

LITIJSKI predilec



GLASILO PREDILNICE LITIJA

Leto XVII.

Litija, januar 1976

Številka 1

Proizvodni in finančni plan za leto 1976

Plan za leto 1976 predvideva nadaljnjo rast proizvodnje in celotnega dohodka. Kazalci, ki kažejo povečanja, so nad republiški pri fizičnem obsegu proizvodnje in tehnični produktivnosti, medtem, ko finančni kazalci napredka zaostajajo za republiški.

Hitrejša rast proizvodnje in produktivnosti temelji na novih modernejših proizvodnih kapacitetah, boljši organizaciji dela in spodbudnejšem nagrajevanju.

Plan predvideva počasno rast celotnega dohodka in stagnacijo v akumulaciji zaradi porasta cen surovin, energije in ostalega materiala. Prodajne cene izdelkom se v letu 1976 ne bodo spreminjale in bodo iste kot so bile v letu 1974.

Rast produktivnosti se bo odrazila na porast osebnih dohodkov, vendar bodo zaradi stagnacije v akumulaciji osebni dohodki naraščali počasneje kot tehnična produktivnost.

V letu 1976 je predvideno nadaljnje povečanje obratnih sredstev. Zato bo potrebno po Zaključnem računu za preteklo leto za obratna sredstva namensko usmeriti del ostanka dohodka. Del obratnih sredstev pa se bo formiral tudi iz vkalkulirane neporabljene amortizacije. Vsi ti ukrepi bodo nujni, da bomo zadostili zakonskim določilom o zavarovanju plačil med uporabniki družbenih sredstev.

Investicije bodo v planskem letu omejene na najnujnejšo mero, le za nadomestitve in odpravo ozkih grl v proizvodnji.

Za družbeni standard bomo tudi v letu 1976 vložili znatna sredstva, predvsem za stanovanjsko gradnjo.

	SR Slovenija	Predilnica Litija	Razlika + ali --
Fizični obseg proizvod.	+ 6,0 %	+ 9,4 %	+ 3,4 %
— predilnica		+ 2,6 %	+ 2,6 %
— sukalnica		+ 9,0 %	+ 9,0 %
— previjalnica		+ 36,0 %	+ 36,0 %
Zaposlenost	+ 3,0 %	+ 0,8 %	— 2,2 %
Produktivnost:			
— tehnična		+ 8,6 %	+ 8,6 %
— ekonomska	+ 2—3,0 %	+ 0,2 %	— 1,8 %
OD na delavca (nomin.)	+ 7,7 %	+ 6,8 %	— 0,9 %
Izvoz	+ 6,0 %	+ 10,0 %	+ 4,0 %
Uvoz	+ 4,0 %	— 11,0 %	— 15,0 %
Porast cen izdelkov			
Družbeni proizvod	+ 5,0 %		— 5,0 %

Proizvodni program

Inflacija bo v letu 1976 nekoliko bolj umirjena kot je bila v preteklih letih, vendar bo še močno vplivala na porast stroškov poslovanja. Ker podjetje za leto 1976 ne predvideva višjih cen za izdelke, bomo morali višje stroške pokriti z varčevanjem na vseh področjih in večjo proizvodnjo.

Za leto 1976 smo načrtovali 9,4 % večji fizični obseg proizvodnje kot v letu 1975.

Proizvodna enota predilnice

bo v planskem letu proizvedla 6.450 ton enojne preje pri povprečni številki 32,5.

Struktura proizvodnje pa bo naslednja:

v tonah	1975	Plan 1976	Indeks
kardirana bombažna preja	2.409	2.304	95,6
česana bombažna preja	603	614	101,8
kardirana stanična preja	733	819	111,7
kardirana sintetična preja	2.540	2.713	106,8
skupaj	6.285	6.450	102,6

V skupni količini se zviša proizvodnja v primerjavi s preteklim letom za 165 ton. To predstavlja 8 dnevno proizvodnjo. Pri tem pa je treba upoštevati, da se bo v letu 1976 zmanjšal obratovalni čas zaradi stanja v polurnem odmoru na popoldanski in nočni izmeni. Tudi v strukturi proizvodnje so planirani pre-

miki. Znatno se povečuje še nadalje proizvodnja preje iz umetnih vlaken.

Proizvodna enota sukalnice ima naolgo, da v planskem letu presuka 3173 ton preje povprečne številke Nm 37,5%. V primerjavi s predhodnim letom se bo proizvodnja povečala za 284 ton ali za 9,8%. Porast proizvodnje temelji na večji produktivnosti in boljšem izkoriščanju strojnih kapacitet.

Proizvodnja previte preje pa se bo zaradi novih previjalnih kapacitet povečala od 4560 ton na 6205 ton. Novi previjalni avtomati, ki so bili montirani v sredini lanskega leta povečujejo kapacitete te enote v tolikšni meri, da za-

dostijo celokupnim potrebam predilnice. To tudi omogoča ukinitve stročnarne in znižanje določenih stroškov. Proizvodnja previte preje se bo povečala za 36%.

Proizvodne naloge niso majhne, zato se bomo morali prizadevati na vseh področjih, da jih bomo do konca le-

(Nadaljevanje na 2. strani)

Litijski predilec izhaja enkrat mesečno. Urejuje uredniški odbor: Branko Bizjak (glavni in odgovorni urednik), Albin Ankon, Martina Kralj, Marjan Sonc, Niko Stamatovski. List dobijo člani kolektiva in upokojeanci brezplačno. Tisk in klišaji: Gorenjski tisk, Kranj

Ob zadnjem izplačilu osebnih dohodkov, oziroma prvem povsem brezgotovinskem na hranilne knjižice, je bilo slišati v kolektivu nekaj negotovnosti.

Prvo popoldne na izplačilni dan je pošti, edinemu uradu, kjer je bilo popoldne mogoče vpisati in dvigniti osebne dohodke, zmanjkalo denarja. Tako številnega obiska strank prav gotovo niso pričakovali. Slabe volje zato ni manjkalo. Naslednji dan je svoje rekel tudi sindikat: Na izplačilni dan »Predilnice Litija« naj bi bila dežurna popoldne tudi podružnica Ljubljanske banke v Litiji, kajti vsakdo ima pravico še isti dan dvigniti denar.

Vsak začetek je težak

Zanimivo bi bilo napraviti anketo, kdo je bil najbolj glasen. So bili to res takšni člani kolektiva, ki morajo v teku meseca obrniti vsak dinar dvakrat? Mogoče ne, takšni ga imajo pogosto še do 15. in tudi do 20. v mesecu, ali pa še ostanek za hudo silo. Nemara pa nas je bilo tudi med glasnimi precej takšnih, ki smo za prihodnji mesec za trdno sklenili boljše gospodariti in izdatke planirati po tednih in še nekaj dni za rezervo.

Cepprav je dokaj verjetno, da nam bo Ljubljanska banka šla na roke, pa nam ne bi škodilo, če se privadimo tudi nekoliko drugačne potrošnje. Naj enkrat ne občutijo vse trgovine v Litiji, frizerji, pekarna in celo mlekarna, in nazadnje še pošta in banka, kdaj je v Predilnici izplačilni dan. Priboljški in večja potrošnja bodo prav tako dobrodošli in ugodni tudi v sredini ali ob koncu meseca, ali pa enakomerno porazdeljeni preko celega meseca.

Za veselje, da se spleča varčevati tudi zelo kratek čas, pa nam je banka že obračunala decembrske obresti v novih knjižicah.



PO 2168/1976

Proizvodni in finančni plan za leto 1976

(Nadaljevanje s 1. strani)

ta uresničili. Maksimalno bomo morali koristiti razpoložljive kapacitete, zastoje je treba znižati na minimum posebno tiste, ki so subjektivnega značaja. Dopolniti bo potrebno sistem nagrajevanja, da bo silil zaposlene k večjim učinkom. Glede na zahtevnost tržišča bo treba zboljšati kvaliteto izdelkov. Odpravi se bodo morale pomanjkljivosti pri normah, zboljšati je treba vzdrževanje strojev, da se zmanjšajo zastoji. Naročila je treba vključiti z proizvodnimi kapacitetami, da ne bo prihajalo do ozkih grl v posameznih fazah proizvodnje. Proizvodnji se daje največji poudarek zato, ker večja proizvodnja znižuje fiksne stroške na enoto proizvoda, s tem pa se veča akumulacija podjetja, s tem pa tudi materialna osnova vseh zaposlenih.

Delovna sila

Predvidena proizvodna rast bo dosežena z minimalnim porastom delovnih mest. Število zaposlenih se bo povečalo od 1156 na 1165 delavcev ali za 0,8%. Pač pa se predvideva še vedno velika fluktuacija delovne sile zaradi težkih delovnih pogojev.

Veliko število novih delavcev bo zahtevalo intenzivno delo na priučevanju in usposabljanju novih delavcev, da bodo kos danim nalogam. Zahtevnost samoupravnega sistema narekuje več izobraževalnega dela med delavci.

Produktivnost

Leto 1976, ki je tudi jubilejno leto bo zopet eno od tistih, ko bo dosežen znaten napredek v produktivnosti. Fizični obseg proizvodnje bo hitreje naraščal kot število zaposlenih. Tak odnos bo povzročil, da se bo tehnična produktivnost povečala za 8,6 odst. Planirana produktivnost podjetja je daleč nad republiško, ki predvideva porast le-te za 2-3%.

Produktivnost dela je treba dvigniti zlasti s stimulativnejšimi oblikami delitve osebnih dohodkov, racionalnejšim zaposlovanjem, izboljšanim izkoriščanjem delovnega časa in večjo delovno disciplino.

Ekonomska produktivnost t. j. produktivnost merjena skozi dinar bo v planskem letu stagnirala. V l. 1975 smo ustvarili 92.455 din dohodka na zaposlenega, za letošnje leto pa je predvideno 92.627 din. Na stagnacijo ekonomske produktivnosti bodo vplivale višje cene surovin in materialu, ki jih trošimo v produkcijskem procesu. Z izboljšanjem tega stanja je potrebno racionalno trošiti surovino ter vnesti varčevanje na vseh področjih našega dela.

Osebnih dohodki

Višina osebnih dohodkov je odvisna od individualnih učinkov ter obsega proizvodnje.

V končni fazi pa tudi od finančnega uspeha.

Plan predvideva visoki porast produktivnosti in proizvodnje zato se bodo povečali tudi osebni dohodki. S tem bo mogoče slediti stalni porasti cen življenjskim potrebščinam.

Ker v finančnem planu ni predvidenega povečanja dohodka in ostanka dohodka od česar pa tudi zavisi višina osebnih dohodkov bodo osebni dohodki naraščali počasneje od tehnične produktivnosti. Sredstva za osebne dohodke se bodo povečala od 61.404.000 din na 66.532.000 din ali za 8,6%. Medtem ko se bodo poprečni mesečni dohodki povečali za 6,8% (produktivnost za 8,6%).

