



IRDO

MOZAIK

Prve slovenske družbeno odgovorne novice, št. 6 /XVII, junij/julij 2024

20

LET

INŠTITUTA ZA RAZVOJ DRUŽBENE
ODGOVORNOSTI IRDO

20 let Inštituta za razvoj družbene odgovornosti IRDO

Kako ustanovitelji
gledajo na preteklih 20
let delovanja IRDO in
kakšno darilo vam
poklanjamo?

str. 4

IRDO intervju Anja Pavlin, samozaposlena v kulturi, pevka in pisateljica

Preberite pogovor s
pevko, pisateljico in
organizatorko Festivala
novomeško poletje.

str. 14

IRDO poročilo CSR Europe The European Sustainable Industry Summit

Predstavnici IRDO sta
se udeležili srečanja
CSR Europe v Bruslju.

str. 20

Bodite seznanjeni z informacijami o družbeni odgovornosti in tako prispevajte k trajnostnemu razvoju. Sodelujte z nami!

IRDO - Inštitut za razvoj družbene odgovornosti si prizadeva povezati ključne akterje na področju razvoja družbene odgovornosti (posameznike, podjetja, vlado, civilno družbo, mlade ...) in trajnostnega razvoja. Izvaja skupne aktivnosti in kampanje za osveščenost širše družbe o potrebah po in o pomenu družbene odgovornosti in trajnostnosti v Sloveniji in globalno. S svojim delovanjem inštitut IRDO prispeva k prenosu in prilagajanju tujega znanja ter konceptov slovenskim razmeram in potrebam, hkrati pa omogoča izmenjavo slovenskega znanja in izkušenj s tujimi strokovnjaki, podjetji in organizacijami. IRDO je prostovoljska in raziskovalna organizacija ter organizacija v javnem interesu na področju dela z mladimi ter nacionalna partnerska organizacija CSR Europe za Slovenijo.

Vabimo vas, da postanete naši člani (če to še niste) in da namenite 1 % dohodnine v podporo našemu delu z mladimi v javnem interesu. Več: www.irdo.si. Srčna hvala.

Izdajatelj:

IRDO - Inštitut za razvoj družbene odgovornosti
Cesta 13. julija 65a, SI-1261 Ljubljana-Dobrunje, Slovenija

E-pošta: info@irdo.si // www.irdo.si

Telefon: + 386 (0)31 344 883

Spletna mesta: www.irdo.si, www.horus.si, www.adrastos.si,
www.model-m.si

Uredništvo:

Glavni urednik: zasl. prof. ddr. Matjaž Mulej

Namestnica glavnega urednika: Nomi Hrast

Odgovorna urednica: mag. Anita Hrast

Novinarji: člani Inštituta IRDO, Monika Rajšp, Nomi Hrast, Simon Domajnko, Kaja Bračič in drugi mladi

Kontakt: novice@irdo.si

Naklada: elektronska oblika novic

Foto: IRDO, Nomi Hrast in drugi avtorji

Fotografija na naslovnici: Unsplash

Fotografije v reviji: Unsplash in Nomi Hrast

V kontekstu družbene odgovornosti (zmanjšanje stroškov, onesnaževanja okolja) so novice v elektronski obliki. Za vsebino prispevkov odgovarjajo avtorji. Mnenja avtorjev niso tudi nujno mnenja uredništva. Besedila niso lektorirana in so v slovenskem in/ali angleškem jeziku. Vse pravice pridržane. Ponatis celote ali posameznih delov je dovoljen le s pisnim dovoljenjem uredništva.

Revija IRDO Mozaik je v letu 2015 prerasla meje članstva, zato je namenjena članom inštituta IRDO, simpatizerjem, podpornim partnerjem, mladim ter poslovni in širši javnosti.

Vsebine

4

IRDO 20 let

Pogledi ustanoviteljev

8

IRDO Intervju:

Anja Pavlin

14

CSR Europe

Sustainable Industry Summit

34

Navdihni.me

Peter Mraz

37

IRDO certifikati

Podelili smo certifikate novi generaciji Strategov in Strateginj za družbeno odgovornost in trajnostni razvoj

51

IRDO izobraževanja

58

DOP v Sloveniji

Novice in vabila

62

CSR Europe

Novice

64

Razpisi, priložnosti, seminarji, konference

V skladu z odločbo št. 61510-6/20153 z dne 23.2.2016, ki jo je izdalo Ministrstvo RS za kulturo, je e-revija IRDO Mozaik, prve slovenske družbeno odgovorne novice, vpisana v razvid medijev pod zaporedno številko 2014. Serijska publikacija z naslovom "IRDO Mozaik" ima dodeljeno mednarodno standardno serijsko številko ISSN 2712-5629.

"Skrivnost spremembe je osredotočiti vso svojo energijo, ne na boj proti staremu, temveč na gradnjo novega."

Sokrat

V mesecu juliju 2024 praznujemo pomemben mejnik – 20 let delovanja Inštituta za razvoj družbene odgovornosti (IRDO). To ni zgolj priložnost za refleksijo preteklosti, temveč tudi trenutek za vizijo prihodnosti. V duhu Sokratovih besed se osredotočamo na gradnjo novega in boljšega sveta, v katerem družbena odgovornost ni zgolj ideal, temveč vsakdanja praksa.

V preteklih dveh desetletjih je IRDO z neomajno zavezanostjo deloval kot svetilnik družbene odgovornosti, pri čemer je povezal organizacije, posameznike in skupnosti v skupnem prizadevanju za trajnostni razvoj in družbeno blaginjo. Naše delo je temeljilo na prepričanju, da lahko s kolektivno energijo in sodelovanjem dosežemo izjemne spremembe.

Pogosto se zgodi, da nas boj proti starim in ustaljenim praksam izčrpa in odvrne od resničnih sprememb. Sokratov nasvet nas usmerja k pozitivni energiji in ustvarjanju novega.

V inštitutu IRDO smo vedno verjeli, da je ključ do spremembe v inovacijah, izobraževanju in sodelovanju. S temi temeljnimi vrednotami smo razvijali projekte, izobraževali mlade, povezovali podjetja in širšo javnost ter v duhu trajnostnosti in odgovornosti spodbujali

politike, strokovnjake, podjetnike in vse, da bi še bolj razvijali in podpirali trajnostno prihodnost.

Praznovanje dvajsetletnice je tudi priložnost, da se zahvalimo vsem, ki ste skozi leta soustvarjali našo zgodbo. Brez vašega neprecenljivega prispevka, zaupanja in sodelovanja, naše delo ne bi bilo mogoče. Vaša podpora je omogočila, da smo lahko vztrajali na poti družbene odgovornosti in dosegali pomembne preboje.

Ob tej okrogli prelomnici gledamo naprej, polni navdušenja in optimizma. Naša vizija za naslednjih dvajset let je še bolj ambiciozna. Želimo si še naprej graditi nove mostove, razvijati inovativne rešitve in širiti zavest o pomembnosti družbene odgovornosti. Verjamemo, da lahko skupaj ustvarimo svet, kjer trajnostnost, pravičnost in sočutje postanejo osrednje vrednote družbe.

Naj vas Sokratove besede navdihnejo, tako kot so nas. Namesto, da se borimo proti starim načinom, usmerimo vso svojo energijo v ustvarjanje novega in boljšega sveta. Skupaj smo močnejši, skupaj smo IRDO.

Z iskrenimi pozdravi in hvaležnostjo,
vaš IRDO - Inštitut za razvoj družbene odgovornosti

PRAZNUJEMO ROJSTNI DAN INŠTITUTA IRDO

20 LET!

Spoštovane članice, spoštovani člani, drage bralke, dragi bralci, dragi vsi, ki ste soustvarjali inštitut IRDO zadnjih 20 let!

15. julija 2024 IRDO – Inštitut za razvoj družbene odgovornosti praznuje 20 let obstoja. Kar 17 let je IRDO imel sedež v Mariboru, zadnja 3 leta ga ima v Ljubljani. Glede na operativne možnosti se je namreč leta 2021 ponudila možnost, da se IRDO sedež preseli skupaj z mano v Ljubljano. Seveda pa operativni ostajamo tudi v Mariboru in še v mnogih slovenskih mestih glede na izvedbo naših projektov.

Kaj smo ustvarili v teh 20-tih letih?

Če bi merili po različnih kapitalih, lahko rečem, da smo ustvarili veliko. Največ v smislu socialnega kapitala – tukaj smo zelo bogati. Od leta 2008 smo začeli graditi našo mrežo članov, vsako leto jih imamo približno 100 (kolektivnih, kot so podjetja, druge organizacije in individualnih), vsaj 30 partnerskih organizacij (od združenj delodajalcev, menedžerjev, marketinga, odnosov z javnostmi, gospodarskih zbornic, do neprofitnih organizacij in mnogih drugih, tudi iz mednarodnega okolja). Od leta 2012 smo nacionalna partnerska organizacija CSR Europe za Slovenijo.

Smo člani Zelenega omrežja, CER, Listine raznolikosti, partnersko sodelujemo z Inštitutom Ekvilib, Transparency International Slovenija in mnogimi drugimi.

Krepimo področje družbene odgovornosti in trajnostnosti, kjerkoli je to mogoče. V naših bazah je na tisoče naslovov, za katerimi najdemo čudovite ljudi in prav vsakemu izmed vas se za vso pomoč, ki ste nam jo nudili v teh letih, srčno zahvaljujemo.

Če bi merili po človeškem kapitalu – smo prav tako bogati. Glede na zaposlovanje v nevladnih organizacijah kar dobro stojimo, saj imamo v 20-tih letih povprečno zaposlene 3 osebe (običajno od 1-5), z nami pa sodeluje po več 100 zunanjih strokovnjakov letno – glede na izvedbo različnih projektov. Vsem vam iskrena hvala, da ste z nami soustvarjali tako pomembne projekte, s pomočjo katerih smo krepili tako področje družbene odgovornosti in trajnostnosti v podjetjih, kot med mladimi in v različnih sektorjih naše družbe.

Smo tako raziskovalna, kot prostovoljska organizacija in organizacija v javnem interesu na področju mladih. Za mlade izvajamo različne projekte, kot so redno mladinsko delo (pomoč pri različnih IRDO projektih), Zeleni Model M Slovenija, izobraževanja, nagrada Adrastos, YAFE – mladinska umetnost za zemljo.

Ustvarili smo še različne profile za mladinskega delavca ter več drugih projektov za mlade in druge v preteklosti.

Kulturni in strokovni kapital – lahko rečemo, da smo tej družbi dodali poseben poudarek na delu na sebi in posledično spreminjanju družbe v smeri večje trajnostnosti in družbene odgovornosti.

Vsekakor na tem področju nismo delovali sami, saj smo vpeti v družbo in družba v nas. V 20-tih letih našega delovanja pa že lahko rečemo tudi, da se je začela spreminjati kultura družbene odgovornosti – v smeri večjega zavedanja pomena le-te in udejanja v praksi.

K temu je zagotovo pripomogla institucionalizacija družbene odgovornosti in trajnostnosti na globalni, evropski in nacionalni ravni preko različnih direktiv, kot so CSRD, SFDR, CS3D, EU taksonomija in mnoge druge zakonodajne zahteve.

V duhu prenosa teh zahtev v poslovno prakso, smo od leta 2016 začeli s certificiranim izobraževanjem za pridobitev IRDO certifikatov na 3 različnih stopnjah zahtevnosti in sicer:

1. Vodja za družbeno odgovornost in trajnostni razvoj,
2. Strateg/inja za družbeno odgovornost in trajnostni razvoj,
3. ESRS Expert za trajnostno poročanje.

Z letom 2024 smo uvedli še IRDO Trajnostno supervizijo in dodali tematske seminarje, ki jih izvajamo skupaj z našimi certificiranci in drugimi izvajalci. Doslej je naše certifikate na različnih stopnjah pridobili že več kot 350 menedžerjev, raziskovalcev, strokovnjakov, znanstvenikov, vodij oddelkov, pa tudi mladih in mnogih drugih oseb, ki se zavedajo pomena trajnostnosti in družbene odgovornosti.

Iskrena hvala vsem, ki ste se udeležili naših izobraževanj, pa tudi vsem predavateljem, da nam zaupate in da skupaj z nami razvijate strokovno jedro na tem področju v Sloveniji.

Naj omenimo še HORUS - Slovensko nagrado za družbeno odgovornost in trajnostni razvoj - ter ADRASTOS – Slovensko mladinsko nagrado za družbeno odgovornost in trajnostni razvoj. Prvo podeljujemo od leta 2009, drugo od leta 2023, doslej pa lahko naštejemo več kot 300 finalistov in prejemnikov obeh nagrad v evidencah IRDO.

Kapital znanja – tega bi lahko merili po več kot 1.000 avtorjih na naših 19-tih IRDO konferencah iz več kot 30 držav sveta. Iskrena hvala profesorjem z različnih slovenskih in tujih univerz, zlasti profesorjem iz UM EPF in UL FDV ter mnogih drugih, brez katerih nam te konference ne bi uspelo ohranjati tako dolgo.

Zagotovo pa je idejni oče konference IRDO zasl. prof. ddr. Matjaž Mulej, tudi predsednik IRDO Strokovnega in raziskovalnega sveta – od IRDO začetkov do danes. Srčna hvala za vse, dragi Matjaž! Brez vas namreč IRDO najbrž ne bi obstajal tako dolgo.

Iskrena hvala tudi vsem avtorjem znanstvenih monografij, trilogij in drugih IRDO založniških del, kot je tudi revija IRDO Mozaik – Prve slovenske družbeno odgovorne novice, ki izhajajo vsak mesec (razen poleti ne), že od leta 2008.

Ekonomski kapital – številke povedo svoje, a ne vsega, kar smo ustvarili. Lahko rečemo, da smo v 20-tih letih pridobili več kot 1 mio EUR iz nacionalnih in EU sredstev, prav toliko pa smo jih ustvarili tudi sami s prodajo izdelkov in storitev na trgu, tako neprofitnim kot profitnim organizacijam. V povprečju je naš letni promet okrog 100.000 EUR.

Če bi pretvorili še vse ure prostovoljnega dela, ki ste ga vložili v obstoj in razvoj inštituta IRDO, bi k temu lahko dodali še kakšen 1 mio EUR. Pa vsi dobro vemo, da ga ni denarja, ki bi to srčno delo lahko kupil, zato vsem samo en velik in srčni HVALA. Brez vas nas ne bi bilo!

Kaj pa duhovni kapital? Naše duhovno vodilo so mladi in kakšen svet jim bomo zapustili, da bodo tudi oni lahko sledili svojim sanjam in jih uresničevali. Zato sva Anita in Matjaž pred nekaj leti k soustanoviteljstvu inštituta IRDO povabila tudi Nomi Hrast, kot predstavnico mladih v IRDO inštitutu.

Nomi živi z IRDO-m že od malega, ga spremlja kot svoje »mlajšega brata« in skrbi, da se v IRDO vedno kaj dogaja tudi z mladimi in za mlade. Vsekakor pa ji na tem področju veliko pomaga tudi Monika Rajšp, ki koordinira področje dela z mladimi v inštitutu IRDO.

Tako skupaj soustvarjamo medgeneracijsko sodelovanje – sodelovanje treh generacij in poskušamo ne samo strokovno, ampak tudi generacijsko celovito zaobjeti družbeno odgovornost in trajnostnost.

»Duhovni kapital je kapital, ki ga ustvarjamo, ko sledimo svojim globokim notranjim občutkom, povezanim z namenom našega življenja, in ko izpolnjujemo temeljne človeške vrednote.

To je kapital, ki ga na začetku ne merimo z denarno vrednostjo, ampak z občutkom zadovoljstva, da smo nekaj dosegli, z visoko moralo, hvaležnostjo in izboljšanjem splošne blaginje, ki spremlja povečano kakovost človekovega življenja.«

(povzeto po Danah Zohar - vir <https://www.rtv slo.si/kultura/knjiga-mene-briga/duhovni-kapital/148634>, 15.7.2024).

Lahko rečemo, da nas je ves čas vodil ta duhovni kapital, predvsem pa srčnost vseh vas, s katerimi smo v teh 20-tih letih lahko sodelovali.

Zato srčna hvala vsem in iskrene čestitke tudi vam za IRDO 20 let. In upamo še na nadaljnjih 20+!

Radi vas imamo, kar zagotovo že veste... in čutimo, da nas imate radi tudi vi.

Uživajte življenje in si čez poletje naberite moči za nove izzive! Mi si jih bomo tudi...

mag. Anita Hrast, direktorica in soustanoviteljica IRDO - Inštituta za razvoj družbene odgovornosti

Kako mine 20 let, tudi za IRDO

Informirana ustanoviteljica mag. Anita Hrast dokumentirano trdi, da je ustanovila Inštitut za razvoj družbene odgovornosti IRDO pred 20 leti sredi julija. Če bi to rekel kdo drug, najbrž ne bi verjel brez dodatnih dokazov.

Priključil sem se nekaj mesecev kasneje, najbrž povsem slučajno. Pionirka ukvarjanja s tematiko družbene odgovornosti prof. dr. Jožica Knez-Riedl je nekaj dni pred srečanjem z Anito vodila odmevno javno razpravo o družbeni odgovornosti, zato se je Anita povabila k njej na pogovor. Jožica je bila takrat na UM EPF moja soseda, ker pa je na pogovor k njej Anita prišla nekoliko pred njo, sva se z Anito zaklepetala na temo družbene odgovornosti s systemskega vidika.

Moja vrata kabineta so namreč vedno odprta. To je druga sestavina spleta slučajnosti. Tretja pa je sodelovanje Anite z mojo hčerko Nastjo v njunih študentskih časih. Morda je zato kaj vedela o meni.

Skratka, povabila me je k sodelovanju pri tematiki, o kateri nisem vedel ničesar, niti tega, da obstaja. Ukvarjal sem se pač s teorijo sistemov in s teorijo netehnoloških inovacij kot prej, ko še nisem bil v pokoju (zdaj sem upokojen skoraj polnih 23 let). Govorila ni o raziskovanju, ampak o razvoju družbene odgovornosti. To je za mene pomenilo, da gre za inovacijski proces, ki je nekaj novega in zapletenega, kar se bo lažje uveljavilo, če bo njihov trud uporabljal teorijo sistemov kot vedo o čim bolj celovitem, zato interdisciplinarnem razmišljanju in sodelovanju.

Pomislil sem - če bi se priključil skupini, ki je tedaj sestavljala IRDO in nisem poznal nikogar izmed njih, bi naletel na vsebino za raziskovanje s ciljem pomagati človeški družbi iskati, ali celo najti pot iz tedanje, in žal še vedno tudi sedanje družbene in gospodarske krize. Zanimivo in pomembno nadaljevanje mojega dotedanjega dela in delovanja se je obetalo.

Torej sem - na osnovi slutenj in nič kaj dosti drugega - pristal. In potem se je zgodilo še nekaj, o čemer ne vem in najbrž ne bom nikoli vedel, kako zelo slučajno se je pripetilo. Anita je sklicala strokovno skupino na sestanek s kosilom. Iz znanih naravnih razlogov sem sestanek zapustil za nekaj minut. Med tem časom so me imenovali za strokovnega vodjo raziskovanja, kakor koli se je temu pač uradno reklo tedaj in sedaj. Kajti to nalogo imam še vedno. In ni mi žal.

