

informatore informatore

gorenje
tovarna
gospodinjke
opreme
velenje

29. 9. 1972 - št. 21

Disciplina in odgovornost

V službi zavarovanja se je v letu 1971 opravljal predhodni postopek o ugotavljanju kršitev delovnih dolžnosti. Te dolžnosti so predpisane v Pravilniku o odgovornosti in drugih aktih naših samoupravnih organov.

Kazni za kršitve delovnih dolžnosti je izrekala na javnih obravnavah disciplinska komisija pri delavskem svetu enote Velenje.

V letu 1971 je komisija izrekla 115 kazni zaradi kršitve delovne dolžnosti.

Opomin je dobilo 22 sodelavcev, javni opomin 32, zadnji javni opomin 34. Iz delovne organizacije je bilo izključenih 27 ljudi. V 18 primerih je bil postopek ustavljen brez izrekov kazni.

In kakšni so bili prekrški?

Med pogostimi je komisija najstrožje kaznovala neopravičene izostanke, krajo družbenega premoženja in odklonitev delovnih nalogov. Pojavljali pa so se tudi fizični obračuni s sodelavci, spanje med delovnim časom, zapustitev delovnega mesta, vinjenost ali vnašanje alkohola na delovno mesto, malomarnost pri delu in podobno.

Poleg teh 115 kazni pa je morala disciplinska komisija izdati tudi 94 odločb o povrnitvi škode, ki je nastala zaradi malomarnega dela. Te odločbe so dosegle skupno vrednost 10.260,- novih dinarjev.

Povzetek iz 1. polletja 1972

V prvem polletju 1972 je komisija za disciplinske prekrške izrekla 47 kazni in izdala 155 odločb o povrnitvi materialne škode v znesku 12.431,40 novih dinarjev.

Pregled je naslednji:

1. izključitev iz delovne skupnosti	5
2. zadnji javni opomin	19
3. javni opomin	8
4. opomin	15

Vzroki so podobni kot v letu 1971. To so kraje, povzročitev škarta, vinjenost, malomarnost, pretep, neopravičeni izostanki, itd.

Od 1. 7. do 10. 9. 1972 je komisija obravnavala še 42 primerov prekrškov.

Podatki kažejo, da bo številčno v letu 1972 več kršitev kot v preteklem letu.

Če upoštevamo povečano število zaposlenih, bi lahko predvidevali, da bodo kršitve nekoliko manj pogoste. V tej smeri si prizadevamo še vnaprej!

PRIHODI NA DELO

Podjetje je postrilo kontrolo prihodov na delo. Kontrolo vršijo pristojni organi službe zavarovanja. Splošni akt podjetja določa, da mora sodelavec priti do vratnice 5 minut pred pričetkom delovnega časa. Poznejši prihod se šteje za zamudo.

Odhodi na malico

Prav tako je podjetje uvedlo kontrolo točnega prihajanja in odhajanja z malice. Ti prihodi morajo biti v skladu s predpisanim razporedom za posamezne službe in oddelke.

Zapustitev delovnega mesta

Dosledno se bo izvajala kontrola odhodov z delovnega mesta, za kar bodo odgovorni predvsem neposredno nadrejeni sodelavci, šefi obratov in služb. Opazili smo namreč primere prezgodnjega odhoda z dela. Delovna mesta so ostajala nepospravljena. Člani kolektiva, ki ne bodo spoštovali predpisanih časov prihoda na delo, odhodov na malico in z malice ter odhodov z dela, bodo v skladu z določili pravilnika o odgovornosti neposredno trpeli povzročeno materialno škodo. Poleg materialne odgovornosti pa bodo kršitelji tudi disciplinsko kaznovani. Nadzor vodijo pristojne službe in disciplinska komisija.

VEDENJE V RESTAVRACIJI

Ponovno se iz kuhinje pritožujejo, da še vedno vsi ne odnesejo pladnja k pomivalnemu prostoru. Ali večkratna opozorila res ne zaležejo?

POGLEJ, ČE VELJA TUDI ZATE!

Sprehajanje brez dela po delovnih prostorih ali med objekti podjetja ni dovoljeno. V delovnem času (izven malice) tudi ni dovoljeno nakupovanje v trgovini. Kršitelji te vrste bodo najstrožje disciplinsko in materialno kaznovani.

Živimo v organizirani skupnosti. V družini. V podjetju.

Tretjino dneva preživimo v delovnem kolektivu. Več tisoč nas je. Prihajamo na delo. Delamo. Odhajamo z dela. Velika družina smo.

Postavili smo si norme. Zakone.

