

➤ Iz rubrike To smo mi: Ekipa zagnanih sodelavcev, ki uspešno navdušuje mlade za tehniške poklice in delo v jeklarstvu.



acroni24@acroni.si
www.acroni.si

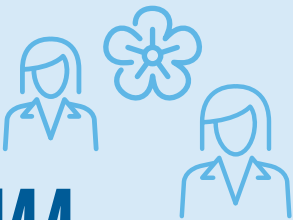
marec | 2024

acroni 24

V ŠTEVILKAH


1.724 ton
smo 22. februarja zvaljali v Vroči valjarni in tako presegli prejšnji rekord iz leta 2008, ki je znašal 1.690,9 tone.


11. aprila
bomo spet zavihali rokave kot prostovoljci in krepili jeklene vezi v okviru Dneva sodelovanja z lokalni-mi skupnostmi 2024.


144 sodelavk
imamo v SIJ Acroniju. Tudi letos smo jih ob 8. marcu, mednarodnem prazniku žensk, razveselili s cveticami.
katja.krumpak@sij.si

NOVICE

➤ SIJ ACRONI JE NAJBOLJŠE VELIKO PODJETJE NA GORENJSKEM

Na Brdu pri Kranju so na slavnostnem dogodku ob zaključku izbora Slovensko podjetje leta razglasili zmagovalce oz. najboljša slovenska podjetja po regijah. Za najboljša veliko podjetja na Gorenjskem je bil razglašen SIJ Acroni.

Izbir je potekal na podlagi javno dostopnih podatkov o poslovnosti uspešnosti za leto 2022, ki jih je ocenila strokovna žirija, sestavljena iz predstavnikov Gospodarske zbornice Slovenije, analitika Prve bonitetne agencije Ebonitete.si ter predstavnikov uredništev medijev.

sara.wagner@sij.si



Glavni direktor mag. Branko Žerdoner v družbi drugih prejemnikov nagrad za najboljša velika podjetja v posameznih slovenskih regijah.

➤ SREČALI SMO SE NA ZBORIH DELAVCEV

Februarja smo zaposlenim na zborskih delavcev predstavili rezultate poslovanja v letu 2023, Gospodarski načrt za leto 2024 in certifikat ResponsibleSteel, ki bo Skupino SIJ uvrstil med najbolj trajnostne proizvajalce jekla na svetu.

Predstavitve je vodil glavni direktor mag. Branko Žerdoner. Poudaril je, da so razmere na trgu zahtevne, vendar se jim uspešno prilagajamo. Sodelavci so predstavitvam z zanimanjem prisluhnili, glavni direktor pa je bil na voljo tudi za vprašanja zaposlenih.

Ana Pavlovski iz kadrovske službe nam je predstavila aktivnosti projekta Družini prijazno podjetje.

katarina.cucnik@acroni.si; katja.krumpak@sij.si



Zbori delavcev so bili dobro obiskani.
Na sliki so sodelavci iz obrata Predelava debele pločevine.

➤ PREDSTAVILI SMO SE BODOČIM DIJAKOM

Na Srednji šoli Jesenice smo v okviru informativnih dni naše poklice in družbo SIJ Acroni predstavili bodočim dijakom.

Pričakovano je bila največja udeležba v petek dopoldne, ko smo delovanje družbe SIJ Acroni, naše poklice, možnosti štipendiranja in opravljanja praktičnega usposabljanja ter zaposlitve predstavili približno 20 bodočim dijakom. Prisotni smo bili sicer v vseh treh terminih. Upamo, da smo čim več bodočih dijakov prepričali, da je vpis na tehniške smeri prava izbira. Učenci in starši so izkazali tudi interes, da bi si ogledali našo proizvodnjo, kar bo še ena priložnost več za medsebojno spoznavanje.

katja.krumpak@sij.si; lea.sunko@sij.si



Dr. Andrej Skumavc, vodja prodajno-tehnične podpore kupcem, je po predstavitvi devetošolcem in staršem odgovoril tudi na vsa njihova vprašanja.

