

GLASILO DELOVNEGA KOLEKTIVA ZP ISKRA — INDUSTRIJE ZA ELEKTROMECHANIKO, TELEKOMUNIKACIJE, ELEKTRONIKO, AVTOMATIKO IN ELEMENTE, KRANJ

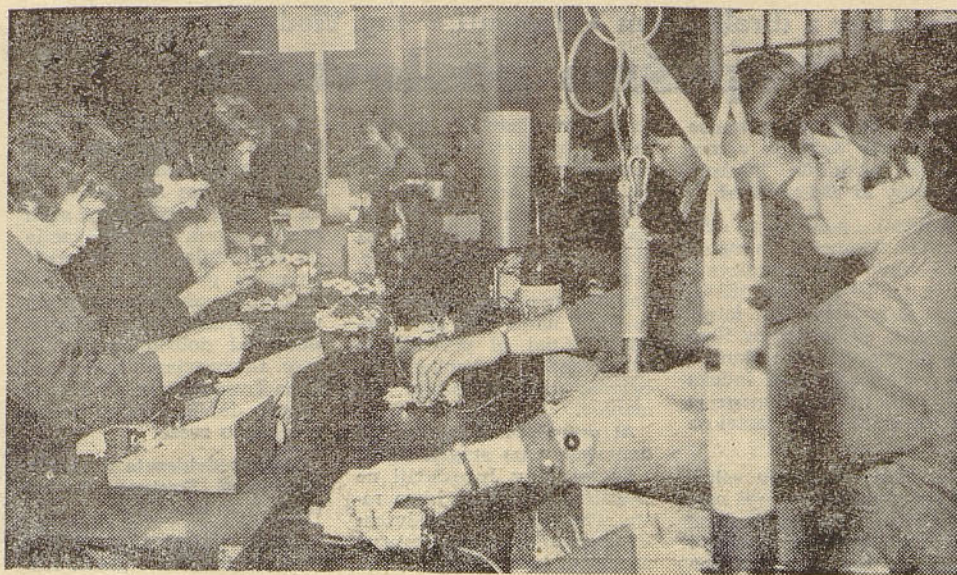
Nekaj misli o konkretizaciji odgovornosti v interni zakonodaji delovnih organizacij

V zvezi z dopolnitvijo interne zakonodaje v gospodarskih delovnih organizacijah pri realizaciji ustavnih sprememb in ostale zakonodaje, bo treba dokaj boljše in konkretnije od dosedaj postaviti odgovornost, tako članov organov upravljanja, izvršilnih organov in seveda tudi ostalih, ki so zaposleni v delovnih organizacijah, pri čemer je treba še posebej omeniti odgovornost strokovnih služb. O tem se zadnje čase tudi piše v našem dnevnem tisku in tudi obravnava na raznih nivojih. Dani so celo predlogi, da bi se odgovornost uredila s posebnim zakonom.

Če se ustavimo pri sami ureditvi odgovornosti članov organov upravljanja, se bo ta po mojem mnenju urejevala le s statutom in ne z zakonom, četudi, kakor sem že navedel, so padli predlogi, da bi morali to urediti z zakonom. Z zakonom bodo urejena, odnosno so že sedaj v bistvu urejena in podana le načela za ureditev postopka za odpoklic članov organov upravljanja, s čemer se konkretizira tako posebna oblika odgovornosti članov organov upravljanja. Po vsej verjetnosti pa kaj več, kakor to, da bomo v internih aktih lahko zaostriili odpoklic članov organov upravljanja in odpoklicanim članom organov upravljanja onemogočili določen čas ponovno kandidiranje v organih upravljanja, odnosno prevzeti določeno vodilno delovno mesto v isti delovni organizaciji, ne bo niti možno glede odgovornosti konkretizirati. Zavedati se je treba, da je delo v organih upravljanja prostovoljno, da člani organov upravljanja odločajo v večini primerov po predlogih strokovnih služb, da za odločanje niti niso, vsaj večina, kvalificirani, zaradi česar se težko zamislim kakšno drugačno ureditev odgovornosti članov organov upravljanja za sprejete odločitve. Seveda mi je pri tem stalno pred očmi tudi pravna gotovost članov organov upravljanja.

Drugače pa bo to z izvršilnimi organi, pa bodisi s kolegijskimi ali individualnimi izvršilnimi organi, to je direktorjem. Prvenstveno bo treba točno definirati pravice in dolžnosti teh organov, ki jih bodo imeli v smeri izvajanja poslovne politike podjetja, ki jo bo sprejel delavski svet podjetja. Nikjer ni rečno, da dela v kolegijskih izvršilnih organih ne bi bilo možno posebej nagrajevati. Poleg tega se tudi pojavlja določeno

(Dalje na 5. strani)



Iz montaže elektromotorjev v Železnikih

»Iskra« danes in jutri

Močan člen v verigi našega gospodarstva

V časopisu DELO je bil 19. julija objavljen razgovor novinarja Aleksandra Javnika z gen. direktorjem ZP ISKRA Kranj — Vladimirom Logarjem. Zaradi aktualnosti objavljamo članek v celoti.

Med pomembne delovne organizacije v SR Sloveniji, ki predstavljajo tako rekoč ključne člene v verigi našega gospodarstva in ki naj bi predvsem vlekli gospodarski razvoj naprej, sodi nedvomno »Iskra«. »Iskra« je v preteklem obdobju izvajala veliko rekonstrukcijo in v njeno modernizacijo so bila vložena velika sredstva. Rezultati niso izostali: odsevajo predvsem v povečanju produktivnosti in ekonomičnosti poslovanja. Obeta se ji tudi lepa perspektiva. Po prvih ocenah srednjeročnega plana, ki ga v podjetju intenzivno pripravljajo, ocenjujejo, da bi vrednost njene proizvodnje v l. 1975 dosegla okoli 3 milijarde (novih) din. Izvoz pa bi dosegel 40 do 50 milijonov dolarjev. Število zaposlenih delavcev bi se dvignilo na prek 20 tisoč. O današnjih dosežkih »Iskre« in njenih problemih smo se pogovarjali z njenim generalnim direktorjem Vladimirom Logarjem.

Kakšen je v obdobju splošne gospodarske konjunktore položaj Iskre na domačem in mednarodnem trgu, kakšni so vaši proizvodni in poslovni rezultati?

Proizvodni in poslovni rezultati so dobri. V prvem letošnjem poletju je vrednost naše proizvodnje znašala 600 milijonov dinarjev, kar je za 37 odstotkov več kot lani v istem obdobju. Tudi prodaja naših izdelkov se razvija nemoteno in zaloge padajo.

Proizvodnja narašča predvsem na podlagi večje produktivnosti dela. Cene so v glavnem niso spremenile, pri nekaterih izdelkih, npr. pri elementih pa so se celo znižale. Glede osebnih dohodkov je bila »Iskra« pred leti na dnu lestvice industrijskih panog v Sloveniji. Zdaj pa smo že na povprečju industrije Slovenije, saj so osebni dohodki v mesecu maju v povprečju znašali 1060 dinarjev. Kljub omenjenemu povečanju pa skrbimo tudi za sklade. V združenem podjetju veljavno povprečno razmerje v delitvi je 80:20 v korist osebnih dohodkov.

K doseženim uspehom je predvsem pripomogla izrazita tržna usmerjenost naše proizvodnje in čedalje močnejše dolgoročno proizvodno in poslovno povezovanje našega podjetja z domačimi in tujimi partnerji.

Ker je danes v našem gospodarstvu nelikvidnost osrednji problem, nas zanima, kakšen je v tem pogledu položaj vašega podjetja?

Nelikvidnost tare tudi naše podjetje in seveda vpliva na proizvodne stroške. Toda povedati je treba, da imamo dolžnikov še enkrat več kot upnikov in da potemtakem

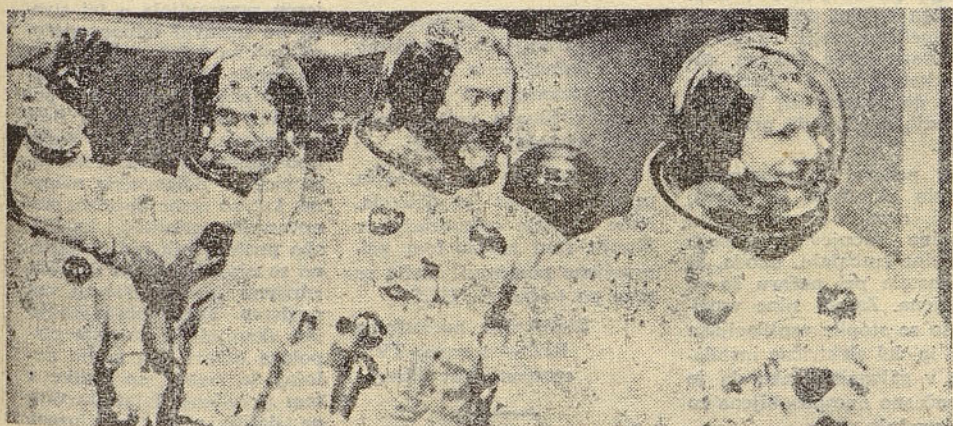
Iskra v veliki meri kreditira druge delovne organizacije.

Ze prej ste omenili, da so vaši letošnji uspehi tudi plod izrazite tržne usmerjenosti vaše proizvodnje. S tem v zvezi bi bilo zanimivo pogledati vaše izvozne rezultate.



Vrednost izvoza našega podjetja bo letos znašala 13,5 milijona dolarjev, od tega bo na konvertibilno področje odpadlo približno 75 odstotkov. Vrednost lanskega izvoza je bila 11,5 milijona dolarjev. Raste izvoz v celoti in še posebej na konvertibilno področje, kjer je delež lanskega izvoza znašal približno 70 odstotkov. Dežele konvertibilnega področja, v katere izvažajo

(Dalje na 6. strani)



Ameriški astronauti Armstrong, Aldrin in Collins so družno z obsežnim štabom strokovnjakov z najrazličnejših področij, pretekli dne opravili doslej najzahtevnejši podvig v zgodovini vesoljskih raziskav. S prvimi koraki Armstronga in Aldrina po Luni se je začelo za človeštvo novo obdobje — obdobje nadaljnega osvajanja vesolja, za kar ima nesluten napredek elektronike in drugih znanosti nedvomno največ zaslug

Razgovor z direktorjem »Elementi:« ing. Vladimirom Klavsom

Uspešno poslovanje

Polletje je minilo in bralce bo zanimalo kako je v tem obdobju poslovala Tovarna elementov za elektroniko?

Rezultati polletnega dela Tovarne elementov so ugodni. Dinamični plan proizvodnje je bil izpolnjen z 102%. S tem je izvršeno 48% letnega plana, ki je pa za 50% višji od realiziranega plana v letu 1968. Ugotovljeni indeks storilnosti na zaposlenega je napram lanskemu narastel na 138.

Ker smo v obdobju splošne konjunktore in so vsi naši izdelki bili sproti prodani, so tudi ostali poslovni rezultati dobri. Če bo še drugo polletje vsaj približno tako uspešno, računamo, da bo tovarna z ustvarjenim dohodkom v letošnjem letu lahko pokrila svoje obveznosti, kar že več let nazaj ni bilo mogoče. Nadejamo se celo, da bo pri tem še celo nekaj ostalo za interne investicije in ostale potrebe, ki se krijejo iz fonda za prosto razpolaganje.

