

Talum so predstavili **Dejan Levanič, Darja Vodušek in Gregor Cvetko.**

Podjetje je bilo ustanovljeno leta 1942. Vse od takrat pa do danes so se razvijali, izboljševali proizvodne programe, izboljševali pogoje za okolje, v katerem delajo, in ukinjali dejavnosti, ki so močno povezane z veliko porabo električne energije in obremenitvijo okolja.

Imajo velike načrte in zato želijo medse sprejeti več inženirjev strojništva. Do leta 2010 bodo povečali proizvodnjo aluminija s 152.000 ton na 165.000

ton letno, dodatno bodo zaposlili do 200 ljudi ter še povečali uspešnost svojega poslovanja. Močno želijo povečati izvoz na zahtevna tržišča, ki prinašajo večji ostanek dohodka.

V sedanosti in tudi v bodoče želijo delati predvsem na dveh projektih. Prvi je povečati pretaljevanje odpadnega aluminija in pri tem zmanjšati porabo primarne energije, drugi pa je uvedba proizvodnje tlačnega litja.

Trenutno imajo zaposlenih 1025 sodelavcev, veliko vlagajo v izobraževanje zaposlenih, osebni dohodki so nad

slovenskim povprečjem, stalno izboljšujejo pogoje dela in veliko vlagajo v zadovoljstvo zaposlenih.

V svoje vrste vabijo mlade inženirje strojništva. Z njimi želijo sodelovati že v času študija. Nudijo jim razvoj-noraziskovalno delo, razne teme za seminarje in diplome ter kasneje zanesljivo zaposlitev. Pravijo, da so odličen kolektiv, da delajo timsko, da so stimulatивно nagrajeni in da vse to nudijo tudi mladim, ki bi se zaposlili pri njih.

Prof. dr. Janez Tušek, FS Ljubljana

Osmi podjetniški forum

Na Fakulteti za strojništvo v Ljubljani smo v sredo, 14. 05., organizirali osmi podjetniški forum. To je bila zadnja takšna prireditev v tem šolskem letu. Tudi na tem srečanju so se našim študentom in našim pedagoškim ter strokovnim sodelavcem predstavila štiri podjetja.

Prvi sta bili na vrsti predstavnici podjetja **Revoz, d. d., iz Novega mesta.** Podjetje je predstavila **Barbara Kranjc**, na individualna vprašanja študentov in drugih udeležencev pa je po predstavitvi v avli v petem nadstropju naše fakultete odgovarjala **Marta Pureber.**

Govornica je najprej namenila nekaj časa zgodovini podjetja. Po njenih besedah je bilo podjetje ustanovljeno leta 1955 za popravilo kmetijske mehanizacije. Leta 1959 začnejo s proizvodnjo počitniških prikolic in avtomobilov in podjetje dobi ime IMV – Industrija motornih vozil, Novo mesto. Leta 1972 začnejo s proizvodnjo Renaultovih osebnih vozil. Leta 1990 se preimenujejo v Revoz, d. d., in so vedno bolj povezani z Renaultom. Prelomno je bilo leto 2007, ko so prvič v svoji zgodovini pričeli izdelovati popolnoma novo vozilo twingo, in so za vse

trge na svetu edini proizvajalec tega tipa vozila v Renaultovi skupini.

Trenutno za skupino Renault, ki je tudi 100-odstotni lastnik, poleg novega twinga proizvajajo še renoault clio II. Vozila, izdelana v Revozu, po kakovosti sodijo v sam vrh Renaultovih vozil. Zagotavljajo, da vse dejavnosti podjetja v Revozu, d. d., temeljijo na spoštovanju okolja in ljudi.

Trenutno na leto izdelajo 210.000 vozil, kar pomeni skoraj tisoč na dan. To je največ v njihovi zgodovini. Od kar obstajajo, pa so v Novem mestu naredili že 2,500.000 vozil.

Njihova največja tržišča so: Francija, Nemčija in Italija.

Zaposlenih imajo 2771 delavcev, poleg tega pa še več kot 350 najetih.

Vsak zaposleni se mora izobraževati, ne glede na njegovo starost in delovno mesto. V zadnjih letih se zaposleni izobražujejo povprečno 64 ur na leto, in to večinoma izven rednega delovnega časa.

V svoje vrste želijo pridobiti univerzitetne diplomirane inženirje in diplomirane inženirje strojništva. Od morebitnih kandidatov pričakujejo dovolj talenta za delo v avtomobilski industriji, občutek za timsko delo,

pripadnost podjetju in tudi široko splošno razgledanost.

Podjetje nudi novim zaposlenim dodatno izobraževanje doma in v tujini, stimulatивно nagrajevanje, timsko delo, možnost napredovanja in prijetno okolje.

Drugo podjetje, ki se je predstavilo, je bilo **Danfoss Trata, d. o. o., iz Ljubljane.** Podjetje sta predstavila **mag. Miha Bobič**, direktor razvoja, in **Bojana Zupanič**, ki je odgovorna za upravljanje s kadrovskimi viri. Na individualna vprašanja študentov pa je odgovarjala tudi **Mateja Panjan.**

V svoji predstavitvi so se osredotočili le na zgodovino podjetja Danfoss, na uspehe in trenutno stanje, ki je izjemno ugodno. Vsi, ki smo nekoliko starejši, pa vemo, da se je v preteklosti to podjetje imenovalo IMP Trata.

Pojasnili so, da je bilo podjetje ustanovljeno na Danskem leta 1933, da se je že takrat ukvarjalo z ogrevanjem, hlajenjem in regulacijo. Danes je to največje dansko podjetje. Imajo 15 podjetij v 8 državah in skupno 2.200 zaposlenih.

