



ISKRA

30. SEPT.
LETO VI.
1967
Štev. 36.

TEDENSKO GLASILO DELOVNEGA KOLEKTIVA ISKRA — INDUSTRIJE ZA ELEKTROMECHANIKO, TELEKOMUNIKACIJE, ELEKTRONIKO IN AVTOMATIKO, KRANJ

Umrli je Ivan Regent

Ljubljana, 26. septembra. Danes je v Ljubljani umrl revolucionar Ivari Regent. Rodil se je leta 1884 v Kontovelju pri Trstu. Po osnovni šoli se je izobraževal sam in se že leta 1900 pridružil delavskemu gibanju. Postal je voditelj slovenskega tržaškega delavstva. Leta 1914 je bil izvoljen za predsednika izvršnega odbora jugoslovanske socialdemokratske stranke. V Bologni je bil leta 1919 izbran za člana centralnega odbora socialistične stranke Italije, kjer je zastopal komunistična načela. Na kongresu v Livornu je leta 1921 postal član CK KP Italije. Leta 1927 so ga fašisti pregnali v Jugoslavijo. Ze oktobra 1929 je moral v emigracijo v Pariz in leta 1930 prek Berlina v Moskvo. 1941 je postal član vseslovenskega komiteja in urednik slovenske izdaje moskovskega radia. Leta 1944 se je vrnil v Beograd, leta 1945 v Črno-melj in pozneje v osvobodjeni Trst.

S publicistiko se je začel ukvarjat že leta 1904. Pisal je v Rdeči prapor in v druge socialistične liste. Bil je urednik lista Il lavatore, osnoval tednik Delo in bil njegov glavni urednik, leta 1925 pa je postal sourednik komunistične revije Zapiski delavsko-kmetijske matice.

Leta 1945 je spet postal urednik obnovljenega lista Il lavatore.

Od leta 1947 do 1952 je bil minister za komunalne zadeve, za delo in minister za prosveto vlade LR Slovenije, nato predsednik prezidija ljudske skupščine LRS, leta 1953 pa izvoljen za člana republiškega izvršnega sveta. Bil je član CK ZKJ in član izvršnega komiteja CK ZKS.

Posvetovanje predsednikov UO in DS

Na III. posvetovanju samoupravnih organov, ki so jih predstavljali vsi predsedniki upravnih odborov in delavskih svetov organizacij ZP Iskra, in ki je bilo v petek 22. septembra 1967, je bila glavna tema obravnave SANACIJSKI NACRT ISKRE IN NJEGOVO IZVAJANJE. Poročilo k tej temi je podal generalni direktor ZP tov. Vladimir LOGAR, ki je najprej ugotovil, da je ZP Iskra v primerjavi s preteklim letom v prvem polletju dosegla znaten napredek: ob zmanjšanem številu zaposlenih je bila vrednost proizvodnje višja kot lani, dvignila se je produktivnost dela na posameznega delavca, osebni dohodki so v povprečju porasli za 12,6% dohodek za 14,1%, in celotno Združeno podjetje je doseglo za 2,4 milijarde starih dinarjev ostanka dohodka, kar je nedvomno dovolj zgovoren rezultat, ki govori o proizvodnem uspehu Iskre. Vendar pa nam ta »uspeh« v prvem polletju 1967 kazi dejstvo, da se naše zaloge večajo in nam tako večje znatna finančna sredstva, ki so nam še kako potrebna za redno poslovanje in so sedaj zamrznjena v zalogah, ko na drugi strani plačujemo težke milijone za odplačila kreditov in za njihove obresti.

Težko je danes trgovati doma in še težje se je prebijati na zahodna tržišča. Zaradi izpada prodaje elementov za elektroniko in gramofonov pri prodaji na Zahod, po vsej verjetnosti plan izvoza teh proizvodnih organizacij ne bo izvršen, in s tem tudi celotnega Združenega podjetja tudi ne. Neizpolnjevanje izvoznih planov ima vsekakor posledice pri uvozu materiala, zato ne bo nič čudnega, če bodo do konca leta nastopile težave tudi pri nabavah iz zahoda. Kar pa zadeva trgovine z Vzhodom (SSSR, Poljska, DDR, Madžarska, SSSR...) te države svojo zunanjo trgovino vežejo, to se pravi, zahtevajo, da za vrednost izvoženega blaga v neko državo zahtevajo nabavo blaga v tej državi za isto vrednost. Kar zadeva Iskro so težave v tem, da na Vzhod imamo kaj prodajati, za nabave iz Vzhoda pa nastopajo težave,

posebno kar zadeva rokov, cen in kvalitete.

Kot vidimo, je precej objektivnih in še več subjektivnih razlogov, da se sanacijski načrti organizacij (in s tem sanacijski načrt ZP Iskra) ne izvajajo tako, kot so jih sprejeli samoupravni organi naših organizacij in ZP. Generalni direktor je pozval vse predsednike, da se njihovi organi samoupravljanja v največji možni meri zavzemajo za izvajanje sanacijskega načrta, in da naj za neizvajanje kličejo na zagovor odgovorne osebe v svojih organizacijah.

SANACIJA

Generalni direktor je obvestil vse prisotne, da je predlagal UO in DS ZP razna pooblastila za ukrepanje proti kršilec discipline pri izvajanju sanacijskega načrta ZP Iskra.

Predsednik UO ZP tov. Jože Bauman je poudaril, da so vse organizacije sprejele svoje plane sanacije, vendar je pri večini ostalo le pri planih. Že nekaj časa dvigamo prah okoli samega izvajanja teh planov, vendar posebnih efektov pri tem ni bilo doseženih. Nato je pozval posamezne predstavnike samoupravnih organov, da povedo, kako pri njih obravnavajo to problematiko in kako ukrepajo, kadar ugotove, da se plani ne izpolnjujejo.

Predstavniki posameznih samoupravnih organov tovarn so izjavljali, da na sedanjih redno obravnavajo problematiko izvajanja sanacijskih načrtov, da so neke celo vezali osebne dohodke (Dalje na 2. strani)



Posnetek z obiska lorda Wimbornea v obratu ATN kranjske tovarne

RAZGOVOR Z LORDOM WIMBORNEOM

Velike možnosti prodaje naših elementov na britansko tržišče

Minuli teden sta obiskala naše podjetje ustanovitelj in lastnik zavarovalniške firme HARRIS & DIXON, lord Wimborne in direktor družbe GUEST ELECTRONICS g. Brown. Gosta sta se o poslih pogovarjala z vodilnimi predstavniki našega podjetja in si ogledala tudi proizvodnjo v nekaterih naših tovarnah, zlasti tistih, ki proizvajajo proizvode za britanski trg.

Ob koncu obiska — bilo je v Sentiernju tik pred odhodom na zagrebško letališče za povratek v Anglijo — sem zaprosil gosta za kratek razgovor.

VPRAŠANJE:

Ali nam lahko poveste, spoštovani lord Wimborne, kako ste vzpostavili prve stike z našim podjetjem?

ODGOVOR:

Družba HARRIS & DIXON, ki ji načeljujem ima z Jugoslavijo že nad 30 let poslovnih izkušenj. Izkušnje so potekale pravzaprav po liniji zavarovanja, v glavnem z Zajemnico osiguravajočih družb, in sicer za tako imenovano — pozavarovanje.

Prve stike z ISKRO smo vzpostavili nekako pred 3 in pol leti. Sodelovali smo namreč pri preskrbi industrijske opreme za rekonstrukcijo vaših tovarn (Tovarne elektronskih instrumentov v Horjulu in TEN v Stegnah).

VPRAŠANJE:

Ker je bila kmalu nato

ustanovljena družba GUEST ELECTRONICS sodim, da so bili ti prvi stiki zelo uspešni.

ODGOVOR:

Vsekakor. Guest Electronics nadaljuje naše dobre odnose z Jugoslavijo v okviru dejavnosti ISKRE na področju elektronike.

VPRAŠANJE:

V sorazmerno kratkem obisku pri nas ste imeli mnogo poslovnih razgovorov s predstavniki našega podjetja in si ogledali tudi proizvodnjo v naših tovarnah in obratih. Čeprav za temeljiti ogled tovarn verjetno niste imeli dovolj časa nas zanima, kakšen vtis ste si ustvarili pri pregledu naše proizvodnje?

ODGOVOR:

Zelo sem presenečen nad veličino in pomembnostjo ISKRE kot proizvodnega podjetja. Posebno zmogljivosti podjetja kot takega so res velike. Pri tem ne mislim samo na prodajo na domače tržišče, temveč tudi za izvoz. Pomembno je, da imate zelo močan konstrukcijsko-razvojni potencial pa tudi hišni stil industrijskega oblikovanja mi zelo ugaja.

V številnih stikih z vašimi predstavniki zlasti visoko cenim zaupanje in dobro voljo vseh, ki preveča že od vsega začetka naših medsebojnih stikov. Prepričan sem, da nas skupne koristi združujejo, zato vidim napredek v še tesnejšem sodelovanju med

(Dalje na 2. strani)

Zvezni poslanci v «Iskri»

KRANJ, 26. sept. — Zvezni poslanci, člani odbora za industrijo zveznega zbora, ki te dni obiskujejo večja jugoslovanska podjetja, so se dopoldne v »Iskri« pogovarjali o gospodarskih gibanjih, ki bodo kmalu prišla na dnevni red zasedanj zveznih predstavniških organov. Med pomanjkljivostmi, ki pomenijo precejšnjo oviro za uspešnejše gospodarjenje, so predstavniki »Iskre« omenili neurejeno načrtovanje v merilu države in neizdelan pravni sistem. Poudarili so tudi, da zmogljivosti elektroindustrije precej presegajo potrebe domačega trga. Zato se morajo podjetja iz te panoge močneje usmeriti v izvoz. Pri tem pa često ne uspejo zaradi pomanjkanja sredstev za kreditiranje tujih kupcev.

GUEST ELECTRONICS - družba, ki prodaja naše izdelke britanski elektronski industriji

Do nedavnega Anglija ni predstavljala v našem izvozu kdo ve kakšnega velikega kupca. Položaj pa se zadnje mesece bistveno spreminja. V avgustu je prešla Anglija z enajstega mesta na deveto mesto in po splošni sodbi izvoznih strokovnjakov se bo kmalu prerinila še bolj v ospredje. Poglavitna zasluga gre PSO, ker je v preteklih letih organizirala v Londonu naše predstavništvo in prek njega sugerirala ustanovitev družbe GUEST ELECTRONICS, ki prodaja danes naše elemente britanski elektronski industriji.

Morda zato ne bo napak, če si nekoliko поблиže ogledamo ustanovitev in delo te za nas pomembne družbe.

Začetek družbe GUEST ELECTRONICS sega v avgust leta 1965. Ustanovila jo je družba Harris & Dixon, katere lastnik je lord V. Wimborne. Spočetka je družba GUEST ELECTRONICS zaposlila le dva strokovnjaka in sicer gospoda Browna in Zuberu. Organizacija se je postopno razvijala, zaposlili so se še novi strokovnjaki in kmalu je dobila tudi lastne poslovne prostore v vzhodnem delu Londona, skupaj s skladiščem v eni stavbi.

Pripravljalna in razvojna dela pri organizaciji družbe so se precej zavlekla, zato je bil promet v prvih mesecih po ustanovitvi relativno nizek. Rastel je pravzaprav z razvojem organizacije.

