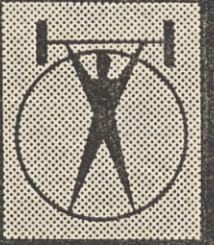


Ureja uredniški
odbor — Glavni
in odg. urednik
Jože Štular —
tel. 22-111, lok.
62 — Tisk in
klišeji CP »Go-
renjski tisk«

Sava



GLASILO DELOVNEGA KOLEKTIVA TOVARNE GUMIJEVIH IZDELKOV SAVA KRANJ

LETO VIII. — ŠTEVILKA 12

KRANJ, 28. JUNIJ 1968

Dohodek, ki vpliva na izgubo pravice do otroških doklad

V zadnjem času se v naši službi oglašajo nekateri člani kolektiva z željo, da jim obrazložimo, zakaj dobivajo od komunalnega zavoda za socialno zavarovanje odločbe o odklonitvi pravice do otroškega dodatka kljub temu, da njihovi mesečni osebni dohodki iz delovnega razmerja ne presegajo 550 ND na člana družine in da ne živijo s starši v skupnem gospodinjstvu.

vesti iz
socialne službe

Na podlagi 71. člena zakona o skupnosti otroškega varstva in financiranju nekaterih oblik otroškega varstva v SRS (Ur. l. SRS 43/67) izgubi pravico do otroškega dodatka zavarovanec, ki ima:

- skupne dohodke v gospodinjstvu (osebni dohodek moža in žene) preko 550 ND mesečno na člana družine,
- 100 ND letno od dohodka kmetijske dejavnosti,
- 150 ND mesečno od obrti ali druge samostojne poklicne dejavnosti.

Ce imajo opravičenec in člani njegovega gospodinjstva istočasno dohodek iz dveh ali več osnov, to je osebni dohodek iz delovnega razmerja in še dohodek iz kmetijske dejavnosti ali še dohodek iz obrti ali druge poklicne dejavnosti, komunalni zavod za socialno zavarovanje na podlagi izračuna (primer je naveden v tretjem

odstavku) ugotovi, če je nekdo upravičen do otroškega dodatka ali ne.

Pomembna je naslednja sprememba: nekaj časa, od leta 1968, ko je stopil v veljavo novi zakon, so nekateri zavarovanci izgubljali pravico do otroškega dodatka, če so živeli s starši v skupnem gospodinjstvu in so ti imeli dohodek od kmetijske dejavnosti ali dohodek od obrti tako visok, da je skupni dohodek članov gospodinjstva presegal 500 ND.

Po novem zakonu pa ni več važno, če zavarovanec živi v skupnem gospodinjstvu s starši ali ne, pač pa je važno, če zavarovanec živi na njihovem posestvu in ima dedno pravico do tega posestva v ravni vrsti (žena — mož, sin — hči).

Primer:

Na hrbtni strani odločb je pod točko 4 prikazan osebni dohodek iz delovnega razmerja. Npr.: 10.276,30 din : 12 mes. = 856,36 din mesečno

x koeficient 5,5 = 155,7

to delimo z 12 meseci in dobimo mesečni dohodek, ta mesečni dohodek moramo pomnožiti kot predpisuje zakon s koeficientom 5,5 in dobimo količnik 589,31 din : 12 mes. = 49,10 mesečno

x koeficient 1 = 49,10

Prav tako moramo deliti z 12 meseci dohodek iz kmetijske dejavnosti, ki je napisan na hrbtni strani v tretji vrsti in dobimo npr. 49,10 mesečno, to pa moramo množiti s koeficientom 1 in dobimo 49,10.

Ce vsota količ. v našem primeru 155,7 in 49,10 presega število 100 na člana gospodinjstva (kot člani gospodinjstva pa se upoštevajo upravičenec, njegov zakonski tovariš in otroci) potem prosilec ni

upravičen do otroških doklad toliko časa, dokler živi na posestvu, kjer ima zakonito dedno pravico.

Ker sta v našem primeru 2 člana gospodinjstva (mati in hči) vsota količnikov $155,7 + 49,10 = 204,8$ moramo deliti na 2 člana gospodinjstva.

$204,8 : 2 = 102,4$, torej presega število 100. Na podlagi tega primera bi Komunalni zavod za socialno zavarovanje odklonil pravico do otroškega dodatka.

Za eventualna pojasnila se oglašite pri tov. Lojzki Planinšek, oddelek za socialno delo, upravna zgradba, telefon 219.

LOJZKA PLANINSEK

Tudi mi . . .



**Vsem članom
organizacije
Zveze borcev
čestitamo
k njihovemu
prazniku!**

4. JULIJ, ***** ***** DAN BORCA naš praznik *****



4. julija bomo praznovali praznik pri obnovi domovine in nik dneva borcev. T apraznik je pri utrjevanju ljudske oblasti. To zgodovinski dan vseh narodov Jugoslavije, posebno pa borcev opravili v najkrajšem času od NOV. Ta dan nas spominja na vse države na svetu.

najtežje dni naše revolucije, saj so borci NOV v taboriščih, na terenu in v partizanskih vrstah opravili najtežje naloge v naši zgodovini. 4-letna borba je prinesla uspeh borcem, katerih cilj je bil: osvoboditev naroda in postavitvitev novega družbenega sistema.