OBVESTILA

➤ PREGLED DOSEGANJA KLJUČNIH KAZALNIKOV USPEŠNOSTI: FEBRUAR 2024

Obrati Kazalniki	SIJ Acroni	Jeklarna	Vroča valjarna	Hladna valjarna	PDP	Vzdrževanje
Finalni mesečni plan proizvodnje	●	●	●	●*	●	/
Nepredvideni vzdrževalni zastoji	●	●	●	●	●	●
Produktivnost	/	●	●	●	●	/
Odpadanje z naročil	/	●	●	●	●	/
Finalni mesečni plan prodaje	●	/	/	/	/	/
Specifične porabe el. energije in zem. plina	/	●	●	●	●	/
Nezgode pri delu	●	●	●	●	●	●

Legenda: ● Zastavljeni cilj je dosežen. ● Zastavljeni cilj ni dosežen.
*Struktura je bila drugačna od planirane zaradi zamika pri poteku del na liniji CRNO.

branko.polanc@acroni.si; sandra.jamar@acroni.si; borut.novsak@acroni.si; adis.medic@sijsi

➤ ČESTITKE IN CVETLICE ZA DAN ŽENA

Tudi letos smo se sodelavke Skupine SIJ 8. marca razveselile pomladnih cvetlic in čestitk sodelavcev.



➤ LO-TO UVEDLI TUDI NA KONTILIVU

Postopek Lo-To smo uvedli tudi pri novem manipulatorju za nameščanje zaščitne cevi na livno ponovco v Jeklarni.



Na novem manipulatorju, ki ga podrobneje predstavljamo v rubriki Vlagamo in razvijamo, večina stikal in ventilov že ob zasnovi predvideva uporabo postopka Lo-to.

Postopek predvideva izklop vseh energentov za robota. S popolnoma brezenergetskim stanjem si delavec zagotovi varen poseg na napravi, brez nevarnosti, da bi kdo drug lahko vklopil napravo ali dovod energentov.

tajda.bulovec@acroni.si

➤ PRISPEVALI SMO K OBNOVI DRUŠTVENEGA DOMA

Priskočili smo na pomoč pri obnovi doma Društva upokojencev Javornik - Koroška Bela.

Ker nam je pomemben trden odnos z lokalno skupnostjo, redno sodelujemo z njo in vlagamo v lokalne projekte. Tokrat pa je bil občutek ob donaciji še toplejši. V društvu je namreč aktivnih kar nekaj naših nekdanjih zaposlenih.

katarina.cucnik@sijsi



Predsednik društva Marjan Veber (desno) in podpredsednik Sašo Piber (v sredini) sta se glavnemu direktorju mag. Branku Žerdonerju zahvalila za pomoč pri obnovi društvenega doma.

ZA VSAK DAN

➤ ŽENSKES V JEKLARSKI INDUSTRIJI

Jeklarska industrija – in z njo povezana metalurgija – je že tisočletja pomembna gospodarska dejavnost, v kateri ženske sicer niso sestavljale večine, a so kljub temu pomembno sooblikovale njen razvoj. Poznamo odlične strokovnjakinje, ki so s svojim znanjem in delom oplemenitile kakovost jekla in jeklenih izdelkov.

Hema Krška (985?–1045)

je bila prva znana ženska, po ustnem izročilu povezana s plavžarstvom na Slovenskem, koroška redovnica in svetnica grofovskega stanu. Njeno ime nosi plavž na Bohinjski Beli.

Serafina Aichelburg (1791–1849)

iz železarske in plemiške rodbine Zois je bila podjetna ženska, ki je po smrti moža Karla Zoisa prevzela vodenje podjetja na Gorenjskem in posodobila proizvodnjo. Po vzoru s Prevalj je uvedla angleško tehnologijo pudlanja in valjanja jekla.

