

Z opiranjem na lastne sile bomo premostili težave v OZD

Usmeritve vseh aktivnosti zveze komunistov so naravnane na to, da bistveno zožimo fronto odprtih problemov, predvsem na področju uresničevanja dolgoročnega programa gospodarske stabilizacije. Pri tem ostajata še naprej vsebinska osnova idejno-politične aktivnosti komunistov v občini, njegovo uresničevanje pa merilo preudarnosti in učinkovitosti posameznih članov osnovnih organizacij in organov ZKS. Zato je potrebno angažirati celotno članstvo ter delovne ljudi in občane ter jih mobilizirati za bistveno hitrejšo spreminjanje razmer.

Pri tem moramo bolj spodbujati opiranje na lastne sile v organizacijah združenega dela, da se bodo delavci aktivno vključili v vse procese in pri tem samoiniciativno izkoristili možnosti uspešnega gospodarjenja v čim večji meri. To zahtevajo tudi ugotovitve analiz, ki kažejo na to, da ob približno enakih pogojih gospodarjenja delovni kolektivi dosegajo zelo različne rezultate. Zato pa moramo temeljiteje proučiti, kateri elementi spodbudno vplivajo na uspešno delovanje kolektivov in kje so omejitve in blokade za aktiviranje lastnih moči v temeljnih organizacijah združenega dela.

Izhajajoč iz teh ocen je naloga komunistov predvsem v tem, da usmerijo pozornost na nekaj ključnih temeljnih vprašanj aktiviranja lastnih moči v OZD, kot na primer:

- preveč je prisoten problem zanemarjanja nenehnega strokovnega spremljanja in analiziranja poslovnih rezultatov in uspešnosti organizacij združenega dela, ki se mnogokrat nadomešča s pojasnjevanjem zunanjih razlogov za slabšo uspešnost ter ustvarjanjem »kline nemoči« v OZD. Spremembe tega prepričanja bodo težke in možne le s politično akcijo za iskanje novih možnosti razvoja;

- učinkovito delovanje temeljne organizacije in njena povezanost v produkcijskem procesu delovne organizacije kot posledica neustrezne organiziranosti še vedno povzroča to, da se velik del energije troši za razreševanje teh konfliktov. Ustrezna organiziranost OZD bi bistveno prispevala k večji produktivnosti dela in uspešnosti gospodarjenja, kjer se bodo kolektivi in vodstva predvsem posvečali izboljševanju tehnologije in organizacije dela. Zato je nujno narediti več v procesu reorganiziranja OZD za uresničevanje zamisli o TOZD kot temeljni celici družbene reprodukcije in družbenoekonomskih odnosov;

- kadri v organizacijah združenega dela so tisti, ki opredeljujejo in rešujejo probleme, s katerimi se delavci konkretno srečujejo. Zato moramo ustvarjati možnosti, da se ti kadri nenehno izobražujejo in dopolnjujejo znanje in s tem tudi bolj iniciativno rešujejo probleme. Ob tem moramo podpirati spodbudne oblike nagajevanja in druge motivacijske dejavnike. To je pomembno še toliko bolj, ker hitra izboljšava kvalifikacijske sestave zaposlenih ni realna. Torej je izhod v zagotovitvi boljše izkoriščenosti znanja, ki ga kadri imajo in zadostni motiviranosti s spodbujanjem različnih sistemov napredovanja v OZD, rušenjem skoraj neprebojnih ovir za prehajanje kadrov iz ene organizacije v drugo itd.

- V naši družbi bi morali v večji meri uveljaviti koncepcijo »socialne produktivnosti«, ki jo uvajajo v razvitih državah. Analize namreč kažejo, da so uspešnejše v ekonomskih vidikih gospodarjenja organizacije, kjer je prisotna visoka stopnja identifikacije delavcev s svojim kolektivom, množično zasnovana inovativna dejavnost, prisotni relativno dobri medsebojni odnosi, zlasti med nadrejenimi in podrejenimi ter kultiviran način vodenja. Prav samoupravni sistem je po svoji socialistični in samoupravni usmeritvi že izrazito naklonjen razvijanju te vrste produktivnosti.