Kar smo ustvarili v okviru raziskovanja in objavljanja, sva z Anito na kratko povzela v uvodnem poglavju knjige, ki bo - najbrž kmalu - izšla v Veliki Britaniji (v spisku virov):

Hrast, A., ed. with various coeditors (2006-2024): IRDO conferences, always under the heading of "Social Responsibility and the Current Challenges", include:

1. Social responsibility in general (2006),
2. The role of managers in the development of social responsibility in non-profit organizations (2007),

3. Social responsibility as a contribution to the long-term success of stakeholders in the market (2008),
4. Work - a bridge to cooperation: relationships with colleagues and different age generations (2009),
5. Social responsibility: Nature and people (2010),
6. Youth at the heart of global change (2011),
7. Cultural innovation for more social responsibility - a path out of the socio-cultural crisis (2012).
8. In 2013, Maribor was the "European Capital of Youth" and the 8th IRDO Conference contributed to this with the theme Education and Communication for Greater Social Responsibility.
9. Health - personal and / or social responsibility? (2014),
10. Planning and Reporting on Social Responsibility (2015),
11. New social realities in terms of social responsibility (2016),
12. Social responsibility and current challenges 2017: added value as business information from the point of view of corporate social responsibility and sustainability (2017),
13. Social responsibility in science and education (2018),
14. Social responsibility: development, applications and impact measurement (2019),
15. Personal and social responsibility for a sustainable future (2020), also in Maribor, Slovenia, but on-line due to the new coronavirus crisis,
16. Socially responsible society 2021: Challenges, opportunities and digitalization for sustainable future,
17. Socially responsible society 2022: Green, digital, and inclusive transition: how to make it happen? And: 2nd IRDO & Citizens' Initiative for an Integral Green Slovenia National conference.
18. Innovative sustainable and socially responsible Society 2023: Empowering and Coordinating Society, Environment, and Economy for achieving Balance and Sustainability
19. Innovative sustainable and socially responsible Society 2024: ESG (environmental, social, governance) aspects in theory and practice & Learning and action for sustainability and green transition; also the 4th IRDO and Citizens' Initiative for an Integral Green Slovenia conference

Druga aktualna znanstvena in strokovna dela IRDO:

· Hrast[MM1] [MM2] [MM3] [MM4] [MM5] [MM6] [MM7] , A. (2023): Working paper for lectures. www.irdo.si

· Hrast, A. (2024): Working paper for lectures. www.irdo.si[AH8]

· Mulej, M., Hrast, A., Rauter, M.: Odgovornost do družbe v vzgoji in izobraževanju, 3. knjiga trilogije: okoliščine in odzivi. (2022)

· Lebe, S. S. and Mulej, M., guest-editors and authors, with coauthors (2014), Social responsibility and holism in tourism. Kybernetes, vol. 43, No. 3-4, 346-666; 19 articles by 38 authors from 10 countries

· Mulej, M., Merhar, V., Žakelj, V., Hrast, A., Toplak, L., Slapnik, T., Ambrožič, B. (2019): Uvod v politično ekonomijo družbeno odgovorne družbe IRDO in Kulturni center Maribor

- Mulej M., Hrast, A., in dr. (2024): Inovativna trajnostna družbeno odgovorna družba. IRDO, Ljubljana
- Mulej M., O'Sullivan, G., Štrukelj, T., ed. (2020 a, b), Social Responsibility and Corporate Governance, Palgrave Macmillan, part of Springer Nature, Cham, Switzerland
- Mulej, M. (2007). Inoviranje navad države in manjših podjetij z invencijami iz raziskovalnih organizacij. Univerza na Primorskem, Fakulteta za management, znanstvene monografije Fakultete za management Koper.
- Mulej, M. et al. (ed.) (2013). Special Number: Social responsibility – Measures and Measurement viewpoints, Systemic Practice and Action Research, Vol. 26, No. 6.
- Mulej, M. et al. (ed.) (2014). Special Number: Social Responsibility as a new Socio-economic Order, Systems Research and Behavioral Science, articles published online in Wiley Online Library
- Mulej, M. et al. (by ABC order – Božičnik, S., Čančer, V., Hrast, A., Jere Lazanski, T., Jurše, K., Kajzer, Š., Knez-Riedl, J., Mlakar, T., Mulej, N., Potočan, V., Risopoulos, F., Rosi, B., Steiner, G., Štrukelj, T., Uršič, D., Ženko, Z.) (2013). Dialectical Systems Thinking and the Law of Requisite Holism Concerning Innovation. Book 3 in the series 'Exploring Unity through Diversity', Bertalanffy Center for the Study of Systems Science, published by Emergent Publications, Litchfield Park, AZ.
- Mulej, M., Merhar, V., Žakelj, V., Hrast, A., Toplak, L., Slapnik, T., Ambrožič, B. (2019): Uvod v politično ekonomijo družbeno odgovorne družbe. (Introduction to Political Economy of the socially responsible society. In Slovene) IRDO and Kulturni center Maribor
- Mulej, M., Hrast, A., & Ženko, Z., guest-editors and authors, with coauthors (2013). Social Responsibility – measures and measurement. Systems Practice and Action Research, 26(6), 471–588; 10 articles by 20 authors from 5 countries
- Mulej, M., Hrast, A., Dyck, R. guest-editors and authors, with coauthors (2014 and 2015). Social responsibility - a new socio-economic order. Systems Research and Behavioral Science, 32, No. 2, 147–264; 15 articles by 33 authors from 11 countries.
- Mulej, M., R. Dyck, editors and coauthors, with coauthors (2014). Social responsibility beyond neoliberalism and charity. 4 volumes (SR – A Non-Technological Innovation Process; SR – Range of Perspectives per Topic and Countries; SR – Sustainability, Education and Management; SR – Methods, Dilemmas and Hopes.) Bentham Science, Shirjah, UAE; E-book, 33 chapters, 48 authors from 13 idr., ur., V., Žakelj, V. ed. (2016). Nehajte sovražiti svoje otroke in vnuke, trilogija. Maribor: IRDO – Inštitut za razvoj družbene odgovornosti & Kulturni center, Knjižna zbirka Frontier books
- Mulej, M., Merhar, V., Žakelj, V. (ed.), co-authors: Zore, M., Hrast, A., Toplak, L., Slapnik,
- Mulej, M., Mulej, N., Hrast, A. (2020b): Odgovornost do družbe v vzgoji in izobraževanju, 2. knjiga: Praktični primeri. Maribor, Kulturni center Maribor
- Mulej, M., Rauter, M., & Hrast, A., ur. (2022), 18 avtorjev iz 3 držav. Odgovornost do družbe v vzgoji in izobraževanju: soavtorska monografija. Knj. 3, Okoliščine in odzivi (1. natis ed., Vol. 026). Kulturni center, Maribor

- Mulej, M., Hrast, A. ur. (2010): Eseji o družbeni odgovornosti. [Zbirka Družbena odgovornost]. IRDO Inštitut za razvoj družbene odgovornosti, Maribor, ECPD Slovenija, Ljubljana, Ypsilon, Ljubljana (two prints)
- Šarotar Žižek, S., Mulej, M., Treven, S., ed. (2015). Osebna celovitost človeka. (Zbirka Well-being). Maribor: IRDO, Inštitut za razvoj družbene odgovornosti
- Šarotar Žižek, S., Mulej, M., Treven, S., ur. (2015). Zagotavljanje zadostne in potrebne osebne celovitosti človeka. (Zbirka Well-being). Maribor: IRDO, Inštitut za razvoj družbene odgovornosti
- Šarotar Žižek, S., Mulej, M., Treven, S., ur. (2015). Model psihičnega dobrega počutja zaposlenih na temelju zadostne in potrebne osebne celovitosti za krepitev uspešnosti. (Zbirka Well-being). Maribor: IRDO, Inštitut za razvoj družbene odgovornosti
- Šarotar Žižek, S., Mulej, M., Treven, S., ur. (2015). Psihično dobro počutje zaposlenih. (Zbirka Well-being). Maribor: IRDO, Inštitut za razvoj družbene odgovornosti
- Šarotar Žižek, S., Treven, S., Mulej, M. uredniki. (2016). Napredno in odgovorno sodelovanje na področju ravnanja z ljudmi pri delu. (Zbirka Sodobni izzivi managementa človeških virov). Maribor: IRDO - Inštitut za razvoj družbene odgovornosti,
- Šarotar Žižek, S., Treven, S., Mulej, M. uredniki. (2016). Družbeno odgovorno ravnanje s sodelavci vseh vrst in starosti. (Zbirka Sodobni izzivi managementa človeških virov). Maribor: IRDO - Inštitut za razvoj družbene odgovornosti

- Šarotar Žižek, S., Mulej, M., urednika; soavtorji Veingerl Čič, Ž., Bobek, S., Šebjan, U., Tominc, P., Frešer, B., Kapun, S., Sternad Zabukovšek, S., Zabukovšek, U., Krajnc, B. (2018). Družbeno odgovorna uporaba IKT. (Zbirka Sodobni izzivi managementa človeških virov, book 4). Maribor: IRDO - Inštitut za razvoj družbene odgovornosti.
- Šarotar Žižek, S., Mulej, M., urednika; (2018). Družbeno odgovorno ravnanje z deležniki koristi vsem. (Zbirka Sodobni izzivi managementa človeških virov, book 3). Maribor: IRDO - Inštitut za razvoj družbene odgovornosti.
- Šarotar Žižek, Simona, idr., Simona Aktualne teme managementa človeških virov. Trilogija (2023). IRDO
- In mnogi drugi viri, ki jih najdete objavljene tudi na SICRIS in COBISS.

**zasl. prof. ddr. Matjaž Mulej st.,
soustanovitelj Inštituta za razvoj
družbene odgovornosti - IRDO**

Dvajset let družbene odgovornosti: Moje popotovanje z Inštitutom IRDO

Spoštovani člani, prijatelji in podporniki Inštituta IRDO,

vesela in ponosna sem, da Inštitut IRDO praznuje 20. obletnico delovanja. IRDO je organizacija, ki je skozi dve desetletji dosegla izjemne rezultate na področju družbene odgovornosti, svoje aktivnosti pa še naprej krepi in razvija.

Inštitut IRDO se je rodil pred dvajsetimi leti, ko sem bila stara komaj pet let. Lahko bi rekli, da sem odraščala z inštitutom in bila priča njegovi rasti, preobrazbi in uspehom. Spomini na prve dni, ko so ideje o družbeni odgovornosti komaj začele pridobivati na veljavi, so zame posebej dragoceni. Moja mama, mag. Anita Hrast, je bila takrat (in še danes) gonilna sila, ki je s svojo vizijo in neomajno predanostjo položila temelje Inštituta IRDO.

Kot otrok sem pogosto opazovala strast, s katero so mama in njeni sodelavci delali na projektih in raziskavah. Slišala sem pogovore o pomembnosti etičnega ravnanja, trajnostnega razvoja in vključenosti različnih deležnikov v procesih odločanja. Vse te vrednote so se mi počasi, a vztrajno vtisnile v zavest. Ne morem se izogniti občutku, da sem imela edinstveno priložnost odraščati v okolju, kjer so vrednote, kot so odgovornost, trajnost in solidarnost, del vsakdana.

Skozi leta sem opazovala, kako je inštitut rasel in se razvijal. Od začetnih raziskovalnih projektov do danes, ko IRDO sodeluje z mnogimi organizacijami, podjetji in akademskimi institucijami.

Ponosna sem, da smo uspeli vplivati na toliko življenj, skupnosti in organizacij, ter prispevati k boljši prihodnosti za vse nas. Veseli me, da se je IRDO dotaknil tudi življenja mnogih mladih, jim pomagal poiskati nove cilje, nove karijerne možnosti in priložnosti. Verjamem, da je največja lepota Inštituta IRDO v njegovem mozaiku posameznikov, ki so z njim že sodelovali in še bodo.

Pot seveda ni bila vedno enostavna. Institut se je soočil z mnogimi izzivi in preprekami, a vedno se je uspel dvigniti, zahvaljujoč trdemu delu, predanosti in vztrajnosti vseh, ki so kdajkoli sodelovali z nami. Če se je kadarkoli porodilo vprašanje ali obupati, ali morda v naši deželi ni dovolj posluha za delovanje na področju družbene odgovornosti - je bil odgovor vztrajajmo še malo. In prav je, saj vedno znova prihajajo dokazi, da je Slovenija pripravljena na spremembe in posamezniki ter organizacije želijo delovati bolj družbeno odgovorno. Hvaležna sem vsem, ki so nam skozi leta stali ob strani, verjeli v naše poslanstvo in prispevali k naši rasti.

Ob tej priložnosti bi se rada zahvalila tudi svoji mami, ki je bila vedno največja opora IRDO in meni. Brez njene ljubezni, razumevanja in podpore danes ne bi praznovali 20. obletnice Inštituta IRDO.

Skupaj smo rasli, se učili in soustvarjali nekaj, kar bo še naprej vplivalo na svet okoli nas.

Ko gledam v prihodnost, sem polna optimizma in upanja. Verjamem, da bomo skupaj dosegli še večje uspehe in nadaljevali s širjenjem vrednot družbene odgovornosti. Naša naloga še ni končana, a z vašo podporo in našo skupno vizijo lahko dosežemo vse, kar si zastavimo.

Želimo si okrepiti svoje sodelovanje s podjetji in javnimi organizacijami, kjer vidimo velik potencial pri dodatnem izobraževanju, prav tako pa se želimo usmeriti tudi na lokalne skupnosti. Verjamemo, da bomo na tak način pridobili tudi več posluha odločevalcev. Ne smemo pa pozabiti na mlade, ki so prihodnost naše družbe.

V inštitutu IRDO bomo vedno izvajali projekte, s katerimi bomo mladim z družbeno odgovornostjo pomagali na njihovi življenjski in karierni poti.

Hvala vam, ker ste del naše zgodbe in ker skupaj z nami oblikujete boljši svet.

Na zdravje prihodnjim dvajsetim letom Inštituta IRDO!

Nomi Hrast,
soustanoviteljica Inštituta za razvoj
družbene odgovornosti - IRDO



Ustanovitelji Inštituta za razvoj družbene odgovornosti - IRDO, Maribor, 15. 7. 2024

DARILO OB 20-LETNICI INŠTITUTA IRDO

Spoštovani,

Zavedamo se, da je **znanje največja naložba** – tega vam nihče ne more vzeti.

Zato vam ob 20.-tem rojstnem dnevu inštituta IRDO podarjamo **20 % popust na vsa IRDO Izobraževanja**.

Popust lahko uveljavite v obdobju
od 15.7.2024 do 30.9.2024.

Dodatno darilo za IRDO člane:

Spoštovani člani,

vam pa dodatno podarjamo še eno (1) kotizacijo za
IRDO Izobraževanje na 1. stopnji za pridobitev
certifikata Vodja za družbeno odgovornost in
trajnostni razvoj.

Darilo lahko vnovčite do 31.12.2024.

Iskrene čestitke ob IRDO 20-tem rojstnem dnevu
želimo tudi vsem vam!

Ustanovitelji inštituta IRDO:

Anita, Matjaž, Nomi



IRDO Intervju

Anja Pavlin, samozaposlena v kulturi, pevka in pisateljica

Novinarka: mag. Anita Hrast

Anja Pavlin. Novomeščanka, samozaposlena v kulturi, pevka pri skupini Tretji kanu in pisateljica glasbenih besedil. Organizatorka Festivala novomeško poletje in novopečena pisateljica otroške knjige z naslovom Prigode polžka Petra. V intervjuju lahko preberete več o Anji in njenih izkušnjah ter ambicijah.

Anja, če pogledamo zgornji zapis, imaš kar veliko vlog. Na katero si najbolj ponosna in kako so se ti sploh zgodile?

Trenutno sem najbolj ponosna na izid moje knjige za otroke z naslovom Prigode polžka Petra. Moja pot je bila načrtovana v rani mladosti, ko sem s tako radostjo prepevala v zboru, pisala pesmi, igrala klavir ... nato se je nekje vmes ta pot malo zabrisala, zakrila ... a sem po koncu študija (po uradni izobrazbi sem magistra inženirka hortikulture) le ugotovila, zakaj so se mi določena vrata začela zapirati in začela odpirati okna – do kariere v glasbi, organizaciji koncertov itn. No ... neka druga oblika horti – kulture je to, hehe. Pripravištvu sem začela delati na založbi Celinka v Ljubljani, se zatem udeleževala veliko podjetniških delavnic, tudi vaše Model M Slovenija, veliko sem se naučila skozi prakso in izkušnje izkušenejših mentorjev, za kar sem jim zelo hvaležna. Za tem sem odprla s.p., nato še Zavod produkcijsko hišo Inja music in dobila tudi status kulturnika.



Anja Pavlin

Spoznali sva se že veliko let nazaj, pravzaprav leta 2018, ko si nastopala na EMI 2018 z Indigo in skladbo Vesna. Takrat si se skupaj s prijateljicami udeležila tudi našega usposabljanja za mlade Model M Slovenija, ki je potekalo v Novem mestu. Kaj se spomniš še od takrat, kaj ti je z našega sodelovanja ostalo najbolj v spominu?

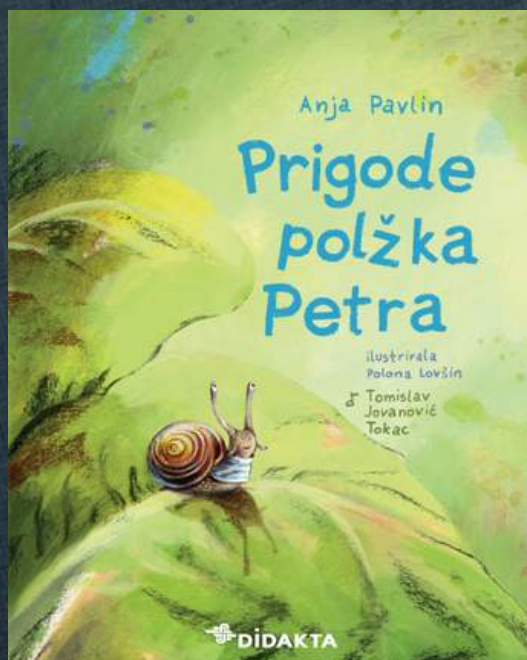
Najbolj v spominu mi je ostalo druženje s podobno mislečimi, entuziastičnimi udeleženci delavnic, ki so imeli tisto nekaj – žilico, strast, ogenj. Veliko njih je razvilo svojo podjetniško idejo, nekateri jo še razvijajo... pomembno pa je, da smo bili obdani z optimističnimi ljudmi in predavatelji, ki ti dajejo nov zagon in vzpodbudo, da je vse mogoče – z dobrim načrtovanjem seveda.

Npr. morali smo si narediti improvizoriš poslovne vizitke, da si vse to bolj konkretno zvizualiziramo – in je res nekaj na tem.

So se tvoji načrti od takrat do sedaj uresničili? Že takrat si bila namreč kar uspešna, v tebi smo prepoznali veliko potencialov, sedaj pa nas vsakič znova razveseliš s čim novim....npr. nazadnje s Prigodami Polžka Petra. Iskrene čestitke za vse uspehe!

Hvala Anita, se večkrat spomnim na delavnice in kako lepo smo se imeli.

Npr. na enih delavnicah smo morali narediti 5-letni plan. Takrat sem na PowerPoint-u predstavila tudi idejo o polžku, o agenciji za glasbeni PR, o viziji za moj bend Tretji kanu. Zdaj sem kot rečeno »freelancer«, skupaj s so-organizatorjem Igorjem Iličem vodim vse bolj prepoznaven Festival novomeško poletje, s skupino Tretji kanu snemamo že tretji album in igramo po Sloveniji, izdala sem knjigico... Zdi se mi, da bom ujela svoj rep in ja – veliko načrtov se mi je že uresničilo, a kaj ko imam še toliko želja. Bo treba še bolj zavihati rokave. 😊



Veliko ljudi je uspešnih predvsem zaradi odličnega sodelovanja z drugimi. Kdo stoji tebi ob strani pri vseh tvojih uspehih in komu vse ti pomagaš in kako? Vsekakor verjamem, da je Jan Medle tvoj ključen življenjski in poslovni sopotnik...

Brez mojega človeškega in živalskega plemena pač ne bi šlo. Moja primarna družina in moja posvojena prijateljska družina mi vedno stojita ob strani, tudi ko je težko – in velikokrat je. Pot do izida knjige je bila dolga in polna emocionalnih vzponov in padcev – še najlažje jo je bilo napisati, pravzaprav 😊.

Večkrat sem obupala in se znova pobrala in vztrajala s pomočjo mojih dragih ljudi – na čelu z drugo polovico Tretjega kanu, mojim Janom, ki mi vedno zna iskreno svetovati in me »brcniti v rit«, za kar sem mu izjemno hvaležna.



Kako bi ocenila slovensko glasbeno sceno? Se dobro razvija?

My »unpopular opinion« je, da se. Seveda pa je vse stvar perspektive in tega, kaj nekdo šteje kot uspeh. Lahko je to število ogledov na YouTubeu, prisotnost v rumenih medijih, število sledilcev, všečkov, število razprodanih dvoran, rekordno predvajanje na komercialnih radijskih postajah ... potem pa je tukaj še drugi pol neke bolj nišne, ne tako mainstream skupnosti, ki razmišlja na način, da ni potrebno biti všečen vsem in v svojem glasbenem izrazu išče publiko, ki morda ne bo tako masovna, a bo zvesta in intimnejša – bolj ena na ena, z več dejanske želje po vsebini. V Sloveniji imamo tudi kar nekaj odličnih glasbenih producentov in menim, da se je trend spet obrnil.



Namreč nekaj časa je lahko vsak doma (no še vedno lahko) snemal in produciral svoje skladbe, kar je bil nekoč le privilegij najetih mojstrov zvoka in produkcije. Zdi se mi, da bendi, ki so trenutno v vrhu neke Val 202 scene uspešno sodelujejo s tovrstnimi mojstri, ki jim dajejo nek nov vpogled v produkcijo iz perspektive tretje osebe – saj smo glasbeniki sicer lahko zelo čustveno vpeti v sam proces, kar je lahko tudi zaviralno. Skratka, sem mnenja, da ima ta scena zdrava pljuča, kar lahko vidi vsak, če se le malo ozre okoli sebe, v Petkove pumpe pa nisem vpeta.

Vse fotografije: foto arhiv Anje Pavlin



Na Festivalu novomeško poletje ste tudi letos gostili izjemne goste, npr. Božo Vrečo in še kdo. Kako se mladi sedaj lotevajo glasbene kariere, kaj bi jim priporočila?

Otvoritev festivala z Božo Vrečo Sevdahology je vsem prisotnim povročila neko brstenje v srcu. Poleg izjemne pevske in odrske predstave se je Božo pred koncertom eno uro fotografiral in pogovarjal s čisto vsakim, ki ga je želel od blizu spoznati. Od srečanja so obiskovalci odhajali ganjeni, objokani od sreče. To, da je tako zelo v stiku s svojo publiko se mi zdi ključno. Socialna omrežja so super orodje za širjenje vesti o vseh projektih, ki jih pripravljate, a osebni stik s publiko je nekaj drugega. Sicer pa jim svetujem, da se ne obremenjujejo s takimi in drugačnimi številkami, ki velikokrat nimajo nobene veze z realnostjo. Veliko stvari tudi sama ne vem, se učim vsak dan - da ne bom zvenela preveč know-it-all ;). Zdi pa se mi, da jim je še vedno najbolj pomembno,

da sledijo svoji poti in da ne pozabijo proslavljati tudi majhnih korakov in uspehov.

Prigode Polžka Petra so tvoj prvi pisateljski projekt, ki ni samo knjiga, ampak tudi glasba. Nam lahko kaj več poveš o tem? Kako so ga otroci sprejeli in kako njihovi starši?

Tako je, gre za slikanico in zgoščenko z mojimi besedili, glasbo Tomislava Jovanovića – Tokca ter ilustracijami Polone Lovšin. Skladbe na albumu so odpeli priznani slovenski glasbeniki kot so Rudi Bučar, Tone in Zara Kregar, Gregor Strasbergar in OPZ OŠ Bršljin, Tomislav Jovanović Tokac, Matevž Šalehar Hamo, Jure Košir, Bort Ross, Jan Medle ... Pri izbiri pevcev je Tokac razmišljal o tem, da iz pevskih interpretov žari tisto nekaj, kar pritegne otroško pozornost - album na primer otvori sončni Rudi Bučar. Na 48 - stranski knjigi, ki jo je z izjemnim čutom za detaile in živalski svet ilustrirala ena



najbolj priznanih slovenskih ilustratorok Polona Lovšin, lahko najdemo osem pesmic s povezovalnimi teksti, na hrbtni strani knjige pa je pripet tudi glasbeni album z osmimi skladbami. Navdih za zgodbe sem našla v svojem otroštvu, ko sem iskala svoj prostor pod soncem in ga naposled le našla v prepevanju v zboru in pisanju skladb, knjigo pa sem posvetila vsem vihravim in zvedavim deklicam in dečkom. Zdi se mi, da Peter nekako zdravi otroka v meni, saj sem se kot otrok večkrat počutila, da ne spadam sem, da sem no ... precej čudna ptica XD. Delno sem si si vse to lahko pojasnila z zapoznalo diagnozo motnje ADHD ..., in seveda to sprejemam, no vsaj to, da je že okej, da je tako, kot pač je. Vtisi so še zelo sveži, moram pa povedati, da so knjigo in pesmice otroci in njihovi starši zelo lepo sprejeli glede na odzive na koncertih, pohvale in zahvale. Z dosedanjimi odzivi sem zelo zadovoljna, je pa vse skupaj zame še zelo - nekje med nebom in zemljo.