Rose Rosthorn (1864–1919)

iz rodbine industrialcev Rosthorn je na Slovenskem uvedla angleško jeklarsko tehnologijo, ko je na Prevaljah leta 1835 začela proizvajati železniške tirnice. Rose Rosthorn, por. Friedmann, je leta 1901 upodobil avstrijski slikar v črni obleki, simbolično okrašenimi z drobnimi minerali.

Eva Perman

je leta 1960 z Instituta »Jožef Stefan« prišla v Železarno Ravne kot že uveljavljena strokovnjakinja za spektroskopijo. Eva Perman, roj. Nauta, je veliko prispevala k temu, da se je Železarna Ravne kosala z najboljšimi jeklarskimi laboratoriji v Jugoslaviji in širše v Evropi.

Ivana Klančnik

je bila prva ženska na čelu enega od železarskih podjetij na Ravnah na Koroškem v devetdesetih letih prejšnjega stoletja.

Tatjana Večko Pirtovšek

nosi »lento« prve doktorice znanosti s področja metalurgije v SIJ Metalu Ravne. Inovatorica dr. Tatjana Večko Pirtovšek je raziskovalno delo posvetila problemu vročega preoblikovanja najtežje preoblikovanih orodnih jekel.

Erika Bricelj,

magistrica metalurgije iz SIJ Acronija, je prva ženska, ki je leta 2017 prejela Pantzevo nagrado za življenjsko delo na področju metalurške in druge dejavnosti, vezane na razvoj in tehnologijo. To je v matičnem podjetju najvišje priznanje, ki pomembno vpliva na rast delovne organizacije kot celote.

metka.sustarsic@acroni.si

Povzeto po: ŽENSKES V JEKLARSKI INDUSTRIJI – Gorenjski muzej (gorenjski-muzej.si)

JUBILANTI ... JANUAR, FEBRUAR 2024

10 let: Nejc Ipavec, Sabahudin Nuhic in Gašper Zupan iz obrata Jeklarna, Anel Kljunić iz obrata Vroča valjarna. I 30 let: Samka Silić iz oddelka Logistika in distribucija. I 40 let: Marko Sušnik iz obrata Energetika, Muharem Malkoč iz obrata Hladna predelava in Roman Tancar iz obrata Vzdrževanje.

Iskreno čestitamo!

misa.hrast@acroni.si

UPOKOJITVE ... JANUAR, FEBRUAR 2024

Upokojili so se Boštjan Podobnik iz obrata Jeklarna, Robert Šantelj in Remzo Brdar iz obrata Hladna valjarna, Mirsad Okić iz obrata Predelava debele pločevine, Janka Noč iz oddelka Prodaja, Mateja Šranc in Marija Šranc iz oddelka Logistika in distribucija, Ernest Medja iz obrata Vroča valjarna, Janez Cuznar iz oddelka Interna logistika ter Tomaž Podgoršek in Blanka Kovačec iz oddelka Kakovost in razvoj.

V pokoju jim želimo vse najlepše!

misa.hrast@acroni.si

VRSTICE ZA VARNOST IN ZDRAVJE

LANI MANJ NEZGOD IN VELIKO IZBOLJŠAV

V letu 2023 smo v primerjavi z letom prej zmanjšali število nezgod, deloma tudi zaradi začasne zausstavitve proizvodnje zaradi okvare motorja valjavskega ogrodka. Smo pa ta čas učinkovito izkoristili za številna vzdrževalna dela.

Lani se je zgodilo 15 nezgod (leto prej 18). Z izboljšanjem bilance nezgod v obdobjih pa se ne morejo pohvaliti v Jeklarni in Vzdrževanju. Med glavnimi vzroki za nezgode so bili: delo na delovni opremi, neurejenost delovnega okolja ter rokovanje z ročnim orodjem in bremen.