Taki poslovni rezultati so bili doseženi ob izrednem zalaganju celega kolektiva, ki se je zavzel, da sedanjo konjunkturo izkoristi čim bolj je mogoče in da si z ustvarjenimi sredstvi izboljša svojo proizvodno bazo, osnovo za svojo perspektivo.

Menite, da bo letošnje poslovno leto tako uspešno, da bo Tovarna elementov lahko prešla na nadaljnje povečanje proizvodnje?

V tem pogledu sem optimist in vsestransko delujemo na tem, da bi tudi v naslednjem letu nadalje povečevali proizvodnjo. To je namreč najbolj realna pot za uvajanje sodobnejših proizvodnih postopkov, zniževanje lastne cene in uspešnejše osvajanje tujih tržišč. Želimo si le, da bi splošna konjunktura še trajala in da bi se v doglednem času uspeli razviti v tehnično in poslovno sodobno tovarno. Pri teh naših načrtih nas pa najbolj ovirata splošna jugoslovanska nelikvidnost in pomanjkanje kapitala za hitrejšo modernizacijo proizvodne opreme.

Kako se uveljavljate na izvoznem področju in kje so vaši potencialni kupci?

Zaradi poznane situacije na jugoslovanskem trgu v pogledu elementov je jasno, da se moramo odločno preusmeriti na izvoz. Tu smo dosegli že lepe rezultate predvsem na področju uporov in potencio-metrov. Trudimo se, da dosežemo z nadaljnjo modernizacijo isto še na ostalih proizvodnih področjih. Od fakturiranih 40.570.000 N din je bilo za 7.720.000 N din naših izdelkov prodanih v inozemstvo. Naši glavni kupci so za enkrat v Angliji, Ameriki, Italiji in Zahodni Nemčiji. Z izvoznimi službami PSO pa delujemo na tem, da se plasiramo

še v skandinavskih deželah in v preostalem izvoznem interesantnem svetu. Izvažamo pa ne samo končne izdelke. Poznano je, da smo pred leti zgradili v Indiji tovarno za keramična telesa in upore. Letos smo v Indijo prodali dodatno opremo, obenem pa je pred nami več aranžmanov, ki naj bi privedli do izvoza naših tehnologij in opreme za proizvodnjo elementov.

Al potrošnja elementov na domačem trgu stagnira?

Potrošnja v Jugoslaviji ne stagnira, nasprotno hitro raste. Pač pa si je predvsem EI izgradila lastne tovarne za elemente in že delno sama krije svoje potrebe. To sicer za nas ni ugodno, vendar razvoj tehnike v svetu gre hitro in neusmiljeno svoj pot, kar so med drugim tako zgovorno dokazali Američani s svojim tehnično dovršenim poletom na luno. Na našem področju pa se ta razvoj kaže npr. v tem, da smo se pri proizvodnji uporov približali svetovni ceni šele pri proizvodni kapaciteti cca. 300.000.000 uporov na leto. Pri tem pa moramo ugotoviti, da so celotne potrebe vsega jugoslovanskega trga komaj 70.000.000 letno. Te številke jasno kažejo, da so minili časi, da bi proizvajali samo za domači trg in hoteli od tega celo živeti. Racionalno proizvajati elektronske elemente je možno le v serijah, ki so normalno daleč večje od celokupnih potreb v Jugoslaviji in je orientacija na izvoz absolutno potrebna in edina perspektivna.

Kdaj bodo oddelki iz Linhartove preseljeni v Stegne?

Priprava prostorov v Stegnah se je res zavlekla, tako da se bomo predvidoma selili v septembru. Nova lokacija bo sicer rešila določene probleme, ne pa vseh v kolikor ne bo celo odprla nove, predvsem zaradi velike oddaljenosti od dobrih prometnih zvez. Dogovarjamo se z Ljubljana Transportom, da bi tudi Stegne dobile končno redno avtobusno zvezo.

Kaj predvidevate za nadaljnjo rast Tovarne elementov?

Lotili smo se sistematično dela na 5 letnem planu razvoja tovarne in ko bomo tega izdelali se bomo lotili še 10-letnega plana. Za naše proizvodno področje se namreč že vrsto let napovedujejo velike spremembe v smislu uvajanja mikro elektronike itd. Zato je za našo tovarno dobro začetni program razvoja še toliko bolj bistven. Naši načrti in prizadevanja gredo za tem, da bi bili vedno na tekočem s kvaliteto in ceno vsaj v evropskem merilu. Da bomo to tudi vedno dosegali bomo morali v naslednjih letih kar najbolj smotno gospodariti z ustvarjenim dohodkom in predvsem ustvariti proizvodno bazo, ki bo vedno v stanju dati tako sodobne izdelke, da jih bo tudi v izvozu možno plasirati. To pa bo mogoče le, če bomo poleg proizvodnih kapacitet zagotovili tudi ustrezen, dovolj kvalificiran, kadrovski sestav.

-C-

Omiljenje nelikvidnosti

Federacija bo poravnala milijardo obveznosti — Olajšan reeskont kreditov za izvoz, hkrati pa ostri ukrepi za vračilo kreditov.

Zvezni izvršni svet je sklenil, da bo v čim krajšem roku poravnal dospele obveznosti federacije do investicij in do sklepa za kreditiranje izvoza opreme. Gre za približno milijardo dinarjev, ki bo na denarnem tržišču vsaj do neke mere pomagala vzpostaviti »verigo« plačevanja v gospodarstvu. Ta veriga se je pretrgala zaradi pomanjkanja gotovine v gospodarstvu in bankah, ki ga je deloma povzročilo tudi nepravočasno plačevanje dolgov federacije.

Poleg te ugodne novice z večerajšnje seje ZIS je viceguverner Narodne banke doktor Branko Čolanović sporočil bančnikom, ki so se danes udeležili seje upravnega odbora Združenja bank Jugoslavije, še eno razveseljivo novico. Rekel je, da bo Narodna banka ne glede na dosedanje omejitve reeskontirala vse kredite za proizvodnjo opreme in ladij, če se dokaže, da je to blago namenjeno izvozu. Praktično to pomeni, da bo na vsak dinar kredita, ki ga bodo odobrile poslovne banke podjetjem v te namene, emisijska ustanova avtomatično nadomestila pol denarja. Ta reeskont bo prišel v poštev za opremo, ki se dobavlja na konvertibilno tržišče, ob dokazu, da je tuji kupec položil najmanj 10 odstotkov predjuma v devizah.

Čolanović je povedal, da bo Narodna banka podaljšala

tudi veljavnost že odobrenih kreditov za pšenico, nato pa je prišel na dan še z enim, za banke neprijetnim sporočilom. Gre za nove ukrepe Narodne banke za utrditev poslovne discipline, pri katerih bodo vztrajali do kraja. Zahtevali bodo takojšnjo izterjavo kreditov, ki jih poslovne banke neredno vračajo. Disciplinski ukrepi so naperjeni tudi proti falsifikatom, s katerimi nekatera podjetja »dokazujejo«, da imajo pravico do izvoznega kredita, čeprav sploh niso izvozila blaga.

Novi ukrepi se neposredno tičejo problematike, ki jo je dal na dnevni red upravni odbor združenja bank pred vsemi drugimi institucijami v državi. V pretres so vzeli vzroke nelikvidnosti bank in podjetij na podlagi dveh tehtnih študij, katerih eno je pripravil inštitut za zunanjo trgovino v Beogradu.

Predstavniki bank so ponovno opozorili na znane vzroke nelikvidnosti v gospodarstvu — nepokrite investicije, izgube podjetij, pri tem pa so sprožili tudi nekatere koristne predloge, kako bi premagali sedanje pomanjkanje gotovine v gospodarskih organizacijah. Sodijo, da je treba s strogimi predpisi zagotoviti kontrolo in plačevanje opravljenih investicijskih del in s posebnim ukrepi v deviznem režimu vplivati na to, da uvoz raznega blaga ne bo prinašal uvoznikom tako visokih zaslužkov. Da bi spodbudili republike in občine k reševanju problema, ki ga ustvarjajo izgube v gospodarstvu, bi bilo treba ukiniti obveznost podjetij, ki imajo v poslovnih knjigah primanjkljaj, da plačujejo prispevke v proračune. Prav tako poudarjajo, da bi bilo treba že enkrat učinkovito zagotoviti, da bodo solidna podjetja lažje prišla do svojih terjatev.

Zvezno skupščino, ki bo v jesen razpravljala o tej stvari, bo upravni odbor opozoril tudi na dejstvo, da poslovne banke spet redkeje prihajajo v položaj, da bi bile poslovne. Država čedalje bolj predpisuje, kako je treba uporabljati bančna sredstva, in sicer v dolgoročne namene, kot so izvoz opreme, stanovanjska graditev, kmetijska proizvodnja ipd. Praktično se zdaj, čeprav je ukinjen »državni kapital«, skoraj vas sredstva bank obravnavajo kot »kapital«, s katerim razpolaga država. Da bi bil položaj še slabši, so banke s tem prisiljene dajati kredite na daljše roke, kar hromi obratna sredstva in zmanjšuje že tako neugoden koeficient njihove cirkulacije v gospodarstvu.

(Delo, 18. 7. 1969)

Požar v sežanski tovarni

Dne 24. julija so okrog 16. ure delavke popoldanske izmene v galvaniki sežanske tovarne opazile plamene na strehi skladišča kemikalij. V hipu je nastal močan požar, ki se je širil s strahotno naglico. V nekaj minutah je bilo v plamenih celotno skladišče kemikalij in sosednji prostor, kjer je bila vskladiščena rabljena embalaža. Črn dim in več deset metrov visoki zublji so bili vidni iz vse okolice.

V izredno kratkem času so prišli na pomoč gasilci sežanske prostovoljne čete, ki jih je vodil bivši član kolektiva Franc Ukmar. Z izredno požrtvovalnostjo so uspeli omejiti požar, da se ni razširil naprej na galvaniko, ki je v neposredni bližini in dalje na glavno stavbo.

Med prvimi, ki so priskočili na pomoč pri gašenju požara se je posebno izkazal tov. Smiljan Groznik, ki je s svojo prisebnostjo mnogo prispeval k temu, da ni prišlo do hujše katastrofe. Izkazali so se tudi drugi člani

kolektiva, ki so prihiteli na pomoč iz Sežane in bližnje okolice. Na pomoč so priskočili tudi vojaki sežanskega obmejnega garnizona in drugi prebivalci Sežane.

Požar je trajal intenzivno okrog dve uri. V manjšem obsegu pa še pozno v noč. Pravega vzroka požara še niso uspeli ugotoviti. Te dni je na Krasu huda vročina, zaradi katere lahko pride zelo hitro do požara, saj zadošča že majhna iskra da pride do vžiga.

Pri požaru je popolnoma zgorelo skladišče kemikalij, nekaj orodij in precejšnja količina zabojev in druge odpadne embalaže. Škoda, ki je nastala pri požaru še ni ocenjena. Zaradi silne vročine so se stopile ventilacijske cevi in del električne instalacije v galvaniki, tako da je ta začasno onespособljena za proizvodnjo.