V planskem letu se mora uvesti nagrajevanje za razširjeni obseg posluževanja strojev in odpravi pomanjkljivosti pri normah.

Pravično nagrajevanje za dosežen učinek lahko največ

pripomore, da bomo v planskem letu dosegli načrtovani poprečni mesečni osebni dohodek 3.480 din.

Finančni plan

na področju finančnega poslovanja je bilo v preteklem letu sprejetih veliko novih predpisov, ki bodo imeli vpliv tudi na finančni uspeh podjetja. Zahteva se dosledna disciplina v finančnem poslovanju. Vsa nabava bo odvisna od zmogljivosti obratnih sredstev podjetja. Zadolževanje brez denarnega kritja ne bo dovoljeno.

Celotni dohodek podjetja se v planskem obdobju ne bo oblikoval na osnovi izdanih faktur za prodane izdelke temveč na osnovi plačila za prodano blago. Za naše podjetje se predvideva, da novi predpisi na oblikovanje celotnega dohodka ne bodo imeli velikega vpliva obveznosti, ki bo 27. 1. in Zakonom o zavarovanju plačil med uporabniki družbenih sredstev naše terjatve do kupcev spravljene v normalne okvirje.

Za leto 1976 je planiran celotni dohodek in njegova razdelitev takole:

	1974	1975	Plan 1976	1976/1975
Celotni dohodek	354.057	399.000	408.569	102,4
Porabljena sred.	228.087	250.599	260.658	104,0
Amortizacija	35.868	41.524	40.000	96,3
Dohodek	90.102	106.877	107.911	100,9
Poveč. doh.	453			
Doh. za razdel.	90.555	106.877	107.911	100,9
Pogodb. obvez.	5.801	7.427	7.900	106,4
Zak. obvez.	15.215	19.184	17.878	93,1
Oseb. doh.	291	662	601	90,7
Dr. oseb. prejemki	52.082	61.404	66.532	108,3
Ost. dohodka	17.166	18.200	15.000	82,4

Celotni dohodek bo v letu 1976 višji zaradi večje proizvodnje. Dohodek podjetja pa bo ostal skoraj na istem nivoju, kot bo dosežen v letu 1975. Dohodek se ne bo povečal zaradi porasta stroškov. Materiali in surovine se bodo zopet podražile medtem, ko

so naše cene izdelkov zamrznjene in ni izgledov, da bi se v letu 1976 povečale.

Zaradi vsega tega se bo akumulacija podjetja zmanjšala, zato se predvideva, da bo ostanek dohodka za sklade manjši, kot bo dosežen v lanskem poslovnem letu.

Z zadnjega zasedanja DS

Naloge in financiranje krajevnih skupnosti

Skupščina občine Litija nam je poslala v obravnavo in potrditev Samoupravni sporazum o financiranju nalog Krajevnih skupnosti v občini Litija za leto 1976. S tem sporazumom je opredeljen način financiranja krajevnih skupnosti in višina sredstev, ki jih je potrebno zagotoviti za dejavnost krajevnih skupnosti v letu 1976.

Kdo zbira sredstva?

Udeleženci sporazuma so: krajevne skupnosti na osnovi zbiranja sredstev iz različnih oblik samopriskupka, temelj-

Zaposleni v gospodarskih organizacijah in družbeni dejavnosti ter obrtniki zagotovijo ta sredstva na osnovi števila zaposlenih in sicer tako, da določijo za te namene krajevni skupnosti po 300.— din na zaposlenega. To lahko uresničijo iz sredstev dohodka ali skupne porabe (po zaključnem računu), z enodnevnim zaslužkom (razliko pa pokrivajo iz prej navedenih sredstev), ali pa tako, da delavci prispevajo iz svojega neto osebnega dohodka predvideno obveznost, ali pa gre prispevek iz bruto osebnega dohodka delavcev.

Krajevne skupnosti morajo sprejeti svoje programe dela, vsa sredstva pa se bodo razdelila mednje po vnaprej določenih ključih. Sredstva za financiranje krajevnih skupnosti je treba zagotoviti naj-

kasneje do konca prvega polletja 1976.

Naš delavski svet je gornji predlog obravnaval in sklenil, da podpisemo samoupravni sporazum za financiranje krajevnih skupnosti v letu 1976. Sredstva za kritje obveznosti iz tega sporazuma bomo odvedli iz ostanka dohodka po zaključnem računu za leto 1975.

Samoupravni sporazum za obdobje 1976-1980

Delavski svet je istočasno obravnaval in potrdil tudi predlog Samoupravnega sporazuma za financiranje krajevnih skupnosti za obdobje 1976-1980, ki ima enake izhodiščne osnove, le da je dana možnost, da se prispevek 300 din na zaposlenega vsako levalorizira (ponovno ovrednoti) glede na gibanje cen.

Tudi v Litiji ustanovljen klub samoupravljalcev

Na zadnjem zasedanju DS so člani med drugim razpravljali tudi o predlogu samoupravnega sporazuma o ustanovitvi in delovanju kluba samoupravljalcev. Predlog nam je poslal Občinski sindikalni svet. Naloge kluba bi bile po samoupravnem sporazumu predvsem sledeče:

— v klubu samoupravljalcev se združujejo delavci preko svojih samoupravnih in družbeno-političnih organizacij in skupnosti za namenom, da neposredno izmenjavajo svoje izkušnje in izkušnje delegatov pri razvijanju samoupravljanja,

— sprejeti skupni program družbeno-političnega izobraževanja in usposabljanja samoupravljalcev, ki bi ga uresničevali preko izobraževalnih organizacij,

— delovne organizacije in druge organizacije bi morale odvajati 10% od osnove, ki je namenjena za izobraževanje, t. j. v letu 1975 1,5 bruto osebnih dohodkov, od tega bi šlo 10% kot že omenjeno za družbeno-politično izobraževanje, 90% pa bi ostalo organizaciji za potrebe splošnega strokovnega in dopolnilnega

izobraževanja in za štipendiranje,

— skrbeti za svetovalno in drugo strokovno pomoč samoupravljalcev, organizirati dokumentacijsko službo samoupravnih aktov, dati po-bude in predloge organom sindikatov in drugim političnim organizacijam ter organom samoupravljanja za napredek samoupravljanja,

— omogočiti uresničevanje drugih nalog izobraževalne, informativne ali kulturne narave, ki bi jih določili ustanovitelji kluba.

Iz navedenega opisa dejavnosti kluba samoupravljalcev vidimo, da so naloge obširne in odgovorne. Če hočemo, da gre samoupravljanje po razvojni poti in doseže svoj namen pri uresnitvi naše družbene ekonomske ureditve, bomo morali prav gotovo skrbeti za samoupravljalce kadre. Zato je DS naše OZD bil soglasen, da pristopimo k ustanovitvi kluba samoupravljalcev v Litiji. Premisliti pa bo potrebno, če bodo sredstva za izobraževanje, ki bodo ostala nam, zadoščala za potrebe preostalega izobraževanja v organizaciji.



Posluževanje dvojnega stroja zahteva velike ročne spretnosti

Novi odbori zastavili delo

Novoizvoljeni odbori, ki smo jih volili neposredno vsi člani kolektiva in odbori, ki jih je izvolil delavski svet, so se že sestali. Na prvih sejah so obravnavali poročilo o delu dosedanjih odborov in nekateri so si že zadali naloge in smernice za bodoče delo. Prav tako se bodo do konca meseca sestale imenovane komisije delavskega sveta.

Sestav posameznih odborov smo navedli že v prejšnji številki glasila, sedaj pa objavljamo še novoizvoljena vodstva teh organov:

IZVRSILNI ODBOR:
predsednik: Planinc Milena
namestnik: Lovše Mirko

ODBOR ZA MEDSEBOJNA RAZMERTJA:
predsednik: Stamatovski Niko
namestnik: Bric Janez

ODBOR ZA OBRAVNAVANJE ODGOVORNOSTI DELAVCEV:
predsednik: Kovič Ljuba
namestnik: Vizlar Jože

ODBOR ZA STANOVANJSKA VPRAŠANJA:
predsednik: Babič Dana
namestnik: Sonc Marjan

ODBOR DELAVSKE KONTROLE:
predsednik: Borišek Franc
namestnik: Bizjak Majda

ODBOR ZA VARSTVO PRI DELU:
predsednik: Koprivnikar Lojze
namestnik: Lesjak Franc

ODBOR ZA SPLOŠNI LJUDSKI ODPOR:
predsednik: Vidovič Gojko
namestnik: Stamatovski Niko

STAB CIVILNE ZAŠČITE:
predsednik: Primožič Darko
namestnik: Peterca Branko

Ponovno revalorizacija osnovnih sredstev

V preteklem letu je izšel nov zakon o revalorizaciji, to je ponovni ocenitvi vrednosti osnovnih sredstev podjetja. V zvezi s tem je bilo treba najprej vskladiti predpise podjetja in vnesti vanje tista določila, ki zadevajo naše podjetje.

Osnovni namen teh predpisov je, da se osnovna sredstva ponovno ocenijo, oziroma zviša njihova nabavna vrednost ter s tem približa sedanji tržni vrednosti. Ta predpis je pomemben zato,

ker se bo na podlagi ponovne ocenitve pravilno obračunala amortizacija, ki služi za nadomestitev strojnega parka podjetja.

Naš delavski svet je sklenil, da se skladno s predpisi na novo ocenijo posamezne skupine osnovnih sredstev s in skupne porabe in da se povečajo določeni količniki za ponovno ocenitev osnovnih sredstev in sredstev skupne porabe za 10 %, da bi se približali dejanski današnji tržni vrednosti.

Društvo inženirjev in tehnikov tekstilcev ter sindikalna podružnica

vas vljudno vabita na

jubilejni ples predilcev

ob 90-letnici delovne organizacije

v soboto, dne 14. februarja 1976 s pričetkom ob 20. uri v sindikalnem domu na Stavbah.

Igral bo ansambel Francija Lipičnika s pevcema Jožico Gabriel in Otom Pestnerjem

Za dobro jedačo in pijačo bo poskrbela naša menza.

Z mladinske konference

Po več kot enoletnem obdobju je bila v mesecu decembru mladinska konferenca, ki bi praviloma morala biti vsako leto, vendar je zaradi premajhne aktivnosti in resnosti v prejšnjem letu izostala. Odziv na konferenco je bil glede na razdeljena vabila zadovoljiv in nam tako vlil tudi upanje na večjo aktivnost mladine v prihodnjem obdobju.

Na konferenci smo izvolili novo vodstvo. Za predsednika je bil soglasno izvoljen Sevljak Stane, za namestnika Boldin Franci, tajnika Juvan Jelka in blagajnika Čarman Marta.

