



TEDENSKO GLASILO DELOVNEGA KOLEKTIVA ISKRA — INDUSTRIJE ZA ELEKTROMECHANIKO, TELEKOMUNIKACIJE, ELEKTRONIKO IN AVTOMATIKO, KRANIJ

Predsednik UO ZP dipl. ing. Jože Bauman

Aktualna vprašanja

(Nadaljevanje iz 25. številke glasila)

Zaključek, da je delovna enota, organizirana po tehnološkoekonomskem principu, izključni nosilec vseh samoupravnih pravic (ima vsa potrebna materialna osnova), lahko zaradi ozkega gledanja samoupravnih organov takšne enote pripelje do poslovnih odločitev, ki niso v skladu z interesi celotne delovne skupnosti. Zato je nujno najti primerno povezavo ter razmejitev pravic in dolžnosti med delovnimi skupnostmi na posameznih nivojih (ekonomske enote, delovne enote, organizacije, združeno podjetje). Ta navpična povezava pa mora biti takšna, da omogoča učinkovito gospodarjenje in hitro sprejemanje in izvrševanje poslovnih odločitev.

To svoje stališče bom utemeljil s primerom iz prakse. Dogaja se, da se samoupravni organ delovnih enot ali obratov poteguje za čim večje pristojnosti s ciljem — povečanje osebnega standarda na osnovi zadrževanja akumulacije v svoji enoti. Na ta način lahko takšna enota povečuje svoje kapacitete in s tem proizvodnjo, ki je lahko v mnogih primerih neperspektivna. Čeprav lahko takšna enota z obstoječo tehniko in programom nekaj let izredno dobro gospodari, bo težko našla pravilno perspektivo z lastnimi močmi. Danes je treba računati na sproščanje delovanja tržnih zakonov, sprito katerih je nemogoče načrtovanje perspektivnega razvoja brez strokovnih tržnih analiz in močnega razvoja, ki bo sposoben dopolnjevati trenutni proizvodni program. To pa stane in je zato s stališča racionalnega gospodarjenja ceneje, če se podatki za realno načrtovanje perspektivnega razvoja v podjetju — zlasti v naši obliki združenega podjetja, zbirajo in obdelujejo na enem mestu. Brez pretiravanja lahko torej rečem, da je usmerjenost takšne politike samoupravnih organov izrazito kratkoročna.

Zanimivo je tudi dejstvo, da se zahteve po večji samostojnosti pojavljajo v enotah, obratih, v združenem

podjetju pa tudi pri organizacijah, ki rentabilno poslujejo. Nasprotno pa se v enotah, ki poslujejo nerentabilno ali celo z izgubo, pojavlja zahteva po večji vlogi in pomoči višjih organov pri reševanju njihovih gospodarskih težav. Takšne težnje so popolnoma nasprotni in pojavljajo se v okviru istih delovnih skupnosti. Kako torej organizirati proizvodnjo na način, ki bo ustrezal istočasno zahtevam po centralizaciji in decentralizaciji? Ali lahko tukaj za nastale probleme krivimo naš družbeno-ekonomski sistem — samoupravljanje, če na njegovih osnovah postavljeni organi delujejo tako nasprotno?

Moj odgovor na ta vprašanja bi bil takšen: Če je v nekem sistemu možnih dvoje tako nasprotujočih si stališč, je dovolj širok tudi za pravilno stališče. Važno je, da vzamemo pravilno izhodišče, to je proizvodni proces, ki zahteva red. Ta red pa je dosegljiv samo s strokovno postavljeno organizacijo dela. Organizacija dela pa je tem učinkovitejša, čimbolj sprošča iniciativno proizvajalca in vzbuja njegov interes za gospodarjenje ter s tem omogoča maksimiranje in trajnost ustvarjanja dohodka gospodarske organizacije ter s tem vsakega posameznika. Trdim, da naš samoupravni sistem ni nobena ovira za smotno organizacijo dela, ampak nasprotno, sam po sebi zahteva njeno izpopolnjevanje.

V prvem delu članka sem skušal prikazati, kje bi bilo treba iskati materialno osnovo za razvijanje samoupravnega sistema. Ta materialna osnova je tesno povezana z organizacijo dela. Pri slabi organizaciji dela se dá dohodek in tudi stroški ugotavljati edino na nivoju podjetja. Čimbolj se organizacija dela izpopolnjuje, tembolj jasna postaja vloga oddelkov in posameznikov v proizvodnem procesu. Če to vlogo materializiramo, nam služi lahko kot trdna osnova za razvijanje samoupravnega sistema; čigar cilj je — neposredno upravljanje vsakega proizvajalca. Upam si pa trditi, da danes o neposrednem upravljanju še ne moremo govoriti, ker

bi nam pri sedanjih stopnji organizacije več škodovalo kakor koristilo.

Kakšen pa je naš samoupravni sistem kot sistem odločanja? Pogosto se pojavlja zahteva po delitvi upravljanja in vodenja, v praksi pa je to popolnoma prepleteno, ker se v vsakdanjem življenju dolgoročne in kratkoročne odločitve prepletajo med seboj. Moj odgovor na to bi bil, da naj vsakdo odloča o tem, za kar je sposoben. Sprašujem se, ali je nek samoupravni organ res sposoben odločati o tem, ali je neka investicija, proizvodni program, gospodarski plan perspektiven ali ne? Zakonodajalec trdi, da je. Verjetno zato, ker kolektiv nosi posledice takšne odločitve. Jaz pa menim, da ni, ker je ne-

(Dalje na 2. strani)

29. JULIJ

LETO VI.