Strokovne službe so takoj drugi dan prilagodile proizvodnjo tako, da bo čim manj zastojev zaradi izpada galvanike. Računajo, da bo galva-

nika usposobljena za proizvodnjo v roku 5 do 6 dni.

Težji problem bo z nabavo lakov in drugih kemikalij, ki so zgorele, posebno tistih iz uvoza.

ing. Srečko Grmek

Ob nezgodi, ki je prizadela tovarno radijskih sprejemnikov v Sežani, je iz RIZ — tovarne televizijskih sprejemnikov v Slunju prišla brzojavka naslednje vsebine:

Globoko nas je prizadela nesreča, ki vas je doletela. Naša delovna organizacija v Slunju vam je pri tem pripravljena pomagati. Javite se nam po telexu na 23725.

Sindikalna podružnica RIZ — tovarne TV sprejemnikov Slunju

Op. uredništva:

Upajmo, da bodo zgled kolektiva slunjske tovarne posnemale tudi druge organizacije ZP!

Vedno širša mreža servisov

Banja Luka dobila moderen servis ISKRA

Napori Prodajno servisne organizacije za razširitev lastne servisne dejavnosti v državi so letos izredni. Tako je PSO odprla spomladni nova servisa v Nišu in Prištini, minuli teden pa v Banja Luki.

Zlasti slednji servis je izredno pomemben, saj izpolnjuje dosedanje vrzel v tej dejavnosti na celotnem področju Bosanske Krajine. Če upoštevamo to še dokaj nerazvito področje z ogromnimi prodajnimi možnostmi, potem je razumljiva poteza PSO, da se naše podjetje uveljavlja na tem področju, najprvo z moderno urejenim servisom, kasneje pa še s samostojno prodajalno naših izdelkov.

Minuli teden je bila v Banja Luki majhna slovesnost, ki so jo oznanjali že živo pisani lepaki o otvoritvi našega servisa v ulici Danka Mitrova 27, v novem delu mesta, na desnem bregu reke Vrbas.

Svečani otvoritvi so prisostvovali pomočnik direktorja PSO inž. Simon Primožič, direktor trgovinske mreže PSO Jože Cvar, predstavniki občine Banja Luka in obrata EI-Niš »Rudi Čajevec« ter člani našega predstavništva v Sarajevu.

Otvoritveni govor je imel direktor Sarajevske filijale ISKRA Emir Softić, ki je prikazal izredne napore našega podjetja za razvoj elektronike v državi in še posebej proizvodov za splošno rabo, hkrati z razvojem servisne dejavnosti, tako da imajo kupci možnost hitrih in cenjenih popravil ter s tem jamstvo za trajno uporabo

naših aparatov. Povedal je, da je naše podjetje organiziralo moderen servis, ga opretilo s sodobnimi instrumenti, tako, da bodo tehniki servisa kos vsakim tudi najbolj zamotanim popravilom.

Vsekakor bodo ta popravila aparatov najcenejša, ker bo čas ugotavljanja napak zaradi uporabe množice sodobnih paratur in instrumentov najkrajši.

Po končanem govoru direktorja Emira Softića so si gostje ogledali servisne prostore, ki merijo približno 200 m². V servisu je zaposleno trenutno skupaj 5 delavcev. Šef servisa je Stevo Novaković, tehnika pa Ivo Ojdanić in Ivan Domazet. Sedanje število zaposlenih pa ni dokončno. Ko se bo servis uveljavil, bo nedvomno naraslo število servisnih storitev, s tem pa se bo tudi povečalo število zaposlenih strokovnjakov.

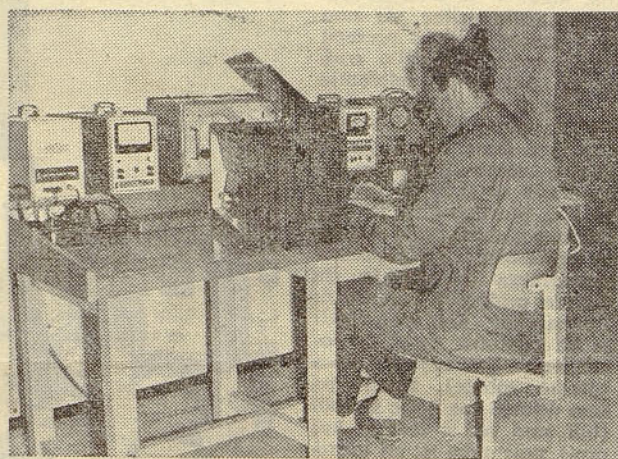
Po pripovedovanju domačih gostov je novi servis sedaj najboljši in najmoderneje urejen v Banja Luki zato ni dvomiti, v njegov hitri napredok in finančni uspeh. Nedvomno pa je, da bo z razširjeno prodajno mrežo t. j. našo industrijsko prodajalno še bolj zaživel, hkrati pa jo bo tudi organsko dopolnjeval.

V novem servisu so tehniki kvalificirani za popravila vseh vrst radijskih in televizijskih sprejemnikov, gospodinjskih aparatov, električnih vrtilnih strojev, kasneje pa bodo popravljali še izdelke iz panog telefonije. Servis ima na voljo lasten kombi z mobilnimi aparaturnimi in in-

strumenti za popravila na terenu. Njegov okoliš popravil bo celotno področje Bosanske Krajine. Sarajevski servis bo tako močno razbremenjen s tem pa se bo tudi kvaliteta njegovih storitev v neki meri izboljšala, popravila pa bodo tudi hitrejša.

In še nekaj, kar je pravzaprav najvažnejše: Pri izbiri strokovnjakov za servis je imela srečno roko. Pridobila je za nov servis strokovnjake iz nekdanjega razpadlega servisa RUDI ČAJEVEC, ki že vrsto let temeljito poznajo servisno dejavnost, poleg tega pa so bili tudi pri nas na ustrezni praksi.

Marjan Kralj



Z novim servisom PSO v Banja Luki bodo potrošniki naših izdelkov pridobili bogate možnosti za strokovna popravila izdelkov, ki jih uporabljajo.

Naša nabavna dejavnost v juniju

Po poročilu Nabavne organizacije za minuli mesec je jeseniška ŽELEZARNA precej izboljšala dobave zlasti dinamov trakov. Poleg tega pa je sprejela še naša povečana naročila hladno valjanih trakov za tretje trimesečje. Zataknilo se je edinole pri dobavi brušenih jekel, tako da je morala NO nekaj pozicij tega materiala stornirati in išče ponudbe iz tujine.

Večji problem je s tovarno BORIS KIDRIČ iz Nikšića, ki nam dolguje hladno valjane trakove še za drugo trimesečje. Vzlic stalnim urgencam dobave še sedaj niso stekle.

Panoga neželeznih materialov to pot ne poroča o nekih zastojih pač pa panoga 119. Tovarna ELKA dobavlja na-

ročne žice v redu, medtem ko je tovarna FKS Svetozarovo v delnem zaostanku. Zastojev pa naše tovarne ne občutijo, ker imamo pri naših servisnih podjetjih enomesečno zalogo teh materialov. Dobave drugih elektroizolacijskih materialov potekajo v redu in ni težav.

Podobno je s panogami 117 — 120. Naročene pošiljke dotekajo v redu in brez zastojev. Omembe vredna je le ponudba podjetja LESNINA iz Ljubljane, oddelka za embalažo in paletizacijo v transportu, ki ima proste kapacitete in ponuja našemu podjetju izdelavo lesene embalaže in transportnih palet po konkurenčnih cenah. NO obvešča s tem naše organizacije, če imajo potrebe po teh izdelkih, naj se povežejo s tem podjetjem neposredno ali pa prek NO.

Glede uvoza reprodukcijskega materiala in uvoza in poroča NO, da je uvoza v minulem mesecu za nekaj več kot 11 milijonov ND blaga in s tem izpolnila junjski plan z 80 %. Šestmesečni plan je izpolnila s 129 %, letnega pa s 47 %, Junjska realizacija uvoza je majhna, kar pa je fiktivno, ker gre samo za obračunan znesek, dejanski uvoz pa bo po končanem obračunu precej večji.

V celoti je NO naročila v tujini blaga za nad 150 milijonov ND po vseh režimih, kar pomeni, da so vsa devizna sredstva angažirana po planu uvoza. Po oceni NO so delno to že tudi naročila, ki bodo realizirana šele v naslednjem letu.

-KM-

Pereči problem osebnih dohodkov

Strokovna komisija ZSJ za družbenoekonomske odnose je izdelala krajše gradivo o perečih problemih osebnih dohodkov (Aktualni problemi ličnih dohodkov iz radnog odnosa). Gradivo vsebuje v prvem delu nekatere bistvene kvantitativne tendence v gibanju osebnih dohodkov in kvalitativna spoznanja, ki izhajajo iz analiz in tez dr. Seferja, dr. Korača, dr. Novaka in drugih. V drugem delu gradiva pa je pregled in kratka obrazložitev osnovnih problemov v zvezi s politiko osebnih dohodkov. Gre za probleme, ki izhajajo iz spoznanj kvantitativnih tenonij o denarju — midificirane Kesenove temeljne enačbe o splošni gladini cen (odstavki o izvoru nestabilnosti) — in znana stališča sindikatov o pogojih gospodarjenja, o minimalnih osebnih dohodkih, o usmerjanju in dogovarjanju oziroma nekaterih poskusih praktične vrednosti.

Pohvalno je za gradivo zlasti to, da skuša — med visticami — prikazati politiko osebnih dohodkov kot eno najpomembnejših determinant globalnega ravnotežja v narodnem gospodarjenju. K takemu gledanju lahko dodamo še vpliv osebnih dohodkov na določanje paritetnih odnosov dinarja nasproti ostalim valutam. Ta neposredno še večja pomembnost kot aktivnega činitelja globalnega gospodarskega ravnotežja, ki je po nekaterih zadnjih zunanjih znakih resno ogroženo. Politiko osebnih dohodkov torej lahko presojamo kot enakopraven instrument v monetarni politiki, v politiki domačega popravševanja in komično tudi v politiki zunanjih menjalnih tečajev.

Gibanja osebnih dohodkov moramo seveda presojati v zvezi z ostalimi gospodarskimi gibanji. Gradivo posreduje dinamiko osebnih dohod-

kov in življenjskih stroškov za tri mesece letošnjega leta in ugotavlja, da je dinamika rasti nominalnih osebnih dohodkov občutno živahnjša in da osebni dohodki tako presega rezultate gospodarjenja.

Ugotovitve gradiva glede navedenih problemov so, da so bili pogoji gospodarjenja — ki opredeljujejo dohodek in s tem v največji meri tudi osebni dohodek — v preteklem letu izboljšani. Ostali pa so problemi pridobivanja dohodka, vezani na delovanje deviznega sistema, odnosov med bankami in gospodarstvom ter na formiranje cen.

Iz gradiva izhajajo še naslednji problemi:

V pogojih dinamičnega razvoja ni opravičljiv premik delitve dohodkov v korist osebnih dohodkov. Nivo akumulacije se je namreč v tem dinamičnem razvoju — po ugotovitvah gradiva — že

približal spodnji meji, ne likvidnost mnogih gospodarskih organizacij pa se povečuje zaradi neprimernih osebnih dohodkov v primerjavi z rezultati gospodarjenja.

