



ČRNO *na* BELEM

VESTNIK SINDIKALNE PODRUŽNICE ŠT. 1 »LJUDSKA PRAVICA«

29. november

Devetindvajseti november ni bil zapisan le enkrat v našo zgodovino; ta zgodovinski datum zapisujemo s svojim delom od dne do dne, od leta do leta močneje in globlje v zgodovino naše nove ljudske države.

Ali se zavedamo vsi dovolj jasno, kaj pomeni ta dan za živeljenje vsakogar izmed nas? Kaj pomeni ne le za sedanjost, temveč tudi za prihodnost in za naše potomce?

29. novembra so bile uzakonjene pridobitve naše ljudske vstaje in naše revolucije v najvišjem zakonu — v ustavi. Sprejetje ustave nove ljudske države Federacije ljudske republike Jugoslavije pomeni, da se je za nas začela nova doba; začela se je zgodovina nove države.

Toda kakšnega pomena je to, spredimo dovolj jasno šele, ko se zavedamo, da je naša ustava temelj za zgraditev nove družbe ter novega družbenega reda. Ta ustava ni nikakor le statut neke države, kakršna je bila n. pr. stara Jugoslavija; to je sad zmage borbenega ljudstva, ki je napravilo križ čez preteklost in si je začelo samo kroititi usodo.

Naša ustava je torej zakon našega novega živeljenja. Omogoča nam odločati o naši prihodnosti; daje nam v roke najmočnejšo orožje za obrambo prave svobode — oblast; daje oblast delovnemu ljudstvu; jamči mu njegove pravice ter svobodo, ker mu omogoča tudi gospodarsko svobodo.

Ustava bi pa ostala kljub temu mrtva črka na papirju, če bi se delovno ljudstvo ne zavedalo njenega pomena; če bi ne krepilo svoje svobode, gradilo svoje oblasti in če bi ne ustvarilo gmotnih pogojev za zgraditev nove družbe. Ustava pravno potrjuje našo svobodo; toda vse to, kar nam ustava nudi tako rekoč formalno, moramo uresničiti sami — s svojim delom.

Swobodni smo lahko le, če je neodvisna naša država. Naša država je pa lahko neodvisna samo, če je gospodarsko močna. S samo ustavo še ni bil dosežen novi družbeni red, dano nam je bilo le, da ga uresničimo. Kako naj to storimo?

Tega se zdaj več ne vprašujemo, zlasti ne ob prazniku 29. novembra. Ob tem dnevu pregledujemo delovne zmage novembrskega tekmovanja. Ugotavljamo, v kakšni meri smo izpolnili naloge, ki so kakor kamen v veličastni stavbi — v socializmu. Zakaj socializem ne pride sam od sebe. Ustvariti ga moramo s svojim delom. Našo ustavo je treba uresničevati. Uresničujemo jo s tem, da izpolnjujemo petletni plan. Naša svoboda sloni na našem delu. Čim lepše so naše delovne zmage, tem trdnejša je naša svoboda, tem lepša prihodnost vstaja pred nami.

Tudi naš delovni kolektiv gradi to stavbo. Naš delovni kolektiv ima udarnike, ki so naš ponos. Ti udarniki se uvrščajo v prvo vrsto neštetihih borcev po vsej državi za novi svet, za boljšega človeka. S tem, da utrjujemo s svojim delom našo ljudsko državo, koristimo tudi človeštvu. S tem pomagamo utrjevati mir ter preprečevati razdiralno delo ne le sovražnikov naše države, temveč vsega človeštva.

NAŠ NAJVEČJI DOSEDANJI USPEH

Za naš delovni kolektiv je letošnji 29. november še posebno pomemben dan. Od krajevnega odbora grafične industrije smo dobili za uspehe v novembrskem tekmovanju prehodno zastavo, kar pomeni, da smo najboljši delovni kolektiv grafične industrije v Sloveniji. Poleg tega pa smo dobili iz Beograda obvestilo, da je Centralna uprava grafične industrije v Beogradu priznala delovnemu kolektivu sindikalne podružnice »Ljudske pravice« drugo mesto kot najboljšemu delovnemu kolektivu grafične stroke v Jugoslaviji sploh. Ta dva velika uspeha nas navdajata z velikim ponosom, obenem pa nam je to priznanje naložilo nove dolžnosti, da s še večjim delovnim elanom nadaljujemo pot, ki smo jo začeli v letošnjem novembrskem tekmovanju.

Zahvala za ti dve priznanji gre celotnemu delovnemu kolektivu naše podružnice, vsem našim oddelkom in pisarnam, vsem sindikalnim funkcionarjem od upravnega odbora do grupnih poverjenikov. Skupaj smo prebrodili razne težave, skupaj smo vsak na svojem delovnem mestu izvrševali svoje naloge — in izvršili smo jih tako, da sta nam odgovorna sindikalna foruma priznala zmago.