Kaj so tvoji trenutni poslovni projekti in kje se vidiš v prihodnosti?

Poletje je zelo pestro, saj imam skozi julij in avgust v sklopu Festivala novomeško poletje 7 koncertov, s Tretjim kanujem in polžjo karavano pa tudi kar nekaj špilamo (Izola, Dolenjske Toplice, Novo mesto, Radovljica, Ljubljana, Maribor, Velenje...). Upam, da nam s Kanujčki do konca leta uspe posneti skladbe za tretji album, idej je čez rob. Spet bi rada tudi obudila ustvarjanje v skupini Indigo, kjer lahko izživim svoj etno moment. Že zdaj tudi s puncami iz Društva za zaščito živali Novo mesto pripravljamo tradicionalni dobrodelni koncert Novo mesto za srečne tačke, si pa želim pri društvu še bolj angažirati, pa mi čas tega ne dopušča. V glavi že pišem drugo knjigo, pa zdajle v domači pisarni sanjam o Kolpi in moji Izoli.

Ampak – jutri z mojo polžjo ekipo predstavljamo polžka Petra doma, v Novem mestu – potem pa fokus na ... kaj je že potem? ... Hehe.

Kaj so tvoji trenutni poslovni projekti in kje se vidiš v prihodnosti?

Spremljate me lahko na facebook strani @tretjikanu, @prigodepolzkapetra, @festivalnovomeskopoletje, kjer boste dobili tudi najnovejše informacije o koncertih in projektih, ki jih pripravljam z ekipami. Moj poslovni e-mail naslov je glasbenipr@anjapavlin.si. Seveda pa me lahko tudi v živo pocukate za rokav, vas bom zelo vesela 😊.

Prosim, dodaj kaj linkov na tvoja glasbena, pisateljska in organizatorska dela.

- Spletna stran založbe Didakta: <https://www.didakta.si/prigode/>
- Spletna stran Festivala novomeško poletje: <https://novomesko-poletje.com/>
- Tretji kanu YouTube kanal: <https://www.youtube.com/channel/UCd1l4qTSpu36Zw8o1eefljw>
- Eden novjših posnetkov iz otvoritve Četrkovih večerov pri Špini v Izoli: https://www.youtube.com/watch?v=o_1Ndg5-QSc&ab_channel=Tretjikanu
- Moj osebni profil: <https://www.facebook.com/anja.pavlin.5/>
- Tretji kanu: <https://www.facebook.com/tretjikanu>
- Prigode polžka Petra: <https://www.facebook.com/prigodepolzkapetra>
- Festival novomeško poletje: <https://www.facebook.com/festivalnovomeskopoletje>

IG:

- https://www.instagram.com/anjapavlin_music/
- https://www.instagram.com/tretji_kanu/
- <https://www.instagram.com/prigodepolzkapetra/>
- <https://www.instagram.com/festivalnovomeskopoletje/>



“Jaz iščem samo eno - da bi izrazil
tisto, kar hočem. In ne iščem novih
oblik, temveč jih najdem.”

Pablo Picasso

IRDO poročilo

CSR Europe The European Sustainable Industry Summit

Novinarka: Nomi Hrast

Evropska industrija je v prelomnem trenutku, saj se spopada z večjim tveganjem kot kdaj koli prej, da bi do leta 2050 dosegla ogljično nevtralnost, hkrati pa prešla na popolnoma trajnostno, na človeka osredotočeno in odporno gospodarstvo.

Evropski vrh o trajnostni industriji je najpomembnejše srečanje naprednih podjetij, ki so vodilna pri oblikovanju naslednjega obdobja trajnostnih praks podjetij, s čimer se spodbuja odporna, vključujoča in okoljsko odgovorna Evropa.

Katere proaktivne ukrepe lahko sprejmejo podjetja, da si zagotovijo dostop do osnovnih surovin?

Kako lahko različne panoge izkoristijo moč umetne inteligence in digitalizacije, da okrepijo svojo trajnostno uspešnost?

Katere so izvedljive rešitve za energetske izzive EU?

Katere strategije podjetij izkoriščajo sedanji regulativni okvir za trajnostni razvoj podjetij kot odskočno desko za smiselno poslovno preobrazbo, ki presega skladnost?

Kakšna je vloga podjetij in institucij EU pri sprostitvi in poenostavitvi dostopa do trajnostnih naložbenih priložnosti?



CSR Europe - The European Sustainable Industry Summit 2024

Te in številne druge rešitve za ključne trajnostne izzive našega časa je 25. in 26. junija obravnavalo več kot 300 sodelujočih deležnikov na ravni C iz industrije, evropskih institucij in organizacij civilne družbe. Skupaj so opredelili pot naprej za evropsko industrijo, ki bo premagovala zapletenost zelenega in digitalnega prehoda, da bi zagotovila trajnostno prihodnost.

Evropski vrh o trajnostni industriji je organiziral CSR Europe ob podpornem partnerstvu Evropske investicijske banke, gostil pa ga je BNP Paribas Fortis.

Evropska industrija je v prelomnem trenutku, saj se spopada z večjimi izzivi kot kdaj koli prej, ko si prizadeva doseči ogljično nevtralnost do leta 2050 in hkrati preiti na popolnoma trajnostni, na človeka osredotočen in odporen način delovanja.

V nadaljevanju si preberite nekaj pomembnih informacij s srečanja.

CSR Europe The Business Manifesto

V skladu s spoštovanim nekdanjim predsednikom Evropske komisije in ustanoviteljem evropske družbene odgovornosti podjetij Jacquesom Delorsom člani CSR Europe predlagamo, da se evropski projekt oblikuje na podlagi boja proti socialni izključenosti.

Revščina in socialna izključenost nista posledica usode. Predstavljata sistemsko tveganje, ki ga lahko premagata le trdna politična volja in sodelovanje vseh akterjev.

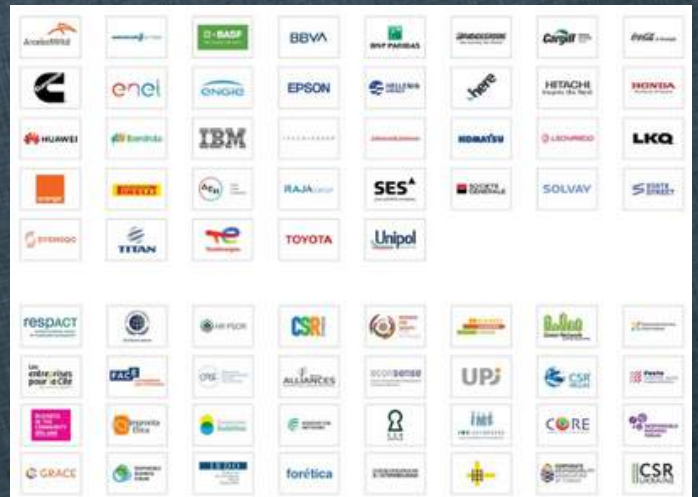
V praksi predlagamo, da zaščita najranljivejših postane temelj vseh evropskih politik in odločitev, pa naj gre za socialna vprašanja, dostop do pravic, kulturo, zdravje, okoljsko in podnebno politiko, industrijsko strategijo, razvoj spretnosti, trgovinske sporazume ali mednarodna partnerstva.

Potrebujemo evropski industrijski dogovor, ki bo vzpostavil močnejše poslovne razloge za trajnostno preobrazbo in skupno ukrepanje.

Kot skupnost praktikov vemo, da trajnost, ki ne ustvarja vrednosti, nima učinka. Ustvarjanje vrednosti, ki ni trajnostno, pa nima prihodnosti.

Prav tako izzivov, ki so pred nami, ni mogoče rešiti samo s predpisi.

Skupaj lahko razvijemo zmogljivosti, ki so potrebne za preoblikovanje skladnosti v katalizator za pomembne spremembe. Izkoriščanje moči zasebnega sektorja za inovacije in sprostitev bistvenih naložb je ključno prizadevanje. V tem duhu s ponosom delimo svoje predloge. Odražajo našo željo, da bi premostili vrzel med ambicijami, normami in dejanji, ter dokazujejo našo zavezanost k spodbujanju trajnostne prihodnosti.



Manifesto lahko v celoti preberete tukaj:

- https://static1.squarespace.com/static/5df776f6866c14507f2df68a/t/65f2e650a6552f2e0a19db0b/1710417493626/CSR+EUROPE+BUSINESS+MANIFESTO+2024-2029_Digital.pdf

**Deležniki, prisotni na srečanju 25.
in 26. junija 2024 v Bruslju so bili:**

STAKEHOLDERS IN ATTENDANCE

From the European Institutions

- European Commission, DG GROW
- European Commission, DG CLIMA
- European Commission, DG INTPA
- European Commission, DG EMPL
- European Commission, DG FISMA
- European Commission, DG CONNECT
- European Investment Bank (EIB)

Leading Businesses

- | | | |
|--------------------------------------|--|------------------------------------|
| ◦ 3Bee | ◦ HERACLES Group member of | ◦ Pirelli |
| ◦ Airbus | ◦ Holcim | ◦ Pelatis-Entreprise à Mission |
| ◦ Antea Cement Sh.A | ◦ Here Technologies | ◦ PTSB |
| ◦ BAE Systems | ◦ Hitachi Europe | ◦ PPC Group |
| ◦ BASF | ◦ Höegh Autoliners | ◦ SES Satellites |
| ◦ BBVA | ◦ Honda Motor Europe | ◦ Shein Group |
| ◦ Beeodiversity | ◦ Iberdrola | ◦ Shell International |
| ◦ BNP Paribas | ◦ IBM | ◦ Société Générale |
| ◦ BNP Paribas Fortis | ◦ Iveco Group | ◦ Solvay |
| ◦ Break-Even Consulting | ◦ Johnson & Johnson | ◦ Syensqo |
| ◦ Coca-Cola Company | ◦ Kamo Copper (Ivanhoe) | ◦ TAUW |
| ◦ Cummins | ◦ Komatsu | ◦ TenCate Grass |
| ◦ Czechoslovak Group | ◦ Kuyua | ◦ The European |
| ◦ Dataphoria | ◦ LAMDA Development S.A. | ◦ Petrochemical Association (EPCA) |
| ◦ De Nederlandsche Bank | ◦ Lenovo 360 Circle | ◦ Titan Cement Group |
| ◦ Enel | ◦ Levin Sources | ◦ TotalEnergies |
| ◦ ESB | ◦ LKQ Corporation | ◦ Toyota Industries |
| ◦ EUROCORP | ◦ Marmon Foodservice | ◦ Toyota Motor Europe |
| ◦ European Aluminium | ◦ Technologies | ◦ Unipol Group |
| ◦ Ferrero | ◦ McKinsey | |
| ◦ GasNet s.r.o. | ◦ Microsoft | |
| ◦ Goody's-Everest Group of companies | ◦ Mitsui & Co. Europe Plc | |
| ◦ Greenomy | ◦ Montea | |
| ◦ HEDNO/ PPC Group | ◦ Ölgerðin Egill Skallagrímsson | |
| ◦ HELLENIQ ENERGY Holdings | ◦ Otsuka Pharmaceutical Europe Limited | |

European Business Networks

- | | | |
|--|---------------------------------|-------------------------------------|
| ◦ Business in the Community Ireland | ◦ CSR Turkey | ◦ ORSE |
| ◦ Business Leaders Forum | ◦ CSR Ukraine | ◦ Responsible Business Forum Poland |
| ◦ Club de Excelencia en Sostenibilidad | ◦ Fondazione Sodalitas | ◦ Responsible Business Forum Serbia |
| ◦ CORE Platform | ◦ Forética | ◦ Réseau Alliances |
| ◦ CSR Cyprus | ◦ GRACE - Empresas Responsáveis | ◦ UPJ e.V |
| ◦ CSR Hellas | ◦ Impronta Etica | |
| ◦ CSR Latvia | ◦ IRDO | |
| | ◦ Kosovo CSR Network | |

Civil Society Organisations & Higher Education Institutions

- | | | |
|--|--|---|
| ◦ A Seat at the Table | ◦ GIBS Business School Johannesburg | ◦ Mediterranea Libera Università Popolare |
| ◦ Belgian Entrepreneurs | ◦ GIZ | ◦ Moral Diplomat |
| ◦ Berkeley Center for Law & Business | ◦ Grootouders voor het klimaat | ◦ RES4Africa |
| ◦ Centre for European Policy Studies (CEPS) | ◦ The Hebrew Immigrant Aid Society (HIAS) | ◦ Save the Children |
| ◦ Chapter Zero Brussels | ◦ IDAK | ◦ Social & Labor Convergence Program |
| ◦ CLEPA | ◦ Improve Your Society Organization | ◦ Solidaridad Europe |
| ◦ Cobalt Institute | ◦ International Bureau of Fiscal Documentation | ◦ Trtex |
| ◦ EFRAG | ◦ International Peace Information Service (IPIS) | ◦ Ukrainian American Research Institute |
| ◦ ERTICO ITS EUROPE | ◦ Institute of Economics by Paata Gugushvili at Tbilisi State University (TSU) | ◦ Ukrainian Venture Capital & PE Association (UVCA) |
| ◦ Ethical Investment Research Services (EIRIS) Foundation | ◦ IRMA (Initiative for Responsible Mining Assurance) | ◦ University of Alicante |
| ◦ European Association of Public Banks (EAPB) | ◦ JA Europe | ◦ University of Antwerp |
| ◦ European Confederation of Directors Associations (ecoDa) | ◦ Knowl Social Enterprise | ◦ University of Ghent |
| ◦ Eurosif - The European Sustainable Investment Forum | ◦ LSE Ideas | ◦ University of Sofia St Kliment Ohridski |
| ◦ Frank Bold | | ◦ Village N°1 |
| | | ◦ We Forest |
| | | ◦ World Benchmarking Alliance |

Več o programu in vtisih s konference pa preberite na naslednjih straneh.

Shaping the Next Era of Corporate Sustainability Practices

DAY 1

June 25th

10:00 - 11:00

Networking Coffee | Networking Area

11:00 - 11:40

Welcome & Opening Address | Auditorium

Advancing Corporate Sustainability: Action Over Ambition

- Kurt Vandenberghe, Director-General DG CLIMA, **European Commission**
- Michael Anseeuw, CEO, **BNP Paribas Fortis**
- Titta Rosvall-Puplett, CSO, **Syensqo**

11:40 - 12:40

High-Level Plenary | Auditorium

Investment Strategies in Sourcing Countries for a Competitive European Industry

- Isabelle Magne, Head of Unit DG-INTPA, **European Commission**
- Roberto Vigotti, Secretary General, **RES4Africa**
- Patricia Bingoto, Global Minerals & Metals Strategy Impact Leader, **McKinsey**
- Dr. Kelly Alexander, Adjunct Faculty, **GIBS Business School Johannesburg**
- Julie Schindall, Director of Responsible Sourcing & Responsible Investment, **Levin Sources**
- Guy Muswil, President, **IDAK** – multi-stakeholder dialogue platform for investment in sustainable mining, Katanga, DRC; EH&S & Sustainability Executive, **Kamoa Copper (Ivanhoe)**

12:40 - 13:40

Networking Lunch | Networking Area

13:40 - 14:40

High-Level Plenary | Auditorium

Leveraging the EU Sustainability Framework for Corporate Impact

- Francesco Tramontin, Vice President EU Institutional Relations and Group Public Policy Center, **Ferrero**
- Wouter Vermeulen, Vice President, Public Policy & Sustainability, **Coca-Cola Europe**
- Dr. Hakan Lucius, Head of Sustainability, **European Investment Bank**
- Heske Verburg, Managing Director, **Solidaridad Europe**
- Amaryllis Verhoeven, Acting Director Ecosystems II: Tourism, Textiles, Digital Transformation of Industry, and Social Economy, DG GROW, **European Commission**

14.45 - 16:15

Chief Sustainability Officers Network Meeting | Foyer 1

Open only to CSOs and equivalents - **registration is required**

How can Chief Sustainability Officers Contribute to Shaping a European Just Industrial Transition?

**JOIN THE CHIEF SUSTAINABILITY OFFICERS NETWORK KICK-OFF MEETING
@SUMMIT DAY 1, 25 JUNE, 14:45-16:15 CEST**

A safe space for CSOs and equivalent roles eager to grow and strengthen their functions by engaging with peers from leading corporations and the European Commission to develop more effective, efficient, and easier-to-implement sustainability regulations

14:45 - 18:00

The European Sustainability Roundtables

Please note that not all sessions run three rounds. For the exact room allocation of each session during the rounds, [please refer to page 4](#).

- 14:45 - 15:35 Round 1
- 15:35 - 16:15 Networking Coffee
- 16:15 - 17:05 Round 2
- 17:05 - 17:55 Round 3

Sustainability Capabilities for Leaders

Co-organised with **Business in the Community Ireland**

Sustainability Reporting in the EU: Navigating Regulations

- IBM
- Titan Cement Group

Corporate Transition Plans and their Role in Financing a Greener Europe

Co-organised with **econsense**

Corporate Action for Tax Responsibility

Co-organised with **Fair Tax Foundation**

Impactful Due Diligence with Stakeholder Engagement

- Komatsu
- LSE Ideas

Successful Business Alliances for Sustainable Supply Chains

Synergies Between Voluntary Sustainability Standards and Mineral Sector Governance in Producer Countries

Co-organised with **Levin Sources** and **GIZ**

Building Tomorrow: Innovations Driving the Green Transition in Construction

Co-organised with **CSR Hellas**

Biodiversity Management: Business Strategies in Action

- Kuyua
- 3Bee

18:00 - 21:00

Networking Cocktail | Networking Area

DAY 1

Roundtables, Rounds, & Room Allocations

ROOM	ROUND 1 14:45 - 15:35	ROUND 2 16:15 - 17:05	ROUND 3 17:05 - 17:55
1	Corporate Action for Tax Responsibility	Corporate Action for Tax Responsibility	Corporate Action for Tax Responsibility
2	Corporate Transition Plans and their Role in Financing a Greener Europe	Corporate Transition Plans and their Role in Financing a Greener Europe	Building Tomorrow: Innovations Driving the Green Transition in Construction
3	Business Alliances for Sustainable Supply Chains	Business Alliances for Sustainable Supply Chains	Business Alliances for Sustainable Supply Chains
4	Chief Sustainability Officers Network Kick-Off Meeting	Biodiversity Management: Business Strategies in Action	Biodiversity Management: Business Strategies in Action
5	Impactful Due Diligence with Stakeholder Engagement	Impactful Due Diligence with Stakeholder Engagement	Impactful Due Diligence with Stakeholder Engagement
Foyer 1	Building Tomorrow: Innovations Driving the Green Transition in Construction	Synergies Between Voluntary Sustainability Standards and Mineral Sector Governance in Producer Countries	Synergies Between Voluntary Sustainability Standards and Mineral Sector Governance in Producer Countries
Foyer 2	Sustainability Reporting in the EU: Navigating Regulations	Sustainability Reporting in the EU: Navigating Regulations	Sustainability Reporting in the EU: Navigating Regulations
Foyer 3	Sustainability Capabilities for Leaders	Sustainability Capabilities for Leaders	Sustainability Capabilities for Leaders

Deep Dive on the Impact of Artificial Intelligence on Business

DAY 2

June 26th

10:00 - 10:30	Networking Coffee Networking Area
10:30 - 10:50	Business Case #1 Auditorium Unleashing the Power of AI: Empowering Employees for Sustainable Impact Frederic Gimenez, Chief Digital Officer & CEO Total Energies Digital Factory, TotalEnergies
10:50 - 11:10	Business Case #2 Auditorium A Manifesto for Responsible and Sustainable A.I. - Germán Granda, Chief Executive Officer, Forética - Sofía Bergareche, Project Manager, Forética
11:10 - 11:30	Business Case #3 Auditorium Sustainability Reporting Empowered by AI: Potential Efficiency and Pitfalls Sven Strassburg, Thought Leader and Principal Solution Architect for IBM Sustainability Software Europe, IBM
11:30 - 12:00	Networking Refreshment Networking Area
12:00 - 12:20	Business Case #4 Auditorium State of Play on AI Regulations: Navigating the Nexus of Ethics & Policy Martin Ulbrich, Policy Officer, European Commission
12:20 - 13:25	High-Level Panel and Q&A Auditorium AI Solutions for Sustainable Development - Sven Strassburg, Thought Leader and Principal Solution Architect for IBM Sustainability Software Europe, IBM - Mathias Vergauwen, Technical Architect Data& AI for Sustainability, Microsoft - Kelly Alexander, Adjunct Faculty, GIBS Business School of Johannesburg
13:25 - 13:45	Closing Address Auditorium AI for Sustainability through Sustainability in AI Eric Mannens, Director, imec UAntwerp IDLab

Zanimive informacije s srečanja

Forética - Manifesto for Responsible and Sustainable Artificial Intelligence

Forética je skupaj s svojimi podjetji članicami razvila pet načel za odgovorno umetno inteligenco, na podlagi katerih je bil oblikovan manifest s 17 podrobnimi specifikacijami, ki ga zdaj podpira več kot 50 podjetij. V prihodnosti namerava Forética vzpostaviti skupnost praks za nenehno izboljševanje politik podjetij na področju odgovorne umetne inteligence ter spodbujati sodelovanje in najboljše prakse med podjetji, da bi spodbudili pozitivne spremembe.