1967

Štev. 27

Naš izvoz v juniju

V preteklem mesecu je izvozna operativna PSO odposlala v tujino skupno za 589.711 dolarjev izdelkov in tako izpolnila obveznost z 90 odstotki glede na mesečni plan. Dosežena vrednost prikazana v odstotkih ni ugodna, upoštevati pa je treba izredno visoko postavljen junjski izvozni plan, ki seveda ni predvideval nenadnih vojnih dogodkov na Bližnjem vzhodu, kamor je PSO nameravala odposlati precejšnjo količino naših izdelkov.

Vzlic temu objektivnemu zadržku je junjski izvoz največji v tem letu in celo za 31 odstotkov večji kot lani v istem mesecu.

Izvoz po posameznih valutnih področjih in gledan z aspekta naših bančnih obveznosti ni ugoden. Sicer pa rezultati ne presenečajo, ker so

domala vsak mesec isti. Na konvertibilno področje držav smo v juniju izvozili po vrednosti 24 odstotkov izdelkov, v države SEV 47 odstotkov in v države ostalega kliringa 29 odstotkov. Na račun konvertibilnega izvoza dosega višji izvoz na področju držav SEV.

Junjska izvozna lista vsebuje 28 držav — uvoznice naših izdelkov. Na prvem mestu z največjo vrednostjo je ponovno Turčija. Po padajoči vrednosti ji nato sledijo: Vzhodna Nemčija, ZDA, Češkoslovaška, Madžarska, Zahodna Nemčija, SSSR in kot osma Poljska. Vrstni red je torej nekoliko drugačen kot pri prejšnjih mesecih. Hvale vreden je ponoven večji izvoz v ZDA.

Posamezne tovarne so tako udeležene pri junjskem izvozu:

tovarna	izpolnitev v %	udeležba v %
Elektromehanika	156,7	47,3
Elektromotorji	71,4	10,9
Kondenzatorji	52,6	12,2
Avtomatika	144,2	2,6
Polprevodniki	118,8	13,0
Elementi	116,8	2,9
Instrumenti	123,6	2,4
Sprejemniki	6.307,5	0,6
Elektronika	124,3	3,0
Usmerniki	—	0,4
Aparati	23,8	4,2
Avtoelektrika	0,6	0,5

(Dalje na 2. strani)

Aparati: proizvodnja v juniju

V mesecu juniju smo v APARATIH upravičeno pričakovali, da bomo s presegom mesečnega operativnega plana lahko dosegli polletno kumulativno planirano zadolžitve. Vendar to upanje vsaj formalno ni bilo izpolnjeno in je bil mesečni dinamični plan dosežen le s 85,62 %, polletna kumulativa pa s 96,47 %.

Najugodnejši so bili doslej rezultati v DE 700 — obratu v Dobropolju, kjer so posebnost v grupi zaščitnih relejev plan visoko presegli. Najneugodnejša izvršitev planirane proizvodnje pa je bila v DE 600 — obratu SVN, kjer so v vseh proizvodnih grupah izpod postavljene dinamike.

V seštevku za celotno tovarno je najugodnejši rezultat v najmočnejši grupi zaščitnih relejev, elementov avtomatike in signalnih relejev ter naprav, kjer je polletna zadolžitve izpolnjena s 103,19 % za domači trg in s 131,17 % za izvoz. V grupi stikalnih aparatov je bil polletni plan realiziran le s 65,34 odstotka, najnižji pa je bil doseg v grupi industrijskih elektronskih naprav, kjer smo do konca junija izpolnili le 64,48 % plana za domače tržišče, predvidenega izvoza pa sploh nismo realizirali zaradi

pomanjkanja definitivnih naročil. Rezervni deli in usluge so sicer preseženi in je pri njih plan izpolnjen s 129,99 odstotka, vendar je ta grupa udeležena v planu z minimalno vrednostjo in zato rezultat kljub ugodnemu odstotku ne vpliva občutneje na končni proizvodni uspeh.

Ce ob teh rezultatih na kratko analiziramo vzroke za takšne kazalnike, lahko upravičeno trdimo, da le-ti ne leže v neposredni proizvodnji, vsaj v dobršni meri ne. Tako pri grupi industrijskih elektronskih naprav, ki je izvršena najslabše, ugotavljamo pomanjkanje definitivnih naročil in je bila letna potreba tržišča vsekakor preoptimistično ocenjena. To velja predvsem za programske naprave — in dasi imamo tehnično-prodajno grupo BAI — je ravno v tej proizvodni grupi ocena trga nezadostna.

Pri grupi stikalnih aparatov je osnovni vzrok izpada na eni strani še vedno nerazčiščen odnos v kooperaciji BAKA tipkal, na drugi strani pa neusklajena in prepozna dobava surovin za tipkala T 31 (predvsem odlitkov in bakelitnih ogrodij iz kooperacije). Slednjemu botruje vsekakor prešibka koordinacija

med posameznimi referenti v tovarniški nabavni službi in je bil posebno pri tipkah pogost primer, da smo imeli enega gradiva preveč na zalogi prav zaradi nezadostnega odjema, katerega je povzročilo pomanjkanje drugega gradiva, za katerega je skrbel drug referent. Proizvodnja ni mogla izpolniti planiranih nalog in tudi v planu prodaje so nastopale velike težave, ker nismo mogli zadovoljiti niti količinsko niti po asortimentu. Tudi sodelovanje med nabavno službo in tehnološkim oddelkom pri tem ni bilo najboljšo, saj so bila prav orodja za stiskanje odlitkov dolgo časa tista ovira, katere nismo mogli prestopiti in pri kateri nismo znali uglasiti teženj.