Urejeni podesti, ograje in stopnice so pomemben dejavnik za varno delo. V družbi SIJ Acroni smo lani izvedli več kot 130 različnih izboljšav in ureditev delovnih mest.

Urejanje delovnega okolja je bila rdeča nit lanske kampanje. Znamo varno, zmerno zdravo, konec leta pa smo vzpostavili tudi sistem za urejeno delovno okolje in februarja že izvedli prvo ocenjevanje.

S številnimi izboljšavami in ureditvijo delovnih mest si prizadevamo doseči cilj enega od ključnih področij trajnostne strategije Skupine SIJ: zaposlenim zagotoviti varno in zdravo delovno okolje. Lani smo izvedli več kot 130 manjših izboljšav za večjo varnost pri delu: popravili ali na novo izdelali smo ograje, podeste in stopnice, uredili pohodne površine, zadelali neravnine, na novo označili pohodne poti, izdelali manjkajoče jaskše...

Izvedli smo še dodatne varnostne ukrepe: namestili prijemala »hands off«, na več agregatih uvedli postopek Lo-To, pred elektroopremo namestili izolativne preproge, izdelali drče za dodajanje boraksa v žilindro jamo ter namestili horizontalno varovanje v brusilnici Vroče valjarne in varovala za kavlje žerjava s protiutežjo.

Poskrbeli smo tudi za ustrezno varovane dostope na energetske mostu, namestili nove kontejnerje in uredili obstoječe, označili cevovode, namestili strelovalce, uredili zvočne alarme za evakuacijo v Hladni predelavi idr.

adis.medic@acroni.si; ksenija.strancar@sij.si

VLAGAMO IN RAZVIJAMO

NOVA PRIDOBITEV ZA LIVARJE NA KONTILIVU

Na napravi za kontinuirano vlivanje jekla v Jeklarni je bila med glavnim remontom dokončana montaža novega manipulatorja za zaščitne cevi livnih ponovc. S tem je bil narejen pomemben korak k posodobitvi in avtomatizaciji platforme kontiliva.



Manipulator med vlivanjem.

Proces vlivanja na kontilivu se začne z livno ponovco, v kateri se na vrtljivi stolp z livnim žerjavom prenese 90 t taline. Ob pričetku vlivanja skozi šobo na drsnem zapiralu talina »zapusti« ponovco na njenem dnu. Na šobo je natakljena zaščitna cev iz korundnega grafitu, ki lahko nekaj ur zdrži temperature do 1700 °C. Cev poleg usmerjanja toka jekla omogoča tudi zaščito proti oksidaciji jekla zaradi zunanje atmosfere.

Zaščitne cevi so se pred novo pridobitvijo na izlivne šobe livnih ponovc nameščale z ročnim manipulatorjem na vsakem od dveh vozov za vmesne ponovce. Operacijo sta izvajala dva delavca, saj je bilo treba po namestitvi zaščitne cevi na šobo na konec manipulatorja nataktni še 75 kg težko utež, ki med vlivanjem ustvarja potrebno silo sedeža zaščitne cevi na ustje šobe.

Novi manipulator je hidravlično-električna (pol)avtomatska naprava in pomembno prispeva k varnemu delu. Postrojenje je sestavljeno iz manipulatorja, hidravličnega agregata, elektro omare, postaje za čiščenje zaščitnih cevi s kisikom, operatorskega panela, daljinskega upravljalnika za vodenje manipulatorja ter še nekaj pomožnih naprav.

luka.novak@acroni.si; andrii.bugash@acroni.si

V SREDIŠČU

TRAJNE SPREMEMBE NA TRGU DELA

Trg dela se je v zadnjih letih spremenil predvsem zaradi vplivov demografije. Trendi kažejo, da bo tako tudi ostalo, čemur se bomo morali prilagoditi.