Več o manifestu si lahko preberete tukaj:

- https://foretica.org/wp-content/uploads/2024/06/Manifesto_for_Responsible_and_Sustainable_AI.pdf



Sustainability Capabilities for Leaders

Poslovni svet je s svojo sposobnostjo inovacij, agilnostjo in viri idealno pripravljen, da uvede obsežne spremembe za prehod na bolj trajnostne oblike industrije in gospodarstva. Vodilni položaj podjetij je bistvenega pomena, ne le za zmanjšanje resnih okoljskih tveganj, temveč tudi za zaščito gospodarske stabilnosti. Svetovni gospodarski forum podnebne spremembe in z njimi povezane nevarnosti stalno uvršča med največja svetovna tveganja za podjetja.

Številni poslovni voditelji se oddaljujejo od "običajnega poslovanja" in se ozirajo v

prihodnost, da bi uvedli nove trajnostne poslovne modele. Vendar pa bo prehod zapleten, zato ne smemo podcenjevati izziva, ki ga prinaša prehod na systemske spremembe.

Razviti je treba vodstvene trajnostne sposobnosti, zato se postavlja vprašanje, kako se te trajnostne sposobnosti vodij dejansko da "videti".

Da bi izpolnili to potrebo in odgovorili na to vprašanje, se je konzorcij zainteresiranih strani iz organizacije Business in Community Ireland in njenih

članov, univerze Maynooth in podjetja Skillnet združil, da bi soustvaril diagnostiko "Trajnostne zmožnosti za vodje (SCALE)".

Cilj je bil ustvariti diagnostiko, ki bi ponudila z dokazi podprto izhodišče za opremljanje vodij podjetij - da bi dosegli vpogled najvišje vodstvene ekipe na njihove trajnostne zmožnosti in prednostne naloge za razvoj zmožnosti.

Dejansko bodo ravnanja poslovnih voditeljev opredelila prizadevanja za vzpostavitev okoljsko varnega in zanesljivega planeta, saj so podjetja odgovorna za približno 70 % svetovnih emisij ogljika (IPCC, 2023). Za doseganje ciljev, ki jih je določil Medvladni odbor za podnebne spremembe (IPCC) za zmanjšanje svetovnih emisij do leta 2030 in omejitev globalnega segrevanja na 1,5 °C, so potrebni nujni ukrepi vseh gospodarskih sektorjev (IPCC, 2023). Nacionalna politika, Zakon o podnebnih spremembah iz leta 2021, zavezuje Irsko, da do leta 2030 prepolovi emisije toplogrednih plinov in do leta 2050 doseže neto ničlo. Če pogledamo dlje od emisij, je prav tako nujno, da poslovne strategije vključujejo ukrepe v zvezi s tremi ključnimi izzivi, ki jih je izpostavil Svetovni poslovni svet, in sicer s podnebnimi kriznimi razmerami, izgubo narave in naraščajočo neenakostjo (WBC, 2021).

Vodilna vloga podjetij je nujna ne le za ublažitev hudih okoljskih tveganj, temveč tudi za zaščito gospodarske stabilnosti. Svetovni gospodarski forum pa podnebne spremembe in z njimi povezane nevarnosti dosledno uvršča med največja svetovna tveganja za podjetja (WEF, 2023).

V organizacijah poslovni voditelji določajo dolgoročne strategije vrednosti organizacije, ki vplivajo na trajnost širšega okolja in oblikujejo našo skupno prihodnost (World Business Council, 2023).

Vsekakor se nacionalna in mednarodna regulativna okolja razvijajo z namenom usmerjanja organizacij k bolj trajnostnim rezultatom, predvsem z urejanjem večje preglednosti poročanja in razkritij. Številni poslovni voditelji na Irskem se tega zavedajo, zato se odmikajo od "običajnega poslovanja" in gledajo v prihodnost, da bi uvedli nove trajnostne poslovne modele. Nedavna spoznanja akademije Skillnet Climate Ready priporočajo, da se več pozornosti nameni krepitvi vodstvenih sposobnosti na področju trajnostne strategije, da bi podjetja dosegla boljše trajnostne rezultate. Sorodna raziskava podjetja Skillnet Ireland o trajnostnem vodenju kaže, da je treba na organizacijski ravni ponovno preučiti sam koncept pomena vodenja. Druga raziskava organizacije Business in the Community Ireland je razkrila, da 69 % organizacij na Irskem vključuje trajnostna vprašanja v jedro svojega poslovanja, 88 % pa se jih strinja, da ima Irska priložnost postati mednarodna voditeljica na področju trajnostnih poslovnih praks (BITCI, 2022). Ista raziskava kaže tudi, da vodenje teh sprememb vključuje novo "vodstveno miselnost" za soočanje s sistemskimi izzivi, saj je pot do izboljšanja trajnostnih poslovnih rezultatov lahko polna zapletov (BITCI, 2022).

Ista raziskava kaže tudi, da je za vodenje teh sprememb potrebna nova

"vodstvena miselnost" za soočanje s sistemskimi izzivi, saj je pot do izboljšanja trajnostnih poslovnih rezultatov lahko zelo zapletena (BITCI, 2022).

Vendar pa ne smemo podcenjevati izziva, ki ga predstavlja premik od zavez k sistemskim spremembam. Kompleksnost prehoda pomeni, da mora "nabor orodij" za vodenje, ki je potreben za spopadanje z naraščajočimi okoljskimi krizami in družbenimi izzivi, presegati mednarodno dogovorjene trajnostne cilje, nacionalne zaveze in predpise o poročanju (Pucker, 2021).

Na podlagi spoznanj Skillnet Ireland in BITCI vodje podjetij potrebujejo okvire na organizacijski ravni, ki usmerjajo pozornost vodij odločno v razvoj trdnih trajnostnih zmogljivosti, da bi vodje lahko spodbujali takojšnje in trajne trajnostne spremembe.

Vodstvene trajnostne zmožnosti lahko razumemo kot sposobnost vodje podjetja, da načrtuje, usmerja in izvaja dejavnosti, ki dosledno in uspešno zagotavljajo pozitivno okoljsko, družbeno in upravljavsko vrednost za vse njegove deležnike. Seveda se ob tem postavlja vprašanje, kako so te trajnostne zmožnosti vodij dejansko "videti". Da bi zadostili tej potrebi in odgovorili na to vprašanje, je konzorcij zainteresiranih strani iz industrije, tretjega sektorja in akademske sfere združil moči za soustvarjanje diagnostike "trajnostnih sposobnosti za vodje (SCALE)".

Cilj je ustvariti diagnostiko, ki bo z dokazi podprto izhodišče, s katerim bodo vodje podjetij pridobili vpogled v mnenje najvišjega vodstva o svojih trajnostnih

zmogljivostih in prednostnih nalogah za njihov razvoj. Rezultati tega dela so predstavljeni v tem poročilu, v katerem so podrobno opisani rezultati pilotne uporabe te diagnostike v petih velikih, vodilnih irskih organizacijah.

Vseh teh pet organizacij je članov organizacije Business in the Community Ireland (BITCI), katere namen je: "navdihniti in omogočiti podjetjem, da uresničijo trajnostno, nizkoogljično gospodarstvo in bolj vključujočo družbo, v kateri vsi uspevajo." Organizacija BITCI in njene članske organizacije so bile ključne pri začetku in napredku tega projekta. Diagnoza SCALE (Sustainability Capabilities for Leaders) je sestavljena iz 20 vprašanj, ki preučujejo prepričanja vodij, in 54 izjav o sposobnostih, razvrščenih v šest splošnih trajnostnih sposobnosti, in sicer "vrednotenje trajnosti", "prilagodljivo delovanje", "kritično sistemsko razmišljanje", "poznavanje prihodnosti", "podpiranje pravičnosti" in "razvoj vodij". Izpolnjevanje te diagnostike vodi poslovne voditelje k bolj poglobljenemu razumevanju teh bistvenih trajnostnih zmožnosti in specifičnih vodstvenih dejavnosti znotraj njih, ki jih je treba razviti. Ta razvoj vodstvenih sposobnosti je ključnega pomena za organizacije, ki si prizadevajo za pomemben napredek pri svojih trajnostnih pobudah.

Rezultati pilotnega projekta kažejo, da vodje v teh velikih organizacijah v celoti podpirajo pomen oblikovanja bolj trajnostnih organizacij in na različnih vodstvenih položajih prevzemajo polno odgovornost za izvajanje teh sprememb. Ta zavezanost odraža znatne naložbe, ki so jih ti voditelji že vložili v oblikovanje in uresničevanje trajnostnih ciljev, kar

pomeni hvalevreden korak k bolj trajnostni prihodnosti njihovih organizacij. Jasno je tudi, da so sodelujoči poslovni voditelji pokazali zavezanost številnim okoljskim, socialnim in upravljavskim pobudam (ESG). Vendar je bilo več naložb namenjenih "družbeni" razsežnosti trajnosti, ki vključuje področja, povezana z raznolikostjo, enakostjo in vključevanjem. Voditelji poročajo o nižjih stopnjah zmogljivosti na področju "okoljske" in "upravljavske" razsežnosti. S tem je povezano tudi veliko zapletenih ovir za spremembe, ki so predvsem zunaj organizacij. Eden glavnih ugotovljenih izzivov je odpor potrošnikov do sprememb in zavračanje morebitnih višjih stroškov, povezanih s trajnostnimi spremembami. Ta ugotovitev kaže, da pot do večje trajnosti vključuje premagovanje "hudih problemov".

V literaturi o trajnostnem razvoju se vse pogosteje uporablja izraz "slabi problemi", ki izraža, kako morajo voditelji obvladovati zapletena in slabo opredeljena vprašanja, za katera ni jasnih rešitev. Zapletene probleme, kot so podnebne krize, je težko obravnavati zaradi njihove večplastne narave, dvoumnih meja in različnih pogledov zainteresiranih strani. Ti zunanji "zlobni problemi" lahko odložijo ukrepanje in zahtevajo osredotočenost in pozornost voditeljev ter vladno in regulativno podporo.

Na splošno je bilo oblikovanih več ključnih priporočil. Vodstvene ekipe imajo priložnost, da nadgradijo svojo strateško vizijo z vlaganjem v sisteme upravljanja, ki so potrebni za spodbujanje in merjenje sprememb. Prav tako imajo vodje podjetij možnost, da sodelujejo s

sodelavci na vseh organizacijskih ravneh in določijo smiselne trajnostne cilje za vse vloge v organizaciji. Očitno je tudi, da bo sodelovanje med več zainteresiranimi stranmi v celotnem sektorju bistvenega pomena za spodbujanje sprememb med potrošniki in omogočanje organizacijam, da vzpostavijo trajnostne oblike prihodkov. Nazadnje, vodje si prizadevajo za globlji vpogled v to, kaj trajnost pomeni za njihov sektor in funkcionalno strokovno znanje ter kakšne možnosti imajo na voljo.

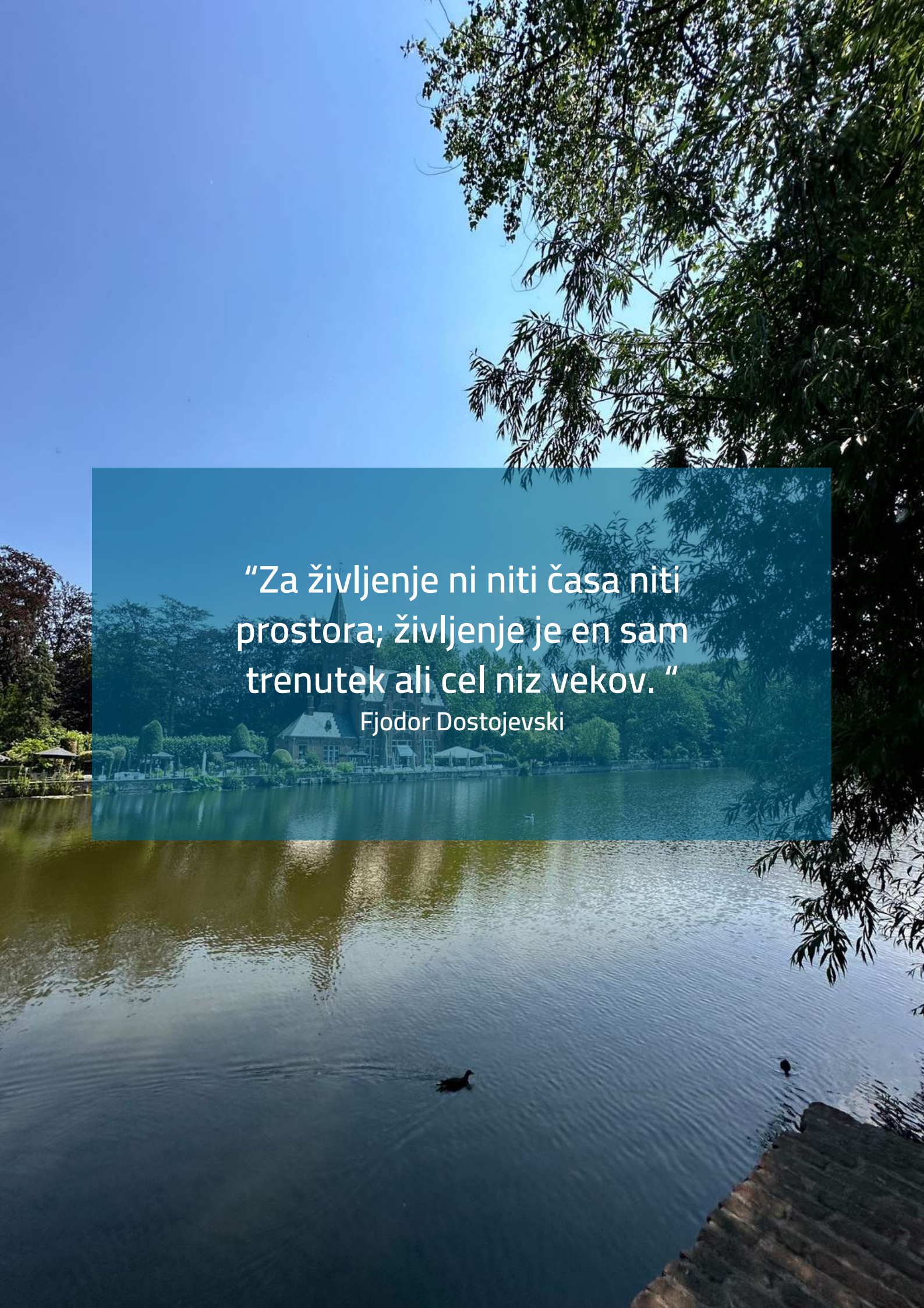
To pomeni, da imajo lahko prilagojeni programi za razvoj vodij za različne sektorje in vodstvene funkcije (npr. finance, upravljanje človeških virov itd.) ključno vlogo pri usmerjanju vodij k prehodu na nizkoogljično, trajnostno podjetje. Te in druge ugotovitve so podrobno opisane v tem poročilu, skupaj s ključnimi priporočili in možnimi naslednjimi koraki. Poročilo ponuja številne dragocene vpoglede in priložnosti za voditelje za nadaljnji razvoj vodij. Z objavo teh rezultatov želimo navdihniti in podpreti poslovne voditelje, da se pridružijo pozivom združenj Skillnet Ireland in BITCI k pospešeni preobrazbi pri postavljanju trajnosti kot temeljnega stebra poslovne strategije. To pa prispeva k vzpostavitvi odpornega in trajnostnega irskega gospodarstva za boljše življenje sedanjih in prihodnjih generacij.

Na tej evropski okrogli mizi so bili predstavljeni različni elementi diagnostike, rezultati z udeleženci pilotnega projekta, ki so izpostavili trenutno in ciljno raven zmogljivosti za trajnostni razvoj, ter priporočila za voditelje, ki so uporabna v vseh sektorjih.



Sustainability Capabilities for Business Leaders:

Guiding leaders to pioneer the transition
to sustainable business outcomes



“Za življenje ni niti časa niti
prostora; življenje je en sam
trenutek ali cel niz vekov. ”

Fjodor Dostojevski

Navdihni.me

Peter Mraz, inovator in 'čebelar' družbene odgovornosti

Novinarka: mag. Natalie Cvikl Postružnik, Navdihni.me

Peter Mraz, inženir rudarstva in geotehnologije, s preko dvajsetletnimi izkušnjami v različnih vodstvenih vlogah, je strasten inovator, zagovornik trajnosti in moj »sošolec« pri izobraževanju za Experta ESRS. ESRS so novi standardi na področju trajnostnosti, ki vplivajo na poslovno poročanje podjetij na bistveno globljem nivoju.

Nič več le 'samoinicativno' ali 'prostovoljno' – ampak obvezno in zahtevno (več spodaj). Ob Petru sem med prvimi 13-imi strokovnjaki_njami oz. Experti_njami ESRS v Sloveniji.

Kot pravi mag. Anita Hrast, direktorica IRDO, izvajalca tega usposabljanja, smo prvi, pionirji – in kot taki nosimo posebno odgovornost.

Vsak_a od 13-ih ekspertov_inj je edinstven_a – in zato je nastala serija prispevkov, kjer jih predstavljam skozi 10 hitrih vprašanj in odgovorov.

Spoznali boste, da s(m)o pravi pionirji, prave pionirke tudi na kakšnem drugem področju in vsak_a od nas nosi pozitivno energijo.

Želimo jo deliti z vami in jo širiti – v trajnostnostno dobro družbe, sveta. Naivno? Morda. Nujno? Zagotovo.



Peter Mraz

Greva k osnovam...

Družbena odgovornost (DO) je ...

... zame kot skrbni čebelar. Kot čebelar skrbim za dobrobit svoje čebelje kolonije in okolja, saj verjamem, da vsaka odločitev, ki jo sprejemem, vpliva na celoten ekosistem okoli mene.

Trajnostnost (TR) je ...

... zame kot močan hrast. Kot hrast sem močan in vzdržljiv, prilagajam se spremembam in zagotavljam trajnostno prihodnost za naslednje generacije.

Kaj ti pomeni družbena odgovornost? In kako je povezana s trajnostnostjo?

Družbena odgovornost zame pomeni prevzemanje odgovornosti za svoja dejanja in njihove posledice na družbo in okolje. Povezana je s trajnostnostjo, saj trajnostne prakse omogočajo dolgoročno ohranjanje družbenega in okoljskega ravnotežja.

Nagovoriva spremembe

Če bi imel_a čarobno paličico in možnost spremeniti eno stvar na našem planetu (v povezavi z DOTR, seveda) – kaj bi to bilo in zakaj?

Spremenil bi naš odnos do plastike. Plastika predstavlja eno največjih groženj našemu planetu, zato bi jo zamenjal z biološko razgradljivimi materiali, da bi zmanjšal naše breme na okolje.

Na kakšen način te tvoj zaposlovalec podpira pri tvoji izbiri DOTR?

Moje podjetje, T2 Rotalab, podpira mojo karierno pot z omogočanjem inovativnih projektov na področju trajnostne mobilnosti. Kot zaposleni se zavedam pomena trajnostnih praks in se zavzemam za njihovo implementacijo v vsakdanje poslovanje (kar mi ob podpori zaposlovalca uspeva <3).

Kako enostavno razložiti CSRD direktivo in ESRS standarde ter novelo ZGD, ki novosti uvaja v Sloveniji?

ESRS, CSRD in novela ZGD so kot orodja, ki nam pomagajo graditi most med sedanjostjo in prihodnostjo. Skozi transparentnost, odgovornost in trajnostnost gradimo boljši jutri za vse.

Konkretizirajva dane možnosti

Tvoja priporočila za bolj trajnostno Slovenijo ...

... priporočal bi večjo podporo lokalnim iniciativam, spodbujanje obnovljivih virov energije ter ozaveščanje javnosti o pomenu trajnostnega življenjskega sloga.

Peter, zakaj si zase izbral prav opisa strasten inovator in zagovornik trajnostnosti?

Izbral sem te besede, ker odražajo mojo predanost ustvarjanju pozitivnih sprememb.

Kje najdeš svoj navdih?

Navdih najdem v naravi, med ljudmi, ki delajo pozitivne spremembe, in v ustvarjalnem procesu. Sledenje svojim strastem in iskanje pomena v vsakdanjih izkušnjah mi daje energijo in motivacijo za nadaljnje delo.

Kje se je začela tvoja poslovna pot?

Kot inovativni vodja sem vodil različne projekte, ki so prispevali k pozitivnim spremembam v družbi. Svojo kariero sem začel kot električar, nadaljeval kot inženir rudarstva in geotehnologije ter se razvijal v vodjo prodaje. Najdete me na [LinkedInu](#) in tudi na [meilu](#), seveda.

Preberite si intervju in ostale vsebine na strani Navdihni.me:

- <https://navdihni.me>

In@sights



“Omejitve obstajajo samo v naših
mislih. Ko pričnemo uporabljati
domišljijo, naše možnosti
postanejo neomejene.”

Jamie Paolinetti

ESG (OKOLJSKI, SOCIALNI, UPRAVLJAVSKI) VIDIKI POSLOVANJA V TEORII IN PRAKSI



19. IRDO mednarodna konferenca "INOVATIVNA TRAJNOSTNA IN DRUŽBENO ODGOVORNA DRUŽBA 2024: ESG (okoljski, družbeni, upravljavski) vidiki v teoriji in praksi ter učenje in ukrepanje za trajnost in zeleni prehod, in 4. konferenca IRDO & Državlanske pobude za integralno zeleno Slovenijo, je potekala od 12. do 13. junija 2024 v Sloveniji, na spletu. Konferenco je soustvarilo več kot 60 avtorjev z 39 prispevki iz več kot 10 držav iz Evrope, Afrike, Kanade, Južne Amerike, Azije in Bližnjega vzhoda, prisluhnilo pa jim je skoraj 100 udeležencev. Organizatorji konference so bili IRDO – Inštitut za razvoj družbene odgovornosti, Univerza v Mariboru, Slovensko društvo za sistemsko raziskovanje (SDSR), Državlanska pobuda za integralno zeleno Slovenijo ter Znanstveno in raziskovalno središče Koper, v sodelovanju z več podpornimi partnerji. Konferenco je sofinanciral Urad za mladino Republike Slovenije, sponzorirali pa so jo Nova KBM, Medis-M in Press Clipping.