V grupi zaščitnih relejev, elementov avtomatike, signalnih relejev in naprav smo polletni plan sicer presegli — vendar je bila junjska realizacija tudi v tej grupi samo 90,94 %. Tu smo v juniju imeli velike težave z železniškimi signalno-varnostnimi napravami, ker je gradivo iz uvoza sicer prispelo, vendar pa ga zaradi neklih nepredvidenih težav nismo mogli ocariniti in prevzeti. To je

(Dalje na 2. strani)

Naš izvoz v juniju

(Nadaljevanje s 1. strani)

Iz razpredelnice je razvidno, da so štiri tovarne in sicer ELEKTROMECHANIKA, ELEKTROMOTORJI, KON-DENZATORJI in POLPRE-VODNIKI realizirali kar 83,4 odstotka celotnega izvoza. Izvoz ostalih osem tovar je bil torej neznaten.

Kumulativni seštevek za razdobje prvega polletja dosega vrednost 2.742.920 dolarjev, kar je 30 odstotkov prvotnega letnega plana, ali 35 odstotkov pred kratkim re-balansiranega letnega izvoz-

nega plana. V primerjavi z lansko realizacijo smo letos izvozili po vrednosti za 9 odstotkov več izdelkov.

Iz navedenega je razvidno, da z dosedanjim izvozom v celoti ne moremo biti zadovoljni po kvantiteti in še manj po bančnih kriterijih glede valutne razdelitve. V drugem polletju bo treba tej prodajni problematiki posvetiti zato še več naporov in skrb, kajti do konca leta bo treba izvoziti še za nekaj več kot 5 milijonov dolarjev izdelkov.

Marjan Kralj

Aparati: proizvodnja v juniju

(Nadaljevanje s 1. strani)

povzročilo velik izpad v tej skupini, del ljudi pa smo morali začasno celo zaposliti na drugem področju in izven DE 600 tako, da smo se izognili izgubi kapacitet.

Uspešna praksa dija- kov v »Avtomatiki«

V učnem načrtu višjih letnikov gimnazij je tudi vsakoletna 14-dnevna praksa dijakov v industrijskih organizacijah. Tako je bilo pred kratkim 30 dijakov na obvezni brezplačni praksi v pržanski »Avtomatiki«.

Po zaključku dela je upravni odbor tovarne razpravljal o uspehu prakse in sklenil na predlog splošnega sektorja podeliti nekaj posebnih nagrad dijakom za opravljeno delo. Razen treh bo večina dijakov prejela enkratno nagrado v višini 6.000 S dinarjev, dve dijakinji, ki sta z delom na strojih v osnovnih delavnicah pokazali izreden uspeh bosta prejeli nagradi po 8.000 S dinarjev in tretja dijakinja zaradi izredne in nadpovprečne prizadevnosti pri delu v galvaniki pa 12.000 S dinarjev.

Upravni odbor je odredil tudi splošnemu sektorju naj pošlje ravnateljstvu Poljanske gimnazije pismo priznanje o dobrem vtisu, ki so ga naredili ti dijaki v tovarni.

M. K.

Pri skupini zaščitnih relejev pa smo izdelali za cca 10 milijonov S din več, kot smo lahko definitivno finalizirali, ker je bilo to le del večjega naročila relejske zaščite, katero bo kupec pred odpremo na PSO tehnično prevzel v tovarni. Tako je ta del ostal v nedokončani proizvodnji, kjer ga rutinsko atestiramo in bo šele v juliju kot celotni komplet prevzet in zajet v poročilu o realizaciji. Ta primer lahko zato ocenimo kot višjo silo in bi zato lahko popravili odstotek izpolnitve za 3% in v korist DE 500. Tej enoti moramo priznati v dobro še skoraj ves preseg pri realiza-

ciji izvoza, ker je doslej vse svoje naloge uspešno izpolnila in zadostila tudi vsem povečanim zahtevam po relejih RB2.

Ob koncu tega poročila naj omenim le to, da je planirana dinamika v juliju in v avgustu dokaj nižja, kot je bila v prejšnjih mesecih, ker so pač upoštevani dopusti. Prav zaradi nedokončane proizvodnje — delno pa z manjšimi korekcijami plana dopustov — zato ne bo pretežno doseči planirane kumulativne — ne sicer v vseh proizvodnih skupinah, vsekakor pa je to možno realizirati v skupnem seštevku za celotno tovarno.

- P -

ZDRUŽENO PODJETJE

»ISKRA« KRANJ

PRODAJNO SERVISNA ORGANIZACIJA LJUBLJANA

sprejme v delovno razmerje sodelavca na delovno mesto

PRODAJALCA elektro stroke — v industrijski prodajalni Ljubljana.

POGOJI:

— uspešno končana trgovska šola elektro stroke — odslužen vojaški rok.

Osební dohodek po pravilniku o delitvi OD Iskre PSO.