Na konferenci smo pregledali dosedanje uspehe mladinskega aktiva Predilnice Litija. Organizirano je bilo sicer nekaj delovnih akcij in krasitev podjetja ob raznih priložnostih, vendar pa je to vsekakor premalo, da bi lahko govorili o uspešnem delovanju mladinskega aktiva. Ravno zaradi tega smo na konferen-

ci sklenili, da se mora delovanje mladinskega aktiva v letu, ki je pred nami okrepiti ter postati člen, ki naj ne bi deloval le individualno, temveč se povezoval tako z raznimi organizacijami v

plodnejši uspehi. Na konferenci smo sprejeli tudi program, ki naj bo podlaga in usmerjevalec delovanja mladinskega aktiva Predilnice Litija.

Glavna naloga, ki smo jo sprejeli za leto 1976 je



Novoizvoljeni predsednik mladinskega aktiva tov. Sevljak Stane

podjetju kakor tudi izven njega. Pri tem mislimo predvsem na večjo povezavo s sindikatom v podjetju ter z MA v krajevnih skupnostih in tudi s samo občinsko mladinsko organizacijo. Zagotovo se bodo ob čvrstjejši povezavi pokazali tudi

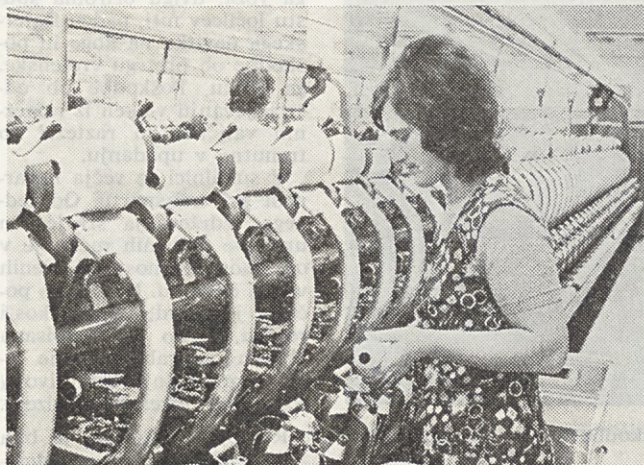
priprava programa ob 90. letnici ustanovitve Predilnice Litija. Upamo in želimo si, da bomo zadano nalogo s trdno voljo in sodelovanjem sindikata uspešno izvršili ter se aktivneje udeleževali tudi pri ostali realizaciji programa.

Še nadalje nočno delo žena

DS večkrat obravnava razne probleme, ki nastajajo iz nočnega dela žena. Dne 26. 12. 1975 je zopet obravnaval predlog o nadaljnjem nočnem delu naših žena. Kot leta nazaj, moramo tudi letos prositi Republiški sekretariat za delo, da nam podaljša oz. da soglasje za nadaljnje nočno delo žena. Zakon namreč tako delo prepoveduje, oz. ga še do-

pusča izjemoma zaradi ekonomskih, družbenih in socialnih okoliščin, ko ni možno še zaposlitvi samo v dnevnem času ženske delovne sile. Zaenkrat druge rešitve ne vidimo, kot uresničitev v srednjeročnem razvoju predilnice, da se zgradi nov obrat predilnice, kjer bi se zaposlila ženska delovna sila z nočnih izmen. V naši OZD je zaposlenih 797

žena, od teh jih dela tudi v nočnem času 589. Pri nadaljnjem nočnem delu žena bomo morali izpolnjevati vse ostale pogoje, ki se zahtevajo po zakonu in ki jih pogojuje soglasje, tako splošne in posebne ukrepe in normative varstva pri delu ter pogoj posebnega varstva žena, da ne smejo biti razporejene delavke na nočno delo med nosečnostjo in starostjo otroka do 1. leta, da žene soglašajo, da delajo ponoči, če imajo otroka mlajšega od sedem let. Na nočno delo razporejenim delavkam se mora zagotoviti topel obrok v ustreznj kalorični vrednosti, izpolnjena morajo biti pa še druga zagotovila, tako o varstvu, prevozu na delo in z dela, dodatka za nočno delo, upoštevanje nočnega dela pri odmeri letnega dopusta, nočna izmena pa mora imeti tudi nadzor oz. organizirano delo, ki ga vodijo strokovni delavci. Problem nočnega dela žena je iz istih vidikov obravnavala tudi konferenca sindikata in dala svoje mnenje delavskemu svetu v istem smislu kot ga je sprejel DS



Analiza poškodb na delu po oddelkih in organizacijskih enotah v našem podjetju

Litijski predilec je mesečno seznanjal v letu 1975 člane organizacije združenega dela o varstvu pri delu in o poškodbah na delu.

Vsaka poškodba pomeni motnjo pri izvrševanju dela, za poškodovance pa največkrat bolečine in invalidnost.

Zato morajo biti delovne priprave in naprave brezhibne, vzdrževane in obdobjo pregledane; delavci na delovnih mestih morajo biti poučeni iz zdravstvenega in tehničnega varstva pri delu in praktično usposobljeni in izprašani za varno opravljanje svojega dela.

Na delovnih mestih morajo biti delovne razmere v skladu s predpisanimi normativi.

Le ob normalnih klimatskih pogojih, dobri osvetlitvi delovnih mest, lahko pričakujemo izpolnitev delovnih nalog, večje osebne dohodke in zadovoljstvo v družinah. Značilno za našo OZD je nenehna skrb za vlaganje sredstev za nakup novih strojev in delovnih priprav, vlaganje sredstev za nakup stanovanj, gradnjo šol, vrtcev in komunalnih naprav.

V petletnem razdobju (1971—1975) je bila dosežena proizvodnja:

	1971	1972	1973	1974	1975
kardirana in čes. preja	5.150 t	6.074 t	6.198 t	6.312 t	6.316 t
previ preja v sukal.	1.874 t	2.193 t	2.140 t	3.995 t	4.650 t
sukana preja	2.103 t	2.456 t	2.290 t	2.625 t	2.893 t

Po besedah generalnega direktorja podjetja tov. Mirtiča, si prizadevamo, da zagotovimo delo tudi članom družin in prebivalstvu naše občine. Zato tudi število zaposlenih stalno narašča, kar je razvidno tudi iz podatkov.

V petletnem obdobju je naraslo število delavcev za 180 oseb.

Bolniški stalež je skoraj neizpremenjen in se giblje med 7,0 % in 7,5 %. Po srednjeročnem programu razvoja podjetja planiramo izgradnjo nove predilnice sintetične. Z dograditvijo nove predilnice bi ustvarili pogoje za ukinitve nočnega dela žena.

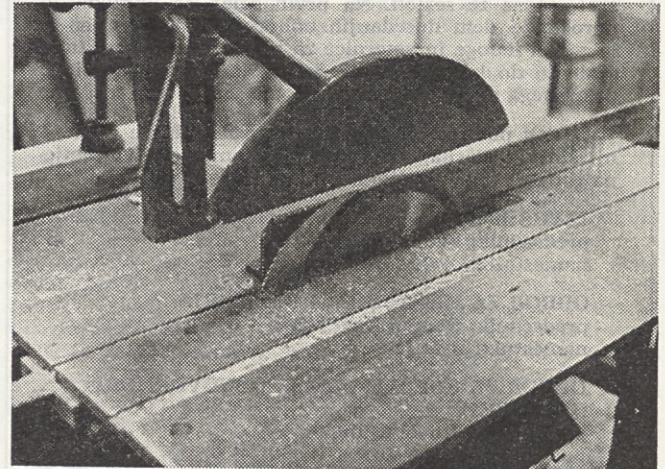
Razveseljivo pa je, da so poškodbe na delu v rahlem upadanju, kar je razvidno iz podatkov po letih:

leto:	1971	1972	1973	1974	1975
primeri	70	72	90	65	57
izgubljeni dnevi	1012	1369	1677	916	1275
na eno poškodbo izgubljenih dni	14	19	19	14	22
na 100 zavarovancev poškodb	7,2	6,9	8,1	5,8	5,0

Iz podatkov je razvidno, da so poškodbe po primerih v upadanju, po resnosti poškodb pa v porastu. Resnost poškodb narašča na poti na delo in z dela. Število motornih vozil tudi v naši OZD nenehno narašča. Na poti so

Iz podatkov je razvidno, da je bilo več poškodb v oddelkih čistilnice, predpredilnice in menze s počitniškim domom. V čistilnici je večja pogostost na otepalnikih, ki so zastareli in je zato potrebna povečana pazljivost posluževalcev in nadzor nad brezhibnim delovanjem delovnih priprav in naprav.

V posameznih primerih je bilo še premalo sodelovanja pri ukrepih zavarovanja stro-



Krožna žaga z urejeno varnostno kapo, razpornim klinom preprečuje poškodbe pri posluževanju krožne žage

valnem stroju, rezkarju, ki je delavcu poškodoval prsta. Poškodovani delavec že dela na svojem delovnem mestu.

Razveseljivo je, da se pri delovnih mestih na obdelo-

škodbah najbolj prizadeti prsti desne roke, posluževalcev strojev.

Od 42 obratnih poškodb v letu 1975 je bilo poškodovanih 26 žena kar tudi ustreza strukturi zaposlenih.

Po dnevih pa je stanje naslednje:

ponedeljek 13, torek 12, sredo 5, četrtek 7, petek 2, sobota 1 in nedelja 2 poškodbi. Značilno je, da je prilagodljivost najtežja v ponedeljek in torek. V ponedeljek je bilo poškodovanih 7 žena in 6 moških, v torek pa je bilo poškodovanih 8 žena in 4 moški. Razveseljivo je, da se posameznj bivši alkoholiki zdravijo in uspešno sodelujejo s socialno službo.

Poškodbe na poti na delo in z dela

Na poti na delo in z dela je bilo v letu 1975 poškodovanih 9 žena in 6 moških.

Značilno je, da je med 15 poškodovanih 9 voznikov mopov, 2 voznika osebnega avtomobila in samo 4 pešci.

Od 15 poškodb je bilo poškodovanih na poti na delo kar 12 oseb, iz dela pa samo 3 osebe.

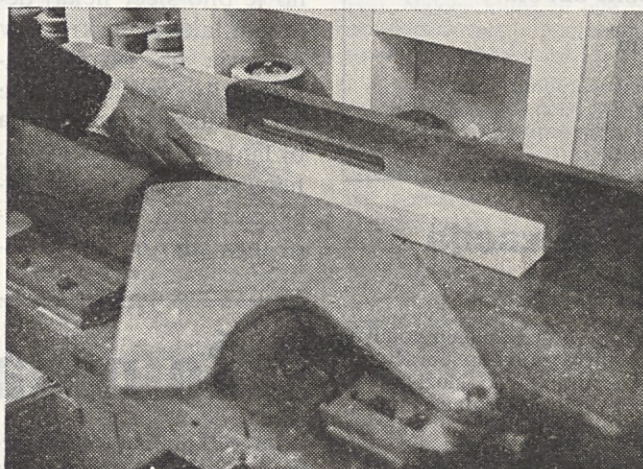
Poškodbam na poti na delo botruje hitrost, zmanjšana prisebnost voznikov in slabo vzdrževane ceste zlasti vaške poti. Značilno je da znaša poprečna oddaljenost poškodovancev od tovarne 7 km. Na območju Litije, kjer stane večina članov OZD, so ceste asfaltirane. V letu 1975 je bil uveden medmestni avtobusni promet.