- Bistvena oblika, ki izčrpa mnogo ustvarjalne energije in hkrati predstavlja veliko zavoro v uveljavljanju notranjih dejavnikov v našem sistemu samoupravljanja, je pretirani normativizem. Zanemarili smo namreč logično etapo v razvoju samoupravljanja, to je tako racionalizacijo postopkov, ki zagotavljajo ohranjanje ideje in vsebine samoupravljanja, ki prav gotovo ni bilo nikoli mišljeno v obliki neproduktivnega trošenja velikega dela delovnega časa za sestankovanje, kar je danes njegova značilnost;

- Vedno odprto vprašanje je sistem delitve sredstev za osebne dohodke. Študije kažejo, da sedanj način delitve po delu, ki preveč poudarja individualno merjenje rezultatov, vnaša tudi nekatere nesposodne učinke, tako za razvoj organizacije kot

odnose med delavci. Zato bi izrazitejša nagajevanja skupinskih učinkov spodbudneje vplivalo na oblikovanje kolektiva in njegovega poslovnega usmerjanja;

- Prestrukturiranje gospodarstva terja stalno iskanje novih programov in metod, ne pa le trenutnih prizadevanj za izvoz ter še preveč prisotnih pojavov rutinerstva in zavarovanja vase, neinventivnosti itd.

Cela vrsta je še področij in vprašanj, ki terjajo aktiviranje lastnih sil, na katere bodo morali delavci dati v svojih okoljih odgovore ter zagotoviti uspešnejše rezultate gospodarjenja. Naloga komunistov pa je predvsem, da spodbudimo ta razmišljanja in mobiliziramo veliko pripravljenost delavcev z jasnimi opredelitvami ciljev in akcij za doseganje teh ciljev.



Letošnja podelitev srebrnih priznanj OF je bila v Litostroju.

Podelitev srebrnih priznanj OF

Zbranim dobitnikom priznanj in ostalim gostom je spregovorila Božena Ostrovršnik, podpredsednica republiške konference SZDL, v kulturnem programu pa so nastopili mešani pevski zbor Litostroj in učenci SŠTS. Priznanje so prejeli Stanko Kamnikar, Bogomir Černivec, Albert Kos, Anton Reja, Ivan Martinčič, Justi Istenič, Dragutin Vasiljevič, Anton Kocijančič, Franc Jeršek, Ljubo Štraus, Aleksander Srdoč, Franc Pegan, Jaka Tavželj, Vladimir Rot, Mojca Rugelj, Marija Novak, Ivan-Janez Čurk, Jože Oblak, Josip Popovič, Božo Kovačič, Ludvik Vrhovec, Franc Kepec, Franc Zontar, Danilo Strgar, Stane Todor, Nada Lazarini, Andrej Babnik, Mario Vilhar, Lojze Dobrovoljč, Alojz Kamin, Anton Priberšek, Marija Jovanovič, Dana-Nada Kržan, Jože Mencinger, Vladislav Vindiš, Tomislav Oblak, Janez Kimovec, Herman Janež, dr. Franja Bojc-Bidovec in krajevna konferenca SZDL Litostroj.

Srebrna priznanja ZSS

Letošnja podelitev srebrnih znakov Zveze sindikatov je bila v skupščinskih dvorani. Prejemniki srebrnih znakov so:

Stanoje Dodič, PAP TOZD Telematika, Rudi Hotujec, SOZD Integral DO LPP TOZD MPP, Zejnala Islamović, DO Unitas, Božena Jenko, OŠ Ivan Novak-Očka, Dunja Kerpan-Remic, DO Color TOZD Premazi, Maja Klopčič, OŠ Valentin Vodnik, Franc Konjar, TZ Litostroj TOZD PUM-Livarne, Janko Kopač, TZ Litostroj TOZD Nabava, Nada Kopač, Iskra EEEZ TOZD Keramika, Franc Kosi, TZ Litostroj DS SSP, Ivan Luštrek, DO Donit DS SS, Stanislav Malovrh, SOZD Integral DO LPP TOZD Delavnice, Mirko Marenče, TZ Litostroj TOZD PZO, Zdravko Malenšek, IC ONZ Tacen, Verica Muhič, DO Lek DS SS, Borut Nastran, DO Donit DS SS, Jernej Okoren, DO Standard Operativa, Mihael

Premk, TZ Litostroj TOZD Obdelava, Viktor Rojšek, Iskra Elektrozeve TOZD RRNS, Sašo Sedmak, SOB Lj.-Šiška, Miha Skumavc, Iskra Avtomatika TOZD Projektiranje in gradnja sistemov, Vlado Škorjanc, V.P. 1897, Metod Škrjanec, Mercator hoteli gostinstvo TOZD Ilirja, Katica Tasovac, Tekstil TOZD Galant, Milan Tehovnik, Aero TOZD Tovarna celuloze in papirja, Eva Tome, SOZD Integral DO TP, Anka Tominšek, SOB Lj.-Šiška, Milan Zajc, TZ Litostroj DS PFRS, Miloš Zavadlav, DO Rašica DS SS, Jakob Zupan, Dekorativna.

ter osnovne organizacije ZSS:

Dom starejših občanov Marjana Draksler-Marija, Izobraževalni center organov za notranje zadeve, Petrol DO Zemeljski plin, TZ Litostroj TOZD Obdelava.