Zavedamo se, da je mnogokaj v našem delu, kar se še da popraviti, da nam vrsta pomanjkljivosti ovira dosego še večjih uspehov, da bi boljša delovna disciplina pri delu zboljšala našo produktivnost, da bi aktivnejše sindikalno delo zlasti po grupah dalo boljše rezultate v celotni organizaciji tekmovanja. To so še naloge, ki jih moramo v bodoče še doseči, da bomo ostali prvi med prvimi in to ne samo v Sloveniji, temveč v vsej državi in dajali zgled vsem sorodnim podjetjem.

Prav to, kar pa smo že dosegli, naj nam bo vzpodbuda v bodočnosti!

NOVEMBRSKO TEKMOVANJE SMO ZAKLJUČILI!

Na dan 29. novembra, t. j. na dan II. zasedanja AVNOJ-a, na Dan republike, končujemo novembrsko tekmovanje. Vsak kolektiv, kakor tudi vsak posameznik polaga na ta dan račune o svojem šestmesečnem delu, o svojih uspehih in neuspehih. Naša podružnica se na to tekmovanje obrača vsekakor z večjo samozavestjo kot se je na prejšnja tekmovanja, kajti dejstvo, da smo ocenjeni kot najboljši, da imamo v podjetju zastavo, je dokaz, da je, če že ne vsi, vsaj velika večina z zavestjo sodelovala v tekmovanju in po vsej svoji moči doprinesla h končnemu uspehu, katerega krona je v tem, da smo uspeli v teh zadnjih šestih mesecih znižati proizvodne stroške za 8.46%. To je v glav-

nem največji uspeh, ki pa ni edini in do katerega so pripomogli nešteti drugi. Dvig produktivnega količnika in s tem porast izdelavnih ur, postopoma izboljšava delovne discipline, povečanje odstotka dela po normah, štednja na pomožnem materialu, približno 10.000 prostovoljnih ur v tiskarni in na terenu, vse to so vzroki, da smo uspeli znižati stroške proizvodnje.

Nismo pa zabeležili uspehov le na produkcijskem sektorju in v realizaciji našega letošnjega finančnega plana, ki smo ga dosegli že 11. novembra, marveč tudi naše sindikalno delo je pokazalo lepe sadove. Aktivizacija in trofeje našega fizikalnega aktivna, sindikalni časopis, rdeči kočitek, knjižnica, vrsta masovnih in oddelkovnih sestankov z dobrimi referati, proizvodna posvetovanja, uvedba prehodnih zastavic za najboljše, proglašenje udarnikov, preureditev oddelkov izboljšanje delovnih pogojev, nabava raznega materiala članstvu za cca. 370.000 dinarjev, organizacija in izvedba vrst tekmovanj in prostovoljnih del, podpora članstvu z dopusti itd., kaže, da so posamezni sektorji delali, se trudili in tudi zaslužili najvišje priznanje.

Ko smo tako pregledali naše delo nazaj, moramo tudi nujno pomisliti na naše delo v bodočnosti, na naše naloge v prvomajskem tekmovanju. Vse naloge, ki smo si jih zadali v novembrskem tekmovanju, morajo biti v prvomajskem ne samo na novo zadane in izvedene, marveč si moramo zadati nove še težje in večje naloge, kajti le v tem primeru bomo obdržali mesto, ki smo si ga sedaj priborili in kar je še važnejše: izpolnili bomo svojo dolžnost do naporov domovine na poti v socializacijo. —ič

Pregled delovnih uspehov ob 29. novembru nam torej pokaže, kako smo izpolnjevali svoje naloge, ki smo jih dolžni izpolniti kot borci za napredek. Pokaže nam, kaj smo storili za izpolnitev petletnega plana. Obračun mora biti, da lahko spredidimo, kje bo treba še boljše poprijeti; kaj še ovira naša prizadevanja, katerih napak še nismo odpravili. Jasno nam pa mora tudi stopiti pred oči, kaj vse še moramo narediti. Ob tem dnevu zato tudi sprejemamo nove obveznosti in začenjamo prvomajsko tekmovanje.

Zato je 29. november vsako leto pomemben mejnik v naši veliki bitki za srečnejšo prihodnost. Ob njem pogledamo nazaj na prehojeno pot, da potem stopimo še z večjo odločnostjo naprej k novim zmagam in bliže k izpolnitvi petletnega plana.

