

## Poslovni rezultati v juniju '79

Junjski rezultati proizvodnje in prodaje so nam lahko spodbuda za bodoče delo, saj so ti rekordni. Oglejmo si najprej končne rezultate akcije 150.000 NNU:

| TOZD      | PLAN NNU | DOSEŽENO NNU | % REALIZACIJE |
|-----------|----------|--------------|---------------|
| GA        | 51.516   | 38.781       | 75            |
| TRAFO     | 11.000   | 12.784       | 116           |
| ORODJARNA | —        | 374          | —             |
| LENDAVA   | 77.726   | 70.390       | 91            |
| ČATEŽ     | 10.012   | 10.658       | 106           |
| SKUPAJ    | 150.000  | 132.987      | 89            |

Resda nismo izpolnili plana akcije, smo pa vseeno dosegli velik napredek v proizvodnji in prodaji glede na maj 1979, ki je v obeh dejavnostih imel rekorde. To se najbolje vidi iz primerjalne tabele za meseca maj—junij v vrednosti po PC (v starih milijonih din):

| TOZD      | maj 79      |         | junij 79    |         |
|-----------|-------------|---------|-------------|---------|
|           | proizvodnja | prodaja | proizvodnja | prodaja |
| GA        | 1.649       | 1.908   | 2.150       | 2.310   |
| TRAFO     | 444         | 416     | 552         | 531     |
| ORODJARNA | 21          | 21      | 14          | 14      |
| LENDAVA   | 1.430       | 1.611   | 1.364       | 1.733   |
| ČATEŽ     | 417         | 602     | 352         | 330     |
| SKUPAJ    | 3.961       | 4.556   | 4.430       | 4.917   |
| TOZD      |             |         |             |         |

Zlasti so spodbudni rezultati prodaje, ki se je v juniju približala magični meji 5 starih milijard din! Če ne bo preveč vrnjenega blaga, bo to pomenilo, da bomo imeli v sicer »sušnem« juliju dokajšnji priliv denarja. Doseženi rezultati prodaje v maju in juniju 1979 nas tudi prepričajo, da so zaenkrat možnosti prodaje in izvoza velike in da je problem ELME, predvsem problem proizvodnje. Toda ravno rezultati proizvodnje zadnja dva meseca govorijo v prid temu, da so noranje možnosti in rezerve velike. Toda brez večjih organizacijskih in tehnoloških naporov bo težko napredovati. Vse sile je treba zastaviti za posodabljanje proizvodnje po eni, in za hitro vključevanje novih artiklov po drugi strani. Pri tem se je treba zlasti upreti na lastne moči in vključevati vse dobre ideje od delavca do razvijalca. Uspehi prodaje tudi ne bodo večni, če ne bomo hitreje vključili novih izdelkov v naš asortiment. Zaenkrat na tem področju močno zaostajamo.



Vsak član kolektiva se mora truditi, da bo plan dosežen

Oglejmo si na koncu strukturo prodaje v juniju po grupah izdelkov:

| SKUPINA IZDELKOV              | %     |
|-------------------------------|-------|
| stikala                       | 15,6  |
| okovi                         | 13,6  |
| ostali instalacijski material | 13,5  |
| gospodinjski aparati          | 38,5  |
| transformatorji               | 10,5  |
| GA Rowenta                    | 0,006 |
| storitve                      | 2,5   |
| odpadki                       | 0,4   |
| ostalo                        | 5,4   |
| SKUPAJ                        | 100,0 |

Če bomo izpolnili operativni plan za julij, bi to pomenilo nov najboljši rezultat, saj je ta za približno 3000 NNU večji od junjskega rezultata v proizvodnji. To pa ne bo lahko niti enostavno.

Pa veliko uspeha!

Dord Krstič



Enoti Elme prve medicinske pomoči

## Nič nas ne sme presenetiti, pa vendar

Pred enim mesecem smo imeli obsežno vajo vseh enot civilne zaščite, v kateri je bila demonstrirana eksplozija v lakirnici TOZD Gospodinjski aparati s požarom in porušitvijo strehe.

Aktivirana je bila kurirska mreža za poziv vseh enot in štaba civilne zaščite.

Vse priznanje udeležencem, ki so hitro in vestno reagirali in ki so vestno ukrepali pri aktiviranju posamezne enote. Te stvari so nas prijetno presenetile. Moram pa reči, da so me nekatere stvari in dogodki dokaj neprijetno »presenetile«, in sicer:

— da je prvi član CZ, ki je prispel na kraj nesreče, bil član enote za socialno delo,

— da se je sicer polnoštevilno, vendar zadnja zbrala enota za prvo medicinsko pomoč,

— da je član CZ, ki stanuje poleg tovarne prispel 40 minut po prejemu poziva z izgovorom, češ, da je moral še pojediti kosilo,

— da nekateri člani enot niso točno vedeli, v katero enoto spadajo,

— da so bili nekateri silno nejevoljni, ker smo jih pozvali na vajo.

No takšna in še nekatera presenečenja so me spodbudila k pisanju.

Družbena samozaščita ni zaščita nekoga drugega, marveč nas samih. Zaščititi se moramo proti vsem nevarnostim, ki nam ogrožajo življenje, zdravje, delo, svobodo itd. Samozaščita je bistveni sestavni del življenja vsakega živega bitja in nikakor ne samo človeka, ki je najvišje organizirano živo bitje in ima zato najvišje sposobnosti.

Dejal sem: vsako živo bitje — tudi živali.

Vedno znova se spominjam na dogodek, ki sem ga doživel pred leti na otoku Kornat. Tam živijo na pol divje ovce, ki jih domačini lovijo le po potrebi. Lovijo se tako, da ljudje postavijo vrsto preko otoka, ki se premika

naprej in tako postopoma stisne ovce v »ogrado«. Sodeloval sem v vrsti. Ko smo se premikali, so ovce na vedno manjšem prostoru begale sem in tja in se nabirale v vedno večjem tropu v kotu ograde. Nenadoma, kar me je izredno začudilo, so se vse zbrale v gruči na enem mestu, napravile koncentrični krog in se vse obrnile z glavami proti sredini. Nisem se mogel otresti prispele, da imajo »posvet«. Še bolj pa me je začudilo in presenetilo, ko se je iz sredine pognal mlad močan ovek, se pognal proti naši vrsti, za njim pa cela tropa. V silnem naletu so prebile našo vrsto in ostali smo praznih rok.

Naj mi bo oproščeno, da sem ta resnični dogodek iz živalskega sveta uporabil za prispevek v tem članku. Hotel sem le povedati, da se tudi primitivna bitja organizirajo v samozaščiti, kadar so ogrožena. In prepričan sem, čeprav ne poznam ovčjih navad, da je bil omenjeni ovek — vodja, izbran že poprej, ter da so se v danem trenutku nevarnosti ovce zbrale okrog njega, da jim je pokazal rešitev iz nevarnosti.

Človeško življenje je veliko bolj zapleteno, ogroža pa ga tudi veliko več nevarnosti. Ne bori se več le za golo življenje, marveč hoče imeti poleg tega še vrsto fizioloških in psiholoških dobrin. Kot posameznik hoče imeti dolgoročno socialno varnost. Kot del organizirane družbe hoče meti politično varnost. Očuvati hoče z delom ustvarjene dobrine, torej hoče imeti tudi lastninsko varnost. Kot posameznik ali skupina hoče imeti varnost pri delu itd.

V Elmi smo v vseh temeljnih organizacijah v najširših krogih pripravljali tako imenovano varnostno oceno. Le-ta naj bi v najširšem sodelovanju vseh delav-

(Nadaljevanje na 2. str.)

(Nadaljevanje s 1. str.)

cev, še posebno pa vseh organiziranih subjektov ustvarila pregled vseh možnih nevarnosti, ki ogrožajo bilo posameznike, bilo nas vse kot celoto. Vsak delavec naj bi prispeval svoj del k tej oceni, predvsem pa tisti, ki imajo širši pregled in ki so sposobni predvideti vse možne nevarnosti.

Ta varnostna ocena naj bi bila osnovna podlaga naše samozasčite. Namreč, če poznamo vse nevarnosti, potem se lahko tudi pripravimo na to, kako se jim izognemo oziroma, če nastopijo, kako jih lahko obvladamo.

Nevarnosti niso enake v vsaki TOZD niti ne v vsakem oddelku znotraj TOZD. Na osnovi varnostne ocene vseh TOZD, se izdela varnostna ocena skupine TOZD na eni lokaciji. Temu sledijo varnostne ocene krajevne skupnosti, občine itd. To vse skupaj pa je torej podlaga celotne družbene samozasčite.

Na osnovi varnostne ocene vseh TOZD in DSSS na lokaciji Črnuč, je organizirana naša samozasčita. Vrsto nevarnosti mo-

Civilna zaščita ima na področju Črnuč svoj štab CZ, katerega vodi načelnik, CZ pa poveljnik. Celotna CZ pa je sestavljena iz naslednjih enot:

- enota za protipožarno varnost,
- enota za prvo medicinsko pomoč,
- tehnično reševalna enota,
- enota za red in varnost,
- enota za socialno delo,
- enota za RKB zaščito.

Za sklicevanje enot ob nenadnih potrebah, pa je organizirana posebna kurirska služba — enota za obveščanje. Člani vsake enote se morajo preko posebnih tečajev usposobiti za strokovno izvajanje nalog iz svojega področja. Po potrebi se lahko vsakega delavca pritegne za pomoč katerikoli operativni enoti, če je nevarnost ali nezgoda takšnega značaja, da so enote premajhne za ukrepanje. To se pravi, da določeno znanje ni potrebno samo članom enot, marveč vsakemu delavcu, ki bi moral v določenem trenutku priskočiti na pomoč kateri izmed enot civilne zaščite.

krat, če bomo natančno vedeli, kako obvladati vsako nevarnost.

Torej — sodelujmo vsi, in sicer vsak po svojih močeh in sposobnostih.

Stane Fele

## ORGANIGRAM CIVILNE ZAŠČITE V ČRNUČAH

### ŠTAB CIVILNE ZAŠČITE

Poveljnik — Boris Glušič  
Načelnik — Anton Šibelja  
in 8 članov štaba, ki so odgovorni za posamezne enote CZ

### POSAMEZNE ENOTE CIVILNE ZAŠČITE

Enota za obveščanje — kurirji:  
Poveljnik — Drago Sever

in 11 članov enote ter 10 namestnikov

Enota protipožarne varnosti:  
Poveljnik — Janez Štebe  
in 15 članov enote

Enota prve medicinske pomoči:

Poveljnik — Tončka Burkeljca  
in 17 članov enote

Tehnično reševalna enota:  
Poveljnik — Marko Zupančič  
in 15 članov enote

Enota za red in varnost:  
Poveljnik — Jože Žitnik  
in 15 članov enote

Enota za socialno delo:  
Poveljnik — Stanka Klep  
in 7 članov enote

Enota za RBK zaščito šteje 24 članov in se deli na dva oddelka.

## Intervju s tovarišem Edom Potekom

Ni še tako dolgo tega, ko smo v TOZD GA izvedli kadrovske spremembe v vodstvu sindikalne organizacije. Zato sem se odločila, da vam skozi razgovor predstavim predsednika osnovne organizacije, tovariša Edo Poteka. V razgovoru mi je povedal naslednje:

»Vseh vzrokov, zakaj je prišlo do kadrovskih sprememb ne poznam, vendar lahko rečem, da je prejšnji predsednik osnovne organizacije sindikata TOZD GA sam dal pobudo, da se ga razreši. Kot vzrok je navedel, da je prezaposlen z rednim delom, in da zato ne more opravljati tudi dela, ki mu ga nalaga sindikat tako, kot bi to od njega zahtevali. Na rednem letnem članskem sestanku je istočasno prišlo do kadrovskih sprememb tudi v Izvršnem odboru. Nekaj članov je tedaj samih izrazilo željo, da se jih razreši, nekaj pa je bilo zamenjanih zaradi nezainteresiranosti za delo v Izvršnem odboru. Na željo DPO sem to funkcijo sprejel kljub temu, da nisem imel na tem področju dela nobenih izkušenj. Moram pa povedati, da se to udejstvovanje nekoliko pozna pri opravljanju mojih rednih delovnih nalog.«

Na vprašanje, kakšen je program dela naše osnovne organizacije sindikata, je odgovoril naslednje:

»Sindikalna organizacija ima v svojem programu dela že nekaj ustaljenih področij dela, takih sta na primer športna in kulturna dejavnost. No, v okviru športne dejavnosti imamo tako organizirano kegljanje, vendar menim, da je to odločno premalo, in da bo potrebno razmisliti o rekreaciji tudi v okviru drugih športnih področij. Poleg tega mislim, da bi bilo potrebno že sedaj pričeti razmišljati o organizaciji športnih iger — Elmiadi, ki bo letos predvidoma v Lendavi. Na področju kulture imamo že leta abonmaje za ogled predstav v gledališču, v letošnjem letu pa predvidevamo obisk kraja, znanega iz NOB, vendar sedaj še ne bi mogel povedati katerega. Poleg teh dejavnosti ima naša sindikalna organizacija v programu še vrsto drugih nalog, od katerih je najpomembnejša akcija, ki jo moramo v letošnjem letu izpeljati. To je akcija vgrajevanja stališč RS ZSS o pridobivanju in razporejanju dohodka in uveljavljanju načela delitve po delu v naše samoupravne akte. Sindikat mora aktivno sodelovati tudi pri reševanju, če temu ta-

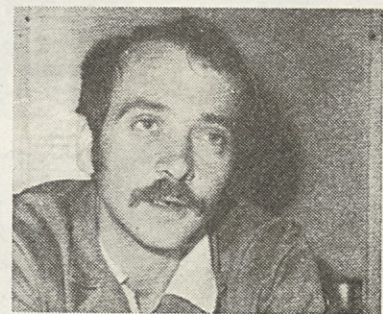
ko rečem, tekočih problemov v TOZD. Tako mora redno spremljati proizvodno problematiko in obravnavati trimesečno poslovanje TOZD.«

O akciji 150.000 točk je povedal naslednje:

»Problem slabega gospodarjenja v TOZD je prisoten že od zaključnega računa za leto 1978 dalje. Logična posledica tega je, da smo se v to akcijo vključili, čeprav so bili ukrepi za izboljšanje stanja sprejeti že takoj, ko so bili znani rezultati poslovanja v letu 1978. Mislim pa, da samo enomesečna akcija ne more biti realen odraz našega dela, ampak da bi se morali tako kot se obnašamo v času akcije, obnašati vse leto, se pravi, da bi tak način dela moral postati naš običajen način dela skozi vse leto.«

Ker mi je tovariš Poteko povedal, da je zaradi neizkušenosti pri delu v sindikatu v začetku naletel na določene težave, sem ga vprašal, kaj bi bilo potrebno ukreniti, da bi v bodoče ne prihajalo do takšnih težav.