Med bistvenimi žarišči splošnega povečevanja osebnih dohodkov je zagotovo večanje življenjskih stroškov. Neka analiza je pokazala, da je v preteklih desetih letih večanje rasti osebnih dohodkov vplival najbolj porast življenjskih stroškov, šele na drugem mestu je rast poprečnih realnih osebnih dohodkov, na tretjem pa zaposlenost itd. Rast življenjskih stroškov je v zadnjih mesecih tako intenzivna, da postaja njihovo nadomeščanje v politiki osebnih dohodkov centralni problem.

Bistveni vzrok za večanje življenjskih stroškov je po avtorjevem mnenju v instrumentariju gospodarskega sistema. Davek na promet je npr. nesorazmerno bolj povečan od osebnih dohodkov. Enako velja za lokalne prispevke, takse ipd. Vse to vpliva neposredno na porast cen. Nadaljni vir nestabilnosti je seveda lahko še politika delit-

ve med gospodarstvom in negospodarskimi dejavnostmi.

Problem neustreznega nagrajevanja — predvsem kvalificiranega kadra — povzroča migracije in emigracije. Vsiljujejo se dileme, pa tudi pritiski, naj bi zaposleni za enako delo (po kvalifikacijah) dobivali enak osebni dohodek. Seveda bi to pomenilo zanikanje tržno valoriziranih rezultatov dela in praktično zahtev za odrejanje tarifnih postavk. To je nesprejemljivo, čeprav so takšni pogledi v zavesti mnogih. Toda akcija bi morali usmeriti v likvidacijo neopravičljivih razlik, v politično pojasnevanje teženj po tarifnem sistemu.

V nekaterih republikah so že pripravljene načrti za progresivno obdavčevanje osebnih dohodkov, če ti presega določeno raven. Instrument vplivanja na interno delitev pa mora upoštevati vrsto faktorjev in ne samo dejstvo, da ima neka gospodarska organizacija visoke osebne dohodke. Tako zbrama sredstva naj bi se avtomatično

»Elektromehanika«, Kranj: Uspešno poslovanje v 1. polletju

- Letni plan eksterne proizvodnje izpolnjen s 50 %
- Storilnost je narasla za 7 % ● Občuten porast nadur in OD za pogodbeno dela ● Stroški proizvodnje višji zaradi dražjih storitev in materiala ●

Tovarna elektrotehničnih in finomehaničnih izdelkov »ISKRA« v Kranju je v prvem polletju 1969 poslovala relativno uspešno. Z doseženim celotnim dohodkom so krita porabljena sredstva, kalkulirane zakonske in pogodbene obveznosti ter osebni dohodki iz delitve. Doseženi ostanek dohodka bo zadostil obveznostim do družbenih skladov ter skladov tovarne in anuitet. Tak uspeh poslovanja ni slučajen. Tovarna je namreč z gospodarskim planom vnaprej določila razmerja in ukrepe za uspešno poslovanje. Tako je z gospodarskim planom določila delež osebnih dohodkov in stroškov v proizvodnji, nadalje so bili določeni normativi zalag materiala in polizdelkov ipd.

Letni plan eksterne proizvodnje je bil izpolnjen s 50 odstotki. Posamezni obrati so različno izpolnili svoje obveznosti; medtem ko sta bili telefonija in kinokaustika v zaostanku, je proizvodnja vseh drugih obratov nad polovico letnega plana. Vrednost letošnje polletne proiz-

vodje (po SPC) je za 12 % večja od I. polletja 1968.

Število zaposlenih je za odstotek višje, kot določa gospodarski plan, kar kaže, da so nekateri obrati zelo pohiteli izpolniti svoje (letne) možnosti novega zaposlovanja. Medtem je občutno naraslo število nadur, saj smo že v prvem polletju presegle letno planirano število nadur za 50 % (obrat telefonije je opravil za 60.485 ur dela v podaljšanem popoldanskem delovnem času, hkrati pa je imel v rednem delovnem času 52.043 ur čakanja na delo...). Storilnost v tovarni merimo z vrednostjo eksterne proizvodnje, na poprečno zaposlenega delavca je (iz dnevne evidence) narasla za 7 odstotkov. Ker smo imeli za en odstotek manj razpoložljivega delovnega časa (proste sobote), hkrati pa smo delovni čas bolj izrabili (bili smo več v tovarni kot prej) prav tako za en odstotek, je stopnja produktivnosti kljub spremembam ista.

Osebni dohodki so bili izplačevali v okviru določenih normativov, medtem pa

so močno narasli osebni dohodki za pogodbeno delo. Posamezniki so iz tega naslova prejeli tako visoke OD, kot da bi bili zaposleni 25 ur na dan... Osebni dohodki po delovnih enotah so bili doseženi različno, skladno z doseženo proizvodnjo, stroški, s številom zaposlenih ipd., vendar so nekateri obrati prejeli 100 % osebne dohodke — kljub neizpolnjenim proizvodnim planom. Razlika je bila krita iz rezerve tovarne oziroma drugih obratov, ki so plan proizvodnje izpolnili. Tako ukrepanje vsekakor ne vpliva stimulatивно na prizadevanje za izpolnitev plana po posameznih obratih.

Stroški proizvodnje so nad pričakovanimi predvsem zaradi dražjih storitev in materiala. Zaloge materiala in drobnega inventarja so nara-

sle za 5,5 milijona N din in so presegle normativ. Narasle so tudi zaloge izdelkov, posebno pa naše terjatve do kupcev. Prodaja je bila uspešna na domačem trgu, manj pa na tujem, sicer pa tudi ni bil izpolnjen plan proizvodnje za izvoz. Struktura izvoza je ugodnejša, ker je bilo največ prodanega na konvertibilno področje, relativno manj pa na vzhod in na ostalo klirinško področje.

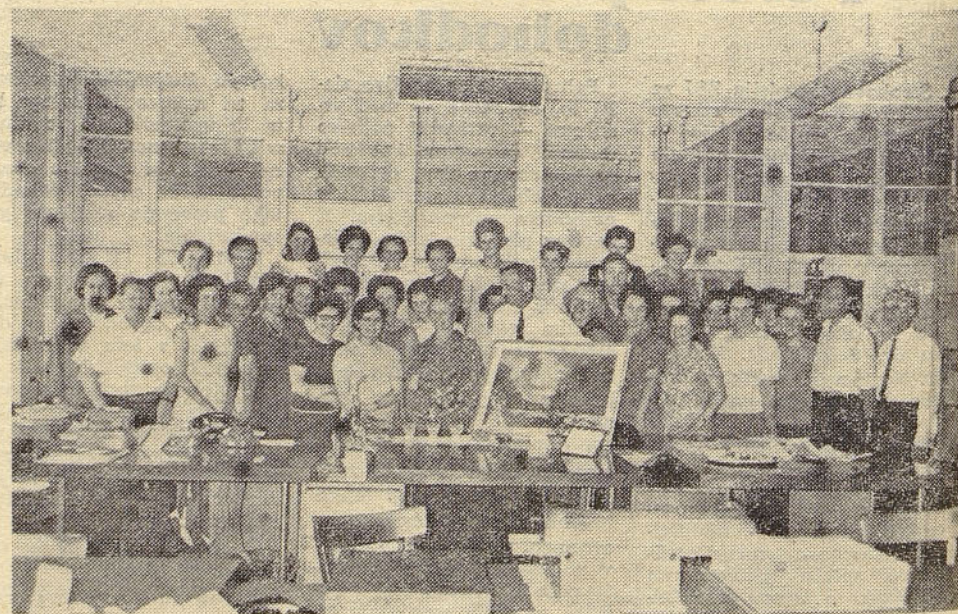
Čeprav lahko ugotovimo, da je bilo poslovanje tovarne uspešno, pa lahko rečemo, da bo treba v naslednjih mesecih do konca leta še ukrepati za spolnitev postavljenih nalog gospodarskega načrta za leto 1969. Predvsem gre za izpolnitev plana proizvodnje tako za domači kot za tuji trg. Hkrati bo treba nagrajevanje prilagoditi določilom gospodarskega plana, to je:

osebni dohodki obratov ali enot naj bodo odvisni od dosežene proizvodnje in stroškov, ne pa črpati tovarniške rezerve ali rezerve drugih enot, ki plan izpolnjujejo. Nadaljnji ukrep naj velja znižanju zalag na razredu 3 in 6 — material, drobni inventar in izdelki. Delo v podaljšanem delovnem času (nadure) bi omejili s tem, da bi se osebni dohodki za nadurno delo črpali iz rednih OD, ne pa da se nadurno delo (ki je odraz slabe organizacije), vnaprej planira in določa za to OD. Veliko število ur čakanja na delo nam dela občutno škodo, medtem pa bi se ti delavci lahko trenutno zaposlili na drugih delovnih mestih, kjer je dela dovolj. Kaže, da se ob te probleme premalo neposredno zavedamo.

R. K.



Direktor sarajevske filiale, Emir Softić govori na otvoritvi novega servisa v Banja Luki



Iz finančnega računovodstva v tovarni ISKRA - Elektromehanika v Kranju je pred nekaj dnevi odšla v pokoj tov. MARIJA SUŠA. Bila je skoraj dvajset let uslužbenka in komercialnem in finančnem oddelku ter se ves čas odlikovala s pridnostjo in vestnostjo pri delu, pa tudi s svojim odločnim in odkritosrčnim nastopom v medsebojnih odnosih. Da so jo sodelavci cenili in imeli radi je pokazal dan njenega slovesa. Skupaj z njo so se fotografirali, jo obdarovali in ji iskreno zaželeli, da bi zdrava in zadovoljna preživljala svoj zasluženi pokoj.

stekala v skladih delovnih organizacij (nefiskalni značaj).

Dolgoročni razvojni programi morajo upoštevati možnosti za likvidacijo nizkih osebnih dohodkov, saj so dejansko ekonomski in socialni problem.

Na področju znanstvenega analitičnega raziskovanja osebnih dohodkov je treba nekaj ukreniti. Sindikati se lahko le z argumenti borijo za drugačne poglede. Analize pa so potrebne tudi samim delovnim organizacijam in njihovim asociacijam.

Ko je 18. junija ožja skupina na republiškem svetu Zveze sindikatov Slovenije razpravljala o navedenem gradivu, je pozitivno ocenila pobudo za njegovo izdelavo, kakor tudi potrdila najvažnejša načelna stališča, ki izhajajo iz problematike osebnih dohodkov. Prav tako je ugodno ocenila avtorjev pristop, da obravnava politiko osebnih dohodkov, kot eno najpomembnejših determinantov splošnega ravnovesja v narodnem gospodarstvu in eno središčnih kategorij v gospodarjenju. Zal pa je gradi-

vo ostalo zgolj na posplošnih ugotovitvah in iz njega ni razvidno ali je namenjeno za zavzemanje stališč v dolgoročni politiki osebnih dohodkov ali za presojo trenutne situacije osebnih dohodkov, ko predvsem iz rastočih življenjskih stroškov naraščajoči osebni dohodki (in splošna poraba) postajajo eden od žarišč inflacijskih tendenc. Gradivo skuša le na posameznih mestih tudi podrobneje obravnavati tendence in problematiko, kar pa je premalo, da bi lahko služilo za pripravo konkretnih političnih stališč bodisi za politiko osebnih dohodkov bodisi za oceno sedanjega stanja. Zato priporoča, da se gradivo v prvi fazi dodela predvsem v smeri, ki bi dajala ocene gibanja OD v sklopu ostalih makrokategorij v sedanjem stanju, medtem ko naj bi bilo gradivo, ki se tiče politike osebnih dohodkov stvar temeljitejšega pristopa, vključno angažiranja znanstvenih institucij.