S PRIZNANJEM NAJBOLJŠIM PRAZNUJEMO 29. NOVEMBER

Na današnji dan, ki je eden največjih praznikov vsega delovnega ljudstva Federativne LR Jugoslavije, praznujemo obletnico, ko so se postavili temelji naši ljudski državi, v kateri si sedaj gradj delovno ljudstvo pogoje za boljšo bodočnost.



Poženel Franc

Ko govorimo o boljši bodočnosti, si pač moramo biti na jasnem, da si moramo te pogoje zanj ustvariti sami. Nihče nam ne bo ničesar podaril, če si sami s svojim delom ne bomo ustvarili boljšega življenja. In prav zato, da ta cilj čim prej dosežemo, tekmuje vsak dan v svojem delu, iščemo nove načine dela ter se skušamo, kdo bo v krajšem času več in čim boljše naredil.

Za naš delovni kolektiv je ta dan še prav posebno pomemben. Ko pregledujemo uspehe naših naporov, ko gledamo rezul-



Hvastja Franc



Štrukelj Vinko

tate našega tekmovanja, ugotavljamo, da ves trud le ni bil zaman. Dokaz temu je prehodna zastava, ki smo jo prejeli v priznanje kot najboljši grafični delovni kolektiv v Sloveniji. Prav ta dan smo si izbrali, da ponovno proglasimo udarnike. Da pa damo današnjemu dnevju poseben poudarek, je uprava podjetja sporazumno s sindikalno podružnico sklenila, da nagradi poleg udarnikov še večje število tovarišev.

Ko smo pred tremi meseci proglašali udarnike, smo se vprašali, kako to, da imamo udarnike samo v dveh oddelkih. Ugotovili smo, da je vzrok temu to, da se premalo dela po normah. Res je, da obstojajo težave pri uvajanju norm v nekaterih oddelkih zaradi značaja dela, vendar je norme možno uvesti povsod, kjer je le nekaj dobre volje in kjer hočejo delavci pošteno sodelovati pri uvajanju in določanju norm. Žal pa imamo še danes posameznike v podjetju, ki zavzemajo neupravičeno odklonilno stališče do norm, da si b s svojo kvalifikacijo lahko dosegli lepe uspehe. So pa tudi taki, ki bi hoteli na račun norm spekulirati. Vendar jih danes dela v našem podjetju po normah že lepo številu.

V strojnici knjigotiska so se norme uvažale postopoma, intenzivno pa se je v tem oddelku pristopilo k delu po normah z začetkom oktobra, ko je bil v oddelku postavljen tov. Leskovic za normirca. Skupno z oddelkovodjem sta uspela, da sta visoko dvignila odstotek dela po normah. Rezultat tega dela je, da se na osnovi prekoračenja norm danes proglašata dva tovariša iz tega oddelka za udarnika; vsi izgledi pa kažejo, da bo imel oddelek v doglednem času več udarnikov.

Tudi za knjigoveznico je pomemben današnji dan. Tudi v tem oddelku proglašamo danes prve tri udarnike.

Tako proglašamo danes udarnike iz štirih oddelkov, in sicer iz strojnice, knjigoveznice, strojne stavnice in kemigrafije. Naši novi udarniki pa so:

1. Strojnik Skalar Marjan.
2. Strojnik Dovjak Jože.
3. Knjigovez Hvale Maks.
4. Knjigoveška delavka Meršol Kati.
5. Knjigoveška delavka Povše Marija.
6. Strojni stavec Poženel Franc, že drugič proglašen.
7. Strojni stavec Krašovic Franc, drugič proglašen.
8. Strojni stavec Maver Ivan.
9. Kemigraf Štrukelj Vinko, drugič proglašen.
10. Kemigraf Korenčan Janez, drugič proglašen.
11. Kemigraf Hvastja Franc, drugič proglašen.

Vsem našim novim udarnikom čestitamo ter jim želimo še nadaljnjih uspehov pri njihovem delu. Upamo, da bo njihov odnos do dela vedno pravilen ter da bodo vedno prvi pri iskanju in uvajanju novih metod dela.

Na predlog komisije za racionalizacijo in izume prejme posebno pohvalo stereotiper in črkolivar tov. Štrubelj Lojze zaradi izboljšave, ki jo je izdelal na črkolivnem stroju, Bat, ki pri vlišanju črk potiska svinec v model, je tako obrabljen, da je pri ulivanju stalno uhajal svinec ob strani. Zaradi tega je bilo potrebno po dveh urah dela stroj ustaviti, kotliček svinca izprazniti in očistiti bat. Za to delo je bilo vsakokrat porabljeno najmanj tri ure dela. Ker novih batov ni mogoče nabaviti, je bil po



Korenčan Janez



Krašovic Franc



Hvale Maks



Skalar Marjan

zamisli tov. Štrublja bat na spodnjem koncu ostružen, tako da je tam nastal rob, ki zadržuje svinec. Po tej izboljšavi je potrebno čiščenje na tri tedne ali štirinajst dni, kakor pri novem stroju.