Prof. dr. Igor Vrečko, prodekan za sodelovanje z okoljem in za razvojne projekte, je v imenu Univerze v Mariboru in Ekonomsko-poslovne fakultete je ob

otvoritvi 19. mednarodne konference IRDO povedal: »Veseli nas, da sodelujemo na tem pomembnem dogodku, ki se bo osredotočil na ESG vidike v teoriji in praksi, na učenje in delovanje za trajnostnost in zeleni prehod. Čas te konference ne bi mogel biti primernejši glede na nujne izzive okoljske trajnosti in družbene odgovornosti. Univerza v Mariboru in Ekonomsko-poslovna fakulteta sta predani spodbujanju inovativne in trajnostne družbe. Naša zavezanost okoljskim, družbenim in upravljavskim načelom se odraža v naših raziskavah, izobraževalnih programih in pri vključevanju v skupnosti. Verjamemo, da sta sodelovanje in izmenjava znanja, ki ju omogoča ta konferenca, bistvena za doseganje ciljev trajnostnega razvoja in ustvarjanje učinkovitih sprememb v naših skupnostih in širše.»

V dveh dneh so udeleženci in avtorji, med njimi več kot 20 študentov, razpravljali o ESG temah. Med avtorji so bili tudi raziskovalci in vodilni strokovnjaki, ki so se ukvarjali z miselno zahtevnimi razpravami in iskali inovativne rešitve, ki naslavljaajo nekatera najbolj kritična vprašanja našega časa. Kot je v svojem govoru še omenil prof. dr. Igor Vrečko, »ta konferenca služi kot platforma za izmenjavo znanja, navdihujoče delovanje in spodbujanje partnerstev, ki lahko vodijo do pomembnih in trajnih sprememb.«



“Najboljši način za pridobitev
samozaveſti je, da storite to, česar
se bojite storiti.”

Swati Sharma

GEM 2023 IN SLOVENSKI PODJETNIŠKI OBSERVATORIJ 2023



Znanstvena monografija "Podjetništvo za trajnostno prihodnost: GEM Slovenija 2023" raziskuje izzive in trende slovenskega podjetništva v času globalnih sprememb. Ekipa z Ekonomsko-poslovne fakultete Univerze v Mariboru jo je pripravila v okviru projekta Globalni podjetniški monitor – GEM.

Ključne ugotovitve raziskave predstavljamo v nadaljevanju.

Trajnost in inovacije:

Publikacija poudarja trajnost in inovacije kot temeljna stebra sodobnega podjetništva ter analizira regionalne razlike v zgodnji podjetniški aktivnosti. Slovenija zaostaja za drugimi GEM in evropskimi državami v zgodnjih fazah podjetništva.

Internacionalizacija:

Usmerjenost na mednarodne trge je ključna za uspeh slovenskih podjetnikov, kar povečuje njihovo globalno konkurenčnost. Rast deleža ustaljenih podjetnikov potrjuje stabilnost podjetij.

Digitalizacija:

Skoraj polovica zgodnjih podjetnikov načrtuje digitalno preobrazbo, kar kaže na proaktivnost pri prilagajanju sodobnim trendom.

Družbeni in okoljski vplivi:

Podjetniki vse bolj vključujejo trajnostne poslovne modele, ki spodbujajo inovacije z manjšim vplivom na okolje in večjim družbenim prispevkom.

Podjetniški pogoji v Sloveniji:

Indeks nacionalnega podjetniškega konteksta kaže na uravnotežene pogoje za razvoj podjetništva v Sloveniji, kar ustvarja solidno osnovo za nadaljnji razvoj.

O GEM:

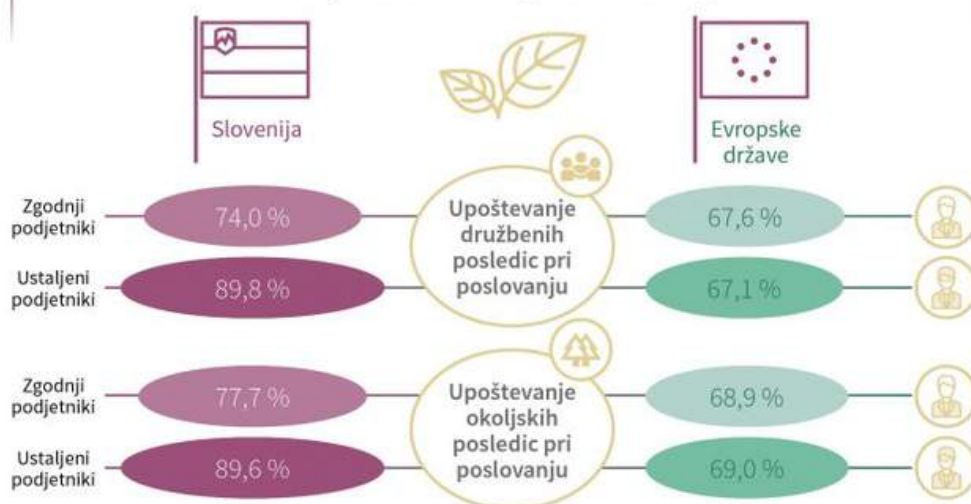
Globalni Podjetniški Monitor je največji raziskovalni program za podjetništvo, ki spremlja obnašanje posameznikov pri nastajanju in vodenju podjetij ter prispeva k razumevanju podjetniške pokrajine Slovenije v globalnem merilu.



Podjetništvo za trajnostno prihodnost

GEM Slovenija 2023

Podjetništvo in trajnostni razvoj



Celotna zgodnja podjetniška aktivnost

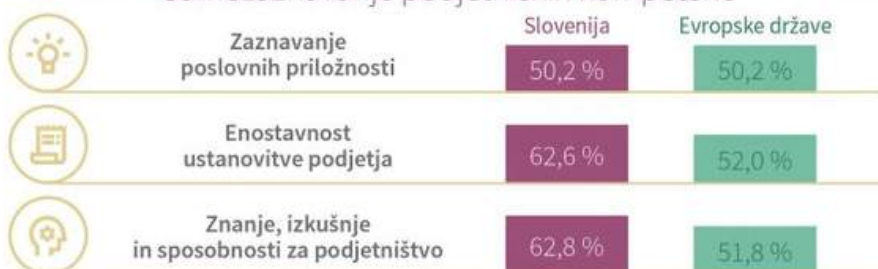


Zaznavanje obetavnih poslovnih priložnosti

Regionalne razlike v zaznavanju poslovnih priložnosti



Samozaznavanje podjetniških kompetenc

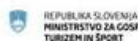




Ocena nacionalnih izvedencev, GEM NES; merjeno na lestvici od 0-10 (0=zelo nezadovoljivo; 10=zelo zadovoljivo)



Člani slovenskega GEM tima so prof. dr. Karin Širec (vodja), prof. dr. Polona Tominc, prof. dr. Katja Crnogaj, prof. dr. Barbara Bradač Hojnik, mag. Matej Rus, doc. dr. Ivona Hušek in zasl. prof. dr. Miroslav Rebernik. Podrobni rezultati raziskave so dostopni na spletnih straneh Inštituta za podjetništvo in management malih podjetij: <http://ipmmp.um.si> in na globalni strani www.gemconsortium.org, kjer najdete tudi rezultate raziskav podjetništva v preteklih letih, podatkovne baze in številne druge informacije o svetovni raziskavi.



Oglejte si vse izdaje GEM

Oglejte si vse izdaje
Slovenskega podjetniškega
observatorija

TUKAJ

TUKAJ

The image is a vertical collage of three photographs. The top photo shows a tall, multi-story brick building with several windows and a prominent chimney. The middle photo shows a house with a blue tiled roof and a small dormer window. The bottom photo shows a white brick house with red window frames, situated next to a canal, with a large bush of pink and white flowers in the foreground.

Čeprav imaš tisoč polj, lahko
naenkrat poješ le eno merico riža;
čeprav je v tvoji hiši tisoč soban,
zvečer potrebuješ le eno posteljo.

Kitajski rek



Pošlji SMS s ključno besedo
POMEŽIK5
na 1919 in daruj 5€.

Omogočimo počitnice
vsem otrokom!

Več informacij na www.zpms.si

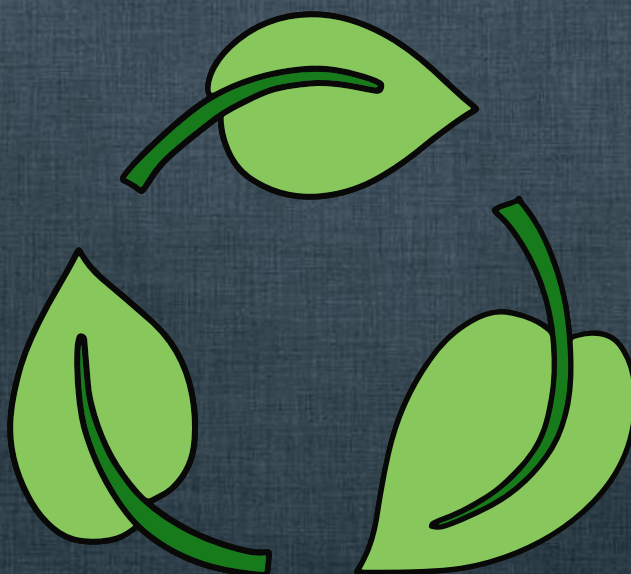
**POMEŽIK
SONCU**

OGLAŠEVANJE V REVII

IRDO MOZAIK

Spoštovani člani!

Predstavite se v reviji IRDO Mozaik.
Pošljite nam vaše novice, predstavitve,
mnenja, razmišljanja, intervjuje, primere
dobrih praks, izdane publikacije,
knjige... na: novice@irdo.si
Veselimo se vaših prispevkov.



POSEBNA PRILOŽNOST:

ČLANI LAHKO OGLAŠUJETE BREZPLAČNO!

IRDO

Inštitut za
razvoj
družbene
odgovornosti

Ste se že vprašali, kaj nas čaka v bližnji
in kaj v daljni prihodnosti?

Čas je, da vsi začnemo razmišljati in delovati družbeno odgovorno!

Zato sodeljte pri sestavljanju mozaika znanja o družbeni odgovornosti in
njemem vplivu na različna področja našega življenja, dela in okolja.

PODELILI NOVE CERTIFIKATE STRATEGOM ZA DRUŽBENO ODGOVORNOST IN TRAJNOSTNI RAZVOJ



Inštitut za razvoj družbene odgovornosti - IRDO

21. junija 2024 dopoldne smo v Ljubljani podelili štiri nove IRDO certifikate Strateg oz. Strateginja za družbeno odgovornost in trajnostni razvoj, skupaj jih imamo sedaj v Sloveniji že 51. Certifikate so prejeli naslednji udeleženci usposabljanja v okviru 9. generacije imetnikov teh certifikatov: Miro Peharda, direktor AS Teh d.o.o., Klemen Medved, vodja ESG, Poslovni sistem Mercator d.o.o., Alenka Polajnar Gantar, vodja skupine za trajnostnost, DRI upravljanje investicij, d.o.o., in Aleksandra Bohorč, direktorica Abundia d.o.o..

Tako kot posamezniki, so certifikate prejela tudi njihova podjetja oz. organizacije in se s tem zavezali k vključevanju družbene odgovornosti in trajnostnega razvoja v ključne upravljalne strukture podjetja ter k delovanju v skladu z ESG usmeritvami. Vpis za 10. generacijo imetnikov IRDO certifikata na področju strateškega upravljanja trajnostnosti v podjetjih in drugih organizacijah je že mogoč, novo usposabljanje pa se začne 1. oktobra in traja do 26. novembra 2024.

Na 1. stopnji usposabljanja (Vodja) je certifikate doslej prejelo 320 udeležencev, na 2. stopnji (Strateg) 51 in na 3. stopnji (ESRS Expert za trajnostno poročanje) 13 udeležencev usposabljanja pri inštitutu IRDO.

Alenka Polajnar Gantar, vodja skupine za trajnostnost pri DRI upravljanje investicij, d. o. o., je o usposabljanju povedala: »Ker se z novo direktivo CSRD zahteve spreminjajo, sem si želela pridobiti še več znanja o novostih in premiku paradigme od poročevalskega razmišljanja k strateškemu.

Morali bomo identificirati svoje priložnosti za izboljšave na osnovi konkretnih ciljev in kazalnikov za spremljanje napredka ter sprejeti ukrepe za zmanjšanje vplivov na okolje, skrb za ljudi in upravljanje. Zahvaljujem se vodstvu družbe, da me je pri tem podprlo.

Inštitutu IRDO hvala za usmerjanje, da smo lahko varneje pluli v neskončnem morju informacij. Dragocena mi je bila tudi izmenjava izkušenj s slušatelji iz drugih podjetij, saj skupaj orjemo ledino trajnostne prihodnosti.«

Miro Peharda, direktor AS Teh d.o.o., pa je ob tem dodal: »Naše podjetje smo pred več kot 20 leti utemeljili na trajnostnih izdelkih, trdno prepričani, da bo prišel čas, ko bo to pomembno. Zdaj je ta čas tukaj, mi pa se izobražujemo tudi na formalnem delu trajnostnosti, da bomo kos izzivom časa pred nami. IRDO izobraževalne programe toplo priporočamo vsem, ki jih zanima področje trajnostnosti.«

Kako bo nova znanja vključevala v svojo poslovno prakso je povedala mag. Aleksandra Bohorč, direktorica Abundia d.o.o.: »Preko rednih srečanj in predaje znanj sem dobila tudi vpogled v to, kako lahko znanja in delo mojega podjetja združim v smernice, katere vpeljavajo v vsakdanje poslovanje zahteva Evropska komisija za vse države članice EU. S pridobljenimi znanji in certifikati inštituta IRDO bo moje podjetje Abundia d.o.o. uvedlo politike trajnosti, nove programe za ozaveščanje posameznikov, npr. kaj pomeni osebna odgovornost in tako širilo zavedanje ljudi o tem področju ter pripomoglo k lepšemu vsakdanu našega planeta.«

Klemen Medved, vodja ESG, Poslovni sistem Mercator d.o.o. je o pridobljenem znanju povedal: »Skozi celotno izobraževanje smo bili priča medsebojnemu predajanju izkušenj in znanja, kar je bistveno prispevalo k našemu skupnemu razumevanju in širjenju konceptov družbene odgovornosti. Povezovanje, ki smo ga dosegli, je osnova za soustvarjanje skupnega dobrega za vse. Verjamem, da bomo s tem novim pridobljenim znanjem in zavestjo nadaljevali v svojem vsakdanjem življenju in delu, ter tako še bolj odločno prispevali k boljši prihodnosti za vse nas.«

Usposabljanje poteka virtualno v sedmih modulih in traja dva meseca, vpis je običajno trikrat letno. To usposabljanje je bilo izvedeno na 2. ravni zahtevnosti, od leta 2016 pa IRDO usposablja še na 1. ravni (certifikat Vodja za družbeno odgovornost in trajnostni razvoj) ter od letos prvič še na 3. stopnji zahtevnosti (ESRS Expert za trajnostno poročanje). Termini za vse stopnje so razpisani tudi za letošnjo jesen.

Inštitut IRDO julija 2024 praznuje 20 let obstoja. Za jesen načrtuje nova usposabljanja, pa tudi že 16. podelitev HORUS 2024 - Slovenske nagrade za družbeno odgovornost in trajnostni razvoj in 2. podelitev ADRASTOS - Slovenske mladinske nagrade za družbeno odgovornost in trajnostni razvoj. Predvidoma decembra bodo v okviru podelitve nagrad HORUS podeljena še posebna priznanja za Stratega oz. Strateginjo leta 2024. Več informacij je dosegljivih na spletnem mestu inštituta IRDO.

IZJAVE UDELEŽENCEV USPOSABLJANJA ZA PRIDOBITEV CERTIFIKATOV 2. STOPNJE



KLEMEN MEDVED,
vodja ESG



Mercator

Poslovni sistem Mercator
d.o.o.
Dunajska cesta 107
1000 Ljubljana
www.mercator.si

“Iskrena hvala IRDO, predavateljem in udeležencem za odlično sodelovanje in prispevek k razvoju družbene odgovornosti v Sloveniji in širše.

Med našimi srečanji je vladalo izjemno pozitivno in spodbudno vzdušje, ki je odražalo visoko zavest tako predavateljev kot tudi udeležencev. Skozi celotno izobraževanje smo bili priča medsebojnemu predajanju izkušenj in znanja, kar je bistveno prispevalo k našemu skupnemu razumevanju in širjenju konceptov družbene odgovornosti.

Povezovanje, ki smo ga dosegli, je osnova za soustvarjanje skupnega dobrega za vse. Verjamem, da bomo s tem novim pridobljenim znanjem in zavestjo nadaljevali v svojem vsakdanjem življenju in delu, ter tako še bolj odločno prispevali k boljši prihodnosti za vse nas.”



**MAG. ALEKSANDRA
BOHORČ,
DIREKTORICA**

Abundia d.o.o.
Na Trati 11, 1210 Ljubljana-
Šentvid
www.abundia.si,
www.behappy.si



V okviru podjetja Abundia d.o.o. sem razvila projekt BeHappy, ki zelo sovпада z načelom osebne odgovornosti v okviru trajnostne strategije razvoja družbe.

Skoraj pol leta sem intenzivno iskala team, s katerim bi se lahko razvijala na področju trajnostnosti in s katerim bi lahko sodelovala na področju trajnostnih poročil in uvajanja novih smernic delovanja podjetij.

Vse se zgodi z namenom in ob pravem času, v moje življenje je vstopila Anita z njenim inštitutom IRDO. Vesela sem, da sem lahko članica njene pobude za razvoj bolj pristne družbe.

Na usposabljanju inštituta IRDO na področju trajnostnosti sem pridobila znanja in smernice, da se lahko poglobim v to, kar me veseli. Tovrstna znanja in osveščenost so nujno potrebna za današnji svet, saj vstopamo v drugačen način delovanja, tako posamezniki kot podjetja.

Preko rednih srečanj in predaje znanj sem dobila tudi vpogled v to, kako lahko znanja in delo mojega podjetja združim v smernice, katere vpeljavajo v vsakdanje poslovanje zahteva Evropska komisija za vse države članice EU.

S pridobljenimi znanji in certifikati inštituta IRDO bo moje podjetje Abundia d.o.o. uvedlo politike trajnostnosti, uvedlo nove programe za ozaveščanje posameznikov, npr. kaj pomeni osebna odgovornost in tako širilo zavedanje ljudi o tem področju ter pripomoglo k lepšemu vsakdanu našega planeta.

Hvala inštitutu IRDO, da širi dobra dela in povezuje trajnostno naravnane ljudi za lepši jutri vseh nas.«



**MIRO PEHARDA,
direktor**

AS Teh d.o.o.
Advanced Solutions & Technologies

AS Teh d.o.o.
Ulica heroja Vojka 4 c
2000 Maribor
www.asteh.si

»Naše podjetje smo pred več kot 20 leti utemeljili na trajnostnih izdelkih, trdno prepričani, da bo prišel čas, ko bo to pomembno.

Zdaj je ta čas tukaj, mi pa se izobražujemo tudi na formalnem delu trajnostnosti, da bomo kos izzivom časa pred nami.

IRDO izobraževalne programe toplo priporočamo vsem, ki jih zanima področje trajnostnosti.«



**ALENKA POLAJNAR
GANTAR,**
vodja skupine za
trajnostnost

DRI upravljanje investicij,
d. o. o.
Družba za razvoj
infrastrukture
Kotnikova 40, Ljubljana
<https://www.dri.si/sl>



»Družba DRI upravljanje investicij si prizadeva v najširšem smislu pozitivno vplivati na okolje, v katerem deluje.

Temelj našega delovanja je trajnostnost, kar se odraža v številnih vidikih poslovanja, ki jih uresničujemo.

Za leto 2022 smo izdelali prvo celovito trajnostno poročilo in sprejeli strategijo trajnostnega razvoja, s čimer smo nadgradili svojo trajnostno usmerjenost na okoljskem, družbenem in upravljavskem področju.

Ker se z novo direktivo CSRD zahteve spreminjajo, sem si želela pridobiti še več znanja o novostih in premiku paradigme od poročevalskega razmišljanja k strateškemu.

Morali bomo identificirati svoje priložnosti za izboljšave na osnovi konkretnih ciljev in kazalnikov za spremljanje napredka ter sprejeti ukrepe za zmanjšanje vplivov na okolje, skrb za ljudi in upravljanje.

Zahvaljujem se vodstvu družbe, da me je pri tem podprlo.

Inštitutu IRDO hvala za usmerjanje, da smo lahko varneje pluli v neskončnem morju informacij.

Dragocena mi je bila tudi izmenjava izkušenj s slušatelji iz drugih podjetij, saj skupaj orjemo ledino trajnostne prihodnosti.”



**2ND SCIENTIFIC CONFERENCE
CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY,
AS THE RESPONSIBILITY OF DIRECTORS
IN EURO-MEDITERRANEAN REGION,
IN CURRENT AND FUTURE GREEN AND DIGITAL TRANSFORMATION**



ZRS Koper, 26.9.2024

We kindly invite you as author and/or participant to the 2nd Scientific Conference CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY, AS THE RESPONSIBILITY OF DIRECTORS in Euro-Mediterranean region, in current and future green and digital transformation, to be held in Koper, Slovenia, September 26, 2024.

We would be glad if you could present your original paper as your scientific contribution to creation of responsible society at this conference.

We are interested on your research of local and/or global sustainability issues, on scientific or applied legal visions of green and digital transition, with focus on responsibility of directors.

On September 26, 2024, from 9 a.m. to 5 p.m., we are organizing a one-day international scientific conference with renowned international guests in Koper.

The 2nd Scientific conference on corporate social responsibility (CSR) will be international, in English, onsite and online.

On this occasion, we kindly invite you to the conference as author or participant.

The organizer of the conference is the public institute Scientific Research Center Koper, and the co-organizers are the EMUNI University and IRDO – Institute for the Development of Social Responsibility, all from Slovenia.