Podjetje pa vzdržuje, po pogodbi s SAPom, avtobusno progo Litija-Trbovlje, za delavce, ki delajo na izmenah.

Priloga razpredelnica 4

Iz nepopolne analize poškodb so razvidne nevarnosti, ki so vplivale na njih nastanek, sami pa se prizadevamo, da v letu 1976 ne bomo uvrščeni med poškodovance.

Franc Lesjak



Zaščita nad noži poravnalnika preprečuje poškodbe prstov posluževalcev na tem stroju

jev pred nehotenim dotikom z vrtečimi se deli strojev, pri odstranjevanju napak. V predilnici je bilo več manjših poškodb. Ugotovljene pomanjkljivosti so bile tudi takoj odstranjene.

V predilnici so bile poškodbe pri odstranitvi vretenskega voza, dvigu oziroma spustu ločilcev niti, padcu flajerskega navitka na noge in poškodbe ob pretrgu vretenskega traku. Poškodbe ob odstranjevanju vlaken iz razteznih valjčkov in raztezal so trenutno v upadanju.

V sukalnici je večja nevarnost pri transportu. Od rednega vzdrževanja strojev in ureditve delovnih mest, je v odvisnosti varnost zaposlenih v tem oddelku. Neugodno počutje je zaradi večje jakosti ropota, zato je predpisana obvezna uporaba steklene vate, ki zmanjšuje škodljivost ropota na človeški organizem.

Resnejša poškodba je bila v letu 1975 na lesno obdelo-

valnih strojih utrjuje disciplino, ob upoštevanju varnostnih predpisov. Izpolnjena je tudi zaščita na krožni žagi, poravnalniku, reskarju in posameznih brusilnih strojih.

Preizkus znanja iz varstva pri delu na delovnih mestih s povečano nevarnostjo za zdravje in življenje, krepki osebno odgovornost proizvajalcev, mojstrov in obratovodij.

V tabelarnem prikazu je podan podrobnejši prikaz virov in vzrokov poškodb.

Priloga razpredelnice 2

Iz podatkov je razvidno, da je največ poškodb na delovnih pripravah in strojih med obratovanjem. Naglica pri delu, neustrezen način dela in nepredvidnost so najpogostejši vzroki za nastanek poškodb.

Priloga razpredelnice 3

Iz razpredelnice 3 je razvidno, da so bili pri obratnih po-



Zaščita rezkarja preprečuje poškodbe prstov posluževalcev stroja

	Primeri obratnih nezgod					Izgubljeni dnevi				
	1971	1972	1973	1974	1975	1971	1972	1973	1974	1975
1. Čistilnica	3	6	10	3	7	42	86	328	19	180
2. Mikalnica in predpredil.	10	12	15	4	6	169	409	405	34	111
3. Predilnica bombaža	10	11	12	14	5	271	120	103	186	66
4. Predilnica sintetičke	5	4	6	6	5	74	55	59	105	49
5. Sukalnica	7	11	1	8	6	98	111	17	129	54
6. Stročnarna	1	3	1	2	3	3	22	3	20	87
7. Meh. delavnica	1	-	2	1	2	17	-	16	14	126
8. Vlagalnica	1	3	1	-	1	10	134	11	-	6
9. Transport	5	1	5	3	1	58	12	67	38	1
10. Zidarska skupina	1	-	2	2	-	12	-	27	48	-
11. Elektro delavnica	-	2	1	1	1	-	36	13	29	9
12. Valjčkarna	-	-	-	2	-	-	-	-	32	-
13. Remont I	2	1	1	-	-	19	33	8	-	-
14. Remont II	3	2	5	2	1	25	38	25	14	38
15. Menza in poč. dom	1	2	1	1	4	9	16	36	11	98
16. Pomožno osebje	-	-	1	-	-	-	-	6	-	-
17. Klina naprave	1	-	1	-	-	11	-	9	-	-
SKUPAJ	51	58	65	49	42	818	1072	1133	679	825

RAZPREDELNICA 1

Viri poškodb	Delovne priprave	Transportna sredstva	Pla, delovni pod	Stena, ograda, vrata	Transportna pot	Stroji - vrtilni deli	Zidniki	Skupaj
Neglica pri delu	3	-	-	-	1	1	-	5
Manjkajoča teh. sredstva	1	1	-	-	-	-	-	2
Manjkajoča osebna zaščitna sredstva	-	-	-	1	-	-	-	1
Okvare na delovnih sredstvih	3	1	-	-	-	3	-	7
Neurejenost delovnega okolja	1	-	-	-	-	-	-	1
Neprevidnost	5	-	-	-	-	3	-	8
Manjkajoči nadzor	-	-	-	-	-	1	-	1
Napačno izvaj. operacij	5	-	1	-	-	2	1	9
Neupoštevanje varnostnih predpisov	-	-	-	-	-	5	-	5
Ostali vzroki	3	-	-	-	-	-	-	3
SKUPAJ	21	2	1	1	1	15	1	42

RAZPREDELNICA 2

Deli telesa	Število poškodb	Stroji v čistilnici	Mikalniki	Flajerji	Preš. stroji	Previj. in dvojni stroji	Avtomat. prev. stroji	Delovne priprave in naprave	Zunanja trans. sredstva	Reskar	Brusilni stroj	Ostalo	Notranja transportna sredstva
Glava	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
Oči	1	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Prsni koš	3	1	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-	-
Desna roka	5	1	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	3
Prsti desne roke	13	1	2	-	1	-	1	2	-	1	1	3	1
Leva roka	4	1	-	-	-	-	-	2	-	-	-	1	-
Prsti leve roke	6	-	-	-	1	1	-	2	1	-	-	1	-
Desna noga	3	-	-	-	1	-	-	1	-	-	-	1	-
Leva noga	6	1	-	1	-	-	-	2	-	-	-	1	1
SKUPAJ	42	5	2	1	3	1	1	13	1	1	1	7	6

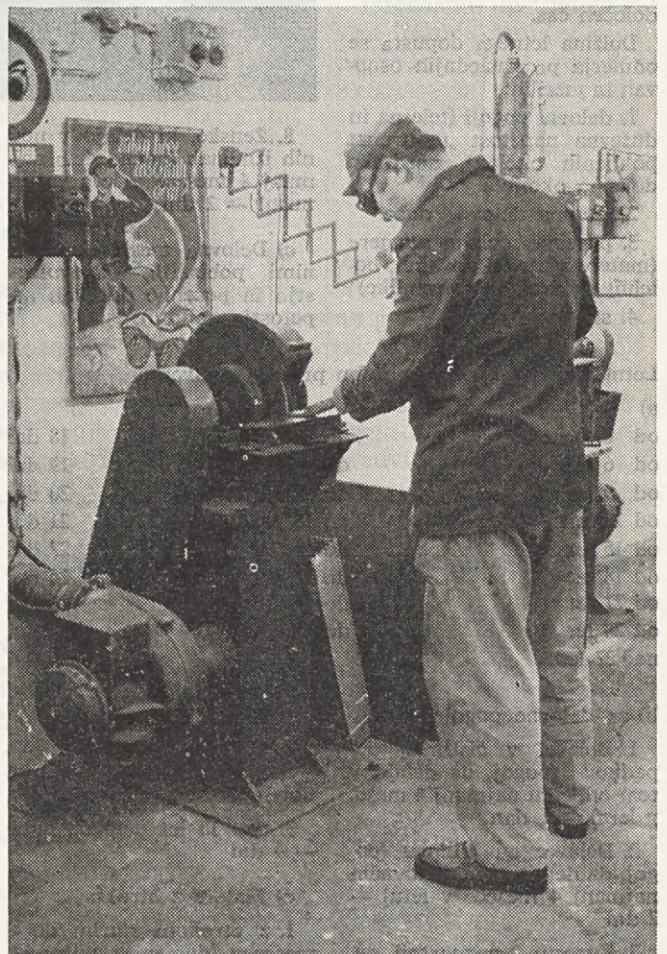
RAZPREDELNICA 3

	Nezgode na poti - primeri					Nezgode na poti število izgubljenih dni				
	1971	1972	1973	1974	1975	1971	1972	1973	1974	1975
1. Čistilnica	2	1	2	2	5	8	19	11	17	40
2. Mikalnica in predpredil.	2	2	5	-	3	17	28	150	-	199
3. Predilnica bombaža	10	3	4	3	2	100	26	88	79	34
4. Predilnica sintetičke	-	1	1	3	-	-	12	19	19	-
5. Sukalnica	2	4	6	3	2	17	93	147	20	45
6. Stročnarna	-	-	1	-	-	-	-	5	-	-
7. Mehanične delavnice	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
8. Vlagalnica	1	1	1	-	-	5	50	67	-	-
9. Transport	-	2	3	3	1	-	69	27	81	102
10. Zidarska skupina	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
11. Elektrodelavnica	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
12. Valjčkarna	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
13. Remont I	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
14. Remont II	1	-	2	2	1	9	-	30	23	18
15. Menza in poč. dom	1	-	-	-	-	38	-	-	-	-
16. Pomožno osebje	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
17. Klina naprave	-	-	-	-	1	-	-	-	-	12
SKUPAJ	19	14	25	16	15	194	297	544	237	450

RAZPREDELNICA 4



Označene transportne poti zagotavljajo varno vožnjo voznikom villičarjev in samim posluževalcem strojev



Brusilni stroj z odsesavanjem in varnostno zaščito zagotavlja varno delo brusilca

Koriščenje letnih dopustov

Na podlagi samoupravnega sporazuma o medsebojnih razmerjih delavcev v združenem delu, ki smo ga sprejeli 14. 2. 1974 in, ki je bil dopolnjen januarja in aprila 1975 je treba, da kadrovska služba do 15. februarja vsako leto pripravi pismena obvestila o dolžini letnega dopusta za vse zaposlene. Delavcu morajo biti tudi sporočena merila in osnove po katerih je bila določena dolžina letnega dopusta. Glede na to, da se bodo pričeli kmalu koriščiti letni dopusti oz. ga je že kdo tudi delno izkoristil povzemamo v tem sestavku najvažnejša določila, ki zadevajo letni dopust in, ki so vsebovana v Samoupravnem sporazumu o medsebojnih razmerjih.

Delavci imajo po 6 mesecih nepretrganega dela pravico do letnega dopusta.