»Iz lastne prakse vem, da je izobraževanje sindikalnih delavcev zelo pomembno, in da krajši seminarji veliko pripomorejo k lažjemu in predvsem kvalitetnejšemu delu. Glede na pomemb-



**Predsednik sindikalne organizacije v TOZD GA tov. Edo Poteko**

nost sindikalnih organizacij v naši družbi menim, da ni potrebno štediti s sredstvi, ko gre za takšno izobraževanje.«

Program dela naše osnovne organizacije je zelo obsežen in zahteven. Zato sem vprašala tovariša Poteka, ali ga bo sindikat uspel realizirati.

»Kadrovske spremembe so izvedene. Z vso resnostjo smo se skupaj z Izvršnim odborom lotili dela. Upam, da ga bomo s skupnimi močmi uspešno realizirali in s tem upravičili zaupanje delovnih ljudi, ki so nam ga izkazali.«

Nada Radin



**Podelitev priznanja enoti Elme na vaji enot prve medicinske pomoči občine Ljubljana-Bežigrad**

ramo obvladovati pri našem vsakdanjem delu, z rednimi ukrepi v poslovanju. To so ukrepi za varnost pri delu, ukrepi za čuvanje imovine in ukrepi za čuvanje industrijske lastnine (tehnologija, znanje, projekti, načrti itd.). V to čuvanje so vključene razne službe in dolžnosti posameznikov, ki jih urejajo nekateri predpisi, kot na primer:

- pravilnik o varstvu pri delu,
- predpisi o obisku inozemskih strank,
- predpis o sprejemanju poslovnih obiskov v DO,
- pravilnik o poslovni tajni.

Nevarnosti ob elementarnih nezgodah — to je — požar, eksplozija, potres, poplave itd., moramo obvladati s posebno organiziranimi oblikami, ki jih združujemo pod skupnim imenom Civilna zaščita.

Za nevarnosti, ki nastopijo v primeru sovražnega napada, pa imamo poleg civilne zaščite še posebne organizacijske oblike, ki jih vsebuje obrambni načrt delovne organizacije, oziroma načrt obrambnih ukrepov vsake TOZD in DSSS.

Zaradi omejenega prostora in zaradi pomembnosti, se bom na tem mestu podrobneje zadržal le na področju organizacije in nalog civilne zaščite. Temeljne organizacije na področju Črnuč in DSSS imajo organizirano skupno organizacijo civilne zaščite, medtem ko imata TOZD Elektromaterial Lendava in TOZD Elektromaterial Čatež vsaka samostojno organizacijo CZ.

Vsaka enota ima svojega poveljnika, ki je njen strokovni vodja in ki je v primeru aktiviranja tisti, katerega morajo poslušati vsi. Na primer — v primeru požara daje vsem sodelujočim, ne glede ali so člani enote ali ne, povelja za način gašenja in ukrepanja, poveljnik enote za požarno varnost. Poveljnik enote za prvo medicinsko pomoč je edini, ki daje navodila za postopek z ranjenci. Poveljnik tehnično-reševalne enote daje edini navodila za reševanje in za odstranjevanje ruševin itd. Važno je torej, da poveljuje eden in ne vsi.

Vsi delavci morajo torej poznati poveljnike enot in njihove namestnike. V primeru nezgode je izredno pomembno, da vsak delavec ve:

- kakšni so znaki alarma,
- kam se mora umakniti,
- katera enota je za posamezne potrebe, kje je njeno zborniško mesto in kako je označeno,
- koga mora ubogati,
- kaj mora ukrepati po lastni presoji,
- kako naj izvaja najosnovnejše ukrepe pri posameznih aktivnostih in izredno pomembno je, da vse poteka brez panike, samozavestno!

Več o tem bo napisano v priročniku, ki ga bo prejel vsak delavec in katerega bo moral natančno spoznati.

Ni mogoče v enem članku povedati vsega in tudi se ni mogoče vsega naučiti takoj kar potrebujemo za našo samozasčito. Želel sem le dati spoznanje, da se bomo počutili varni le ta-

# Sestanki z organizatorji proizvodnje

Predsedstvo konference OOOZS je na svoji 4. redni seji obravnavalo analizo poslovanja za I. kvartal 1979.

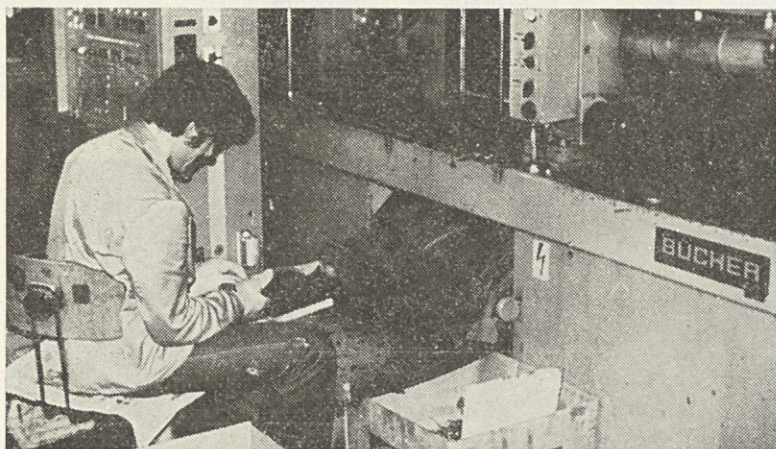
Z rezultati poslovanja nika- kor ne moremo biti zadovoljni. Taka je bila ugotovitev predsed- stva. Hkrati s to ugotovitvijo je predsedstvo razpravljalo tudi o vzrokih za tolikšen zaostanek za planom.

V analizi, ki so jo izdelale strokovne službe je navedeno, da moramo vzroke razmeroma sla- bega rezultata v prvem kvartalu

— posojanje delavcev med TOZD in obrati za odpravo oz- kih grl se ne izvaja.

5. Psihološko stanje, ki se je počasi vrnilo v Elmo in, ki bi- stveno vpliva na odnos do dela je, da se v Elmi ne da nič na- rediti.

Nedvomno niso to edini vzro- ki, kar je razprava v nadaljeva- nju tudi pokazala. Vendar pa so te vrste vzroki resnično v naših rokah in za odpravo le-teh lah- ko naredimo marsikaj, če ne kar vse, da jih popolnoma odpravimo.



Planiranje je osnova za nemoteno delo pri stroju

pripisati skoraj izključno notra- njim vzrokom oziroma organiza- cijski sposobnosti delovne organi- zacije kot celote, kakor tudi vsa- ke temeljne organizacije posebej in sposobnosti njenih izvajalcev. Predsedstvo je v celoti pod- prlo v analizi predložene ukrepe za sanacijo sedanjega stanja. Sprejelo je tudi sklep, da s stan- jem, na posebnih sestankih se- znanimo vse organizatorje pro- izvodnje, se pogovorimo o njiho- vi vlogi in pomenu pri izvajanju plana ter o njihovih izkušnjah, težavah in možnostih organizirati proizvodni proces tako, da bo- do uspehi boljši.

Sestanke organizatorjev proi- zvodnje smo imeli v času, ko ta članek pišem v Črnučah za vse TOZD in DSSS ter v Lendavi. Ostanje nam še naloga, tak se- stanek organizirati v Čatežu.

V razpravi na sestanku v Čr- nučah in Lendavi so bili vzroki za sedanje stanje opredeljeni ta- kole:

1. Vse indikacije kažejo na neorganiziranost od globalnega planiranja do terminskega defi- niranja planov.

2. Odsotnost enotnega sistema realizacije — nabava — EFS — prodaja — posledica tega so ve- zana sredstva v terjatvah, in to prevelika.

3. Odnos do izvrševanja nalog je izredno razrahljan. Pomanjka- nje analiziranja neizvrševanja nalog in ukrepanja. Vlada psiho- za neodgovornosti, ker se ti od- nosi in relacije ne izvajajo. Ce- lotna hierarhija nima dovolj čvr- sto postavljenih odgovornosti.

4. Opravka imamo s pomanj- kanjem delovne sile;

— velika odsotnost z dela — vseh vrst (zelo veliko bolniških izostankov),

— sestanki med delovnim ča- som,

— slaba izkoriščenost delov- nega časa povzroča vrsto prob- lemov, izpadov in ozkih grl,

to ocenjeno kot zadovoljivo gle- de na izvrševanje plana. Tarejo pa jih, tako kot tudi druge, pro- blemi delovne sile, kar rešujejo z nadurnim delom. Pripravljenost za delo izven rednega delovnega časa pa kažejo le nekateri. Ne- kaj težav imajo tudi z dobavo surovin in polizdelkov.

Med vzroke nezadovoljivega gospodarskega rezultata so uvr- stili organizatorji proizvodnje čr- nuškega dela TOZD tudi nedvom- no še ne dovolj utrjeno zavest, da so skupne službe sestavni del TOZD in ne nekaj izven njih.

Kot element visokih fiksnih stroškov je bila omenjena zelo velika režija, ki ji bo prav goto- vo potrebo posvetiti izredno po- zornost. Ugotovitev, da je naš strokovni nivo nižji, kot se v se- danjem času zahteva za vodenje in organiziranje proizvodnih procesov, nam jasno odpira potrebo po organiziranem izobraževanju ob delu. Vse bolj spoznavamo, da

nam je potrebna tudi teorija in da sama praksa ne zadostuje za modernejshe prijeme vodenja in organizacije.

O akciji 150.000 NNU so raz- pravljali v vseh TOZD in DSSS ter ocenili, da bi ob skrajnih na- porih bila uresničljiva. Tudi že približanje temu cilju bo pomeni- lo uspeh, so ocenili organizator- ji proizvodnje na sestanku. Vsi so bili enotnega mnenja o tem, da je treba akcijo nadaljevati vse mesece do konca leta.

Namen sestanka, informirati prisotne o resnosti položaja DO, pogovor o vlogi organizatorjev proizvodnje in o pogledih orga- nizatorjev na probleme v TOZD in DO je bil sicer dosežen. Po- grešali pa smo svežih idej in pobud ter konkretnih predlogov s strani organizatorjev. To pripri- sujemo mogoče lahko preredkim sestankom s podobno vsebino.

Marija Ritonja

## Nekatere izkušnje akcije 150.000 NNU

### DELOVNI CILJ IN OBVEŠČANJE DELAVCEV

Junjska akcija me je trdno prepričala, da je ciljna usmerje- nost vseh delavcev Elme, da iz- polnijo skupno in lastno (TOZD) zastavljeno plansko nalogo goni- lo, katere moč lahko vpliva na to, da se postopoma iz meseca v mesec začne izboljševati ekonom- ski položaj Elme. Povedano eno- stavno torej, naj ne bi ostalo le pri junjski akciji, pač pa naj bi to bila redna praksa vsakega meseca, zato naj bi se določil in objavil mesečni cilj proizvodnje in prodaje izražen v vrednosti proizvodnega oziroma prodanega blaga v prodajnih cenah in v NNU za proizvedene artikke. Zla- sti menim, da bi nas enotno iz- ražanje v dinarski vrednosti pri- vadilo na toliko pomembno in po- trebno ekonomsko miselnost, ki skupaj s samoupravo in skrbjo za delovnega človeka tvori tem- elj našega družbenega sistema.

Toda samo poznavanje cilja ne zadostuje. Nujno je tudi teko- če obveščati vse delavce Elme. Obveščanje naj bi bilo enostavno toda jasno, pretežno v številkah in kratkem komentarju, ki bi vsake tri dni analiziral, kaj se bistvenega dogaja v našem po- slovnem sistemu. Z eno besedo — sem za Obveščevalca. Če je to mišljenje tudi ostalih, če to po- kažejo razprave v sindikalni or- ganizaciji, ne bo — po lastni enomesečni izkušnji — ne težko ne drago, uresničiti te želje.

### POGOSTEJŠE IN BOLJ KAKOVOSTNO PLANSKO USKLAJEVANJE

Levji delež strokovnega dela pri akciji 150.000 NNU so odigra- le planske službe. Te so se ju- nija sestajale pogostejše kot po- navadi in tako so lažje usklaje- vale tiste neizogibne motnje, ki spremljajo vsako proizvodnjo. Planiranje v naši proizvodnji, ki sloni na medfazni povezanosti dislociranih TOZD ni enostavno. Zato menim, da je zelo koristno nadaljevati junjsko prakso po- gostejših programskih sestan- kov. V bodoče mora priti do še tesnejšega sodelovanja nabavne službe s planskimi službami in boljši rezultati verjetno ne bodo izostali.

### NOTRANJI TRANSPORT IN SKLADIŠČENJE

Med akcijo 150.000 NNU se je izkazalo, da imamo še veliko rez- erv v izboljšanju notranjega transporta ter organiziranju skladiščenja. Priča smo bili dejstvu, da je zaradi povečane kooperaci- je, začelo zmanjkovati palet. Do- gajalo se je, da je bil TOZD EM Lendava večkrat odvisen od proizvodnje v Čatežu in podob- no.

Ta kompleksni problem je rešljiv le na osnovi strokovne študije, v katero je treba vklju- čiti tudi zunanje strokovnjake. Prepričan sem, da bodo našli re- šitev, ki bo izboljšala sedanje stanje.

### ZMANJŠATI JE TREBA ZASTOJE STROJEV

Nedvomno smo ugotovili: — da je kratke bolniške, ki gre na račun Elme vse preveč, — da je dosti okvar strojev, ki se ne odpravijo v najkrajšem možnem času in ki hromijo pro- izvodnjo ter

— da je premajhna elastičnost režijskih in proizvodnih delavcev v proizvodnji, da bi priskočili k stroju, ki stoji zaradi odsotnosti delavca.