To nalogo so borci NOV opravili v najtežjih dneh naše zgodovine, kar je bilo združeno z nadčloveškimi napori in kronano zmago. Enotnost in veliko moralno borbenost naših ljudi so poznali po vsem svetu.

Najtežjo vlogo v tem boju je odigrala KPJ, edina politična organizacija, ki se je uprla okupatorju. Tudi v povojnem obdobju so borci NOV opravliali najtežje pomen.

Danes, ko stopamo v novo obdobje družbenih odnosov na vseh področjih našega družbenega procesa, je naša vloga v samoupravnih organih.

Tudi ta naloga zahteva velike napore, a vsekakor manjše kot v času revolucije. Posebno borci smo dolžni, da v tem obdobju vnašamo v mlado generacijo tovarištvo, borbenost in nove družbene, seveda socialistične odnose. Ob prazniku borca se spomnimo vseh tistih, ki niso dočakali praznika in obiščimo partizanske kraje ter seznanjamo mlado generacijo s temi dogodki. Tako bo praznik dosegel svoj zgodovinski pomen.

Ustanovili so klub savskih štipendistov

V torek, 11. junija so se v prostorih Gumarskega izobraževalnega centra zbrali štipendisti in posojiljemalci iz višjih in visokih šol našega podjetja ter predstavniki družbeno političnih organizacij in samoupravnih organov, da bi se pogovorili in izmenjali mnenja o položaju in težavah naših štipendistov po nedavnih dogodkih v Novem Beogradu in študentskem naselju v Ljubljani.

Razgovor sta vodila glavni direktor podjetja tov. Janez Beravs in vodja Gumarskega izobraževalnega centra tov. Judita Rakovec.

Beseda je tekla o težavah in finančnem položaju študentov (višini štipendij), zaposlovanju po končanem študiju, pripravištem stažu in učnem uspehu. Predstavniki podjetja so študente seznanili tudi s položajem podjetja (težavami in uspehi) ter perspektivnim razvojem in pri tem izrazili željo po večji povezanosti štipendistov s podjetjem in spoznavanju njegovega samoupravnega in organizacijskega mehanizma. Da pa bi to dosegli, so študentom predlagali, da se organizirajo v klub Savskih štipendistov, preko katerega bi z različnimi oblikami — razgovori, predavanji itd. — bili seznanjeni z vsem, kar bi jih zanimalo.

Predlog o ustanovitvi Kluba savskih štipendistov so študentje osvojili in takoj po tem razgovoru sestavili program kluba, ki ga bodo v kratkem predložili Gumarskemu izobraževalnemu centru.

TONCEK BAJUK



▲ Naše štipendiste in posojiljemalce so povabili v gumarski izobraževalni center na razgovor. Ob tej priložnosti so ustanovili klub savskih štipendistov, ki jih bo združeval, obenem pa skrbel za še tesnejšo povezavo med njimi in podjetjem

Piknik s savskimi folkloristi ni kar tako . . .

Vsako sredo ali tudi v četrtek se odpeljejo naši folkloristi v prijazno vasio pri Naklem, na Okroglo, kjer jih pričakujejo veseli Holandci ali pa nekoliko bolj zadržani Angleži. Gostje se zberejo na pikniku, ki ga orga-

nizira Generalturist z Bleda v sodelovanju s Turističnim društvom iz Kranja.

Ze nekoliko razigrane goste pozdravijo naši fantje z veselimi vriskanjem, vse naokrog se bliska, o, pa ne zaradi slabega vremena, ki je na žalost naš stalni spremljevalec, pač pa zaradi fotoaparata, saj nas slikajo kar naprej. Tuji gostje so prišli že nekaj ur pred nami in so se nekoliko že okrepčali in povesečili, kaj radi pa se zavrtje z nami ob poskočnih domačih »vižah«.

Po kaki urici plesa na travniku pred skednjem z zabita harmonikarja udeležence veselega piknika na skedenj, kjer tudi nekaj časa plešemo polke in valčke, nato zbranim gostom odplešemo ta prave Gorenjske s »ta potrkano« in z »majolko«. Sledi ples in petje narodnih pesmi. Zlasti Holandci nam radi pritegnejo, če ne gre drugače, mrmrajo melodijo in se zibajo v ritmu.

Za jedačo in pijačo je tudi poskrbljeno: gostom postrežejo še z okusno pečenim odojkom,

ki ga nadvse slavnostno razrežejo na veliki mizi na skednju. Zejo si vsak kar sam gasi bodisi z vrčkom piva ali s kozarcem vina.

Na koncu »za piko na i« jim priredimo »povštertanc« — ples z blazinico, ki ga najbrž vsi poznate. Zelo radi se gostje udeležijo tudi igre s klobukom — plesalke morajo med plesom, ne da bi zapustile plesalce, predstavljati klobuk z glave svojih plesalcev na glavo drugih plesalcev. Tisti plesni par, ki ima ob koncu melodije še klobuk, izpade iz igre.

Seveda pa se člani naše skupine tudi pogovarjajo z gosti, vsak po svoje, saj lahko človek tudi z gibi in prijaznim obrazom veliko pove. Izmenjavamo naslove, upamo, da si bomo tudi dopisovali in tako izpopolnjevali znanje tujega jezika in spoznavali druge kraje in druge običaje.

Zelim, da bi naši folkloristi še v bodoče poskrbeli za prijetno vzdušje na veliki kmetiji na Okroglem in še posebno, da bi nas Holandci in Angleži ohranili v čim lepšem spominu.