Delavec, ki je delal v drugi organizaciji pa preide v to delovno organizacijo, ima pravico do letnega dopusta, če je v vseh prejšnjih delovnih organizacijah delal skupaj najmanj 6 mesecev in če je prešel v to organizacijo v delovnih dneh in če ni dopusta izkoristil v prejšnji delovni organizaciji.

Letni dopust delavcev traja najmanj 18 delovnih dni in največ 30 delovnih dni v enem koledarskem letu, po posebnih pogojih največ 36 delovnih dni.

Delavci, ki so združili delo za določen čas najmanj 4 mesece, imajo pravico za vsak mesec dela do 2 delovnih dni letnega dopusta. Po šestih mesecih dela pa se jim dopust odmerja kot onim za nedoločen čas.

Dolžina letnega dopusta se odmerja po naslednjih osnovah in merilih:

1. delovni pogoji (telesna in duševna napetost, nevarnost poklicnih obolenj, nezdravo delovno okolje)
2. skupna delovna doba
3. posebne socialne razmere (matere z otroki, invalidi, bolehnj delavci, samohranilke)
4. starost

Letni dopust na delovno dobo pripada delavcu:

a)			
od 6 mesecev	do 6 let		18 dni
od 6 let	do 9 let		19 dni
od 9 let	do 12 let		20 dni
od 12 let	do 15 let		21 dni
od 15 let	do 18 let		22 dni
od 18 let	do 21 let		24 dni
od 21 let	do 24 let		26 dni
od 24 let	do 27 let		28 dni
nad 27 let			30 dni

b) za delovne pogoje:

1. Delavci v čistilnici odpadkov (pogoj, da delajo v tem oddelku najmanj 4 mesece v letu) — 1 dan
2. Delavec na Willovu (pogoj, da dela na tem delovnem najmanj 4 mesece v letu) — 2 dni
3. Zunanji transportni delavci in šofer (pogoj, da dela na tem delovnem mestu najmanj 4 mesece v letu) — 1 dan

4. Vlaganje preje v zaboje (pogoj, da pri takem delu dela najmanj 4 mesece v letu) — 2 dni

5. Varilec (delavec, ki je postavljen na to delovno mesto) — 1 dan

6. Kurir — 1 dan

7. Delavci, ki delajo na nočnih izmenah (nočno delo najmanj 4 mesece v letu v turnusu) — 1 dan



8. Zenske, ki delajo v nočnih izmenah (nočno delo najmanj 4 mesece v letu v turnusu) — 2 dni

c) Delovna mesta s posebnimi poblastili, odgovornostjo in posebno duševno napetostjo (vodilni):

2. matere z dvema ali več otroki do 7 let starosti — 2 dni

3. matere, ki imajo 3 ali več otrok, ki se redno šolajo šoloobvezni — 4 dni

Do tega dopusta so upravičeni tudi očetje, če sami skrbijo za otroke (samohranilci — vdovci, razvezani, ipd.).

4. Samohranilke in samohranilci:

(vdove, nezakonske, ločene, razvezane)

Če sami skrbijo za otroke in sicer za vsakega otroka 1

dan, največ do časa, ko se nehajo obvezno šolati. Do dopusta po tem odstavku niso upravičeni, če jim pripada dopust po tč. d 1-3.

e) Invalidi:

delovni, vojni in mirnodobski vojaški invalidi, ki imajo priznano invalidnost zaradi telesne okvare in tisti, ki so postali invalidi zaradi vojnih dogodkov med vojno ali po vojni:

za 100 %	6 dni
80 do 100 %	4 dni
60 do 80 %	3 dni
40 do 60 %	2 dni
30 do 40 %	1 dan

f) Udeleženci NOV:

Nosilec partizanske spomenice 1941 in španskim borcev pripada 30 delovnih dni dopusta ne glede na dobo zaposlitve, če so v rednem delovnem razmerju.

Ostalim aktivnim udeležencem NOV se prizna za najmanj 12 mesecev udeležbe še 2 delovna dneva dopusta, nato pa za vsakih 6 mesecev še po 1 dan.

g) Starejši delavci:

Delavcu, ki ima najmanj 30 let pokojninske dobe in 55 let starosti oz. delavki, ki ima

najmanj 25 let pokojninske dobe in 50 let starosti, pripada lahko največ 36 delovnih dni letnega dopusta, če mu (ji) pripada toliko letnega dopusta izračunanega po osnovah in merilih po tem členu, iz točk a do f.

Delavcu, ki še ni star 18 let pripada letni dopust po osnovah in merilih, ki veljajo za druge delavce, povečan za 7 delovnih dni. Pravica do teh 7 dni pripada ob koriščenju dopusta.

Delavec ima pravico izkoristiti letni dopust v tekočem koledarskem letu. Neizkoriščen letni dopust se ne prenaša v naslednje leto.

Ce je podjetje krivo, da delavec ni izkoristil dopusta, je odškodninsko odgovorno delavcu. Delavec vložil zahtevo za odškodnino pri odboru za medsebojna razmerja.

Delavec, ki nastopi letni dopust konec koledarskega leta, ga brez presledka nadaljuje naslednje leto.

Delavec ima pravico izkoristiti letni dopust v nepretrganem trajanju. Na zahtevo delavca, oz. z njegovo privolitvijo, sme organ pristojen za odločanje načrta letnega dopusta razdeliti delavcu dopust na dva dela. En del dopusta mora znašati brez presledka najmanj 12 delovnih dni.

Dopust se ne sme koristiti po urah.

Delavec ima pravico in dolžnost, da letni dopust izrabljuje v organizaciji, v kateri je pridobil pravico do njegove izrabe, razen, če ni sporazumno med organizacijami, za prehod delavca iz ene v drugo, izrecno drugače dogovorjeno.

Čas kakršnekoli odsotnosti z dela, ki se priznava v delovno dobo, se ne sme odbiti od letnega dopusta.

Delavec, ki je odšel na odslužitev vojaškega roka in se vrne po odslužitvi v podjetje najkasneje v 15 dneh, ima pravico do letnega dopusta,

če zanj izpolnjuje ostale pogoje.

Pristojni organ mora najmanj trideset dni naprej sporočiti delavcu, katerega dne se začne njegov letni dopust. Drugače kot je določeno v obvestilu o razporeditvi letnega dopusta lahko delavec izkoristi svoj letni dopust le izjemoma iz opravičenih razlogov (bolezen in smrt v družini, koriščenje dopusta v počitniškem domu, itd.), če se o tem sporazume v vodjo. Če ni sporazuma odloča o sporu odbor za medsebojna razmerja. Izrabe dopusta v nasprotju v razporeditvi pomeni neopravičen izostanek z dela in hujšo kršitev delovne obveznosti.

Delavca je možno poklicati na delo iz dopusta, če nastane nujen primer, ko je navzočnost prizadetega neobhodno potrebna. To je možno tudi v primeru elementarnih nesreč.

Prekinitiv traja samo toliko časa, kolikor je to neobhodno potrebno. Odločbo izda o tem kadrovska služba, lahko pa tudi glavni direktor oz. direktorji sektorjev.

Podjetje je dolžno v takih primerih, če je delavcu nastala škoda zaradi prekinitve dopusta, povrniti nastalo škodo (potni stroški, stroški penzionaj in podobno).

Ce delavec med letnim dopustom zboli, se mu čas dovoljenega bolezenskega dopusta ne všteta v letni dopust. Po prekinitvi letnega dopusta zaradi bolezni, delavec praviloma nadaljuje razporejeni del letnega dopusta. Lahko pa se sporazume z vodjo, da ta dopust izkoristi v drugem času.

Od letnega dopusta se ne odbijejo odsotnosti z dela, ki se po predpisih in samoupravnih aktih všteta v zavarovalno dobro in odsotnosti po notranjih aktih z dela s pravico do nadomestila osebnega dohodka.

Davčne olajšave letos

Po Zakonu o davkih občanov skupščina SR Slovenije za vsako leto posebej določa znesek skupnega čistega dohodka, iznad katerega so občani dolžni plačevati davek iz skupnega dohodka občanov ter zneske, ki se pri odmeri davka upoštevajo kot olajšave za vzdrževane družinske člane. Izvršni svet je že 2. decembra preteklega leta sklepal o predlogu, ki predvideva nekatere spremembe glede na do sedaj veljavni zakon. Tako naj bi se na primer znesek neobdavčenega dohodka zvišal od 40.000,00 din na 50.000,00 din, višina olajšav za vzdrževane družinske člane naj bi se zvišala za otroke od 16.000,00 na 20.000,00 din za druge vzdrževalne družinske člane pa od 13.000,00 na 16.000,00 din. Pomembneje naj bi se znižale tudi sedaj veljavne davčne stopnje.

Po predlogu, ki ga zagovarja Izvršni svet skupščine SRS, naj bi se republiški davek od skupnega dohodka plačeval po naslednjih stopnjah:

NAD	DO	DIN	%
	10.000		2
10.000	20.000	200	+ 3 od presežka nad 10.000
20.000	30.000	500	+ 4 od presežka nad 20.000
30.000	40.000	900	+ 5 od presežka nad 30.000
40.000	50.000	1.400	+ 7 od presežka nad 40.000
50.000	60.000	2.000	+ 10 od presežka nad 50.000
60.000	70.000	3.100	+ 15 od presežka nad 60.000
70.000	80.000	4.600	+ 25 od presežka nad 70.000
80.000	90.000	7.100	+ 35 od presežka nad 80.000
90.000	100.000	10.600	+ 45 od presežka nad 90.000
100.000	150.000	15.100	+ 55 od presežka nad 100.000
150.000	200.000	42.600	+ 65 od presežka nad 150.000
200.000		75.100	+ 80 od presežka nad 200.000

Izredni občni zbor naših gasilcev

V decembru preteklega leta smo se zbrali člani Industrijskega gasilskega društva na izrednem občnem zboru. Poročilom predsednika, tajnika in poveljnika je sledila živahna razprava. Iz razprave imam namen navesti le najbistvenejše probleme, ki smo se jih dotaknili. Tov. Ankon je orisal delo gasilcev na splošno ter še posebej delo naših predilniških gasilcev. Poudaril je, da dajejo naši interni akti velik poudarek

Tov. Zupan Rudi je poročal, da potekajo gasilske vaje točno po programu. Žal pa je opaziti slabo udeležbo ravno s strani vodij izmen. Izobraževalni program smo sicer izvršili, nismo pa še določili gasilske trojke po oddelkih. V vsakem oddelku moramo namreč določiti nekaj delavk ter jih seznaniti s praktično uporabo ročnih gasilnih aparatov.

Letos bo tudi Republiško gasilsko kongresno tekmova-

gre predvsem zahvala dobri gasilski organizaciji. Ob koncu svoje razprave, se je tovarič Benčič še enkrat zahvalil IGD Predilnice Litija za tako aktivno sodelovanje z Občinsko gasilsko zvezo in vso pomoč pri uspešni izvedbi 20-letnice obstoja Občinske gasilske zveze v Litiji.