Obveščanje o stanju »kratke bolniške«, kontrola na domu ter akcija družbenopolitičnih organi- zacij, naj bi vplivali na zmanj- šanje tistih, primerov bolniške, ki to v resnici niso — dosti je nam- reč odsotnosti z dela zaradi de- la na polju, ležernosti in podob- no.

Preventivno vzdrževanje, izde- lava dvojčkov orodij ali delov strojev, ki so bolj kvarljivi ter hitreje reagirajo na okvare, naj bi postopoma izboljšalo dokaj kritično stanje našega starega strojnega parka. Velike rezerve so tudi v racionalizaciji pri mar- sikaterem stroju.

Delavce, ki so pripravljeni in znajo delati na več strojih je treba tudi finančno stimulirati z izboljšanim kadrovanjem in izpo- polnjenim sistemom nagrajeva- nja. Takšna politika bo hitro prinesla svoje sadove, ker sami veste, kako težko je nadoknaditi izgubljene strojne ure.

Dord Krstič

# Junij v luči akcije 150000 točk

Od ambiciozno postavljenega plana 150.000 točk, ki naj bi jih realizirali v DO v mesecu juniju, je našemu TOZD pripadel doslej rekorden delež 50.000 točk. Preden bi kaj več povedal o problemih in težavah, ki so nas pestile v juniju, bi najprej z nekaj številkami podal rezultate realizacije drugega kvartala, ki se je z junijem zaključil.

|                                       |         |
|---------------------------------------|---------|
| Dejanski plan za II. kvartal          | 141.133 |
| Zaostanke po dej. planu za I. kvartal | 7.058   |
| Skupaj dog III. kvartala              | 148.191 |

## Doseganje plana po mesecih:

| Mesec  | Plan (NNU) | Realizacija (NNU) | Doseganje v % |
|--------|------------|-------------------|---------------|
| april  | 45597      | 36507             | 80            |
| maj    | 47768      | 33304             | 70            |
| junij  | 47768      | 38515             | 81            |
| Skupaj | 108326     |                   |               |

Mesečni plani so postavljeni linearno glede na dejanski kvartalni plan.

Doseganje dejanskega plana II. kvartala  $\frac{108326}{141133} = 0,767$  ali ca. 77 %

Doseganje skupnega dolga II. kvartala  $\frac{108326}{148191} = 0,731$  ali ca. 73 %

Skupen dolg II. kvartala 148191 — 108326 = 39865 NNU

Za prvih 6 mesecev smo torej realizirali 231153 NNU, kar je le 83 % od polovice letnega plana (277.336 NNU).

Če smo za realizacijo I. kvartala po fizičnem obsegu še rekli, da je zadovoljiva, za II. kvartal je to nemogoče reči, kar najbolj zgovorno povejo številke.

Zaradi tega bo III. kvartal moral nositi težko breme zaostanka II. kvartala, z majhnimi izgleidi, da se stanje bistveno izboljša.

Kaj reči o juniju in akciji 150.000?! Z optimizmom smo prevzeli obveznost do »nedosegljivih« 50.000 točk in primerno temu izdelali operativni plan. Čeprav je plan vseboval nekaj »če« smo upali, da se bomo kljub manjšim izpadom vsaj približali postavljenemu planu. Žal nam je že prvi teden dal vedeti, da od rekordnega dosežka ne bo nič. Če grem kronološko po vrsti (razvidno iz zapisnikov tedenskih strokovnih sestankov vodij in obratovodij GA) so bili največji zastoji oziroma izpadi:

| Zastoj — izpad           | Vzrok                                                                             |
|--------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------|
| — Stikalo klecno (10029) | keramika (nabava)                                                                 |
| — likalnik DA 04         | pokrov parne cone, skala, rezervoarji (nabava)                                    |
| — pekač TR 02            | teflonske plošče (kooperacija)                                                    |
| — likalnik 990           | težave s teflonsko ploščo, nekontinuirana dobava regulirnih vijakov (kooperacija) |
| — likalnik Mojca (izpad) | skala (uvoz-izvoz)                                                                |
| — električna rešetka     | trak 0,50 X 273 (uvoz-izvoz)                                                      |
| — kozmetično ogledalo    | oba ogledala, vrstica (nabava)                                                    |

Menim pa, da slaba preskrba s sestavnimi deli ne nosi vse krivde za neizvršitev plana. V juniju je namreč bila po vseh obratih prisotnost na delu pod povprečjem, tako da bi v primeru redne preskrbe s sestavnimi deli najbrž drugje »zaškripalo«. V montaži smo sicer primanjkljaj delovne sile reševali z nadurnim delom, kar je vsekakor vzgled, ki ga je treba pohvaliti (nekateri delavke so delale tudi po šestnajst ur dnevno).

Kaj storiti, da se stanje izboljša? Odgovor je lahek ali pa težak, odvisno s kakšnega vidika gledamo problem. Lahek je, če rečemo, da je potrebno zagotoviti le sestavne dele in dovolj ljudi, težak pa, če se samo spomnimo kakšne težave so prisotne, da se zagotovi kontinuirana preskrba s sestavnimi deli. Pri tem smo tudi odvisni od zunanjih faktorjev, na katere ne moremo dosti vplivati. Naj omenim samo težave z uvozom in monopolizem ter neresnost nekaterih dobaviteljev. Ne smemo pozabiti niti lastnih slabosti na relacijah TOZD — TOZD in NABAVA — TOZD kot tudi ORODJARNA — TOZD.

Kljub uspehu, ki ga je akcija 150.000 imela (absoluten mesečni rekord NNU) menim, da takšne akcije ne smejo biti kampanjskega značaja kot do sedaj (maj 1977, junij 1979) ampak permanentnega značaja z bolj previdnim doziranjem plana. Zato naj bi bila naša naloga v naslednjem obdobju ustvariti pogoje, ki bi omogočili akcijo 150.000 skozi celo leto.

Predrag Ivič

SKUPŠČINA OBČINE LJUBLJANA-BEŽIGRAD



## DIPLOMA

ELMA  
ČRNUČ

JE SODELOVAL(A) NA OBČINSKEM PREGLEDU  
USPOSOBLJENOSTI ENOT CIVILNE ZAŠČITE  
ZA PRVO MEDICINSKO POMOČ

kot sopokrovitelj vaje



## Priznanje ob dnevu civilne zaščite

V okviru letošnje akcije NNNP (nič nas ne sme presenetiti), ki poteka že od meseca februarja, je bila v začetku junija občinska vaja civilne zaščite enot za prvo medicinsko pomoč. Na omenjeni vaji je sodelovala tudi naša delovna organizacija z dvema ekipama enote PMP in kot sopokrovitelj. Prav tako smo sodelovali pri organizaciji in izvedbi nalog protipožarne varnosti in (za)varovanja objektov, oziroma naprav ter šotorov, ki so bili nameščeni v neposredni bližini delovne organizacije. To nalogo so opravili pripadniki civilne in narodne zaščite, v nočnem in dnevnem času.

V okviru akcije NNNP pa je letos vpadla vsakoletna prireditev v počastitev praznika civilne zaščite — 20. juniju. In tako je bila v počastitev omenjenega

praznika za občino Bežigrad svečana prireditev, na kateri je spregovoril o pomembnosti civilne zaščite in varnosti, predsednik izvršnega sveta skupščine in sekretar občinskega komiteja ZKS. Mladina iz bežigrajskih šol pa je izvedla krajši kulturni program z nastopom glasbenikov in recitatorjev.

Nato je predsednik skupščine tov. Rigler podelil priznanja in diplome zaslužnim delovnim organizacijam, posameznikom iz DO in drugim, ki so se izkazali pri organizaciji in izvedbi vaje civilne zaščite.

Tudi naša DO je prejela diplomu kot sopokrovitelj, posamezno pa sta prejela »priznanje« poveljnik civilne zaščite in referent za LO.

Ignac Erhatic

DOPISUJTE V STIK

# Delo komisij za socialna vprašanja

## MALO DRUGAČNA, VENDAR VSEENO USPEŠNO OPRAVLJENA NALOGA KOMISIJ ZA SOCIALNA VPRAŠANJA

Na pobudo konference osnovnih organizacij sindikata črnuških TOZD so bile v mesecu aprilu imenovane komisije za socialna vprašanja delavcev. Razen v OO sindikata skupnih služb te naloge še niso uresničili.

Dogovorjeno je sicer bilo, da bo prav sestanek teh komisij skupen z namenom, da se člani med seboj spoznajo in obenem seznanijo tudi z nalogami komisije, v katero so imenovani. Morda ne bo odveč, da bralcem v tem članku predstavimo člane komisij in predlagamo področje dela.

usmerjati v strokovne službe DO, ki to pomoč lahko nudijo, ali jo le-te posredujejo v obdelavo ustreznim zunanjim institucijam.

b) Neposredna pomoč prizadetim delavcem:

Tu gre za konkretno pomoč pri delu predvsem zdravstveno ogroženim (invalidov in rekonvalescentov), mladoletnih oseb, starejših delavcev, kakor za izkazovanje človeške toplote, razumevanja, spodbujanje in dajanje občutka varnosti prizadetim delavcem).

c) Zbiranje podatkov o potrebnih materialni in finančni pomoči:

Glede na to, da so člani komisije vključeni v neposredne proizvodne enote, najlažje evidentirajo vse potrebe po materialni

— delavce, ki potrebujejo strokovno pomoč socialnega delavca in psihologa;

— delavce, ki potrebujejo pomoč pri ustvarjanju osebnega standarda in družbenega standarda;

— delavce, ki potrebujejo pomoč zunajnih institucij socialnega skrbstva, zdravstva itd.

— v ostale skupne službe glede na potrebno pomoč.

### Sestava komisije:

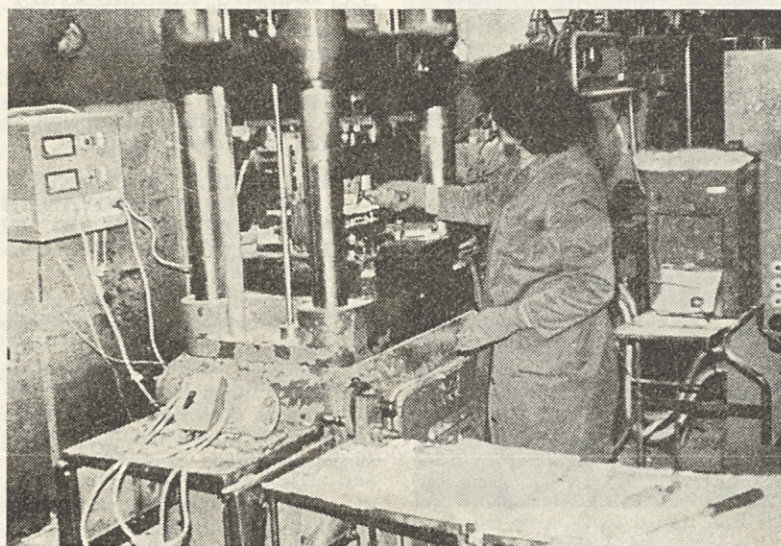
V tej komisiji naj sodelujejo prostovoljci, ki imajo smisel in izkušnje za delo z ljudmi.

V naslovu smo omenili, da so komisije za socialna vprašanja priče za delom. Namreč, letni dopust in čas počitkovanja so pred durmi, prenekaterim članom kolektiva pa s tem tudi vpraša-

nje, če bodo tega lahko deležni tudi oni. Komisije za socialna vprašanja so tako priče za izvajanjem prve naloge. Iz svoje delovne sredine so izbrali sodelavce, ki so materialno, zdravstveno ali kako drugače ogroženi, ali se jim po mnenju OO sindikata omogoči brezplačno letovanje na morju. To pa ni edina akcija teh komisij v letošnjem letu, pač pa jim bodo sledile še mnoge, na katere bodo člani komisije bolj pripravljeni in jim bodo morda prav s seznanitvijo s področja dela komisij tudi ostali člani kolektiva priskočili na pomoč.

Ves njihov trud je vložen na čimboljše počutje in zadovoljstvo nas vseh, tako na delovnem mestu kot tudi doma.

Jana Gostinčar



Komisije za socialna vprašanja morajo pomagati delavcem v težavah

V TOZD Gospodinjski aparati so v komisijo za socialna vprašanja imenovali:

Dobovšek Ivanko,  
Plesničar Mišo in  
Dornik Malči

V TOZD Transformatorji:

Rotar Franca,  
Recek Magdo in  
Dornik Ivanko

V TOZD Orodjarna:

Weithauser Branka,  
Ajlec Milko in  
Uranjek Alojza

OO sindikata DSSS pa je izvajanje prve naloge zaupala Marinko Presetnik. Pa poglejmo, čemu so namenjene te komisije oziroma kakšne naloge naj bi opravljale:

**Namen delovanja:** Pomagati članom kolektiva pri njihovem delu, posredovati njihove potrebe po materialni in finančni pomoči, posredovati pri urejanju delovnih mest rekonvalescentov, mladoletnih oseb, starejših delavcev in dajati občutek varnosti prizadetim članom kolektiva, spodbujati ljudi za samopomoč, medsebojno pomoč in razumevanje ter pošiljati prizadete v strokovne službe DO glede na njihove potrebe, pomagati raziskovati vzroke nastalih težav neke skupine delavcev ipd.

**Naloga komisije za socialno delo:**

a) Usmerjanje delavcev glede na potrebno pomoč.