BEBE BRUNSKOLE



▲ Beba Brunskole (desno) in Marica Rotar v narodnih nošah



Ali se pravilno hranimo?

c) Kurja slepota je bolezen, ki se pojavi, če organizmu primanjkuje vitamin A. Tak človek v mraku ali temi slabo vidi. Od tod tudi ime, ker tudi kure v temi slabo vidijo in gredo že ob prvem mraku spat. Vitamin A je brezbarven in se topi v tolščah. Prodaja se v obliki oljnate tekočine ali v obliki tablet. Je precej odporen proti toploti in se v vodi ne topi. Vitamin A je v naslednjih živilih: ribjem olju, svinjskih jetrih, mleku, maslu, margarini. V korenju, špinaci, ohrovu in peteršilju pa se nahaja njemu podobna snov — karotin, iz katere organizem potem sam sestavlja vitamin A.

d) Pomanjkanje vitamina B povzroča:

- a) sušenje in propadanje mišic
- b) vodenico (srčnega porekla),
- c) vnetje živcev.

Ta vitamin pa dobivamo v žitu in kvasu. Malo ga je v mleku, mesu in zelenjavi. Proti sušenju ali kuhanju je odporen.

B12 se nahaja v kvasu, jetrih. Važen je pri tvorbi rdečih krvničk. Vitamin K Dobimo ga v v ohrovu, špinaci, korenju. Ta vitamin je nujen potreben pri strjevanju krvi.

Kot smo videli, so vitamini nogoobno potrebni. Marsikdo bo po vsem tem, kar je tu bral, v strahu za svojo zalogo vitaminov. Naj bo pomirjen; kajti ob zadostni in mešani hrani dobi organizem več kot dovolj vseh teh snovi (pri tem je potrebno upoštevati nosečnost, dojenje, bolezen, težji fizični napori ipd.)

VI. DODATEK

1. **Prehrana pri debelosti** Še enkrat naj poudarimo, da se pojavi prekomerna debelost takrat, kadar je dovajanje energije (sprejemanju hrane) večje kot potrošnja; v podkožju in drugih organih (srce) se začne kopičiti maščoba. Vzrok za debelost je prekomerna prehrana ali obolenje organov, ki uravnavajo presnovo tolšč (spolne žleze, žleza ščitnica itd.). Za urejevanje telesne teže je več obrazcev. Teža normalno razvitega človeka je odvisna od velikosti. Visok človek bo imel večjo težo kot majhen, če hoče ostati proporcionalen. Najbolj preprosto je, če si zapomnimo, da naj znaša teža človeka toliko kilogramov, kolikor centimetrov ima nad 100 cm višine. Pri odraslem, ki ima 170 cm, naj torej znaša telesna teža 70 kg. Največji del debelosti povzroča prekomerno uživanje hrane, komaj 1% obolenje žlez z notranjim izločanjem. Poklic in navade v prehrani sta dva nadaljna činitelja, ki pri tem sodelujeta. Najbolj primerno zdravljenje debelosti je pravilna prehrana. Hujšanje pa ne sme biti prenažno in naj znaša največ 1 kg tedensko.

Dovoljena hrana so jajca in mlečni izdelki (vsi pripravljene brez maščob), posneto mleko, nemasten sir, ribe, meso, zelenjava,

sadje. Ne priporočamo maščob, mastnega mesa, sladkorja, krompirja in močnih jedi. Kruh naj bo po možnosti črn!

2. Prehrana pri hujšanju

Vsak človek, ki ima telesno težo za 10% pod normalno težo, je suh. Od suhote moramo razlikovati mršavost, ki nastane zaradi razpadanja tkiva med boleznijo (rak, vnetje jeter, ledvic). Nekateri so suhi pa čeprav precej jedo. Za take velja, da za svoje delo še premalo jedo. Drugo vrsto hujšanja povzroča pomanjkanje apetita.

Prehrana pri shujšanih naj bo za 20 do 30% večja od normalne. Poje naj se veliko sladkorja in maščob ter vitaminov.

3. Zastrupljenje s pokvarjeno hrano in prva pomoč pri zastrupitvi

Zastrupljenje s hrano je najpogostejše v toplih poletnih mesecih. Vzrok za to je nepravilno spravljanje in konzerviranje hrane. Največkrat je pokvarjeno meso (sveže in posušeno ter konzervirano meso, ribe in ostrige), mleko ter mlečni izdelki (smetana, maslo, skuta, sir), sladoled. Jedila, ki so predolgo na toplem zraku in na neprimernem mestu, ki je dostopno muham in drugim živalim, se hitro kvarijo. V taki hrani se zaredijo in razmnožijo bakterije, ki povzročajo zastrupljanje.

Znaki zastrupitve s hrano so:

- a) huda slabost in bruhanje, hkrati nastanejo večkrat močne driske. Pojavi se glavobol, včasih tudi bolečine v udih;
- b) včasih nastopi visoka vročina, drugi pa je telo (zlasti roke in noge) mrljiško blede in hladno. Če ni nagle in ustrezne pomoči, se tako zastrupljenje lahko konča s smrtjo.