»Interne informacije«
republiškega sveta
sindikatov Slovenije)

Polletna proizvodnja

Polletje je mejnik ob katerem običajno bolj podrobno pregledamo in analiziramo delo v preteklih mesecih leta. Zaključki, katere ob tem ugotovimo in sprejmemo, pa so napotki za akcije vnaprej, saj nas v tem planskem obdobju čaka precej naporov, težav ter vztrajnega izpolnjevanja proizvodnega načrta, če hočemo zastavljene cilje doseči in preseči.

Pregled izpolnitev proizvodnje po bruto vrednosti je samo eden od kazalnikov in seveda ne daje popolne slike o gospodarjenju v tovarni. So pa ti podatki izhodiščna točka za celotno gospodarsko analizo in menimo, da ni odveč, če jih posebej opišemo in komentiramo.

Mesečni proizvodni načrt v juniju smo v tovarni električnih aparatov izpolnili samo z 91,70% in tako je tudi kumulativno za prvo polletje dosežena samo z 90,65%. Pri tem smo v juniju izpolnili proizvodne naloge za domače tržišče s kazalnikom 94,87% in dosegli kumulativno 88,92%, v izvozu pa je bila mesečna naloga izpolnjena komaj s 57,84%, dočim je kumulativna še vedno zelo ugodna, saj je njen polletni kazalnik kar 118%.

Po posameznih grupah proizvodov je bila najugodnejša izpolnitev mesečnega proizvodnega načrta v skupini stikalnih aparatov, in to s 164,90 odstotkov. S tem smo nadoknadjili izpad, ki je nastal v predhodnem mesecu in tako zopet popravili kumulativno na 104,81%. Naročil je v tej skupini dovolj, pa tudi problematika oskrbe z reprodukcijskimi gradivi je kolikor toliko zadovoljiva v celem do sedanjem letu. Se največ težav je bilo v tem, da smo z naročili pravzaprav v celem obdobju prehitevali prvotno postavljeno dinamiko in kot

kaže, bomo do konca leta, kljub ugodnemu izpolnjevanju začetnih nalog, nasproti tržišču deficitarni. Zato bomo morali proizvodni načrt visoko prekoračiti, če bomo želeli trg kolikor toliko zadovoljiti.

Po izvršitvi v mesecu juniju, prav tako pa tudi v kumulativno je druga skupina začetnih relejev, elementov avtomatike in signalnih naprav. V tej skupini smo mesečno zadolžitev za domači trg izpolnili s 93,57% in s tem dosegli kumulativno 87,35% tem dosegli kumulativno 87,35%. V izpolnjevanju izvoznih nalog pa smo mesec zaključili slabše, saj smo dosegli le 68,58% postavljene naloge, vendar je kumulativna zelo pozitivna, saj je njen kazalnik ob polletju 126,66.

Ta skupina je po svojem deležu v strukturi proizvodnega načrta najmočnejša in s tem tudi najbolj vpliva na skupno izpolnitev načrta. Zato moramo prav tej skupini posvetiti največ skrbi in naporov, da bomo postavljene naloge in zaostanke v popolnosti izpolnili. Naročil je v tej skupini dovolj, čeprav specifikacije delno odstopajo od prvotno zastavljenih načrtov. Zato smo opravili interni rebalans v strukturi. Vendar je materialna problematika pogosto preprečila popolnejše prilagajanje trgu, saj je v zadnjem obdobju vse bolj karakteristična težnja po podaljševanju dobavnih rokov za reprodukcijska gradiva ob istočasnem pritisku na dinamičnejše spremembe v specifikacijah naročil gotovih izdelkov in v skrajševanju dobavnih rokov za le-te. Če k temu prištetjemo še zahteve po čim nižjih vezanih obratnih sredstvih v reprodukcijskem gradivu in polizdelkih zaradi pomanjkanja likvidnih finančnih sredstev, potem nam ne bo težko

oceniti nalog, s katerimi se bodo morali planski oddelki in nabavna služba spoprijeti še bolj kot doslej, če bomo hoteli tudi najmočnejšo plansko skupino uspešno realizirati.

Najnižja je bila mesečna realizacija v skupini industrijskih elektronskih naprav, saj smo mesečni dinamični načrti dosegli le 75,62%, kumulativno pa z 79,38%. Ta skupina je skoraj konstantno najbolj problematična in je prav zaradi tega potrebna posebnih analiz. Res je, da prav v tej skupini teče proizvodnja najbolj dinamično in da imajo izdelki relativno najdaljše proizvodne cikle. Vendar pa bomo morali prav zato tudi celotno načrtovanje od razvoja, preko tehnološke priprave, planiranja gradiva, lansiranja in izdelave posebno prilagoditi zahtevam takšne proizvodnje, če bomo hoteli čim bolj vskladiti letni načrt in njegovo dinamiko, da ne bo prihajalo skoraj že tradicionalno do najbolj negativnih kazalnikov izpolnitve prav pri tej skupini.

Zelo slaba je bila tudi mesečna izpolnitev realizacije rezervnih delov in uslug, saj smo opravili le 38,16% po dinamiki zastavljenega načrta, v kumulativno pa dosegli 63,50%. Vendar je ta skupina po svojem deležu v celoti tako malenkostna, da ni zaskrbljujoča, posebno ne ob ugotovitvi, da so naročila iz te skupine običajno v drugem polletju v porastu, njihova realizacija pa ne predstavlja pomembnejše obremenitve kapacitet.

Ob polletju je zanimivo pogledati in primerjati izpolnitev načrta tudi po obeh proizvodnih enotah, po katerih ugotavljamo v letošnjem letu proizvodne uspehe.

Izpolnitev proizvodnega načrta po bruto vrednosti kaže, da je enota 500 uspešno premagala začetne težave ob letošnjem startu, saj je za mesec junij izpolnila svojo nalogo s 119,25% in tudi rahlo preseгла kumulativno zadolžitev, saj je indeks izpolnitve za to enoto 101,43%. Ker pa ima ta enota v juliju in avgustu začetne naloge zaradi kolektivnih dopustov posameznih montažnih trakov, dopusti pa potekajo v popolnosti po načrtu, računamo da bo dosegla ugodnejši uspeh in s tem še izboljšala svoj naskok v kumulativno.

Nasprotno pa se enota 600 ob polletju še ni »ujela« saj je mesečno junijsko zadolžitev izpolnila le s 53,2% in dosegla kumulativno 74,9%. Vzrokov za takšno zaostajanje ne mislimo ob tej priliki posebej analizirati, saj bo vodstvo enote samo to storilo pač najbolje in tudi najefikasnije v težnji, da svoj zaostanek doprinese in s tem zboljša skupni rezultat izpolnjevanja načrta.

Nekaj misli o konkretizaciji odgovornosti v interni zakonodaji delovnih organizacij

(Nadaljevanje s 1. strani)

stališče, da se bodo v izvršilnih organih pojavljale izvoljene osebe, ki pa bodo istočasno morale biti tudi strokovno večje presojeti utemeljenost določenih predlogov. Tukaj pa bo poleg odpoklica (ostavke), ki ima bolj moralno politično obliko, potrebno nujno konkretizirati in uveljaviti tudi pravne oblike odgovornosti, to je disciplinsko in materialno ter včasih, če bodo podani zakonski pogoji, celo kazensko. V tak krog odgovornosti bomo nesporno vključili strokovne službe in odgovornost ostalih delavcev v delovnih organizacijah. Pri tem pa je treba posebej tudi omeniti člen 4. Temeljnega zakona o delovnih razmerjih, v skladu s katerim je treba določiti tako delavcem v strokovnih službah kot ostalim delo in naloge, ki jih imajo v delovnem procesu. Če bodo te stvari dovolj jasno konkretizirane, potem bo tudi ugotavljanje konkretne odgovornosti dokaj lažje.

Pri ugotavljanju konkretne odgovornosti članov izvršilnih organov ni prezreti, da bo potrebno tudi poslovanje teh organov tako urediti, da bo to konkretno odgovornost vsak čas možno ugotavljati. Mišljenja sem, da za ugotavljanje te konkretne odgovornosti tako članov kolegijskih kot individualnih izvršilnih organov, delavcev v strokovnih službah in ostalih, imamo že sedaj vse pravne predpostavke ter jih je treba samo konkretizirati v internih aktih in jih realizirati. Mišljenja pa sem, da bi pa morali razreševanje strokovno nesposobnih delavcev v podjetju v Temeljnem zakonu o delovnih razmerjih bolj elastično urediti, ker je ta postopek le preveč kompliciran, težaven, zato se ga v praksi le redko poslužujejo, četudi ga pa praksa narekuje. Pravna varnost oseb pri katerih se ugotavlja njihova delovna nesposobnost, pa je itak podana in zagotovljena z eventualno tožbo na sodišču.

Mišljenja sem, da je pri konkretizaciji in realizaciji odgovornosti, zlasti oseb v strokovnih službah v delovnih organizacijah, predvsem vprašanje uvedbe postopka zaradi odgovornosti. To smo imeli priliko ugotavljati že do sedaj. Kljub obstoječim dejanjem, ki so imeli vse znake nepravilnosti in za kar bi se lahko ugotavljalo odgovornost po obstoječih predpisih, uvedbe postopka ni bilo. Tukaj je treba zaostri odgovornost tudi tistih oseb in organov v podjetju, ki so dolžni uvajati postopek zoper odgovorne osebe v primeru nepravilnega poslovanja, pa so uvedbo tega postopka opustile. Jasno je, da pa bo treba v vseh postopkih glade odgovornosti zagotoviti osebam vso pravno varnost, da ne bi prišlo do raznih nagajanj in podobno.

Končno pa moramo pri ugotavljanju odgovornosti imeti pred očmi tudi poslovni rizik, ki je več ali manj prisoten pri raznih odločitvah, zlasti pa bo ta poslovni rizik vedno bolj prisoten, kolikor se bomo prilagajali vedno bolj razmeram tržnega gospodarjenja. Razumljivo je, da moramo pri odločitvah izhajati iz strokovnih analiz, da pa je pogosto pri teh odločitvah prisoten poslovni rizik. V primeru tržnega gospodarjenja bo treba včasih razne odločitve tudi hitro sprejeti ter bodo pogosto te odločitve ležale na kolegijskih izvršilnih organih, individualnih oseb in strokovnih oseb, jasno pa je, da se tudi poslovnega rizika v mnogih primerih ne bo možno izogniti.

