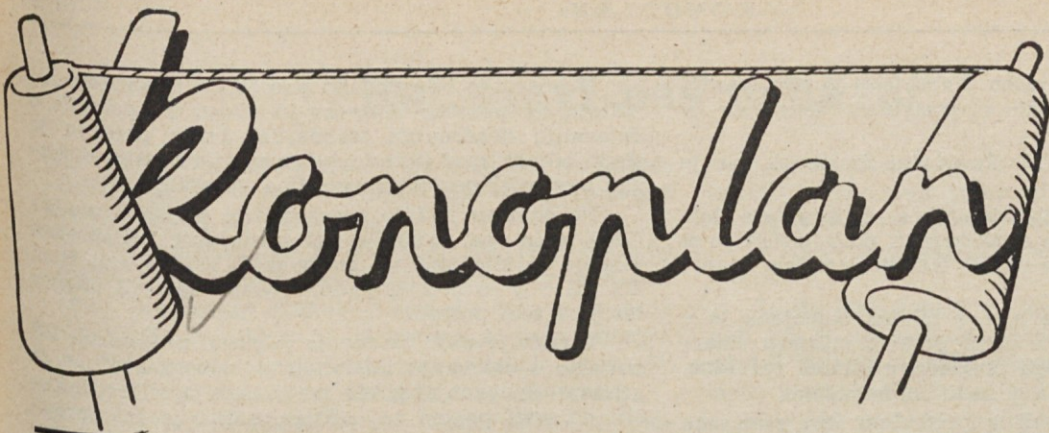




GLASILO
KOLEKTIVA
INDUPLATI
JARŠE

MAREC 1957

CENA DIN 10—

ŠT. 3 — VI

Bilanca 1956 je bila soglasno sprejeta

V torek, 26. februarja 1957, je delavski svet na svoji 9. redni seji obravnaval potrditev bilance za leto 1956, vprašanje tarifnega pravilnika in razpravljalo o stanovanjski zadrugi.

Predsednik DS tov. Kunc Božo je članom delavskega sveta, katerih je bilo 23, in vabljenim nečlanom DS prečital bilanco z objasnjevanjem posameznih delov.

V bilanci smo slišali poročilo o zasedanjih DS in OU podjetja o delu kolegija podjetja ter o požarno varnostni službi, o varnostni službi in o zdravstveni zaščiti. Nadalje je bilo podano poročilo o revizijski komisiji, katera je na željo podjetja pregledala poslovanje lansko leto maja in junija, nadalje o zdravstveni reviziji in o kontroli glede plačevanja prispevkov družbi. V kratkem je bilo povedano tudi o pregledu o delovni zaščiti, katera je bila izvedena lani decembra. V drugem delu govori bilanca o proizvodnji. Iz iste je razvidno, da je bilo v predilnici zaposlenih 321 ljudi, da so ti ljudje delali sorazmerno z enako storilnostjo kakor prejšnja leta, da pa plan ni bil izpolnjen zaradi zastoja kot posledica izpada električnega toka v zimskih mesecih januar in februar 1956. Skupni povprečni izostanek v predilnici je znašal 5,6 %.

V tkalnici je bilo govora predvsem o grlu, ki je na križno previjalnem stroju in na saškem snovalu. Za odstranitev tega grla je nujno potrebno misliti na investicijo v pripravljalnici s tem, da se nabavijo novi potrebni stroji. Tudi v tkalnici plan ni bil v celoti izpolnjen zaradi izpada produkcije na račun redukcije električnega toka v že omenjenih mesecih. Skupni povprečni izostanek v tkalnici je nekoliko nižji kot prejšnje leto in je znašal 6,2 %. Velike težave povzroča nemotenemu delu v tkalnici raznolikost tkalnih strojev (44 vrst) in pa nesmotrno urejeni oziroma pomanjkljivi prostori.

V oplemenilnici povzročajo podobne težave kakor v tkalnici povprečno zelo iztrošeni stroji in raznolikost istih. Majhna produkcija je posledica starega načina barvanja preden namesto v kadeh in aparatih ter bo zatoj treba misliti slej ko prej na nabavo sodobnejših strojev, da se tako dvigneta storilnost in kvaliteta. Nekateri stroji v naši oplemenilnici so izko-

riščeni 100 %, nekateri celo samo 20 %. Ta diferenca je posledica raznolikega oplemenitvenega dela s tkaninami.

Povprečni izostanek v oplemenilnici je znašal v letu 1956 — 3,31 %. V filmski tiskarni se je storilnost dvignila; nekatere naprave v tiskarni so se s samostojno pregraditvijo preuredile in tako omogočile kvalitetnejše delo na istih. Iz uporabe se je v sklopu tiskarne izločil kontinuirni parilnik, ki je bil ne-



Šef računovodstva dr. Jerovec Franc

rentabilen in neekonomičen. Nabavil se je nov zvezdni parilnik, ki pa je bil v preteklem letu šele v montaži.

Fluktuacije ni bilo. Povprečni izostanek pa je znašal 4,8 %.

V vseh proizvodnih oddelkih se je kvaliteta dela dvignila tudi na račun sposobnejših ljudi, kateri so si med letom pridobili na raznih tečajih potrebno znanje in pa kvalifikacijo.

Produkcija je bila v bilanci omenjena le v številkah ter se giblje v višini preko 2 milijard dinarjev ter je iz priloženega pregleda v bilanci razvidno, da je prodaja potekala v redu in nemoteno.

Nabava je bila tudi v preteklem letu povezana s prodajo, treba bo pa v bodoče misliti tudi na to, da se na novo formira oddelek za nabave, kakršnega že imamo za izvozno-uvozne zadeve.

Skupno se je nabavilo 5171 ton materiala, in to premog, les, železo, pomožna sredstva, barve in kemikalije ter surovine kot so lan, konoplja in bombažna preja. Vse te surovine so se nabavljale v domačih obratih in deloma v inozemstvu, kar velja predvsem za kvaliteten lan, ki je iz domačih podjetij precej pomanjkljive kakovosti.

V poročilu o zaposlenosti je bilo podano številčno stanje zaposlenih po kvalifikaciji in razdeljeno nadalje na nameščence in delavce, iz česar sledi, da je odstotek zaposlenih nameščencev v podjetju zelo nizek napram podjetjem z enakim številom zaposlenih.

V nadaljevanju poročila bilance je bilo slišati o obratnih sredstvih, iz česar je bilo videti, da je bilo finančno poslovanje podjetja v skladu s predpisi in brezhibno.

H koncu je bilo podano poročilo o finančnem rezultatu ter poročilo o izvozu in uvozu ter poročilo o delovanju družbenega standarda. Temu poročilu je sledil odmor, med katerim se je razvila manjša diskusija med posamezniki na poedina vprašanja.

Po odmoru je bilo z nekaterimi odgovori utemeljeno to in ono, nakar je dal predsednik DS sprejem bilance za leto 1956 na glasovanje. Vsi navzoči člani DS (23 + 1) so z dvignjenimi rokami sprejeli bilanco ter jo s tem potrdili.