Prebivalstvo Slovenije in drugih evropskih držav se stara. Trend rodnosti od osemdesetih let prejšnjega stoletja pada, naravni prirast prebivalstva je negativen. Na trgu dela se zato pojavljajo vrzeli, ki jih delodajalci povsod po Sloveniji s težavo zapolnjujejo z domačimi delavci. Trg zaznamujeta rekordno visoko število delovno aktivnih in nizko število brezposelnih.

Število tujcev v zadnjem desetletju močno zraslo

Število prebivalcev v Sloveniji in s tem število delov-

no aktivnih oseb ohranjamo s priseljevanjem. V letu 2022 je bilo v Sloveniji med delovno aktivnimi tako že 14 odstotkov tujcev, ki prihajajo predvsem iz držav na Balkanu. Najvišji porast delovno aktivnih tujih državljanov je v predelovalni dejavnosti, v kateri se je delež tujih delavcev v desetih letih povečal za 10,6 odstotne točke in je v letu 2022 dosegel 16,6 odstotka. Na Gorenjskem je bilo tujih delavcev v podjetjih predelovalne dejavnosti v letu 2022 17,2 odstotka, novembra lani pa že 19,4 odstotka.

Primanjkuje mladih z ustreznimi izobrazbo

Vedno težje dobimo mlade z ustreznimi izobrazbo za naša delovna mesta. Dijaki in študenti, vpisani na področje tehnike, proizvodne tehnologije in gradbe-

ništva, sestavljajo 25-odstotni delež med vsemi dijaki oz. 18-odstotni delež med študenti. Delež vpisanih na tehniške izobraževalne programe se zadnjih pet let skoraj ne spreminja. Od vpisanih jih le polovica izobraževanje tudi konča.

V Skupini SIJ trenutno zaposlujejo približno 14 odstotkov tujcev, kar je skoraj toliko, kot znaša slovensko povprečje. Ker se tudi zaposlovanje iz balkanskih držav upočasnjuje in zaradi pravočasnega lotevanja reševanja problematike pomanjkanja delavcev, bomo v Skupini SIJ nove sodelavce iskali tudi v državah malo dlje od nas. V SIJ Metal Ravne marca tako že prihaja deset novih sodelavcev iz Nepala.

katja.krumpak@sij.si

USMERJENI H KUPCU

SREČANJE Z AMERIŠKIMI PROIZVAJALCI OPREME V NAFTNI IN KEMIČNI INDUSTRIJI

Konec februarja je v mestu Baton Rouge v ZDA potekala tehniška konferenca ameriške organizacije MTI. Udeležili smo se je predstavniki družb SIJ Americas in SIJ Acroni.

Dogodek je namenjen srečanju inženirjev in projektov vodij podjetij, ki se ukvarjajo z izdelavo zahtevne tlačne opreme za uporabo v kemični in naftni industriji. Med predavanji si inženirji izmenjajo tehnično znanje in nova spoznanja s področja materialov in novih tehnologij. Tudi naftna industrija je vse bolj usmerjena k trajnosti in večji učinkovitosti procesov, za kar so potrebna jekla, ki omogočajo daljšo obratovalno dobo opreme.

Z nerjavnimi jekli SINOXX smo že prisotni na ameriškem trgu. Končni uporabniki naših nerjavnih plošč

so podjetja, ki proizvajajo tlačne posode in reaktorje, za katere se zahteva predvsem visoka korozijska obstojnost jekla.

Na dogodkih, kjer se na enem mestu srečajo tako dobavitelji opreme in materialov kot tudi končni uporabniki jekel, širimo prepoznavnost podjetja SIJ Acroni in krog kupcev za najzahtevnejša jekla za uporabo v kemični in naftni industriji ter z neposrednimi pogovori s predstavniki različnih podjetij navezujemo stike s potencialnimi novimi poslovnimi partnerji.