Za konkretizacijo odgovornosti kolegijskih izvršilnih organov in individualnih organov in strokovnih oseb in za uveljavljanje te odgovornosti, pa bo treba organom upravljanja, poleg pristonosti o odločitvah dati tudi kontrolno in sankcijsko funkcijo zoper člane kolegijskih in individualnih izvršilnih organov, strokovnih služb, s čemer se bo že s tem samo po sebi postavilo delo v teh organih kot veliko bolj zahtevno, s tem pa tudi bolj odgovorno.

P. G.

ZP ISKRA KRANJ

TOVARNA ZA ELEKTRONIKO
IN AVTOMATIKO
LJUBLJANA - PRZAN

išče SODELAVCE za redno zaposlitev

v razvoju, konstrukciji, tehnologiji in kontrolni službi, z naslednjimi poklicmi:

DIPLOMIRANI STROJNI INZENIR
ALI STROJNI INZENIR
DIPLOMIRAN ELEKTRO INZENIR
ALI ELEKTRO INZENIR
(šibki tok)
STROJNI TEHNIK
ELEKTROTEHNIK

Zaželeno je praksa, sprejmemo pa tudi začetnike, ki bi se usposabljali kot pripravniki.

Pismene ponudbe pošljite tovarni.

Močan člen v verigi našega gospodarstva

(Nadaljevanje s 1. strani)
Iskra, so v Evropi predvsem Anglija, Italija, Zahodna Nemčija in Švedska. Razen tega izvažamo tudi v ZDA.

Kako se razvija vaša kooperacija s poslovnimi partnerji in kakšne načrte imate na tem področju?

Imamo vrsto kooperacijskih pogodb, po katerih uvažamo od raznih tujih firm določene izdelke in izvažamo posamezne izdelke, ki jih mi proizvajamo za iste firme. Z zahodnonemško firmo Braun sodelujemo predvsem pri proizvodnji brivskih aparatov. Za italijansko firmo »Girmi« smo praktično največji dobavitelj malih elektromotorjev, od nje pa uvažamo razne podsklope za gospodinjne aparate. Z zahodnonemško firmo »Bosch« sodelujemo na področju avtoelektrike, z ameriško firmo »General Electric« pri proizvodnji polvodnikov, z ameriško firmo »ITT« pa sodelujemo na področju telefonije in pri proizvodnji visokofrekvenčnih naprav. Nekaj dolgoročnih kooperacijskih pogodb imamo tudi z Vzhodno Nemčijo, ČSSR in Madžarsko.

Razen tega smo v Turčiji ustanovili mešano družbo za proizvodnjo telefonskih naprav. Z italijanskim partnerjem pa se pogajamo, da bi prav tako v okviru mešane družbe Iskra zgradila v Italiji tovarno merilnih instrumentov. V tujini imamo tudi močno predstavniško mrežo.

Kaj menite o sedanjem deviznem in zunanjem režimu; ali bi bil po vašem mnenju potreben kakšnih večjih sprememb?

Predvsem se zavzemamo, da bi na tem področju obveljala čimvečja stabilnost, da bi naše dolgoročne arazmaje s tujimi partnerji gradili na solidnih temeljih in bi tudi tuji partnerji imeli zaupanje v naš sistem. Hkrati pa se seveda zavzemamo za čimboljše pogoje v tem režimu za tiste delovne organizacije, ki izvažajo na konvertibilno področje.

Kolikor nam je znano, sta vključeni v vaše združeno podjetje dve delovni organizaciji v drugih republikah, t. j. »RIZ« v Zagrebu in »Mikron« v Prilepu. Kakšna je perspektiva omenjenih dveh delovnih organizacij v okviru Iskre in vašega sodelovanja z njima?

Pravkar je poteklo leto dni, odkar se je RIZ združil z Iskro. Ta integracija je dala pozitivne rezultate za oba partnerja in ima nedvomno tudi lepe perspektive v nadaljnjem razvoju. Proizvodnja televizorjev v novi moderni tovarni RIZ v Slunju bo znašala letno 80 tisoč, vanje pa bodo vgrajeni elementi drugih tovarn Iskre. RIZ tudi intenzivno dela na razvoju barvne televizije. Položaj v podjetju Mikron v Prilepu se je močno

popravljal in se je to podjetje specializiralo predvsem za proizvodnjo malih motorjev. Vsekakor pa lahko rečemo, da se tako kot celotni Iskri tudi tovarnoma RIZ in Mikron obeta nadaljnji gospodarski polet.

Ali imate namen, da bi v svoj krog sprejeli še kake nove delovne organizacije, ki bi bile interesentni za to, bodisi v Sloveniji, bodisi v ostali Jugoslaviji?

Iskra je v bistvu odprta gospodarska organizacija. Status združenega podjetja omogoča sleherni delovni organizaciji, ki se vanj vključi, nadaljnjo gospodarsko rast in polet. Pridobe namreč vrsto prednosti, npr. na področju izvoza, uvoza, razvoja, servisne dejavnosti, povezave s tujimi partnerji in podobno. Pozitivno je prav to, da zaradi omenjenega statusa v okviru združenega podjetja sleherna delovna organizacija lahko nemoteno nadaljuje svojo ustvarjalno pobudo naprej.

Kako menite, da se bo v prihodnje razvijala delitev dela z ostalimi integracijami na področju elektronske industrije v Jugoslaviji?

Menim, da je že to velik uspeh, da sta na tem področju izoblikovani danes dve grupaciji, to je EI Niš in Iskra. Tu ne gre za dva monopola, temveč za dve grupaciji, ki v interesu potrošnikov razvijata med seboj močno konkurenco.

Iskra je združeno podjetje, ki ga sestavlja večja število delovnih organizacij. Zanima nas, ali se kljub teritorialni razpršenosti razvijajo notranji odnosi in oblike upravljanja znotraj podjetja v smislu

konsolidacije in notranjega zraščanja v proizvodnjo in poslovno enotno grupacijo? Ali pa pri tem nastajajo kakšni posebni problemi?

V Iskri je danes zaposlenih 16.700 ljudi, to je v njenih delovnih organizacijah, ki so v treh republikah. Od tega je 17 proizvodnih organizacij, en raziskovalni zavod — Zavod za avtomatizacijo, nabavna organizacija in prodajno servisna organizacija. Vsega skupaj tvorijo te delovne organizacije 20 samostojnih pravnih oseb. Notranji odnosi so v podjetju urejeni na podlagi statuta in bilateralnih pogodb med temi organizacijami. V okviru podjetja nobena od teh organizacij nima monopola. Pomeni, da si npr. prodajo ali servis ali celo izvoz lahko organizira sleherna delovna organizacija tudi mimo organizacije podjetja.

Poudariti je treba, da smo izkoristili določbo zakona o podjetjih, ki postavlja subsidiarno in solidarnostno odgovornost v okviru združenega podjetja kot fakultativno in smo to odgovornost ukinili. To pomeni, da smo zavzeli stališče, da naj se vsaka delovna organizacija sama poteguje za položaj na trgu. S tem pa seveda ni rečeno, da delovni organizaciji, ki ima podjetje zanjo interes, ne bomo nudili v primeru nujne potrebe pomoči v obliki kredita. Reči je treba, da je ta odločitev utrdila notranje odnose v podjetju, ker so se razblinile vse iluzije o tem, da bo katera izmed delovnih organizacij v okviru združenega podjetja lahko živele na račun druge, in s tem tudi strah, da bi bili uspešni prikrašani na račun neuspešnih.

Mednarodno zasedanje delovnih skupin CISPR

Pred kratkim je bilo redno zasedanje mednarodnih delovnih skupin CISPR (Comité International Spécial des Perturbations Radioélectriques) specialnega odbora IEC za radiofrekvenčne motnje v MONTREUX na švicarski »rivieri« ob Ženevskem jezeru. Sestalo se je okrog 70 članov iz vsega sveta in sicer so sodelovale naslednje države: Anglija, Belgija, Danska, Češkoslovaška, Finska, Francija, Vzh. in Zap. Nemčija, Avstrija, Italija, Nizozemska, Norveška, Poljska, Sovjetska zveza, Švedska, Švica, ZD Amerike, Jugoslavija ter predstavniki EBU, OIRT, UER. Običajno se sestanejo vse delovne skupine CISPR vsako leto enkrat, in pripravijo tehnične zaključke za plenarno zasedanje, ki je vsaka 4 leta.

Na letošnjem zasedanju je sodelovala tudi Jugoslavija z 8 delegati, in to pet iz LR Srbije, eden iz LR Hrvatske, eden iz LR Bosne in Herce-

govine in eden iz LR Slovenije.

Na zasedanju so bili obravnavani problemi iz merjenja, določanja dopustnih nivojev radiofrekvenčnih motenj za vse vrste elektrotehniških naprav in strojev s področja visokih napetosti, motorjev, sprejemnikov, avtomobilskih motorjev ipd., obdelani statistični podatki o prijavah RFM raznih dežel, varnostni predpis pri odpravi RFM itd. Strokovnjaki s področja 6. del. skupine, ki obravnava gospodinjne aparate, orodne stroje z malimi komutatorskimi motorji, naprave s polprevodniki, svetilna telesa itd. so razpravljali o važnih vprašanjih glede postavitve maksimalnih nivojev motenj za frekvenčno področje od 30 do 300 MHz, ter za termostatske likalnike, naprave z vgrajenimi polvodniki in za naprave s flourescenčnimi svetilkami ter o načinih merjenja raznih strojev, predvsem o izog-

ISKRA — Tovarna elektrotehničnih in finomehantičnih izdelkov Kranj
razglašala naslednji prosti delovni mesti v organizacijski službi:

PROGRAMER SISTEMA

Kandidat za to delovno mesto mora imeti naslednje pogoje:

- visoko ali višjo šolsko izobrazbo ekonomske, organizacijske ali komercialne smeri,
- znanje angleškega ali nemškega jezika,
- odslužen vojaški rok,
- zaželeno je nekajletna praksa v delovnih organizacijah.

VODJA OBDELAVE PODATKOV

Kandidat za to delovno mesto mora imeti naslednje pogoje:

- visoko ali višjo šolsko izobrazbo ekonomske, organizacijske ali komercialne smeri,
- znanje angleškega ali nemškega jezika,
- odslužen vojaški rok,
- večletna praksa v delovnih organizacijah.

Kandidati morajo biti pripravljeni na nadaljnje izobraževanje in izpopolnjevanje na seminarjih in tečajih. V primeru, da bodo sprejeti, morajo podpisati s tovarno sporazum, da bodo ostali na delu v elektronskem računskem centru najmanj štiri leta.

Prijavljeni kandidati bodo opravili tudi poseben test IBM.

Prijave sprejema kadrovskega oddelka tovarne do 10. avgusta 1969.

Jugoslovani v številkah

Če primerjamo starostno strukturo Jugoslavije po republikah in pokrajinah, bomo opazili, da je mladih predvsem otrok od 4 do 14 let največ na Kosovu, Makedoniji, BiH ter Črni gori, medtem ko je starejših, nad 50 let, več v Vojvodini, ožji Srbiji, Hrvatski in Sloveniji. In še nekaj: Ljudi v aktivni življenjski dobi, od 20 do 64 let je za 8 do 15 odstotkov več med prebivalci Slovenije, ožjega področja Srbije, Hrvatske in Vojvodine kot na Kosovu, v Črni gori, Makedoniji ter BiH. To se vidi iz naslednjega pregleda.