V nadaljevanju zasedanja je podal predsednik DS poročilo o delovanju iniciativnega odbora zadruga za gradnjo stanovanjskih hiš ter v razvijajoči se diskusiji objasniti pomen te zadruga, nakar je DS sprejel sklep, da se dotira v to stanovanjsko zadrugo po din 250 000.— na člana zadruga oziroma skupno dinarjev 5 000 000.— s pripombo, da se višek denarja porabi za gradnjo stanovanjske hiše za podjetje, katero pristopa kot član te stanovanjske zadruga.

Pri zadnji točki, obravnava tarifnega pravilnika, je predsednik DS poročal članom, da je bil tarifni pravilnik izbešen več kakor 14 dni ter so bile na istega vložene nekatere pritožbe, ki jih je obravnaval predhodno že UO podjetja. O tej zadevi je poročal predsednik UO tov. Zabukovec Lado. Bistveno se tarifni pravilnik ne spremeni ter je bil tako sprejet z veliko večino glasov. Proti ni glasoval nihče, nekateri posamezniki pa so se glasovanja o sprejemu pravilnika vzdržali.

S to točko je bilo 3-urno zasedanje zaključeno s poudarkom, da bo okoli 8. marca izredna seja DS, na kateri se bodo obravnavala vsa ostala tekoča vprašanja v zvezi z nemotnim delom podjetja.

Sprejem novih članov v organizacijo ZKJ v našem podjetju

V četrtek dne 21. februarja t. l. se je vršila v našem podjetju mala, pa vendar prisrčna in pomembna svečanost. V lepo okrašeni mali sindikalni dvorani je imela naša tovarniška osnovna organizacija ZKS izredni sestanek, na katerem je bilo sprejeto v vrste zveze komunistov 7 novih članov iz vrst tovarniške mladinske organizacije. Sprejeti so bili:

1. tov. Per Ivanka, tkalska vajenka,
2. tov. Nolimaj Pepca, iz mokre predilnice,
3. tov. Kavčič Magda, iz tkalnice,
4. tov. Kavčič Stana, tkalska vajenka,
5. tov. Letnar Marija, iz tkalnice,
6. tov. Troha Anica, iz mokre predilnice,
7. tov. Majdič Franc, iz predilnice.

Predani delavskemu razredu in idejam Marxa in Lenina, so sledili klicu naše partije in so tako z današnjim dnevom postali člani one velike organizacije, ki ne samo v naši domovini, temveč v vsem svetu postavlja nove temelje človeški družbi, v kateri vidimo jamstvo za boljše in srečnejše življenje delovnih ljudi.

S kratkim nagovorom je novo sprejete člane pozdravil in jim čestital k sprejemu sekretar naše tovarniške OO ZKS tov. Kokalj Viktor. Za njim je govoril še in jim čestital kakor tudi osnovni organizaciji k tej pomembni svečanosti član občinskega komiteja tov. Krašovec Velimir. Čestitke k sprejemu je izrekel tudi član občinskega odbora SZDL tov. Pavlič Miha.

Za sprejem se je v imenu vseh sprejetih zahvalila tov. Kavčič Magda, katera je obljubila, da bodo vse zadane naloge, ki jih bo postavila pred nje organizacija, z veseljem in častno izpolnjevali.

Vsi novo sprejeti člani so prejeli v spomin na to svečanost po eno knigo, podjetje jim je pa priredilo v obratni menzi malo zakusko.

K sprejetju jim tudi mi iz srca čestitamo.

P. n.



Novi člani ZK OPO INDUPLATI

Kaj pravi naš nabavni . . .

Uredništvo Konoplana se je napotilo na našega nabavnega tov. Tomat Vilija z nekaterimi vprašanji in ga prosilo, da nanje odgovori.

Tov. Tomat, ki v Induplati že leta opravlja službo nabavnega v vseh letnih časih in v vseh prilikah, ima mnogokušenj v pogledu nabave, in prav zato so njegovi odgovori za nas vse še bolj zanimivi.

Na postavljena vprašanja nam je takole odgovoril:

1. Kaj se največkrat nabavlja, kaj manjkrat?

V tovarni Induplati se največkrat nabavljajo razne surovine za pridelavo platnenih izdelkov, in to je — lan, konoplja, bombažna preja in razni kemični preparati ter anilinske barve, kakor tudi ostali material, ki se ga rabi za dokončno izdelavo blaga.

Kaj se manj nabavlja je težko reči, kateri material naj bi bil, ki se ga manj rabi v naši industriji.

2. Kakšno je poslovanje z našimi dobavitelji?

Naši dobavitelji, moram priznati, nudijo vse, kar je v njihovi moči, seveda, ako imajo na zalogi zahtevane artikke oziroma material. Glavno, kar mora biti od strani nabavljaja, je to, da ve kaj hoče kupiti in v katere svrhe se bo rabilo.

Pri vseh nabavah je glavno od nabavljaja to, da ima zaupanje od strani dobavitelja in od uprave svoje tovarne. Nabavljaj mora biti v vsem univerzalen, imeti mora dobro strokovno znanje, poznati dobro vse blago, ki ga dobavlja in imeti dobre odnose z dobaviteljem in upravo podjetja.

3. Časovni roki pri naročilih oziroma dobavah.

Roki nabave so prav različni, ker se mora v vsakem pogledu paziti na to, ako ima dobavitelj na zalogi zahtevani material. V glavnem moram spet priznati, da so dostikrat velike težave z nabavo blaga, ki ga pri nas še primanjkuje in se v takih primerih rok nabave kaj rad zavleče, seveda skušamo pri nas vse te ovire na kakršen koli način premostiti.

4. Kateri artikli so najbolj kritični?

Izmed vseh artiklov, ki so pri nas v nabavi najbolj kritični, so — pisane kovine — raznih dimenzij, specialna žlahtna jekla in vse orodje, ki ga potrebujemo za popravilo raznih specialnih strojev. Zaenkrat

naše tovarne še ne proizvajajo take vrste specialnega orodja in smo popolnoma odvisni od uvoza. Težkoče, ki jih imamo, so tudi pri nakupu raznih utensilij.

5. Kako je z dobavno konkurenco (izbiro dobaviteljev).

Glede konkurence pri dobaviteljih je težko izbirati, ker so vse naše trgovine po enem merilu, nobena od teh trgovin ni tako popustljiva, da bi nudila cenejše blago, kakor druga, ker so cene precej izenačene in ni v tem pogledu opaziti kakršne koli konkurence. Konkurenca se opaža predvsem v kvaliteti blaga, prostrežljivosti in pažnji s strani komercialne posameznega podjetja.

6. Moje pripombe za izboljšanje nabavnega poslovanja.

Za izboljšanje nabave je potrebna predvsem notranja koordinacija med posameznimi oddelki, to se pravi, z glavnim skladiščem podjetja kakor tudi z vsemi ostalimi. Predlagam, da bi bilo nujno sklicati vsaj enkrat mesečno sestanek strokovnega kolegija, vodij skladišč in nabavljaja, kjer bi se točno ugotovila potreba v nabavi raznega materiala in kjer naj bi se reševali vsi pereči problemi takih vprašanj.

Kar se tiče prometnih sredstev, je zadovoljivo, in ni s te strani nobenih težkoč.