V okviru udeležbe na konferenci smo si ogledali še tri podjetja, ki se ukvarjajo z izdelavo kriogene in tlačne opreme. Eno od njih uporablja tudi plošče iz jekla 9Ni (naš SIQUAL 5663) in plošče iz nikljevih zlitin.

andrej.skumavc@acroni.si



Andrej Skumavc in Borut Lešnik, ki skrbita za prodajo tehnično podporo kupcem, na tehniški konferenci MTI – Materials Technology Institute.

TO SMO MI

MLADE NAVDUŠUJEMO ZA NAŠE POKLICE

Kako v nekaj minutah prepričati mlade, naj se odločijo za študij tehniških smeri in tehniške poklice? Če to delaš strastno in predano, je mogoče. Spoznajte ekipo, ki skrbi, da je prvi stik z mladimi generacijami navdušujoč in uspešen.



Vedno polni energije: Marko Koblar, vodja vzdrževanja; Andrej Skumavc, vodja prodajno-tehnične podpore kupcem; Blaž Lavtar, inženir elektrovzdrževanja; Ana Pavlovski, specialistka za izobraževanje; Noel Gregori, inženir za obvladovanje tehničnih zahtev kupcev; Jan Foder, razvojni inženir za varilne tehnologije specialnih jekel, in Alen Šest, asistent za vzdrževanje merilnikov (z leve).

Kaj imajo skupnega sodelavka kadrovske službe, razvojna inženirja, vzdrževalci in predstavnik prodajno-tehnične podpore? Zagotovo pravo energijo, potreben elan in ljubezen do dela z mladimi.

Do osnovnošolcev in dijakov pristopajo strokovno in odprto ter z bogatimi izkušnjami, kako jih (in njihove starše) prepričati, da jih v tehniških smereh izobraževanja čaka zanimiva poklicna pot. Privlačno in jasno jim predstavijo možnosti štipendiranja, praks, študentskega dela in zaposlitve v naši družbi. Sodelujejo na dogodkih, kot so informativni dnevi in karierni sejmi. Spodbujajo radovednost in se osredotočajo na povezovanje njihovih ambicij s potrebami na trgu dela.

Na informativnih dnevih se trudimo biti odprti, prijazni in navdušujoči, saj verjamemo, da le tako naša predstavitev lahko mladim približa svet SIJ Acronija.

ana.pavlovski@acroni.si; sasa.jost@acroni.si

3 DEJSTVA O

JERNEJU LINDIČU, INDUSTRIJSKEM INŽENIRJU V VROČI VALJARNI

Jernej prihaja iz Mošenj. V Vroči valjarni je zaposlen eno leto. Trenutno pokriva delo industrijskega inženirja pri valjavskem ogradju Steckel.



Po zaključeni gimnaziji se je vpisal na Naravoslovnotehniško fakulteto v Ljubljani. Od tretjega letnika dodiplomskega študija je prejemal kadrovske štipendije v podjetju SIJ Acroni. Med študijem je v poletnih počitnicah spoznaval najprej delo v Hladni valjarni v adjuštaži, kasneje pa v Vroči valjarni v skladišču plošč. Po končanem dodiplomskem študiju je bil na praktičnem usposabljanju za industrijskega inženirja v Vroči valjarni in se tam po končani 2. stopnji magistrskega programa, smer Materiali in metalurgija, tudi redno zaposlil.

Pri delu je zelo zavzet in samoiniciativen ter odlično usklajuje delo s sodelavci in podpornimi službami. Čeprav je v Vroči valjarni šele kratek čas, obvlada tehnologijo kot izkušen strokovnjak. Sodelavci ga opišejo kot veselega in družabnega mladeniča, vedno pripravljenega pomagati.