1. Pomoč

1. Čim hitrejši prevoz v bolnišnico

2. Če takojšen prevoz v bolnišnico ni mogoč in če takoj ni zdravnik

a) pokušaj izzvati bljevanje (prst v usta) in daj prizadetemu piti velike količine mlačne slane vode (2 veliki žlici kuhinjske soli na 1 liter mlačne vode)! Izzvati bruhanje velja le, če še ni preteklo 6 ur po zaužitju hrane.

b) Ko se bolnik izbruha, mu daj 2 žlici ricinovega olja za odvajanje ali pa 2 žlici grenke soli v pol skodelice tople vode ali kamilničnega čaja. Takšno odvajalno sredstvo mu daj tudi, če ima že drisko!

c) Bolnik naj mirno leži. Za željo mu daj le močan ruski čaj brez sladkorja. Žganja ali črne kave ne dajemo, ker ne pomagajo!

Pri zastrupitvi z gobami ravnaj prav tako!

JEMO, DA ŽIVIMO IN NE ŽIVIMO, DA JEMO!

(Konec)

DR. EDO TEKAVEC
— BLAŽ STUDEN

„Nisem pričakoval, da je kolektiv SAVA tako močan“

V prejšnji številki smo vam s kratko novico sporočili, da smo s 1. junijem zaposlili dvatisočega delavca in da je bila ob tem celo majhna svečanost, ko so tov. Ivana Peterkoviča, prodajalca v naši trgovini na Reki, pozdravili predstavniki podjetja in organov upravljanja.

Izrabil sem to priložnost za krajši intervju. Ni mi bilo treba mnogo spraševati, saj je tov. Peterkovič kar sam od sebe pripovedoval:

»Prijavil sem se na razpis, ki je bil objavljen v časopisu. Prej sem bil zaposlen v tekstilni industriji (v prodajalni VARTEKS) in sem takoj presodil, da ima gumarska industrija večjo bodočnost. Odločil sem se, da poskusim srečo. Napisal sem prošnjo, ki so jo ugodno rešili; potem sem bil teden dni na praksi v kranjski prodajalni: veliko sem videl, se naučil, ogledal sem si tovarno, se udeležil uvajalnega seminarja... Menim, da so ti seminarji zelo uspešni, ker začetnik lahko takoj dobi predstavbo o podjetju.«

VPRAŠANJE:

Zanima nas, kakšno je sedaj — SAVI? So se vaša pričakovanja, ko ste bili teden dni v naši prodajalni, ko ste se udeležili uvajalnega seminarja, ki ste si morda vse predstavljali drugače?»

ODGOVOR:

Nisem pričakoval, da je kolektiv SAVA tako močan. Nisem si mislil, da sta samoupravljanje in disciplina pri vas tako v redu. Niti najmanjše predstave nisem imel o vaši tovarni. Sedaj, ko sem si jo ogledal, lahko trdim, da imate oziroma imamo lepo prihodnost.



▲ Direktor podjetja v razgovoru z Ivanom Peterkovičem

VPRAŠANJE:

Kako ste se odločili, da vložite v prodajalni kake druge gumarske prošnje za zaposlitev prav v ske tovarne?

ODGOVOR:

Primerjal sem industrijo gume in tekstilno industrijo. Ugotovil sem, da je gumarska industrija perspektivnejša in zato sem se prijavil na razpis.

VPRAŠANJE:

Kaj pa vaši osebni podatki?

ODGOVOR:

Star sem 24 let. Doma sem iz Vukovarja. Doslej sem bil — od leta 1966 dalje, ko sem prišel iz JLA — zaposlen v VARTEKSU v prodajalni. Imam 3 leta trgovske šole. Želim, da bi lahko nadaljeval šolanje na poslovodski šoli.

Tako je potekal naš razgovor.

Ob koncu smo mu vsi želeli uspešno delo v naši prodajalni; tov. Peterkovič pa je tudi obljubil, da bo občasno kaj napisal za naše glasilo.

Naj povem še to, da je bilo v tem razgovoru poudarjeno, da vse večjo skrb SAVA posveča mladim in sposobnim delavcem v svoji trgovski mreži in prodaji, saj jih na tem področju čakajo velike naloge. Na tržišču — pravi — bo kmalu začel dobesedni boj za kupca, zmagal pa bo tisti, ki bo znal bolje prodajati in ki bo imel boljše kvaliteto.

Tov. Peterkoviču in vsem v prodajalni na Reki in v ostalih naših prodajalnah želimo, da bi več in čim bolje prodajali, ter da bi v tem boju prepričljivo zmagali.

JOZE STULAR

KAJ JE KOMPLEKS?

Kompleks nas vodi tja, kamor nečemo, in nam vsiljuje tisto, česar ne želimo.

KAJ JE KONFLIKT?

Sem sodi vse tisto, kar označujemo običajno z nazivom spori, pa naj se le-ti pojavljajo v nas samih ali pa v naših razmerjih z okolico. Včasih je kdo v sporu s seboj zavoljo tega, ker ni to, kar bi rad bil, ali ker njegov delovni napor ne rodi tega, kar je pričakoval.

Kdaj, zakaj in v kakšne spore se človek spušča, je odvisno povsem od okolja in posameznikove lastne osebnosti, njegove celotne osebnosti.

DELO JE OGLEDALO ČLOVEKOVE OSEBNOSTI!



Spoštovani novinar!