V podjetju je danes zaposlenih že nad 30 ljudi. Promet družbe zajema 70 do 80 % izdelkov našega porekla, preostali delež so elementi, ki jih ne izdelujemo pri nas, pač pa sodijo v okvir kompletnega sortimenta elektronskih sestavnih delov.

Delež ISKRE sestavljajo upori, razni kondenzatorji, polprevodniki, kazalniki merilni instrumenti in pomožni releji. V tem proizvodnem programu sodelujejo torej naše tovarne v Ljubljani oz. Sentjerneju, Semiču, Trbovljah, Otočah in »Aparati« v Ljubljani.

Prodaja GUEST ELECTRONICS je danes usmerjena za britansko elektronsko industrijo. V njej je približno 2.000 tovarn, ki so ogromni potrošniki vseh vrst elementov.

Družba posluje prek prodajnih inženirjev, katerih dolžnost je obiskovati firme in vzdrževati dobre stike z razvojnimi inženirji v posameznih tovarnah elektronske industrije pa tudi z njihovimi nabavnimi službami.

Močan poudarek ustvarja družba tudi pri institucionalni propagandi imena ISKRA. Propagiranje in reklamiranje v revijah, splošnem in strokovnem časopisju je poleg svoje lastne firme bistven in sestavni del prodajne politike družbe.

Sortiment naših elementov pa seveda ni dokončen. Prav sedaj potekajo dogovori o prodaji ne samo še večjih količin izdelkov, marveč tudi drugih proizvodov, ki sedaj še niso bili na izvozni listi za Anglijo.

Prek družbe GUEST ELEC-

TRONICS bo naše podjetje v prihodnje prodajalo n. pr.: elektronske mikroskope na britansko tržišče. Družba bo oskrbela servis v jamstveni dobi in kasneje še redno vzdrževanje aparatov. Vzpostavlja s tem vzpostavlja naš predstavnik v Londonu stike z državnimi in poldržavnimi ustanovami kot npr.: Svetom za znanstveni razvoj, ki ima velik vpliv na odločanje v ustreznem organu, kjer bo moralo naše podjetje dobiti privoljenje kot stalni dobavitelj elektronskih mikroskopov na britansko tržišče. Prodor z našimi mikroskopi na britanski trg bo seveda ustvaril velik renome našemu podjetju in s tem tudi večje možnosti prodaje elementov.

Posvetovanje ...

(Nadaljevanje s 1. strani)

obema firmama. Pri tem ne mislim samo na sodelovanje pri povečanem izvozu, temveč tudi pri drugih oblikah, npr. pri dajanju informacij, sodelovanje pri reševanju tehnoloških problemov, itd. Mi se že danes čutimo kot del družine podjetja ISKRA in kot taki bomo zastavili vse sile za uveljavljanje proizvodov ISKRA na angleškem trgu.

Direktorju družbe Guest Electronics g. Petru Brownu sem zastavil naslednje

VPRAŠANJE:

Kakšne konkretne možnosti obstajajo za plasman naših proizvodov na tržišče Velike Britanije?

ODGOVOR:

ISKRA ima velike možnosti za plasman svojih izdelkov na britanski trg predvsem s sortimentom sestavnih delov. Naša družba sedaj ustvarja renome izdelkom in prvi uspehi se že občutijo. Radi bi, da bi bila ISKRA na britanskem trgu tako znana kot npr.: holandski Philips. Sodim, da obstajajo realne možnosti za letno prodajo izdelkov ISKRE v višini 5 milijonov £. Vrednost bo možno doseči nekako v petih letih pod pogojem, da bo celotna izvozna proizvodnja, namenjena na britanski trg, prilagojena našim specifičnim potrebam, da bodo konstrukcijske izvedbe, kvaliteta, cene in končno, tudi dobavni roki ustrezali. Če bo vsak uslužbenec ISKRE razumel, upošteval in se prilagodil tem pogojem, bo ISKRA lahko postala pretežni izvoznik na britansko tržišče.

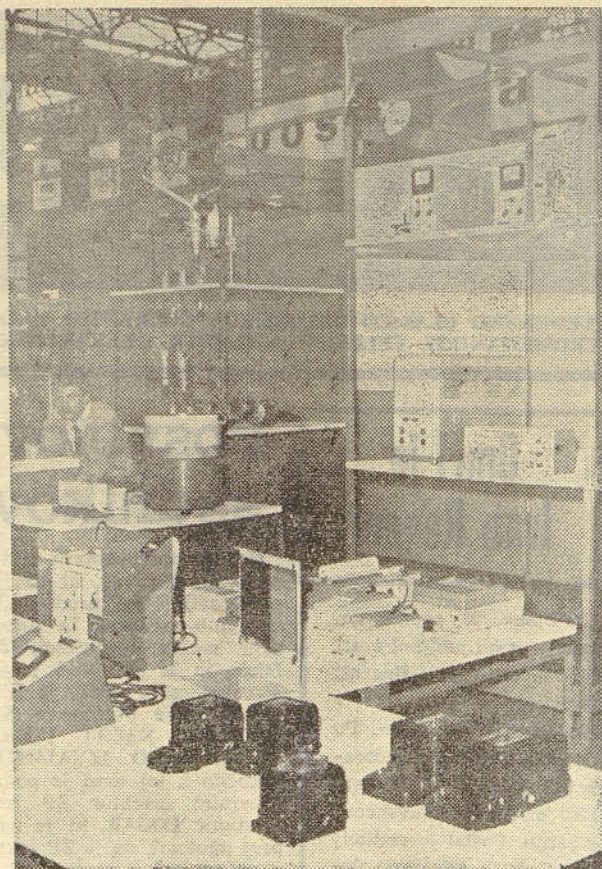
Marjan Kralj

telj elektronskih mikroskopov na britansko tržišče. Prodor z našimi mikroskopi na britanski trg bo seveda ustvaril velik renome našemu podjetju in s tem tudi večje možnosti prodaje elementov.

Podjetje GUEST ELECTRONICS ima v svoji perspektivi namen razviti trgovino na visoki poslovni ravni. Poleg prodaje elementov se bo ukvarjalo s prodajo elektronskih strojev za obdelavo podatkov na osnovi preluknjanih kartic in specialnih profesionalnih instrumentov. Za zadnje ima že dobre stike z neko znano švedsko firmo — proizvajalcem zelo zamotanega in po kvaliteti vrhunskega elektronskega instrumentarija. Tudi naše elektronske instrumente namerava družba uvrstiti v svojo prodajo, pogoj za to pa so kvalitetna izdelava, zanesljivost v obratovanju, točni dobavni roki in drugi podobni pogoji urejenega poslovanja.

Na britanskem tržišču se nam torej odpirajo še velike možnosti prodaje naših izdelkov.

- K. M. -



Posnetek z letošnjega zagrebskega velesejma: naša merilna tehnika na razstavnem prostoru

Iz tovarne električnih aparatov

Člani ZK za eno samo delovno enoto v tovarni

Že v preteklem letu so v tovarni električnih aparatov pogostokrat ugotavljali, da razdelitev tovarne na sedem delovnih enot nima nobene organizacijskega in proizvodnega smisla, še manj pa kakršno koli ekonomsko upravičenost. To namreč zaradi tega, ker so nekatere od teh enot štejele le nekaj nad dvajset zaposlenih.

Te enote so dejansko le na poseben način grupirane in konstituirane obračunska mesta, še najbolj prilagojena finančno-računovodski službi v tovarni. Res je sicer, da so pa te enote imele nekakšne samoupravne pravice, volile so namreč svoje samoupravne organe ter postavljale vodjo svoje enote. Tudi nekatere komisije samoupravnih organov so delovale na ravni enot, vendar te enote — kar pa bi moralo biti njihova osnovna pravica — niso razpolagale s sredstvi, niso ugotavljale in delile dohodka na ravni enot po svojem ekonomskem uspehu. Po pravilniku o osebnih dohodkih tovarne so enote v svojih mejah sicer delile osebne dohodke, vendar je bila masa za razdelitev OD formirana v mejah tovarne in od tukaj razdeljena po posameznih enotah.

Takšno stanje je delo pogostokrat podvojilo, ga drobilo, hkrati pa pokazalo še na vrsto bolj ali manj drobnih nesmislov. Zato so že ob

koncu lanskega leta samoupravni organi tovarne o tem problemu na široko razpravljali ter zadolžili direktorja, da s strokovnimi službami izdela nov, smiseln predlog o formiranju dejanskih delovnih enot.

Predlog naj bi upošteval zakonske predpise s tega področja, tehnološko in proizvodno zaključenost posamezne izmed teh enot ter najugodnejše ekonomske kazalnike. Predlog naj bi bil predložen nato v obravnavo kolektivu; pri čemer bi temeljita priprava materije lahko zagotovila načrtnost in konstruktivnost, ne pa kot pre-pogostokrat doslej, ko je bilo nešteto debat povsod in kot temu pravimo — brez zveze in za vogali. Po tej zadolžitvi je direktor tovarne sestavil posebno komisijo, ki je predlog o reorganizaciji delovnih enot obdelala in pripravila dovolj gradiva za razpravo. Čeprav je predlog te komisije predvideval tri variante rešitve tega vprašanja, moramo prav v tem primeru upoštevati nekatera obrobna dejstva, ki pa na osnovno odločitev lahko bistveno vplivajo.

Po dosedanjih sklepih samoupravnih organov tovarne in združenega podjetja — in po sprejetem planu rekonstrukcije združenega podjetja se namreč tovarne električnih aparatov formirajo v prihodnosti dve samostojni

enoti — tovarna relejev in tovarna signalno-varnostnih naprav. Rok za to dokončno oblikovanje je še vedno precejšnja neznanka, ker se prav tu najbolj poznajo vplivi gospodarske reforme in, ker je pri realizaciji tega načrta mnogo (da ne rečem preveč) vplivov tudi izven kolektiva. In prav ta faktor je moral biti eden izmed elementov analize, katerega je komisija jemala kot pogoj, ni ga pa mogla časovno točno definirati. No, zaradi tega so torej nastali trije predlogi: za dve enoti, če bi bila osamosvojitve takojšnja, za tri enote, če bi prišlo do osamosvojitve v daljšem časovnem obdobju, oz. za eno enoto, če tega obdobja ne bi bilo mogoče določiti.

Drugo dejstvo, katerega moramo upoštevati sedaj pri javnih razpravah pa je to, da so se osnovni kazalniki, na katerih temelji analiza, v letošnjem letu dokaj spremenili — to pa je tudi že dejansko samo po sebi izbrala varianta, ki je najugodnejša in, ki ob sedanjem stanju najboljše prihaja v poštev.

Osnovna organizacija zveze komunistov v tovarni je na svojem sestanku obdelala predlog, zavedajoč se odgovornosti, ki jo takšna odločitev nosi v sebi, tako v ekonomskem, kot v moralno-političnem pogledu. Zato je po

(Dalje na 6. strani)

Prizadevamo si zadovoljiti porabnike Iskrinih izdelkov, ne odklanjamo pa tudi drugih servisnih uslug

Povsem nepričakovano, brez poprejšnje najave, sem se znašel v pisarni obratovodje Generalnega remonta in specializiranih servisov na Viču v Ljubljani, tov. Iva Vrtiča. »Zalotil« sem ga ob zajetni mapi, v kateri je podpisal dobršno kopico računov. Kljub obilici dela, je brž pristal na mojo prošnjo za kratek razgovor o delu, uspehih in težavah tega delovnega kolektiva. Poskusil bom v tem kratkem sestavku izluščiti vse tisto bistveno, o čemer sva se pomenila.