Med skupnim številom prebivalcev je otrok do 4 let: na Kosovu 17,2 odstotka, v Makedoniji 16,2, v BiH 14,3, Črni gori 12,9, v Vojvodini 8,1, ožji Srbiji 8,3, na Hrvatskem 8,7 in v Sloveniji prav tako 8,7 odstotka.

Do 14 let starosti je na Kosovu 42,2 odstotka vseh ljudi, v BiH 38,6, v Makedoniji 37,2 in v Črni gori 36,2 odstotka.

V Vojvodini jih je 26,6 odstotka vseh prebivalcev, na Hrvatskem 27,6, v Sloveniji 27,3 in v ožji Srbiji 27,9 odstotka.

Ljudi med 50. in 64. letom starosti je v Sloveniji 16,17 odstotka vseh prebivalcev, na Hrvatskem 16,02, v Vojvodini 15,49 in v ožji Srbiji 14,92, toda v BiH le 9,23, na Kosovu 9,32, v Makedoniji 9,77 in v Črni gori 10,87 odstotka.

Nad 65 let starosti je največ ljudi v Sloveniji — 7,80 odstotka vseh prebivalcev, potem v Vojvodini 7,54, na Hrvatskem 7,40, v Črni gori 7,09 in v ožji Srbiji 6,36 odstotka.

V BiH je ljudi, ki so stari več kot 65 let 3,47 odstotka, na Kosovu 4,66 in v Makedoniji 5,32 odstotka.

Aktivnih prebivalcev — starih od 20 do 24 let — je največ v Vojvodini — 59,14 vseh prebivalcev, potem v ožji Srbiji 58,87, na Hrvatskem 58,22 in v Sloveniji 57,07. Na Kosovu jih je 44,07, v Črni gori 48,37, v Makedoniji 48,67 in v BiH 49,23 odstotka.

Tako torej vidimo, da je starostna struktura prebivalcev Jugoslavije precej neenotna, čeprav so si posamezne republike in pokrajine med sabo približno enake. Po starosti lahko razdelimo republike v dve skupini. V eno bi prišli jugozahodni in južni kraji Jugoslavije s Kosovom, BiH, Makedonijo in Črno goro, v drugo pa severozahodni kraji s Slovenijo, Vojvodino, Hrvatsko in Srbijo. Za prvo skupino republik in pokrajin so značilni mlajši prebivalci, v glavnem otroci, za drugo pa razmeroma večji delež tistih, ki so stari 50 in več let.

Naš izvoz v juniju

Napori naših proizvodnih organizacij s PSO glede realizacije izvoznega plana tudi v minulem mesecu niso bili zaman. Skupni izvoz 14 organizacij ZP je dosegel v juniju vrednost 782.256 dolarjev, kar je 4,24 odstotka več, kot je predvideval mesečni izvojni plan. Če upoštevamo, da gre pri tem za čisti uvoz, pri čemer manjka tudi realizacija organizacije ISKRA — RIZ, potem lahko samo potrdimo, da je izvojni rezultat dober in pohvalo zaslužijo vsi tisti, ki so prispevali k tako visoki realizaciji.

Tudi glede valutne usmerjenosti uspeh v minulem mesecu ni majhen. Približno 64 odstotkov vse vrednosti izdelkov smo prodali v države s tako imenovanimi konvertibilnimi valutami, nadaljnjih 28 odstotkov v države SEV in 8 odstotkov v države drugega kliringa. Stevilo držav, kamor smo uspeli prodati naše izdelke se iz meseca v mesec bistveno ne menja. Junjska izvozna lista jih vsebuje 28. Vrstni red posameznih držav pa je nekoliko drugačen. Naš največji kupec je bila to pot Zahodna Nemčija. Za njo pa so se razvrstili: Italija, ZDA, Vzhodna Nemčija, Romunija, Turčija, Anglija in kot osma Poljska.

Po podatkih PSO je potekal izvoz takole:

organizacija	izpolnitev v %
ELEKTROMEHANIKA, Kranj	139,13
ELEKTROMOTORJI, Železniki	143,97
ELEMENTI Ljubljana	46,29
APARATI Ljubljana	55,88
AVTOMATIKA, Pržan	163,12
MIKRON, Prilep	111,60
INSTRUMENTI, Otoče	317,82
KONDENZATORJI, Semič	95,37
POLPREVODNIKI, Trbovlje	118,04
ZZA, Ljubljana	133,33
AVTOIZDELKI, Nova Gorica	148,75
ELEKTRONIKA, Horjul	199,61

ORODJARNA, Ljubljana —
Poleg teh sta nekaj izdelkov izvozili tudi tovarni USMERNIKI iz Novega mesta in ORODJARNA iz Ljubljane, čeprav nista imeli planskih izvoznih zadolžitvev.

Takole pa so posamezni regionii PSO izpolnili svoje sprejete junijske obveznosti:

region	v %
SEVERNA EVROPA	111,22
SREDNJA EVROPA	131,04
JUŽNA EVROPA	83,59
SEV I	125,26
SEV II	144,61
SEV III	91,25
TURČIJA	237,08
AFRIKA	—
AZIJA	23,95
ZDA	116,26
JUŽNA AMERIKA	81,24

Na splošno so vse organizacije in tudi regionii PSO dobro izpolnili obveznosti

glede na predviden izvoz. Izjema so le ELEMENTI, kjer matarka oprema za tovarno uporov v Indiji in manjši delež tovarne APARATI zaradi neizdelanih relejev. Ustrezno k tovarnam sta tudi regiona AZIJA in JUŽNA EVROPA dosegla nekaj manjši izvojni dosežek.

Polletni seštevek izvoza vseh organizacij brez ISKRA — RIZ daje vrednost 4.426.347 dolarjev, sam RIZ pa v istem razdobju 313.407 dolarjev. Organizacije ZP so po izvojni dinamiki izpolnile planske obveznosti, čeprav je

letošnja realizacija izvoza v primerjavi z lanskoletno v istem obdobju za 1 % manjša. Kumulativni dosežek glede na celotni plan pa znaša 42 %. Bolj kot pri celotni vrednosti izvoza je viden uspeh prodaje na posamezna valutna področja. Na konvertibilno področje držav smo izvozili od celotne vrednosti 68,5 % izdelkov, v vzhodne države SEV 25,1 % in v druge države kliringškega področja le 6,4 % (vsi podatki brez upoštevanja dosežkov ISKRA — RIZ).

Marjan Kralj

Veliki Holmes si je pravkar pripravil svoj ribiški pribor in se namenil, da v kanjonu Kokra-riverja preganja poletno vročino in poklicno dolgočasje. Tudi dobršen del Iskra Yarda je bil namreč ta čas na uradnem letnem oddihu in tako slavni detektiv ni pričakoval zgodbe, ki bi bila vredna njegovega imena.

Tedaj pa je prisipihal ves prepoten in razburjen doktor Watson in že na vratih zahteval šilce slivo-whiskeya. Kar brez pozdrava je godrnjal:

»To pa presega vse meje! Pritožil se bom na doktorsko-detektivski sindikat in zahteval, da zaščiti najine pravice!«

»Počasi, prijatelj, počasi! Najprej se lepo pomirite, kajti v tej vročini in pri vaših letih vam bo takšna jeza vse prej kot koristila!« je miril Holmes doktorja. »Potem pa lepo po vrsti razložite, kaj vas je tako razkačilo in zakaj ste na vsem lepem prekinili vaše počitniško potovanje.«

»Saj to je tisto!« je zopet planil stari doktor. »Prav zaradi njega! Vendar sem ga tokrat le zasačil! In zdaj gre za zaščito najinih stanovskih pravic!«

stem...« je hotel detektiv načeti razgovor z bolj pametne plati.

»Kako nepomembno! Kaj pa najin sloves! In najini honorarji!« je vpadel doktor.

»Tako torej! V tem grmu tiči zajec! To pa res ni lepo od vas, dragi Watson, da delate podobne napake, kot sem jih že ugotovil v objavljenem pismu! Pozabljate namreč na bistvo in odkrivajte le obrobne probleme. Takšnega amaterizma pa od vas res nisem pričakoval!«

Doktorju Watsonu je ta ugotovitev kar zaprla sapo, Holmes pa je pribil:



Watson se boji konkurence

»Kakšno zasačenje in kakšne pravice! Doc, povejte bolj natančno in razumljivo!«

»Ne bom in ne bom dovolil, da nam ta mister Cevals, kot sem ugotovil, dela po Beograd-City-ju konkurencio!« je hitel še vedno razburjeni Watson.

Velikemu mojstru se je takoj posvetilo, kam meri prijatelj. Po sistemu dedukcije in eliminiranja vsega odvišnega je enostavno poiskal v svojem arhivu pismo in ga pomolil doktorju pod nos.

»Kaj?! Kako?!« se je Watson kar sesedel v svoj stari naslanjač. »Jaz sem si skoraj obrusil pete, ko sem ga zasledoval po vročem asfaltu, on pa meni nič, tebi nič, kar sam napiše pismo in vam ga pošlje! Zagotovo je menil, da je s tem vse urejeno. Toda povem vam, naj ne bom več slavni doc, če bom dovolil, da se kdo norčuje iz našega detektivskega kodeksa!«

»Le mirno kri, dragi Watson!« je še naprej miril Holmes. Toda Watson ni in ni odnehal:

»Najbolj pa me jezi prav to, da ima mister Cevals zelo tesne zveze z Iskra Yardom. Bojda je celo njihov odgovorni uslužbenec! Zato močno sumim, da ga je v Beograd-City poslala prav ta konkurenčna firma! Sicer je tam nastopal kot navaden turist, toda videl sem, kako si je pri napisni tabli 15 postaje United Works nekaj zapisoval v svojo beležko. Vem pa, da pri Iskra Yardu hudo močno pogrešajo nekašen dodatek pri napisu!«

»Že mogoče, že mogoče! Toda prav to je nepomembno! Saj poznate moj si-

»Najin sloves ne bo šel po vodi, nasprotno, porastel bo, če bo v United Works čimveč takšnih ljudi, ki naju bodo želeli posnemati ali pa nama pomagati! To pomeni, da sva vse bolj in bolj popularna!«

Poudariti pa moram, da je v najinem sistemu predvsem pomembna dedukcija in eliminiranje vsega odvišnega! Če bi mister Cevals to upošteval, ne bi opisal samo navidezne resnice, čeprav je tudi ta boleča! Pisati bi moral predvsem o naporih malega kolektiva, ki v neugodnih pogojih, v hudi konkurenčni borbi ustvarja mnogo! Ob tem pa mnogokrat naleti na gluha ušesa, čeprav bi sam želel rešiti problem prostorov in dostojnega predstavljanja firme United Works na področju, ki je za firmo zagotovo velikega pomena!«

Doktor Watson je hotel še nekaj zamrmrati, pa ga je Holmes prehitel:

»Vem, vem, dragi doc! Tudi o honorarju vam bom povedal bistvo, ki popolnoma drži! Z njim ne bova obogatela in brez njega ne obubožala! To pa velja tudi za konkurenco!«

Copyright by »Spark«

Piše Connan Horwpold

ISKRA TOVARNA ORODJA, LJUBLJANA

ponovno oglašja prosta delovna mesta za:

1. VODJO KONSTRUKCIJE
2. KONSTRUKTORJA - PROJEKTANTA
3. VODJO ROČNIH ORODJARJEV
4. VEČ TEHNOLOGOV
5. KONSTRUKTORJA I
6. VEČ REZKALCEV

POGOJI:

pod 1.: II. ali I. stopnja strojne fakultete s petletnimi delovnimi izkušnjami v orodjarstvu;

pod 2.: I. stopnja fakultete za strojništvo ali TSS — strojni oddelek s petletnimi delovnimi izkušnjami v orodjarstvu;

pod 3.: delovodska šola z najmanj petletnimi delovnimi izkušnjami v orodjarni;

pod 4.: TSS strojni oddelek ali delovodska šola z najmanj petletnimi izkušnjami v tehnologiji obdelave orodij;

pod 5.: TSS — strojni oddelek z najmanj triletnimi delovnimi izkušnjami v samostojnem konstruiranju orodij;

pod 6.: VK ali KV rezkalec, orodjar ali strojni ključavničar z najmanj petletnimi delovnimi izkušnjami pri rezkalnih strojih.