Pa vendar danes ugotavljamo: Nad sto prekrškov so storili naši sodelavci v letu 1971. Kršitelji so bili tudi kaznovani!

Toda danes se sprašujemo:

Je kazen dovolj? Se zavedamo odgovornosti, disciplinske in materialne?

V pravilnikih imamo določene dolžnosti in odgovornosti. Imamo organe, ki ugotavljajo prekrške in izrekajo kazni. Zakaj vse to? Mar ne bi bila dovolj dobra beseda. Kajti lepa beseda lepo mesto najde.

Žal ni tako.

Brez delovne discipline si ne moremo zamisliti urejenega poslovanja.

Čas zahteva svoje. Industrija hiti. Težko se je vključiti v njen tok. A danes ni druge izbire.

Še premalo se zavedamo, da smo za vse odgovorni prav vsi. Vsak sodelavec.

Tudi v letu 1972 je še vedno precej disciplinskih prekrškov. Ker pa smo za vse odgovorni prav vsi, bi morali, prvič, biti vsak posameznik discipliniran, in drugič, vsak posameznik skušal pozitivno vplivati na svojega sodelavca.

KOMENTAR

Pričakujemo, da ta opozorila ne bodo sprejeta kot poskus posebnega pritiska zaradi vzpostavljanja novega delovnega reda. Delovni red je predpisan. Niti ne smemo razumeti tega kot zastraševanje!

To so le prijateljska, a resna opozorila nam vsem. Delovni red in disciplina sta določena s pravilniki, ki jih je sprejel delavski svet in drugi samoupravni organi. Zato je skoraj odveč govoriti o tem, da smo vsi člani kolektiva dolžni upoštevati predpisani delovni red!

Velenje, 28. 9. 1972

Včeraj popoldne je na povabilo sindikalne organizacije TGO Gorenje obiskalo matično tovarno Gorenje 30 rudarjev velenjskega rudnika. V delegaciji so bili člani organizacije ZK, člani rudniškega odbora sindikata in aktiva zveze mladine. Tudi v Gorenju so jih pričakali člani samoupravnih organov in družbeno političnih organizacij.

Najprej so rudarskim kolegom prikazali oddelek elektronske obdelave podatkov. Za tem so si ogledali obrate štedilnikov, pralnih strojev, hladilnikov in obrat elektroničke.

Po ogledu obratov so se zbrali še na skupnem pogovoru o problemih kolektivov v zastavici podjetja.

Tajnik Gorenja Lojze Napotnik je rudarje seznanil z razvojem podjetja, ki se je iz obrtne delavnice z nekaj zaposlenimi od leta 1953 razvilo v pravega giganta bele tehnike. Ko se je Gorenje preselilo v Velenje, so tu dobile službo žene velenjskih rudarjev.

Govorili so tudi o novem programu Gorenja. Rudarje je najbolj zanimala izdelava stanovanjskih hiš, in kakšne bodo cene. Predstavniki Gorenja so jim povedali, da je predvidena cena izdelave takih hiš v Ameriki in drugod za 25 % nižja od klasičnih. Tega v Gorenju seveda ne bodo obrnili na glavo.

Srečanje je bilo prísčno. Gorenje in rudnik, dva velika in prizadevna delovna kolektiva, si podajata roke.

Že v nedeljo se bo ob petdesetih šahovnicah ponovno srečalo sto sodelavcev obeh kolektivov.

Gorenje in tržišče ZRN

Zahodnonemška in jugoslovanska parlamentarna delegacija je v ponedeljek, 11. 9. 1972, popoldne ob 17,00 uri, na Bledu imela skupni sestanek, na katerem so sodelovali predstavniki nekaj večjih slovenskih podjetij in drugih organizacij.

To je bila izredna priložnost, da podjetja in organizacije temeljito proučijo stanje blagovne menjave in drugega sodelovanja z Zvezno republiko Nemčijo.

Predstavniki naše tovarne tov. Vizjak, ki dela na našem predstavništvu v Münchenu, je na tem sestanku poudaril, da je sodelovanje z nemškimi partnerji v celoti zadovoljivo. Ugodno smo lahko rešili carinske olajšave, le nekateri carinski kontingenti so premajhni in bi morali doseči stalnost le-teh na posameznih področjih, kjer veljajo omejitve.

Sicer pa menimo, da je zahodnonemško tržišče najbolj "internacionalno".

Zakaj tako ?

GLAŽER IVAN iz Doliča, elektrotehnik šibskega toka, tehnolog v obratu elektroničke, je bil izključen iz delovne organizacije.