Glede na potrebe oziroma vrsto pomoči je potrebno delavce

in finančni pomoči (podpore, krediti, stanovanja, letovanja, ipd.), podatke sporočijo strokovni službi za socialno delo v DO. Pri zbiranju teh podatkov evidentirajo tudi potrebe po strokovni pomoči in o tem obvestijo socialno službo.

d) Sodelovanje pri razdeljevanju finančne pomoči konf. ali OO sindikata:

Razdeljevanje finančne pomoči mora potekati v skladu s potrebami prizadetih posameznikov, vendar pa v primeru, da razpoložljiva sredstva ne zadoščajo za zadovoljitev vseh potreb, imajo prednost bolj ogroženi, oziroma tisti, ki si sami težje pomagajo.

e) Pomoč pri vzdrževanju reda in discipline na delovnih mestih:

V večjih skupinah ljudi, ki so kakorkoli prizadeti, nastanejo težave v zvezi z redom in disciplino. Člani komisije lahko pomagajo s tem, da preprečujejo paniko in pripomorejo k redu in disciplini z dajanjem pravih informacij, z neposredno pomočjo pri urejanju okolja ter s posredovanjem v konfliktnih situacijah v delovni skupini. Za vzdrževanje reda in discipline dostikrat pripomore že osebni zgled vodij oddelkov in predelavcev.

f) Usmerjanje prizadetih delavcev:

— v KOS — delavce, ki imajo težave v zvezi z delovnim razmerjem ali so zdravstveno ogroženi;

## KAKO SMO SOLIDARNI

Maja letos je Črnogorsko primorje prizadelo več katastrofalnih potresov, ki so terjali človeške žrtve (predvsem prvi) in prizadeli Črnogorskemu gospodarstvu ogromno materialno škodo. Škode, ki jo je prizadejal potres črnogorsko prebivalstvo samo ne more odpraviti. Zato smo tudi tokrat, tako kot tolikokrat prej, solidarno priskočili na pomoč vsi jugoslovanski narodi in narodnosti, sprva spontano nato pa dokaj dobro organizirano.

Delavci organizacij združenega dela, ki nismo mogli zaradi specifičnosti naših dejavnosti pomagati z materialom, smo pomagali z denarjem. Svojo pripravljenost pomagati in svojo solidarnost smo izkazali tudi delavci Elme. V ta namen smo delali na dan proste sobote dne 19. 5. 1979, na ta dan ustvarjeni osebni dohodek pa smo namenili za pomoč od potresa prizadetemu črnogorskemu prebivalstvu. Z delom na dan sobote smo v TOZD EM Lendava ustvarili 62.398,90 din osebnega dohodka in ta znesek tudi nakazali na poseben račun občinskega odbora Rdečega križa. Do tu vse lepo in prav. Ni bil moj namen pisati o tej humani gesti,

ker se mi zdi povsem normalna in sama po sebi umevna.

K pisanju so me spodbudili rezultati, ki so jih dosegli nekateri delavci na ta dan. Menim, da moramo izreči vse priznanje in pohvalo nekaterim delavcem, ki so se ta dan potrudili še bolj kot sicer. Priznati je treba, da je večina delavcev delo vzela enako resno, kakor vsak drugi delovni dan. Žal pa je nekaj delavcev ta dan bilo prisotnih zgolj zaradi formalnosti in so s svojo prisotnostjo ta dan temeljni organizaciji povzročili le škodo, kajti z 29 %, 31 %, 50 % ali 60 % doseženim standardnim časom prav gotovo niso naredili nič več kakor škodo za TOZD, čeprav ti delavci med rednim delom dosegaajo neprimerno boljše delovne rezultate. Toda prav nekateri med njimi so dobili pomoč širše družbene skupnosti. Družba je z njimi bila solidarna in jim je pomagala. To je zanje povsem normalno in samoumevno, saj njim mora družba pomagati. Pa oni? Ali so oni tej družbi dolžni kaj vrniti? Po njihovem obnašanju sodeč ne. Jaz pa mislim, da so! Tudi tako, da pomagajo soljudem v njihovi nesreči.

Stanko Tadić

## 24. JUNIJ, PRAZNIK KS ČRNUČE — NADGORICA

Krajanje Črnuč so že pred osemindvajsetimi leti dali pobudo, da bi imeli svoj praznik na 24. junij.

Na ta dan, leta 1941, so se zatekli v rašiške gozdove črnuški komunisti, ki so po zaslugi, že takrat dobro organizirane obveščevalne službe, utekli aretacijam okupatorja. S tem so napovedali neizprosno boj okupatorju in domačim izdajalcem. Boj na življenje in smrt. Hrabro so se borili, saj štirje borci iz Črnuč nosijo časten naslov narodnega heroja.

Kot vsako leto doslej, smo tudi letos proslavljali v opomin na težke in mračne čase okupacije, v spomin junakom, ki so se uprli in sredi poteptane Evrope zaneli plamen upora ter tudi zmagali.

Ze od ponedeljka, 18. junija pa do 25. junija so se vrstila športna tekmovanja v nogometu, streljanju in balinanju. Predvsem nogometne tekme so si krajanje ogledali v velikem številu, pa tudi ob balinišču je bilo veliko navijačev.

Svoj vrh je praznovanje doseglo v soboto 23. junija na pred-

večer praznika, ko se je preko 500 krajanov zbralo na Taboru nad Črnučami.

Kulturni program so izvedli z izbranim posluhom za počastitev praznika, ženski in moški pevski zbor Svoboda iz Črnuč, ter učenci osnovne šole Maksa Pečarja. Vsa pohvala velja pevskega zboroma, ki sta redna gosta vseh naših proslav.

Po kulturnem programu so se udeleženci proslave udeležili še piknika, ki so ga organizirali rezervni vojaški starešine. Iz zvočnikov pa je zadonela partizanska in narodnozabavna glasba.

Srečanje z znanci, ki jih redko vidimo, pa še takrat nimamo časa za pogovor, živahen klepet, in »neuradna« pesem obeh pevskih zborov, ki jim je še marsikdo pritegnil, pa ples, vse to je dobro voljo še povečalo.

V noč je zagorel še velik kres, ki je daleč naokrog naznanil, da Črnuče praznujejo.

Velik trud organizatorjev je bil takrat poplačan z veliko udeležbo krajanov in z njihovim zadovoljstvom.

Marija Ritonja

# Kronika samoupravljanja

## 8. REDNA SEJA SDS

je bila 22. 6. 1979. Delegati so razpravljali o dveh pomembnih točkah dnevnega reda:

1. Analiza poslovanja delovne organizacije v petih mesecih 1979 in

2. Poročilo glavnega direktorja o dosedanjem delu.

Po razpravi so delegati ugotovili, da bo treba skrbeti za boljše organizacijo priprave proizvodnje, naloge in opravila, ki jih imajo določeni delavci primerno nagradjevati in določiti kazenske odgovornosti. Na isti seji so sprejeli še ukrepe za sanacijo poslovanja:

- a) — v proizvodnji
  - pregled kapacitet glede na plan,
  - notranje,
  - kooperacija,
  - ocena ozkih grl,
  - pregled izvrševanja plana izdelave orodij (dvojkov),
  - pregled plana nove proizvodnje in realizacija,
  - ukrepi za povečanje obsega proizvodnje,
  - nabava nekaterih strojev (Čatež, Lendava),
  - stimulacija (OD in pohvale),
  - politična akcija,
- b) — na področju dohodka
  - akcija za spremembo cen,
  - za obstoječi program,
  - za spremembe nekaterih proizvodov in prijave kot novi
  - novi proizvodi,
  - akcija za varčevanje,
  - režijski stroški,
  - dnevnice, transport, reprezentanca;

c) — na področju denarnega gospodarstva

- ureditev plačilnih rokov (kupci — dobavitelji),
- znižanje zalog — surovin,
- znižanje nedovršene proizvodnje,
- kadrovska in organizacijska sanacija posebne finačne službe;

d) — na področju splošne organizacije in poslovanja

- ureditev samoupravnih aktov,
- izdaja najvažnejših organizacijskih predpisov iz področja planiranja,
- iz področja odgovornosti,
- iz področja informiranja,

e) na področju dolgoročnih ukrepov

- izdelava srednjeročnega plana,
- uvedba novih tehnologij,
- grelne plošče,
- OMA,
- povezovanje z drugimi,
- poslovna skupnost IM,
- povezava na MGA)

(ISKRA)

in potrdili program glavnega direktorja do konca mandatne dobe. Program je bil objavljen v glasilu STIK v 4. številki.

## STANOVANJSKE ZADEVE

TOZD Elektromaterial Lendava bo v letu 1979 rešila stanovanjsko vprašanje enega delavca, in sicer tako, da se TOZD prijavi na II. natečaj za sredstva namenjena v letu 1979 za reševanje stanovanjskih potreb kadrov v manj razvitih občinah in v občinah z manj razvitimi območji za nakup enega dvosobnega stanovanja. V ta namen na-

jame pri odboru udeležencev samoupravnega sporazuma o združevanju in zagotavljanju sredstev za reševanje stanovanjskih potreb kadrov kredit in hkrati prosi za enak znesek nepovratnih sredstev. Lastno udeležbo v višini 70 % vrednosti stanovanja bodo delavci zagotovili iz kredita LB TPB na osnovi varčevanja za stanovanjsko izgradnjo.

Delavski svet TOZD in DSSS v Črnučah pa so soglasno sklenili, da se soba na cesti 24. junija 66 v izmeri 13 m<sup>2</sup> s souporabo hodnika in sanitarij dodeli Babič Savki, delavki v TOZD Gospodinjski aparati. Stanovanjska komisija je v razpisnem roku prejela prošnje treh delavk in po izvršenem ogledu ugotovila, da je dosedanje stanovanje Babič Sav-

ke ocenjeno z največ točkami in ji tako dodelila omenjeno sobo.

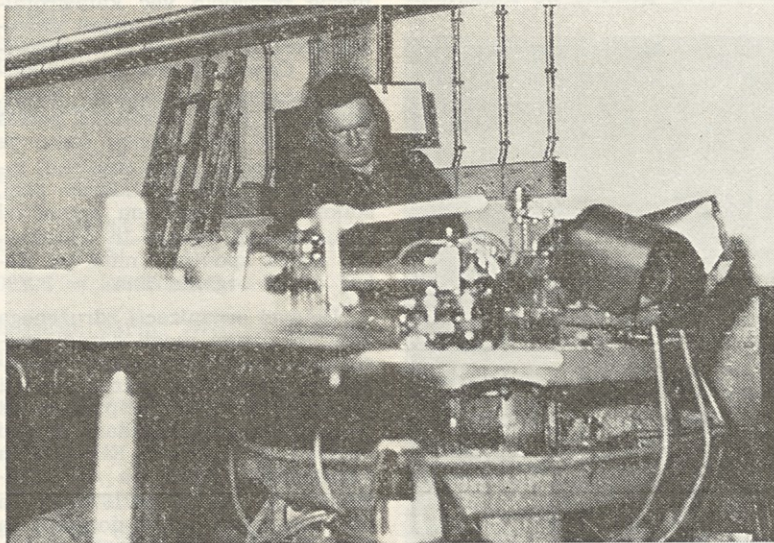
— varčevanje na reprezentanci,

— varčevanje časa — v smislu boljše izkoriščenosti delovnega časa.

Delovni koledar za leto 1979

se je spremenil tako, da se je solidarnostna sobota dne 19. 6. 1979 prenesla na prosto soboto dne 23. 6. 1979.

Dne 19. 5. 1979 je bila solidarnostna sobota za pomoč prizadetim po potresu v Črni gori. Delavci TOZD GA so na sklad za pomoč prizadetim odvedli kar 64.240,55 din, delavci TOZD EM Lendava 62.298,90 din, delavci TOZD Orodjarna din 28.227,20, delavci TOZD EM Čatež 19.991,95 din in delavci TOZD Transformatorji 12.829,05 din.



## V JAVNI RAZPRAVI V TOZD IN DSSS V ČRNUČAH

je predlog sprememb in dopolnitev samoupravnega sporazuma o razporejanju, združevanju in usmerjanju sredstev za stanovanjsko graditev, družbeno pomoč, rekonstrukcijo in prenovu stanovanj na območju ljubljanskih občin v obdobju 1978—1982. Spremembe, ki jih predlaga samoupravna stanovanjska skupnost Ljubljana in Zveza komunalnih skupnosti ljubljanskih občin so te: da namenimo iz 6 % bruto OD 20 % sredstev za financiranje izgradnje komunalnih objektov in naprav primarnega in sekundarnega pomena od dosedanjih 15 % in 13 % za kreditiranje stanovanjske graditve namesto 18 %. Ta sredstva se bodo razporejala od bruto OD delavcev, ki imajo stalno prebivališče na območju ljubljanskih občin.

V TOZD EM Lendava pa osnutek Pravilnika o varstvu pri delu. Javna razprava traja 15 dni od objave na oglasni deski. Priporočamo pošljite vodji splošne službe.

## SLUŽBENA POTOVANJA

Delavski svet DSSS je odobril Aleksandru Knezu v času od 27. 5. 1979 do 2. 6. 1979 službeno potovanje v Alžir. Predstavnik Elme se s predstavniki alžirske firme SONELEC razgovarjal o prodaji naših izdelkov na alžirski trg.

## UKREPI ZA VARČEVANJE V DSSS

Delavski svet DSSS je sprejel naslednje ukrepe:

- varčevanje na službenih potovanjih,

Delovni koledar za leto 1979 se za delavce TOZD EM Lendava spremeni tako, da se delovna sobota za delavce v nočni izmeni prenese na prvo prosto soboto v dopoldansko izmeno.

## TOLMAČENJE 34. ČLENA PRAVILNIKA O UGOTAVLJANJU DOHODKA IN DELITVI SREDSTEV ZA OD V DSSS

DS delovne skupnosti Skupnih služb tolmači 34. čl. Pravilnika o ugotavljanju dohodka in delitvi sredstev za OD tako, da se nadomeščanje odsotnega delavca opravi z nadurnim delom. Če mora biti delo opravljeno v rednem delovnem času, naj se z nadurnim delom opravi tisti delež dela, ki ga ni treba nujno opraviti v rednem delovnem času.

Če delavec nadomešča odsotnega delavca z višjim koeficientom OD — do 2 uri v rednem delovnem času — prejme nadomestilo 1 % OD delavca — do 4 ure v rednem delovnem času, prejme nadomestilo 2 % OD delavca — do 6 ur v rednem delovnem času, prejme nadomestilo 3 % OD delavca, tako da v nobenem primeru OD tistega, ki nadomešča, ne more preseči OD tistega, ki ga nadomešča.

Tolmačenje omenjenega člena velja od 8. dne po objavi na oglasni deski.

Prodajno-tehničnim zastopnikom se izplačuje regres za prehrano v obliki bonov ter v višini, ki se določi mesečno po naslednji formuli: cena toplega obroka v Črnučah — 4,00 din X 12.