Malo težko mi sicer gre izpod peresa sedanji, daljši in visokozveneči uradni naziv nekdanjega Iskrinega servisa na Viču, vendar si ne morem kaj. Tako ga zdaj uradno imenujejo in tako ga pač moram imenovati tudi jaz.

Torej — Generalni remont in specialni servisi na Viču zaposlujejo trenutno 110 oseb in se zlasti ukvarjajo s servisiranjem in generalnimi popravili izdelkov tovarnih združenega podjetja Iskra. »Na vesti« imajo potem takem odpravljanje napak in pomanjkljivosti na vse Iskrinih izdelkih, dokler so le-ti še v garancijski dobi, prav tako pa opravljajo generalna popravila in obnove tistih naprav in aparatov, ki so že dlje v uporabi in so takih posegov po določenem času obratovanja potrebne.

Ob tolikšnem številu raznovrstnih izdelkov naših tovarnih je dejavnost imenovane enote prav gotovo dovolj obsežna, na drugi strani pa tudi odgovorna, saj tudi dobra servisna služba lahko pomaga do dobrega imena podjetja, ali pa v nasprotnem primeru do tega, da se takšnega podjetja kupci raje izognejo. Z drugimi besedami — obseg njihove dejavnosti je odvisen tudi od kakovosti uslug, ki jih nudijo porabnikom naših izdelkov, saj vsakdo raje pride v tak servis, kjer mu okvaro na določenem izdelku solidno, hitro in strokovno popravijo.

Ker so pri svoji osnovni dejavnosti zelo povezani s tovarnimi, ni prav nič čudno, če jih pogostokrat »črvičijo« podobne težave kot tarejo naše tovarne. Najhujša težava pa predstavlja za delovni kolektiv Generalnega remonta in specializiranih servisov neredna dobava rezervnih delov. Ponekod v naših tovarnih namreč šele v zadnjem času začnejo pravilno dojemati njihovo dolžnost, da je treba vzporedno s proizvodnjo planirati tudi določene količine rezervnih delov za servisno dejavnost, saj le-ta brez njih prav za prav ne more nečesar. To še zlasti velja za tiste dele aparatov in naprav, ki se že po svoji naravi, oz. funkciji hitreje obrabijo ali pokvarijo.

To je prav za prav največja težava, ki jo včasih premagujejo s skrajnimi naporin ob sicer nepotrebnih intervencijah, vendar pa vse v tej delovni enoti navdaja rahlo upanje, da bo jutri

bolje, kot je bilo včeraj in danes, saj se nekatere izmed tovarnih v poslednjem obdobju začnejo zavedati tudi te svoje naloge in bolje skrbijo za založenost servisne dejavnosti z rezervnimi deli. Večje razumevanje s strani tovarnih bi prav gotovo omogočilo ekspeditivnejše poslovanje Generalnega remonta in specializiranih servisov, to pa bi nadalje ustvarjalo večje zaupanje do izdelkov Iskre pri porabnikih in kupcih, kar bi v današnjem času domače in tuje konkurence morali v podjetju še tembolj gojiti.

Kolikor imajo v Generalnem remontu in specializiranih servisih prostih zmogljivosti, ne odklanjajo svojih servisnih uslug tudi za izdelke drugih tovarnih, saj opravljanje takšnih storitev pomeni dodaten dohodek za enoto. Tudi v tej delovni enoti namreč glede na splošen gospodarski položaj tako v tovarnih kot v celotnem združenem podjetju že nekaj časa ne prejemajo polnih osebnih dohodkov, pač pa iz meseca v mesec obračunavajo točko z 0,85 do 0,90. To sicer ni stimulativno, vendar se člani kolektiva zavedajo težav in trenutnega stanja, pa ob dobri volji in razumevanju vendarle vse svoje sile vlagajo v to, da bi pri opravljanju svojih obsežnih in odgovornih nalog dosegli kar najboljše rezultate in tako s svoje strani pomagali, da bi čimprej prebrodili težave, ki jih imamo v združenem podjetju.

V zadnjem času v Generalnem remontu in specializiranih servisih posebno pozornost posvečajo servisnim dejavnostim za tiste panoge, ki so do nedavnega bile v Iskri dokaj zapostavljane, ali pa vzete premalo resno. Ko sva o tem govorila, je imel obratovodja, tov. Vrtič v mislih zlasti požarno-varnostne naprave, sredstva za avtomatizacijo železniških prog (na primer registratore in drugo), varilne naprave ter izdelke stikalne tehnike. Vsi ti izdelki se v poslednjem času šele vedno bolj uveljavljajo in uvajajo, zato jim je tudi s strani servisov treba zagotoviti ustrezno skrb in pozornost, če želimo, da jih bodo uporabljali povsod tam, kjer so nujno potrebne.

Ob vprašanju, kako so »založeni« s strokovnim kadrom, je tov. Vrtič z zadovoljstvom odgovoril, da strokovni kader ustreza, da je iznajdljiv,

marljiv in prizadeven in zato z njim ni posebnih težav, zaradi katerih naj bi trpela kvaliteta njihovih storitev. Potrebno strokovnost si pridobivajo delavci v tovarnah, kjer se dodobra seznanjajo z ustrojem, delovanjem in vzdrževanjem izdelkov, katere pozneje vzdržujejo in popravljajo. Dodatno znanje pa nudijo razni strokovni tečaji tako, da je dandanes vsakdo izmed zaposlenih strokovnih delavcev v Generalnem remontu in specializiranih servisih več tudi najbolj zahtevnih popravil in servisiranja po več različnih izdelkov in je s tem pogojena polna zaposlitev slehernega. Takšne strokovne tečaje prirejajo v glavnem same tovarne, ki so zainteresirane na tem, da padne breme servisiranja, vzdrževanje in obnavljanje na ljudi, ki so strokovno usposobljeni za takšno delo, vendar pa stroški za tečaje v večini primerov bremenijo delovno enoto servisa.

Ob neskončni množici naših izdelkov pri porabnikih je ob taki strokovni usposobljenosti zaposlenih strokovnih delavcev v Generalnem remontu in specializiranih servisih prav zares odveč in do konca neumestna težnja nekaterih izmed naših tovarnih, da bi imele same svoje servise, oz. vzdrževalne ekipe, ker naj bi na ta način zmanjšale svoje poslovne stroške. V imenovani delovni enoti, prav zato, ker vsakdo lahko uspešno popravlja izdelke z raznih panog, ne more priti do tega, da nekdo ne bi bil polno zaposlen, tega pa najbrže ne bi dosegli v tovarni, kjer bi ta strokovnjak moral opravljati popravila le na določenem izdelku. Take težnje nikomur ne koristijo in, če bi

se ponekod tudi uresničile, bi pač največjo škodo imel porabnik naših izdelkov, ker bi bila z razbitjem sedanjega sestava Generalnega remonta in specializiranih servisov močno prizadeta ažurnost in kvaliteta servisne dejavnosti, ki na drugi strani iz dneva v dan pridobiva na ugledu in s prizadevanjem celotnega delovnega kolektiva uspešno

premaguje vsakodnevne težave zato, da bi bil njihov delež pri renomeju podjetja kar največji. Za vsa ta prizadevanja pa delavci Generalnega remonta in specializiranih servisov na Viču zaslužijo le pohvalo in več razumevanja povsod tam, kjer imajo možnost omogočiti jim še uspešnejše delovanje.

-C-

Kratke vesti

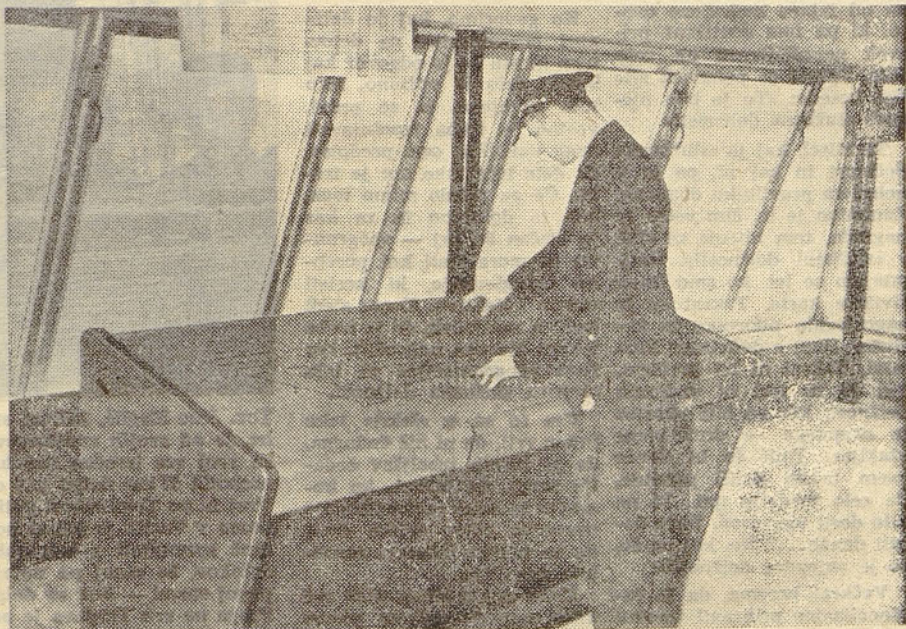
PREDLOGI ZA POVEČANJE IZVOZA

V zveznih in republiških zbornicah so v zadnjem času živahne razprave o predlogih sprememb v zunanjetrgovinskem in deviznem režimu za prihodnje leto. Omenjene predloge so pripravili zvezni organi v sodelovanju z zvezno gospodarsko zbornico in narodno banko. Sedanji devizni in zunanjetrgovinski sistem je pripomogel k nadaljnjemu povečanju zunanjetrgovinske izmenjave, in prek te tudi marsikje povečanju industrijske proizvodnje in stabilizacije gospodarstva, vendar so se v sedanjem izvajanju pokazale tudi nekatere slabosti, ki naj bi jih prav s predlaganimi spremembami odpravili. Vsa zadeva je dokaj nujna, kajti predpisi o omenjenih spremembah bi morali biti sprejeti najpozneje do konca tega meseca, da bi lahko začeli veljati z novim letom.

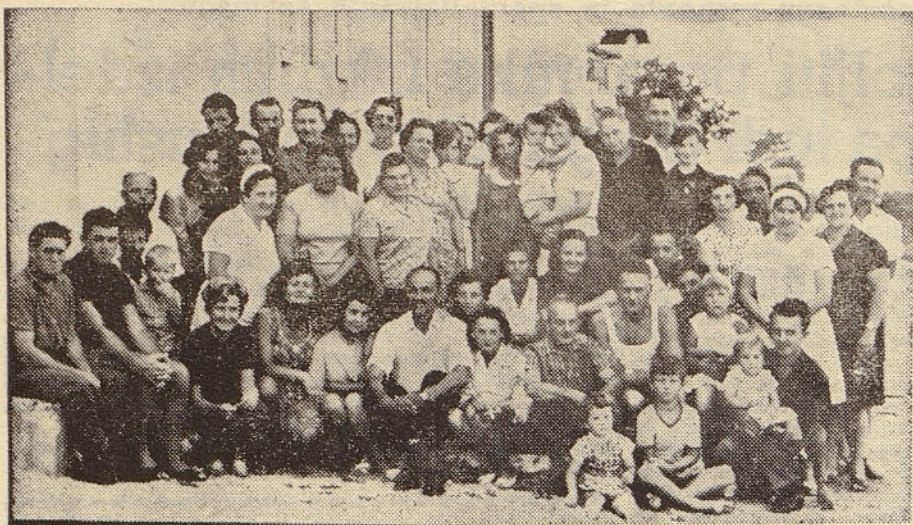
ENOTNI TEHNIČNI SISTEMI IN NAPRAVE

BEOGRAD, 19. sept. — Člani odbora zveznega zbora za družbene in gospodarske odnose so podprli predlog, da se pripravi in uveljavi zakon o dopolnitvah sedanjega zakona o tehničnih ukrepih, da se z njegovimi določili zagotovijo enotni tehnični sistemi in enotni tipi naprav ter opreme v elektrogospodarstvu, PTT in radio prometu ter nekaterih drugih dejavnostih, ki so splošnega družbenega pomena in v katerih so delovni procesi medsebojno povezani.