Delovno dolžnost je kršil s tem, da je med delovnim časom v letu 1971 in 1972 za privatne potrebe izdeloval razne elektronske aparature. Tudi podrejenim sodelavcem je izdajal za takšna dela delovne naloge. Za izdelavo usmernikov, pretvornikov, ojačevalcev in zmanjševalcev toka si je prilajal material podjetja. Vse te izdelke je izdeloval na račun podjetja in jih prodajal.

Ob preiskavi na njegovem domu je bilo najdenih tudi več vrst orodij, za katera so bile zadolžene sodelavke obrata TV. Med drugim je disciplinska komisija ugotovila, da je Glažer z namenom osebnega okariščanja po dvakrat zadolževal sodelavke za ista orodja. Na ta način je hotel prekriti prisvajanje družbenega premoženja.

V odnosih do svojih sodelavcev je bil grob, samovoljen in večkrat osebno žaljiv.

Zaradi teh kršitev ga je disciplinska komisija na javni obravnavi dne 11. 9. 1972 izključila iz delovne skupnosti. Komisija je nedvomno pravilno upoštevala pomen teh kršitev, pa tudi posledice. Še več, zaradi medsebojnega zaupanja in tovariških odnosov je kazen na prvi pogled celo mila.

Seveda ne gre samo za izključitev, marveč bo moral storjeno škodo tudi povrniti.

HASAGIČ ABDUSALEM

elektroinstalater iz Sarajeva, potujoči serviser, je bil izključen iz delovne organizacije zaradi ponarejanja dokumentov in prisvajanja.

Hasagič se je udeležil javne obravnave dne 11. 9. 1972 in na njej priznal, da je v obračune servisnih storitev in garancijske liste vpisal napačne datume. Dokumente je ponaredil zaradi tega, da bi storil uslugo stranki, ki je socialno v zelo slabem stanju. Prav od te stranke pa je prejel 100,- N din in si jih prisvojil.

Kršitelju je bila dokazana še ena poneverba. Čeprav ga je stranka sama opozorila, da stroj ni v garanciji, si je obdržal 70.00 N din.

Hasagič je bil v podjetju 7 let.

Komisija je na osnovi zbranih dokazil ugotovila kršitev delovne dolžnosti in ga na osnovi Pravilnika o odgovornosti izključila iz delovne skupnosti.

PROSTE SOBOTE

V MESECU OKTOBRU BOMO IMELI PRAV TAKO DVE PROSTI SOBOTI.

LE-TI BOSTA 7. IN 21. OKTOBRA 1972.

SODELAVCI OSP DELAJO PO RAZPOREDU VODSTVA SLUŽBE.

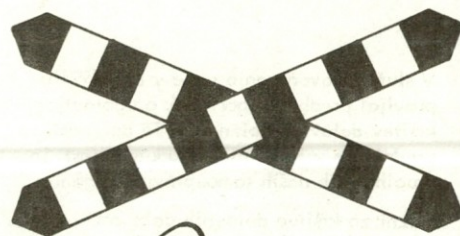
POZORI!

NEZAVAROVAN ŽELEZNIŠKI PREHOD

Med halo zmrzovalnikov, TV in hladilniško halo je speljan industrijski železniški tir. Pri hladilniški hali ga prečka cesta, ki vodi do obrata zmrzovalnikov.

Pogosto prestavljanje železniških vagonov povzroča nevarnost za pešce in vozila, ki prečkajo progo, kljub temu, da je prestavljanje vagonov v času malice in izmene prepovedano, se na to ne smemo zanašati. Ker se zaenkrat ne da napraviti boljše zaščite, odpri oči preden prečkaš nevarni prehod!

SVD
Služba varstva pri delu



Pazi, vlak!

NOGOMET

Povratno srečanje v nogometu z nemško tovarno Bauknecht se je končalo z rezultatom 4 : 1 za Bauknecht.

SATURNUS V GOSTEH

Dne 27. 9. 1972 so pri nas gostovali športniki Saturnusa iz Ljubljane. Naši športniki so se odlično izkazali, saj so zmagali v 2 disciplinah, tretjo pa zaključili z neodločenim izidom.

Rezultati:

Namizni tenis - 5 : 1 za Gorenje

Streljanje - 1041 : 956 za Gorenje
Posamežno: Seršen 277 krogov, Kušter 276 krogov, Gril 258 krogov (vsi Gorenje) in Kobilica 256 krogov (Saturnus)...

Nogomet - Gorenje : Saturnus 3 : 3 1/2/
Strelci za Gorenje: Kovačič 2 in Vizovišek 1.