Kasko se zavarujejo vozila prodajno-tehničnih zastopnikov in kurirja z odbitno franšizo 1.000 din za čas službenih voženj, ter osebe, ki se nahajajo v vozilih.

Za čas privatnih voženj doplačajo prodajno-tehnični zastopniki in kurir zavarovalno premijo sami.

DSSS povrne le-tem odbitno franšizo 1.000 din v primeru, če je nesporno dokazano, da je škodni primer nastal na službeni vožnji in da znaša škoda več kakor 1.000 din.

## NABAVA

Delovna skupnost Skupnih služb nabavi fotokopirni aparat za izdelavo kopij tehnične dokumentacije do A3 formata.

Iz skladov skupne porabe TOZD in DSSS v Črnučah so delavski sveti že odobrili nakup plimojev in vzglavnikov ter fritete in hermetično zaprtega lonca za obnovo PD »ZATIŠJE« v Bašaniji.

V TOZD Orodjarna so se odločili, da kupijo hidravlični voziček namesto ročnega dvigala po risbi 7-0163 za vstavljanje večjih kosov v peč v kalilnici. Kupili ga bodo v podjetju ELKOM »Olga Meglič« v Ptuj, cena letga pa je ca. 25.000,00 din. Ta voziček bodo lahko uporabljali še v ročni in strojni orodjarni.

## SPREMEMBA PRAVILNIKA O SLUŽBENIH POTOVANJH IN NADOMESTILH OD KI JIH DOLOČA SINDIKALNA LISTA

— V 2. čl. se doda nov 2. odstavek, ki se glasi: »Do znižane dnevnice so upravičeni delavci, ki nastopijo službeno potovanje vsaj 2 uri pred pričetkom svojega rednega delovnega časa ali pa ga končajo vsaj 2 uri po preteku svojega rednega časa«.

— Doda se nov 3. odst. 2. čl., ki se glasi: »Delavci, ki so na službenem potovanju nad 4 do 8 ur v času svojega rednega delovnega časa, so upravičeni do nadomestila za malico v višini 0,5 % od povprečnega mesečnega neto OD v gospodarstvu SRS«.

— V 4. čl. se v drugi vrsti za besedo DSSS doda: »oziroma s statutom pooblaščen organ«.

— 4. odst. 2. čl. se črta in se na novo glasi: »Glavni direktor ter direktorji TOZD in DSSS lahko opravijo službeno potovanje v domovini po lastni presoji, potni nalog pa jim podpiše predsednik SDS oziroma DS TOZD ali DSSS, v njegovi odsotnosti pa njegov namestnik.

Omenjene spremembe veljajo od dneva sprejema na skupnem delavskem svetu — to je od dne 22. 6. 1979.

## PLAČILO KORIŠČENJA PENZIJSKIH USLUG PD »ZATIŠJE« ZA LETO 1979

Delavski sveti vseh TOZD in DSSS so se odločili, da se kapacitete v PD »Zatišje« zasedajo po ceni 145,00 din za oskrbni dan po sistemu polno za prazno, da ima Elma na razpolago 36 ležišč za 92 dni, kar znaša skupno 480.240 din. Elma se obveže, da bo ta znesek plačala v treh obrokih, in sicer 150.000,00 din do 16. 6. 1979, 150.000,00 din do 16. 7. 1979 in tretji obrok v znesku 180.240,00 din v 8 dneh po prejemu končnega obračuna.

Sredstva, ki jih bodo TOZD nakazale na žiro račun PD »Zatišje«, bodo delavci vrnili s plačilom penzijskih uslug za letovanje. V primeru neizkoriščenih kapacitet bodo morale TOZD in DSSS ob zaključku sezone pokriti razliko iz lastnih sredstev.

## KAJ MENIJO ČLANI SDK V TOZD GA

V dveletnem obdobju se je odbor dvakrat sestel. Na prvi seji je odbor izmed sebe izvolil predsednika in se na kratko seznanil z nalogami in dolžnostmi članov. Na drugi je razpravljalo o izplačevanju OD v TOZD na pobudo družbenega pravobranilca samoupravljanja. Da je imel odbor le dve seji je vzrok predvsem v tem, da člani delajo v različnih izmenah, predsednik odbora pa je šofer, ki je zelo veliko odsoten. Drugi vzrok je ta, da iz TOZD ni bilo pobud oziroma prijav o nepravilnosti in zadnji vzrok je ta, da je bil pravilnik o delu samoupravne delavske kontrole sprejet na 28. redni seji DS dne 4. 5. 1979.

Delavski svet TOZD je na 31. redni seji dne 12. 6. 1979 sicer potrdil poročilo predsednika s pripombo, da naj člani aktivneje iščejo vzroke za slabe odnose v TOZD

## POMEMBNEJŠA VLOGA IZVRŠILNEGA ODBORA TOZD

Delavci TOZD Elektromaterial Lendava in TOZD Gospodinjki aparati so se na referendumu, ko so sprejemali statut TOZD odločili, da delavska sveta poverita izvršilnemu odboru naslednje pristojnosti:

- da odloči o nakupu in prodaji drobnega inventarja,
  - da sprejema ukrepe v zvezi z zagotavljanjem realizacije gospodarskega plana in ekonomičnosti poslovanja,
  - da usklajuje dejavnost v TOZD in skrbi za enotno izvajanje poslovne politike,
  - da sprejema mesečne obračune TOZD,
  - da predlaga periodične obračune in zaključni račun,
  - da odloča o službenih potovanjih v tujino,
  - da odloča o inventurnih popisih sredstev in imenuje komisije za izvedbo popisov,
  - da odloča o udeležbi na razstavah v okviru letnega plana,
  - da opravlja druge zadeve, ki so v njegovi pristojnosti po samoupravnih sporazumih, slošnih aktih in sklepih delavskega sveta ali če po značaju zadeve spadajo v njegovo pristojnost.
- V TOZD Gospodinjki aparati se je izvršilni odbor sestel kar 23-krat, a je obravnaval in odločal le o prevozih z avtobusom delovne organizacije. Ob vsem tem pa je pomembno dejstvo, da so delegati delavskega sveta in strokovni delavci TOZD Gospo-

dinjski aparati, ki so se udeležili vseh sej porabili ca. 400 ur v tem mandatnem obdobju.

## TOZD V VLOGI ČLANICE LB — GOSPODARSKE BANKE LJUBLJANA

Po zaključnem računu LB — GB Ljubljana za leto 1978 so članice s svojim poslovanjem v banki ustvarile 549.831.318,00 din skupnega dohodka, ki se na podlagi sprejetega samoupravnega sporazuma o oblikovanju in uporabi prihodkov ter razporejanju skupnega dohodka članic razporeja na vse članice banke, in sicer tako, da se pripadajoči del skupnega dohodka nakaže na žiro račun vsake posamezne članice; na žiro račun TOZD GA din 556.770,20, TOZD Transformatorji din 197.716,50, TOZD Orodjarna din 35.787,10. Po omenjenem sporazumu pa imajo članice banke tudi določene obveznosti, s katerimi zagotavljajo pogoje za nemoteno poslovanje. Članice zagotavljajo sredstva za materialno podlago dela banke. Ta sredstva združujejo članice v bančnih skladih in to v skladu solidarne odgovornosti, v rezervnem skladu in v skladu osnovnih sredstev TOZD. GA združi 503.292,95 din, TOZD Transformatorji din 128.640,20, TOZD Orodjarna din 55.937,15.

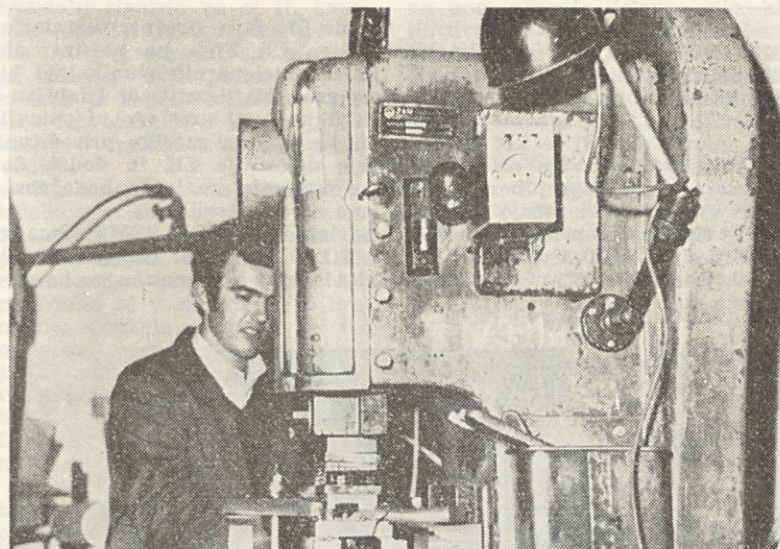
## 29. REDNA SEJA DS TOZD ELEKTROMATERIAL LENDAVA

Delegati in vabljeni so se sestali 13. 6. 1979 in:

- potrdili poročilo o poteku investicije,
- niso ugodili prošnji Voroš Ladislava za ponovno sklenitev delovnega razmerja,
- potrdili analizo trimesečnega poslovanja TOZD,
- odpisali sestavne dele za kovinski okov E 27 in jih dali da razpolago TOZD GA,
- sprejeli načrt aktivnosti za izvedbo razprave in uresničevanje stališč RS ZSSS o pridobivanju in razporejanju dohodka ter delitvi sredstev za osebne dohodke in druge izdatke,
- ugodili zahtevi Meselič Štefana za varstvo pravic tako, da so razveljavili sklep komisije za delovna razmerja o razporeditvi za opravljanje del in nalog v obdelovalnici obrata nekovin in ga razporedili na najenostavnejša dela in naloge stiskanja bakelita v oddelku nekovin,
- niso ugodili prošnji za denarno pomoč Združenja šoferjev in avtomehnikov in AMD Gorenje Varstroj iz Lendave.

Marta Stare

# Junij — akcija 150.000 točk



Za tako in podobne akcije so potrebne temeljite priprave

## Nesposobnost ali pripravljenost?

Vse kaže, da rezultati akcije 150.000 NNU ne bodo preveč razveseljivi, kajti rezultati, doseženi med potekom akcije pa tudi končni rezultati so precej pod planiranimi.

Poraja se vprašanje: zakaj? Menim, da je vzrokov za neuspeh akcije tako objektivnih, kakor subjektivnih, več. Da bi lažje razumeli vsaj objektivne vzroke, se moramo ozreti nekoliko nazaj. Vsi vemo(?) kakšne so razmere in možnosti vseh udeležencev v proizvodnem procesu, kje so problemi in kje ozka grla. Vsi problemi in pomanjkljivosti pa izbijajo na površje prav ob takih akcijah. Zalog polizdelkov in surovin nimamo dovolj, če pa jih že imamo, so te nesortirane, kar pa je za tako akcijo zelo bistveno.

Proizvodnih kapacitet in ljudi za takojšnje ukrepanje tudi nimamo dovolj(?). Poznamo tudi situacijo pri orodjih.

Ti trije faktorji pa so dovolj močna ovira za izpolnitev očitno preoptimistično zastavljenega plana.

Upoštevali smo nekatere od naštetih problemov trdim, da za akcije takega obsega v ELMI še nismo sposobni.

Sprašujem se, ali smo sploh bili dovolj pripravljeni na to akcijo. Menim, da je zelo velika napaka v pristopu k akciji tudi v tem, da nobena od planskih služb v delovni organizaciji ni bila obveščena o njej že med pripravi na akcijo, saj so prav planske službe tiste, ki najbolj poznajo možnosti in probleme v

svojih TOZD in bi s svojimi nasveti, pozneje pa s posebnimi pripravi, precej pripomogle k uspehu akcije.

Sedaj pa smo bili postavljeni pred dejstva. Nekateri ukrepi so bili prepozni, kar se je med akcijo večkrat potrdilo. Posledica tega pa slabši rezultati ob koncu meseca.

Zaključimo lahko, da smo v akcijo, ki smo jo proglasili za zelo pomembno, šli nepripravljeno. Zda, ko je akcija konec, se moramo zavedati tudi posledic, ki jih je akcija povzročila.

Delali smo za potrebe akcije, serije so se prekinjale, ker imamo premajhne kapacitete, da bi naredili kaj več sestavnice, vezali smo veliko delavcev v proizvodnji in bomo v naslednjih mesecih imeli problem s koriščenjem letnega dopusta. Vse to občutimo že sedaj, na začetku julija, ko bi hkrati potrebovali več različnih polizdelkov ali surovin, možnosti za dobavo le-teh pa so zelo omejene. TOZD ELEKTROMATERIAL LENDAVA je zastavljen plan 77.000 točk (za akcijo smo plan zvišali za 5000 točk) realiziral 90 %. Rezultat je slabši od planiranega v glavnem zaradi neredne in nesortirane dobave polizdelkov in surovin, posledica česar je veliko prekinitev in menjav, vse pa se odraža tudi v slabši produktivnosti.

Za zaključek naj povem, da menim, da bi v bodoče k takim akcijam morali pristopiti bolj organizirano in ob predhodnem dogovoru vseh prizadetih, z večjo mero odgovornosti in zavesti.

