

Ureja uredniški odbor — Glavni in odg. urednik Dušan Rebolj — tel. 20-71, lok. 251 — Tisk in klišej CP »Gorenjski tisk«

Sava



GLASILO DELOVNEGA KOLEKTIVA TOVARNE GUMIJEVIH IZDELKOV SAVA KRANI

KRANJ, SOBOTA, 5. JUNIJA 1965

LETO IV. — 14. ŠTEVILKA

V aprilu smo izplačali 1.740.000 din za nadomestilo osebnega dohodka

● Morda vas zanima tudi to, koliko izplačamo iz meseca v mesec za nadomestila osebnega dohodka delavcem, ki so izostali z dela zaradi bolezni? Če je tako, potem preberite ta sestavek, ki daje hiter pregled o mesecu aprilu. V breme ekonomskih enot smo izplačali za 175 bolezenskih primerov 1.740.449 dinarjev nadomestila osebnega dohodka ali na vsak tak primer povprečno po deset tisoč dinarjev.

V breme ekonomskih enot, ki krijejo po novih predpisih vsa nadomestila za osebne dohodke v bolezenskih primerih, ki trajajo manj kot 30 dni, je podjetje izplačalo 1.521.842 dinarjev, gumarski izobraževalni center 135.967 dinarjev, gumarski institut 33.908 dinarjev in obrat III na Vrhniki 48.732 dinarjev. Od skupno 175 takih bolezenskih primerov odpade 80 odstotkov na tovarno, 12 odstotkov na gumarski izobraževalni center, 5,7 odstotka na obrat III Vrhnika in 2,3 odstotka na gumarski institut.

Več kot trideset dni je meseca aprila bolevalo 64 članov kolektiva, zaradi česar smo izgubili skupno 978 delovnih dni. Nadomestilo za osebni dohodek v skupnem znesku 1.718.275 dinarjev pa je kril komunalni zavod za socialno zavarovanje. K temu znesku pa moramo prišteti še izdatke potnih stroškov za specialne preglede članov kolektiva, za opremo novorojenčkov, dnevnice itd., ki je dosegel aprila višino 244.240 dinarjev. Od tega je odpadlo na nadomestila za prevozne stroške 71,5 odstotka, na opremo za novorojenčke 14,7 odstotka, na nadomestilo pogrebnih stroškov 13,1 odstotek in na izdatke za prehrano ter prenočitve 0,3 odstotka!

MARICA HACE

Povprečna dnevna proizvodnja 42,9 tone izdelkov - V drugi polovici junija boljše oskrbovanje s surovinami

● Komaj smo se v pretekli številki nekoliko pohvalili, češ da se proizvodnja počasi izboljšuje in umirja, že nas je spet prizadelo pomanjkanje kavčuka. Zato smo ostali v soboto, 22. maja doma, čeprav smo s planom za maj računali, da bomo delali vse sobote. Tako so se nam izgledi, da izpolnimo obveznost 1.065 ton izdelkov, občutno zmanjšali. V sedemnajstih delovnih dneh smo naredili 729 ton izdelkov ali povprečno po 42,9 tone na dan. Preostalo nam je še pet delovnih dni in v teh bi morali narediti še 336 ton izdelkov ali povprečno po 67 ton na dan! To pa je nemogoče, zato bomo veseli, če dosežemo letos skoroda za nas magično številko 1.000 ton.

Zaloge surovin so bile v petek, 28. maja naslednje: 28,4 tone naravnega kavčuka, 95,9 tone sinte-

tičnega kavčuka, 77,3 tone saj, 7,2 tone korda in 37 ton žice. To je vse prej kot dovolj za redno in nemoteno proizvodnjo. Sodelavci v uvozu in nabavnih službi se trudijo iz dneva v dan reševati situacijo. Predzadnjo soboto smo na primer ostali brez dela zato, ker pričakovana pošiljka maravnege kavčuka iz Londona ni prispela pravočasno na Jesenice. Nekje v Zvezni republiki Nemčiji je z-

(Nadaljevanje na 3. strani)

Predsednik republike Josip Broz Tito med obiskom v našem podjetju konec lanskega leta



Obiskali smo tovariša Tita in mu voščili za 73. rojstni dan

25. maja je praznoval tovariš Tito svoj 73. rojstni dan. V ta namen je bila izbrana delegacija družbeno-političnih organizacij in predstavnikov kolektivov, ki je čestitala tovarišu Titu za praznik. V delegacijo sem bil povabljen tudi sam. Republiški sindikalni svet me je imenoval v to osemnajstčlansko delegacijo Slovenije.

Najprej smo se zbrali v klubu poslancev v Ljubljani, kjer smo dobili potrebna navodila za pot. Odhod delegacije je bil isti dan in ob dvaindvajsetih smo pravočasno prispeli v Beograd.

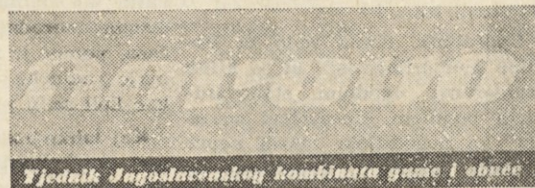
Sprejem pri tovarišu Titu je bil za predstavnike kolektivov in družbeno-političnih organizacij ob enajsti uri, za mladinsko delegacijo pa ob šestnajsti uri popoldan. Sprejem je bil v novozgrajeni palači Zveznega izvršnega sveta. Tam so čestitale delegacije iz vsake republike posebej, obenem pa so Titu izročile tudi darilo. Ko se je na tribuni pojavil naš predsed-

nik, smo ga pozdravili z burnim aplavzom. Imel je kratek pozdrav in nagovor, v katerem nam je zaželel prijetno bivanje v Beogradu. Potem je pristopil k vsaki delegaciji, katerih vodje so mu v imenu celotne delegacije kakor tudi v svojem imenu najiskrenejše čestitali za njegov rojstni dan, obenem pa mu izročili tudi darilo.

Cestitali smo mu v domačem jeziku z besedami: »Dragi tov. Tito! V imenu delovnih ljudi Slovenije, v imenu delegacije kakor tudi v svojem imenu, ti najiskrenejše čestitam za tvoj 73. rojstni dan z željo, da bi še dolgo zdrav in zadovoljen vodil nas na poti do še

(Nadaljevanje na 2. strani)

Iz sorodnih kolektivov



Samoupravljanje bliže proizvajalcem

Novoizvoljeni delavski svet kolektiva gume in obutve »Borovo« pri Vukovaru se je kmalu po formiranju sestal na prvi seji. Njegov predsednik Ljubomir Relić je podal program enoletnega dela upravljalcev in navzoče seznanil s poslovnimi uspehi, ki jih je podjetje doseglo kljub težki devizni situaciji, nestalnemu preskrbovanju s surovinami ter številnimi drugimi problemi.