Naj vam razložimo, zakaj smo se obrnili na vas. Mogoče boste lahko razjasnili ozadje naslednjega primera:

Pred nedavnim je sindikat v naši tovarni prodajal blazine po zelo nizki ceni. Seveda članom sindikata. Vendar so na člane sindikata — delavce »slučajno« pozabili. Blazine so lahko kupili le tovariši iz pisarn, ki so edini za to vedeli. Naj povemo še to, da to ni prvi tak primer.

Sprašujemo, zakaj tako in želimo, da to objavite v našem časopisu.

V upanju na vašo pomoč pri krajsani delavci.

SPOŠTOVANI PRIKRAJSANI DELAVCI!

Res mi je žal, da se niste podpisali pod svoje pismo. Ne zato, da bi vas kdo »prijel«, ampak zato, ker to ni lepo; lahko bi se podpisali in zahtevali, da za vaš imena ne ve nihče, razen mene. Po zakonu imate to pravico in jaz sem po zakonu dolžan molčati. Veste, anonimna (nepodpisana) pisma so nekaj grdega. Drugič se ravnajte po tem, kajti praviloma noben časopis anonimnih pisem ne objavlja. Nihče vam ne more ničesar očitati, če pišete resnico ali pa če samo menite, da je resnica. Tako je tudi v našem primeru. Žal bi bil odgovor predolg, če bi hotel navesti vsa imena, kdo je dobil blazine, o katerih pišete. Upam, da se boste zadovoljili samo s številkami. Hranim pa vsa imena, ki sem si jih izpisal iz štirih blokov. Kdor hoče ta imena, jih lahko dobi pri meni.

In še odgovor:

Od 60 blazin — o katerih pišete — so jih 30 kupili delavci iz neposredne proizvodnje, 12 iz vzdrževalnih delovnih enot in 18 iz strokovnih služb (ali po vaše »iz pisarn«). Podatke sem zbral sam in lahko verjamete, da niso ponarejeni.

In še odgovor na vaše posredno vprašanje:

Blazine ni prodajal sindikat, temveč so bile prodane tako, kot vse manjvredno blago, ki ga prodaja oddelek za družbeni standard vsak torek od 14. do 15. ure. Res pa so za blazine vedeli le nekateri.

Verjetno bodo morali v oddelku za družbeni standard razmisliti o primernejši organizaciji odprodaje manjvrednega blaga.

UREDNIK

Pa še zakasneli posnetek k članku Kako do stanovanja. Nekateri od teh blokov bodo že letos vseljivi



O rekonstrukciji naše tovarne

Kje smo začeli, kaj smo in kakšni so naši načrti

Avto-pnevmatika

Piše: Inž. Bruno Skumave

1. Splošno

Zgradba nove pnevmatikarne je zasnovana tako, da bo v njej potekala proizvodnja avtoplaščev od skladišča surovin do pregledovanja gotovih izdelkov. Skladišče avtoplaščev bo v posebni zgradbi. Proizvodna hala je zaradi postopne gradnje po širini razdeljena na tri dele po 36 m. Vzhodni del s pripadajočim prizidkom je v izgradnji, poleg njega pa pripravljamo teren za ostali dve tretjini stavbe. Ceste in dovode energije gradimo v takem obsegu, da bodo zadostovali v končni fazi. Zato so gradbeni stroški v začetku gradnje razmeroma visoki, vendar je taka ureditev nujna, ker za bodoče širitve prihrani rekonstrukcijo glavnega instalacijskega omrežja, kanalizacije in cest.

2. Tehnološki postopek

Pnevmatikarno sestavljajo: skladišče surovin, sestavljalnica, valjarna, polizdelki, konfekcija in vulkanizacija.

Skladišče surovin bo s predelno steno ločeno od proizvodne hale, v kateri bodo vsi našeti proizvodni oddelki. Pomožni prostori, transformatorji in sanitarije pa bodo v prizidku.

Rampa pred skladiščem surovin je projektirana za razkladanje težkih kamionov s prikolicami. Široka je dovolj, da se na njej lahko nemoteno razklada blago, poleg tega pa je tudi dovolj prostora za surovine, ki čakajo na prevzem v skladišče. Koristna višina skladišča je 6 m in bo v celoti izkoriščena, ker bodo surovine skladiščene na paletah. Tu bodo

lu proizvodne hale bodo trije mikserji s koristno prostornino 180 - do 200 lit. Vsakemu od njih bo pripadal prostor v širini 12 m. Mikserji bodo postavljeni nad dvovaljčniki in opremljeni z avtomatskim transporterjem saj in mehčal. Kavčuk in ostala polnila bodo preko tehtalnih transporterjev prihajala v mikser. Dva mikserja bosta opremljena z dvovaljčniki spremljevalci, eden pa z brizgalnim strojem. Slednji je namenjen za izdelavo pomožnih zmesi in masticiranje dela kavčuka, ostala dva pa za izdelavo gotovih zmesi.

V vsakem 36 metrskega pasu visokega dela proizvodne hale bo v nadstropju vodilo stopnišče, poleg katerega bo tovorno dvigalo za prevoz saj in zmesi.

Nad mikserji, ki bodo montirani na jeklenih podestih, bo montažni žerjav.

Za dvovaljčniki spremljevalci in brizgalnim strojem bodo hladilne naprave za zmesi, za njimi pa skladišče gotovih zmesi.

V gornjih etažah visokega dela proizvodne hale bo nižji tlak kot v dolnjih. Tako bo nastal stalen zračni tok, ki se bo gibal proti visokemu delu in preprečeval vdor saj v proizvodno halo. V primeru, da bi ventilatorji v visokem delu odpovedali, bi smer zračnega pretoka ostala nespremenjena zaradi vzgona, ki bi ga povzročila velika višina oddelka.

