno napreduje, čeprav vreme nagaja. Pri tej pomembni akciji sodeluje tudi večje število mladih našega kolektiva.

— Sestál se je tudi odbor Tribune mladih in sestavil program dela za mesec december. V programu so zajeli predavanja o zgodovini steklarne v Jugoslaviji s poudarkom na steklarno Hrastnik. 22. decembra, na dan JLA, bodo v klub povabili borce iz NOB, ki bodo mladim pripovedovali o dogodkih iz življenja partizanov in s tem proslavili dan JLA. Tribuna mladih si je nadalje zadala nalogo, da bo sodelovala pri organizaciji novoletne jelke. Koncem decembra pa bodo sklicali sestanek, na katerega bodo povabili predstavnike Centra za izobraževanje in vodje ekonomskih enot in služb, da bi tako skupno sestavili program praktičnega in teoretičnega izobraževanja mladih v naslednjem letu.

Tribuna mladih bo skupaj s klubom mladih proizvajalcev »Save« iz Kranja izdelala nekaj propagandnih izdelkov za svetovno prvenstvo v hokeju. To bo izdelek, ki bo propagiral izdelke »guma-steklo«. Poleg tega pa nameravamo z mladinci iz Kranja sodelovati tudi na kulturnem in športnem področju.

— S povečano dejavnostjo mladinske organizacije se je pospešila tudi dejavnost specialne mladinske organizacije počitniške zveze. Ob 29. novembru — prazniku republike so organizirali skupinski izlet v Pulo. Izleta se je udeležila večja skupina, ki je praznike preživela med mladinci Pule. Ogledali so si tudi

zgodovinske, kulturne in druge znamenitosti tega kraja. Mladinska organizacija in počitniška zveza v našem kolektivu vse tesneje sodelujeta, kar daje tudi vidne uspehe. Organizacija počitniške zveze bo v prihodnje še tem bolj pomembna, ker bo imela še nadalje vozne popuste na železnicah in ladjah, kar bo omogočalo nadaljnji razvoj mladinskega turizma.

Poleg te dejavnosti se mladina ukvarja še z drugimi različnimi akcijami. Večje število mladih se je udeležilo tudi delovne konference SZDL — spodnji del. Skupina mladih je prisostvovala tudi razširjeni seji tovarniškega komiteja zveze komunistov itd. Vse to dokazuje, da se sklepi letne konference, ki govore o sodelovanju, tudi resnično realizirajo, kar pa bomo morali se pospešiti. Omeniti moramo tudi to, da še nismo našli poti za sodelovanje s sindikalno organizacijo, kar pa bo treba rešiti čimprej.

Tovarniški komite Zveze mladine Steklarne pripravlja delovno konferenco, kjer se bodo sestali Tovarniški komite ZM, sekretariat aktivov, odbor Tribune mladih in odbor Počitniške zveze. Na tej konferenci bodo konkretno spregovorili o delu vseh teh organov v prihodnjem letu in sestavili konkretne programe. Ta konferenca bo v začetku januarja.

Za nadaljnje uspešno delovanje Zveze mladine v našem kolektivu se bomo morale še tesneje povezati z vsemi družbeno-političnimi organizacijami in z organi samoupravljanja in enotno nastopiti pri reševanju problemov in zadanih nalog — saj več kot tretjino članov kolektiva predstavljajo mladi ljudje.

Janko Strgaršek

S SEJE HTV KOMISIJE

Komisija za HTV je na svojem zasedanju ponovno pregledala že potrjeni spisek zaščitnih sredstev in na zaključku sprejela sklep, da se mora obstoječi spisek dopolniti glede na uporabo nekaterih sredstev doslej. Nabavna služba bo odslej nabavljala določene stvari po JUS, v skladu pa se mora uvesti indeks za izdajo zaščitnih sredstev po obratih.

Glede na sklep CDS, da se določijo delovna mesta, na katerih morajo biti osebe obvezno in terminsko pregledane, komisija predlaga CDS naslednja delovna mesta:

- zidarji šamoterji 1-krat letno;
- delavci v zmesarni, 1-krat letno;
- elektro in avtogenski varilci 1-krat letno;
- delavke v slikarnici, 2-krat letno;
- brusilci — starejši, 1-krat letno.

Predlaga se tudi, naj bi bili pod nadzorstvom brusilci, ki delajo z elektrokorundom nad 10 let.

Z ozirom na vedno večje število delovnih invalidov in na spremembe v tehnološkem procesu v proizvodnji bo komisija

predlagala CDS, da se določijo nova delovna mesta, na katerih bi se zaposlovali delovni invalidi.

Pri ugotavljanju, katera delovna mesta naj pridejo v poštev, in ob primerjanju s starimi spiski je komisija vnesla v spisek nekaj novih delovnih mest, tako da za sedaj obstaja predlog za 16 takih delovnih mest.

Komisija je nadalje obravnavala vprašanje neizpolnitve pri delu in registriranju teh. Opaža se, da morajo nekateri delavci iskati neizpolnitve liste in se jim ti ne izdajo zaradi tega, ker neizpolnitve ni bila prej registrirana. Glede na neurejenost v zvezi z neizpolnitvami bodo morali zaposleni v podjetju prijaviti vsako neizpolnitvo svojemu vodji, tako da bo vsaka neizpolnitva vpisana v knjigi obratnih neizpolnitv.

Janežič Alojz

ČESTITKA

Srečno in uspešno Novo leto 1966 želi vsem članom ZM Steklarne

ObK ZM Hrastnik.

ODŠLI V ZASLUŽEN POKOJ

29. novembra na Dan republike, smo poleg drugih slovesnosti imeli v kolektivu še eno, in to slovesnost ob odhodu v zaslužni pokoj 28 članov kolektiva v letu 1965. V letošnjem letu je ta številka največja. V pokoj so odšli:

Žabkar Marta, 30 let delovne dobe v kolektivu, Najdenič Franc, 28 let; Sketako Avgust, 37 let; Saviozzi Antonija, 13 let; Komat Miha, 41 let; Zlindra Jože, 42 let; Tusek Ana, 28 let; Saviozzi Alojz, 26 let; Matekelj Jože, 24 let; Vođušek Leopold, 15 let; Volfand Viktor, 37 let; Marot Peter, 36 let; Rancinger Venci, 28 let; Benčina Emil, 38 let; Cadej Ivan, 33 let; Haberl Adolf, 39 let; Perko Ludvik, 34 let; Brinar Ana, 30 let; Koritnik Ema, 22 let; Jelčič Mila, 15 let; Jager Ana, 25 let; Sivec Maks, 23 let; Vidmar Franc, 23 let; Rot Franc, 33 let; Kostanješek Viktor, 31 let; Gril Marija, 10 let; Gec Alojzija, 30 let; Sebasu Štefka, 19 let.