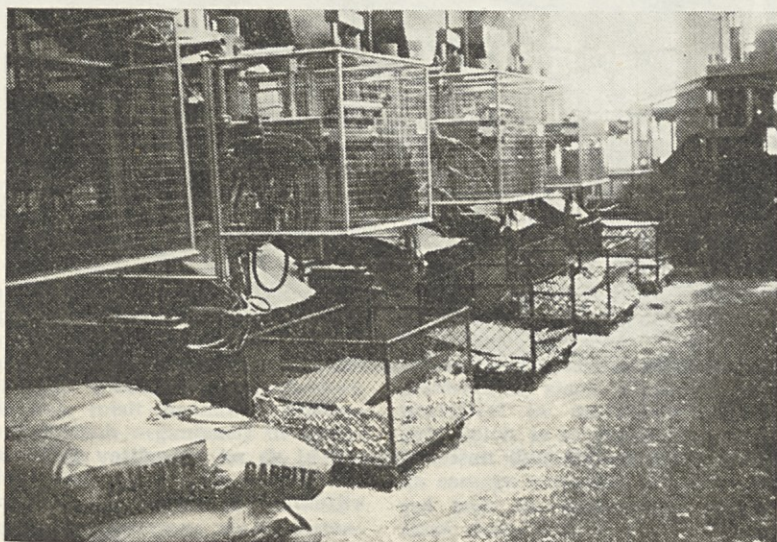
STJEPAN TURK

## Iz TOZD Transformatorji

V TOZD Transformatorji smo v junijski akciji »dosegajmo plan« spoznali tudi prenekatero slabost. Zlasti smo se dobro prepričali, da se v Elmi šifriranih polizdelkov »ni« in »zmanjkalo je« ne da vgraditi v prav noben izdelek, niti prodati. Na srečo takih primerov ta mesec ni bilo veliko in smo vse »zamočene« stvari še pravočasno spravili do montaže. Proizvodnja je ta mesec dosegla nadpovprečen rezultat, saj je že od forsi-

ranih planiranih 11.000 NNU dosegla ca. 12.600 NNU. Vsi sodelavci, ki so se odzvali popoldanskemu delu, zaslužijo posebno pohvalo. Akcija teče neprekinjeno naprej in rezultat ne more biti slabši od planiranega. Natolcevanje, da so naše točke frizirane je zlonamerno in obsodbe vredno. Važno je, da smo poleg dragocenih NNU ustvarili tudi primerno visok dohodek.

Pavel Brulec



# Boj še ni končan

Približno tako bi lahko strnili besede Marjana Orožna, sekretarja MK ZKS Ljubljane in člana predsedstva CK ZKS, na proslavi ob 60-letnici ustanovitve KPJ, SKOJ in revolucionarnih sindikatov, ki je bila 16. junija v Tacnu pod Šmarno goro. Na desettisoče Ljubljancanov, ki so tega sobotnega jutra hiteli na kraj proslave ni ustavil niti uporni dež, ki je kot za stavo lil do samega začetka prireditve.

Tovariš Orožen je orisal dosedanje delovanje ZK in dodal, da se moramo še naprej boriti za boljše življenje, za lepšo bodočnost, kajti vse stvari ne tečejo tako, kot smo se dogovorili.

Te slavnostne prireditve smo se udeležili člani OO ZSMS Elma v Ljubljani in tudi drugi sodelavci iz TOZD in DSSS. Kakšen je bil potek prireditve in razpoloženja, kljub slabemu vremenu, nam bo pokazala naslednja fotoreportaža.



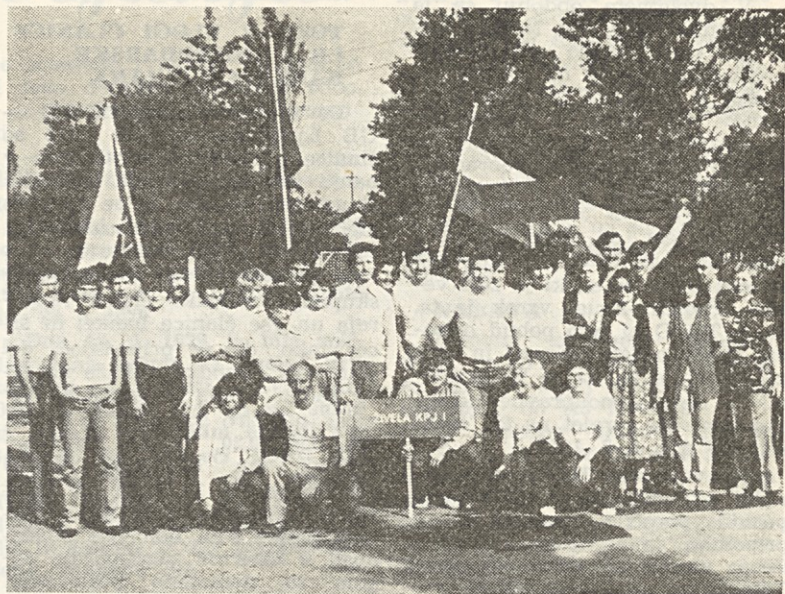
V majicah z napisom Elma smo krenili proti Tacnu



Na pol poti nas je dohitel močan dež, proti kateremu niso pomagali niti dežniki



Vsi premočeni, vendar z veselimi obrazi, smo prišli na cilj



V lepem in sončnem jutru smo se zbrali pred vhodom v tovarno



S kulturnim programom je bila prireditev zaključena



Dobre volje so bili tudi naši sodelavci, ki so na prireditev prišli z avtobusi

Šerif Đogič

# Problemi in možne rešitve

## UČINKOVITEJŠI SESTANKI

### PRIPRAVA IN VODENJE UČINKOVITIH SESTANKOV S STALIŠČA EKONOMIČNOSTI IN ČASA

Demokratska samoupravna družba temelji na kolektivnem odločanju: sestanki so zato nujen člen v procesu pripravljanja in sprejemanja odločitev, pa naj gre za posredno ali neposredno odločanje.

Naši napori morajo biti torej usmerjeni predvsem v to, da bomo dali tem oblikam demokratičnega mehanizma več smotnosti, racionalnosti in učinkovitosti.

Rad bi predvsem razčistil ekonomski vidik utemeljenosti sestankov in podal okvirne časovne normative trajanja posameznih oblik samoupravnih sestankov.

V primerih, ko gre za sestanek zaradi sestanka, ko že vnaprej vemo, da sestanek ne bo ploden, ali ko se zaradi slabega vodenja sestanek izrodi v »kavarniško diskutantstvo«, govorimo o sestankarstvu. Eden najbolj bistvenih elementov sestankov je vsebinska plat in zato sploh ni priporočljivo postavljati v dnevni red točke, pri katerih nimamo nakazanih proučenih rešitev oziroma predlogov. V primerih, ko se predlog rešitve šele išče, je bolj smotno zadolžiti posameznike, da premislijo možne poti pred sestankom in jih podajo v gradivo za sestanek, kot iskati rešitve šele na sestanku, ker je to skupaj s ponavljanjem že izrečenih misli najbolj zavratalno.

### OKVIRNI NORMATIVI ZA SESTANKE ( $\pm 15$ MINUT)

Zbori delovnih ljudi

Delavski sveti

Komisije za medsebojna razmerja delavcev

OO Sindikata

OOZK

Mladinski sestanki

0,5—1 ure

1—2,5 ure

0,5—1 ure

do 45 minut

0,5—1,5 ure

0,5—1 ure

Poleg materialnih stroškov je strošek sestanka izražen skozi porabljen čas in urne postavke udeležencev. Predolgi sestanki razen tega utrujajo, zaradi naveličnosti se pa zmanjšuje koncentracija in kritičnost. Odločitve na kraju dolgih sestankov pogosto niso niti demokratične niti najboljše, ker jih večina ni sprejela premišljeno in kritično. Izhoda sta samo dva: krajši dnevni red in hitrejši tempo, ki ga vodja razprave vsili že v prvem delu, da je sestanek vseskozi hiter in učinkovit.

Ker so glavni namen sestanka konkretni rezultati in akcije, je najpomembnejša faza končnega sklepanja, kjer moramo natančno opredeliti:

— kdo in s kom bo opravil posamezne naloge,

— do kdaj bo delo opravljeno in

— komu bo poročal o izvršitvi naloge.

Zavedati se moramo torej, da je glavna faza ustvarjalnega procesa šele delo, ki naj uresniči zamisli sestanka in ne sestanek sam. Uspešnost sestankov lahko ocenjujemo le na osnovi doseženih rezultatov v praksi. Kljub dobremu namenu prepogosti sestanki več škodujejo kot koristijo — po domače bi rekli, zato ker se v teh primerih več govori kot dela.

Vodja sestankov bi moral biti odgovoren, da se sestanek odvija v mejah teh normativov. Popoldanske sestanke je bolje sklicati ob 13.30 kot ob 14. uri. Na zborih in delavskih svetih, na katerih se sklepa o enakih predlogih kot v drugih TOZD, morajo udeleženci biti seznanjeni o



Predolgi sestanki so utrujajoči, to pa zmanjšuje koncentracijo in kritičnost

Ker so sestanki v bistvu usmerjeni v bodočnost, se nikakor ne sme zgoditi, da ostanejo razprave brez akcije, brez konkretnih rezultatov, ki bi resnično opravičili utemeljenost sestankov. Še več, misli sestankov družbenopolitičnih organizacij in samoupravnih organov je, da pride do izraza volja vseh sodelujočih izražena na kratek in razumljiv način in usmerjena na sprejemanje odločitve.

tem, še zlasti, če je nujna usklajena odločitev vseh TOZD. Neusklajene odločitve so najdražja oblika samouprave, ki sloni na sporazumevanju. V vseh teh primerih so zlasti odgovorni pripravljalci in razlagalci predlogov. Sploh je priprava vseh udeležencev na sestanek ključ uspeha samega sestanka, to je pa pogoj tudi za realizacijo sklepov skozi delo.

Dorđ Krstić

## TEŽAVE SO

V TOZD GA smo bili že v I. kvartalu sigurno pa v II. kvartalu leta 1979 prepričani, da bomo poleg preiskusne serije novega izdelka »Hitri pekač TR 02«, ki smo ga uspeli realizirati v mesecu februarju 1979 — serija 100 kosov — pričeli z redno proizvodnjo.

Kje se je ustavilo? Od 38 polizdelkov in sklopov za ta artikel, za katerega smo upali, da nam bo prinesel največ dohodka, ni bilo realiziranega praktično nič. Vsi polizdelki so v skladiščih in bremenijo obratna sredstva že več mesecev, razen plošč iz aluminija, ki nam jih je Mariborska livarna sicer odšla, šamotiranja kot je bilo predvideno v ETI Cerklju pa kljub vsem obljubam niso izvršili.

V ETI je bilo dogovorjeno, da bomo prve kose šamotiranih plošč dobili po 15. 1. 1979. Poslali so nam nekaj vzorcev, ki smo jim jih potrdili in naročili redno dobavo, ki naj bi bila v količini 150 kosov na dan.

Dobavili so jih v marcu 214 kosov in 194 kosov v aprilu. Vse te plošče so trenutno v tefloniziranju v Đakovici.

Med tem je bilo v ETI več obiskov na različnih ravneh, ta-

ko strokovni kot družbenopolitični, vendar plošč kljub temu ni. V ETI se izgovarjajo predvsem na pomanjkanje delovne sile, ki so jo vozili celo iz Tolmina. Verjetno je, kar trdijo, resnica, vendar je videti, da prevladujejo tu še drugi interesi, na katere pa mi samo pomišljamo.

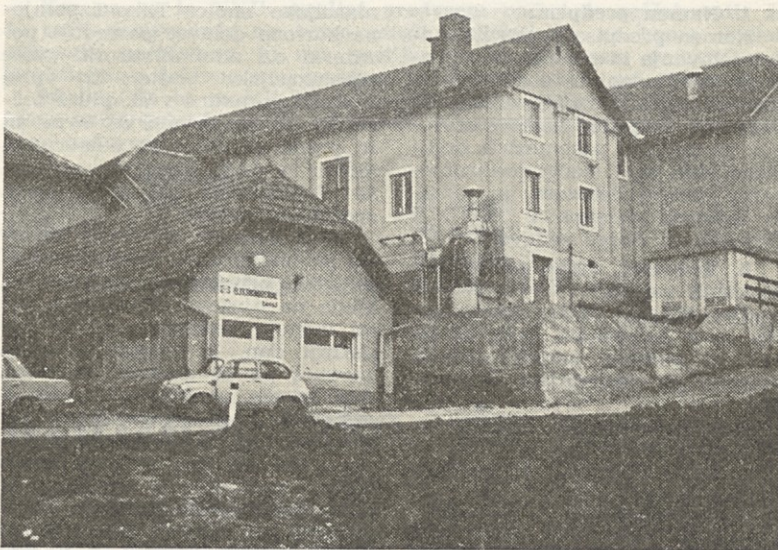
V prihodnosti pod takimi pogoji novega izdelka, ki je tik pred koncem (postaviti bi bilo potrebno samo še piko na i), ne bomo mogli osvajat. Opreti se moramo bolj na lastne sile.

Sedaj je predvidena sprememba na plošči — plošča s cevnim grelcem. Moramo uspeti s tem popravkom, ker bomo le na ta način vsaj v III. kvartalu poboljšali položaj našega TOZD, ki ni ravno na dobrem glasu — tudi v občinskem merilu — glede ustvarjanja dohodka, sicer pa bomo posledice najbolj občutili sami.

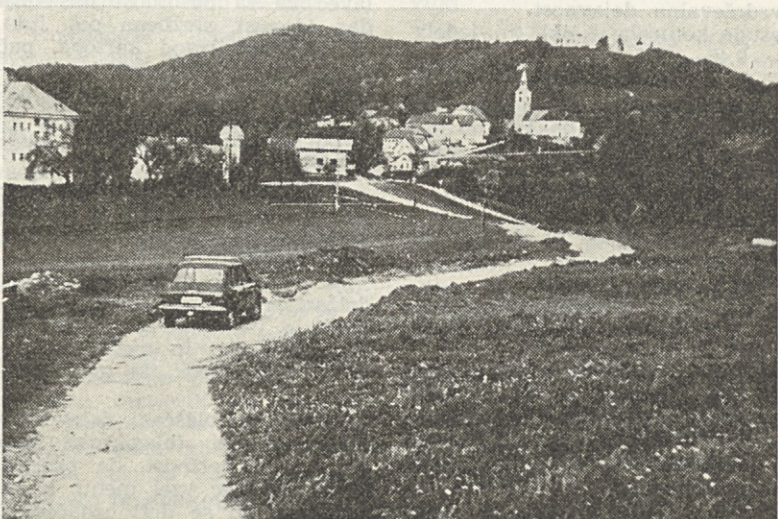
Na kratko sem opisal težave osvajanja samo enega novega artikla. Artiklov v osvajanju je v našem TOZD več; vsakega pa spremlja več težav. No, pa o tem kdaj drugič.

Boris Kante

## INVESTICIJA V TOZD ČATEŽ



Prostori v TOZD Elektromaterial Čatež so postali pretesni...