Izjavljam, da sem v splošnem zadovoljen in mi nabava ne dela nobenih posebnih ovir, ker sem v nabavljanju popolnoma verziran. Obenem pa se zavedam, da je od mojega dela odvisno tudi ostalo delo v tovarni ter se te svoje dolžnosti do skupnosti in do celotnega kolektiva — dobro zavedam.

Kako smo delali v mesecu januarju 1957

Izpolnitev količinskega plana:

predilnica	103,3 %
tkalnica	100,2 %
gasilske cevi	122,3 %

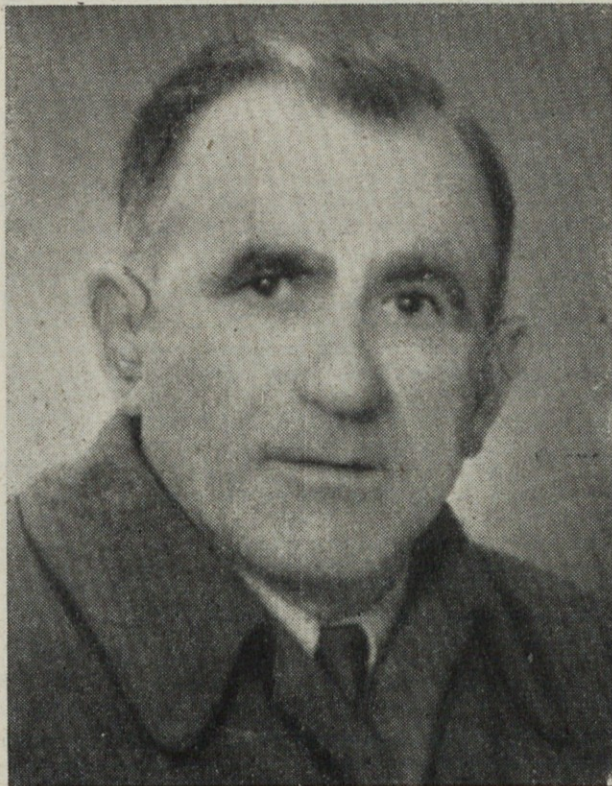
Izpolnjevanje norm je bilo sledeče:

predilnica	114,00 %	— v normi delalo	238 delavcev
tkalnica	107,40 %	— v normi delalo	338 delavcev
oplemenilnica	100,55 %	— v normi delalo	63 delavcev
tiskarna	118,00 %	— v normi delalo	16 delavcev

Povprečno doseganje norm je bilo 109,4 % in je skupno delalo v normi 655 delavcev.

Konec januarja smo imeli zaposlenih delavcev in uslužbencev 1023 in 22 vajencev.

V času od 22. januarja do konec meseca smo imeli redukcijo električne energije v višini 33 %, ki ni bistveno vplivala na izpolnitev plana, bil pa je izpad produkcije v predilnici in tkalnici.



Tovariš Tomat Vili

Nepravilne težnje po linearnosti

Eden od poglobitvinih elementov, od katerih je odvisna produktivnost v naših podjetjih, je plačni sistem. Čim bolj je namreč delavec pri svojem delu stimuliran, tem bolj se bo trudil in tem večji bo njegov delovni učinek. Zato je plačni sistem predmet številnih diskusij v naših delovnih kolektivih, veliko pozornost pa mu posvečajo tudi državni organi. Tako na primer je bilo na zadnjem zasedanju Zvezne ljudske skupščine o plačnem sistemu več govora kakor na prejšnjih zasedanjih. Ugotovljeno je bilo, da današnji plačni sistem še vedno ne ustreza naši gospodarski politiki.

S tem še ni rečeno, da je v današnjih tarifnih pravilnikih vse zanič, je pa v tarifnih pravilnikih mnogo napak, ki bi jih bilo treba popraviti in omogočiti delavcem večjo stimulacijo.

Da bi se izboljšal gmotni položaj delavcev in uslužbencev, je v letošnjem letu predvideno povprečno povečanje plač v gospodarskih organizacijah: visokokvalificiranim in kvalificiranim za 10 % in nekvalificiranim za 5 %.

V nekaterih podjetjih menijo, da bi bilo potrebno povečati vsem delavcem in uslužbencem linearno za 10 % oziroma za 5 %. Drugi menijo, da bi bilo treba osvojiti načela, ki veljajo za povečanje plač državnih uslužbencev. Posledica takšnega mišljenja je zaključek, da zato, ker za najvišje državne uslužbence ni predvideno povečanje plač, tudi visokokvalificiranim strokovnjakom v podjetjih ne bi smeli povečati mesečnih prejemkov.

V podjetjih so pripravljene nove tabele tarifnih postavk na osnovi obstoječega nivoja. Drugi del teh priprav je zajel razdelitev skupne vsote v posameznih skupinah. Ob določanju tarifnih postavk je bilo treba vzeti v obzir značaj posameznih delovnih mest oziroma njihov pomen za uspeh podjetja.

Pri tem torej ne gre za linearno povečanje plač, ampak za povečanje, ki naj stimulira delovna mesta po načelu: vsakomur po njegovem delu.

-r

Delavec je najbolje naložen kapital v podjetju, zato je treba za njega skrbeti . . .

tako si je moralo misliti naše vodstvo, ko se je odločilo za kuhanje in razdeljevanje toplih malic — enolončnic, ki naj bi bilo ceneno a izdatno okrepčilo med delovnim časom našim delavcem in nameščencem.



Prvi obrok iz naše kuhinje

Nekako z nezaupanjem smo gledali, ko so začeli podirati in preurejevati del kopalnice, iz katere naj bi zrasla nova kuhinja za kuhanje malic. Kje bo iz tega kaj, smo si rekli, kdo bo pa kupil odnosno plačal toplo malico, ko že žemlja s koščkom salame stane 25 dinarjev, saj iz tega ne bo nič. Če pa to kopalnico preuredijo, ni pa nič hudega, bodo imeli naši ključavničarji vsaj enkrat »vorenge« garderobo. Takih nevernih Tomažev nas je bilo več, ki smo se to pot le zmotili. Adaptacija kuhinje je šla naglo v zaključno fazo. Prišel je kotel in druga kuhinjska oprema, ki je dala kuhinji kar čeden notranji izgled. Kmalu nato so napolnili kuhinjsko omaro z gorami skodelic — porcij in so se tudi pokazale nove kuharice z lepimi belimi predpasniki in rutami na glavi — mi smo si pa mislili: sedaj gre pa zares.

In se je tudi zares začelo. V ponedeljek, 11. februarja, se je začelo kaditi iz kuhinje in prijeten vonj se je širil okrog naših delavnic. Ob 10. uri, ko se je začela ta dan tudi polurna pavza — so začele nositi dekleta na pladnjih vroče malice. To pot so nam pripravili vampe s krompirjem, pa moram reči, da je bilo okusno in tudi dovolj za 20 dinarjev. Ob prijetni glazbi, ki nam jo posreduje po zvočnikih naša uprava, nam je malica prav dobro teknila.

Tako skrbi za nas že 14 dni naša kuhinja za malice. Včasih je naročnikov več, včasih nekoliko manj, vendar se pa obroki sučejo od 250 do 300 porcij, kar nam priča, da radi segamo po malicah in se koristimo s tem, kar nam je uprava podjetja po sklepu delavskega sveta pripravila za naše okrepčilo med delom.