Slovesnosti ob priliki podelitve spominskih daril so se udeležili namestnik predsednika CDS tov. Grčar Karli, predsednik sindikalne podružnice tov. Počuč Mile, predsednik OU tov. Racki Viktor, tov. Janežič Alojz iz kadrovske službe in direktor podjetja tov. Klanšek Jože.

Tov. direktor je v kratkih črtah orisal življensko pot kolektiva in se zahvalil za delo in vložen trud pri razvoju podjetja. Smatrajoč, da kljub temu, ko gredo v pokoj, ne smejo prekiniti svoje vezi s kolektivom — jih kolektiv še vedno smatra za svoje. Vsaj mladi člani kolektiva, ki so dobili izkušnje od vas, morajo nadaljevati vaše začeto delo, ker bo to garant, da boste dobili v bodoče svoje pokojnine. Za zaključek se je oprostil, v kolikor ni bilo vedno vse tako, kakor si pač posameznik želi. V imenu CDS se je oprostil in zahvalil za delo tov. Grčar Karli, v imenu sindikata tov. Počuč Mile, upravnega odbora Racki Viktor ter kadrovske službe Janežič Alojz.

V imenu upokojencev se je zahvalil kolektivu za pozornost tov. Benčina Emil, Haberl Adolf, Volfand Viktor in Sebasu Štefka. Posebno prisrčno se je zahvalila tovarišica Sebasujeva, ki se je v imenu žena — upokojenk zahvalila za vse, smatrajoč, da je pravilno, da se obravnava enako vse zaposlene v kolektivu.

CDS je odobril vsakemu upokojencu za vsako službeno leto po 1500 din in lepo izdelano vazo s spominskim napisom in šopkom nageljev.

Rigo



ODŠLI V POKOJ

23. novembra 1965 smo se poslovili od tovariša Sivec Maksa, ki je odšel v zaslužen pokoj.

Tovariš Sivec se je rodil 14. avgusta 1908 v Slovenj Gradcu. Po končani osnovni šoli se je leta 1924 začel učiti brivske obrti pri mojstru Vyborny Vekoslavu v Slovenj Gradcu. Leta 1926 se je preselil v Maribor, zaposlil se je prav tako pri brivskem mojstru Polageg Adolfu. V letih 1938 je delal pri lesnem podjetju Gorjanec iz Sevnice. V Steklarni Hrastnik se je zaposlil leta 1941. Z manjšo prekinitvijo leta 1944, ko je stopil v sodelovanje z NOV se je ponovno zaposlil 1945. Pri našem podjetju je bil zaposlen kot kvalificiran zidar-šamoter. Pri delu je bil vreden in natančen.

Njegovi sodelavci so ga imeli radi in ga spoštovali. Tako kot je bil molčec in tih se je tudi tiho poslovil. Bolezen, ki se ga je lotila mu ni dovolila, da bi dočkal polna službena leta, moral je iti predčasno — invalidsko.

Tovarišu Sivicu želimo, da bi se mu zdravstveno stanje čim bolj in čimprej izboljšalo, da bi lahko zaslužen pokoj užival v krogu svoje družine še mnogo srečnih let.

*

HABERL Adolf je odšel konec novembra tega leta v zaslužen pokoj. Rojen je bil 17. 10. 1910 v mestu Ajko-Perin (Madžarska).

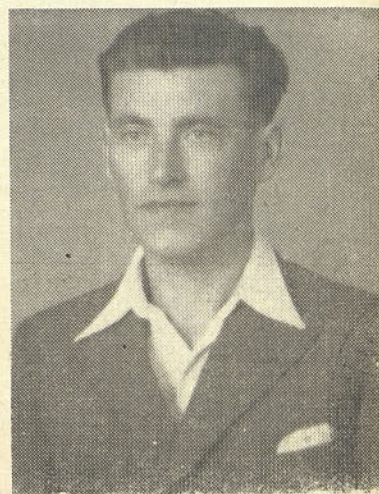
Po končanem šolanju se je tovariš Haberl zaposlil leta 1925 v

steklarni Hrastnik. Njegova življenska pot ni bila lahka. Najprej je začel delati kot odnašalec stekla, pozneje kot krogličar pa kot pomočnik steklar. Dolga leta pa ga vidimo kot brigadirja pri RDBO-opal. Svoje velike delovne izkušnje je rad prenašal na mlajše ljudi, zato je bil tudi priljubljen med svojimi sodelavci in predstavljenimi. Tako vreden in marljiv je bil tov. Adolf tudi v športnem in kulturnem življenju, razne odgovorne funkcije, ki jih je imel pri društvih in sekcijah v spodnjem delu Hrastnika, to najlepše kažejo. Dolga leta je bil predsednik pevskega zbora »Svobode II«, aktivno pa je delal tudi pri kegljaških steklarne in nogometnem klubu. Skromen in delaven vedno za vzgled mlajšim, je veliko pripomogel, da je bila tiha želja članov kegljaškega kluba v lanskem letu uresničena, saj so dobili lepo sodobno kegljišče.

raznih sekcijah, v katerih je uspešno delal do sedaj.

*

Dne 30. 11. 1965 smo se poslovili od tov. CADEJ Ivana, ki je šel v pokoj. Rojen je bil 16. 10. 1910 v Hambornu (Nemčija). Leta 1919, ko je bil 9 let star, se je



Cadej Ivan — strojnik

s svojo materjo vrnil v Jugoslavijo. Ze kot 14 letni deček se je zaposlil v steklarni Hrastnik.