Podjetje Danfoss Trata obratuje v Ljubljani od leta 1995. So center odličnosti za elemente za regulacijo



Dogajanje v avli po forumu

daljinskega ogrevanja. Vseh različnih artiklov v njihovi proizvodnji je več kot 3.500. Pravijo, da so njihovi artikli srce daljinskega ogrevanja.

Največ svojih produktov prodajo v Skandinavijo, Rusijo in Nemčijo.

Več kot 5 % svojih letnih prihodkov namenijo raziskavam in razvoju. Njihova filozofija pri razvoju novega produkta je: ideja, razvoj, laboratorijsko delo, tehnologija izdelave, komerciala in spremljanje kakovosti.

Uvajajo in želijo v celoti uvesti »vitko« proizvodnjo.

Polovico prihodkov ustvarijo z izdelki, ki so bili razviti v zadnjih petih letih, kar pomeni, da stalno razvijajo nove in izboljšujejo stare.

Želijo pridobiti inženirje strojništva vseh smeri in vseh stopenj. Nudijo jim dobro klimo, kolektiv z mladimi sodelavci, dobre pogoje za delo, timsko delo, stimulatívno nagrajevanje, stalno učenje, možnosti napredovanja, možnosti izobraževanja doma in v tujini.

Tretje podjetje, ki se je predstavilo na osmem podjetniškem forumu, je bila **INEA – Informatizacija, Energetika, Avtomatizacija**. Predstavili so ga **mag. Peter Nemček**, direktor, **SPE Energetika & Ekologija**, **mag. Rok Koren**, direktor **SPE Oprema za avtomatizacijo**, in **Ksenja Božič**, ki

je odgovorna za kadrovske zadeve.

To je mlado inovativno podjetje iz Ljubljane, ki se je razvilo kot »spin off« iz Instituta Jožef Stefan. Z dejavnostjo, ki jo gojijo še danes, so pričeli že leta 1977. Leta 1987 so začeli sodelovati z japonskim podjetjem Toshiba. Leta 1990 so ustanovili pod-

jetje z današnjim imenom. Poleg matičnega podjetja v Ljubljani imajo svoja podjetja še v Bosni in Hercegovini, na Hrvaškem in v Srbiji. Letno ustvarijo okoli 7 mio. evrov prometa.

Podjetje pokriva tehnologije s skoraj celotnega energetskega področja. Ukvarjajo se s plinskimi turbinami, plinskimi motorji, ki proizvajajo električno energijo, gorivnimi celičami, uplinjanjem biomase prav tako za pridobivanje električne energije. Mag. Peter Nemček je predstavil tudi nekaj razvojnih projektov, ki tečejo v tem času. Omenil je razvoj inteligentne energetske postaje, ki bo optimizirala porabo energije glede na čas, obremenitev in potrebo potrošnika. Prav tako je omenil, da skupaj s še nekaterimi ustanovami v Sloveniji razvijajo mobilno gorivno celico za potrebe vojske.

Mag. Rok Koren pa je predstavil še nekaj drugih za strojništvo zanimivih projektov. Tu naj omenimo le razvoj opreme za spremljanje proizvodnih parametrov, njihovo obdelavo, ovrednotenje in shranjevanje.

Med svoje zaposlene želijo pridobiti več inženirjev strojništva. Nudijo jim razvojnoraziskovalno delo na najsodobnejših področjih, stimulatívno okolje, dodatno izobraževanje in prijazno pomoč pri uvajanju v kolektiv.

ATech elektronika, d. o. o., iz Bače pri Materiji je bila četrto podjetje, ki se je

predstavilo. O podjetju je spregovoril direktor **Davorin Jakulin CEO**.

Podjetje obstaja in deluje na trgu že 18 let. Njihovo poslanstvo je zagotavljanje celovitih rešitev na področju elektronike, krmiljenja in avtomatizacije. So razvojnoraziskovalno in proizvodno podjetje. Imajo zaposlenih 105 sodelavcev. Ustvarijo okoli 5,5 mio. evrov prihodka na leto. Okoli 10 % sodelavcev je raziskovalcev, ki stalno delajo v razvoju na novih produktih in storitvah.

Direktor pravi, da lahko izbranim podjetjem zagotovijo celoten servis na področju elektronike, senzorike, spremljanja proizvodnje in zapisovanja njihovih parametrov. Te podatke lahko statistično obdelajo in ustrezno shranjujejo.

Zaradi uspehov v proizvodnji, pri zaposlovanju in trženju so bili že večkrat nominirani za pridobitev nagrade Gospodarske zbornice Slovenije v skupini »gazela«.

Direktor je pojasnil, da so za uspehe zaslužni vsi zaposleni. Pravi, da močno verjame v svoje zaposlene in da bodo uspešni tudi v bodoče.

Za razvoj tehnoloških procesov, projektno vodenje, krmiljenje zapletenih kemičnih procesov, razvoj mehatronskih sistemov za različne tuje naročnike s področja avtomobilske industrije, za pisanje računalniških programov potrebujejo nove, mlade, izobražene sodelavce. Zaposlijo več inženirjev strojništva, ne glede na smer izobraževanja in pridobljeno stopnjo.

Nudijo jim pomoč pri uvajanju v timsko delo, stimulatívno nagrajevanje, možnosti nadaljnega izobraževanja in »zdravo« klimo za delo. Pripravljene so se pogovarjati tudi o štipendiranju, o delu v podjetju že v času študija, imajo odprtih več tem za diplomske naloge, ki bi se lahko nadaljevale v magistrske naloge ali celo doktorske disertacije.

Prof. dr. Janez Tušek, FS Ljubljana