Delavci, ki bodo delali v valjarni, bodo imeli čiste garderobe in garderobe za delovne obleke v prizidku, kjer bo tudi kontrolni laboratorij za zmesi.

zanje protektorjev, ki niso v tolerančnih mejah. Zmesi za brizganje protektorja bomo predgrevali na štirih dvovaljčnikih 84", zmesi za gumiranje korda pa na treh. V tem oddelku bosta dve napravi za izdelavo žičnih jeder in dva kalandra za oblaganje korda z vmesno gumo.

Protektorje, jedra in razrezan kord bomo skladiščili na začetku oddelka za konfekcijo plaščev. Do konfekcije in vulkanizacije bo postopek za vse dimenzije plaščev skupen, od tod dalje pa se bo razdelil v progo za potniške in progo za tovarne plašče. Vsaka od prog bo zavzemala 18 m široko polje proizvodne hale, stroji v njej pa bodo razvrščeni v dve vrsti.

Vse hlačnice za tovarne plašče bomo izdelovali na začetku oddelka in jih skladiščili na posebnih vozovih. Ker se na najmodernejših strojih že konfekcionira narezan kord brez predhodne priprave hlačnic, bo nekoč možnost širjenja oddelka za konfekcijo v prostor, kjer bodo pripravljali hlačnice. Med obema vrstama konfekcijskih strojev za tovarne plašče bo v višini poda gomijev transportni trak, ki bo odvažal konfekcionirane plašče na pregled in obrizgavanje. Plašče bomo skladiščili v dvizna stojala, ki jih uporabljamo že sedaj.

Konfekcionirane potniške plašče bomo odvažali in skladiščili na posebnih koritastih vozovih.

Na koncu obeh prog za konfekcijo bosta transporterja, na katerih bomo plošče pregledovali, obrizgavali z zaščitnim premazom in utrjevali spoje.

V obeh progah bo med vrstama preš kanal za dovod energije, nad njim pa gumijev transportni trak za odvoz vulkaniziranih plaščev. Pred prešami bodo na koritastih vozovih skladiščeni konfekcionirani plašči. V progi za potniške plašče bo 30 preš, v progi za tovarne pa 24. V novo proizvodno halo bomo montirali sa-

skladišče ročnega orodja, kalupov in konfekcijskih bobnov, v nadstropju pa garderobe, umivalnice in jedilnica. Obratne pisarne bodo ob vsakem oddelku v pritličju prizidka, pisarna obratovodje pa v nadstropju. Vročo vodo za vulkanizacijo bomo pripravljali v prostoru na koncu prizidka, kjer bodo tudi črpalke za prečrpavanje kondenzata in drugih vod. Iz tega prostora bo vodil kanal do preš in kotlarne.

ni od vremenskih razmer in letnih časov, poleg tega pa so cene za standardne elemente stalnejše kot cene klasične gradnje. Vsi razvodi električne energije in komprimiranega zraka bodo nad stroji, medtem ko bodo inštalacije hladilne vode, pare in vroče vode v kanalih. Oddelek polizdelkov, konfekcijo in valjarno bodo prežračevali kaloriferji s prigradenimi mešalnimi komorami, za prežračevanje vulkanizacije pa bomo



Pred pričetkom dela posvet

3. Gradbeni del

Zgradba bo dolga 370 m, široka pa $3 \times 36 \text{ m} + 2 \times 10 \text{ m} = 128 \text{ m}$. Proizvodna hala bo izvedena v še dni konstrukciji, prizidki in skladišče surovin pa bodo imeli ravno streho. Da bi pospešili gradnjo, smo izbrali jekleno konstrukcijo, zaprto za montažnimi ploščami. Tudi pri obrtniških delih skušamo uporabljati čim več montažnih elementov, ker tako nismo odvis-

zgradili poseben sistem. Zračni tok bo usmerjen k valjarni in vulkanizaciji, s čimer bo onemogočen vdor prahu in vlage v oddelke, ki zahtevajo čistočo.