Pismene ponudbe pošljite organizacijsko-kadrovskemu sektorju, kadrovski evidenci, Prodajno servisne organizacije Združenega podjetja Iskra Kranj, Ljubljana, Masarykova 15.

Oglas velja do zasedbe delovnega mesta.

Piknik

TK ZM prireja 3. avgusta piknik za mladino »Elektromehanike«. Pričetek bo ob 15.30 na Strupjevi jasi. Prijave sprejema tov. Miro Roblek v kinodelavnici, tel. št. 543 do vključno 1. avgusta. Ob prijavi je treba plačati 300 S din akontacije. Vse informacije dobite pri tov. Robleku.

Aktualna vprašanja

(Nadaljevanje s 1. strani) mogoče, da bi ocenil posledice takšne odločitve. Ocenje lahko daje samo strokovnjak, ne pa demokratično telo, in zato naj strokovnjak nosi tudi odgovornost zanjo. Samoupravni organ bo znal zelo odločno postaviti zahtevo po višini dohodka in ostanka dohodka. Strokovne službe ali strokovnjaki bodo ocenili realnost te zahteve in pristali ali pa odklonili zahtev. V zadnjem primeru bodo samoupravni organi iskali še objektivno oceno za svojo zahtevo pri strokovnjakih na višjem nivoju. Ocení primer- no bodo proti svojim strokovnjakom ukrepali. Pri izvajanju svoje zadolžitve potrebujejo vodstveni in vodilni delavci širši krog kompetenc, kot jih sedaj zakon dopušča. Odločanje po teh principih zahteva večjo samostojnost strokovnjakov pri njihovem delu. S tem je definirana tudi odgovornost, ki bi bila lahko eno izmed osnovnih meril za nagrajevanje. Zaradi tega samoupravni organi ne bi izgubili na svoji po-

mebnosti, ker bi obdržali funkciji kontrole in zaščite interesov delavcev, vodenje pa bi bilo bolj učinkovito, ker bi bolj sprostito prizadevanje posameznikov in omogočilo hitro odločanje.

Za združeno podjetje ISKRA je značilna organizacijska neurejenost. To je sicer naravna posledica burne rasti, ki jo je doživela ISKRA od integracije dalje. Že vsa leta smo poudarjali, da je to osnovni vzrok za interne probleme, ki jih označujemo kot notranjo ekonomiko. Kljub vsem reorganizacijam se razmere niso bistveno izboljšale, o čemer pričča ponovna težka situacija v letošnjem letu. Lahko rečem, da se je stari problem prelivanja sredstev ponovil, s to razliko, da je sedaj evidentiran. V ta problem se ne bi globlje spuščal, ker zahteva obširnejšo analizo, želim pa s tem pokazati na neefektivnost sedanje organizacije, ki v nobenem primeru ne more zagotoviti nadaljnjega razvijanja integracijskih procesov. Motivi, ki so nas prepričali, da smo

se odločili za združeno podjetje, so se do sedaj pokazali brez trajnejše osnove. Za to pa ne moremo kriviti samoupravnih organov organizacij in podjetja, ampak vodstvo organizacij in podjetja, ker so ti sodelovali pri izdelavi osnov za organizacijo dela v združenem podjetju.

Če želimo ohraniti sedanje formalne prednosti in jim dati ekonomsko utemeljenost, je nujno, da si začrtamo razvojno pot organizacije, ki nas bo pripeljala do zaželenih rezultatov, ki jih lahko daje tako kapitalno močno podjetje kot je ISKRA.

Ta članek sem napisal z namenom, da pokažem, da sedanje težave niso nujnost in posledica samo splošnih družbeno-gospodarskih razmer pri nas, ampak v veliki meri tudi odraz naše nesposobnosti.

Ker sem prepričan, da ISKRA ni brez strokovnjakov, pričakujem, da se bodo prizadevali vključiti v izgradnjo močne ISKRE.

Združeno podjetje ISKRA KRANJ
organizacija: TOVARNA
ELEMENTOV ZA ELEKTRONIKO
Ljubljana, Linhartova 35

ODBOR ZA ZACASNO UPRAVO

razglašča

prosta delovna mesta v tovarni — obrat upori šentjernejski

1. VODJE OBRATNEGA GOSPODARSTVA
2. VODJE PROIZVODNJE UPOROV OBRATA
3. V PROIZVODNJI — VODSTVO FAZE I.
4. V PROIZVODNJI — VODSTVO FAZE II.
5. VODJE SERVISNE SLUŽBE OBRATA

Pogoji za zasedbo razglašanih prostih delovnih mest:

1. VODJA OBRATNEGA GOSPODARSTVA

Pogoj: diplomirani ekonomist, vojaščine prost in vsaj 2 leti prakse v vodstvu obratnega gospodarstva.

2. VODJA PROIZVODNJE UPOROV OBRATA

Pogoj: inženir strojne ali elektro stroke II. stopnje z najmanj 2-letno prakso v proizvodnji, ali inženir strojne ali elektro stroke I. stopnje z najmanj 5-letno prakso v proizvodnji, ali tehnik strojne-elektro stroke z najmanj 8-letno prakso v proizvodnji z ustreznim znanjem vodenja in organizacije proizvodnje.

3. VODJA FAZE I.

Pogoj: inženir kemije ali fizike II. stopnje z najmanj 2-letno prakso v proizvodnji ali inženir kemije-fizike I. stopnje z najmanj 5-letno prakso v proizvodnji.