Za to skrb smo upravi podjetja in delavskemu svetu hvaležni. Želimo le, da bi te malice ostale vsaj na tej višini, da se ne bi poslabšale in da bi v kuhinji vladal vedno tak red in čistoča. Pa še eno željo imamo. Malice bi radi pojedli v dostojno urejenih garderobah in ne na kolenih pri stroju. Ali bomo to kdaj dočakali?

Pn

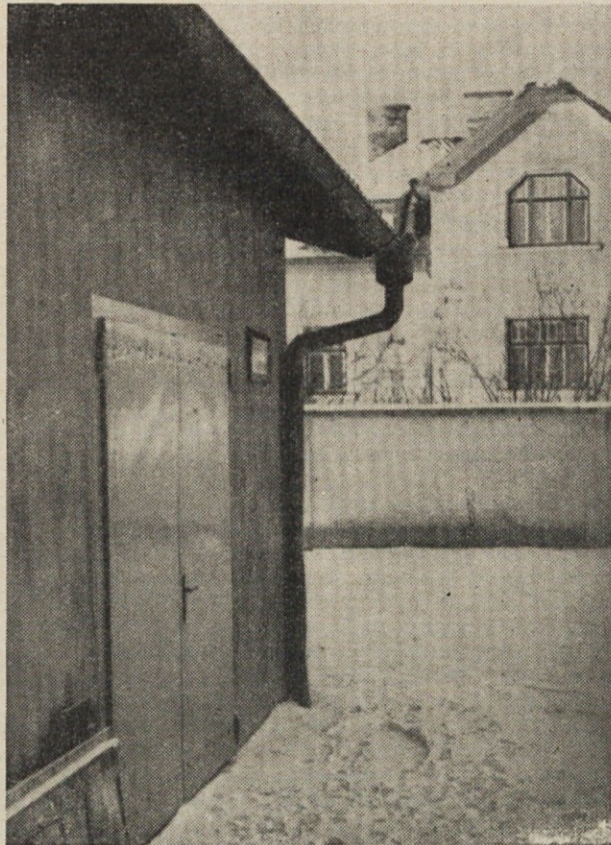
Kakšne bodo cene tekstilnim izdelkom letos

Z ozirom na povečanje tarifnih postavk delavcem in nameščencem v gospodarstvu in na ustanovah, se marsikdo sprašuje, kakšne bodo cene tekstilnih izdelkov v letošnjem letu. Se bodo le-te znižale ali se bodo zvišale?

Odgovor na to vprašanje je naslednji: cene tekstilnim izdelkom bi morale ostati nespremenjene, vendar zavisi politika cen od povpraševanja po določenem izdelku, zato bi morali pričakovati, da bi se cene znižale, v kolikor bi povpraševanje po tekstilu popustilo. Do zvišanja cen bi ne smelo nikakor priti.

Po društvenem planu za leto 1957 (gospodarski plan FLRJ), ni predvideno znižanje cen tekstilnim izdelkom, razen v primerih, kjer bodo podjetja znižala proizvodne stroške.

Ali veste kaj piše na tej tablici — nabiti na naše centralno skladišče pom. materiala



PROBLEM STROKOVNIH KADROV

V današnjem času krepkega tehničnega napredka so potrebe po dobrem, visokokvalificiranem strokovnem kadru zelo velike pri nas in po vsem svetu, ni jih pa mogoče spraviti v sklad z dejanskimi možnostmi vzgoje takega kadra. Po naših podjetjih še vedno našletimo na mišljenja, da lahko dobro izvežbani delavci nadomestijo fakultetni kader. Taka pogršna pojmovanja moramo čimprej in za vselej razčistiti.

Po številkah iz računov nekaterih naših gospodarskih strokovnjakov je pravo stanje pravzaprav tako: letos bo našemu gospodarstvu potrebnih 66 700 novih kvalificiranih delavcev, prihodnje leto 75 700, čez nekaj let pa po 85 000. Doslej delujoče šole lahko dajo samo po 45 000 takih ljudi. Te številke obsegajo tehnični fakultetni kader in kader srednjih strokovnih šol.

Pri tem ne smemo sprejeti pogršenega sklepa, da so te potrebe v naši industriji prehodne in, da bo v doglednem času nastopila zasičenost. Zaradi primera bomo navedli trenutno stanje v ameriški indu-

striji, ki je sedaj najbolj razvita po vsem svetu. Njihove fakultete dajo brez srednjih strokovnih šol vsako leto po 23 000 novih inženirjev. To število pa predstavlja samo 58 % dejanskih potreb gospodarstva. Zaradi tega pa se je razvila v ameriškem gospodarstvu prava vojska za strokovnjake, med tem ko je za našo industrijo značilno nezadostno ali skoraj nič zanimanja za pravilno vzgojo strokovnih kadrov.

ZDA na primer takole rešujejo problem izobrazbe višjega tehničnega kadra. Študenti se vpišejo na fakultete in mnogi med njimi dobijo že takoj rezervirano mesto v podjetju. V dogovoru s fakultetami preživijo ti ljudje znaten del svojega šolanja v tovarni.

V naših pogojih je za sedaj še precej ovir, da bi v doglednem času sprejeli katerega od teh sistemov. Naše fakultete so vskladile svoj program drugače. Nekatere naših fakultet so uvedle od ene do treh obveznih enomesečnih praks v podjetjih, kjer se študentje seznanijo s splošno strokovnimi vprašanji in s proizvodno organizacijo.

Vkljub temu naša podjetja niso vedno zainteresirana za sprejemanje študentov na prakso. Če gre za njihovega štipendista, je vse v redu, če pa je treba sprejeti druge študente ali tuje štipendiste, pa ne gre več. Tako dobijo fakultete mesta za svoje študente na podlagi zelo obširnega dopisovanja s podjetji, kar jih razporedijo na mesta, kjer bodo vršili že omejeno enomesečno prakso. Pozitivnih odgovorov s strani podjetij ni ravno mnogo, in to včasih tudi iz

objektivnih razlogov, ker podjetja ne morejo nuditi študentom stanovanja in hrane, niti potrebnega strokovnega vodstva pri praksi.

Takih in podobnih variant za praktično izpopolnjevanje študentov je še več, vendar težijo vsi h koncentraciji prakse in zahtevajo popolno podporo podjetij.

Globlje in obojestransko sodelovanje industrije in fakultete je v vsakem primeru prvi pogoj za dvig kakovosti tega visokega strokovnega kadra, ki je kot tak nujen in veliko jamstvo močnega in pravilnega razvoja naše mlade industrije.

Po A. L. Djulajiču — -r

Vpliv predenja na izgled tkanine

Tkanine, ki s svojim izgledom in figurami spominjajo na slonovo kožo, se imenujejo »elefant krep« tkanine.

Take tkanine se uporabljajo za izdelavo ženskih oblek. Pri tkanju so te tkanine gladke, šele pri nadaljnji obdelavi v topli vodi, se pojavljajo raznovrstne figure. Tkanina je komponirana tako, da je vsakih 8 votkov vitih v drugo smer. To se pravi 8 votkov z »S« zavoji in 8 votkov z »Z« zavoji. Tudi od številke preje je odvisno, kakšne figure dobimo. Možno je figure dobiti tudi s 4:4 ali 2:2 votka »S« in »Z«. Ugotovljeno je, da se dobi neenak »krep« efekt v primeru, da viskozni rajon ni specialno obdelan pred pređenjem. Zaradi tega se vrši škrobljenje. To se dela s pomočjo želatine in lanenega olja, pri čemer se dobi po končani obdelavi izvenreden »krep«. Važno je, da se izdela preja, ki ima enako število zavojev na enoto dolžine, ker je to eden glavnih pogojev za izdelavo dobre »krep« tkanine.