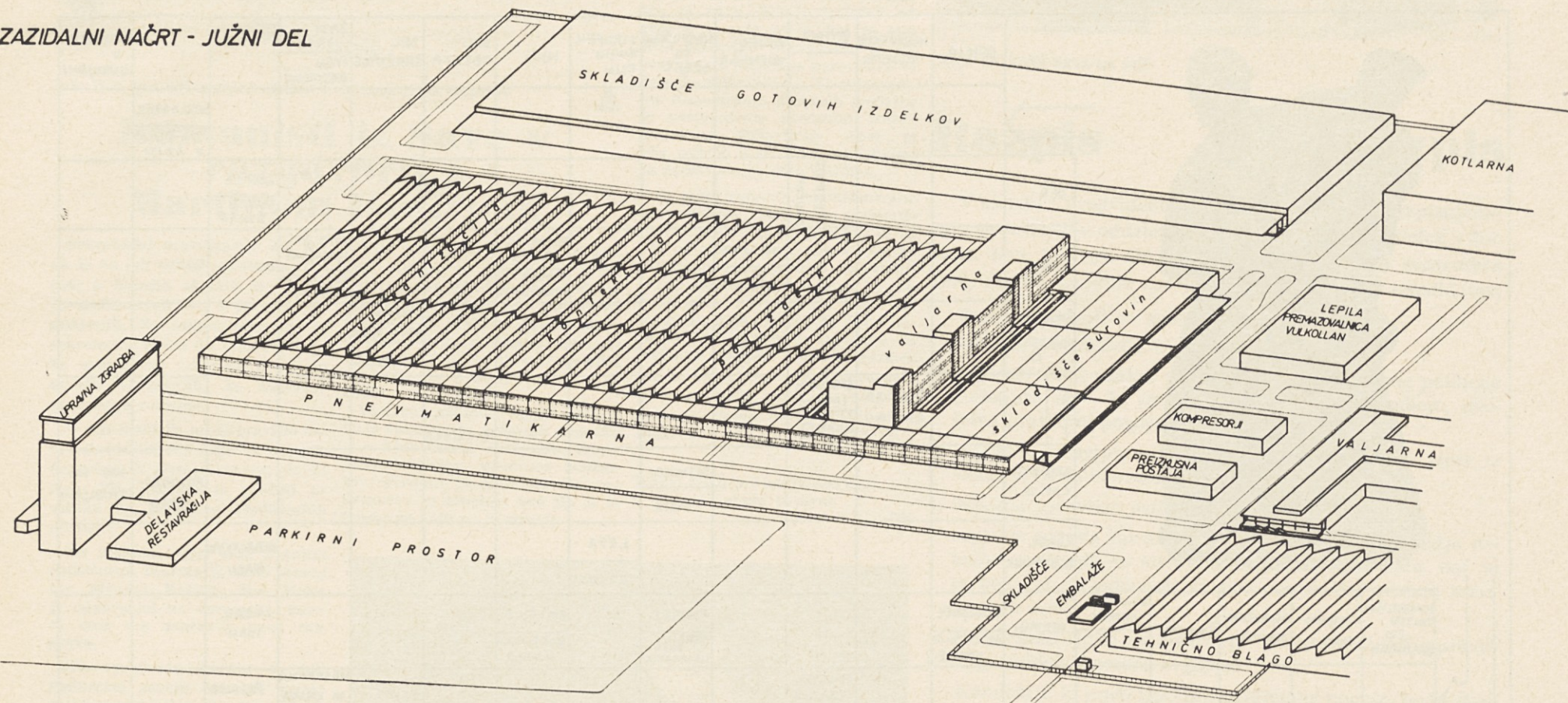
V enem polju s širino 36 m bomo proizvajali 20.000 ton avtoplaščev na leto. Ko bo tovarna zgrajena, se bo lahko uvrščala med najbolj urejene in mehanizirane v Evropi.

(Dalje prihodnjič)

TOVARNA GUMIJEVIH IZDELKOV

SAVA - KRANJ

ŽAZIDALNI NAČRT - JUŽNI DEL



vse surovine za proizvodnjo avto. plaščev razen saj. Med skladiščem in valjarno bodo transformatorji za mikserje. Med transformatorskimi postajami bodo prehodi iz skladišča v proizvodno halo.

Valjarna bo v zgradbi, ki bo imela 4 etaže in bo visoka 23 m. V pritličju bodo dvovaljčniki in brizgalni stroji za zmesi, v I. nadstropju mikserji s popolnimi transporterji, v II. nadstropju bodo sestavljalnica polnil, rezervarji za mehčala ter skladišča saj. Saje bodo skladiščene tudi v III. nadstropju, kjer bodo dnevno polnili zalogovnike za saje. V 36 m širokem de-

Oddelek za pripravo polizdelkov je že zgrajen in deloma opremljen s stroji. Do 1,5 m širok kord gumiramo na štirivaljčnem kalandru s hitrostjo do 45 m/min. Za kalandrom bodo trije vodoravni stroji za diagonalno rezanje korda, od katerih dva že obratujeta, tretjega, na katerem bomo rezali kord za pasaste avtoplašče, pa bomo še kupili.

Brizgalni stroj za brizganje protektorja iz dveh vrst zmesi in hladilna naprava so že montirani in obratujejo. Tej napravi bomo dodali še stroj za vzdolžno re-

mo preše z membranami, preše z ogrevnimi dušami in avtoklavne preše pa bodo ostale v stari avtopnevmatikarni.

Za oddelkom s prešami bodo daljši transporterji, na katerih se bodo plašči delno ohlajali in pregledovali. Predviden je tudi prostor za popravilo plaščev. Ko bo zgrajeno skladišče gotovih izdelkov, bomo prevažali plašče tja na verižnem transporterju.

V pritličju prizidka so predvidene transformatorske postaje, delavnice za vzdrževalce, prostor za gasilce, ambulanta za prvo pomoč,

Ali že veste, da . . .

... da 77 % Jugoslovancev lani ni prebralo niti ene knjige.

Center za ugotavljanje javnega mnenja pri Inštitutu za družbene vede v Beogradu je lani z anketo ugotavljal, koliko Jugoslavlani beremo.

Anketo so opravili tudi v Kranju — jugoslovanski komuni št. 1 — in ugotovili

— 9,4 % Kranjčanov lani ni prebralo niti ene knjige

— 12 % ne bere knjig	
— 78 % bere knjige, od tega	
* leposlovje	66 %
* strokovno literaturo	17,1 %
* pustolovske in kriminalne zgodbe	16,6 %
* potopise	15,3 %
* kronike in spomine	12,8 %
* mladinsko literaturo	11,4 %
* popularno fantastično literaturo	11 %
* drame	8,8 %
* pesmi	7,5 %

Vključite se v taborniško organizacijo!