Udeleženci občnega zbora so tudi obravnavali nov statut oziroma pravila društva. Predloženi osnutek je predhodno obravnaval že tudi upravni odbor društva. Z delnimi dopolnili in korekturami je občni zbor statut soglasno potrdil. Mandatna doba upravnim organom IGD bo odslej trajala 4 leta. Občni zbor je smatral, da opravljata upravni odbor in operativni štab svoje delo zadovoljivo, zato ostaneta še naprej v istem sestavu. Na novo pa je bila izvoljena disciplinska komisija v sledečem sestavu: Koprivnikar Alojz — predsednik, Cvetežar Danilo — namestnik predsednika, Sušteršič Anton — član in Podkrajšek Karel — namestnik člana. Namesto tovarišice Jug Tatjane, ki je odšla iz naše delovne organizacije je bila izvoljena v upravni odbor tovarišica Jug Marica.

V razpravi je tovariš Ankon Albin seznanil vse navzoče z osnovnimi načeli in funkcijo družbene samozaščite. Med drugim je dejal, da smo dolžni prav vsi ta načela uresničevati na svojih delovnih mestih. Družbena samozaščita nam zagotavlja varnost in tajnost v delovnih organizacijah, preprečuje razna zlorabljanja in odkriva vsa škodljiva in sovražna dejanja v družbi, čuva pridobitve

premoženje in našo ustavno ureditev. Biti moramo aktivni ter enotni na vsakem koraku. Le na ta način bomo lahko moč družbene samozaščite še bolj okrepili.

R. Zupan

Dokončna cena

Za stanovanjski blok S-5 je bila z Betonom, Zagorje v letu 1974 sklenjena pogodba za ceno 7.700.000 din. V pogodbi je določilo, da se končna cena ugotovi ob koncu gradnje, skladno z odlokom o ukrepih neposredne družbene kontrole cen za stanovanja, po predhodnem soglasju Zavoda SRS za cene. Tako je končna cena bloka S-5, ki vsebuje vse podražitve, 8.900.000 din ali podražitev za 1.200.000 din. Da bi lahko krili to vsoto, smo v preteklem letu zvišali stanovanjski prispevek na 10 %. Na osnovi vezave tega prispevka pri Ljubljanski banki, smo dobili posojilo v višini 5.979.830 din. S tem posojilom smo lahko dokončno zagotovili sredstva za poravnavo obveznosti do te gradnje.

Sredstva za stanovanjsko gradnjo

Sredstva za nakup in gradnjo stanovanj in za posojila zasebnim graditeljem lahko zbiramo na več načinov. Redno jih zbiramo na osnovi stopnje stanovanjskega prispevka od bruto osebnih dohodkov, ki jo delavski svet sprejme na začetku leta. Če ta sredstva vežemo pri banki, dobimo čez določen čas posojilo za stanovanjsko gradnjo. Prav tako pa zadnja leta občinski solidarnostni sklad iz vezanih sredstev razpisuje natečaj za posojila iz vezanih sredstev tega sklada.

Delavski svet je na zasedanju 26. decembra 1975 sklenil, da bomo v letošnjem letu zbirali sredstva po stopnji 7 % (po zakonu je obvezna 6 % stopnja) od bruto osebnih dohodkov, s če-

mer bomo zbrali približno 2.262.000 din. To ni veliko sredstev in z njimi ne bi mogli kupiti dovolj stanovanjskih enot. Zato jih bomo vezali pri Ljubljanski banki za dobo 20 let, banka pa nam bo po 18 mesecih odobrila posojilo v višini 170 %, prav tako za dobo 20 let.

Istočasno je delavski svet tudi sklenil, da se prijavimo na natečaj Sklada za usmerjeno gradnjo pri Samoupravni stanovanjski skupnosti Litija za 1.000.000 din posojila.

Tako bomo v letošnjem letu razpolagali le s sredstvi posojila za usmerjeno gradnjo (če nam bodo odobrena) in jih porabili za odplačila obveznosti ter nakup stanovanj. Novogradnja v letu 1976 ni predvidena.

Poravnava obveznosti

Glede na že sprejete družbene dogovore, samoupravne spoznamo in pogodbe, so ob koncu prejšnjega leta ostale neizpolnjene še nekatere obveznosti. Delavski svet je sklenil, da jih pred zaključkom leta poravnamo iz sredstev skupne porabe oz. poslovnega sklada kot sledi:

- | | |
|--|---------------|
| 1. Družbeni dogovor o financ. ljudske obrambe | 112.700 din |
| 2. Družbeni dogovor o združevanju sredstev razširjene reprodukcije | 94.612 din |
| 3. Družbeni dogovor o financiranju krajevnih skupnosti | 74.445,25 din |
| 4. Pogodba o financiranju izdelave idejne študije kanalizacijskih zbiralnikov in čistilnih naprav v Litiji in Smartnem | 25.000 din |
| 5. Pogodba o sofinanciranju državne karte | 30.000 din |

S tem smo uresničili vse naše dogovorjene obveznosti do splošne in skupne porabe za leto 1975.



ravno gasilski službi kot eni izmed zelo odgovornih služb, saj so skoraj vsi oddelki naše delovne organizacije naravnost idealni za nastanek požarov. Zato ni čudno, če so pogosti manjši požari, ki povzročajo materialno škodo in zastoje v proizvodnji.

Zadnji večji požar v predilnici je povzročil za okoli 2 milijona starih dinarjev škode. Ob vsakem zanetku ali večjem požaru se pokažeta prizadevnost in odgovornost delavcev do naše gasilske službe. V podjetje prihajajo vedno novi delavci, predvsem mladi, ki za gašenje požarov še niso dovolj usposobljeni. Tudi redne gasilske vaje niso obiskovane zadovoljivo. Ne smemo se namreč zanašati na to, češ saj je delovna organizacija protipožarno zavarovana. Na vsakem koraku se moramo zavedati, da upravljamo z družbenimi sredstvi ter da vsaka nastala škoda posredno prizadene vse nas. Vsak posameznik se mora dobro zavedati, da je odgovoren tudi za požarno škodo.

Tov. Lesjak Franci je poudaril, da je naše industrijsko gasilsko društvo zelo dobro opremljeno, skrbeti pa moramo, da bo vsa oprema nameščena na točno določene mestih. Vse ugotovljene nepravilnosti v zvezi s požarno varnostjo moramo takoj sporočiti pristojnim organom, delavce, ki kršijo predpise o požarnem varstvu pa predlagati v postopek. Tekoče moramo organizirati seminarje o požarnem varstvu, ter zaposlene seznanjati s preventivo preko našega internega glasila. Vse priznanje za službo delavci, ki znajo ob zanetku ognja hitro in pravilno ukrepati, kar se je izkazalo ravno pri zadnjem požaru v predilnici.

nje gasilskih desetih. Ze sedaj moramo razmišljati, kako se bomo za to tekmovanje pripravljali, da ne bomo preveč izostajali iz svojih delovnih mest.

Tovariš Gril Jernej je še povedal, da je prišlo v podjetje veliko mladih delavcev, ki še ne prejemajo gasilske literature. Pravtako jih je potrebno čimprej vključiti v gasilske vrste.



Predsednik IGD, tovariš Keržan Vinko je seznanil navzoče, da se je Gasilski vestnik podražil na 41,00 din. Njegov predlog, da v bodoče prispeva posameznik 25,00 din, razliko pa krije društvo, je občni zbor soglasno potrdil.

Tajnik Občinske gasilske zveze, tovariš Benčič Jože je izrekel predilniškimi gasilcem vse priznanje za tako aktivno in uspešno delo. Tudi v bodoče moramo prav tej dejavnosti posvečati vso pozornost, tako posameznik kakor vsi člani delovne skupnosti. Da v Predilnici ni večjih požarov

NOB in naš samoupravni sistem. Tudi delavska kontrola ima podobne naloge in poma-ga družbeni samozaščiti. Vodstveno osebje pa je dolžno predlagati vse negativne pojave v obravnavo samoupravnim organom.

Tovariš Širok Leopold, komandir postaje milice je ob zaključku poudaril, da se popolnoma strinja z vsemi ukrepi tako glede varnosti v sami delovni organizaciji kakor tudi v zvezi s protipožarno varnostjo. Dejaj je, da na tem področju Postaja milice in naša delovna organizacija ze-

Nepričakovan uspeh naših športnikov v delavskih športnih igrah za leto 1975

Delavske športne igre za leto 1975 so potekale v 11. športnih panogah in so se odvijale skozi vse leto. Naše podjetje je sodelovalo v osmih panogah in to samo v moški konkurenci. Ni lepo, da podjetje s pretežno žensko delovno silo tekmuje s moško ekipo. Vzrokov za to je več in jih tudi več ali manj poznamo zato jih tu ne bom navedjal.

Bolje da naštejemo uvrstitve naših ekip in posameznikov.

Strelsko tekmovanje je bilo izvedeno z malokalibersko puško v Šmartnem. Zasedli smo II. mesto med devetimi ekipami. Med posamezniki pa je bil Cvetežar Gusti šesti.

V šahu smo zasedli med petimi ekipami prvo mesto in osvojili pokal. Med posamezniki je na prvi deski osvojil Rink Jože 3 in 1/2 točke.

V hitro poteznem šahu smo zasedli drugo mesto med štirimi ekipami.

V namiznem tenisu smo med osmimi ekipami dosegli 1. in 6. mesto. V tej panogi smo sodelovali z dvema ekipama. Med posamezniki pa sta bila Pajer Venko ml. 1. in Tišler Janez 3.

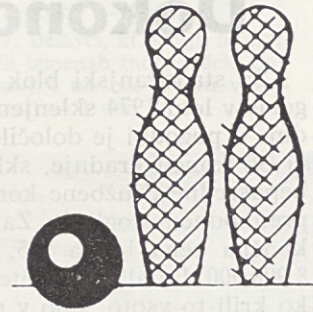
V košarki smo sodelovali z dvema ekipama in in zasedli med 8. ekipami drugo in četrto mesto.



V malem nogometu, kjer smo prejšnja leta zmagovali, smo dosegli slab uspeh. Med devetimi ekipami smo zasedli tretje in sedmo mesto.

V balinanju smo bili med štirimi ekipami drugo.

V kegljanju smo zasedli med 17. ekipami I., IV. in VII. mesto. Sodelovali



smo s tremi ekipami. Med posamezniki pa je bil Belec Janez (419) tretji, Pajer Venko st. (415) četrti, Kos Cvetko (404) sedmi in Vizlar Jože (402) osmi.

V rokometu in odbojki nismo sodelovali; deloma zaradi slabe organizacije tekmovanja (v odbojki ni bil podeljen pokal) in slabe obveščeniosti.



TRIM

Z vsemi temi rezultati smo že drugič zapored dobili v trajno last pokal skupnega zmagovalca delavskih športnih iger.