Prav tako prejme pohvalo tudi tov. Kregar Jakob, ofsetni strojnik, ker je na svojem stroju odpravil napako, katere se njegovemu predniku ni posrečilo odpraviti.



Povše Marija



Meršol Kati



Maver Ivan



Dovjak Jože

Pohvalo zasluži tudi tov. Leskovic Rudolf, čigar zasluga je, da se je delo po normah v strojnici tako dvignilo.

Kot oddelkovodji strojnice pripada posebna pohvala tov. Ažnohu Edvardu, ki je s svojimi napori v sodelovanju z delavci svojega oddelka uspel, da je zboljšal vse delo tako, da proglašamo danes ta oddelek za najboljšega v podjetju.

Strojnica knjigotiska prejme v znak priznanja kot najboljši oddelek prehodno zastavo.

Kot najboljši delavci v posameznih oddelkih prejmejo prehodne zastavice naslednji tovariši in tovarišice:

1. Za ročno stavnico tov. Mrak Srečko.
2. Za strojno stavnico dvakratni udarnik tov. Poženel Franc.
3. Za stereotipijo tov. Štrubelj Lojze.
4. Za strojnico udarnik tov. Skalar M.
5. Kot najboljša vlagalka tov. Selan R.
6. Za litografijo tov. Kregar Jakob.
7. Za knjigoveznico udarnica tov. Meršol Kati.
8. Za bakrotisk tov. Porenta Tone.
9. Za kemigrafijo dvakratni udarnik tov. Štrukelj Vinko.
10. Za delavnice tov. Cizelj Janez.
11. Za skladišče tov. Cesar Ivan.
12. Za pisarne tov. Vrtačnik Pavla

Upamo, da bodo vsi naši udarniki, vsi pohvaljeni in nagrajani tudi v bodoče vložili vse sile v svoje delo ter s tem dokazali, da jim naslov, ki so si ga pridobili, v resnici pripada. Njim in vsem ostalim tovarišem pa naj bo to v spodbudo, da bodo vsi tekmovali v svojem delu ter se skušali, kdo bo več prispeval pri izgradnji naše domovine, kdo bo imel večji delež pri uspešnih petletnega plana.

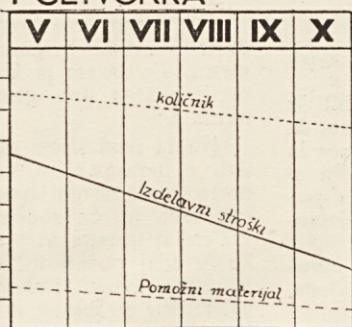
NAJBOLJŠI ODDELEK — STROJNICA ZA KNJIGOTISK

V novembrskem tekmovanju si je osvojila prehodno zastavico »Najboljšemu oddelku«

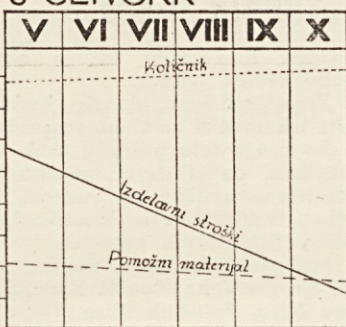
knjigotisk strojnica. Nismo pričakovali, da bo oddelek, ki je bil v prvomajskem tekmovanju eden zadnjih, dosegel tak polet v dvigu produkcije, pri varčevanju z materialom, zvišanju odstotka dela po normah in v najvažnejši točki, v zniževanju normiranih izdelavnih stroškov. — K tem uspehom, ki so bili doseženi s sodelovanjem prav vsega delavstva, s prizadevanjem oddelkovodje tovariša Ažnoha, ves delovni kolektiv naše tiskarne čestita delavstvu strojnice z željo, da še v bodoče razvijajo svoje delovne zmožnosti in že v prvomajskem tekmovanju izpolnijo nalogo, ki jo morajo izpolniti med petletko, to je znižati normirano lastno ceno za 12 odstotkov.