Nastop dela je mogoč takoj ali po dogovoru.

Cenjene ponudbe pošljite

ISKRI — TOVARNI ORODJA, LJUBLJANA — STEGNE,

Kadrovska komisija.

Oglas velja do zasedbe delovnih mest.

Prijateljsko srečanje upokojencev

Tovarniški odbor sindikata je tudi letos organiziral že tradicionalno prijateljsko srečanje upokojencev naše tovarne. 16. julija smo se odpravili na izlet v Logarsko dolino v Planinski dom. Z udobnim avtobusom smo se pripeljali v Šempeter pri Celju, kjer smo si ogledali rimske grobnice. Od spomenika do spomenika nam je čuvaj razlagal pomen posameznih figur, kakor tudi zgodovino tega kraja v času rimskega cesarstva. Ob čudovitem vremenu smo nadaljevali pot proti Logarski dolini in opazovali lepoto tega dela naše domovine. Ustavili smo se pri znanem presihajočem izviru pod »Iglo«. Po prijetnem počitku ob kavici in mrzli pijači smo nadaljevali pot do slapa Rinke. Občudovali smo to naravno lepoto naših gor: na eni strani skalovje prepleteno s snežnimi površinami, ki jih niti tako močno sonce ni stopilo, na drugi strani skale poživljajo posamezna drevčesa, v dolini pa je travnata površina z asfaltirano cesto. Slap Rinka je šumel kot bi nam igral dobrodošlico.

V tem čudovitem dnevu so se tudi vesoljci odpravili na luno! V tem dnevu smo torej doživljali davno preteklost, občudovali sedanost in mislili, kaj bo človek počel v bodočnosti, ko bo osvojil luno.

S prijetnimi občutki smo se odpeljali v Planinski dom na kosilo. Razen tega in pijače je vsak dobil še 100 N din



PRESEDSTVO KONFERENCE ZMS »ELEKTROMECHANIKA« KRANJ

Ker je bila izražena želja, da se v časopisu objavi predsedstvo konference ZMS »Elektromehanika« Kranj za mandatno dobo 1968/69, posredujemo imena, obrat ter telefonske številke imenovanih:

Alojz Debelak, predsednik
(»Stikala« tel. št. 83-0002 ali 83-004,

Karla Zorc, sekretar (fin. služba) tel. št. 275,

Borut Pičulin, preds. ideol. kom. (»Kinoakustika« tel. št. 545,

Miro Kozelj, pred. gosp. komisije (ATN) tel. št. 657

Slavko Hočevar, pred. šport. kom. (»Vzdrževanje«) tel. št. 468

Milena Kavčič, blagajnik (»Kadrov. sl.«) tel. št. 391,

Borut Košir, član (»Razvoj«),

Martin Mrgole, član (»Produkcija«),

Janez Šparovec, član (»Produkcija«),

Milena Tiringer, član (ATN),

Davorin Dolar, član (»Produkcija«),

Silvo Zvanut, član (»Števci«),

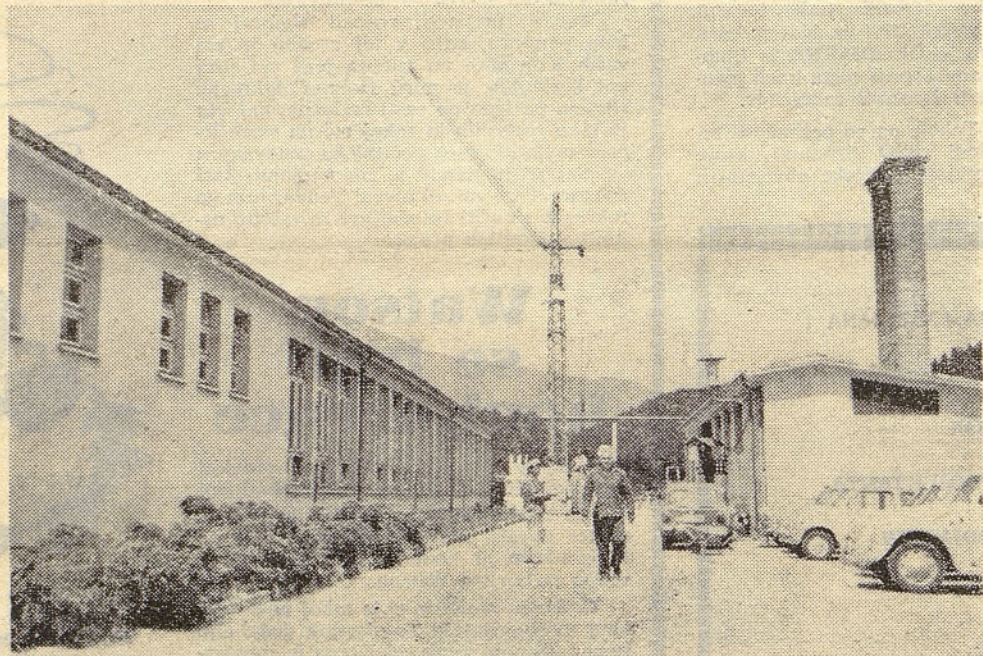
Nevenka Bežič, član (»Stikala«).

kar je še bolj vplivalo na veselo razpoloženje. Spomnili smo se na preteklost, ko smo še delali v tovarni, na delež, ki smo ga prispevali, predvsem tisti, ki smo od ustanovitve delali v njej. Znova smo se prepričali, da je bilo naše delo pomembno, da v kolektivu nismo pozabljeni, čeprav nas mnogi mlajši verjetno niti ne poznajo. V imenu tovarne in direktorja nas je pozdravil tov. Klembas in nam zaželel vse najboljše in seveda ponovno srečanje čez leto dni.

Mi pa smo lahko ponosni na našo tovarno, na naš sindikat, na vse bivše sodelavce, kot tudi sedaj zaposlene, zato želimo tovarni in kolektivu še nadaljnje uspehe pri delu, čim hitrejšo rast in premagovanje vseh vrst težav. Mi smo to doživeli in preživeli, a danes smo zadovoljni, ker vidimo da ni bilo zaman in da nismo pozabljeni.



V »Elektromehaniki« Kranj, kjer je čez 4000 zaposlenih je seveda potrebna dokajšnja skrb za dobro fizično počutje za kar v tovarni skrbijo člani (bolje rečeno članice) kolektiva Iskrine restavracije, ki prodajajo »dobrine« tudi izven restavracijskih prostorov v tkzv. bifejih. Njihovo delo je dokaj naporno in lahko rečem tudi premalo cenjeno. Na sliki: foto-kamera je med potjo ujela tri članice omenjene restavracije v bifeju poleg delovne enote »Števci«



Vedno večje povpraševanje po električnih instrumentih narekuje kolektivu tovarne »Instrumenti« Otoče — večjo proizvodnjo, ki pa zahteva tudi večje proizvodne prostore. Velik žerjav že krepko posega v delo pri gradnji novih prostorov. Slika (nehote) prikazuje v ozadju tudi most, ki veže novo gorenjsko cesto čez dolino Pečarice

Dražje zavarovanje za avtomobile

Z 8. julijem je zavarovalnica Sava podražila premije za obvezno zavarovanje v poprečju nekaj manj kot 40 odstotkov, kolikor je zgornja meja podražitve.

Pri podražitvi se zavarovalnice ravnajo po odredbi zveznega zavoda za cene, kajti sporazum med koristniki uslug in zavarovalnicami še ni dosežen. Zato je tudi zdajšnja podražitev odgovornostnega zavarovanja le začasna narave. Do prave podražitve naj bi po predvidevanjih prišlo ob začetku novega leta.

Odredba zveznega zavoda za cene zavarovalnicam pose-

bej nalaga, da se ob podražitvi pogoji obveznega zavarovanja ne smejo spremeniti oz. poslabšati v škodo zavarovancev.

Začasna podražitev zavarovanja bo zajela lastnike avtomobilov le ob poteku zavarovalne pogodbe in tiste, ki bodo na novo registrirali vozila. Predvidoma bo do konca leta ta podražitev zajela okrog 15% lastnikov vozil. Podražitev lahko velja le za vnaprej.

Novi cenik za obvezno zavarovanje motornih vozil pri zavarovalnici Sava je takšen:

Prostornina motorja	Celotna premija
do 600	190
600—700	208
700—800	227
800—900	244
900—1000	263
1000—1100	281
1100—1200	300
1200—1300	318
1300—1400	336
1400—1500	354
1500—1600	372
1600—1700	391
1700—1800	409
1800—1900	427
1900—2000	445
2000—2500	464
2500—3000	482
nad 3000	500
v.ccm	v N din

ZAHVALA Ob izgubi moje drage mame

PEPCE PIRNAT
se iskreno zahvaljujem kolektivu orodjarne in vzdrževanja za darovan venec in izkazano pomoč v najtežjih trenutkih. Ravno tako se zahvaljujem sindikatu tovarne Iskra — Pržan za darovan venec in izraze sožalja.

ZAHVALA Ob bridki izgubi našega dragega očeta

ANTONA JARCA
se iskreno zahvaljujem sindikatu in sodelavcem tovarne Iskra Pržan, računovodstvu in obratu Iskra »Zarnice« za izraženo sožalje, cvetje in spremstvo na njegovi zadnji poti.
Hčerka Mirka Doljak z otrokoma in sin France Jarc z družino

OBVESTILO

Proti posojilu 1.000.000 S din oddam v najem garažo za dobo 5 let pri Vodovodnem stolpu.

Za informacije se obrnite na naslov:

Stane Jankovič
Šorlijeva 22
Kranj — tel. št. 23-888.

ISKRA — glasilo delovnega kolektiva Iskra, industrije za elektromehaniko, telekomunikacije, elektroniko in avtomatiko — Urejuje uredniški odbor — Glavni urednik: Pavel Gantar — Odgovorni urednik: Janez Silc — izhaja tedensko — Rokopisov ne vračamo — Tisk in klišej: »CP Gorenjski tisk« Kranj