Med služenjem kadrovskega roka leta 1931 je težko zbolel in bil poslan domov v domačo oskrbo, tri leta je bil zaradi svoje bolezni brez dela in zaslužka. Njegovo zdravstveno stanje se je leta 1934 izboljšalo tako, da se je ponovno zaposlil v steklarni. Z manjšimi prekinitvami je delal pri nas vse do svoje upokojitve. Njegovo delovno mesto v steklarni je bilo v strojni, delal je kot izkušen kurjač za stabilne kotlovne naprave. Tih in skromen je bil med svojimi sodelavci zelo priljubljen. Svoje velike strokovne izkušnje je rad prenašal na mlajše sodelavce, zato so ga vsi zelo cenili in spoštovali.

Ko odhaja tov. Cadej od nas v zaslužen pokoj, mu želimo še mnogo zdravih in srečnih let življenja.

J. G.



Haberl Adolf — steklar

Ko odhaja tov. Haberl v zaslužen pokoj, mu želimo obilo zdravja in dolgo let prijetnega življenja v krogu svoje družine. Želimo pa, da bi ga še vnaprej videli kot aktivnega člana pri

ŠPORT — KEGLANJE

V počastitev 29. novembra, dneva republike, je kegljaški klub »Bratstvo« Hrastnik priredil 21. 11. 1965 na domačem kegljišču pokalni turnir (borbene partije), na katerem so sodelovale naslednje ekipe: Rudar Trbovlje, SAP Ljubljana, Proletarec Zagorje, Partizan Trbovlje in domačin Bratstvo.

Najboljša ekipa je prejela lep pokal v trajno last. Vrstni red ekip:

1. Proletarec iz Zagorja — 373 kegljev;
2. SAP Ljubljana — 368 kegljev;

3. Rudar Trbovlje — 365 kegljev;
4. Bratstvo Hrastnik — 341 kegljev.

Izven konkurence je tekmoval tudi Partizan iz Trbovelj s 329 podrtimi keglji.

Za KK »Bratstvo« so nastopili tovariši: Pokrajac Đorđe, Mlakar Anton, Čakić Ljubo, Marinković Peter, Ciglar Janez, Vidmar Jože, Gnjič Mile, Žagar Franc, Kavzar Peter, Pufler Ernest II (Tosić Ratko). Najboljši v domači ekipi je bil Ciglar Janez z 52 podrtimi keglji.

ZAHVALA

Ob boleči izgubi dragega moža in očeta Percl Jožeta smo bili deležni tolike pozornosti, da smo dolžni zahvaliti vsem, ki ste nam pomagali v težki boli. Posebno se zahvaljujemo vsem sorodnikom, prijateljem in sosedom, ki so darovali vence in denar, enako se

zahvaljujemo pevskeemu zboru in godbi na pihala »Svobode II«. Iskrena hvala govorniku tov. Viliju Vračunu, ki se je z ganljivimi besedami poslovil od predragega pokojnika.

Iskrena hvala
Družina Percl

ZANIMALO VAS BO

V mesecu januarju bodo praznovali svoj rojstni dan:

Avflič Antonija, Babič Jožefa, Biderman Brigita, Blatnik Vilma, Brečko Ivana I., Brečko Jožefa, Brglez Neža, Ciglar Neža, Cvetko Marija, Češek Eva, Česnovar Ljudmila, Drenik Julijana, Gerhard Breda, Golouh Neža, Golouh Ivanka, Guzaj Marija, Hendija Marija, Igričnik Franciška, Jamšek Nada, Jamšek Pavla, Jančič Jožica, Jelenc Pavla, Johant Antonija, Kamber Zdenka, Klajn Marija, Knežak Milena, Kocjan Irmlinda, Kodrič Antonija, Kosem Franciška, Kovač Ana, Kovač Matilda, Kramar Antonija, Kreže Pavla, Kumer Jožica, Laneger Jožica, Majcen Majda, Mlakar Angela, Močnik Marija, Mokotar Alojzija, Možič Olga, Perhne Antonija, Pilih Darinka, Pilih Zvonka, Pivec Marija, Podmenik Antonija, Polak Ivana, Požin Neža, Prašnikar Karolina, Rancinger Silvestra, Rižnar Veronika, Rorič Elfrida, Rugelj Ana, Savinec Marija, Sedlar Berta, Sternad Pavla, Stradar Marija, Strehar Hedvika, Strehar Jožica, Skrubej Jožica, Stajnar Rozalija, Tomše Ana, Učesanek Pavla, Užmah Ivanka, Videnšek Franciška, Vučko Zofija, Zagorčica Vera, Zupančič Zlatka, Zakar Jožica, Brečko Marjeta, Kraus-Rizmal Jožefa, Bajda Matija, Barič Jože, Bevc Ivan, Božič Jože, Brglez Hinko, Brilej Jože, Črešnovar Franc, Dolanc Mihael, Dovjak Franc, Džukič Vaso, Gnjič Milan, Gnjič Spiro, Haberl Adolf, Halcer Robert, Holesek Jože, Hrup Stanislav I., Hrup Stanislav II., Jakovljevič Milan, Janc Franc, Jeršin Ignac, Jovan Ivan, Kekič Ilija, Knez Bogomir, Knez Francišek, Koritnik Humbert, Koritnik Karl, Kovač Leopold, Kralj Anton, Kraus Adolf, Kraus Anton, Kreže Mihael, Krsnik Franjo, Kuhar Henrik, Kurent Vinko, Lalošević Dimitrij, Lipar Anton I., Maurer Alojz, Maurer Oskar, Medvešek Ivan, Mišmaš Franc, Najdenič Franc, Pap Edvard, Peklar Franc, Pivec Franc, Pobljšaj Alojz, Pobljšaj Marjan, Povše Viljem, Prašnikar Franc, Pušnik Franc I., Racki Bruno, Rancinger Ludvik, Ravnikar Albert, Ribič Jože, Smešnik Vincenc, Rovt Jože, Salobir Vinko, Senica Stanko, Smešnik Jože, Slenc Erih, Smid

Anton, Smid Ivan, Suljagič Rastislav, Sunta Anton, Tavčar Vincenc, Tošič Nikola, Trbovc Ernest, Tržan Franc, Učesanek Ignac, Urbajs Ludvik, Valjak Stjepan, Vavtar Feliks, Volfand Alfred, Volfand Rudolf, Žižek Janez, Jelenc Mihael, Kopušar Drago, Koritnik Matija, Poljšak Franc, Sihur Anton, Vovk Erih, Žagar Anton, Brilej Franc, Pilih Drago, Sihur Zvonko.