Na prostoru, kjer stoji avto, poteka izgradnja novih poslovnih prostorov TOZD, vendar nihče od odgovornih v TOZD ne čuti potrebe, da bi o tem obvestil v glasilu STIK delavce ostalih TOZD in DSSS

# Organizacijski predpis o poslovanju razdeljevalnice hrane v Črnučah

Delovne ljudi seznanjamo z organizacijskim predpisom o poslovanju razdeljevalnice hrane v Črnučah, ki bo v kratkem stopil v veljavo z namenom, da sicer načelno obdelano področje regresiranja prehrane med delom v Pravilniku o službenih potovanjih in nadomestilih OD, dopolni s konkretnimi navodili za izvajanje pravice do regresa za prehrano med delom v razdeljevalnici v Črnučah.

S tem predpisom hočemo doseči to, da se pravice do regresa za prehrano med delom prične uveljavljati namensko in v skladu s stališči Zveze sindikatov Slovenije. Torej gre za uveljavljanje sistema, ki omogoča delavcem, ki so prisotni na delu, da koristijo pravico do regresa za obrok prehrane med delom, razen v primeru odsotnosti zaradi bolezni, raznih oblik dopusta in službenih potovanj.

Upamo, da bo izvajanje družbene prehrane lahko v kratkem odpravilo še nekatere tehnične in kadrovske težave, zaradi katerih sistem še ni v veljavi, po drugi strani pa pričakujemo od koristnikov, da ne bodo namenoma kršili zapisanega reda in s tem pripomogli, da bi se sistem izjalovil.

Izvajalcem družbene prehrane želimo veliko uspeha, koristnikom pa mnogo zadovoljstva.

## 1. Namen predpisa:

Namen predpisa je urediti način delovanja in postopkov v zvezi z razdeljevanjem obrokov, obratovni čas razdeljevalnice v Črnučah, razpored delitve obrokov za delavce posameznih organizacijskih enot, način prehranjevanja drugih delavcev, ki nimajo lastnosti delavca v TOZD v Črnučah in druge zadeve.

## 2. Razpored malic po organizacijskih enotah

2. 1 Delavci lahko dobijo obrok le v določenem času, ki istočasno pomeni odmor njihove skupine po naslednjem razporedu:

2. 2 Dopoldanska izmena  
9.00—9.30

Površinska obdelava + kontrola  
Štance + kontrola  
Bakelit + kontrola  
Vrtalnica

Skladišče surovin  
9.15—9.45

montaža + kontrola  
9.30—10.00

vodstvo TOZD GA, adm. TOP  
vzdrževalna dejavnost  
ostala kontrola + skl. fin. izdelk.  
9.45—10.15

TOZD Transformatorji + TPS  
10.00—10.30

TOZD Orodjarna + TRS  
10.15—10.45

AOP, KOS, EFS

2. 3 Popoldanska izmena  
17.30—18.00

Vsi delavci, ki so na delu v popoldanskem času.

2. 4 Nočna izmena

Delavcem v nočni izmeni pripada hladen obrok po končanem delu.

Za določitev enakomernega števila delavcev v posameznih terminih odmora po oddelkih in sektorjih so odgovorni obratovodje oddelkov in vodje oz. direktorji sektorjev.

Izven zgoraj določenega razporeda, kadarkoli med 9.00 in 10.45 lahko dobijo obrok le delavci na naslednjih delovnih mestih:

— direktor DO, direktorji TOZD in sektorjev  
— šoferji  
— kurir

## 3. Način uveljavljanja pravice do regresa med prehrano

3. 1 Delavci TOZD in DSSS v Črnučah uveljavljajo pravico do regresa za prehrano med delom na način organizacije prehrane v razdeljevalnici v Črnučah.

3. 2 Delavci TOZD in DSSS s področja Črnuč uveljavljajo pravico do regresa za prehrano z regresnim kartonom.

Vsak delavec dobi dva regresna kartona, na katerem je označeno: ime in priimek, osebna številka, organizacijska enota in možni čas malice

3. 3 Delavcem, ki opravljajo dela v dislocirani TOZD, se omogoči koriščenje prehrane na način, ki je v veljavi v tisti TOZD in s posebnim prehrabenim bonom na njegovo ime, ki ga prejme ob potnem nalogu.

Enak način prehranjevanja velja za delavce dislociranih TOZD.

## 4. Postopek razdeljevanja obrokov na osnovi regresnega kartona

4. 1 Regresna kartona lahko izdaja ob nastopu oz. zamenjuje le kadrovska služba, ki v ustrezno rubriko vpiše ime in priimek delavca, osebno številko in organizacijsko enoto. Tako izpolnjena kartona delavec posreduje poenterki oz. administratorki svoje organizacijske enote, ki vpiše možni čas malice v skladu s točko 2., ga zaščiti s PVC ovitkom in preda delavcu; za delavce, ki delajo v dveh izmenah, se vpiše dopoldanski in popoldanski možni čas malice.

4. 2 Delavec en izvod kartona po malici odda v posebni nabiralnik pri izhodu iz jedilnice, glede na njegovo odločitev o vrsti menija, predvidenega za naslednji dan. Z drugim izvidom kartona pa se delavec naslednji dan izkaže pooblaščenim osebi v restavraciji (blagajniku) kar istočasno služi kot preverjanje pravega časa malice. Delavec lahko izbira med dvema toplima in enim hladnim obrokom. Če je bil prejšnji dan odsoten, je dolžan do 7. ure za dopoldansko oz. do 14. ure za popoldansko izmenno dvigniti en izvod njegovega regresnega kartona v razdeljevalnici in izbrati menu. V primeru, da delavec ve za odsotnost naslednji dan (dopust, službena pot, itd.), ne odda en izvod kartona, pač pa ga obdrži. Prvi dan, ko je zopet na delu, že na določen način od 7. oz. do 14. ure odda en izvod regresnega kartona v nabiralnik.

## 5. Pravice in dolžnosti delavcev v razdeljevalnici in drugih delavcev pri poslovanju z regresnimi kartoni

5. 1 Vodja razdeljevalnice je dolžan pravočasno obveščati delavce o jedilniku za naslednji dan oz. teden in zagotoviti delavcu tisti obrok, ki ga je naročil.

5. 2 Pooblaščen delavec v razdeljevalnici (blagajnik), ima pravico in dolžnost, da preveri, ali je delavec vzel menu, ki ga je izbral oz. se drži označenega časa malice. Če se ugotovi, da delavec ni vzel izbranega menija, ga mora zamenjati. V primeru, da se ne drži označenega ča-

sa malice, pa se mu ne dovoli vzeti obroka in se javi neposrednemu vodji. Po prejemu obroka se delavcu preda tudi drugi regresni karton, da lahko delavec opravi izbiro menija.

5. 3 Neposredni vodja je dolžan disciplinsko ukrepati v skladu s samoupravnimi akti, če ugotovi sam oz. preko delavcev restavracije dejanja delavcev v nasprotju s točko 5. 2.

5. 4 Delavec je dolžan izkazati pooblaščenemu delavcu (blagajniku) razdeljevalnice in vzeti predhodno izbrani menu, vendar le v času, ki je označen kot čas njegove malice. V primeru premetitve je delavec dolžan zahtevati preko pristojne administratorki oz. poenterke nova regresna kartona, vendar mora stara oddati. Zamenjava regresnih kartonov se opravi po enakem postopku kot izdaja novih, s tem da stare kartone kadrovska služba uniči. Ko delavcu preneha lastnost delavca v TOZD, je dolžan ob razdolitvi oddati regresna kartona v kadrovsko službo.

5. 5 Pooblaščen delavec razdeljevalnice je dolžan posebej shraniti izvod regresnega kartona, s katerim je delavec opravil izbiro menija, pa ga zaradi ne-

predvidene odsotnosti ni mogel izkoristiti. Ta izvod preda delavcu prvi dan, ko je delo nastopil in v skladu s točko 4. 2.

5. 6 Vodje sestankov so dolžni vodji razdeljevalnice javiti imena udeležencev sestanka, ki bodo malicali izven delovnega časa, vendar do 10.45.

## 6. Druge zadeve z organizacijo prehrane

6. 1 S prehodom na ta način se ukine prodaja dosedanjih blokecev za malico in prodaja vseh prehrabenih artiklov.

Možnost nakupa sendvičev, osvežilnih pijač in tobačnih izdelkov se izvrši pri servirkah. Servirka mora dnevno obračunati razliko med prejetim in izdanim blagom ter oddati gotovino pooblaščenim osebi v razdeljevalnici (vodja).

6. 2 Izjemoma lahko dobijo obrok tudi zunanji gostje, vendar z naročilnico (PREHRAMBENI BON ZA GOSTE), ki jo lahko izda le direktor delovne organizacije, TOZD ali sektorja.

6. 3 Prav tako lahko dobijo obrok delavci TOZD Lendava in Čatež, na osnovi prehrabene bona za goste, ki ga prejmejo skupaj s potnim nalogom v svoji TOZD.

6. 4 V primeru, da cena obroka prekorači dovoljena sredstva za regresiranje prehrane na zaposlenega delavca, lahko pristojni organ OO Sindikata sprejme ustrezne ukrepe.

Jana Gostinčar

# Varnostno politično ocenjevanje

Mnogokrat slišimo o varnostno politični oceni, še vedno pa razen ozkih krogov, ki te ocene pripravijo, zelo malo naših delavcev ve, kaj je to, kaj taka ocena zajema, predstavlja in pomeni, vendar pa bi s tako oceno morali biti seznanjeni vsi.

V našem razgibanem delu in življenju je vsekakor nujno, da vse pogostejše obravnavamo varnostne razmere in ocenjujemo pojave, ki na te razmere vplivajo. Tako obravnavanje varnostno političnih razmer zagotavlja obvladovanje varnostnih problemov oziroma posameznih elementov varnostne problematike. Med elemente varnostne ocene prav gotovo sodi naslednje:

— možnosti delovnega človeka za pregled nad ravnanjem z družbeno lastnino, kot materialnim temeljem samoupravljanja in oblasti delavskega razreda,

— vpliv delavcev in občanov na razreševanje družbenopolitičnih nasprotij in raznih družbeno škodljivih pojavov,

— obvladovanje težav zaradi slabih gospodarskih rezultatov.

— fizično in tehnično varovanje družbenega premoženja,

— uresničevanje samoupravnih odnosov,

— spoštovanje in uresničevanje samoupravnih aktov,

— varnost pri delu,

— zaščita samoupravnega položaja delovnega človeka,

— zagotavljanje pogojev odgovornosti pri odločanju o družbenih sredstvih,

— preprečevanje malomarnega poslovanja in drugega odtujevanja rezultatov dela, kot so razsipništvo, nelojalna konkurenca, nepazljivo ravnanje z materialnimi dobrinami,

— zavarovanje naravnega okolja, vode, ozračja in drugih naravnih dobrin,

— ukrepi za varovanje življenja ljudi, delovnih procesov, javnega reda in miru,

— poslovni stiki s tujino,

— poslovne odločitve, ki zadevajo družbena sredstva in dohodek, ki ga ustvarijo delavci,

— oblikovanje učnih načrtov,

— oblikovanje uredniških programov,

— investicijski programi,

— programiranje kadrov,

— zagotavljanje delovanja delavskih kontrol.

Še bi lahko naštevali elemente, vendar smo se omejili na bistvene.

Ko je ocena izdelana po teh elementih, se moramo lotiti izdelave ukrepov, ki so posledica ocene.

Naloga družbenopolitičnih organizacij je, da z okrepljeno aktivnostjo zagotavljajo izvajanje ukrepov ter tako vplivajo na čim bolj ugodne varnostno politične razmere. Da bi te lahko uspešno opravile svojo nalogo, pa morajo biti seznanjene z varnostno politično oceno in tudi z ukrepi.

Marija Ritonja

# Kadrovske spremembe v mesecu juniju

## DELA VCI SPREJETI V DELOVNO RAZMERJE:

### TOZD GOSPODINJSKI APARATI

— Kranjc Marjan, razporejen na delovno mesto PR galvanizerja, delo nastopil 1. 6. 1979  
— Kosturin Bogdan, razporejen na delovno mesto PR galvanizerja, delo nastopil 20. 6. 1979  
— Knežević Tankosava, razporejena na delovno mesto štančarke, delo nastopila 8. 6. 1979  
— Vuk Viljem, razporejen na delovno mesto upravnika samskega doma, delo nastopil 1. 6. 1979

### DELOVNA SKUPNOST SKUPNIH SLUŽB

— Pečenik Franc, razporejen na delovno mesto referenta nabave, delo nastopil 1. 6. 1979  
— Erjavec Janez, razporejen na delovno mesto analitika tržišča, delo nastopil 14. 6. 1979  
— Ogrinc Irena, razporejena na delovno mesto administratorja v ZT, delo nastopila 26. 6. 1979  
— Šadl Vesna, razporejena na delovno mesto administratorja, delo nastopila 29. 6. 1979

### TOZD TRANSFORMATORJI

— Horvat Brigita, razporejena na delovno mesto monterke, delo nastopila 20. 6. 1979  
— Sanković Nenad, razporejen na delovno mesto transporterja, delo nastopil 25. 6. 1979

### TOZD ČATEŽ—POLŠNIK

— Potrbin Frančiška, razporejena na delovno mesto vrtalke, delo nastopila 1. 6. 1979 — Čatež  
— Žibred Miroslav, razporejen na delovno mesto monterja, delo nastopil 15. 6. 1979 — Polšnik  
— Čop Silvo, razporejen na delovno mesto monterja, delo nastopil 1. 6. 1979 — Polšnik  
— Korinšek Jožica, razporejena na delovno mesto monterke, delo nastopila 11. 6. 1979 — Polšnik  
— Cerovške Pavlina, razporejena na delovno mesto monterke, delo nastopila 5. 6. 1979

## DELA VCI SPREJETI NA DELO ZA ČAS POČITNIC:

### TOZD GOSPODINJSKI APARATI

— Kante Vilma, razporejena na delovno mesto monterke, delo nastopila 18. 6. 1979  
— Radanović Manja, razporejena na delovno mesto monterke, delo nastopila 20. 6. 1979  
— Pirnat Tomaž, razporejen na delovno mesto monterja, delo nastopil 21. 6. 1979  
— Žitnik Bojana, razporejena na delovno mesto monterke, delo nastopila 25. 6. 1979