Vloga glicerina v tekstilnem tisku

V napredku, doseženem v zadnjih letih z uvajanjem novih postopkov barvanja vlaken, se ni glicerina samo obdržal, temveč je tudi doprinesel k izpopolnitvi

procesa tiskanja. Nedavno izvedena anketa o uporabi glicerina v tekstilni industriji je pokazala, da 90 % glicerina služi za tisk in apreturo. Higroskopnost glicerina daje barvnim goščam za tisk potrebne lastnosti. Glicerina olajšuje vezanje in omogoča dolgotrajno obdržanje teh potrebnih lastnosti barvnih gošč. Poleg tega se z njegovim dodajanjem dosežejo lepše barve, boljše izkoriščanje barvil in vezanje na vlakno. Pri preveliki uporabi glicerina pa dosežemo nezaželeno efekte. Zato moramo paziti pri sestavi recepture.

Vlaženje zraka s pomočjo novih aerosol-aparatov

Z razliko od dragih klima naprav se lahko z aerosol-aparatom doseže isto stopnjo vlažnosti, ki se potem avtomatsko obdrži. Vlaženje se vrši s fino meglo (velikost vodnih kapljic je od 1—2 mikrona), s čimer se doseže enakomerna vlaga v vsem prostoru. Aparat se priključi na vodovodno omrežje in porabi 0,8—1,8 l/h vode. En aparat zadostuje za 200—250 m³. Za vlaženje večjih prostorov se vzame vrsto aparatov, vezanih v baterijo. Aparat je sestavljen iz elektromotorja, ki s hitrim vrtenjem črpa vodo iz nižje stoječega soda in zaradi centrifugalne sile meče delce vode na lamelasti razpršilec, ki dela fino vodeno meglo. V gornjem delu aparata močan zračni tok piha to meglo v prostor. Ta aparat je opremljen tudi z zaščitnim filtrom na prah.

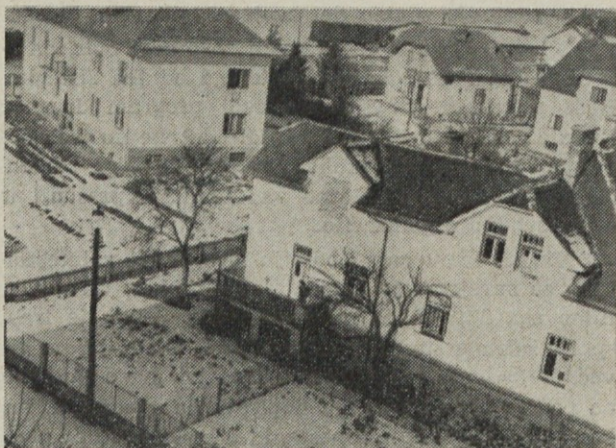
Uporaba mazil na bazi disulfita za mazanje tekstilnih strojev

Z uvajanjem mazil na bazi disulfita se poizkuša v tekstilni industriji postopoma zamenjati normalno mazanje z mineralnimi olji. Delo z disulfitnimi preparati, ki jih je več vrst in prihajajo v trgovino v obliki paste, je zelo enostavno. Podmazuje se samo 1-krat na 14 dni. Poleg tega je odlika tega sredstva še v tem, da omogoča čisto delo z ozirom na tkanino, ker olje velikokrat brizga in zamaže tkanino.

Ivo

Vprašanje gradnje stanovanjskih hiš

Izvršni odbor sindikalne podružnice v Induplati, je sklical na željo svojih članov interesentov sestanek s temo **Vprašanje gradnje stanovanjskih hiš.**



Stanovanjska kolonija INDUPLATI

Sestanek je bil v sindikalni pisarni v Induplati, ter je izvršni odbor povabil še interese iz sosednjih podjetij, tako da se je v torek, 5. februarja, zbralo nad 70 povabljenih interesentov.

Poleg interesentov-graditeljev je sindikalni izvršni odbor povabil tudi predstavnike domžalske občine kot tolmače k temu vprašanju. Vabilu so se odzvali tajnik občine Domžale tov. Lenček, ing. Jamšek kot gradbenik, referent za gradnjo tov. Stenovec, nadalje pravni referent domžalske občine in referent za finance iste.

Sestanek je otvoril predsednik sindikalne podružnice Induplati tov. Drašček Kristijan. Poudaril je pomen tega sestanka in v nadaljevanju takoj prosil predstavnika domžalske občine za podrobnejša pojasnila.

Pomen akcije za gradnjo stanovanj v zadrugi obliki je objasn timer. Lenček. V izvajanju se je kot prvo dotaknil najvažnejšega vprašanja, kateri so sploh pogoji, da se lahko posameznik odloči za gradnjo svoje lastne hiše. Takoj uvodoma je izločil one kandidate, ki že zidajo. Ti imajo najmanj možnosti vključiti se v zadrugo graditeljev stanovanj. Nadalje je omenil, da po predlogu okvirnega pravilnika dobijo potrebne kredite za gradnjo stanovanj posamezniki po prioritarnih razredih, katerih je šest. Nadalje je pojasnil, da se kredit dotira iz fonda za gradnjo stanovanj, v katerega vsi zaposleni vplačujejo preko delo-

dajalca 10 % plačnega fonda. Interesent za najetje kredita, je lahko vsaka pravna oseba, to se pravi vsakdo, ki ima redne mesečne dohodke, nadalje podjetja, ustanove ter teritorialne politične organizacije. Z eno besedo, kredit prejme vsakdo, ki je kreditno sposoben, to je, da lahko odplačuje mesečno svoje anuitete.

Nadaljnji pogoj je, da se pri gradnji z najmanjšimi stroški doseže kar največji efekt, da se pridobijo sodobna stanovanja s potrebnimi pritliklinami, to je kopalnico, straniščem, vodovodom in električno napeljavo ter kanalizacijo in cesto. Za uresničitev teh pogojev, je omenil tov. Lenček, je najprimerneje, da se interesenti vključijo v zadrugo za gradnjo stanovanj. Preko te zadruge je nato najlaže izposlovati vsa potrebna dovoljenja, nadalje je možno taki zadrugi določiti prostor gradnje z že naprej predvidenimi komunalnimi napravami, kakor so bile prej omenjene.

Iz vsega tega sledi, da je tendenca, da se čim več ljudi vseli v eno hišo oziroma vrsto hiš.

Kakor je že uvodoma omenil tov. Lenček, je najugodnejša možnost za gradnjo stanovanj ali stanovanjskih hišic v obliki zadruge, za katero je okvirno pripravljen pravilnik, ki ga morajo interesenti - zadrugniki z nepomembnimi popravki sprejeti.