V diagramih je razviden povprečni uspeh posameznih četvork v doseganju količnika za strojne, v zniževanju odstotka porabljenega pomožnega materiala in v strmem padcu izdelavnih stroškov. Na skupnem diagramu vidimo porast dela po normah in doseganje, odnosno preseganje našega internega plana proizvodnje. Izdelavni stroški so padli zaradi večje izkoriščenosti strojnega parka, saj je v zadnjem mesecu delavstvo naredilo 1427 nadur, kar je kljub 50% dokladam na nadure v velikosti meri pripomoglo k znižanju stroškov. Dviganje količnika strojev ia eni strani in

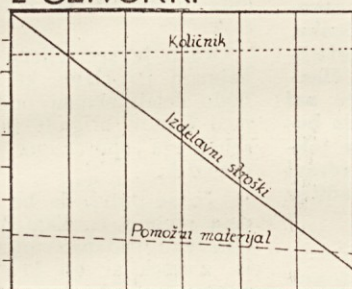
1 ČETVORKA



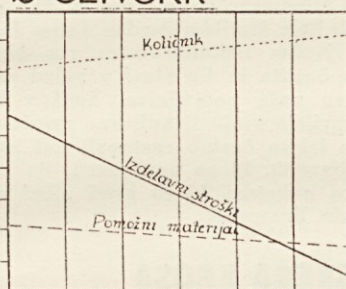
8 ČETVORK



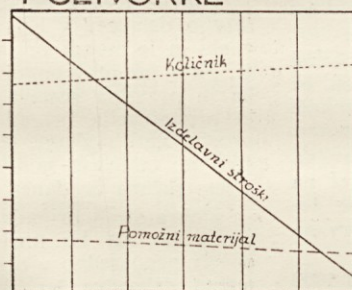
2 ČETVORKI



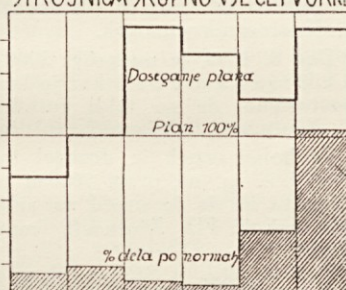
16 ČETVORK



4 ČETVORKE



STROJNICA SKUPNO VSE ČETVORKE



NAPREJ PO SKLEPIH V. PLENUMA!

Naša sindikalna podružnica je po lanskoletnem IV. plenumu Enotnih sindikatov Jugoslavije takoj izvedla njegove sklepe glede notranje organizacije podružnice, odborov, grup in komisij. Tak je bil tudi prvenstveni značaj sklepov IV. plenuma. Letošnji V. plenum nam daje nove velike in odgovorne naloge. Zasedal je v zaključnem obdobju prvega leta petletke, ko so že mnoga naša podjetja izvršila letošnji proizvodni plan in ko delavci ostalih podjetij podvojujejo svoje napore, da v času izvrše svoje planske naloge. Temu dejstvu je posvetil plenum vso pozornost in znova poudarjal velike uspehe naših delovnih kolektivov, obenem pa nakazal temeljne smernice za delo sindikalnih podružnic za pomoč in izpodbudo pri izvajanju nalog našega petletnega plana. Posebej je plenum prikazal še mednarodno dogajanje, v katerem je FLR Jugoslavija čvrsto na strani demokratičnih protimperialističnih držav in jo prav uspehi delovnega ljudstva vseh narodov Jugoslavije dvi-

na drugi zniževanje odstotka porabe pomožnega materiala ter ure presežka norm so mnogo pripomogli k znižanju stroškov.

Poudariti moramo, da je v strojnici že deloma uveden nov delovni sistem. Delavke opravljajo pripravo, strojniki pa izkoriščajo čas tiska tako, da pomagajo drug drugemu čimprej izvršiti pripravo. Vsi ti navedeni vzroki, nekateri so malenkostni, skupno vendar pripomorejo do efekta, do znižanja cene izdelkov, kar bo strojnica prav kmalu dosegla, če bo še v bodoče z enakim elanom stremela po izboljšanju.

gujejo med najdoslednejše borce za mir in demokracijo na svetu.

V. plenum nam je torej v svojih sklepih dal jasno začrtano pot: še izboljšati in povečati naše delovne uspehe, tako da bo vsak posameznik naše delovne skupnosti zavesten graditelj boljšega življenja sebi in vsej naši skupnosti. Naloge sindikalnih organizacij so predvsem v odpravljanju dosedanjih napak, ki so zavirale delo planske proizvodnje in izgradnje, v vzgajanju in dvigavanju politične in strokovne usposobljenosti članstva in končno v zboljšanju ukrepov za preskrbo delavstva.

Naša sindikalna podružnica seveda ne bo šla mimo vseh teh stvari. Toda ni dovolj, če tako sklene upravni odbor, ne da bi pri tem zainteresiral vsega članstva in skupaj z njim oživotvoril v naših razmerah in pri naših pogojih dela smernic V. plenuma. Zato naj se člani s temi sklepi seznanijo, naj jih prebero in jih zavestno pomagajo uresničevati, zato naj sindikalne grupe poveže-

jo na svojih sestankih razpravljanje o raznih problemih s sklepi V. plenuma, zato naj komisije pri sestavljanju načrtov za bodoče delo upoštevajo sklepe in zato bodo pododbori ekupaj z upravnim odborom dosledno skrbeli za izvajanje in prilagoditev vsega našega dela sklepom V. plenuma.