Predlog za uveljavljanje tega zakona je utemeljen s potrebo, da se z uvedbo enotnih tehničnih sistemov v vseh dejavnostih, za katere gre, ustvarijo pogoji za čim racionalnejšo uporabo in vzdrževanje naprav in opreme ter za največje izkoriščanje tehnoloških in gospodarskih prednosti v proizvodnji teh naprav.



Zadužili smo zaradi pomanjkanja prostora izpustili sliko prometnika pred komandnim pultom ljubljanske železniške postaje (K članku o delu Biroja za avtomatizacijo železnic)



Udeleženci letovanja v Domu obč. sindikalnega sveta v Strunjanu se iskreno zahvaljujejo sindikalni podružnici kranjske tovarne, Občinskemu sindikalnemu svetu v Kranju, kakor tudi strežnemu osebju v Strunjanu za dobro organizacijo in prizadevanje.

Udeleženci I. in II. izmene

K nagradam o racionalizacijah in tehničnih izboljšavah

● Ponavljajoče se geslo: »To je službena dolžnost!« — duši rast racionalizacij in tehničnih izboljšav ● Nesodobni in togi pravilniki ● Bistvo nagrajevanja preveč sloni na oceni delovnega mesta, dočim človekova osebnost in znanje stoji v senci ● Kadrovske službe bi morale spremljati delo in razvoj mladih nadarjenih ljudi ●

Nekajkrat smo v našem glasilu poročali, da je Jugoslavija skoraj na zadnjem mestu v svetu po številu prijavljenih iznajdb, tehničnih izboljšav itd. V nekaterih naših tovarnah skoraj ne poznajo zadevnega nagrajevanja. Dobro, vendar še ne najboljše, imata to urejeno Tovarna električnih aparatov — Ljubljana in »Elektromehanika« Kranj. Zadevni pravilniki so zastareli oz. stimulansi ne sili člane kolektiva k intenzivnim razmišljanjem. Tudi odnos: racionalizator — okolica, je nemalokrat vzrok neke stagnacije; »fovšijak« ima povsod plodna tla. Nagrajevanja se vlečejo kot »jara kača«, večasih pa so odvisna od izjave nadrejene osebe, ki pa ima dostikrat prizvok nevoščljivosti oz. celo jeze. Takrat se ponavadi slišijo besede: »To je bila njegova službena dolžnost!«

Ta misel, kaj je »službena« dolžnost in kaj ni, pa ni v nobenem pravilniku dognana. Zanimivo je to, čim večja je nagrada, tem hitreje se sliši o »službeni dolžnosti«. Spominjam se let, ko smo imeli živilske karte. Takrat se je nagrajevalo udarnike in za služne ljudi z dodatnimi kartami. Takrat ni bil problem, kaj je in kaj ni službena dolžnost, ker so bile »karte« iz skupnega — družbenega »žaklja«. Tudi če bi danes vsem takim delili pohvale, da celo medalje ipd., bi ne bilo dosti ugovorov. Toda dobiti denar...? Ne, kaj pa še, to je »njegova dolžnost!«

Večkrat beremo, da je racionalizator prihranil tovarni več milijonov. Recimo, da je dobil 1.500 N din nagrade. Kdo torej dobi ostale milijone? Odgovor je enostaven:

KOLEKTIV! Kolektiv ima zato lepše številke gospodarjenja, da celo pri osebnih dohodkih se to ponekod pozna. Od tega ima torej korist delovna skupnost in še vsak posameznik, čeprav ni s prstom mignil pri tej izboljšavi. Po zaslugi enega ali več tovarišev — lahko rečem sodelavcev — kolektiv boljše gospodari.

Cimveč je takih izboljšav, racionalizacij, tem boljše lahko kolektiv živi. Zato je treba vsako prizadevanje posameznikov ali skupine podpreti in jih ob uspehih nagraditi, ne pa zganjati nevoščljivosti in s tem ubijati človekovo voljo do nenehnega snovanja.

Ko govorimo, kaj je dolžnost posameznika na delovnem mestu — je odgovor kaj lahek: delo je opisano, zato tudi ocenjeno, to se pravi, vestno je treba izpolnjevati dana navodila, org. predpise, da delo teče tako kot je treba. Če pa nekdo mimo tega, kar je določeno in za kar je plačan še kaj — »pogrunta« se mora šteti kot posebno prizadevanje, ki koristi vsemu kolektivu. Temu sledi logičen zaključek, da je treba takega človeka nagraditi, ker tista »pogrunta« ni bila njegova službena dolžnost.

Vse to se v »Iskri« tako čudno vrti, da ni nič čudnega, da je raznih izboljšav čedalje manj. Se takrat, ko komisija že neko racionalizacijo preverja, mine toliko časa, da se takega čakanja marsikdo naveliča.

Kako gre v svetu taka reč hitro naprej, citiram pismo našega štipendista, ki je praktical letos v inozemstvu. Takole piše: »Večkrat sem zasledil v glasilu »Iskra«

članke o racionalizacijah in izboljšavah. Posebno je bil zanimiv članek o majhnem številu patentov, tehničnih izboljšav in racionalizacijah. Že takrat so razna mnenja, kjer so botrovale želje posameznikov, neugodno vplivala na rast izboljšav, mnogo demagoških misli je bilo izrečeno na račun »službene dolžnosti« ipd. Po mojem je to zavrlo nagel vzpon racionalizacij (Dalje na 6. strani)



Tov. Jože Meglič, 28-letni strojni tehnik iz kranjske tovarne, je od svojih sodelavcev sprejel lično izdelano kolažno za svoj res izreden uspeh. V 12 urah in 35 minutah je prehodil 52 km dolgo pot od Podlublja nad Tržičem do Vrat in po Tominškovi poti na vrh Triglava. Do Aljaževega doma v Vratih je moral hoditi po taki poti, da ga je bilo moč spremljati z avtomobilom. Sekati ni smel nobenih ovinkov, še manj pa uporabljati bližnjice. — Tak je bil pogoj stave! — Šest ur dolgo pot od Aljaževega doma prek Praga na vrh Triglava je prehodil v 3 urah in 10 minutah. Počitek v domu na Kredarici mu je kmalu povrnil moči, tako da se je naslednja dva dni še dvakrat povzpel na vrh Triglava. Sodelavci in uredništvo IZU k temu uspehu še enkrat čestitamo!

O počitniški praksi dijakov in študentov v tovarni »Elektromehanika« Kranj

Upravni odbor tovarne je v letošnjem letu odobril raznim strokovnim šolam 300 možnih mest za opravljanje počitniške prakse njihovih dijakov in študentov. Kljub relativno visokemu številu odobrenih praks, pa ni bilo moč ugoditi vsem šolam, ki so prosile, da bi njihovi dijaki in študenti opravljali počitniško prakso v naši tovarni. Praksa je bila odobrena predvsem našim štipendistom, šolskemu centru »Iskra« in nekaterim drugim šolskim ustanovam v Kranju in Ljubljani. Tako je v letošnjem letu opravljalo počitniško prakso v tovarni 278 dijakov in študentov, od tega 64 naših štipendistov, v tem številu ni zajetih 15 štipendistov, ki jim je tovarna omogočila počitniško prakso v tujini. Struktura praktikantov po šolah je bila naslednja: višje in visoke šole 31 študentov, srednje šole 167 dijakov, poklicne šole 73 učenec in 7 dijakov iz tujine. Iz navedenega je razvidno, da je bilo na praksi največ srednješolcev in učencev poklicne šole, kar je tudi razumljivo, saj je pretežna večina dijakov šolskega centra »Iskra« opravljala počitniško prakso v naši tovarni.

Zelo pomembna za razporeditev praktikantov na delovna mesta je bila struktura po strokah oziroma smereh študija, ki je bila naslednja:

Srednje, višje in visoke šole:

— elektro stroke	71
— strojne stroke	73
— ekonomske stroke	14
— dijaki gimnazije	30
— dijaki iz tujine	7
— ostali	10

Poklicna šola

— elektro stroke	20
— strojne stroke	53

Ta podatek navajamo za lažje razumevanje rezultatov ankete, ki so jo izpolnjevali praktikanti za čas prakse in bodo objavljeni v zgoščenih obliki v naslednji številki.

Počitniška praksa je bila organizirana predvsem v juniju in avgustu, razen za dijake poklicne šole, ki so pričeli prakso v drugi polovici junija, dijaki gimnazije pa v septembru. Ob prihodu praktikantov v tovarno je bilo za vsako izmeno organizirano predavanje o organizaciji tovarne, o varstvu pri delu, ekskurzija oziroma ogled tovarne in ogled filma o ZP »ISKRA« nato so bili praktikanti razporejeni po delovnih enotah. V večini primerov so delovne enote že imele pripravljen razpored delovnih mest za praktikante. V glavnem so bili le-ti razporejeni na proizvodna delovna mesta, na proizvedne študentov iz fakultet so razporejali tudi na delovna mesta v tehnologiji, konstrukcijah ipd.

Tovarna je praktikantom za opravljeno prakso izplačala denarne nagrade, višina nagrade pa je bila odvisna od vrste šole in od ocene, ki jo je praktikant dobil za opravljeno prakso. Nagrade za študente so bile v razponu od 350 do 400 N din, za dijake srednjih šol pa od 250 do 300 N din. Konkretna višina nagrade se je določala na osnovi ocene, ki jo je podal prvi predpostavljeni praktikantu ali šef oddelka. Pri ocenah bi omenili, da ocenjevalci niso imeli vedno pravega občutka oz. enotnega kriterija pri ocenitvah posameznikov, saj so ocene po oddelkih kaj različne. Če pogledamo, kako so bili praktikanti ocenjeni, se da sklepati, da so ocenjevalci težili bolj k boljšim ocenam, manj pa k objektivni vrednosti same ocene. Od 278 ocen (ocenjevalo se je od 1 do 5) kaže naslednjo razporeditev: zadostno 0,3 %, dobro 4,0 %, prav dobro 41,7 %, odlično 54,0 %. Z ozirom na ta podatek, bi težko trdili, da je bilo ocenjevanje res v skladu z merili objektivnosti.

S temi uvodnimi vrsticami smo hoteli prikazati le nekaj najpomembnejših podatkov o počitniški praksi v tovarni, v naslednji številki pa bomo prikazali mnenja praktikantov, ki so bila izražena v anketi.