Uspehi so iz tega razvidni zelo dobro. Osvojili smo tri pokale v posameznih disciplinah (kegljanje, šah in namizni tenis) in pokal skupnega zmagovalca. To je ona stran medalje, ki je zahtevala veliko dela. Saj delavske športne igre v Predilnici ležijo na ramah tridesetih ljudi, ki morajo nastopati v več panogah, organizirati ljudi, ki delajo v več izmenah in podobno. Ni razumevanja pri mojstrih (ne vseh) da bi pustili določene de-



lavce za dve tri ure od dela. Pa tudi sindikalna organizacija se je po fi-

nančni strani mačehovsko obnašala do svojih članov. Res je, da tudi vodstvo tekmovanja ni bilo najboljšo. Prejšnji predsednik komisije za šport je med letom odšel od nas in na hitro predal posle. Zato tudi ni bilo pravega vodstva.

Upam, da bomo v bodoče odbor razširili na več članov, tako da bo za vsak šport zadolžen po en član. To je potrebno še posebno, ker so pred nami tekmovanja ob 90-letnici podjetja. Upam, da nas bo kolektiv podprl v tem finančno in drugače. Saj v letu 1975 je bila finančna pomoč nezadostna. Izplačana je bila samo razlika delavcu, ki se je poškodoval pri malem nogometu. Upam, da nisem bil prestroj s tem, samo stvari tako

stojijo. Vse organizacije so svoje športnike pogostile, pri nas pa zaradi varčevanja tega ni bilo. V bodoče pa bomo napravili razpored po panogah in število igralcev in predračun za vsako tekmovanje. Upam, da bomo potem zadovoljni vsi, tako podjetje za uspeh in igralci za vložen trud. Sindikatu pa s tem ne bomo praeluknjali proračuna. Uspehov, ki jih iz leta v leto dosežemo, pa tudi ne gre zanikati. Upam, da nisem bil preveč kritičen in bomo v bodoče na polju športa in rekreacije uspešno sodelovali.

Jože Vizlar



Oblikovanje primernih osebnostnih potez

Za oblikovanje osebnosti je pomembno zadovoljevanje socialnih potreb v otroški dobi. Izmed vseh je najpomembnejša potreba po ljubezni. Otrok mora čutiti, da ga imajo starši radi takega, kot je, da mu pomagajo premagovati življenjske težave, da ga negujejo in da si znajo kljub utrujenosti utrgati urico časa in jo posvetiti samo njemu. Vsaj urico! Le v takšnem okolju se bo počutil dobro in le v takšnih odnosih bo sposoben prevzemati od staršev navade, se učiti ljubezni, socialnih pravil in norm. Le tako bo postal socialno bitje, sposobno živeti v kolektivu in se prilagajati zahtevam okolja. Kdor tega v domačem okolju ni spoznal, bo vse življenje prikrajšan. Ne bo poznal pozitivnih čustev. Do zunanjega sveta bo boječ, plah, v slehernem položaju preplašen ali pa narobe — grob, napadalen, surov.

Dobro se spominjam fanta, ki je vlamljal v stanovanja

in vse razbijal. Vzroke za takšno vedenje pa smo mu lahko prebrali z roke, kjer je imel vtetovirano: Kje si, mama?

Poleg potrebe po ljubezni morajo otroci zadovoljevati tudi potrebo po uveljavljanju. To starši že zelo kmalu okušajo v obliki trme, s katero skušajo malčki uveljaviti svojo voljo. Starši morajo otroka pravilno usmerjati, da bo doživljal potrditve tudi na tem področju: pomagati mu morajo, da bo dosegal uspehe, morajo ga spodbujati in velikokrat pohvaliti, izogibati bi se morali sramotnosti ali razvrednotenju zlasti pred drugimi otroki, se izogibati ponižujočim kaznim in s svojim zgledom kazati, kako naj se človek uveljavlja na pozitiven način. Če omogočimo otroku pozitivno uveljavljanje, mu veliko koristimo, saj mu s tem damo šolsko in pozneje poklicno trdnost in samozavest. V nasprotnem primeru se lahko izoblikujejo manjvrednostne,

Kot že nekaj let nazaj, je tudi letos obiskal naše otroke Dedek Mraz, v Sindikalni dvorani na Stavbah. Sodelovali so otroci iz vrtca Najdihojca z igrico »Snežna kraljica« in vrtca Kekec z igrico »Bratec in sestra«. Ob koncu programa so bili navzoči obdarjeni z darili, ki smo jih kupili pri Centromerkerju in zanje odšteli 118.041,25 din.

Pri dekoraciji in obdaritvi so pomagali člani konference sindikata in mladinci, ki jih je potrebno še posebej pohvaliti.

boječe osebnostne poteze. Takšni ljudje bodo s težavo premagovali šolske in delovne naloge. Dotaknili bi se še ene socialne potrebe, in sicer potrebe po novih doživetjih in stiku z ljudmi. To je ena izmed glavnih otrokovih potreb. Če starši otroku pomagajo spoznavati svet okoli sebe, bo zadovoljen in bo z zadovoljstvom sprejemal nove vtise iz okolja. Čutil se bo tudi trdnega v odnosu do ljudi. Spodbuda staršev mu bo odprla pot do zunanjega sveta; tako bo razvijal igro, pridobival nova znanja, razvijal določene interese in s tem razširjal obzorja. Če starši preveč omejujejo otroka in se morda pretirano bojijo zanj, postane negotov, svet in predmeti okoli njega zanj izgubijo vrednost, otrok se z ničemer ne ukvarja. Brez vaje pa krnijo tudi njegove sposobnosti, ki bi mu pozneje koristile v življenju in delu.

Iz glasila »Občan in delo«

Telefonski pogovor

s podrejenim



s sebi enakim



z nadrejenim



Poškodbe na delu

V mesecu decembru smo imeli 3 obratne poškodbe in 1 poškodbo na poti na delo. Iz analize poškodb je razvidno, da poškodbe ne nastajajo zaradi nesrečnega slučaja, temveč so v vzročni zvezi z urejenostjo delovnega okolja skupno z delovnimi pripravami in napravami in osebno prizadevnostjo posluževalcev. Vključimo se v prizadevanja za varno delo v letu 1976.

OPIS POŠKODB

1. JANEŽIČ Angelca — predica v bombažni predilnici

Opis poškodbe:

Predica je ustavila prstančni stroj in s pomočjo kljčke spustila vretenski voz v spodnji položaj prstančnega stroja. S pomočjo ročke je dvignila ločilec niti, na podstavek kljčke pa postavila cevko preje, ki jo je uprla na ročico ločilec niti. Po snemanju kopsov je z levo roko prišla podloženo cevko, z desno pa spustila ločilec niti v vodovodni položaj. Ob sprostitvi cevk se je premaknila kljčka in padla predico na stopalo desne noge in ji ga poškodovala.

Vzrok: Naglica in neustrezen način dela.

2. CEGLAR Franc — čistilec flyerskih cevk

Opis poškodbe:

Poškodovanec je v predpredilnici sintetičke vlagal iz vozička v plastični zaboj lesene

cevke. Nenadoma je dobil epileptični napad. Padel je na pod in se vrezal v brado z robom pločevinastega obroča lonca.

Vzrok: Izguba zavesti.

3. ERZEN Milan — transportni delavec v stročnarni

Opis poškodbe:

Delavec je na dvorišču nameraval iz spodnjega lesenega zaboja prevrniti zgornji zaboj s cevkami. Z desno nogo je stopil na prečno letev spodnjega zaboja, z rokami pa je skušal prevrniti vrhni zaboj. Ker je bila spodnja stranica zaboja primrzljena na spodnji zaboj, zaboja ni mogel premakniti. Ob potegu zaboja je z levo roko zadel v konico žičnika, ki je štrlela iz zaboja in si ranil kazalec leve roke.

Vzrok: Primrzljen zaboj in neustrezen način dela

4. POGLAJEN Vinko — delavec v čistilnici

Opis poškodbe:

Poškodovanec se je peljal z mopedom iz vasi Preska nad Kostrewnico v službo. V rahlem klanecu navzdol je poškodovanec zapeljal na poleđdeno pot in mu je zato moped spodneslo. Skupno z mopedom je padel in si ob padcu poškodoval zapestje desne roke.

Vzrok: Prekomerna hitrost voznika in neprevidnost

preživela partzanska leta v rani mladosti in kasnejši udarci življenja, so ji pričeli spodkopavati delovno moč in načenjati živce. Bila je preveč kritična, da bi delo nadaljevala z zmanjšano energijo.

Ne smemo mimo tega, ne da bi omenili dejstva, da je bila prva urednica našega glasila Tovarniški obveščevalec. Izobrazba ji je pomagala, da je prva uvajala tudi nova načela kadrovske politike v sodelovanju s samoupravnim organom in da je zapustila urejeno in dobro vpeljano delovno mesto. Prva se je v sodelovanju z zdravniško službo spoprijela s problemi zdravljenja alkoholizma, pa tudi s socialnim delom.

Bila je komunist iz mladih let, prekaljena v borbi in takšna je ostala. Brez dlake na jeziku, vedno je na glas in na pravem mestu povedala svoje mnenje. Bila je sodelavka ob vsakem času pripravljena svetovati, partizanka, ki je v trenutkih odmora znala mlajšim sodelavcem z zanosom pripovedovati vojna doživetja.

Tako bogato in polno življenja zasluži mirnejši del. Takšnega in predvsem zdravega, ji tudi želimo tovarišici Lei. In pogrešali jo bomo kot delavko, sodelavko in komunistko.

PUSTINEK JOZEFA se je rodila leta 1928 v Ljubljani. Osnovno šolo je obiskovala v Litiji. Takoj po končani šoli leta 1943, to je bilo med drugo svetovno vojno, je morala na obvezno delo takozvani »Pflichtjahr« v Celovec, kjer je ostala do marca 1945. Po osvoboditvi julija 1945 se je zaposlila v Predilnici Litija, kjer je ostala do upokojitve. Najprej je delala kot snemalka oz. pomagalka na stroju, po enem mesecu pa je že sama posluževala stroj. Na delovnem mestu predice je delala do leta 1950, nato pa je bila postavljena za brigadirko. Leta 1970 pa ji bolezen ni več dopuščala opravljati delo brigadirke, ker je bilo zanjo prenaporno in je bila kot invalid III. kategorije premeščena na lažje delo, na delovno mesto čiščenje raztezal z RP. Vendar zaradi boleznih tudi tega dela ni dolgo opravljala in je bila koncem leta 1975 invalidsko upokojena.

Zanimivo je to, da je delala ves čas zaposlitve pri nas v istem oddelku predilnice II in kot predica ves čas na istem stroju. V Predilnici Litija je bila zaposlena tudi njena mati. Prav tako je zaposlen pri nas že vrsto let njen mož.