Iskreno čestitamo!

Prišli v podjetje:

Smid Ivan, Bajda Alojz, Plahuta Eva, Grešak Ana, Oberčkal Ivan, Drnovšek Silvester, Knez Alojz, Projič Valtraud, Redenšek Maks, Ing, Tofand Zvonimir, Lipovšek Jože, Arsenič Gojko.

Odšli iz podjetja:

Na lastno željo: Osterman Vera, Kovač Angela, Stvarnik Miroslava, Gec Jožefa, Golobič Marija, Draksler Viljem.

Upokojeni:

Haberl Adolf, Cadej Ivan.

Invalidsko upokojeni:

Sivec Maksimiljan, Kostanjšek Viktor.

Odšli v JLA:

Kreže Anton, Kajič Martin in Osenjak Ivan.

Prirastek v družini so dobili:

Rorič Marija — sina, Meterc Ingrid — sina, Kojc Anton — hčerko.

Poročili so se:

Krajnovič Kata — Jocič, Seme Terezija — Ulaga, Avflič Ana — Subaj, Savič Milana — Mihoci, Klepej Alojz, Senčar Marija — Kusar.

V mesecu novembru so neopracovano izostali še:

Kelner Franc, Stajner Rozalija, Globevnik Pavla, Strašek Jože in Krašovec Karl.

V mesecu decembru so neopracovano izostali:

Napret Ivana, Bradašević Peter, Tavčar Marija, Stopinšek Ignac, Kocman Elizabeta, Hercog Branko in Barakini Ferdo.

PRAVILNIK O ZAŠČITNIH SREDSTVIH

potrebnih zaščitnih sredstev za delavce in uslužbenke pri Steklarni Hrastnik. Ta spisek je bil potrjen na seji Upravnega odbora dne 5. 4. 1965.

Spodaj navedena zaščitna sredstva se morajo izdajati vedno le za čas, kot je v spisku navedeno.

Za izdajanje novih zaščitnih sredstev je pooblaščen komisija za HTV oziroma organ upravljanja v podjetju.

OBLEKE:

1. Steklarji in pomočniki	1 × letno
2. Natakali in izpihalci stekla	1 × letno
3. Odnalci stekla	1 × v 2 letih
4. Menjalci modelov	1 × letno
5. Izvlačilci stekla	1 × letno
6. Topilničarji stekla	1 × letno
7. Urejevalci kiko strojev	1 × letno
8. Delavci v strojnih delavnicah	1 × letno
9. Delavci pri železniškem transportu	po Ur. listu
10. Zidarji — šamoterji	1 × letno
11. Soferji zaščitna obleka (po predpisu), delovni pajak (kombinezon) 3 kom. skupinsko	1 × letno
12. Delavci v zmesarni	1 × letno
13. Delavci v skladišču surovin	1 × letno
14. Delavci pri prevažanju kartonov	2 × letno
15. Upravitelji pri hladilnih pečeh in obžigalnih bobnih	1 × letno
16. Delavci pri kislinem poliranju vrnejo staro obleko za novo	
17. Vratarju službeno obleko in nočnemu čuvaju	po Ur. listu
18. Kurjači na generatorju	1 × letno
19. Tovarniški gasilci službeno obleka, letna in zimsko	
20. Skupinske zaščitne obleke pri strojno-remontnih delavnicah, odporne proti kislinam 10 komadov	proti vrnitvi stare
21. Skupinske čistilne obleke za strojno-remontne delavnice, azbestne 3 komade po potrebi	proti vrnitvi stare
22. Skupinske zaščitne obleke za zidarje-šamoterje, azbestne 6 komadov	proti vrnitvi stare
23. Skupinske zaščitne obleke, navedene pri odnašanju loncev, 10 komadov, 2 × hlače ali srajca	proti vrnitvi stare
24. Delavci v elektro delavnici, zaščitne obleke	1 × letno
25. Delavci transporterji premoga	1 × letno
26. Polagalci stekla	1 × v 2 letih
27. Pripravitelji modelov in pip	1 × letno
28. Šamoterji v lončarni	1 × v 2 letih
29. Delovci v mlinu	1 × v 2 letih
30. Brusilci stekla	1 × v 2 letih
31. Delavci zunanega obrata	1 × letno
32. Zerjavovodja	1 × v 2 letih
33. Čuvaj kompresorjev	1 × v 2 letih
34. Varilci — zaščitna obleka	po JUS
35. Delavci v mizarskih delavnicah	1 × letno
36. Rezalec papirja	1 × v 2 letih
37. Delavci pri strojih za žigosanje	1 × v 2 letih
38. Vajenci vseh strok v podjetju in v industrijski šoli po strokah	
39. Delavci pri obžigalnih in rezalnih strojih	1 × v 2 letih

DEŽNI PLASCI:

1. Delavci zunanega obrata	1 × v 2 letih
2. Dežurni gasilci	1 × v 2 letih
3. Nočni čuvaj	1 × v 2 letih
4. Kurir	1 × v 2 letih
5. Električarji 2 komada — skupinska uporaba	proti vrnitvi
6. Ključavničarji 4 komade	proti vrnitvi
7. Premikači pri železniškem transportu	proti vrnitvi
8. Delavci pri butanu	proti vrnitvi
9. Zidarji 2 komada — skupinsko	proti vrnitvi
10. Vodja zunanega obrata	1 × v 2 letih

BUNDE:

1. Soferji pri tovornem transportu 4 komade	proti vrnitvi
2. Nočni čuvaj	proti vrnitvi
3. Premikači pri železniškem transportu	proti vrnitvi
4. Delavci pri nakladanju vagonov 4 kom. skupinsko	proti vrnitvi
5. Delavci pri butanu	proti vrnitvi
6. Delavci pri transportu butana	proti vrnitvi
7. Zerjavovodja	proti vrnitvi

HALJE:

1. Oddelkovodje, obratovodja brusilnice, pomožnih delavnic in slikarnice	1 × letno
2. Uslužbenke v tovarniškem bifeju, pri kuhanju kave in mleka	1 × letno
3. Uslužbenke v menzi bele halje kakor v bifeju	1 × letno
4. Osebe v laboratoriju	1 × letno
5. Čistilci modelov	1 × letno
6. Osebe v slikarskem oddelku	1 × letno
7. Pregledalke	1 × letno
8. Skladiščne delavke	1 × letno
9. Delavci in uslužbenci v skladišču pom. mater.	1 × letno
10. Administrativni uslužbenci	1 × v 2 letih
11. Delavci v pakovalnici, odnalci paketov	1 × letno
12. Uslužbenci tehničnega oddelka	1 × letno
13. Obžigalci v slikarskem oddelku	1 × letno
14. Vse snažilke v podjetju	1 × letno

NAGLAVNE RUTE:

1. Delavke v menzi, bifeju in pri kuhanju kave	1 × letno
2. Delavke pri čiščenju modelov	1 × letno
3. Snažilke	1 × letno
4. Delavci v zmesarni (kape)	1 × letno
5. Delavci v slikarskem oddelku pri brizganju in delavke v skladišču gotovih izdelkov	1 × letno
6. Voznik viličarja (kapa)	1 × letno

GUMIJASTI SKORNJI:

1. Transportni delavci zunanega obrata	1 × letno
2. Vozaki katrana	1 × letno
3. Čistilci novih WC	1 × letno
4. Pomožni kurjači pri generatorju	1 × letno
5. Dežurni gasilec 1 par — skupinska uporaba	proti vrnitvi
6. Soferji 2 para za uporabo v garaži skupinsko	proti vrnitvi
7. Delavci pri poliranju s kislino	1 × letno
8. Premikači	1 × letno
9. Strojno-remontna delavnica 4 pare	proti vrnitvi
10. Delavec v skladišču surovin	proti vrnitvi
11. Delavec pri rezanju z diamantno žago — skup.	proti vrnitvi

SKORNJI IZ FILCA:

1. Voznik viličarja	proti vrnitvi
2. Zerjavovodja	proti vrnitvi

ZAŠČITNE USNJENE ROKAVICE:

1. Delavci pri odpremi transportnega butana	proti vrnitvi
2. Varilci	proti vrnitvi
3. Ključavničarji pri remontnih delavnicah 10 parov — skupinsko	proti vrnitvi
4. Premikači	proti vrnitvi
5. Rezalci stekla	proti vrnitvi
6. Pregledalci stekla pri težkih artiklih	proti vrnitvi
7. Zmesarji stekla — skupinsko 7 parov	proti vrnitvi
8. Izvlačilci stekla	proti vrnitvi
9. Zidarji — šamoterji, skupinsko	proti vrnitvi
10. Pobiralci črepinj	proti vrnitvi
11. Delavci pri obračanju modelov na stiskalnici	proti vrnitvi
12. Delavci pri odnašanju loncev, skupinsko	proti vrnitvi
13. Delavci v skladišču	proti vrnitvi
14. Za delavce pri avtomatu	proti vrnitvi
15. Transporterji pri premogu	proti vrnitvi
16. Strojni steklarji na Wolf strojih	proti vrnitvi
17. Strojni steklarji na stiskalnicah pri težkih artiklih	proti vrnitvi

1. Elektro in avtogensko varjenje
2. Voznik viličarja

proti vrnitvi
proti vrnitvi

USNJENI ROČNI ZAŠČITNIKI:

1. Delavci zunanega obrata — skupinsko	proti vrnitvi
2. Delavci pri čiščenju modelov	proti vrnitvi

USNJENI ZAŠČITNIKI:

1. Po potrebi	proti vrnitvi
---------------	---------------

GUMIJASTE ROKAVICE — SREDNJE TRDNEJSE:

1. Električarji	proti vrnitvi
2. Delavci pri kislinem poliranju	proti vrnitvi

GUMIJASTE ROKAVICE TANKE:

1. Kislinsko poliranje	proti vrnitvi
2. Delavci pri signiranju ovojnega papirja	proti vrnitvi
3. Izpihalke na podmornici	proti vrnitvi

AZBESTNE ROKAVICE:

1. Zidarji šamotarji, skupinsko	proti vrnitvi
2. Ključavničarji pri remontnih delih skupinsko 4 pare po potrebi	
3. Reglarji na izmeni	proti vrnitvi

LESENE COKLE:

1. Delovci v šamotarni (lončarja)	proti vrnitvi
2. Delavci v zmesarni	proti vrnitvi
3. Topilničarji stekla	proti vrnitvi
4. Zidarji šamoterji	proti vrnitvi
5. Ključavničarske delavnice pri remontu hladilnih peč 4 pare, skupinska uporaba	proti vrnitvi

ČEVLJI Z GUMI PODPLATI:

1. Upravitelji butanskih naprav	proti vrnitvi
---------------------------------	---------------

PLINSKE MASKE:

Nakup 30 plinskih mask.

GUMIJASTE COPATE (TENIS):

1. Kleparji upravičeni 2 para	proti vrnitvi
2. Zidarji in električarji po 3 pare skupinsko	proti vrnitvi

ZAŠČITNI ROKAVI:

1. Obžigalec stekla	proti vrnitvi
---------------------	---------------

BLUZE IZ GUMIRANEGA PLATNA:

1. Brusilci na tračnem brusilnem stroju	proti vrnitvi
2. Kislinsko poliranje	proti vrnitvi
3. Brusilke pri avtomatu	proti vrnitvi

USNJENI - PREDPASNIKI:

1. Varilci	proti vrnitvi
2. Delavci kovaškega oddelka	proti vrnitvi
3. Dostavljaci modelov	proti vrnitvi

PREDPASNIKI IZ PLASTICNE MASE:

1. Brusilci stekla	proti vrnitvi
2. Delavci pri kislinem poliranju + obleka	proti vrnitvi
3. Delavci pri žigosanju stekla pri vodnem žigosanju merjenju	proti vrnitvi
4. Delavci pri izpiranju stekla v brusilnici	proti vrnitvi

PLATNENI PREDPASNIK:

1. Delavci šamoterji (zidarji)	proti vrnitvi
2. Delavci v mizarski delavnici	

PREDPASNIKI IZ JADROVINE:

1. Vezalke v brusilnici	
-------------------------	--

RAZPIRATORJI PRI PRAHU:

1. Delavci v zmesarni	proti vrnitvi
2. Delavci v mlinu	proti vrnitvi
3. Delavci v skladišču surovin	proti vrnitvi
4. Delavci pri brizganju stekla — slik. oddelek	proti vrnitvi
5. Delavci v strojno — remontnih delavnicah	proti vrnitvi
6. Zidarji — šamoterji	proti vrnitvi
7. Delavci v šamotarni (lončarji)	proti vrnitvi
8. Strugarji pri sivi litini	proti vrnitvi

ZAŠČITNA PEGRINJALA S KAPUCO IZ JADROVINE:

1. Delavci pri nošenju sode iz vagona v skladišče — skupinsko	proti vrnitvi
---	---------------

ZAŠČITNA OCALA PRI OGNJENEM SIJAJU:

1. Kurjači v strojni	proti vrnitvi
2. Zidarji pri temperaturnem delu	proti vrnitvi
3. Elektro in avtogensko varjenje	proti vrnitvi
4. Steklarji na predlog zdravnika	proti vrnitvi
5. Voznik viličarja — ščit za obraz	proti vrnitvi

ZAŠČITNA OCALA PROTI DROBCEM Z BELIM STEKLOM:

1. Cizelerji	proti vrnitvi
2. Strojari — kovinski	proti vrnitvi
3. Lesostrugarji	proti vrnitvi
4. Kovači in ključavničarji	proti vrnitvi
5. Brusilci stekla pri grezlanju	proti vrnitvi

6. Zbiralci črepinj
7. Zidarji — šamoterji
8. Čuvaj kompresorjev — na predlog zdravnika

proti vrnitvi
proti vrnitvi
proti vrnitvi

MREZASTA ZASČITNA ALI CELOLOIDNA OČALA PROTI DROBCEM PRI PRASNEM DELU:

1. Delavci v mlinu
2. Zbiranje in drobljenje šamota
3. Zidarji — šamoterji
4. Zbiralci črepinj

proti vrnitvi
proti vrnitvi
proti vrnitvi
proti vrnitvi

OSVEŽUJOČE PIJACE:

1. Delavcem pri vročih remontnih delih s čekom obratovodje, preveriti, koliko po količinah.

MLEKO:

1. Delavci v zmesarni
2. Delavci v kemičnem laboratoriju
3. Delavci v slikarskem oddelku
4. Delavci v skladišču surovin
5. Vajenci
6. Elektro in avtogenski varilci
7. Delavci na plinskem generatorju
8. Sušilec kremenčevega peska

9. Delavec v mlinu
10. Zidarji — šamoterji in delavci v šamotarni
11. Delavci pri sejanju sode
12. Delavci pri butanu

SLANINA:

1. Delavci pri kislinem poliranju s 100 gr dnevno — vsak dan

KAVA IN CAJ:

1. Po potrebi

UPORABA MILA:

1. Po potrebi

PLINSKE MASKE — 30

1. Vrtar 3
2. Oddelkovodja 4
3. Električar 3
4. Gasilci 3
5. Topilničarji 3
6. Generator 3
7. Strojarna 3
8. Vzdr. but. naprav 2

Pojem kvalitete proizvodov

»Vse, kar se izplača izdelati, se izplača izdelati DOBRO«, to je izrek enega najboljših znanih oblikovalcev sveta. Ker se ob izvozu na svetovni trg vedno bolj dosledno postavlja vprašanje kvalitete proizvodov, ne bo odveč, če si kvaliteto proizvodov nekoliko natančneje ogledamo.

Na splošno lahko pojem kvalitete takoj ločimo na dva faktorja:

1. Tehnična kvaliteta proizvoda.

2. Estetska (lepotna) in funkcionalna kvaliteta proizvoda.

Tehnična kvaliteta nastaja (ali pa tudi ne!) v proizvodnem procesu, pri strojih ali pod rokami pridnih proizvajalcev in organizatorjev delovnega procesa, zato vsebuje to pojem predvsem:

1. Uporaba primernih materialov (pri nas steklene mase) za izdelavo izdelkov. Problem primernih materialov pa ni pereč pri nas, ker imajo s tem problemom tudi v drugih predelovalnih industrijah.

2. Uporaba in dosledno uporabljanje najprimernejšega tehnološkega postopka (primerno hlajenje!).

3. Točna izdelava v tolerancah načrta ali standarda (JUS, DIN).

4. Izdelava naj bo možna v velikih serijah, kar vpliva na ceno in seveda s tem na prodajo proizvodov.

5. Točna in čista dodelava (čiščenje na koncu tehnološkega procesa).

6. Sposobnost dobrega in primernega pakiranja za trajnost, da pride izdelek nepoškodovan do potrošnika. Kot rečeno, nastaja tehnična kvaliteta predvsem

neposredno pod rokami proizvajalcev in organizatorjev.

Drugi bistveni faktor pojma kvalitete uporabnega industrijskega predmeta je ESTETSKA IN FUNKCIONALNA KVALITETA.

Skoro vsak predmet je bil narajen za nek določen namen ali uporabo, čiste umetnosti, ki vzbujajo poznavalcu le estetske užitke.

V časih obrtne proizvodnje od davnine do danes je obrtnik oblikoval sam svoje izdelke, pa tudi orodje. Izdelke z večjim ali manjšim uspehom, orodje pa je od kamenite sekire dalje oblikovano kar najboljše. Kar pogledamo, koliko različnih orodij uporablja mizar, tesar, kovač, čevljar in drugi. Vsa ta orodja so narejena tako, da popolnoma ustrezajo namenu (sekire, obliči, klešča, kladiiva) in to je kvaliteta funkcionalnosti. Zanimivo je, da je največkrat najbolj uporabna oblika tudi najlepša. Kot primer lahko navedemo popolnoma funkcionalno aerodinamično obliko sodobnih raketnih letal BOEING, SUPER CONSTELLATION, CARAVELLE, VICKERS VISCONT, TUPOLEV, ki jih izdelujejo različne tovarne v različnih deželah, vendar v funkcionalnosti, proporciji in lepoti ni bistvenih razlik. Iz tega sledi, da estetska oblika in estetska kvaliteta proizvoda ni le nekaka preobleka, ki z lepo zunanostjo pokriva nedostatkne konstrukcije, ampak je estetska kvaliteta nerazdružljivo povezana z najbolj funkcionalno tehnično rešitvijo. Lahko torej trdimo, da vsebuje tudi estetska in funkcionalna kvaliteta več elementov:

1. Lepa oblika, ki je sodobnemu človeku blizu. Elementarna oblika in vsi njeni detajli usklajeni z likovnim pojmovanjem, ki je strukturni red rastlinskega in živalskega sveta, pa tudi strukturni red človeške anatomije, zato ga človek sprejme z ugodjem, ker je to že v njegovi podzavesti.