4. VODJA FAZE II

Pogoj: inženir strojne stroke ali elektro jaki tok II. stopnje z najmanj 2-letno prakso v proizvodnji, ali inženir strojne stroke — elektro jaki tok I. stopnje z najmanj 5-letno prakso v proizvodnji.

5. VODJA SERVISNE SLUŽBE

Pogoj: strojni inženir II. stopnje s 4-letno prakso v proizvodnji ali strojni inženir I. stopnje z najmanj 7-letno prakso v proizvodnji, ali tehnik strojne stroke z najmanj 10-letno prakso v proizvodnji.

Za razglašena delovna mesta pod št. 2, 3, 4, 5, so ob sprejemu na delo stanovanja zagotovljena.

Razglas velja do zasedbe delovnih mest.

Osební dohodek je zagotovljen po pravilniku o delitvi osebnih dohodkov tovarne.

Ponudbe z dokazili o izpolnjevanju pogojev sprejema Kadrovske soc. oddelek tovarne do 15. 8. 1967.

Borci NOV in njihove pravice

ODLOK IZVRŠNEGA SVETA SKUPŠČINE SR SLOVENIJE O DOLOČITVI OSNOVE ZA PRIZNANJE REPUBLISKEGA DODATKA ZAPOSLENIM UDELEŽENCEM NOV V LETU 1967

(Ur. list SRS št. 28/67), ki ga je izvršni svet izdal na podlagi 3. člena Zakona o dodatku zaposlenim udeležencem NOV (Ur. list SRS št. 10/65 in št. 24/67)

I.

Osnova za priznavanje republiškega dodatka za borce v letu 1967 znaša 920 dinarjev.

II.

Ta odlok začne veljati z dnem objave v »Uradnem listu SRS« (to je s 13. julijem 1967), uporabljaja pa se od 1. januarja 1967.

S tem predpisom je zvišana prej veljavna republiška osnova (780,00 N din) za 140,00 N din, ki smo jo objavili v 25. številki glasila, medtem pa obračun razlike med borčevim osebnim dohodkom in omenjeno osnovo ostane v istih odstotkih, kot je bilo navedeno v omenjeni številki časopisa.

Zakon o zdravstvenem varstvu kmetov — borci NOV in njihovih družinskih članov (Ur. list SRS št. 1/67)

1. člen

Kmetje — borci, ki so bili udeleženci španske državljanske vojne, in tisti kmetje-borci, ki so bili udeleženci narodnoosvobodilne vojne, pa imajo čas udeležbe ali čas aktivnega in organiziranega dela v narodnoosvobodilem boju priznan v dvojnem trajanju najmanj od 1. januarja 1945 do 15. maja 1945, ter njihovi družinski člani imajo zagotovljeno pravico do zdravstvenega varstva v enakem obsegu kot zaposleni delavci.

Za družinske člane kmeta-borca po prejšnjem odstavku se štejejo njegov zakonec in njegovi otroci, ki jih je dolžan preživljati po zakonu.

2. člen

Kmetje-borci plačujejo za zdravstveno varstvo prispevek za osnovno zdravstveno zavarovanje kmetov. Vsi drugi stroški zdravstvenega varstva kmetov-borcev in njihovih družinskih članov se krijejo iz proračunskih sredstev Socialistične republike Slovenije.

3. člen

Za neposredno izvrševanje tega zakona bo skrbel Republiški sekretariat za zdravstvo in socialno varstvo v sporazumu z Republiškim sekretariatom za delo in z Republiškim sekretariatom za finance ter v sodelovanju z Republiškim zavodom za socialno zavarovanje.

4. člen

Tistim, ki jim je bila priznana pravica do zdravstvenega varstva na podlagi določb zakona o zdravstvenem varstvu kmetov-borcev narodnoosvobodilne vojne in njihovim družinskim članom (Uradni list SRS, št. 10-84/65), nimajo pa pravice do zdravstvenega varstva po določbah zakona o spremembi in dopolnitvi zakona o zdravstvenem varstvu kmetov-borcev narodnoosvobodilne vojne in njihovih družinskih članov (Uradni list SRS, št. 40-194/66), preneha ta pravica z 31. decembrom 1966.

Odredba o izplačilu nadomestila za stroške letnega dopusta imetnikov »Partizanskega spominskega znaka 1941« za leto 1967 (Uradni list SFRJ št. 2/67).

1. Kot nadomestilo za stroške letnega dopusta v letu 1967 bo izplačan imetnikom »Partizanskega spominskega znaka 1941« znesek 600 dinarjev.

2. Nadomestilo iz 1. točke te odredbe bo izplačevala služba družbenega knjigovodstva — podružnica 603, Beograd, z bančno nakaznico na naslove upravičencev po seznamih, ki jih dobi od Državnega sekretariata za narodno obrambo ali na naslov pooblaščenca.

3. Nadomestilo za stroške letnega dopusta po tej odredbi se bo nakazovalo od 1. januarja 1967.

4. Nadomestilo stroškov za letni dopust za 1. 1966 in za prejšnja leta, ki imetnikom »Partizanskega spominskega znaka 1941« ni bilo izplačano, se v smislu drugega odstavka 10. člena zakona o pravicah imetnikov »Partizanskega spominskega znaka 1941« v letu 1967 ne more več izplačati.