V referatu je predsednik Relić podal kratek pregled zaključne bilance lanskega leta ter letošnje planske obveznosti, ki pa jih ob tako slabi preskrbi s surovinami morda sploh ne bo mogoče uresničiti. Nekatere ekonomske enote morajo pošiljati delavce na dopust, ker zaradi pomanjkanja surovin zanje ni dela.

Samoupravni organi delovnega kolektiva »Borovo« so imeli mnogo sej in razprav, na katerih so iskali najboljši izhod iz teže situacije. To je v največji meri tudi uspelo. Upravljalci imajo vse odgovornejše naloge, ki zahtevajo še več znanja in angažiranosti pri vsakdanjem delu.

V preteklem letu je imel delavski svet »Borova« 15 rednih in 2 izredni seji. Po besedah predsednika so dnevi redi vsebovali predvsem naslednja vprašanja.

— analiza nabavljanja osnovnih surovin
— uvedba skrajšanega delovnega tedna
— izpolnjevanje nalog in sodelovanje s sorodnimi podjetji
— stimulacije in nagrajevanje članov kolektiva

— uveljavljanje učinkovitejših delavskih oblik dela svetov tovarne, sektorjev oziroma delovnih enot po novi organizacijski shemi podjetja

(Nadaljevanje na 2. strani)

Prav bi bilo, da tudi o tem nekoliko podrobneje razmislimo!

● Ze precej črnila smo pretočili na račun našega mladinskega doma in njegovih stanovalcev. Padale so pripombe, da je poslopje nesolidno zgrajeno, pomanjkljivo opremljeno in da njegovi stanovalci dostikrat pozabljajo, s kakšnimi žrtvami je kolektiv izločil sredstva, ki so bila za gradnjo potrebna. Ni bil naš namen s prstom kazati na nekaj, kar ne zasluži pozornost. Pred nedavnim izvedena novinarska anketa med njegovimi stanovalci pa je pokazala zaključke, ki silijo k ponovnemu razmišljanju.

Pa kar k stvari! Za uvod nekaj statističnih ugotovitev, ki ponazarjajo sliko povprečnega stanovalca v domu. Star je 21 let, v domu prebiva že dve leti, v tovarni pa dela že 2 leti in 2 meseca. Njegova izobrazba je dokaj blizu izobrazbi absolventa drugega razreda gimnazije ali nje enakovredne tehniške šole. Zato tudi dela na delovnem mestu, ki je bližje tehniškemu kot poklicnemu!

Kar se tiče osebnih dohodkov, zasluži v povprečju vsak stanovalec 52.500 dinarjev. Ta mesečni znesek pa troši takole:

— za stanovanje v domu in posteljnino 4000 dinarjev ali 7,6 odstotka

— za hrano (zajtrk, kosilo, večerja) 19.300 din ali 36,7 %

— za obleko in obutev 11.800 din ali 22,5 %

— za razvedrilo in zabavo 10.000 din ali 19,1 %

— za knjige in časnike 3500 din ali 6,7 %

— za ostale potrebe 3900 din ali 7,4 %

In prav tu se moramo ustaviti za nekaj časa! Večini stanovalcev mladinskega doma se zdi namreč, da je znesek 4000 dinarjev, ki ga plačujejo za stanovanje in posteljnino ter vse ostale usluge v domu, visok. To še posebej sedaj, ko so zvedeli, da se bo treba na jesen nekoliko utesniti — od treh na štiri stanovalce v eni sobi, ker se jim bodo pridružili še učenci poklicne gumarske šole.

Ni naš namen tehtati, ali je njihova trditev upravičena. Sodbo o tem naj izreče kolektiv, saj prav vsakdo lahko primerja, koliko sam potroši na mesec za stanovanje in podobne usluge.

Bolj zaskrbljujoče pa je tisto, kar je pokazal drugi del ankete. Ko smo anketirancem zastavili vprašanje, kaj jim v domu ugaja, so odgovorili takole:

— 67 % — red in čistoča
— 53,3 % — kopalnice in vedno topla voda

— 20 % — ureditev sob in doma
— 6,7 % dobro vzdušje v domu
— 6,7 % prizadeven gospodar

Torej so z uslugami, ki jih nudi, zadovoljni in dajejo prednost ugodnostim, ki jih preneka-teri član kolektiva v svojem stanovanju nima!

Se več! Na vprašanje, kaj jim v mladinskem domu ni všeč, pa so odgovorili naslednje:

86,6 % — slabi klubski prostori
40,0 % — neurejena okolica doma

(Nadaljevanje na 2. strani)

Mladinski dom, ki daje streho in še marsikaj številnim mladim delavcem našega podjetja



Internat naše poklicne gumarske šole je dotrajal

(Nadaljevanje s 1. strani)

zorem. Gre za leta, ko se mlad človek najbolj telesno in duševno razvija in ko rabi urejeno okolje ter močno, razumevajočo roko, ki ga vodi pri tem osebnem oblikovanju. Saj vendar vemo, kar se Janezek nauči, to Janez zna!

Poglejmo, kaj nudimo našim učencem! Med šolanjem prebivajo v internatu. To so že približno šestnajst let stare, že davno dotrajane barake. V njih učenci in vzgojno osebje le s težavo in naporu vzdržujejo red in snago. Sanitarije in kopalnice ne zaslužijo več svojega imena. Za dnevni prostor rabijo kar učilnico, ki se je naveličajo že med rednim poukom. Poleti je stanje na šoli še kar vzdržno; proti zimskemu času, ko vse zmrzuje kljub kurjenju, pa je zares težko.

Kakšne rešitve iščemo za ureitev tega vprašanja? Popravljanje barake se ne izplača, ker so pač do konca iztrošene. Misli je treba na zidanje novega doma in nekoliko pozneje tudi šole. Zastano rešitev pa iščemo v preselitvi učencev v mladinski dom na Gašpetu. Toda ta rešitev zadošča le za dve leti, ker bodo do takrat domske kapacitete popolnoma zasedene z že izšolanimi gumarji ter za učence ne bo več prostora.

Vidimo torej, da je problem resen in da ga je treba začeti takoj obravnavati ter se lotiti iskanja dolgoročne rešitve, to je gradnje internata.