M. M.

Elementi terjajo posojila »skupnemu žaklju«

O tovarni ELEMENTOV v Ljubljani je podal obširno poročilo član začasne uprave tov. Anton Lovko. Iz pismenega poročila, ki ga je predložil predsednik začasne uprave inž. Jože Preželj in obravnave med člani UO povzemam, da je bil prvotni letni plan tovarne preobsežen in preoptimističen, poleg tega pa so nastale še med letom precejšnje tržne spremembe. Naš največji odjemalec EI-Niš npr. je skril naročila, sklenil pa je tudi z nekim japonskim podjetjem licenčno pogodbo za lastno proizvodnjo elektronskih sestavnih delov. Ker tudi izvoz ne absorbira več v začetku leta planiranih količin elementov je prodaja letos zelo padla.

Poglaviti vzrok za tak padec prodaje je bila nenakomerno kvaliteta proizvodnje uporov, ki je bazirala na pomanjkljivi tehnologiji in nezadostni kontroli. Pri tem ni izvezt tudi obrat KERAMIKA, ki dobavlja obratu UPORI polizdelke — keramična tesla.

Če se ozremo na preteklo poslovanje, ugotovimo dvojne bistvene dejstve, ki sta privedli tovarno v začasno poslovno izgubo. Ob preštevilni delovni sili premajhno število strokovnjakov in neinvestiranje v modernizacijo proizvodnje. Vendar krivde za slednjo ne nosi tovarna, ker je ves razpoložljivi dohodek posodila v kritičnem obdobju drugim tovarnam oz. vlagala v »skupen žakelj«, namesto da bi ji bilo dovoljeno z lastnimi

sredstvi investirati moderno avtomatizirano proizvodnjo elektronskih elementov. Še danes znašajo terjatve tovarne do združenega podjetja in tovarni nad eno milijardo S din.

Upošteva vse momente prodaje in spremenjene tržne situacije je začasni odbor znižal fizični obseg proizvodnje za 34%. Pri tem je rebalansiran plan tudi za 2% nižji od lanskoletne realizacije. Zmanjšani fizični obseg proizvodnje je po novem vsklajen s stalnimi in občasnimi viri obratovnih sredstev, vendar pod pogojem izpolnjevanja sanacijskega programa oz. hitrejšega obračanja reprodukcije materiala in surovin, nedokončane proizvodnje, gotovih izdelkov in terjatev do kupcev ter končno še predvidenim odpisom vseh nekurantnih zalog.

Za saniranje tovarne je začasni odbor izdal vrsto ukrepov finančnega, organizacijskega, planskega, tržnega in kadrovskega značaja. Predvideno je:

— zmanjševanje števila zaposlenih zlasti v obratu UPORI!

— znižanje stroškov na vseh stroškovnih mestih oz. sprememba normativov stroškov;

— izdelava nove organizacijske sheme tovarne s posebnim poudarkom na organizaciji prodaje, razvoja in tehnologije ter optimizaciji režijskih in proizvodnih delovnih mest;

— pregled organizacije proizvodnje in kontrole v posa-

meznih obratih ter določitev natančnih tehnoloških postopkov po izdelkih;

— ureditev tehnološke dokumentacije kontrole;

— izdelava poslovnika po novi organizacijski shemi;

— izdelava metodologije planiranja, formiranja in delitev celotnega dohodka in osebnega dohodka;

— pregled programske usmeritve in optimalen izbor proizvodov za proizvodnjo;

— pregled in revizija investicijskih elaboratov razvoja tovarne z vidika spremenjene tržne situacije doma in preusmeritve v izvoz.

Vzlic vsem navedenim ukrepom meni začasna uprava, da v tovarni ne bo možno ob zaključnem računu doseči tolikšnega dohodka, da bi z njim pokrila v celoti osebne dohodke zaposlenih in obveznosti iz rekonstrukcije. Zategadelj je nujno, da se zagotovi plačilo obveznosti iz dobroimetja tovarne, ki ga ima v terjatvah do starega žiro računa podjetja oz. do posameznih organizacij podjetja — TEN, AVTOMATIKA in SPREJEMNIKI. Odbor začasne uprave je pri pregledu ugotovil, da je proizvodni program tovarne v pretežni meri tržno zanimiv, tako za domače kot tuje tržišče, vendar zaradi slabe tehnične opremljenosti nekaterih obratov in pomanjkljive tehnologije kvaliteta in sortiment nekaterih izdelkov trenutno še ne zagotavlja varne poslovne perspektive tovarne.

Začasna uprava sodi, da je nujno potrebno z vračilom

OBJAVA

Prvo, drugo in četrto stanovanje — Savska loka 12 v Kranju je predvideno za rušenje.

Zbiramo ponudbe interesentov za prevzem rušenja teh treh stanovanjskih enot.

POGOJI:

1. Rušenje prvega in četrtega stanovanja je treba začeti takoj po podpisu pogodbe o oddaji gradbenih del za rušenje, z rušenjem drugega stanovanja pa takoj po izpraznitvi tega stanovanja. Rušenje je treba končati v 15 dneh po roku začetka rušenja.

2. Po rušenju je treba material odstraniti in izravnati teren.

3. Požarni zid na preostali stanovanjski enoti je treba prezidati v debelini 12 cm in 50 cm napuša strehe.

4. Ker je še ves material, zlasti zidna in strešna opeka, leseni stropni nosilci v dobrem stanju, presega vrednost tega materiala stroške rušenja za najmanj 4.000,00 N din. Ta znesek je sklicna cena za minimalno ponudbo za prevzem rušenja vseh teh stanovanjskih enot. Prednost bo imel tisti ponudnik, ki bo ponudil najvišji znesek; v primeru, da več ponudnikov ponudi enako ceno, bo imel prednost tisti, ki bo prej dostavil pismeno ponudbo.

5. Pismene ponudbe je treba izročiti tajništvu Podjetja za stanovanjsko in komunalno gospodarstvo, Kranj — Cesta JLA 6/V, osebnostno ali po pošti. Upoštevana bodo ponudbe, ki bodo dostavljene do 3. 10. 1967 do 14. ure. Za ponudbe, dospele po pošti, velja poštni žig za datum dostave. Na kuverto je treba napisati »Ne odpiraj!« Ponudba!

6. Odpiranje ponudbe bo 5. 10. 1967 ob 13. uri v sobi št. 4, Podjetja za stanovanjsko in komunalno gospodarstvo Kranj, Cesta JLA 6/V.

7. Z najugodnejšim ponudnikom bo sklenjena pogodba o oddaji rušenja v roku 10 dni po odpiranju ponudb.

8. Ponudbeni znesek bo dolžan plačati najboljši ponudnik v roku 14 dni po sklenitvi pogodbe.

PODJETJE ZA STANOVANJSKO

IN KOMUNALNO GOSPODARSTVO KRANJ

posojenih sredstev rešiti vprašanje dodatnega investiranja in vprašanje likvidnosti, sicer ne more sprejeti odgovornosti za sanacijo in uspešen razvoj tovarne.

UO ZP je po izčrpnih obravnavi sprejel program sanacije ELEMENTOV v obliki kot

ga je podal odbor za začasno upravo tovarne in zadolžil hkrati skupne službe podjetja, da preskrbe še v tem letu dodatna sredstva za rekonstrukcijo obratov KERAMIKA, UPORI in KERAMIČNI KONDENZATORJI.

Marjan Kralj

Zmaga tehnokracije

Zmotni predstavi o maksimiranju dobička in o tržnem mehanizmu

V časopisu »Politiken« je pod naslovom »Zmaga tehnokracije« izšel članek, ki je bil povzet tudi v Nedeljskem dnevniku dne 10. 9. 1967; v izvlečku so povzete naslednje misli:

V Bostonu — ZDA — je izšla knjiga z naslovom »Nova industrijska država«, ki je kljub počitniškemu mrtvilu razgibala duhove in je tako rekoč tema leta.

John K. Galbraith, znan revolucionarni ekonom s Harvarda, ki je bil eden izmed zelo cenjenih Kennedyjevih svetovalcev in je zdaj predsednik akcijske skupine Americans for Democratic Action, je zopet na bojni stezi.

Galbraith si je postavil nalogo, izdelati in prikazati sliko sodobne ameriške družbe, ki je bližja resničnosti kot tista, s katero se ukvarjajo ekonomski, politični in poslovni ljudje. Takoj v začetku usmeri ogenj na dva nosilna stebra naših zmotnih pred-

stav: teorijo o maksimiranju dobička in z njo povezano teorijo o tržnem mehanizmu.

Želja po dobičku ni najmočnejša gibalna sila

Tradicionalna ekonomska teorija sloni na predstavi, da v poslovnem človeku prevladuje nagon za iskanjem in doseganjem največjega možnega dobička. Nadalje predpostavlja ta teorija, da usmerja produkejo tržni mehanizem, ki ga oblikujejo želje potrošnikov, le-te pa ureja in usmerja še en regulator, namreč cene. To je lahko vse skupaj pravilno — pravi Galbraith — dokler imamo opravka s tistim delom gospodarstva, ki obsega relativno majhne proizvodne enote

in v katerem še vedno prevladuje klasični »podjetnik«, to je kapitalist in vodja proizvodnje v eni osebi. Toda v moderni Ameriki igra ta del vedno manjšo vlogo. V gospodarstvu prevladujejo vedno bolj velike korporacije (družbe), kot na primer v industriji avtomobilov, letal, raket, v elektronski industriji itd. Petsto največjih industrijskih koncernov v ZDA razpolaga z več kot dvema tretjinama proizvodnje in prodaje. General Motors, Standard Oil in Ford imajo skupaj večje dohodke kot celotno ameriško kmetijstvo.

Toda tradicionalna nacionalna ekonomija se obnaša, kakor da ti koncerni ne obstajajo, pravi Galbraith. Kajti ti giganti nimajo za najvažnejši cilj maksimalnega dobička, pa tudi niso podvrženi tržnemu mehanizmu. Naoprotno, oni regulirajo trg

z načrtovanjem, oni odločajo, kaj bo ljudstvo kupovalo in po kakšnih cenah.

Ne visoki dobički, ampak nenehen napredek je glavni namen

Ne prilagajanje željam potrošnikov, ampak usmerjanje le-teh! Le z načrtovanjem si je mogoče zagotoviti napredek. Načrtovanje proizvodnje zahteva vedno večja in večja vlaganja v tehnične raziskave. 85% izdatkov za tehnološke raziskave in razvoj krije nekaj manj kot 400 največjih podjetij.

Karakteristično za »industrijski sistem«, kot Galbraith naziva ta del gospodarstva, ki obsega velike koncerne, so velikeanske kapitalne rezerve. Zato so postali veliki koncerni neodvisni od bank. Nadmoč Wall Streeta je le še zastarel mit.

V sodobni proizvodnji igra največjo vlogo faktor, ki je najtežje dosegljiv. Nekoč je bila to zemlja, pozneje kapital, danes pa je to visoko kvalificirana delovna sila. Poleg trajne ekonomske rasti je torej namen tega industrijskega sistema visoko investi-

ranje za šolanje kadrov in raziskave.

Na tem področju je prišlo do eksplozije. Medtem ko je leta 1959 študiralo na višjih in visokih šolah 3,4 milijona mladih ljudi, je to število v letu 1960 naraslo na 9,6 milijona. Istočasno je nazadovala potreba po ročnem delu. Medtem ko je število »belih halj«, to je takih uslužbencev, ki ne delajo z rokami, naraslo na 9,6 milijona, je število »modrih halj«, to je ročnih delavcev, padlo za 4 milijone, kar tudi prihađa do izraza v vedno nižjem številu članstva v delavskih sindikatih.