Ljubitelj glasbe

»V mladosti sem več let igral harmoniko. Danes je glasba še vedno moja vsakodnevna spremljevalka za sproščanje ali pa dober povod za druženje.«

Športno aktiven

»Pozimi se nemalokrat odpravim na smučanje. Ko so smučarske strmine bolj ali manj zelene, smuči pospravim v kot in obiskujem gore peš ali pa s kolesom.«

Popotnik

»Rad odkrivam nova mesta in dežele ter spoznavam različno kulinariko tako doma kot po svetu.«

jernej.lindic@acroni.si; metka.sustarsic@acroni.si

ANKETA

KADROVSKE ŠTIPENDIJE ODPIRAJO VRATA V POKLIC IN ZAPOSLOITEV

SIJ Acroni vsako leto podeljuje kadrovske štipendije za deficitarne poklice strojništva, elektrotehnike in metalurgije za srednjo, višjo in fakultetno izobrazbo.



Jan Foder, razvojni inženir za varilne tehnologije specialnih jekel in nekdanji štipendist

»Kadrovske štipendije so bile zame predvsem zagotovilo, da izbiram poklic, ki je iskan in zaželen ter pomeni naložbo v prihodnost, pa tudi mesečna finančna injekcija je bila zelo dobrodošla. Svojo pozitivno izkušnjo rad delim z mladimi, ko jim na informativnih dnevih in dnevih odprtih vrat poizkušam približati tehniške poklice in potenciale, ki jih ti poklici prinašajo.«

Blaž Žerjav Jereb, specialist za marketing in nekdanji štipendist

»Štipendija mi je omogočila dober stik s podjetjem, v katerem sem imel priložnost spoznati različne poklice in med študijem ugotoviti, katero delovno mesto bi bilo zame ustrezno. Zaradi poznavanja podjetja je bil nato prehod na redno zaposlitev precej lažji, hkrati pa sem imel ob končanju študija zagotovljeno delovno mesto.«



Matic Bobnar, operater peči in aktualni štipendist

»Štipendija je bila ena mojih boljših odločitev med študijem, saj sem imel vsako leto možnost opravljati počitniško delo. Zdaj, ko sem tik pred koncem študija, pa me ne skrbi, kaj bom delal po zaključku študija, saj imam možnost zaposlitve na dobro delovno mesto v SIJ Acroniju.«

Zbrala sasa.jost@acroni.si

RAZMIŠLJAM NA GLAS

ZNANJE JE KLJUČNO

Delujemo v dinamičnem in razvojno usmerjenem okolju, v katerem je razvoj novih rešitev, postopkov in izdelkov ključen za odpiranje novih priložnosti in za uspeh. Pogoja za inovativnost in napredek sta razvoj in prenos znanja. Tega se v SIJ Acroniju dobro zavedamo in veliko pozornosti namenjamo razvoju znanja. Z različnimi aktivnostmi spodbujamo zanimanje za tehniške poklice tudi pri mladih generacijah, kar je pomembno za ohranjanje tehniškega znanja in inovacij.

S štipendiranjem, praksami in mentorstvom mladim omogočamo prvi stik z njihovim prihodnjim poklicem. V našem dinamičnem in priložnosti polnem okolju želimo mladim zagotoviti pridobivanje ključnih veščin za njihov karierni razvoj ter jim pri tem nudimo vso potrebno podporo in spodbudo.

Razmere na trgu dela so z dolgoletnim strukturnim pomanjkanjem naših najbolj iskanih poklicev in nezadostnim številom mladih s tehniško izobrazbo vedno v izziv. A čeprav se soočamo z izzivi zaposlovanja mladih, uspešno iščemo skupne poti, saj imamo na današnji dan 21 praktikantov in 53 štipendistov. Ko mladi prvič vstopajo v našo družbo, ko prihajajo na prakso ali ob začetku njihove prve zaposlitve, jim bodimo vzgled in pripravljeni prenašati znanje. Prenos znanja in sodelovanje bosta ključna za prihodnost.

S štipendiranjem, praksami in mentorstvom mladim omogočamo, da se v naši družbi razvijajo v vrhunske strokovnjake.

misa.hrast@acroni.si