JUDITA inž. ZUPANČIČ

Prav bi bilo, da tudi o tem nekoliko podrobneje razmislimo!

(Nadaljevanje s 1. strani)

40,0 % — ni možnosti za rekreacijo

26,6 % — premalo prostora za garderobo

13,6 % — nedisciplinarni stanov.

13,6 % — nečistoča in nehygienična

13,6 % — nerazgibano družabno življenje

6,7 % — prost vstop v dom vsakomur

6,7 % — ropot snažilk, ko spimo po nočni izmeni

Uporabniki doma vedo za številne pomanjkljivosti, in to kljub razmeroma ugodnim stanovanjskim pogojem. Upravičeni so sicer, ko negodujejo zaradi neprijetnih klubskih prostorov in slabih pogojev za razvedrilo in rekreacijo.

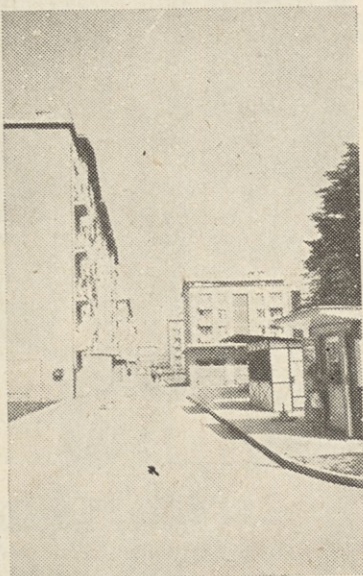
Ko pa smo jih v poslednjem vprašanju postavili v aktivno vlogo in vprašali, kaj bi lahko sami prispevali in naredili, da bi bilo življenje in počutje v domu boljše, so odgovorili takole.

46,7 % — brez odgovora (!!!)

26,6 % — urejeval klubsko sobo

13,6 % — nič, ker pridem zaradi šole domov šele zvečer

13,6 % — pomagal pri urejevanju okolice



▲ Stolpiči in urejena cestišča — to je značilnost naselja Zlato polje v severnem delu Kranja

Najvišje priznanje za delo tudi tokrat naši mladinski organizaciji

Med bistvenimi nalogami, ki jih vsebuje program Zveze mladine, je tudi aktivnost na kulturno-športnem področju. V ta namen je bilo pred dvema letoma razpisano tekmovanje. Občinski komite podeli vsako leto plaketo iz prijateljskega angleškega mesteca Oldhama. Letos jo je kot prvi in najboljši osvojil aktiv mladine »Sava«.

V ponedeljek, 24. maja letos, je bila ob 17. uri v Občinski skupščini Kranj slavnostna seja občinskega komiteja ZMS. Seja je bila v počastitev Dneva mladosti in 20-letnice osvoboditve. Poleg mladinskih aktivistov so se je udeležili še predstavniki ostalih družbenih organizacij. Po otvoritvi in pozdravu je predsednik občinske-

Obrati stali, ker ni bilo kavčuka - pomanjkanje gum zelo pereče

V 140. številki »Ljubljanskega dnevnika« z dne 27. marca je bil objavljen prispevek z naslovom »Pomanjkanje avtomobilskih gum zelo pereče«. Zaradi zanimivosti ga v celoti objavljamo.

AVTOMOBILSKIH GUM NI DOVOLJ NITI ZA JAVNA PROMETNA SREDSTVA, NA ENO VOZILLO PRIDE TA DVE GUMI IN POL, ČEPRAV BI JIH BILO TREBA ZAGOTOVITI LETNO VSAJ SEDEM NA VOZILLO.

Beograd, 27. — Od več kakor 49.000 avtomobilskih gum, kolikor bi jih morala letos proizvesti domača industrija, jih je do zdaj dobavljenih komaj nekaj več kot 6 odstotkov. Proizvajalci so hkrati sporočili naročnikom, da zaradi pomanjkanja surovin ne bodo mogli izpolniti prevzetih obveznosti.

Jugoslovanska banka za zunanjo trgovino je odobrila 2,5 milijonov dolarjev za nakup nekako 40.000 gum. Toda, kljub temu letos ni zagotovljenih več kot 100 tisoč kompletov avtomobilskih gum. Za javna prometna sredstva prideta na eno vozilo le dve gumi in pol od

do zdaj zagotovljenih količin, čeprav bi bilo treba po običajnih normah zagotoviti letno za vsako vozilo najmanj sedem gum.

Na sestanku zastopnikov javnega cestnega prometa, proizvajalcev gum, jugoslovanske banke za zunanjo trgovino, zveznega sekretariata za promet, za zunanjo trgovino in za industrijo so razpravljali o perečem pomanjkanju gum. Zastopnik poslovnega združenja proizvajalcev gum je izjavil, da so zaradi neredne preskrbe s surovinami izdelale tovarne v prvih štirih mesecih letos približno 4000 ton gum manj, kakor pa je bilo predvideno. Obrati Borova in Save niso delali tudi po dvajset dni, ker ni bilo kavčuka.

Na sestanku so sklenili, da bodo poslali pristojnim zveznim organom dokumentirano informacijo o sedanjem položaju, ter predlagali, naj bi problem rešili z uvozom, ker domače tovarne ne morejo nadoknaditi zmanjšane proizvodnje iz prvih mesecev letošnjega leta. Pristavljajo, da bi bilo treba razen tega storiti še daljnosežnejše ukrepe za rešitev tega problema, saj je že nekaj let nenehno pereč.

V okviru Dneva mladosti in 20. obletnice osvoboditve je bila v torek, 25. maja v mladinski sobi slavnostna seja tovarniškega komiteja ZMS. Poleg članov komiteja in nadzornega odbora so se je udeležili še predstavniki sindikata in zveze komunistov. V kratkih besedah je tov. Horvat orisal uspehe mladine v naši tovarni in predvsem poudaril, da plakete ne smemo izgubiti, saj smo res lahko zadovoljni, da si jo je priboril prav naš kolektiv.

MIODRAG MILIVOJEVIĆ

Samoupravljanje bližje proizvajalcem

(Nadaljevanje s 1. strani)

— vlaganje stalnih naporov v izboljšanje osebnega in družbenega standarda zaposlenih

V zvezi s poslovanjem podjetja in reorganizacijo je bilo na seji delavskega sveta rečeno tole:

Posamezne službe dajejo vtis, da nimajo usklajenih vertikalnih odnosov in niti v grobem ni precizirano, kdo naj kaj dela. Zdi se, da tudi člani organov samoupravljanja ne delajo v polni zasedbi. Zato je prišlo do določenih sprememb v strukturi dela organov upravljanja, kar pa ni dalo pričakovanih rezultatov. Dobili so statut podjetja, da bi se samoupravljanje še bolj približalo samemu neposrednemu proizvajalcu.