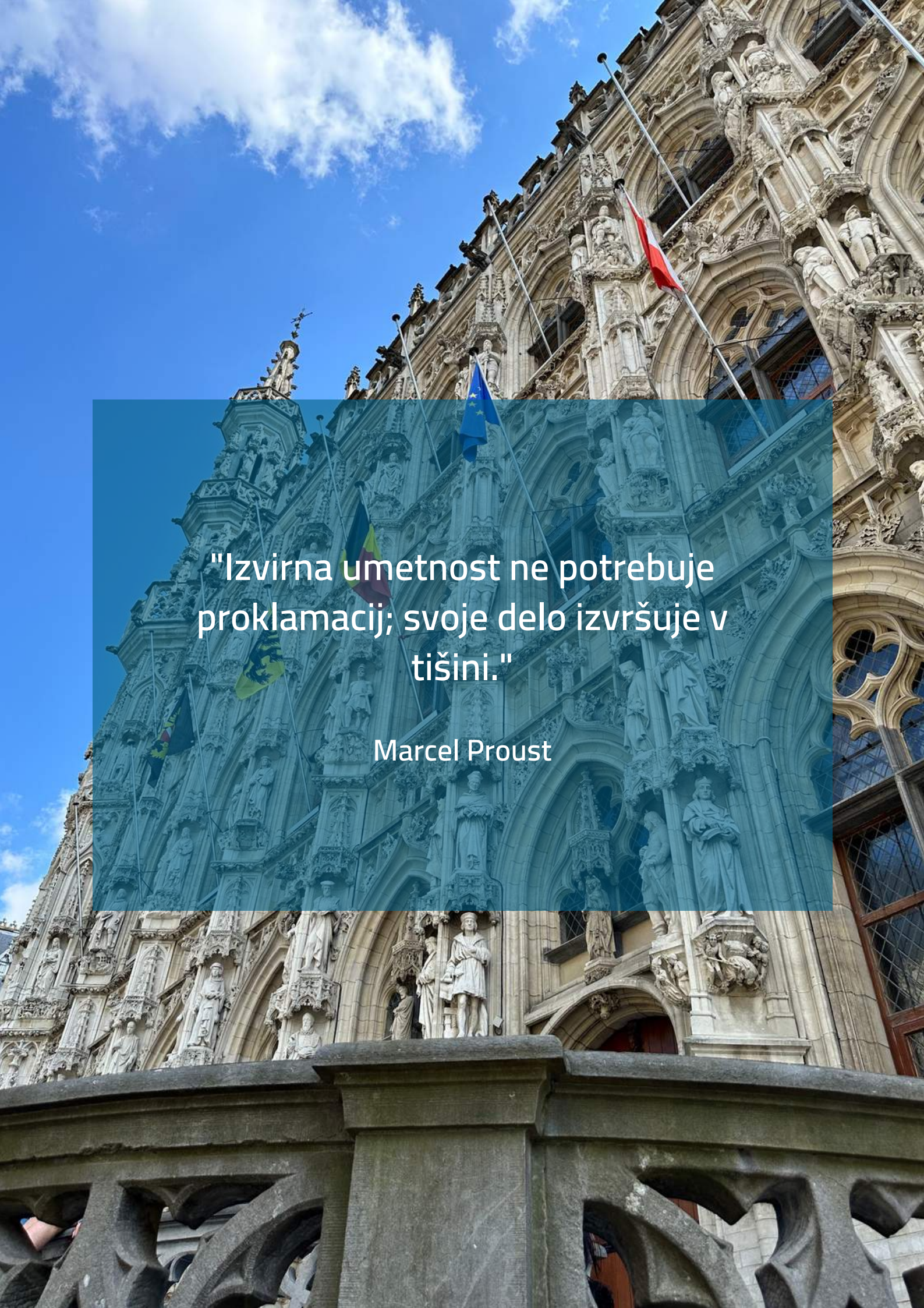
The conference will be held in English. The conference is part of a research project entitled SOCIAL RESPONSIBILITY OF COMPANIES AS THE RESPONSIBILITY OF DIRECTORS (ARRS registration number: J5-4582), project holder: Scientific research Center Koper - Law Institute.

We are looking forward to see you in Koper, so sincere thanks in advance for your willingness to participate!

With kind regards,

Prof. Dr. Rado Bohinc,
President of the conference Program committee,
ZRS Koper & EMUNI University

You can find more information here:
<https://www.zrs-kp.si>.



"Izvirna umetnost ne potrebuje
proklamacij; svoje delo izvršuje v
tišini."

Marcel Proust

KAKO SE LAHKO IZOBRAŽUJETE PRI IRDO?

1. stopnja: VODJA ZA DRUŽBENO ODGOVORNOST IN TRAJNOSTNI RAZVOJ (VDOTR)



**CERTIFIKAT VODJA ZA
DRUŽBENO ODGOVORNOST IN
TRAJNOSTNI RAZVOJ PODJETJA**

Certifikat "Vodja za družbeno odgovornost in trajnostni razvoj" prinaša temeljno izobraževanje o trajnostnem razvoju in družbeni odgovornosti podjetij. Program zajema razumevanje njunega nastanka, ključnih tem, ter aktualnih dokumentov EU in Slovenije. Osredotoča se na upravljanje trajnostnega razvoja, vključevanje deležnikov, ekonomske, okoljske in družbene vidike načrtovanja ter osnovne ESG pojme.

Poudarja povezavo med osebno in družbeno odgovornostjo ter trajnostnim razvojem, ključna področja družbene odgovornosti podjetja, strateško načrtovanje, poročanje, vzvode Evropske komisije, vpeljavo trajnostnega upravljanja, oceno pomembnosti ter na poročevalske okvirje ESG, ESRS in GRI.

Aktivnosti vključujejo elektronski izpit ter podelitev certifikatov na zaključnem srečanju, da bi tako udeleženci celovito pridobili osnovne kompetence na področju družbene odgovornosti in trajnostnosti v poslovnem okolju.

2. stopnja: STRATEG ZA DRUŽBENO ODGOVORNOST IN TRAJNOSTNI RAZVOJ PODJETJA



**CERTIFIKAT STRATEG ZA
DRUŽBENO ODGOVORNOST IN
TRAJNOSTNI RAZVOJ PODJETJA**

Certifikat "Strateg za družbeno odgovornost in trajnostni razvoj" ponuja napredno usposabljanje za strokovnjake in vodje, ki želijo pridobiti celovita znanja o družbeni odgovornosti in trajnostnem razvoju ter se osredotočiti na strateško uvajanje teh konceptov v organizacijo. Program omogoča vpogled v najnovejše usmeritve EU in Slovenije, podpira trajnostno transformacijo, predstavlja

dobre prakse, omogoča primerjave z drugimi podjetji ter zagotavlja kompetence za celovito upravljanje družbene odgovornosti in trajnostnega razvoja. Usposabljanje je ključno za prilagoditev poslovnih modelov po novih pravilih EU leta 2024. Zato je namenjeno direktorjem, vodjem in strokovnjakom iz različnih poslovnih funkcij, vodjem projektov, koordinatorjem ESG, komunikacijskim strokovnjakom ter vsem, ki želijo vključiti trajnostno upravljanje v poslovanje.

3. stopnja: ESRS EXPERT ZA TRAJNOSTNO POROČANJE



Usposabljanje za certifikat "ESRS EXPERT za trajnostno poročanje" na tretji stopnji predstavlja temeljito izobraževanje za strokovnjake, ki želijo osvojiti kompleksna znanja o trajnostnem poročanju v skladu s CSRD in ESRS standardi. Program omogoča razumevanje ključnih vidikov trajnostnega poročanja, postavljanje KPI-jev na področju ESG ter vzpostavitev integriranega letnega poročila za velika podjetja.

Prvi sklop 12 ESRS standardov, sprejet s strani EU julija 2023, postavlja temelje za preglednost in odgovornost podjetij. Usposabljanje poudarja strateški in dinamično-razvojni pristop, opremlja s kompetencami za celovito pripravo poročil ter omogoča udeležencem postati imetnik certifikata ESRS EXPERT v Sloveniji. Pogoji za sodelovanje je uspešno opravljena II. stopnja IRDO certifikata, in/ali predhodno znanje o družbeni odgovornosti in trajnostnem razvoju, ter 70 % udeležba na srečanjih, uspešno opravljanje nalog in pisni izpit. Individualno svetovanje je dodatna ugodnost za udeležence.

ZA MLADE

ZELENI MODEL M - Trajnostno podjetništvo za mlade



Zeleni Model M Slovenija je projekt, ki mladim ponuja priložnost za razvoj trajnostnega podjetništva. S projektom želimo usposobiti več mladih letno v več regijah po Sloveniji. Udeleženci pridobijo znanje iz področja trajnostnega podjetništva, se povežejo s strokovnjaki ter oblikujejo svoj trajnostni poslovni načrt.

Projekt vključuje tudi mreženje z uspešnimi podjetniki in predstavlja priložnost za širitev socialne mreže. Sodelovanje v projektu je brezplačno za mlade, saj ga sofinancirata Urad RS za mladino in inštitut IRDO s svojimi člani. Program, ki poteka virtualno in v živo, vključuje pet modulov, ki zajemajo teme od družbene odgovornosti do trajnostnosti, kar se zaključi z izpitom in podelitvijo certifikatov. Pridružite se projektu Zeleni Model M Slovenija za trajnostno podjetništvo in odkrijte potencial trajnostnega razvoja in zaposlovanja za mlade v Sloveniji.

1.stopnja: VODJA ZA DRUŽBENO ODGOVORNOST IN TRAJNOSTNI RAZVOJ (VDOTR)

PRIDOBITE CERTIFIKAT v letu 2024

VODJA ZA DRUŽBENO ODGOVORNOST IN TRAJNOSTNI RAZVOJ



CERTIFIKAT VODJA ZA DRUŽBENO ODGOVORNOST IN TRAJNOSTNI RAZVOJ PODJETJA

Vabimo vas, da pridobite strukturiran vpogled v področje družbene odgovornosti in trajnostnega razvoja, da boste to področje lažje vpeljali v svojo organizacijo.

Pridobite Certifikat Vodja za družbeno odgovornost in trajnostni razvoj podjetja na 1. stopnji usposabljanja pri inštitutu IRDO.

Tega je od leta 2016 dalje pridobilo že več kot **350 managerjev**, strokovnjakov in mladih. Poglejte, kdo v Sloveniji ga že ima, pridružite se jim tudi vi! Individualno lahko študirate tudi poleti 2024!

Več: www.irdo.si. Prijave: info@irdo.si

ZAKAJ SODELOVATI?

1. Ali potrebujete dodatno znanje, kako strateško vpeljati trajnostni razvoj in družbeno odgovornost v vašo organizacijo, podjetje?
2. Želite pridobiti splošno razgledanost in osnovna znanja s tega področja?
3. Želite organizirati projektno skupino in delo znotraj organizacije ter pridobiti nova znanja, spoznati aktualne trende?

Potem ste prava oseba za pridobitev IRDO certifikata Vodja za družbeno odgovornost in trajnostni razvoj.

Trajnostni razvoj in družbeno odgovornost sta postala glavna usmeritev svetovnih podjetij. Bodite na tekočem tudi vi.

Oglejte si termine usposabljanja za leto 2024 na www.irdo.si in se prijavite čimprej!

2. stopnja: STRATEG ZA DRUŽBENO ODGOVORNOST IN TRAJNOSTNI RAZVOJ PODJETJA



IRDO CERTIFIKAT STRATEG ZA DRUŽBENO ODGOVORNOST IN TRAJNOSTNI RAZVOJ PODJETJA



7 MODULOV – ONLINE IZVEDBA – 6 UPORABNIH REZULTATOV ZA VAŠE PODJETJE - MAJHNE SKUPINE – Poudarek na praktičnem delu (certifikat II. zahtevnostne stopnje)

Najbolj iskani so Strategiji/nje za družbeno odgovornost in trajnostni razvoj.

Postanite to v letu 2024 tudi vi!

- Se v vašem podjetju ukvarjate z družbeno odgovornostjo in trajnostnim razvojem, a vam na poti do uspeha manjka znanje o DO in TR za strateško uvajanje le-tega v organizacijo ter poznavanje najnovejših usmeritev EU in Slovenije na tem področju?
- Vas zanima, kako voditi trajnostno transformacijo in uporabiti orodja trajnostnega razvoja za vključujoč večdeležniški dialog?
- Bi želeli imeti vpogled v dobre prakse drugih ter konkretne rezultate z akcijskimi načrti po zaključku usposabljanja ter se primerjati z vam sorodnimi podjetji, organizacijami v Sloveniji in v svetu?

Kdo vse potrebuje znanja in kompetence, ki jih ponuja certifikat II. stopnje – Strateg?

- zaposleni v organizacijah in podjetjih, ki ste vključeni v projektno skupino za pridobivanje certifikata Družbeno odgovoren delodajalec (DOD);
- strokovnjaki korporativnega komuniciranja, skladnosti in kadrovskega razvoja, ki želite vzpostaviti temelje trajnostnemu upravljanju v podjetju ali organizaciji;
- vodje projektih skupin in koordinatorji za trajnostno poročanje, ki želite vsebinsko izboljšati trajnostna poročila;
- komunikacijski eksperti, ki načrtujete CSR kampanje in/ali korporativna prostovoljstva in želite širiti svoja znanja;
- vsi navdušenci, ki načrtujete trajnostno upravljanje integrirati v samo poslovanje podjetja ali organizacije.

Termini za leto 2024 so objavljeni na www.irdo.si.

Prijavite se čimprej, prijavnico pošljite na naslov info@irdo.si.



IRDO CERTIFIKAT STRATEG ZA DRUŽBENO ODGOVORNOST IN TRAJNOSTNI RAZVOJ PODJETJA

KAJ JE NOVEGA?

Že z letom 2024 je potrebno poročati po novih pravilih, v duhu Zelenega prehoda EU (predvsem velika podjetja, kmalu pa tudi srednje velika in majhna). Sprejeti sta dve ključni direktivi na tem področju (finančna, trajnostno poročanje), nova taksonomija (okoljska in kmalu še družbena), sprejeti so ESRS standardi... To pomeni, da se poslovni modeli transformirajo v bolj zelene in digitalne. Da bi to lahko storili, potrebujete ustrezna znanja, torej usposobljeno osebo

znotraj organizacije, ki vam bo v sodelovanju z vašimi zaposlenimi in zunanjimi strokovnjaki pomagala prenoviti vaš poslovni model. Kaj se dogaja na področju zakonodaje, kaj morajo podjetja delati drugače, kaj sploh pomeni prenoviti poslovno strategijo v bolj trajnostno in kako to storiti. Vse to boste spoznali na našem usposabljanju, ob tem pa se povezovali z vam podobnimi podjetji in drugimi organizacijami ter tako primerjali vaša znanja, izkušnje in soustvarjali razvoj.

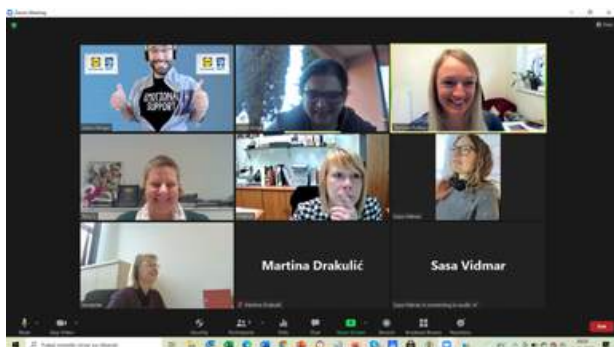
PRIDRUŽITE SE 47-TIM IMETNIKOM TEGA CERTIFIKATA V SLOVENIJI TUDI VI!

Zato se pripravite na uvajanje novosti v vašem podjetju čimprej. Do jeseni bo zagotovo spet veliko novega. Rastite skupaj z nami in razvijajte to področje dela, novosti je ogromno.

Večkrat letno pripravljamo tudi zanimivo mreženje vseh imetnikov certifikata, vabilo prejmete kot imetniki naših certifikatov.

Prijavite se na usposabljanje za Stratega/Strateginjo za DO in TR. Izberite zimski, pomladni ali jesenski termin v letu 2024!

7 MODULOV – ONLINE IZVEDBA – 6 UPORABNIH REZULTATOV ZA VAŠE PODJETJE – MAJHNE SKUPINE – POUĐAREK NA PRAKTIČNEM DELU (certifikat II. zahtevnostne stopnje)





Po 7-modulskem usposabljanju in opravljenem izpitu boste:

- postali uspešen/a strateg/inja za trajnostni razvoj in družbeno odgovornost v vašem podjetju;
- imeli več koristnih vsebin za celostni, strateški razvoj DO in TR vašega podjetja;
- prejeli gradivo z usposabljanja v e-obliki, ki jih lahko uporabite za delo in interno izobraževanje vaših sodelavcev;
- prejeli Certifikat STRATEG/INJA za družbeno odgovornost in trajnostni razvoj podjetja.

KLJUČNE PREDNOSTI USPOSABLJANJA:

- Pridobili boste strokovno znanje in veščine, ki so ključne za celovito, razvojno naravnano strateško vodenje DO in TR področja v podjetju ali organizaciji;
- Napredovali boste od poročevalcev do strategov aktivnega upravljanja DO in TR področja znotraj vaše pravne osebe;
- Skozi usposabljanje se boste usposobili za trajnostno upravljanje - pasivni pristop boste zamenjali za aktivni pristop k trajnostnemu upravljanju;
- Primerjali boste delo v vaši organizaciji s praksami slovenskih in tujih podjetij;
- Opravili boste 6 praktičnih nalog, ki bodo koristile razvoju vašega podjetja oz. organizacije;
- Razvili boste vse ključne elemente strategije upravljanja DO in TR v vašem podjetju oz. organizaciji in izmenjali izkušnje na to temo s sodelujočimi na usposabljanju;
- Pridobili boste "vstopnico", da lahko kandidirate za naziv STRATEG/INJA LETA

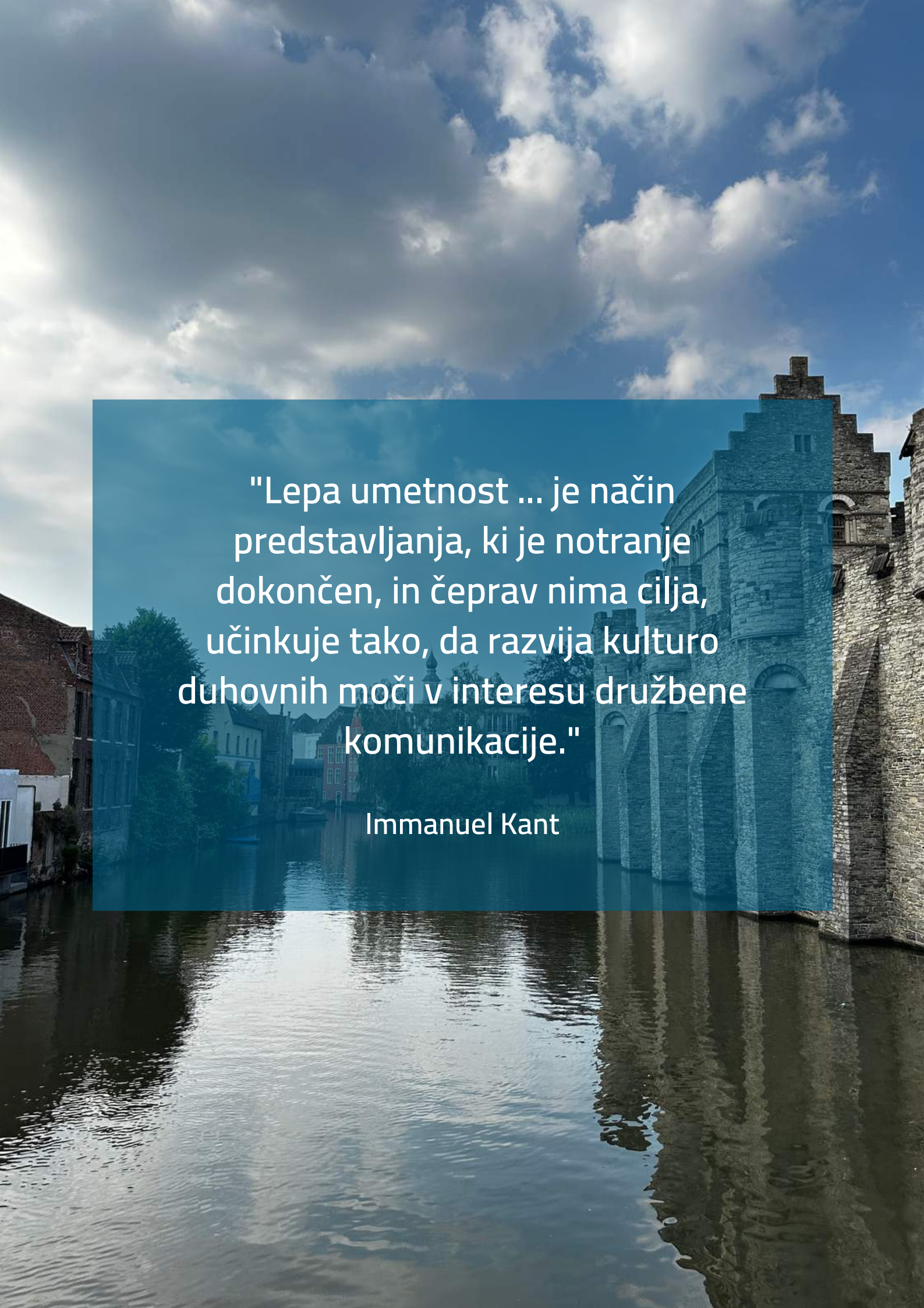
PRIJAVITE SE

TERMINI ZA LETO 2024 SO OBJAVLJENI TUKAJ:

<https://www.irdo.si/najbolj-iskani-so-strategi-nje-za-druzbeno-odgovornost-in-trajnostni-razvoj-postanite-to-v-letu-2024-tudi-vi/>

IZKORISTITE ČLANSTVO V IRDO

Kot člani inštituta IRDO lahko koristite še posebne ugodnosti, 20 % popust. Postanite naši člani, če to še niste!



"Lepa umetnost ... je način
predstavljanja, ki je notranje
dokončen, in čeprav nima cilja,
učinkuje tako, da razvija kulturo
duhovnih moči v interesu družbene
komunikacije."