— Loboda Darja, razporejena na delovno mesto monterke, delo nastopila 25. 6. 1979  
— Premuš Branka, razporejena na delovno mesto monterke, delo nastopila 26. 6. 1979  
— Kozic Irma, razporejena na delovno mesto monterke, delo nastopila 30. 6. 1979  
— Korbun Tadej, razporejen na delovno mesto štančarja, delo nastopil 25. 6. 1979

### DELOVNA SKUPNOST SKUPNIH SLUŽB

— Štupar Janja, razporejena na delovno mesto kurir v KOS, delo nastopila 21. 6. 1979

## DELOVNO RAZMERJE SO PREKINILI:

### TOZD GOSPODINJSKI APARATI

— Gabrič Josip, na delovnem mestu PR galvanizer, sporazumno razrešen 8. 6. 1979  
— Krajnovič Petar, razporejen na delovno mesto PR galvanizer, sam zapustil delo 7. 6. 1979  
— Miladinović Dragutin, razporejen na delovno mesto PR galvanizer, sporazumno razrešen 15. 6. 1979  
— Simić Petra, razporejena na delovno mesto štančarja, sporazumno razrešena 15. 6. 1979  
— Višnjič Bojka, razporejena na delovno mesto monterke, sporazumno razrešena 26. 6. 1979  
— Tkalec Zvonimir, razporejen na delovno mesto transporter, sporazumno razrešen 28. 6. 1979  
— Radisavljevič Radmila, na delovnem mestu snažilke, sporazumno razrešena 29. 6. 1979  
— Jurovič Kati, razporejena na delovno mesto monterke, je s 30. 6. 1979 upokojena  
— Tibaut Zdravko, razporejen na delovno mesto kurjača, sporazumno razrešen 29. 6. 1979

### DELOVNA SKUPNOST SKUPNIH SLUŽB

— Majdič Vitan, razporejen na delovno mesto programer, sporazumno razrešen 2. 6. 1979  
— Erjavec Jože, razporejen na delovno mesto vodja posebne finančne službe, sporazumno razrešen 29. 6. 1979

### TOZD TRANSFORMATORJI

— Huskuč Nurudin, razporejen na delovno mesto ključavničarja, sporazumno razrešen 2. 6. 1979  
— Zafirovič Nura, razporejena na delovno mesto monterke, sporazumno razrešena 7. 6. 1979  
— Grmek Dominik, razporejen na delovno mesto tehnologa, sporazumno razrešen 14. 6. 1979

Julka Velkavrh

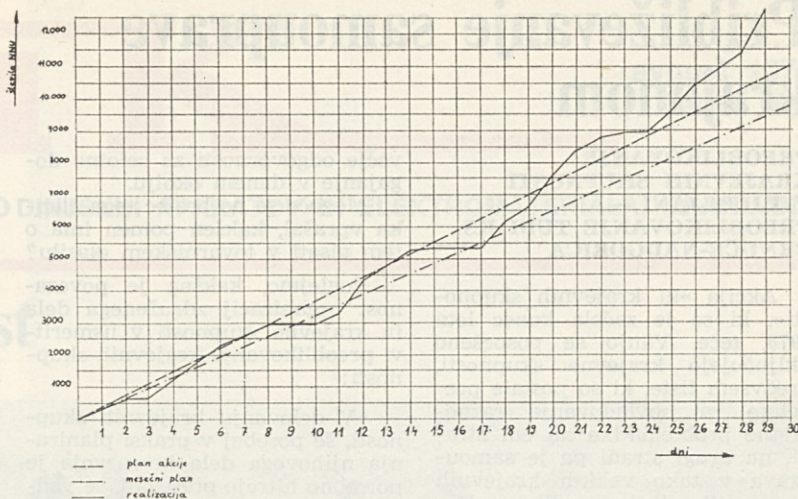


Diagram plana in realizacije proizvodnje v TOZD Transformatorji v mesecu juniju

## Borba za plan

V TOZD Transformatorji smo resno vzeli predlog predsedstva konference OOS naj bo mesec junij začetek intenzivne borbe za doseg plana.

Čeprav smo v naši TOZD presegali plan v prvih petih mesecih tega leta povprečno za 10 %, smo se odločili, da se z vso resnostjo pridružimo skupni akciji 150.000 NNU.

Sklenili smo, da si postavimo za cilj 11.000 NNU v mesecu juniju. Ta cilj smo presegli in dosegli 12.600 NNU, to je 31 % nad planom. Priznati pa je treba, da je to rezultat predvsem neposredno proizvodnih delavcev, ki so opravili 721 nadur, s tem pa ne odrekamo priznanja organizatorjem proizvodnje, strokovnim delavcem, ter družbenopolitičnim organizacijam posebno pa mladinski organizaciji, ki je bila in je nosilec celotne propagande in obveščanja o poteku akcije.

Ker pa so te NNU rezultat predvsem nadur je pričakovati, da te rasti proizvodnje ne bomo mogli obdržati, če ne bomo skušali odpraviti problemov, ki nas pestijo. To so predvsem pomanjkanje kvalificirane delovne sile, prostora in odprava ozkih grl proizvodnje.

Mislím, da bi morali ob tej priliki javno pohvaliti tiste delavce, ki so poleg ostalih največ prispevali k preseganju plana z opravljenimi nadurami.

#### Oddelek montaža:

|                 |          |
|-----------------|----------|
| 1. Novak Štefan | 91 nadur |
| 2. Bufolin Jože | 85 nadur |
| 3. Smuk Jože    | 64 nadur |

Oddelek ključavničarji: Toprek Slobodan — 50 nadur.

Zdravko Kogej

## Kritiziraj tako, da pomagaš

Na predlog konference OOS delovne organizacije, ki je bila dne 20. 5. 1979, da skupni delavski svet imenuje novega glavnega in odgovornega urednika in predsednika izdajateljskega sveta, je predsednik izdajateljskega sveta sklical 1. sejo le-tega.

Predsednik izdajateljskega sveta je/ delo tega in obenem tudi svoje precej kritično ocenil. Ni skliceval sestankov, ni skrbel, da bi STIK vsebinsko izboljšali, čeprav je vedel, da se člani UO neustvarjalno obnašajo do dela in da se postavlja celo vprašanje ali naj STIK še izhaja ali ne. Govoril je tudi o nemogočem komuniciranju med glavnim urednikom in člani posameznih rubrik. Priznal je tudi, da svet še ni dal svojega mnenja o izdaji INFORMATORJA. Član izdajateljskega sveta je poudaril, da je potrebno opozoriti na neaktivnost glavnega in odgovornega urednika, glede na njegovo preobsežno delo in na pripombe o vsebinsko preoblikovanih člankih.

Nada Radin je povedala, da se člani UO vsak mesec borijo za članke in da zato niso cenzurirani, tisti ki pa so, pa so menda

dolgočasni. V zadnji številki STIKA nista bila objavljena dva članka, vendar ne zaradi cenzure, pač pa zato, ker so jih avtorji prepoznali oddali in tudi vsebina ni bila tako aktualna, da ne bi mogla iziti v naslednji številki.

Člani izdajateljskega sveta in uredniškega odbora so nato soglasno sklenili, da naj bi bili vodilni delavci, ki razpolagajo z večino informacij, dolžni, da te objavijo v STIKU in da naj se to obveščanje vnese v Pravilnik o organizaciji in sistemizaciji delovnih mest kot delovno dolžnost. Na seji so še poudarili, da dopisnikov iz Lendave in Čateža skoraj ni, čeprav so obljubili, da se bodo oglašali.

Člani IS so soglašali s predlogom konference OOS, da SDS imenuje novega glavnega in odgovornega urednika in podprli predlog za možne kandidate: Štupica Janez, Nose Majda in Narat Janez.

To poročilo so pregledali tudi člani PO in delegati SDS in nanj niso imeli pripomb.

Marta Stare

# Približevanje samouprave krajanom

## PREOBLIKOVANJE KRAJEVNIH SKUPNOSTI V LJUBLJANI — PREOBLIKOVANJE TUDI KS ČRNUČE-NADGORICA

Akcija »91 krajevnih skupnosti«, ki se je začela konec leta 1978, teče. Vanjo se pospešeno vključujejo krajevne skupnosti, predvsem tiste, ki so postale prevelike za obvladovanje raznovrstne problematike na eni strani, na drugi strani pa je samouprava v tako velikih krajevnih skupnostih odtujena velikemu številu krajanov, ki nimajo možnosti, da bi se neposredno vključevali v delo krajevnih skupnosti. Tako tudi nimajo zadosti vpliva na reševanje problemov iz svojega neposrednega okolja, v katerem živijo.

Od bodočega preoblikovanja krajevnih skupnosti pričakujemo marsikaj, predvsem pa bo omogočilo ustvarjalno in vsebinsko bogato aktivnost večjega števila delovnih ljudi in občanov, sprostiti pobud in predlogov in njihovo angažiranost pri razreševanju pomembnih problemov, ki jih čutijo v kraju prebivanja.

Pri preoblikovanju krajevnih skupnosti gre za uveljavljanje večje samostojnosti občanov in krajevnih skupnosti, le-to pa pomeni istočasno tudi prevzemanje

večje odgovornosti za celotno dogajanje v danem okolju.

Mogoče se bo bralec tega članka vprašal, kakšen pomen ima o tem pisati v tovarniškem glasilu?

Poglejmo, kakšna je povezanost organizacij združenega dela in krajevnih skupnosti v usmeritvi preoblikovanja krajevnih skupnosti:

»V delovanju krajevnih skupnosti, še posebej v praksi planiranja njihovega dela in razvoja je potrebno hitreje presegati, še vedno močno prisotne težnje po umetnem ločevanju delavcev v združenem delu na eni strani in občanov v krajevni skupnosti na drugi strani. Uveljaviti je treba krajevno skupnost predvsem kot eno od oblik odločanja delavcev, kmetov, obrtnikov in drugih delovnih ljudi o rezultatih svojega dela in o pogojih njihovega življenja.

Hitreje bo potrebno presegati obstoječe oblike financiranja krajevnih skupnosti s takšnimi oblikami, da bo na osnovi programa dohodek temeljnih organizacij združenega dela, v katerih združujejo delo delavci — krajski posamezniki krajevnih skupnosti, vse bolj razvit temeljni izvor sredstev za zadovoljevanje skupnih potreb in interesov.«

Z drugo besedo povedano, dohodek, ki ga bodo ustvarile temeljne organizacije združenega dela, bo pomembno vplival tudi na zadovoljevanje potreb svojih delavcev v krajevni skupnosti, v kateri živijo.

Ker nas mnogo delavcev iz Elme živi na območju krajevnih skupnosti Črnuče-Nadgorica, bo najbrž zanimivo vedeti, kako se ta krajevna skupnost vključuje v akcijo »91« KS.

Nosilci akcije so vsekakor družbenopolitične organizacije, predvsem SZDL in Zveza komunistov.

Glede na obstoječo florišno obsežnost in že sedaj s približno 6.000 prebivalci je nešteto nerešenih problemov s področij: komunalne dejavnosti, zdravstva, socialnega skrbstva, izobraževanja itd. v krajevni skupnosti zaradi perspektivne stanovanjske gradnje, se bo število prebivalcev v nekaj naslednjih letih skoraj podvojilo in je nujno potrebno preoblikovati tudi krajevno skupnost Črnuče-Nadgorica. Z oblikovanjem manjših krajevnih skupnosti bodo podane večje možnosti reševanja neposrednih interesov krajanov, tudi v sodelovanju z organizacijami združenega dela, lociranih v posamezni krajevni skupnosti.

Kakšen predlog za oblikovanje novih krajevnih skupnosti so pripravile DPO Krajevne skupnosti Črnuče-Nadgorica?

Za sedaj bi lahko povedali le to, da se namesto sedanje KS

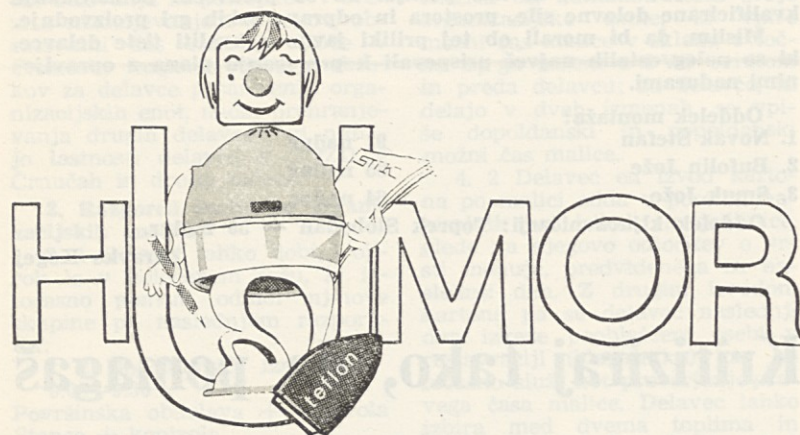
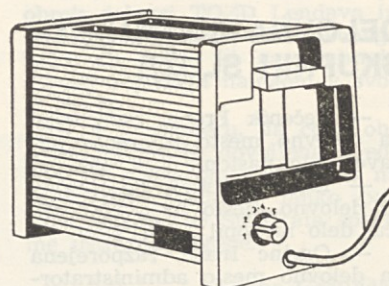
predvideva štiri skupnosti, in sicer:

- Nadgorica-Ježa-Brod  
s ca. 1400 občanov
- Spodnje Črnuče  
s ca. 2800 občanov
- Desni breg Črnušnice  
s ca. 2800 občanov
- Levi breg Črnušnice  
s ca. 3000 občanov

Število občanov, ki jih nava- jam, je predvideno do leta 1982, ko se bo na naše območje priselilo ca. 4000 novih občanov.

Še več informacij o poteku preoblikovanja krajevnih skupnosti Črnuče-Nadgorica bomo dobili na zboru občanov, ki jih bo odbor za preoblikovanje krajevnih skupnosti podrobneje pripravil.

Marija Ritonja



Glasilo STIK izdaja delovna skupnost ELMA — tovarna gospodinj- skih paratov in elektromateriala Ljubljana — Črnuče. Ureja ga ured- niški odbor, izhaja enkrat mesečno. Odgovorni urednik Ignac Erha- tič. — Telefon: 343-271 int. 89. Rokopisov ne vračamo — Oproščeno prometnega davka po pristojnem sklepu 421-1/72 — Tisk: Tiskarna Ljubljana v Ljubljani