Predsednik delavskega sveta je sprožil vprašanje, zakaj se s prehodom na skrajšani delovni čas nihče več ne bavi. Odkar so uvedli tri proste sobote v mesecu, je delo na tem področju popolnoma zamrlo. Dokler se v kolektivu ne bodo pokazali zadovoljivi

DNEVNIK

Obiskali smo tovariša Tita in mu čestitali za 73. rojstni dan

(Nadaljevanje s 1. strani)

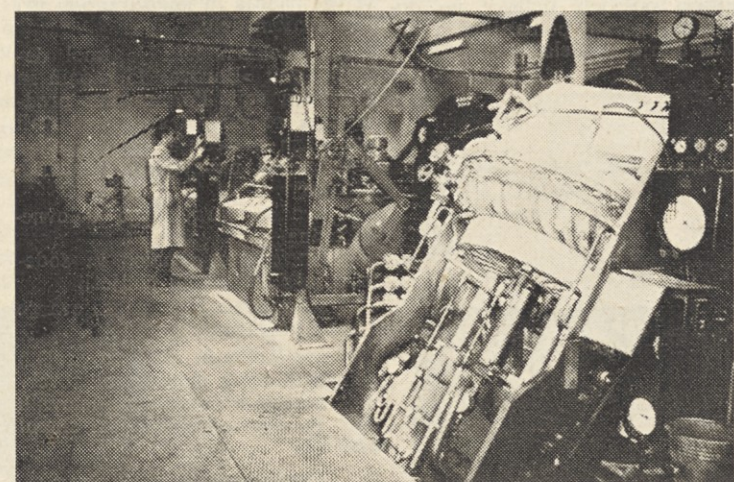
večjih uspehov, obenem pa ti izročamo darilo.« Darilo SR Slovenije je bila kompozicija v belem marmorju in je predstavljala dva ženska akta. Nismo ga mogli izročiti neposredno tovarišu Titu, ampak je bilo dostavljeno na njegov dom. Vodja delegacije mu je

Kot predstavnik našega podjetja se je udeležil s slovensko delegacijo obiska pri predsedniku republike Josipu Brozu Titu predsednik delavskega sveta Jože Kurnik



izročil samo fotografijo. Tovariš Tito je dejal, da je darilo že videl in da mu je izredno všeč. Po končanem čestitanju se je vsem delegacijam zahvalil ter nas povabil na zakusko. Potem se je z vsako delegacijo zadržal v krajšem tovariškem razgovoru, v katerem se je zanimal za delo in težave delovnih organizacij. Vse to je potekalo v izredno tovariškem in sproščenem tonu, obenem pa zelo slavnostno, tako, da je na vsakega izmed nas napravilo izreden vtis, in smatram, da bo vsakemu članu delegacije ostalo za vedno v spominu.

JOŽE KUŽNIK



▲ To je eden izmed prizorov, ki jih je mogoče vsak dan videti pri proizvodnji pnevmatik

Zahvala sindikalni podružnici

Sodelavec Alojz Tomažin čili na pomoč sodelavci preko nam je poslal zahvalo sindikalni podružnici. Tovariš Tomažin se kolektivu zahvaljuje z besedami:

»Sindikalni podružnici našega podjetja se za izkazano pokorno boleznijo, zaradi česar je moral več mesecev ostati doma, vsled tega pa se mu je zmanjšal tudi zaslužek. V teh težkih trenutkih so mu prisko-

ALOJZ TOMAŽIN

Povprečna dnevna proizvodnja 42,9 tone izdelkov - V drugi polovici junija boljše oskrbovanje s surovinami

(Nadaljevanje s 1. strani)

meljski plaz zatrpal progo, pa so imeli zato vsi vlaki precejšnje zamude.

Ko smo se pozanimali, kako kaže prihajanje surovin v prvi polovici tega meseca, smo zvedeli naslednje. Jugobanka v Beogradu je pred nedavnim sprostila celotni gumarski panogi devizna sredstva za hiter nakup 1500 ton naravnega kavčuka v Londonu ali Rotterdamu. Pokazalo se je namreč, da so bile pripombe gumarskih podjetij ter opozorila na nevarnosti, ki pretijo zaradi prepočasnega zaključevanja pogodb o nakupu te surovine v Indoneziji, povsem upravičene. Zato so nastale v rednem oskrbovanju industrije s kavčukom vrzeli in vse kaže, da bo trajalo to do srede meseca junija. Potem pa pričakujemo spet večje pošiljke, katerih nakup je bil pravočasno zaključen in za katere so bila tudi potrebna denarna sredstva pravočasno na voljo.

Podobno kot z naravnim kavčukom imamo zadnje čase zadrege tudi pri kupovanju korda. Občutno povečana proizvodnja pnevmatik v Evropi je proizvajalce korda presenetila, zato je zadnje čase povpraševanje po njem večje od ponudbe. In to ni čudno, če potem sploh nismo mogli najti prodajalca, ki bi nam bil pripravljen hitro dobaviti količine, ki so za nemoteno proizvodnjo nujno potrebne. Težava pa je še toliko večja, ker je edina tovarna za kord v naši državi v Loznici — in še ta je ustvarila proizvodnjo, ker je bila nekaj časa brez celuloze.

In ob koncu še nekaj besed o proizvodnji v posameznih ekonomskih enotah! Iz poročila o končani proizvodnji za torek,