Nekaj členov pravilnika pravi:

Za ustanovitev zadruge mora biti najmanj 5 članov interesentov, ki imajo pogoje, da postanejo zadrugniki, sprejeti morajo pravilnik, prejmejo zemljišče in potrebna sredstva za gradnjo ter gradbeno dovoljenje in gradbeni elaborat (vse od občine).

Zadruga skrbi za redno odplačevanje dolgov, član zadruge ne more postati, kdor je že lastnik stanovanja ali hiše na teritoriji občine Domžale.

Vsak član zadruge mora vplačati v gotovini ali drugačni vrednosti 15 % od vrednosti gradnje in din 50.000, — v gotovini.

Pravico do stanovanja imajo člani zadruge po vrstnem redu trajanja staža članstva v zadrugi.

Pravice in dolžnosti članov zadruge so dedne. Dedič zadrugnika ima iste pravice do stanovanja kakor sam zadrugnik, kot je to iz pravilnika razvidno, lahko pa dedič tudi nadaljuje z odplačevanjem dolgov n. pr. umrlega člana zadruge.

Jamstvo članstva je enkratno.

Zadruga za gradnjo stanovanj se razpusti, če tako odločijo člani zadruge ali po nalogu odločbe sodišča v posebnih primerih.

Toliko pojasnila je podal tov. Lenček, iz nadaljnje diskusije pa so se osvetlili nekateri primeri, katere je iznesel tov. Rojc Edi. Niso bili vsi pozitivni primeri niti vsi negativni. To je stvar podrobnejše obravnave, v katero se pa sestanek ni spustil.

Besedo je povzel tov. ing. Jamšek, ki je na osnovi dveh osnutkov demonstriral izgled vrstne hišice in to v eni varianti pritlične in v drugi varianti enonadstropne. Pri prvi varianti so vsi prostori pritlični in znaša zazidalna površina 72 m², pri drugi varianti pa znaša zazidalna površina nekaj preko 50 m². Cena ene in druge hišice je od 1.000.000 do 2.000.000 din, delna neugodna razmestitev je v tem, ker je možno dovesti svetlobo v stanovanje razen pri krajnih stanovanjih le z dveh strani. Pozitivna lastnost pa so ekonomičnost gradnje ter pocenitev izgradnje komunalnih naprav, to je vodovoda, električne napeljave in ceste ter kanalizacije.

Z nekaterimi tolmačenji, katere je vmes podal še pravni referent tov. Gregorič, je bil sestanek zaključen okoli 16. ure.

Kot prvo je bil sprejet sklep, da se odpeljejo interesenti v Ljubljano ter si na licu mesta ob tolmačenju strokovnjakov ogledajo izgled takih hišic, kakor jih je predlagal ing. Jamšek in ostali govorniki.

-v

Fantje se poslavljajo, k vojakom se pripravljajo

Tudi fantje iz našega kolektiva se te dni od nas poslavljajo ter se pripravljajo na odhod k vojakom na odsluženje kadrovskega roka. Kdo bi jim zameril, ako so bili zadnje dneve malo bolj glasni in korajžni, da se je tu pa tam iztrgal iz mladih grl vesel vrisk, znak veselja in zadovoljstva (pa tudi prikriti žalosti, ko bo moral zapustiti svojo ljubico), da je prišel čas, ko bo vstopil v našo ljudsko armado in oblekel za določen čas vojaško obleko.

Taka poslavljanja niso nič novega. Tudi vedno poprej so pri odhodu k vojakom fantje peli in vriskali, dekleta in matere pa jokale, kakor, da mora tako biti. To gre iz leta v leto, iz roda v rod, vendar pa sedaj z bistveno spremembo. Fantje ne gredo sedaj več v poboljševalnice ali celo kaznilnice, kot smo prej hodili. V kasarni jih ne čaka več trda, brezobzirna kaplarska pest, kjer si bil vse drugo, samo človek ne. Ne, danes se fantom tega ni treba več bati. V kasarni jih sicer res čaka stroga disciplina, ki se pa izvaja tovariško-vzgojno, da ne moreš imeti občutka brezobzirne trdote, kot je bilo to nekdaj.



Naš najstarejši sodelavec tov. Jagodič Joško

Zato odhajajo naši fantje sedaj k vojakom veliko laže in z večjim veseljem, ker vedo, da jih v kasarni čaka novo tovarištvo, vedo, da si bodo v armadi pridobili novega znanja, novih izkušenj, da jim bo življenje, ko se vrnejo med nas, lažje in lepše. S takimi pogledi v bodočnost so se poslovili od nas naši mladinci v soboto, 23. t. m.

Tovarniška mladinska organizacija jim je ta dan pripravila lep poslovljni večer v tovarniški menzi, na katerega so povabili tudi predstavnike uprave podjetja in partijske organizacije. Želeli so, da bi se pred odhodom še enkrat skupaj pogovorili o tem, kar je bilo dobro ali slabo, kaj so delali prav ali kaj ni bilo prav, kar jim naj bi bilo napotilo v novo življenje.

V sredi najlepšega razpoloženja jim je tov. direktor v lepem kratkem nagovoru želel srečno pot in mnogo uspehov v pridobivanju vojaških znanosti. Iz-

razil je željo in upanje, da se bomo zopet kmalu videli v našem podjetju. Prav tako je želel, da bi se pridno oglašali od vojakov s pismi, da bomo vedeli, kako jim gre, mi pa bomo njim pisali, kako naše podjetje napreduje in kaj je novega v kolektivu, kar jih bo gotovo zanimalo. Na ta način ne bomo popolnoma ločeni med seboj, ostali bomo pisemsko povezani.

Navdušeni nad takim tovarištvom v kolektivu, ki ga sedaj začasno zapuščajo, so zarajali v noč in še v zgodnjih jutranjih urah se je slišalo ubrano petje:

Al' me boš kaj rada imela,
ko bom nosil sukno belo...

Pa kdo bi jim zameril... ali nismo to mi?

Našim fantom-regrutom želimo tudi mi srečno pot in, da se kmalu vrnejo z novimi izkustvi v našo sredo.

Pn

8. MAREC - DAN ŽENA

8. marec, v vsakdanjem življenju nepomemben datum, je vendar za naše žene socialistke eden najpomembnejših, saj je to praznik naših žena, katerega praznujejo na pobudo Klare Zetkin, že od leta 1910, vse socialistke sveta. Ta praznik ni nastal slučajno, zanj so se morale žene boriti in v zvezi z njim so se borile za svojo enakopravnost, za svoje pravice.

Čas teče in življenje beži mimo nas s hitrimi koraki. Kaj pomeni življenjska doba človeka, nič in vendar neizmerno mnogo. Koliko sprememb lahko nastane v tem kratkem času, toliko, da jih človek niti dohajati ne more. Poglejmo samo spremembe v tehniki, katere so nastale v kratkem času, stvari, ki so se ti včeraj zdele nemogoče, se ti danes v atomski dobi zde povsem navadne in razumljive. Kakor je z razvojem tehnike, tako je tudi z razvojem družbe, stari nazori se morajo umakniti novim, popolnejšim, ki priznavajo vse pravice vsakemu človeku in ne poznajo diskriminacije.