Upravni odbor je na svoji seji že določil prve naloge, ki so v tesni zvezi s sklepi plenuma in smo jim doslej posvečali premalo pozornosti. Plenum namreč poudarja potrebo po zboljšanju delovne discipline in organizacije tekmovanja. To sta dva najosnovnejša pogoja za povečanje naših delovnih uspehov. Zato bo naša sindikalna podružnica v bodoče uporabljala evidenco vodstva podjetja o delovni disciplini in neprestano kazala na kvarne posledice izostajanja, zamujanja itd. Grupni poverjeniki pa naj vodijo svojo evidenco o posameznikih v njihovem oddelku, ki s prekrški delovne discipline povzročajo škodo v produkciji. Odslej je treba začeti še mnogo bolj odločno borbo na vseh delovnih in sindikalnih sestankih proti nediscipliniranim delavcem in nameščencem.

O zboljšanju organizacije tekmovanja je govoril upravni odbor že na eni prejšnjih sej in prvi ukrep je bil zamenjava dosedanjega predsednika komisije za tekmovanje in racionalizacijo. Ko pa pričujemo z majskim tekmovanjem, bodo sprejete obveznosti naš program, ki ga bomo morali vsi, od sindikalnih funkcionarjev do posameznika v oddelkih, sprti kontrolirati in izvajati.

Za uvajanje in izpopolnjevanje norm bodo skrbeli v sodelovanju članstvu tarifne komisije. Za strokovni dvig delavca bo sindikat v prvi vrsti začel s priobčevanjem krajših poljudnih strokovnih člankov v našem listu in pomagal vodstvu podjetja pri organiziranju strokovnih tečajev. Ideološka vzgoja članstva je poverjena študijskim krožkom, pridružila pa se bodo predavanja o aktualnih družbeno-političnih in gospodarskih problemih. Za zboljšanje preskrbe bo komisija za preskrbo dobila poseben pomožni in kontrolni organ, ki zlasti ne bo smel prezreti zboljšanje naše menze.

To so prve in najosnovnejše naloge. Še enkrat: upravni odbor jim ne bo kos brez iskrenega in vsestranskega sodelovanja članstva. Kdor stoji ob strani in kritizira, nima namena koristiti našim skupnim naporom. Vsač bo s svojim delom dokazal, kako mu je pri srcu uspeh našega sindikata, naše tiskarne.

POČITNIŠKI DOM

Na pobudo našega članstva je upravni odbor naše podružnice osvojil misel, da si zgradimo počitniški dom. Predpriprave za gradnjo doma, to je kraj, kjer naj bi dom stal, načrt doma, načrt graditve, to nalogo je upravni odbor poveril komisiji za oddih.

Zaradi tega otvarja komisija v našem listu anketo in apelira na vse članstvo, da resno prediskutira misel na graditev doma ter pošilja pismene predloge gornji komisiji, ali pa iznaša svoje misli v našem listu.

V glavnem nas zanimajo sledeče točke:

1. Kje naj postavimo dom? (Utemeljiti predlog v zvezi z vremenskimi prilikami, prometne zveze, okolica, bližnje izletniške točke itd.).

2. Grobi obrisi kako naj bi dom izgledal? (Zunanost, notranja oprema, velikost itd.).

3. Predlogi kje bi se najlaže dobil material za zgraditev doma. (Les bi se verjetno dobil brezplačno, kako je z zemljiščem, delovno silo itd.).

Posamezni tovariši, ki so voljni sodelovati pri predpripravah za gradnjo našega počitniškega doma, naj se javijo komisiji, da jih aktivno vključi v predpripravljena dela.

NAŠA FIZKULTURA

OB PODELITVI FIZKULTURNIH ZNAČK

Tudi naš aktiv praznuje danes, ko proslavljamo udarnike in najboljše delavce, ko proslavljamo dan republike, svoj veliki dan. Niso le pomembni datumi zmag naših moštev, temveč tudi dnevi, kakršen je današnji, ko pripenjamo srebrne, bronaste in mladinske značke na prsi najboljšim in najzajznejšim fizikulturnikom našega aktiva.



Fizikulturno odlikovanje »ZREN«, katerega so si priborili naši fizikulturniki

Tovariši so vse leto trenirali in se udeleževali na mnogih tekmovanjih od zmag v Celju, na stadionu in v Beogradu. Vsak teden si imel priliko gledati njihove treninge na stadionu in telovadišču v Tivoliju. To so tisti tovariši in tovarišice, ki so mnogo pri-

pomogli k razvoju našega aktiva, zlasti lahoatletse sekcije.