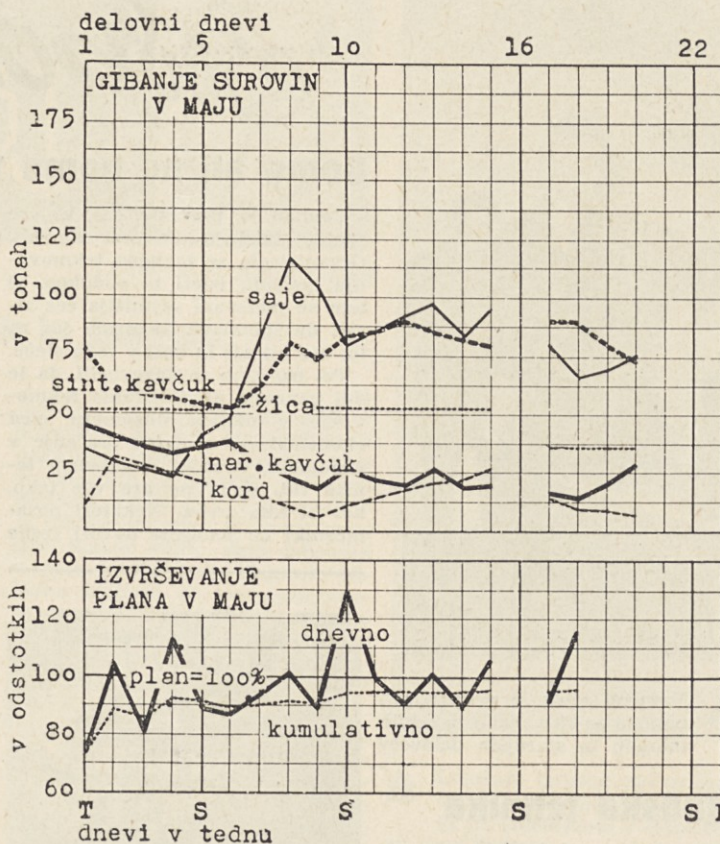
25. maja so posamezne enote izpolnile svoje planske obveznosti takole:

Ekonom. enota	Majski plan v kg	Narejeno 25. maja v kg
Valjarna	12.000	8.515
Stiskarna	95.044	56.195
Premazovalnica	54.070	36.096
Pnevmatikarna I	167.895	93.127
Tehnični izdelki	62.360	43.088
Rotacijske preše	73.442	59.854
Prevleke valjev	7.963	5.820
Pnevmatikarna II	576.235	413.184
Konf. Vrhnika	17.642	13.226
SKUPAJ	1.065.217	729.108

O vzrokih, zaradi katerih so v nekaterih enotah le preveč zaostali za planom, pa bomo poročali v naslednji številki, saj moramo počakati konec meseca in prvi sestanek vodij proizvodnih in vzdrževalnih ekonomskih enot.

DUSAN REBOLJ

Zgodnji diagram kaže, kako so se v maju gibale zaloge surovin, spodnji pa, kako se je v istem obdobju gibala dnevna proizvodnja



Kako je letos z izkoriščanjem letnega dopnsta

- Iz pnevmatikarne I nam je sodelavec Mihael Čuhalev prinesel kratek kritičen prispevek, ki načenja politiko izkoriščanja letnega dopusta v tem letu. Ker pisec obravnava težave, ki so nastale pred nedavnim v pnevmatikarni I ter omenja določene nepravilnosti, smo naprosili Janka Bajdeta iz organizacijsko-kadrovske službe za pojasnilo. Hoteli smo namreč zvedeti, kakšna je v resnici letos politika izkoriščanja letnih dopustov in kako so v tem živnem primeru pred 14 dnevi naredili v ekonomski enoti pnevmatikarna I.

Kako naj bo delavec zadovoljen

Vsak član kolektiva ima z ozirom na službeni leta po zakonu določeno število plačanega do-

pusta. Vprašanje se pojavlja ali lahko član kolektiva koristi svoj dopust takrat, kadar ga on sam boče ali pa takrat, kadar ga mu drugi dajo.

Smo v obdobju krize z materialom in z večjimi ali manjšimi popravili strojev. Takšna popravila lahko trajajo sedem do štiriinajst dni ali pa še več. Postavlja se vprašanje ali lahko delavca prisili, da vzame za tisti čas ves dopust in da sedaj, ko ne more nikamor na počitnice, sedi doma, v poletni vročini pa bo moral delati. Ali lahko zahtevamo od tega delavca, da bo po vrnitvi na svoje delovno mesto delal z veseljem? Mislím, da ne! V slučaju, da se je prijavil na morje, bo odšel namesto njega nekdo drug. Kako naj bo delavec zadovoljen?

Če kje kakšno delo zastane, se ne sme reči, bo pač treba izkoristiti dopust. Verjetno ga ob tako neprimernem času ne bodo koristili tisti, ki so o tem odločali.

MIHAEL ČUHALEV

Odgovor organizacijsko-kadrovske službe

Vprašanje izkoriščanja letnega dopusta urejuje 68. člen Zakona o delovnih razmerjih (Uradni list SFRJ št. 17/65), ki pravi: da čas, v katerem delavec med letom izrabí letni dopust, določa delovna skupnost v skladu z maravo in organizacijo dela, pri čemer pa upošteva delavčovo željo. Izjemo ma ima delavec pravico izrabiti en dan svojega letnega dopusta za svoje potrebe tistega dne, ki ga sam določi. Delovna skupnost mora najmanj trideset dni naprej sporočiti delavcu, katerega dne se začne njegov letni dopust. V enakem roku pa mora tudi delavec sporočiti delovni skupnosti dan, ki ga želi izrabiti za svoje potrebe.

Nekaj mesecev je že preteklo od tega, ko smo volili nove predstavnike v občinski skupščini ter s tem zaupali novim sodelavcem odgovorno družbeno delo v naši komuni. Bomo morali še dolgo čakati, da nam v časopisu ali kako drugače povedo, o čem razpravljajo na sejah in kakšne probleme morajo reševati v občinskem merilu?

JANKO BAJDE

Omenjeno zakonsko določilo je možno v celoti upoštevati le v pogojih normalne, umirjene proizvodnje.

V sedanjih pogojih, ko ni možno zagotoviti normalnega obsega proizvodnje za daljše časovno obdobje, se tudi planiranih rokov izkoriščanja dopustov ni mogoče držati. Zato je potrebno urejati izkoriščanja dopustov sporazumno in v skladu z interesi delovne organizacije in delovne skupnosti.

V primerih, ko zaradi pomanjkanja surovin ni možno zagotoviti normalnega dela, ne gre za to da se delavcu lahko vsili izkoriščanje letnega dopusta, ampak gre za ustrezno reševanje nastale situacije. Če se delovna skupnost ekonomske enote izreče v primeru pomanjkanja dela, da se to rešuje z izkoriščanjem dopusta, namesto, da bi bili prizadeti delavci določen čas brez dela, velja sklep, ki ga je sprejela delovna skupnost. Zavedati se moramo, da zavisi osebni dohodek od tega, koliko vrednosti proizvodnje ustvarimo.