2. Funkcionalnost (lep glas in dobro rokovanje pri radioaparatih, pa še dobra slika pri televizorju, udobnost pri pohištvu, nalivanje in izlivanje ter prijem pri posodah, razpršitev ali usmerjanje svetlobe itd.).

3. Originalnost oblike v kompoziciji, brez kopiranja že obstoječih vzorcev.

4. Urejenost proporcij detajlov nasproti oceni, če je celota

del večje kompozicije, tudi urejenost nasproti njen.

5. Estetsko in funkcionalno kvaliteten predmet mora vsebovati tudi vse elemente tehnične kvalitete.

V nasprotju s tehnično kvaliteto se poraja estetska kvaliteta že prej ob znanju in strokovnosti industrijskega oblikovalca in njegovi risalni deski, ob izdelavi prototipov iz lesa, mavca ali kovine, ob poskusni prototipni izdelavi, dokler ne pride izdelek v serijsko izdelavo, kjer dobi še elemente tehnične kvalitete.

Mislím, da je ta prispevek zelo na kratko opisal kvaliteto proizvodov, vendar je lahko razbrati, da kvaliteto usnje in lepo delo še ne da lepih čevljev, da lep les in pedantno delo še ne da lepega pohišva, da dobra steklena masa in drugače sicer natančno delo še ne da dobrega in lepega steklenega izdelka, če ne stojijo za tem izkušnje in strokovnost oblikovalca, ki je v stanju dati izdelku že ob rojstvu elemente estetike in funkcionalnosti. Moti se, kdor misli, da je oblikovanje to, da preriše reliefni vzorec iz ene oblike v drugo ali obliko prilagodi vzorcu, ki je že na nekem drugem predmetu. To je kopiranje, ki ga lahko opravi vsak tehnični risar, pod strokovnim vodstvom še bolje, vendar se tudi pri nas v tovarni dela prav to. Vloga industrijske estetike je pri nas še podcenjevana, kdor je ne razume, se prav rad iz tega norčuje, še več je tistih, ki mislijo, da je nekoliko znanja v uporabi šestila in ravnila že zadostna podlaga za oblikovanje industrijskih izdelkov s primerno estetsko kvaliteto. Likovna teorija, ki je osnova industrijskega oblikovanja, je tesno na meji med znanostjo in umetnostjo, je eksaktna kot matematika ali kemija ali elektrotehnika, vendar se prav tu dogajajo največji ne-

smisli. Nihče ne poskuša brez znanja poštevanka, aritmetike in algebre ter geometrije izračunati npr. ploščine pisalne mize, čeprav pri napačnem računu še ne nastane nobena škoda, vendar so ljudje, ki brez vsakega znanja likovne teorije skušajo dati izdelku nekaj, česar sami nimajo.

Dejstvo je, da se likovna teorija in vplivi posameznih njenih elementov na človeka in njegovo počutje znanstveno proučujejo na inštitutih, ki jih imajo tudi vsi večji industrijski koncerni. Odtod lepe in funkcionalne oblike sodobnih avtomobilov in vseh ostalih potrošnih predmetov, kjer je estetska kvaliteta izdelka skupaj s tehnično kvaliteto pogoj, brez katerega izdelki v ostri konkurenci neusmiljeno propadejo.

Važnost industrijske estetike so spoznala že tudi nekatera večja slovenska podjetja, kjer so posvetili temu vso skrb. Med temi lahko navedemo predvsem »Iskro« Kranj, »Stol« Kamnik, »E-majlirka« Celje ter skoro vse velike tovarne. Zanimivo je, da so to pretežno podjetja, ki imajo velik izvoz. Stanje industrijskega oblikovanja in problemi okrog njegovega osnivanja pa naj bodo opisani v naslednji številki »Steklarja«.

Papež Franc

OBVESTILO CLANOM KOLEKTIVA

V današnji številki objavljamo spisek osebnih in skupinskih zaščitnih sredstev pri našem podjetju.

Z objavo v tovarniškem glasilu »Steklar« želimo, da bodo posamezniki in vodstva obratov seznanjeni, kaj pripada kot zaščitno sredstvo na posameznih delovnih mestih in v kolikšnem obdobju.

Ta seznam zaščitnih sredstev je izdan s strani organov upravljanja.

Zahvala

Zahvaljujemo se upravi steklarne in sindikalni podružnici za venco, ki so jih darovali ob izgubi našega očeta Srenk Franca. Lepo se zahvaljujemo tudi godbi na pihala »Svobode II« za žalostinke, ki jih je zaigrala ob odprtem grobu. Zvahljujemo se za vso pomoč tudi vsem sorodnikom.

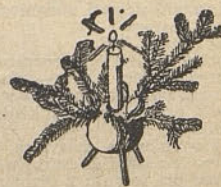
Sinova
Adolf in Drago

CESTITKA

Vsem kegljačem in ljubiteljem kegljaškega športa srečno Novo leto 1966.

CESTITKA

Srečno in uspešno Novo leto 1966 želi vsem članom kolektiva TK ZM Steklarne.





Spoštovano uredništvo, kolektiv in uprava

Preteklo je že nekaj mesecev, odkar sem šel na odsluženje kadrovskega roka in se poslovil od hrastniške doline ter od kolektiva Steklarne Hrastnik.

Kmalu po odhodu na odsluženje kadrovskega roka sem se naročil na list »Steklar«. Dobil sem že nekaj izvodov lista, pa se vam še žal nisem zahvalil za vašo požrtvovalnost in prizadevanje. In ravno sedaj, ko vam pošiljam ta članek, imam priliko, da se vam najlepše zahvalim za požrtvovalnost in trud. Upam, da bo uredništvo »Steklarja« objavilo moj članek v listu.

Komaj čakam vsakega 7. v mesecu, da dobim list »Steklar«. Ko ga čitam, se mi zdi ravno tako, kakor da sem sredi kolektiva in se razgovarjam s člani kolektiva.