Žene, še ne dolgo tega, sužnje tedanjega družbenega reda, navezane na svojega moža »gospodarja«, brez pravic do izobrazbe, svojega poklica in javnega udejstvovanja v politiki, vidimo danes na vseh področjih. Zavesa med moškim in žensko je padla, žena delavka - intelektualka je postala enakopravna možu delavcu - intelektualcu. Oba se lahko enako udeležujejo na vseh družbeno gospodarskih in političnih področjih. Nikakor ne moremo trditi, da je prišlo do teh sprememb le slučajno, ne — naše žene socialistke so za te spremembe bojevale težak, krvav boj, rama ob rami s svojimi možmi v času narodnoosvobodilne vojne. Pravice, katere danes uživajo, so zaslužene in nihče jih nima pravice kratiti. Kakor vemo, so se med NOV in takoj po vojni žene pri nas v velikem številu vključevale v politično in družbeno življenje. Zadnja leta pa lahko trdimo, da jih opazamo vedno manj v vseh naših upravnih forumih, kjer so bile poprej močno zastopane. Poglejmo samo primere pri

naših samoupravnih organih, pa bomo videli, kolik odstotek naših žena je zastopanih v njih in v naših družbenih organizacijah. Ne moremo trditi, da so bile žene odrinjene, temveč se je marsikatera odtegnila družbenemu delu zaradi tega, da se je lahko temeljiteje posvetila svoji družini, da lahko v miru opravlja svoje poslanstvo žene-matere. To so v glavnem one, ki jih je delo utrudilo, ker so bile vedno aktivne, škoda le, da nimajo naslednic v mlajših, ki bi se morale seznaniti z njihovimi izkušnjami in nadaljevati njihovo plodno delo. Žene v našem podjetju prevladujejo po številu, zato ne bi smele stati ob strani samo kot opozovalci in nekonstruktivni kritiki, temveč bi morale aktivno poseči v naše gospodarstvo, sodelovati z organi našega samoupravljanja in sodelovati pri važnih gospodarskih in političnih vprašanjih.

Vem, da imamo med svojimi vrstami še nazadnjake, ki mislijo, da žena spada le v kuhinjo in morda še kam, češ, da mora vršiti samo poslanstvo žene-matere in gospodinje — ne, ta se presneto moti, če tako misli. Današnja žena ni več navajena suženjskih metod, navajena je, da samostojno misli, navajena je biti gospodarsko samostojna — navajena je sodelovati v važnih vprašanjih tako kot moški.

Ob dnevu, ko praznujemo svoj praznik, se zamislimo nad svojim dosedanjim delom in napravimo načrte za bodočnost, da bo naše delo plodno na vseh področjih. Predvsem skrbimo tudi za lastno izpopolnjevanje v gospodarsko-politični in kulturno-prosvetni smeri, kajti le z znanjem lahko krepimo svojo moč, le na ta način bomo lahko sodelovale na vseh področjih. Ob našem prazniku pa napravimo še en sklep, in sicer ta, da se bomo tudi žene oglašale s primernimi članki v našem kolektivnem glasilu ter tudi s tem dokazale, da smo v večini.

Žene moramo postati vodilna sila za napredek in dvig storilnosti v našem podjetju.

Na pomoč!

Soparni zrak valovi nad pokrajino. Ozračje mučno pritiska na zemljo, na človeka, ne pusti mu skoro dihati. Na nebu se zbirajo črni oblaki. Pripravlja se nevihta. Močan veter pripogiblje in lomi drevje. Vetru se pridruži še grmenje, bliski in treskanje. Strele švigajo po nebu. Ena udari v nezavarovano hišo. Treskanje se ponavlja. Ulijejo se goste debele kaplje. Iz tega viharja se izvije grozen krik:

»Na pomoč! Gori!«

Lepa jasna poletna noč. Vaščan se pozno v noč vrača iz mesta. Med potjo se ustavi v obcestni gostilni. Nekoliko vinjen se vrača proti domu. Med potjo kadi. Ogorek dogorele cigarete odvrže. Ta pade v stelnjak. Počasi se začne smoditi, nastane plamen. Šele, ko je jezik plamena v strehi, opazi nekdo, da gori. Skoči po pomoč. Med tuljenjem sirene se slišijo zamolkli kriki:

»Gori! Na pomoč!«

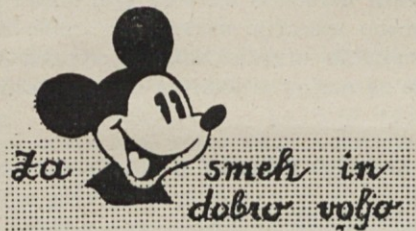
Bliža se deseta ura zvečer. Delavci v tovarni se pripravljajo za odhod. Vsem se mudi. Nekdo v naglici pozabi zapreti motor. Vse tiho je. V tej tišini se iz

nezaprtega motorja izvije nenasiten plamen. Morda je kje v bližini človek, ki to opazi. Z grozo v srcu skoči k sireni, da pokliče na pomoč večje ljudi. Vsaka minuta je pri požaru dragocena, zato je treba pohiteti, da ne vstane klic »na pomoč«, ko je že prepozno.

Tako se tu pa tam večkrat ponavljajo primeri požara. Tudi če smo v postelji, nas klic »na pomoč« dvigne. Pohitimo na kraj pogorišča. Vsak človekoljubni državljani pomaga reševati in gasiti.

Skoro v vsaki vasi obstoja gasilno društvo, ki skrbi za varnost ljudi in njihove imovine v primeru požara.

Tudi v naši tovarni obstoja gasilno društvo. Člani se gotovo z zavestjo vadijo ravnati z razpolagajočim gasilnim orodjem. Sleherni med njimi mora imeti zavest, da je v primeru požara lahko odločilna oseba. Lahko veliko pomaga pri gašenju, ali pa celo prepreči nenasitni ogenj. Pa ne samo člani gasilnega društva, ampak tudi vsak drug državljani lahko prepreči ogenj. Treba je samo nekoliko pazljivosti pa se bo omejilo število groznih krikov: »Na pomoč! Gori!«



VESELA KRONIKA

»Ja, madona, kaj ste vsi tako shi kot sem jes,« je zadnjič robantil Janez, ko je iskal posojilo, ki ga je nujno potreboval. Prvo je vprašal tov. direktorja za posojilo »iz fonda za prosto razpolaganje«, nato se je napotil na Cilko, blagajničarko samopomoči in šele pri Miri (blagajna DITTIS-a) ga je dobil.

Takih kandidatov je več, sem si mislila, ko sem gruntala, da vkljub pismenemu nalogu uprave podjetja včasih ne vedo, kam naši avtomobili peljejo. Sem hotela na skok v Ljubljano pa so mi rekli, da danes nobeden ne pojde v Ljubljano, istočasno sem pa zvedela, da so bili že »vsi« na potu v Ljubljano.

Ja, ja, je le boljše imeti konje, samo ne take kot je naš Sargo ali kako se imenuje, ki se ti na vsem lepem splaši ter strese z voza vse, kar ima naloženo ter pri tem divljanju niti »Peternelovi vili« ne prizanesa. No, zmanjkalo res ni nič, ker se je zgodilo to na domačem dvorišču, toda če bi se to zgodilo izven ograje Induplati, bi se pa stvar lahko kaj neprijetno končala.