Zato torej v primeru pnevmatikarne I ne gre za vsiljevanje izkoriščanja dopusta, ampak za izvajanje sporazumne odločitve, ki jo je sprejela delovna skupnost. Zaradi pomanjkanja velikokorda je bila pred štirinajstimi dnevi velika nevarnost, da ostane 46 delavcev brez dela. Delavski svet ekonomske enote pnevmatikarna I je na svoji 8. redni seji 21. maja razpravljal o tem in imenoval šestčlansko komisijo z namenom, da bi določila 46 delavcev, ki bi bili v kritičnem času sproščeni za delo v drugih ekonomskih enotah.

Glede na zagotovila odgovorne službe v ponedeljek, 24. maja, da je v perspektivi zagotovljena zadostna količina velikokorda, pa se je ekonomska enota pnevmatikarne I odločila nastali problem rešiti z delnim izkoriščanjem dopusta.

Menim, da je bila to najustreznejša rešitev problema, ker zaradi pomanjkanja drugih surovin tudi v ostalih ekonomskih enotah ne delamo s polnimi zmogljivostmi in se proizvodnja podjetja ne bi povečala, če bi 46 prizadetih delavcev prestavili v ostale enote! Seveda pa takega težkega stanja ne smemo izkoriščati, da bi za vsak najmanjši zastoj pošiljali delavce na dopust.

Na rob!

Le zakaj je kajenje prepovedano?

Po vseh oddelkih visi jo svarilni napisi, ki opozarjajo, da je kajenje prepovedano. To pa zaradi tega, ker uporabljamo topila, ki se kaj lahko hitro vnamejo. Spomnimo se samo na nastale požare v zadnjem času, ko smo utrpeli večjo gospodarsko škodo. V vseh treh primerih je bila vzrok iskra, ki je zanelila požar.

Kot vidimo, je to slabo opozorilo za nekatere člane našega kolektiva. Ni dolgo tega, ko sem med obhodom tovarne videl ljudi, ki so skriti za stroje, kadili cigarete. Tem verjetno ne zadoštuje, da je tovarna že gorela. Zdi se, da s svojim vedenjem hočejo ponoviti tragedijo. Zanima me, kaj bi napravili, če bi zaradi njihove malomarnosti prišlo do požara.

Delovna mesta, ki so nevarna za nastanek požara, bi morali opremiti z aparati, da bi bili v slučaju nesreče takoj pri roki.

(Nadaljevanje na 4. strani)

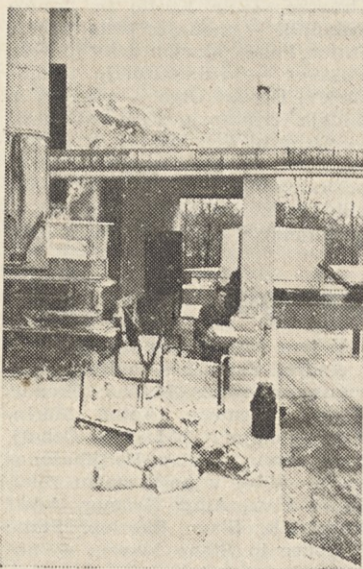
Po toči zvoniti, je prepozno!

Ni dolgo tega, kar sva s fotografom posnela spodnjo sliko. Marsikdo bo rekel, da je to vsakdanja stvar. Pa le ni! Če si ogledamo ni, bi po natančnejšem pregledu obrat I z notranje in zunanje strani mesta življenjsko nevarna. Kdor ugotovili, da so marsikatera delovna verjame, naj si takšne primere lu, dobimo največkrat odgovor, da ogleda. Ko razpravljamo o popravilu se pač ne izplača, ker je tovarna stara in bi bila finančna sredstva za popravilo previsoka. Na drugi strani pa se v istem obratu preurejajo in popravljajo prostori.

Slika prikazuje pročelje tovarne, kjer se lepo vidi, da odpada omet. Če se ozremo naokrog po mestu, bomo videli, da na takšnih mestih visi jo opozorilne table. Ali bo potrebno tudi pri nas napisati takšna opozorila in jih razobesiti po oddelkih? Videl sem prizor, ko je nad delovnim mestom odpadel podpornik, ki je držal strop dobrih dvajset centimetrov vstran od stroja. Kdo bi odgovarjal, če bi se strop zrušil na delavca.

Smatram, da je nujno, da se vsa takšna žarišča nesreč čimprej odstranijo, ker stari pregovor pravi, da je po toči zvoniti prepozno!

MIHAEL ČUHALEV



▲ To je pročelje pnevmatikarne I, kjer odpada omet in grozi mimoidočim, da jih poškoduje!

Razpis za vpis v I. letnik tehniške gumarske šole v Kranju

Za vpis veljajo naslednji pogoji:

- da je kandidat uspešno zaključil poklicno ali industrijsko gumarsko šolo
- da je zaposlen v tovarni »Sava«, gumarskem izobraževalnem centru ali gumarskem inštitutu
- da ima vsaj eno leto prakse po končani poklicni ali industrijski gumarski šoli
- da ni mlajši od 17 let
- da ima najmanj pet let delovne prakse in dokončano osemletko, če ni obiskoval poklicne gumarske šole
- da je II. letnik poklicne gumarske šole končal s prav dobrim uspehom in zaključni izpit s prav dobrim uspehom — brez enoletne prakse.

Šolanje traja sedem semestrov. Po končani šoli opravljajo kandidatje zaključni diplomski izpit za naziv gumarskega tehnika. Vsi kandidati morajo obvezno izpolniti tudi naslednje sprejemne pogoje:

- psihološki pregled
- kandidati, ki so končali poklicno ali industrijsko gumarsko šolo, morajo opraviti sprejemni izpit iz slovenskega jezika in strokovnega računstva — pismeno in ustno
- kandidati, ki imajo končano osemletko in petletno prakso, morajo opraviti izpit iz slovenskega jezika in strokovnega računstva — pismeno in ustno, iz fizike in kemije pa samo ustno.

S tridesetimi dinarji kolkovane prošnje za sprejem morajo kandidati vložiti pri GUMARSKEM IZOBRAŽEVALNEM CENTRU (obrat I) najkasneje do 30. junija 1965. Predložiti pa je treba še:

1. zadnje šolsko spričevalo
2. izpisek iz rojstne matične knjige,
3. zdravniško spričevalo
4. priporočilo vodje ekonomske enote.

Psihološki pregled bodo kandidati opravili v mesecu juliju, sprejemni izpit pa v septembru (od 1. do 10. sept. 1965).



Bomo ali ne bomo tekmovali v malem nogometu?