Z njim se seznanim z vsem, kar je novega v kolektivu in kakšne naloge mora kolektiv prebresti in mu z velikim uspehom uspe.

Vaših uspehov se pa tudi jaz veselim z vami. Bil sem kar presenečen, ko sem prečital članek, v katerem je pisalo, kak uspeh ste dosegli na zagrebškem velesejmu.

Preden pa končam z mojim pisanjem, čestitam kolektivu, upravi in uredništvu »Steklarja« in želim polno uspehov in srečno Novo leto 1966.

Prejmite najlepše pozdrave od mene in mojih kolegov iz JLA.

Sovre Rudi

V. P. 2477/4

Petrovac — Skopje

DRAGI VOJAKI

Ker sprejemam veliko število pisem, ki mi jih vi pišete, izkoriščam to priliko in se vam zanje lepo zahvaljujem. Veseli me, ker vidim, da naš časopis vsi brez izjem z veseljem čitate. Tudi vaših prispevkov se veselim, ker vidim, da vas naši napori za čim boljše organizacijo dela, izvoz, uvajanje mehanizacije, rekonstrukcije, itd. izredno zanimajo. Razumem vašo željo, da bi se radi spet čimprej vključili v delo našega kolektiva, to vam bo omogočeno takrat, ko boste spet prišli domov.

Prosim vse tiste tovariše, ki nam še niso sporočili svojega naslova, da to čim prej storijo, da bomo tudi njim pošiljali časopis.

Ob dnevu JLA, 22. decembra, čestitam vsem pripadnikom JLA, prav posebno pa še fantom, ki so člani našega kolektiva, da bi ga lepo zdravi in srečni proslavili. Obenem pa želim tudi vsem pripadnikom armije srečno in veselo novo leto 1966.

Pa oglasite se še kaj s svojimi prispevki iz vojaškega življenja. Urednik

Tretje športne igre steklarjev Jugoslavije

(Nadaljevanje z 2. strani)

menske prilike. Uvesti je treba tekmovanje med oddelki in nato izvršiti selekcijo. Da bo to vse teklo kot želimo, je treba postaviti eno telo, ki naj bi opravilo vse te naloge.

Smatram, da je to naloga nas vseh, tako sindikalnega vodstva, organov upravljanja in uprave, ne pa samo enega človeka — referenta za šport pri TOS.

Na podlagi tega predlagam, da upravni odbor postavi odbor za športne igre, vsaka sindikalna podružnica pa svojo komisijo, ki bo skrbela za športno rekreacijo na svojem območju. Želim namreč, da bi prišli na športne igre res pripravljeni s športniki, ki nas bodo dostojno zastopali, po drugi strani pa je športna rekreacija v prid družbi, saj zdrav človek njej lahko tudi več daje.

Na tem sestanku smo obravna-

vali še eno zadevo, ki jo je sprožil predsednik mladinske organizacije Skopje. Mladina je namreč našla svojo povezavo in mladinski predstavniki poedinih steklarov se od časa do časa sestajajo. Da bi prišli do še bolj tesnih stikov, predlagajo, da bi ob športnih igrah dala vsaka steklarna — kolikor ima seveda za to možnost — po eno ekipo, bilo to v folklori, pevski, glasbeni ali kakršni koli drugi točki. Iz tega bi se napravil program, ki bi ga posredovali udeležencem za časa iger, seveda v večernih urah.

Predlog je bil sprejet s tem, da vse nadaljnje uredi mladinska organizacija.

Prihodnji sestanek, ki je predviden v maju mesecu prihodnjega leta, bo dokončno sprejel predračun iger, opravilo se bo žrebanje in predvidele vse ostale podrobnosti.

Cvelbar Stanko



Člani kolektiva upokojeni v letošnjem letu s predstavniki sindikata in organi upravljanja

Komisija za izrekanje ukrepov

Komisija za izrekanje ukrepov je po opravljeni glavni obravnavi z dne 21. 10. 1965 in 18. 11. 1965 zaradi kršitve delovnih dolžnosti posameznih članov delovnega kolektiva izrekla ustrezne ukrepe, istočasno pa so bili tudi sklenjeni sporazumi o povrnitvi premoženjske škode, ki je bila povzročena podjetju s kršitvijo delovne dolžnosti.

Tako je komisija izrekla na podlagi določil začasnega sklepa naslednje ukrepe:

Zoper Špitalar Emila in Laznik Ivana je bil izrečen ukrep javnega opomina, ker sta v jedilnici medsebojno fizično obračunavala, kar se opredeljuje kot hujša kršitev delovne dolžnosti. Laznik Ivan je poleg tega za svoj neopravičeni izostanek z dne 12. 10. 1965 dolžan povrniti premoženjsko škodo v višini 4.000 dinarjev. Komisija je upoštevala, da je bil Špitalar Emil že pred komisijo za izrekanje ukrepov zaradi neopravičenega izostanka. Laznik Ivan je tudi neopravičeno izostal in ker so se te kršitve ponovile, je komisija izrekla ukrep javnega opomina, upoštevajoč ponovno kršitev kot obteževalno okolnost.

Zoper Kelner Franca je bil izrečen ukrep opomina, ker je dne 6. 10. neopravičeno izostal z de-

la. Istočasno pa je dolžan povrniti premoženjsko škodo v višini 4.000 dinarjev.

Zoper Šubi Stanka, zaposlenega v notranjem obratu, je bil izrečen ukrep javnega opomina, ker je dne 15. 10. pred potekom delovnega časa samovoljno zastil delo, dne 18. 10. pa je neopravičeno izostal z dela. Istočasno je za čas odsotnosti in za neopravičeni izostanek dolžan poravnati premoženjsko škodo v višini 5.500 dinarjev. Kljub temu, da gre v tem primeru za dve lažji kršitvi, je komisija izrekla samo ukrep opomina, ker zoper Šubi Stanka doslej ni bil izrečen ukrep.

Zoper Zatler Alojza, zaposlenega v notranjem obratu, je bil izrečen ukrep javnega opomina,

(Nadaljevanje na 12. strani)

ČESTITKA

Vojaku LOJZETU ANDERLIČU, ki služi kadrovskega rok v Petrovcu, naj se ob novem letu 1966 izpolnijo vse skrite želje in naj se kmalu vrne v krog svoje družine.

Žena Slavi s sinom