Tendenca bodočega razvoja

Politično je ta razvoj že povzročil, da je narasel vpliv slovez, zaposlenih v prosveti in raziskovalnem delu. Pričakovati je, da bo ta tendenca v prihodnjih letih še narasla, kajti iz te skupine se rekrutirajo dejanski voditelji industrijskega sistema. Moč ni več v rokah kapitalistov, še manj direktorjev, ampak v rokah teh, ki jih Galbraith naziva »tehnokracija«, tehnokracija. ~~Važne odločitve niso več v pri-~~

K nagradam...

(Nadaljevanje s 4. strani)
nalizacij, ki so še sedaj v upadanju. Menim, da tudi komisije, če že dobijo obvestilo — delajo prepočasno. Sem na počitniški praksi v inozemstvu. Slučajno sem odkril pri preizkušanju oz. merjenju neke naprave majhno konstrukcijsko napako. To sem ob 7. uri sporočil nadrejenemu inženirju. Takoj je dal moje mnenje preveriti. Čez eno uro so ugotovili, da imam prav. Čestitali so mi vsi v tem oddelku. Ob 9. uri je prišel šef, ki je bil o tem že obveščen, mi vpričlo vseh čestital in dejal:

»Za vaše opozorilo dobite 500 šilingov nagrade (25.000 S din).« Zelo in prijetno sem bil iznenaden, dobil sem zaupanje vase, dobil pa tudi ugled pri drugih. Takoj so se bolj zanimali za »Iskro«, katere štipendist sem in za našo ljubljansko univerzo. Ob koncu prakse so dodali temu znesku še 500 šilingov dodatne nagrade za vestno in prizadevno delo poleg običajne nagrade, ki jo dobijo praktikanti. — Videl sem, da znajo ceniti vestnost in prizadevnost.

Tako je pisal mlad — ambiciozen študent, štipendist »Iskre«. Tu pa nastaja veliko vprašanje, ne le za njega, pač pa za vrsto mladih intelektualcev, ki pridejo v »Iskro« (ali pa kam drugam) ali bodo lahko razvili vse svoje sposobnosti tudi mimo tistega, kar preveč zakoreninjenega gesla: »To je njegova dolžnost!« Drug, še bolj pereč problem, pa daje vprašanje: Ali bodo ti mladi intelektualci dobili na delovnem mestu dobrega mentorja, ki jih bo uvažal v strokovno delo? Tu-

di o tem bi morala razmišljati naša kadrovska služba!

Če hočemo hitreje napredovati, moramo sprostiti vse človekove umske zmožnosti in jih pri izrednih uspehih, ki koristijo celoti, takoj in brez nevoščljivosti nagraditi! Naš način preverjanja pa kaže, da naše miselnosti še nista zapustili »uravnilovka« in ocena delovnega mesta. Obe imata namreč to slabo lastnost, da gresta mimo človeka — ustvarjalca (zaenkrat nekatere izjeme obstajajo le zaradi »imen« posameznikov) in ga ne nagraju-

jeta po dejanskem prispevku, pač pa mu prva meri želodec, druga pa funkcijo. Ker pa misel enotnih želodcev le pojenjuje, se pa drugo preveč razrašča, zato se ni treba čuditi, da si moramo včasih kar izmišljati nova vodilna delovna mesta, da — tudi brez razpisov. Menim, da bi morali strokovnjake in vse tiste, ki z znanjem, vestnostjo, racionalizacijami in tehničnimi izboljšavami veliko prispevajo delovni skupnosti znati nagradjevati tudi izven togih pravilnikov in delitve funkcij.

Ado

Člani ZK za eno...

(Nadaljevanje z 2. strani)

široki in uspešni razpravi zavzela naslednja stališča: Pri sedanjem stanju, v kakršnem se tovarna nahaja, bi bila nesmiselna vsakršna delitev kapitala. Razpolaganje s sredstvi pa je osnovni cilj in tudi zakonsko določen pogoj, da delovne enote postanejo v resnici osnovne samoupravne celice. Zato podpirajo člani Zveze komunistov tisto varianto, ki predvideva tovarno kot eno delovno enoto.

Ker pa se ne želimo odpovedati predvidenemu pro-

gramskemu razvoju tovarne, tako tovarne releejev, kot nove tovarne signalno-varnostnih naprav naj tudi takšna organizacija omogoči točno zasledovanje vseh gospodarskih kazalnikov po obeh, tako predvidenih skupinah, da bodo samoupravni organi ob vsakem trenutku lahko videli, kakšni so posamezni rezultati na tej poti razvoja in na tej osnovi lahko sklepali tako, kot bo v danem položaju najbolj ustrezalo.

Tako bodo lahko vedno pripravljene sprejeti svoje odločitve pravočasno in bodo na morebitno osamosvojitve tovarne signalno-varnostnih naprav ustrezno pripravljene.

Nova organizacijska oblika bo omogočala, da se bo delovni kolektiv najlažje zivel v izvajanje gospodarske reforme in, da bo tovarna kot enota lahko dosegla najboljše gospodarske rezultate.

— L

Dopisujte v »Iskro«

stojnosti posameznikov, ampak skupin tehnokratov, specialistov za različna področja v industrijskem sistemu.

Njihova glavna skrb ni služiti denar in se ne smatrajo za zastopnike interesov delničarjev. Njihov prvenstveni interes je njihovo delo, identifikacija so se vsak s svojo firmo in njeno rastjo. To zahteva seveda kapital. Toda kapital obiti ni noben problem več, kakor tudi svoboda konkurenca ni več nobena grožnja. Med giganti je možen le en mit: nenehen napredek.

V tradicionalnem ameriškem »free enterprise« sistemu so obstajala močna nasprotja med podjetniki in oblastjo. Novi industrijski sistem pa živi v najlepšem sporazumevanju z Washingtonom. Tehnokrati in državni birokrati imajo skupne cilje. Za velik del industrijskega sistema je država najvažnejši odjemalec, idealen odjemalec, ki omogoča dolgoročno načrtovanje.

Sodelovanje med vojsko in industrijskimi koncerni

Za nekatere panoge industrijskega sistema je najvaž-

nejši odjemalec obrambno ministrstvo. Načrte o tem, kako se bo opremila in gradila državna obramba, izdelujejo in sprejemajo v tako intimnem sodelovanju med državo in industrijskim sistemom, da je težko ugotoviti, kdo ima večji vpliv.

Prvi pogoj za velike vojaške izdatke je mednarodni položaj, ki ga karakterizira napetost med komunističnimi silami in ostalim svetom. Precejšen del industrijskega sistema ima očiten interes, da bi obdržal videz te napetosti, toda po Galbraithovem mnenju je problem že v veliki meri odpravljen zaradi zadržanja komunističnih sil.

Načrtovanje

Medtem pa se sovjetski in ameriški sistem glede strukture vedno bolj približujeta drug drugemu. V ameriškem sistemu imajo načrtovanje proizvodnje in potrošnje v rokah predvsem velike družbe. Pri Sovjetih je bilo to do sedaj v rokah države, toda v zadnjih letih se je pojavila tendenca, da to načrtovanje prenesejo v velika industrijska podjetja. Liebermanizem ni poskus vnesti v sovjetsko

gospodarstvo tržni mehanizem, ampak prizadevanje za decentralizacijo načrtovanja.

Najnovejši, česar Galbraith še ni mogel zajeti v svojo knjigo, pa je, da sovjetski ekonomisti odkrito računajo s tem, da bo skupni bruto-produkt ameriškega gospodarstva tudi v bodoče naraščal za 3—4 % letno.

Ceprav je napredek glavni namen tehnokratov, sviri Galbraith ekonomiste in politike, češ da ne smejo misliti, da se bo gospodarski napredek obdržal tudi v periodi popuščanja napetosti razoroževanja, s tem, da bi preusmeril proizvodnjo.

Najmanj, kar je v sedanjih razmerah potrebno, je načrtovanje na vseh družbeno-pomembnih področjih. Galbraith je mnenja, da bi krogi znanstvenikov in raziskovalcev lahko izkoristili svoj naraščajoči vpliv in tako načrtovanje izsilili. Poleg tega pa bi se morali boriti tudi za priznanje in spoštovanje drugih vrednot, predvsem estetskih, ne pa zgolj naraščanja proizvodnje, ki je danes v sleherni družbi na prvem mestu.

Priredil G. P.

Obvestilo

Zavod za tehnično izobraževanje Ljubljana razpisuje za šolsko leto 1967/68 šolanje profilov v tehnološkem strojništvu:

A. KONTROLORJI MEHANSKE OBDELAVE
1. stopnja
2. stopnja

B. VODJE SKUPIN

C. VODJE OBRATOV

C. TEHNOLOGI

D. NORMIRCI

E. VISJI TEHNOLOGI IN NORMIRCI

Podrobni programi so na voljo v Zavodu, Lepi pot 6, tel. 22-270.

Vpis je dnevno od 7.00 do 14.00 ure; v torek in petek tudi od 14.00 do 17.30 ure. Ob sobotah ni vpisa.

Fluorografska akcija na Gorenjskem

Občinska skupščina Kranj se je letos ponovno odločila, da bo izvedla fluorografsko akcijo za vse prebivalce Gorenjske, stare nad 15 let ob sodelovanju strokovne zdravstvene službe predvsem Bolnice za pljučne bolezni in tuberkulozo na Golniku. Fluorografska akcija bo od 2. 10. do 31. 10. 1967.

Namen fluorografiranja je pravočasno odkrivanje bolezni prsne koša, predvsem pljučnega raka in pljučne tuberkuloze.

S tem namenom je bila že v letu 1965 izvedena fluorografska akcija na Gorenjskem, katere se je tudi udeležilo 89 % prebivalcev z opravičeno odsotnimi pa 94 %. Tedanjs fluorografiranje je pokazalo, da je bilo na območju občine 1820 oseb s prebolelo tuberkulozo — in aktivno, 185 bolnikov pa z aktivno pljučno tuberkulozo. Od tega je radiografija odkrila 40 novih primerov z aktivno pljučno tuberkulozo, 2785 pa z drugimi pljučnimi obolenji (bronhitis, astma, pljučni rak) 404 obolenj je bilo ugotovljeno v starosti 20 — 40 let, to je v najbolj produktivni dobi, 57 % obolenj pri starejših letnikih. Vsi na novo odkriti bolniki so se podvrgli zdravljenju. Značilno je, da množična fluorografija vse pogostje preseneti navidezno zdravega človeka z odkritjem rakastega ali tuberkuloznega pljučnega obolenja.

Fluorografski pregledi postanejo koristni šele tedaj, če se pregledu odzovejo vsi prebivalci. Podatki so pokazali, da je največ obolenj med tistim delom prebivalstva, ki se pregledov ne udeleže in običajno odklanjajo zdravniške preglede.

Fluorografiranje bo po terenu, tako da ne bo trpelo delo in se ga bo lahko vsak udeležil. Vsak prebivalec bo dobil vabilo, kjer bo naveden kraj in čas fluorografskega pregleda. Akcija bo dopoldne in popoldne tako, da se bo lahko vsakdo udeležil fluorografiranja izven rednega delovnega časa. Le v nekaterih manjših krajih, zaradi manjšega števila prebivalstva se bo treba držati dneva in ure. V primeru opravičene zadržanosti (bolezen, odsotnost od doma) se bodo lahko prebivalci udeležili pregleda za zamudnike v Zdravstvenem domu Kranj dne 21. 10. 1967. Le v primeru hudega obolenja in nosečnosti so opravičeno odsotni. Na kraju fluorografiranja se morajo taki primeri opravičiti.