Immanuel Kant

DRUŽBENA ODGOVORNOST V SLOVENIJI IN PO SVETU

URADNA PREDSTAVITEV POROČILA OPEN BUDGET SURVEY 2023 ZA SLOVENIJO

Transparency International

Poročilo z dogodka

Dne 11. 6. 2024 so pri TI SI organizirali dogodek ob uradni predstavitvi poročila Open Budget Survey (OBS) 2023 za Slovenijo. Skupaj z uglednimi gosti so se pogovarjali o glavnih ugotovitvah raziskave, izzivih ter izvedljivosti priporočil v Sloveniji.

V Transparency International Slovenia so v 2023 koordinirali raziskavo Open Budget Survey za Slovenijo. Raziskava OBS je edina svetovna primerjalna, neodvisna in redna ocena transparentnosti proračuna, možnosti sodelovanja javnosti v proračunskem postopku in nadzora nad

proračunom, ki se izvaja vsaki dve leti pod taktirko International Budget Partnership (IBP). V deveti izdaji OBS je sodelovalo 125 držav. Kljub skromnemu globalnemu porastu so se ocene Slovenije v vseh opazovanih kategorijah (transparentnost proračuna, možnost sodelovanja javnosti, nadzor nad proračunom) znižale, kar je posebej razvidno iz dolgoročne perspektive.

Več o dogodku in poročilu raziskave si preberite [tukaj](#).

INFORMATIVNA DNEVA PROGRAMOV E+ IN ESE, 10. IN 11. SEPTEMBER 2024

Movit

10. in 11. september 2024

Vabimo vas na spletna informativna dneva programov Erasmus+: Mladina (E+) in Evropska solidarnostna enota (ESE), ki bosta v torek in sredo, 10. in 11. septembra 2024.

Na predstavitev se boste imeli možnost seznaniti s ključnimi informacijami in poudarki znotraj obeh programov. Prostor bo tudi za vsa vaša vprašanja.

Za udeležbo na dogodku je obvezna predhodna registracija. Prijavite se lahko [tu](#).

Rok za prijavo: 6. 9. 2024.

Uradno vabilo z razporedom v PDF je na voljo tudi na [tej povezavi](#).

Vabljeni k prijavi!

MLADINSKI SEKTOR V AKCIJI: "RAZIŠČI IN BODI NAVDIH"

Mladinski center Celje

12. november 2024,
Celje

Urad za Mladino RS vas vabi na Nacionalni posvet mladinskega sektorja 2024, ki ga organizira Celjski mladinski center ob podpori Urada Republike Slovenije za mladino. Nacionalni posvet bo potekal pod sloganom Mladinski sektor v akciji: "Razišči in bodi navdih". Slogan je nastal v želji naslavljanja glavne tematike posveta, ki je prepoznavanje in priznavanje mladinskega dela.

V luči glavne teme posveta vas vabimo, da skupaj z nami orišete razsežnosti mladinskega dela v Sloveniji. V sklopu posveta bo organizirana tržnica dobrih praks mladinskega dela v Sloveniji, saj

želijo okrepiti prepoznavnost in širino našega dela. V ta namen želijo na tržnici ponuditi prostor vsem, ki bi bili zainteresirani, da predstavite svoje delo/dobro prakso/projektni rezultat in tako s tem postanete navdih za druge. Dobre prakse bodo vključene tudi v zbornik, ki bo v digitalni obliki izšel do konca leta 2024.

V kolikor želite sodelovati na tržnici dobrih praks in se predstaviti, vas prosijo, da se prijavite tukaj najkasneje do 2. 9. 2024.

Zaenkrat vas prosijo, da si shranite datum 12. 11. 2024, v začetku septembra pa vam bodo posredovali program ter povezavo do prijavnice.

POLETJE KLIČE! LAHKO GA IZKORISTITE TUDI ZA PROSTOVOLJSTVO

Slovenska filantropija

poletje

Če želiš počitnice preživeti na drugačen način, prispevati svoj delček za boljši svet in se srečati z vrstniki, ki jim ni težko pomagati drugim, te vabimo v prostovoljstvo!

Prostovoljstvo ni samo pomoč nekomu, ki pomoč potrebuje, ampak tudi priložnost za nabiranje izkušenj, raziskovanje poklicev, spoznavanje novih prijateljev in še marsikaj drugega. Za vas so pripravili dva kataloga poletnih prostovoljskih priložnosti za

mlade, kjer najdete različna dela - od poletnih taborov, dela v domovih starejših občanov, do razvažanja hrane.

Poleg tega lahko v iskalniku prostovoljskih del najdete številna poletna prostovoljska dela, kot so pomoč pri izvajanju poletnih delavnic za otroke, organizacija glasbenih festivalov, kot sta Trnje in Zmaj 'ma mlade, lahko pa postanete vzgojitelji na letovanjih. Hvala, ker pomagate!

12TH INTERNATIONAL SCIENTIFIC CONFERENCE PSYCHOLOGY IN BUSINESS

DOBA

DOBA Business School, Prešernova ulica 1,
Maribor, Slovenia, 20. – 21. 11. 2024

DOBA Business School is proudly organising 12th International scientific conference on the highly relevant topic of Psychology in Business World.

The Conference will take place at DOBA Business School in Maribor, Slovenia.

The central theme of the conference will focus on the reflections of renowned speakers on the role of psychology in understanding human behaviour in a business context.

Psychology offers insights into motivation, emotions, decision-making, and communication and their impact on the success of individuals and organisations.

The conference will explore five key topics that reflect the relevance of psychological knowledge in the business world.

You can find more information about the event here: <https://www.dobabusiness-school.eu/12th-international-scientific-conference/key-topics>.

TEHNOLOGIJE IN POSLOVNI MODELI ZA KROŽNO GOSPODARSTVO – TBMCE 2024

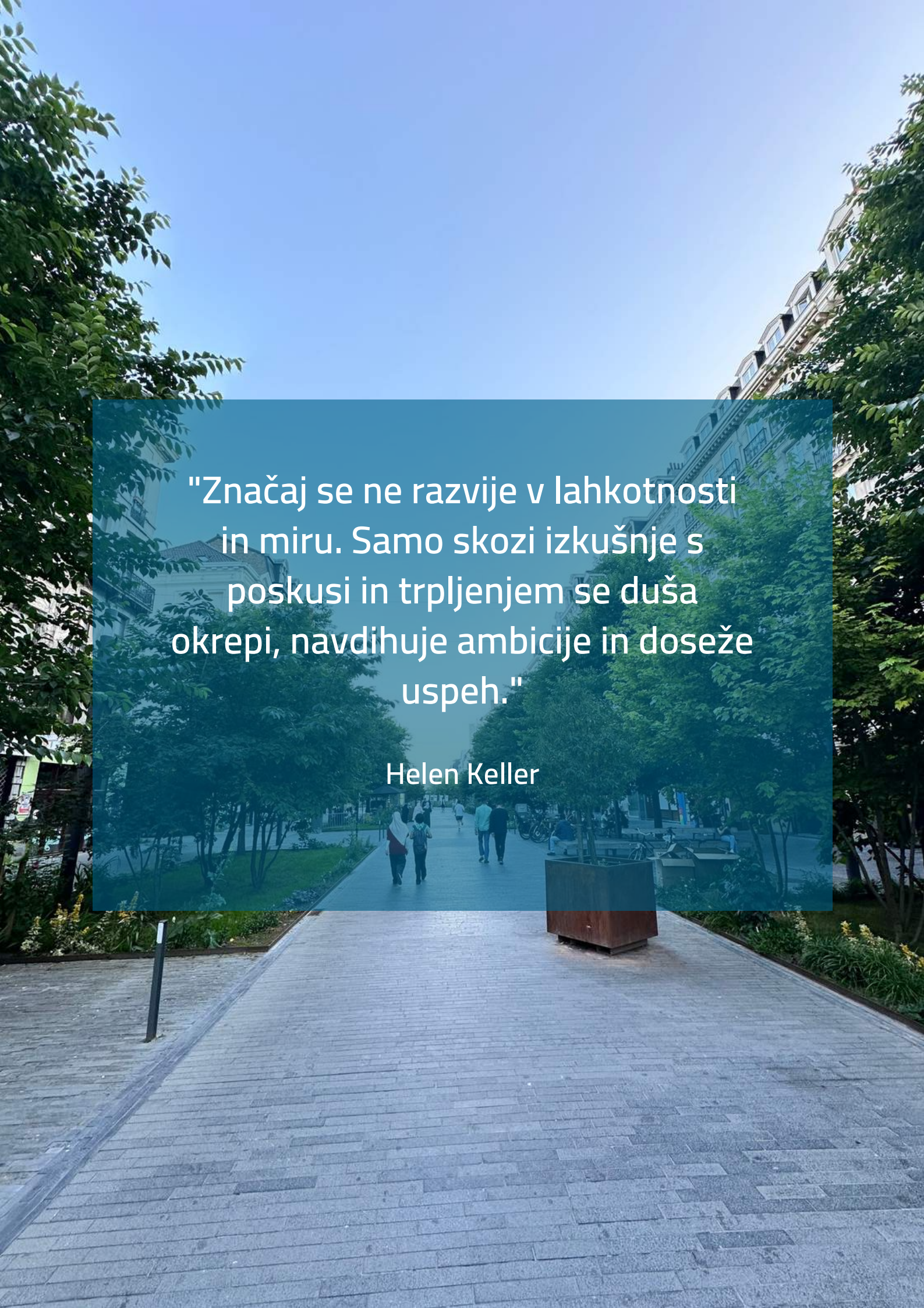
**Univerza v Mariboru in
SRIP**

4. - 6. september 2024,
Grand Hotel Bernardin

Fakulteta za kemijo in kemijsko tehnologijo Univerze v Mariboru v sodelovanju s SRIP – Krožno gospodarstvo, s katerim upravlja Štajerska gospodarska zbornica, letos ponovno organizira mednarodno znanstvenoraziskovalno, strokovno in razvojno konferenco Tehnologije in poslovni modeli za krožno gospodarstvo – TBMCE 2024, ki bo potekala od 4. do 6. septembra v Grand hotelu Bernardin.

Pripravljajo vsebinsko bogat program, ki bo vključeval plenarna predavanja, okroglo mizo in strokovne panelne razprave z uveljavljenimi govorniki ter predstavitve znanstvenoraziskovalnih dosežkov. Vljudo vas vabijo k sodelovanju in pripravi prispevka v sklopu tem konference.

Več najdete tukaj: <https://tbmce.um.si/>



"Značaj se ne razvije v lahkotnosti
in miru. Samo skozi izkušnje s
poskusi in trpljenjem se duša
okrepi, navdihuje ambicije in doseže
uspeh."

Helen Keller



EU MASTERCLASS - OPPORTUNITIES FOR B2B COLLABORATION IN THE CSRD & ESRS

The Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD), in force since late 2022, has spurred the European Commission to expedite the introduction of sector-agnostic European Sustainability Reporting Standards by July 2023.

This directive extends its influence to listed small and medium enterprises (LSMEs), obliging compliance through specified reporting requirements via Delegated Acts by 2025. EFRAG's draft mandatory standards for LSMEs in early 2024 and voluntary standards for non-listed SMEs (VSMEs) will intricately shape reporting expectations. CSR Europe's EU Masterclass serves as a platform for policymakers, large companies, and SMEs to discuss their roles in shaping the European reporting landscape.

When?

- Thursday, 3 October 2024
- Time: 10:30 12:30

Find more information here: <https://www.csreurope.org/calendar/eu-masterclass-opportunities-for-b2b-collaboration-in-the-csrd-esrs>

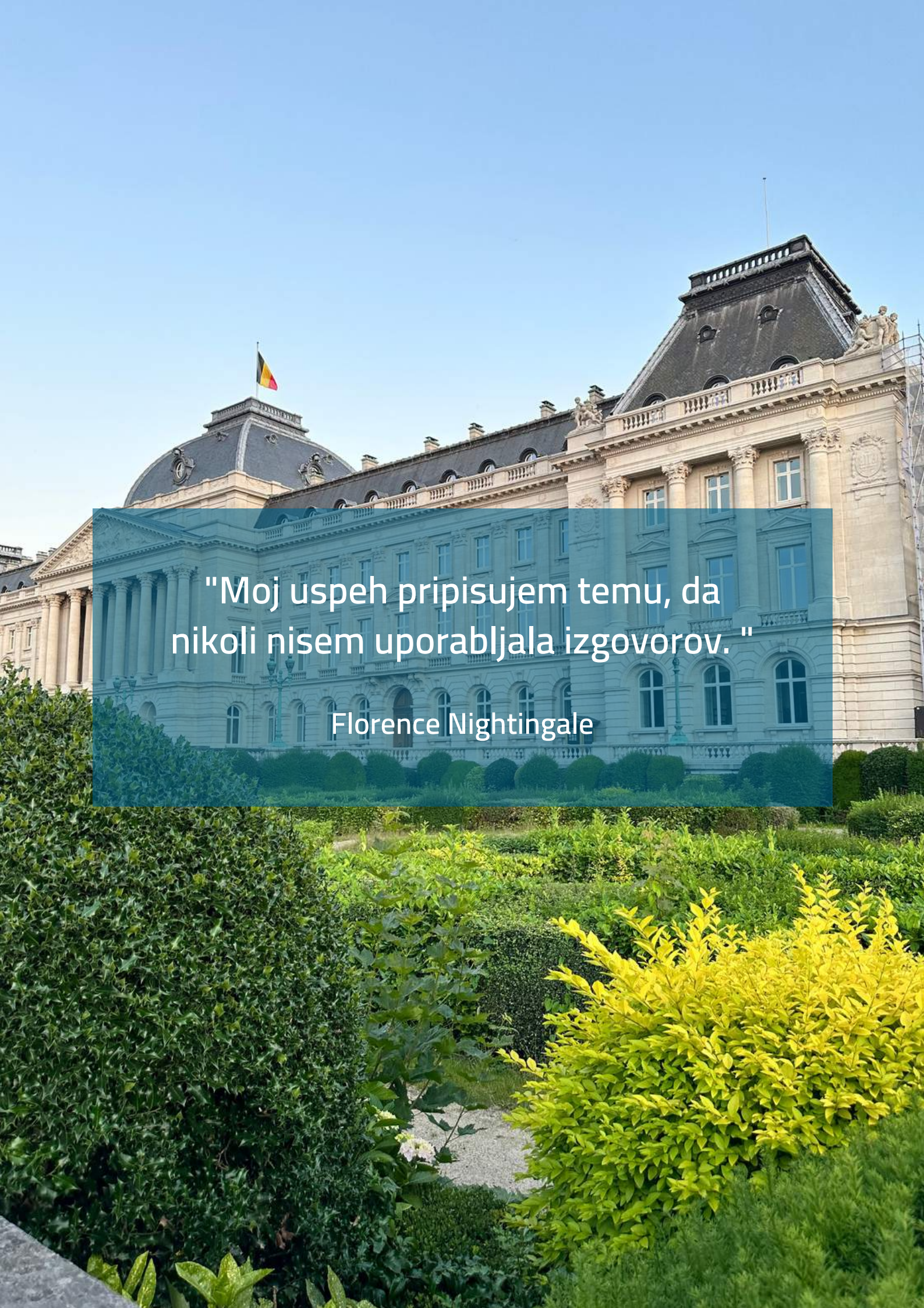
WEBINAR - COMMUNITY OF PRACTICE ON UPSKILLING & RESKILLING

In June 2023, CSR Europe welcomed its network of National Partner Organizations (NPOs) to the 2023 Bootcamp held in Brussels. The primary objective of the event was to nurture collaborative projects focused on priority topics identified during the inaugural NPO meeting. As a direct outcome, CSR Europe launched the NPO Community of Practice on Upskilling & Reskilling in 2024.

This is the second meeting of the NPO Community of Practice series aimed at exchanging insights and experiences in setting up and delivering activities aimed at assisting companies in navigating sustainability requirements, skills, and opportunities

- Thursday, 14 November 2024
- 10:30 12:30

Find more information here: <https://www.csreurope.org/calendar/webinar-community-of-practice-on-upskilling-reskilling-session-2>

A photograph of the Royal Palace of Brussels, a grand neoclassical building with a central dome and multiple wings. A Belgian flag flies from a pole on the left. The foreground is filled with lush green and yellow foliage. A semi-transparent blue rectangular box is overlaid on the middle of the image, containing white text.

"Moj uspeh pripisujem temu, da nikoli nisem uporabljala izgovorov."

Florence Nightingale

RAZPISI, PRILOŽNOSTI, SEMINARJI, KONFERENCE

TRAJNOSTNI LIDER 2024: PRIZNANJE ZA POSEBNE DOSEŽKE NA PODROČJU TRAJNOSTNEGA POSLOVANJA

V CER Partnerstvu želijo podpreti odločne, pogumne in zagnane ljudi, ki spreminjajo status quo in s svojimi idejami in dejanji ustvarjajo nova gibanja, ki bodo prelevila slovenski gospodarski ekosistem in spodbudila nove načine trajnostnega poslovanja.

Zato bodo letos premierno podelili priznanje Trajnostni lider 2024, ki bo soj žarometov usmeril na tiste trajnostne ambasadorje, ki s svojimi dejanji in prizadevanji omogočajo katalizo trajnostnega slovenskega gospodarstva.

Kdo se lahko prijavi?

Prijava za sodelovanje v razpisu je namenjena posameznicam in posameznikom v podjetjih in organizacijah, ki s svojimi prizadevanji prispevajo k razvoju trajnosti. Za priznanje se lahko nominira kandidatke in kandidate iz kateregakoli gospodarskega sektorja, podjetja in organizacije, oddelka ali funkcije, ki na področju trajnostnega razvoja spodbujajo pozitivne spremembe in so vedno pripravljeni narediti nekaj več, da bi poslovanje spremenili v bolj trajnostno.

Kriteriji ocenjevanja in parametri izbora

Vsaka posamezna prijava bo ocenjena glede na štiri tematske sklope, ki imajo povsem enako težo pri ocenjevanju in končni oceni. Za nominacijo posameznika je potrebno izpolniti obrazec za prijavo in utemeljiti kandidaturo z odgovori na posamezna vprašanja z naslednjih področij:

- vodenje in vizija,
- navdih in sodelovanje,
- zavezanost in doseganje rezultatov,
- odmik od povprečja.

Prijavite se lahko tukaj: <https://forms.office.com/e/L0g8vHG39z>.

ANKETA O DIGITALNI TRANSFORMACIJI POSLOVANJA V MIKRO, MALIH IN SREDNJE VELIKIH PODJETJIH (MSP)

V Slovenskem podjetniškem skladu so pripravili kratko anonimno anketo, katere je namen raziskati stopnjo digitalne transformacije in digitalnih veščin zaposlenih v mikro, malih in srednje velikih podjetjih (MSP). Anketa je dostopna na tej povezavi: <https://1ka.arnes.si/a/52118418>.



"Moč ne izhaja iz fizične
zmogljivosti. Prihaja iz
nepopustljive volje. "

Mahatma Gandhi

zsl. prof. ddr. Matjaž Mulej, mag. Anita Hrast in drugi

TRILOGIJA O DRUŽBENO ODGOVORNI DRUŽBI

1. knjiga: Nekaj ekonomskih spodbud zoper propad človeštva

2. knjiga: Nekaj informacij za obstoj človeštva

3. knjiga: Skrb za starejše

Sporočamo vam, da so ob 20. rojstnem dnevu inštituta IRDO v zbirki Družbeno odgovorna družba izšle tri nove knjige v okviru trilogije INOVATIVNA TRAJNOSTNA DRUŽBENO ODGOVORNA DRUŽBA.

Vabimo vas k ogledu zanimivih znanstvenih monografij s področja družbene odgovornosti, ki jih predstavljamo v nadaljevanju.

Trilogija: INOVATIVNA TRAJNOSTNA DRUŽBENO ODGOVORNA DRUŽBA

Vsebuje tri knjige:

1. knjiga: NEKAJ EKONOMSKIH SPODBUD ZOPER PROPAD ČLOVEŠTVA
2. knjiga: NEKAJ INFORMACIJSKIH SPODBUD ZA OBSTOJ ČLOVEŠTVA
3. knjiga: SKRB ZA STAREJŠE

Urednika vseh treh knjig, ki so jih ustvarili številni soavtorji, sta skupaj z drugimi souredniki zsl. prof. ddr. Matjaž Mulej in mag. Anita Hrast.

Knjige so izšle v okviru zbirke Družbeno odgovorna družba pri IRDO – Inštitutu za razvoj družbene odgovornosti, julija 2024.

Vabimo vas, da si jih ogledate in z znanjem inovirate vaše osebno in poslovno življenje.

Trilogija: INOVATIVNA TRAJNOSTNA DRUŽBENO ODGOVORNA DRUŽBA
Naslov 1. knjige: NEKAJ EKONOMSKIH SPODBUD ZOPER PROPAD ČLOVEŠTVA



Uredniki: prof. ddr. Matjaž Mulej, Anita Hrast, prof. dr. Tjaša Štrukelj

Avtorji in nosilci avtorskih pravic: Bergant Živko; Čady, Ema; Hrast, Anita; Hrast, Nomi; Ivajnšič, Betina; Merhar, Viljem; Mulej, Matjaž; Nikolić, Jelena; Preskar, Mihaela; Savović, Sladana; Šarotar Žižek, Simona; Taškar Beloglavec Sabina; Toplak, Dolores; Zdolšek, Daniel; Zlatanović, Dejana

Vrsta: soavtorska znanstvena monografija

Recenzenta: prof. dr. Mirko Markič,
Univerza na Primorskem, Fakulteta za
management, Koper, in doc. dr., dr. Maja
Pucelj, Fakulteta za organizacijske študije,
Novo mesto

Jezikovna korektura: Matjaž Mulej, UM
EPF, Maribor, in IRDO, Ljubljana

Zbirka: Družbeno odgovorna družba
Izdal in založil: IRDO – Inštitut za razvoj
družbene odgovornosti, Ljubljana, zanj:

mag. Anita Hrast, direktorica (založnik,
uredniki in tehnični oblikovalci ne
odgovarjajo za pravilnost podatkov in
navajanja virov avtorjev)

Kraj in leto izida: Ljubljana, 2024

Format: elektronska knjiga

Cena: brezplačno

Kataložni zapis o publikaciji (CIP) pripravili
v Narodni in univerzitetni knjižnici v
Ljubljani

[COBISS.SI-ID 201296643](https://cobiss.si/ID/201296643)

ISBN 978-961-7141-07-8 (PDF)

© Copyright: IRDO – Inštitut za razvoj
družbene odgovornosti, Ljubljana

POVZETEK 1. KNJIGE: NEKAJ EKONOMSKIH
SPODBUD ZOPER PROPAD ČLOVEŠTVA
(Trilogija: INOVATIVNA TRAJNOSTNA
DRUŽBENO ODGOVORNA DRUŽBA)

Pojem 'inovativna trajnostna družbeno
odgovorna družba' naj ne nadomesti
pojma 'družbeno odgovornost podjetij' (t.
j. vseh organizacij), ki ga je človeštvo
sprejelo kot koncept, ki naj nadomesti
neoliberalno zlorabo človeštva in narave.
Razširi naj družbeno odgovornost na vse,
kar človeštvo počne dandanes. Izrecno se
vidi potreba, da ljudje ravnamo družbeno
odgovorno s svojim naravnim okoljem,
saj v njem in od njega živimo; zato
dodajamo 'trajnostnost'. Smiselne
spremembe dane prakse ne moremo
doseči brez inovacij, ki so v korist

uporabnikov spremenjene nove zamisli,
korenite in drobne, tehnično-tehnološke
in družbene (ki so med bistvenimi pogoji,
da so druge sploh možne in sprejemljive).
Zato je pojem, ki označuje koncept,
narasel na pet besed (v naslovu). Je nov,
a pozorno in usmerjeno branje evropskih
in svetovno globalnih dokumentov kaže,
da ni brez korenin.