Pomlad je, pravimo, čas, ko vse zaživi, tako ljudje kot narava. Organizirajo se različna tekmovanja, pohodi, izleti in podobno. O tem se ponavadi razmišlja čez zimo, da spomladi, ko pride čas za to, vse hitreje in bolj v redu steče.

Pri nas smo se dogovorili, da te dni ponovno organiziramo tekmovanje v malem nogometu med ekonomskimi enotami, srečanje v nogometu, odbojki, namiznem tenisu itd. Toda ne gre vse tako, kot bi bilo treba. Nekateri posamezniki ne jemljejo dovolj resno

sodelovanja pri organizaciji, da bi tekmovanje lepo potekalo.

V sredo, 26. maja je bil sklican sestanek predsednikov oziroma kapetanov moštev enot, ki so se prijavile za tekmovanje v malem nogometu. Na sestanku bi morali razpravljati o bližnjem tekmovanju, sprejeti kriterije za igralce, sodnike in podobno. Določiti bi morali tudi gospodarja — skrbnika za opremo. Žal, od vsega tega ni bilo nič, ker se sestanka ni udeležilo niti polovico povabljenih, zato smo se razšli, ne da bi sploh kaj razpravljali in sklenili. Zdi se mi, da je odnos nekaterih tovaršev do svojih sodelavcev nepravilen, ker, če eno moštvo oziroma skupina ljudi določi sodelavca, ki naj bi njih neke zastopal, smatram, da mu je s tem izkazano zaupanje, ki ga dotični ne bi smel izrabljati.

Prepričan sem, da bo tekmovanje kljub vsem nevednostim steklo. S tem v zvezi bi morebiti kazalo opozoriti nekatere tekmovalce, da ni cilj našega tekmovanja ustanovitev nekakšne profesionalne ekipe in podobno, temveč, da je to tekmovanje popolnoma rekreacijskega značaja. Razumljivo je, da je cilj vsakega športnika,

zmagati in biti prvi, toda NE za vsako ceno! To bomo morali upoštevati, saj smo vsi člani istega kolektiva in bi tovariško srečanje med ekonomskimi enotami pripomoglo k še boljшему razumevanju med sodelavci.

VULE CICMIL

KEGLJANJE

V majskem tekmovanju spet peti

Kakor vsak mesec smo tudi v mesecu maju tekmovali za prehodni pokal KK »Triglav«. Po petih setih dobre igre se je v šestem setu zataknilo kar po vrsti vsem našim tekmovalcem. Z nekoliko več sreče bi lahko dosegli za nas magično številko 400 kegljev. Ker pa nam ni, smo se plasirali na tradicionalno peto mesto.

Vrstni red kegljačev je naslednji: 1. Stanko Grašič, 50 podrtih kegljev in nobenega zgrešenega meta, 2. Ludvik Jakupak, 47 — 3, 3. Jože Pogorelec, 39 — 1, 4. Marjan Grašič, 37 — 2, 5. Avgust Potušek, 37 — 3, 6. Stane Voršič, 35 — 3, 7. Nejko Toplak, 35 — 5(?), 8. Janez Robar, 34 — 5, 9. Franc Oblak, 32 — 5, 10. Ivo Petelinšek, 26 — 10(?).

Iz vrstnega reda je razvidno, da smo bili dokaj neuspešni. Tega se moramo zavedati v bodoče ter napake popraviti, če hočemo zopet priti na zeleno vejo.

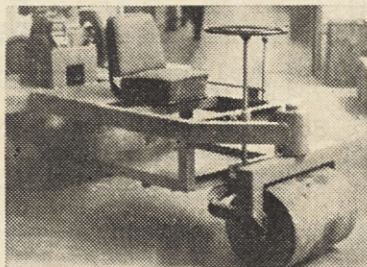
NEJKO TOPLAK

Proslava ob 35-letnici gasilstva

V soboto, 22. maja je bil za člane našega prostovoljnega gasilskega društva pomemben dan. Škoda, da je bilo slabo vreme, sicer bi se slovesnosti ob 35-letnici ustanovitve našega gasilskega društva udeležilo še več sodelavcev. Kljub temu pa je bila udeležba številna. Po pozdravnih besedah predsednika društva je »Senčurski oktet« zapel prve tri pesmi. Tudi učenke poklicne gumarske šole so dobro recitirale gasilske pesmi, vmes pa so igrali »Senčurjani«.

Tudi še živečih ustanoviteljev društva naši gasilci niso pozabili. Obdarili so jih s skromnimi praktičnimi darili, ki naj jim bodo v zahvalo, hkrati pa v spodbudo, da nam še kdaj pomagajo v nesreči, če bo treba, in s svojimi izkušnjami naučijo predvsem mlajše. Le tako bodo lahko povsod uspešno posredovali — ne samo v podjetju, ampak tudi izven njega.

ALOJZ ZALAR



Tale valjar so naredili člani našega društva Ljudske tehnike za SD »Triglav« Kranj

tem se bo moral odbor konkretno pogovoriti na naslednjih sestankih in o sklepih seznaniti vse člane ljudske tehnike.

ALOJZ ZALAR

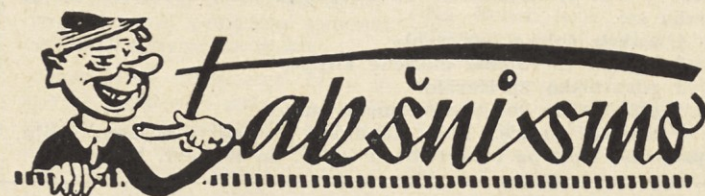


Spet nekaj »zanimivosti« iz obrata II

No, po dolgih in mučnih, vročih in težkih dnevih, ki so zadnje dni divjali pri nas, sem se zopet oglašil. Verjetno ste mislili, da sem podlegel že v prvih vročih dnevih. Res je, da postanem nekoliko bolj lepljiv, toda to mi ne škoduje, da ne bi šel iz obrata v obrat malo na sprehod.

Vsekakor bi bilo potrebno nekoliko obdelati prostor pred našima vratarnicama, posebno še v obratu II. Cesto pred vratarnico pokriva namreč debel sloj prahu, ki se dviga več metrov visoko, ob vsakem mimoidočem avtomobilu. No, v obratu II pa še posebno, ko vsakdo hitro ustavlja vozilo. Čudim se, da naši vratarji še nimajo tuberkuloze, ko dan na dan vdihavajo ta prah. Zato ni nič čudnega, da vratarnico poleti najraje zapro, saj je še tako polna nesnage, ki jo nanosi vsak najmanjši veter. Tistih nekaj posod

Pepe Lez'nga



Zakaj nekateri tega ne prenesejo

Ne vem, če smo vsi takšni, da ne prenesemo kritike? Nameram opisati, kako je s tem pri nas v tovarni.