Poleg osebnega vabila, bo v časopisu »Glas« 30. 9. 1967 objavljen razpored fluorografiranja, tako da bo lahko vsak izgovor o neobveščanju odpadel.

Vabimo člane našega kolektiva, ki stanujejo na področju Gorenjske, da se tej akciji zanesljivo odzovejo.

Izvillečki iz sklepov samoupravnih organov

ZDRUŽENO PODJETJE

SKLEPI 3. ZASEDANJA DS (13. 9. 1967)

Delavski svet združenega podjetja ISKRA v skladu z II. odst. 20. člena Zakona o Ustavnem sodišču Jugoslavije (Ur. list SFRJ št. 52/63) podaja Ustavnemu sodišču Jugoslavije zahtevo za uvedbo postopka o oceni ustavnosti in zakonitosti člena 31. Zakona o kreditnih poslih s tujino (Ur. list SFRJ št. 29/66) ter se strinja z obrazložitvami v zahtevi, ki jo je dne 29. 6. 1967 navedenemu sodišču podal generalni direktor ZP ISKRA tov. Logar Vladimir s tem:

1) da Ustavno sodišče Jugoslavije v smislu določil člena 249. Ustave SFRJ začne postopek za presojo ustavnosti člena 31. Zakona o kreditnih poslih s tujino;

2) da v smislu določil člena 25. Zakona o Ustavnem sodišču Jugoslavije (Ur. list SFRJ št. 52/63) in VI. odst. člena 9 Ustave SFRJ razglaši s svojo odločbo določila člena 31. Zakona o kreditnih poslih s tujino, da ni v skladu z določili Ustave SFRJ v členih 9 točka 4), I. odst., 15. (II. odst. in 154./II. odst.);

3) da Ustavno sodišče Jugoslavije v smislu določila 3. člena Zakona o Ustavnem sodišču Jugoslavije opozori Skupščino SFRJ na spredaj opisane ekonomsko-politične posledice, ki jih bo povzročilo pri predlagatelju in tudi pri drugih gospodarskih organizacijah izvajanje 31. člena Zakona o kreditnih poslih s tujino ter da predlaga Skupščini SFRJ, da z ustrezno novelo izpodbijana Zakona te posledice prepreči oz. jih vsaj omeji na takšen obseg, da ne bo popolnoma odpravljena dejavnost obratnih ambulant v okviru organizacij v sestavi ZP ISKRA in drugih gospodarskih organizacij na področju medicine dela, ker bi sicer s tem nastala delovni skupnosti združenega podjetja, obratnim ambulantom v okviru organizacij v sestavi ZP ISKRA in drugim gospodarskim organizacijam ter obratnim ambulantom kot tudi družbeni skupnosti, neocenljiva ekonomsko-politična in socialna škoda.

V zvezi z zahtevo obrata Tovarne elementov za elektroniko Upori Sentiernerje za ustanovitev samostojne organizacije v okviru ZP ISKRA — Tovarne uporov Sentiernerje je bil na predlog UO ZP sprejet naslednji sklep:

Na osnovi poročila komisije z dne 15. 7. 1967 za sestavo predloga za ustanovitev organizacije v okviru ZP ISKRA — Tovarne uporov, sklepa DS Tovarne elementov za elektroniko z dne 8. 7. 1967 ter stališča odbora začasno upravo Tovarne elementov za elektroniko z dne 15. 8. 1967, se predlog za ustanovitev samostojne organizacije v okviru ZP ISKRA — Tovarne uporov Sentiernerje zavrne, ker za formiranje samostojne organizacije niso podani pogoji v smislu člena 133. Statuta ZP ISKRA in člena 117. 2. odst. Statuta Tovarne elementov za elektroniko.

DS ZP je sprejel poročilo o poslovanju združenega podjetja ISKRA za I. polletje 1967 z ugotovitvami in sklepi k posameznim poglav-

člena 230 Ustave SR Slovenije ter določil 7. točke 19. člena Zakona o Ustavnem sodišču SR Slovenije (Ur. list SRS št. 39/63) začne postopek za oceno ustavnosti člena 65 Zakona o organizaciji zdravstvene službe v SR Sloveniji (Ur. list SRS št. 16/67);

2) da v smislu določil člena 231 Ustave SR Slovenije in 26. člena Zakona o Ustavnem sodišču SR Slovenije ter VI. odst. 16. člena Ustave SR Slovenije razglaši s svojo odločbo določila člena 65 Zakona o organizaciji zdravstvene službe v SR Sloveniji, da ni v skladu z določilom Ustave SR Slovenije po člena 16, I. odst. točka 8);

3) da Ustavno sodišče SR Slovenije v smislu določil 229. člena Ustave SR Slovenije in 3. člena Zakona o Ustavnem sodišču SR Slovenije opozori Skupščino SR Slovenije na ekonomsko-politične in socialne posledice, ki jih bo povzročilo pri predlagatelju in tudi pri obratnih ambulantah organizacij v sestavi ZP ISKRA in drugih gospodarskih organizacijah ter obratnih ambulantah, izvajanje 65. člena Zakona o organizaciji zdravstvene službe v SR Sloveniji ter da predlaga Skupščini SR Slovenije, da z ustrezno novelo izpodbijana Zakona te posledice prepreči oz. jih vsaj omeji na takšen obseg, da ne bo popolnoma odpravljena dejavnost obratnih ambulant v okviru organizacij v sestavi ZP ISKRA in drugih gospodarskih organizacij na področju medicine dela, ker bi sicer s tem nastala delovni skupnosti združenega podjetja, obratnim ambulantom v okviru organizacij v sestavi ZP ISKRA in drugim gospodarskim organizacijam ter obratnim ambulantom kot tudi družbeni skupnosti, neocenljiva ekonomsko-politična in socialna škoda.

V zvezi z zahtevo obrata Tovarne elementov za elektroniko Upori Sentiernerje za ustanovitev samostojne organizacije v okviru ZP ISKRA — Tovarne uporov Sentiernerje je bil na predlog UO ZP sprejet naslednji sklep:

Na osnovi poročila komisije z dne 15. 7. 1967 za sestavo predloga za ustanovitev organizacije v okviru ZP ISKRA — Tovarne uporov, sklepa DS Tovarne elementov za elektroniko z dne 8. 7. 1967 ter stališča odbora začasno upravo Tovarne elementov za elektroniko z dne 15. 8. 1967, se predlog za ustanovitev samostojne organizacije v okviru ZP ISKRA — Tovarne uporov Sentiernerje zavrne, ker za formiranje samostojne organizacije niso podani pogoji v smislu člena 133. Statuta ZP ISKRA in člena 117. 2. odst. Statuta Tovarne elementov za elektroniko.

DS ZP je sprejel poročilo o poslovanju združenega podjetja ISKRA za I. polletje 1967 z ugotovitvami in sklepi k posameznim poglav-

jem (objavljeno v prejšnji številki glasila na 7. strani).

Poročilo o poslovanju Solskega centra ZP ISKRA za I. polletje 1967 bo predloženo na naslednjem zasedanju, ker se je ugotovilo, da je v predloženem poročilu napaka (poročilo prikazuje izgubo, medtem ko ima Solski center ostanek dohodka).

DS ZP je obravnaval kazalnike gospodarjenja za leto 1966 in prvo polletje 1967 in smatra, naj kazalniki služijo posameznim organizacijam za ugotavljanje ekonomičnosti, rentabilnosti in uspešnosti poslovanja, niso pa med seboj povsem primerljivi zaradi specifičnosti poslovanja posameznih organizacij.

Finančno-računovodsko področje naj v bodoče v glasilu »ISKRA« objavljiva važnejše kazalnike gospodarjenja (vrednotene), ki prikazujejo uspešnost poslovanja posameznih organizacij.

DS ZP ponovno opozarja poročevalce, da podajajo k obširnejšim poročilom za DS še kratek rezime z zaključki.

DS ZP sprejema na znanje poročilo blokade starega žiro računa in dodatno v zvezi s tem sprejema naslednje sklepe:

a) Potrdi se plan prenosa blokade starega žiro računa na organizacije ZP, kot je bil sprejet na skupnem sestanku šefov finančnih sektorjev organizacij ZP.

b) Finančno-računovodsko področje zasleduje izvajanje prenosa odnosno vplačil po bančnih instrumentih.

c) Finančno-računovodsko področje se pooblašča, da v primeru neizpolnjevanja obveznosti iz sprejetega plana zahteva od PSO blokacijo sredstev, ki pripadajo organizaciji, ki ni poravnala svojih obveznosti do dolžnega zneska (plana).

V kolikor plačana realizacija ne zadošča za pokritje obveznosti do starega žiro računa, je dolžna te obroke pokrivati PSO iz svojega dotoka.

DS ZP sprejema sanacijski načrt ZP za leto 1967, kot ga je predložilo finančno-računovodsko področje, ki pa je sestavljen na podlagi načrtov posameznih organizacij ZP, in pri tem sprejema zadavne sklepe. Predlagani sklepi so bili objavljeni v 33 številki glasila 7. strani).

Uprava združenega podjetja in PSO se zadolžita, da DO 1. OKTOBRA 1967 pripravi v združenem podjetju material za razpravo o načinu poslovanja med PSO in tovarnami, ki bo imel cilj, da plačana realizacija dotoka direktno v tovarne.

Finančno-računovodsko področje je zadoženo, da DO 15. OKTOBRA 1967 pripravi predlog za poslovanje interne banke v združenem podjetju.

DS ZP ISKRA KRANJ odloča, da se s firmo CDC podpiše pogodba za nabavo

naprav za avtomatizirano obdelavo podatkov skladno z »Investicijskim programom za nabavo opreme za avtomatizirano obdelavo podatkov« do 5. 7. in 16. 8. 1967 in pogodbo, ki predvideva tudi odgoditev plačila prvega obroka do 30. 4. 1968. V tej zvezi se zadožuje generalnega direktorja, da izvrši sklep DS najkasneje DO 15. 9. 1967 in da pogodbo podpiše.

DS ZP sprejema na znanje poročila o delu odborov za začasne uprave v Elementih, Elektromotorjih in Elektroniki, sklepe UO ZP št. 35, 36 in 37 z dne 6. 9. 1967 in oceno generalnega direktorja ZP o delu začasnih uprav v navedenih treh tovarnah.

DS ZP ponovno opozarja generalnega direktorja ZP, da je soodgovoren za uspešno sanacijo organizacij pod začasno upravo.

Na predlog UO ZP delavski svet ZP sprejema naslednji sklep:

Poslovna izguba Počitniške skupnosti iz leta 1966 v višini 11.361.— N din se pokriva iz sredstev združenega podjetja. Ključ delitve naj bo enak kot pri pokrivanju izgube Počitniške skupnosti iz leta 1965.

DS ZP imenuje na predlog sindikalnega odbora ZP ISKRA v svet Počitniške skupnosti s strani združenega podjetja naslednja dva člana: Cimpermana Jožeta — Elektronske naprave in Silca Janeza — Strojne službe ZP.