Ne gre nam za prikaz in kritiko danega
družbenega in gospodarskega stanja,
ampak za razvoj, ki naj pelje sodobno (žal
neoliberalno) družbo iz sedanje slepe
ulice v preživetje sedanje in naslednjih (žal
ogroženih) generacij. Seveda ne zmoremo
zajeti vsega, sploh pa ne vsega hkrati.
Zato vsaka konferenca IRDO o družbeni
odgovornosti odpira druge vidike, enako
vsaka knjiga in vsak prispevek v njih. ČE BI
INOVATIVNA TRAJNOSTNA DRUŽBENO
ODGOVORNA DRUŽBA ŽE OBSTAJALA
(NAMESTO NEOLIBERALNE), TE KNJIGE
NE BI BILE POTREBNE. NAJDEMO PA
NEKAJ DELNIH PODLAG ZA TAKO
PRIHODNOST. O njih tu poročamo. Knjiga
je zelo empirična.

Družbena odgovornost je osebna
odgovornost za vplive na družbo. Hudo je,
da se avtorji ISO 26.000 niso zmogli rešiti
omejitve na odgovornost podjetij /
organizacij; tako so pustili ob strani ljudi
kot posameznike in politike. Poglavja v tej
knjigi so naslednja:

- Globalne v dokumentih (posredno)
zapisane podlage za inovativno
trajnostno družbeno odgovorno
družbo
- Uveljavljanje inovativne trajnostne
družbene odgovorne družbe kot
družbenoekonomskega sistema
zahteva reafirmacijo zamolčanih
ekonomskih teorij

- Razvoj zavedanja družbene odgovornosti
- Srečnost – smisel truda za inovativno trajnostno družbeno odgovorno družbo
- Nefinančno poročanje in finančni sektor
- Dialektični sistem ukrepov za nefinančno poročanje v skladu z Direktivo 2014/95/EU – Prispevek k inovativni trajnostni družbeno odgovorni družbi
- Družbeno odgovorno delo in vodenje na daljavo – realnost tudi v ITDO družbi
- Družbena odgovornost v javnem sektorju: primer iz Srbije

Besedila avtorjev so nastala pred letom 2023.

Knjigo si lahko ogledate tukaj:

- 1. knjiga – Inovativna trajnostna družbeno odgovorna družba

Trilogija: INOVATIVNA TRAJNOSTNA DRUŽBENO ODGOVORNA DRUŽBA

Naslov 2. knjige: NEKAJ INFORMACIJSKIH SPODBUD ZA OBSTOJ ČLOVEŠTVA



Uredniki: zasl. prof. ddr. Matjaž Mulej, mag. Anita Hrast, Miro Mihec

Tehnična urednica in oblikovanje: Nomi Hrast

Avtorji in nosilci avtorskih pravic: Ambrožič Borut, Bergant Žilko, Breže Borivoj, Burnač Danilo, Hajdenkumer Andreja, Hartman Petra, Hrast Anita, Hrast Nomi, Mihec Miro, Mulej Matjaž, Mulej Nastja, Štrukelj Tjaša, Tacer Bojana
Vrsta: soavtorska znanstvena monografija

Recenzenta: prof. dr. Mirko Markič, Univerza na Primorskem, Fakulteta za management, Koper, in doc. dr., dr. Maja Pucelj, Fakulteta za organizacijske študije, Novo mesto

Jezikovna korektura: Matjaž Mulej, UM EPF, Maribor in IRDO, Ljubljana

Zbirka: Družbeno odgovorna družba

Priprava besedil za tehnično ureditev: Simona Krajnc

Oblikovanje naslovnice s pomočjo umetne inteligence: Nomi Hrast in Simon Domajnko

Izdal in založil: IRDO – Inštitut za razvoj družbene odgovornosti, Ljubljana, zanj: mag. Anita Hrast, direktorica (založnik, uredniki in tehnični oblikovalci ne odgovarjajo za pravilnost podatkov in navajanja virov avtorjev)

Kraj in leto izida: Ljubljana, 2024

Format: elektronska knjiga

Cena: brezplačno

Kataložni zapis o publikaciji (CIP) pripravili v Narodni in univerzitetni knjižnici v Ljubljani

COBISS.SI-ID 201303811

ISBN 978-961-7141-08-5 (PDF)

© Copyright: IRDO – Inštitut za razvoj družbene odgovornosti, Ljubljana

POVZETEK 2. KNJIGE: NEKAJ INFORMACIJSKIH SPODBUD ZA OBSTOJ ČLOVEŠTVA (Trilogija: INOVATIVNA TRAJNOSTNA DRUŽBENO ODGOVORNA DRUŽBA)

Informacija je vsako sporočilo, ki doseže nek vpliv. V letih 2021 – 2023 se vrstijo hude naravne katastrofe po vsem svetu (če o +50 vojnah niti ne govorimo). Sovpadajo z novim poročilom o vplivu podnebnih sprememb, ki ga je izdal 'Mednarodni panel za podnebne spremembe'. Ali bo postalo informacija, torej inoviralo prakso, je odvisno od prejemnikov sporočila, njihove volje in sposobnosti sprejeti vpliv. Ugotovitve so jasne. Zvišanja povprečne temperature za največ 1,5 o C ne moremo ustaviti. Če ne bomo nemudoma ukrepali, bodo posledice usodne. Gre za obstoj človeštva. Ljudje brez informacij to dejstvo težka dojamejo in še težje sprejmejo.

V tej knjigi boste našli naslednja poglavja:

- Pot do družbene blaginje – smisla inovativne trajnostne družbeno odgovorne družbe
- Soodvisnost in zelo celovit pristop družbeno odgovornih sta bistvena za ITDO družbo
- Družbena odgovornost politikov namesto podpore za neoliberalizem
- Inovativna trajnostna družbeno odgovorna družba – odzivi na sedanji rdeči alarm za človeštvo, neupoštevani desetletja
- Metode za ustvarjalno ITDO delovanje: CoRT itd.
- Digitalna odgovornost v informiranju, vključno z izobraževanjem
- Vplivi in odzivi kot odgovornost do družbe in okolja – tržni vidiki

- O vlogi dnevnih medijev pri ozaveščanju za družbeno odgovornost: Razmišljanja ob članku Amy Luers „Holistično o globalnih grožnjah“
- Opozorilo na pozitivno psihologijo
- Usposabljanja za skrbnike družbene odgovornosti
- Certifikat Družbeno odgovoren delodajalec
- Celostna izpolnitev prijave za pridobitev Horus, največje slovenske nagrade za družbeno odgovornost za strateško celovitost pravne osebe na primeru podjetja Mariborski vodovod d.d.
- Spodbudna in družbeno odgovorna vrednost mednarodnih mejnikov Organizacije združenih narodov

Vsakdo, ki kaj sporoči z vplivom, je za to odgovoren, pa tudi tisti, ki kaj zamolči, namesto da vpliva v smeri k več ITDOD. Kajti alternativa, ki jo zelo konkretno vidimo v l. 2023 in 2024, je ali ITDOD ali 3. svetovna vojna in propad človeštva.

Besedila avtorjev so nastala pred letom 2023.

Knjigo si lahko ogledate tukaj:

- [2. knjiga – Inovativna trajnostna družbeno odgovorna družba](#)

**Trilogija: INOVATIVNA TRAJNOSTNA
DRUŽBENO ODGOVORNA DRUŽBA**
Naslov 3. knjige: SKRB ZA STAREJŠE



Uredniki: zasl. prof. ddr. Matjaž Mulej,
Anita Hrast, izr. prof. dr. Tjaša Štrukelj,
red prof. dr. Simona Šarotar Žižek, Miro Mihec

Tehnična urednica in oblikovanje: Nomi Hrast

Avtorji in nosilci avtorskih pravic:
Ambrožič Borut, Colnar Simona, Dimovski Vlado, Grah Barbara, Holc Marjan, Kapš Maja, Knez-Riedl Jožica, Krajnc Ana, Kunstek N., Lorber Lučka, Macuh Bojan, Mihec Miro, Mulej Matjaž, Nikolić Jelena, Penger Sandra, Peterlin Judita, Savović Slađana, Štekovič Vika, Zemlič, Radović Tamara, Zlatanović Dejana

Vrsta: soavtorska znanstvena monografija

Recenzenta: prof. dr. Mirko Markič,
Univerza na Primorskem, Fakulteta za management, Koper, in doc. dr., dr. Maja Pucelj, Fakulteta za organizacijske študije, Novo mesto

Jezikovna korektura: Matjaž Mulej, UM EPF, Maribor, in IRDO, Ljubljana

Zbirka: Družbeno odgovorna družba

Priprava besedil za tehnično ureditev: Simona Krajnc

Oblikovanje naslovnice s pomočjo umetne inteligence: Nomi Hrast in Simon Domajnko

Izdal in založil: IRDO – Inštitut za razvoj družbene odgovornosti, Ljubljana, zanj: mag. Anita Hrast, direktorica (založnik, uredniki in tehnični oblikovalci ne odgovarjajo za pravilnost podatkov in navajanja virov avtorjev)

Kraj in leto izida: Ljubljana, 2024

Format: elektronska knjiga

Cena: brezplačno

Kataložni zapis o publikaciji (CIP) pripravili v Narodni in univerzitetni knjižnici v Ljubljani

[COBISS.SI](https://cobiss.si)-ID 201307651

ISBN 978-961-7141-09-2 (PDF)

© Copyright: IRDO – Inštitut za razvoj družbene odgovornosti, Ljubljana

POVZETEK 3. KNJIGE: SKRB ZA STAREJŠE
(Trilogija: INOVATIVNA TRAJNOSTNA DRUŽBENO ODGOVORNA DRUŽBA)

Skrb za razvoj inovativne trajnostne družbeno odgovorne družbe spada tudi med naloge in pravice ljudi in organizacij v javnem, ne samo v poslovnem sektorju, saj ustvarjajo pogoje in okoliščine za delovanje organizacij in ljudi. Tako vplivajo med drugim tudi na življenje in delovanje starejših oseb, na katere se osredotočamo v tej knjigi z vidika razmer, ki bi jih (naj) doletele v razmerah inovativne trajnostne družbeno odgovorne družbe. Nekateri so strokovno dejavni dlje kot drugi, nekateri imajo več sreče z zdravjem kot drugi, nekateri

ostajajo v svojih gospodinjstvih dlje kot drugi, nekateri so se preselili v centre, ki jih pogosto imenujejo domovi za starejše osebe, nekateri se v njih bolj dolgočasijo kot drugi, nekateri obiskujejo dnevne centre za nekaj ur raznih dejavnosti. Nekaj takih zgledov in izkušenj smo zbrali, da bi tudi s teh vidikov pomagali lajšati razvoj človeštva iz sedanjega globalno uničevalnega neoliberalnega kapitalizma v inovativno trajnostno družbeno odgovorno družbo. Spisek seveda ni dokončen.

V te knjigi boste našli naslednja poglavja:

- Družbena odgovornost v javnem sektorju: empirični dokazi iz Srbije
- Inovativna trajnostna družbeno odgovorna družba glede na pravne in etične vidike zaposlovanja starejših delavcev, npr. v Republiki Sloveniji
- Izzivi in priložnosti družbene odgovornosti organizacij do starejših v Sloveniji
- Digitalno učenje in izobraževanje – prednost starosti prijaznih univerz v družbeno odgovorni družbi
- Izobraževanje in delovanje starejših ter družbene razmere: slovenska univerza za tretje življenjsko obdobje, prvo izobraževanje starejših pri nas
- Dnevni center aktivnosti za starejše – primer društva TOTI DCA Maribor
- Potrebe starostnikov po turističnih in duhovnih storitvah v pozni starostni dobi
- Ohranjanje dostojanstva starejših ljudi kot individualni in skupni cilj v kontekstu družbene odgovornosti
- Empatija v centrih za starejše – kot povezava do odgovornega obnašanja
- Anksioznost in spoprijemanje s procesom žalovanja po izgubi bližnje osebe

- Hospic – spremljanje bolnika z možgansko anevrizmo in njegove družine
- Ali je biti samo človek ob umirajočem bolniku dovolj in kaj to sploh pomeni
- Družbena odgovornost in trajnostni razvoj (DOTR) – Kaj to pomeni v praksi starejših?

Besedila avtorjev so nastala pred letom 2023.

Knjigo si lahko ogledate tukaj:

- [3. knjiga – Inovativna trajnostna družbeno odgovorna družba](#)

Več o IRDO založništvu najdete tukaj:

- <https://www.irdo.si/dejavnosti/#Zaloznistvo>





"Pravila in modeli uničujejo
genija in umetnost."

Heizlit

IRDO članstvo

POSTANITE ČLANI!

V Evropi je trend, da se odgovorna podjetja in organizacije odločajo za članstvo v organizacijah, ki krepijo družbeno odgovornost. Na ta način pridobijo večji ugled, lojalnost kupcev, večjo motiviranost zaposlenih za delo, boljša sodelovanja s skupnostjo in drugimi poslovnimi partnerji. S tem povečujejo svojo konkurenčnost, svoj socialni in poslovni kapital ter inovativnost.

Člani inštituta IRDO so podjetja, ustanove, organizacije in posamezniki. Združujemo se v Svet članov, ki podpira delo inštituta in podaja razvojne usmeritve. Izmenjujemo znanja z različnih strokovnih in poslovnih področij, osveščamo o pomenu družbene odgovornosti ter povezujemo gospodarske, socialne in druge interesne partnerje z namenom izvajanja in ustvarjanja projektov za več družbene odgovornosti v Sloveniji in v tujini.

Občasno organiziramo srečanje članov inštituta, člani pa so vabljeni tudi na druge dogodke inštituta in njegovih partnerjev. V inštitutu IRDO od leta 2008 združujemo več kot 100 članov ter partnerskih organizacij.

Med njimi so tako velika, kot majhna in srednje velika podjetja, ustanove, zavodi, organizacije in številni znanstveniki, strokovnjaki, raziskovalci, zaposleni, študentje, upokojenci...

Med kolektivnimi člani so podjetja in organizacije, na srečanjih sodelujejo člani vodstva ali posameznih strokovnih področij, člani uprav ter predsedniki večjih slovenskih podjetij, organizacij in ustanov. Člani posamezniki so: študenti, raziskovalci, znanstveniki, strokovnjaki in vsi, ki se zavedajo pomena družbene odgovornosti in jo zato sorazvijajo.

V inštitut IRDO se lahko kadarkoli včlanijo pravne osebe iz gospodarstva in negospodarstva (kolektivno članstvo) in posamezniki (individualno članstvo), ki podpišejo pristopno izjavo oz. dogovor o kolektivnem članstvu ter spoštujejo pravila inštituta.

Inštitut IRDO je nacionalna partnerska organizacija evropske mreže CSR Europe, preko katere naše člane dodatno informiramo o novostih na tem področju v svetu. Več: www.csreurope.org

IRDO

Inštitut za
razvoj
družbene
odgovornosti

IRDO članstvo

ZAKAJ POSTATI ČLAN?

Inštitut IRDO svojim članom omogoča naslednje pravice in ugodnosti:

- sodelovanje pri oblikovanju programa dela in razvoja inštituta,
- promocija člana in njegovih projektov na spletnih straneh, na konferencah ter v izbranih strokovnih in drugih publikacijah inštituta,
- sodelovanje na panožnih in tematskih razpravah v povezavi z družbeno odgovornostjo, ki omogočajo izmenjavo izkušenj članov inštituta,
- brezplačen dostop do primerov dobre prakse s področja družbene odgovornosti,
- brezplačna udeležba na srečanju članov inštituta,
- brezplačno prejemanje e-novic inštituta (e-informacije o aktivnostih članov inštituta, aktualnih dogodkih v Sloveniji in tujini, poročanje o aktualnih temah...),
- brezplačen dostop do virov informacij na portalu inštituta IRDO (informacijski portal za člane, partnerje in javnost z aktualnimi informacijami, povezavami, primeri dobre prakse, novicami članov in drugimi novostmi),
- s svojimi pobudami in predlogi lahko aktivno sodeluje pri načrtovanju dejavnosti Inštituta,
- seznanjen je z rezultati raziskav, ki jih je sofinanciral s članarino,
- dodatni popusti pri uporabi storitev in izdelkov inštituta (praviloma 20% popust na svetovanje, izobraževanje, založništvo, oglaševanje, raziskave, projekte).

Prispevajte 1 % dohodnine inštitutu IRDO za delo z mladimi in sodelujte v aktivnostih inštituta IRDO.



Namenite inštitutu IRDO 1 % dohodnine za delo z mladimi v javnem interesu pri IRDO in za razvoj družbene odgovornosti.

Več: https://edavki.durs.si/EdavkiPortal/openportal/CommonPages/Opdynp/PageD.aspx?category=namenitev_dela_dohodnine_fo

ZAHTEVA za namenitev dela dohodnine za donacije:

IRDO – Inštitut za razvoj družbene odgovornosti;

Davčna številka: 46107657,

Odstotek (%): 1 % (ali manj, če nameravate 1 % razdeliti tudi med druge upravičence)

Prosimo vas, da bi izjavo oddali čimprej. Iskrena hvala za vašo pomoč in podporo.

Trajnostni novičniki in druge informacije

PODPIŠITE VSEEVROPSKO POBUDO ZA OBDAVČITEV NAJBOGATEJŠIH

Regresivna davčna politika je desetletja sistematično razbremenjevala najpremožnejše in s tem povečevala družbene neenakosti v državah EU ter zaostrovala podnebno krizo. Evropska državljanska pobuda za obdavčitev najbogatejših poziva Evropsko komisijo k uvedbi evropskega davka na ekstremno bogastvo. Ta davek bi predstavljal nov lastni vir sredstev Unije za financiranje socialno-podnebnega prehoda v državah članicah in za pomoč državam za soočanje s posledicami podnebnih sprememb.

Najbogatejši 1 % v Evropi ima v lasti skoraj polovico vsega finančnega bogastva na celini, zgolj od leta 2020 pa so evropski milijarderji svoje akumulirano bogastvo povečali za eno tretjino na vrtoglavih 1,9 bilijona evrov. Države EU izgubljajo vsaj 286,5 milijard evrov prihodkov letno, ker najbogatejših ne obdavčijo progresivno.

Najpremožnejši so hkrati tudi največji svetovni onesnaževalci z emisijami, ki nas s svojo luksuzno potrošnjo, predvsem pa z investicijami vodijo v podnebni in širši okoljski zlom. Najpremožnejši 1 % svetovnega prebivalstva je v letu 2019 sam proizvedel toliko izpustov kot spodnji dve tretjini svetovnega prebivalstva skupaj.

Najbogatejši 1 % v Evropi ima v lasti skoraj polovico vsega finančnega bogastva na celini, zgolj od leta 2020 pa so evropski milijarderji svoje akumulirano bogastvo povečali za eno tretjino na vrtoglavih 1,9 bilijona evrov. Države EU izgubljajo vsaj 286,5 milijard evrov prihodkov letno, ker najbogatejših ne obdavčijo progresivno.

Najpremožnejši so hkrati tudi največji svetovni onesnaževalci z emisijami, ki nas s svojo luksuzno potrošnjo, predvsem pa z investicijami vodijo v podnebni in širši okoljski zlom. Najpremožnejši 1 % svetovnega prebivalstva je v letu 2019 sam proizvedel toliko izpustov kot spodnji dve tretjini svetovnega prebivalstva skupaj.

Podpišite pobudo za obdavčitev najbogatejših tukaj:

- <https://eci.ec.europa.eu/O38/public/#/screen/home>.

SEKCIJA ZA IZRAZJE - SLOVENSKA AKADEMIJA ZA MANAGEMENT

V Slovenski akademiji za management, Sekciji za izrazje prosijo vabijo k sodelovanju zainteresirane posameznike, ki bi želeli postati člani podsekcije Družbena odgovornost pri njihovi Sekciji za izrazje. V kolikor ste zainteresirani, se lahko javite na naslov judita.peterlin@ef.uni-lj.si.

IRDO

MOZAIK

Sodelujte pri sestavljanju mozaika znanja o družbeni odgovornosti in njenem vplivu na različna področja našega življenja, dela in okolja. Po svojih močeh se povežimo pri iskanju rešitev in njihovem udejanjanju ter tako prispevajte k trajnostnemu razvoju.

**K DRUŽBENI
ODGOVORNOSTI LAHKO
POMEMBNO PRISPEVATE
TUDI VI. SODELUJTE Z NAMI,
POSTANITE NAŠI ČLANI!**

IRDO - Inštitut za razvoj družbene odgovornosti
Cesta 13. julija 65 A, 1261 Ljubljana – Dobrunje
Slovenija

Tel.: 031 344 883
E-pošta: info@irdo.si
www.irdo.si

IRDO

Inštitut za
razvoj
družbene
odgovornosti