Prepričani smo, da jim bodo sledili še novi tekmovalci za Zren, prepričani smo, da se bo drugo leto potrudil vsak mladinec in mladinka, da si osvoji značko. Osvojiti si fizikulturno značko pa pomeni, da je potrebno trenirati in se vsestransko udeleževati v fizikulturnih panogah.

Srebrno fizikulturno značko so si osvojili: Kregar Jaka, Čenčič Rado, Kobal Jože, Jarc Mira, Potočnik Miro.

Bronasto fizikulturno značko sta si osvojili: Vrvišar Majda in Obid Mara.

Mladinsko fizikulturno značko so si osvojili: Polc Matilda, Jordan Tone, Jarc Zdenka.

Našim fizikulturnikom ves aktiv prisrčno čestita in jih stavi v zgled vsemu članstvu naše podružnice. Tudi v bodoče naj razvijajo svoje fizikulturne zmožnosti, da bodo lahko častno zastopali naš aktiv v tekmovanjih, ki so pred nami, da bodo zdravi kos nalogam, ki so pred njimi za graditev naše domovine.

REZULTATI JESENSKEGA KROSA

Kljub najskrbnejšim pripravam nam ni uspelo, da bi bila udeležba na letošnjem jesenskem krosu masovna. Krivda ni na funkcionarjih našega aktiva, temveč na tistih tovariših in tovarišicah, ki so se prijavili za kros, obljubili, da lahko računamo na njihovo udeležbo, na kros jih pa ni bilo. Če pogledamo samo udeležbo posameznih oddelkov v primeri s prijavi, pa bomo videli ponovno tisto zanično neodgovornost in brezvestnost, ki sta sramota za mladino in fizikulturnika.

Roč. stavnica:	prijavljenih 5, udeležba 2
Strojnica:	prijavljenih 5, udeležba 4
Litografija:	prijavljenih 11, udeležba 5
Pisarne:	prijavljenih 9, udeležba 3
Knjižovnica:	prijavljenih 7, udeležba 3
Kliš. in bakrot.:	prijavljenih 9, udeležba 4
Uprava LP:	prijavljenih: 1, udeležba 1
Uredništvo:	prijavljenih 0, udeležba 3
Skupno prijavljenih 47, udeležba 25	

Če pogledamo številčno stanje članov našega aktiva, ki znaša okrog 80 članov, vidimo, da se jih je prijavilo za kros komaj 59% in da jih je dejansko sodelovalo na krosu komaj 31%. Od skupnega števila članstva naše podružnice pa odstotek pade na 5.43%, kar je prav gotovo premalo.

ŠAH

Prišel se je šahovski ekipni turnir za prvenstvo sindikatov. Naše moštvo, ki igra v tretji skupini, je že odneslo prvo popolno zmago nad moštvom Narodne banke v četrtak, 27. t. m. Rezultati so bili naslednji:

Hren : Merčon	1:0
Remškar : Cajhen	1:0
Rupnik : Lojlk	1:0
Jeran : Jesih	1:0
Kozamernik : Glušič	1:0
Aceto : Zorko	1:0
Goličnik : Škafar	1:0
Potočnik : Gruden	1:0

Prihodnji teden igramo z DES-om ter vabimo vse ljubitelje šaha, da prisostvujejo borbam, ki se vodijo na šahovskih deskah. Našim šahovskim mojstrom pa čestitamo k prvi zmagi.

O BRIGADNEM DELOVNEM SISTEMU IN AKORDU

Ob novem letu bomo tudi v grafični industriji uvedli brigadni delovni sistem in akord. Ta sistem je korak naprej v organizaciji našega dela glede na dosedanje normiranje.

Na ta novi način dela pa ne smemo gledati z nezaupanjem, kakor smo na uvedbo norm; moramo ga izpopolnjevati in dolžnost nas vseh je, da sodelujemo. To je za nas vse nekaj novega in prav zaradi tega je težko že zdaj podati točno shemo, kako se bo ta sistem uvedel. Kakor smo pri normiranju naleteli na probleme in smo jih rešili ali jih še rešujemo, prav tako nas bosta brigadni sistem in akord včasih spravila v zagato, toda ni dvoma, da bomo premagali vse težave.

Kako je sestavljena brigada? Šteti mora najmanj tri člane, ki so se dogovorili, da bodo delali skupaj pod vodstvom enega izmed članov brigade in si na podlagi medsebojnega sporazuma sami delili doseženi presežek.