Morda ne bo odveč, če se po dolgem času v našem glasilu oglašimo tudi mi.

Taborniška organizacija deluje samostojno že sedmo leto. Prej smo bili del odreda STRAZNI OGNJI. Imamo tudi svoj znak in nekaj opreme.

Ob letošnjem občnem zboru savskih tabornikov, ko smo razpravljali o aktivnosti v preteklem letu, smo ugotovili, da nam še vedno primanjkuje nekaj osnovne opreme. Če nam bo to uspelo nabaviti letos — in upamo, da nam bodo organi upravljanja in družbeno političnih organizacij pri tem pomagali — nameravamo naše delo poživeti z majhno novostjo. Poleti bomo priredili več eno ali dvodnevni izletov, kamor bi vzeli s seboj otroke naših delavcev. S tem bi k našemu delu pridobili še več pristašev taborništva, mlajšim pa bi nudili prijetno razvedrilo v družbi mladincev — tabornikov. Za izpeljavo tega načrta bi potrebovali štiri šotore in osemnajst ležalnih blazin.

Naj povem še to, da imamo taborniki 60 % popust na železnici in še nekatere druge ugodnosti, zato pričakujemo, da se nam bo marsikdo od vas pridružil. In če ste se odločili za to, se prijavite Petru Halerju, hišniku v mladinskem domu ali pa pri Ljubu Milosavljeviču obrat I — premazovalnica.

LJUBO MILOSAVLJEVIČ



Skupina savskih tabornikov na pohodu Ob žici okupirane Ljubljane

IZPOSOJENO IZ...

Skoraj dosledno smo se doslej držali načela, da iz drugih revij in časopisov za naše glasilu nismo ničesar prepisovali. Vendar tu in tam naletimo na zanimive krajše sestavke, dostikrat duhovito napisane in najbrž zanimive tudi za koga izmed nas, ki jih velja objaviti.

Morda tale:

URA ZA GOVORNIKE

»Poslanci danskega parlamenta v prihodnje ne bodo mogli govoriti v nedogled. Brž ko bo kateri stopil na oder, bo začela na govorniškem odru in na predsednikovi mizi tiktakati ura, ki bo pozvonila, če bo govornik prekoračil dogovorjeni čas, odmerjen za vse enako. Razen tega bo lahko predsednik skupščinske seje s pritiskom na gumb pogreznil govorniški pult, s čimer bo prisilil govornika, da bo nehal. Namen naprave skrajšati večsih dolgovazne govore, s katerimi skušajo poslanci zavlačevati zasedanje in tako odložiti glasovanje o tem ali onem predlogu.«

Žal, bodo take ure predrage, da bi si jih privoščili tudi mi — čeprav bi bile prekmalu izplačane s pridobljenim časom.

DELO

(Raz) misli

»Joj, možek, razbila sem ogle-dalo! Kaj to ne pomeni sedem let nesreče?«

»Da, vendar velja tudi za nazaj!«

Nekateri zahtevajo zase več pravic in ugodnosti kot jih imajo ostali: zaženejo pa vik in krik, če enako hoče še nekdo drug.

Od sodelavcev zahtevamo, da bi bili takšni, kot mi. Toda brž ko kdo tak postane, nam ni več všeč. Na njem vidimo veliko napak.

Včasih bi bilo treba preiskati tudi tistega, ki kriči: »Držite tatu!«

Skoraj praviloma na sestankih šele ugotovimo, zakaj smo se sestali, nato pa se dogovorimo, da bo o tem treba sklicati sestanek.

Sestanki, ki trajajo dolgo, potekajo takole: 8 + 8 = 16 + 8 = 24 + 8 = 32 + 8 = 40 + ... Kratki sestanki pa takole: 8 x 8 = 64.

Mesec	JULIJ del. dni	AVGUST del. dni	SEPTEMBER del. dni
Dan	19	14	22
Ponedeljek	1 15 29	12 26	9 23
Torek	2 16 30	13 27	10 24
Sreda	3 17 31	14 28	11 25
Četrtek	4 18	1 15 29	12 26
Petek	5 19	2 16 30	13 27
Sobota	6 20	3 17 31	14 28
Nedelja	7 21	4 18	1 15 29
Ponedeljek	8 22	5 19	2 16 30
Torek	9 23	6 20	3 17
Sreda	10 24	7 21	4 18
Četrtek	11 25	8 22	5 19
Petek	12 26	9 23	6 20
Sobota	13 27	10 24	7 21
Nedelja	14 28	11 25	8 22

nedelja

državni praznik

prosta sobota

kollektivni dopust

DELOVNI KOLEDAR

V naslednjih treh mesecih bomo delali 55 delovnih dni, prosti pa bomo 10 sobot: julija 4, avgusta 3 in septembra 3. V mesecu juliju sta tudi dva praznika, in sicer v četrtek 4. julija — Dan borca — in v ponedeljek 22. julija — Dan vstaje.

30. julija se prične kollektivni dopust in traja vključno do 12. avgusta, to je 12 delovnih dni.

O dopustih in začetku dela po dopustu boste pravočasno obveščeni preko zidnega časopisa.

																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																														</
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	----