DS ZP potrjuje sklepe UO ZP v zvezi s problematiko MIKRONA kot sledi:

a) Vodstvo ZP ISKRA se zadoži, da v konkretnem razgovoru z odgovornimi predstavniki republike Makedonije prouči možnost pridobitve kredita za drugo investicijo podjetja v ustanavljanju MIKRON tako, da ta kredit pridobi že konstituirano (samostojno) podjetje MIKRON ob garanciji ustreznih republiških in občinskih organov Makedonije.

b) Za navedene razgovore naj se pripravi predlog pogodbe v skladu s členom 133. Temelnjega zakona o podjetjih — kakšne bi bile obveze ZP ISKRE do samostojnega podjetja MIKRON že po konstituiranju, in naj bo ta pogodba predložena že na teh razgovorih.

c) V kolikor bi predlog pod točko a) ne bil izvedljiv, naj vodstvo ZP prouči dve možnosti:

— da podjetje MIKRON še nadalje ostane kot podjetje v ustanavljanju in da ZP ISKRA da garancijo podjetju v ustanavljanju, s čimer podjetje ISKRA nosi solidarno odgovornost za prevzete obveze;

— možnost uvedbe likvidacije podjetja MIKRON v ustanavljanju.

Ustrezni predlogi morajo biti predloženi organom upravljanja ZP NAJKASNEJE DO 30. 9. 1967.

DS ZP zadožuje PSO, da po izteku roka za ustavitve proizvodnje gospodinjskih aparatov predloži podjetju MIKRON plan proizvodnje za 4. kvartal.

Glede izplačevanja osebnih dohodkov delavcem MIKRONA (Dalje na 8. strani)

Priznanje delavcem iz servisa

Pred dobrim mesecem je bila v Zagrebu pomembna prireditev »Smotra folklor«, ki je vsestransko lepo uspela in v okviru leta turizma prispevala svoj značilen delež, saj se je številnih tovrstnih prireditev razen domačih, ogledalo tudi lepo število tujih gostov.

Prejeli smo od strani prireditelja naslednji dopis, ki ga objavljamo v prevodu: »Čeprav je minilo več kot mesec dni, odkar je minila letošnja prireditev »Smotra folklor« v Zagrebu, bi radi vašemu podjetju, sodelavcem in vašemu servisu v Zagrebu izrekli našo najtoplejšo zahvalo, ker so nam omogočili, da je ta prireditev pridobila na svojem ugledu zaradi dobrega ozvočenja odprtih prostorov, na katerih so potekale posamezne prireditev.

Prosimo vas, da svojim sodelavcem Dragiši Petroviću in njegovim pomočnikom izrazite našo zahvalo za vso pomoč in požrtvovalna prizadevanja, da so v tako kratkem času uspeli pripraviti vse potrebno, da je »Smotra folklor« lahko nemoteno potekala. Prav tako se zahvaljujemo tov. Bojadžiju, ki si je prizadeval, da bi odpravil vse ovire, ki bi lahko kakor koli zavrele potek prireditve, oz. dela vaših sodelavcev. Žal nam je pri tem, da nismo uspeli v času prireditve z vašimi znaki in dokazi o vašem uspešnem sodelovanju okrasiti prireditvene prostore in mesta, ali za to se bomo potrudili pri prihodnji »Smotri folklor« 1. 1968.

S posebno pošto pošiljamo diplome vsem vašim sodelavcem, ki so nam pri izvedbi naše v Evropi že dobro znane prireditve, pomagali z brezhbičnim ozvočenjem.

»Smotra folklor« — Zagreb
direktor: Petar Mihanović

KRONA v času prekinitve proizvodnje DS ZP odloča, da ostane v veljavi sklep UO ZP prvoletne izdaje, ker se v MIKRONU že izvaja, in to v tem smislu, da se za začasno prekinitve proizvodnje tistim delavcem MIKRONA, ki bodo na dopustu (2 meseca), izplačuje osebne dohodke v višini 60 % in ne, kot je navedeno v drugi izdaji sklepov UO ZP, da se za obdobje začasne prekinitve proizvodnje do preklica vsem delavcem MIKRONA izplačuje OD največ do višine 60 %.

● DS ZP se strinja s sklepom UO ZP oz. s sklepom odbora za začasno upravo Tovarne elementov za elektroniko, da se namesto dosedanjega člana tov. inž. Mitje Tavčarja imenuje v odbor za začasno upravo Tovarne elementov za elektroniko tov. ing. Gojmirja Blenkuš, ki dela v PSO na izvozu in domači prodaji elementov in je po prodajni liniji v tesnem stiku s problematiko Tovarne elementov.



Gasilska zveza Slovenije in Republiški sekretariat za notranje zadeve prirejata v sodelovanju z Zavarovalno skupnostjo Slovenije, Gospodarsko zbornico in drugimi zainteresiranimi upravnimi organi in organizacijami od 25. septembra do 1. oktobra požarnovarnostni teden. Namen te akcije je seznaniti državljane s škodo in vzroki nastanka požarov ter jih vključiti v prizadevanja za krepitev požarne varnosti. Na sliki: Za požarnovarnostni teden sta gasilski enoti kranjske tovarne in Podblice priredili skupne gasilske veržne vaje

Posvetovanje predsednikov...

(Nadaljevanje s 1. strani) čim hitreje »preidejo iz proizvodnega v tržni koncept« vodenja in upravljanja organizacije. V ta namen bo PSO predlagal organizacijam, da imenujejo svojega predstavnika v PSO, ki bo tako na izvoru vseh informacij, ki zadevajo plasman izdelkov, cene in inkaso.

Ponovno je tov. Rotar poudaril važnost KVALITETE naših izdelkov in takoj za tem tudi njihove LC (lastne cene). Cene izdelkom v svetu stalno padajo, in mi bomo vzdržali ta skoraj neenaki konkurenčni boj samo z zniževanjem LC, kar pa je možno samo z izboljšanjem tehnologije, z novimi konstrukcijami in zvišanjem produktivnosti. Iskra ima zadostno število visokostrokovnih in tudi visoko sposobnih kadrov, ki pa jih po vsej verjetnosti ne znamo v zadovoljivi meri tudi izkoristiti, sicer bi bili naši rezultati vsekakor še mnogo boljši.

Direktor finančno računovodskega področja ZP je v kratkih besedah prikazal vso resnost problema prekomernih zalog tako na razredu 3 (surovine), kot na razredu 5 (polizdelki) in na razredu 6 (gotovi izdelki). DS ZP je že sprejel ustrezne sklepe, ki jih morajo vse organizacije Iskre sprejeti kot svoje, jih izpolnjevati in upoštevati pri svojih odločitvah, »sicer je ZP kompletno zrelo za prisilno upravo«, je še malo za šalo, malo za res pristavil tov. Alojz Vidmar. Dejansko je pa res, da se vsi skupaj ne zavedamo dovolj vse resnosti položaja, v katerem se nahajamo.

Na koncu posvetovanja je tov. inž. J. Bauman pozval vse samoupravne organe v Iskri, da sklepe DS ZP, ki se nanašajo na sanacijo, vsi samoupravni organi proučijo, obravnavajo in po njih tudi ukrepajo.

I. S.

ISKRA — TOVARNA ELEMENTOV ZA ELEKTRONIKO
odbor za začasno upravo
Ljubljana, Linhartova 35

razpisuje

prosto delovno mesto

VODJE

KOMERCIALNE SLUŽBE TOVARNE

POGOJI:

1. inženir elektrotehnike II. stopnje, ki je delal na področju elektrotehnike, šib. toka in 3-letna praksa v komercialni službi;
2. diplomirani ekonomist s 3-letno prakso v komercialni službi v podjetju elektro stroke šibki tok;
3. elektrotehnik (šibki tok) s 5-letno prakso v komercialni službi.

Za vse konkurente pod točko 1., 2. in 3. je pogoj aktivno znanje dveh svetovnih jezikov.

Razpis velja do 5. 10. 1967.

Osební dohodek je zagotovljen po pravilniku o delitvi OD tovarne, oziroma po dogovoru.

Ponudbe z dokazili o izpolnjevanju pogojev razpisa sprejema Kadrovska soc. oddelek tovarne Ljubljana, Linhartova 35 do 5. 10. 1967.

ISKRA — TOVARNA ELEMENTOV ZA ELEKTRONIKO

Ljubljana, Linhartova cesta 35

v a b i k sodelovanju več:

**DIPLOMIRANIH ELEKTROINŽENIRJEV
DIPLOMIRANIH STROJNIH INŽENIRJEV
DIPLOMIRANIH EKONOMISTOV**

Nove sodelavce bo tovarna sprejela v delovno razmerje na razna tehnično vodstvena delovna mesta v upravi tovarne in samostojna delovna mesta v obratih tovarne.

Ponudbe z dokazili o izpolnjevanju pogojev razpisa sprejema Kadrovska soc. oddelek tovarne.

Razglas velja do zasedbe delovnih mest, ki so razglašena po tem razglasu.

Osební dohodek je zagotovljen po Pravilniku o delitvi osebnega dohodka tovarne, oziroma po dogovoru.

Vojaki nam pišejo

Vojak Viktor Pravst Mostar — VE 4 V. P. 6358 — pozdravlja kolektiv »Iskra« — posebno pa sodelavce v odd. vzdrževanje strojev, kjer je delal kot kovinostrugar.

Hvala za pozdrave. Želimo vam dobro počutje pri vojaških. Časopis bomo poslali na navedeni naslov.

Uredništvo

OGLAS

APNO, prvovrstno žgano — po industrijski ceni dobavlja takoj na dom in sprejema naročila K2K Kranj — kooperacija. Skladišče, cesta JLA (pri Kernu), nasproti kina Center v Kránju. Telefon 22-143.

DOPISUJTE V »ISKRO«!

Naslov uredništva:
Kranj, Savska loka 4
Tel. 22-221, int. 333.

ISKRA — glasilo delovnega kolektiva Iskra industrije za elektromehaniko telekomunikacije elektroniko in avtomatiko — Urejuje uredniški odbor — Glavni urednik: Pavel Gantar — odgovorni urednik: Igor Slavec — izhaja tedensko — Rokopisov ne vračamo — Tisk in klijeti: »ČP Gorenjski tisk« Kranj

ISKRA KRANJ
tovarna »ELEKTROMECHANIKA« KRANJ
OBJAVLJA

naslednja prosta delovna mesta v DE »Tehnična služba«

1. VODJA TEHNOLOŠKEGA ODSEKA
2. VODJA ANALITSKEGA ODSEKA
3. VODJA PROGRAMSKEGA ODDELKA

Pogoji pod tč. 1. in 2.:

strojni inženir II. stopnje z 2-letno prakso ali strojni inženir I. stopnje s 4-letno prakso ali strojni tehnik s 6-letno prakso v industrijski tehnologiji.

Pogoji pod tč. 3.:

inženir strojništva ali elektroinženir II. stopnje s 4-letno prakso ali inženir strojništva ali elektroinženir I. stopnje s 6-letno prakso v elektroindustriji.

Pismene prijave pošljite do 7. oktobra 1967 na naslov: ISKRA »ELEKTROMECHANIKA« KRANJ, kadrovski oddelek, Kranj, Savska loka 4.

**»ISKRA«
ELEKTROMECHANIKA
KRANJ**

OBJAVLJA

prosto delovno mesto:

**ZARILEC SPECIALIST
v obratu števecv**

Pogoji:

poklicna šola kovinske stroke z najmanj 3-letno ustrežno prakso.

Pismene prijave pošljite na kadrovski oddelek ISKRA — ELEKTROMECHANIKA KRANJ do 10. oktobra 1967.