To se pravi, da bo vodja brigade sprejel dela recimo za 5000 din; v tem znesku bo obsežno produktivno in neproduktivno delo. Znesek si bo brigada razdelila sporazumno po odstotnem prispevku posameznika po njegovem delu.

Glavne težave bodo s pravilno razporeditvijo delavcev v brigadi. Vsi ljudje nismo enaki in le neradi priznamo, da je kdo boljši. Zato bo prvi pogoj iskrenost, samokritika in pravilna sestava brigad. Ker uvedba in organizacija brigad sloni na popolnoma prostovoljni podlagi, je potrebno, da delavstvo po oddelkih samo sestavlja brigade in s tem računa že danes.

Dobra stran brigadnega in akordnega sistema bo, da bo imelo delavstvo možnost poseči neposredno v organizacijo dela. V interesu delavstva bo, da zmanjša svoje neproduktivno delo, ker bo plačano samo za produktivno delo. Vzemimo primer ročnega stavca, ki bo imel po gornjem sistemu plačano eno izdelavno uro približno po 26 din, medtem ko je njegovo neproduktivno delo že vračunano v tej mezdi.

Z zvišanjem produktivnosti delovne brigade, s pravilno organizacijo dela in z zmanjšanjem neproduktivnosti se bo dvigal zaslužek delavstva vse brigade.

JUBILEJ TOV. MARTINA ZAJCA

Tovariš Zajc Martin, pomožni delavec v litografiji, praznuje v začetku decembra 50 letnico rojstva in 23 letnico, kar je v našem podjetju. Tovariš Zajc je bil vedno vesten in marljiv pri svojem delu in ga stavlamo v zgled vsem tovarišem. K njegovemu jubileju mu vsi iskreno čestitamo!

OBVESTILO

Upravni odbor je na svoji seji dne 12. novembra razrešil dolžnosti referenta komisije za tarifna vprašanja in tekmovanje tov. Hvastjo in imenoval na njegovo mesto tov. Sintiča. Prav tako je upravni odbor pri- tegnil v pomoč tov. Vokalu, tov. Krizmančiča.

Berite uvodnik v »Radu« z dne 18. okt. o preskrbi! Nedvomno vas zanima stališče glasila CO Enotnih sindikatov v nalogah, ki jih imajo sindikalne komisije za preskrbo. Na članek se bomo povrnili, ko bomo obravnavali delo naše komisije za preskrbo.

Na tekmovanju na krosu moramo poudariti lepe uspehe, ki so jih dosegli pojedinci pri posameznih panogah.

Dne 8. t. m. je na progi 2000 m priteknel na cilj tov. Čenčič peti, kar je lep uspeh, če upoštevamo, da so tekli rutinirani tekači FD Enotnosti, ljubljanskih šol in univerze.

Še boljši uspeh je dosegel tov. Kregar, ki je 9. t. m. na progi 2000 m priteknel na cilj tretji in da je pustil za seboj vse tekače sekcij FD Enotnosti, razen prvaka Obrška.

Tov. Vidmar je na mladinski progi 1000 metrov dosegel prvo mesto in smo prepričani, da to ni njegov zadnji uspeh ter bo s pravilnim treningom lahko postal dober tekač.

Tudi mladinke so se dobro odrezale; tov. Zalokarjeva je bila na progi 600 m tretja, tov. Obidova pa na progi 800 m peta.

Pri teku funkcionarjev na 3000 m je tov. Hvale priteknel skozi cilj tretji.

Prihodnje leto bomo morali letošnje nedostatke popraviti in smo prepričani, da bo dobila fizikultura v našem podjetju tak razmah, da bo boljša udeležba na krosu brez predhodne agitacije kakor je bila letos.

FIZKULTURNE VESTI

Posečajte redno telovadbo, ki je v telovadnici V. gimnazije na Poljanah vsak torek in petek od 6—8. ure zvečer. Na sporedu je: gimnastika, smučarska gimnastika, vaje na orodju, košarka in odbojka ter proste vaje.

Smučarji, pripravite se na smuk, namažite »dilce«, zakrpajte hlače in preglejte jermenje. Če komu kaj manjka, mu bomo poskrbeli v fizikulturnem magazinu, samo sporočite naj, kaj potrebuje. Tudi nekaj parov čevljev bomo dobili, javite nam kakšne številke potrebuje.

Čez zimo moramo vzpostaviti moško in žensko ekipo v košarki. Tisti, ki nameravajo redno trenirati, se naj javijo v telovadnici.

Šahovski boji in teoretičen pouk so v rdečem kotičku vsak ponedeljek in četrtek od 16. ure dalje pod vodstvom šahovskega mojstra tov. Hrena.