Vsak član kolektiva lahko napiše članek o kakršni koli nepravilnosti, krivici in podobnem, da ga objavimo v našem časopisu. S svojim podpisom zagotavlja, da je prispevek resničen. Po navadi je že tako, da je vsak prizadeti seznanjen z vsebino članka in ima priložnost, da da nanj odgovor. Toda zelo redki so takšni, ki to tudi storijo. Navadno govorijo po straniščitih

in jedilnicah, da to ni res in in resnico potvarjajo.

Kako bi se počutil ti, dragi bralec, ki sedaj to prebiraš, če bi napisal nek članek o delu katerega koli organa v podjetju, ker z njim ni nekaj v redu? Zaradi tega bi te potem prizadeta skupina ljudi gledala kot nezajeljeno osebo in marsikateri ti ne bi privoščil niti odzdrava.

Dragi sodelavci! Čas je, da odkrito spregovorimo o napakah, ki se pojavljajo med nami. In če se kdo čuti prizadetega, naj napiše odgovor na objavljeni članek. Objavljen bo v našem glasilu. Tudi to sodi med zdrave odnose v kolektivu.

N. N.



Le zakaj je kajenje prepovedano

(Nadaljevanje s 3. strani)

Praktične vaje z gasilskimi aparati bi morale biti dnevne, ne pa samo kdaj pa kdaj, kot se to dogaja.

Prav tako bi se morali urediti prostori za kadilce. Potem bi tiste, ki se ne držijo predpisov o požarno-varnostni zaščiti, kaznovali. Vsak gasilec v tovarni bi moral vse nepravilnosti takoj prijaviti, ker se bomo le na ta način izognili manjšim in večjim požarom, ki nastajajo.

N. N.



Zaposlili

V času od 1. aprila do 15. maja so se na novo zaposlili:

Peter Vulić in Milutin Mihajlović — dvorišna delavca, Jože Koželj, Anton Dolmavič, Jože Zmrzlikar, Vladimir Florjančič in Franc Celar — skladišni delavci, Cilka Brejc in Marija Slak — čistilki, Ivan Rolih — vodja ekonomske enote valjarstva I, Andrej Zalokar in Metod Primožič — ključavničarja III, Anica Toporiš — navijalka blaga; Jelka Lakner — vodja kalkulacije, Stane Švegelj in Franc Dvojmoč — transportna delavca, Alojzija Jakša in Marija Eržen — priprava surovcev za termoforje, Božena Bergant in Francka Demšak — konfekcionerki veloplaščev, Cilka Brešič — vulkanizerka velozračnic, Milka Vreček in Jerič Francika — konfekcija velozračnic, Peter Polajnar — pomočnik pri brizganju, Miodrag Džavrić — pomožni delavec pri premazovanju blaga, Rozalija Črčnik — previjalka korda, Vida Curanović, Mira Graorac, Tilka Knific in Danica Zakotnik — montaža termoforjev, Anton Selan, Marjan Jelić in Jože Pušavec — vulkanizacija termoforjev, Hrovat Olga — pregled in oddaja termoforjev, Franc Mihelić — pomožni delavec pri brizganju surovcev, Janez Švegelj — delavec pri odvijanju in povijanju klinastih jermen, Nika Perhavec — prodajalka v delavski restavraciji.

Izstopili

V tem času pa so izstopili:

Andrej Zalokar — odšel v poizkusnem roku, Milena Humar, Rudolf Klemenc, Anton Marin, Franc Polajnar in Ludvik Čebulj, sporazumno, Salim Hadjihasanović — odšel v poizkusnem roku, Janez Pivk, Alojz Kramar, Adolf Poljanšek, Slava Skerlep, Stane Rakovec in Stane Mavrin — neopravičeno izostali nad sedem dni. Marija Marković — kaznovana z odpustom iz podjetja, Edvard Burnik, Jože Praust in Metod Cvar — odšli na odsluženje vojaškega roka, Jelena Lazarević — sporazumno.

▲ Namizni tenis je priljubljena panoga za razvedrilo in oddih mlajših in starejših delavcev

Ljudska tehnika

V naši tovarni že dalj časa obstaja društvo ljudske tehnike s svojimi podsekcijami. Ne vem pa, iz kakšnih razlogov ta ne dela tako, kot bi moral. To se zlasti opazi v zadnjem času. Le temnica v fotokrožku je skoro vedno polna.

Ce se spomnimo preteklih let ter pogledamo pričujočo fotografijo prvega izdelka, ki so ga naredili člani našega društva ljudske tehnike, bomo ugotovili, da je zmožna narediti marsikaj. Valjar so izdelali za športno društvo »Triglav« in služi za valjanje športnega stadiona. Ima lasten pogon in je majhen ter zelo pripraven za valjanje manjših površin.

Verjetno bi bilo potrebno izdelati točen program dela, način, kje in kako naj bi člani društva delali in podobno. Kot slišimo posamezne člane, bi ti kaj radi delali v delavnici, ki je v obratu I. Celo nekaj orodja je že v njej za najnujnejše stvari. Vsekakor je prav gotovo važno vprašanje o nadzorstvu nad delom, ki bi ga v delavnici prevzel eden izmed članov. Poleg tega je zapleten obračun in način, da bi nadzornika lahko plačali. O vsem

Križanka

1. kombinat gume in obutve v SRH, 6. tovarna gume v Pirotu, 10. pesnitev, 11. vodja SOP, 13. vpiši OEL, 15. matematični znak, 16. Stane Oblak, 17. starinska trdnjava, 18. tovarna gumenih tehničnih izdelkov v SRH, 19. zgoden, 21. naša tovarna, 22. glavna karta, 23. tuj predlog, 25. Dom igre in dela, 26. pušavska kolona, 30. nikalnica, 31. mesto, v katerem je tovarna pod 6. vodoravno, 32. sto dinarjev;

NAVPIČNO:

1. naše glavno mesto, 2. vrsta cigar, 3. samoglasnika, 5. organizacijsko združenje, 6. Toplak Nejko, 7. reka v ZSSR, 9. okrajšani podredni veznik, 12. človek, ki je pomagal Naserju na oblast, 14. industrijska rastlina, 16. sivost, 18. beograjska knjižna založba, 29. moško ime, 23. darilo, 24. Slovan, 27. arabski žrebec, 28. Anton Smrekar, 29. samoglasnik.