5. Ta odredba začne veljati osmi dan po objavi v »Uradnem listu SFRJ«.

(Dalje na 4. strani)

Zgradili so nov športni objekt

Pred dvema letoma so začeli dijaki poklicne šole »Iskra« v Kranju s prostovoljnim delom ravnati prostor za bivšim internatom, da bi si tam uredili športni objekt. Ta njihov sen se jim je uresničil letos, ko so na asfaltno ploščo postavili koše za košarko in rokometne gole.

Da je bila izgradnja tega športnega objekta res potrebna, priča že dejstvo, da so morali dijaki k uri telovadbe prejši hoditi v Strazišče, kar pa je bilo zelo težavno. V izgradnjo tega objekta je bilo vloženih 1 milijon petsto tisoč S din. Denarna sredstva je dala šola sama.

Samo plošča iz asfalta je stala milijon dinarjev. Seveda bi bila izgradnja veliko dražja, če ne bi dijaki s prostovoljnim delom omogočili izgradnjo igrišča.

Že takoj po »otvoritvi« igrišča so se pokazali uspehi. Učenci so vzljubili rokomet, košarko in atletiko. Ko bo igrišče v celoti izdelano (v gradnji je še prostor za kroglo in za skok v višino), bodo atleti na tej šoli imeli več možnosti za vadbo in za kasnejše nastope.

Kaj pravi o pomenu igrišča profesor telovadbe tov. Franci Zupan: »Igrišče bo veliko prispevalo k razvoju športa na šoli. Že doseženi rezultati

(4. mesto v državi) nas bodo nedvomno še bolj spodbudili k nadaljnjemu napredku in uspehom. Vesel sem, da so bili dijaki pri izgradnji igrišča zelo marljivi in udarni. Želim, da bi novo igrišče odprlo pot k novim rezultatom in dosežkom!«

Izgradnjo igrišča sta si obe šoli (poklicna in tehniška) razdelili. Prva je napravila igrišče za košarko in atletsko stezo, jama za skok v daljino pa so napravili dijaki tehniške šole. Dijaki obeh šol se zahvaljujejo vodstvu šol za nakazana denarna sredstva in razumevanje ob izgradnji tega prepotrebne športnega prostora.

Lep delovni uspeh

Tovariša Alda Zorzuta, šoferja v tovarni avtoelektričnih izdelkov v Novi Gorici je kaj težko najti v tovarni. To je večni popotnik.

Pred nekaj dnevi sem ga le našel pri razkladanju tovara s kamiona in ga poprosil za nekaj odgovorov.

Si mar mislite zakaj vas nadlegujem?

Verjetno glede kamiona TAM-4500.

Da, toda začniva od začetka. Kdaj ste rojeni in kje?

Rojen sem bil 22. oktobra 1927 v Vipolzah.

Torej ste Bric?

Da, trden Bric!

Vi ste kvalificiran šofer in 21. februarja 1961 ste prišli iz Kranja v Novo Gorico. Ali mi lahko poveste nekaj besed v zvezi z vašim delom?

Šofer sem že vrsto let. Zelo dobro se spominjam dneva 28. decembra 1962, ko mi je bil dan v upravljanje nov kamion TAM-4500. Od takrat pa do konca maja t. l. sem prevozil z njim že nad 200.000 km brez večjih okvar. Pripomniti moram, da do danes ni imel generalnega popravila in tudi ni bil prebarvan.

Na katerih relacijah ste največ vozili?

Največ voženj sem imel na relaciji Nova Gorica — Kranj — Maribor — Beograd, Kragujevac itd.

Ali je bil kamion s tovarom dovolj izkoriščen?

Z gotovostjo lahko trdim, da je bil kamion v pretežni meri dobro izkoriščen.

Dolge vožnje utrujajo človeka. Kako je bilo kaj z vašo utrujenostjo na vožnji?

Dolge vožnje so me res utrudile, toda doslej sem utrujenost, če tako rečem, zadovoljivo premagoval. No, če sem večinoma prespal v kamionu, seveda zaradi varnosti tovora.

Kako vam je uspelo, da ste prevozili toliko kilometrov brez večjih okvar?

Pazil sem nanj tako kot bi bil moja last.

Še eno vprašanje. Kakšen mora biti dober šofer?

— Dober šofer je tisti, ki dosledno upošteva prometne predpise in se zaveda, da na

cesti ni sam, ki je vseskozi kolektiva tovarne čestitam k na vožnji trezen ter končno, temu delovnemu uspehu. Se da varuje lastnino, ki mu je bila zaupana.

Tov. Aldo, zahvaljujem se vam za izčrpne odgovore in hkrati vam v imenu našega

— C. J. —



Tov. Aldo Zorzuta pred svojim zvestim varovancem

Združeno podjetje ISKRA KRANJ
organizacija: TOVARNA
ELEKTROMECHANIKA KRANJ

objavlja prosti delovni mesti:

1. VODJE ODDELKA za proizvodne storitve

Pogoji: Ekonomska fakulteta II. stopnje ter najmanj 3-letna praksa.

2. REFERENTA za kooperacije

Pogoji: Strojna fakulteta II. stopnje z najmanj 3-letno prakso na podobnem področju ali Strojna fakulteta I. stopnje s 5-letno prakso na podobnem področju.