Jaz sama se najbolj na svoje noge zanesem, saj me ponesejo in seveda moj nasek tudi, v vse kote, le tega ne razumem, da nihče ne zabrani »pešcem« poti preko igrišča, katerega so si naši fantje s pomočjo delavskega sveta Induplati s toliko muje zgradili. Naj

Količani zatorej v bodoče uporabljajo pot tam, kjer je, Partizan Jarše pa naj skupno z našo upravo enostavno »prepove« hojo preko igrišča.

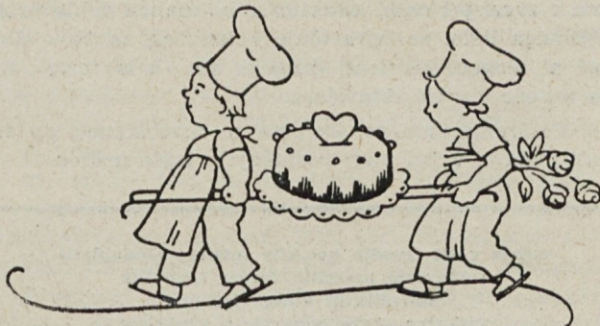
O higiensko tehnični zaščiti sem že zadnjikrat govorila, vendar sem pri natančnejšem pregledu tega pravilnika pogrešila člen, ki bi govoril, kako naj bodo oblečeni vsi tisti, ki se med šihom kopajo. Zgodi se namreč lahko, da se po končanem kopanju prehladijo, pa bo spet marodiranje na račun obratne nezgode.

Z uvedbo prodajanja tople malice, ki so jo naši delavci in nameščenci še bolj toplo pozdravili, se je pričel tudi 30-minutni odmor.

Odmor je končno le odmor, toda zakaj se nameščenci ne prijavijo za skupni izlet, kakor vsi ostali oddelki našega podjetja, ne razumem. Če vede ne gredo, je za to vzrok morda premalo smisla za družabnost, ali morda premalo potrebe za odmor ali pa pomanjkanje denarja, kar je pa najmanj verjetno. Kateri od vzrokov je pravi, bomo pa zvedeli do prihodnje številke, do tedaj pa

nasvidenje

Špelca





PERSONALNE SPREMEMBE

Vstopili so:

Hočevar Stane, str. ključav., v ključav. delavnico,
s 1. II. 1957,

Urbanija Viktor, kovač, v remont tkalnice,
s 1. II. 1957,

Šimic Miro, str. ključ., v pripravljal., s 15. II. 1957,

Urbanija Olga, nameščenska, v mezдно knjigov.,
s 1. II. 1957,

Kropivšek Tončka, nameščenska, v komercialo,
s 15. II. 1957.

Izstopili so:

Bečaj Slavka, tkalka, samovoljno zapustila delo,
Šeruga Kristina, tkalka, izstopila na lastno željo,
Mušič Alojz, predilec, izstopil na lastno željo,
Janežič Franc, predilec, samovoljno zapustil delo,
Žavbi Marija, tkalka, samovoljno zapustila delo,
Balon Herman, tkalec, odšel na odsluženje ka-
drovskega roka,

Šimic Drago, električar, odšel na odsluž. kadrov.
roka,

Lopatič Slavka, nameščenska, sporazumno z upravo
podjetja.

Poročili so se:

Kokalj Roza, predica, poročena Hočevar,
Škrjanc Ciril, tkalec gasilskih cevi,
Oštir Marija, tkalka, poroč. Vilič,
Makovec Vinko, tkalski mojster in
Zabret Marija, tkalka,
Košmrl Dragica, motovilka.

Uprava podjetja sporoča, da se morajo na toplo
malico vsi zainteresirani abonirati odslej vsak ponedeljek
iz razloga, da se pripravi potrebna količina prehran-
benega materiala za kuhanje. Težave, ki nastajajo s
tem v zvezi pri onih, katerim se bo malica delila brez
jedilnega lista, se opravičuje s tem, da za 20.— din
pač ni mogoče servirati drugega kot »à la carte«, ki
pa seveda ne bo objavljena.

Pozivamo zato vse delavce in nameščence, da se
tudi nadalje v isti meri poslužujejo tople malice.

Izdaja v 650 izvodih kolektiv tovarne »Induplati«
Odgovorni urednik: Otmar Lipovšek
Natisnila in klišeje izdelala
Tiskarna »Jože Moškrič« v Ljubljani

IZ UREDNIŠTVA

Uredništvo sporoča, da ima na razpolago za zbi-
ratelje Konoplana še nekaj doslej izišlih števil, ka-
tere lahko prejmejo zainteresirani v uredništvu (tiskarni)
po ceni 5.— din za 1 izvod.

Na razpolago so še te številke: 10, 12, 13, 14, 15,
19, 20, 21, 22, 23, 24, 25, 26, 28, 29, 30, 31, 32, 33, 34, 35
(vse iz letnika I) ter številke 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8 in 10
iz letnika V.

Vse nenavedene številke so razprodane in jih ni.

Na 1. redni seji Konoplana je bil sprejet predlog,
da se pripravi organizacija razstave **Induplati v besedi
in sliki skozi desetletja**, ki bo meseca maja letos v
prostoru društvene sobe poleg menze.

Namen razstave je prikazati tiskani in slikovni
material, ki obstaja, našim delavcem in nameščencem
ter njihovim svojcem.

Vabimo vse imetnike slik ali kakršne koli publi-
kacije ali tiskovin (plakati, vabila, voščila in podobno),
da jih dajo organizatorjem za razstavo na razpolago.
V pošte pridejo vse slike, iz katerih je razvidno živ-
ljenje v Induplati ali iz življenja v družbeno politič-
nih organizacijah v okviru Induplati.

Material zbira tov. Lipovšek (tiskarna). Ves do-
stavljeni material bomo nepoškodovan vrnili.

Zunanji naročniki oziroma prejemniki Konoplana
naj pismeno sporočijo vsako spremembo naslova, da
ne bo neljubih urgenc. Naslove oziroma spremembe
sporočite na naslov uredništva našega glasila.

SPORED FILMOV KINA INDUPLATI

16.—17. marca 1957:

»Houdini«, ameriški barvni film,

20.—21. marca 1957:

»Klic divjine«, ameriški film,

23.—24. marca 1957:

»Pedagoška pesnitev«, ruski film,

27.—28. marca 1957:

»Trobente opoldne«, ameriški barvni film,

30.—31. marca 1957:

»Dama s kamelijami«, ameriški film.

DEŽURNI ZDRAVNIK ZA PODROČJE DOMŽALE-JARŠE

17. marca 1957 — dr. Šiška Marija,

24. marca 1957 — dr. Kremžar Maks,

31. marca 1957 — dr. Sluga Gabrijel,

7. aprila 1957 — dr. Šiška Marija,

14. aprila 1957 — dr. Kremžar Maks.

Kadar boste ob nedeljah iskali zdravniško pomoč,
jo iščite pri navedenih zdravnikih.

Stanovanja zdravnikov:

dr. Šiška Marija — Zgornje Jarše 21, I. nadstropje
desno,

dr. Kremžar Maks — Domžale, Industrijska ul. 7,
I. nadstropje,

dr. Sluga Gabrijel — Rodica 14, vhod z dvoriščne
strani.