Na vprašanje kako bo preživela leta upokojitve, nam je dejala:

»Doma v gospodinjstvu se najde vedno dovolj dela, poleg tega pa imam vnučke, katerim se bom sedaj lahko bolj posvetila. Obe hčeri sta zaposleni in bo varstvo za otroke še kako prav prišlo.«

Njena skupna delovna doba znaša ob upokojitvi 32 let, v Predilnici Litija pa 30 let.

Želimo ji, da bi leta upokojitve uživala še dolgo vrsto let.

Gripa rada komplicira

S prihodom hladnih jesenskih in zimskih dni se skoraj redno pojavljajo tudi razne infekcije dihalnih organov, ena najbolj razširjenih je gripa, ki skoraj vsako leto zajame veliko število prebivalstva.

Kako se gripe nalezemo, vemo vsi. Da se je treba v času epidemij izogibati večjim skupinam ljudi v zaprtih prostorih, prav tako. Vsakdo od nas je že občutil glavobol, boleče mišice, vročino, kašelj in druge znake te neprijetne obiskovalke. Malo pa je tistih, ki bi se vnaprej spoprijeli z njo, kajti precej zanesljiva zaščita se doseže s pravočasnim cepitvijo, ko je človek še zdrav. Na voljo je živo in mrtvo cepivo, ki ga prenašamo v glavnem brez posledic, pomen pa ima predvsem, če se cepi večina ljudi, ki delajo v skupinah.

Bolj kot gripa sama, se rade vzporedno z njo pojavijo še druge bolezni, ki otežkočajo zdravljenje. Kaj pravijo o tem zdravniki?

V ustni votlini se pojavijo razna vnetja od angine, vnetja žrela, nosne sluznice ter vnetje srednjega ušesa. Prav tako niso redke komplikacije na požiralniku in sapniku. Vnetje bronhijev s kašljem pa je redni spremljevalec gripe.

Najpogostejši vzrok težke bolezni in velike smrtnosti pa je gripozno vnetje pljuč, ki se najpogosteje javlja koncem prvega tedna bolezni, ko se gripozni znaki utišajo in temperatura pade na normalo. Takšno stanje pa včasih zahteva večmesečno zdravljenje.

Gripa ne prizanesa tudi srcu in krvnemu obtoku. Prav lahko komplicira tudi s prebavnimi motnjami, motnjami funkcije jeter in žolča ter vnetjem ledvic.

Ce se že niste cepili, ne kaže gripe premagovati stoje, postelja in zdravnik vam edina lahko pomagata, kajti le tako se bodo lahko preprečile komplikacije, ki so vzrok veliki materialni škodi zaradi izostankov z dela in, ki odnašajo tudi človeška življenja.

Kritje izgube železniškega in luškega prometa

Skupščina samoupravne interesne skupnosti za železniški in luški promet SR Slovenije je na 6. zasedanju obravnavala izgubo železniškega in luškega prometa v letu 1975 in istočasno sprejela predlog, da bi skupen izpad dohodka v letu 1975 v višini 450 milijonov dinarjev nadomestile iz svojih sredstev delovne organizacije po prispevni stopnji 3,7 % od osnove, od katere se plačuje davek iz dohodka v letu 1975 in to brez obveznosti vračanja. Za našo podjetje zneso to približno 1.679.000 din za preteklo leto.

Nadalje nam je ista skupščina predložila v obravnavo in potrditev še Samoupravna sporazuma o združevanju sredstev za obdobje 1976—1980.

— za združevanje sredstev za financiranje razvoja železnice in

— za združevanje sredstev za financiranje razvoja luškega prometa po enaki stopnji kot za leto 1975.

Delavski svet je dal sicer načelno soglasje za podpis teh sporazumov, vprašanje pa je, če bomo iz ustvarjenih sredstev leta 1975 lahko odtujili tolikšen znesek. Istočasno bi namreč morali odvesti obveznost za leto 1975 (1.679.000 din) in vkalkulirati iz istih sredstev obveznost za leto 1976 (1.850.000 din). Tako bi tudi nam, po poravnavi še drugih že sprejetih obveznosti do družbe, ostal za lastno uporabo in razporeditev le skromen košček kruha.

Kadrovske vesti

PRISLI V MESECU DECEMBRU 1975

12. 1975 Grom Franc, Ustje 42 — predilski tehnik — pripravnik
12. 1975 Berdajs Alojz, Obla Gorica 9 — čistilnica 4. izmena
8. 12. 1975 Čelik Albin, Leskovca 6 — sukalnica 2. izmena
8. 12. 1975 Kralj Ivan, Konj 11 — predpredilnica 2. izmena
8. 12. 1975 Groznik Alojz, Vrata 8 — čistilnica 1. izmena

ODSLI V MESECU DECEMBRU 1975

11. 12. 1975 Prijatelj Jože, Tlaka 11 — odhod v JLA
11. 12. 1975 Stopar Franc, Smartno 83 — odhod v JLA
17. 12. 1975 Vozel Marija, Široka set 6 — odpoved delavca
22. 12. 1975 Končina Alojz, Vel. Stanga 17 — odpoved delavca
3. 12. 1975 Hočevar Stane, Ržišče 5 — izjava delavca, da ne želi več delati v OZD
31. 12. 1975 Rappl Lea, Cesta Zas. bat. 15 — upokojitev

UMRLI STA NASI UPOKOJENKI:

Bokal Ela, Litija, Ljubljanska 16 — umrla 8. 12. 1975 v starosti 79 let

Suštar Frančiška, Litija, Trg na Stavbah 7 — umrla 23. decembra 1975 v starosti 53 let



Za varno delo z viličarji morajo biti vozniki še posebno usposobljeni

Upokojeni sta bili

Po tridesetih letih delovne dobe je z novim letom odšla v pokoj tovarišica **LEA RAPPL**, referentka za kadre, ki jo dobro poznamo vsi člani kolektiva.

Tovarišica Lea je bila predstavnica generacije tistih entuziastov, ki so po vojni pričeli z delom tam, kjer je bilo treba in kakor so vedeli in znali. Učili so se ob delu in za delo, delali za zaslužek in udarniško. Ob delu so se gradili, kot se je gradila porušen domovina.

Po vojni je pričela z delom na milici, nato je delala v Predilnici v raznih sektorjih, vmes začasno razporejena na Predsedstvo vlade v Ljubljano in se dokončno ustalila v splošnem sektorju podjetja.

Bila je delavka z veliko delovne energije, ki se je vedno zagrizla v delo in probleme, dokler ni bilo končano. Tako se je obnašala sama in takšno delo je pričakovala od drugih. Drugačen odnos do dela jo je vedno jezil in takrat je znala biti tudi ostra in pikra. Takšen tempo dela,

Nagradna križanka

	FLUOR	VELIK RAK	RIMSKI POZDRAV	MESTO V SRBIJI	MESTO V NORMANDI	ORGAN. SPOJINE		ODPRTINA V ZIDU	KARLOVAC			
							V REDU					
							RAZLIČNA SAMOGLAS.					
	LETALSTVO								NAUK O ZDRAVEM POTOMSTVU			
			ELEKTR. MERA	NIKALNICA INDONEZ. OTOK			TUJ DVO-GLASNIK					
					MIRO CERAR	JUG BOR		VANADIJ				
								BLAGO				
					LUKA V ERN							
					ITALIJA							
	PRESERNOV SODOBNIK	MAKARSKA	NASLONJALO	JULIJA Ž. IME				AMERIS. PISATELJ				
PRESERNOV PRIJATELJ								SAUD				
SREBRNI NITRAT								KRAJ NA SLONOKOŽ. OBLALI				
NIČLA		ORGANIZ. ZDRUŽ. NARODOV						ŠPANIJA	KAMBODŽA			
METER		ITALIJAN. RADIO						IZVIRI	ITALIJAN. LUKA			
		TEK. TOV. RUMA										
KAJ (SRBOHR)				KALIJ	POVRŠIN. MERA	3,14		ADRIA AVIO-PROMET	RIMSKA 1 VALENTIN VODNIK	AMPER		AVSTRJA
				TEHN. ATMOSF.						ORFF CARL		
LATINSKI VEZNIK			1. ČRKA		ANTONOM. POKRAJ. PORJU-GALSKA		RIMSKA BOGINJA ŠVEDSKA					
			ŽVEPLO									
PRESERNOVA PESNITEV												

Na letošnjo pustno nedeljo bomo Litijo spremenili v Gruntovec



Rešitve odajte v skrinjico LITIJSKEGA PREDILCA do vključno 5. februarja 1976

1. nagrada 50 din
2. nagrada 30 din
3. nagrada 20 din

Svojevrstni rekordi

NAJVEČJA OBJAVLJENA KRIŽANKA je imela 3185 vodoravnih in 3149 navpičnih besed, sestavljal pa jo je Robert Stigenbauer iz Los Angelesa v svojem prostem času celih sedem let in pol. Izšla je leta 1949 v nekem časopisu v 125.000 izvodih naklade. Čeprav je uredništvo za pravilno rešitev razpisalo nagrado, ni dobilo nazaj niti enega izvoda časopisa, v katerem bi bila križanka vsaj delno rešena.

NAJDALJSE PISMO uredništvu je štel 13.000 besed (tretjina povprečnega romana) in ga je pisal izdajatelju lista »Fishing Gazette« (Ribiški vestnik) bralec, ki se je podpisal z A. R. I. E. L. V majhnih črkah so l. 1884 objavili pismo v dveh celih številkah časnika.

NAJDALJSO BRZOJAVKO kar jih je pošta dostavila naslovniku, je dobil predsednik

ZDA Franklin Delano Roosevelt leta 1934 za svoj 52. rojstni dan. Vsebovala je 138.000 besed.

Prva NAGRADNA UGANKA v Evropi je izšla leta 1803 v nekem pariškem časopisu in je pomenila pravo senzacijo. Navdušeni reševalci so poslali uredništvu kar 8874 rešitev.

NAJDALJ IZPOSODJENA KNJIGA je bilo delo o vročinskih boleznih, ki jo je vrnil 7. decembra 1968 knjižnici medicinske fakultete univerze v Cincinnatiju (ZDA) Richard Dodd, izposodil pa si jo je leta 1823 njegov prapraded. Zamudnino za 145 let, ki je znašala 22650 dolarjev, so mu velikodušno odpustili.

NAJKRAJSI CAS med oddajo rokopisa in izidom knjige je bil 66 in pol ure. Gre za knjigo »Papeževo potovanje v Združene države — zgodovinski dokument«. Napisalo jo je 51 avtorjev iz štaba »New

York Timesa«, natisnili pa so jo na 160 straneh žepnega formata. Po 75 centov jo je prodajala neka newyorška založba. Prve rokopise je dobila založba ob 12.30 uri 4. oktobra 1965, prvi primerki knjige pa so bili pripravljeni za prodajo ob 8. uri zjutraj 7. oktobra 1965.



Takole je Dedek Mraz nagovoril zbrane malčke, predno jim je razdelil darila