Pismene vloge pošljite na naslov: »ISKRA« ELEKTROMECHANIKA KRANJ, Kadrovski oddelek, Kranj, Savska loka 4 — do 15. 8. 1967.

Obiščite letovišče »Premantura«

Letovišče leži v prijetnem borovem gozdičku blizu istrske vasi Premantura na skrajnem južnem koncu Istre, kamor se pripeljete po novi moderni asfaltni cesti. Prijeten, miren in tih Medulinski zaliv vabi sonca in morja željne kopalce. Letovišče ima svoj vodovod in elektriko, v prostorni kuhinji pa se pripravlja zelo dobra in izdatna hrana. Prenočišča so pod šotori na udobnih posteljah, letovišče pa gostoljubno sprejme tudi vsakogar, ki pride na odih s svojim šotorom. Členovita obala neposredno ob letovišču je prikladna za kopanje in sončenje ter nudi lepe možnosti za ribolov, vedno mirno morje v zalivu pa je nadvse primeren kraj za čolnarjenje. Letovišče razpolaga z igriščem za odbojko, razvedrite pa se lahko tudi pri igranju namiznega tenisa, šaha ali badmingtona. Vedno je na razpolago osvežujoča hladna pijača. Čas letovanja je izbran tako, da je letoviščarjem zagotovljeno lepo sončno vreme, če pa le ponagaja, se lahko odpravijo na izlet v Pulo — največje istrsko mesto, zgrajeno na osmih gričih v zelo plodnem področju, z velikim pristaniščem in svetovno znano ladjedelnico, borovimi gozdiki in lepo urejenimi sprehajališči.

Prometne zveze: vlak in avtobus iz Ljubljane do Pule, nato lokalni avtobus do Premanture.

Letovišče Premantura vabi! Če želite preživeti svoje počitnice v nedotaknjeni naravi, v miru, v preprostem okolju pod šotori, pridite, prijetno se boste počutili.

IZMENE:

III. 25. julij — 8. avgust

IV. 8. avgust — 22. avgust

CENE DNEVNEGA PENZIONA:

D. p. 1	11,00 N/din
D. p. 2	13,00 N/din
D. p. 3	15,00 N/din

K tem cenam se plača še turistična taksa.

Kapaciteta je 120 prenočišč. Letovišče pa lahko sprejme 40 oseb z lastnimi šotori.

Informacije daje IO PZS Kranj (tov. Ivo TRI-LAR, Iskra Kranj, tel. 22221, interna 478).

Borci NOB in njihove pravice

(Nadaljevanje na 3. strani)

Odlok o povečanju osebne invalidnine, ki zapade od 1. januarja 1967 (Uradni list SFRJ št. 3/67).

1. Osebna invalidnina, ki zapade od 1. januarja 1967, se poveča, tako da znaša:

1) za vojaške vojne invalide od I. do VII. skupine v mesečnem znesku:

I	610
II	436
III	334
IV	247
V	175
VI	109
VII	74

2) za vojaške vojne invalide od VIII. do X. skupine v enkratnem letnem znesku:

VIII	425
IX	319
X	213

2. Ta odlok začne veljati osmi dan po objavi v »Uradnem listu SFRJ«.

Odlok o osnovi za odmerjanje dodatka za borce v letu 1967 (Uradni list SFRJ št. 21/67).

1. Osnova, po kateri se bo v letu 1967 odmerjal dodatek za borce, znaša 690 dinarjev.

2. Ta odlok začne veljati osmi dan po objavi v »Uradnem listu SFRJ«.

Izvillečki iz sklepov ...

ZDRUŽENO PODJETJE

SKLEPI 4. SEJE UO ZP (19. 7. 1967)

● UO ZP soglašala s predlogom organizacijskih principov službe kvalitete v združenem podjetju ISKRA kot ga je izdelalo organizacijsko-kadrovsko področje.

● Na predlog pravne službe ZP predlaga UO ZP delavskemu svetu ZP, da sprejme naslednja dva sklepa:

a) »DS ZP ISKRA KRANJ v skladu z II. odst. 20. člena Zakona o Ustavnem sodišču Jugoslavije (Uradni list SFRJ št. 52/63) podaja ustavnemu sodišču Jugoslavije zahtevo za uvedbo postopka o oceni ustavnosti in zakonitosti člena 31. Zakona o kreditnih poslih s tujino (Ur. list SFRJ št. 29/66) ter se strinja z obrazložitvami v zahtevi, ki jo je dne 29. 6. 1967 navedenemu sodišču podal generalni direktor ZP ISKRA tov. Logar Vladimir s tem:

1) da Ustavno sodišče Jugoslavije v smislu določil člena 249 Ustave SFRJ začne postopek za presojo ustavnosti člena 31. Zakona o kreditnih poslih s tujino;

2) da v smislu določil čle-

na 25. Zakona o Ustavnem sodišču Jugoslavije (Ur. list SFRJ št. 52/63) in VI. odst. člena 9 Ustave SFRJ razglasi s svojo odločbo določilo člena 31. Zakona o kreditnih poslih s tujino, da ni v skladu z določili Ustave SFRJ v členih 9 točka 4), I. odst., 15./II. odst. in 154./II. odst.;

3) da Ustavno sodišče Jugoslavije v smislu določil člena 3. člena Zakona o ustavnem sodišču Jugoslavije opozori Skupščino SFRJ na spredaj opisane ekonomsko-politične posledice, ki jih je oz. ki jih bo povzročilo pri predlagatelju in tudi pri drugih gospodarskih organizacijah izvajanje 31. člena Zakona o kreditnih poslih s tujino ter da predlaga Skupščini SFRJ, da z ustreznimi novelo izpodbijanega Zakona te posledice prepreči oz. jih vsaj omeji na takšen obseg, da nadaljnji razvoj in modernizacija prizadetih podjetij ne bo za določen čas popolnoma ohromljena.

b) »Glede na to, da je z določili 65. člena Zakona o organizaciji zdravstvene službe v SR Sloveniji kršena samoupravna pravica ZP ISKRA Kranj kot ustanovitelja obratnih ambulant, katere delujejo sedaj v okviru organizacij v sestavi ZP,

to je Tovarne elektrotehničnih in finomehaničnih izdelkov Kranj, Tovarne za elektroniko in avtomatiko Ljubljana—Pržan in Zavoda za avtomatizacijo Ljubljana, katero določa točka 8 prvi odstavek 16. člena Ustave SR Slovenije, delavski svet ZP ISKRA KRANJ v skladu z II. odst. člena 21. Zakona o Ustavnem sodišču SR Slovenije (Ur. list SRS št. 39/63) podaja zahtevo:

1) da Ustavno sodišče SR Slovenije v smislu določil člena 230 Ustave SR Slovenije ter določil 7. točke 19. člena Zakona o Ustavnem sodišču SR Slovenije (Ur. list SRS št. 39/63) začne postopek za oceno ustavnosti člena 65. Zakona o organizaciji zdravstvene službe v SR Sloveniji (Ur. list SRS št. 16 iz leta 67);

2) da v smislu določil člena 231 Ustave SR Slovenije in 26. člena Zakona o Ustavnem sodišču SR Slovenije ter VI. odst. 16. člena Ustave SR Slovenije razglasi s svojo odločbo določilo člena 65. Zakona o organizaciji zdravstvene službe v SR Sloveniji, da ni v skladu z določilom Ustave SR Slovenije po členu 16, I. odst. točka 8);

3) da Ustavno sodišče SR Slovenije v smislu določil 229 člena ustave SR Slovenije in 3. člena Zakona o Ustavnem sodišču SR Slovenije opozori Skupščino SR Slovenije na ekonomsko-politične in socialne posledice, ki jih bo povzročilo pri predlagatelju in tudi pri obratnih ambulantah organizacij v sestavi ZP ISKRA in drugih gospodarskih organizacijah ter obratnih ambulantah, izvajanje 65. člena Zakona o organizaciji zdravstvene službe v SR Sloveniji ter da predlaga Skupščini SR Slovenije, da z ustreznimi novelo izpodbijanega zakona te posledice prepreči oz. jih vsaj omeji na takšen obseg, da ne bo popolnoma odpravljena dejavnost obratnih ambulant v okviru organizacij v sestavi ZP ISKRA in drugih gospodarskih organizacij na področju medicine dela, ker bi sicer s tem nastala delovni skupnosti združenega podjetja, obratnim ambulantam v okviru organizacij v sestavi ZP ISKRA in drugim gospodarskim organizacijam ter obratnim ambulantam kot tudi družbeni skupnosti, neocenljiva ekonomsko-politična in socialna škoda.

Pisma bralcev

Marija, tvoj sestavek o mladinskem plesu v »ISKRA« pri tistih, ki so za to početje vedeli in upali, da se ne bo ponovilo. TK ZM je odločno sprejel sklep, da mladinskih plesov v »ISKRI« ne bo organiziral, ker strelski dom ni primeren za to iz higienskih razlogov, v naši restavraciji pa je možno izvesti le občasne plesove zvezi s »Tribuno mladih«.

Vsa namigovanja v tvojem sestavku so neumestna. Zadržanja »Tribuna mladih« je ob zelo dobri udeležbi dokazala, da posebno velikega zanimanja za ples ob beat glasbi med mladimi v tovarni ni. Vsem fantom, ki se tebi pritožujejo nad večnim posedanjem po lokalih, želimo v letni sezoni kopanje, ko bo pa zopet sezona mladinskih plesov pa obilo zabave ob kvalitetnejši glasbi in v res primernem prostoru v delavskem domu.

Marija in vsi ljubitelji omenjenega plesa, kot vidite, se naša mišljenja dele. Veseli bomo, če nam boste še kdaj pomagali iskati novih oblik dela. Upamo, da takrat v zadovoljstvo vseh.

ZAHVALA

Ob smrti naše drage sestre
ANGELCE BAJT

se iskreno zahvaljujemo vsem sodelavcem iz razvoja telefonije za izraze sočustva, poklonjeno cvetje in spremstvo na njeni zadnji poti. Posebna zahvala tov. Francu Grašiču za ganljive besede ob odprtem grobu.

Sestre in bratje

Miran Rus

DOPISUJTE V »ISKRO«!

Naslov uredništva: Kranj,
Savska loka — Telefon št.
22-221 — int. 333

ISKRA — glasilo delovnega kolektiva Iskra industrije za elektromehaniko, telekomunikacije, elektroniko in avtomatiko — Urejuje uredniški odbor — Glavni urednik: Pavel Gantar — odgovorni urednik: Igor Slavec — izhaja tedensko — Rokopisov ne vračamo — Tisk in klišej: »ČP Gorenjski tisk« Kranj